

Gomblda s.r.o.

Kaštieľ č. 42, 044 55 Veľká Ida



Výročná správa za rok 2023

Veľká Ida, 4.6.2024

1. Základné identifikačné údaje spoločnosti

Obchodné meno: Gomblada s.r.o.

Sídlo: Kaštieľ č. 42, 044 55 Veľká Ida

Registrácia spoločnosti: Obchodný register Okresného súdu Košice I, oddiel: Sro, vložka číslo 51821/V

Deň zápisu do OR: 22.6.2021

IČO: 53 858 905

DIČ: 2121523745

IČ DPH: SK7020000119

Výška vkladu: 5 000,- EUR

2. Vedenie spoločnosti

Peter Nagy – konateľ spoločnosti

3. Majetková účasť

Základné imanie je vložené z peňažného vkladu jediného spoločníka, ktorým je Obec Veľká Ida, vo výške 5 000,- EUR.

4. Štatutárne orgány spoločnosti

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti. Zakladateľ ako jediný spoločník vykonáva všetky jeho právomoci. Pôsobnosť valného zhromaždenia je daná najmä ustanoveniami §125 a násl. Obchodného zákonníka a ďalšími ustanoveniami Obchodného zákonníka, predovšetkým ustanoveniami §113 ods. 5 a 6, § 66 ods.6, § 131 ods. 3.

Obec Veľká Ida je 100 % spoločník a svoje práva vykonáva na valnom zhromaždení osobne prostredníctvom štatutárneho zástupcu a tým je starosta obce. Valné zhromaždenie a obecné zastupiteľstvo sa uznieslo uznesením č. 5/2021 z dňa 18.02.2021 na zriadení spoločnosti s ručením obmedzením s obchodným menom Gomblada s.r.o. a zároveň vymenovalo za konateľa tejto spoločnosti Petra Nagya.

Konateľ

Štatutárnym orgánom spoločnosti je konateľ, ktorý koná v mene spoločnosti samostatne a to tak, že k napísanému alebo vytlačenému alebo odtlačenému obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj vlastnoručný podpis a funkciu..

Poradný výbor

Poradný výbor tvoria minimálne 3 členovia. Členom poradného výboru môže byť len zainteresovaná osoba. Najmenej jeden z členov poradného výboru musí byť zamestnancom spoločnosti, ktorý je znevýhodnenou alebo zraniteľnou osobou. Poradný výbor sa zúčastňuje na fungovaní Spoločnosti, na dosahovaní jej pozitívneho sociálneho vplyvu a na hodnotení dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu prerokovaním, právom na informácie a kontrolnou činnosťou.

5. Štatút registrovaného sociálneho podniku

Sociálnemu podniku Gomblda s.r.o. bol priznaný Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa § 7 ods. 4 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh registrovaného sociálneho podniku:

INTEGRAČNÝ PODNIK, dňa 3.9.2021, číslo osvedčenie 463/2021 RSP.

6. Predmet spoločnosti

Predmetom podnikania spoločnosti je:

- Lesníctvo a ťažba dreva
- Poskytovanie služieb v lesníctve a poľnohospodárstve
- Spracovanie dreva a výroba výrobkov z dreva a korku okrem nábytku, výroba predmetov zo slamy a prúteného materiálu
- Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov
- Preprava fekálnych odpadov fekálnymi vozidlami
- Výstavba budov
- Uskutočňovanie stavieb a ich zmien
- Inžinierske stavby
- Vŕtanie studní s dĺžkou do 30 m

- Špecializované stavebné práce
- Prípravné práce k realizácii stavby
- Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov
- Pozemná doprava a doprava potrubím
- Nákladná cestná doprava vykonávaná vozidlami s celkovou hmotnosťou do 3,5 t vrátane prípojného vozidla
- Sťahovacie služby
- Skladové a pomocné činnosti v doprave
- Skladovanie a pomocné činnosti v doprave
- Prenájom a lízing
- Prenájom hnutelných vecí
- Činnosti súvisiace s údržbou zariadení a krajinnou úpravou
- Čistiace a upratovacie služby
- Administratívne, pomocné kancelárske a iné obchodné pomocné činnosti
- Administratívne služby
- Oprava počítačov, osobných potrieb a potrieb pre domácnosť
- Oprava osobných potrieb a potrieb pre domácnosť
- Služby starostlivosti o domácnosť a záhradu
- Kuriérske služby
- Neverejná osobná cestná motorová doprava s vozidlami do 9 miest vrátane vodiča
- Organizovanie kultúrnych a iných spoločenských podujatí
- Podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom
- Poskytovanie obslužných služieb pri kultúrnych a iných spoločenských podujatiach
- Poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve
- Vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti
- Výroba bižutérie a suvenírov
- Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod), alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
- Poskytovanie služieb osobného charakteru

7. Charakteristika spoločnosti

Spoločnosť Gomblda s.r.o. je sociálny podnik verejnoprospešný podnik, ktorého hlavným cieľom je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti. Sociálny podnik v podmienkach obce Veľká Ida rieši v prvom rade nezamestnanosť a následne skvalitnenie služieb pre obyvateľov obce.

Poradný výbor sociálneho podniku Gomblda s.r.o. tvorí, zástupca starostu obce, zamestnanec spoločnosti a znevýhodnený zamestnanec spoločnosti. Poradný výbor v roku 2023 zasadal 4 krát. Počas zasadnutí členovia výboru riešili hlavne otázky získania nových zákaziek a opakovanú problematiku pracovnej morálky zamestnancov na pozícii pomocné a čistiace práce.

8. Zhrnutie výsledkov hospodárenia spoločnosti

Hlavným zameraním spoločnosti bolo v roku 2023 poskytovanie služieb v oblasti údržby verejných priestranstiev, realizácia projektov a finalizácia objednávok prijatých od subjektov verejnej správy a právnických osôb. Popri objednávkach a zákazkách pre Obec Veľká Ida splnila Gomblda s.r.o objednávky aj pre iné subjekty. Neustála komunikácia medzi vedením a zamestnancami viedla k zlepšeniu výrobného procesu a zefektívneniu poskytovania služieb. Okrem iného sa spoločnosť zameriavala na neustále vyhľadávanie nových odberateľov a príležitostí na trhu. V tomto trende chce spoločnosť pokračovať aj naďalej. Rovnako, ako v minulých rokoch pokladá spoločnosť za dôležité pri rozširovaní poskytovaných služieb využívať dostupné finančné prostriedky na dosiahnutie cieľov.

Ukazovateľ	Merná jednotka	Rok 2023	Rok 2022
Výnosy spoločnosti	EUR	214 206,00	134 357,00
Náklady spoločnosti	EUR	204 757,00	124 432,00
Počet zamestnancov	Počet osôb	16	16

9. Ekonomické ukazovatele

VÝNOSY	
Z predaja služieb spolu:	132 829,16
<i>V tom pre:</i>	
<i>Firmu U.S.Steel Košice s.r.o.</i>	94 267,44
<i>Obec Veľká Ida</i>	9 502,55
<i>Engie</i>	11 057,04
<i>Oerlikon</i>	11 808,13
Steelcon	6 194,00
Ostatné výnosy – dotácia UPSVaR	103 436,00
SPOLU	236 265,16

NÁKLADY	
Spotreba materiálu	1 400,00
Služby – účtovné, požiarna ochrana	3 780,00
Osobné náklady	199 018,00
Dane a poplatky	318,00
Ostatné náklady	241,00
SPOLU	204 757,00

ŠTRUKTÚRA MAJETKU SPOLOČNOSTI	
Krátkodobé pohľadávky	34 337,00
Pokladnica	386,00
Bankové účty	7 413,00
Obežný majetok SPOLU	42 136,00
Dlhodobý majetok	0,-
Dlhodobý nehmotný majetok	0,-
Neobežný majetok SPOLU	0,-

ŠTRUKTÚRA ZDROJOV SPOLOČNOSTI	
Vlastné imanie	22 278,00
Základné imanie	5 000,-

Zákonné rezervné fondy	380,00
Nerozdelený zisk minulých rokov	7 458,00
Výsledok hospodárenia za rok 2022	9 440,00
Krátkodobé záväzky	16 769,00
Krátkodobé záväzky	1 082,00
Záväzky voči zamestnancom	8 480,00
Záväzky zo sociálneho poistenia	4 939,00
Daňové záväzky	2 248,00
Iné záväzky	20,00
Dlhodobé záväzky – sociálny fond	1 172,00
Krátkodobé rezervy	1 959,00

10. Prehľad zamestnancov spoločnosti

Konateľ	1
Zamestnanci	16

Začiatkom roka 2023 mal sociálny podnik 21 zamestnancov – 4 pracovníkov so zdravotným znevýhodnením, 14 dlhodobo nezamestnaných pracovníkov, ktorí boli evidovaní na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny v Košiciach. Rovnako ako v predchádzajúcom roku boli obsadené pozície ako pomocné a čistiace práce, jeden pracovník na pozícii správca cintorína, 1 pracovník ako správca zberného dvora, pomocný prevádzkový pracovník, administratívny pracovník. Jeden pracovník je koordinátorom pre zdravotne postihnutých. Pracovný pomer k 31.12.2023 spolu ukončilo 8 zamestnancov - 6 s pozíciou pomocné a čistiace práce, 1 na pozícii správca cintorína a 1 administratívny pracovník.

Na základe dvoch dohôd o poskytnutí vyrovnávacích príspevkov integračnému podniku podľa § 53g zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvorenej s Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny v Košiciach, sociálny podnik Gombída v roku 2023 bol oprávnený obdržať vyrovnávací príspevok vo výške 103 436,00 EUR.

Stav zamestnancov k 31.12.2023 bol nasledovný: 16 zamestnancov na TPP a 1 dohodár. V tom 12 zamestnanci na TPP pracujú na plný úväzok, 4 zamestnanci na ½ úväzky.

Z celkového počtu zamestnancov na TPP je podľa §2 ods.5 zákona č.112/2018 Z. z.:

- **8 zamestnancov vo veku viac ako 50 rokov**
- **5 zamestnanci v skupine invalidných**

6 zamestnanci patria do skupiny fyzických osôb so zdravotným postihnutím z toho:

- 5 FO bolo Sociálnou poisťovňou uznaných za invalidných (2 s mierou invalidity v rozsahu od 40%-70%; 2 s mierou invalidity v rozsahu nad 70%).

Vývoj počtu zamestnancov za rok 2023:

Prehľad počtu zamestnancov od 01/2023 -12/2023						
stav k:	31.1.2023	28.2.2023	31.3.2023	30.4.2023	31.5.2023	30.6.2023
TPP	20	20	19	16	16	16
stav k:	31.7.2023	31.8.2023	30.9.2023	31.10.2023	30.11.2023	31.12.2023
TPP	16	16	17	17	17	16

Prehľad zamestnancov v TPP-stav k 31.12.2023:

Druh práce	Počet zamestnancov
Administratívny pracovník	1
Správca zber. dvora	1
Správca cintorína	1
Pomocný a prevádzkový pracovník	2
Pomocné a čistiace práce	8
Pomocný pracovník pri šití	1
Koordinátor	2

Zamestnanci sú odmeňovaní mesačnou mzdou. Spoločnosť má s ÚPSVaR uzavretú platnú zmluvu, podľa ktorej jej ÚPSVaR každý mesiac poskytuje vyrovnávacie príspevky podľa §53g.Vyrovnávacie príspevky sú poskytované na znevýhodnených zamestnancov.

11. Dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu

Spoločnosť Gomblda s.r.o dosahovala v roku 2023 pozitívny sociálny vplyv predovšetkým meraním percenta zamestnaných znevýhodnených a zraniteľných osôb. K 31.12.2023 toto percento predstavovalo hodnotu 43,75%

12. Vyhodnotenie

- RSP v kalendárnom roku 2023 splnil hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu (PSV).
- RSP v kalendárnom roku 2023 nezmenil merateľný pozitívny sociálny vplyv. (oznamovacia povinnosť v zmysle § 27 ods. 3 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch)
- V prípade RSP, ktorý je obchodnou spoločnosťou alebo fyzickou osobou – podnikateľom, RSP plnil podmienku v zmysle §6 odsek 1, písm. h) zákona o SE o minimálnom počte zamestnancov a ich úväzkoch.
- RSP účtuje v zmysle §14 odsek 1 zákona o SE v sústave podvojných účtovníctva, pričom účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.
- RSP vo svojom účtovníctve v zmysle §14 odsek 2 zákona o SE osobitne sleduje činnosť vykonávanú ako RSP, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov.
- RSP nie je povinný mať v zmysle §14 odsek 3 zákona o SE účtovnú závierku a výročnú správu overenú audítorom. Povinnosť auditu u RSP vzniká, ak:
 1. príjem verejných prostriedkov a podielov zaplatenej dane v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahne 200.000 € alebo
 2. všetky príjmy RSP v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahnu 500.000 €
- RSP sa v zmysle §5 odsek 1, písmeno d, bod. 1. zákona o SE a v zmysle základného dokumentu zaviazal, že ak zo svojej činnosti dosiahne zisk, použije 100% zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa, ktorým je dosahovanie merateľného PSV.

- RSP v kalendárnom roku 2023 nemenil %-nu výšku zisku, ktorú sa zaviazal používať na dosiahnutie hlavného cieľa. (oznamovacia povinnosť v zmysle § 27 ods. 3 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch)
- RSP vyhlasuje, že v kalendárnom roku 2023 nevyužil servisné poukážky
- RSP vyhlasuje, že v kalendárnom roku 2023 využil zníženú sadzbu DPH (10%)
- RSP vyhlasuje, že v kalendárnom roku 2023 nevyužil výhody pri verejnom obstarávaní
- RSP vyhlasuje, že v kalendárnom roku 2023 neprijal verejné prostriedky (ak nešlo o plnenie podmienky podľa §17 ods. 3 zákona o SE) podľa osobitných predpisov na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmiennečne vratného finančného príspevku.
- RSP vyhlasuje, že v kalendárnom roku 2023 plnil obmedzenia v zmysle § 24 odsek 2 zákona o SE, t.j. celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnymi vzťahmi v RSP v kalendárnom roku nepresiahli:
 - 5-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy x počet zamestnancov RSP a zároveň
 - 3-násobok mzdových nákladov pri použití priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok x počet zamestnancov RSP, pričom
 - suma najvyššej mzdy neprekročila 5-násobok sumy najnižšej mzdy (podmienky musia byť dodržané kumulatívne)
- RSP vyhlasuje, že v kalendárnom roku 2023 nepresiahol obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov RSP (obvyklou cenou sa rozumie cena bežne používaná v mieste a čase plnenia alebo spotreby, a to podľa druhu, kvality, resp. miery opotrebenia predmetného plnenia).
- RSP vyhlasuje, že v kalendárnom roku 2023 vyplácal mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu (napr. § 53 f a 53 g zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 112/2018 Z. z.)

- RSP vyhlasuje, že nevyužil úľavu na dani z príjmu v zmysle § 17 ods. 1 písm. g) zákona o SE.
- RSP si v kalendárnom roku 2023 nevzal úver alebo pôžičku od závislej osoby.
- RSP vyhlasuje, že v kalendárnom roku 2023 dosiahol zisk, z ktorého 100 % po zdanení použil v zmysle základného dokumentu nasledovne:
 - ~~na plnenie daňových povinností a iných zákonných platieb,~~
 - ~~na doplnenie rezervného fondu,~~
 - ~~na uhradenie neuhradenej straty z minulých období do sumy daňovej straty (ak ide o registrovaný sociálny podnik, ktorý dosahuje merateľný pozitívny sociálny vplyv výlučne ne hospodárskou činnosťou, môže týmto spôsobom použiť zisk najdlhšie počas piatich rokov odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku),~~
 - na dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu.
- RSP vyhlasuje, že v kalendárnom roku 2023 nemal nedoplatky poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie, povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie a na dani, ktorej správcom je daňový úrad alebo colný úrad.

13. Predpokladaný vývoj spoločnosti

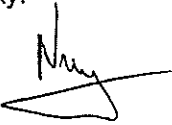


Sociálny podnik Gomblda s.r.o. bol prvotne založený s cieľom na dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti podpory regionálneho rozvoja a zamestnanosti. Sociálny podnik má v budúcnosti za úlohu naďalej poskytovať pracovnú príležitosť znevýhodneným občanom a zároveň napomáhať obci pri vykrytí personálnych nedostatkov ako i jej zveľadovaní. Gomblda s.r.o má aj v roku 2024 v pláne naďalej naplňať svoj hlavný cieľ a merateľný pozitívny sociálny vplyv, ktorým je integrácia znevýhodnených a zraniteľných osôb na trh práce. Zároveň má v pláne rozširovať portfólio svojich služieb reagovaním na potreby miestneho trhu – požiadaviek obyvateľov obce a blízkeho okolia. Podľa možností sa bude spoločnosť zapájať do vyhlásených výziev a grantových schém za účelom obstarania strojovo-technického vybavenia a zlepšenia pracovných podmienok zamestnancov.

14. Prílohy

Účtovná uzávierka (zverejnená na stránke www.registeruz.sk).

Dátum vypracovania Výročnej správy: 30. mája 2024

Vypracovala: Ing. Zuzana Nehmanová, ekonómka obce

Zostavené dňa: 30.5.2024	Podpisový záznam člena štatutárneho orgánu účtovnej jednotky:	Podpisový záznam osoby zodpovednej za zostavenie účtovnej závierky:	Podpisový záznam osoby zodpovednej za vedenie účtovníctva:
Schválené dňa: 30.6.2024			



Gombida s.r.o.
Registovaný sociálny podnik
Kaštieľ 42
044 55 Veľká Ida
IČO: 53 858 905