



Sociálny podnik

mesta Levoča, s.r.o., r.s.p.

Výročná správa Sociálny podnik s.r.o., r.s.p. Levoča za rok 2023

Predkladateľ: Mgr. Tomáš Cirbus

V Levoči: 26.06.2024

Sociálny podnik mesta Levoča, s.r.o., r.s.p.

Probstnerova cesta 673/9, 054 01 Levoča

IČO: 52 478 157 | Tel.: 053 / 451 24 26

e-mail: info@splevoca.sk | www.splevoca.sk

Identifikačné údaje

Obchodné meno	Sociálny podnik mesta Levoča, s.r.o., r.s.p.
Sídlo	Probstnerova cesta č. 9, 054 01 Levoča
Spoločníci	Mesto Levoča 100%
Konateľ Kontakt	Mgr. Tomáš Cirbus 0903 465 966
IČO	52 478 157
DIČ IČ DPH	2121048765 SK2121048765
Zápis Ku dňu	Obchodný register Okresného súdu Košice I, oddiel Sro, vložka číslo 46707/V 05.07.2019
Číslo osvedčenia RSP	142/2020_RSP
Udelenie štatútu RSP	01.06.2020
Bankové spojenie:	Slovenská sporiteľňa a.s, SK92 0900 0000 0051 6291 4430 UniCredit Bank a.s. SK44 1111 0000 0066 1156 5008

1. Spoločnosť

Sociálny podnik mesta Levoča s.r.o., vznikol v roku 2019 ako obchodná spoločnosť so 100% podielom spoločníka - Mesta Levoča. K 01.01.2020 došlo k zlúčeniu spoločností Sociálny podnik mesta Levoča s.r.o. a spoločnosti Stavebná prevádzkareň, s.r.o., kde nástupníckou spoločnosťou je Sociálny podnik mesta Levoča, s.r.o.. Svoju činnosť v prevažnej miere orientuje na stavebnú. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky vydalo dňom 01.06.2020 osvedčenie o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku pričom do jeho názvu pribudla skratka RSP – Sociálny podnik mesta Levoča, s.r.o., r.s.p..

Spoločnosť je integrovaným sociálnym podnikom, ktorého hlavným cieľom je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu. K dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu prispievajú najmä tovary, ktoré spoločnosť dodáva a služby, ktoré poskytuje, ako aj spôsob ich výroby a poskytovania. Pozitívnym sociálnym vplyvom je podpora zamestnanosti prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb. Cieľom sociálneho podnikania spoločnosti je to, aby zamestnanci, ktorými sú znevýhodnené a zraniteľné osoby podľa príslušných právnych predpisov, získali zručnosti v jednotlivých pracovných a remeselných činnostiach, aby rozvíjali svoje osobnostné predpoklady a vžili sa s poznaním zamestnania a chápaním dodržiavania pravidiel pracovnej morálky, čím dôjde k zvýšeniu uplatniteľnosti týchto zamestnancov na trhu práce. Hlavným cieľom sociálneho podnikania spoločnosti je príspevok k riešeniu otázky zníženia nezamestnanosti dlhodobo nezamestnaných osôb a zamestnávania osôb so zdravotným znevýhodnením resp. iných znevýhodnených a zraniteľných osôb prostredníctvom skvalitňovania služieb pre obyvateľov mesta a regiónu. Spoločnosť bude poskytovať služby, informovať, motivovať a poskytovať informácie o sociálnom podnikaní iným potenciálnym záujemcom o význame sociálneho podniku.

1.1. Hlavný predmet podnikateľskej činnosti spoločnosti

1. Murárstvo
2. Izolátérstvo
3. Podlahárstvo
4. Tesárstvo
5. Pokrývačstvo
6. Prípravné práce k realizácií stavby
7. Uskutočňovanie stavieb a ich zmien
8. Dokončovacie stavebné práce pri realizácií exteriérov a interiérov
9. Výroba nekovových minerálnych výrobkov a výrobkov z betónu, sadry a cementu
10. Výroba a opracovanie jednoduchých výrobkov z kovu
11. Výroba výrobkov z gumy a výrobkov z plastov

12. Výroba jednoduchých výrobkov z dreva, korku, slamy, prútia a ich úprava, oprava a údržba
13. Nákladná cestná doprava vozidlami s celkovou hmotnosťou do 3,5 t vrátane prípojného vozidla
14. Sťahovacie služby
15. Poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve
16. Prenájom hnutelných vecí
17. Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živností (veľkoobchod)
18. Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb a výroby
19. Podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom
20. Čistiace a upratovacie služby
21. Prevádzkovanie čistiarne a práčovne
22. Skladovanie a pomocné činnosti v doprave
23. Poskytovanie služieb osobného charakteru

Spoločnosť riadi svoju činnosť podľa zákona o sociálnej ekonomike, pričom s odkazom na ust. § 6 tohto zákona, bol spoločnosti dňa 01.06.2020 priznaný Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh integračný (ďalej v texte sa spoločnosť bude označovať len ako „RSP“).

V zmysle ust. § 15 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP vypracuje výročnú správu za kalendárny rok v termíne určenom štatutárnym orgánom alebo základným dokumentom, najneskôr však do 30. júna nasledujúceho kalendárneho roka
2. Výročná správa RSP obsahuje najmä
 - a) zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý má RSP uvedený vo svojom základnom dokumente, a prehľad činností vykonávaných v kalendárnom roku,
 - b) účtovnú závierku a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých,
 - c) správu audítora, ak má RSP povinnosť štatutárneho auditu,
 - d) prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch,
 - e) prehľad príjmov v členení podľa zdrojov,
 - f) stav a pohyb majetku a záväzkov,
 - g) zloženie orgánov RSP a ich zmeny, ku ktorým došlo v priebehu kalendárneho roka,
 - h) údaje určené valným zhromaždením, dozornou radou.

V zmysle ust. § 14 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP je povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu. Účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.
2. RSP je povinný vo svojom účtovníctve osobitne sledovať činnosti ako registrovaný sociálny podnik, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov. Ak nie je možné v účtovníctve zabezpečiť preukázanie činnosti RSP prostredníctvom tvorby účtov, RSP je povinný viesť analytickú evidenciu alebo ďalšie pomocné evidencie.
3. RSP je povinný mať účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorm, ak
 - a) príjem verejných prostriedkov a podielov zaplatenej dane v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahne 200 000,00 Eur alebo
 - b) všetky príjmy RSP v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahnu 500 000,00 Eur.

Meranie a dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu

V zmysle článku 23 Zakladateľskej listiny RSP v platnom znení bude RSP merať pomerom zamestnaných znevýhodnených a zraniteľných osôb k celkovému počtu zamestnancov spoločnosti. Pozitívny sociálny vplyv sociálneho podnikania spoločnosti sa považuje za dosiahnutý, ak spoločnosť z celkového počtu zamestnancov zamestnáva

- a) najmenej 30% znevýhodnených osôb,
- b) najmenej 30% zraniteľných osôb alebo
- c) najmenej 40% znevýhodnených a zraniteľných osôb.

Dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu prostredníctvom zamestnávania dlhodobo nezamestnaných osôb smerujúce k nadobudnutiu potrebných pracovných zručností a zvyklostí týchto osôb je dôležitým prvkom na ceste k ich trvalému uplatneniu na trhu práce a udržateľného zlepšenia ich životných podmienok. Dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu prostredníctvom zamestnávania zdravotne znevýhodnených osôb okrem iného smeruje predovšetkým k plnohodnotnej integrácii týchto osôb do života spoločnosti. Cieľom dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu je teda nielen samotné zamestnanie znevýhodnených a zraniteľných osôb, ale najmä vytváranie príležitostí k zmene alebo zlepšeniu ich životnej situácie.

Poradný výbor registrovaného sociálneho podniku obchodnej spoločnosti Sociálny podnik mesta Levoča, s.r.o., r.s.p., (ďalej len RSP) pracoval v roku 2023 v tomto zložení

1. Daniela Matalíková, zamestnanec RSP
2. Ondrej Žifčák, zamestnanec RSP, znevýhodnená osoba
3. Ing. Peter Sedlačko, obyvateľ mesta Levoča

V roku 2023 sa konali štyri zasadnutia poradného výboru z ktorých sú vypracované aj zápisnice, a to:

1. Zápisnica č. 1/2023 zo dňa 15.02.2023
2. Zápisnica č. 2/2023 zo dňa 15.05.2023
3. Zápisnica č. 3/2023 zo dňa 14.08.2023
4. Zápisnica č. 4/2023 zo dňa 24.11.2023

Na zasadnutiach poradných výborov bolo prejednávané a oboznámené členom poradného výboru aktuálne situácie spoločnosti, hospodársky výsledok k 31.12.2022, schválenie účtovnej závierky a usporiadanie HV za r.2022, schválenie príspevku a stav s dotáciou s MIRRI.

1.2. Orgány spoločnosti

1.2.1. Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti. Valné zhromaždenie rozhoduje o všetkých zásadných otázkach týkajúcich sa spoločnosti a jej činnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia vykonáva jediný spoločník. Rozhodnutie jediného spoločníka urobené pri výkone pôsobnosti valného zhromaždenia musí mať písomnú formu a jediný spoločník ho musí podpísať. Valné zhromaždenie zvoláva konateľ spoločnosti najmenej 2 x ročne.

V hodnotenom období sa uskutočnili dve valné zhromaždenia na ktorých boli schválené a prejednávané:

- schválenie účtovnej závierky a usporiadanie HV za r. 2022
- schválenie žiadosti MIRRI na zakúpenie 7-miestneho motorového vozidla s trojstranným sklápačom a šmykom riadeného nakladača UNC
- schválenie poskytnutia finančnej pôžičky od Lesov mesta Levoča, s.r.o. vo výške 30.000,00 Eur s 3% úrokom

1.2.2. Dozorná rada

Dozorná rada je najvyšším kontrolným orgánom spoločnosti. Dohliada na výkon pôsobnosti konateľa a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti. Dozorná rada je oprávnená nahliadať do účtovných dokladov a záznamov týkajúcich sa činnosti spoločnosti a kontrolovať, či účtovné záznamy sú riadne vedené v súlade so skutočnosťou a či sa podnikateľská činnosť spoločnosti uskutočňuje v súlade s právnymi predpismi, stanovami a rozhodnutiami valného zhromaždenia. Kontroluje a valnému zhromaždeniu predkladá závery a odporúčania týkajúce sa najmä:

- plnenia úloh uložených valným zhromaždením konateľovi,
- dodržiavania stanov a právnych predpisov vzťahujúcich sa na činnosť spoločnosti,

- hospodárskej, finančnej a ekonomickej činnosti spoločnosti, účtovníctva, dokladov, účtov, stavu majetku spoločnosti, jej záväzkov a pohľadávok.

Dozornú radu zvoláva jej predseda najmenej 2 x za kalendárny rok . Dozorná rada má troch členov. Členov dozornej rady volí a odvoláva valné zhromaždenie spoločnosti. Funkčné obdobie členov dozornej rady sú štyri roky, končí sa však až zvolením nových členov dozornej rady. Predsedu dozornej rady volia a odvolávajú členovia dozornej rady spomedzi svojich členov nadpolovičnou väčšinou všetkých členov dozornej rady.

Dozorná rada v roku 2023 pracovala v zložení:

- **Mgr. Michal Kašper** od **01.10.2019**
- **Radoslav Kellner** od **01.10.2019**
- **JUDr. Ľubomír Murín** od **17.12.2020**

V hodnotenom období dozorná rada zasadala dva krát.

1.2.3. Manažment spoločnosti

Činnosť spoločnosti je zabezpečená prostredníctvom vedenia spoločnosti, ktoré v roku 2023 pracovalo v zložení:

- **Mgr. Tomáš Cirbus** konateľ spoločnosti od **05.07.2019**
- **Daniela Matalíková** ekonómka spoločnosti od **01.01.2020**
- **Eduard Mruz** stavebný technik od **01.01.2020**
- **Ondrej Žifčák** stavebný technik od **11.05.2021 do 30.11.2023**
- **Helena Vojtilová** stavebný rozpočtár od **22.11.2023**

2. Zamestnanci a organizačná štruktúra

V roku 2023 spoločnosť zamestnávala počas roka 16 zamestnancov na základe pracovnej zmluvy z toho 4THP zamestnancov,11výrobných zamestnancov, 1 upratovačku a 1 zamestnanca na dohodu o pracovnej činnosti.

Spoločnosť ako integračný podnik priama do pracovného pomeru znevýhodnený pracovníkov alebo pracovníkov zo zdravotným postihnutím.

Je to podmienka, že do roka od priznania štatútu RSP musí takýchto pracovníkov zamestnávať v opačnom prípade by spoločnosti bol odobratý štatút RSP.

Integračný podnik má právo na poskytnutie vyrovnávacích príspevkov v súlade s priznaným štatútom registrovaného sociálneho podniku. Integračný podnik si uplatňuje vyrovnávacie príspevky na zamestnancov z ÚPSVaR.

V roku 2023 sme mali uzavreté 2 dohody s ÚPSVaR o poskytnutí vyrovnávacích príspevkov. Každoročne sa nanovo uzatvára nová dohoda na zamestnaných pracovníkov zo zdravotným postihnutím. Počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, si spoločnosť uplatňuje vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky, v ktorom sa príspevok poskytuje t. j. na rok 2023 v sume maximálne 1 283,70 Eur.

Zloženie pracovníkov zo zdravotným postihnutým tvorí – 1 stavebný rozpočtár, 1 stavebný technik, 1 upratovačka, 6 pomocný stavebný pracovníci.

K 31.12.2023 spoločnosť eviduje 18 zamestnancov a to 5 THP, 9 výrobných zamestnancov, 1 upratovačku. Z celkového počtu 18 je 9 zamestnancov so zdravotným postihnutím a 1 starobný dôchodca.

Zamestnanci majú vykonávané školenia, ktoré sú potrebné pre ich existenciu a ďalší výkon v práci. Pravidelne majú poskytované pracovné ochranné pomôcky.

V závislosti so zákonom o sociálnej ekonomike je pri výbere zamestnancov potrebné prihliadať na priradenie jednotlivých záujemcov do kategórie znevýhodnených a zraniteľných osôb definovaných týmto zákonom nasledovne:

Znevýhodnenou osobou je fyzická osoba, ktorá

a) v predchádzajúcich šiestich mesiacoch nebola zamestnaná okrem zamestnania v pracovnoprávnom vzťahu, ktorého trvanie nepresiahlo v úhrne 40 dní v kalendárnom roku, a ak jej zdaniteľné mesačné príjmy zo starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, vdovského dôchodku nepresiahli v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu, 1) a ktorá

4. je mladšia ako 26 rokov veku, ukončila príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako 2 rokmi a od jej ukončenia nemala zamestnanie, ktoré trvalo najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov,
5. je staršia ako 50 rokov veku,
6. je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov,
7. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,
8. žije ako osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť alebo sa stará aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky,
9. patrí k národnostnej menšine alebo etickej menšine a potrebuje rozvíjať svoje jazykové znalosti, odborné znalosti alebo nadobúdať pracovné skúsenosti na účely získania trvalého zamestnania, alebo
10. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese,

b) je osobou so zdravotným postihnutím, a to

1. je uznaná za invalidnú alebo
2. nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti, ktoré jej bránia plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do pracovného prostredia v porovnaní so zdravou fyzickou osobou podľa lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu nie staršieho ako je jeden rok alebo podľa rozhodnutia o nepriznaní invalidného dôchodku, z ktorého vyplýva pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 20% v porovnaní so zdravou fyzickou osobou, nie staršieho ako dva roky, dlhodobé zdravotné postihnutie je také zdravotné postihnutie, ktoré má podľa poznatkov lekárskej vedy trvať najmenej dva roky.

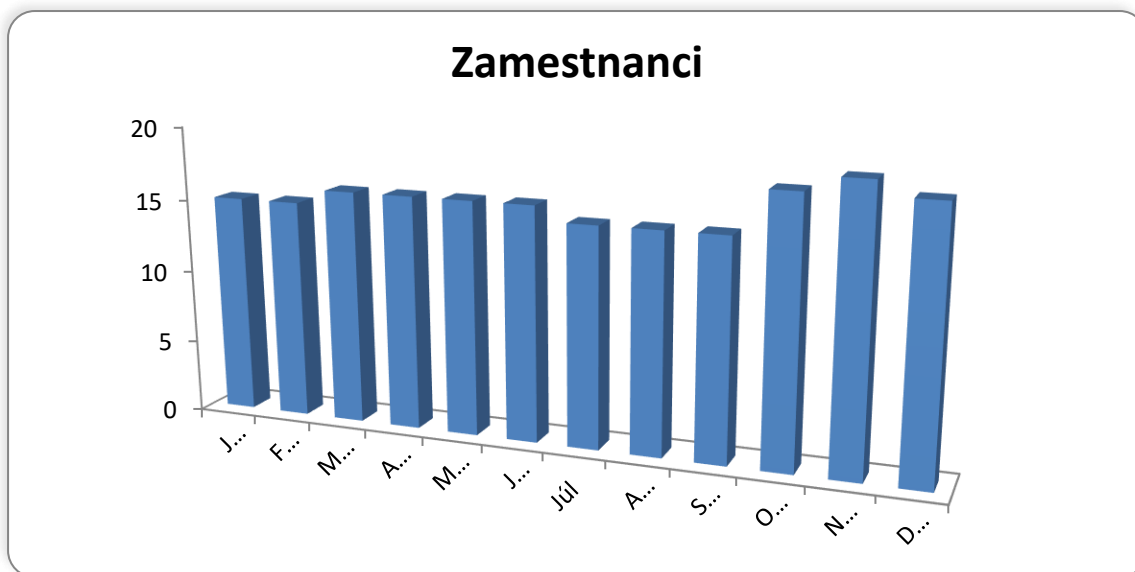
Zraniteľnou osobou je:

- a) prijímateľ sociálnej služby podľa osobitného predpisu,
- b) fyzická osoba v nepriaznivej sociálnej situácii,
- c) dieťa so špeciálnymi výchovno – vzdelávacími potrebami alebo žiak so špeciálnymi výchovno -vzdelávacími potrebami podľa osobitného predpisu okrem dieťaťa alebo žiaka podľa osobitného predpisu,
- d) dieťa alebo plnoletá fyzická osoba, pre ktorých sú vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- e) plnoletá fyzická osoba po skončení ústavnej starostlivosti dosiahnutím plnoletosti, plnoletá fyzická osoba, ktorej bola poskytovaná na základe dohody starostlivosť v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately po skončení výkonu súdneho rozhodnutia dovŕšením plnoletosti, alebo plnoletá fyzická osoba, ktorá bola zverená do osobnej starostlivosti inej fyzickej osoby ako rodiča do pestúnskej starostlivosti alebo ktorej bol súdom ustanovený poručník,
- f) fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby,
- g) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení poberania materského alebo po skončení poberania rodičovského príspevku, a to 18 mesiacov od skončenia poberania materského alebo od skončenia poberania rodičovského príspevku,
- h) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení vykonávania osobnej asistencie alebo po skončení poberania peňažného príspevku na opatrovanie, a to 18 mesiacov od skončenia vykonávania osobnej asistencie alebo od skončenia poberania peňažného príspevku na opatrovanie,
- i) fyzická osoba, ktorá je poberateľom starobného dôchodku,
- j) fyzická osoba – nepodnikateľ, ktorej mesačný príjem nepresahuje trojnásobok sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu,
- k) fyzická osoba po prepustení z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannej výchovy, a to mesiacov od prepustenia z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannej výchovy,
- l) fyzická osoba bez štátnej príslušnosti,
- m) azylant alebo cudzinec, ktorému sa poskytuje doplnková ochrana.

V roku 2023 RSP zamestnal znevýhodnené osoby.

Vývoj zamestnanosti popisuje graf 1:

	vzniknuté PP	ukončené PP	aktívny zamestnanci
Január	0	0	15
Február	0	0	15
Marec	1	0	16
Apríl	0	0	16
Máj	0	0	16
Jún	1	1	16
Júl	0	1	15
August	0	0	15
September	0	0	15
Október	3	0	18
November	2	1	19
December	0	1	18



Graf 1:

3. Účtovná závierka, hospodársky výsledok a správa o stave majetku spoločnosti k 31.12.2023

3.1. Výnosy

Výnosy z hospodárskej a finančnej činnosti našej spoločnosti za rok 2023 predstavujú čiastku **417 548,20 Eur**. Tržby z predaja služieb boli v celkovej čiastke **400 934,94 Eur**.

Najväčší odberatelia:

Najväčší odberatelia v roku 2023	
Σ Suma bez DPH	Rok
Partner	2023
Mesto Levoča	166 240,47
Obec Doľany	100 188,17
Nemocnica AGEL Levoča, a.s.	58 500,00
GPÚ, s.r.o. Levoča	20 174,00
Konečný súčet	345 102,64

Ďalšie stavebné práce sme realizovali:

- TS mesta Levoča, s.r.o. - oprava schodov na ul. Fraňa Kráľa v Levoči, čiastka 693,80 bez DPH,
- betonáž puzdier na futbal.štadióne v Levoči, čiastka 827,00 bez DPH,
- oprava chodníka Kasárenska ulica, Levoča, Čiastka 1 844,29 bez DPH,
- MŠ G.Haina - rekonštrukcia nádvoria MŠ, čiastka 1 480,66 bez DPH,
- oprava chodníka v MŠ, čiastka 1 678,72 bez DPH,
- Sepilakov s.r.o., Levoča – výkopové práce a uloženie kábla, čiastka 14 690,00 bez DPH,
- Restauro ateliér, s.r.o., Spišské Podhradie - oprava trámového stropu v budove historickej radnica v Levoči, čiastka 5 211,42 bez DPH,
- Ostatné súkromné osoby - práce rôzneho stavebného charakteru,

3.2. Náklady

Náklady spoločnosti predstavujú čiastku **452 477,24 Eur**.

3.3. Rozbor hospodárenia

Sociálny podnik mesta Levoča s.r.o., r.s.p., pracovala v roku 2023 s 16 zamestnancami vrátane THP.

Za tento rok sme dosiahli tržby z predaja služieb vo výške **400 934,94 Eur**.

Z celkových tržieb bolo **41,46%** zákazok od Mesta Levoča.

Podiel tržieb na jedného pracovníka predstavuje čiastku **25 058,43 Eur**.

Výnosy celkom predstavujú 417 548,20 Eur

z toho

- tržby 400 934,94 Eur
- nedokončená výroba -48 369,58 Eur
- ostatné prevádzkové výnosy – pásový bager TEKAUCHI 5 970,00 Eur
- ostatné prevádzkové výnosy – šmykom riadený nakladač 3 443,88 Eur
- vyrovnávacie príspevky pre zamestnancov 55 568,26 Eur
- ostatné výnosy 0,70 Eur

Prehľad tržieb za r.2023 (podľa názvu zákazky)

Obrat	Rok	
Kód evidencie	Text	2023
OF Celkom		400 934,94
	Tržby z predaja služieb	8 281,56
	Tržby za dodávku betónu a betónovej zmesi	364,00
	Tržby za prenájom nebytových priestorov a spotrebu elektrickej energie	2 660,77
	Tržby za spevnené plochy na sídl. Rozvoj	81 177,87
	Tržby za výrub stromov AGEL	3 290,00
	Tržby za opravu oplotenia areálu nemocnice - Pletivo	17 792,53
	Tržby za opravu fasády FRO	37 057,61
	Tržby za rekonštr. asphaltovej plochy v MŠ na ul.G.Haina 1237/36, Levoča	11 480,66
	Tržby za opravu schodov na ul.J.F.Kráľa v Levoči	5 693,80
	Tržby za vypratanie objektu Košická brána v Levoči	2 075,27
	Tržby za zhotovenie oplotenia, Jozef Grega, Levoča	1 441,98
	Tržby za rekonštrukciu miestnej komunikácie Predmestie, objekt Rekonštrukcia oplotenia	9 955,73
	Tržby za maľovanie administratívnych priestorov v CVČ	1 181,80
	Tržby za byt č. 3 v bytovom dome dôchodcov v Levoči	1 980,41
	Tržby za opravu podlahy v sklade Galvanizovne, GPÚ	20 174,00
	Tržby za výkopové práce, uloženie kábla a spätné teréne úpravy	14 690,00
	Tržby za opr.chodníka v MŠ na ulici G.Haina 1237/36	1 678,72
	Tržby za výstavbu miestneho vodovodu pre MRK v obci Doľany, A - zdroj vody	15 330,49
	Tržby za výstavbu miestneho vodovodu pre MRK v obci Doľany, B -vodovodné rozvody	40 848,62
	Tržby za oplotenie pri RD, p. Petrisková	3 928,56
	Tržby za opravu chodníka na Kasárenskej ul .v Levoči	1 844,29
	Tržby za výstavbu miestneho vodovodu pre MRK v obci Doľany	44 009,06
	Tržby za výstavbu predsiene – byt č. 25/3	1 188,11
	Tržby za odvodnenie na sídl. Západ, ulica Viktora Greschika	3 059,04
	Tržby za rekonštrukciu ulíc Ružová a Vetrová v Levoči	24 868,40
	Tržby za úpravu a opravu povrchu detského ihriska pre CVČ	1 290,91
	Tržby za obnovu trámového stropu v budove historickej radnice v Levoči	5 796,43
	Tržby za stojiská pre zberné nádoby komunálneho odpadu v Levoči	37 794,32

Náklady predstavujú čiastku 452 477,24 Eur

Prehľad nákladov r. 2023		
Obrat		Rok
1. úroveň	2. úroveň	2023
Náklady Celkom		-452 477,24
	56 - Finančné náklady	-5 002,47
	55 - Odpisy a opravné položky k dlhodobému majetku	-25 189,58
	54 - Iné náklady na hospodársku činnosť	-20,78
	53 - Dane a poplatky	-2 493,05
	52 - Osobné náklady	-258 795,95
	51 - Služby	-108 717,11
	50 - Spotrebované nákupy	-52 258,30

Spoločnosť vykázala za účtovné obdobie v roku 2023:

- účtovný hospodársky výsledok pred zdanením strata vo výške -34 929,04 Eur,
- položky zvyšujúce hospodársky výsledok (r.200 DP) +34 370,08 Eur
- položky zvyšujúce hospodársky výsledok (r.140 DP) +1 164,50 Eur
- daňový hospodársky výsledok +605,56 Eur,
- odpočet straty z roku 2022 -605,56 Eur,
- základ dane 0,00 Eur
- daň 0,00 Eur

Rozdiel medzi účtovným hospodárskym výsledkom stratou pred zdanením vo výške -34 929,04 Eur a daňovým hospodárskym výsledkom 605,56 Eur vznikol uplatnením pripočítateľných položiek k účtovnému hospodárskemu výsledku pred zdanením v zmysle zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov. Pripočítateľnú položku k základu dane, tvoria reprezentatívne, oceňovacie rozdiely z r. 2019 (v súlade s §17c ZDP), a sumy podľa § 17 ods. 19 zákona, ktoré neboli zaplatené dokonca zdaňovacieho obdobia.

Stav záväzkov a pohľadávok k 31.12.2023:

- záväzky 18 745,38 Eur
- pohľadávky 3 585,43 Eur

Pohľadávky z obchodného styku v lehote splatnosti k 31.12.2023:

- Granimex, s.r.o., Levoča 392,51 Eur
- KABEL TELEKOM, s.r.o., Lučenec 3 192,92 Eur

3.4. Mzdy a zamestnanci

Celkové mzdové náklady spoločnosti za rok 2023 predstavujú čiastku 186 048,90 Eur. Priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách bol 16. Evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách ku koncu roka bol 18. Spoločnosť eviduje z celkového

počtu zamestnancov 16 s plným pracovným úväzkom a 2 na kratší pracovný čas. Zamestnaný na dohodu o pracovnej činnosti 1 zamestnanec. Spoločnosť eviduje z celkového počtu 9 zamestnancov ZŤP a 1 zamestnanec starobný dôchodca. Priemerná hrubá mesačná mzda dosiahla 946,12 Eur na zamestnanca. Celkový počet hodín skutočne odpracovaných všetkými zamestnancami vrátane nadčasov 20 594,00 hod..V roku 2023 neevidujeme neospravedlnenú absenciu

4. Záver

V roku 2023 spoločnosť žiadala o poskytnutie regionálneho príspevku z MIRRI na zakúpenie novej techniky, a to šmykom riadeného nakladača LOCUST a 7 – miestneho motorového vozidla s trojstranným sklápačom.

Dňa 17.08.2023 bol spoločnosti pripísaný na bankový účet regionálny príspevok od MIRRI v čiastke 99 999,00 Eur.

V mesiaci júl 2023 prebehol prieskum trhu a VO na nákup 7– miestneho motorového vozidla s trojstranným sklápačom, kde z troch uchádzačov, ktorý predložili svoje cenové ponuky bol vybraný jeden, ktorý predložil najlepší návrh na jediné hodnotiace kritérium, ktorým bola najnižšia cena TEMPUS–TRANS s.r.o., Rastislavova 110, Košice 040 01, IČO:31712380. Z daným uchádzačom bola podpísaná Kúpno predajná zmluva č.532/23, zo dňa 21.08.2023, kúpna cena 80 352,00 Eur s DPH (66 960,00 Eur bez DPH). Vozidlo ešte nebolo dodané nakoľko je stále vo výrobe.

V mesiaci august 2023 prebehol prieskum trhu a VO na nákup šmykom riadeného kolesového nakladača, kde z troch uchádzačov, ktorý predložili svoje cenové ponuky bol vybraný jeden, ktorý predložil najlepší návrh na jediné hodnotiace kritérium, ktorým bola najnižšia cena KCI TECH, s.r.o., Hutnícka 3418/3, 052 01 Spišská Nová Ves, IČO: 50 471 490. Z daným uchádzačom bola podpísaná Kúpno predajná zmluva č.3002/23, zo dňa 18.08.2023, kúpna cena 74 388,00 Eur s DPH (61 990,00 Eur bez DPH).

Šmykom riadený nakladač bol dodaný spoločnosti 29.09.2023 na základe odovzdávajúceho protokolu.

Na dofinancovanie 7 – miestneho motorového vozidla s trojstranným sklápačom sú potrebné vlastné zdroje spoločnosti, a to v čiastke 54 741,00 s DPH.

Obrat			Rok	
1. úroveň	2. úroveň	3. úroveň	2022	2023
Náklady Celkom			-373591,69	-452477,24
	59 - Dane z príjmov a prevodové účty Celkom			
	591 - Splatná daň z príjmov			
	56 - Finančné náklady Celkom		-4678,45	-5002,47
	562 - Úroky		-998,08	-1300,57
	568 - Ostatné finančné náklady		-3680,37	-3701,90
	55 - Odpisy a opravné položky k dlhodobému majetku Celkom		-20166,55	-25189,58
	551 - Odpisy dlhodobého nehmotného a hmotného majetku		-20166,55	-25189,58
	54 - Iné náklady na hospodársku činnosť Celkom		-16045,68	-20,78
	543 - Dary			
	542 - Predaný materiál			
	547 - Tvorba a zúčtovanie opravných položiek k pohľadávkam			
	548 - Ostatné náklady na hospodársku činnosť		-20,39	-20,78
	545 - Ostatné pokuty, penále a úroky z omeškania		-6,32	
	546 - Odpis pohľadávky			
	541 - Zostatková cena predaného dlhodobého nehmotného a hmotného majetku		-16018,97	
	53 - Dane a poplatky Celkom		-2215,21	-2493,05
	532 - Daň z nehnuteľnosti		-702,78	-869,85
	538 - Ostatné dane a poplatky		-570,70	-543,20
	531 - Daň z motorových vozidiel		941,73	-1080,00
	52 - Osobné náklady Celkom		-193551,73	-258795,95
	528 - Ostatné sociálne náklady			
	525 - Ostatné sociálne poistenie			
	527 - Záonné sociálne náklady		-7537,59	-11703,80
	524 - Záonné sociálne poistenie		-45763,82	-61043,25
	521 - Mzdové náklady		-140250,32	-186048,90
	51 - Služby Celkom		-51306,07	-108717,11
	513 - Náklady na reprezentáciu		-246,22	-320,06
	512 - Cestovné			
	511 - Opravy a udržiavanie		-4570,98	-11806,18
	518 - Ostatné služby		-46488,87	-96590,87
	50 - Spotrebované nákupy Celkom		-85628,00	-52258,30
	502 - Spotreba energie		-10779,80	-6668,44
	501 - Spotreba materiálu		-74848,20	-45579,86
	503 - Spotreba ostatných neskladovateľných dodávok			
	504 - Predaný tovar			-10,00
Výnosy Celkom			356563,33	417548,20
	66 - Finančné výnosy Celkom			
	668 - Ostatné finančné výnosy			
	662 - Úroky			
	64 - Iné výnosy z hospodárskej činnosti Celkom		70713,90	64982,84

641 – Tržby z predaja dlhodobého nehmotného a hmotného majetku	23644,10	
648 - Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	47069,80	64982,84
642 – Tržby z predaja materiálu		
62 - Aktivácia Celkom		
624 - Aktivácia dlhodobého hmotného majetku		
61 - Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob Celkom	48369,58	-48369,58
611 - Zmena stavu nedokončenej výroby	48369,58	-48369,58
60 - Tržby za vlastné výkony a tovar Celkom	237479,85	400934,94
606 - Výnosy zo zákazky		
604 - Tržby za tovar		
602 - Tržby z predaja služieb	237479,85	400934,94
Konečný počet	-17028,36	-34929,04

Príloha:

- Účtovná závierka za rok 2023

V Levoči, dňa 26.06.2024

Sociálny podnik
mesta Levoča s.r.o., r.s.p.
Probstnerova cesta č.9
054 01 Levoča ④

.....
Mgr. Tomáš Cirbus
Konateľ spoločnosti



Fotodokumentácia

Šmykom riadený nakladač LOCUST

