



Považský cukor
Member of Nordzucker Group

*Nordzucker.
Spolu. Udržateľne.*

Výročná správa 2023/2024



Obsah

Prihovor	3
Profil spoločnosti	4
Základné činnosti	5
Orgány akciovej spoločnosti	6
Správa o podnikateľskej činnosti spoločnosti a o stave jej majetku	7
1. Základná surovina	7
2. Výroba	8
3. Predaj	9
4. Dodávateľský reťazec	10
5. Investície	11
6. Riadenie ľudských zdrojov	11
7. Integrovaný manažérsky systém (IMS)	13
8. Bezpečnosť pri práci	14
9. Životné prostredie	14
10. Informačný systém	15
Správa dozornej rady	16
Stratégie a výhľad pre hospodársky rok 2024/25	17
1. Výhľad spoločnosti pre hospodársky rok 2024/25	17
2. Obchodná stratégia	17
3. Finančná stratégia	18
4. Personálna stratégia	18
5. Marketing a komunikačná stratégia	19
6. Investičná stratégia	19
Informácie o udalostiach osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vystavuje výročná správa	20
Návrh predstavenstva na rozdelenie výsledku hospodárenia za rok 2023/24	20
Ostatné informácie	20
Správa nezávislého audítora k výročnej správe za rok 2023/24	21
Ročná účtovná závierka k 29.02.2024	24

Príhovor

Vážení akcionári, obchodní partneri a kolegovia,

v hospodárskom roku marec 2023 až február 2024 zaznamenal Považský cukor a.s. veľmi výrazný zisk po zdanení vo výške 11 125 582 EUR.

Vykázaný zisk bol výrazne vyšší ako v predchádzajúcom roku a zároveň aj vyšší ako bol plánovaný. Hlavným faktorom tohto pozitívneho vývoja v hospodárení boli úrovne svetových a európskych cien cukru takmer počas celého obdobia. Obe ceny však v druhej polovici účtovného obdobia začali klesať. Takisto sa stabilizovali aj ceny energií voči minulému obdobiu.

Uplynulý rok bol v poľnohospodárstve, a teda aj z hľadiska zabezpečenia základnej suroviny, cukrovej repy, dosť komplikovaný. Relatívne priaznivé počasie počas druhého a tretieho kvartálu vystriedalo obdobie masívnych zrážok v štvrtom kvartáli a nepriaznivo ovplyvnilo priebeh cukrovarníckej kampane. Cukrová repa bola postihnutá rôznymi chorobami a takisto aj množstvom zeminy sťažujúcej jej spracovanie. Priemerná cukornatosť bola vo výške 15,67%, pri dosiahnutej priemernej úrode 66,5 t/ha. Tieto hodnoty vyjadrené množstvom cukru znamenali celkovú výrobu v množstve 82 575 ton.

V cukrovare bolo zrealizovaných niekoľko významných investícií v celkovej hodnote 2,5 mil. EUR. Boli to predovšetkým zabezpečenie náhradnej palivovej základne závodu, modernizácia odparky a varostrojov a modernizácia rezkolisovej stanice.

V rámci skupiny Nordzucker sa pokračovalo v programe Profitability Improvement Program, ako aj v iniciatíve Achieving Operational Excellence a predovšetkým sa začal program GoGreen, ktorý bude mať za následok zníženie spotreby energií a zníženie emisií CO₂.

V oblasti ľudských zdrojov bolo najväčšou prioritou udržiavanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a takisto čeliť konkurenčnému prostrediu okolitého trhu práce.

V závere by som sa rád poďakoval všetkým kolegom za vysoké nasadenie pri vykonávaní ich každodennej práce a takisto pri participovaní na rôznych projektoch, našim zákazníkom za dôveru k našej spoločnosti, pestovateľom cukrovej repy za ich dôveru v cukrovú repu, všetkým ostatným partnerom za dobré obchodné vzťahy a spoluprácu v tejto komplikovanej dobe poznačenej vojnou na Ukrajine a vysokou infláciou.

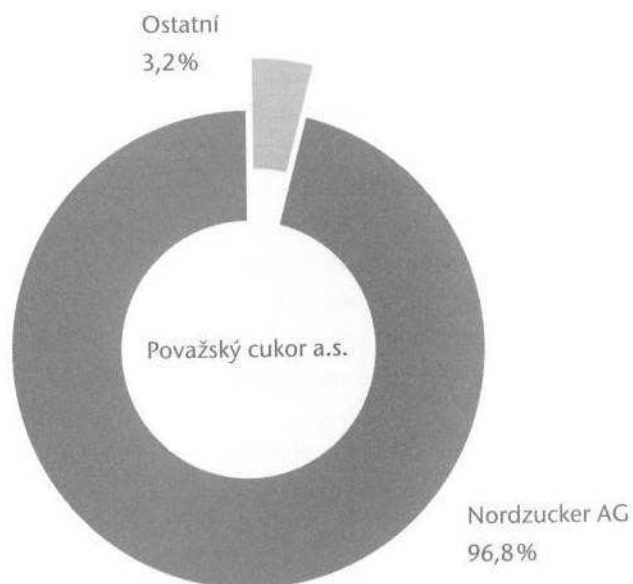


Michal Abelovič
predseda predstavenstva

Profil spoločnosti

Identifikačné údaje

Spoločnosť Považský cukor a.s. je dcérskou spoločnosťou spoločnosti Nordzucker AG so sídlom Küchenstrasse 9, Braunschweig, SRN, ktorá je majoritným akcionárom, pričom štruktúra akcionárov je nasledovná:



Obchodné meno	Považský cukor a.s.
Sídlo	Cukrovarská 311/9 Trenčianska Teplá
IČO	35 716 266
Právna forma	akciová spoločnosť
Poštová adresa	Považský cukor a.s. Cukrovarská 311/9 914 01 Trenčianska Teplá
Telefón	00421 32 6558 500
Fax	00421 32 6558 576
Web stránka	www.nordzucker.sk www.nordzucker.com

Dňa 31. augusta 2011 bolo v Maďarskej republike zapísané do obchodného registra obchodné zastúpenie Považského cukru a.s. (tzv. CRO) pod číslom 13-12-061524 – subjekt bez právnej subjektivity.

Základné činnosti

výroba surového a rafinovaného cukru,
melasy

poradenská a konzultačná činnosť
v oblasti technológie výroby cukru
a pestovania cukrovej repy

sprostredkovateľská činnosť

skladovanie a uskladňovanie, okrem
prevádzkovania verejných skladov

baliace činnosti

ubytovacie služby bez poskytovania
pohostinských činností

predaj prípravkov na ochranu rastlín alebo
iných prípravkov

výroba výrobkov biotechnických
na báze cukru

poradenská činnosť v oblasti obchodu

administratívne služby

prenájom nehnuteľností spojený
s poskytovaním iných než základných
služieb spojených
s prenájomom - obstarávateľské služby
spojené s prenájomom

výroba elektriny, dodávka elektriny,
distribúcia elektriny

kúpa tovaru na účely jeho predaja
konečnému spotrebiteľovi (maloobchod)
alebo iným prevádzkovateľom živnosti
(veľkoobchod)

reklamné a marketingové služby

Orgány akciovej spoločnosti

Najvyšším orgánom akciovej spoločnosti je valné zhromaždenie, ktoré zasadá jeden raz do roka. Ďalšími orgánmi spoločnosti sú dozorná rada a predstavenstvo.

DOZORNÁ RADA

Alexander Godow	predseda dozornej rady
Tomáš Kočíš	člen dozornej rady
Gesa Röhr	člen dozornej rady
Christoph Bienwald	člen dozornej rady
Jozef Škultéty	člen dozornej rady
Peter Páleník	člen dozornej rady

PREDSTAVENSTVO

Ing. Michal Abelovič	predseda predstavenstva
Ing. Viera Kučo Dvoranová	člen predstavenstva
Ing. Tomáš Adámek	člen predstavenstva

Predstavenstvo poverilo dvoch prokuristov na zákonom limitované činnosti.

PROKÚRA

Ing. Ľuboš Tomaník	prokurista
Ing. Patrik Sailer	prokurista

Správa o podnikateľskej činnosti spoločnosti a o stave jej majetku

1. Základná surovina

Sejba cukrovej repy začala 18. marca 2023 a skončila 24. apríla 2023. Chladné počasie s nedostatkom zrážok v marci a začiatkom apríla počas sejby, vystriedalo daždivé počasie v druhej polovici apríla a v máji, čo malo pozitívny vplyv na vzhádzanie cukrovej repy. Počas letných mesiacov sa striedali obdobia s vysokými teplotami a intenzívnymi dažďovými zrážkami, čo malo pozitívny vplyv na rast cukrovej repy.

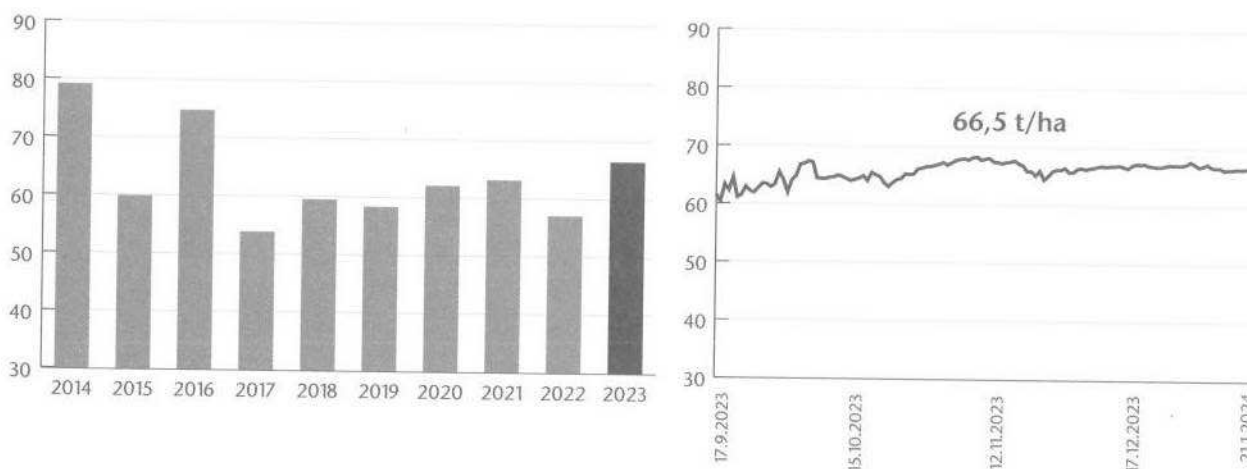
Herbicídna ochrana cukrovej repy bola dostatočne účinná, čím sa dosiahla štandardná čistota porastov cukrovej repy. Bola však zaznamenaná prítomnosť rôznych chorôb cukrovej repy, ktoré mali vplyv na jej nižšiu kvalitu. Problém s kvalitou cukrovej repy bol badateľný už od začiatku repnej kampane, teda od 18. septembra 2023. Z toho dôvodu boli implementované rôzne opatrenia, aby cukrová repa s nižšou kvalitou bola spracovaná bez zásadnejších problémov.

Od druhej polovice októbra, vplyvom intenzívnych zrážok, bolo vyorávanie cukrovej repy veľmi komplikované. Kvôli nedostatočnej zásobe repy a nadmernému znečisteniu cukrovej repy spôsobeného rekordnými zrážkami muselo byť v určitých obdobiach upravené jej rezanie. Kvalita vyorávania cukrovej repy bola až do konca kampane vzhľadom na veľmi zlé podmienky s výraznými zberovými stratami a s veľkým podielom minerálnych nečistôt.

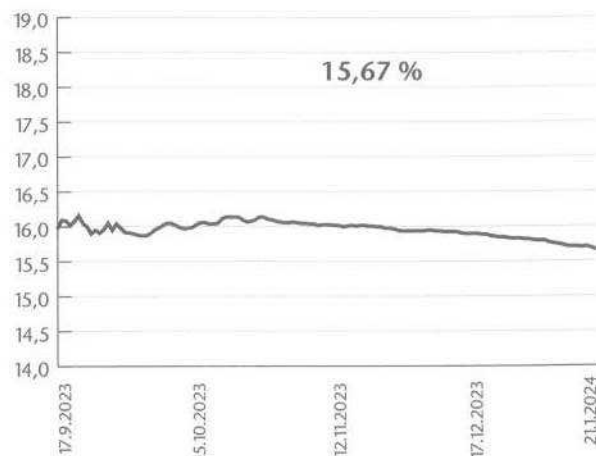
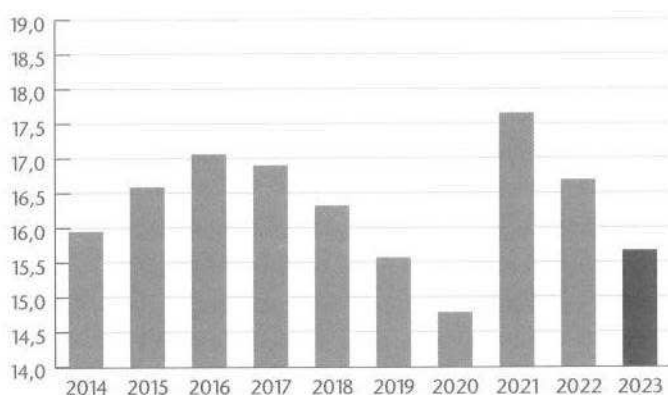
Repná kampaň bola ukončená 24. januára 2024 a celkovo bolo spracovaných 625 407 ton cukrovej repy od 109 pestovateľov, ktorí dosiahli priemernú úrodu na úrovni 66,5 t/ha a cukornatosť na úrovni 15,67%.

Kampaň 2023/24

Úroda cukrovej repy (t/ha)



Kampaň 2023/24 Cukornatosť v %



2. Výroba

V spoločnosti Považský cukor a.s. trvala repná kampaň 128 dní v období od 18. septembra 2023 do 24. januára 2024. Priemerné denné spracovanie cukrovej repy bolo dosiahnuté na úrovni 4 886 ton. Priemerné denné spracovanie bolo negatívne ovplyvnené kvalitou repy a v druhej polovici kampane daždivým počasím s následným veľkým znečistením repy zeminou. Vďaka profesionálnemu prístupu všetkých zamestnancov a kvalitnej príprave strojnotechnologických zariadení v údržbovom období prebehla kampaň bez výraznejších technických problémov.

V priebehu hospodárskeho roka nebola realizovaná ťažkoštiavna kampaň pretože uskladnená ťažká šťava bola spracovaná v minulom hospodárskom roku.

Nasledujúca ťažkoštiavna kampaň je plánovaná v novom hospodárskom roku v období 3.4.-15.5.2024.

Prehľad kampaňových ukazovateľov

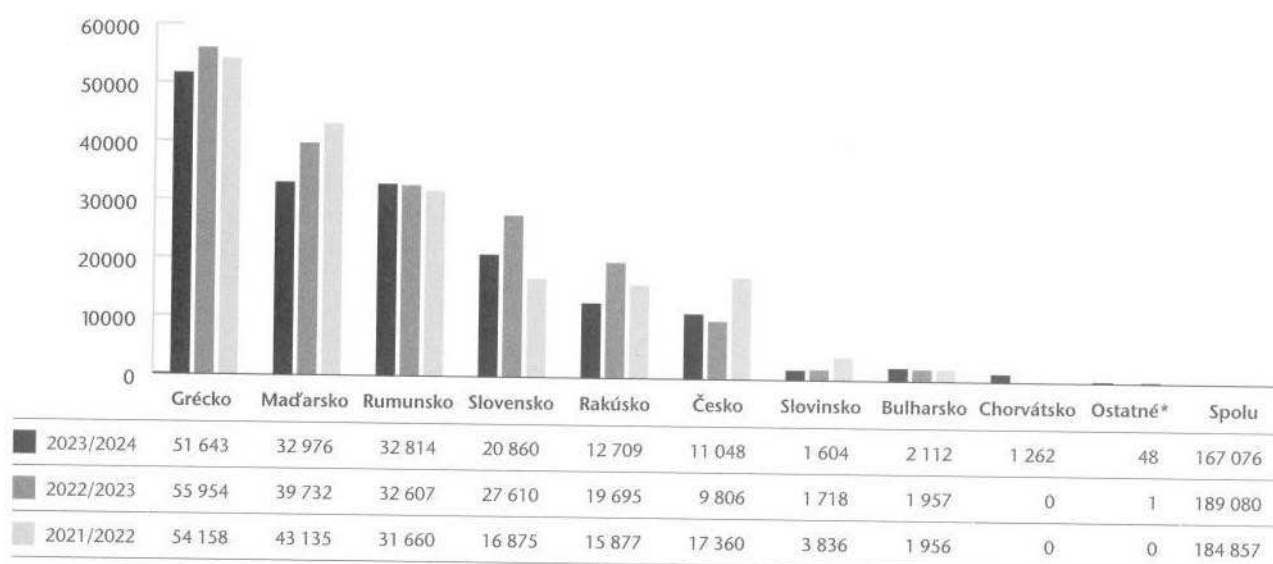
		2021/22	2022/23	2023/24
Spracovaná repa	tony	563 491	494 527	625 407
Priemerné denné spracovanie	t/deň	5 316	5 088	4 886
Výroba cukru	tony	54 784	54 302	59 919
Cukor v ťažkej šťave	tony	35 105	17 917	22 656

3. Predaj

3.1 Cukor

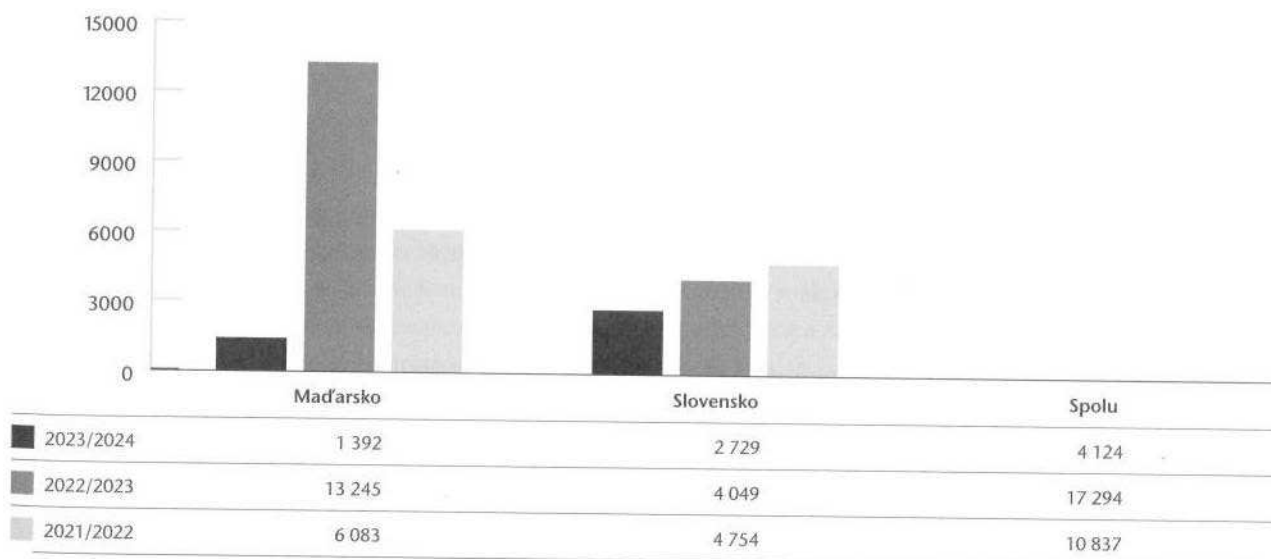
Hospodársky rok 2023/2024 pokračoval vysokými úrovňami cien z predchádzajúceho obdobia, avšak v druhej polovici hospodárskeho roka začali ceny klesať. Podobne sa správal nielen trh v EÚ, ale aj svetový trh. Spotové ceny v EÚ klesali ešte rýchlejšie. Tento pohyb na EÚ trhu bol hlavne spôsobený množstvom vyrobeného cukru a dovozmi predovšetkým cukru z Ukrajiny

Predaj cukru v tonách zákazníkom podľa trhov v obdobiach 2021/22, 2022/23, 2023/24 – priemerný segment



*Ostatné krajiny v grafe predstavujú predaje do Holandska a na Cyprus (2023/2024) a do Holandska a Nemecka (2022/2023).

Predaj cukru v tonách zákazníkom podľa trhov v obdobiach 2021/22, 2022/23, 2023/24 – maloobchodný segment



3.2 Melasa

Celkový predaj melasy dosiahol 23 452 ton. Medziročný pokles predaja melasy bol spôsobený zlúčením repnej a ťažkoštiavnej kampane do obdobia hospodárskeho roka 2022/23. Keďže jarňá ťažkoštiavna kampaň roka 2023 už bola ukončená pred koncom hospodárskeho roka 2022/23, neprebíhala žiadna ťažkoštiavna kampaň v hospodárskom roku 2023/24. Cena melasy sa mierne znížila z dôvodu zvýšenej dostupnosti melasy v regióne. Navyše sa v sledovanom období zvýšila dostupnosť agrokomodít na výrobu krmovín v celej EÚ.

Štruktúra predaja melasy podľa krajín v obdobiach 2021/22, 2022/23, 2023/24

		2021/22	2022/23	2023/24
Maďarsko	tony	12 222	21 757	14 383
Rakúsko	tony	4 288	6 261	4 099
Česko	tony	5 888	2 530	4 410
Slovensko	tony	535	661	536
Nemecko	tony	-	-	-
Slovinsko	tony	24	-	24
Spolu	tony	22 957	31 209	23 452

3.3 Marketing a komunikačná stratégia

V hospodárskom roku 2023/2024 prešla web stránka www.sweet-family.sk významnou technickou optimalizáciou, ktorej cieľom je priniesť zvýšenie organickej návštevnosti web stránky.

Naďalej sme boli aktívni v komunikácii na sociálnych sieťach a webovej stránke www.sweet-family.sk. Sústredili sme sa aj na komunikáciu postavenia Považského cukru ako zamestnávateľa a to viacerými podujatiami.

4. Dodávateľský reťazec

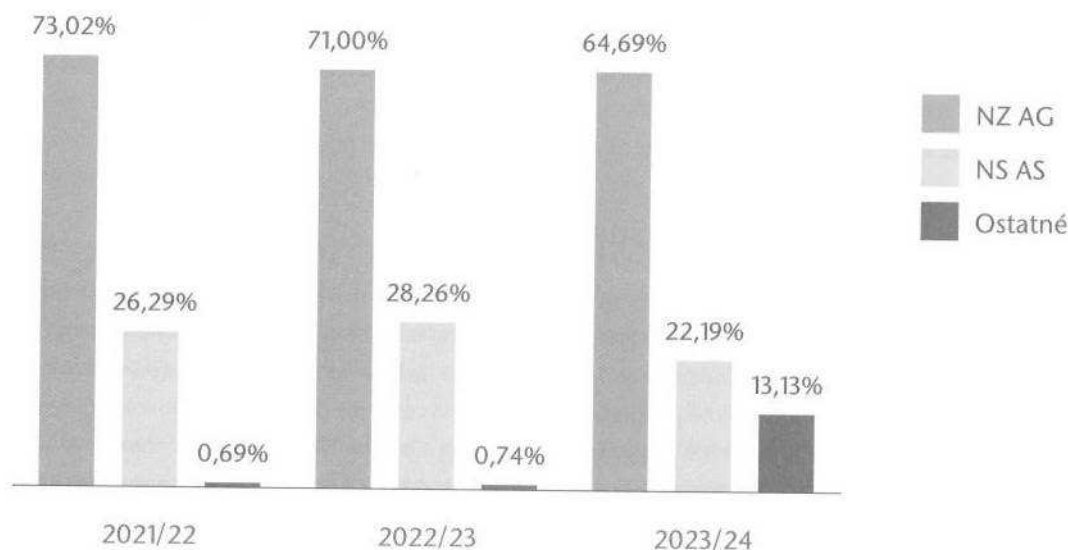
4.1 Nákup cukru

Vlastnou výrobou cukru spoločnosť pokryla 38% objemu predaja, čo je oproti predchádzajúcemu roku pokles o 7%. Ďalšími zdrojmi cukru boli nákupy od spoločností skupiny Nordzucker, a to hlavne od Nordzucker AG a Nordic Sugar A/S.

Od ostatných spoločností skupiny Nordzucker sme nakúpili na doplnenie portfólia výrobkov menšie objemy špeciálnych druhov balení cukru a zároveň aj menšie objemy štandardného cukru v priemyselnom balení.

Vzhľadom na možnosti na trhu sa nenakúpili žiadne objemy cukru od iných spoločností mimo podnikov v skupine. Zároveň sa nerealizoval žiaden predaj do krajín mimo EÚ.

Vývoj zdrojov nakúpeného cukru predaného zákazníkom - v percentách (%) na tony predané v obdobiach 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024 (bez predaja spoločnostiam v skupine)



5. Investície

Investície v hospodárskom roku 2023/2024 boli primárne zamerané na zabezpečenie palivovej základne závodu, modernizáciu odparky a varostrojov a modernizáciu rezkolisovej stanice. V tomto roku bolo tiež zmodernizované osvetlenie závodu s cieľom zníženia energetickej náročnosti. V hospodárskom roku 2023/24 boli obstarané investície spolu v sume 2 473 380 EUR.

V priebehu roka sa pokračovalo aj v opatreniach na zvýšenie potravinovej bezpečnosti a taktiež bezpečnosti práce.

Neustále investovanie do rôznych oblastí je s dôrazom najmä na skvalitňovanie výrobného procesu, zvyšovanie ochrany pred požiarmi, znižovanie nákladov a zlepšenie bezpečnosti potravín a pracovného prostredia.

6. Riadenie ľudských zdrojov

Spoločnosť Považský cukor a.s. sa môže pochváliť kvalitným tímom odborníkov s dlhoročnými skúsenosťami vo svojej oblasti. Spoločnosť vynakladá snahu, aby mala pozíciu preferovaného zamestnávateľa pre kvalifikovaných a motivovaných zamestnancov a zároveň aby si udržala stabilných zamestnancov i svoju pozíciu na trhu práce.

Personálna politika spoločnosti je postavená na pevných základoch:

- zamestnanci sú základom úspechu spoločnosti
- vytváranie bezpečného a motivujúceho pracovného prostredia a neustále zlepšovanie firemných benefitov
- podpora otvorenej komunikácie a férový prístup
- tolerancia a rešpektovanie každého jedného zamestnanca
- rozvíjanie osobného a odborného rastu zamestnancov a ich vzdelávanie

Všetky tieto piliere sú podporené uplatňovaním štyroch základných hodnôt spoločnosti: zodpovednosť, zariadenosť, odvaha a ocenenie.

Spoločnosť ustavične pokračuje v digitalizácii a zavádzaní nových technológií.

6.1 Odmeňovanie a zamestnanecké výhody

Spoločnosť Považský cukor a.s. si uvedomuje potrebu podporovať rovnováhu medzi pracovným a osobným životom zamestnancov. Svojim zamestnancom poskytuje rôzne benefity a bohatý sociálny program, v rámci ktorého spoločnosť poskytuje príspevok na stravovanie, príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie, zdravé a bezpečné pracovné prostredie, príspevok na cestovné do práce, dni dovolenky navyše, cukor ako nepeňažný benefit, finančné príspevky pri životných a pracovných jubileách, nepeňažné odmeny. V neposlednom rade prispievame i na regeneráciu, športové a kultúrne aktivity s cieľom umožniť zamestnancom relax po práci, podporiť ich lojalitu a súdržnosť. Už tradične spoločnosť organizuje aj akcie pre zamestnancov.

Zavedeným systémom podávania zlepšovacích návrhov spoločnosť podporuje zamestnancov, aby neustále prichádzali s novými nápadmi na zlepšenie, za čo majú možnosť získať odmenu. Pri odporúčení nových zamestnancov je poskytovaná odmena v súlade s internou smernicou.

Manažment spoločnosti kladie veľký dôraz na firemnú kultúru, vhodné a bezpečné pracovné prostredie, rešpektovanie každého jedného zamestnanca a férový prístup. Spätnú väzbu od zamestnancov spoločnosť získava pravidelnými rozhovormi so zamestnancami.

6.2 Náklady na vzdelávanie

Odborné znalosti a skúsenosti zamestnancov sú najvyššou konkurenčnou výhodou našej spoločnosti. Pomocou realizovaných zákonných a odborných interných školení boli v roku 2023/2024 posilňované kompetencie potrebné na výkon práce. Zamestnanci mali možnosť vzdelávať sa aj online prostredníctvom vzdelávacej platformy GoodHabit, ktorá ponúka neobmedzený prístup k online kurzom z rôznych oblastí. Zamestnanci si môžu individuálne vytvoriť osobný plán rozvoja, vzdelávať sa aj počas pracovného času a po dokončení jednotlivých modulov získať certifikát.

Do ďalšieho obdobia by spoločnosť chcela oblasť vzdelávania rozširovať o školenia na rozvoj osobnostných vlastností, tvrdých a mäkkých zručností. Spoločnosť plánuje pokračovať v aktivitách na prevenciu chorôb a ochranu zdravia zamestnancov, ale aj podporovať zdravý životný štýl.

6.3 Zamestnanosť

Evidenčný stav zamestnancov vo fyzických osobách sa medziročne znížil o 7 zamestnancov, čo bolo spôsobené odchodom dlhoročných zamestnancov do predčasného dôchodku po odpracovaní 40 rokov alebo odchodom do starobného dôchodku. Aktivity v oblasti ľudských zdrojov sú zamerané aj na nábor

a doplnenie vhodných zamestnancov pre jednotlivé oddelenia spoločnosti v súlade so stratégiou spoločnosti.

Počas repnej kampane 2023/2024 sa potrebný personál do výroby a pre servisné centrum zabezpečoval formou dočasného pridelenia prostredníctvom personálnej agentúry. Počas kampane spolupracuje spoločnosť Považský cukor a.s. s overenými zamestnancami. Spoločnosť pokračuje v prijímaní dočasne pridelených zamestnancov medzi stálych zamestnancov spoločnosti.

V období hospodárskeho roka 2023/2024 sa mimo repnej kampane v priemere zamestnávalo 30 dočasne pridelených zamestnancov mesačne, kým v období repnej kampane v priemere 75 dočasne pridelených zamestnancov mesačne.

7. Integrovaný manažérsky systém (IMS)

Celý IMS a napĺňanie požiadaviek existujúcich implementovaných manažérskych systémov boli počas hospodárskeho roka 2023/2024 preverené počas rôznych externých auditov.

Oblasť bezpečnosti potravín a environmentu preverila nezávislá certifikačná spoločnosť Bureau Veritas, ktorá je zazmluvnená pre celý koncern Nordzucker AG a jeho pobočky, a to nasledovne:

- pre manažérsky systém environmentu podľa normy ISO 14001 formou auditu v sesterskej spoločnosti Nordic Sugar A/S,
- pre manažérsky systém bezpečnosti potravín podľa noriem zlúčených pod štandard FSSC 22000 formou neohláseného auditu na mieste v Trenčianskej Teplej a to v dňoch 19.-20.10.2023.

Oblasť etického obchodovania a sociálnej zodpovednosti spoločnosti Považský cukor a. s. je registrovaná v databáze SEDEX (Supplier Ethical Data Exchange), čo je svetovo uznávaná platforma na výmenu informácií o eticky udržateľnej výrobe v dodávateľskom reťazci podnikov. Následne je zvyčajne potrebné absolvovať audit SMETA s cieľom posúdiť, ako sa dodržiavajú pracovné, zdravotné, bezpečnostné, environmentálne a obchodné etické normy. Tento audit bol vykonaný nezávislou spoločnosťou SGS Slovakia spol. s r. o. v dňoch 7. – 9.8.2023.

Všetky spomínané externé audity boli úspešné a spoločnosti Považský cukor a.s. boli udelené nové certifikáty.

Cukrovar v Trenčianskej Teplej sa podieľa aj na výrobe produktov označených značkou „Fairtrade“ a to konkrétne balením nakupovaného cukru vyrobeného v režime daných pravidiel do spotrebiteľských balení tzv. „sticks“. Táto činnosť vykonávaná na Slovensku bola skontrolovaná počas online auditu dňa 14.3.2023.

Dňa 24.7.2023 spoločnosť Považský cukor a. s. bola kontrolovaná z pohľadu obchodovania s BIO výrobkami z ekologickej poľnohospodárskej výroby oprávnenou certifikačnou spoločnosťou NATURALIS SK, ktorá potvrdila, že sú splnené všetky podmienky platnej legislatívy. Tieto výrobky, inak nazývané aj EKO alebo Organic, nie sú vyrábané v Trenčianskej Teplej, ale v cukrovaroch skupiny Nordzucker, prípadne sú nakupované z externých zdrojov, avšak Považský cukor a.s. je oprávnený podnikateľ v tejto oblasti obchodovania. Zároveň sme požiadali aj o nový certifikát, ktorý má platnosť do 6.1.2025.

Počas auditov sa kladne uplatnil implementovaný IMS a jeho výhody synergického a proaktívneho prístupu. Podporou dosiahnutých úspechov sú aj dlhoročne skúsení lokálni interní audítori, ktorí vykonali 6 lokálnych interných auditov zameraných na všetky zložky Integrovaného Manažérského Systému.

8. Bezpečnosť pri práci

V hodnotenom období sa v spoločnosti stal len jeden pracovný úraz, ktorý si vyžiadal práceneschopnosť viac ako 3 dni.

Z protipandemických opatrení sa realizovala len plošná dezinfekcia počas repnej kampane.

Počas hospodárskeho roka 2023/2024 sa začalo rozbiehať niekoľko projektov na zvýšenie povedomia v oblasti bezpečnosti práce koordinovaných v rámci celej skupiny Nordzucker.

V spoločnosti Považský cukor a.s. sa modernizovali ďalšie sociálne priestory pre zamestnancov. Taktiež počas roka bolo realizovaných niekoľko akcií a projektov v rámci technológie, ktoré mali vplyv na zvýšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, napr. plnenie big bagov.

9. Životné prostredie

O ochranu životného prostredia v spoločnosti sa dbá dlhodobo.

Vzťah akciovej spoločnosti k životnému prostrediu sa dá charakterizovať ako:

- snahu o šetrenie prírodných zdrojov, ekonomické využitie energií a surovín,
- snahu o predchádzanie známym negatívnym vplyvom na životné prostredie,
- snahu o minimalizovanie negatívnych vplyvov našej výroby na životné prostredie,
- snahu o maximálne rýchlu nápravu odchýlok od želaného stavu, pokiaľ k nim už došlo.

Z dlhodobého hľadiska možno hovoriť o snahe trvale udržateľného rozvoja.

9.1 Čistenie odpadových vôd (ČOV)

Vodné okruhy boli v prevádzke bez vážnejších problémov až do konca repnej kampane. Vody na lagúnach po kampani zostali pripravené na kampaň 2024. Riadenie ČOV sa prispôbovalo potrebám výroby pri dodržaní koncentračných aj bilančných hodnôt určených integrovaným povolením a so snahou maximálnej produkcie bioplynu zo znečistenia vôd.

9.2 Odpady

S odpadmi spoločnosť nakladala v zmysle súčasne platnej legislatívy. Intenzívne sa zaoberala triedením odpadov a ich umiestnením. Operatívne hľadala riešenia, ako správne zhodnotiť alebo zneškodniť odpady. Rastlinný odpad bol zhodnotený na bioplynovej stanici, v čom plánujeme pokračovať aj do budúcnosti. Z dôvodu daždivej kampane bolo znečistenie repy zeminou výrazne vyššie ako historický priemer. Následné organizačné a technické opatrenia si vyžiadali dodatočné náklady na spracovanie tejto zeminy počas hospodárskeho roka 2023/2024. Tieto opatrenia budú pokračovať aj v nasledujúcom hospodárskom roku.

9.3 Ochrana ovzdušia

Z hľadiska emisií spaľovacích a odprašovacích zariadení boli dodržané všetky limity stanovené v integrovanej prevencii kontroly znečistenia.

10. Informačný systém

V hospodárskom roku 2023/2024 sme začali s prebudovaním chrbtice optickej infraštruktúry na novú, s rýchlejším štandardom a s káblami typu OM4, kde vieme dosiahnuť rádovo rýchlejšie spojenie medzi jednotlivými aktívnymi prvkami. Tieto aktívne prvky pre projekt „SPIN2“ budeme napokon v spolupráci s nemeckými kolegami meniť až v nasledujúcom hospodárskom roku. V rámci softwarového zabezpečenia sme globálne odstúpili od riešenia SOPHOS a nahradili ho CISCO hybridným riešením, ktoré má spoločnosti poskytnúť ešte väčšiu ochranu pred stále sa rozširujúcimi kybernetickými útokmi.

Správa dozornej rady

Dozorná rada v počte 6 členov pracovala v priebehu hospodárskeho roka 2023/24 v zmysle platných Stanov akciovej spoločnosti Považský cukor a.s. Dozornej rade boli prezentované predstavenstvom spoločnosti podrobné informácie o všetkých aktuálnych záležitostiach spoločnosti Považský cukor a.s..

Dozorná rada berie na vedomie dosiahnuté výsledky spoločnosti za rok 2023/24, ktoré odrážajú aktuálne trhové podmienky a sú v súlade s plánovaným výsledkom hospodárenia a jeho nasledovnými priebežnými odhadmi počas účtovného obdobia.

Dozorná rada konštatuje, že vo výkone pôsobnosti predstavenstva a celkovej podnikateľskej činnosti spoločnosti nedošlo k porušeniu povinností členov predstavenstva v zmysle Stanov akciovej spoločnosti. Dozorná rada konštatuje, že neboli zistené nedostatky vo vedení spoločnosti.

Ročná účtovná závierka spoločnosti a výročná správa za hospodársky rok 2023/24 bola auditovaná audítorom Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o., Žižkova 9, Bratislava, Licencia SKAU č. 257, a podľa ich názoru poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie spoločnosti a výsledku hospodárenia podľa zákona o účtovníctve.

Dozorná rada spoločnosti na základe preskúmania ročných účtovných výkazov za obdobie od 1.3.2023 do 29.2.2024, audítorskej správy a návrhu predstavenstva na rozdelenie výsledku hospodárenia za rok 2023/24, odporúča riadnemu valnému zhromaždeniu:

- schváliť riadnu ročnú účtovnú závierku za rok 2023/24,
- schváliť návrh predstavenstva na rozdelenie výsledku hospodárenia, zisku za rok 2023/24,
- schváliť audítora PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o., Bratislava na nasledovné účtovné obdobie.



Alexander Godow
predseda Dozornej rady

Stratégia a výhľad pre hospodársky rok 2024/25

1. Výhľad spoločnosti pre hospodársky rok 2024/25

S ohľadom na zakontrahovanú plochu cukrovej repy bude snahou spoločnosti vyrobiť okolo 93 000 ton cukru. Ďalej bude spoločnosť Považský cukor a.s. pokračovať v realizácii opatrení na znižovanie energetickej náročnosti všetkých technologických procesov a neustále znižovanie nákladov v rámci úsporných programov Achieving Operational Excellence, Achieving Commercial Excellence a Profitability Improvement Program a pokračovať v novom programe GoGreen. Ziskovosť spoločnosti bude ovplyvnená klesajúcimi cenami cukru.

Nadálej sa bude intenzívne pracovať na rozvíjaní našich obchodných aktivít na trhoch s cukrom, samozrejme predovšetkým na domácom trhu, ale aj na dlhodobom tradičných trhoch viac-menej v nezmenených množstvách a lokáciách, čím by celkový predaj mal dosiahnuť takmer 200 000 ton.

V oblasti agronomickej služby pre našich pestovateľov je hlavným cieľom zabezpečiť dostatočné množstvo efektívne vypestovanej cukrovej repy u existujúceho portfólia pestovateľov a stabilizáciu pestovateľského regiónu zo strednodobého hľadiska na úrovni 11 000 mt.

2. Obchodná stratégia

V hospodárskom roku 2024/2025 budú trendy na trhu s cukrom ako na Slovensku, tak aj v EÚ determinované hlavne:

- predpokladanými vysokými zásobami cukru v EÚ na konci cukrovarníckeho roka a takisto vyrovnanou svetovou bilanciou,
- ďalším poklesom predovšetkým EÚ cien a stagnáciou svetových cien.

Pre Považský cukor a.s., tak ako počas iných rokov, bude prioritou zásobovanie kľúčových trhov v priemyselnom segmente, ktorými sú Slovensko, ale aj Grécko, Rumunsko a Maďarsko, ako aj ďalších tradičných trhov, ktorými sú Česko, Rakúsko a Slovinsko. V maloobchodnom segmente, ktorý stagnoval v posledných rokoch, bude prioritou najmä obsluhovať obchodné reťazce na Slovensku a v Maďarsku.

Predaj melasy bude v hospodárskom roku 2024/25 determinovaný nasledovnými trendmi:

- prebytkom melasy a výškou dovozov z Ukrajiny,
- poklesom cien.

3. Finančná stratégia

Hlavným cieľom finančnej stratégie spoločnosti Považský cukor a.s. v hospodárskom roku 2024/25 je:

- pokračovať v dosahovaní pozitívnych výsledkov hospodárenia,
- pokračovať v optimalizácii procesov s jednorazovým alebo trvalým efektom budúcich úspor nákladov vo všetkých oblastiach s akcentom na výrobné náklady spoločnosti,
- zabezpečovať finančnú stabilitu spoločnosti,
- zabezpečiť optimálne financovanie prevádzkových a investičných potrieb spoločnosti,
- zabezpečovať obchody menovým hedgingom a cenovým hedgingom komodít.

V súvislosti s ochranou rizika proti výkyvu cien na trhu s cukrom využívame zabezpečovacie deriváty. Na komoditnej burze zaistujeme cenu cukru, ale aj cenu energií. Menové riziko ošetrujeme fixovaním pevných výmenných kurzov pre obchody v cudzej mene (HUF).

Kvalitné výstupy finančných informácií sú zásadným predpokladom pre potreby efektívneho riadenia a rozhodovania na všetkých úrovniach spoločnosti. Pokračujeme v procese implementácie reportov pre potreby optimálneho riadenia a rozhodovania na všetkých úrovniach v rôznych oblastiach spoločnosti, na čo nám dáva priestor náš systém SAP S/4HANA.

Cieľom je naďalej rozvíjať povedomie našich firemných hodnôt a konať v súlade s nimi v každodennej praxi. Zámerom je zabezpečovať efektívne finančné riadenie a optimálne financovanie prevádzkových a investičných potrieb spoločnosti. Zameranie sa na neustále znižovanie nákladov na hospodársku činnosť s trvalým vplyvom do budúcnosti je našou základnou stratégiou.

4. Personálna stratégia

Personálna politika spoločnosti Považský cukor a.s. je už dlhodobo postavená na ponúkaní pracovných príležitostí pre vhodných a motivovaných kandidátov a udržaní si konkurencieschopnosti na trhu práce. Spoločnosť kladie dôraz na neustále zvyšovanie kvalifikácie a osobnej zainteresovanosti, rozvoj potenciálu zamestnancov, ktorí sú vždy v centre pozornosti, vytváranie atraktívneho, inovatívneho a najmä bezpečného pracovného prostredia. Neoddeliteľnou súčasťou personálnej stratégie budú vzťahy založené na dôvere a obojstrannej, otvorenej a férovej komunikácii medzi vedením spoločnosti a zamestnancami. Každý zamestnanec stále môže prispievať formou nových nápadov k zlepšeniu pracovného prostredia a podmienok, spokojnosti a sebarealizácii. Udržateľnosť taktiež jednoznačne patrí k firemnej stratégii plánovanej pre rok 2024/2025.

5. Marketing a komunikačná stratégia

V období 2024/2025 sa zameriame na budovanie značky zamestnávateľa prostredníctvom rôznych komunikačných kanálov. Naším cieľom bude zvýšiť viditeľnosť Považského cukru ako zamestnávateľa, zaujať potenciálnych uchádzačov a vytvoriť si povest' dobrého zamestnávateľa.

V prípade značky SweetFamily budeme pokračovať v komunikačných aktivitách tak ako aj v predošlých rokoch a na približne rovnakej úrovni.

6. Investičná stratégia

Považský cukor a.s. pokračuje v investičnej stratégii z predchádzajúcich rokov. Investičná stratégia tak bude v najbližšom období výrazne ovplyvnená novou legislatívou a európskymi záväzkami v oblastiach znižovania emisií a znižovania použitia fosílnych palív. Investície tak budú smerované hlavne do obnovy technických zariadení a do oblastí, ktoré sú spojené so znižovaním energetickej náročnosti, znižovaním emisií a implementáciou obnoviteľných zdrojov energií.

V tomto období sa bude naďalej pokračovať v koncepčných a projekčných prácach na budúcich projektoch, ktoré povedú k optimalizácii nákladov, napríklad rozšírením skladovacích kapacít v rámci areálu cukrovaru.

Informácie o udalostiach osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa

Po 29. februári 2024 nenastali také udalosti, ktoré majú významný vplyv na verné zobrazenie skutočnosti uvádzaných v tejto výročnej správe.

Spoločnosť analyzovala možný vplyv meniacich sa mikro- a makroekonomických podmienok na výkonnosť, finančnú situáciu a činnosti Spoločnosti a neidentifikovala neistotu v súvislosti s nepretržitým pokračovaním vo svojej činnosti na nasledujúcich 12 mesiacov.

Návrh predstavenstva na rozdelenie výsledku hospodárenia (VH) za rok 2023/24

VH (po zdanení) za rok 2023/24 – ZISK	11 125 582 EUR
Vysporiadanie účtovného výsledku hospodárenia:	
Použitie na vysporiadanie časti neuhradenej straty minulých rokov	7 973 846 EUR
Použitie na prevod do nerozdeleného zisku minulých rokov	3 151 736 EUR
Rozdelenie výsledku hospodárenia celkom	11 125 582 EUR

Ostatné informácie

- Spoločnosť priamo nevynakladá zdroje na činnosť v oblasti výskumu a vývoja.
- Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.
- Spoločnosť neuskutočnila v hospodárskom roku 2023/24 žiadne transakcie súvisiace s nadobudnutím vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov materskej účtovnej jednotky.