



VÝROČNÁ SPRÁVA

za rok 2023

zostavená ku dňu 31.12.2023 v zmysle § 15 Zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike
a sociálnych podnikoch

Legislatíva

Výročná správa je vyhotovená podľa § 15 zákona č.112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v znení neskorších predpisov.

(1) Registrovaný sociálny podnik vypracuje výročnú správu za účtovné obdobie v termíne určenom štatutárnym orgánom alebo základným dokumentom, najneskôr však do siedmich mesiacov od skončenia účtovného obdobia, za ktoré sa výročná správa vyhotovuje.

(2) Výročná správa registrovaného sociálneho podniku obsahuje najmä

- a) zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý má registrovaný sociálny podnik uvedený vo svojom základnom dokumente, a prehľad činností vykonávaných v účtovnom období,
- b) účtovnú závierku a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých,
- c) správu audítora, ak má registrovaný sociálny podnik povinnosť štatutárneho auditu,
- d) prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch,
- e) prehľad príjmov v členení podľa zdrojov,
- f) stav a pohyb majetku a záväzkov,
- g) zloženie orgánov registrovaného sociálneho podniku a ich zmeny, ku ktorým došlo v priebehu účtovného obdobia,

h) údaje určené valným zhromaždením, správnu radou alebo iným obdobným orgánom registrovaného sociálneho podniku.

(3) Registrovaný sociálny podnik splní povinnosť podľa odseku 1 aj vypracovaním výročnej správy podľa osobitného predpisu, ak obsahuje náležitosti podľa odseku 2.

(4) Registrovaný sociálny podnik je povinný uložiť výročnú správu do registra účtovných závierok podľa osobitného predpisu do siedmich mesiacov od skončenia účtovného obdobia, za ktoré sa výročná správa vyhotovuje, ak osobitný predpis neustanovuje inú lehotu.

- RSP účtuje v zmysle §14 odsek 1 zákona o SE v sústave podvojného účtovníctva
- účtovným obdobím RSP je kalendárny rok
- táto výročná správa nepodlieha overeniu audítorom
- výročná správa bude elektronicky uložená do registra účtovných závierok a do zbierky listín obchodného registra tak, ako to ustanovuje § 23 ods. 2 a § 23b ods. 4 zákona o účtovníctve.

Obsah

1. Identifikačné údaje
2. Doplňujúce údaje
3. Zloženie orgánov RSP
4. Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu
5. Finančný prehľad podniku
6. Zhodnotenie činností podniku a predpokladaný vývoj spoločnosti
7. Povinné prílohy – účtovná závierka

1. Identifikačné údaje

Obchodné meno	Lúbivka s.r.o.
IČO	53554663
DIČ	2121410511
Adresa sídla	Podhorie 47, 013 18
Obchodný register	Okresný súd Žilina Oddiel Sro., Vložka číslo 76454/L
Konateľ spoločnosti	Mgr. Ľubica Danechová
Štatutár spoločnosti	Mgr. Ľubica Danechová
Webové sídlo spoločnosti	
Mail	ľubica.danechova@gmail.com
Druh RSP	integračný
Dátum priznania štatútu	29.03.2021

2. Doplnujúce údaje ku dňu účtovnej závierky

Výsledok hospodárenia	13 203 EUR
Splatené základné imanie	5 000 EUR
Predmet podnikania	<p>Poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia</p> <p>Poskytovanie sociálnych služieb</p> <p>Poskytovanie služieb osobného charakteru</p> <p>Čistiace a upratovacie služby</p> <p>Prevádzkovanie čistiarne a práčovne</p> <p>Oprava osobných potrieb a potrieb pre domácnosť</p> <p>Organizovanie športových, kultúrnych a spoločenských podujatí</p> <p>Tvorivé umelecké a zábavné činnosti</p> <p>Poskytovanie obslužných služieb pri kultúrnych a iných akciách</p> <p>Výroba potravinárskych výrobkov</p> <p>Výroba nápojov</p> <p>Vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti</p> <p>Vykonávanie vzdelávacích programov v oblasti sociál. služieb</p> <p>Vedenie účtovníctva</p> <p>Administratívne služby</p> <p>Výroba jednoduchých výrobkov z dreva, korku, slamy, prútia</p> <p>Výroba bižutérie a suvenírov</p> <p>Výroba hračiek a hier</p> <p>Výroba odevov</p> <p>Prípravné práce k realizácií stavby</p> <p>Uskutočňovanie stavieb a ich zmien</p> <p>Dokončovacie stavebné práce pri realizácií exteriérov, interiérov</p> <p>Sťahovacie služby</p> <p>Kúpa tovaru na účely jeho predaja maloobchod/veľkoobchod</p> <p>Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb, výroby</p>
Hlavná činnosť	Čistiace a upratovacie služby
Zákonný rezervný fond	Áno
Uplatnenie výhod pri verejnom obstarávaní	Nie
Uplatnenie zníženej sadzby DPH	Áno
Verejné prostriedky (okrem plnenie podmienky podľa §17 ods. 3 zákona o SE) na tie isté oprávnené náklady, ten istý účel,	Nie

na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného alebo podmiennečne vratného finančného príspevku	
Použitie servisných poukážok	Áno
Vyhlásený konkurz na majetok	Nie
Reštrukturalizácia	Nie
Likvidácia	Nie
Odštepny závod, iná organizačná zložka	Nie
Podiel v inej spoločnosti	Nie
Fúzia s inou osobou, ktorá nebola RSP	Nie
Rozdelenie RSP	Nie
Zmena predmetu činnosti	Nie
Ručenie v inej spoločnosti	Nie
Majetok z dotácie, podpory alebo verejných prostriedkov	Áno
Úver, pôžička od závislej osoby	Nie
Odber tovarov, služieb od závislej osoby, ktorá nie je RSP	Nie
Dodávky tovarov, služieb závislej osobe PO, ktorá nie je RSP	Nie
Odber tovarov, služieb závislej osobe, ktorá je FO - RSP.	Nie
Nedoplatky poistného	
Verejné zdravotné poistenie	Nie
Sociálne poistenie	Nie
Starobné dôchodkové sporenie	Nie
Nedoplatky daní	
Daňový úrad	Nie
Colný úrad	Nie

RSP účtuje v zmysle §14 odsek 1 zákona o SE v sústave podvojnú účtovníctva, pričom účtovným obdobím RSP je kalendárny rok 2023.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná zvierka, plnil obmedzenia v zmysle §24 odsek 2 zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych

podnikoch a celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnymi vzťahmi v kalendárnom roku nepresiahli

- 5-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy x počet zamestnancov RSP
- 3-násobok mzdových nákladov pri použití priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok x počet zamestnancov RSP
- suma najvyššej mzdy neprekročila 5-násobok sumy najnižšej mzdy (podmienky boli dodržané kumulatívne).

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nepresiahol obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov RSP (obvyklou cenou sa rozumie cena bežne používaná v mieste a čase plnenia alebo spotreby, a to podľa druhu, kvality, resp. miery opotrebenia predmetného plnenia). RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, vyplácal mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu (napr. § 53 f a 53 g zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch).

3. Zloženie orgánov RSP

Spôsob zapájania zainteresovaných osôb do správy RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti je poradný výbor.

Splnenie povinnosti v zmysle § 6 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v platnom znení pri zriadení poradného výboru.

RSP má vypracovanú **internú smernicu o zriadení a fungovaní poradného výboru** zo dňa **01.12.2021**.

Spôsob kreovania poradného výboru:

Deň konania volieb: **10.2.2022**

Miesto konania volieb: **Dolné Rudiny 2956/3, 01001 Žilina**

Dátumy zasadnutí poradného výboru v období, za ktoré je zostavená účtovná zvierka:

13.02.2023

15.05.2023

14.08.2023

14.11.2023

RSP má vypracované **zápisnice** zo všetkých zasadnutí poradného výboru.

Počet členov poradného výboru k 31.12.2023: **3**

Štruktúra poradného výboru k 31.12.2023:

1. **Monika Holešová** – predseda poradného výboru
2. **Lea Dušíková** - člen poradného výboru
3. **Ľubomír Letko** - člen poradného výboru

Členovia poradného výboru a štatutárny zástupca RSP Mgr. Ľubica Danechová vyhlasujú, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, **nenastali zmeny** v zložení jeho orgánov.

4. Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu

Spoločnosť sa zaviazala prispievať k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu nasledovným spôsobom:

- poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti zamestnanosti a to zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb.

Pozitívny sociálny vplyv (ďalej PSV) Spoločnosť meria v prípade spoločensky prospešnej služby nasledovne:

- percentom zamestnaných znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov Spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch.

Počet zamestnancov RSP zamestnaných na pracovnú zmluvu počas roku, za ktorý sa zostavuje účtovná závierka a percentuálny podiel znevýhodnených

Mesiac	počet zamestnancov	ZnO a ZrO* v %
Január	7	100
Február	7	100
Marec	6	100
Apríl	6	100
Máj	6	100
Jún	6	100
Júl	6	100
August	6	100
September	7	100
Október	7	100
November	7	100
December	8	87,5

*ZnO a ZrO – znevýhodnené a zraniteľné osoby

Počet zamestnancov účtovnej jednotky:

- priemerný prepočítaný počet zamestnancov účtovnej jednotky počas účtovného obdobia: **5,4**
- počet zamestnancov účtovnej jednotky ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka: **8**
- z toho počet vedúcich zamestnancov, ktorými sa rozumejú vedúci zamestnanci v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu a vedúci zamestnanci, ktorí sú v priamej riadiacej pôsobnosti tohto vedúceho zamestnanca: **2**

ZÁVER:

PSV sa považuje za dosiahnutý, nakoľko Spoločnosť zamestnávala počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka príslušné percento zraniteľných alebo znevýhodnených osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch.

- RSP splnil podmienku v zmysle zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov 112/2018 §6 odsek 1, písm. h) o minimálnom počte zamestnancov a ich úväzkoch.
- RSP počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nemienil percentuálnu výšku zisku, ktorú sa zaviazal používať na dosiahnutie hlavného cieľa.
- RSP sa v zmysle §5 odsek 1, písmeno d, bod. 1. zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch ako aj v základnom dokumente zaviazal, že 100 % dosiahnutého zisku použije po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa, ktorým je dosahovanie merateľného PSV.
- Spoločnosť vykázala za účtovné obdobie hospodársky výsledok **13 203 Eur**.
Registrovaný sociálny podnik, ktorý je právnickou osobou a ktorý je verejnoprospešným podnikom, si podľa § 30d zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov môže uplatniť nárok na úľavu na dani z hospodárskej činnosti (dani z príjmu), a to vo výške percentuálneho vyjadrenia záväzku využitia zisku na

dosiahnutie svojho hlavného cieľa. Tento nárok si môže uplatniť za zdaňovacie obdobie, v ktorom k poslednému dňu zdaňovacieho obdobia má priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku. Podnik, ktorý si uplatňuje takúto úľavu na dani, je povinný sumu danej úľavu použiť na:

- dosiahnutie hlavného cieľa v príslušnom zdaňovacom období, za ktoré uplatňuje túto úľavu, alebo
- na prevod peňažných prostriedkov na osobitný účet v banke alebo pobočke zahraničnej banky vo výške kladného rozdielu medzi úľavou na dani a nákladmi na dosiahnutie hlavného cieľa.

Spoločnosť použila si uplatnila nárok na daňovú úľavu vo výške **2 853,38 Eur** a použila ju na dosiahnutie hlavného cieľa v príslušnom zdaňovacom období.

5. Finančný prehľad

Náklady za rok 2023	
Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok	3 038 €
Služby	2 296 €
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	100 €
Dane a poplatky	353 €
Osobné náklady	106 205 €
Ostatné náklady na finančnú činnosť	234 €
SPOLU	114 701 €

Výnosy za rok 2023	
Tržby z predaja služieb	44 517 €
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	83 621 €
SPOLU	128 138 €

Hospodársky výsledok podniku za rok 2023 bol **13 203 €**.

Štruktúra majetku spoločnosti	
Dlhodobý hmotný majetok	27 528 €
Dlhodobý nehmotný majetok	0 €
Zásoby	43 €
Krátkodobé pohľadávky	37 633 €
Finančný majetok	3 812 €
Obežný majetok	41 488 €
SPOLU majetok	69 016 €

Štruktúra zdrojov spoločnosti	
Vlastné imanie	19 958 €
VH za účtovné obdobie po zdanení	13 203 €
Závazky	49 058 €
Dlhodobé záväzky okrem rezerv a úverov	931 €
SPOLU vlastné imanie + záväzky	69 016 €

6. Zhodnotenie činností podniku a predpokladaný vývoj spoločnosti

Spoločnosti Lúbivka s.r.o. bol 29.3.2021 priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku. Spoločnosť vznikla ako verejnoprospešný integračný podnik, ktorého hlavným cieľom je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti služieb na podporu zamestnanosti a to zamestnávaním znevýhodnených alebo zraniteľných osôb. Cieľom náročnej práce s touto skupinou ľudí je nielen ich pracovná, ale aj sociálna integrácia. Znovunadobudnutie stratených pracovných návykov a zručností pre výkon práce, zdravotné komplikácie vyplývajúce z ich znevýhodnenia, bývajú často veľmi náročné nielen pre samotných záujemcov o prácu, ale aj ľudí, ktorí ich na tejto ceste sprevádzajú. Práve z dôvodu zdravotného znevýhodnenia dochádza často k fluktuáciám v pracovnom procese, čo spôsobuje komplikácie pre plynulé poskytovanie služieb. Nakoľko sme sa však rozhodli podporiť aj takéto osoby pri ich komplexnej integrácii, musíme s týmto problémom počítať a snažiť sa koordinovať ľudí tak, aby boli naše služby kvalitné a spoľahlivé.

V základnom dokumente sme sa zaviazali dosahovať pozitívny sociálny vplyv zamestnávaním znevýhodnených alebo zraniteľných osôb a tento cieľ sa nám darí aj naplňať. V priebehu roku 2023 sme zamestnávali ľudí najmä zdravotne znevýhodnených a snažili sme sa im vytvárať vhodné pracovné a sociálne

podmienky. Snažili sme sa prispievať k rozvoju zamestnanosti, sociálnej inklúzie a súdržnosti, následne k zvyšovaniu životnej úrovne a k rozvoju spoločnosti v našom regióne.

Ku dňu 31.12. 2023 RSP zamestnával 8 osôb na TPP (pracovná zmluva), z toho 7 bolo zdravotne znevýhodnených (6 - priznané ID, 1 - nepriznané ID), 1 osoba bez znevýhodnenia.

V roku 2023 opätovne narastal záujem o naše služby. Klientov sme už aktívne neoslovovali, ale prejavili záujem o naše služby buď sami, alebo na základe odporúčania a pozitívnych referencií od našich spokojných zákazníkov. Kvalita a spoľahlivosť pri poskytovaní našich služieb ostávajú aj naďalej pre nás prioritou.

Hlavnou činnosťou RSP bolo poskytovanie služieb upratovacieho servisu. Počas roku 2023 nám postupne narastal počet zákaziek. Naše služby sme poskytovali fyzickým a právnickým osobám aj ľuďom odkázaným na sociálnu pomoc. Starostlivosť o domácnosť a záhradu klienta, ktorá sa realizuje formou ružových servisných poukážok si nachádza čoraz viac záujemcov.

Aj v roku 2023 pretrvával problém so získavaním a udrжанím si pracovnej sily a situácia sa stále zhoršuje. Snažili sme sa zvyšovať motiváciu personálu a to nielen finančným ohodnotením, ale aj zavádzaním nových a inteligentných spôsobov práce, ktorý šetria čas a zvyšujú efektivitu. Zakúpili sme stroje a pomôcky, ktoré

personálu pomáhajú optimalizovať ich činnosti, motivujú ich a znižuje stres a fyzickú záťaž.

Pre dopravné pokrytie regiónu, v ktorom pôsobíme a v rámci efektivity využívania pracovnej doby pri presune zamestnancov so zdravotným znevýhodnením, koncom roka 2023 sa spoločnosť Lúbivka s.r.o. zapojila do výzvy „Miestna akčná skupina Rajecká dolina“ o poskytnutie príspevku z operačného programu „Integrovaný regionálny operačný program“, prioritná os 5 „Miestny rozvoj vedený komunitou“. Názov projektu „Rozvoj sociálneho podniku Lúbivka s.r.o.“ Po schválení žiadosti bola v decembri 2023 vykonaná finančná kontrola na mieste projektu a následne sme podali žiadosť o platbu (ŽOP). Udržateľnosť projektu je 3 roky a s tým súvisí aj podmienka udržateľnosti jedného vytvoreného pracovného miesta v našej firme, ktoré sme následne aj vytvorili. Získané finančné prostriedky sme použili na kúpu motorového vozidla, kosačky a tepovača pre potreby firmy pri poskytovaní našich služieb.

V roku 2023 bol hospodársky výsledok spoločnosti po zdanení 13 203 Eur a uplatnili sme si daňovú úľavu vo výške 2853,38 Eur. Tieto prostriedky sme použili na dosiahnutie hlavného cieľa RSP a to kúpou motorového vozidla.

Využívali sme podporu formou vyrovnávacích príspevkov prostredníctvom Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v Žiline, ako aj pomoc na podporu dopytu formou servisných poukážok. Pri riešení sporných otázok sme dostali kvalifikovanú pomoc zo strany Regionálneho centra sociálnej ekonomiky v Žiline.

Aj v roku 2023 sa spoločnosti podarilo realizovať pozitívny sociálny vplyv, ktorý sa zaviazala plniť v spoločenskej zmluve. Zamestnávala na pracovnú zmluvu do

decembra 2023 100 % znevýhodnených osôb a v mesiaci december to bolo 87,5 %.

Spoločnosť použila 100 % svojho zisku po zdanení na dosahovanie hlavného cieľa a to v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch.

7. Prílohy – účtovná zvierka