



PODNIK
MEDZITRHU
PRÁCE

**Výročná správa
o činnosti a hospodárení neziskovej organizácie
Podnik medzitrhu práce, n. o., r.s.p.
za rok 2023**

vypracovaná v zmysle zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách
poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov




Podnik medzitrhu práce, n.o., r.s.p.
Magurská 16, 974 11 Banská Bystrica
IČO: 45 738 700 DIČ: 20 23 53 94 85

V Banskej Bystrici
jún 2024

Mgr. Milena Maková
riaditeľka



Šanca pre všetkých

0918 741 030
www.pmpbb.eu
podnikmpno@gmail.com

Podnik medzitrhu práce, n.o., r.s.p.
Magurská 16, 974 11 Banská Bystrica
IČO: 45738700, DIČ: 202359485

Obsah

1. **Základné údaje o sociálnom podniku**
2. **Ľudské zdroje a klienti sociálneho podniku**
3. **Zameranie sociálneho podniku, jeho aktivity a činnosti**
4. **Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch sociálneho podniku**
5. **Prehľad rozsahu príjmov (výnosov) sociálneho podniku v členení podľa zdrojov**
6. **Stav a pohyb majetku a záväzkov sociálneho podniku**
7. **Zhodnotenie základných údajov, obsiahnutých v účtovnej závierke sociálneho podniku**

Prílohy:

1. **Účtovná závierka PMP, n.o., r.s.p. za rok 2023**
2. **Správa nezávislého audítora o overení Účtovnej závierky PMP, n.o., r.s.p. za rok 2023**

1. ZÁKLADNÉ ÚDAJE O SOCIÁLNO M PODNIKU

Identifikačné údaje

Názov:	Podnik medzitru práce, n.o., r.s.p.
Sídlo:	Magurská 16, 974 11 Banská Bystrica
IČO:	45738700
DIČ:	2023539485
Dátum vzniku:	20.06.2012

Podnik medzitru práce založilo v roku 2012 mesto Banská Bystrica v zmysle zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov a uznesením č. 475/2012 – MsZ dňa 29. mája 2012 ju schválilo. Prioritou mesta bolo aj prostredníctvom vytvorenej neziskovej organizácie podporovať zamestnanosť na území mesta.

Primárnym cieľom Podniku medzitru práce, n.o., r.s.p. je realizovať aktivity zamerané na dočasne podporované zamestnávajú najmä pre znevýhodnené a zraniteľné osoby, a to vykonávaním služieb vo všeobecnom záujme v zmysle svojho poslania na území mesta Banská Bystrica.

Podnik je v zmysle svojho štatútu nezisková organizácia, ktorá vykonáva všeobecne prospešné služby vymedzené týmto obsahom:

- sociálna pomoc a humanitárna starostlivosť,
- tvorba, rozvoj, ochrana a obnova kultúrnych hodnôt,
- vzdelávanie a výchova,
- tvorba a ochrana životného prostredia,
- služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti.

V roku 2019 podnik vypracoval dokumenty nevyhnutné pre získanie štatútu sociálneho podniku a následne ich predložil Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, ktoré dňa 01.01.2020 podľa § 7 ods. 4 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov vydalo podniku osvedčenie číslo 062/2020_RSP o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku, druh registrovaného sociálneho podniku: INTEGRACNÝ PODNIK.

V zmysle uvedeného sa podnik zaradil medzi subjekty sociálnej ekonomiky a v rámci svojho poslania, t.j. aplikácie medzitru práce v lokálnych podmienkach, poskytuje pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, marginalizované rómske skupiny najmä nasledovné služby:

- ❖ dočasne zamestnáva uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) využívajúc viaceré druhy aktívnych opatrení trhu práce
podporuje ich zamestnateľnosť cez získanie, resp. obnovenie pracovných návykov a zručností, zvyšuje ich príjmy, čím skvalitňuje životnú úroveň a zlepšuje platobnú schopnosť a súčasne napomáha k ich umiestneniu na otvorený trh práce,
- ❖ organizuje vzdelávacie aktivity na získavanie teoretických vedomostí a praktických zručností, využívanie technológií a techniky pre UoZ a zamestnancov PMP v oblasti práce, ktorú vykonávajú.
- ❖ v spolupráci s mestom Banská Bystrica a ďalšími partnermi participuje na prepájaní služieb zamestnanosti s poskytovaním sociálnych služieb,
- ❖ zabezpečuje odstraňovanie bariér, ktoré sú prekážkou zamestnateľnosti. Cielenu individuálnou a skupinovú sociálnou prácou rieši patologické javy v oblasti sebadisciplíny, zhoršenej sociálnej interakcii a adaptácii na tímovú prácu a ďalších negatívnych javov u zamestnancov podniku, posilňuje ich odolnosť voči dlhovej pasci a veľmi častým exekúciám, preventívne pôsobí proti „fenoménu“ neplatičstva najmä voči verejnej správe.

Orgány neziskovej organizácie:

- a) Správna rada
- b) Riaditeľ
- c) Dozorná rada
- d) Poradný výbor

Správna rada PMP v roku 2023 pracovala v nasledovnom zložení:

Mgr. Zuzana Detková, predsedníčka od 24.08.2022

Ing. Mária Filipová, člen

Ing. Renáta Hláčiková, člen

Milan Smädo, člen

Mgr. Andrea Valašťanová, člen do 31.10.2023

Ing. Jolana Kolesová, člen od 01.11.2023

Riaditeľ

Integračný sociálny podnik poskytoval všeobecne prospešné služby pod vedením Mgr. Mileny Makovej, **riaditeľky neziskovej organizácie.**

Dozorná rada PMP v roku 2023 pracovala v nasledovnom zložení:

Ing. Miroslav Pikula, predseda do 31.10.2023

Ing. Michal Škantár, člen

Ing. Martina Hrubjaková, predsedníčka od 01.11.2023

Ing. Michal Žubor, člen od 01.11.2023

Poradný výbor PMP v roku 2023 pracoval v nasledovnom zložení:

Mgr. Lucia Hetflajšová, predsedníčka

Lucia Babiaková, člen

Ivana Janušeková, člen

Aj pre rok 2023 úlohou vedenia neziskovej organizácie bolo zabezpečiť podporu a rozvoj sociálneho podniku, ktorý mal stanovené nasledovné špecifické ciele:

- 1.1. poskytovanie spoločensky prospešných služieb vo verejnom záujme v oblasti údržby verejnej zelene a revitalizácie vo väčšom rozsahu pre vybraných klientov,**
- 1.2. úspešné prevádzkovanie verejných toaliet na Nám. SNP a Štadlerovom nábřeží,**
- 1.3. dosiahnutie merateľných ukazovateľov v rámci prebiehajúcich schválených projektov realizovaných z Karpatskej nadácie a OP EZ a**
- 1.4. uchádzať sa o finančnú podporu z investičného fondu na podporu sociálnej ekonomiky – CB ESPRI Impact One**
- 1.5. zvýšenie propagácie sociálneho podniku prostredníctvom marketingových nástrojov**

2. ĽUDSKÉ ZDROJE A KLIENTI SOCIÁLNEHO PODNIKU

Podnik k 31.12.2023 zamestnával spolu 29 zamestnancov z toho siedmi mali zdravotné znevýhodnenie (6 mali priznaný invalidný dôchodok a 1 dlhodobu nepriaznivú zdravotnú stav). Podiel žien na počte mužov tvoril 37,93% (11 žien a 18 mužov). Rozdelenie zamestnancov z hľadiska dosiahnutého najvyššieho vzdelania bolo nasledovné: 2 zamestnanci s ukončeným vysokoškolským vzdelaním 2. stupňa, 6 zamestnanci so stredoškolským vzdelaním s maturitou, 8 zamestnanci so stredným odborným vzdelaním (učilište) a 13 zamestnanci mali ukončené len základné vzdelanie.

Z hľadiska veku podnik nezamestnával osoby vo veku 17 rokov. Zamestnával 6 osôb vo veku od 18-29, 13 osôb vo veku od 30-50 rokov a 10 osôb vo veku nad 50 rokov. Z hľadiska národnostnej menšiny v sociálnom podniku k 31.12.2023 pracovalo 18 Rómov, čo je 62% z celkového počtu zamestnancov. K 31.12.2023 podnik zamestnával 7 osôb so zdravotným znevýhodnením a 8 osôb znevýhodnených z hľadiska veku, vzdelania, národnej menšiny alebo z hľadiska jeho statusu UoZ.

Prehľad zamestnancov k 31.12.2023

počet zamestnancov k 31.12.23 na PZ		zamestnanci bez znevýhodnenia	znevýhodnení zamestnanci							zdravotne znevýhodnení		
			spolu	typy znevýhodnení							1.	2.
				1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.		
spolu	29	14	8			1	6		1		6	1
z toho												
muži	18	8	6				6				3	1
ženy	11	6	2			1			1		3	

Zdroj: vlastné spracovanie

Legenda:

Znevýhodnená osoba:

1. mladšia ako 26 rokov veku
2. staršia ako 50 rokov veku
3. je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov
4. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu
5. žije ako osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť
6. patrí k národnostnej menšine
7. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese

Osoba so zdravotným postihnutím:

1. uznaná za invalidnú
2. nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti

V roku 2023 podnik vytvoril až 33 nových pracovných miest, avšak k 31.12.2023 bolo udržaných 10 pracovných miest. Ukončenia pracovných pomerov boli v najvyššej miere počas trvania skúšobnej doby. Nábor zamestnancov bol realizovaný z radov uchádzačov o zamestnanie. Miestom výkonu práce pomocných pracovníkov a majstrov je celé územie Banskej Bystrice. Ostatní zamestnanci pracovali v sídle podniku, tzn. v prenajatých priestoroch v budove bývalej základnej školy v mestskej časti Sásová. Vytvorené pracovné miesta boli z najväčšej časti finančne podporené zo zdrojov vyrovnávacích príspevkov (72,18%) v zmysle zákona NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, príjmov z vlastnej činnosti (12,82%), projektovej činnosti (9,66%) a príspevku na činnosť a prevádzku sociálneho podniku (5,34%).

Prehľad znevýhodnených zamestnancov prijatých do sociálneho podniku v roku 2023

obdobie prijatia do zamestnania	zamestnanci bez znevýhodnenia	znevýhodnení zamestnanci							zdravotne znevýhodnení		spolu	
		spolu	typy znevýhodnení							1.		2.
			1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.			
I.Q 2023	1	1			1					1		2
II.Q 2023	10	10			2	6		2		1		11
III.Q 2023	2	5			2	2		1		1		6
IV.Q 2023	0	1			1							1
Celkom:	13	17			6	8		3		3		20

Zdroj: vlastné spracovanie

Legenda:

Znevýhodnená osoba:

1. mladšia ako 26 rokov veku
2. staršia ako 50 rokov veku
3. je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov
4. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu
5. žije ako osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť
6. patrí k národnostnej menšine
7. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese

Osoba so zdravotným postihnutím:

1. uznaná za invalidnú
2. nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti

Podnik prostredníctvom sociálneho pracovníka poskytoval základné sociálne poradenstvo najmä v prospech začleňovania na trh práce spolu pre 94 klientov (66 mužov a 28 žien), ktorí boli podporení na dohodnutú dobu v rámci zákonných opatrení podľa Zákona NR SR č.5/2004 Z. z. a Zákona NR SR č. 417/2013 Z. z. v zmysle dohôd. Uvedený celkový počet klientov predstavuje súčet klientov zúčastnených v rámci jednotlivých dohôd, pričom reálne došlo k situáciám, kedy sa jeden konkrétny UoZ zúčastnil opakovane z dôvodu jeho zaradenia v rámci viacerých dohôd. Avšak v rámci tejto štatistiky sa uvádza jeden krát.

Rozdelenie klientov podľa veku			Rozdelenie klientov podľa vzdelania			
vek do 18	od 19 do 25 rokov	od 26 do 64 rokov	základné	stredoškolské bez maturity	stredoškolské s maturitou	vysokoškolské
10	43	41	53	19	4	2

Zdroj: vlastné spracovanie

Poskytovanie intervencie v prospech začleňovania na trh práce bol realizovaný v súlade s horizontálnym princípom na podporu rovnosti mužov a žien, tzn. že podnik svojimi aktivitami, použitými metódami a postupmi napomáhal predchádzať diskriminácii na základe pohlavia a teda bol v plnej miere zohľadnený princíp rovnosti mužov a žien tak, aby nedošlo k znevýhodneniu akejkoľvek skupiny osôb.

V roku 2023 sme mali v sociálnom podniku spolu 2 UoZ, ktorí vykonávali verejnoprospešnú činnosť v rámci aktivačných prác (§10).

Podnik k 31.12.2023 poskytol spolu 1517 intervencií, ktoré boli rozdelené do nasledovných skupín:

1. **Intervencie týkajúce sa riešenia exekúcií, osobného bankrotu a dlhov:** (pomoc pri porozumení obsahu exekučného príkazu, pomoc pri zistení podrobností o dlhu, komunikácia s exekútorom, žiadosť o splátkový kalendár, spísanie informácie o príjmoch klienta pre exekútora, konzultácia exekúcie s Centrom právnej pomoci v Banskej Bystrici, nastavenie splácania dlhov, pomoc pri vypísaní žiadosti o poskytnutie právnej pomoci v konaní o oddlžení (osobný bankrot), pomoc pri zisťovaní dlhov za komunálny odpad, na zdravotnom poistení, v sociálnom poistení a následné riešenie, splácanie dlhov ako prevencia exekúcií a možnej blokácie účtu ešte pred nástupom do zamestnania) : **263**
2. **Intervencie týkajúce sa zamestnávania:** (poradenstvo týkajúce sa riešenia situácii, ktoré sú spojené so zamestnávaním: získanie informácie o doterajších pracovných skúsenostiach, učenie sa novým pracovným zručnostiam, poradenstvo napomáhajúce pri začleňovaní do pracovného pomeru: napr. načo slúži priepustka, PN-ka, dovolenka, čo obsahuje pracovná zmluva a z nej vyplývajúce práva aj povinnosti, ako si zriadiť bankový účet, riziká spojené s pôžičkami od nebankových aj bankových spoločností) hľadanie zamestnania, pomoc pri tvorbe životopisu, žiadosti o zamestnanie,

zriadenie emailovej adresy, registrovanie na webových stránkach poskytujúcich informácie o voľných pracovných miestach : **394**

3. **Intervencie týkajúce sa rodinných príslušníkov:** pomoc pri riešení problémov týkajúcich sa rodinných príslušníkov najmä pomoc pri komunikácii so školami – klientov: **0**

4. **Intervencie týkajúce sa komunálneho odpadu, bývania a zdravia:** poradenstvo a poskytnutie informácií o systéme platenia za komunálny odpad a platenia daní, pomoc pri žiadostiach o ubytovanie v zariadeniach SS, pri žiadosti o bývanie, pri hľadaní podnájmu, pri objednávaní na vyšetrenia k odborným lekárom, sprevádzanie na vyšetrenia, pomoc pri zabezpečení liečby : **262**

5. **Intervencie týkajúce sa plnenia povinností UoZ a získavania informácií o možnostiach zo strany ÚPSVaR** napr.: o možnosti uplatnenia nástrojov aktívnych opatrení trhu práce: 8, o možnosti aktivácie formou odpracovania DVHN, aktivačnej činnosti, dobrovoľníckej služby, zapracovania : 3, o možnosti poberania DVHN a príspevkov pre nezamestnaných: 20, o povinnosti voči ÚP (pravidelné hlásenie, hlásenia zmien, hľadanie zamestnania): 40 a o zaradení sa do evidencie uchádzačov o zamestnanie: 14 : **85**

6. **Intervencie týkajúce sa hospodárenia s financiami:** pomoc pri hospodárení s financiami, nastavenie povinných platieb, nákupu nevyhnutných potrieb, potravín, zabezpečenie paliva na kúrenie a pod. : **283**

7. **Intervencie týkajúce sa základných informácií:** strata a následná žiadosť o občiansky preukaz, rodný list, zdravotné poistenie, konfliktné situácie a iné : **70**

3. ZAMERANIE SOCIÁLNEHO PODNIKU, JEHO AKTIVITY A ČINNOSTI

V predchádzajúcich rokoch bolo dôležitou víziou podniku, získanie štatútu sociálneho integračného podniku v zmysle zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. V roku 2023 vízia spočívala v ďalšom rozvoji sociálneho podniku z hľadiska rozvoja ľudských zdrojov, technického zabezpečenia a skvalitnenia a rozšírenia portfólia poskytovaných služieb.

Podnik sa dlhodobo snaží o dosahovanie svojho primárneho cieľa, ktorým je podpora zamestnanosti na území mesta Banská Bystrica, a to prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených, zdravotne znevýhodnených alebo zraniteľných Banskobystričanov a osôb žijúcich v jeho blízkom okolí.

Aj počas roka 2023 zamestnanci sociálneho podniku získavali v zriadenom Centre praktického výcviku pod odborným dohľadom mentorov a pracovných asistentov pracovné skúsenosti a zručnosti pri výkone spoločensky prospešných služieb vo verejnom záujme najmä v nasledujúcich oblastiach:



poľnohospodárstvo a záhradníctvo

revitalizácia a údržba verejnej zelene - kosenie porastov, výrez nežiadúcich krovín a vypil'ovanie drevín na území mesta Banská Bystrica, a to v okolí školskej, bytovej a kultúrnej infraštruktúry, cintorínov, rýchlostných komunikácií a vodných tokov



Uvedené práce podnik zabezpečoval v rámci uzatvorených rámcových dohôd, zmlúv a prijatých objednávok pre nasledovných najväčších zákazníkov: Banskobystrická regionálna správa ciest, a.s., Slovenská správa ciest – GR, Záhradnícke a rekreačné služby mesta Banská Bystrica, EUROVIA SK, a.s., Múzeum Slovenského národného povstania, Obec Slovenská Ľupča, Slovenský vodohospodársky podnik, š. p. a Židovská náboženská obec Banská Bystrica.





dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov

rekonštrukcia chodníkov a parkovísk



drobná stavebná činnosť

údržba spevnených plôch na Námestí SNP a v centrálnej mestskej zóne (kladenie a výmena zámkovej dlažby), čistenie a oprava odvodňovacích žľabov a rigolov a odstránenie prístreškov autobusových zastávok





upratovacie služby

upratovacie služby vykonávané v priestoroch verejných toaliet nachádzajúcich sa na Nám. SNP a Štadlerovom nábreží v Banskej Bystrici 7 dní v týždni



letná a zimná údržba



letná údržba - ručné čistenie verejných priestranstiev – korčuliarska dráha pod Pamätníkom SNP v Banskej Bystrici

zimná údržba – ručné a strojné odpratávanie snehu, rozbíjanie ľadu a posyp soľou na verejných priestranstvách (mestského úradu, bytových domov, okresného úradu a hlavnej pošty)



Pozitívny sociálny vplyv nezisková organizácia ako sociálny podnik dosahuje prostredníctvom zamestnávania marginalizovaných skupín obyvateľstva, zdravotne postihnutých osôb, znevýhodnených osôb, zraniteľných osôb. Nakoľko osvojenie pracovných návykov, vytvorenie pracovného kolektívu a celkové začlenenie takýchto osôb do pracovnej činnosti a tým, aj do spoločenského života, má pozitívny sociálny vplyv na tieto osoby.

Zamestnávaním osôb predovšetkým z marginalizovaných skupín obyvateľstva, osôb so zdravotným postihnutím a s iným znevýhodnením sa dosiahlo niekoľko pozitívnych výsledkov:

✓ *osvojenie pracovných návykov a rozvíjanie ich osobnostných predpokladov,*

- ✓ vytvorenie pracovného kolektívu a ich celkové začlenenie do pracovnej činnosti a tým, aj do spoločenského života, či do kolektívu, čo následne má pozitívny sociálny vplyv na tieto osoby,
- ✓ odstránenie vylúčenia takýchto osôb z okraja spoločnosti a ich začlenenie do reálneho života.

Podnik každoročne realizuje intervenčný program – Program zvyšovania zamestnateľnosti, ktorý pozostáva z dvoch základných modulov, a to: **Modul nadobúdania a zvyšovania sociálnej gramotnosti a Modul nadobúdania a zvyšovania pracovných zručností.**

I. Modul nadobúdania a zvyšovania sociálnej gramotnosti bol realizovaný prostredníctvom vzdelávacích podujatí, najmä formou prednášok, besied a praktických cvičení, v niektorých prípadoch s aplikáciou v praktickom živote klienta, napr. riešenie exekúcií aj prostredníctvom osobných bankrotov, vybavovanie osobných dokladov, dotácií na školské pomôcky, návrh na splátkový kalendár, vybavenie predčasného dôchodku, pomoc pri získavaní štipendií pre rómskych študentov atď.

II. Modul nadobúdania a zvyšovania pracovných zručností bol realizovaný formou teoretického poučenia a praktickej výuky. Z hľadiska vecného pokrytia bol zameraný na:

- tvorba a údržba životného prostredia,
- údržba cestných a mostných zariadení,
- letná a zimná údržba verejných priestranstiev a
- drobná stavebná činnosť.



Zároveň sme v rámci národného projektu „Nestráť prácu – vzdelávaj sa“ finančne podporený zo zdrojov EÚ, pomohli zamestnancom, ktorí prejavili záujem získať príležitosť absolvovať rekvalifikačný kurz zameraný na obsluhu motorovej pily pri ťažbe dreva. Uvedený kurz úspešne absolvovali 4 zamestnanci.

Zhrnutie výkonu všeobecne prospešných služieb vykonávaných v sociálnom podniku v roku 2023

Podnik úzko spolupracoval s mestom Banská Bystrica, ktorému poskytoval služby v komunálnej oblasti, a to aj na základe uzatvorenej zmluvy o spolupráci s Oddelením údržby miestnych komunikácií a inžinierskych sietí MsÚ Banská Bystrica. **Prínosom pre rok 2023 bolo pokračovanie v spolupráci so Slovenskou správou ciest – GR, Banskobystrickou regionálnou správou ciest, a.s., EUROVIA-ou SK, a.s. a Vodohospodárskym podnikom, š.p..**

Počas roka bola podniku poskytovaná súčinnosť a podpora miestneho úradu práce a jeho oddelení najmä pri poskytovaní informácií o možnostiach získavania finančných prostriedkov v rámci aktuálnych národných projektoch a pri hľadaní osôb za účelom ich umiestnenia na trh práce.

Podnik v roku 2023 poskytoval všeobecne prospešné služby, ktoré boli realizované s cieľom obnovovať pracovné návyky a získavať pracovné zručnosti osôb pochádzajúcich z prostredia marginalizovaných rómskych skupín, alebo zdravotne postihnutých, znevýhodnených a zraniteľných osôb.

Sociálne služby a humanitárna starostlivosť v roku 2023

Aj v roku 2023 podnik pomáhal nízkoprijemným obyvateľom Banskej Bystrice aj inou formou ako zamestnávaním. Podnik prijímal rôzne druhy komodít s cieľom dať veciam druhú šancu a následne ich venoval tým, ktorí ich potrebovali. Najčastejšou darovanou komoditou bolo oblečenie a obuv pre deti či dospelých, ale i školské potreby a hračky. Na základe spolupráce so zástupcami rôznych organizácií ako Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity, Oddelenie regionálnej koordinácie, OZ Familiám komunitných centier, podnik pomáhal nielen miestnym obyvateľom z Banskej Bystrice, ale aj z obce Telgárt, kde došlo k požiaru v miestnej osade. Pomoc v niektorých prípadoch spočívala i v darovaní domácich spotrebičov, či nábytku.



Uvedená humanitárna pomoc sa realizovala v rozsahu a podmienkach, ktoré má k dispozícii samotný podnik. Nakoľko sa nachádza v priestoroch bývalého vedenia ZŠ a iné skladové priestory nemá k dispozícii, poskytovanie tejto humanitárnej pomoci nemôže vykonávať vo väčšom rozsahu.

Projektová činnosť v roku 2023

V roku 2023 podnik úspešne ukončil implementáciu dvoch projektov:

„Aplikácia sociálnych inovácií a rozvoj sociálneho podniku“.

Zámerom projektu je zamerať proces vylúčovania jednotlivcov na okraj spoločnosti, prispievať k rozvoju pozitívneho sociálneho vnímania zraniteľných osôb prostredníctvom integračného sociálneho podniku, zlepšiť sociálnu integráciu Rómov v meste, vytvárať príležitosti v oblasti vzdelávania a zamestnania, poskytovať sociálne a kariérové poradenstvo. Poskytovaním služieb MRK sa očakáva dosiahnutie zvýšenia miery ich akceptácie na miestnej úrovni, minimalizovanie a preklopenie rozdielov medzi Rómami a Nerómami. Cieľom programu ACF bolo posilnenie občianskej spoločnosti, aktívneho občianstva a postavenia zraniteľných osôb. Rozpočet projektu: 16 633,33 €, 10% spolufinancovanie 1663,33 €, príspevok vo výške 14 970,00 € realizácia od 12/2021 do 02/2023

„Podpora osôb ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením prostredníctvom individualizovaného odborného poradenstva“

Jeho hlavným cieľom bolo prispieť k zvýšeniu zamestnateľnosti a zamestnanosti osôb ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením prostredníctvom individualizovaného odborného poradenstva realizovaného priamo v teréne. Jeho prioritou bolo eliminovať negatívne sociálne dôsledky spôsobené pandemiou COVID-19 a zároveň podporovať zvyšovanie odolnosti najviac dotknutých oblastí (vybraných rómskych osád) na zvládnutie podobných situácií v budúcnosti. Projekt sa začal realizovať od júna 2022, kedy prioritou bolo predovšetkým vytypovanie a výber cieľovej skupiny, jej identifikácia a následný vstup do projektu. Do projektu bolo zapojených 57 neaktívnych osôb (z toho 35 mužov a 22 žien) z plánovaných 45. Cieľovú skupinu tvorili: 48 osôb s nižším sekundárnym vzdelaním a 9 osôb s vyšším odborným vzdelaním,- z hľadiska ich ďalšieho znevýhodnenia cieľovú skupinu tvorilo: 8 osôb bez domova, 51 osôb z marginalizovaných rómskych skupín a 3 osoby so zdravotným znevýhodnením. Projekt sa realizoval vďaka získanej podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje. Projektovému tímu sa podarilo pomôcť 28 osobám, ktorí dostali možnosť zmeniť svoj status z neaktívnej osoby na zamestnancov a 1 osobe sa podarilo začať opäť študovať. Dôvodom dosiahnutia lepšej hodnoty MU - bolo, že snaha, odhodlanosť a pracovné nasadenie projektového tímu najmä odborných pracovníkov boli veľké.

Prioritou predkladaného projektu bolo využívať všetky dostupné progresívne a fungujúce prvky podpory účasti mladých ľudí na trh práce, a tak realizovať opatrenia na podporu účasti mladých ľudí na trh práce, prepojené na podporu vytvárania pracovných miest v okresoch Banská Bystrica a Brezno a na stimulovanie prijímania mladých ľudí do zamestnania a nadviazať aj na doterajšie aktívne opatrenia na trhu práce.

4. PREHLAD O PEŇAŽNÝCH PRÍJMOCH A VÝDAVKOCH ZA ROK 2023

Počiatkový stav finančných prostriedkov k 01.01.2023 bol v sume 10261,03 € (banka) a 86,92 € (pokladňa) a 697,29 € (ceniny). Podnik k 31.12.2023 dosiahol výnosy v celkovom objeme 614393,34 €. Tvorili ich predovšetkým príjmy z dotácií (266070,61 €), za tržby z predaja služieb (347751,32 €) a výnosy zo zákonných poplatkov (571,41 €).

Dotácie boli poskytnuté na základe uzatvorených dohôd s príslušným úradom práce za účelom podpory sociálnych integračných podnikov formou vyrovnávacích príspevkov (§ 19 b) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti). Podnik v priebehu roka získal finančnú podporu zo strany mesta Banská Bystrica formou príspevku na činnosť a na implementáciu projektov zo strany Karpatskej nadácie a implementačnej agentúry MPSVaR SR.

Podnik v priebehu roka predložil úradu práce žiadosti o platbu (refundácia vzniknutých nákladov spojených s realizáciou uvedených projektov) v celkovom objeme 214518,93 €. Stav nerefundovaných žiadostí o platbu k 31.12.2023 podnik vykazoval vo výške 25035,967 €.

Podnik v priebehu roka 2023 uzatvoril zmluvu s Mestom Banská Bystrica za účelom poskytnutia finančného príspevku určeného na vedenie a prevádzku neziskovej organizácie (30 000 €).



Sociálny podnik v priebehu roka 2023 ukončil realizáciu projektu, ktorý bol finančne podporený zo strany Karpatskej nadácie. Výška zvyšnej podpory pre rok 2023 bola v objeme 1496,99 €. V 11/23 podnik ukončil realizáciu aktivít projektu v rámci výzvy Krok za krokom, avšak finančné riadenie projektu sa presunulo do roku 2024, kedy podnik požiada o refundáciu finančných prostriedkov určených na projekt cca 30 tis. €.

Príjmy z vlastnej činnosti podniku pozostávali najmä za výkon všeobecne prospešných služieb, ktoré boli v celkovom objeme 347751,32 €. Služby podnik poskytoval najmä príspevkovej organizácii ZAaRES, a to na základe uzatvorenej zmluvy a objednávky za údržbu verejnej zelene: kosenie a hrabanie, Mestu Banská Bystrica na základe uzatvorenej Zmluvy o spolupráci, a to za práce súvisiace s letnou údržbou, prevádzkovaním verejných toaliet a stavebné práce. Medzi významných zákazníkov, ktorým podnik poskytoval služby v oblasti údržby zelene patria: Banskobystrická regionálna správa ciest, a. s., Slovenská správa ciest, EUROVIA SK, a.s., Múzeum Slovenského národného povstania, Obec Slovenská Lupča, Slovenský vodohospodársky podnik, š. p. a Židovská náboženská obec Banská Bystrica a ďalší. V rámci zimnej sezóny podnik poskytol služby (odhŕňanie snehu, rozbíjanie ľadu a posyp soľou z prímestských chodníkov a schodov, bytových areálov, alebo areálov slovenskej pošty, či okresného úradu). Uvedené služby boli poskytnuté nasledovným firmám: REALBYT, s.r.o., VELE spol. s r.o. a ďalším.

Najvyššie náklady podniku v roku 2023 súviseli s úhradami miezd zamestnancov a s tým súvisiace odvody pre sociálnu poisťovňu, zdravotné poisťovne a odvod dane zo závislej činnosti. Celková výška nákladov mzdových prostriedkov bola vo výške 363809,01 € a suma odvodov do poisťovní 124165,63 €. K ďalším výdavkom patrili nákupy spotrebného materiálu, ochranných osobných pracovných pomôcok a pracovného náradia, spotreba energie, úhrada vstupných lekárskejších prehliadok, zákonné poistenie atď. Výdavky súvisiace so spotrebou materiálu boli vo výške 22025,61 €, spotrebou energie 4449,33 €, ostatné služby v sume 10333,50 €. Konečný stav peňažných prostriedkov na bankovom účte k 31.12.2023 bol vo výške 53132,90 € a stav pokladne a cenín bol vo výške 2635,97 €.

5. PREHĽAD ROZSAHU PRÍJMOV (VÝNOSOV) V ČLENENÍ PODĽA ZDROJOV

Rozdelenie príjmov (výnosov) v členení podľa zdrojov rok 2023

Vlastný príjem z vykonaných všeobecne prospešných služieb	Realizácia národných projektov - refundácia z ÚPSVaR	Projektová činnosť	Príjem na základe zmluvy s Mestom Banská Bystrica
347751,32 €	214518,93 €	21551,68	30 000 €

6. STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVÄZKOV NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE

Nezisková organizácia sídli na Magurskej ulici č. 16, Banská Bystrica v prenajatých priestoroch bývalej základnej školy. Organizácia má bezodplatne v užívaní kancelársky nábytok a softvér. V priebehu roka 2023 na základe rozhodnutia Správnej rady PMP si nezisková organizácia obstarala zo ziskov z minulých rokov (r. 2019 a 2020) použitý dopravný prostriedok mercedes benz. Taktiež záhradnú techniku (4 krovinorezy a 2 motorové vysávače lístia) a drobné ostatné pracovné náradie. Podnik do administratívy zakúpil 1 notebook a 3 mobilné zariadenia. Nezisková organizácia vlastnila k 31.12.2023 drobný dlhodobý majetok v objeme 11839,63 € a dopravné prostriedky v objeme 14859,94 €.

Stav záväzkov k 31.12.2023 bol vo výške 37632,22 (krátkodobé záväzky) a dlhodobé záväzky (5322,34€). Podrobnejšie údaje o druhu a výške záväzkov sú uvedené v Účtovnej závierke za rok 2023, ktorá je prílohou tejto výročnej správy.

Hospodárenie v roku 2023

Nezisková organizácia pokračovala vo svojej činnosti nepretržite bez prerušenia a viedla účtovníctvo v zmysle zákona NR SR č. 431/1992 Zb. o účtovníctve v z.n.p. a Opatrenia Ministerstva financií Slovenskej republiky zo 14. novembra 2007 č. MF/24342/2007-74 v znení zmien a doplnkov. V roku 2023 vykazovala náklady (12934,43 €) a výnosy (15320,52 €) súvisiace s podnikateľskou činnosťou. Ako výsledok hospodárenia k 31.12.23 bola vykázaný zisk v objeme 2386,09 €. Výsledok hospodárenia po zdanení bol v sume 38712,97 €.

Ročná účtovná závierka k 31.12.2023 bola zostavená 30.06.2024, ktorá tvorí prílohu č. 1 tejto výročnej správy a pozostáva zo súvahy k 31.12.2023, výkazu ziskov a strát k 31.12.2023 a poznámok. Ročná účtovná závierka bude overená audítorom v zmysle § 33 ods. 3 písm. a) zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v z. n. p. do konca roka 2024. Výrok nezávislého audítora k ročnej účtovnej závierke za rok 2023 bude tvoriť prílohu č. 2 tejto výročnej správy.

7. ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV, OBSIAHNUTÝCH V ÚČTOVNEJ ZÁVIERKE

Strana aktív, výnosy

V roku 2023 podnik vykazoval neobežný majetok v sume 26765,32 € z toho drobný dlhodobý majetok bol v objeme 11839,63 € a dopravné prostriedky tvorili 14859,94 €. Obežný majetok k 31.12.2023 bol vo

výške 127696,94 €, z toho 53132,90 € bol zostatok prostriedkov na bežných účtoch, zostatok prostriedkov v pokladni a zostatok cenín bol v hodnote 2635,97 €. Výška pohľadávok z obchodného styku (11737,88€), voči štátnemu rozpočtu, konkrétne voči Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Banská Bystrica za očakávané refundácie nákladov súvisiacich s realizáciou národných projektov (25035,96 €).

Strana pasív, náklady

V roku 2023 sa stav základného imania n. o. nezmenil (28 652,55 €). Krátkodobé záväzky boli k 31.12.2023 vo výške 37632,22€, z čoho podstatnú časť tvorili záväzky voči zamestnancom v sume 20482,82 €. Záväzky voči sociálnej a zdravotným poisťovniam boli v objeme 12190,83 € a voči Daňovému úradu vo výške 139,13€. Organizácia tvorila k 31.12.2023 rezervy a to vo výške 11456,19 € (na nevyčerpané dovolenky a vrátane sociálneho a zdravotného poistenia). V roku 2023 bol prevedený zisk z minulých rokov do fondov tvorených zo zisku v sume 21850 €.

Prílohy:

- 1. Účtovná závierka PMP, n.o., r.s.p. za rok 2023**
- 2. Správa nezávislého audítora o overení Účtovnej závierky PMP, n.o., r.s.p. za rok 2023**