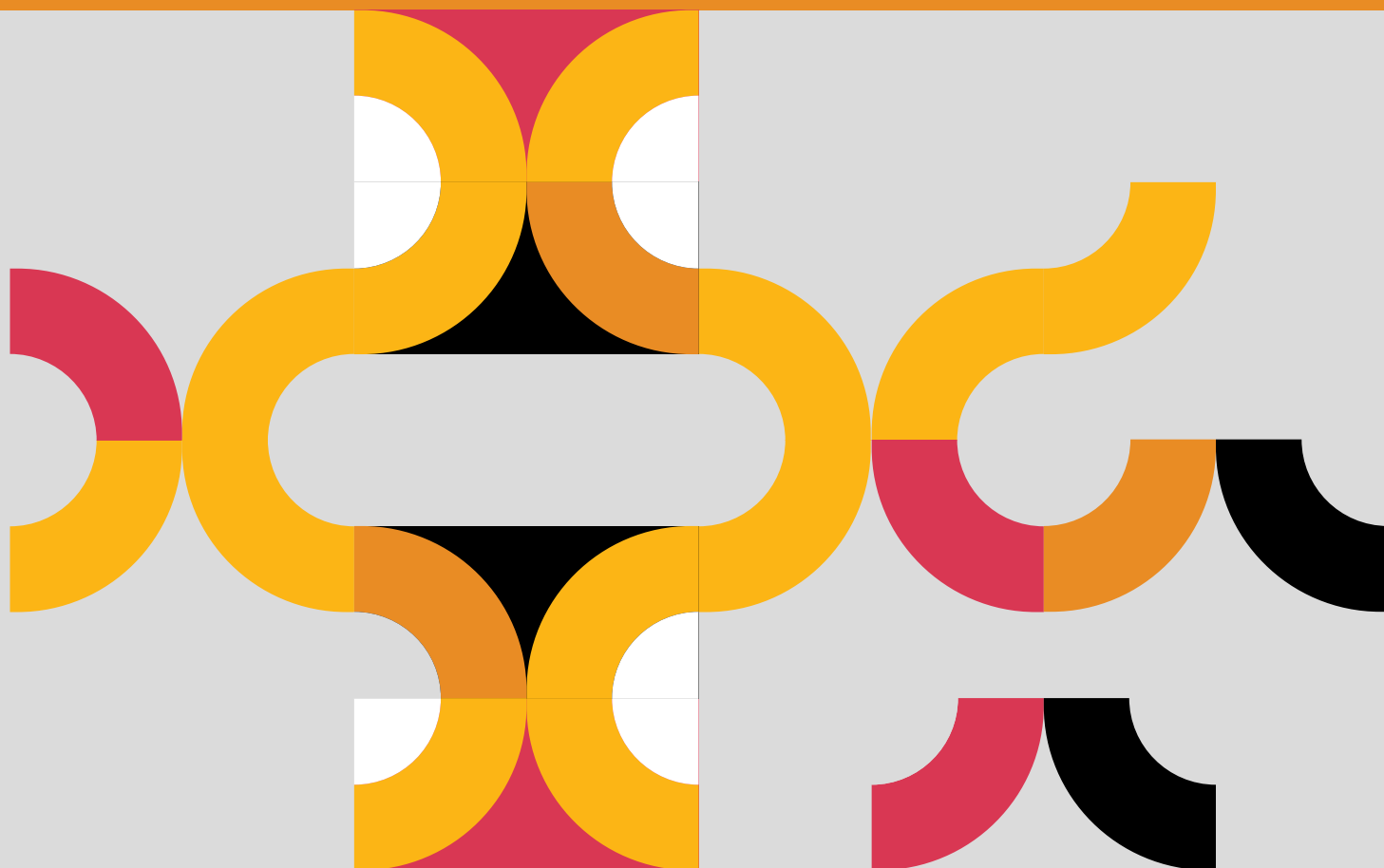


Výročná správa

k 30. júnu 2024



V Bratislave, 18 December 2024



© 2025 PricewaterhouseCoopers CEE Firm Services. Všetky práva vyhradené. Názov "PwC" v tomto dokumente označuje spoločnosť PricewaterhouseCoopers CEE Firm Services, ktorá je členom siete firiem PricewaterhouseCoopers International Limited, z ktorých každá je samostatným a nezávislým právnym subjektom.

Obsah

PricewaterhouseCoopers CEE Firm Services, s. r. o.

Výročná správa k 30. júnu 2024

1	Základné údaje	—	2
2	Orgány spoločnosti	—	3
3	Všeobecné informácie a profil spoločnosti	—	4
4	Situácia spoločnosti	—	5
5	Významné riziká a výhľad	—	6
6	Náš prístup k životnému prostrediu	—	7
7	Ľudia a kultúra pracovného prostredia	—	7
8	Rozdelenie zisku	—	8
9	Ďalšie skutočnosti	—	8

Prílohy:

Účtovná závierka k 30. júnu 2024

Správa nezávislého audítora

Dodatok správy audítora o overení súladu výročnej správy s účtovnou závierkou



1

Základné údaje

Hlavné činnosti spoločnosti:

činnosť ekonomických, účtovných a organizačných poradcov
vedenie účtovníctva
kancelárske, sekretárske a administratívne služby (vrátane
kopírovacích služieb)
sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, výroby a služieb v
rozsahu voľnej živnosti
podnikateľské poradenstvo v rozsahu voľnej živnosti
personálne poradenstvo okrem personálneho lízingu
poskytovanie úverov nebankovým spôsobom z vlastných zdrojov
faktoring a forfaiting v rozsahu voľnej živnosti
manažment
obstarávateľská činnosť spojená so správou nehnuteľností
automatizované spracovanie údajov
technicko-organizačné zabezpečenie kurzov, školení a seminárov v
rozsahu voľnej živnosti
marketing

Obchodné meno:

PricewaterhouseCoopers CEE Firm Services,
s. r. o. („PwC FS“ alebo „spoločnosť“)

Právna forma:

Spoločnosť s ručením obmedzeným

Sídlo spoločnosti:

Karadžičova 2, 815 32 Bratislava

Identifikačné číslo (IČO):

43 902 219

Registračné údaje spoločnosti:

Obchodný register Mestského súdu Bratislava
III, oddiel Sro, vložka 49941/B. Spoločnosť
bola do Obchodného registra zapísaná dňa
8. januára 2008

Účtovné obdobie:

Hospodársky rok končiaci sa 30. júna

Základné imanie:

156 000 EUR, splatené v plnej výške

156 tis.
EUR

Dcérske spoločnosti:	Podiel spoločnosti na základnom imaní/hlasovacích právach	
PricewaterhouseCoopers Services d. o. o., Chorvátsko	98 %	98 %
PricewaterhouseCoopers Hungary Ltd., Maďarsko	86 %	67 %
Pridružené spoločnosti:	Podiel spoločnosti na základnom imaní/hlasovacích právach	
PricewaterhouseCoopers Auditing Ltd., Maďarsko	87 %	20 %
PricewaterhouseCoopers Servicii S.R.L., Rumunsko	40 %	40 %

2

Orgány spoločnosti

Konatelia:

Piotr Nogajczyk, Ing. Alica Pavúková, Radoslav Náhlík, Martin Gallovič

Spoločníci a valné zhromaždenie:

	Sídlo:	Výška vkladu:	Hlasovacie práva:
PricewaterhouseCoopers Eastern Europe B.V.	Loire 196 Gebouw A, 2e, 's-Gravenhage, 2491AM, The Netherlands	65 000 EUR (42 %)	75 %
PricewaterhouseCoopers Central & Eastern Europe Limited	Themistocli Dervi Street, Julia House 5, Nicosia 1066, Cyprus	90 000 EUR (57 %)	15 %
PricewaterhouseCoopers Services (Central & Eastern Europe) Limited	Themistocli Dervi Street, Julia House 3, Nicosia 1066, Cyprus	1 000 EUR (1 %)	10 %



3

Všeobecné informácie a profil spoločnosti

Prehľad skupiny

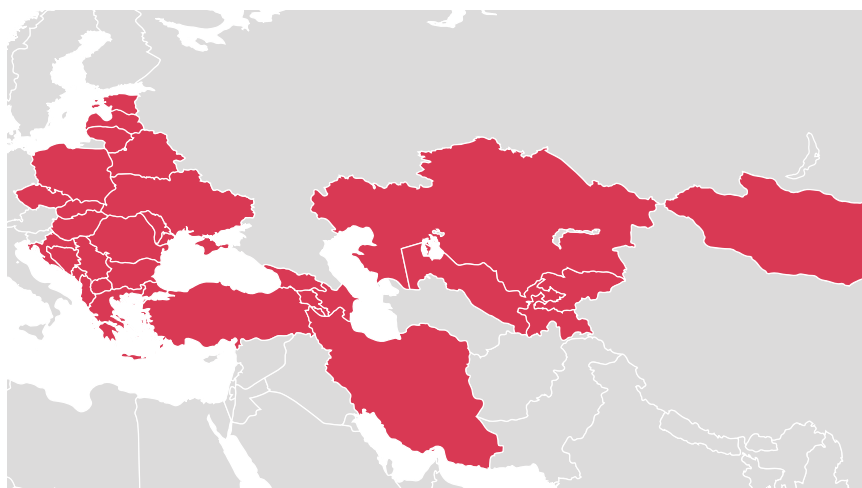
Naším zámerom v PwC je budovať dôveru v spoločnosti a pomáhať pri riešení závažných problémov. Sme sieťou firiem v 149 krajinách s vyše 370 000 zamestnancami, ktorí robia všetko pre to, aby poskytovali kvalitné auditorské, daňové a poradenské služby. Viac sa dozviete na www.pwc.com/sk. PwC vykázala za finančný rok ukončený 30. júna 2024 hrubé tržby svojej celosvetovej siete firiem vo výške 55,4 mld. USD.

Označenie PwC sa vzťahuje na sieť PwC a/alebo jednu či viacero jej členských firiem, z ktorých každá je samostatným právnym subjektom. Ďalšie informácie nájdete na stránke www.pwc.com/structure. Firmy tvoriace PwC sieť sú nezávislé z právneho, organizačného a ekonomického hľadiska. Avšak pri výkone svojej činnosti úzko spolupracujú – spôsobom, ako zvyknú nezávislí dodávatelia. Obzvlášť spoločnosti z regiónu strednej a východnej Európy (CEE) sú nezávislé (z právneho alebo ekonomického hľadiska) voči zvyšku PwC siete.

Organizácia PwC v CEE

Organizácia PwC v CEE zahŕňa početné spoločnosti v 27 krajinách (nazývané tiež ako teritória). Väčšina PwC spoločností v CEE poskytuje služby priamo klientom. Okrem týchto spoločností patria do PwC siete aj niektoré špecializované holdingové subjekty (ako napríklad PwC EE Holdings B.V.) a služby poskytujúce subjekty (napríklad spoločnosť).

Detailný prehľad teritórií v rámci CEE je priložený nižšie.



Celkové HDP 3,8 bil US \$

Celková populácia 412 million

4,5% svetového HDP

270 partnerov

12 000 zamestnancov

56 kancelárií

27 krajín

Generálny riaditeľ (CEO) v regióne CEE pôsobí v Poľsku. Okrem generálneho riaditeľa sa predstavenstvo skladá z 12 ďalších osôb.

Základné údaje o firme

PricewaterhouseCoopers CEE Firm Services, s. r. o., je spoločnosť založená podľa slovenského práva, sídliaca v Slovenskej republike, ktorá pôsobí ako servisná spoločnosť pre sieť PwC spoločností pôsobiacich v regióne CEE.

Vo všeobecnosti PwC FS neposkytuje služby profesionálneho auditu, daňového alebo obchodného poradenstva pre nezávislých klientov mimo skupiny PwC (jedinou výnimkou sú činnosti jej organizačnej zložky v Turkménsku). PwC FS je holdingová spoločnosť dvoch dcérskych spoločností.

4

Situácia spoločnosti

Rok 2024 je sedemnástym rokom pôsobenia PwC FS na Slovensku.

Hlavnými činnosťami PwC FS je poskytovanie manažérskych, účtovných, poradenských, administratívnych služieb a sprostredkovanie školení pre svojich odberateľov v rámci PwC siete.

K 30. júnu 2024 mala PwC FS 140 zamestnancov. Pri poskytovaní svojich služieb PwC spoločnostiam v CEE regióne využívala aj služby iných spoločností z PwC siete.

Vybrané ukazovatele PwC FS sú uvedené v tabuľke nižšie.

	FY21		FY22		FY23		FY24
Výnosy z hospodárskej činnosti	11 534 634	19 %	13 781 368	-2 %	13 498 917	5 %	14 215 655
Náklady na hospodársku činnosť	9 944 993	25 %	12 410 247	2 %	12 667 314	4 %	13 198 727
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	1 589 641	-14 %	1 371 121	-39 %	831 603	22 %	1 016 928
Dividendové výnosy	34 912 500	-17 %	28 811 291	5 %	30 355 549	28 %	38 947 283
Osobné náklady	3 956 041	9 %	4 326 955	12 %	4 825 315	4 %	5 019 507
Počet zamestnancov	132	2 %	134	4 %	139	1 %	140
Výsledok hospodárenia pred zdanením	36 691 277	-16 %	30 729 457	2 %	31 253 850	29 %	40 266 887
Výsledok hospodárenia po zdanení	36 296 965	-17 %	30 259 664	2 %	31 012 065	29 %	39 851 113

PwC FS poskytuje služby spoločnostiam z PwC siete a jej aktíva a pasíva sú generované hlavne z transakcií v skupine, pričom najvýznamnejším aktívom sú finančné účty a najvýznamnejším pasívom je výsledok hospodárenia za účtovné obdobie. Celková finančná situácia spoločnosti je stabilná a vzhľadom na jej postavenie v rámci PwC siete je takéto očakávanie aj do budúcnosti.

Koncom roka 2019 sa prvýkrát objavili správy z Číny o koronavíruse. V prvých mesiacoch roku 2020 sa vírus rozšíril do celého sveta a jeho negatívny vplyv nadobudol veľké rozmery. V čase zverejnenia tejto výročnej správy vedenie spoločnosti nezaznamenalo významný pokles predaja. Pokles predaja sa nepredpokladá ani v ďalšom období vzhľadom na to, že spoločnosť pracuje na projektoch, ktorých výsledkom je širšia škála poskytovaných služieb v rámci PwC siete .

Po konci roka 2021 došlo k eskalácii politického napätia v regióne, ktoré vyústilo do vojnového konfliktu medzi Ruskou federáciou a Ukrajinou a výrazne zasiahlo celosvetové dianie, negatívne ovplyvnilo ceny komodít a finančné trhy a prispelo k zvýšeniu volatility podnikateľského prostredia. Situácia zostáva naďalej veľmi nestabilná a možno očakávať vplyv uvalených sankcií, obmedzenie aktivít spoločností pôsobiacich v danom regióne, ako aj dôsledky na celkové ekonomické prostredie, predovšetkým obmedzenie dodávateľských a odberateľských reťazcov. Rozsah dôsledkov týchto udalostí na spoločnosť však v danom momente nie je možné úplne predvídať.

Manažment bude pokračovať v monitorovaní potenciálneho dosahu a podnikne všetky možné kroky na zmiernenie akýchkoľvek negatívnych účinkov na spoločnosť a jej zamestnancov.

5

Významné riziká a výhľad

Svet sa mení a spôsob podnikania je nutné meniť spolu s ním. Trhy sú konkurencieschopnejšie a dosiahnuť rast je ťažšie ako v minulosti. Klienti majú sofistikovanejšie potreby, ale zároveň požadujú nižšie ceny. Táto skutočnosť nás podnecuje hľadať nové spôsoby, ako vytvárať väčšiu hodnotu pre klientov a zároveň hľadať spôsoby, ako byť efektívnejší.

Mnoho spoločností poskytujúcich finančné služby sa pokúša znižovať náklady a zvyšovať efektívnosť spôsobom vedúcim k dlhodobým úsporám a udržateľnému rozvoju prevádzkovej efektívnosti. To zahŕňa využívanie potenciálnych synergií prostredníctvom vývoja produkčných centier a väčšieho využívania centralizovaných servisných stredísk a iných možností zaisťovania zdrojov.

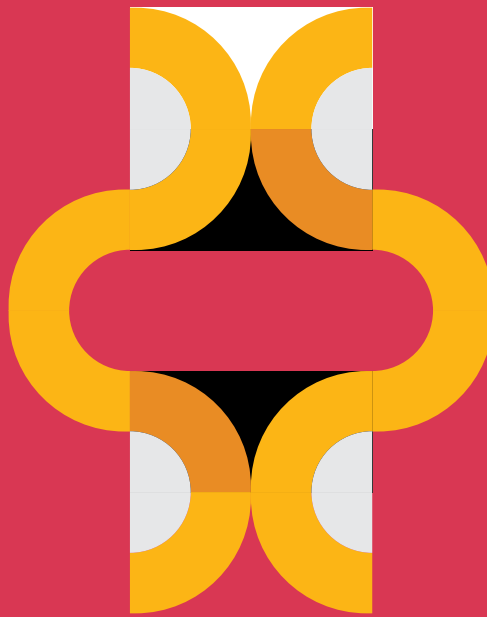
Ďalšie zlepšenia je možné dosiahnuť prostredníctvom agresívnejšieho prístupu k produktovej racionalizácii a identifikovaním príležitostí na integráciu a konsolidáciu v oblastiach ako rekonsiliácia. Zefektívnením a zjednodušením sa môžu nielen znížiť náklady, ale aj posilniť manažérska kontrola a dohľad, ale taktiež podporiť a zaisťovať operatívne organický a externý rast, či už doma alebo v zahraničí.

V súčasnosti je PwC vedúcou firmou v CEE regióne, ale aby bola konkurencieschopná i v budúcnosti, potrebuje sa priblížiť ku klientom a investovať do nových a lepších spôsobov práce. Transformácia podnikateľských modelov bola regionálna a globálna strategická priorita počas posledných pár rokov a skupina už dosiahla veľa, pokiaľ ide o štandardizáciu, centralizáciu a zefektívňovanie procesov. Teraz sa skupina PwC rozhodla urýchliť transformačný proces a urobiť hlbšie zmeny. Hlavné ciele tejto snahy sú jednoduché:

- **Urýchliť rast** tým, že budeme viac sústredení na trh a budeme vytvárať väčšiu hodnotu pre klientov.
- Zvýšiť našu **ziskovosť, konkurencieschopnosť a schopnosť investovať** do budúcnosti zvyšovaním efektívnosti vedenia a interných funkcií.
- Vybudovať silnú a ziskovú firmu, kde majú naši ľudia príležitosť budovať si **uspokojujúce kariéry** a rozvíjať sa **cez zaujímavú prácu plnú výziev**.

Ako výsledok snáh súvisiacich s efektívnosťou interných funkcií PwC sústreduje časť interných finančných funkcií v PwC FS, ktorá pôsobí ako centrum zdieľaných služieb pre CEE región. Týmto sa skupina snaží zefektívniť svoje regionálne interné funkcie v oblasti financií a účtovníctva. To pomáha získať regionálnu konzistentnosť a zlepšiť efektívnosť interných procesov PwC.

V súvislosti s koronavírusom spoločnosť nezaznamenala významnejšie obmedzenia v poskytovaní služieb odberateľom v rámci PwC siete.



6

Náš prístup k životnému prostrediu

Podnikateľské subjekty, vlády i jednotlivci – my všetci sme zodpovední za zachovanie nášho prirodzeného vonkajšieho prostredia. Všetky firmy v sieti PwC sú pripravené reagovať na klimatické zmeny. To znamená, že integrujeme našu environmentálnu stratégiu do našej každodennej činnosti, implementujeme environmentálne praktiky a angažujeme našich ľudí do problematiky ochrany životného prostredia. PwC FS je firma poskytujúca služby, a teda naša činnosť prispieva k produkcii CO₂ cez spotrebu elektrickej energie a tepla, vytváranie odpadu a cestovanie. Aby bolo možné ovplyvniť klimatické zmeny, musia byť znížené emisie skleníkových plynov. V tejto súvislosti sme zaviedli nasledujúce opatrenia:

Monitorovanie spotreby papiera, nastavenie obojstrannej tlače, používanie recyklovaného papiera

Separovanie odpadu, papiera a plastov

Zníženie produkcie odpadu z plastov používaním plnitelných nádob s vodou namiesto fliaš

Znižovanie emisií pri pracovných cestách používaním videokonferenčných hovorov

Organizovanie interných environmentálnych kampaní

Celkový vplyv spoločnosti na životné prostredie je zanedbateľný.



7

Ľudia a kultúra pracovného prostredia

V PwC FS pracovalo k 30. júnu 2024 140 zamestnancov. PwC FS do budúcnosti plánuje udržiavať počet zamestnancov na súčasnej úrovni.

Kľúčovými oblasťami, ktorým venuje PwC veľkú pozornosť, je preto príprava našich ľudí na efektívny výkon ich pracovnej náplne prostredníctvom investície do ich vzdelávania a rozvoja.

Zásadou PwC na celom svete je, aby všetci zamestnanci mali primerané vzdelanie a prax pre prácu, ktorú vykonávajú. V rámci hodnotenia výkonu zamestnanca sa identifikujú a dohodnú požiadavky na jeho vzdelávanie a ďalší rozvoj.

PwC každoročne realizuje interný prieskum spokojnosti zamestnancov „Global People Survey“. Prieskum je príležitosťou pre každého zamestnanca PwC vo svete vyjadriť svoj názor a prispieť svojím názorom. Toto pomáha formovať smer, ktorým sa PwC uberá. Prieskum je efektívnym nástrojom, ktorým sa merajú úspechy, stanovujú priority a zameriava úsilie práve na tie veci, na ktorých ľuďom najviac záleží. Výsledky zamestnaneckého prieskumu sa každoročne dôkladne vyhodnocujú, o zisteniach sú zamestnanci informovaní a závery sa využívajú pri rozhodovaní o budúcom smerovaní PwC.

8

Rozdelenie zisku

39 851 113
EUR

Za obdobie končiace sa 30. júna 2024 spoločnosť vykázala zisk po zdanení vo výške 39 851 113 EUR.

Ku dňu zostavenia účtovnej závierky štatutárny orgán zatiaľ nenavrhol rozdelenie zisku za rok 2024.

9

Ďalšie skutočnosti

Spoločnosť nemala žiadne náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja.

Spoločnosť nenadobudla vlastné akcie, dočasné listy ani obchodné podiely.

Organizačná zložka spoločnosti PricewaterhouseCoopers CEE Firm Services, s. r. o., so sídlom 52/1 Garashsyzyk Street, Kopetdag Etrap, Ashgabat 744000, Turkménsko, založená dňa 18. mája 2009 a zapísaná do Národného registra Turkménska 31. októbra 2009, zanikla likvidáciou 12. septembra 2024 a bola vymazaná z Národného registra Turkménska dňa 7. novembra 2024.

Účtovná závierka spoločnosti k 30. 6. 2024 v zmysle slovenských zákonov bola overená auditorskou spoločnosťou ADEZ, s. r. o., a auditorská správa tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto výročnej správy.

Zostavené dňa 18. 12. 2024

Podpis štatutárneho orgánu účtovnej jednotky