

**Slovenská únia podporovaného zamestnávania,
Panenská 29, 811 03 Bratislava**

Výročná správa 2023



**SLOVENSKÁ ÚNIA
PODPOROVANÉHO
ZAMESTNÁVANIA**

1. Identifikačné údaje organizácie

Názov organizácie:	Slovenská únia podporovaného zamestnávania
Adresa organizácie:	Panenská 29, 811 03 Bratislava
Štatutárny zástupca:	PhDr. Viera Záhorcová, PhD
Garant:	PhDr. Viera Záhorcová, PhD.
Kontakt:	0905 785 201

2. Poslanie organizácie

Poslanie a hlavné ciele združenia

Slovenská únia podporovaného zamestnávania (ďalej aj „SÚPZ“) je občianske združenie, ktoré vzniklo v máji 2004 ako odozva na potrebu zastrešovať a obhajovať záujmy a ciele organizácií a jednotlivcov, ktoré sa zaoberajú podporovaným zamestnávaním. V súčasnosti združuje 31 agentúr podporovaného zamestnávania na Slovensku.

Poslaním SÚPZ je formulovať, šíriť a podporovať myšlienku a filozofiu podporovaného zamestnávania na Slovensku.

Podporované zamestnávanie je časovo vymedzený komplex služieb, ktorého cieľom je podporovať klientov, aby si našli prácu a udržali si miesto na otvorenom trhu práce za rovnakých platových podmienok. Podporované zamestnávanie je určené osobám znevýhodneným na trhu práce, ktoré pre získanie a udržanie pracovného miesta potrebujú dlhodobú podporu priamo na pracovisku. Podpora je poskytovaná podľa individuálnych schopností a potrieb konkrétneho človeka.

Hlavné ciele SÚPZ:

- združovať poskytovateľov služieb podporovaného zamestnávania a podporovateľov filozofie podporovaného zamestnávania;
- vytvárať metodiku podporovaného zamestnávania a štandardov kvality služieb podporovaného zamestnávania v súlade s požiadavkami Európskej únie

podporovaného zamestnávania, priebežne ich aktualizovať na základe nových poznatkov a skúseností a dbať na ich uplatňovanie členmi SÚPZ;

- podporovať vznik a rozvoj nových poskytovateľov služieb podporovaného zamestnávania;
- presadzovať a obhajovať podporované zamestnávanie ako súbor služieb, bez ktorých sa otvorená spoločnosť nezaobíde;
- byť aktívnym členom Európskej únie podporovaného zamestnávania (European Union of Supported Employment);
- šíriť vzdelanosť v odbore podporovaného zamestnávania so zvláštnym dôrazom na potreby členov;
- rokovať so štátnymi inštitúciami Slovenskej republiky, s reprezentantmi mimovládneho sektora, podnikateľskej sféry, zamestnávateľmi atď.

3.Hlavné činnosti SÚPZ

V rámci svojej činnosti poskytuje SÚPZ okrem členského zázemia pre agentúry podporovaného zamestnávania aj poradenskú činnosť pre osoby so zdravotným postihnutím ako aj pre zamestnávateľov.

Od roku 2018 je SÚPZ partnerom v Národnom projekte „Deinštitucionalizácia zariadení sociálnych služieb – Podpora transformačných tímov“, ktorý je realizovaný Implementačnou agentúrou Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v spolupráci s ďalšími partnermi a to: Radou pre poradenstvo v sociálnej práci a Fakultou architektúry STU – Výskumným a školiacim centrom bezbariérového navrhovania – CEDA.

Projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Cieľom projektu je intenzívna podpora zamestnancov a zriaďovateľov zariadení sociálnych služieb v ich príprave na proces transformácie daných zariadení. Výsledkom sú kvalitne pripravené transformačné plány pre všetky zapojené zariadenia. V rámci projektu je zapojeným subjektom poskytované poradenstvo, konzultácie, supervízie a vzdelávanie v rámci akreditovaných kurzov, informačných seminárov a tematických workshopov.

Slovenská únia podporovaného zamestnávania v rámci projektu odborne zastrešuje a realizuje aktivity zamerané na oblasť zamestnanosti a zamestnateľnosti, konkrétne aktivizáciu prijímateľov sociálnej služby, podporu ich pracovných zručností a ich pracovné začlenenie v miestnej komunite.

Do projektu sa v priebehu rokov 2019 až 2022 zapojilo 93 zariadení sociálnych služieb z toho 3 zariadenia sociálnych služieb z projektu odstúpilo. Projekt ukončilo 48 zariadení s vypracovanými transformačnými plánmi. Aktívne je v projekte zapojených 42 zariadení sociálnych služieb.

Dôležitou činnosťou SÚPZ je aj vzdelávanie odborníkov, a to v dvoch akreditovaných vzdelávacích kurzoch:

- 1. Aktivizácia a príprava na prácu užívateľov sociálnych služieb v procese deinštitucionalizácie a transformácie sociálnych služieb - úlohy manažmentov (16 hodín)**
- 2. Podporované zamestnávanie ako súčasť podpory v komunite (32 hodín)**

Vzdelávacia činnosť

- Slovenská únia podporovaného zamestnávania ponúka vybraným zamestnancom zariadení sociálnych služieb, zapojených do národného projektu DI PTT, dve akreditované vzdelávania:

- 1) Aktivizácia a príprava na prácu užívateľov sociálnych služieb v procese deinštitucionalizácie a transformácie sociálnych služieb – úlohy manažmentov**
(Číslo rozhodnutia o akreditácii vzdelávacieho programu: MPSVaR SR: 3620/2022)
- 2) Podporované zamestnávanie ako súčasť podpory v komunite**
(Číslo rozhodnutia o akreditácii vzdelávacieho programu: MPSVaR SR: 3626/2022)

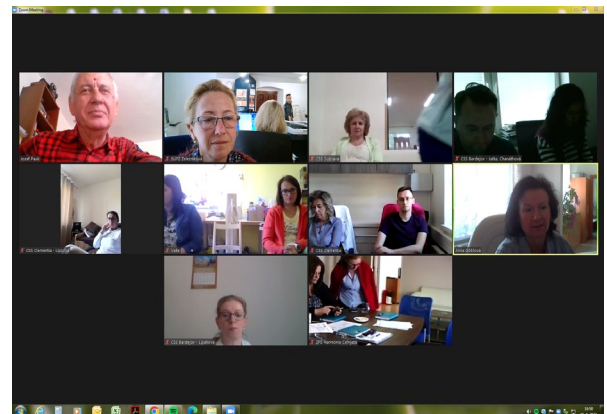
Predmetová skladba kurzu „Aktivizácia a príprava na prácu užívateľov sociálnych služieb v procese deinštitucionalizácie a transformácie sociálnych služieb – úlohy manažmentov“:

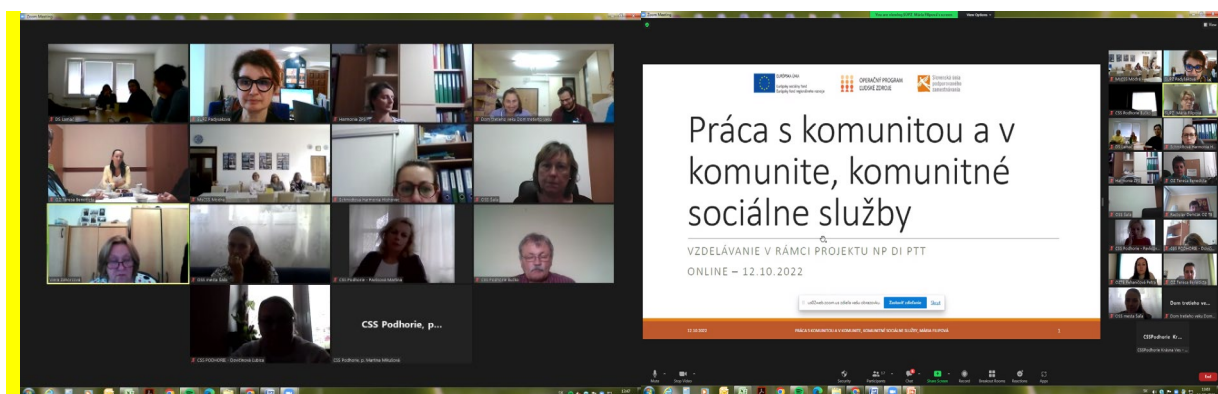
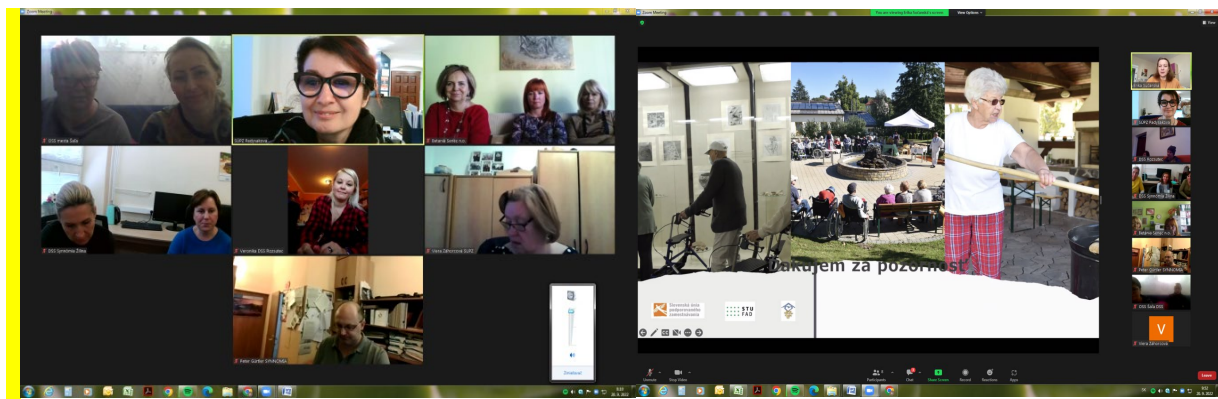
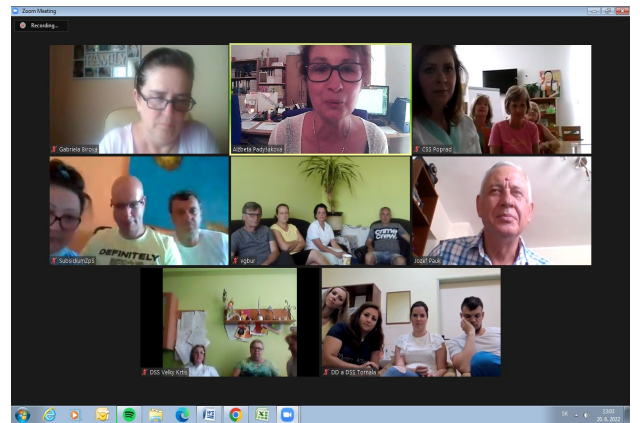
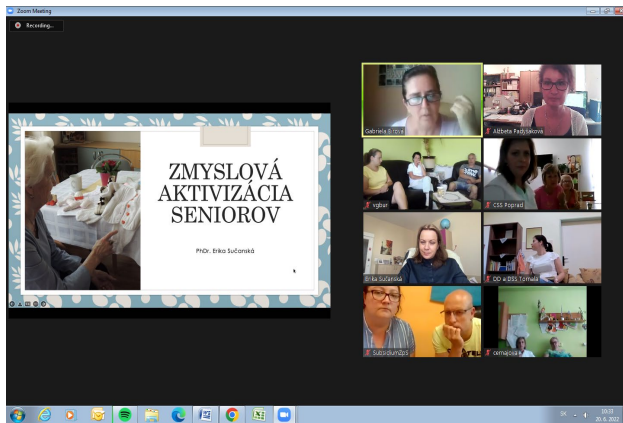
- Prehľad prístupov v aktivizácii a participácii
- Medzinárodná klasifikácia funkčnej schopnosti, dizability a zdravia

- Legislatíva sociálnych služieb - zameranie na aktivizáciu a prípravu na prácu
- Proces práce s klientom
- Metódy a formy práce s klientom pri začlení sa do komunity
- Individuálne plánovanie
- Kazuistický seminár

Predmetová skladba kurzu „Podporované zamestnávanie ako súčasť podpory v komunite“:

- Podporované zamestnávanie
- Nástroje pre aktivizáciu a pracovné začlenenie podľa platnej legislatívy
- Nástroje pre sociálnu a pracovnú rehabilitáciu, metódy a formy práce s prijímateľmi
- Individuálne plánovanie zamerané na aktivizáciu, prípravu na prácu a pracovné začlenenie
- Proces práce s prijímateľom - sprevádzanie a podpora
- Prepájanie sociálnych služieb a služieb zamestnanosti - ponuka pre prijímateľa
- Podpora na pracovnom mieste - využitie pracovnej asistencie
- Základné a špecializované sociálne poradenstvo - nástroje pri sprevádzaní v komunite





Konzultácie

V roku 2023 pokračovali v zapojených zariadeniach 2.,3. a 4. cyklu odborné konzultácie za oblasť aktivizácie a podporovaného zamestnávania , v januári ukončovali aktívne zapojenie

v projekte zariadenia 2. cyklu - posledný mesiac zapojenia v projekte(január 2022) bol venovaný predovšetkým zapracovaniu pripomienok oponentov do transformačných plánov.

V marci 2023 začali konzultovať odborní konzultanti zapojené zariadenia 5. cyklu

mesiac	počet hodín
Január	364,58
Február	360
Marec	371,75
Apríl	519,50
Máj	438
Jún	391
júl	476
august	566,67
september	750
október	643,50
november	680,25
december	508,70
spolu rok	6 069,95

V roku 2023 poskytla SÚPZ prostredníctvom svojich konzultantov **6 069,95 hod** konzultácií nasledovným 64 zariadeniam po celom Slovensku:

Hlavnou úlohou konzultácií bolo nielen pomôcť zorientovať sa v témach týkajúcich sa aktivizácie a podporovaného zamestnávania, ale aj sprevádzať zariadenie v procese transformácie. Podporiť zamestnancov, pracovať na ich pozitívnej motivácii pre zmenu, a to aj poukázaním na príklady dobrej praxe zo zahraničia. Dôležitou súčasťou konzultácií bola spolupráca s transformačnými tímami na vypracovávaní transformačných plánov. V rámci konzultácií boli podporovaní aj samotní prijímatelia sociálnych služieb. Konzultácie sa realizovali prezenčne aj online formou, taktiež sa poskytli zariadeniam tzv. špecifické konzultácie, ktoré boli nastavené na ich individuálne potreby v príprave na proces transformácie sociálnych služieb do komunity.

Téma
Nové komunitné služby a aktivizácia, prepájanie sociálnych služieb a služieb zamestnanosti
Individuálny plán aktivizácie prijímateľa SS
Individuálny plán zamestnania prijímateľa SS
Aktivizácia formou pohybových aktivít, video
Finančná gramotnosť, životný štýl -podpora nezávislého života v komunite – aktivizácia
Domácnosti v SS a ich finančný manažment podporujúci nezávislosť PSS
Ako zriadiť chránenú dielňu , sociálny podnik
Mapa komunity – ako oslovovať zamestnávateľov
Nástroje služieb zamestnanosti – aktivačný príspevok CHD, CHPM a sociálny podnik, pracovný asistent
Sociálne podnikanie ako nástroj pre aktivizáciu
Zákazka ako forma aktivizácie – produkt a služba ako zákazka
Aktivizácia prijímateľov s vysokou mierou podpory Aktivizácia formou sebaobslužných činností Ergoterapia smerujúca k podpore sebaobslužných činností a Rehabilitačné ošetrovatel'stvo v aktivizácii
Aktivizácia prijímateľov s vysokou mierou podpory Komunikácia v zariadeniach sociálnych služieb pri prijímateľoch s vysokou mierou podpory
Aktivizácia prijímateľov s vysokou mierou podpory Alternatívne komunikačné stratégie, prijatie komunikačného kanála prijímateľa, názorné ukážky komunikačných tabuliek
Alternatívne formy komunikácie pre rôzne cieľové skupiny, najmä pre prijímateľov s poruchami reči a problémami v komunikácii
Aktivizácia prijímateľov s vysokou mierou podpory Aktivizácia PSS formou sebaobslužných činností Denné životné zručnosti pre PSS s vysokou mierou podpory
Priestorová orientácia a aktivizácia
Aktivizácia seniorov Využitie terapií pri aktivizovaní seniorov
Aktivizácia prijímateľov trpiacich špecifickými poruchami – demenciou, Alzheimerom
Kompenzačné pomôcky a zdravotné pomôcky v nových komunitných službách podporujúcich aktivizáciu prijímateľov
Aktivizácia šitá na mieru seniora podľa jeho životného príbehu
Podpora zamestnancov zariadenia v transformácii sociálnych služieb
Ako získame komunikáciou dôveru klienta pri aktivizácii a čím ju stratíme
Aktivizácia seniorov s vysokou mierou podpory, ako nevyhoriť v starostlivosti o seniora

Podpora prijímateľov – práca s prijímateľmi prezentačne v zariadení / aktivity zamerané na rozvoj komunikácie, rozvoj zručností a sociálnej kompetencie – s ponukou aktivizácie v komunite.

Expertná činnosť

Expertnú činnosť na projekte zabezpečovala pani PhDr. Viera Záhorcová, PhD., štatutár SÚPZ, ktorá v rámci expertnej činnosti v oblasti aktivizácie a podporovaného zamestnávania, zabezpečovala predovšetkým:

- v rámci podaktivity 1.2 zriadenie a činnosť metodického a koordinačného tímu DI - metodicky riadila a usmerňovala aktivity priamo súvisiace s oblasťou aktivizácie a zamestnávania prijímateľov sociálnych služieb. Podieľala sa na všetkých aktivitách tímu expertov. Metodicky riadila aktivity SUPZ, komunikovala s relevantnou verejnou a štátnou správou, externými organizáciami a odborníkmi zaoberajúcimi sa službami zamestnanosti, ako aj zamestnávateľmi a relevantnými subjektmi trhu práce.

- v rámci podaktivity 1.3 výber zariadení sociálnych služieb - vykonávala expertnú činnosť pri nastavení výberových kritérií za oblasť aktivizácie a zamestnávania, podieľala sa na identifikovaní zariadení v samosprávnych krajoch, aktívne sa zúčastňovala na informačných seminároch, komunikovala so zriaďovateľmi a zariadeniami v procese výberu zariadení, vypracovávala odporúčania vybraných zariadení pre schvaľovanie v riadiacom výbore projektu, pripravovala odborné podklady za oblasť aktivizácie a zamestnávania pre podaktivitu. V rámci tejto podaktivity sa p. Záhorcová ako expert pre oblasť aktivizácie a zamestnávania aktívne podieľala na Informačných seminároch 5. cyklus zariadení a to online formou 10.1.2023

- v rámci podaktivity 1.4 monitoring a hodnotenie pripravenosti zapojených zariadení sociálnych služieb a odborná oponentúra transformačného plánu v zapojených zariadeniach sociálnych služieb - odborne a metodicky riadila podaktivitu za SUPZ, konzultovala a komunikovala s odbornými pracovníkmi zabezpečujúcimi činnosti aktivity za SUPZ.

- v rámci podaktivity 1.5 príprava a vzdelávanie manažmentu poskytovateľov a zriaďovateľov sociálnych služieb v oblasti manažmentu a riadenia prechodu z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť - navrhovala a vyberala odborníkov realizujúcich tematické workshopy, interne hodnotila efektivitu vzdelávacích aktivít a metodicky ich riadila, taktiež obsahovo tvorila učebné a odborné texty, aktívne prednášala na informačných seminároch.

- v rámci podaktivity 1.6 podpora transformačných tímov - odborne a metodicky riadila činnosti odborných pracovníkov za SUPZ.

- v rámci podaktivity 1.7 diseminácia a práca s komunitou - odpovedala na odborné otázky o procese transformácie a deinštitucionalizácie za oblasť aktivizácie a zamestnávania. Spolu s ďalšími expertmi navrhovala a nastavovala smerovanie obsahu informačnej kampane, aktívne sa zúčastňovala na vybraných komunitných aktivitách.

- 4. Personálne zabezpečenie SÚPZ

Počet zamestnancov SÚPZ sa viaže na rozpočet a potreby národného projektu DI PTT, do ktorého bude postupne zapojených 93 zariadení.

V roku 2022 sa na aktivitách projektu podieľali:

Tím Slovenskej únie podporovaného zamestnávania v zložení:

- Expert DI pre oblasť aktivizácie a zamestnávania – výkon práce na základe Dohody o pracovnej činnosti
- Manažér implementácie odborných aktivít – výkon práce na základe pracovnej zmluvy
- Koordinátor vzdelávania a odborných aktivít – výkon práce na základe pracovnej zmluvy
- Personalista mzdár – výkon práce na základe pracovnej zmluvy
- Účtovník – výkon práce na základe pracovnej zmluvy

A v jednotlivých podaktivitách nasledovne: odborní hodnotitelia, lektori a odborní konzultanti

V rámci podaktivity 1.4 monitoring a hodnotenie pripravenosti zapojených zariadení sociálnych služieb a odborná oponentúra transformačného plánu v zapojených zariadeniach sociálnych služieb pracovalo na základe Dohody o vykonaní práce 16 odborných hodnotiteľov

V rámci podaktivity 1.5 príprava a vzdelávanie manažmentu poskytovateľov a zriaďovateľov sociálnych služieb v oblasti manažmentu a riadenia prechodu z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť sa podieľali na vzdelávaní 5 lektori, ktorí pracovali na základe Dohody o vykonaní práce.

V rámci podaktivity 1.6. – podpora transformačných tímov - bolo zazmluvnených 29 konzultantov na základe Dohody o pracovnej činnosti. Z toho 20 poskytovali aj tzv. špecifické odborné konzultácie.

Všetci vyššie uvedení pracovníci, spĺňali podmienky oprávnenosti výdavkov na predmetné pozície a zároveň úspešne absolvovali výberové konania.

Pracovná pozícia expert pre oblasť aktivizácie a zamestnávania:

- ukončené VŠ vzdelanie III. stupňa, znalosť legislatívy služieb zamestnanosti a sociálnych služieb v oblasti zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím, publikačná činnosť, odborná prax. min. 10. rokov v oblasti služieb zamestnanosti alebo sociálnych služieb, akreditovaný supervízor

Pracovná pozícia lektor:

- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa, odborná prax. min. 5 rokov v oblasti, ktorej sa odborná vzdelávacia aktivita týka alebo ukončenie VŠ vzdelanie I. stupňa, odborná prax. min. 7 rokov v oblasti, ktorej sa odborná vzdelávacia aktivita týka

Pracovná pozícia odborný hodnotiteľ

- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa, odborná prax. min. 5 rokov v oblasti sociálnych služieb alebo aktivizácie a zamestnávania

Pracovná pozícia odborný konzultant

- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa, odborná prax. min. 4 roky v oblasti sociálnych služieb alebo aktivizácie a zamestnávania

Pracovná pozícia manažér implementácie odborných aktivít

- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa, I. stupňa, alebo úplne SŠ vzdelanie s maturitou a preukázateľné skúsenosti s výkonom činností projektového alebo finančného riadenia v projekte financovanom zo zdrojov EÚ

Pracovná pozícia koordinátor vzdelávania a odborných aktivít

- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa, I. stupňa, alebo úplne SŠ vzdelanie s maturitou a preukázateľné skúsenosti s výkonom činností projektového alebo finančného riadenia v projekte financovanom zo zdrojov EÚ

5. Správa o hospodárení za rok 2023

Majetok	k 1.1.2023	Prírastky	Úbytky	k 31.12.2023
Iné pohľadávky				
Pokladnica				
Bankové účty				
Pohľadávky voči štát. rozpočtu				
Majetok spolu:		€		
Závazky	k 1.1.2023	Prírastky	Úbytky	k 31.12.2023
Závazky zo sociálneho fondu				
Závazky z obchodného styku				
Závazky voči zamestnancom				
Závazky voči SP a ZP				
Závazky voči DÚ				
Krátkodobé pôžičky				
Závazky spolu:				

Výnosy celkom za rok 2022	€
Náklady celkom za rok 2023	€
Členenie nákladov	
Náklady na špecializované sociálne poradenstvo	
Konečný zostatok v pokladni	
Konečný zostatok na účte	

Dotácie z verejných zdrojov	
Výnosy z organizovania školení	
Iné ostatné výnosy	
Výnosy z úrokov	

Spracovali:

Ing. Adriana Gulišová

Bc. Alžbeta Padyšáková

Mgr. Terézia Škovierová

Overil:

PhDr. Viera Záhorcová, PhD.