

HORNONITRIANSKE BANE zamestnanecká  
akciová spoločnosť (v skratke HBz., a.s.)  
Prievidza

**KONSOLIDOVANÁ VÝROČNÁ SPRÁVA  
ZA ROK 2021**

## OBSAH

Materská spoločnosť HBz., a.s.

1. Správa o podnikateľskej činnosti a stave majetku
  - Železničná doprava
  - Správa a prenájom nehnuteľností
  - Dodávka elektrickej energie
  - Finančná oblasť
  - Životné prostredie
  - Stav majetku, záväzkov a vlastného imania
2. Predpokladaný budúci vývoj činnosti
3. Nadobúdanie vlastných akcií
4. Vysporiadanie straty
5. Ostatné informácie
6. Orgány spoločnosti

Dcérska spoločnosť HBP, a.s.

Príhovor predsedu predstavenstva a generálneho riaditeľa

Vyhlásenie o správe a riadení spoločnosti

- Valné zhromaždenie
- Predstavenstvo
- Dozorná rada
- Základné imanie a iné informácie o spoločnosti

Kapitálová účasť

Správa vedenia spoločnosti o podnikateľskej činnosti a stave majetku za rok 2021

- Obchodný model spoločnosti
- Spoločenská zodpovednosť
- Ťažba a raziene
- Odbyt uhlia
- Hlavná banská záchranná stanica
- Komerčné aktivity banskej záchrannej služby
- Strojárska výroba
- Cestná doprava
- Pestovanie paradajok
- Chov sumčeka afrického
- Investície
- Bezpečnosť práce
- Ekonomika a financie
- Zamestnanosť
- Sociálna starostlivosť
- Dodržiavanie ľudských práv
- Vzdelávacie aktivity
- Národný projekt „Podpora zamestnatelnosti v regióne Horná Nitra“
- Životné prostredie
- Humanitárne a sponzorské aktivity
- Stav majetku, záväzkov a vlastného imania

Návrh na vysporiadanie straty

## Zhodnotenie činností ostatných spoločností konsolidovaného celku

### Predpoklady budúceho vývoja skupiny

- HBP, a.s.
- Predpokladaný vývoj činností ostatných spoločností konsolidovaného celku

### Konsolidovaná účtovná závierka Skupiny HBz zostavená podľa medzinárodných štandardov pre finančné vykazovanie

- Konsolidovaný výkaz o finančnej situácii
- Konsolidovaný výkaz komplexného výsledku
- Konsolidovaný výkaz zmien vo vlastnom imaní
- Konsolidovaný výkaz peňažných tokov
- Poznámky

## MATERSKÁ SPOLOČNOSŤ HBz., a.s.

### 1. Správa o podnikateľskej činnosti a stave majetku

Hlavnými činnosťami spoločnosti boli v roku 2021 zabezpečovanie prepravných, manipulačných činností a opravárenských výkonov v železničnej doprave, prenájom nebytových priestorov, nákup a predaj elektrickej energie pre Hornonitrianske bane Prievidza, a.s. (ďalej len HBP, a.s.) a HORNONITRIANSKE BANE zamestnanecká, a.s. (ďalej len HBz., a.s.).

Spoločnosť vykázala kladný výsledok hospodárenia po zdanení 498 972 €. Vo výsledku hospodárenia z prevádzkovej činnosti vykázala spoločnosť zisk na úrovni 634 279 €.

V priebehu roku 2021 bolo v HBz., a.s. zamestnaných priemerne 66 zamestnancov, s vyplateným priemerným mesačným zárobkom na úrovni 1 031 €.

#### Železničná doprava

Hlavným predmetom podnikania úseku železničnej dopravy bolo prevádzkovanie dopravy po železničných dráhach a prevádzkovanie dráhy Hornonitrianskych baní Prievidza. Úsek zabezpečoval bezpečnú prepravu vyťaženeho produktu z ťažobných úsekov Handlová a Nováky do Elektrárne Nováky. Celkovo bolo do ENO prepravených 1 197 548 ton uhlia a vápenca, čo predstavuje 22 894 železničných vozňov. Úsek hospodáril s kladným výsledkom hospodárenia na úrovni 614 529 €.

V rámci podporných činností zabezpečoval opravy a prevádzkyschopnosť technických zariadení, ako aj doplnkovú činnosť, opravu rušňov, traťových kofají a zabezpečovacieho zariadenia.

Odborná činnosť bola potvrdená dozornými auditmi, udržením a obhájením certifikátu systému manažérstva kvality ISO 9001:2015 a obhájením osvedčenia systému správcovstva železničných vozňov ECM.

#### Správa a prenájom nehnuteľností

HBz., a.s. prenajíkala v roku 2021 nebytové priestory s plochou 5 372 m<sup>2</sup>. Na stredisku Budova a správa bol vykázaný záporný výsledok hospodárenia na úrovni 207 214 €. Dosiadnuté výnosy strediska z prenájmu kancelárskych priestorov, parkoviska, vozidiel a dodávok energií pre nájomníkov predstavovali objem 554 505 €.

#### Dodávka elektrickej energie

Stredisko zabezpečovalo v roku 2021 nákup a predaj elektrickej energie pre HBP, a.s., HBz., a.s. a externých odberateľov s výnosmi v objeme 5 953 103 €. Na stredisku bol dosiahnutý kladný výsledok hospodárenia na úrovni 91 657 €.

#### Finančná oblasť

Finančná situácia v roku 2021 bola ovplyvnená opatreniami súvisiacimi s COVID-19. Napriek tomu si akciová spoločnosť priebežne a v stanovených lehotách splnila všetky svoje finančné povinnosti voči zamestnancom, štátnemu rozpočtu, bankovým ústavom, organizáciám sociálneho a zdravotného zabezpečenia.

## Životné prostredie

ÚŽD, ako prevádzkovateľ dráhy HBP a.s. a dopravy na dráhe si plní svoje legislatívne povinnosti aj vo vzťahu k životnému prostrediu. Ide hlavne o faktory: hluk, znečistenie ovzdušia, znečistenie vôd a likvidácia nebezpečného odpadu. V roku 2021 vynaložil na likvidáciu nebezpečného odpadu a jeho uloženie 3 008 €, na miestne poplatky za manipuláciu s odpadom 1 820 € a na poistenie za environmentálne škody 12 210 €.

## Stav majetku, záväzkov a vlastného imania

K 31. 12. 2021 vlastnila akciová spoločnosť HBz. majetok vo výške 60 273 986 € v nasledovnej štruktúre:

|                   |                     |         |
|-------------------|---------------------|---------|
| neobežný majetok  | 58 328 030 €, t. j. | 96,77 % |
| obežný majetok    | 1 921 080 €, t. j.  | 3,19 %  |
| časové rozlíšenie | 24 876 €, t. j.     | 0,04 %  |

Rozhodujúci podiel na hodnote neobežného majetku spoločnosti predstavovali podielové cenné papiere a podiely v prepojených účtovných jednotkách a to až 88,48 %. Pohľadávky sa podieľali na hodnote obežného majetku 49,51 %, finančné účty 36,57 % a zásoby 13,83 %.

Na zvýšení hodnoty majetku oproti minulému roku malo vplyv najmä zvýšenie hodnoty dlhodobého majetku, finančných účtov, zásob a pohľadávok, ktoré bolo čiastočne eliminované znížením hodnoty podielových cenných papierov a podielov v prepojených účtovných jednotkách ocenených metódou vlastného imania.

Majetok spoločnosti bol krytý zdrojmi v nasledovnej štruktúre:

|                   |                     |         |
|-------------------|---------------------|---------|
| vlastné zdroje    | 55 431 157 €, t. j. | 91,96 % |
| cudzie zdroje     | 4 839 690 €, t. j.  | 8,03 %  |
| časové rozlíšenie | 3 139 €, t. j.      | 0,01 %  |

Najvyšší podiel na vlastných zdrojoch predstavovali oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov a to 89,71 %.

Významným externým zdrojom krytia majetku s 83,09 %-ným podielom boli obchodné a ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám a iných záväzkov. Okrem toho sa na krytie majetku podieľali záväzky voči ostatným obchodným partnerom 4,93 % a rezervy 4,41 %.

V zdrojoch krytia došlo k zníženiu vlastných zdrojov z titulu zníženia oceňovacích rozdielov z precenenia majetku a k zvýšeniu cudzích zdrojov a to najmä iných záväzkov.

## 2. Predpokladaný budúci vývoj činnosti

V roku 2022 predpokladáme realizovať hospodárenie v súlade s podnikateľským plánom, s cieľom zabezpečiť tvorbu finančných zdrojov na krytie svojich investičných aj prevádzkových potrieb. V období za 1-5/2022 je zabezpečované hospodárenie a.s. v súlade s PP HBz na rok 2022.

Na základe obchodných plánov jednotlivých organizačných jednotiek predpokladáme realizovať výnosy v objeme približne 14 000 tis. €, s cieľom dosiahnuť kladný výsledok hospodárenia vo výške 500 tis. €.

Kladný výsledok hospodárenia HBz predpokladáme dosiahnuť predovšetkým na ÚŽD realizovaním plánovanej prepravy hmôt na úrovni 1200 tis. t. Kladný výsledok hospodárenia očakávame taktiež na o.z. Agro GTV pri zabezpečení produkcie rajčín v objeme 1 600 tis. kg.

HBz realizuje činnosť s bilancovaným priemerným počtom zamestnancov na úrovni 119 osôb, pri predpoklade dosiahnutia priemerného zárobku na úrovni 1 000 €/zam/mes.

S ohľadom na súčasný vývoj situácie v súvislosti s pandémiou ochorenia COVID-19 spôsobenou koronavírusom SARS-CoV-2 vedenie spoločnosti pokračuje v monitorovaní potenciálneho dopadu a podnikne všetky možné kroky na zmiernenie akýchkoľvek negatívnych účinkov na spoločnosť a jej zamestnancov.

### 3. Nadobúdanie vlastných akcií

Všetky akcie spoločnosti vlastnili zamestnanci HBP a.s. V priebehu roka 2021 boli spoločnosťou nadobúdané vlastné akcie v prípadoch ukončenia pracovného pomeru zamestnancov.

Prehľad o nadobúdaní a predaji akcií je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

|                              | Počet akcií<br>(ks) | Menovitá<br>hodnota (€) | Spolu hodnota<br>(€) | Podiel na<br>základnom imaní (%) |
|------------------------------|---------------------|-------------------------|----------------------|----------------------------------|
| Počiatkový stav k 1. 1. 2021 | 79                  | 6,64                    | 524,56               | 0,57                             |
| Nadobudnuté akcie            | 271                 | 6,64                    | 1 799,44             | 1,97                             |
| Predané akcie                | 74                  | 6,64                    | 491,36               | 0,54                             |
| Konečný stav k 31. 12. 2021  | 276                 | 6,64                    | 1 832,64             | 2,00                             |

### 4. Vysporiadanie straty

Valnému zhromaždeniu bol predložený návrh na rozdelenie zisku vo výške 498 971,68 € zaúčtovaním na nerozdelený zisk minulých rokov.

### 5. Ostatné informácie

V roku 2021 akciová spoločnosť nevykonávala žiadny výskum a vývoj. Spoločnosť nemá organizačnú jednotku v zahraničí.

#### Kapitálová účasť:

|   |       |
|---|-------|
| Hornonitrianske bane Prievidza, a.s., Prievidza | 100 % |
| AGRO SEKTOR, s.r.o., Prievidza                  | 100 % |

### 6. Orgány spoločnosti

#### Predstavenstvo

Dr. h. c. Ing. Peter Čičmanec, PhD. – predseda predstavenstva  
 Ing. Stanislav Gurský – podpredseda predstavenstva  
 Ing. Petra Sládečková – člen predstavenstva

#### Dozorná rada

JUDr. Milan Minárik  
 Alena Vršková  
 Ing. Martina Wiesnerová

## **DCÉRSKA SPOLOČNOSŤ HBP, a.s.**

### **PRIÍHOVOR PREDSEDU PREDSTAVENSTVA A GENERÁLNEHO RIADITEĽA Hornonitrianskych baní Prievidza Dr.h.c., Ing. Petra Čičmanca, PhD.**

Po roku 2020, ovplyvnenom pandémie, si každý z nás želal, aby sme sa v roku 2021 vrátili do normálneho fungovania, bez obmedzení v pracovnej a spoločenskej sfére. Žiaľ, naďalej sme boli nútení vysporiadať sa s nepredvídateľnými dopadmi pandémie na ekonomiku a hospodárenie spoločnosti, sledovať počty kolegov v karanténe a testovať zamestnancov. Prioritou bola bezpečná banská prevádzka, plnenie výrobných a odbytových zámerov, kladné hospodárenie s priaznivou finančnou situáciou. Nedokázali sme však v plnej miere naplniť požiadavky odbytu, ktoré vzhľadom na vývoj cien elektrickej energie, výrazne prevyšovali naše výrobné možnosti.

Súbežne s ťažbou zvyškových zásob uhlia sme pokračovali v uzatváraní ťažobných polí podľa harmonogramu schváleného Európskou komisiou a vládou SR. Koncom januára sme vyťažili zostatkové zásoby uhlia zo 7. poľa ťažobného úseku Nováky, pripravovali sme asanáciu povrchových objektov bane Cigel' a v septembri ukončili banskú činnosť v bani Handlová. V súvislosti s vládou nariadeným útlmovým programom pracovný pomer ukončilo 366 pracovníkov. Všetkým so zákonným nárokom sme vyplatili prislúchajúcu výšku odstupného, resp. odchodné. Časť odchádzajúcich zamestnancov využila možnosť zapojiť sa do procesu rekvalifikácie.

Intenzívne sme spolupracovali so spoločnosťou Prievidzské tepelné hospodárstvo Prievidza na prípravných inžiniersko-projekčných prácach pre realizáciu projektu zásobovania teplom v regióne hornej Nitry, kde z časti bude využitá infraštruktúra našej spoločnosti. Finančnú situáciu spoločnosti ovplyvňoval celý rad faktorov. Medzi zásadné patrila pandémia koronavírusu, ktorá si vyžiadala prijatie mnohých mimoriadnych opatrení. Pozitívnym prvkom bola dostupnosť externých zdrojov na financovanie predĺžených lehôt splatnosti u niektorých odberateľov. Akciová spoločnosť si za rok 2021 splnila všetky záväzky voči zamestnancom, štátnemu rozpočtu, bankovým inštitúciám, organizáciám sociálneho a zdravotného zabezpečenia a voči dodávateľom.

V nastávajúcom období pokračujeme v organizačných zmenách, v racionalizácii a konsolidácii všetkých činností. Detailnejšie rozpracujeme aktivity a fungovanie skupiny Hornonitrianske bane od roku 2024, aby reagovali na aktuálne zmeny vo vonkajšom prostredí a na ukončenie ťažby uhlia v závere roka 2023. Príležitosťami je pre nás realizácia obchodných plánov odštepných závodov – Banskej mechanizácie a elektrifikácie Nováky, Hlavnej banskej záchranej stanice Prievidza a Agro Rybej farmy Handlová, ako aj externých zákaziek vo všetkých strediskách a prevádzkach, ktoré ich poskytujú.

Zdar Boh!

## VYHLÁSENIE O SPRÁVE A RIADENÍ SPOLOČNOSTI

Akciová spoločnosť Hornonitrianske bane Prievidza, a.s. v skratke HBP, a.s. (ďalej len HBP, a.s.) svojou činnosťou nadväzuje na 100-ročnú ťažbu uhlia a lignitu na Slovensku. Je spoločnosťou s baníckymi tradíciami a uznávanými hodnotami, ktoré prináležia baníckemu stavu. Pri správe a riadení dodržiava zákony, organizačný poriadok, súbor riadiacich a organizačných noriem.

Základné informácie o správe a metódach riadenia, vrátane delby kompetencií, sú obsiahnuté v základných organizačných a riadiacich normách a.s.: Stanovy, Organizačný poriadok, Zodpovednostný poriadok, Pravidlá ekonomického riadenia, Príručky kvality a v súbore riadiacich aktov. Dokumenty sú dostupné v sídle a.s. a zverejnené na intranetovej a internetovej stránke spoločnosti [www.hbp.sk](http://www.hbp.sk). V plnom rozsahu sú s nimi oboznamovaní zamestnanci spoločnosti.

Spoločnosť prijala Etický kódex, ktorý je zverejnený na intranete.

## VALNÉ ZHROMAŽDENIE

Najvyšším orgánom spoločnosti je valné zhromaždenie, ktoré vykonáva pôsobnosti v zmysle obchodného zákonníka a stanov spoločnosti. Valné zhromaždenie sa skladá zo všetkých na ňom prítomných akcionárov. Akcionár je oprávnený zúčastniť sa na valnom zhromaždení, hlasovať na ňom, požadovať informácie a vysvetlenia týkajúce sa záležitostí spoločnosti alebo osôb ovládaných spoločnosťou, ktoré súvisia s predmetom rokovania valného zhromaždenia, uplatňovať na ňom návrhy. Výkon hlasovacích práv akcionárov nie je v stanovách obmedzený. Hlasovacie právo patriace akcionárovi sa riadi menovitou hodnotou jeho akcií, pričom na každých 33,19 € pripadá 1 hlas. Valné zhromaždenie schvaľuje stanovy spoločnosti na základe návrhu predstavenstva. Na vymenovanie a odvolanie členov štatutárneho orgánu a zmenu stanov je potrebných 2/3 hlasov prítomných akcionárov. Stanovy a.s. sú schválené v súlade s obchodným zákonníkom na základe návrhu predstavenstva a neupravujú ich žiadne osobitné pravidlá.

V hodnotenom období sa v mesiaci júl 2021 sa uskutočnilo riadne valné zhromaždenie, ktoré schválilo ročnú účtovnú závierku, rozhodnutie o úhrade straty a ďalšie dokumenty prislúchajúce riadnemu valnému zhromaždeniu.

## PREDSTAVENSTVO

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom spoločnosti, má štyroch členov v zložení:

Dr.h.c. Ing. Peter Čičmanec, PhD. - predseda predstavenstva,  
Ing. Stanislav Gurský - podpredseda predstavenstva,  
Ing. Peter Pipíška - člen predstavenstva,  
Ing. Petra Sládečková - člen predstavenstva.

Predstavenstvo riadi činnosť spoločnosti, je oprávnené konať v mene spoločnosti vo všetkých veciach a zastupuje spoločnosť voči tretím osobám. Konať v mene spoločnosti sú oprávnení všetci členovia predstavenstva. Spoločnosť zaväzujú súhlasným prejavom vôle najmenej dvaja členovia predstavenstva. Predstavenstvo sa za činnosť zodpovedá dozornej rade a valnému zhromaždeniu. Predstavenstvo má svoj vlastný štatút, ktorý upravuje a vymedzuje základné zásady činnosti predstavenstva, vzťahy k ostatným orgánom a.s., ako aj ku generálnemu riaditeľovi a výkonnému manažmentu.

Predstavenstvo nemá zvláštne právomoci rozhodnúť o vydaní alebo spätnom odkúpení akcií a má kompetencie vyhradené obchodným zákonníkom a stanovami.

Predstavenstvo rozhoduje na základe stanov, resp. zákona, prostredníctvom výkonného orgánu a.s., do čela ktorého ustanovuje generálneho riaditeľa. Systém riadenia je dvojstupňový:

HBP, a.s. ako riadiaci a výkonný právny subjekt s hlavnou činnosťou ťažby uhlia a odštepne závody so špecifickou činnosťou. Riadiace a výkonné orgány spoločnosti ako aj organizačná schéma a.s. sú prístupné na webovej stránke spoločnosti.

Predstavenstvo výbory nemá. Členov predstavenstva a predsedu predstavenstva volí a odvoláva valné zhromaždenie. Funkčné obdobie členov predstavenstva je päťročné a opakované zvolenie do funkcie je možné. Predstavenstvo ako štatutárny orgán má kompetencie vyhradené obchodným zákonníkom a stanovami. V roku 2021 zasadalo predstavenstvo 11x, zaoberalo sa plnením strategických aktivít HBP, a.s. a dcérskych spoločností, sledovaním ekonomických výsledkov a finančnej situácie a.s.

## **DOZORNÁ RADA**

Najvyšším kontrolným orgánom spoločnosti je dozorná rada, ktorá dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a ním uskutočňovanej podnikateľskej činnosti. Dozorná rada predkladá závery z kontrolnej činnosti valnému zhromaždeniu. Dozornú radu volí a odvoláva valné zhromaždenie. Má troch členov, z toho jeden člen je volený zamestnancami. Je v zložení:

Ing. Rastislav Januščák – predseda,  
JUDr. Jana Mendelová – člen,  
Ľudovít Michalovič – člen

Funkčné obdobie členov dozornej rady je päťročné a opakované zvolenie do funkcie je možné. Dozorná rada má vlastný štatút, ktorý upravuje jej pôsobnosť, postup a spôsob rokovania.

## **ZÁKLADNÉ IMANIE A INÉ INFORMÁCIE O SPOLOČNOSTI**

Základné imanie je 45 967 769,77 € rozdelené na 3 002 467 kmeňových, listinných akcií na meno v menovitej hodnote akcie 15,31 €. Podiel na základnom imaní je vo výške 100 %. Cenné papiere doteraz vydané sú splatené. Spoločnosť nemá vydané dlhopisy a vymeniteľné dlhopisy.

100% vlastníkom akcií je akciová spoločnosť HORNONITRIANSKE BANE zamestnanecká.

Majitelia cenných papierov nemajú osobitné práva kontroly. Spoločnosť nevydala zamestnanecké akcie. Neexistujú obmedzenia hlasovacích práv. Spoločnosti nie sú známe žiadne dohody medzi majiteľmi cenných papierov, ktoré by mohli viesť k obmedzeniam prevoditeľnosti cenných papierov a hlasovacích práv.

Spoločnosť nie je zmluvnou stranou významných dohôd, ktoré nadobúdajú účinnosť, budú zmenené alebo ktorých platnosť bude ukončená v dôsledku zmeny kontrolných pomerov, ku ktorým došlo v súvislosti s ponukou na prevzatie. Spoločnosť neuzatvorila dohody s členmi orgánov alebo zamestnancami, na ktorých základe im bude poskytnutá náhrada, ak bude ich funkcia alebo pracovný pomer skončený vzdaním sa funkcie, výpoveďou zo strany zamestnanca, ich odvolaním, výpoveďou zo strany zamestnávateľa bez uvedenia dôvodu alebo bude ich funkcia alebo pracovný pomer skončený v dôsledku ponuky na prevzatie.

**KAPITÁLOVÁ ÚČASŤ**  
**a kvalifikovaná účasť HBP, a.s., v iných spoločnostiach:**

|  | IČO        | %<br>vlastníctva | %<br>hlasovacích<br>práv |
|--|------------|------------------|--------------------------|
| HBP Security, s.r.o., Cigeľ, Sebedražie  | 36 303 275 | 100              | 100                      |
| PRIAMOS, a.s., Prievidza   | 00 695 017 | 100              | 100                      |
| EKOSYSTÉMY, s.r.o., Prievidza – spoločníkom je<br>PRIAMOS a.s.                     | 36 329 061 | 100              | 100                      |
| SINA, s.r.o., Demänovská Dolina  | 36 391 263 | 100              | 100                      |
| HANDLOVSKÁ ENERGETIKA, s.r.o., Handlová  | 36 314 439 | 99,66            | 98                       |
| EVOTS, s.r.o., Prievidza   | 36 709 638 | 92               | 92                       |
| Regionálna televízia Prievidza, s. r. o., Prievidza<br>spoločníkom je PRIAMOS a.s. | 31 558 429 | 50               | 50                       |
| Prievidzské tepelné hospodárstvo, a.s.<br>(v skratke PTH, a.s.), Prievidza         | 36 325 961 | 49               | 49                       |
| Palivá a stavebniny, a. s., Košice   | 36 187 224 | 47,5             | 47,5                     |

Výkon hlasovacích práv v stanovách spoločností nie je obmedzený, hlasovanie je uskutočňované podľa % hlasovacích práv v zmysle stanov a obchodného zákonníka. Spoločnosť nemá žiadnu organizačnú zložku v zahraničí.

**SPRÁVA VEDENIA SPOLOČNOSTI O PODNIKATEĽSKEJ ČINNOSTI A STAVE MAJETKU  
ZA ROK 2021**

**OBCHODNÝ MODEL SPOLOČNOSTI**

Hlavným predmetom podnikania Hornonitrianskych baní Prievidza je ťažba hnedého uhlia. Najvýznamnejším odberateľom produkcie sú Slovenské elektrárne, Elektráreň Nováky.

Súčasťou spoločnosti boli v roku 2021 odštepne závody. Banská mechanizácia a elektrifikácia Nováky zabezpečovala strojársku výrobu pre domácich a zahraničných odberateľov. Hlavná banská záchranná stanica Prievidza poskytovala banskú záchrannú činnosť a špeciálne práce v nedýchatelnom, zdraví škodlivom prostredí, vo výškach, hĺbkach a pod vodnou hladinou pre banské prevádzky a externých odberateľov. Efektívne a zmysluplné využitie energetického potenciálu podzemia, obnoviteľných zdrojov energií, ktoré sa naskytili v dôsledku prieskumu a ťažby nerastných surovín, sa stali základom rozvíjania agroprojektov v odštepných závodoch AGRO GTV Nováky na pestovanie paradajok a v AGRO RYBIA FARMA Handlová na chov rýb.

Prioritou bolo úspešné pokračovanie podnikateľských aktivít, korektných obchodných vzťahov, podpora zamestnanosti v regióne v dlhodobom časovom horizonte. Tieto ciele sa premietli do všetkých oblastí činností, vrátane ekonomickej, sociálnej a environmentálnej.

## **SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ**

Hornonitrianske bane Prievidza dôsledne uplatňujú hodnoty a princípy spoločensky zodpovedného podnikania. Spoločnosť je vedená v registri partnerov verejného sektora. Pri zadávaní zákaziek dodržiava zásady transparentnosti, hospodárnosti a efektívnosti, ako aj všetky pravidlá a postupy v súlade so zákonom o verejnom obstarávaní.

Je priekopníkom internetového obchodu. Poslaním „Komplexnej elektronickej burzy“ je vytváranie konkurenčného prostredia pri nákupe materiálu, v ktorom registrovaní dodávatelia predkladajú svoje ponuky.

Od všetkých zamestnancov vyžaduje uplatňovanie „Etického kódexu“, stanovujúceho morálne záväzky a zodpovednosť zamestnancov pri vykonávaní aktivít, súvisiacich s podnikateľskou činnosťou.

Povinnosť, ale aj motivácia zamestnancov odhaľovať korupčné správanie, kriminalitu a závažnú protispoločenskú činnosť, je zakotvená v internom riadiacom akte „Opatrenie generálneho riaditeľa č. 3/20015 – Oznamovanie protispoločenskej činnosti.“

## **ŤAŽBA A RAZENIE**

Z podzemia troch ťažobných úsekov Nováky, Handlová a Čáry bolo vyťažených 1 074 100 ton uhlia. Najúspešnejším kolektívom na rúbaní sa stali stenári Juraja Holáka, s dosiahnutým objemom ťažby 325 850 ton v ťažobnom úseku Nováky.

Úlohou procesu razenia bolo zabezpečiť plynulé prechody pre pracoviská na ťažbe, overiť, preskúmať a v dostatočnom časovom predstihu pripraviť na dobývanie nové ťažobné kapacity. Celkovo bolo vyrazených 6 537 metrov banských diel. V razení sa najviac darilo razičskému kolektívu Františka Hradňanského, ktorý vyrazil 923 metrov v ťažobnom úseku Handlová a Nováky.

V súlade s termínmi postupného uzatvárania ťažobných polí sme v septembri ukončili ťažobnú činnosť v najstaršej hnedouhoľnej bani na Slovensku – v bani Handlová.

## **ODBYT UHLIA**

Hlavnou úlohou odbytu bolo zabezpečiť dodávky hnedého energetického uhlia pre akciovú spoločnosť Slovenské elektrárne do závodu Elektrárne Nováky na výrobu elektriky a tepla, stanovenú všeobecným hospodárskym záujmom.

Do elektrárne v Novákoch sme plánovali dodať 1 155 000 ton hnedého energetického uhlia. Skutočné dodávky predstavovali 1 111 600 ton, o 43 400 ton menej, ako sme si stanovili.

Okrem dodávok uhlia sme pre Elektrárne Nováky už jedenásty rok zabezpečovali komplexné služby obsluhy jej predného a zadného palivového cyklu. Vykonávali sme železničnú dopravu po vlečke elektrárne, vykládku dodaného uhlia, zauhľovanie jednotlivých bodov spaľovania, prevádzku skládky uhlia, obsluhu škváropopolového hospodárstva, dopravu a ukladanie popolovín na miesta uskladnenia.

## **HLAVNÁ BANSKÁ ZÁCHRANNÁ STANICA**

Hlavná banská záchranná stanica, odštepny závod (HBZS) Prievidza zabezpečovala počas roku prioritne úlohy banskej záchrannej služby na základe Vyhlášky SBÚ č. 69/1988 Zb. o banskej záchrannej službe a Zákona SNR č. 128/2015 Z. z. o závažných priemyselných haváriách v organizáciách vykonávajúcich banskú činnosť, činnosť vykonávanú banským spôsobom a v organizáciách spadajúcich do pôsobnosti Zákona SNR č. 128/2015 Z. z.

Riadila a kontrolovala dve závodné banské záchranné stanice - v Jelšave a v Hornonitrianskych baniach Prievidza, kde sú zriadené tri samostatné strediská na úrovni samostatných závodných banských záchranných staníc. Zabezpečovala aj banskú záchrannú službu pre 22 organizácií v banskom rezorte, aj mimo neho.

K 31.12. 2021 bolo v banskom záchrannom zbore HBZS Prievidza evidovaných celkom 198 členov, z toho 164 aktívnych banských záchranárov, 14 záchranárov sprievodcov a 20 ostatných na povrchu. Stála pohotovostná služba banských záchranárov zasahovala v priebehu roka 5-krát, z toho trikrát pri požiaroch v baniach Nováky a Handlová a dvakrát v rámci Integrovaného záchranného systému SR v Banskej Štiavnici, pri vyhľadávaní a vyprostení postihnutých osôb v opustenom starom banskom diele.

V nepretržitom režime poskytovala lekársku službu prvej pomoci pri úrazoch a zhoršení zdravotného stavu v podzemí a na povrchových pracoviskách organizácie, zabezpečovala lekársku starostlivosť v dvoch neštátnych zdravotníckych zariadeniach, v ambulanciách všeobecného lekára. Prevádzkovala dopravnú zdravotnú službu, ktorá vykonala 44 258 prevozov klientov, pričom bolo najazdených 1 048 549 km.

## **KOMERČNÉ AKTIVITY BANSKEJ ZÁCHRANNEJ SLUŽBY**

Hlavná banská záchranná stanica Prievidza poskytovala aj komerčné služby s rôznym zameraním. Pri výstavbe cestných tunelov Čebrať, Višňové a Bikoš zabezpečovala meranie emisií výfukových plynov a rozbery banského ovzdušia. Pri výstavbe tunela Višňové – Dubná Skala vykonávala záchranársky dozor pri opravných prácach v tunelových rúrach.

Pre organizácie Kremnická banská spoločnosť a Slovenská banská spoločnosť skontrolovala filtračné sebazáchranné prístroje POG 8. Na skládkach komunálneho odpadu Kolta, Čierna Voda a Lučenec vykonávala rozbery skládkových plynov. V podzemnom kolektore skládky triedeného komunálneho odpadu Brantner Fatra v Martine zabezpečila výmenu separátneho vetracieho ťahu, výmenu havarovaného ventilátora a servis monitorovacieho systému skládkových plynov a elektroinštalácie.

Súčasťou komerčných aktivít boli aj práce v nedýchatelnom a zdraví škodlivom prostredí. Išlo o výmenu dvoch technologických miešadiel a vyčistenie fermentorov bioplynovej stanice pre spoločnosť E-Biogroup Bardejov, záchranársky prieskum, vyčistenie kalov v mikrotuneli pod skládkou triedeného komunálneho odpadu spoločnosti Hater v Handlovej a vyčistenie tekutého a kryštalického izokyanátu vo veľkokapacitnom zásobníku spoločnosti Carcoustics Slovakia v Novákoch.

Pre spojenú internátnu školu v Prievidzi likvidovala podzemnú pivnicu, vybudovanú z banskej TH výstuže a betónových pažníc. V sídle HBZS Prievidza poskytovala servis dýchacích, oživovacích, indikačných, hasiacich prístrojov, detektorov plynov, hydropneumatických akumulátorov, tlakové skúšky fliaš na prepravu plynov, ich plnenie a predaj potravinárskeho kyslíčnika uhličitého. Pri likvidácii azbestu realizovala 30 komerčných zákaziek, pri ktorých z celkovej plochy 5680 m<sup>2</sup> zlikvidovala 110 t azbestu.

## **STROJÁRSKA VÝROBA**

Situáciu v strojárskom odvetví značne ovplyvnila pretrvávajúca pandémia koronavírusu a výrazné nárasty ceny hutného materiálu. Výroba banskej techniky v strojárskom odštepnom závode Banská mechanizácia a elektrifikácia Nováky bola naďalej významnou komoditou výrobného programu, z celkového objemu predstavovala 47 percent.

Na domáci a zahraničné trhy smeruje produkcia ostatnej strojárkej výroby, reprezentovaná produktmi, ako sú zvárané konštrukcie, šnekové dopravníky, súčasti špeciálnej transportnej techniky, ktoré nachádzajú uplatnenie v potravinárskom, papierenskom, chemickom, ťažobnom priemysle a v doprave.

V oblasti ostatnej strojárkej výroby bola najvýznamnejším zahraničným odberateľom nemecká spoločnosť ELH Waggonbau Niesky GmbH, ktorá je súčasťou skupiny Tatravagónka Poprad, najväčšieho výrobcu nákladných železničných vagónov v Európe. V rámci nosného výrobného vagónového programu bolo vyrobených 215 ks horných plošín autovagónu. K významným zahraničným partnerom patrila aj švédka firma Cellwood a nemecká firma GHH.

Strojársky závod BME Nováky spolupracoval s firmou Ekosystémy na oprave nákladných železničných koľajových vozidiel.

V rámci výchovy budúcich strojárův závod investuje do programu duálneho vzdelávania a podieľa sa na nákladoch praktického vyučovania študentov.

## **PESTOVANIE PARADAJOK**

Vybudovanie skleníka na pestovanie paradajok súviselo s prípravou ťažobnej kapacity 11. pole Nováky. Pre vytvorenie vhodných klimatických podmienok v bani bolo nevyhnutné vybudovať novú tepelnú centrálu, ktorá využíva na výrobu tepla obnoviteľný zdroj energie - geotermálny vrt. Prebytočné teplo z tepelnej centrály a tepelnú energiu banských vôd spoločnosť efektívne zhodnocuje v skleníkoch na ekologické pestovanie paradajok. V období rokov 2009 - 2021 bolo v skleníkoch odštepného závodu AGRO GTV vypestovaných 13 590 000 kg paradajok.

V roku 2021 celková produkcia dosiahla 1 427 203 kg. Najväčšia časť v objeme 1 299 241 kg, smerovala prostredníctvom odbytového družstva OVOZELA do veľkoobchodných reťazcov a siete predajní. Do vlastných predajní spoločnosti bolo dodaných 41 647 kg a ostatným odberateľom 86 315 kg paradajok.

V roku 2021 došlo k zlúčeniu rastlinnej výroby Nováky a Handlová, čím sa pestovateľská plocha AGRO GTV rozšírila na 34 416 m<sup>2</sup>. Jednotlivé odrody sa na celkovej produkcii podieľali nasledovne: veľkoplodé Merlis 778 479 kg a Aruba 322 020 kg, kokteilové Briosso 255 729 kg a Imperoso 66 291 kg a obľúbené Cherry 4 684 kg. AGRO GTV oberá len paradajky, ktoré dozreli na koreni, vďaka čomu si zachovávajú kvalitu, jedinečnú plnú chuť a vôňu.

Spoločnosť je držiteľom medzinárodného certifikátu GLOBAL G. A. P., ktorý je nevyhnutným predpokladom vývozu čerstvého ovocia a zeleniny do krajín Európskej únie.

## **CHOV SUMČEKA AFRICKÉHO**

V roku 2015 bol v areáli bane Handlová, v hndom parku, vybudovaný moderný výrobný závod AGRO RYBIA FARMA Hanadlová, zameraný na chov a spracovanie rýb. Originálny zelený projekt, využívajúci priehľadnú banskú vodu z hlbín pohoria Vtáčnik na chov sumčeka afrického v uzavretých halách, v recirkulačno-aquakultúrnom systéme, je rámci Európskej únie unikátom.

Kvalitné produkty zo sumčeka afrického z domáceho chovu sa do obchodnej siete dostávajú pod obchodnou značkou SUMČEK OMEGA. Zárukou čerstvosti je, že spracovanie celej produkcie, v objeme 900 000 kg ročne, prebieha priamo na mieste. Stratégiou spoločnosti je bezodpadová technológia, čo znamená využitie všetkých surovín a šetrenie životného prostredia. Zdanlivý odpad, ako sú kože, hlavy a kostrové časti nachádzajú ďalšie využitie vo farmaceutickom priemysle alebo sú spracované na kostnú, resp. rybiu múčku, ktorá je vhodným krmivom pre zvieratá.

Pandémia koronavírusu zasiahla podnikanie v gastrosektore, s dopadom na odbyt produkcie rýb. V roku 2021 celkový výlov rýb dosiahol 709 875 kg, z toho predaj čerstvých rýb predstavoval 11 625 kg. Na ďalšie spracovanie smerovalo 698 250 kg rýb, z ktorých bolo vyrobených 212 403 kg chladených výrobkov (filiet a pitvaných celých rýb), 68 487 kg mrazených výrobkov (filiet a celých rýb) a 16 232 kg lahodných údených filiet. V spolupráci s obchodným partnerom bolo vyrobených 43 120 kg mrazeného mletého rybacieho mäsa, 141 194 kusov lahodných nátierok vyššieho štandardu a 6 921 kusov rybacích konzerv.

## INVESTÍCIE

Cieľom investovania bolo udržanie bezpečnosti ťažby uhlia v súlade so zámermi vytýčenými v stratégii spoločnosti. Investičné prostriedky smerovali do obstarania nových strojov a zariadení, modernizácie energetických zariadení, ako aj do technického zhodnotenia niektorých budov. Za najvýznamnejšie možno považovať: technické zhodnotenie hlavnej rozvodne strojárskeho závodu BME Nováky a rekonštrukciu VN liniek L5 a L6, rekonštrukciu 22 kV VN liniek 221, 225 a 226 z hlavnej rozvodne bane Cigeľ, nákup sanitiek pre dopravnú zdravotnú službu, obstaranie nových čerpadiel do podzemia ťažobných úsekov a modernizáciu banskej techniky.

## NÁKLADY NA VÝSKUM A VÝVOJ

Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja spoločnosť rieši prostredníctvom úloh technického rozvoja v hlavných oblastiach podnikania a aplikovaného výskumu v oblastiach zavádzania nových technológií razenia, dobývania, technológií úpravy uhlia, bezpečnosti práce a ochrany zdravia, ochrany životného prostredia. Spoločnosť v roku 2021 vynaložila na činnosť výskumu a vývoja finančné prostriedky v sume 1 306 €.

## BEZPEČNOSŤ PRÁCE

Jedným z hlavných zámerov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci bolo dosiahnuť pokles vo vývoji pracovnej úrazovosti o 10% v porovnaní s predchádzajúcim obdobím, čo sa podarilo naplniť. Zvýšenú pozornosť sme venovali prevencii, kontrole dodržiavania bezpečnostných predpisov, vyšetrovaniu príčin pracovných úrazov a prijímaniu opatrení na predchádzanie ich vzniku. Dôslednou prevenciou, riadením rizík a hodnotením faktorov pracovného prostredia neustále zlepšujeme pracovné podmienky pre bezpečný výkon práce všetkých zamestnancov.

## EKONOMIKA A FINANČIE

V roku 2021 vykázala spoločnosť stratový výsledok hospodárenia po zdanení na úrovni – 1 372 928 €. Pri medziročnom raste ťažby uhlia z 980,5 v roku 2020 na 1 074,1 kt v roku 2021 (+9,5%, +93,6 kt) zaznamenala spoločnosť rast výnosov v tržbách za uhlie a zmene stavu zásob na skládke na úrovni 5 151 911 €. Oproti plánovaným hodnotám za rok 2021 však boli výnosy za uhlie s nákupom floty nižšie o 5 285 573 €.

Rozhodujúci objem tržieb aj napriek neplneniu úloh bol s podielom 75,4 % dosiahnutý za predaj uhlia. Pridaná hodnota v objeme 46 242 188 € predstavuje mesačnú tvorbu produktivity práce z pridanej hodnoty na zamestnanca na úrovni 1 735,04 €. Rozhodujúci odvetvový ukazovateľ produktivity práce z ťažby na zamestnanca bol dosiahnutý na úrovni 40,30 t/zam/mes.

HBP, a.s., Prievidza zamestnávala v roku 2021 priemerný počet zamestnancov na úrovni 2 221 osôb, s dosiahnutým priemerným mesačným zárobkom 1 191,05 €/zam. Pri medziročnom raste indexu spotrebiteľských cien o 3,2 % v SR bol dosiahnutý medziročný rast zárobku oproti roku 2020 o 8,9 % (+96,93 €/zam). Medziročný rast zárobku za Spoločnosť bol dosiahnutý predovšetkým zmenou štruktúry zamestnancov a plnením hlavných výrobných úloh na uhlí až do septembra 2021, pri raste mzdovej tarify od 1.4. 2021 v zmysle kolektívnej zmluvy o 3%.

V priebehu roka 2021 finančnú situáciu ovplyvňoval celý rad faktorov. Medzi zásadné vplyvy patrilo šírenie COVID-19 a s tým súvisiace opatrenia. Okrem toho, pozitívnym prvkom bola dostupnosť externých zdrojov na financovanie predĺžených lehôt splatnosti u niektorých odberateľov. Akciová spoločnosť za rok 2021 má splnené všetky svoje záväzky voči zamestnancom, štátnemu rozpočtu, bankovým inštitúciám, organizáciám sociálneho a zdravotného zabezpečenia a taktiež voči dodávateľom.

**Ukazovatele charakterizujúce činnosť spoločnosti za rok 2021**

|   |            |             |
|---|------------|-------------|
| Výroba uhlia celkom                         | tony       | 1 074 100   |
| Vyrobené teplo                              | GJ         | 11 005 672  |
| Odbyt uhlia celkom                          | tony       | 1 112 323   |
| Razenie banských diel spolu                 | m          | 6 537       |
| <br>  |            |             |
| Výnosy celkom                               | €          | 195 016 753 |
| Náklady celkom                              | €          | 196 389 855 |
| Výsledok hospodárenia pred zdanením         | €          | -1 373 102  |
| Daň   | €          | -174        |
| Výsledok hospodárenia po zdanení            | €          | -1 372 928  |
| <br>  |            |             |
| Priemerný počet zamestnancov                | osôb       | 2 221       |
| Priemerný zárobok                           | €/zam/mes. | 1 191,05    |
| Pridaná hodnota                             | €          | 46 242 188  |
| Produktivita práce z ťažby                  | t/zam/mes. | 40,30       |
| Produktivita práce z pridanej hodnoty       | €/zam/mes. | 1 735,04    |
| Podiel osobných nákladov k pridanej hodnote | %          | 102,50      |

**ZAMESTNANOSŤ**

V skupine Hornonitrianske bane sme v roku 2021 priemerne zamestnávali 2 412 zamestnancov. Počas roka pracovalo na pracoviskách v podzemí našej spoločnosti priemerne 190 zamestnancov dodávateľských spoločností.

Vývoj zamestnanosti bol v súlade s plánovanými stavmi. Vzhľadom na ukončenie ťažobnej činnosti v ťažobnom úseku Handlová sme sa zamerali na racionalizáciu stavov vo všetkých kategóriách zamestnancov. Zamestnanci z produktívnych pracovísk bane Handlová boli preradení na iné pracoviská spoločnosti. Prehodnotené boli aj možnosti zaradenia ostatných odborných zamestnancov tak, aby boli doplnené pracoviská pre zabezpečenie chodu výroby.

Z dôvodu ukončenia banskej činnosti v bani Handlová a realizácie organizačných a racionalizačných opatrení bolo na Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Prievidzi nahlásené hromadné prepúšťanie.

**SOCIÁLNA STAROSTLIVOSŤ**

Výkon preventívnych prehliadok, ako aj organizovanie rekondičných pobytov bolo počas roku obmedzené pandemickou situáciou COVID-19. Prevenciu zdravia zamestnancov sme zabezpečovali formou preventívnych lekárskeho prehliadok, ktoré absolvovalo 449 zamestnancov, vykonávajúcich práce zaradené v kategóriách 3 a 4 rizikových prác. Na prehliadky sme vynaložili celkom 40 049 €. Prehliadky banského záchranára sa zúčastnilo 124 zamestnancov, s nákladmi 8 041 €. Rekondičný pobyt absolvovalo 18 zamestnancov s nákladmi 4 993 €.

V zmysle zákona bola zabezpečená tvorba sociálneho fondu, z ktorého boli hradené výdavky na zamestnancov vo výške 192 434 €. Na oblasť závodného stravovania, kredity pre fárajúcych zamestnancov a elektronické stravné lístky boli čerpané prostriedky vo výške 109 298 €. Ďalšie benefity sa týkali kultúrnych a športových podujatí, sociálnej výpomoci, ocenenia bezpríspevkových darcov krvi. Zo sociálneho fondu bol zamestnancom pri príležitosti pracovného jubilea, 30 a 40 rokov nepretržitej práce v spoločnosti, poskytnutý 5-dňový pobyt v rekreačnom zariadení HBP. Pri životných jubileách sú zamestnancom vyplácané jubilejné odmeny.

V roku 2021 sme v zmysle platnej legislatívy vyplatili zamestnancom príspevok na rekreáciu v celkovej výške 90 365 €. Príspevok si uplatnilo 457 zamestnancov.

Už viac ako dve desaťročia poskytujeme zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie, ktorý v roku 2021 predstavoval sumu 674 103 €.

K tradíciám baníckeho povolania patrí vernostný prídavok baníkom, ktorý sme zamestnancom vyplatili vo výške 235 123 €.

## **DODRŽIAVANIE ĽUDSKÝCH PRÁV**

Kolektíva zmluva spoločnosti zakotvuje dodržiavanie základných ľudských práv a slobôd v súlade s ľudskou dôstojnosťou. Všetkým zamestnancom zabezpečuje rovnaké práva, vyplývajúce z pracovno-právnych vzťahov, bez akýchkoľvek obmedzení a diskriminácie z dôvodu pohlavia, manželského a rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rasy, farby pleti, jazyka, veku, nepriaznivého zdravotného stavu alebo postihnutia, genetických vlastností, viery, náboženstva, politického zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnostnej alebo etnickej skupine.

## **VZDELÁVACIE AKTIVITY**

Napriek sťaženej situácii v oblasti vzdelávania bolo zabezpečených 282 vzdelávacích aktivít, ktorých sa zúčastnilo 2 360 účastníkov s nákladmi takmer 18 000 €. Z dôvodu pandémie sa v prípade mnohých školení prešlo z prezenčnej formy na elektronickú, prostredníctvom online školení, prípadne na kombinovanú.

Z dôvodu odchodu značného počtu zamestnancov bolo potrebné zachovať odbornú spôsobilosť u zostávajúcich zamestnancov a profesií, kde hrozila strata oprávnenia na danú činnosť. Išlo o skúšky strelmajstrov pred komisiou OBÚ, aktualizácie odborné prípravy na vyhradené technické zariadenia. Rovnako dôležité boli opakované školenia zváračov a rezačov kovov kyslíkom.

Okrem zamestnancov sa venujeme aj žiakom stredných škôl. V našej spoločnosti vykonávalo odborný výcvik 21 žiakov študujúcich v systéme duálneho vzdelávania a 2 študenti v rámci motivačného programu.

## **NÁRODNÝ PROJEKT „PODPORA ZAMESTNATEĽNOSTI V REGIÓNE HORNÁ NITRA“**

Národný projekt je zameraný na podporu a pomoc zamestnancom spoločnosti, ktorí sú uvoľňovaní zo zamestnania z dôvodu postupného znižovania ťažby a útlmu hnedouhoľného baníctva.

Od začiatku projektu v septembri 2020 do konca decembra 2021 bolo do projektu zapojených 147 zamestnancov, z toho sa 126 zapojilo v roku 2021. K tomuto termínu 67 zamestnancov projekt už ukončilo, z toho šiesti predčasne, z dôvodu nástupu do nového zamestnania.

V rámci projektu zamestnanci absolvujú bilanciu kompetencií na určenie ďalšieho profesijného smerovania a odborné kurzy. Sú pre nich organizované burzy práce, ako aj pohovory s potencionálnymi zamestnávateľmi tak, aby mali možnosť aktívne vstúpiť na trh práce.

Celkovo je na projekt podpory zamestnateľnosti, ktorý realizuje Trenčiansky samosprávny kraj, plánovaných 7 221 465 €. Našej spoločnosti boli poskytnuté prostriedky vo výške 1 550 000 €, z ktorých sme za roky 2020 a 2021 postupne vyčerpali 843 600 €.

## ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Aktívne sme sa podieľali na riešení a minimalizovaní dopadov banskej činnosti na okolité prostredie. Cieľom rekultivácií bolo odstrániť nepriaznivé prejavy dobývania a vrátiť dotknuté územie do produktívneho sociálne ekonomického využívania. S postupným plánovaným ukončením banskej činnosti v jednotlivých dobývacích priestoroch, resp. ťažobných poliach, sme realizovali systém opatrení na obnovu krajiny ovplyvnenej ťažobnou činnosťou.

Medzi najvýznamnejšie aktivity patrili terénne úpravy v intraviláne obce Koš v dobývacom priestore Nováky. V tomto území pripravujeme aj náročnú rekonštrukciu štátnej cesty III. triedy č. 1773, pre ktorú sme zabezpečovali projektovú prípravu a inžiniersku činnosť. Na povrchu handlovského ložiska sme realizovali hydrotechnické opatrenia, vo viacerých lokalitách dobývacieho priestoru Cigeľ úpravu lesných pozemkov. Na Záhorí prebiehali práce na technickej rekultivácii poľnohospodárskych pozemkov, situovaných v blízkosti bane Čáry.

Pre posúdenie a zhodnotenie súladu podnikateľských aktivít s platnými právnymi predpismi bola vypracovaná ročná environmentálna správa. Podľa platných právnych predpisov a rozhodnutí orgánov štátnej správy boli zabezpečované povinnosti v oblasti odpadového hospodárstva, nakladania s odpadom z ťažobného priemyslu, produkcie odpadových a banských vôd, vodných stavieb, prevádzkovania zdrojov znečisťovania ovzdušia, prevádzkovania zariadení s obsahom fluórovaných skleníkových plynov, ochrany prírody krajiny, požiadavky vyplývajúce zo zákona o prevencii a náprave environmentálnych škôd, ako aj zákona o zhromažďovaní a šírení informácií o životnom prostredí.

V rámci odvodňovania podzemia sme v roku 2021 vypustili do povrchových tokov 11 805 105 m<sup>3</sup> banských vôd a 266 272 m<sup>3</sup> prečistených odpadových vôd.

Na účet Environmentálneho fondu sme uhradili poplatky za znečisťovanie ovzdušia veľkými a strednými zdrojmi v okrese Prievidza vo výške 843 €, v okrese Liptovský Mikuláš 117 € a v okrese Senica 878 €. Za malé zdroje znečisťovania ovzdušia v okrese Prievidza boli obciam zaplatené poplatky 40 €. Za komunálny odpad bol zaplatený poplatok 63 062 €. Suma za zneškodnenie odpadov za rok 2021 činila 57 781 €.

## HUMANITÁRNE A SPONZORSKÉ AKTIVITY

Prioritne pomáhať zamestnancom, baníckym dôchodcom, ich rodinným príslušníkom a ostatným obyvateľom hornej Nitry, ktorí sa ocitli v zložitej životnej situácii, je od roku 2004 poslaním Nadácie Bane pre zdravie, vzdelanie, kultúru a šport regiónu, ktorej zakladateľom sú Hornonitrianske bane Prievidza.

Vďaka dobrosrdečnosti zamestnancov a ostatných darcov, ktorí sa jej rozhodli venovať 2% zo zaplatenej dane, mohla rozdeliť medzi žiadateľov viac ako 12 000 €.

V súlade so stratégiou humanitárnej a sponzorskej činnosti prispela sociálne a zdravotne znevýhodneným občanom na úhradu liekov, liečebných nákladov a na skvalitňovanie podmienok zdravotnej starostlivosti sumou 5 573 €.

Na vzdelávanie detí a mládeže, na aktívne využitie ich voľného času vyčlenila 1 200 €.

Na organizovanie kultúrnych podujatí v regióne, podporu umeleckých súborov a aktivít zameraných na zachovávanie historických pamiatok a baníckeho kultúrneho dedičstva smerovalo 600 €.

Na rozvíjanie mladých športových talentov, organizovanie športových podujatí pre mládež a na vytváranie podmienok pre športové vyžitie detí poskytla príspevok vo výške 4 748 €.

## STAV MAJETKU, ZÁVÄZKOV A VLASTNÉHO IMANIA

K 31. 12. 2021 vlastnila akciová spoločnosť Hornonitrianske bane Prievidza majetok vo výške 78 250 679 €, v nasledovnej štruktúre:

|                  |                            |
|------------------|----------------------------|
| neobežný majetok | 50 911 552 €, t. j. 65,1 % |
| obežný majetok   | 27 339 127 €, t. j. 34,9 % |

Rozhodujúci podiel v hodnote majetku spoločnosti predstavovali pozemky, budovy a zariadenia a to až 51,1 %. Obchodné a ostatné pohľadávky sa podieľali na celkovej hodnote majetku 20,7 %, peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty 8,4 % a investície do pridružených spoločností sa podieľali na celkovej hodnote majetku 7,9 %.

Najdôležitejším faktorom, ktorý mal vplyv na zníženie hodnoty majetku oproti minulému roku, bolo zníženie hodnoty pozemkov, budov a zariadení. Ďalej malo vplyv na zníženie hodnoty majetku oproti roku 2020 zníženie hodnoty ostatného finančného majetku, nehmotného dlhodobého majetku a investícií do nehnuteľností, ktoré bolo čiastočne eliminované zvýšením peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov a obchodných a ostatných pohľadávok.

Majetok spoločnosti bol krytý zdrojmi v nasledovnej štruktúre:

|                |                            |
|----------------|----------------------------|
| vlastné zdroje | 51 537 828 €, t. j. 65,9 % |
| cudzíe zdroje  | 26 712 851 €, t. j. 34,1 % |

Najvyšší podiel na cudzích zdrojoch mali obchodné a ostatné záväzky a to 35,2 %. Ďalším významným externým zdrojom krytia majetku boli s 9,1 %-ným podielom rezervy a s 5,1 %-ným podielom bankové úvery. Okrem toho sa na krytí majetku podieľali zamestnanecké požitky 2,8 %.

V zdrojoch krytia došlo k zníženiu cudzích zdrojov a to najmä znížením bankových úverov a rezerv. Ďalej sa na znížení cudzích zdrojov podieľali zamestnanecké požitky a záväzky z finančného lízingu, ktoré bolo čiastočne eliminované zvýšením obchodných a ostatných záväzkov.

## NÁVRH NA VYSPORIADANIE STRATY

Strata z roku 2021 vo výške 1 372 927,61 € je navrhovaná na vysporiadanie nasledovne:

- Zákonný rezervný fond 1 372 927,61 €

**SPRÁVA O PLATBÁCH ORGÁNOM VEREJNEJ MOCI**

V roku 2021 boli poskytnuté platby orgánom verejnej moci Slovenskej republiky, v nasledovnom členení podľa druhu platby takto:

| <b>druh platby</b>        | <b>orgán verejnej moci</b>    | <b>suma platieb v €</b> |
|---------------------------|-------------------------------|-------------------------|
| úhrada za vyťažený nerast | Štátna banská správa          | 61 211                  |
| celková suma platieb      | Obvodný banský úrad Prievidza | 61 211                  |
| daň z motorových vozidiel | Daňový úrad                   | 47 362                  |
| celková suma platieb      | Daňový úrad                   | 47 362                  |
| daň z nehnuteľností       | Cigeľ                         | 1 666                   |
| daň z nehnuteľností       | Čáry                          | 6 669                   |
| daň z nehnuteľností       | Demänová                      | 6 212                   |
| daň z nehnuteľností       | Handlová                      | 119 964                 |
| daň z nehnuteľností       | Jamník                        | 25                      |
| daň z nehnuteľností       | Kamenec pod Vtáčnikom         | 23                      |
| daň z nehnuteľností       | Koš                           | 10 893                  |
| daň z nehnuteľností       | Lehota pod Vtáčnikom          | 3 825                   |
| daň z nehnuteľností       | Nováky                        | 242 328                 |
| daň z nehnuteľností       | Opatovce nad Nitrou           | 437                     |
| daň z nehnuteľností       | Prievidza                     | 63 211                  |
| daň z nehnuteľností       | Ráztočno                      | 307                     |
| daň z nehnuteľností       | Sebedražie                    | 31 896                  |
| daň z nehnuteľností       | Smolinské                     | 26                      |
| daň z nehnuteľností       | Výšná Boca                    | 2 835                   |
| daň z nehnuteľností       | Zemianske Kostolány           | 1 934                   |
| celková suma platieb      | mestá a obce                  | 492 251                 |

V zmysle § 20b písm. d) zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov pre účely správy o platbách orgánom verejnej moci spoločnosti Hornonitrianske bane Prievidza, a.s. v skratke HBP, a.s. (ďalej len HBP, a.s.) k 31. decembru 2021 vyhlasujeme, že podľa našich najlepších znalostí poskytuje správa o platbách orgánom verejnej moci HBP, a.s. k 31. decembru 2021 pravdivý obraz o platbách orgánom verejnej moci.

## ZHODNOTENIE ČINNOSTI OSTATNÝCH SPOLOČNOSTÍ KONSOLIDOVANÉHO CELKU

Hlavným predmetom podnikania spoločnosti **PRIAMOS, a.s., Prievidza** je sprostredkovateľská činnosť, kúpa tovaru za účelom jeho predaja konečnému spotrebiteľovi a prevádzkovateľom iných živností. V roku 2021 spoločnosť nevyvíjala aktivity v oblasti predmetu podnikateľskej činnosti. Výsledok hospodárenia v roku 2021 je strata vo výške 2 188 €. Majetok spoločnosti k 31.12.2021 predstavuje hodnotu 1 222 391 € z čoho 1 218 145 € sú podielové cenné papiere a podiely v dcérskej spoločnosti EKOSYSTÉMY, s.r.o., Prievidza, 188 € daňové pohľadávky a 4 058 € finančné účty. Z celkovej sumy záväzkov 148 780 € sú záväzky z obchodného styku v hodnote 25 262 €, záväzky voči materskej účtovnej jednotke v hodnote 123 518 €. Strata vo výške 2 188 € je navrhnutá na vysporiadanie s neuhradenou stratou minulých rokov.

Hlavným zameraním spoločnosti **EKOSYSTÉMY, s.r.o. Prievidza** je revízia železničných koľajových vozidiel v zmysle slovenského a českého predpisu, opravy náhradných komponentov na vagóny a špeciálne predpovrchové a povrchové úpravy.

Finančnú situáciu spoločnosti pozitívne ovplyvňovala najmä stabilita a pravidelnosť príjmu finančných prostriedkov od najväčších odberateľov spoločnosti. Príjmy spoločnosti boli využité na zabezpečenie chodu spoločnosti. Spoločnosť si priebežne v stanovených lehotách splnila všetky finančné povinnosti voči zamestnancom, štátnemu rozpočtu a organizáciám sociálneho a zdravotného zabezpečenia. Záujem o prácu v spoločnosti pretrváva. Máme pokryté všetky pracovné pozície v spoločnosti a v prípade potreby z dôvodu zvýšenia množstva vagónov na určité obdobie sú na potrebné pozície prijímaní pracovníci na dobu trvania daného stavu. V roku 2021 bol priemerný stav zamestnancov v EKOSYSTÉMY, s.r.o. 41. Hlavnú pozornosť v sociálnej oblasti sme venovali príspevkom na stravovanie zamestnancov, zabezpečeniu osobných ochranných pracovných prostriedkov, preventívnych prehliadkam a ďalším oblastiam. Z nákladov spoločnosti sme hradili aj ďalšie výhody, napr. príspevok na stravovanie, pitný režim, vitamínové balíčky, doplnkové dôchodkové poistenie a náhradný program za rekondičné pobyty, t.j. rehabilitácie zamestnancov zaradených do 3 a 4 rizikovej kategórie zamestnancov.

V rámci vzdelávacích aktivít sme zorganizovali školenia pre zamestnancov, na ktorých sa zúčastnili všetci zamestnanci, ktorí mali neplatné oprávnenia.

Zisk v roku 2021 vo výške 55 524 € je navrhovaný na rozdelenie nasledovne:

|                                 |          |
|---------------------------------|----------|
| Nerozdelený zisk minulých rokov | 52 748 € |
| Zákonný rezervný fond           | 2 776 €  |

Hlavným predmetom podnikania spoločnosti **HBP Security, s.r.o., Sebedražie** je prevádzkovanie súkromnej bezpečnostnej služby – strážna služba v rozsahu: ochrana majetku na verejne prístupnom mieste, ochrana majetku na inom než verejne prístupnom mieste, ochrana osoby, ochrana majetku a osoby pri preprave, ochrana prepravy majetku a osoby, zabezpečovanie poriadku na mieste zhromaždenia osôb, prevádzkovanie systému alebo poplachového systému, prevádzkovanie ich častí, vyhodnocovanie narušenia chráneného objektu alebo chráneného miesta, vypracovanie plánu ochrany. Spoločnosť poskytuje aj technickú službu na ochranu osôb a majetku, ako je vývoj, výroba, predaj, projektovanie, montáž, údržba, revízia a opravy zabezpečovacích systémov alebo poplachových systémov. V roku 2011 rozšírila svoj predmet činnosti o vývoj, výrobu zabezpečovacích systémov alebo poplachových systémov a zariadení umožňujúcich sledovanie pohybu a konania osoby v chránenom objekte, na chránenom mieste alebo v ich okolí a kúpu tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živností. V roku 2016 spoločnosť získala licenciu KR PZ č. POP 000173 na prevádzkovanie odbornej prípravy a poradenstva, následne v roku 2017 akreditáciu od Ministerstva vnútra SR. Od mája 2017 spoločnosť aj organizuje odbornú prípravu na získanie preukazu odbornej spôsobilosti typu „S“ – kurzy SBS. Spoločnosť sa v hodnotenom období snažila o naplnenie hlavných ekonomických cieľov, čo sa

jej podarilo, aj napriek legislatívnym zmenám a neustále sa zhoršujúcemu ekonomickému podnikateľskému prostrediu. V hlavnej oblasti podnikateľskej činnosti dosiahla spoločnosť tržby za strážnu a technickú službu vo výške 1 044 030 €. V roku 2021 poskytovala spoločnosť služby svojim existujúcim externým zákazníkom, rozvíjala sa najmä v oblasti poskytovania odbornej prípravy a poradenstva organizovaním odbornej prípravy na získanie preukazu odbornej spôsobilosti. Spoločnosť aj naďalej čerpá dotácie z Úradu práce sociálnych vecí a rodiny SR na chránené dielne s cieľom znižovania mzdových nákladov. Úroveň bezpečnosti práce sa spoločnosť snaží neustále zvyšovať nielen pôsobením na bezpečnostné povedomie zamestnancov, ale aj permanentným vzdelávaním. V roku 2021 sa členovia strážnej služby zúčastňovali školení v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdravia. Zúčastnili sa ich všetci zamestnanci, keďže išlo nie len o opakované, ale aj základné školenia. Pravidelne sa kontrolovalo dodržiavanie prevádzkovej dokumentácie a základných zásad bezpečnej práce. Dôraz je kladený aj na používanie osobných ochranných pracovných pomôcok pri výkone práce. Hlavným predmetom podnikania zostáva aj naďalej poskytovanie súkromných bezpečnostných služieb a tiež zameranie sa na predaj komplexných bezpečnostných systémov a riešení a ich spravovanie. V rámci stratégie na roky 2019 – 2024 pokračujeme v napĺňaní stanovených cieľov. Dôležitým faktorom je skvalitňovanie služieb v oblasti ochrany majetku a monitoringu dodržiavania pracovných povinností v subjektoch skupiny Hornonitrianske bane a tiež snaha o čiastočné znižovanie mzdových nákladov prostredníctvom čerpania dotácii z Úradu práce sociálnych vecí a rodiny SR. V najbližšom období sa spoločnosť zameria na rozvoj školiacej činnosti poskytovaním kurzov SBS pre uchádzačov o preukaz odbornej spôsobilosti a rozvoj technickej služby pre externých zákazníkov. Pri výkone predmetu činnosti spoločnosti nevznikajú nebezpečné a ostatné odpady, ktoré by mali negatívny vplyv na životné prostredie. Na výšku hospodárskeho výsledku malo vplyv opätovné legislatívne zvýšenie minimálnej mzdy a na ňu naviazané skokové zvýšenie príplatkov za prácu v noci, v sobotu a nedeľu a počas sviatku, vyššia miera práceneschopnosti a následné nečerpanie dovolení sa na konci roka negatívne prejavilo vo finančnej oblasti. Na druhej strane je zjavný trend znižovania prevádzkových nákladov spoločnosti. Spoločnosť si priebežne v stanovených lehotách splnila všetky finančné povinnosti voči zamestnancom, štátnemu rozpočtu a organizáciám sociálneho a zdravotného zabezpečenia. Záujem o prácu v spoločnosti pretrváva. Sú pokryté všetky pracovné pozície v spoločnosti a na pozície členov strážnej služby sú prijímaní len pracovníci s platnou odbornou spôsobilosťou s cieľom zachovania vysokej flexibility zamestnancov v prípade potreby presunu medzi jednotlivými pracoviskami. V roku 2021 bol priemerný stav zamestnancov 72. Hlavnú pozornosť v sociálnej oblasti sme venovali príspevkom na stravovanie zamestnancov a preventívne prehliadky. Vzdelávanie zamestnancov prebiehalo v rámci roka 2021 v súlade so školeniami zameranými na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. Výsledok hospodárenia zisk v roku 2021 vo výške 6 439 € bude rozdelený podľa rozhodnutia Valného zhromaždenia.

Spoločnosť **SINA, s.r.o., Demänovská Dolina** je zameraná na ubytovacie služby v ubytovacích zariadeniach s prevádzkovaním pohostinských činností v týchto zariadeniach. V roku 2021 spoločnosť v súlade s predmetom činnosti v zmysle Obchodného registra nevyvíjala žiadnu činnosť a vykázala stratu vo výške 183 €. Spoločnosť vlastní majetok vo výške 16 486 €. Strata z roku 2021 vo výške 183 € je navrhovaná na vysporiadanie na účet neuhradenej straty minulých rokov.

Spoločnosť **HANDLOVSKÁ ENERGETIKA, s.r.o., Handlová** sa zaoberá v prvom rade výrobou tepla. Za obdobie roku 2021 bolo vyrobených 10 102 436 kWh tepla, čo je v porovnaní s minulým rokom pokles výroby tepla o 11,41 %. Výroba tepla v Handlovej bola zabezpečovaná prevažne kogeneračnými jednotkami (KGJ) na zemný plyn, ktoré boli prevádzkované celoročne. Pri nedostatku výkonu, pri nižších vonkajších teplotách a pri krátkodobých výpadkoch kogeneračných jednotiek bola v prevádzke plynová kotolňa s kotlami K-8 až K-11. V priebehu roka boli poruchy operatívne odstraňované údržbou spoločnosti. Poruchy neohrozili plynulú

dodávku tepla pre odberateľov. Objem tepla vyrobeného zo zemného plynu bol 100%. V oblasti odbornosti pracovníkov obsluhy kotolne bola priebežne u všetkých obnovovaná potrebná kvalifikácia nutná pre vykonávanie profesie. V Penzióne 360-tka bola výroba tepla zabezpečovaná kotlom HERZ Firematic 250. Kotel bol v prevádzke celý rok 2021 a zabezpečoval teplo pre UK i TUV bez výpadkov. Dodávka tepla 9 283 509 kWh bola rozdelená medzi cudzích odberateľov v objeme 8 498 279 kWh a pre vlastnú spotrebu v objeme 785 230 kWh. Celkovo oproti roku 2020 bol pokles v dodávke tepla cudzím odberateľom o 7,4 %. Najväčším odberateľom tepla bolo HBP, a.s. v objeme 8 498 279 kWh. Z nového technologického zariadenia, bolo v roku 2021 dodaných do rozvodnej siete HBP a.s. 7 797 550 kWh elektrickej energie. Popri výrobe elektrickej energie nová prevádzka kogeneračných jednotiek dodala do tepelnej siete HE s.r.o. 9 152 557 kWh tepla. Na výrobu tepla sa spotrebovalo celkovo 1 276 338 m<sup>3</sup> zemného plynu o celkovom množstve tepla v plyne 13 734 411 kWh pričom z uvedeného množstva bolo 51 554 m<sup>3</sup> (resp. 554 632 kWh) použitých na plynovej kotolni a 1 224 784 m<sup>3</sup> (resp. 13 179 779 kWh) sa spotrebovalo v KGJ. Na výrobu tepla bolo celkom spotrebovaných 13 734 111 kWh tepla. Kotel na drevnú štiepku Vesko B 3MW nebol počas roku 2021 v prevádzke. Na výrobu a dodávku tepla bolo spotrebovaných celkom 12,071 MWh elektrickej energie. Na výrobu elektrickej energie sa spotrebovalo 1 065 388 m<sup>3</sup> zemného plynu s priemernou výhrevnosťou 10,761 kWh/ m<sup>3</sup>. Celkový spotrebovaný tepelný obsah na výrobu elektrickej energie je 11 464 534 kWh. Spotreba drevených peliet pre objekt Penzión 360 bola vo výške 130 t.

Množstvo vypúšťaných tuhých a plyných emisií znečisťujúcich látok je určené na základe emisných meraní kotlov. Dosahované koncentrácie znečisťujúcich látok vyhovujú legislatívnym podmienkam. Hlavnú zložku vyprodukovaných odpadov tvorili tuhé zbytky po spaľovaní - škvara a popolček.

Spoločnosť vykázala v roku 2021 zisk vo výške 245 214 € a vlastní majetok v hodnote 3 256 485 €. Zisk z roku 2021 vo výške 245 214 € je navrhovaný na vysporiadanie nasledovne:

- |   |           |
|---|-----------|
| • prídela do zákonného rezervného fondu | 12 261 €  |
| • neuhradená strata minulých rokov      | 232 953 € |

Spoločnosť **EVOTS, s.r.o., Prievidza** v roku 2021 nevyvíjala žiadnu činnosť. Spoločnosť vykázala stratu vo výške 74 367 €. Náklady, ktoré v rámci spoločnosti vznikli boli za služby spojené s vedením účtovníctva a vo forme nákladových úrokov. Spoločnosť vlastní majetok vo výške 3 914 €. Strata vo výške 74 367 € je navrhnutá na vysporiadanie na neuhradenú stratou minulých rokov.

Spoločnosť **Regionálna televízia Prievidza s.r.o., Prievidza** sa zaoberá televíznym vysielaním na základe vydannej licencie. Oblasť pokrytia je mesto Handlová, mesto Prievidza, mesto Bojnice, mesto Nováky, obce hornej Nitry. Rok 2021 spoločnosť Regionálna televízia Prievidza s.r.o. ukončila so ziskom 199 €. Ekonomické výsledky ovplyvnilo zníženie príjmov aj nákladov spoločnosti. Valné zhromaždenie spoločnosti Regionálna televízia Prievidza, s.r.o. schválilo návrh na rozdelenie zisku vo výške 199 € nasledovne:

|                                   |       |
|-----------------------------------|-------|
| Neuhradená strata minulých rokov: | 189 € |
| Zákonný rezervný fond:            | 10 €  |

Hlavná činnosť akciovej spoločnosti **Prievidzské tepelné hospodárstvo, a.s., Prievidza** spočíva vo výrobe a distribúcii tepla a teplej úžitkovej vody na území mesta Prievidza, kde je jediným dodávateľom zo sústavy centrálného zásobovania tepla pre sféru tak komunálnu, ako aj podnikateľskú. Svoju činnosť začala dňa 1.11.2002 a jej cieľom je zabezpečovanie kvalitnej dodávky tepla a teplej úžitkovej vody konečnému spotrebiteľovi v priebehu celého roka. Stabilita centrálného vykurovania miest a obcí teplom je napriek deklarovanej podpore štátu, ako aj programom Európskej únie na rekonštrukciu, rozširovanie a ekologizáciu vykurovania, zložitá. Úspory v oblasti výroby a spotreby tepla sú žiadané. Spoločnosť podporuje projekty zateplovania

objektov, zvyšovania energetickej efektívnosti budov a zvyšovanie využívania dodávaného tepla. V tejto súvislosti pokračuje aj prostredníctvom rekonštrukcií svojich technologických zariadení, či už rozvodov alebo odovzdávacích staníc. V posledných rokoch sa problémom pre všetky články tepelného energetického reťazca stávajú klimatické zmeny. Otepľovanie atmosféry má samozrejme vplyv aj na výrobcov i odberateľov tepla. Tým, že sa vyrába, dodáva a predáva menej tepla klesá energetická účinnosť naprojektovaných a na dlhé roky vybudovaných tepelných rozvodov a zariadení. V rámci vysporiadania a vyúčtovania regulačného obdobia spoločnosť k 31.12.2021 zúčtovala platby za dodávku tepla a následne ich vysporiadala v rámci celkového vyúčtovania nákladov a v súlade s Vyhláškou Úradu pre reguláciu sieťových odvetví s odberateľmi. odberateľom mesta Prievidza vo výške 498 926 € s DPH (čiastka 415 771,25 € bez DPH). Vysporiadaním vyúčtovania za obdobie september až december 2021 pre odberateľov mesta Novák, bol vyčíslený preplatok vo výške 13 525 € s DPH, (čiastka 11 271 € bez DPH). Celková suma preplatkov bola zaslaná v rámci ročného vyúčtovania odberateľom k dátumu 11.4.2022. V rámci trvalej snahy o zvyšovanie efektívnosti prenosu a odovzdávania tepla odberateľom priebežne pripravujeme a zdokonaľujeme naše technologické zariadenia. Zo strany konečných spotrebiteľov sú predkladané oprávnené požiadavky na zvýšenie komfortu užívateľov centrálného zásobovania teplom a inštalovanie blokových výmenníkových staníc priamo do objektov tak, aby sa z ich strany zvýšila možnosť kontroly nad spotrebou, a aby sa eliminovali straty vznikajúce v sekundárnych rozvodoch na minimum. Tieto požiadavky sú v súlade s investičnými zámermi spoločnosti v blízkej budúcnosti (rekonštrukcia niektorých tepelných okruhov je plánovaná aj na rok 2022 zostávajúce tepelné okruhy budú rekonštruované následne).

Akciová spoločnosť v roku 2021 dosiahla hospodársky výsledok vo výške 239 384 € po zdanení. Z dôvodu pevnej pozície spoločnosti vo finančnej oblasti, a z toho vyplývajúcej potreby finančných prostriedkov na ďalší investičný rozvoj v najbližších rokoch, predstavenstvo spoločnosti navrhuje, aby sa zisk dosiahnutý v roku 2021 rozdelil na dividendy akcionárom, a to nasledovne:

- |                                   |           |
|-----------------------------------|-----------|
| • zákonný rezervný fond           | 23 938 €  |
| • nerozdelený zisk minulých rokov | 215 446 € |
| • vyplatenie dividend             | 0 €       |

Hlavným zameraním spoločnosti **Palivá a stavebniny, a.s., Košice** je maloobchod s pevným uhoľným palivom, t.j. hnedé uhlie, čierne uhlie a koks. Druhou najväčšou komoditou je predaj štrkov a pieskov a v ostatnom čase sa spoločnosť výraznejšie presadzuje pri predaji stavebných materiálov. Taktiež sa zameriava aj na predaj nafty a olejov. V rámci svojej činnosti poskytuje aj rozvoz tovaru odberateľom. V rámci svojej činnosti poskytuje aj rozvoz tovaru odberateľom. Spoločnosť v roku 2021 pri nákladoch 2 051 775 € a výnosoch 2 062 413 € dosiahla zisk vo výške 10 638 € a navrhuje jeho rozdelenie takto:

- |                                   |         |
|-----------------------------------|---------|
| • zákonný rezervný fond           | 1 064 € |
| • nerozdelený zisk minulých rokov | 9 574 € |

Spoločnosť **AGRO SEKTOR, s.r.o., Prievidza** ukončila podnikanie v oblasti poľnohospodárstva a spracovania poľnohospodárskych produktov. Spoločnosť vlastní majetok v hodnote 67 847 €. Výsledok hospodárenia v roku 2021 je strata vo výške 1 171 €. Strata vo výške 1 171 € je navrhovaná na vysporiadanie nasledovne:

- |                                   |         |
|-----------------------------------|---------|
| • nerozdelený zisk minulých rokov | 1 171 € |
|-----------------------------------|---------|

### Ostatné informácie o spoločnostiach konsolidovaného celku

Spoločnosti konsolidovaného celku nevlastnia organizačnú zložku v zahraničí, nenadobudli vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely a akcie, dočasné listy a obchodné podiely materskej účtovnej jednotky a ani nevyvíjali činnosť v oblasti výskumu a vývoja.

## PREDPOKLADY BUDÚCEHO VÝVOJA SKUPINY

### HBP, a.s.

V roku 2022 predpokladáme dosiahnuť za HBP, a.s., Prievidza ťažbu uhlia na úrovni 1 050 kt, čo predstavuje medziročný pokles ťažby o 24,1 kt. Pre hlavného odberateľa ENO plánujeme realizovať dodávky 1 110 kt energetického uhlia, s objemom tepla na úrovni 11 086 tis. GJ. V prípravných prácach predpokladáme realizovať prevádzkové razenie banských chodieb v objeme 8 008 bm. Pre rok 2023 je spracovaný aktualizovaný výhľadový plán HBP, s ťažbou na úrovni 960 kt.

Pri zosúladiení odbytových a výrobných možností plánuje a.s. v roku 2022 aj v roku 2023 zabezpečiť minimálne vyrovnané hospodárenie.

Výrobné úlohy v ťažbe uhlia vychádzajú z reálnych ťažobných možností, z aktualizovanej dlhodobej koncepcie v podzemí a aktuálnych odbytových predpokladov. Predpoklad odbytu pre hlavného odberateľa SE, a. s. vychádza z legislatívne podporeného všeobecného hospodárskeho záujmu na výrobe elektrickej energie z vlastných zdrojov. Odbyt pre rozhodujúceho odberateľa ENO tvorí 100 % z celkového odbytu uhlia HBP, a. s. Odbyt uhlia je v plnom rozsahu zmluvne zabezpečený.

Rozhodujúcimi aktivitami a. s. v roku 2022 v oblasti ťažby uhlia je pokračovanie exploatacie uhlia zo 6. ŤÚ Nováky a 11. ŤÚ Nováky, príprava a ťažba nového bloku v 9. ŤÚ Bane Čáry a príprava a ťažba 1. horizontu ŤÚ Nováky. Pokračujeme v zabezpečovacích a likvidačných prácach na 7. ŤÚ Nováky, na 11. ŤÚ Nováky a v 12. ŤÚ Handlová. Po ukončení ťažby realizujeme v priebehu roku 2022 rekultivácie a asanácie povrchových objektov v DP Handlová a v DP Nováky.

V ostatných oblastiach podnikania realizuje a.s. činnosť na báze aktuálnych obchodných a odbytových plánov, s cieľom zabezpečiť samofinancovanie jednotlivých činností.

Vývoj očakávaného výsledku hospodárenia HBP a. s. Prievidza za 1. polrok 2022 je v súlade so schváleným podnikateľským plánom na uvedené obdobie. Na základe doterajšieho vývoja hospodárenia v roku 2022 predpokladáme naplnenie očakávaných ročných ťažobných a odbytových úloh a naplnenie ročnej plánovanej tvorby výsledku hospodárenia, s dostatočnými finančnými zdrojmi na riešenie prevádzkových a investičných potrieb spoločnosti, ako aj riešenie záväzkov spoločnosti voči zamestnancom, dodávateľom, bankám a štátu.

### Predpokladaný vývoj činnosti ostatných spoločností konsolidovaného celku

Spoločnosť **PRIAMOS, a. s.**, Prievidza očakáva v roku 2022 rozvoj aktivít v predmete podnikateľskej činnosti, zastabilizovanie finančnej situácie a dosiahnutie zisku.

Na základe osobných rokovaní spoločnosti **EKOSYSTÉMY, s.r.o., Prievidza** so zákazníkmi bol v decembri 2021 spracovaný a schválený podnikateľský plán spoločnosti pre rok 2022. Po zosúladiení požiadaviek zákazníkov s kapacitnými možnosťami spoločnosti plánuje s.r.o. v roku 2022 dosiahnuť plnenie obchodného plánu. Plánované revízie a povrchové úpravy vychádzajú z reálnych kapacitných možností spoločnosti s cieľom stabilizácie množstva opravovaných vagónov. V horizonte do roku 2023 spoločnosť plánuje zrealizovať investičný zámer výstavba novej výrobné haly v priestoroch areálu Baňa Cígel, ktorý plánuje z časti zafinancovať z nenávratných prostriedkov Európskej únie.

Aktivity spoločnosti **HBP Security, s.r.o., Sebedražie**, ktoré sú vyvíjané v oblasti predaja kamerových systémov, by mali v budúcom období prispieť k miernym rastom objemu tržieb. Spoločnosť plánuje po dvoch nepriaznivých rokoch aj modernizáciu kamerových systémov, ktoré sú v súčasnej dobe využívané. Spoločnosť sa bude tiež neustále snažiť udržať si existujúcich zákazníkov, ktorým sú poskytované bezpečnostné služby, a tiež aktívne vyhľadávať a získavať nových zákazníkov. V prípade získania nových zákaziek preto spoločnosť v budúcom období

ráta s miernym nárastom počtu zamestnancov. V roku 2022 očakávame ďalšie významné navyšovanie mzdových nákladov v súvislosti s legislatívnymi zmenami a preto je nevyhnutné rokovať o úprave cien za strážnu službu so všetkými zmluvnými partnermi. V roku 2022 bude pozornosť sústredená najmä na rozvoj oblasti - odborné poradenstvo a príprava – kurzov pre uchádzačov o preukaz odbornej spôsobilosti typu „S“. Pri organizácii kurzov spoločnosť spolupracuje s Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny v Prievidzi prostredníctvom rekvalifikačného programu RE-PAS. Do budúcnosti plánuje spoločnosť aj naďalej čerpať príspevky z Úradu práce Sociálnych vecí a rodiny a to najmä na úhradu prevádzkových nákladov, ktoré sú žiadané štvrťročne.

Spoločnosť **SINA, s.r.o., Demänovská Dolina** plánuje v nasledujúcom období rekonštrukciu interiérovej časti ubytovacieho zariadenia - chaty Kožiar na PENZIÓN na vyššiu kategorizačnú úroveň (3\*) ako aj exteriérovej časti za účelom zvýšenia komfortu a kvality poskytovaných služieb smerom k spokojnosti zákazníkov.

Spoločnosť **HANDLOVSKÁ ENERGETIKA, s.r.o. Handlová** bude svoju činnosť aj v ďalšom období vyvíjať tak, aby uspokojovala potreby svojich odberateľov vo výrobe a dodávke tepla a elektrickej energie. Schopnosť spoločnosti nepretržite pokračovať vo svojej činnosti závisí od úspešnosti realizácie podnikateľského plánu vedením spoločnosti a plnenia zmluvných a iných záväzkov v rámci bežného podnikania a závisí aj od finančnej podpory materskej účtovnej jednotky.

Spoločnosť **EVOTS, s.r.o., Prievidza** bude v ďalšom období hľadať možnosti a príležitosti pre ďalší rozvoj podnikateľských aktivít v rámci skupiny HBz.

Spoločnosť **Regionálna televízia Prievidza, s.r.o., Prievidza** sa bude v roku 2022 usilovať :

- o zníženie nákladov a zvýšenie príjmov a tým zastabilizovanie ekonomickej situácie spoločnosti
- nákup novej techniky

Spoločnosť **Prievidzské tepelné hospodárstvo, a.s. Prievidza** chce aj v budúcnosti pôsobiť na trhu s teplom ako hlavný dodávateľský a distribučný subjekt na území mesta Prievidza a tomu v súčasnosti podriaďuje svoju činnosť. Snaží sa budovať trvalé a korektné vzťahy tak s dodávateľom tepla (v súčasnosti Slovenské elektrárne – energetické služby, s.r.o. Bratislava), ako aj so všetkými terajšími odberateľmi (najväčší odberatelia OSBD – okresné stavebné bytové družstvo Prievidza, BYTOS – správa bytov Prievidza, Mesto Prievidza). Hlavnou úlohou do budúcnosti je zachovať celistvosť celej tepelnej sústavy, eliminovať pokusy odberateľov o odpojenie sa od centrálného zásobovania teplom, presvedčiť o opodstatnenosti existencie centrálného zásobovania teplom, získať čo najväčší počet nových odberných miest, s cieľom maximalizovať tržby v oblasti hlavnej činnosti Spoločnosti.

Hlavné úlohy spoločnosti **Palivá a stavebniny, a.s, Košice** vychádzajú z podnikateľského zámeru na rok 2022 prerokovaného a schváleného predstavenstvom a.s. dňa 10.12.2021. Spoločnosť plánuje v roku 2022 pri strediskových nákladoch 2 073 888 € dosiahnuť strediskové výnosy 2 123 888 € čím si chce zabezpečiť výsledok hospodárenia 50 000 €. Vecné zameranie činností vychádza z dlhodobej orientácie obchodných aktivít spoločnosti, pričom hlavným predmetom činnosti aj naďalej ostáva predaj pieskov, štrkov a ostatných stavebných materiálov doplnený o predaj pevných uhoľných palív. Súčasne s tým akciová spoločnosť ponúka služby pri rozvoze predávaného tovaru. Taktiež je naďalej plánovaný predaj motorovej nafty a olejov. Významnú súčasť našich aktivít tvoria tržby z prenájmu majetku.

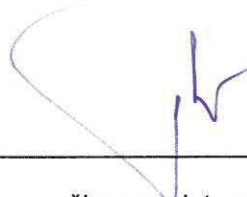
Spoločnosť **AGRO SEKTOR, s.r.o., Prievidza** bude v ďalšom období hľadať možnosti a príležitosti pre ďalší rozvoj podnikateľských aktivít v rámci skupiny HBz.

**Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje konsolidovaná výročná správa**

S ohľadom na súčasný vývoj situácie v súvislosti s pandémiou ochorenia COVID-19 spôsobenou koronavírusom SARS-CoV-2 vedenie skupiny pokračuje v monitorovaní potenciálneho dopadu a podnikne všetky možné kroky na zmiernenie akýchkoľvek negatívnych účinkov na Skupinu a jej zamestnancov.



predseda predstavenstva



člen predstavenstva