



Výročná správa 2023

s pobočkami v Rakúsku a Maďarsku

Sensing is life

amun

OSRAM

Obsah

Príhovor predstavenstva	05
Organizačná štruktúra	06
Finančné ukazovatele v skratke	08
Automotive AM	10
Výroba strojov a náhradných dielov / MPS	12
Ľudské zdroje	14
Compliance	16
Operational Excellence	18
Bezpečnosť práce / EHS	23
Centrum zdieľaných služieb / Global Business Services	25
Kontakty	26



Príhovor predstavenstva

V uplynulom roku 2023 sme sa museli vysporiadať s rekordnou infláciou, ktorá dosiahla dvojciferné číslo a zároveň štvrtú najvyššiu hodnotu za posledných 30 rokov. Týmto sa vysoká inflácia v roku 2023 svojim vplyvom na podnikateľské prostredie pripojila k finančnej či pandemickej kríze. Našou hlavnou úlohou preto bolo nájsť všetky možné a udržateľné spôsoby zmiernenia tohto dopadu na našich zamestnancov, ktorí sú najdôležitejším pilierom našej spoločnosti.

Aj vojenský konflikt na Ukrajine vrátil do pozornosti otázky energetickej stability a diverzifikácie zdrojov, zároveň upriamuje pozornosť aj na potrebu rozvoja nízkouhlíkovej ekonomiky. Táto téma má dôležité miesto v našich obchodných plánoch a venujeme sa jej s potrebným dôrazom. Aj preto sa naša spoločnosť rozhodla ísť cestou obnoviteľných zdrojov a inštalovať fotovoltaické panely a zabezpečiť si výrobu elektrickej energie v objeme 750kWp.

V obchodnom roku 2023 sme pre našich zákazníkov vyrobili 200 miliónov žiaroviek, 10 tisíc svietidiel a zabalili sme 19 miliónov nakupovaných žiaroviek. Výnosy z predaja vlastných výrobkov nám vzrástli o 33,5%.

Relokačné projekty zamerané na koncentráciu Auxiliary (autopomocné žiarovky) portfólia v Nových Zámkoch pokračovali a úspešne sa podieľajú na zvyšovaní vyrobených množstiev a krytí fixných nákladov. Udržateľnosť je jedna z našich priorít. Našou snahou naďalej ostáva digitalizácia výrobných procesov a tým zvyšovanie efektivity tradičnej výroby automobilových žiaroviek.

Na záver by sme sa radi úprimne poďakovali všetkým našim zamestnancom, ktorí sú nenahraditeľnou súčasťou našich úspechov a dôležitým základom pri zvládaní prichádzajúcich výziev.

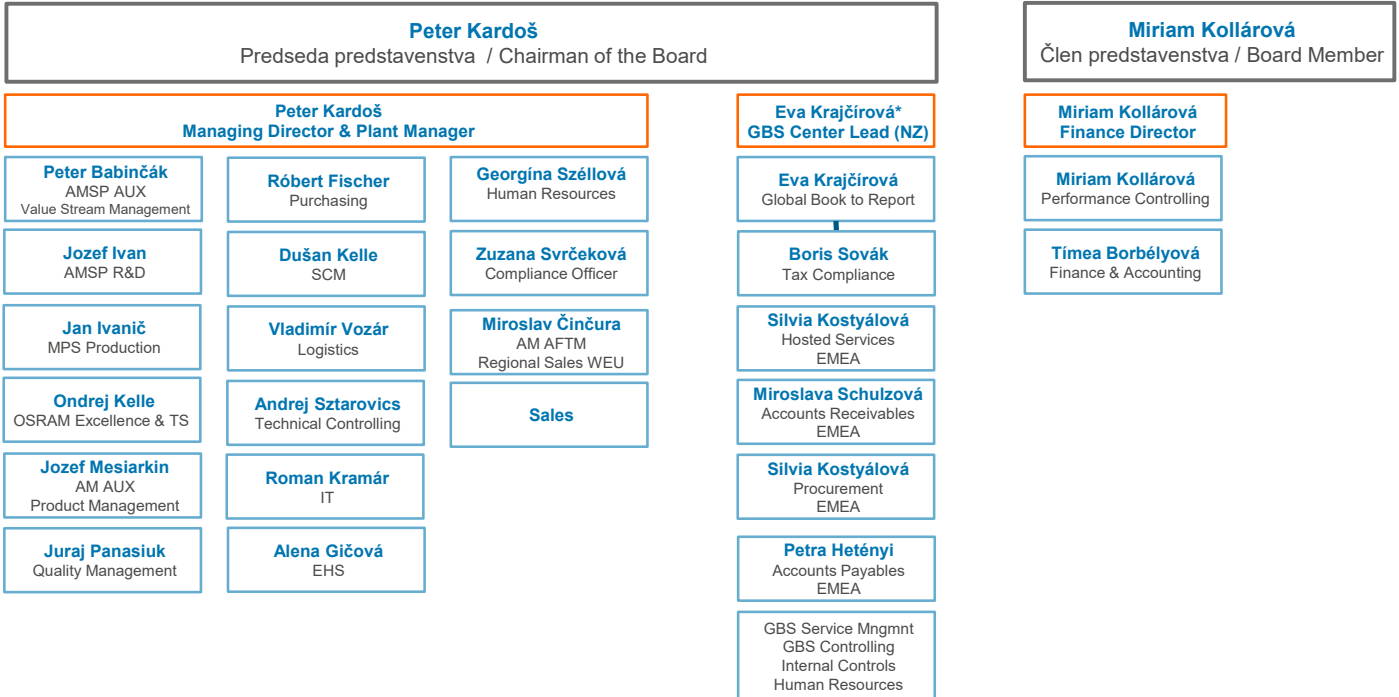
Výhľad na rok 2024...

Začiatkom roku 2024 náš koncern zasiahlo negatívne rozhodnutie o zrušení významného technologického projektu microLED. Celková stratégia rastu koncernu zostáva však aj napriek tomuto sklamaniu nedotknutá so zámerom koncentrovania nášho portfólia na trhy s atraktívnymi možnosťami rastu.

Ing. Peter Kardoš
predseda predstavenstva

Ing. Miriam Kollárová
člen predstavenstva

Organizačná štruktúra platná do konca roka 2023





Finančné ukazovatele v skratke

SÚVAHA	za rok končiaci		
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021*
tis. EUR			
AKTÍVA			
Dlhodobé aktíva			
Dlhodobý nehmotný majetok	436	184	33
Dlhodobá hmotný majetok	15 379	15 602	11 908
Dlhodobý finančný majetok	115	105	123
Dlhodobé aktíva spolu	15 930	15 891	12 064
Obežné aktíva			
Zásoby	14 100	22 444	9 937
Dlhodobé pohľadávky	1 227	909	513
Krátkodobé pohľadávky	9 023	8 318	11 634
Finančné účty	377	454	181
Obežné aktíva spolu	24 727	32 125	22 265
Časové rozlíšenie	105	1 251	604
AKTÍVA SPOLU	40 762	49 268	34 933
PASÍVA			
Vlastné imanie			
Základné imanie	10 696	10 696	10 696
Emisné ážio	2 829	2 829	2 829
Ostatné kapitálové fondy	492	492	492
Zákonné rezervné fondy	2 139	2 139	2 139
Oceňovacie rozdiely z precenenia	-2	-2	-2
Výsledok hospodárenia min. rokov	0	0	1 688
Výsledok hospodárenia za účt. obdobie po zdanení	4 320	3 010	145
Vlastné imanie spolu	20 474	19 164	17 986
Dlhodobé záväzky			
Dlhodobé záväzky	344	366	311
Dlhodobé rezervy	835	1 144	1 248
Dlhodobé záväzky spolu	1 179	1 510	1 560
Krátkodobé záväzky			
Krátkodobé záväzky	16 071	25 318	12 786
Krátkodobé rezervy	3 020	3 260	2 568
Bežné bankové úvery	0	0	0
Krátkodobé záväzky spolu	19 091	28 578	15 354
Časové rozlíšenie	18	18	32
PASÍVA SPOLU	40 762	49 268	34 933

VÝKAZ ZISKOV A STRÁT	za rok končiaci		
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021*
tis. EUR			
Čistý obrat	93 076	79 997	19 520
Výnosy z hospodárskej činnosti			
Tržby z predaja tovaru	11 497	14 733	3 411
Tržby z predaja vlastných výrobkov	67 450	50 517	12 919
Tržby z predaja služieb	14 129	14 747	3 190
Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob	-118	739	221
Aktivácia	772	745	182
Tržby z predaja dlhodobého majetku a materiálu	145	223	38
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	1 889	452	81
Výnosy z hospodárskej činnosti spolu	95 764	82 157	20 043
Náklady na hospodársku činnosť			
Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru	9 482	11 108	2 773
Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok	44 937	34 458	8 400
Opravné položky k zásobám	1 386	536	206
Služby	5 621	4 793	1 152
Osobné náklady	25 208	25 157	6 399
Dane a poplatky	82	92	57
Odpisy a opravné položky k dlhodobému majetku	2 366	1 323	415
Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu	-23	428	40
Opravné položky k pohľadávkam	91	-150	-6
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	613	606	154
Náklady na hospodársku činnosť spolu	89 743	78 350	19 592
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	6 021	3 808	451
Výnosy z finančnej činnosti	613	329	51
Náklady na finančnú činnosť	1 073	523	134
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	-460	-194	-82
Výsledok hospodárenia pred zdanením	5 561	3 613	369
Daň z príjmov	1 241	603	223
VÝSLEDOK HOSPODÁRENIA PO ZDANENÍ	4 320	3 010	145

CASH FLOW	za rok končiaci		
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021*
tis. EUR			
Výsledok hospodárenia z hosp. činnosti pred zdanením daňou z príjmov	5 561	3 613	369
Nepeňažné operácie ovplyvňujúce výsledok hospodárenia z hosp. činnosti	5 577	1 783	447
Vplyv zmien stavu pracovného kapitálu	2 438	-11 376	-13 209
Tržby z predaja časti podniku	0	0	0
Výdavky na vyplatené dividendy a iné podiely na zisku	-3 010	-1 834	0
Výdavky na daň z príjmov	-1 026	-261	-165
Vplyv ostatných zmien z prevádzkovej činnosti	-339	76	6
Čisté peňažné toky z prevádzkovej činnosti	9 201	-7 997	-12 552
Čisté peňažné toky z investičnej činnosti	-3 546	-1 246	7 098
Čisté peňažné toky z finančnej činnosti	-5 732	9 516	5 390
Čisté zvýšenie alebo zníženie peňažných prostriedkov	-77	273	-64
Stav peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov na začiatku účt. obdobia	454	181	245
Stav peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov na konci účt. obdobia	377	454	181

* údaje sa uvádzajú za skrátené obdobie t.j. za október až december 2021. Dôvodom skráteného obdobia bolo prechod z fiškálneho účtovného obdobia na kalendárne účtovné obdobie.

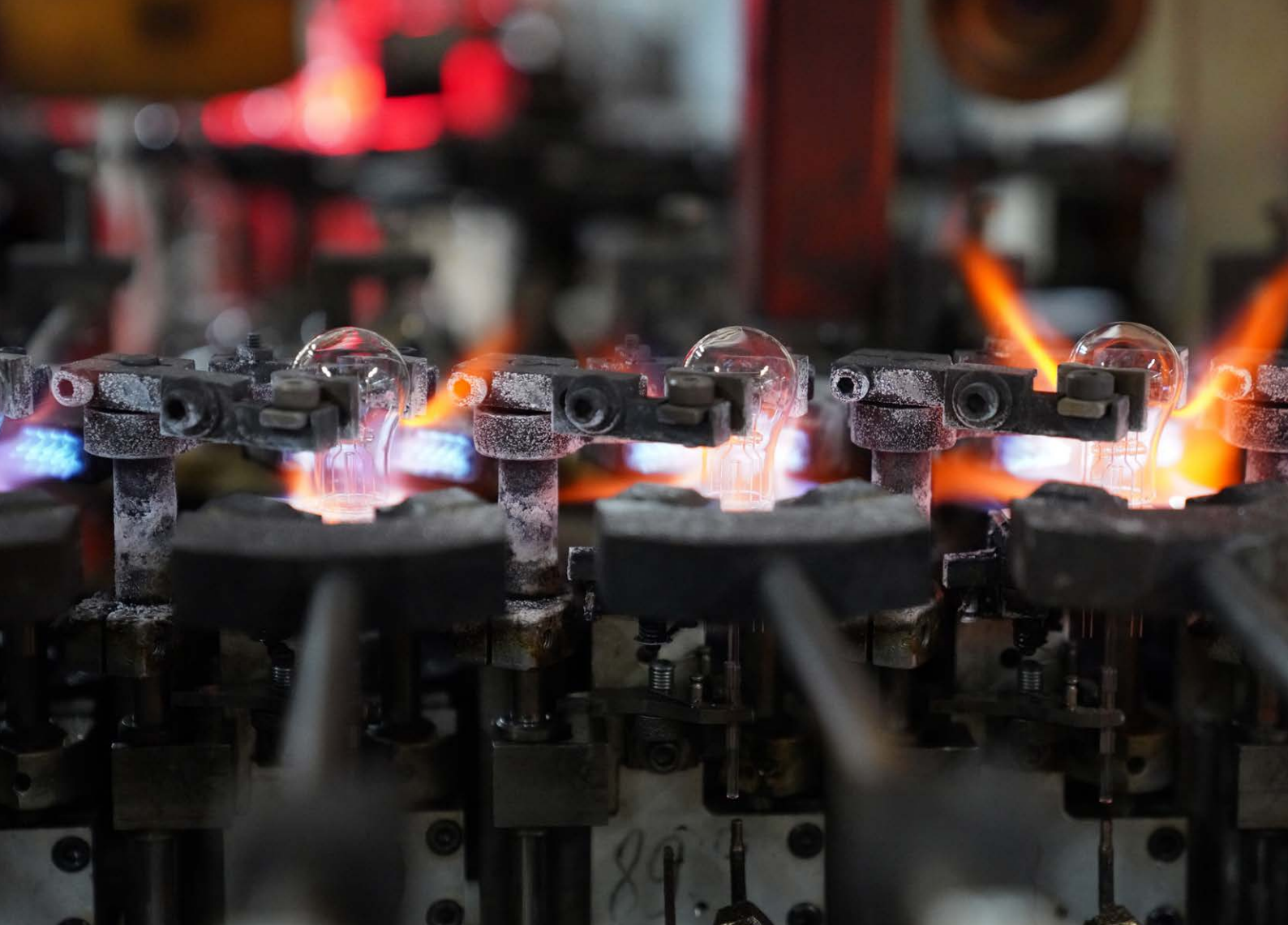


Nenastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa žiadne udalosti osobitného významu. Náklady na výskum a vývoj dosiahli za rok 2023 výšku 278 916,41 EUR.

Výsledok hospodárenia po zdanení za skrátený rok 2021 vo výške 145 500 EUR a výsledok hospodárenia po zdanení za rok 2022 vo výške 3 010 165 EUR boli v plnej výške vyplatené jedinému akcionárovi Spoločnosti.

Spoločnosť OSRAM, a.s. dosiahla za rok končiaci 31. decembra 2023 hospodársky výsledok po zdanení podľa účtovnej závierky vo výške 4 320 286 EUR. Predstavenstvo navrhuje presunúť čistý zisk nasledovne: čiastka vo výške 4 320 286 EUR sa vyplatí ako dividenda jedinému akcionárovi Spoločnosti.

Spoločnosť OSRAM, a.s. v hodnotenom období nenadobudla vlastné obchodné podiely, dočasné listy, ani obchodné podiely, akcie alebo dočasné listy materskej spoločnosti.



Automotive (AM)

AM divízia výroby v Nových Zámkoch pokračuje vo výrobe svetelných zdrojov pre automobilový priemysel tradičnou technológiou so zameraním na signálne žiarovky vyrábané podľa európskych, amerických noriem alebo špeciálnych požiadaviek zákazníkov.

V roku 2023 pokračovali aktivity v relokácii ďalších liniek pre výrobu polotovarov výrobu žiaroviek a povrchové úpravy žiaroviek automobilových žiaroviek. Výsledkom relokačných aktivít sa nám neustále rozširuje portfólio výrobkov a výrobných procesov, ktoré musia zodpovedať vysokým kvalitatívnym požiadavkám našich zákazníkov. Zároveň s rastom produktového portfólia rastieme aj v počte zamestnancov výrobného závodu.

Implementácia „smart factory“ pokračuje naďalej a pokrýva významnú časť výrobných procesov, od výroby polotovarov až po finálne balenie produktov.





Výroba strojov a náhradných dielov (MPS)

MPS (Machine Projects & Services) - Strojný závod v Nových Zámkoch má dlhoročné skúsenosti v oblasti navrhovania a realizácie strojných zariadení a s nimi súvisiacich riadiacich systémov. Vysoká profesionálna úroveň našich pracovníkov, úzka spolupráca a komunikácia so zadávateľom úlohy počas návrhu riešenia je zárukou spokojnosti našich zákazníkov.

Naše úsilie zamerané na udržanie vysokej úrovne kvality sa odzrkadlilo vo výraznej redukcii reklamácií od koncových zákazníkov a s tým súvisiacej spokojnosti zákazníka.

Výroba strojov

Na základe špecifikácie zákazníka vyvíjame nové strojné zariadenia od manuálnych pracovných staníc až po plne automatizované robotické pracoviská. Produkujeme moderné technológie navrhnuté podľa jedinečných požiadaviek našich zákazníkov.



Zaujímavým projektom v ostatnom období bola kompletná výroba linky na montáž zadných svetlometov pre nášho zákazníka, ktorý pôsobí v automobilovom priemysle. Ďalším projektom v rámci skupiny OSRAM bol vákuový čerpací stroj, ktorý pomohol zvýšiť kapacitu a kvalitu v rámci procesu výroby štúdiových lúčov.

Výroba náhradných dielcov

Vylepšovaním našich procesov sme prispeli k zachovaniu konkurencieschopného prostredia v rámci trhu. Počas roku sme vylepšovali výrobné procesy a podarilo sa nám rozšíriť náš strojný park o novú drôtovú rezačku, ktorá sa považuje momentálne za jednu z najlepších na trhu.

Upriamili sme naše ciele na požiadavky zákazníka s dôrazom na kvalitu a dodací čas.

Ľudské zdroje – 2023

S priemerným počtom zamestnancov 812, patrí spoločnosť OSRAM, a.s. naďalej medzi najvýznamnejších a stabilných zamestnávateľov v okrese Nové Zámky.

V kalendárnom roku boli kľúčové témy oddelenia Ľudských zdrojov projekty zamerané na harmonizáciu dát s globálnymi procesmi ams OSRAM, konkrétne implementácia Employee Central modulu v systéme SAP Success Factors.

Návrat zamestnancov do kancelárie po skončení pandémie si vyžadoval modernizáciu pravidiel dochádzky, napríklad zavedenie telepráce pre relevantnú skupinu zamestnancov.

Nábor nových talentov

Promptne sme dokázali reagovať na zvýšený počet odchodov zamestnancov - skúsených odborníkov, do predčasného dôchodku spôsobený zmenou legislatívy na Slovensku. V priebehu roka 2023 sme postupne prijali 51 zamestnancov do výroby, z nich 39 zriaďovačov a operátorov.

35 nových, jazykovo a odborne zdatných zamestnancov našlo uplatnenie v administratíve, hlavne v divízii centra zdieľaných služieb. Najefektívnejším nástrojom na oslovenie nových zamestnancov ostáva naďalej odporúčanie našich zamestnancov, oslovovanie v kruhu ich priateľov a známych.

Divízia zdieľaných služieb úspešne nadväzuje na stabilné aktivity a kvalitu služieb a rozvíja sa najmä v oblasti financií a účtovníctva. Počas roka 2023, na základe globálneho rozhodnutia našej matky, došlo k odčleneniu divízie Digital Systems z portfólia našich aktivít. Pre našu spoločnosť v Nových Zámkoch to znamenalo odčlenenie 27 administratívnych zamestnancov z centra zdieľaných služieb.

Nové talenty pre našu spoločnosť naďalej získavame aj vďaka dlhoročnej spolupráci s SOŠ technickou v Šuranoch formou duálneho vzdelávania. Úspešní maturanti našli uplatnenie v našej výrobní divízii.

Naďalej spolupracujeme s partnerskými univerzitami v Bratislave, Nitre a Trnave, či už formou prednášok a workshopov priamo na akademickej pôde alebo cez odborné práce a výskumy. Počet záujemcov o odborné brigády študentov z roka na rok stúpa.

Benefity pre zamestnancov

Každoročne rozširujeme balík sociálneho programu a benefitov pre zamestnancov. Jazykové kurzy počas pracovnej doby, buddy system pre nováčikov, moderné pracovné prostredie, využívanie lean manažérskych metód v praxi, zľavy v partnerských spoločnostiach v regióne či kafetéria sú len zopár príkladov.

Spoločnosť OSRAM, a.s. neustále modernizuje pracovné prostredie a procesy s cieľom udržania tých najlepších, pričom stabilita, spokojnosť zamestnancov a bezpečné, zdravé pracovné prostredie sú prioritou.





Compliance

Náš spôsob podnikania: zodpovedne, spoľahlivo, eticky a transparentne.

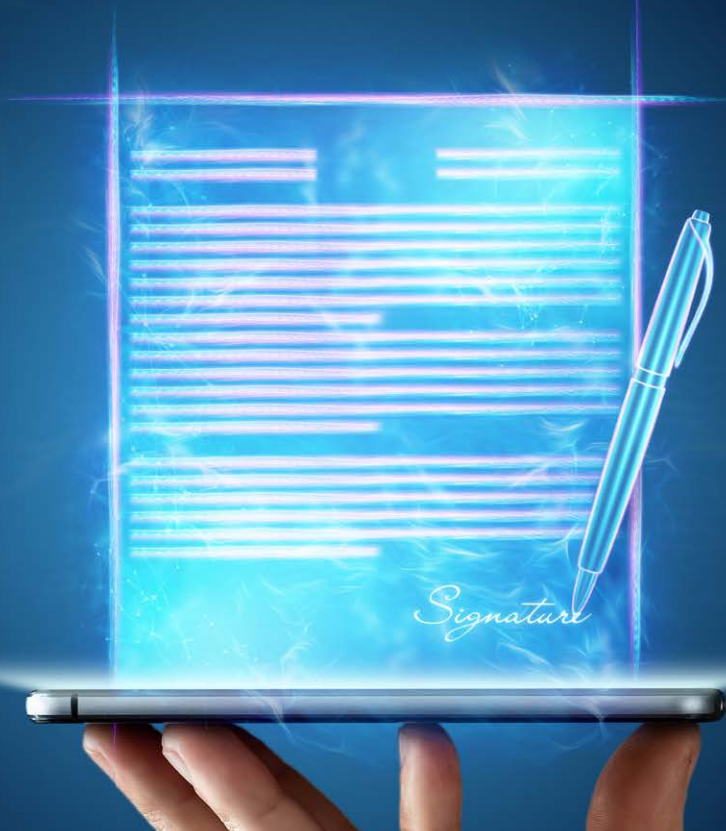
Vedenie koncernu ams OSRAM verí, že trvalý úspech môžeme dosiahnuť len vtedy, ak budeme naše podnikanie riadiť v zmysle dôvery a integrity. Compliance program v ams OSRAM pokrýva oblasti riadenia týkajúce sa boja proti korupcii a praniu špinavých peňazí, pravidiel hospodárskej súťaže, exportnej kontroly a ochrany osobných údajov.

Dôraz sa kladie najmä na prevenciu, aby sa prostredníctvom interných usmernení a školení predchádzalo porušovaniu zákonov. Základnou smernicou platnou pre všetkých zamestnancov je Kódex správania (Code of Conduct).

Ďalšou dôležitou súčasťou Compliance programu sú školenia.

Všetci nepriami zamestnanci musia pravidelne absolvovať rôzne Compliance školeniach formou e-learningu. V roku 2023 bolo zavedené nové školenie zamerané na Kódex správania, ktoré bude mať ročný opakovací cyklus. Ďalšie špeciálne školenia zamerané na boj proti korupcii, ochranu osobných údajov, pravidlá hospodárskej súťaže a kontrolu exportu sa opakujú v trojročnom intervale.

Cieľovou skupinou pre jednotlivé školenia sú buď všetci nepriami (administratívni) zamestnanci, ako napr. pre Kódex správania, boj proti korupcii a ochranu osobných údajov, alebo užšie definovaný okruh zamestnancov z relevantných funkcií, čo platí pre pravidlá hospodárskej súťaže a kontrolu exportu.



Zohľadniac definovaný cyklus školení dosiahli jednotlivé školenia ku koncu roka 2023 nasledujúcu mieru pokrytia:

	Kódex správania	Boj proti korupcii	Ochrana osobných údajov	Pravidlá hospodárskej súťaže	Kontrola exportu
Cieľová skupina (nepriami zamestnanci)	320	320	320	65	56
Miera pokrytia (v súlade s predpísaným termínom)	n/a (vo fáze zavádzania)	97,2%	98,4%	96,9%	92,9%
Vyškolení zamestnanci v roku 2023	137	101	99	39	42

V rámci zvýšenia povedomia o Kódexe správania sa ku koncu roka 2023 zaviedlo aj krátke video-školenie pre výrobných robotníkov. Plánom je toto preškolenie o Kódexe správania pre výrobu každoročne opakovať.

MPS optimalizácia

Oddelenie OSRAM Excellence podporovalo optimalizáciu procesov MPS sériou Kaizen eventov na témy:

- Optimalizácia materiálového a procesného toku vo výrobe MPS
- Optimalizácia výrobného plánovania na MPS

LOG-AGV

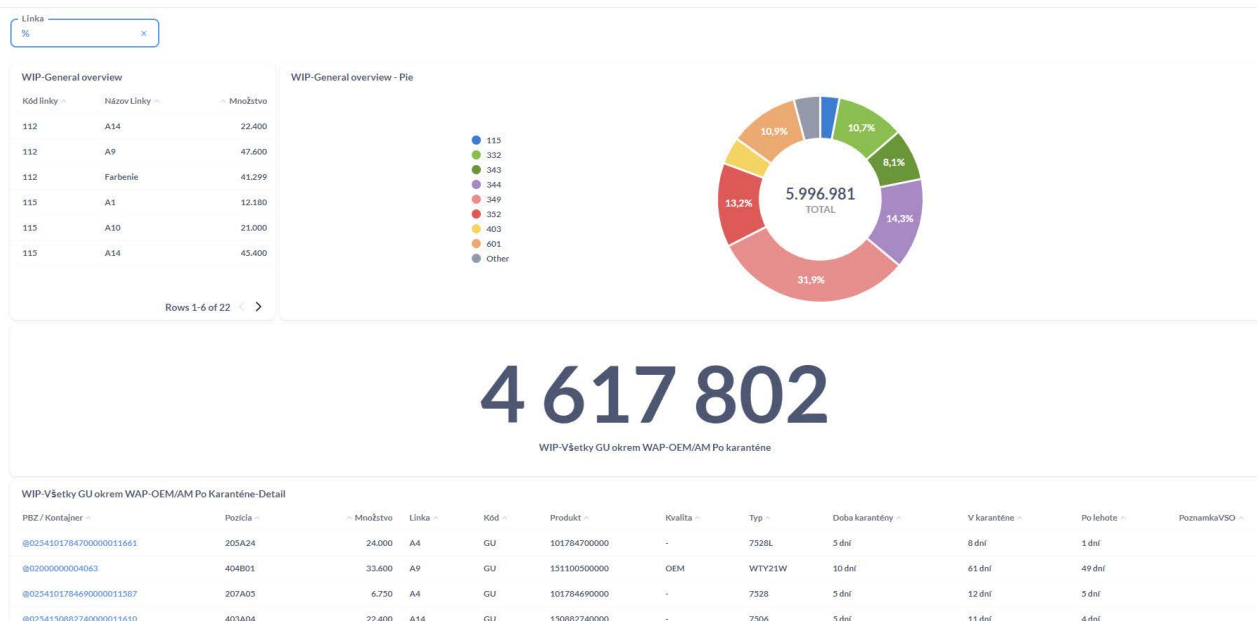
Cielené workshopy integrácie automatický riadených vozíkov boli zamerané aj na úsporu skladovacieho miesta vo výrobnej hale, na minimalizáciu čakania na odvedenie paliet z výroby a elimináciu chýb pri odvádzaní.

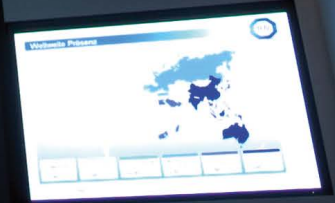
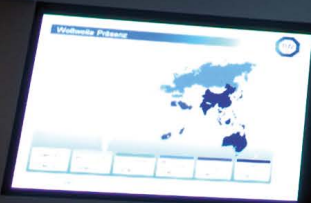


Zníženie zásob rozpracovanej výroby WIP

Tréningový event pre nového Lean Leadra bol zameraný na tok STOP žiaroviek a návrh WIP kontrolného / riadiaceho systému.

WIP VSO1









Bezpečnosť práce / EHS

Životné prostredie, BOZP, Ochrana pred požiarmi

Oddelenie EHS koordinuje požiadavky ochrany životného prostredia, rozvíja systém environmentálneho manažérstva, riadi bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu pred požiarmi.

Spoločnosť OSRAM, a.s. je certifikovaná podľa medzinárodnej normy ISO 14001 od roku 2005.

V EHS politike sme sa zaviazali k dosiahnutiu vysokej úrovne kvality životného prostredia, efektívnemu využívaniu zdrojov a energií, rovnako ako k vývoju ekologicky šetrných postupov a výrobkov a poskytovaní bezpečného a zdravého pracovného prostredia pre zamestnancov.

Všetci zamestnanci ams OSRAM sú po nástupe do spoločnosti školení v otázkach týkajúcich sa EHS a následne v pravidelných intervaloch dostávajú ďalšie školenia, ktoré zvyšujú povedomie o EHS systéme.

Pravidelne vykonávame preventívne kontroly na pracoviskách, kde získavame spätnú väzbu od našich zamestnancov v oblasti zlepšenia pracovného prostredia, čo sa pozitívne odzrkadlilo na tom, že sme v roku 2023 mali iba jeden registrovaný pracovný úraz.



COMMUNICATIONS
TECHNOLOGY



Centrum zdieľaných služieb / GBS

V obchodnom roku 2023 sme sa sústredili najmä na udržanie a skvalitňovanie aktivít vykonávaných v Centre zdieľaných služieb v Nových Zámkoch.

Kým portfólio aktivít účtovného a finančného charakteru zostalo stabilné, portfólio aktivít v oblasti daní sme rozšírili o ďalšie pobočky skupiny ams Osram.

Okrem toho sme vo všetkých oblastiach činnosti, finančných aj nefinančných, rozširovali našu pôsobnosť aj na pobočky mimo EU v Ázii a Severnej Amerike.

Nadalej sme pracovali na zefektívňovaní interných procesov a optimalizácii nákladov s ďalšou harmonizáciou aktivít, a tiež zavádzaním automatizácie pre zvýšenie kvality našich interných služieb.

Venovali sme sa aj odbornému rastu našich zamestnancov, aby sme boli pripravení na príležitosti pre rozvoj Centra zdieľaných služieb, ktoré neustále aktívne vyhľadávame.

Kontakty

OSRAM, a. s.

Komárňanská cesta 7
940 93 Nové Zámky

IČO: 00 613 797

IČ DPH: SK2020413230

Obchodný register Okresného súdu Nitra, Oddiel: Sa, Vložka číslo: 15/N

Tel: +421 35 6464 201

E-mail: osram@osram.sk

Web: www.osram.sk

OSRAM, a. s. pobočka v Maďarsku

Madarász Viktor utca 47-49

1138 Budapest

Tel.: +36 1 225 3055

E-mail: osram@osram.hu

OSRAM, a. s. pobočka v Rakúsku

Dresdner Straße 91

A-1200 Wien

Mob.: +43 664 164 56 23

E-mail: info@osram.at

Účtovná závierka, výrok audítora



amur **OSRAM**

OSRAM, a.s.

Komárňanská cesta 7
940 93 Nové Zámky