



VÝROČNÁ SPRÁVA 2023

Smartpoint s.r.o.

PROFIL SPOLOČNOSTI

Názov spoločnosti: Smartpoint s.r.o.
Zapísaná: Obchodný register Mestského súdu Bratislava III,
Oddiel: Sro, vložka číslo 50207/B
Sídlo spoločnosti: Továrenská 2396/15, 901 01 Malacky
Právna forma: spoločnosť s ručením obmedzeným
IČO: 43 938 680
DIČ: 2022535735

Predmet činnosti:

- zasielateľstvo
- nákladná cestná doprava
- prevádzkovanie čerpacej stanice
- skladovanie
- prenájom nehnuteľností
- prenájom hnuteľných vecí

ZÁKLADNÉ IMANIE A SPOLOČNÍCI

Základné imanie spoločnosti predstavuje 11 618 EUR

Jediným spoločníkom spoločnosti je Mgr. Martin Spusta

ŠTATUTÁRNE ORGÁNY SPOLOČNOSTI

Konateľ: Mgr. Martin Spusta

„Komplexné dopravné služby, na ktoré sa môžete spoľahnúť“

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. má bohaté skúsenosti v oblasti dopravy a obchodu. Medzi jej hlavné činnosti patrí ponuka služieb na dopravnom trhu v oblasti prenájmu a poradenstva. Vďaka svojim zákazníkom sa stala významným poskytovateľom služieb pri štandardných transportoch, špeciálnych transportoch a prenájme.

Smartpoint s.r.o poskytuje komplexné služby od vybavenia povolení a rozhodnutí pri nadmerných a nadrozmerných prepravách, zabalenia tovaru pred prepravou, špeciálneho uchytania bremena vrátane zabezpečenia sprievodných vozidiel. Vďaka množstvu kontaktov po celej Európe je zabezpečené pohotovité riešenie problémov, ktoré môžu počas prepravy vzniknúť.

Spoločnosť ponúka do prenájmu kancelárske priestory v administratívnej budove v priemyselnej oblasti na Továrenskej ulici v Malackách. V okolí budovy sa nachádzajú skladové priestory a rozsiahle pozemky, ktoré sa dajú využiť na parkovanie nákladných áut. Priestory sú vhodné pre logistiku ako aj obchodné aktivity. Spoločnosť tiež poskytuje do prenájmu priestranný areál na parkovanie vozidiel a kamiónov a skladovacie priestory v obci Gajary a vo Veľkých Levároch

Spoločnosť v roku 2023 rozšírila existujúci areál v Malackách dokúpením pozemkov a budov, existujúci areál vo Veľkých Levároch dokúpením pozemkov, existujúci areál v Gajaroch dokúpením pozemkov, nový areál v Záhorskej Vsi zakúpením pozemkov a budov, nový areál v Rohožníku zakúpením pozemkov a budov.

Poskytované služby v oblasti prepravy: exportné a importné služby, preprava, zberné služby, expresné zásielky, kusová či celovozová preprava, veľkoobjemová preprava do 120 m³, nadrozmerná preprava, ťažká preprava, špeciálna preprava, sprievodné vozidlá, transport nákladov ADR, prispôbenie trasy parametrom bremena a momentálnemu stavu a povahe vozovky, prepravy sypkých hmôt.

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. sa zaoberá nákupom pohonných hmôt a ich distribúciou obchodným partnerom. V areály spoločnosti v Gajaroch prevádzkuje čerpaciu stanicu, kde je možné natankovať motorovú naftu a AdBlue. Spoločnosť Smartpoint s.r.o. v roku 2021 otvorila ďalšej čerpaciu stanicu na Továrenskej ulici v Malackách s čerpacími stojanmi pre naftu, AdBlue a morový benzín.

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. má certifikovaný systém manažérstva kvality podľa medzinárodnej normy ISO 9001:2015.

PREHLAD FINANČNÝCH UKAZOVATEĽOV A HOSPODÁRENIE SPOLOČNOSTI

Čistý obrat

v EUR	2022	2023
Čistý obrat	32 957 870	41 668 356

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. dosiahla v roku 2023 čistý obrat vo výške 41 668 356 eur, čo je nárast oproti predchádzajúcemu roku o 8 710 486 eur, resp. o 26,43 %

Členenie čistého obratu

Čistý obrat v EUR	2022	2023
Tržby z predaja tovaru	3 903 153	4 809 560
Tržby z predaja služieb	29 054 717	36 858 796
spolu	32 957 870	41 668 356

Tržby z predaja tovaru v EUR	2022	2023
Motorová nafta a AdBlue	3 826 353	3 916 382
Ostatný tovar	76 800	893 178
spolu	3 903 153	4 809 560

Tržby z predaja služieb v EUR	2022	2023
Logistické služby vrátane zasielateľstva	28 708 189	35 887 085
Prenájom a súvisiace služby	346 528	957 011
Ostatné služby		14 700
spolu	29 054 717	36 858 796

Ukazovatele rentability:

Rentabilita vlastného imania	2022	2023
v EUR		
čistý zisk	3 092 725	6 034 958
vlastné imanie	8 009 053	14 044 012
Rentabilita vlastného imania (ROE) v %	38,62	42,97

Rentabilita aktív - hrubá	2022	2023
v EUR		
zisk pred zdanením	3 944 616	7 647 603
aktíva	12 782 093	18 223 397
Rentabilita aktív (ROA) hrubá v %	30,86	41,97

Rentabilita výnosov	2022	2023
v EUR		
Čistý zisk	3 092 725	6 034 958
celkové výnosy	33 294 487	42 030 136
Rentabilita výnosov	9,29	14,36

Rentabilita nákladov	2022	2023
v EUR		
Čistý zisk	3 092 725	6 034 958
celkové náklady	29 349 871	34 382 533
Rentabilita nákladov	10,54	17,55

Ukazovatele likvidity:

Likvidita pohotová	2022	2023
v EUR		
krátkodobý finančný majetok	1076	607 020
krátkodobé záväzky celkom	4 078 936	4 044 650
Likvidita pohotová - koef.	0,00	0,15

Likvidita bežná	2022	2023
v EUR		
krátkodobý finančný majetok	1 076	607 020
krátkodobé pohľadávky	6 060 049	7 339 630
krátkodobé záväzky celkom	4 078 936	4 044 650
Likvidita bežná - koef.	1,49	1,96

Likvidita celková	2022	2023
v EUR		
krátkodobý finančný majetok	1 076	607 020
krátkodobé pohľadávky	6 060 049	7 339 630
zásoby	119 010	111 029
krátkodobé záväzky celkom	4 078 936	4 044 650
Likvidita bežná - koef.	1,52	1,99

Ukazovatele zadlženosti:

celková zadlženosť aktív	2022	2023
v EUR		
cudzí kapitál (celkové záväzky)	4 773 040	4 179 385
aktíva	12 782 093	18 223 397
Celková zadlženosť aktív v %	37,34	22,93

Finančná páka	2022	2023
v EUR		
aktíva	12 782 093	18 223 397
vlastný kapitál	8 009 053	14 044 012
Finančná páka - koef.	1,6	1,3

Ukazovatele aktivity:

	Pohľadávky	Závazky
31. decembra 2021	4 715 391	4 121 240
31. decembra 2022	6 060 049	4 078 936
31. decembra 2023	7 339 630	4 044 650

Doba inkasa pohľadávok v EUR	2022	2023
krátkodobé pohľadávky z obch. styku	4 448 790	6 110 520
Tržby	32 957 870	41 668 356
Doba inkasa pohľadávok – dni	48,59	52,79

Doba splatnosti záväzkov v EUR	2022	2023
krátkodobé záväzky z obch. styku	3 141 080	2 847 796
Tržby	32 957 870	41 668 356
Doba splatnosti záväzkov – dni	34,31	24,60

	aktíva
31. decembra 2021	9 927 199
31. decembra 2022	12 782 093
31. decembra 2023	18 223 397

Obrat aktív v EUR	2022	2023
Tržby	32 957 870	41 668 356
aktíva celkom	12 782 093	18 223 397
Obrat aktív - koef.	2,58	2,29

STAV A VÝVOJ SPOLOČNOSTI SMARTPOINT S.R.O. NA SLOVENSKU V ROKU 2023

Slovenská ekonomika ukončila rok 2023 s rastom nad 1 %, avšak bol to najpomalší rast od roku 2013, ak sa neberie do úvahy pokles v roku 2020. V súhrne za celý rok 2023 hrubý domáci produkt (HDP) vzrástol o 1,1 % (v stálych cenách, sezónne neočistený). Nominálny objem v bežných cenách dosiahol necelých 122,2 miliardy eur.

Za rok 2023 rástli výkony všetkých štruktúr ekonomiky. Hrubá pridaná hodnota (podľa výrobných metód) medziročne vzrástla o 3,7 %, po dlhom čase sa jej medziročné zvýšenie prejavilo vo všetkých 10 sledovaných skupinách odvetví. Najvýznamnejší vplyv mal jednoznačne rast priemyslu o 5,7 %. Kľúčové odvetvie ekonomiky sa tak pozbieralo po útlme v roku 2022. V štruktúrach priemyslu rozhodujúco vzrástla výroba dopravných prostriedkov o viac ako 22 % a výroba koksu a ropných výrobkov bola vyššia o takmer 10 %. Objem pridanej hodnoty vôbec prvýkrát prekročil v bežných cenách hranicu 100 miliárd eur. Druhý najväčší pozitívny vplyv na rast ekonomiky mal rast pridanej hodnoty v obchode, doprave, ubytovaní so stravovaním o 5,3 %, ako aj v stavebníctve o 8,2 %.

Podľa výdavkovej metódy mal tlmiaci účinok na celkový výsledok rastu ekonomiky výrazný pokles domáceho dopytu o 5 %, čo bolo spôsobené najmä poklesom konečnej spotreby v domácnostiach. Spotreba v domácnostiach počas roka 2023 medziročne klesla o 2,5 %, čo bol najväčší prepád za posledných takmer 30 rokov. Žiadna doterajšia kríza, ani finančná či pandemická, nedokázala donútiť domácnosti šetriť tak ako vysoká inflácia. Na celoročnej úrovni v mínusových hodnotách zostali aj výdavky vo verejnej správe a v neziskových inštitúciách.

Z domáceho dopytu si pozitívny vplyv udržali iba investície vyjadrené tvorbou hrubého fixného kapitálu, ktoré za rok medziročne vzrástli o 9,6 %. Bol to najvyšší dosiahnutý rast od roku 2015.

Celkovému výkonu ekonomiky pomohol najmä pozitívny vývoj v zahraničnom obchode. Nakoľko bol rast vývozu rýchlejší ako rast dovozu, saldo zahraničného obchodu sa opäť dostalo do plusových hodnôt. Jeho hodnota dosiahla za rok 2023 v bežných cenách objem takmer 1,5 miliardy eur.

Priemerná inflácia za celý rok 2023 dosiahla 10,5 %, čo je štvrtá najvyššia hodnota v 30-ročnej histórii samostatného Slovenska. Dobrou správou však je, že inflácia klesá hlbšie pod 10 percent a najhoršie už máme za sebou. Čísla z konca minulého roka hovoria o necelých 6%.

Ukazovatele nezamestnanosti v SR sa v roku 2023 medziročne zlepšili, keď počet ľudí bez práce aj miera nezamestnanosti klesli druhý rok za sebou. V súhrne za celý rok 2023 bolo na Slovensku podľa metodiky Výberového zisťovania pracovných síl bez práce takmer 162 000 osôb, medziročne tento počet klesol o 8500 osôb. Miera nezamestnanosti tak klesla na hodnotu 5,8 %.

Väčšina nezamestnaných je bez práce 12 a viac mesiacov, aktuálne v roku 2023 to bolo 65 % nezamestnaných. „Pozitívom vývoja počas roka 2023 bolo, že úbytok nezamestnaných počas roka 2023 nastal najmä v kategórii dlhodobo nezamestnaných,“

V roku 2023 boli príjmy krajiny viac ako 23 miliárd eur a výdavky presiahli 30 miliárd eur. Hotovostný schodok štátneho rozpočtu dosiahol ku koncu minulého roka 7,675 miliardy eur. Medziročne bol vyšší o 69,6 %, oproti schválenému rozpočtu na rok 2023 naopak nižší o 8 %.

Spoločnosť Smartpoint s.r.o., tak ako aj iné spoločnosti v oblasti automotive, pocítila dopady vojny na Ukrajine v roku 2023 i keď nie tak výrazne ako v roku 2022 a 2021. Celkové tržby spoločnosti Smartpoint medziročne stúpili o 26,43 %, t.j. o 8 710 486 EUR. Tržby zo špedície a z dopravných služieb medziročne stúpili o 7 178 896 EUR (25,01%). Dopad spočíval hlavne

v neistote udržateľnosti a dodržiavania dodávateľsko-odberateľských vzťahov, vo zvyšovaní, ceny palív, a zavedenie mýta v Nemecku.

SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. považuje spoločensky zodpovedné podnikanie za dôležitú súčasť svojej podnikateľskej stratégie. Úcta k ľuďom, životnému prostrediu a trvalo udržateľnému rozvoju patria medzi jej kľúčové hodnoty.

Spoločenská zodpovednosť spoločnosti Smartpoint s.r.o. sa týka hlavne týchto oblastí:

- ✓ zodpovedné verejné obstarávanie
- ✓ starostlivosť o zamestnancov
- ✓ férový prístup k zákazníkom
- ✓ etické riadenie firmy
- ✓ ochrana životného prostredia
- ✓ spolupráca s miestnou komunitou

VÝVOJ, KONANIE, POZÍCIA A VPLYV SPOLOČNOSTI SMARTPOINT NA SOCIÁLNU A ZAMESTNANECKÚ OBLASŤ

VPLYV NA ZAMESTNANOSŤ

Celkový evidenčný počet zamestnancov spoločnosti Smartpoint s.r.o. dosiahol k 31.12. 2023, výšku 35.

Zamestnanci	2023	2022	Zmena v %
Evidenčný stav k 31.12.	35	39	-10,26
Priemerný prepočítaný stav	38	34	11,76

Oproti roku 2022 prišlo v roku 2023 k poklesu evidenčného stavu zamestnancov k poslednému dňu obdobia o 4, čo predstavuje percentuálny pokles o 10,26 %. Priemerný prepočítaný stav zamestnancov sa medziročne zvýšil o 11,76 %.

Spoločnosť Smartpoint s.r.o.sa v roku 2023 taktiež zamerala na navýšenie mzdových nákladov, hlavne na navýšenie hrubých miezd, kde zaznamenala medziročný nárast o 9,84 %.

	2023	2022	Zmena v %
Mzdové náklady v EUR	1 138 242	927 195	22,76
Priemerný prepočítaný stav zamestnancov	38	34	11,76
Ročné mzdové náklady na 1 zamestnanca v EUR	29 954	27 270	9,84

SOCIÁLNO - ZAMESTNANECKÁ OBLASŤ

Spokojný a motivovaný zamestnanec je tým najvzácnejším a najdôležitejším kapitálom každého podniku. Túto skutočnosť si plne uvedomuje aj manažment spoločnosti Smartpoint s.r.o. Za týmto

účelom vytvára pre svojich pracovníkov čo možno najoptimálnejšie pracovné prostredie a podmienky. Globálna starostlivosť o zamestnancov, ich potreby a ďalší rozvoj spadá do kompetencie manažmentu spoločnosti. V sledovanom roku sa pôvodný manažment zúžil na dvoch pracovníkov. Spoločnosť tak tvoria dve oddelenia: oddelenie logistiky a prepravných služieb a ekonomické oddelenie. Okrem realizácie pracovných pohovorov, ktorých cieľom je výber kvalitných zamestnancov na osadzované voľné pracovné pozície, sa manažment spoločnosti zameriava tiež na zabezpečovanie atraktívnych benefitov a takisto benefitov vyplývajúcich zo zákona, avšak nepovinných pre spoločnosť (napr. rekreačné poukazy) a v neposlednom rade venuje náležitú pozornosť aj na poskytovanie kontinuálneho vzdelávania pracovníkov spoločnosti.

Manažment spoločnosti sa snaží ku každému pracovníkovi pristupovať individuálne. V najvyššej možnej miere sa spoločnosť snaží vyhovieť požiadavkám zamestnancov a prispôbiť im pracovné podmienky v súlade s ich očakávaniami. Preto, ak to situácia dovoľuje, môžu zamestnanci pracovať aj na rôzne formy skráteného pracovného úväzku.

Jedným z hlavných princípov, ktoré tvoria jadro spoločenskej zodpovednosti spoločnosti Smartpoint s.r.o., je starostlivosť o zamestnancov. Vzhľadom na uvedený princíp je preto pre spoločnosť Smartpoint s.r.o. dodržiavanie všetkých platných zákonov Slovenskej republiky, ako aj dodržiavanie právnych predpisov v súlade s legislatívou Európskej únie.

DODRŽIAVANIE ĽUDSKÝCH PRÁV

Spoločnosť Smartpoint dbá na príkladné dodržiavanie všetkých právnych noriem za účelom dodržiavania práv svojich zamestnancov, ako aj ostatných zúčastnených strán. Za týmto účelom plne rešpektuje všetky pracovno-právne náležitosti vyplývajúce zo Zákonníka práce a všetkých súvisiacich zákonov. Ďalší dôraz je tiež kladený na dodržiavanie všetkých ďalších nespochybniteľných ľudských práv.

Manažment spoločnosti Smartpoint prijal dokument "Antidiskriminačná politika a politika ľudských práv spoločnosti Smartpoint s.r.o.", v ktorom o.i. deklaruje:

"Spoločnosť Smartpoint s.r.o. prijíma zamestnancov a usmerňuje ich kariéru na základe ich predpokladov na dajú prácu, bez akejkoľvek rasovej, náboženskej či národnostnej diskriminácie, bez ohľadu na farbu pleti."

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. sa zaviazala v pracovnoprávných vzťahoch zaobchádzať so zamestnancami v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania ustanovenou pre oblasť pracovnoprávných vzťahov osobitným zákonom o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou (antidiskriminačný zákon).

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. odmieta a neakceptuje akúkoľvek formu diskriminácie v pracovných vzťahoch. Spoločnosť Smartpoint s.r.o. Dáva rovnakú príležitosť všetkým zamestnancom bez ohľadu na ich pohlavie, rasu, sexuálnu orientáciu, vek alebo náboženstvo.

BOJ PROTI KORUPCII A ÚPLATKÁRSTVU

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. si je vedomá, že prípadné problémy spojené s korupciou a úplatkárstvom môžu viesť k poškodeniu jej dobrej povesti. Vzhľadom na to spoločnosť Smartpoint s.r.o. nielenže dbá o dodržiavanie všeobecne záväzných právnych predpisov na úseku boja proti korupcii a úplatkárstvu, ale v záujme posilnenia ochrany proti týmto praktikám prijala viaceré interné dokumenty, dodržiavaním ktorých dôsledne dbá o uskutočňovanie svojej podnikateľskej činnosti v súlade s najvyššími etickými princípmi.

Zamestnanci spoločnosti Smartpoint s.r.o. konajú spravodlivo a čestne. Medzi základné etické princípy, ktoré spoločnosť Smartpoint s.r.o. vyznáva a ktorými sa pri svojej činnosti spravuje, patrí najmä profesionalita, povinnosť mlčanlivosti, spoľahlivosť a rešpektovanie práv zákazníkov, dodržiavanie zákonnosti, transparentnosť, korektnosť zamestnancov voči samotnej spoločnosti a vzájomné rešpektovanie druhých a ich názorov. Tieto pravidlá sú zakotvené v Etickom kódexe, ktorý je povinný každý zamestnanec rešpektovať a dodržiavať.

Okrem Etického kódexu spoločnosť Smartpoint prijala a od svojich zamestnancov požaduje dodržiavanie princípov, ktoré sú uvedené v internom dokumente "Zásady dodržiavania zákonného postupu v konaní spoločnosti". V tomto dokumente spoločnosť deklarovala, že sa:

- ✓ usiluje o bezúhonnosť obchodných rokovaní bez korupcie
- ✓ usiluje o trvalú udržateľnosť bez neprímeraných rizík ohrozenia ľudského zdravia a životného prostredia
- ✓ usiluje o riadne vedenie evidencie a transparentné finančné výkazníctvo - bez podvádzania
- ✓ usiluje o spravodlivé a dôstojné pracovné podmienky - bez diskriminácie
- ✓ usiluje o zachovanie oddelených záujmov spoločnosti a jednotlivcov - bez konfliktu záujmov.

V prípade, že zamestnanec chce upozorniť na porušenie etiky, prípadne protikorupčných predpisov, môže sa obrátiť na spoločnosť Smartpoint s.r.o. listom alebo emailom na oddelenie Compliance spoločnosti Smartpoints.r.o. a to aj anonymne, v rámci tzv. whistleblowing mechanizmu. Spôsob nahlasovania podnetov a podmienky ich preverovania ďalej upravuje interná smernica WHISTLEBLOWING – Vnútny systém vybavovania podnetov. Spoločnosť Smartpoint s.r.o. prijíma prostredníctvom Compliance oddelenia oznámenia o porušení zákonných a etických pravidiel zo strany obchodných partnerov, zákazníkov a tretích osôb.

Spoločnosť s.r.o. je pripravená prispieť k odhaľovaniu neetických praktík vedúcich k neoprávnenému majetkovému prospechu jednotlivcov alebo obchodných spoločností aj podaním trestného oznámenia.

Spoločnosť SMARTPOINT S.r.o. kladie dôraz na to, aby jej obchodní partneri dodržiavali predpisy a normy platné v Európskej únii a aby ich podnikanie bolo etické a v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike. Spoločnosť Smartpoint s.r.o. vypracovala pre svojich dodávateľov "Etický kódex pre dodávateľov Smartpoint s.r.o.". Tento Etický kódex pre dodávateľov dokumentuje zásady a očakávania, týkajúce sa nadviazania a udržania obchodného vzťahu so spoločnosťou Smartpoint s.r.o.

VÝZNAMNÉ RIZIKÁ A NEISTOTY

Činnosti, ktoré Smartpoint s.r.o. vykonáva, ju vystavujú rozličným finančným rizikám, trhovému riziku (zahŕňa kurzové riziko, riziko úrokovej sadzby s vplyvom na peňažné toky a cenové riziko), úverovému riziku a riziku likvidity. Medzi hlavné finančné nástroje spoločnosti patria pohľadávky a záväzky z obchodného styku, peňažné prostriedky a kontokorentný úver. Hlavným cieľom týchto finančných nástrojov je získať financie na zabezpečenie prevádzky.

Spoločnosť poskytuje služby slovenským i zahraničným odberateľom, služby a tovary nakupuje taktiež od slovenských i zahraničných dodávateľov. Podľa obchodných dojednaní platby za prijaté a poskytnuté služby a tovary sa realizuje v mene EUR, preto je vplyv kurzového rizika minimálny. Spoločnosť, je ale v malej miere vystavená úverovému riziku, ktoré vyplýva z prijatého kontokorentného úveru, pretože tento úročený pohyblivou úrokovou sadzbou. Spoločnosť nie je ale vystavená cenovému riziku.

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. využívanie kontokorentného úveru pravidelne sleduje. Splatnosť pohľadávok sa sleduje na mesačnej báze, v prípade nesplácania nastupuje proces upomínania a vymáhania pohľadávok. Aby spoločnosť eliminovala úverové riziko súvisiace s bankovými účtami a finančnými nástrojmi, uskutočňuje transakcie len s bankami a finančnými inštitúciami, ktoré majú vysoký rating.

Smartpoint s.r.o. riadi riziko likvidity využívaním bankového kontokorentného účtu, ktorý by mal v prípade potreby pokryť okamžitý nedostatok finančných prostriedkov. Spoločnosť pravidelne monitoruje pohyby finančných prostriedkov na bankových účtoch a pripravuje prognózy peňažných tokov.

SMARTPOINT S.R.O. A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Základným princípom práce spoločnosti Smartpoint s.r.o. je systémový prístup založený na vytvorení a trvalom zlepšovaní efektívneho systému integrovaného manažérstva, ktorý v súlade s požiadavkami na kvalitu, bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci zohľadňuje požiadavky na ochranu životného prostredia.

Vedenie spoločnosti Smartpoint s.r.o. si uvedomuje dopad svojich činností na životné prostredie a preto sa zaviazalo:

- dodržiavať zákony a ostatné predpisy a záväzky, ktorých predmetom je ochrana životného prostredia,
- presadzovať vysokú technologickú, odbornú a profesionálnu úroveň vo všetkých oblastiach svojich činností s aspektom na ochranu životného prostredia, zlepšenie v oblasti environmentálneho správania a trvalo udržateľný rozvoj spoločnosti,
- uplatňovať princípy prevencie voči negatívnemu vplyvu na životné prostredie,
- uplatňovať princípy prevencie znečisťovania a zlepšovania pracovného prostredia zamestnancov,
- za týmto účelom identifikovať a hodnotiť environmentálne aspekty vyplývajúce z vlastnej činnosti, určovať environmentálne ciele a programy,
- zabezpečiť separovanie odpadov za účelom zhodnotenia a recyklácie všade tam, kde to charakter odpadu dovoľuje,
- minimalizovať dopad činností spoločnosti na životné prostredie znižovaním množstva produkovaného odpadu a znižovaním záťaže životného prostredia emisiami do ovzdušia,
- rozvíjať environmentálne povedomie svojich zamestnancov a porozumenie o súvislostiach medzi aktivitami spoločnosti, vlastnou pracovnou činnosťou a životným prostredím,
- nepretržite zvyšovať firemnú kultúru a zabezpečovať vzdelávanie a motivovanie zamestnancov v environmentálnej oblasti na všetkých úrovniach riadenia.

Pri obmieňaní vozového parku nákladných automobilov spoločnosť Smartpoint s.r.o. začala s nákupom ťahačov SCANIA LNG - ťahačov s novou radou pohonných jednotiek, ktoré jazdia na

alternatívne palivá. Pri výbere nových ťahačov spoločnosť ako hlavné kritérium zvolila udržateľnú prepravu - zemný plyn poskytuje zníženie CO₂ o približne 15 percent.

V roku 2022 doplnila firma svoj vozový park ťahačov o tri nové ťahače SCANIA LNG.

Manažment spoločnosti začal v roku 2022 pracovať na digitalizácii účtovníctva a eliminácii papierovej formy komunikácie so zákazníkmi a taktiež dodávateľmi s finálnym prechodom na uvedený spôsob komunikácie v roku 2023.

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. má zavedený systém energetického manažérstva podľa normy ISO 50001:2018, ktorého prínosom je:

- zlepšenie energetickej efektívnosti
- zníženie energetickej náročnosti procesov
- zvýšenie konkurencieschopnosti

a systém environmentálneho manažérstva podľa normy ISO 14001:2015, ktorého prínosom je:

- úspora energie
- minimalizácia odpadu (zníženie nákladov na likvidáciu)
- minimalizácia environmentálnych poplatkov a pokút za znečistenie životného prostredia.

AKTIVITY V OBLASTI VÝSKUMU A VÝVOJA

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. nemá a ani do budúcnosti neplánuje výdaje na činnosti v oblasti výskumu a vývoja.

PREDPOKLADANÝ BUDÚCI VÝVOJ ČINNOSTI

OECD očakáva, že svetová ekonomika si v roku 2024 udrží minuloročné tempo rastu 3,1 % a v roku 2025 mierne zrýchli na 3,2 %. To predstavuje zlepšenie oproti prognóze, podľa ktorej mal rásť v tomto roku dosiahnuť 2,9 % a v roku 2025 3 %. Rýchlejší než očakávaný pokles inflácie zároveň vytvoril predpoklady, aby hlavné centrálné banky vo svete začali v druhej polovici roka 2024 znižovať úrokové sadzby, pričom sa zvýšili aj reálne príjmy spotrebiteľov, uviedla OECD vo svojom najnovšom ekonomickom výhľade.

Slovenská ekonomika v roku 2023 posilnila vďaka využitiu fondov EÚ. HDP sa zvýšilo o 1,1 %, pričom ostatné ekonomiky V3 zaostávali. V roku 2024 dosiahne rast HDP 2 %, čo bude podporované ustupujúcou infláciou a oživením domáceho dopytu. Silný rast reálnych miezd povedie k zvýšeniu spotreby domácností, ktorá bude hnacou silou obnovy. Čerpanie EÚ fondov čiastočne nahradí silnejšia realizácia projektov Plánu obnovy a odolnosti. Zahraničný obchod sa odrazí od dna a nálada vo svetovej ekonomike sa pomaly zlepší, čo podporí slovenský export. Stabilný trh práce bude brzdiť nedostatok pracovnej sily. Riziká prognózy sú však najmä na negatívnej strane, nakoľko ruská invázia pretrváva, čo môže destabilizovať ceny energií a potravín.

Neistota, ktorá je v slovenskej ekonomike, sa dotýka aj spoločnosti Smartpoint s.r.o. Nakoľko jej najväčší obchodní partneri pôsobia v oblasti automotive, budú pre rok 2024 dôležité nasledujúce oblasti, a to: riziko súvisiace s nedostatkom vstupov do výroby a vývoj cien nafty a plynu na svetovom trhu a kúpna sila obyvateľstva

Hlavnými cieľmi spoločnosti Smartpoint s.r.o. pre rok 2024:

- ✓ hľadanie ďalších strategických partnerov mimo oblasť automotive v logistických službách
- ✓ zvýšenie podielu vlastných dopravných služieb na celkových prepravných službách
- ✓ zvýšenie podielu iných druhov prepravy, ako napríklad preprava sypkých materiálov, kombinované prepravy
- ✓ zvýšenie podielu predaja motorovej nafty

- ✓ rekonštrukcia a prenájom existujúcich priestorov a areáloch Malacky a Veľké Leváre, Záhorskej Vsi

ORGANIZAČNÁ ZLOŽKA V ZAHRANIČÍ

Smartpoint s.r.o. nemá žiadnu organizačnú zložku v zahraničí, neplánuje nadobúdanie akcií alebo obchodných podielov v iných spoločnostiach.

INFORMÁCIE O OBSTARÁVANÍ VLASTNÝCH AKCIÍ, DOČASNÝCH LISTOV, OBCHODNÝCH PODIELOV A AKCIÍ, DOČASNÝCH LISTOV A OBCHODNÝCH PODIELOV OBLÁDAJÚCEJ OSOBY

Spoločnosť v roku 2022 a ani v roku 2023 neobstarávala vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely a akcie, dočasné listy a obchodné podiely ovládajúcej osoby.

VÝSLEDOK ZA ROK 2023

Za rok 2023 spoločnosť Smartpoint s.r.o. dosiahla zisk po zdanení vo výške 6 034 958 EUR. Rozhodnutím jediného spoločníka spoločnosti, urobeným pri výkone pôsobnosti valného zhromaždenia bude čistý zisk vo výške 6 034 958 EUR prevedený na účet nerozdeleného zisku minulých rokov.

SKUTOČNOSTI, KTORÉ NASTALI PO SÚVAHOVOM DNI

Spoločnosť nie je v súčasnosti schopná odhadnúť vplyv pretrvávajúcej vojny na Ukrajine na jej budúcu finančnú pozíciu a výsledky hospodárenia, avšak v závislosti od eskalácie vojny tento vplyv môže byť negatívny a významný.

Po 31. decembri 2023 nenastali žiadne ďalšie významné udalosti, ktoré by si vyžadovali úpravu alebo zverejnenie v tejto výročnej správe.

ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

Súčasťou tejto výročnej správy je ročná účtovná závierka k 31.12.2023 v rozsahu schválenom audítorom a jediným spoločníkom.

Mgr. Martin Spusta