



VÝROČNÁ SPRÁVA

registrovaného sociálneho podniku VARTOTH s.r.o. o činnosti spoločnosti

za rok 2023

1 SPOLOČNOSŤ, VZNIK SPOLOČNOSTI, PREDMET PODNIKANIA

Spoločnosť VARTOTH s.r.o. vznikla na základe spoločenskej zmluvy zo dňa 13.1.2021. Do Obchodného registra bola zapísaná dňa 16.2.2021. Sídlo spoločnosti je Švábovce 535, 059 12 Švábovce. V živnostenskom registri má zapísanú prevádzku v Spišskom Štvrtku na ulici Osloboditeľov 13. Priestory prevádzky má v prenájme.

Konatelia spoločnosti VARTOTH s.r.o. sa rozhodli založiť spoločnosť ako sociálny podnik za účelom vytvorenia pracovných miest pre znevýhodnené osoby zabezpečením ich príjmu poskytovaním služieb v oblasti gastronómie. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky priznalo spoločnosti štatút registrovaného integračného sociálneho podniku dňa 20.4.2021.

Konatelia spoločnosti VARTOTH s.r.o. podali na Obchodný register dňa 2.7.2021 návrh na zápis ostatných skutočností „postavenie spoločnosti ako sociálneho podniku“, avšak tento zápis obchodný register odmietol. V marci 2023 konatelia opäť podali na Obchodný register návrh na zápis ostatných skutočností „registrovaný sociálny podnik“. Obchodný register návrhu kladne vyhovel a odo dňa 22.3.2023 je daná skutočnosť zapísaná v obchodnom registri.

Predmetom podnikania spoločnosti je:

- a) pohostinská činnosť a výroba hotových jedál určených na priamu spotrebu mimo prevádzkových priestorov,
- b) kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod),
- c) sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb, výroby,
- d) reklamné a marketingové služby, prieskum trhu a verejnej mienky,
- e) vedenie účtovníctva,
- f) činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov,
- g) prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom,
- h) prenájom hnutel'ných vecí,
- i) poskytovanie obslužných služieb pri kultúrnych a iných spoločenských podujatí,
- j) kuriérske služby,
- k) poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia v spojení s predajom na priamu konzumáciu,
- l) administratívne služby,
- m) nákladná cestná doprava vykonávaná vozidlami s celkovou hmotnosťou do 3,5t vrátane prípojného vozidla,
- n) poskytovanie služieb osobného charakteru.

Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je pohostinská činnosť a výroba hotových jedál určených na priamu spotrebu mimo prevádzkových priestorov.

Cieľom spoločnosti ako sociálneho podniku je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu v oblasti služieb na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti. Tento cieľ spoločnosť dosahuje svojou hlavnou činnosťou, a to prípravou obedov a ich roznášaním ku konečnému spotrebiteľovi. Služby, ktoré spoločnosť poskytuje, prispievajú k pozitívnemu sociálnemu vplyvu, tým, že vytvára voľné pracovné miesta, prioritne znevýhodneným a zraniteľným osobám, ktoré si dlhodobo nevedia na trhu práce nájsť uplatnenie a osobám so zvláštnymi potrebami alebo znevýhodneniami. Týmto osobám bude poskytnuté zaradenie do pracovného kolektívu, vštepená pracovná morálka a pracovné návyky, nájsť možnosť uplatnenia a seberealizácie v spoločnosti tým, že budú pre ňu užitoční a príde tak k zamedzeniu marginalizácie takýchto osôb najmä k zamedzeniu procesu vylučovania jednotlivcov na okraj spoločnosti, čím príde u takýchto

osôb k umožneniu zmysluplného zúčastňovania sa na sociálnom, ekonomickom či politickom živote, čoho dôsledkom nebude ich materiálna a duchovná deprivácia a chudoba a teda bude dosahovaný pozitívny sociálny vplyv u takýchto osôb. Prácou budú vedení k samostatnosti a zodpovednosti za seba i sociálny podnik, v ktorom vykonávajú pracovnú činnosť. V neposlednom rade majú šancu zaradiť sa plnohodnotne do spoločenského života a získanou mzdou zvýšiť svoj životný štandard. Spoločnosť prispeje k znižovaniu nezamestnanosti a skvalitňovaniu služieb v regióne.

Pozitívny sociálny vplyv spoločnosť meria percentom zamestnaných znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z.. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak spoločnosť zamestnáva minimálne 30% znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018Z. z..

2 ORGÁNY SPOLOČNOSTI

Orgánmi spoločnosti sú valné zhromaždenie, konatelia a poradný výbor.

2.1 Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti.

Do pôsobnosti valného zhromaždenia patrí najmä:

- a) schválenie konaní urobených osobami konajúcimi v mene spoločnosti pred jej vznikom,
- b) schvaľovanie riadnej individuálnej účtovnej závierky a mimoriadnej individuálnej účtovnej závierky a rozhodnutie o rozdelení zisku alebo úhrade strát,
- c) schvaľovanie stanov a ich zmien,
- d) rozhodovanie o zmene spoločenskej zmluvy,
- e) rozhodovanie o zvýšení alebo znížení základného imania a rozhodovanie o nepeňažnom vklade,
- f) vymenovanie, odvolanie a odmeňovanie konateľov,
- g) vymenovanie, odvolanie a odmeňovanie členov dozornej rady,
- h) rozhodovanie o zrušení spoločnosti alebo o zmene právnej formy,
- i) rozhodovanie o schválení zmluvy o predaji podniku alebo zmluvy o predaji časti podniku,
- j) ďalšie otázky, ktoré do pôsobnosti valného zhromaždenia zveruje Obchodný zákonník, spoločenská zmluva alebo stanovy spoločnosti.

Valné zhromaždenie je schopné uznášania, ak sú prítomní spoločníci, ktorí majú aspoň polovicu všetkých hlasov.

Počet hlasov každého spoločníka sa určuje pomerom hodnoty jeho vkladu k výške základného imania spoločnosti.

Valné zhromaždenie rozhoduje dvojtretinovou väčšinou hlasov všetkých spoločníkov.

2.2 Konatelia

Štatutárnym a výkonným orgánom spoločnosti sú konatelia. Za spoločnosť konajú a za ňu podpisujú konatelia každý samostatne. Konateľ koná za spoločnosť tak, že k napísanému alebo vytlačenému názvu spoločnosti pripojí svoj vlastnoručný podpis.

Prvými konateľmi spoločnosti sú:

- a) **Ing. Martina Tóthová**, trvale bytom Švábovce 535, 059 12 Švábovce,
- b) **Mgr. Lukáš Tóth**, trvale bytom Popradská 28/28, 059 11 Hozelec.

Na konateľov sa vzťahuje zákaz konkurencie v zmysle platných právnych predpisov.
Do právomoci konateľov patrí najmä:

- a) riadenie bežných záležitostí spoločnosti,
- b) prijímanie a uvoľňovanie pracovníkov spoločnosti,
- c) zastupovanie spoločnosti voči štátnym orgánom, právnickým a fyzickým osobám,
- d) vedenie evidencie a účtovníctva spoločnosti podľa platných právnych predpisov,
- e) uzatváranie zmlúv,
- f) vypracovanie návrhov vnútorných organizačných predpisov na schválenie valnému zhromaždeniu,
- g) vypracovanie ročnej účtovnej uzávierky a návrhu na rozdelenie zisku,
- h) disponovanie s rezervným fondom a prostriedkami na účte spoločnosti,
- i) vedenie knihy zápisov a rozhodnutí valného zhromaždenia,
- j) vykonávanie rozhodnutí valného zhromaždenia.

2.3 Poradný výbor

V roku 2022 spoločnosť zriadila poradný výbor.

V marci 2022 bol na dverách prevádzky spoločnosti vyvesený verejne dostupný oznam o konaní volieb do poradného výboru, ktoré sa konali 31.3.2022. Kandidáti na členov do poradného výboru mali svoje písomné kandidátky podať do 23.3.2022. Do toho termínu nám prišlo spolu 5 kandidačných formulárov. Volieb sa zúčastnilo 25 voličov. Členmi poradného výboru sa stal jeden zamestnanec spoločnosti a dvaja spotrebitelia služieb a zároveň obyvatelia obce Spišský Štvrtok, v ktorej má spoločnosť svoju prevádzku.

Členovia poradného výboru mali prvé zasadnutie dňa 9.4.2022, na ktorom si zvolili svojho predsedu. Dohodli sa, že predsedom poradného výboru bude člen, ktorý dosiahol najvyšší počet hlasov vo voľbách, a tým bol zamestnanec spoločnosti.

Poradný výbor v roku 2023 zasadal celkovo 5x. Zaoberal sa rôznymi skutočnosťami ako napríklad:

- informovanie o výsledkoch podnikania za r. 2022,
- rozšírenie okruhu spotrebiteľov,
- informovanie o plánovanej kúpe pozemku a vybudovaní vlastnej prevádzky,
- reinvestovanie zisku z roku 2022.

3 ZAMESTNANCI A ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA

Cieľom spoločnosti ako sociálneho podniku je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu v oblasti služieb na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti. Pozitívny sociálny vplyv spoločnosť meria percentom zamestnaných znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z.. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak spoločnosť zamestnáva minimálne 30% znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z..

Spoločnosť k 31.12.2023 zamestnávala 8 zamestnancov, pričom siedmi zamestnanci patria medzi znevýhodnené osoby:

- 1) šéfkuchár – 40 hodín týždenne (vrátane prestávky na jedenie a odpočinok) – znevýhodnená osoba z dôvodu priznania invalidity
- 2) kuchár – 40 hodín týždenne (vrátane prestávky na jedenie a odpočinok) – znevýhodnená osoba z dôvodu priznania invalidity
- 3) pomocný pracovník pri príprave jedla, vrátane vodiča osobného motorového vozidla – 30 hodín týždenne (vrátane prestávky na jedenie a odpočinok) – znevýhodnená osoba z dôvodu priznania invalidity
- 4) pomocný pracovník pri príprave jedla – 20 hodín týždenne – znevýhodnená osoba z dôvodu priznania invalidity
- 5) vodič osobného motorového vozidla – 20 hodín týždenne – znevýhodnená osoba z dôvodu priznania invalidity
- 6) vodič osobného motorového vozidla – 20 hodín týždenne – značne znevýhodnená osoba
- 7) riadiaci pracovník (manažér) v logistike – 40 hodín týždenne (vrátane prestávky na jedenie a odpočinok). – znevýhodnená osoba z dôvodu dlhodobého zdravotného postihnutia preukázaného lekárskeho posudkom.

Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a zraniteľných osôb

1 - 12 mesiac stav ku koncu mesiaca	% znevýhodnených zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	merateľný PSV splnený / nesplnený
1	80	splnený
2	80	splnený
3	80	splnený
4	80	splnený
5	80	splnený
6	80	splnený
7	83,33	splnený
8	83,33	splnený
9	87,5	splnený
10	87,5	splnený
11	87,5	splnený
12	87,5	splnený

Spoločnosť VARTOTH s.r.o. ako integračný sociálny podnik splnil merateľný pozitívny sociálny vplyv v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka.

Celkové mzdové náklady vrátane poistného na sociálne a zdravotné poistenie za rok 2023 predstavujú 75 007,09€. Priemerný prepočítaný počet zamestnancov účtovnej jednotky počas účtovného obdobia 2023 bolo 6 zamestnancov. Počet zamestnancov účtovnej jednotky ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, je 8 zamestnancov.

4 EKONOMICKÉ VÝSLEDKY SPOLOČNOSTI

Spoločnosť VARTOTH s.r.o. účtuje v sústave podvojného účtovníctva. Účtovným obdobím je kalendárny rok.

Počas roku 2023 spoločnosť využívala pri vystavených faktúrach okrem 20%-nej sadzby DPH aj zníženú 10%-nú sadzbu DPH, nakoľko spĺňala podmienky podľa §27 ods.2 písm. b) Zákona č.

222/2004 Z.z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov.

K 31.12.2023 spoločnosť vykázala nasledujúci stav majetku a záväzkov:

Text	Merná jednotka	Účtovné obdobie 2023
Samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí	EUR	24 856
Oprávky	EUR	-10 336
Zásoby	EUR	1 554
Pohľadávky z obchodného styku	EUR	8 628
Daňové pohľadávky a dotácie	EUR	9 052
Ostatné pohľadávky	EUR	3 778
Peniaze v hotovosti	EUR	1 025
Peniaze na účtoch v banke	EUR	7 784
Majetok spolu	EUR	46 341
Základné imanie	EUR	5 000
Fondy zo zisku	EUR	7 696
Výsledok hospodárenia	EUR	6 119
Záväzky zo sociálneho fondu	EUR	436
Ostatné dlhodobé záväzky	EUR	8 848
Záväzky z obchodného styku	EUR	717
Záväzky voči zamestnancom a zo sociálneho poistenia	EUR	7 024
Daňové záväzky	EUR	1 410
Ostatné krátkodobé záväzky	EUR	5 369
Krátkodobé rezervy	EUR	3 722
Záväzky spolu	EUR	46 341

K 31.12.2023 spoločnosť vykázala nasledujúce výsledky:

Text	Merná jednotka	Účtovné obdobie 2023
Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	EUR	102 451
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	EUR	41 754
Výnosy celkom	EUR	144 205
Spotreba materiálu	EUR	50 055
Služby	EUR	1 449
Osobné náklady	EUR	77 635
Dane a poplatky	EUR	694
Odpisy	EUR	5 876
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	EUR	507
Finančné náklady	EUR	1 870
Náklady celkom	EUR	138 086
Hospodársky výsledok pred Zdanením	EUR	6 119

Účet Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti tvoria Vyrovňavacie príspevky podľa §53g zákona č. 5/2004 z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Spoločnosť VARTOTH s.r.o. dostáva tieto príspevky na siedmich z ôsmich zamestnancov, ktorí boli v stave k 31.12.2023.

Spoločnosť VARTOTH s.r.o. dosiahla svojou hlavnou podnikateľskou činnosťou za rok 2023 hospodársky výsledok pred zdanením 6 119,28€. Podľa §30d Zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov využila 100%-nú úľavu na dani z príjmov, ktorá predstavuje 1 285,04€.


Dňa 29.7.2024 valné zhromaždenie schválilo účtovnú závierku a taktiež rozhodlo o nasledujúcom rozdelení zisku za rok 2023, ktorého výška predstavovala 6 119,28€:

- celá výška zisku bude použitá na doplnenie vytvoreného Ostatného fondu na investíciu účelovo určenú na dosiahnutie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu – vybudovanie vlastnej prevádzky spoločnosti
 - časť čistého zisku môže byť použitá v roku bezprostredne nasledujúcom po roku, za ktorý sa o použití zisku rozhoduje v zmysle Zákona 112/2018 Z. z. v znení neskorších predpisov, §5, ods. 1, písm. b) na dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorým je regionálny rozvoj a podpora zamestnanosti – vybavenie chodu činnosti spoločnosti (na základe rozhodnutia konateľov spoločnosti v roku 2024)
- 1 285,04€ - úľava na dani bola použitá v roku 2023 na nákup vybavenia chodu činnosti spoločnosti – baliaci stroj + formy do neho určené

Spoločnosť VARTOTH s.r.o. nie je povinná mať v zmysle §14 ods. 3 zákona o SE účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorom.

Švábovce, 30.7.2024


.....
Ing. Martina Tóthová


.....
Mgr. Lukáš Tóth