

A large, curved, metallic structure made of many parallel steel beams, creating a lattice-like pattern. The structure is set against a clear blue sky. The year '2024' is overlaid in large white text on the lower part of the structure.

2024

VÝROČNÁ SPRÁVA
U. S. STEEL KOŠICE

A solid dark blue square located at the bottom center of the page.



**ZODPOVEDNOSŤ
PRINÁŠA ÚSPECH, ÚSPECH
PRINÁŠA ZODPOVEDNOSŤ.**



OBSAH

5	Príhovory
9	Rok 2024 v číslach
10	Profil spoločnosti
14	Stratégia
17	Udržateľnosť a ESG
27	Taxonómia
38	INŠPIRATÍVNA INOVÁCIA
39	Inovácia procesov
40	Produkty a priemyselné riešenia
42	Kvalita a technický servis zákazníkom (CTS)
43	Výskum a vývoj
47	Kapitálové investície
49	Programy kontinuálneho zlepšovania
50	Technológie
58	OCHRANA NAŠEJ PLANÉTY
59	Environmentálny manažment
60	Ovzdušie
62	Odpadové hospodárstvo a recyklácia
64	Voda
65	Biodiverzita
68	Emisie skleníkových plynov
72	Energetická efektívnosť
78	PODPORA ĽUDÍ
79	Charakteristika pracovnej sily
80	Rozvoj talentu a zručností
88	Rovnaké príležitosti
94	Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
98	Chemické látky
100	Krízový manažment
102	Angažovanosť v komunite
116	PRINCÍPY RIADENIA SPOLOČNOSTI
117	Etika a princípy podnikania
121	Dodávateľský reťazec
124	Výhľad do roku 2025
126	Vybrané finančné ukazovatele

F 1 - F 64 Účtovná zvierka



U. S. Steel Košice (USSK) naďalej stelesňuje najdôležitejšiu hodnotu U. S. Steel: bezpečnosť na prvom mieste. Blahoželáme zamestnancom USSK k dosiahnutiu najlepších bezpečnostných výsledkov od roku 2020 a k neustálemu dodržiavaniu našich S.T.E.E.L. princípov každý jeden deň.

Od akvizície oceliarní v Košiciach v roku 2000 je USSK dôležitou súčasťou našej spoločnosti. Vďaka mimoriadne odhodlaným zamestnancom USSK naďalej dosahuje vynikajúce prevádzkové výsledky a to aj napriek mimoriadnym makroekonomickým a geopolitickým výzvam. A hoci tieto výzvy pretrvávajú, USSK uskutočnil zásadné investície do digitalizácie.

Vám, viac ako 7 500 zamestnancom USSK, patrí naše úprimné poďakovanie za všetko, čo robíte a naďalej budete robiť. Blahoželáme a ďakujeme za ďalší úspešný rok.

David Burritt

Prezident a CEO U. S. Steel



Bezpečnosť je na prvom mieste. Vždy bola a vždy zostane našou základnou hodnotou. S potešením môžem oznámiť, že náš tím v USSK pokračoval v dosahovaní vynikajúcich výsledkov v oblasti bezpečnosti. Napriek všetkým výzvam, ktorým čelíme, som nesmierne hrdý na každého jedného zamestnanca, že nepoľavuje v ostražitosti a dbá na bezpečnosť svojich kolegov.

Ako sa dočítate na nasledujúcich stranách, rok 2024 bol pre energeticky náročné podniky v Európe opäť plný výziev a náš tím v USSK zostáva odhodlaný a sústredený na ich zvládanie. Vojna na Ukrajine naďalej pokračuje a európsky priemyselný sektor čelí pretrvávajúcim ťažkostiam. Napriek týmto okolnostiam sme dosiahli významný pokrok v optimalizácii procesov a inováciách. Implementácia systému ERP je ukázkovým príkladom transformačnej zmeny s potenciálom zásadne ovplyvniť spôsob, akým riadime naše podnikanie, pričom sa pripravujeme na využitie možností umelej inteligencie.

Digitalizácia je skutočne kľúčovým prvkom našej stratégie. Jej cieľom je zvýšiť konkurencieschopnosť a efektivitu výroby ocele a zároveň skvalitniť služby pre našich zákazníkov. Spoločnosť využíva umelú inteligenciu, mobilné aplikácie a robotické riešenia, ktoré pomáhajú optimalizovať procesy, zlepšovať kvalitu a znižovať náklady. Osobitná pozornosť sa venuje aj práci s dátami – aplikujeme pokročilé metódy, ako sú strojové učenie, neurónové siete či hlboké učenie, aby sme zlepšili predikciu a riadenie procesov. Naďalej sa zameriavame aj na rozvoj digitálnych zručností našich zamestnancov a podporu talentov pre budúcnosť.

V roku 2024 sme čelili aj nečakaným udalostiam, ako bol požiar na zariadení plynulého odlievania ocele, ktorý si vyžadoval rýchlú a rozhodnú reakciu. Vďaka profesionalite a nasadeniu našich zamestnancov sa nám podarilo minimalizovať jeho dopady a udržať výrobu bez vážnejších narušení dodávok. Táto udalosť opäť potvrdila odolnosť a silu tímu U. S. Steel Košice, ktorý sa nevzdáva ani v najnáročnejších situáciách.

Udržateľnosť zostáva našou dlhodobou prioritou a vyžaduje zosúladenie ekonomických základov s environmentálnymi cieľmi. Veríme, že prostredníctvom partnerstva s Nippon Steel, ktoré v tejto oblasti dosiahlo

ROK 2024 V ČÍSLACH

významné technologické pokroky, môžeme naplniť ambiciózne environmentálne ciele stanovené v Európe. Zároveň pokračujeme v aktívnom dialógu s partnermi a regulačnými orgánmi, aby naše aktivity prispievali k udržateľnému sociálnemu a ekonomickému rozvoju regiónu. Uvedomujeme si, že udržateľná budúcnosť je nevyhnutným predpokladom dlhodobého úspechu.

Dôležitou súčasťou našej stratégie je aj posilňovanie vzťahov so zamestnancami, komunitami a partnermi. Organizujeme podujatia zamerané na vzdelávanie, bezpečnosť a rozvoj. Významnú úlohu zohrávajú aj dobrovoľnícke aktivity a spolupráca s miestnymi komunitami, ktoré prispievajú k rozvoju regiónu a upevňujú našu pozíciu zodpovedného zamestnávateľa a dôveryhodného partnera.

Rok 2024 bol pre celý oceliarsky priemysel náročným obdobím, no zároveň potvrdil našu schopnosť dodávať vysokokvalitné produkty zákazníkom nielen v priaznivých, ale aj v zložitých časoch. Nezávislí experti naďalej vnímajú našu spoločnosť ako životaschopný podnik vďaka našej strategickému geografickej polohe, technologickým možnostiam a predovšetkým konkurenčnej sile našich skvelých zamestnancov. Verím, že tieto faktory, v kombinácii s neustálym úsilím a odhodlaním, nám umožnia dosiahnuť ďalšie úspechy.

Keď sa pozeráme do roku 2025 a na blížiacu sa spojene s Nippon Steel, som presvedčený, že budúcnosť USSK je svetlá. Nippon Steel prináša zdroje a technické know-how, ktoré môžu posunúť USSK na novú úroveň. A čo je najdôležitejšie, Nippon Steel zdieľa rovnaké hodnoty – rovnako ako my kladie neochvejný dôraz na bezpečnosť.

Spoločne budeme silnejší a lepší.

Ďakujeme za váš záujem o U. S. Steel Košice.

James E. Bruno

Prezident U. S. Steel Košice, s.r.o.

Množstvo vyrobenej ocele

3,476 miliónov ton
bram

EBITDA

60 miliónov
EUR

Tržby a ostatné príjmy

3 071 miliónov
EUR

Zamestnanosť*

7 554 zamestnancov

Podiel žien v USSK

14,4%

Podiel žien medzi štatutárnymi zástupcami

25%

Frekvencia registrovaných úrazov podľa OSHA

0,000

Frekvencia všetkých úrazov podľa OSHA

0,035

ÚVOD

PROFIL SPOLOČNOSTI



U. S. Steel Košice, s.r.o. bola založená ako spoločnosť s ručením obmedzeným 7. júna 2000 a do Obchodného registra Mestského súdu Košice, oddiel: Sro, vložka č. 11711/V bola zapísaná 20. júna 2000. Sídлом Spoločnosti je Vstupný areál U. S. Steel, 044 54 Košice a k 31. decembru 2024 bola jej jediným vlastníkom U. S. Steel Global Holdings VI B.V., Basisweg 10, 1043 AP, Amsterdam, Holandské kráľovstvo. Hlavnou materskou spoločnosťou je United States Steel Corporation, 600 Grant Street, Pittsburgh, Pensylvánia, USA (United States Steel Corporation, ďalej v texte tiež ako U. S. Steel alebo USS).

K 31. decembru 2024 mala U. S. Steel Košice, s.r.o. štyri dcérske spoločnosti, z toho dve na Slovensku a dve v zahraničí. U. S. Steel Košice, s.r.o. nemá organizačnú zložku v zahraničí, resp. iné odlúčené výrobné miesta.

Dňa 18. decembra 2023 spoločnosť U. S. Steel uzavrela dohodu o zlúčení so spoločnosťou Nippon Steel Corporation (NSC). Fúzia zostáva v štádiu riešenia. Najnovšie informácie o prebiehajúcej fúzii nájdete vo výročnej správe spoločnosti United States Steel Corporation na formulári 10-K za rok končiaci 31. decembra 2024 a v jej ďalších podaniach predložených Komisii pre cenné papiere a burzy USA.

KOMPLEXNÝ VÝROBNÝ A TECHNOLOGICKÝ ZÁVOD

U. S. Steel Košice, s.r.o., ďalej tiež ako „U. S. Steel Košice,“ „USSK“ alebo „Spoločnosť,“ je jedným z najväčších integrovaných výrobcov valcovaných výrobkov v strednej Európe s výrobným programom pozostávajúcim zo širokej škály za tepla a za studena valcovaných výrobkov, výrobkov s povrchovou úpravou, vrátane pozinkovaných, lakoplastovaných, pocínovaných plechov a izotropných plechov pre elektrotechnický priemysel. Okrem plochých valcovaných výrobkov Spoločnosť vyrába aj špirálovo zvarané rúry.

Ročná kapacita výroby v U. S. Steel Košice, s.r.o. je **4,5 mil. ton bram**. Výrobné kapacity zahŕňajú dve koksárenské batérie **(1)**, štyri spekacie pásy **(2)**, tri vysoké pece **(3)**, štyri kyslíkové konvertory na výrobu ocele **(4)**, vakuovaciu stanicu pre odplynenie **(5)**, dve zariadenia na plynulé odlievajúce ocele **(6)**, teplú valcovňu **(7)**, dve moriace linky **(8)**, studenú valcovňu s dvomi tandemami **(9)**, poklopovú žiháreň **(10)**, hladiace kvarto **(11)**, dvojstolicový tandem **(12)**, dve kontižihárne **(13)**, dve pozinkovacie linky **(14)**, dve pocínovacie linky **(15)**, jednu dynamo linku **(16)**, lakoplastovaciu linku **(16)** a dve linky na výrobu špirálovo zvaraných rúr **(17)**. U. S. Steel Košice, s.r.o. má aj viacero priečných a pozdĺžnych deliacich liniek a zariadení na finálnu úpravu plochých valcovaných výrobkov. Súčasťou Spoločnosti je aj divízný závod energetika **(18)**. Útvar pre výskum a vývoj **(19)** prevádzkuje pilotné linky pre laboratórnu simuláciu výroby tekutej ocele, valcovania za tepla a za studena, žihania, žiarového povlakovania, lisovania, fyzikálnych a korózných procesov a laserového merania hrúbky a profilu plechov.

ČLENSTVÁ V ORGANIZÁCIÁCH

- **Eurofer** - Európska asociácia výrobcov ocele
- **Steel for packaging Europe** - Asociácia európskych výrobcov ocele pre obaly
- **RÚZ** - Republiková únia zamestnávateľov
- **AmCham Slovakia** - Americká obchodná komora v Slovenskej republike
- **SOPK** - Slovenská obchodná a priemyselná komora
- **ZAP** - Zväz automobilového priemyslu Slovenskej republiky
- **BLF** - Business Leaders Forum
- **Košice IT Valley**

HISTÓRIA USSK

- **1959** - Na základe rozhodnutia vlády bola 1. apríla podpísaná zakladacia listina zriaďujúca národný podnik Východoslovenské železiarne.
- **1960** - 4. januára sa začala výstavba hutníckeho kombinátu. Na slávnostnom výkope sa zúčastnilo štyritisíc ľudí.
- **1965** - Dokončila sa jedna z najväčších investičných akcií - výstavba vysokej pece č. 1, ktorá prvé železo vytavila 2. júna.
- **1966** - Vďaka rýchlo postupujúcej výstavbe sa uzavrel celý hutnícky cyklus.
- **1969** - Začiatok výroby staršieho typu radiátorov.
- **1972** - Prvé špirálovo zvarané rúry určené na export.
- **1982** - Dňa 28. apríla slávnostné uvedenie zariadenia na plynulé odlievanie ocele do bram do plnej prevádzky.
- **1989** - 1. júla sa národný podnik VSŽ stal štátnym podnikom.
- **1990** - Od 15. novembra sa stal podnik akciovou spoločnosťou.
- **1991-1992** - VSŽ bola súčasťou 1. vlny kupónovej privatizácie.
- **1995** - VSŽ, a. s. sa stala pridruženým členom Euroferu - Európskej konfederácie výrobcov železa a ocele.
- **1996** - 10. januára na slabingu vyvalcovali posledný ingot. Túto technológiu nahradilo 100 % odlievanie ocele do bram.
- **1998** - VSŽ a United States Steel Corporation založili spoločný podnik v Košiciach.
- **2000** - 24. novembra sa spoločnosť United States Steel Corporation stala vlastníkom košických železiarní.
- **2007** - 25. septembra slávnostne uviedli do prevádzky pozinkovacia linku č. 3.
- **2023** - V decembri 2023 oznámili, že uzavreli konečnú dohodu o zlúčení so spoločnosťami Nippon Steel North America a Nippon Steel Corporation.

MANAŽMENT SPOLOČNOSTI

K 31. DECEMBRU 2024:



JAMES E. BRUNO
prezident / konateľ



MICHAEL L. PIEKUT
zastupujúci prezident /
konateľ



DAVID E. HATHAWAY
viceprezident pre inžinierske
činnosti a inovácie / konateľ



**JUDr. ELENA PETRÁŠKOVÁ,
LL.M**
viceprezidentka pre
energie a generálna právna
zástupkyňa / konateľka



**RNDr. MIROSLAV
KIRAL'VARGA, MBA**
viceprezident pre vonkajšie
vzťahy, riadenie a rozvoj
podnikania / konateľ



Ing. SILVIA GAÁLOVÁ, FCCA
viceprezidentka pre
financovanie / konateľka



KARL G. KOCSIS
viceprezident pre ľudské
zdroje a transformáciu /
konateľ



Ing. MARCEL NOVOSAD
viceprezident pre výrobu /
konateľ



TOMÁŠ KURIATNIK, MBA
viceprezident pre informačné
technológie

DOZORNÁ RADA

DUANE DOUGLAS HOLLOWAY
Predseda

MANPREET SINGH GREWAL

Mgr. EVA DURZÓOVÁ

Misia

Byť preferovaným dodávateľom pre zákazníkov v strednej Európe a mimo nej, poskytujúc trvalo udržateľné ocelové riešenia a najlepšie služby zákazníkom.

Kľúčové faktory úspechu

Byť úspešný na atraktívnych trhoch

Optimalizovať v rámci súčasných možností a identifikovať nové príležitosti na poskytovanie odlišiteľných ocelových výrobkov s pridanou hodnotou

Posunúť krivku nákladov smerom nadol

Zabezpečiť vedúce postavenie v oblasti nákladov, najmä vzhľadom na nedostatok diferenciacie poháňaný súčasnými kapacitnými obmedzeniami

Posunúť krivku talentov smerom nahor

Budovať na existujúcich skúsenostiach a odhodlaní pracovnej sily, minimalizovať negatívne vplyvy starnutia pracovnej sily

Kľúčové iniciatívy

Program dekarbonizácie (moderná elektrická oceliareň s priamym liatím a valcovaním, Deliace zariadenie vzduchu (DZV) 10, menšie projekty)

Prevádzková efektívnosť a procesná excelencia umožnená digitalizáciou a analytikou (MetriX)

Digitálna transformácia: PLÁNOVANIE PODNIKOVÝCH ZDROJOV (ERP), DIGITALIZÁCIA A ANALYTIKA

Zvýšenie kapacity výrobkov s pridanou hodnotou

Optimalizácia aktivít a prevádzok

Digitálne zručnosti

Vychádzajúc z firemnej stratégie USS a uvedomujúc si špecifiká miestneho prostredia a odvetvia, USSK sa usiluje byť preferovaným dodávateľom pre priemysel v strednej Európe a mimo nej, poskytujúc trvalo udržateľné ocelové riešenia a najlepší zákaznícky servis.

Táto snaha vychádza zo silných stránok spoločnosti USSK, zahŕňajúc široké portfólio produktov, referencie kvality a ocenenia zákazníckeho servisu.

Svojou stratégiou sa USSK zameriava na tri hlavné faktory úspechu:

- ✓ **Zvýšiť svoju prítomnosť v atraktívnych trhovách segmentoch** (v rámci súčasných obmedzení a prostredníctvom potenciálnych budúcich projektov).
- ✓ **Pokračovať v úsilí na dosiahnutie vedúceho postavenia v oblasti nákladov**, pričom si Spoločnosť uvedomuje, že oceľ je celosvetovo obchodovanou komoditou, kde cena (a teda aj výrobné náklady) je jedným z kľúčových faktorov pri nákupe.
- ✓ **Pokračovať v rozvoji svojich skúsených a odhodlaných zamestnancov.**

Na realizáciu tejto stratégie USSK riadi portfólio iniciatív, ktoré zahŕňajú najmä:

- ✓ **Dekarbonizačný plán**
 - » Zameraný na výrazné zníženie budúcej CO₂ stopy prostredníctvom implementácie technologických zmien, vrátane moderného závodu s elektrickými oblúkovými pecami (EAFs), priameho odlievania a valcovania (DCR) a niekoľkých elektrifikačných projektov, akými sú nové deliace zariadenie, alebo elektrické dúchadlo.
- ✓ **Zvýšenie kapacity výrobkov s pridanou hodnotou**
 - » USSK neustále zlepšuje priepustnosť existujúcich liniek s pridanou hodnotou a bude v týchto príležitostiach naďalej pokračovať.

- » Okrem toho USSK identifikovala niekoľko potenciálnych projektov v tejto oblasti, ktoré sa môžu stať relevantnými po dekarbonizácii.

✓ **Prevádzková a procesná dokonalosť**

- » Neustále zlepšovanie je v samotnej DNA spoločnosti USSK. Keďže oceľ je do určitej miery komoditný výrobok, USSK sa usiluje prekonať svojich konkurentov v kľúčových hodnotových ukazovateľoch prevádzky (ako sú výnosy, produktivita alebo palivová náročnosť).
- » Po ukončení programu BestX v roku 2023 začína USSK ďalšiu vlnu svojho programu trvalého zlepšovania pod názvom MetriX (predtým BestX), tentoraz na roky 2024 až 2026. Viac informácií o BestX nájdete v sekcii *Programy kontinuálneho zlepšovania*.

✓ **Digitálna transformácia - ERP, digitálne a analytické systémy**

- » Využívanie digitálnych nástrojov je kľúčom k zlepšeniu našich činností.
- » Sme uprostred výmeny nášho domáceho staršieho systému ERP za nové štandardizované riešenie, ktoré umožní udržateľnejšiu budúcnosť prostredníctvom digitálnych riešení a spoľahlivých procesov a údajov.
- » Okrem toho budeme pokračovať v programe Digital&Analytics zameranom na implementáciu inovatívnych digitálnych riešení a využívanie umelej inteligencie v našich procesoch.

✓ **Optimalizácia emisnej stopy**

- » Neustále vyhodnocujeme naše hlavné a vedľajšie činnosti, aby sme znížili emisie skleníkových plynov a pritom zabezpečili maximalizáciu výnosov pre našich akcionárov.

✓ **Digitálne zručnosti**

- » V rámci svojho programu Digital&Analytics spoločnosť USSK investuje do budovania schopností svojich zamestnancov prostredníctvom rôznych školení zameraných na digitálne zručnosti a využívanie umelej inteligencie vrátane interných bootcampov a niekoľkých úrovní akadémie umelej inteligencie v spolupráci s Univerzitou Pavla Jozefa Šafárika.

Vedenie USSK kvantifikovalo svoju stratégiu a pravidelne vyhodnocuje pokrok pri dosahovaní ambiciózných cieľov v oblasti bezpečnosti, ziskovosti, uhlíkovej stopy, ako aj skúseností zákazníkov a angažovanosti zamestnancov.



ÚVOD

UDRŽATEĽNOSŤ A ESG

UDRŽATEĽNOSŤ SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ PODNIKOV (CSR) PROBLEMATIKA ESG

Každá spoločnosť definuje tieto termíny trochu inak. U. S. Steel ich vníma jednoduchou optikou: zabezpečenie udržateľnejšej budúcnosti pre našu spoločnosť a zainteresované strany, ktoré sú od nás závislé, je nielen správna ale aj nevyhnutná vec pre náš dlhodobý úspech. Aby sme túto budúcnosť mohli realizovať, zaviedli sme našu stratégiu Best for All® s cieľom premeniť našu spoločnosť na udržateľný a konkurencieschopný podnik, čo nám umožní aj naďalej ostať pilierom našich komunít, zdrojom hrdosti našich zamestnancov a byť základom udržateľnej výroby pre ďalšie generácie.

Udržateľnosť v rámci U. S. Steel znamená zabezpečiť, aby naša spoločnosť tvorila dlhodobú hodnotu pre všetkých, ktorí sa na nej podieľajú - pre investorov, zákazníkov, zamestnancov, komunity, kde žijeme a pracujeme a v konečnom dôsledku pre planétu.

BEST FOR ALL®

Stratégia Best for All® je zameraná na poskytovanie prospešných riešení v oceliarskom sektore pre zákazníkov, pre ľudí a planétu, čím vytvárame udržateľnejšiu budúcnosť pre všetky naše zainteresované strany. Táto stratégia vychádza z hodnotenia rizík a príležitostí súvisiacich s klímou v našom odvetví, ako aj potenciálnych vplyvov klímy na naše zariadenia, zákazníkov a dodávateľov.

KORPORAČNÝ RÁMEC U. S. STEEL



Inšpiratívna inovácia

Kultúra inovácií U. S. Steel inšpirujú vývoj ziskových, udržateľných riešení pre zákazníkov a vedú k pozitívnym výsledkom pre všetky zainteresované strany. Tieto inovácie poháňajú efektívnosť materiálov, energetický manažment a pokroky v procesoch a produktoch.



Ochrana našej planéty

U. S. Steel sa snaží minimalizovať našu environmentálnu stopu implementáciou cieľov v oblasti znižovania emisií skleníkových plynov (GHG), kvality ovzdušia a dodržiavania environmentálnych noriem. S našimi zainteresovanými stranami spolupracujeme počas celého roka a informujeme o našej výkonnosti príslušné skupiny v rámci našej organizácie.



Podpora ľudí

U. S. Steel maximalizuje potenciál ľudí, na ktorých pôsobí, a to interne a aj mimo našu organizáciu, prostredníctvom zamestnaneckých výhod a rozvoja zamestnancov, a dosahu na komunity. Naše zameranie na podporu zahŕňa zapojenie komunity; podnikové riadenie; bezpečnosť a zdravie; a vzťahy s odbormi a talent manažment.



CIELE UDRŽATEĽNÉHO ROZVOJA OSN V USSK

Ako zodpovedná firma sa snažíme upriamiť našu pozornosť nielen na udržateľnosť nášho podnikania, ale taktiež prispievať k prekonávaniu globálnych výziev. V USSK si už dlhodobo nastavujeme ciele, ktoré sú v súlade s celosvetovými **cieľmi udržateľného rozvoja (Sustainable Development Goals - SDGs)**, ktoré prijali členské štáty OSN v roku 2015 v rámci Agendy 2030 a ku ktorým sa hlási aj Slovenská republika.

Snažíme sa podnikat zodpovedne. Koncom roka 2021 sme v USSK začali nastavovať systém na napĺňanie ESG požiadaviek, aj pomocou zostavenia vlastného ESG tímu. Pokračujeme v tom aj naďalej a zároveň zintenzívňujeme ako komunikáciu a spoluprácu, tak aj rozvoj našich zručností a vedomostí v tejto oblasti. SDGs prehlbujeme v rámci USSK a hľadáme nové spôsoby ako ich upevňovať v našich zásadách a hodnotách, ktoré zahŕňajú životné prostredie, protikorupčný systém a ľudské práva.

Úsilie naplňať tieto ciele prispieva nielen k prekonávaniu globálnych výziev, ale tiež pomáha vytvárať kvalitnejšie pracovné podmienky, zlepšovať fair-play na trhu, znižovať riziká, ktoré sa v procese vyskytnú a v neposlednom rade, byť konkurencieschopnejšími.



- Rozvoj talentu a zručností (s. 80)
- Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci (s. 94)
- Chemické látky (s. 98)
- Krízový manažment (s. 100)
- Angažovanosť v komunite (s. 102)



- Rozvoj talentu a zručností (s. 80)
- Rozvojové aktivity/programy (s. 81)
- Spolupráca so školami (s. 83)
- Angažovanosť v komunite (s. 102)








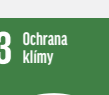


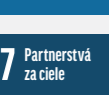
- Rovnaké príležitosti (s. 88)



- Zmierňovanie dopadov na životné prostredie (s. 58)
- Vodné hospodárstvo (s. 64)



- Inovácia procesov (s. 39)
- Energetická efektívnosť (s. 72)

<p>8 DOSTOJNÁ PRÁCA A EKONOMICKÝ RAST</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Rozvoj talentu a zručností (s. 80) • Sociálny program pre zamestnancov a vzťahy s odbormi (s. 86)
<p>9 PRIEMYSEL, INOVÁCIE A INFRAŠTRUKTÚRA</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Inovácia procesov (s. 39) • Produkty a priemyselné riešenia (s. 40) • Výskum a vývoj (s. 43) • Kapitálové investície (s. 47) • Programy kontinuálneho zlepšovania (s. 49)
<p>10 ZNÍŽENIE NEROVNOSTÍ</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Rovnaké príležitosti (s. 88) • Angažovanosť v komunite (s. 102)
<p>11 UDRŽATEĽNÉ MESTÁ A KOMUNITY</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Angažovanosť v komunite (s. 102)
<p>12 ZODPOVEDNÁ SPOTREBA A VÝROBA</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Inovácia procesov (s. 39) • Produkty a priemyselné riešenia (s. 40) • Kvalita a technický servis zákazníkom (s. 42)
<p>13 Ochrana klímy</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Zmierňovanie dopadov na životné prostredie (s. 58) • Systém obchodovania s emisiami EÚ (s. 70) • Cesta USS k čistým nulovým emisiám skleníkových plynov (s. 69)
<p>15 ŽIVOT NA PEVNINE</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Zmierňovanie dopadov na životné prostredie (s. 58) • Ochrana prírody a krajiny (s. 65)
<p>16 MIER, SPRÁVODLIVOSŤ A SILNÉ INŠTITÚCIE</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Etika a princípy podnikania (s. 117) • Prevencia úplatkárstva - protikorupčná politika (s. 118) • Dôkladné potvrdenie nepoužívania konfliktných materiálov (s. 122)
<p>17 Partnerstvá za ciele</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Angažovanosť v komunite (s. 102)

ESG

Spoločensky zodpovedné podnikanie (**CSR**, z anglického **Corporate Social Responsibility**) a **ESG** (z anglického **Environmental, Social, Governance**, ktoré reprezentuje kritériá na posudzovanie vplyvu spoločnosti na klímu a životné prostredie, jej spoločenský dopad a kvalitu rozhodovania a riadenia), nie sú pre našu Spoločnosť žiadnou novinkou. Už viac ako 20 rokov na Slovensku vyrábame vysokokvalitnú oceľ, ktorá slúži svetovým potrebám. Spoločnosť začala uplatňovať zodpovedný prístup vo svojom podnikaní dávno predtým než sa slovo „udržateľnosť“ začalo skloňovať vo vzťahu podnikanie a spoločnosť. Už od začiatku svojho pôsobenia v Košiciach nasledujeme princípy etického a transparentného podnikania prvého predsedu dozornej rady U. S. Steel Elberta Garyho, ktoré zaviedol začiatkom 20. storočia.

USSK ako **najväčší zamestnávateľ a firma na východnom Slovensku pravidelne informuje** o vplyve svojho podnikania na sociálnu, ekonomickú a environmentálnu oblasť prostredníctvom správ o firemnej zodpovednosti, a od roku 2011 v rámci integrovaných výročných správ. USSK patrí medzi zakladajúcich členov neformálneho združenia firiem Business Leaders Forum, ktoré od roku 2004 systematicky pracuje na presadzovaní CSR na Slovensku.

USSK je popredný firemný partner a **zodpovedný člen komunity podporujúci rozvoj regiónu**, v ktorom žijú jeho partneri a zamestnanci. Robí tak od svojho založenia v roku 2000 prostredníctvom podpory detských a mládežníckych aktivít, zdravotnej starostlivosti, športu a športových podujatí, environmentálnych a vzdelávacích programov, projektov pomáhajúcich pri zachovaní kultúrnej identity regiónu. Podporuje svojich aktívnych zamestnancov, váži si ich štedrosť pri firemných zbierkach na charitatívne účely a rozvíja ich dobrovoľnícku prácu v prospech komunít.

Pri vytváraní motivovanej pracovnej sily USSK venuje veľkú pozornosť otázkam **riadenia, vzdelávania a rozvoja ľudských zdrojov** - počnúc prípravou budúcej generácie zamestnancov, prostredníctvom podpory žiakov partnerských škôl, až po úzku spoluprácu s odborovými organizáciami. Osobitný dôraz kladíme na **bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov**, ktoré ako kľúčovú hodnotu U. S. Steel Košice presadzuje aj pri spolupráci so svojimi partnermi a komunitou. V neposlednom rade je USSK **lídrom v uplatňovaní obchodnej etiky a protikorupčných praktík na Slovensku**.





HODNOTENIE MATERIALITY A ZAPOJENIE ZAJINTERESOVANÝCH STRÁN

U. S. Steel Košice sa intenzívne venuje príprave na novú povinnosť zostaviť správu o udržateľnosti podľa Európskych štandardov vykazovania informácií o udržateľnosti (ESRS). Preto koncom roka 2023 prebehla **analýza dvojitej významnosti**, založená práve na týchto štandardoch. Na identifikovanom súbore prierezových ESG tém, ktoré boli vybrané z relevantného kontextu udržateľnosti U. S. Steel Košice, U. S. Steel, ako aj pre podobné spoločnosti pôsobiace v oceliarskom segmente, Spoločnosť hodnotila významnosť týchto tém z pohľadu dopadov a finančnej významnosti. Okrem toho zapojila širokú skupinu interných a externých zainteresovaných strán z radov zamestnancov, investorov, dotknutých komunití, hodnotového reťazca a mimovládnych organizácií na potvrdenie interného hodnotenia dvojitej významnosti. Zainteresované strany boli zapojené formou dotazníka alebo dialógu, v rámci ktorých hodnotili dôležitosť ESG tém pre seba a pre ostatné zainteresované strany.

Zverejnenie hodnotenia dvojitej významnosti bude pripravené ako súčasť výročnej správy zostavenej na základe Smernice o vykazovaní informácií o udržateľnosti podnikov (CSRD).

Udržateľnosť v celom procese výroby

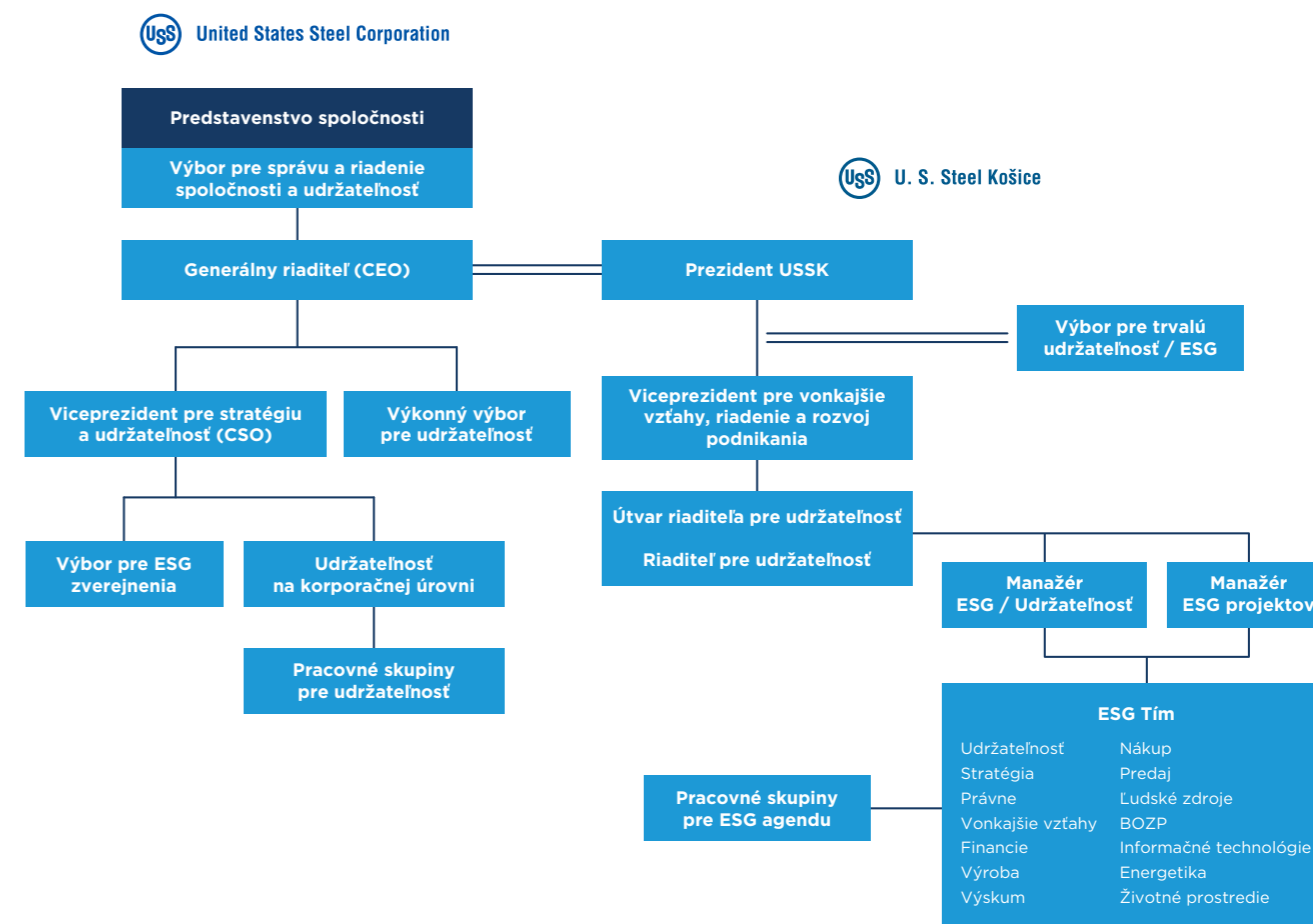
Udržateľnosť v rámci U. S. Steel znamená zabezpečiť, aby naša Spoločnosť tvorila dlhodobú hodnotu pre všetkých, ktorí sa na nej podieľajú - pre investorov, zákazníkov, zamestnancov, komunity, kde žijeme a pracujeme a v konečnom dôsledku pre planétu.

V rámci U. S. Steel Košice systematicky pracujeme na rozvoji stratégie udržateľnosti našej Spoločnosti. Máme vytvorený efektívne fungujúci ESG / Sustainability tím, ktorý pokrýva agendu naprieč celou Spoločnosťou, nakoľko nám nie je udržateľnosť ľahostajná. Veríme, že zodpovedný a udržateľný spôsob dosahovania úspechu je pre naše podnikanie kľúčový. Prináša nielen ekonomický rozvoj, ale posilňuje aj motiváciu a lojalitu zamestnancov, vyvoláva spokojnosť a vernosť zákazníkov, podporuje porozumenie s komunitou, v ktorej podnikáme a žijeme a v neposlednom rade je prospešný pre našich akcionárov.

U. S. Steel je aktívnym členom ResponsibleSteel™ (RS). Zatiaľ čo sa zaviazala dodržiavať štandard RS, ktorý vychádza z princípov ESG a dodržiava ich, USS získala 1. závodnú certifikáciu v Severnej Amerike (Big River Steel). Podporujúc členstvo USS v RS, sa USSK v úzkej spolupráci s korporátnym tímom aktívne pripravuje na proces RS certifikácie pre závod.

V rámci U. S. Steel Košice je ESG agenda v kompetencii viceprezidenta pre vonkajšie vzťahy, administratívu a rozvoj podnikania, riaditeľa pre udržateľnosť a manažéra pre udržateľnosť/ESG a manažéra ESG projektov.

Na korporáčnej úrovni vedie agendu udržateľnosti a ESG Senior viceprezident a výkonný riaditeľ pre technológie a vedúca oddelenia udržateľnosti.





PODNIKATEĽSKÉ PROSTREDIE

KTORÉMU DÔVERUJÚ NAŠI ZAMESTNANCI, ZÁKAZNÍCI,
INVESTORI, KOMUNITA

Riadenie spoločnosti (ESG)

- Transparentné a etické riadenie spoločnosti

Nákup surovín, produktov a služieb (ESG)

- **Transparentné a zodpovedné zásady výberu dodávateľov a spolupráce s dodávateľmi**
- Implementácia **Kódexu správania dodávateľov** a **Kódexu zodpovedného získavania zdrojov**
- **Používanie alternatívnych materiálov**

- Používanie **recyklovateľných materiálov** pri výrobe žiaromateriálov.
- Používanie **BIO alternatív** pri tesniacich a izolačných materiáloch ako náhrada za materiály s karcinogénnymi prvkami.
- Nákup tzv. **green zinku** – používanie recyklovanej vyťaženej zinkovej rudy z haldy pre opätovnú výrobu zinkových blokov pomocou nových technológií.
- Využívanie kovonosných vedľajších produktov zo strojárenského priemyslu v aglomeračnej a vysokopečnej vsádzke.

- **Ekologickejší prístup k preprave**

- Preprava surovín - **85 %** našich dodávok je dovážaných s využitím **železničnej prepravy**, **15 %** je dovážaných s využitím **lodnej prepravy** a **menej ako 1 %** využíva **cestnú prepravu**.

Výroba (ESG)

- Monitorovanie a systematické znižovanie vplyvu na životné prostredie
- Efektívne a zodpovedné využívanie surovín, energie a vody
- Opakované využívanie technologických rezíduí, čistenie odpadovej vody a jej opakované využívanie, znižovanie znečistenia ovzdušia, či podpora biodiverzity predstavujú hlavné oblasti starostlivosti o životné prostredie v našom podniku
- Strategicky investujeme do výskumu a vývoja, vrátane výroby ocele s nižšou uhlíkovou náročnosťou
- **Výroba ocele je ideálnym príkladom OBEHOVEJ EKONOMIKY:**

- Oceľ môže byť recyklovaná donekonečna bez straty na kvalite. V USSK vieme denne využiť 2 000 až 4 000 ton šrotu.
- Oceľ má priemernú životnosť 40 rokov a mnohé výrobky z ocele je možné na konci životnosti opätovne použiť, čím sa šetria zdroje.
- Vedľajšie produkty výrobného procesu je možné ďalej využívať.
- 50 % technologických zvyškov z výroby tvorí vysokopecná troska, ktorá má ďalšie využitie v rôznych odvetviach priemyslu. Odpady zhodnocujeme vo vlastných zariadeniach na zhodnocovanie odpadov a odpady, ktoré nie je možné ďalej využiť skládkujeme na vlastných skládkach odpadov.
- **Vedľajšie produkty a materiály**, ktoré vznikajú počas výrobného procesu ocele a koksu, sa spätne využívajú v **rôznych segmentoch priemyslu a stavebníctve**. Nedochoďa ku ich skládkovaniu, čím sa minimalizuje dopad na životné prostredie.
- **Vysokopecná troska** je ďalej spracovaná do produktov využívaných v stavebnom priemysle, vedľajšie produkty vznikajúce pri výrobe koksu a koksárenského plynu nachádzajú uplatnenie v **chemickom priemysle**.
- V oblasti **zhodnocovania a úpravy vybraných odpadov** stabilizáciou a/alebo dekontamináciou získavame recyklát pre rekultivácie skládok alebo umožníme ich zneškodňovanie na skládke nie nebezpečných odpadov.
- USSK vyrába na vlastných zariadeniach okolo 50 % z celkovej spotrebovanej elektrickej energie.

- Oceliarsky priemysel neustále inovuje nové produkty a procesy. Z 3 500 druhov ocele, ktoré sa dnes používajú, 75 % pred 20 rokmi neexistovalo.
- Spotreba energie pri výrobe ocele klesla od 60. rokov 20. storočia približne o 60 % vďaka zlepšeniu energetickej účinnosti.
- Pokročilé vysokopevnostné ocele robia aplikácie v rôznych odvetviach ľahšie a pevnejšie, čím sa znižuje ich environmentálna stopa.
- Takmer všetky technológie určené na zníženie emisií skleníkových plynov (GHG) sa spoliehajú na ocel: výroba obnoviteľnej energie, doprava, elektrifikácia a vodíkový priemysel. Na prechod na nulové čisté emisie skleníkových plynov do roku 2050 svet potrebuje ocel.
- Očakáva sa, že do roku 2050 globálne využitie ocele vzrastie o približne 20 % v porovnaní so súčasnou úrovňou, aby sa uspokojili potreby rastúcej svetovej populácie.

Produkty (ESG)

- Reagujeme okrem iného na potreby stavebníctva, automobilového priemyslu, bielej techniky, a energetického priemyslu.
- Neustále rozširujeme naše portfólio produktov.
- Naše produkty pomáhajú vytvárať udržateľnú infraštruktúru a podporujú udržateľnejší životný štýl.
- Preprava produktov - zmena spôsobu na eco-friendly, multimodálny spôsob dodávok materiálu zákazníkovi, cez distribučné sklady v Nemecku (úspora CO₂ v roku 2021 - 3,692 ton, 2022 - 4,013 ton, 2023 - 2,595 ton a 2024 - 2,430 ton).

Kvalitné a bezpečné pracovné prostredie (ESG)

- Spravodlivé, etické a úctivé zaobchádzanie voči našim zamestnancom
- Príležitosti pre ďalší rozvoj
- Široká škála benefitov (nad rámec legislatívnych požiadaviek)
- Bezpečný, zdravý a kvalitný pracovný život pre našich ľudí
- Bezpečnosť našich zamestnancov je našou prioritou
- Realizujeme komplexné bezpečnostné projekty
- Naším zamestnancom poskytujeme potrebné OOPP

Angažovaný člen komunity (ESG)

- Aktívna spolupráca s lokálnou komunitou, záujem o potreby regiónu a angažovanosť pri ich riešení - buď priamo alebo prostredníctvom Nadácie U. S. Steel Košice.
- Prioritou v oblasti darovania a sponzoringu sú verejnoprospešné projekty pre deti, podpora zdravotníctva, vedy a vzdelávania, kultúry i športu.
- Dobrovoľnícke programy.
- Partner mnohých neziskových organizácií, ktoré sú aktívne pri riešení problémov a prichádzajú s inovatívnymi nápadmi v prospech rozvoja komunity, riešenia sociálnej pomoci pre hendikepovaných spoluobčanov i seniorov.



ÚVOD

TAXONÓMIA

VYKAZOVANIE INFORMÁCIÍ V SÚLADE S TAXONÓMIOU EÚ

Spoločnosť je na základe Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/852 o vytvorení rámca na uľahčenie udržateľných investícií a zmene nariadenia (EÚ) 2019/2088 (ďalej ako „Nariadenie o taxonómii,“ alebo „EÚ taxonómia“) povinná vyhodnocovať a zverejňovať za rok 2024 informácie o podiele výnosov, kapitálových výdavkov a prevádzkových výdavkov, ktoré sú spojené s oprávnenými ekonomickými činnosťami resp. s ekonomickými činnosťami, ktoré sú v súlade s taxonómiou EÚ.

V súlade s paragrafom 10 tohto nariadenia musia spoločnosti, ktoré spĺňajú stanovené kritériá, povinne oznamovať vybrané nefinančné informácie od 1. januára 2022. Kritériá vymedzujúce povinné oznamovanie spoločností sú stanovené v smernici Európskeho parlamentu a Rady 2014/95/EÚ, ktorou sa mení a dopĺňa smernica 2013/34/EÚ o zverejňovaní nefinančných informácií a informácií o diverzite určitými veľkými podnikmi a skupinami. Táto smernica bola transponovaná do slovenskej legislatívy, najmä v ustanovení § 20 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

Spoločnosť sa pri vypracovaní požiadaviek taxonómie EÚ v tomto vykazovacom období riadila nasledovnými platnými delegovanými nariadeniami:

- Delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2021/2139 a 2023/2485 (známe aj ako Delegovaný zákon o klíme), ktoré obsahuje klasifikáciu hospodárskych činností, ktoré významne prispievajú ku **klimatickým** cieľom mitigácie zmeny klímy a/alebo adaptácii na zmenu klímy. Hospodárske činnosti spadajúce pod toto delegované nariadenie majú byť posúdené nielen na ich oprávnenosť, ale **aj zosúladenosť** s taxonómiou EÚ, t.j. sú zohľadnené aj náležité technické kritéria posúdenia.
- Delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2021/2178 (známe aj ako Delegovaný zákon o zverejňovaní), ktorým sa ustanovuje rozsah a obsah informácií, ktoré majú subjekty zverejňovať v súvislosti s environmentálne udržateľnými hospodárskymi činnosťami, ako aj metodika plnenia tejto povinnosti zverejňovania.
- Delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2022/1214 (známe aj ako Doplnkový delegovaný zákon o klíme), ktorým sa stanovujú podmienky pre hospodársku činnosť v určitých energetických odvetviach.
- Delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2023/2486 (tzv. Environmentálne delegované nariadenie), ktoré obsahuje klasifikáciu hospodárskych činností, ktoré významne prispievajú aspoň ku jednému zo zvyšných **environmentálnych** cieľov taxonómie: znečistenie, vodné a morské zdroje, biodiverzita a ekosystémy a/alebo obehové hospodárstvo.

1. Oprávnené hospodárske činnosti spoločnosti USSK

Oprávnená hospodárska činnosť podľa taxonómie EÚ (ďalej iba „oprávnená hospodárska činnosť“) je hospodárska činnosť, ktorá je popísaná v delegovaných nariadeniach dopĺňajúcich taxonómiu EÚ bez ohľadu na to, či táto hospodárska činnosť spĺňa niektoré alebo všetky technické kritériá preskúmania stanovené v týchto delegovaných aktoch.

Hlavnou činnosťou Spoločnosti je výroba a predaj ocelových výrobkov, medzi ktoré patria bramy, plechy, ocelové pásy, pocínované výrobky, špirálovo zvarované rúry a zvitky. Podpornou činnosťou, ktorú Spoločnosť taktiež považuje za oprávnenú v zmysle podmienok EÚ taxonómie je poskytovanie disponibilít a regulačnej elektriny.

Okrem hlavnej činnosti sa Spoločnosť venuje aj vedľajším pridruženým aktivitám, ako je napr. spracovanie a materiálové a energetické zhodnotenie odpadu, predaj vedľajších produktov, ktoré vznikli ako zvyšky z výroby, ale aj starostlivosť o životné prostredie v areáli USSK, ako aj príslušných chránených územiach, na ktoré Spoločnosť môže mať potenciálny vplyv. Tieto vedľajšie aktivity sú z pohľadu celkových obrátov, kapitálových a prevádzkových výdavkov natoľko zanedbateľné, že sú považované za nemateriálne a nie sú ďalej v zmysle taxonómie EÚ analyzované.

Preto medzi oprávnené hospodárske činnosti v zmysle taxonómie EÚ uvádzame pre USSK nasledovné činnosti:

Hospodárska činnosť	Popis	Významný prínos ku environmentálnemu cieľu	Podiel na ukazovateli	SK NACE kód
3.9 Výroba železa a ocele	Výroba železa a ocele a ferozliatin	Zmierňovanie klimatických zmien	Obrat, Kapitálové výdavky, Prevádzkové náklady	24.10, 24.20, 24.32,
4.9 Rozvod a distribúcia elektriny	Prevádzka rozvodovej a distribučnej siete	Zmierňovanie klimatických zmien	Obrat	35.12
2.3. Zber a preprava nie nebezpečného odpadu v zdrojových separovaných frakciách	Likvidácia odpadu	Prechod na obehové hospodárstvo	Prevádzkové náklady nákup - nevýznamné	38.11
6.2. Nákladná železničná preprava	Využitie nákladnej železničnej dopravy na prepravu tovarov	Zmierňovanie klimatických zmien	Prevádzkové náklady nákup	49.20
6.3. Mestská a prímestská doprava, cestná osobná preprava	Prevádzka vnútro podnikových autobusov	Zmierňovanie klimatických zmien	Prevádzkové náklady nákup - nevýznamné	49.31
6.6. Služby cestnej nákladnej dopravy	Využitie nákladnej cestnej dopravy na prepravu tovarov	Zmierňovanie klimatických zmien	Prevádzkové náklady nákup	49.41
6.8. Vnútrozemská nákladná vodná doprava	Využitie nákladnej vnútrozemskej vodnej dopravy na prepravu tovarov	Zmierňovanie klimatických zmien	Prevádzkové náklady nákup - nevýznamné	50.10
6.10. Námorná a pobrežná nákladná vodná doprava, plavidlá na prevádzku v prístave a pomocné činnosti	Využitie námornej a pobrežnej nákladnej dopravy na prepravu tovarov	Zmierňovanie klimatických zmien	Prevádzkové náklady nákup - nevýznamné	50,20
6.14. Infraštruktúra pre železničnú prepravu	Obstaranie náhradných dielov pre železničnú dopravu	Zmierňovanie klimatických zmien	Prevádzkové náklady nákup - nevýznamné	49.20

2. Zosúladené hospodárske činnosti USSK

Hospodárska činnosť sa označuje za environmentálne udržateľnú, ak je zosúladená s taxonómiou EÚ (ďalej iba „zosúladená hospodárska činnosť“) a zároveň spĺňa všetky nasledujúce požiadavky podľa čl. 3 nariadenia taxonómie EÚ:

- Spĺňa technické kritériá preskúmania, ktoré stanovila Európska komisia v súlade s nariadeniami, a to konkrétne:

- Významne prispieva k plneniu jedného alebo viacerých environmentálnych cieľov stanovených v nariadení.
- Výrazne nenaruša plnenie žiadneho z týchto environmentálnych cieľov (DNSH princíp).
- Vykonáva sa v súlade s minimálnymi sociálnymi zárukami stanovenými v nariadení.

Spoločnosť posudzovala svoje oprávnené hospodárske činnosti voči technickým kritériám preskúmania v rámci Delegovaného nariadenia o klíme, Doplnkového delegovaného nariadenia, a Delegovaného nariadenia o životnom prostredí teda konkrétne činnosť výroby železa a ocele a rozvodu a distribúcie elektriny. Po preskúmaní technických kritérií sme však došli k záveru, že tieto činnosti nedokážu byť zosúladené s taxonómiou EÚ, ako je vysvetlené nižšie.

2.1 TECHNICKÉ KRITÉRIA PRESKÚMANIA

2.1.1 Významný príspevok ku cieľu mitigácie zmeny klímy

Hospodárska činnosť výroby železa a ocele i rozvod a distribúcia elektriny významne prispieva k cieľu mitigácie zmeny klímy, ak výrobný proces neprekračuje hodnoty emisií skleníkových plynov určené v nariadení. Podobne existujú hraničné hodnoty emisií pre činnosti súvisiace s rozvodom a distribúciou elektriny, ktoré potvrdzujú nízko uhlíkovú výrobu elektriny likvidáciou odpadu, využitím nákladnej železničnej dopravy na prepravu tovarov, prevádzkovaním vnútropodnikových autobusov, využitím nákladnej dopravnej na prepravu tovarov a zaobstaraním náhradných dielov pre železničnú dopravu.

Po posúdení Spoločnosť nespĺňa tieto technické kritéria a z toho dôvodu nevedia byť tieto oprávnené ekonomické aktivity ďalej posudzované ako environmentálne udržateľné.

2.1.2 Zásada „Výrazne nenarušiť“ (DNSH)

Technické kritériá preskúmania sa okrem významného prínosu venujú aj tzv. zásade „výrazne nenarušiť,“ ktorou by sa malo zabezpečiť, aby hospodárske činnosti nemali výrazný negatívny vplyv na životné prostredie a nenarušali plnenie žiadneho iného environmentálneho cieľa stanoveného v článku 9 nariadenia (EÚ) 2020/852:

a) Adaptácia na zmenu klímy

Pre činnosť 3.9 Výroba železa a ocele a činnosti 4.9 Rozvod a distribúcia elektriny je potrebné, aby Spoločnosť spĺňala kritériá stanovené v dodatku A Klimatického delegovaného nariadenia, podľa ktorých je potrebné posúdenie klimatických rizík, ich závažnosť a posúdenie adaptačných riešení, ktorými sa môže zmierniť identifikované fyzické klimatické riziko pri súčasnom zohľadnení životnosti danej aktivity.

Spoločnosť takéto posúdenie klimatických rizík vykoná v budúcich vykazovacích obdobiach, aj vzhľadom na požiadavku zverejňovania tejto informácie v zmysle európskeho štandardu reportovania ESRS E1.

b) Udržateľné využívanie a ochrana vodných zdrojov

Pre činnosť 3.9 Výroba železa a ocele je potrebné, aby Spoločnosť spĺňala kritériá stanovené v dodatku B prílohy I Klimatického delegovaného nariadenia. Posúdenia vplyvov ako na

životné prostredie, tak aj na vodu, vykonáva Spoločnosť štandardne v zmysle platných zákonov a podľa smernice 2011/92/EÚ.

Pre činnosť 4.9 Rozvod a distribúcia elektriny nie je udržateľné využívanie a ochrana vodných zdrojov ďalej špecifikovaná.

c) Cirkulárna ekonomika

Pre činnosť 3.9 Výroba železa a ocele nie je cirkulárna ekonomika ďalej špecifikovaná.

Pre činnosť 4.9 Rozvod a distribúcia elektriny musí Spoločnosť v rámci obehového hospodárstva zaviesť plán nakladania s odpadom, ktorý zabezpečí maximálnu mieru opätovného využitia alebo recyklácie na konci životného cyklu v súlade s hierarchiou odpadového hospodárstva. Tento záväzok musí byť premietnutý do zmluvných dohôd s partnermi na spracovanie odpadu, finančných prognóz alebo oficiálnej projektovej dokumentácie.

d) Prevencia a kontrola znečisťovania

Pri činnosti 3.9 Výroba železa a ocele sa dodržiavajú zásady všeobecných environmentálnych, zdravotných a bezpečnostných usmernení, ktoré sú obsiahnuté v internom dokumente Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci (BOZP). Rovnako sa pravidelne predkladajú hlásenia a dodržiavajú platné normy a predpisy týkajúce sa používania látok uvedených v:

- Nariadení Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1021 o perzistentných organických látkach
- Nariadení Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1005/2009 o látkach, ktoré poškodzujú ozónovú vrstvu

V rámci prevencie a kontroly znečisťovania pri činnosti 4.9 Rozvod a distribúcia elektriny musí spoločnosť zabezpečiť, aby stavebné činnosti spĺňali zásady všeobecných environmentálnych, zdravotných a bezpečnostných smerníc IFC. Zároveň je nevyhnutné dodržiavať platné normy a predpisy na minimalizáciu vplyvu elektromagnetického žiarenia na zdravie, vrátane odporúčaní Rady EÚ pre obmedzenie expozície verejnosti. Spoločnosť tiež nesmie pri svojich činnostiach používať polychlórované bifenyly (PCB).

e) Ochrana a obnova biodiverzity a ekosystémov

Pre činnosť 3.9 Výroba železa a ocele a činnosti 4.9 Rozvod a distribúcia elektriny platí, že Spoločnosť musí spĺňať kritériá stanovené v Dodatku D Klimatického delegovaného nariadenia, podľa ktorého má posúdenie vplyvov na životné prostredie uskutočniť v súlade so smernicou 2011/92/EÚ. Takémuto posúdeniu podliehajú činnosti, ktoré spĺňajú prahové hodnoty stanovené zákonom 24/2006. Spoločnosť akékoľvek činnosti, či zámery v tomto ohľade predkladá na posúdenie vplyvov na životné prostredia plne v súlade s uvedenými zákonnými požiadavkami.

2.1.3 Minimálne sociálne záruky

V zmysle čl. 3 ods. c) taxonómie EU, sa musí každá hospodárska činnosť, ktorá je považovaná za environmentálne udržateľnú vykonávať v súlade s minimálnymi zárukami.

Minimálne záruky definuje čl. 18 ods. a) taxonómie EÚ ako postupy, ktoré zabezpečujú výkon environmentálne udržateľných hospodárskych činností v súlade so:

- Smernicou OECD pre nadnárodné podniky (2011)¹;
- Hlavnými zásadami OSN v oblasti podnikania a ľudských práv (UNGP)², vrátane zásad a práv stanovených v ôsmich základných dohovoroch uvedených v Deklarácii Medzinárodnej organizácie práce o základných zásadách a právach pri práci³;
- Medzinárodnou listinou ľudských práv⁴.

Posúdenie Minimálnych záruk bolo vykonané v zmysle Záverečnej správy o Minimálnych zárukách vypracovanej Platformou pre udržateľné financie v októbri 2022⁵.

Posúdenia súladu s minimálnymi sociálnymi zárukami boli vykonané pre štyri skúmané oblasti:

- Ľudské práva (vrátane pracovných a spotrebiteľských práv)
- Korupcia a úplatkárstvo
- Zdaňovanie
- Spravodlivá hospodárska súťaž

V Spoločnosti nebolo ani počas vykazovacieho obdobia ani historicky, zaznamenané porušovanie ľudských práv (vrátane pracovných a spotrebiteľských práv). Pre zabezpečenie správneho fungovania spoločnosti v oblasti ľudských práv je zavedený Etický kódex spoločnosti. Z dôvodu proaktívneho predchádzania korupčnému správaniu a úplatkárstvu má Spoločnosť zavedený Vnútorňý systém vybavovania podnetov protispoločenskej činnosti. Taktiež, Spoločnosť obdržala v roku 2023 od Finančnej správy SR hodnotenie „Vysoko spoľahlivý daňový subjekt.“ V roku 2024 bola Spoločnosť naďalej považovaná za daňovo spoľahlivý subjekt.

2.2 UDRŽATEĽNÝ NÁKUP A OBSTARÁVANIE

V súlade so širšími cieľmi nariadenia o taxonómii zohráva udržateľný nákup kľúčovú úlohu pri podpore environmentálne udržateľných postupov v rámci dodávateľského reťazca. V USSK sa obstarávacie činnosti idú naprieč rôznymi kategóriami, ktoré sú základom jej výrobných procesov. Tieto kategórie zahŕňajú nákup surovín, energetickým médií, prepravu a rôzne služby, ktoré podporujú celkový operačný rámec Spoločnosti.

V kontexte nášho trvalého záväzku k udržateľnosti a zodpovedným obchodným praktikám je nevyhnutné riešiť úlohu udržateľného nákupu a zeleného obstarávania v rámci našich operácií. Naše obstarávacie činnosti zahŕňajú širokú škálu kategórií, z ktorých niektoré boli identifikované ako potenciálne v súlade s udržateľnými postupmi. Toto zosúladenie zahŕňa posúdenie vplyvu produktov a služieb, ktoré obstarávame na životné prostredie, zabezpečenie toho, aby spĺňali špecifické kritériá udržateľnosti, a úzku spoluprácu s dodávateľmi, ktorí zdieľajú náš záväzok k udržateľnosti.

¹ <https://www.oecd.org/daf/inv/mne/48004323.pdf>

² https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

³ https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/normativeinstrument/wcms_716594.pdf

⁴ <https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Publications/Compilation1.1en.pdf>

⁵ https://finance.ec.europa.eu/system/files/2022-10/221011-sustainable-finance-platform-finance-report-minimum-safeguards_en.pdf

3. Kľúčové ukazovatele výkonnosti

Kľúčové ukazovatele výkonnosti (KPI) zahŕňajú ukazovateľ obratu, ukazovateľ kapitálových výdavkov a ukazovateľ prevádzkových výdavkov. Zverejnenie KPI ukazovateľov je v súlade s taxonómiou EÚ a v zmysle Prílohy II k Delegovanému nariadeniu Komisie EÚ o zverejňovaní⁶ a prílohy II k Delegovanému nariadeniu Komisie EÚ o zvyšných environmentálnych cieľoch⁷.

Nakoľko Spoločnosť nemá žiadnu zosúladenú činnosť v zmysle podmienok taxonómie EÚ, podiely zosúladených KPI ukazovateľov vykazujú nulové hodnoty pre obrat, kapitálové aj prevádzkové výdavky a nenulové hodnoty iba pre podiely oprávnených (nezosúladených) činností.

Sumárny podiel hospodárskych činností oprávnených a zosúladených na jednotlivých ukazovateľoch Spoločnosti je uvedený v tabuľke:

Podiel hospodárskych činností oprávnených a zosúladených v zmysle EÚ taxonómie za rok 2024 (obrat, kapitálové výdavky, prevádzkové náklady)

Rok končiaci sa 31. Decembra 2024	Spolu (v tis. EUR)	Podiel oprávnených (nezosúladených) hospodárskych činností (%)	Podiel zosúladených hospodárskych činností (%)	Podiel neoprávnených hospodárskych činností (%)
Obrat	3 071 456	84 %	0 %	16 %
Kapitálové výdavky	88 900	100 %	0 %	0 %
Prevádzkové výdavky	131 751	100 %	0 %	0 %

⁶ Delegované nariadenie Európskej komisie č. 2021/2178 zo 6. júla 2021, ktorým sa dopĺňa nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/852 upresnením obsahu a prezentácie informácií, ktoré majú zverejňovať podniky, na ktoré sa vzťahuje článok 19a alebo 29a smernice 2013/34/EÚ, pokiaľ ide o environmentálne udržateľné hospodárske činnosti, a upresnením metodiky na splnenie uvedenej povinnosti zverejňovania

⁷ https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/PDF/?uri=OJ:L_202302486

3.1 OBRAT

Obrat tvoria výnosy z predaja vlastných výrobkov a súvisiacich služieb po odpočítaní dane a zliav. Hlavnou činnosťou Spoločnosti je predovšetkým produkcia a predaj výrobkov z ocele, zahŕňajúc bramy, plechy, pásovú oceľ, pocínované výrobky, špirálovo zvárané rúry a zvitky. Navyše Spoločnosť poskytuje služby súvisiace s dostupnosťou a regulačnou elektrinou. Spoločnosť taktiež vyrába koks, ktorý sa primárne používa v procese výroby ocele. Spoločnosť tiež poskytuje určité podporné služby dcérskym spoločnostiam ako aj materskej spoločnosti (Poznámka 19 v IFRS účtovnej závierke). Niektoré činnosti z ostatných výnosov boli vylúčené buď ich vykázanim podľa IAS 20 – Účtovanie štátnych dotácií a zverejňovanie štátnej pomoci, alebo ich druhom (výnosy vykazané podľa IFRS 9 Finančný nástroj: Vykazovanie a oceňovanie).

Neanalyzované činnosti predstavujú nehomogénne činnosti, ktoré sú samostatne nevýznamné, nesúvisia a nie sú zosúladené s hlavnou činnosťou Spoločnosti a predstavujú hodnotu menšiu ako 0,5 % celkových výnosov a ostatných príjmov.

INŠPIRATÍVNA INOVÁCIA

INOVÁCIA PROCESOV



SPOLUPRÁCA SO ZÁKAZNÍKMI NA SPOLOČNOM ÚSPECHU

V posledných rokoch sme spolupracovali s niekoľkými zákazníkmi pri riešení konkrétnych problémov počas procesu navrhovania s cieľom zabezpečiť lepšie výsledky. To, čo sa začalo ako ad-hoc požiadavky od zákazníka, sa postupom času vyvinulo na prebiehajúcu spoluprácu, prispôbené riešenia a diferencovanejšie produkty.

Takáto spolupráca bola mimoriadne úspešná, z veľkej časti z dôvodu vysokej úrovne dôvery, ktorú sme v priebehu času vybudovali s našimi zákazníkmi prostredníctvom našich silných obchodných vzťahov. Ide o vzájomnú úctu k vedomostiam a odborným znalostiam druhého, komplexné vzájomné porozumenie podnikania druhej strany, ako aj istotu, že každá strana splní svoje záväzky.

Neustále sa snažíme zlepšovať všetky aspekty nášho podnikania, vrátane optimalizácie toho, ako vyrábame oceľ, čo nám otvára nové obzory. Sme presvedčení, že dlhodobý úspech závisí od našej schopnosti prispôbiť sa meniacim sa potrebám našich zákazníkov a životného prostredia.

Tieto zákazky začínajú porozumením obchodných potrieb našich zákazníkov, inžinierskych požiadaviek, ako aj možných problematických aspektov. Následne identifikujeme riešenie, ktoré by mohlo vytvoriť špecializovaný produkt alebo upravovať už existujúci, aby vyhovoval ich potrebám. Čím viac zákazníci vedia o vlastnostiach ocele a spôsoboch, ako sa dá použiť, tým viac sa obracajú na diferencované oceľové výrobky ako riešenie v skoršom procese navrhovania a posúvajú hranice jej používania.



INŠPIRATÍVNA INOVÁCIA

INŠPIRATÍVNA INOVÁCIA

PRODUKTY A PRIEMYSELNÉ RIEŠENIA

9 PRIEMYSLEL, INOVÁCIE
A INFRAŠTRUKTÚRA



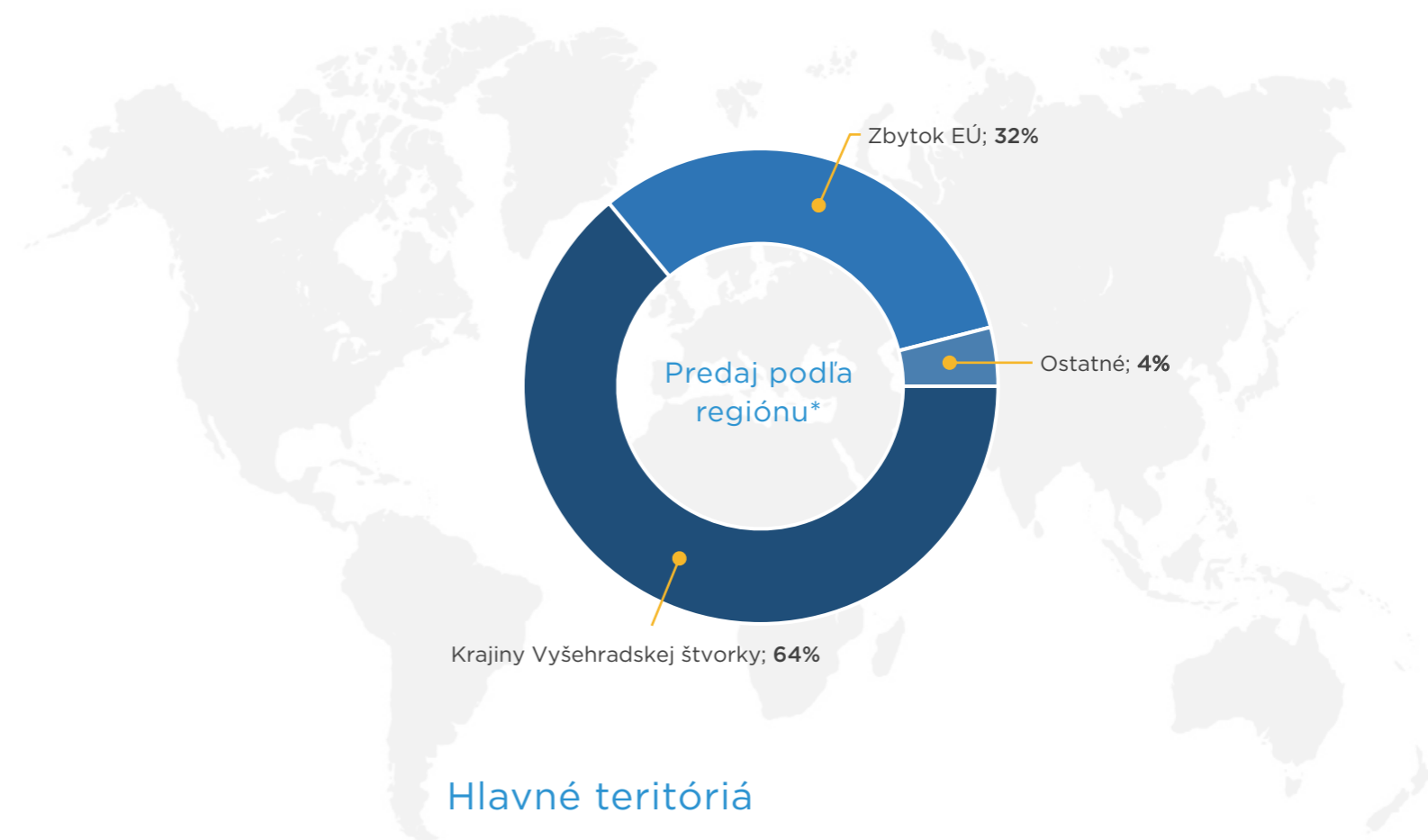
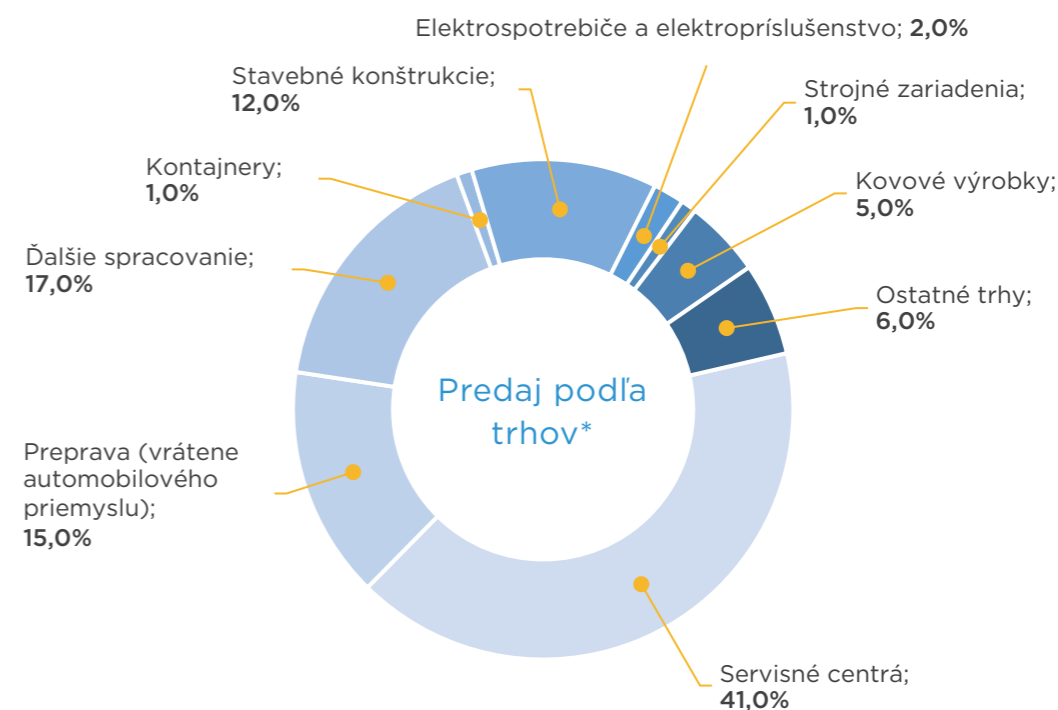
12 ZODPOVEDNÁ
SPOTREBA A
VÝROBA



Naši zákazníci vyžadujú vysoký výkon a udržateľnejšie riešenia. V rámci Spoločnosti robíme všetko preto, aby sme ich potreby uspokojili.

U. S. Steel Košice dodáva svoje výrobky do rozličných ocelí spracujúcich sektorov, servisných centier,

do stavebného, automobilového, dopravného a prepravného priemyslu, do odvetví ďalšieho spracovania a na výrobu elektrospotrebičov. Na udržanie si konkurencieschopnosti v zložitých trhových podmienkach sa U. S. Steel Košice zameriava na aktivity a projekty, ktoré sú hlavným nástrojom na vytváranie rozhodnutí a implementovanie projektov vedúcich k zvyšovaniu kvality produktov a služieb, udržateľnému zvyšovaniu ziskovosti a zlepšovaniu finančnej stability USSK.



Hlavné teritória

Hlavnými teritóriami, na ktorých U. S. Steel Košice pôsobí, sú stredná a západná Európa.

* Z celkového expedovaného objemu za rok 2024.

INŠPIRATÍVNA INOVÁCIA

KVALITA A TECHNICKÝ SERVIS ZÁKAZNÍKOM (CTS)

USSK má zavedený a certifikovaný **systém manažerstva kvality (SMK)** podľa **normy EN ISO 9001 a podľa normy IATF 16949 pre automobilový priemysel**, ktorého výkon preveruje raz ročne akreditovaný certifikačný orgán. Spoločnosť je **držiteľom niekoľkých desiatok výrobných certifikátov** na svoje finálne a vedľajšie produkty a má takisto akreditovaných niekoľko laboratórií podľa normy EN ISO/IEC 17025.

V roku 2024 Spoločnosť úspešne absolvovala **recertifikačný audit podľa EN ISO 9001:2015 a IATF 16949:2016**, čím potvrdila vhodnosť a efektívnosť zavedených procesov. Táto recertifikácia tiež potvrdila synergiu zavedených a certifikovaných manažérskych systémov USSK v oblasti environmentu, energetickej efektívnosti, bezpečnosti a údržby železničnej dopravy (ECM) a s víziou zavedenia integrovaného manažérského systému.

V oblasti **internej kvality**, pri definovaní náročných interných cieľov, bola kvalita dodávok v roku 2023 hodnotená zákazníkmi USSK pozitívne.

V oblasti externej kvality sme v roku 2024 dosiahli pozitívne výsledky pokiaľ ide o reklamácie našich zákazníkov. Pokiaľ ide o koeficient reklamácií ako aj straty z reklamácií, oba kľúčové ukazovatele boli splnené. Koeficient reklamácií dosiahol rovnako výbornú úroveň ako v roku 2023 a straty z reklamácií boli dokonca o 14 % nižšie ako v roku 2023.

Vo vzťahu k spolupráci so zákazníkmi, je neoddeliteľnou a veľmi významnou súčasťou monitorovania pohľadu zákazníkov na našu Spoločnosť, **prieskum spokojnosti zákazníkov s kvalitou produktov a kvalitou nami poskytovanými službami**. Na prieskum v roku 2023 odpovedalo tak, ako v minulom roku, rekordných **99 %** opýtaných zákazníkov a ich spokojnosť dosiahla **hodnotu 1,73** (pri stupnici 1 - vynikajúce až 5 - nedostatočné). **Tento výsledok patrí medzi TOP 5 najlepších výsledkov prieskumu spokojnosti zákazníkov od začiatku pôsobenia U. S. Steel v Košiciach**. Prieskum spokojnosti jasne ukázal, že pri veľmi solídnej kvalite našich výrobkov, sme v porovnaní s konkurenciou lídrom, ba priam vzorom v oblasti včasnosti dodávok, obchodného servisu, ale predovšetkým v oblasti technického servisu zákazníkom.

INŠPIRATÍVNA INOVÁCIA

VÝSKUM A VÝVOJ



PRISPIEVAME K ZVÝŠENIU EFEKTÍVNOSTI A UDRŽATEĽNOSTI

Výskum a vývoj v roku 2024 reagoval na negatívny vývoj na trhu s oceľou, na energetickú krízu, ako aj celkovú situáciu spôsobenú vojnou na Ukrajine.

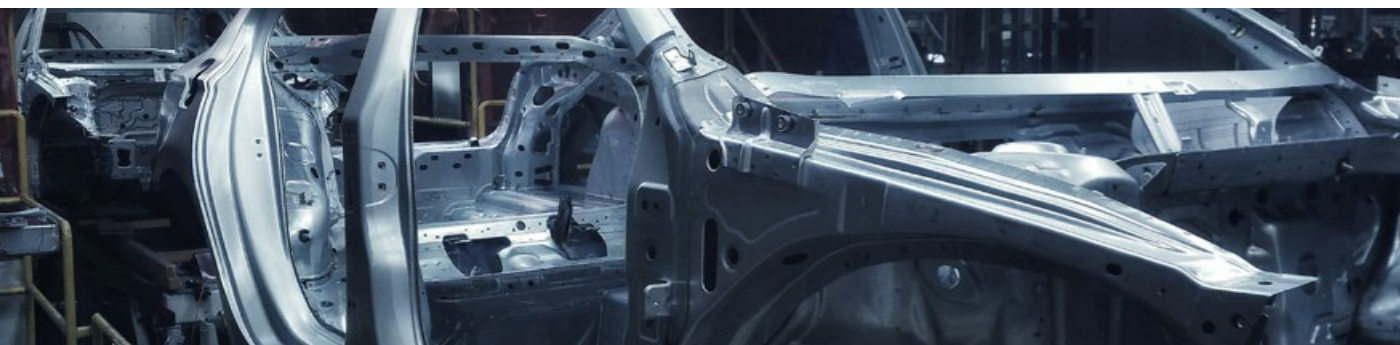
Cieľom výskumno-vývojových aktivít boli preto aj naďalej: zlepšovanie a optimalizácia výrobných procesov a uspokojenie požiadaviek zákazníkov.

ZAMERANIE VÝSKUMNO-VÝVOJOVÝCH ČINNOSTÍ

- Využívaním analytických metód a optimalizácie sme zefektívniili nakupovanie strategických materiálov, zlepšili dodávateľské reťazce a minimalizovali ich negatívny dopad na kvalitu produkcie.
- Zvyšovanie produktivity a efektívnosti výroby prinieslo ďalšie znižovanie emisií CO₂ ako aj znižovanie energetickej náročnosti výroby a výrobných nákladov.
- V oblasti prvovýroby boli optimalizované procesy zakladania homogenizačných hromád uholnej vsádzky, dezoxidácie, legovania, modifikácie a odlievania ocelí. Pri modelovaní hutníckych procesov pokračovalo využitie pokrokových optimalizačných, analytických metód a umelej inteligencie.
- Špeciálna pozornosť sa venovala výberu, testovaniu a overovaniu liacich práškov a špeciálnej keramiky do medzipanvy, s cieľom dosiahnuť maximálnu vnútornú čistotu ocelí.
- V rámci optimalizácie odsírenia surového železa boli testované rôzne odsírovacie zmesi v kombinácii s odsírovacím modelom na báze umelej inteligencie.
- Pokračoval vývoj komplexného systému na predikciu teploty surového železa počas jeho prevozu z vysokých pecí na oceliarne. Predikciou teploty surového železa bolo možné optimalizovať kovonosnú vsádzku do kyslíkového konvertora.
- Bol zavedený systém na optimalizáciu rýchlosti delenia kontiodliatku na bramy, čím došlo k úspore plynu a materiálu.
- Implementáciou automatizácie procesov sme znížili spotrebu energie a straty ocele.
- Významne sa rozšírila skupina výrobkov a agregátov, u ktorých implementácia modelov na predikciu mechanických vlastností nahradila realizáciu mechanickej skúšky. Okrem úspory materiálu a času na odber a spracovanie vzoriek, bolo eliminované aj riziko úrazov spojené s týmito činnosťami.
- Neoddeliteľnou súčasťou výskumu a vývoja bolo zvyšovanie kvality výrobkov. Boli realizované

projekty, zamerané na zlepšenie vnútornej čistoty, povrchovej kvality a mechanických vlastností ocelí.

- Pokračoval vývoj nových akostí ocelí šitých na mieru pre konkrétne potreby a požiadavky zákazníkov. Mechanické vlastnosti viacerých výrobkov boli modifikované podľa ich špecifických požiadaviek. Okrem vývoja nových akostí ocelí bolo naše výrobné portfólio rozšírené aj o nové hrúbky a šírky.
- Výrobky s najvyššou pridanou hodnotou boli vyrábané pre strategické odvetvia – automobilový, obalový a elektrotechnický priemysel a stavebníctvo.



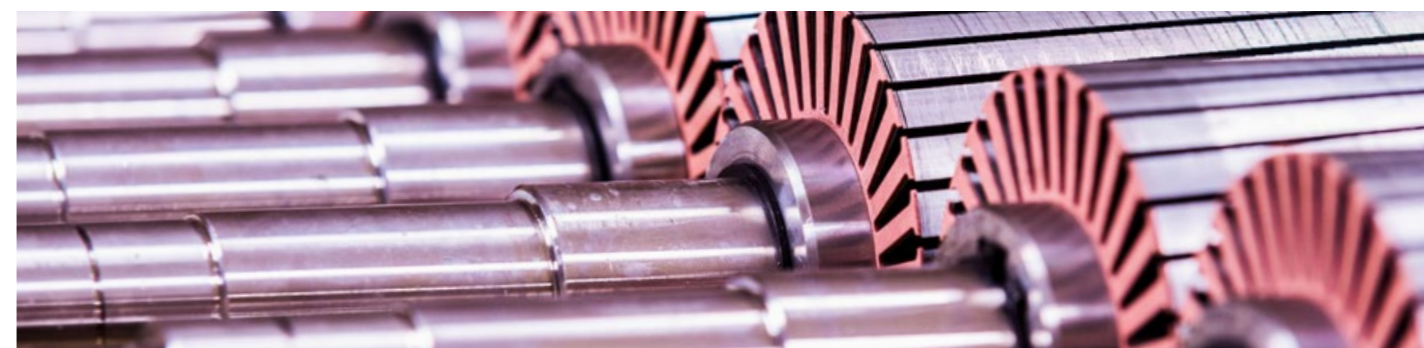
Automobilový priemysel

- V oblasti pozinkovaných plechov, určených pre automobilový priemysel, pokračoval výskum a vývoj vysokopevných akostí so zlepšenou ťažnosťou. Tieto akosti umožňujú našim zákazníkom používať na výrobu áut tenšie plechy, a tým znižovať ich hmotnosť a množstvo produkovaných emisií pri zachovaní bezpečnosti pasažierov.
- Optimalizovali sa mechanické vlastnosti vybraných pozinkovaných akostí (ťažné, mikrolegované,...) podľa požiadaviek zákazníkov pre zabezpečenie optimálnej spracovateľnosti pri lisovaní konkrétnych dielov automobilov.
- V rámci zlepšovania životného prostredia a hygieny práce v hutníckom priemysle bola v spolupráci s chemickými spoločnosťami rozvinutá spolupráca v oblasti bezchrómovej pasivácie vhodnej pre povrchovú úpravu pozinkovaných plechov.
- V skupine za tepla valcovaných a morených mikrolegovaných akostí bolo realizované rozšírenie výrobného programu a ponuky akostí v zmysle VDA noriem automobilového priemyslu s garanciou zníženej variability pevnostných charakteristík a vylepšenými plastickými charakteristikami (High Formability grades) so zohľadnením špecifických požiadaviek zákazníkov.
- Pomocou sofistikovaných 3D automatizovaných optických systémov pokračovalo rozširovanie databázy materiálových kariet o nové akosti, rozmery a povrchové úpravy. Tieto karty používajú zákazníci z automobilového priemyslu pre numerické simulácie procesu lisovania v softvéri AutoForm ešte v predvýrobnej etape vývoja výrobkov.
- Pomocou softvéru AutoForm boli pre zákazníkov vykonané numerické simulácie lisovania a technická podpora pri problémoch so spracovaním/lisovaním plechov USSK. Numerické simulácie lisovania napomáhajú k udržaniu existujúcich zákaziek a overeniu vhodnosti materiálu USSK pre budúce projekty zákazníkov.
- Pri vývoji žiarovopozinkovaných vysokopevných DP akostí ocelí s vyššími hodnotami ťažnosti sme využívali simulácie na Hot Dip Process Simulátore (HDPS).



Obalový priemysel

- Začali sme vývoj ďalšej novej kontinuálne žihanej akosti pre pocínované plechy, ako náhrady obdobnej akosti, vyrábanej poklopovým žiňaním. Týmto spôsobom sa znižuje energetická náročnosť výroby a výrobné náklady.
- Úspešne sme ukončili vývoj novej akosti pocínovaných plechov s vysokou finálnou pevnosťou, určenej na výrobu komponentov aerosolových plechoviek.
- Otvorili sme nový projekt na výskum a vývoj nových kontinuálne žiňaných akostí s nízkymi garantovanými hodnotami ušateňa s finálnym využitím materiálu najmä na výrobu tzv. twist-off uzáverov.
- V oblasti vývoja bezchrómovej pasivácie obalových plechov, ktorý prebieha pod hlavičkou medzinárodnej asociácie Steel for Packaging Europe (združenie všetkých európskych výrobcov pocínovaných plechov, predtým APEAL), sme úspešne pokračovali aj v spolupráci s externými partnermi (výrobcovia lakov a zákazníci). Významným míľnikom pre projekt bezchrómovej pasivácie obalových plechov bola prvá dlhodobá výroba tohto materiálu. S blížiacim sa termínom ukončenia možnosti používania zlúčenín na báze 6-mocného chrómu (do 31.12.2027) sa v najbližšom období očakáva zvýšený záujem o tento typ materiálu zo strany zákazníkov.



Elektrotechnický priemysel

- V oblasti elektrických ocelí pokračoval vývoj nových akostí s nízkymi mernými stratami a vysokou polarizáciou, ktoré umožňujú výrobu elektrických motorov s vyššou účinnosťou. Pozornosť bola venovaná aj vývoju nových typov elektrických ocelí pre generátory, používané pri výrobe elektrickej energie z obnoviteľných zdrojov.
- Začali sme vývoj akostí pre aplikácie v motoroch, pracujúcich pri vyšších frekvenciách (400Hz).

- Boli úspešne vykonané skúšky s novým typom izolácie, ktorá sa pri spájaní lamiel rotorov a statorov pri výrobe elektromotorov vyznačuje mnohými výhodami – okrem iného aj zlepšením mechanickej stability a magnetických vlastností.



Stavebný priemysel

- V oblasti stavebného priemyslu sme na plechy s organickými povlakmi implementovali nové kombinácie farieb a ich aplikovanej hrúbky. Použitím 4-náterových systémov a textúrovaných ako aj metalických lakov sme dosiahli zvýšenie ich životnosti a estetickej funkcie.



Spotrebný priemysel

- V segmente „bielej a čiernej techniky“ sme pokračovali vo výrobe plechov s transparentným tenkým organickým povlakom (TOC - Thin Organic Coating) pre výrobu pračiek, sušičiek, digestorov, vzduchotechniky a vo výrobe plechov s farebným tenkým organickým povlakom pre výrobu vnútorných panelov televízorov podľa špecifických požiadaviek zákazníkov.

V roku 2024 náklady spojené s činnosťou útvaru Výskum a vývoj predstavovali 1,79 milióna EUR (2023: 1,88 milióna EUR). Určitá časť z týchto nákladov, ak bola oprávnená, bola zahrnutá do celkových nákladov na projekty, ktoré boli identifikované, že spĺňajú podmienky pre daňový superodpočet na výskum a vývoj. Celková výška nákladov, ktoré splnili podmienky pre daňový superodpočet na projekty výskumu a vývoja na rok 2024, po doplnení o sumu nákladov na prevádzkové skúšky je 3,4 milióna EUR (2023: 10,7 milióna EUR).



INŠPIRATÍVNA INOVÁCIA

KAPITÁLOVÉ INVESTÍCIE

9 PRIEMYSSEL, INOVÁCIE A INFRAŠTRUKTÚRA



INFRAŠTRUKTÚRNE PROJEKTY

V roku 2024 náš program obnovy ohrievačov vetra vysokých pecí pokračoval ukončením modernizácie Ohrievača vetra č. 23 a začiatkom modernizácie Ohrievača vetra č. 22 na Vysokej peci č. 2. Ide o druhý a tretí z troch ohrievačov vetra, ktoré sa na tejto peci modernizujú, čím sa okrem predĺženia ich životnosti obnovuje aj ich účinnosť. Obnovená účinnosť zabráni zvýšeniu emisií CO₂.

Riadiaci systém na 5-stolicovom tandeme bol nahradený novým moderným a spoľahlivým riadiacim systémom vrátane adaptívneho modelu s nastavením stresometra, spoľahlivej automatickej regulácie hrúbky a ťahu v trati, požadovaného profilu pásu, spoľahlivých diagnostických nástrojov riadenia rovinnosti a nastavenia protiohybu valcov v trati.

Medzi ďalšie úspešné infraštruktúrne projekty patrili iniciatívy obnovy lokomotív, ktoré zvýšili spoľahlivosť dopravy.

V oblasti bezpečnosti boli dokončené projekty záchranné vozidlo, zariadenie na testovanie OIDP a protipožiarna ochrana dopravníkových pásov T61 a T62. Ďalšie projekty ako kompresorové chladenie koksárenského plynu, triedenie vysokopečných peliet, automatická kontrola rozmerov vzoriek, online meranie Si pre model riadenia VP, transformácia prenosu digitálnych údajov a stroj na skúšanie ťahom 400 kN zlepšili celkový technický stav zariadení v USSK.

ENVIRONMENTÁLNY PROJEKT - KVALITA ODPADOVEJ VODY V USSK - ROZPUSTNÉ LÁTKY

Rozsahom projektu je náhrada existujúcej technológie na Chemickej úpravni vody Krásna modernými číriacimi jednotkami a filtráciou a na Chemickej úpravni vody teplárne náhrada 5 existujúcich liniek a inštalácia 4 ďalších zariadení na výrobu demineralizovanej vody s využitím membránovej technológie, podstatne znižujúc spotrebu chemikálii. Implementácia tohto projektu umožní dosiahnuť súlad s legislatívnymi a technickými požiadavkami. Zariadenia na oboch úpravniach boli v prevádzke ku koncu roka 2024.

PROJEKTY ZAMERANÉ NA ZVÝŠENIE EFEKTÍVNOSTI VYUŽÍVANIA ENERGIÍ, SUROVÍN A INÝCH ZDROJOV

Úspešnými projektmi na zníženie nákladov boli v roku 2024 Zlúčenie velínov – Prvovýroba, Rekonštrukcia centrálnej výmenníkovej stanice, Analyzátor pre konvertory OC1 a OC2, Zníženie spotreby ZP pre ohrev LP na OC1, Meranie rovinnosti na PZ3, Automatizovaný vzorkovač kondenzátu, Poloautomatický stroj na páskovanie cievok a Hrúbkomer hladiaceho kvarta.

ÚSPEŠNÉ IT PROJEKTY

Projekty výmena kritických zariadení, upgrade systému DKEN, upgrade dátovej magistrály, upgrade operačného systému hotovného poradia na TVa, TŠP TMEIC – náhrada diskových polí, výmena infraštruktúry na elektrolytickej pocínovacej linke, výmena infraštruktúry na pozinkovacej linke 3, detekcia útokov na výrobné prostredie USSK a výmena EPS na VS centre zvýšili spoľahlivosť a bezpečnosť IT infraštruktúry USSK.

PLÁNOVANIE PODNIKOVÝCH ZDROJOV (ERP) V USSK

Implementujeme najmodernejšie technológie na optimalizáciu našich procesov, zvýšenie produktivity a poskytovanie vyššej úrovne služieb našim zákazníkom.

Realizácia projektu spustená v roku 2022:

- Naša pôvodná platforma Financial 2000 (F2000) bola nahradená platformou SAP. Zároveň sme implementovali nové riešenie pre plánovanie výroby (Sales & Operations Planning) od spoločnosti PSImetals. Sme hrdí na to, že náš tím prvý krok prechodu na nový systém napriek veľkému rozsahu projektu úspešne zvládol podľa plánu v januári 2025.
- Ďalším krokom v ERP Programme je pokračovať v implementácii SAP riešenia pre predaj oceľových výrobkov, nahradením pôvodných platform AS400, SPST a ISPV, a ich integrácia s Business Planning, Order Dressing a Tin MES riešeniami od PSImetals.
- Program ERP prinesie zabezpečenie našej udržateľnej budúcnosti pomocou digitálnych riešení, spoľahlivých procesov a dát, aby sme mohli prinášať hodnotu našim zamestnancom, zákazníkom a Spoločnosti. Chceme prejsť do digitálneho prostredia, ktoré nám umožní inovovať a rásť a zároveň zjednodušiť a štandardizovať mnohé z našich obchodných procesov. V konečnom dôsledku sa staneme rýchlejšou a flexibilnejšou organizáciou, ktorá môže pokračovať v budovaní úspechu na trhu.
- USSK v posledných rokoch realizovala množstvo zlepšovacích projektov, čo nám umožňuje veľmi efektívne sa vyrovnávať s novými výzvami, keďže môžeme stavať na všetkých skúsenostiach, ktoré naši lídri a zamestnanci získali. Okrem toho stavíme aj na skúsenostiach, ktoré naša centrála v USA získala pri implementácii ich ERP systému, aby sme mohli úspešnejšie navigovať našu vlastnú cestu ERP.

„Nový ERP prinesie tie najlepšie procesy a umožní nám byť efektívnejšími a výkonnejšími, aby sme mohli byť v blízkej budúcnosti produktívnejší a ziskovejší.“ Eduard Grečner, Generálny manažér PMO



INŠPIRATÍVNA INOVÁCIA

PROGRAMY KONTINUÁLNEHO ZLEPŠOVANIA

9 PRIEMYSEL, INOVÁCIE A INFRAŠTRUKTÚRA



Kontinuálne zlepšovanie v USSK je zamerané na optimalizáciu procesov, zvyšovanie efektivity, produktivity a znížovanie nákladov využitím princípov LEAN a Six Sigma.

Každý program kontinuálneho zlepšovania definujú špecifické pravidlá a predstavujú systematicky a štruktúrovaný prístup.

USSK v roku 2024 spúšťal nový program kontinuálneho zlepšovania s názvom **metriX**, ktorý sa zameriava na kritické kľúčové ukazovatele, akými sú spotreba palív, výťažnosť výrobných liniek a náklady. Pri výpočte benefitov platí zatiaľ najprísnejšia metodika, pričom dosiahnuté výsledky sa porovnávajú s bazou z roku 2023. Takisto udržateľnosť projektov je až 3 roky.

- ✓ V rámci programu metriX, spoločnosť USSK v roku 2024 úspešne implementovala 249 projektov, z toho 159 bolo typu EBITDA Recurring improvement, projekty s opakujúcim sa zlepšením (s celkovou ročnou úsporou 101,3 mil. USD).

Rok 2024 bol rokom intenzívnych snáh o zvýšenie efektivity procesov, zníženie prevádzkových nákladov a implementáciu účinných opatrení pre kontinuálne zlepšovanie vo všetkých kľúčových oblastiach. Našou prioritou bolo zvýšiť kvalitu procesov, optimalizovať zdroje a vytvárať hodnoty, ktoré priamo prispievajú k udržateľnosti a rastu našej spoločnosti. Dôraz bol kladený, tak ako po minulé roky aj na digitálne a energetické projekty. AA prediktívne modely pomohli zoptimalizovať a zefektívniť procesy na viacerých výrobných agregátoch. Bolo vykonaných viacero workshopov, na ktorých zamestnanci priniesli množstvo inovatívnych nápadov, ktoré sa podarilo zapracovať do jednotlivých projektov.

Najúspešnejším metriX projektom za rok 2024 bol projekt pre **zníženie spotreby palív na Vysokých peciach**.

Druhým najvýznamnejším projektom je **Náhrada zámorského vysokopecného uhlia uhlím z Európy** (s úsporou 7,5 mil. USD) s ťažiskom na zachovanie kvality a zníženia prepravných nákladov.

Tretím projektom s najvyššou úsporou je **Optimalizácia zákazníckeho mixu pre predaj bram** (s úsporou 6,5 mil. USD), kde sa v roku 2024 rozšírila spolupráca s určitými zákazníkmi, čo malo za výsledok zvýšenie celkového objemu a zlepšenie podmienok predaju bram. Na základe úspechov v roku 2024 plánujeme pokračovať v rozširovaní digitalizácie a automatizácie procesov, zavádzať nové iniciatívy v oblasti udržateľnosti a zameriavať sa na ďalšie znižovanie nákladov.



INŠPIRATÍVNA INOVÁCIA

TECHNOLÓGIE

Digitalizácia prináša významné zmeny pri riadení výroby. Nástroje umelej inteligencie a správne interpretované dáta nám umožňujú zvyšovať kvalitu a efektivitu výroby, znižovať emisie a zlepšovať trvalú udržateľnosť.

Proces digitalizácie začal v košických železiarňach už **začiatkom 90-tych rokov**. Dnes má U. S. Steel Košice vlastný úsek IT s viac ako 190 zamestnancami. Digitalizácia priniesla významné zmeny pre riadenie výroby. Vďaka dátam a analytike môžeme zvyšovať kvalitu a efektivitu výroby. Zároveň znižovať emisie a zlepšovať trvalú udržateľnosť. Digitalizácia ovplyvňuje väčšinu výrobných a podporných procesov. Dnes je hlavnou výzvou **pokročilá analytika**, teda **vyhodnocovanie dát pre optimalizáciu výroby**. Prvé projekty realizované na základe vyhodnotenia dát pokročilou analytikou sa naštartovali v roku 2017 a dnes už nasadené vo výrobe šetria milióny EUR ročne.

Vďaka podnikovým systémom máme historické dáta o každej vyrobenej tоне ocele, jej presné zloženie, zoznam aditív, detailný výrobný proces či parametre rôznych aspektov výroby. Tieto dáta, nazývané BigData, sú kľúčové pre ďalšie rozsiahle analýzy. V súčasnosti pracujeme na transformácii nášho ERP aj MES prostredia, tak aby sme ich posunuli na ďalší vývojový stupeň a mohli využiť najnovšie technológie ako pokročilá analytika, strojové učenie či rozšírená realita.

DÁTA A ANALYTIKA

Ak dokážeme komplexne riadiť procesy v rámci celého hutníckeho cyklu s využitím výstupov pokročilej analytiky, dokážeme zvyšovať kvalitu výroby ocele pri súčasnom znižovaní nákladov. Prínos inovácie, vyjadrený ako hodnota finančnej úspory ukazuje, že správne interpretované dáta majú u nás hodnotu miliónov EUR.

Na základe strojového učenia, inak nazývaného aj ako umelá inteligencia, môžeme lepšie vyhodnocovať veľké objemy dát a objavovať nové súvislosti a zlepšenia. U. S. Steel Košice chce byť najlepším oceliarskym závodom v Európe a lídrom vo využívaní smart technológií pre priemysel v rámci konceptu **Industry 4.0**.

Útvar Data Štúdia Európa, v spolupráci s úsekmi ako Výroba či Energetika, úspešne realizovalo viacero projektov, ktoré prinášajú výsledky.

DATA ŠTÚDIO

TRANSFORMUJEME VÝROBU POMOCOU DÁT

Ako súčasť digitalizácie v našej spoločnosti dlhodobo vyvíjame aj vlastné riešenia a implementujeme rôzne AI technológie priamo do našich výrobných procesov. Pokročilá analýza a umelá inteligencia nám tak pomáhajú každý rok ušetriť milióny eur a znížiť dopad na životné prostredie.



INTELIGENTNÝ VÝROBNÝ SYSTÉM

MES
ERP
Salesforce CRM



DÁTA A ANALYTIKA

Využívanie údajov a nových analytických metód na podporu lepších rozhodnutí



DIGITÁLNE RIEŠENIA ("aplikácie")

Digitálne umožnenie nerutinných úloh



AUTOMATIZÁCIA A ROBOTIZÁCIA

Automatizácia a robotizácia rutinných / opakujúcich sa / monotónnych úloh

- Doteraz sme implementovali viacero riešení naprieč našimi kľúčovými procesmi, ako sú:

- Nákup surovín
- Riadenie procesov a predpovedanie parametrov procesu v rôznych krokoch výroby surového železa a ocele
- Vizuálna kontrola kvality
- Automatizované spracovanie obrázkov z dronov pre údržbu technológií
- Digitalizácia skladu a digitálne dvojčatá
- Predpovedanie a optimalizácia spotreby energie
- Optimalizácia nakladania výrobkov do kamiónov

- Máme viac ako 190 zamestnancov v IT oddelení, pričom až 11 z nich je dátových inžinierov a vedcov.
- Aktívne využívame odbornosť v regióne spolupracou s univerzitami a podnikmi pri riešení obchodných problémov.

Zaujímavé projekty

- **Value In Use BF** (Vysoké pece) – veľký optimalizátor pre nákup surovín na použitie vo Vysokéj peči.
- **Steelshop Desulph** (Oceliareň) – nový prístup pomocou fyzikou informovaných neurónových sietí (PINNs) na odporúčanie správneho dávkovania odsírovadla s ohľadom na maximalizáciu efektívnosti procesu.
- **Value In Use Steelshop** (Oceliareň) – použitie niekoľkých ML modelov na optimalizáciu zloženia a nákupu šrotu na zníženie nákladov a zvýšenie výnosu šrotu v BOF konvertore.
- **Predpoveď parametrov procesu BOF v reálnom čase** (Oceliareň) – sada ML (Machine learning) modelov predpovedajúcich chemické zloženie a teplotu v konvertore počas procesu BOF.
- **Steelshop Vacuum Degasser** (Oceliareň) – použitie ML a pokročilých nástrojov na plánovanie na zvýšenie priepustnosti vakuového odplyňovača.
- **Optimalizátor nakládky kamióňov** – optimalizátor používajúci špičkové algoritmy na nakládku kamióňov prepravujúcich naše výrobky a na dodržanie predpísaných limitov, čím sa zníži využitie nákladných áut o niekoľko tisíc jzd ročne.
- **Vizuálna kontrola bočného orezu** – použitie ML modelu trénovaného na malom datasete na automatické detekovanie nesprávneho bočného orezu valcovaného materiálu.
- **Value In Use energy** (Energetika) – Optimalizátor pre kľúčové procesy a energetické média, ktorý riadi ich efektívne využitie v rámci podniku, čím sa znižuje energetická stopa výroby.
- **Hot Rolling Mill Hot charge** (Teplá valcovňa) – niekoľko optimalizátorov a ML modelov na zníženie spotreby plynov na opätovné ohrievanie bram, navyše výrazne zníženie CO₂ je vedľajší produkt tejto optimalizácie.
- **Blast Furnace** (Vysoké pece) – predpoveď obsahu kremíka a teploty v surovom železe umožňujúca efektívnejším riadením procesu znižovať potrebné palivá.

AJ VĎAKA DIGITÁLNYM
 TECHNOLOGIÁM A POKROČILEJ
 ANALYTIKE PRINÁŠAME INOVÁCIE
 BUDÚCNOSTI UŽ DNES.



Školenia / spolupráca s univerzitami:

- Zlepšovanie kvalifikácie interných zamestnancov v digitálnej sfére prostredníctvom spoločne rozvíjaných interných školení a externých univerzitných kurzov

- **Analytics bootcamp** – interný školiaci program pre zamestnancov pre pochopenie základov analýzy dát a agilných projektov.
- **Analytická akadémia v spolupráci s Univerzitou Pavla Jozefa Šafarika** – univerzitný študijný program pre začínajúcich dátových analytikov.

- Podpora vzdelávania vysokoškolských študentov prostredníctvom prednášok, diplomových prác či zamestnávania študentov

- Neustále rozširujeme našu platformu vzdelávacích kurzov v IT oblasti pre našich zamestnancov, čím nie len rozširujeme ich obzory v IT sfére, ale zároveň ich učíme ako sa chrániť v digitálnom priestore ako v práci, tak aj doma.
- V tejto oblasti rovnako spolupracujeme aj s univerzitami, cez ktoré niektoré z týchto kurzov realizujeme.
- Pravidelne prezentujeme študentom formou prednášok na ich univerzitách naše aktivity v oblasti digitalizácie procesov a zavádzania AI technológií do našej dennej praxe.
- Spoluprácu s univerzitami prehlbujeme aj vo sfére kooperácie so študentami, napríklad aj formou mentoringu v procese ich písania záverečných, bakalárskych alebo diplomových prác.

Viac informácií o spolupráci s vysokými školami nájdete na stranách 83-84 a 103.

Ďalšie iniciatívy implementované v oblasti IT vedúce k udržateľnejšiemu každodennému podnikaniu

Projekt MES Orchestration:

Štandardizácia a konsolidácia výrobných a skladových údajov. Náhrada manuálnych mesačných uzávierok automatickým spracovaním, vytvorenie jednotnej databázy údajov pre účtovníctvo a controlling. Projekt kladie základy pre ďalší pokrok vrátane implementácie moderného ERP systému a potenciálneho využitia modelov umelej inteligencie.

Projekt MES Orchestration, čelil mnohým výzvam, vrátane spoliehania sa na viaceré informačné systémy a množstvo tabuliek Excel, čo si vyžadovalo štandardizáciu a konsolidáciu údajov. Bol zavedený nový systém MES Orchestration, ktorý nahradil staré metódy a zabezpečil presný a konsolidovaný zber údajov na účely účtovníctva a kontroly. Nový systém sleduje históriu polotovarov, ich náklady v danom čase a zaisťuje, že nedochádza k strate údajov, čím sa výrazne zvyšuje presnosť a spoľahlivosť údajov.



Zdieľané tlačiarne:

- Štandard zdieľaných sieťových tlačiarní, ktoré sú väčšinou umiestnené na chodbách. Pomohlo to eliminovať značné množstvo lokálnych tlačiarní. Umožnilo to zníženie počtu rozličných modelov tlačiarní, nákladov na ich prevádzku a tiež to malo za následok zníženie počtu vytlačených strán.

Práca na diaľku:

- Všetci zamestnanci v administratíve sú vybavení laptopmi, mobilnými telefónmi a bol im umožnený vzdialený prístup do USSK prostredníctvom VPN prístupu.
- Zasadacie miestnosti sú vybavené technikou, aby bolo možné uskutočňovať Teams mitingy s ľuďmi pracujúcimi z domu ako aj z externého prostredia.
- Vytvorili sme zdieľané pracovné miesta.



KYBERNETICKÁ BEZPEČNOSŤ

Základnou úlohou Cybersecurity tímu U. S. Steel je implementovať Systém riadenia bezpečnosti informácií (Information Security Management System - ISMS) v celej korporácii. Účelom ISMS je zriadiť koncepciu okolo ktorej môžu byť vyvinuté princípy, postupy, normy a usmernenia. Cybersecurity tím vykonáva alebo asistuje pri analýze rizika informačnej bezpečnosti nových systémov a obchodnej činnosti alebo vyhodnocuje ohrozenia a útoky proti majetku a systémom. Tím poskytuje služby aby odozvy a vedomosti získané z incidentov, zraniteľností a útokov, boli registrované.

Tím poskytuje tiež reakčné služby na základe udalosti alebo žiadosti, ako napríklad správa o kompromitovanom systéme, rozširujúci sa škodlivý kód, zraniteľnosť softvéru alebo niečo, čo bolo identifikované detekciou vniknutia alebo systému protokolovania. Poskytované reakčné služby zahŕňajú upozornenia a výstrahy, spracovanie incidentu, analýzu incidentu, zber forenzných dôkazov, odozvu na incident, spracovanie, analýzu a odozvu na zraniteľnosť, spracovanie, analýzu a odozvu na artefakt v koordinácii s externými vládnymi a nevládnymi inštitúciami.

Preventívne služby, ktoré poskytuje Cybersecurity tím, sú navrhnuté so zreteľom na zlepšenie infraštruktúry a bezpečnostných procesov majetku pred tým ako sa nejaký incident alebo udalosť stane alebo bude objavená. Hlavným cieľom je vyhnúť sa incidentom a znížiť ich vplyv a dosah keď nastanú. Preventívne služby zahŕňajú oznamy, bezpečnostné audity alebo posudky, nástroje riadenia bezpečnosti a propagáciu informácií o bezpečnosti.

Cieľom programu kybernetickej bezpečnosti spoločnosti U. S. Steel Košice je posilniť kybernetickú ochranu pred vznikajúcimi hrozbami a meniacim sa rizikovým prostredím.

Program je založený na 4 hlavných strategických prioritách:



LINKEDIN

Digitálne komunikačné kanály ako web, e-mail alebo sociálne siete sú dnes pre každého samozrejmosťou. Pravidelné informovanie zákazníkov o novinkách a zaujímavostiach z prostredia našej Spoločnosti v multimedialnej forme nám pomáha zvyšovať hodnotu značky U. S. Steel.

LinkedIn používame na zverejňovanie informácií súvisiacich s našim odvetvím. V neposlednom rade prostredníctvom tohto kanálu oslovujeme potenciálnych kandidátov na prácu u nás.



THE X APP KOŠICE

Komunikačná aplikácia pre zamestnancov firmy ako aj pre verejnosť, The X App Košice, bola spustená koncom roka 2021. Aplikáciu neustále vylepšujeme, pridávajúc nové funkcie, ktoré uľahčujú komunikáciu a výrazne zjednodušujú registráciu na firemné športové i dobrovoľnícke podujatia. V priebehu roka 2024 sa mohli zamestnanci vďaka aplikácii registrovať aj na rýchle zdravotné vyšetrenia, ktoré Spoločnosť zorganizovala s partnerskou organizáciou. Koncom roka 2024 pribudla nová platforma Moja burza, ktorá umožňuje zamestnancom inzerovať zdarma.



V roku 2024 bolo na The X App Košice uverejnených viac ako 1 190 článkov, ktoré mali 512 000 pozretí. V roku 2024 sme dosiahli o 10 % viac pozretí v porovnaní s rokom 2023.

Tisíccky kolegov čítali najmä informácie o dianí v Spoločnosti. Zaujímali ich správy z komunikačných mítingov, o vývoji procesu akvizície spoločnosťou Nippon Steel ale aj firemné benefity či výška variabilnej mzdy.

V priebehu roka 2024 sa zapojili do desiatok rôznych ankiet a súťaží, ktoré boli pripravované najmä v spolupráci s partnermi.

Nové technológie prinášajú nové možnosti. Spôľahlivé a presné informácie sú základom efektívnej komunikácie so zainteresovanými stranami.

Aplikáciu je možné stiahnuť z Google Play alebo App Store. K plnému obsahu však majú prístup len zamestnanci USSK a jej dcérskej spoločnosti.





OCHRANA NAŠEJ PLANÉTY



Ochrana životného prostredia je základnou hodnotou v U. S. Steel, ktorá vychádza z Garyho princípov vytvorených na začiatku 20. storočia a pokračuje dodnes prostredníctvom našich S.T.E.E.L. princípov. U. S. Steel svoju základnú hodnotu starostlivosti o životné prostredie uplatňuje prostredníctvom troch základných princípov, za ktoré sú všetci naši zamestnanci zodpovední. Ide o nasledovné:

- Súlad s environmentálnymi zákonmi a predpismi;
- Neustále zlepšovanie manažmentu životného prostredia a zdrojov;
- Pokračujúce znižovanie emisií prostredníctvom inovácií.

OCHRANA NAŠEJ PLANÉTY

ENVIRONMENTÁLNY MANAŽMENT

Ochrana životného prostredia je jedným z hlavných strategických cieľov USSK a základné zámery v tejto oblasti sú zakotvené v **Politike kvality, environmentálnej a energetickej politike**. V dňoch 07.-09. októbra 2024 vykonali experti TÜV SÜD Slovakia s.r.o. kombinovaný recertifikačný audit **systému manažérstva environmentu** a dozorný audit SMS a EnMS. Na základe výsledkov auditu certifikačná spoločnosť vydala nový certifikát EN ISO 14001 pre USSK. Identifikovala silné stránky ako vysoká odbornosť zamestnancov v environmentálnej oblasti, výsledky v biodiverzite, práca s environmentálnymi aspektami, činnosť dispečingu a riadenie auditov.

USSK od roku 2000 investovala do desiatok ekologických projektov viac než 714 miliónov USD.

Najväčším úspechom cielenej starostlivosti o ochranu jednotlivých zložiek životného prostredia je skutočnosť, že od roku 2008 nedošlo k žiadnej ekologickej havárii. Cieľom aktivít USSK je vykonávanie aktivít plne v súlade s platnou environmentálnou legislatívou.

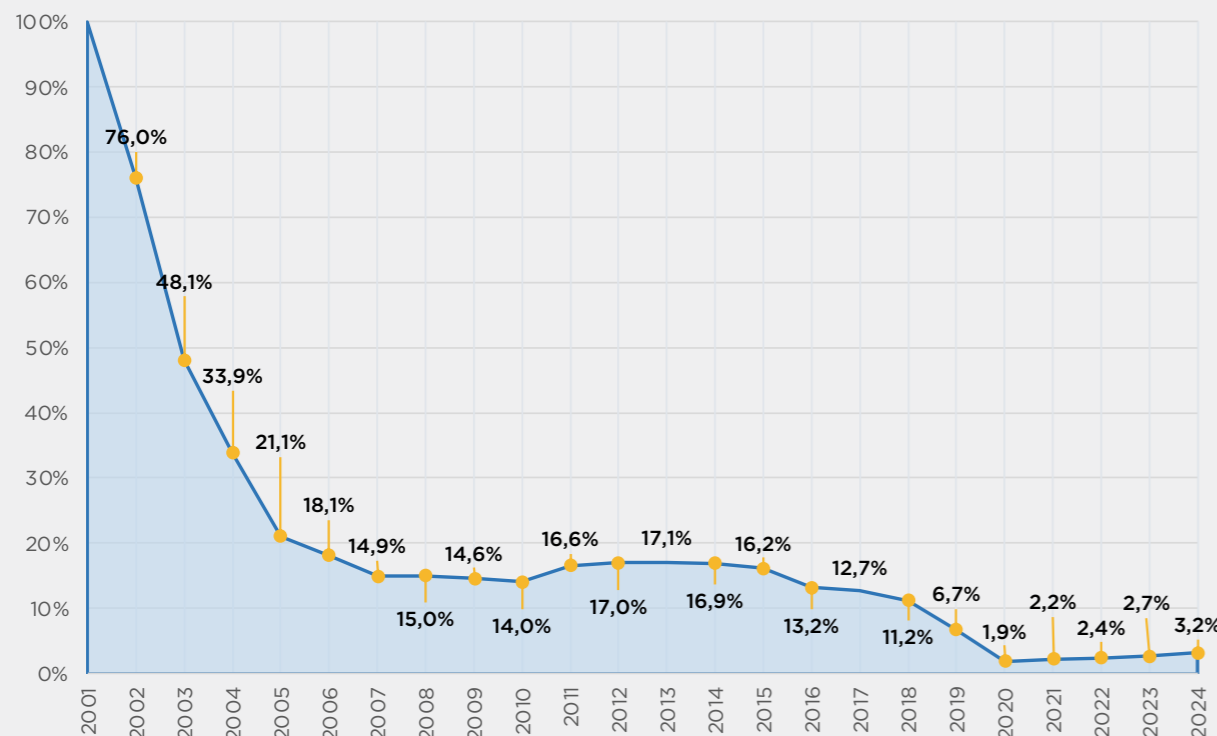


- ✓ Dosiahli sme 97 % zníženie **emisí tuhých znečisťujúcich látok** od roku 2001.



- ✓ V porovnaní s rokom 2001 pokleslo **špecifické množstvo emisí tuhých znečisťujúcich látok (TZL)** v roku 2024 o 96,8 %, v číselnom vyjadrení na 0,144 ton TZL na 1 000 ton vyrobenej ocele. Celkovo sme ročné zaťaženie ovzdušia tuhými znečisťujúcimi látkami v okolí USSK od roku 2001 znížili o 16 166 ton prachu.

Porovnanie produkcie špecifických celkových emisí TZL v kg/t výroby ocele (rok 2001 tvorí 100 %)

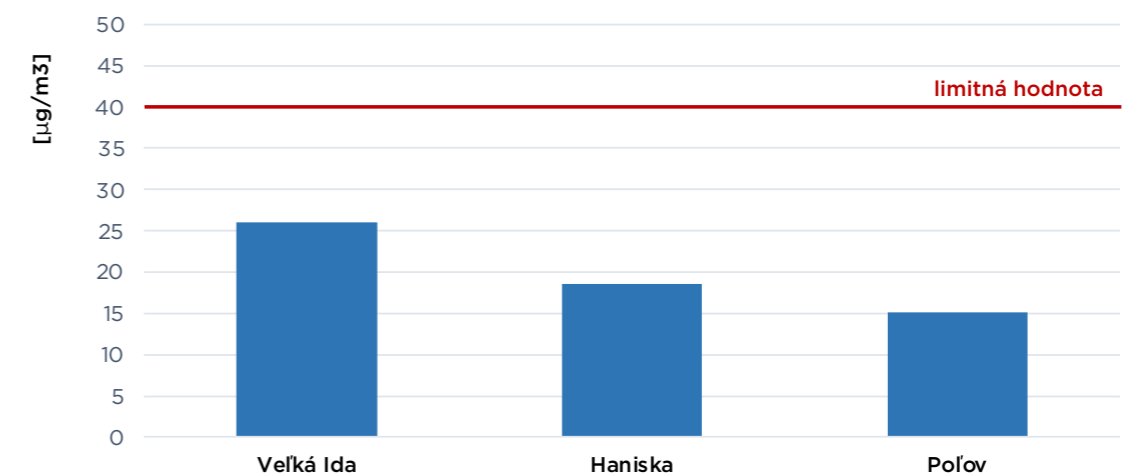


- ✓ Okrem tuhých znečisťujúcich látok sme v USSK znížili v roku 2024 oproti roku 2001 aj **špecifické množstvo emisí oxidov síry** o 73,36 % (z 2,97 ton na 0,79 ton na 1 000 ton vyrobenej ocele) a **oxidov dusíka** o 43,72 % (z 2,74 ton na 1,54 ton na 1 000 ton vyrobenej ocele). V číselnom vyjadrení ide o zníženie oxidov síry oproti roku 2001 o 8 331 ton a oxidov dusíka o 4 792 ton.



- ✓ Okrem monitoringu emisí USSK **sleduje aj PM10** (tuhé znečisťujúce látky obsiahnuté a prenášané v ovzduší) v okolí areálu. Údaje z troch monitorovacích systémov kvality ovzdušia sú zasielané Slovenskému hydrometeorologickému ústavu. Priemerné ročné hodnoty PM10 za rok 2024 sú uvedené v grafe.

Monitoring PM10 [$\mu\text{g}/\text{m}^3$] v okolitých obciach



ODPADOVÉ HOSPODÁRSTVO A RECYKLÁCIA



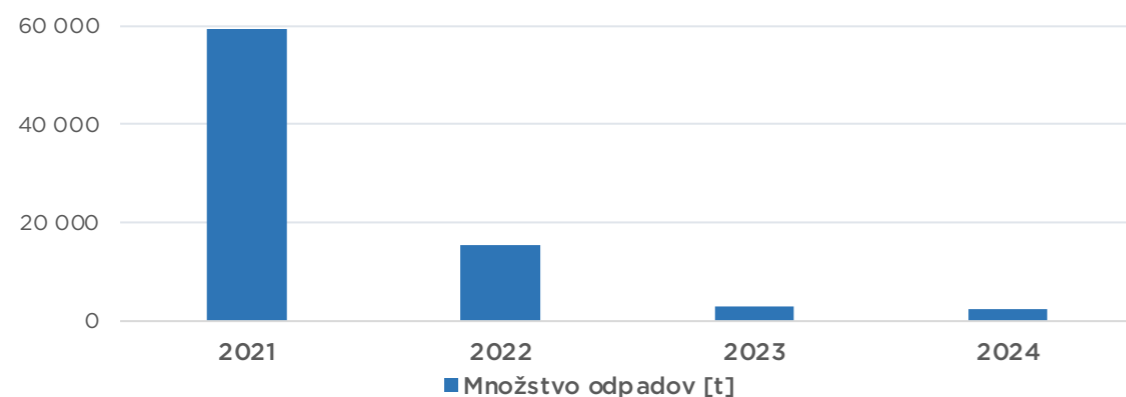
V rámci obehového hospodárstva dosiahla U. S. Steel Košice (podľa štandardu ISO 14021) recyklovaný obsah ocelového šrotu vo svojom výrobku na úrovni 11,7 % a recyklovaný obsah recyklovaných materiálov na úrovni 15,3 %.

V roku 2024 Spoločnosť prevádzkovala niekoľko zariadení na zhodnocovanie odpadov a dve skládky odpadov na trvalé zneškodňovanie odpadov.

V zariadení na zhodnocovanie odpadov na DZ Vysoké pece - prevádzka „Príprava výroby,“ USSK zhodnotila 3 087,500 ton (kovonosného) odpadu z externých zdrojov, na DZ Oceliareň 710 535,245 ton ocelového šrotu z interných a externých zdrojov a DZ Expedícia (drvička plastových odpadov) takmer 19 ton odpadu z plastov z vlastnej produkcie.

V zariadení na zneškodňovanie odpadov - „Nová skládka nebezpečného odpadu v areáli U. S. Steel Košice, s.r.o.“ USSK zneškodnila celkovo 2 328 ton nebezpečných odpadov z vlastnej produkcie a „Skládka nie nebezpečných odpadov U. S. Steel Košice, s.r.o.“ celkovo 406 837 ton ostatných odpadov z vlastnej produkcie a z produkcie zmluvných partnerov.

Pozitívny trend znižovania skládkovania nebezpečných odpadov

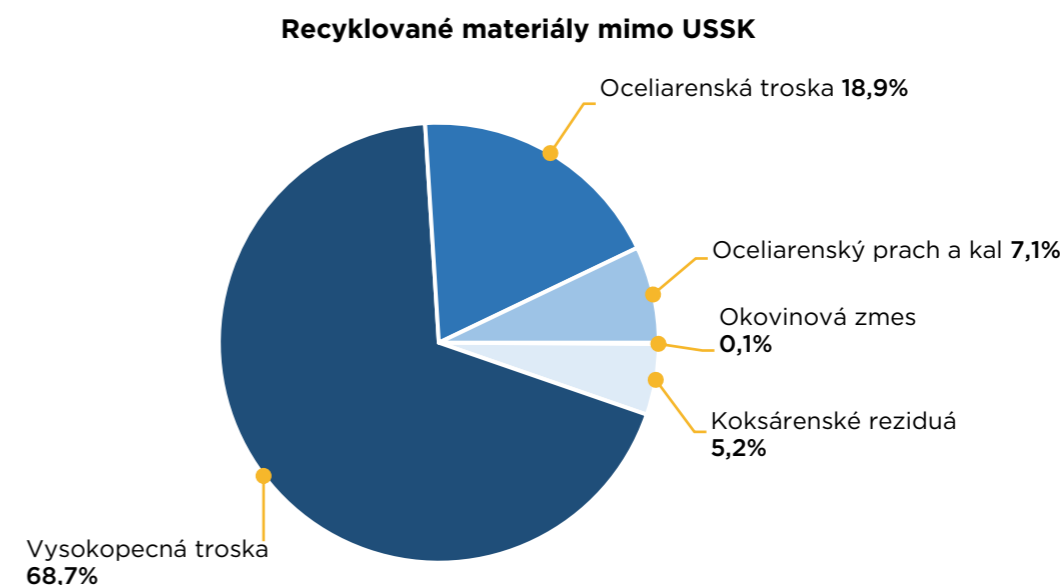
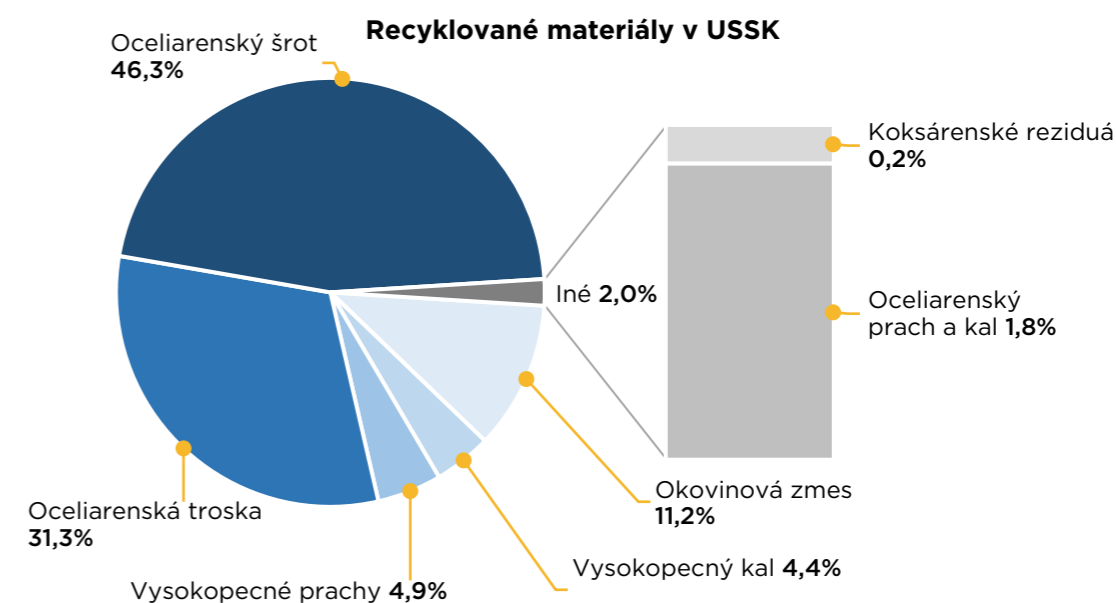


V priebehu roku 2024 USSK v spolupráci so spoločnosťou ENVIRONCENTRUM, s.r.o. (prevádzkovateľ vlastnej stabilnej stabilizačnej linky) zabezpečila zneškodnenie 51 436,68 ton prevažne nebezpečných odpadov (ostatných odpadov z toho len 5 128,04 ton) z produkcie USSK. Zároveň zhodnotila 52,40 ton nebezpečných odpadov z produkcie USSK. Po úprave boli tieto odpady už ako odpady kategórie ostatný zneškodnené na skládke nie nebezpečných odpadov USSK.

V rámci nakladania s vedľajšími produktami mala Spoločnosť ku koncu roku 2024 už 35 schválených vedľajších produktov.

Celá produkcia tekutej vysokopecnej trosky je od začiatku roka 2022 odpredávaná externej spoločnosti - z uvedeného dôvodu nie je zahrnutá v interne recyklovaných materiáloch.

Z dôvodu zníženej výroby oproti roku 2023 došlo k nárastu internej aj externej recyklácie materiálov o cca 1 %. Celkovo bolo v rámci USSK a mimo USSK recyklovaných 2 077 497 ton rezíduí, z toho v USSK 699 548 ton a mimo USSK 1 377 949 ton rezíduí vyprodukovaných USSK.



- ✓ V rámci nakladania s komunálnymi odpadmi pokračoval USSK aj v roku 2024 s prevádzkovaním zavedeného systému zberu zálohovaných plastových a kovových nápojových obalov a systému triedeného zberu zložiek komunálnych odpadov (zber papiera, zber skla, zber plastov a kovov).
- ✓ V rámci triedeného zberu zložiek komunálnych odpadov bolo prostredníctvom externej spoločnosti odovzdaných na zhodnotenie:
 - 14,1 ton vytriedených plastových odpadov z obalov
 - 1,6 ton vytriedených odpadov z obalov zo skla

Haldové hospodárstvo

Naše aktivity pokračovali aj **v oblasti úpravy telesa haldového hospodárstva (Suchá halda).**

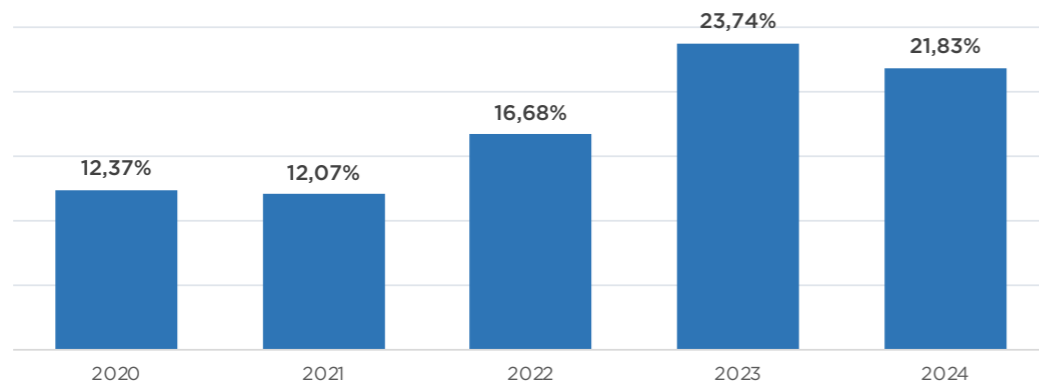
- Od spustenia procesu zhodnocovania kalu z čistiarne odpadových vôd sme získali viac ako 364 765 ton materiálu vhodného na rekultivačné účely. Využívaním tohto materiálu v priestoroch Suchoj haldy sa dosiahlo zníženie prašnosti, ako aj zatrávenie povrchu haldy na ploche približne 93 500 m² (medziročné navýšenie o 13 %).



K významným výsledkom **v oblasti ochrany vôd** patrí opätovné využívanie vrátenej vody z ČOV Sokolany.

- ✓ Množstvo vyčistenej odpadovej vody vrátenej do U. S. Steel Košice tvorilo v uplynulom roku **21,83 % z celkového množstva vyčistených odpadových vôd.** To umožnilo ponechať viac ako 6,7 miliónov m³ vôd v jej prirodzenom prostredí rieky Hornád. Tým Spoločnosť šetrila prírodné zdroje.

Opätovné využitie vyčistenej odpadovej vody



Ochrana prírody a krajiny

- ✓ V roku 2024 sme zabezpečili starostlivosť o **205 191 m²** lesných pozemkov, **545 593 m²** ostatných zalesnených pozemkov a **28 432 m²** ostatných pozemkov v okolí areálu USSK. V rámci starostlivosti o tieto pozemky sme pri príležitosti Dňa Zeme realizovali výsadbu lipovej aleje, čím Spoločnosť preukázala náš záväzok vo vzťahu k životnému prostrediu.

Myšlienku trvalej udržateľnosti a budovania príjemného pracovného prostredia Spoločnosť preniesla aj do realizácie vodného biotopu – umelého jazierka s prírodnými prvkami, ktoré boli zrealizované pred hlavnou administratívnou budovou. Je zároveň objektom vedeckého environmentálneho projektu **Vodné jazierko – voda a zeleň v priemyselnom areáli**, na ktorom pracuje Botanická záhrada UPJŠ v Košiciach. Skúmať budú vodný biotop, zbierať vedecké údaje a porovnávať ich s biotopmi v meste.



USSK prijal **plán Biodiverzity** so zameraním na zabezpečenie informovanosti o význame biodiverzity a krokoch na jej ochranu a trvalo udržateľné využívanie, starostlivosť o lesy, ochranu vodných a na vodu viazaných biotopov a zmiernenie negatívneho vplyvu invázných druhov rastlín. Bol realizovaný prvotný monitoring vtáctva vybraných lokalít v období jeseň/zima 2024.

V roku 2024 sa v areáli USSK a jeho okolí vysadilo **3 200 stromov** za účelom ochrany pred prašnosťou.

Opätovne využívame odpadovú vodu, recyklujeme hutnícke rezíduá, odpady a ďalšie materiály. V roku 2024 sme okrem toho vysadili 3 200 nových stromov a 3 343 stromov sme zachránili separovaným zberom papiera.



Udržateľnosť

Energetická efektívnosť

Enviro správanie
a prevádzkovanie zariadení

Nakladanie s odpadmi

Ochrana všetkých zložiek ŽP

USSK v súlade s legislatívnymi požiadavkami priebežne monitoruje a pravidelne informuje zamestnancov, širokú i odbornú verejnosť o environmentálnej výkonnosti prostredníctvom podnikovej komunikačnej aplikácie X App Košice i na webovej stránke.

V rámci kampane Environmental Excellence s cieľom zvyšovania environmentálneho povedomia zamestnancov korporácia zverejnila v priebehu roka 2024 celkovo 17 environmentálnych článkov a 22 environmentálnych videí, ktoré sa zamerali na rôzne environmentálne témy, či už pracovného alebo súkromného života zamestnancov. Zároveň bolo počas roka 2024 vydaných celkovo 7 environmentálnych bleskoviek zameraných na dodržiavanie environmentálnych povinností zamestnancov pri plnení pracovných činností.





OCHRANA NAŠEJ PLANÉTY

EMISIE SKLENÍKOVÝCH PLYNOV

13 Ochrana klímy



CESTA KORPORÁCIE K NULOVÝM ČISTÝM (NET-ZERO) EMISIÁM SKLENÍKOVÝCH PLYNOV

- ✓ Hoci je výroba ocele uhlíkovo náročná, my v U. S. Steel máme [plán](#) dosiahnuť **nulové čisté** Scope 1 a Scope 2 **emisie do roku 2050**. Tento plán stavia na záväzku dosiahnuť **20 % zníženie intenzity emisií skleníkových plynov** (Scope 1 plus Scope2) **do roku 2030** v porovnaní s našim východiskovým stavom z roku 2018, ktorý bol na úrovni 2,31 metrických ton CO₂ e/metrická tona tekutej ocele pre Scope 1 a Scope 2 emisie.
- ✓ U. S. Steel sa vždy snažil dosiahnuť energeticky najefektívnejšiu výrobu ocele pomocou vysokých pecí. V roku 2021 U. S. Steel zverejnil [Správu o klimatickej stratégii](#), aby verejne demonštroval našu cestu k čistým nulovým emisiám.
- ✓ Spoločnosť U. S. Steel v roku 2023 dosiahla významný pokrok v napínaní svojho globálneho cieľa do roku 2030, ktorým je zníženie intenzity emisií skleníkových plynov (GHG) o 20 %. V roku 2023 sa intenzita emisií znížila o 19,6 %, čím sa korporácia výrazne priblížila k naplneniu tohto záväzku.

Plán zahŕňa technológie, ktoré existujú a sú dnes implementované, ako aj technológie, ktoré si vyžadujú ďalší rozvoj. Implementácia technológií viac zameraných na budúcnosť bude vyžadovať spoluprácu so zákazníkmi, univerzitami, dodávateľmi a inými organizáciami, ako aj podporné vládne politiky.

V roku 2021 spoločnosť U. S. Steel oznámila cieľ dosiahnuť do roku 2050 nulové čisté (net-zero) emisie skleníkových plynov.

Technológie, ktoré napomôžu k dosiahnutiu „Net Zero“

1. Elektrická oblúčková pec (EAF)
2. Priama redukcia železa (z anglického DRI, Direct Reduced Iron)

Implementácia technológií viac zameraných na budúcnosť bude vyžadovať partnerstvá a rozvoj dodávateľov, ako aj podporné vládne politiky.

USSK

USSK je integrovaný výrobca vysoko kvalitnej ocele s pridanou hodnotou, ktorá slúži ako stavebný prvok pre udržateľnú budúcnosť. Prostredníctvom diferencovaných produktov a neustáleho pokroku smerom k znižovaniu vplyvu výroby na životné prostredie, Spoločnosť dosahuje významný pokrok k prispievaniu k menej uhlíkovo-náročnejšiemu a viac obehovému hospodárstvu.

USSK GHG INTENZITA 2024

Jednotka	Scope 1 intenzita	Scope 2 intenzita*	Celková intenzita
Tony CO ₂ / tony tekutej ocele	2,015	0,027	2,042

*(Poznámka: Použitie emisného faktora CO₂ energetického mixu zdrojov od dodávateľa - 2023: 0,123 t CO₂/ MWh)

EÚ SYSTÉM OBCHODOVANIA S EMISIAMI SKLENÍKOVÝCH PLYNOV

Reguláciu v oblasti emisií skleníkových plynov upravuje **Smernica EÚ 2003/87/ES o systéme obchodovania s emisiami skleníkových plynov** (EU Emissions Trading System - EU ETS), ktorá bola transponovaná do slovenského právneho systému zákonom č. 414/2012 Z.z.

Od roku 2019 sa postupne spresňovali pravidlá pre fungovanie nového obchodovacieho obdobia **2021-2030 (štvrté obchodovacie obdobie)**. **Rozhodnutie o bezplatnej alokácii bolo zverejnené v júni 2021** v podobe Národnej alokačnej tabuľky. Pre obdobie **2021-2025** stanovuje **priemer výroby za roky 2014-2018**, pre roky 2026-2030 to bude priemer výroby za roky 2019-2023. Ďalším novým prvkom použitým vo štvrtom obchodovacom období je tzv. dynamická alokácia, ktorá flexibilne reaguje na zmeny vo výrobe v porovnaní so základným obdobím. Pre stanovenie bezplatnej alokácie berie do úvahy dvojnásobný plávajúci priemer predchádzajúcich rokov a porovná sa s východiskovým priemerom výroby za roky 2014-2018. Ak je výroba vyššia ako 15 %, tak sa alokácia navýši, v prípade, že poklesne o 15 %, výsledná alokácia bude adekvátne redukovaná. Po prvýkrát sa tak stalo v roku 2021. Za rok 2024 sme opäť dostali pridelený objem na úrovni historického priemeru výroby z rokov 2014-2018.

EURÓPSKA ZELENÁ DOHODA

European Green Deal (Európska zelená dohoda) stanovuje nové ambiciózne ciele. Okrem iného sa v nej pojednáva o **navýšení redukčného úsilia na 55-60 % do roku 2030** a **dosiahnutí uhlíkovej neutrality do roku 2050**.

Oceliarsky sektor patrí medzi prvé priemyselné sektory v EU kde sa bude aplikovať **uhlíkové clo (CBAM)** pre výrobky pochádzajúce z krajín s nižšími environmentálnymi a klimatickými štandardami. Na druhej strane to však bude znamenať postupné znižovanie bezplatnej alokácie

od roku 2026 do roku 2034 s nulovou bezplatnou alokáciou. Uhlíkové clo tiež znamená vyššiu administratívnu záťaž pre importérov vrátane oceliarskeho priemyslu. Roky 2024 a 2025 sú prechodnými rokmi na zavedenie uhlíkoveho cla, avšak správy sa musia predkladať na kvartálnej báze počnúc januárom 2024 za štvrtý kvartál 2023.

Ďalšou legislatívnou iniciatívou EU je stanovenie prechodných cieľov znižovanie emisií pre rok 2040. Sledujeme tento proces ako aj jeho možný dopad.

Neustále pracujeme na presadzovaní nových riešení, zatiaľ čo minimalizujeme dopadov výroby na ľudské zdravie a životné prostredie.

ZNÍŽENIE CO₂ DOPOSIAL



CO₂

Za posledných 5 rokov sme zrealizovali 20 projektov na zníženie emisií CO₂ s kumulatívnou úsporou - 200 kt CO₂



Energie a uhlie

Projekty zamerané na energetickú efektívnosť a zníženie spotreby uhlia

*vid' Sekcia Energetická efektívnosť

POTENCIÁLNY DEKARBONIZAČNÝ PLÁN USSK

V roku 2024 Spoločnosť pokračovala v úsilí o rozvoj **plánu dekarbonizácie**, ktorý zahŕňa technológie, akými sú elektrické oblúkové pece (EAFs) a inovatívne priame odlievanie a valcovanie (DCR). Získali sme počiatočné povolenia vrátane hodnotenia vplyvov na životné prostredie (EIA).

Na dosiahnutie požadovanej transformácie sú nevyhnutné partnerstvá, preto:

- ✓ V máji 2022 Spoločnosť podpísala **memorandum o porozumení s mestom Košice na podporu plánovaných dekarbonizačných projektov**.
- ✓ V roku 2022 bolo tiež podpísané **nezáväzné memorandum** o spolupráci pri nadviazaní **strategického partnerstva s ČEZ** pre analýzu budúcich energetických potrieb a spoluprácu pri zásobovaní závodu bezemisnou elektrinou z obnoviteľných a jadrových zdrojov a implementácii opatrení na úsporu energie.
- ✓ V roku 2023 sa Spoločnosť stala **členom Slovenského konzorcium malých modulárnych reaktorov (MMR)**.



OCHRANA NAŠEJ PLANÉTY

ENERGETICKÁ EFEKTÍVNOSŤ

7 DOSTUPNÁ A
ČISTÁ ENERGIA



Energetická efektívnosť 2024:

Ako súčasť snahy o kontinuálne zlepšovanie je spotreba energie v závodoch USSK jednou z hlavných priorít. Obzvlášť kladieme dôraz na nakupované energie.

USSK je integrovaný závod, ktorý okrem primárnych palív využíva aj vedľajšie produkty vo forme metalurgických plynov ako zdroje energie a palivo pre výrobu ďalších energetických médií. Preto je našou snahou efektívne využívať tieto zdroje s ohľadom na snahu o udržateľnosť a zodpovedné hospodárenie so zdrojmi a na cenu primárnych palív. Tomu zodpovedá aj dlhoročne zavedená norma: **ISO 50001 - Systém Energetického manažérstva**.

V priebehu roka sa uskutočňovali pravidelné stretnutia so zástupcami výrobných závodov, na ktorých sa prejednávali energetické projekty a výzvy spojené so spotrebou energií. Následne sa prijímali efektívne opatrenia pre znižovanie energetickej náročnosti jednotlivých výrobných procesov - prispôbenie výroby podľa potrieb zákazníkov. Regulovaná výroba bola v celom reťazci hutníckeho cyklu počas viacerých mesiacov roku 2024. Výslednú PEN pozitívne ovplyvnila nižšia spotreba palív na výrobu aglomerátu a negatívne už spomenutá nižšia výroba produktov.

Aj v roku 2024 na našu Spoločnosť mali veľký vplyv zmeny na trhu s energetickými médiami. Typickou pre trhy sa stala vysoká volatilita, teda výkyvy cien krátkodobé i dlhodobé, ktoré komplikujú zaobstarávanie potrebného množstva energií. V praxi sa to najviac prejavilo na trhu s elektrinou, kde v letných mesiacoch júl a august, a tiež ku koncu roku sa vyskytovali stavy, kedy ceny pre niektoré hodiny výrazne stúpili. V rámci Európy sa zavádzali nové systémy MARI a PICASSO s novými pravidlami pre určovanie cien odchýlky, čo spôsobilo výrazné krátkodobé výkyvy.

V USSK sa dlhodobo zameriavame na zvyšovanie efektívnosti vo všetkých oblastiach nášho pôsobenia, čo v neposlednom rade zahŕňa aj zvyšovanie energetickej efektívnosti.



NAJVÄČŠIE ENERGETICKÉ ÚSPORY SME V ROKU 2024 DOSIAHLI OKREM PREDTÝM ZREALIZOVANÝCH PROJEKTOV AJ TÝMITO NOVÝMI PROJEKTAMI:

Regulácia vykurovania na VKB1

- Pre zabezpečenie tepelného príkonu pre veľkopriestorovú koksárenskú batériu je možné dodať vysokopecný plyn, koksárenský plyn a zemný plyn.
- Projekt sa zaoberá vyšším využitým vysokopecného plynu, úsporou koksárenského plynu, ktorý sa dá využiť v iných spotrebičoch a tam ušetriť ďalšie palivá (najmä zemný plyn), a samozrejme dôležitý je aj dohľad nad tým, aby VKB1 nespotrebovala viac zemného plynu.
- ✓ Úspora 1 133 tis. Nm³ zemného plynu ročne.

Malé projekty zamerané na zníženie spotreby uhlia

- Zintenzívnenie spotreby hutníckych plynov na závodoch – fáza 1 tepláreň.
- Zníženie spotreby zemného plynu pre ohrev liacich panví na oceliarni 1.
- Zlepšenie riadenia narážacích pecí.
- Úspora elektrickej energie na valcovacích tratiach 4 stolicového tandemu.

Zníženie spotreby pary v USSK - fáza 2

- Parný rozvod v závode aj mimo neho predstavuje výrazný potenciál pre zníženie strát, pretože doprava pary na väčšie vzdialenosti je vždy neekonomická.
- Celkové straty dosahujeme odstavovaním (rušením) jednotlivých úsekov parovodov, nahradzovaním parného vykurovania horúcovodným, opravou odvádzačov kondenzátu, opravou izolácií apod.
- ✓ Úspora tepla: 377 890 GJ ročne.
- ✓ V budúcnosti by sme radi zmenili teplotnú látku aj v diaľkovom vedení tepla pre odberateľov v mestskej časti Šaca, z pary na horúcu vodu. Znížilo by to straty pri prenose tepla, ktoré teraz znáša naša Spoločnosť.

Zníženie spotreby paliva na vysokých peciach

- Vysoká pec potrebuje pre fungovanie redukčného procesu dodať určité množstvo paliva vo forme koksu, uhlia alebo plynu. Množstvo paliva sa pohybuje okolo 500 kg na tonu vyrobeného surového železa.
- Proces je závislý od optimalizácie pomerov vsádzky, zloženia jednotlivých prímiesí a pomocných aditív.
- ✓ Merná úspora paliva o 15 kg na tonu surového železa.



EnMS - systém energetického manažérstva

Vyhodnotenie vhodnosti, primeranosti a efektívnosti Systému energetického manažérstva je súčasťou aj správ z externých auditov vykonávaných každoročne spoločnosťou TÜV SÜD Slovakia, s.r.o. Výsledky auditu:

- **Dozorný audit Systému energetického manažérstva USSK** podľa novelizovanej normy ISO 50001:2018 bol vykonaný inšpekčnou spoločnosťou TÜV SÜD Slovakia, s.r.o. v dňoch 07.10.2024 - 09.10.2024. Audítori nezistili žiadne nezhody. Na základe výsledkov tohto auditu bola pre U. S. Steel Košice, s.r.o. potvrdená platnosť medzinárodného certifikátu EnMS do 29.11.2026.
- **Medzi silné stránky audítori zaradili:**

- ✓ Vysoká odborná úroveň zamestnancov.
- ✓ Progres pri zavádzaní nástrojov pre riadenie a monitorovanie energetických zariadení (spustená digitalizácia a automatizácia výmenníkových staníc).
- ✓ Fungujúci systém spätnej väzby, od operátorov na manažment, v oblasti hospodárenia s energiou.

- ✓ Zavedená optimalizácia vykurovania výrobných priestorov, aj pomocou inštalácie zariadení na zabránenie únikov tepla (napr. tepelné clony na bránach výrobných hál).
- ✓ Aplikácia štatistickej metódy pre predikciu spotreby energií a preukazovanie zlepšovania hospodárenia s energiou, v zmysle novelizovanej normy ISO 50003:2021.

Rok 2024 priniesol mnoho výziev a prekážok. Nezastavili sme sa a pokračujeme v budovaní energeticky zodpovednej spoločnosti.

U. S. Steel sa zaviazal znižovať emisie v svojich prevádzkach a zavádzať inovatívne riešenia osvedčených postupov na zlepšenie environmentálneho správania a zníženie spotreby energie.

Aj my chceme pokračovať v napredovaní smerom k čistejšej a zdravšej budúcnosti. Budeme spolupracovať s vládami, akademickou obcou a ďalšími spoločnosťami, aby sme znížili našu environmentálnu stopu.

PODPORA LUDÍ



Počet zamestnancov

7 554

Podiel žien v Spoločnosti

14,4 %

Podiel žien medzi štatutárnymi zástupcami Spoločnosti

25 %

U. S. Steel Košice s.r.o. k 31.12.2024

Priemerný vek

48,3 rokov

Platnosť kolektívnej zmluvy

1.9.2020-31.12.2025

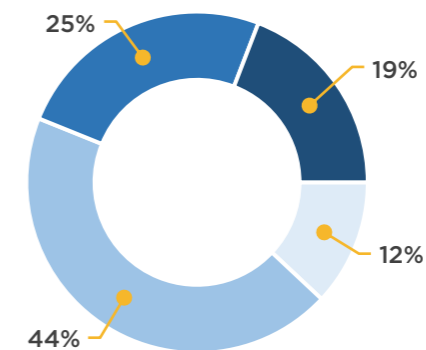
Počet absolvovaných školení

44 564

Počet hodín absolvovaných školení

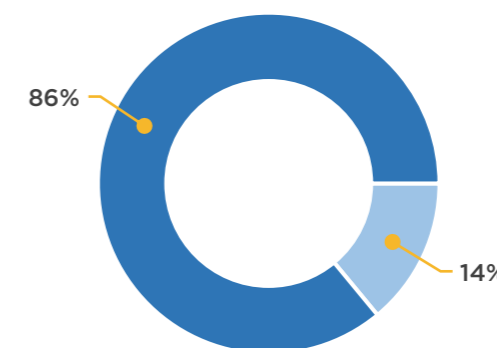
178 542

CHARAKTERISTIKA PRACOVNEJ SILY



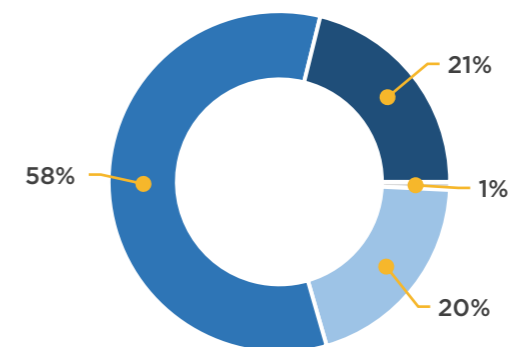
Štruktúra zamestnancov podľa kategórie

- Administratíva
- Výroba
- Údržba
- Podpora výroby



Štruktúra zamestnancov podľa pohlavia

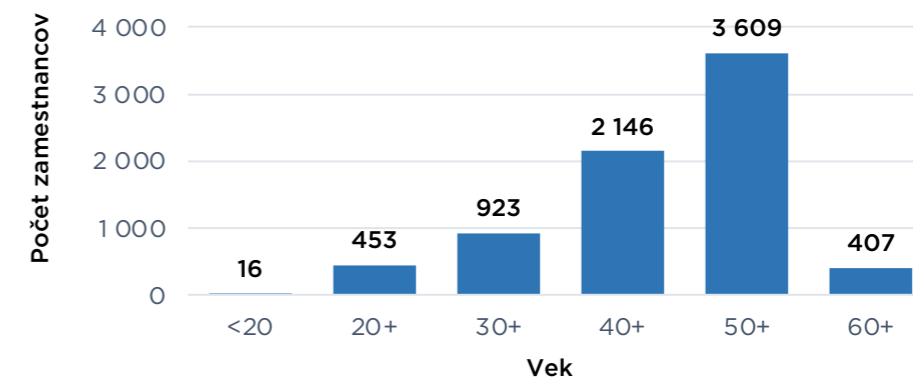
- Ženy
- Muži



Vzdelanostná štruktúra zamestnancov

- Základné
- SOU
- SŠ
- VŠ

Veková štruktúra zamestnancov



PODPORA ĽUDÍ

ROZVOJ TALENTU A ZRUČNOSTÍ



Spoločnosť podporuje **vzdelávanie a rozvoj svojich zamestnancov** v rámci interných a externých programov zameraných na rôzne oblasti: manažérske, odborné, IT, jazykové, bezpečnostné, profesijné a systémy manažérstva.

Vzdelávacie aktivity v číslach

	Všetci zamestnanci USSK	Zamestnanci R kategórie	Zamestnanci T kategórie
Počet hodín školení	178 542	127 646	50 896
Počet hodín na 1 zamestnanca	23,4	23,0	24,6
Počet absolvovaných školení	44 564	28 871	15 693
Počet školení na 1 zamestnanca	5,8	5,2	7,6

ROZVOJOVÉ PROGRAMY / AKTIVITY:



Mentoring pre novovymenovaných riadiacich a novoprijatých zamestnancov

Cieľom mentoringu je pomáhať novovymenovaným riadiacim alebo novoprijatým zamestnancom rozvíjať odborné schopnosti a lepšie využiť vlastný potenciál učením sa vďaka zdieľaniu jedinečných skúseností svojich mentorov.



Posilnenie vodcovských zručností líniových manažérov (riadiacich zamestnancov)

Novovymenovaní majstri sú postupne preškoľovaní pre rozvíjanie ich zručností v efektívnej komunikácii, pochopení najlepších pracovných postupov, dávaní konštruktívnej spätnej väzby, budovaní priaznivých pracovných vzťahov a rozvoji ich podriadených. Aj pri tomto programe sme využili rôzne e-learningové moduly a tzv. „on the job“ rozvoj.

Výborne hodnotené boli aj skupinové interaktívne workshopy „Ako si budovať dobré vzťahy na pracovisku pre majstrov“ a „Ako pracovať s generáciou Z“ pod vedením skúsenej psychologičky.



Interný koučing

Zamestnanci majú možnosť zúčastňovať sa individuálnych alebo tímových koučovacích stretnutí s jedným z našich interných koučiek a koučov. Touto formou poskytujeme priestor pre hľadanie riešení na vzniknuté problémy a spôsoby ako uchopiť a zrealizovať nápady. Tímový koučing umožňuje vytvorenie priestoru na riešenie konkrétnej situácie a vedie k spoločnému riešeniu a zároveň k osobnej motivácii každého člena tímu.



Akadémia výrobný tok

Je určená pre zabezpečenie aktuálnych odborných znalostí hutníckeho procesu pre našich zamestnancov, ako aj študentov v rámci letnej stáže či celoročnej praxe. Je vedená našimi internými odborníkmi z oblasti výskumu a vývoja. V súčasnosti funguje aj e-learningová verzia.



Advanced Analytics Academy

V spolupráci s ústavom Informatiky Univerzity Pavla Jozefa Šafárika (UPJŠ) v Košiciach sa vybraná skupina zamestnancov zúčastnila 3-mesačného konzultačného programu „Analýzy a spracovania dát a aplikácií umelej inteligencie,“ ktorý sa venoval rozvíjaniu skúseností v oblasti vývoja a aplikácie rôznych metód určených na zber, analýzu a interpretáciu dát, napr. pri optimalizácii dynamických alebo opakujúcich sa jednorazových procesov s využitím grafových štruktúr a modelovania reálnych procesov. Konzultácie sa zamerali na reálne projekty účastníkov programu.



Podpora zamestnancov pri zvyšovaní ich kvalifikácie štúdiom na vysokej, resp. strednej škole

V prípade vybraných študijných odborov, ktoré sú priamo v súlade s pracovným zaradením, podporujeme štúdium popri zamestnaní (študijné voľno, prípadne kompenzácia nákladov súvisiacich so zvyšovaním kvalifikácie). V roku 2024 si štúdiom na VŠ zvyšovalo kvalifikáciu 40 zamestnancov.



Rozvoj digitálnej gramotnosti

Pre zamestnancov v rôznych cieľových skupinách (tím DSE, digital agenti, ERP SME's, manažéri, ostatní zamestnanci T kategórie) sme pripravili ponuku školení a informácií o rozvoji počítačovej a dátovej gramotnosti. Vybraní zamestnanci z rôznych útvarov Spoločnosti sa zúčastnili 4-týždňovej interaktívnej Akadémie AI na platforme Seduo.

Interné či externé vzdelávanie **online formou** sa už stalo bežnou súčasťou našich pracovných životov. Zamerali sme sa na aktualizáciu a rozšírenie ponuky **interných e-learningových školení**. Taktiež sme vybraným zamestnancom sprístupnili platformu pre online vzdelávanie **SEDUO** so širokou ponukou zaujímavých a aktuálnych e-learningových kurzov a vzdelávacích programov. V rámci kontraktu korporácie sme mohli vybraným zamestnancom poskytnúť aj prístup na **celosvetovú platformu Udeemy Business**, ktorá ponúka tisícky hodnotných kurzov na rôzne témy.



Talent manažment

Dlhoročne využívaný proces pravidelného hodnotenia výkonu a potenciálu zamestnancov Spoločnosti, ktorý začína stanovením výkonnostných cieľov na začiatku roka, pokračuje kvartálnymi prehodnoteniami výkonu, hodnotením potenciálu, identifikáciou high potential zamestnancov, prípravou plánov nástupníctva a stanovením rozvojových plánov je ukončený celoročným hodnotením výkonu a kompetencií.

Plány nástupníctva definujú nástupcov na manažérske a kľúčové pozície s odstupňovaním pripravenosti jednotlivých nástupcov - Pripravený/á ihneď; Pripravený/á o 1-3 roky; Pripravený/á o 3 - 5 rokov.

Zamestnanci majú vypracované plány rozvoja s konkrétnymi cieľmi rozvoja na súčasnú, resp. budúcu pozíciu, podľa aktuálnej potreby a príležitostí osobného rozvoja.

Rozvojové aktivity môžu byť realizované rôznymi formami - klasické vzdelávacie aktivity (zabezpečené interne alebo externe; online alebo prezenčne), samoštúdium individuálne riadené zamestnancom, účasť na projektoch, tieňovanie zamestnanca na budúcej cieľovej pozícii, mentoring od skúseného kolegu/kolegyne, on the job aktivity - tak, aby rozvíjali znalosti a/alebo zručnosti zamestnancov, ich produktivitu v práci a prispeli k rozvoju celej Spoločnosti.

SPOLUPRÁCA SO ŠKOLAMI



- ✓ **Systém náboru zamestnancov** je založený na dlhoročnej osvedčenej spolupráci s vybranými partnerskými strednými odbornými školami a univerzitami.

Systematická spolupráca so strednými a vysokými školami zabezpečuje prílev mladých talentovaných ľudí do našich tímov.

Spolupráca so strednými školami

- ✓ **Aktívna náborová propagácia**

Propagácia študijných odborov hutníctvo, strojárstvo a elektrotechnika pre žiakov základných škôl Košického a Prešovského kraja.

Celkovo v roku 2024 nastúpilo do prvých ročníkov našich zmluvných stredných škôl **118 žiakov**.

- ✓ **Duálny systém vzdelávania**

Spolupráca so Strednou odbornou školou priemyselných technológií v Košiciach - Šaci a Strednou odbornou školou železničnou je primárne zameraná na poskytovanie odbornej praxe študentom vo vybraných výrobných prevádzkach našej Spoločnosti, podporu pri tvorbe školských vzdelávacích programov a podporu pri náboře žiakov základných škôl.

Na zmluvných stredných odborných školách študovalo v školskom roku 2023/2024 **v systéme duálneho vzdelávania a štátneho systému vzdelávania 444 žiakov**.

Spolupráca s vysokými školami

Spoluprácu intenzívne rozvíjame hlavne s Technickou univerzitou v Košiciach (TUKE) a Univerzitou Pavla Jozefa Šafárika (UPJŠ) v Košiciach. Spolupráca sa zameriava hlavne na poskytovanie odbornej praxe pre študentov, rozširovanie praktických a odborných vedomostí na prevádzkových cvičeniach, exkurziách, ale aj pri úprave a tvorbe študijných programov.

- ✓ **Projekty zamerané na popularizáciu technických odborov**

Deň zážitkov s technikou - Stredná odborná škola priemyselných technológií, Učňovská 5, Košice

- ✓ **Odborné vedenie bakalárskych, diplomových, špecializačných a dizertačných prác**

Odborná podpora študentov VŠ pod konzultantským vedením zamestnancov Spoločnosti, skúsených konzultantov, na riešení nastolených problémov a projektov USSK, ktoré sú zverejnené a aktualizované na webovej stránke Spoločnosti. V akademickom roku 2023/2024 bolo ukončených 5 bakalárskych, 10 diplomových a 2 dizertačné práce a 1 špecializačná práca.



✓ USSTÁŽ - prax pre študentov univerzít

Program pre študentov od 3. ročníka denného vysokoškolského štúdia so zameraním na hutníctvo, strojárstvo, elektrotechniku, energetiku, environment, ekonomiku, informačné technológie, kybernetiku, stavebníctvo, chémiu a iné technické odbory.

V programe bolo celkom **88** študentov, ktorí sú zapojení do práce na projektoch a činnostiach jednotlivých výrobných prevádzok a útvarov v administratíve.

✓ AI4STEEL lab

Program v spolupráci s Technickou univerzitou v Košiciach, Fakultou materiálov, metalurgie a recyklácie.

Cieľom spoločného experimentálneho pracoviska sú výskumno-vývojové aktivity zamerané na využitie nástrojov umelej inteligencie pri riešení aktuálnych priemyselných výziev na zvýšenie kvality a ochrany životného prostredia pri zachovaní ekonomickej efektívnosti a konkurencieschopnosti výroby.

Počet študentov, ktorí v roku 2024 absolvovali Duálne vzdelávanie a USSTÁŽ:

Stredné školy (1. až 4. ročník)

444 študentov

Vysoké školy (3. až 5. ročník)

88 študentov

Aktívny prístup práce so študentmi sa nám osvedčil. Študenti stredných a vysokých škôl majú príležitosť zapojiť sa do praktických činností USSK, a tak získať prax a zručnosti, ktoré im dajú konkurenčnú výhodu na trhu práce. Tento prístup nám zároveň umožňuje vyhľadávať a rozvíjať talenty z radov žiakov stredných škôl a študentov univerzít pre zabezpečenie našich budúcich potrieb.



PODPORA ĽUDÍ

SOCIÁLNY PROGRAM PRE ZAMESTNANCOV A VZŤAHY S ODBORMI

8 DOSTOJNÁ PRÁCA A
EKONOMICKÝ RAST



FINANČNÉ A NEFINANČNÉ BENEFITY ZAMESTNANCOV

Finančné benefity

- Variabilná mzdová platba na mesačnej báze podľa hospodárskeho výsledku Spoločnosti
- Osobné ohodnotenie na základe hodnotenia zamestnancov
- 13. a 14. plat v máji a novembri
- Ročný bonus pre vybranú skupinu zamestnancov na základe plnenia ekonomických ukazovateľov Spoločnosti a hodnotenia plnenia stanovených cieľov zamestnancov
- Odmena pri pracovných a životných jubileách
- Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (3. dôchodkový pilier)

Podpora vzdelávania

- Možnosť kontinuálneho vzdelávania a rozvoja odborných zručností
- Možnosť kariérneho rastu v rámci celej Spoločnosti

Pracovné možnosti

- Pružný pracovný čas
- Pracovné voľno s náhradou mzdy osamelým ženám a osamelým mužom starajúcim sa o deti do 15. roku veku
- Pracovné voľno nad rámec ZP pri narodení dieťaťa, svadbe a pod.

Sociálna politika a benefity

- Organizovanie letných a zimných športových podujatí pre zamestnancov (vrátane futbalového a hokejového turnaja o Pohár prezidenta)
- Sociálna výpomoc v ťaživej životnej situácii, dlhodobej PN
- Sociálna výpomoc pre rodinných príslušníkov pri úmrtí zamestnanca
- Podpora bezplatného darcovstva krvi príspevkami na regeneráciu a relax zamestnancov za odber krvi a pri udelení Janského a Kňazovického plakiet
- Zamestnanecké súťaže
- Zamestnanecké zľavy od rôznych partnerov
- Rehabilitačné pobyty (špecifická forma liečebnej rehabilitácie)

Ďalšie benefity

- Príspevok na rekreačné pobyty
- Príspevok *Up benefia* na platobné Up karty na regeneráciu a relax zamestnancov
- Rekondičné pobyty a zvýhodnené ceny pobytov pre rodinných príslušníkov
- Vecné ocenenia a príspevok na regeneráciu pri pracovných jubileách
- Odmena zástupcom zamestnancov pre BOZP za ich aktívnu činnosť v rámci svojej pôsobnosti a pre najaktívnejších ocenenie formou príspevku *Up benefia* na regeneráciu a relax zamestnancov
- Príspevok na stravovanie zamestnancov (aj počas dovolenky)



SPOLUPRÁCA S ODBOROVÝMI ORGANIZÁCIAMI

Neoddeliteľnou súčasťou sociálneho programu USSK pre zamestnancov je spolupráca s odborovými organizáciami. V súlade s **Kolektívnou zmluvou na roky 2020-2025**, vzťahujúcej sa na U. S. Steel Košice, s.r.o. a U.S. Steel Košice - SBS, s.r.o., pokračovalo každoročné kolektívne vyjednávanie v oblasti pracovného času a mzdového vývoja.



- ✓ V marci 2024 bol podpísaný Dodatok č. 8 ku Kolektívnej zmluve, v ktorom sa zmluvné strany dohodli na predĺžení platnosti Kolektívnej zmluvy do 31.12.2025, zvýšení mesačnej tarifnej mzdy s účinnosťou od 1. apríla 2024 a vyplatení jednorazovej odmeny za prácu v prípade splnenia dohodnutého ekonomického ukazovateľa.

USSK plne rešpektuje úlohu sociálneho partnera v každej oblasti jej pôsobenia v súlade s legislatívnymi požiadavkami a sociálny zmier považuje za nevyhnutnú podmienku efektívneho podnikania. Spolupráca sa realizuje na všetkých stupňoch riadenia pri plnení záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy a riešení pracovnoprávných záležitostí v súlade so zákonnými ustanoveniami. Spoločnosť za účasti sociálneho partnera rieši prostredníctvom paritných komisií záležitosti týkajúce sa zamestnancov v oblasti bezpečnosti práce, odmeňovania, sociálnej politiky, stravovania a dopravy. Zástupcovia odborových organizácií sa pravidelne stretávajú s vedením a informujú sa o výrobnej a hospodárskej situácii.

USSK priebežne informuje zamestnancov, odbornú i širokú verejnosť o svojom podnikaní na svojej webovej stránke, intranetovej stránke a najnovším komunikačným nástrojom so zamestnancami je vlastná aplikácia na báze sociálnych sietí The X App Košice.

OCEŇOVANIE V BANSKEJ ŠTIAVNICI

Aj v roku 2024 sa členovia našej Spoločnosti zúčastnili Dňa baníkov, hutníkov, geológov a naftárov, ktorý sa pravidelne oslavuje v Banskej Štiavnici. Na slávnosti v Kostole svätej Kataríny si deväti hutníci z U. S. Steel Košice prevzali najvyššie rezortné ocenenia za pracovnú vernosť. Oslava je spojená s mestskými slávnosťami **Salamandrové dni**. Historickému Salamandrovému sprievodu predchádzal tradičný sprievod, v ktorom boli zastúpení podnikatelia, študenti, banícke a hutnícke spolky, cechy a bratstvá. Nechýbali ani naši zamestnanci, viceprezidenti, generálni manažéri a riaditelia závodov, v ktorých títo zamestnanci pracujú.





PODPORA LUDÍ

ROVNAKÉ PRÍLEŽITOSTI

5 RODOVÁ ROVNOSŤ



10 ZNÍŽENIE NEROVNOSTÍ



ROVNOSŤ PRACOVNÝCH PRÍLEŽITOSTÍ

Zameranie USSK na podporu kultúry spolupatričnosti má pozitívny vplyv na Spoločnosť aj našich zamestnancov. Pre veľké spoločnosti ako je aj tá naša, je nevyhnutné podporovať inovácie, udržať si konkurencieschopnosť, prilákať a udržať talenty a podporovať pozitívnu dynamiku na pracovisku.

USSK **zaručuje každému zamestnancovi práva vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov a zabraňuje priamej alebo nepriamej diskriminácii v súlade so zákonnými normami**, a to aj v oblasti ochrany osobných údajov. Ku všetkým zamestnancom sa prístupuje **rovnako a bez diskriminácie aj z hľadiska veku a pohlavia**.

- ✓ Napriek tomu, že **podiel počtu žien** na celkovom počte zamestnancov Spoločnosti je len 14,3 %, ženy tvoria veľmi dôležitú súčasť vedenia USSK a **zastávajú pozície na najvyšších manažérskych postoch**.
- ✓ V roku 2024 bol **podiel žien medzi štatutárnymi zástupcami Spoločnosti 25 %**, so zodpovednosťou za vedenie energetiky, právnych a finančných záležitostí.

Naše záujmové skupiny zamestnanov posilňujú angažovanosť zamestnancov a ich prepojenie. Od roku 2010 **Ženská sieť (WIN)** pomáha zamestnancom rozvíjať prostredie, ktoré podporuje vytváranie vzťahových väzieb, vzdelávanie a komunitné aktivity. **NextGen** je tiež aktívna v rámci USSK od roku 2021

Aká by mohla byť naša vízia spolupatričnosti?

Pozdvihnúť úroveň spolupatričnosti a psychickej bezpečnosti na úroveň fyzickej bezpečnosti ako našej najväčšej hodnoty.

PSYCHOLOGICAL

SAFETY FIRST!

PODPORA KOLEGOV SO ZDRAVOTNÝM ZNEVÝHODNENÍM

V chránenej prevádzke vytvárame pracovné príležitosti pre zamestnancov, ktorí pracovali v rôznych závodoch USSK, ale kvôli zmenenému zdravotnému stavu nemohli ďalej vykonávať pôvodnú prácu. V chránenej prevádzke je im pridelená taká práca, ktorú dokážu robiť aj s obmedzeniami, napríklad triedenie a zhodnocovanie odpadov, zber PET fliaš, papiera a tonerov v areáli USSK, kontrola bezpečnostných postrojov, lán, suchých predlôh a rebríkov, šitie filtračných vriec pre vysoké pece, či vydávanie ochranných prostriedkov pre návštevy. Ich pokračujúcim zamestnaním v U. S. Steel Košice predchádzame problémom, ktoré by mohli mať pri hľadaní vhodnej práce na pracovnom trhu. Vyžaduje to flexibilitu a prispôbovanie práce každému zamestnancovi osobitne podľa jeho schopností a možností.

- ✓ V roku 2024 sme **zamestnávali 34 zamestnancov so zmenenou pracovnou schopnosťou**, ktorá im neumožňovala plniť predchádzajúce úlohy (tzv. chránená prevádzka).
- ✓ Spolu **zamestnávame 237 zamestnancov so zdravotným obmedzením** (čiastočná resp. plná invalidita alebo ZŤP). Títo zamestnanci pracujú na rôznych administratívnych i výrobných organizačných útvaroch, kde im je umožnený výkon práce v súlade s ich zdravotným obmedzením.

PODPORA MARGINALIZOVANEJ RÓMSKEJ KOMUNITY

Šanca pracovať a vzdelávať sa

Sociálny podnik GOMBIDA založila obec Veľká Ida v roku 2021 a nadväzuje na náš projekt Rovnosť príležitostí v oblasti zamestnávania Rómov žijúcich v obci Veľká Ida. Cieľom spolupráce je dať šancu nezamestnaným Rómom, ktorí prejavili záujem pracovať a vzdelávať sa.

Na samom začiatku, v roku 2002, v reakcii na žiadosť starostu obce Veľká Ida o finančnú podporu, spoločnosť U. S. Steel Košice ponúkla rómskym obyvateľom možnosť uchádzať sa o pracovné miesta v spoločnosti. V osade bola v tom čase stopercentná nezamestnanosť.

Výber zamestnancov

Výber zamestnancov sociálneho podniku GOMBIDA do spoločného projektu je založený na osobnom poznaní žiadateľov zo strany starostu, komunitných a sociálnych pracovníkov. Zamestnanci sociálneho podniku vykonávajú prácu primeranú úrovni ich dosiahnutého vzdelania, ide predovšetkým o pomocné a čistiace práce v areáli U. S. Steel Košice a jeho okolí.

- Projekt rieši reálny lokálny problém s vysokou nezamestnanosťou v regióne. Zlepšuje ekonomickú situáciu a životnú úroveň ľudí žijúcich v generačnej chudobe, a okrem toho umožňuje i integráciu Rómov do spoločnosti.
- Dlhodobí nezamestnaní ľudia získali pravidelný príjem, môžu pre svoje rodiny zabezpečiť lepšie bytové a životné podmienky.
- Vzdelávanie zamestnancov podporujú viaceré aktivity sociálneho podniku.
- Povzbudzovanie a motivovanie k získaniu vzdelania a kvalifikácie im prinesie vyššie šance uplatnenia na trhu práce.

ZÁUJMOVÉ SKUPINY ZAMESTNANCOV (ERGS)

WIN		NextGen
2008	Vznik	2021
Využití potenciál zamestnancov pri raste Spoločnosti a zlepšovaní jej výkonnosti a podporovať zamestnancov v ich profesionálnom raste vzdelávaním a rozvojom ich komunikačných a manažérskych zručností.	Cieľ a oblasť záujmu	Podpora silnejšej budúcnosti pre USSK posilnením postavenia ďalšej generácie Spoločnosti, prostredníctvom teambuldingových aktivít a iniciatív rôzneho charakteru, zahŕňajúc zapojenie do komunitných programov, podpory ich onboardingového procesu a poskytovania príležitostí na ďalší sebarozvoj.
<ul style="list-style-type: none">• Naďalej pokračovať v podujatiach s aktuálnymi témami týkajúcimi sa USSK• Zaradiť viac podujatí z oblasti zdravia a zdravého životného štýlu• Aktívne zapájať a podporovať zamestnancov v ich profesionálnom raste vzdelávaním a rozvojom ich komunikačných a manažérskych zručností• Úzka spolupráca s NextGen	Plány a ambície	<ul style="list-style-type: none">• Pokračovať v úspešných, rozbehnutých iniciatívach• Organizovanie online podujatí s externými rečníkmi, ktorí zdieľajú svoje inšpiratívne a edukatívne myšlienky• Podpora učenia a rozvoja tvrdých a mäkkých zručností• Podpora ďalších projektov rámci Hackathon iniciatívy zameraných na ESG/udržateľnosť• Úzka spolupráca s WIN
usskwin@sk.uss.com	Kontakt	ussknextgen@sk.uss.com

Ženská sieť (WIN)

Zájumová skupina zamestnancov, Women Inclusion Network U. S. Steel Košice, rozvíjala svoje aktivity aj v roku 2024.

- ✓ WIN zorganizovala **5 online podujatí**, počas ktorých boli zdieľané zaujímavé a dôležité informácie v profesionálnej oblasti ako napríklad spoločné podujatie s NextGen venované Digital – „Môže umelá inteligencia vyrábať ocel?“ s viac ako 400 účastníkmi alebo podujatie „Komunikácia ako superschopnosť“ s 330 účastníkmi. Na podujatí sme sa dozvedeli, že vďaka reči tela dokážeme čítať emócie a myšlienky ľudí. A zároveň vieme použiť našu reč tela na to, aby sme pôsobili presvedčivejšie a taktiež všetky typy a triky vo verbálnej aj neverbálnej komunikácii, aby sme vysielali tie správne signály a naopak. Venovali sme sa aktuálnym témam, akou je očakávaná transakcia s Nippon Steel, kde sme zorganizovali podujatie „Japonsko cez 5 najčastejších stereotypov“ s účasťou cez 470 účastníkov.
- ✓ Tradičnou témou je zdravie, kde sme sa venovali nášmu zraku a dozvedeli sa ako si ho chrániť pri práci s počítačom, smartfónom, ako aj o vplyve svetla na zrak a cirkadiálny rytmus. Ďalšie podujatie bolo venované rakovine prsníka, kde sme sa rozprávali o prevencii, diagnostike a liečbe. V spolupráci s nemocnicou v Šaci sme predstavili program pre ženy z USSK kde sa môžu objednať na mamografické vyšetrenie v zrýchlenom termíne.
- ✓ Koncom septembra sa zamestnanci USSK vďaka finančnej podpore USSK a organizačnej podpore USSK WIN zúčastnili darcovského pochodu **Karpatská vandrovka**. Tento turistický pochod, ktorý ponúka 25 alebo 50 kilometrovú trasu po lesných cestách po hrebeni Volovských vrchov organizuje Karpatská nadácia od roku 2010. Ide o unikátnu aktivitu zameranú na podporu projektov pre rozvoj východného Slovenska.
- ✓ WIN bola aktívna aj počas **Dní dobrovoľníkov USSK**, kde zabezpečovala aktivity v útulku pre psov pri Haniske (Únia vzájomnej pomoci ľudí a psov). Deň dobrovoľníkov mal veľkú podporu USSK manažmentu a taktiež hokejového klubu HC Košice, kde sa manažment, ale aj hokejisti aktívne zapojili do prác spojených so skrášľovaním útulku. Aj v tomto roku sa dobrovoľníci aktívne zapojili do kosenia trávy, výstavby prístreškov pre psov, natieraní, čistení, pílení dreva na palivo počas zimy, opravu mostíka, montovaní bráničiek...
- ✓ WIN sa aktívne zapájala do **charitatívnych podujatí**, kde podporovala podujatia pre rodiny z projektu „Sme s vami v pravý čas.“ WIN tieto rodiny pozval na hokejové zápasy. Taktiež sme sa zúčastnili športového dňa pre deti z detských domovov

WIN v USSK úzko spolupracuje s NextGen. Všetky podujatia sa tešia veľkému záujmu, o čom svedčí aj vysoká účasť a veľa pozitívnych ohlasov.

NextGen

Komunita mladých zamestnancov USSK NextGen bola vytvorená ako súčasť korporáčnej NextGen platformy v roku 2021.

V roku 2024, pod vedením svojho organizačného tímu, zorganizovali množstvo podujatí otvorených pre všetkých zamestnancov..

- ✓ Zorganizovalo sa viacero **exkurzií závodu** zameraných na výrobné procesy a podporné činnosti (napr. nákup surovín).
- ✓ Pozvali členov na hokejový zápas HC Košice.
- ✓ Zorganizovali akadémiu kritického myslenia - celodenný tréning vedený externými lektormi.
- ✓ Pokračovali v pravidelných stredajších cvičeniach a pridali sériu skupinových cvičení pod názvom Aktívne leto v priebehu júna až augusta.
- ✓ Usporiadali **obedy s členmi vedenia USSK**, čo poskytlo členom NextGen priestor na neformálnu diskusiu.
- ✓ NextGen sa aktívne zúčastnil aj **letných športových hier**, počas ktorých prevzal organizačnú úlohu plážového volejbalového zápasu. Hry nielen motivovali našich zamestnancov k fyzickej aktivite, ale poskytli aj príležitosť na socializáciu, a tak prispeli k work-life balance našich zamestnancov.

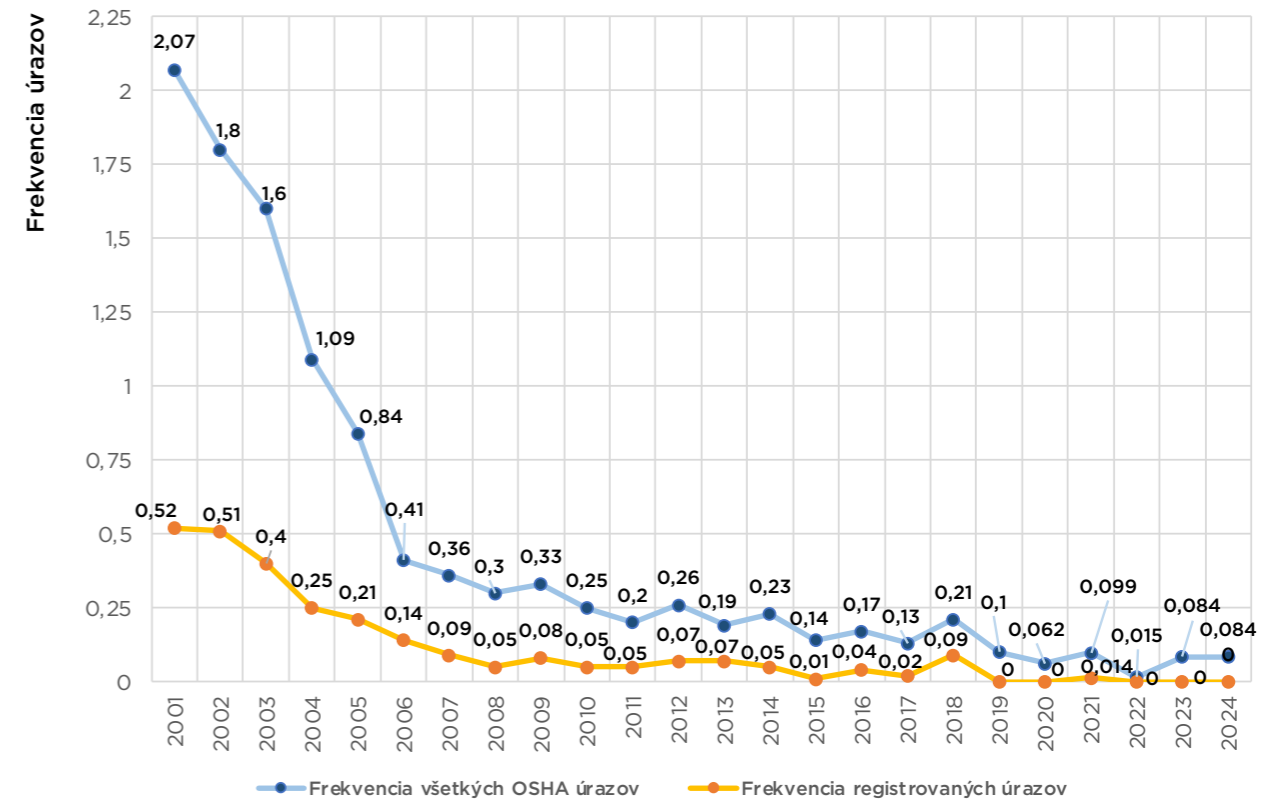


BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI



FREKVENCIA ÚRAZOV

V roku 2024 Spoločnosť dosiahla (podľa metodiky Úradu pre bezpečnosť a ochranu zdravia v USA (Occupational Safety and Health Administration - OSHA) Frekvenciu všetkých OSHA úrazov **0,035** - a Frekvenciu registrovaných úrazov **0,000**.



- ✓ V porovnaní s rokom 2023 došlo k poklesu frekvencie všetkých OSHA úrazov z 0,084 na 0,035, čo je pod plánovanou hodnotou 0,093. Plánované hodnoty neboli prekročené a pohybujú sa v pásme, ktoré je výrazne nižšie, než sú hodnoty dosahované v našom odvetví.

SYSTEM MANAŽÉRSTVA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI (SMS)

Pokračovali aj naše **aktivity v zefektívňovaní procesov bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci**. V spolupráci s odborníkmi z rôznych oblastí a manažérom pre systém manažérstva kvality sme pokračovali v zlepšovaní **systemu manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (SMS)**.

- ✓ V priebehu roka 2024 boli vykonané interné audity SMS na všetkých našich organizačných jednotkách.
- ✓ V októbri 2024 sme **obhájili certifikát** podľa **STN ISO 45001:2018**. ISO 45001, ktorý špecifikuje normy bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s cieľom pomôcť znížiť počet úrazov na pracovisku. Rovnako tak poskytuje nástroje na neustále zlepšovanie výkonnosti v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdravia zamestnancov USSK aj dodávateľov.

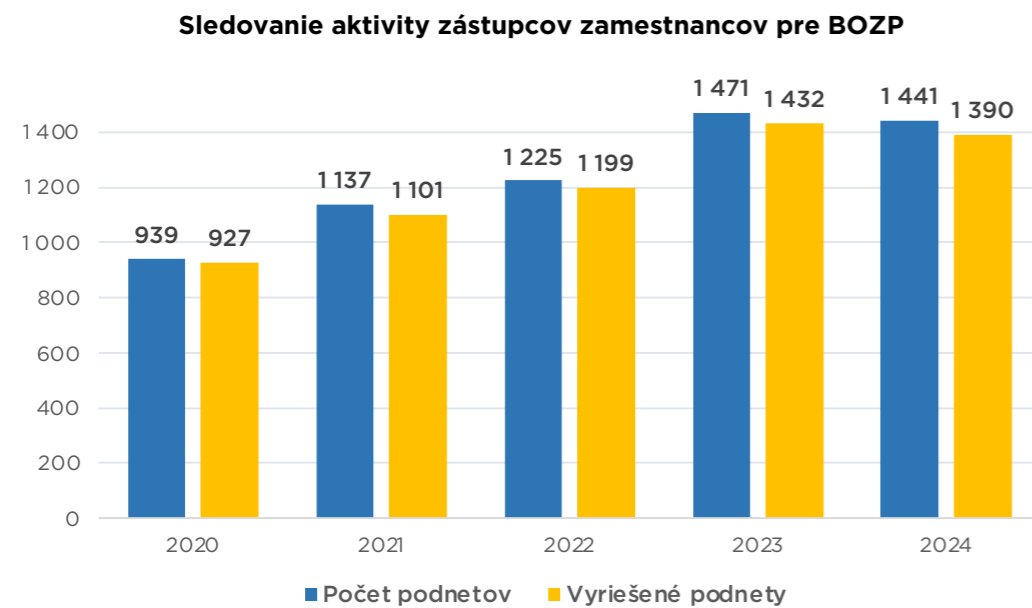


Heslo **BEZPEČNOSŤ NA PRVOM MIESTE** zostáva v spoločnosti U. S. Steel Košice našou primárnou a najdôležitejšou hodnotou pri ochrane života a zdravia pri práci našich zamestnancov a dodávateľov, ktorí denne pracujú na území Spoločnosti.

ZÁSTUPCOVIA ZAMESTNANCOV PRE BOZP

Pri výsledkoch, ktoré sa nám podarilo dosiahnuť, zohrali kľúčovú úlohu aj zástupcovia zamestnancov pre BOZP, ktorí svojou prácou prispievajú k vyhľadávaniu rizík, odhaľujú nebezpečenstvá a navrhujú ich elimináciu.

- ✓ Z celkového počtu **1 441 podnetov na zlepšenie**, ktoré odhalili zástupcovia zamestnancov pre BOZP, sme do konca roka vyriešili 1 390, čo predstavuje **96 %**.
- ✓ **Angažovanosť zástupcov zamestnancov pre BOZP ostáva na porovnateľnej úrovni:**



BEZPEČNOSŤ DODÁVATEĽOV

Spoločnosť aj v roku 2024 venovala mimoriadnu pozornosť otázke **bezpečnosti dodávateľov**.

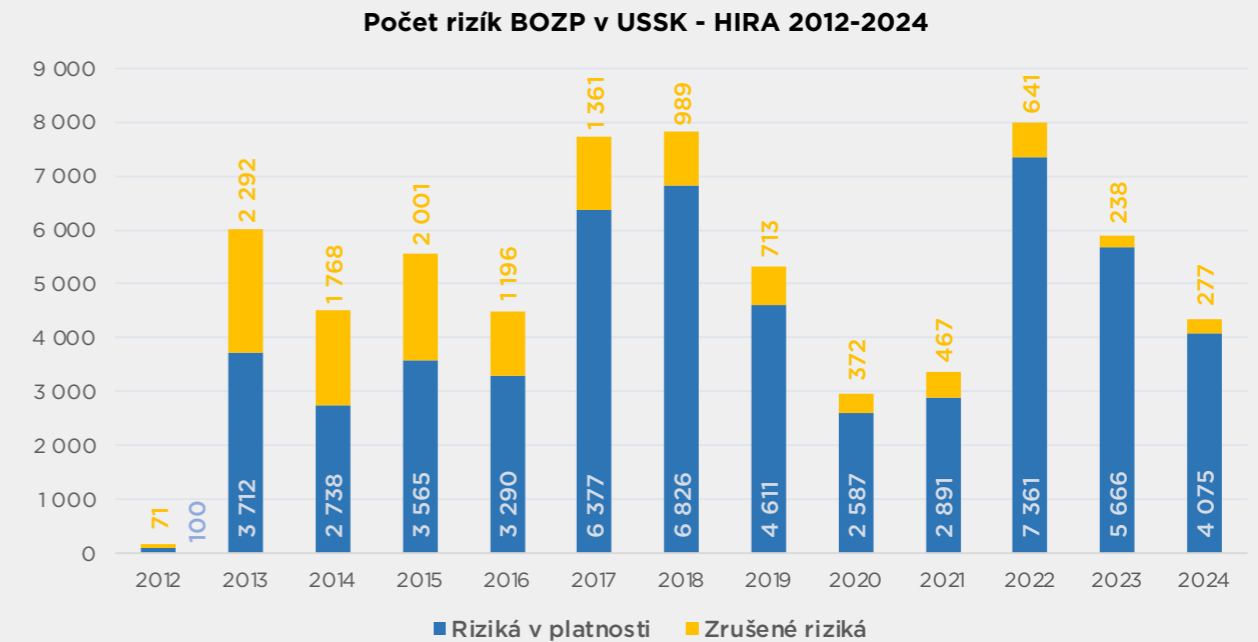
Pokračovala spolupráca s firmou ISN, zaoberajúca sa bezpečnosťou dodávateľov. V októbri 2024 bolo auditom ISN (RAVS Plus) konštatované, že písomné programy v oblasti BOZP sú zavedené do praxe v celej spoločnosti preverovaných dodávateľov. V záujme pozitívnej motivácie dodávateľov na predchádzanie úrazovosti, pokračovala naša Spoločnosť s hodnotením zamestnancov dodávateľov v oblasti dodržiavania základných pravidiel bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

KULTÚRA BEZPEČNOSTI PRÁCE

S cieľom ďalej rozvíjať **Kultúru bezpečnosti práce** sme vo všetkých prevádzkach realizovali **bezpečnostné kampane**. Cielené aktivity boli zamerané na pripomenutie hlavných pravidiel, zásad či postupov v oblasti prevencie závažných úrazov,

protipožiarnej ochrany, na zvyšovanie povedomia zamestnancov, ako aj na kultúru starostlivosti a prístupu k druhým. Naš prístup Bezpečnosť 360° je zameraný nielen na fyzickú bezpečnosť pri práci, ale aj na psychickú pohodu našich zamestnancov. To znamená zaistiť, aby sa každý cítil ako súčasť našej spoločnosti, s právom vyjadriť názor, a to aj vtedy, keď niečo nie je v poriadku. Zdôrazňovali sme právo zastaviť prácu využitím pravidla „**Stop a Rob,**“ a tak predchádzať nežiadúcim udalostiam a úrazom v prípade ohrozenia.

V rámci projektu HIRA (Hazard Identification and Risk Assessment) sme v rokoch 2012 až 2024 identifikovali a vyriešili riziká:



ODPRACOVANÉ HODINY BEZ ÚRAZU

- ✓ Aj v roku 2024 sa darilo dosahovať našim závozom významné míľniky odpracovaných hodín bez úrazu.

Jednotlivé míľniky	2020	2021	2022	2023	2024
Človekohodiny bez OSHA úrazu	907 883	4 243 463	12 807 883	1 652 036	4 911 141
Človekohodiny bez registrovaného OSHA úrazu	32 134 167	12 021 004	25 038 436	36 831 147	48 361 510

- ✓ 11. septembra 2024 dosiahli zamestnanci USSK 45 000 000 hodín, ktoré **odpracovali bez jediného registrovaného (OSHA) úrazu**.



PODPORA LUDÍ

CHEMICKÉ LÁTKY

3 KVALITA ZDRAVIA
A ŽIVOTA



USSK sa zaoberá uplatňovaním európskeho nariadenia o registrácii, hodnotení, autorizácii a obmedzovaní chemikálií (REACH); o klasifikácii, označovaní a balení látok a zmesí (CLP); o sprístupňovaní a používaní biocídnych výrobkov na trhu (BPR).

- ✓ V roli výrobcu a dovozcu chemických látok sme v predchádzajúcich obdobiach registrovali podľa nariadenia REACH v Európskej chemickej agentúre **16 látok, pre dve látky sme vedúcim registrujúcim.**

- V rámci združení, asociácií a konzorcií výrobcov a dovozcov látok, ktorých sme členom, udržujeme platnosť našich registrácií a pripravujeme ich aktualizácie. Komunikujeme s Európskou chemickou agentúrou, štátnymi orgánmi, ako aj s neštátnymi organizáciami a súkromnými spoločnosťami zameranými na plnenie požiadaviek podľa nariadenia REACH a súvisiacej chemickej legislatívy.

- ✓ Ako výrobca výrobkov poskytujeme informácie umožňujúce **bezpečné používanie výrobkov** a kontrolujeme, či naše výrobky neobsahujú látky vzbudzujúce veľké obavy zo zoznamu kandidátskych látok. Pre našich zákazníkov pripravujeme **prehlásenia o obsahu látok vzbudzujúcich veľmi veľké obavy.**
- ✓ Pravidelne **preskúmavame naše portfólio** chemických látok a **hľadáme možnosti bezpečnejších alternatív.** Pre látky podliehajúce autorizácii, ktorých prítomnosť je nevyhnutná v našom výrobnom cykle, sme sa podieľali na prípravách žiadostí o autorizáciu a následne sledujeme dodržiavanie podmienok, ktoré vyplývajú z rozhodnutia o autorizácii, ktoré nám bolo na používanie oxidu chrómového a dvojchrómanu sodného v našom procese výroby pocínovaných plechov udelené v decembri 2023. Dodávatelia látok obsahujúcich šesťmocný chróm v EÚ podali žiadosť na ich ďalšie používanie až do doby, pokiaľ sa nenájde iná vhodná alternatíva. **Nadalej pokračujeme v našich snahách o identifikáciu, testovanie a overovanie vhodnosti náhrad za látky, ktoré sú predmetom autorizácie.**
- ✓ Ako následný užívateľ chemických látok a zmesí identifikujeme a uplatňujeme príslušné opatrenia manažmentu rizík uvedené v **Kartách bezpečnostných údajov** a aktívne komunikujeme s našimi dodávateľmi. Zabezpečujeme, aby Karty bezpečnostných údajov od našich dodávateľov boli ľahko prístupné pre všetkých zamestnancov v našej Spoločnosti, ktorí sa nimi riadia počas výkonu svojich pracovných činností. Aktualizujeme karty bezpečnostných údajov pre nami vyrábané produkty. Komunikujeme informácie o chemických látkach s našimi odberateľmi, odpovedáme na ich dotazy a vyplňame ich dotazníky zamerané na klasifikované chemické látky.
- ✓ Ustanovenia nariadenia REACH o obmedzeniach uplatňujeme pri **výrobe, uvádzaní na trh a používaní chemických látok** predstavujúcich riziko pre zdravie človeka a životné prostredie.

Naším cieľom je zabezpečiť vysokú úroveň ochrany ľudského zdravia a životného prostredia pri používaní chemických látok a zmesí.



PODPORA LUDÍ

KRÍZOVÝ MANAŽMENT

3 KVALITA ZDRAVIA
A ŽIVOTA



Základnou úlohou útvaru Krízový manažment je zabezpečiť súlad spoločnosti USSK s platnými zákonmi v oblasti **prevencie závažných priemyselných havárií, civilnej ochrany, hospodárskej mobilizácie a ochrany kritickej infraštruktúry**. Krízový manažment v minulom roku plnil všetky povinnosti vyplývajúce z platnej legislatívy SR v spomínaných legislatívnych oblastiach.

- ✓ V priebehu prvého kvartálu roku 2024 útvar Krízový manažment zrealizoval výmenu 9 500 kusov kombinovaných filtrov k plynovým maskám tzv. špeciálnych prostriedkov individuálnej ochrany rozmiestneným v celom areáli USSK.
- ✓ V mesiaci september útvar Krízový manažment odovzdal na Okresný úrad Košice - odbor Starostlivosti o životné prostredie, na pripomienkovanie a schválenie aktualizovaných

Bezpečnostnú správu USSK vypracovanú v zmysle zákona č. 128/2015 Z. z. Od novembra 2024 začal prerušením konania zo strany Okresného úradu Košice proces zapracovania pripomienok a v súčasnosti prebieha jeho schvaľovanie dotknutými orgánmi štátnej správy. Po zapracovaní pripomienok do Bezpečnostnej správy USSK očakáva od Okresného úradu - odbor Starostlivosti o životné prostredie, vydanie Súhlasu s Bezpečnostnou správou USSK na nasledujúce obdobie 5 rokov.

- ✓ V mesiacoch jún až október bola v spoločnosti USSK vykonaná koordinovaná kontrola pod vedením Slovenskej inšpekcie životného prostredia, ktorá bola zameraná na plnenie úloh vyplývajúcich zo zákona č. 128/2015 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov so zameraním na zariadenia a činnosti s prítomnosťou nebezpečnej látky na prevádzke Kyslíkové konvertory a Plynočistiareň - Plynojem konvertorového plynu Divízneho závodu Oceliareň.

V dôsledku energetickej krízy a napätých medzinárodných vzťahov v minulom roku nadobudli na dôležitosť a dostali sa do popredia verejného záujmu oblasti **civilnej ochrany, ochrany kritickej infraštruktúry a hospodárskej mobilizácie**. Výsledkom toho bola intenzívnejšia komunikácia a výmena informácií medzi spoločnosťou USSK ako prvkom kritickej infraštruktúry a subjektom hospodárskej mobilizácie s Ministerstvom hospodárstva SR, ktoré je pre našu spoločnosť v uvedených oblastiach gestorom. Dňa 19.12.2024 vyšiel v Zbierke zákonov zákon Ministerstva hospodárstva SR č. 367/2024 Z. z. o kritickej infraštruktúre a o zmene a doplnení niektorých zákonov, na ktorého pripomienkovom konaní sa útvar Krízový manažment v priebehu roka podieľal. V rámci zákonných požiadaviek prebiehala komunikácia s OÚ Košice - odborom krízového riadenia za oblasť civilnej ochrany. Útvar Krízový manažment túto komunikáciu zabezpečoval a poskytoval všetkým štátnym orgánom plnú súčinnosť v zmysle platnej legislatívy.

PODPORA LUDÍ

ANGAŽOVANOSŤ V KOMUNITĚ



PODPORA SPOLOČNOSTI PRE KOMUNITU A REGIÓN

Vo vzťahu ku komunitě konáme v súlade s našimi princípmi podpory kultúry spolupatričnosti, v ktorej majú všetci zamestnanci pocit, že môžu prispieť svojou najlepšou prácou.

- Spoločnosť U. S. Steel Košice sa dlhodobo zaujíma o potreby regiónu a angažuje sa pri ich riešení v súlade so svojimi hlavnými hodnotami a princípmi podnikania buď priamo, alebo prostredníctvom svojej Nadácie U. S. Steel Košice.
- Prioritou v oblasti darovania a sponzoringu sú verejnoprospešné projekty pre deti, podpora zdravotníctva, vedy a vzdelávania, kultúry i športu.
- Spoločnosť je partnerom mnohých neziskových organizácií, ktoré sú aktívne pri riešení problémov a prichádzajú s inovatívnymi nápadmi v prospech rozvoja komunity, riešenia sociálnej pomoci pre hendikepovaných spoluobčanov i seniorov.

Spoločnosť USSK prispela

1 517 829,07 EUR

+

Nadácia U. S. Steel Košice prispela

1 232 956,26 EUR

=

Spolu za rok 2024

2 750 785,33 EUR

PODPORA VZDELÁVANIA

Spoločnosť U. S. Steel Košice aktívne spolupracuje s vybranými technickými strednými a vysokými školami, najmä v súvislosti s **cieleným nábormom zamestnancov**. Pre študentov je spolupráca s našou Spoločnosťou možnosťou zoznámenia sa so „skutočným svetom“ fungovania priemyselného podniku. Pri dobrých študijných výsledkoch majú študenti stredných škôl možnosť získať pracovnú ponuku ešte pred maturitou. Finančná podpora študentov vysokých škôl je zameraná na vyprofilovanie budúcich informatikov, elektrotechnikov, environmentalistov, strojárův či technológov.

Spolupráca s akademikmi sa najvýraznejšie prejavila v oblasti strojového učenia na zlepšenie procesov, zefektívnenie výroby ocele s cieľom čo najmenej zaťažovať životné prostredie a znížiť náklady na výrobu. Riešenia využívajúce strojové učenie a iné formy umelej inteligencie v Spoločnosti vyvíjame a nasadzujeme do praxe už niekoľko rokov. Ukazuje sa, že takéto riešenia nám pomáhajú zlepšovať naše procesy a tiež znižovať našu uhlíkovú stopu. Výborné výsledky dosahujeme spojením odborníkov z výrobnéj praxe a akademikov z oblasti metalurgie. Naš útvár Data Štúdio Európa sa venuje umelej inteligencii a strojovému učeniu, pri ktorých je kľúčový pohľad na výrobu ocele s využitím dát. Strojové učenie má svoje obmedzenia (kvalita dát, veľkosť a variabilita dát), ktoré následne dokážu doplniť expertné znalosti odborníkov z metalurgie.

Technická univerzita v Košiciach, Fakulta materiálov, metalurgie a recyklácie

V novembri 2024 bolo vďaka podpore USSK na Fakulte materiálov, metalurgie a recyklácie Technickej univerzity v Košiciach otvorené laboratórium na výskum redukovateľnosti vysokopecných peliet.

USSK



Steel Park – park vedy

V roku 2024 sme poskytli finančné prostriedky na obnovu a modernizáciu expozície Steel Park. Park vedy v budove objektu Kasárni/Kulturpark v Košiciach navštevujú najmä žiaci základných škôl, kde zábavno – kreatívnou formou spoznávajú príbeh ocele a jej úlohu v živote okolo nás. Vďaka modernizácii bude mať expozícia nový obsah v rámci témy obnoviteľné zdroje a primárne energie s dôrazom na trvalú udržateľnosť.

Nadácia

Štipendijný program

U. S. Steel Košice podporuje v rámci svojho Štipendijného programu talentovaných študentov v štúdiu na domácich i zahraničných vysokých školách a univerzitách. Sú medzi nimi nielen mladí, nadaní ľudia zo sociálne znevýhodneného prostredia, ale aj deti zamestnancov košickej oceliarne.

Štipendisti sa zapájajú do dobrovoľníckych podujatí Spoločnosti, vrátane akcií Hutníci pre Košice a Vianočný charitatívny stánok.

Nadácia

V akademickom roku 2023/2024 bolo udelených 28 štipendií a ďalších 27 štipendií v roku 2024/2025.

Doposiaľ bolo udelených 517 štipendií.

Duálne vzdelávanie

USSK v spolupráci so Strednou odbornou školou priemyselných technológií v Košiciach – Šaci i Strednou odbornou školou železničnou v Košiciach podporuje duálne vzdelávanie, ktoré je založené na nadobudnutí praxe a odborných praktických zručností, adresnej príprave na budúce povolanie a príležitosti začleniť sa do pracovných procesov, pričom sú študenti motivovaní odmenou za produktívnu prácu.

444 žiakov v roku 2023/2024

ZDRAVOTNÁ STAROSTLIVOSŤ

Spoločnosť U. S. Steel Košice sa zameriava na podporu špecializovaných zdravotníckych zariadení v regióne. Finančne prispela Detskej fakultnej nemocnici Košice a Nemocnici AGEL Košice - Šaca. V roku 2024 tak mohli začať s rekonštrukciou a modernizáciou zdravotníckych priestorov.

Detská fakultná nemocnica Košice

Vďaka finančnej pomoci v tomto zdravotníckom zariadení s celokrajskou pôsobnosťou prebieha rekonštrukcia a modernizácia priestorov na Klinike detí a dorastu a Oddelení detskej onkológie a hematológie. Zrekonštruované priestory zvýšia komfort detských pacientov a ich sprievodu.

USSK

Nadácia U. S. Steel Košice prispela na kúpu viacerých medicínskych prístrojov, ktoré slúžia v Detskej fakultnej nemocnici Košice. Ide o ultrazvukový chirurgický aspirátor CUSA Clarity s príslušenstvom, využívaný na Centrálnom operačnom trakte; polysomnografický diagnostický prístroj, ktorý pomáha diagnostikovať poruchy spánku a mozgových ochorení u detských pacientov hospitalizovaných na Oddelení detskej neurológie, ako aj bodypletysmograf a analyzátor výdychového NO pre Centrum Cystickej Fibrózy.

Nadácia

Nemocnica AGEL Košice – Šaca

Nadácia U. S. Steel Košice prispela na rekonštrukciu priestorov v rámci kliniky Rádiológie, v ktorých bude umiestnená špičková mamografická technológia.

Nadácia

SOCIÁLNA STAROSTLIVOSŤ

Pomoc je orientovaná najmä na centrá pre deti a rodiny na východnom Slovensku. Zameriavame sa na podporu dvoch detských domov, občianskeho združenia a charitatívnu činnosť. Naším cieľom je uľahčenie a spríjemnenie života mladej generácie, našich bývalých zamestnancov na dôchodku a ľudí v sociálnej núdzi. Pomáhať zraniteľným skupinám sa okrem USSK a Nadácie USSK snažia aj naši zamestnanci, čím sa znásobujú pozitívne výsledky a ohlasy.

Podporené inštitúcie

Detské domovy

Centrum pre deti a rodiny Košice - Uralská ulica, Detský domov sv. Klementa Hofbauera v Podolínci, Centrum pre deti a rodiny Medzev

Nadácia USSK v roku 2024 podporila tri detské domovy organizovaním športových podujatí a prostriedkami na rekreáciu a na kultúrne aktivity detí ako aj na kúpu interiérového vybavenia. Deti z dvoch zariadení sa zúčastnili podujatia pri príležitosti Dňa mesta Košice - Košické Benátky a športového dňa na konci leta. V súťaži netradičných plavidiel Košické Benátky získali prvé a piate miesto.

Nadácia



Občianske združenie

Jeseň života

Vďaka podpore U. S. Steel Košice majú naši bývalí zamestnanci na dôchodku priestor na stretávanie sa a rôzne aktivity. Pravidelne sa ako dobrovoľníci zapájajú do realizácie materiálnej zbierky, ktorú organizujeme v rámci Dni dobrovoľníkov v spolupráci s Arcidiecéznou charitou Košice, či do projektu Stromček prianí. V roku 2024 dosiahli vynikajúce výsledky v športových súťažiach seniorov v Košiciach.

USSK

Charitatívna činnosť

Arcidiecézna charita v Košiciach

Dlhodobou podporou Arcidiecéznej charity Košice sa snažíme uľahčiť život ľuďom v ťažkých sociálnych situáciách, najmä matkám s deťmi, osamelým seniorom a ľuďom bez domova.

USSK

Podporené projekty

Sme s vami pravý čas

Nadácia sa zameriava okrem iného aj na pomoc rodinám oceliarov, ktorí sa ocitli v ťažkej životnej situácii. Každá rodina dostane jednorazovú finančnú podporu vo výške 2 000 EUR. Rodiny sú v priebehu roka pozývané na rôzne podujatia, kde majú možnosť vymeniť si skúsenosti a lepšie sa spoznať. Od roku 2013 tento dlhodobý projekt pomohol 140 rodinám.

Nadácia

V roku 2024 podporených 12 rodín oceliarov

140 rodín podporených od roku 2013

Charitatívny stánok

Charitatívny stánok slúži na podporu neziskových organizácií, ktoré počas košických vianočných trhov majú možnosť prezentovať svoju činnosť a rovnako tak vyzbierať financie pre ich fungovanie. V roku 2024 mali v stánku okrem iných zastúpenie Arcidiecézna charita Košice, Únia vzájomnej pomoci ľudí a psov, občianske združenie Od srdca a nezisková organizácia ETP Slovensko, ktorým pomáhali aj štipendisti U. S. Steel Košice.

USSK

Stromček prianí

Do pomoci sa pravidelne zapájajú aj zamestnanci USSK, ktorí tento rok obdarovali darčekom viac ako 140 detí z dvoch detských domovov a jedenástich rodín košických oceliarov (Detský domov sv. Klementa Hofbauera v Podolínci a Centrum pre deti a rodiny Uralská - Košice).

USSK zamestnanci

144 detí z dvoch detských domovov a jedenástich rodín



Darujte obed

Aj v roku 2024 sa pred Veľkou nocou a pred vianočnými sviatkami mohli zamestnanci Spoločnosti zapojiť do projektu Darujte obed.

USSK zamestnanci

Takmer 400 zamestnancov, vyše 2 000 obedov pre ľudí bez domova.

„Obedy našim klientom veľmi pomôžu, ľudia sa tešia, jedlo dostanú úplne všetci. Odkážte vašim kolegom, ktorí obedy darovali, že za všetko úprimne ďakujeme,“ povedala Monika Pergerová, sociálna pracovníčka neziskovej organizácie OÁZA - nádej pre nový život.



Od roku 2021 sme projekt Darujte obed otvorili už osemkrát. Spolu 2 537 oceliarov darovalo 21 954 obedov.

PODPORA MARGINALIZOVANEJ RÓMSKEJ KOMUNITY

Spoločnosť dlhodobo podporuje marginalizované rómske komunity. Okrem pomoci pre detské domovy, kde žijú prevažne deti z rómskych rodín, USSK rozvíja špeciálne projekty na otvorenie pracovných príležitostí pre ľudí z rómskych osád s vysokou nezamestnanosťou, ktoré bližšie popisujeme na strane 90. Takisto sme aj v roku 2024 darovali pre marginalizované komunity odpadové palivové drevo, ktoré im pomohlo najmä v zimných mesiacoch.

PODPORA ŠPORTU

Naša podpora športovej oblasti by sa dala rozdeliť do dvoch častí, a to podpora športových podujatí s dlhoročnou tradíciou v Košickom kraji a podpora rozvoja mladých športových talentov košických oceliarov a mladých talentov zo sociálne znevýhodneného prostredia.

Medzinárodný maratón mieru v Košiciach a minimaratón U. S. Steel Family Run

U. S. Steel Košice je už mnoho rokov hlavným partnerom Medzinárodného maratónu mieru v Košiciach, ktorý je najstarším maratónom v Európe a je veľmi obľúbený medzi našimi zamestnancami a obchodnými partnermi. Jednou zo sprievodných disciplín je minimaratón U. S. Steel Family Run na desatine maratónskej trate. Na organizácii maratónu sa podieľali aj dobrovoľníci z radov našich zamestnancov.

USSK



Hokejový klub HC Košice

USSK je dlhodobým partnerom hokejového klubu HC Košice, ktorý niekoľkokrát vyhral slovenskú extraligovú súťaž. Podporuje aj rozvoj mladých hokejových talentov finančným darom pre organizovanie Letného hokejového kempu nepretržite od roku 2010. Zúčastnili sa ho už stovky detí.

USSK

Program Tvoja šanca hrať

Nadácia USSK sa snaží vytvoriť rovnaké príležitosti na hranie ľadového hokeja, tenisu či futbalu pre športovo nadané deti oceliarov a deti zo sociálne znevýhodnených rodín.

Nadácia Podporených 6 detí v roku 2024.

Od roku 2006 prispel program na členské klubové príspevky a časť výstroja pre 594 mladých športovcov sumou 226 077 eur.

Letné športové hry

Počas septembra 2024 spoločnosť USSK organizovala pre svojich súčasných a bývalých zamestnancov 34. ročník Letných športových hier, počas ktorých sa v jednotlivých športoviskách organizovali súťaže v bedminton, bowlingu, tenise, futbale, plážovom volejbale či šípkach.



Zimné športové hry

V roku 2024 sa uskutočnil 27. ročník Zimných športových hier, v ktorých si každoročne merajú sily zamestnanci a bývalí košickí oceliari vo viacerých disciplínach ako je ľadový hokej, beh na lyžiach, obrovský slalom a snoubording. Pre deti zamestnancov sú to súťaže na lyžiach, sánkach, boboch a karneval na snehu.



PODPORA KULTÚRY

Spoločnosť dlhodobo podporuje významné kultúrne inštitúcie a podujatia. Je tradičným partnerom Štátnej filharmónie Košice a Národného divadla Košice. Podporuje tiež medzinárodný divadelný festival Višegrádske dni a medzinárodný filmový festival Art Film Fest. U. S. Steel dlhodobo podporuje Košické Vianoce a podujatia ku Dňu mesta. Jedna z najvýraznejších dominant Košíc, Spievajúca fontána, bola vybudovaná pred takmer 40 rokmi, vďaka spolupráci mesta a oceliarní. Po desaťročiach sa spolupráca obnovila pre technickú modernizáciu fontány. Prevádzka fontány bola spustená v apríli 2024, po rozsiahlej rekonštrukcii a modernizácii, na ktorú Nadácia U. S. Steel Košice prispela sumou 1 milión EUR.

Partner Štátnej filharmónie Košice – reklamný partner festivalu Košická hudobná jar

USSK

Nadácia

Fontána

Nadácia

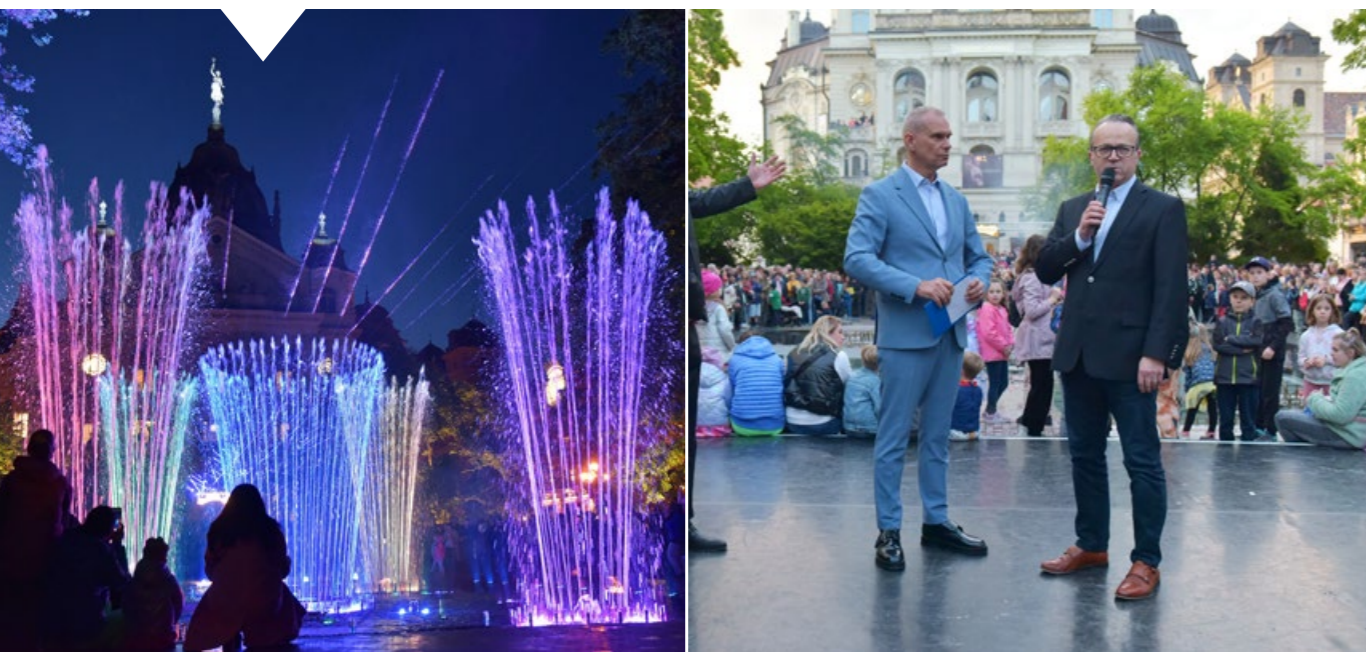
Podpora divadelného festivalu Višegrádske dni

USSK

Partner Národného divadla Košice

USSK

Nadácia



Podpora vzniku publikácie Medzinárodné sochárske sympóziá v kove 1967–1974

Publikáciu zostavil kurátor Východoslovenskej galérie Košice Miroslav Kleban. Súborná encyklopedická príručka približuje čitateľovi vznik a priebeh jednotlivých ročníkov sochárskych sympózií v kove, ktoré sa konali vo vtedajšom Národnom podniku Východoslovenské železiarne.



DOBROVOLNÍCKE A KOMUNITNÉ PROGRAMY

Dni dobrovoľníkov – Hutníci pre Košice

Dobrovoľnícke programy sú súčasťou našej komunitnej podpory. Najväčšou firemnou dobrovoľníckou akciou sú **Dni dobrovoľníkov – Hutníci pre Košice**, ktoré sa už po 18. raz uskutočnili v dňoch 21. - 22. júna 2024. Zamestnanci U. S. Steel Košice pomohli siedmim organizáciám s verejnoprospešnými aktivitami. Počas dvoch dní sa zapojili do Hutníckej kvapky krvi a zbierky oblečenia a ďalších užitočných vecí pre Arcidiecéznu charitu Košice, ktorá v 16 mestách regiónu spravuje 34 charitných a komunitných zariadení. Pracovali aj na skrášlení Centra pre deti a rodiny na Hurbanovej ulici, pomáhali v botanickej a zoologickej záhrade, na Detskej historickej železnici a v útulku pre zvieratá. Celkovo sa tejto firemnej akcie zúčastnilo 339 dobrovoľníkov.

Zamestnanci

18. ročník

339 dobrovoľníkov, ktorí spolu odpracovali 1 295 hodín.

Hutnícka kvapka krvi

Košickí oceliari pravidelne darujú najvzácnejšiu tekutinu potrebnú pre záchranu ľudského života, krv. **V roku 2024 sa nám podarilo spoločne darovať viac ako 35 litrov krvi od 80 darcov.** Samozrejme, mnohí zamestnanci darujú krv individuálne niekoľkokrát ročne, aj mimo dní dobrovoľníkov.

Zbierka oblečenia a užitočných vecí pre Arcidiecéznu charitu Košice

Jednou z udržateľných aktivít, ktorou pomáhame ľuďom aj planéte je recyklácia oblečenia a iných užitočných vecí, ktorým dokážeme nájsť druhý domov u ľudí, ktorí ich potrebujú.

Skrášlenie Centra pre deti a rodiny na Hurbanovej ulici

Dobrovoľníci z USSK už takmer dekádu pomáhajú skrášľovať Centrum pre deti a rodiny na Hurbanovej ulici.

Pomoc v botanickej a zoologickej záhrade

Skrášľovanie botanickej a zoologickej záhrady patrí medzi tzv. stálice dobrovoľníckych činností hutníkov. V roku 2024 pracovali najmä na zveladení priestorov chovných zariadení v Mini Zoo, ktorú Botanická záhrada prevádzkuje. V ZOO Košice dobrovoľníci už tradične natierali oplotenie v areáli.

„Na dobrovoľníkov z U. S. Steel Košice sa veľmi tešíme. Sú nesmierne pracovití. Je to výborný kolektív, ktorý považujeme za svoju rodinu, lebo pravidelne, už dlhé roky prichádzajú takmer tí istí ľudia. Viacerí už medzitým odišli do dôchodku, napriek tomu ich v ZOO stretávame a sme radi, že sa u nás dobre cítia,“ povedala Eva Malešová, vedúca oddelenia marketingu a propagácie ZOO Košice.

Pomoc na Detskej historickej železnici

Detská železnica sa stala tradičným a obľúbeným miestom pomoci našich hutníkov. Výsledkom dobrovoľníctva je skrášlený areál stanice Alpinka a nový plot okolo detského ihriska, ktoré hutníci zveľadili minulý rok.

Pomoc v útulku pre zvieratá

Počas dňa dobrovoľníkov pomáhali hutníci prispieť k spokojnému životu opustených psíkov v útulku pre psov v Haniske pri Košiciach.

Program Spoločne pre región 2024

Spoločnosť U. S. Steel Košice už dlhé roky realizuje grantový program **Spoločne pre región**, ktorý sa zameriava na komunitné projekty podporujúce zmysluplné voľnočasové aktivity pre deti a tínedžerov, ochranu životného prostredia a bezpečnosť v každodennom živote. Špecifickou črtou programu je aktívne zapojenie zamestnancov USSK do týchto komunitných aktivít.

- ✓ Od svojho vzniku v roku 2008 program Spoločne pre región podporil už 151 projektov v celkovej výške viac než 380 000 EUR.

Vďaka podpore z programu boli oživené kultúrne tradície v obci Trstené pri Hornáde, obnovené pamätihodnosti v obci Kostolány nad Hornádom, vyriešený problém vysychania hradného prameňa zrúcaniny Hanigovského hradu. V Košiciach pribudla odborná učebňa techniky so zameraním na technickú gramotnosť žiakov základných škôl. Výletné vozne Detskej železnice Košice sú pre cestujúcich bezpečnejšie a využiteľné aj v horšom počasí. Ďalšie projekty boli zamerané na zmysluplné trávenie času detí a ich pozitívny vzťah k prírode.

USSK

11 grantov za rok 2024, podporených celkovou sumou prevyšujúcou 30 000 EUR

Centrum voľného času, Orgovánová 5, Košice

Šikovné deti pre región

HK Sršne Košice, o.z.

Pod' sa s nami učiť korčuľovať a hrať hokej!

OZ BotaniKE

Revitalizácia Mini ZOO v Botanickkej záhrade UPJŠ

Obec Kostolány nad Hornádom

Obnova, rozvoj a prezentácia pamätihodností obce Kostolány nad Hornádom

Obec Hanigovce

Napojme hradný prameň

OZ Topľanská Lúčka

Bez práce – nie sú koláče!

Obec Družstevná pri Hornáde

Malovieský a Tepličanský turistický chodník

Obec Trstené pri Hornáde

Oživenie kultúrnych tradícií v obci Trstené pri Hornáde

Mestská časť Košice – Šaca

Príroda je najväčší dar i najlepší učiteľ

SRRZ-RZ pri MŠ Cottbuská 1480/34, Košice

Oriešky veveričky Ryšky

Detská železnica Košice

Bezpečná cesta: Inštalácia ochranných plachiet pre historické vozne Detskej železnice

Hoci podporu viac než sto projektov na podporu komunity v roku 2024 riadil predovšetkým útvár riaditeľa pre vonkajšie vzťahy, nemohli by mať taký obrovský rozsah a vplyv bez zapojenia Ženskej siete (WIN), NextGen, ľudských zdrojov, odborových zväzov, bezpečnosti, IT a ďalších oddelení z administratívy a výroby. Do pomoci tiež zapájame našich štipendistov, kolegov na dôchodku a partnerov z viacerých sektorov. Systematicky sa snažíme znásobovať našu podporu komunity prostredníctvom synergii.

Podpora regiónu U. S. Steel Košice bola ocenená Nadáciou Pontis, ktorá oceľiarsky podnik zaradila medzi finalistov Via Bona Slovakia 2024 v kategórii Dobrý partner komunity.



**POMÁHAŤ JE
V NAŠEJ DNA**



PRINCÍPY RIADENIA SPOLOČNOSTI



PRINCÍPY RIADENIA SPOLOČNOSTI

ETIKA A PRINCÍPY PODNIKANIA

Transparentnosť a spoľahlivé riadenie spoločnosti sú základom všetkého, čo robíme.

Od svojho vzniku spoločnosť U. S. Steel preukazuje záväzok podnikať eticky, čestne a v súlade s platnými zákonmi a predpismi. Začiatkom 20. storočia náš spoluzakladateľ a prvý predseda, sudca Elbert Gary, vyvinul to, čo je všeobecne považované za vôbec prvý firemný etický kódex, známy ako Garyho princípy. Hodnoty uvedené v týchto deviatich jednoduchých vyhláseniach zdôrazňujúcich integritu, spravodlivosť a zodpovednosť sú základom S.T.E.E.L. princípov, ktoré dnes používame na vyjadrenie našich dlhodobých základných hodnôt zmysluplným a zapamätateľným spôsobom.



Morálna integrita a etické správanie sú základom našich kľúčových hodnôt a sú tiež enormne dôležité pre náš kontinuálny úspech, pretože neustále intenzívne upriamujeme našu pozornosť na kľúčové oblasti podnikania, ktoré z nás robia lepšiu, konkurencieschopnejšiu spoločnosť.

KÓDEX ETICKÉHO SPRÁVANIA

Kódex etického správania U. S. Steel Košice, základný interný predpis, je stavebným pilierom dôvery potrebnej pre dlhodobý úspech našej Spoločnosti. Princípy S.T.E.E.L. tvoria základ nášho Kódexu etického správania a programu etiky a dodržiavania princípov a naše podnikanie musíme vždy vykonávať v rámci týchto dlhodobých základných hodnôt: Safety First, Trust & Respect, Environmental Stewardship, Excellence and Accountability, and Lawful & Ethical Conduct (Bezpečnosť na prvom mieste, Dôvera a rešpekt, Ochrana životného prostredia, Excelentnosť a zodpovednosť, Zákonné a etické správanie).

Kódex špeciálne dbá i na dodržiavanie ľudských práv zamestnancov formou zákazu otroctva, detskej práce a dôrazom na boj proti korupcii a úplatkárstvu. USSK, vďaka jeho obsahu a zásadám v ňom obsiahnutým, dokazuje svoju povest spoločnosti rešpektujúcej svojich zamestnancov, akcionárov, obchodných partnerov a spoločenstvá, v ktorých pôsobí.

Princípy

- [Kódex správania dodávateľa](#)
- [Kódex etického správania USSK](#)
- [Protikorupčné princípy](#)
- [Konflikt záujmov](#)
- [Sexuálne obťažovanie a iné formy diskriminácie](#)
- [Dary a pohostenia](#)
- [Protikorupčné pravidlá pre Tretie osoby](#)
- [Politika bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci](#)

ŠKOLENIA PRE ZAMESTNANCOV A KOMUNIKÁCIA

U. S. Steel Košice, s.r.o. patrí medzi **lídrov v presadzovaní obchodnej etiky a boja proti korupcii na Slovensku.**

- ✓ Zamestnanci sú pravidelne informovaní o novinkách v tejto oblasti a rôznych témach s etickým dosahom prostredníctvom intranetovej stránky USSK (časť Etika a dodržiavanie princípov), pravidelného bulletinu Na slovíčko o etike a krátkych videí na tému etiky.
- ✓ V roku 2024 si zamestnanci mohli svoje vedomosti rozšíriť aj formou **online školení** zameraných na Dodržiavanie Ekonomických sankcií a Kódex etického správania.
- ✓ Tak, ako každý rok, aj v roku 2024 sa naša Spoločnosť pripojila s ostatnými fabrikami v rámci United States Steel Corporation k už 14. ročníku **Týždňa etiky a dodržiavania princípov.** Každý deň v týždni od 4. do 8. novembra zamestnanci dostali komunikáciu zameranú na jeden zo S.T.E.E.L. princípov. Komunikácia zahŕňala tiež krátky prieskum etickej kultúry, compliance video na tému Ľudské práva a online školenia z Kódexu etického správania.
- ✓ Zároveň bol počas Týždňa etiky odštartovaný **proces každoročnej Výročnej certifikácie,**

počas ktorého sa všetci zamestnanci a zamestnanci dcérskych spoločností oboznámili s vybranými Princípami a Kódexom spoločnosti a potvrdili svoj záväzok ich dodržiavať.

ETICKÁ LINKA

Akokoľvek neetické či nedovolené správanie môžu zamestnanci oznámiť svojmu priamemu nadriadenému, alebo prostredníctvom Etickej linky U. S. Steel („Etická linka“) dostupnej telefonicky, poštou, alebo prostredníctvom internetu. Okrem zamestnancov USSK môžu Etickú linku U. S. Steel kontaktovať aj externé subjekty a oznamovať neetické, resp. nedovolené správanie vo vzťahu k Spoločnosti.

V záujme podpory transparentnosti a účinnosti Etickej linky sa zamestnancom pravidelne poskytuje počet a typy prijatých oznámení o údajnom pochybení, typy korporáčnych opatrení prijatých v reakcii na opodstatnené obvinenia a anonymizované zhrnutia vybraných prípadov. Výbor pre audit U. S. Steel dostáva štvrtročne ďalšie údaje o nových správach a uzavretých prípadoch, ako aj zhrnutia významných obvinení a vyšetrovaní, aby mu pomohli uľahčiť dohľad nad programom etiky a dodržiavania princípov.

1. Prijatie podnetu

Oznamovateľ kontaktuje Etickú linku (telefonicky/online) alebo na ňu upozorní interný zdroj, ktorý zadáva oznámenie do evidenčného systému správy oznámení

Okamžité bezpečnostné problémy a hrozby sa eskalujú na úsek Bezpečnosť a Ochrana

Interný audit korporácie U. S. Steel má prístup ku všetkým správam

2. Kontrola a pridelenie

Administrátor posúdi obsah podnetu, potvrdí príjem a prideli to príslušnému vyšetrovateľovi

Závažné problémy sa posúvajú na výbor pre audit na korporáčnej úrovni; v prípade potreby sa poskytujú pravidelné aktualizácie

Vyšetrovatelia zahŕňajú vyškolený personál z úsekov ľudských zdrojov, bezpečnosti a ochrany, interného auditu a právneho úseku

3. Vyšetrovanie

Vyšetrovateľ vykoná príslušné vyšetrovanie a vypracuje písomnú správu dokumentujúcu zistenia a prípadné nápravné opatrenia

Vyšetrovanie môže zahŕňať analýzu dokumentov, vypočúvania a ďalšie relevantné kroky

Dôvernosc je zachovaná v maximálnej možnej miere

4. Uzavretie prípadu

Komisia U. S. Steel pre uzavretie prípadov skúma proces vyšetovania, zistenia a závery

Komisia pozostáva so zástupcov korporácie a USSK z oddelení ľudských zdrojov, bezpečnosť a ochrana, právneho úseku a interného auditu

Vyšetrovanie sa uzavrie len v prípade konsenzu Komisie pre uzavretie prípadu

Oznamovateľ je informovaný o ukončení vyšetrovania resp. o prijatých nápravných opatreniach

5. Reportovanie podnetov a výsledkov vyšetrovaní

Zamestnanci sú informovaní o prehľade o činnosti Etickej linky a o vybraných vyšetrovaniach

Výbor pre audit na korporáčnej úrovni U. S. Steel dostáva štvrtročné správy:

- Aktualizácie týkajúce sa vyšetrovaní
- Údaje a trendy o nových podnetoch (podľa miesta, vydania, anonymity nahlasovateľa)
- Údaje a trendy týkajúce sa uzavretých prípadov (nápravné opatrenia, miery opodstatnenosti)

2024 WORLD'S MOST
ETHICAL
COMPANIESTM
ETHISPHERE
3-TIME HONOREE



TRETÍ ROK PO SEBE: U. S. STEEL MEDZI LÍDRAMI ETICKÉHO PODNIKANIA.

United States Steel Corporation bola v roku 2024 opätovne zaradená medzi „Najetickejšie spoločnosti sveta“ podľa hodnotenia spoločnosti Ethisphere, globálneho lídra v definovaní štandardov etického podnikania. Ide už o tretí rok po sebe, kedy U. S. Steel získala toto prestížne ocenenie, čo odráža výnimočnosť našich etických a compliance programov, ako aj pokračujúcu oddanosť stratégii Best for All®.

Proces hodnotenia najetickejších spoločností na svete, ktorý je založený na patentovanom etickom kvociente® inštitútu Ethisphere, zahŕňa komplexné porovnanie a hodnotenie programov etiky a dodržiavania predpisov, riadenia, etickej kultúry spoločnosti, environmentálnych a sociálnych vplyvov a iniciatív, ktoré podporujú silný hodnotový reťazec. Tento proces slúži ako operačný rámec na zachytenie a kodifikáciu špičkových postupov organizácií v rôznych odvetviach a na celom svete.

PRINCÍPY RIADENIA SPOLOČNOSTI

DODÁVATEĽSKÝ REŤAZEC

Odolný a spoľahlivý dodávateľský reťazec je nevyhnutný pre náš zákaznícky orientovaný prístup k poskytovaniu výrobkov z ocele, ktoré sú inovatívne a energeticky a nákladovo efektívne.

Zameriavame sa na odolnosť a nepretržité riadenie dodávateľského reťazca, s cieľom zabezpečiť dlhodobý úspech nášho podnikania a zároveň minimalizovať riziká a odkrývať príležitosti.

Hľadáme najefektívnejšie spôsoby nákupu, aby sme pomohli dosiahnuť ekonomické výhody a zvýšiť konkurencieschopnosť našej spoločnosti. Otázky udržateľnosti sa čoraz viac dostávajú do centra našej komunikácie s dodávateľmi. Okrem bežných otázok riadenia dodávateľského reťazca, akými sú kvalita, náklady, dostupnosť a termíny dodania, sa diskusie čoraz viac zameriavajú aj na ochranu klímy, energetiku, efektívnosť zdrojov či dodržiavanie ľudských práv.

Presadzujeme udržateľný a zodpovedný prístup pri nákupe rôznych komodít. Spolupráca so všetkými organizačnými zložkami, akými sú Výroba, Životné prostredie, Výskum, ale aj s dodávateľmi nám umožňuje prinášať nové trendy a inovácie, ktoré si často vyžadujú systémové a dlhodobé riešenia.

Naše procesy nám v minulosti pomohli prekonať viacero rôznych výziev, počnúc pandemiou až po narušenie dodávateľského reťazca a inflačné tlaky.



UDRŽATEĽNÝ DODÁVATEĽSKÝ REŤAZEC

Nielen od našich zamestnancov, ale aj obchodných partnerov očakávame, že budú zdieľať naše hodnoty a budú konať **v súlade so S.T.E.E.L. princípmi. Naše štandardné zmluvné podmienky, Kódex etického správania a Protikorupčné pravidlá pre tretie strany** podrobne opisujú naše očakávania. V roku 2023 sme implementovali **Kódex správania dodávateľov**. Je zverejnený na našej webovej stránke, špecifikuje štandardy dodávateľov a stanovuje naše minimálne požiadavky na etické a zákonné obchodné praktiky, ľudské práva a pracovné podmienky, a v neposlednom rade environmentálnu starostlivosť v celom dodávateľskom reťazci. Medzi priority patrí aj boj proti korupcii, odstraňovanie konfliktov záujmov, ochrana hospodárskej súťaže a spravodlivý obchod.

KONFLIKTNÉ MINERÁLY

USSK, ako dcérska spoločnosť spoločnosti United States Steel Corporation, sa zaviazala k **dodržiavaniu právnych a etických noriem vo všetkých svojich obchodných činnostiach** a dodržiava aj ustanovenia aplikovateľných právnych predpisov USA (Dodd-Frankov zákon o reforme finančných trhov a ochrane spotrebiteľa, HR 4173, § 1502) a EÚ (Nariadenia EÚ o konfliktných mineráloch č. 2017/821) týkajúcich sa konfliktných minerálov. Jediné výrobky vyrábané spoločnosťou USSK, ktoré obsahujú konfliktné minerály a na ktoré sa vzťahuje Dodd-Frankov zákon a nariadenie EÚ o konfliktných mineráloch, sú jej výrobky obalovej vetvy, ktoré majú cínový povlak.

Na základe primeranej náležitej starostlivosti a podľa svojich najlepších vedomostí, spoločnosť USSK počas roku 2024 **nevyrábala žiadne výrobky s použitím konfliktných minerálov pochádzajúcich z Konžskej demokratickej republiky (KDR)**, alebo z jej susedných krajín, ktoré financovali alebo zvýhodňovali ozbrojené skupiny v tomto regióne, alebo iných oblastiach zasiahnutých konfliktom a vysoko rizikových oblastiach.

V súlade s legislatívou a vykonávacími predpismi bude USSK naďalej monitorovať svoj dodávateľský reťazec s cieľom zistiť pôvod konfliktných minerálov, ktoré USSK používa pri výrobe svojich výrobkov a poskytovať všetky požadované informácie a aktualizácie. USSK

bude naďalej **proaktívne spolupracovať so svojimi dodávateľmi a zákazníkmi na overovaní zdroja konfliktných minerálov vo svojom dodávateľskom reťazci.**

ECOVADIS

V roku 2024 bola implementovaná **platforma EcoVadis** s cieľom zabezpečiť čo najpresnejšie zhromažďovanie údajov o politikách, postupoch, výkone a meraní našich dodávateľov v oblasti ESG.

Platforma EcoVadis integruje kritériá ESG do našej stratégie dodávateľského reťazca prostredníctvom hodnotenia udržateľnosti dodávateľského reťazca. Preto aj v ďalšom období budeme pokračovať v rozbehnutom procese s cieľom zabezpečiť zlepšenie v oblasti udržateľnosti nášho dodávateľského reťazca.

ecovadis

ISN

USSK dbá na ochranu a rešpektovanie dodržiavania bezpečnostných požiadaviek a kritérií nielen u našich zamestnancov, ale aj u dodávateľov a ich zamestnancov, ktorí pracujú pre spoločnosť v našom dodávateľskom reťazci. Okrem našich **interných bezpečnostných predpisov a činností**, ktoré priebežne kontrolujeme, **externe vyžadujeme od našich dodávateľov plnenie požiadaviek a poskytovanie údajov v rámci ISN**, čo zabezpečuje monitorovanie a hodnotenie rizika dodávateľov.





VÝHLAD DO ROKU 2025

Negatívny vývoj na trhu s oceľou zaznamenaný v rokoch 2022 a 2023 pretrvával aj počas celého roku 2024. Situáciu naďalej výrazne ovplyvňovali závažné dôsledky konfliktu na Ukrajine, globálne geopolitické zdroje napätia, zhoršujúci sa výhľad priemyslu v celej EÚ a celková ekonomická neistota.

Pokles spotreby ocele v EÚ pokračoval aj v závere minulého roka, čím sa posilnil nepriaznivý trend zaznamenaný v predchádzajúcich štvrtrokoch. Po medziročnom prepade o 4,4 % v roku 2023, pretrvávajúce negatívne faktory ako konflikty, fluktuácie cien energií a inflácia, spolu s oslabenými ekonomickými výhľadmi, naďalej nepriaznivo ovplyvňovali spotrebu ocele v roku 2024. Nedávne odhady však naznačujú pre rok 2024 v porovnaní s rokom 2023 menej závažné medziročné zníženie spotreby o 2,3 %.

Klesajúci trend zaznamenaný v predchádzajúcich rokoch a súčasná situácia v ekonomike a priemysle ovplyvňujú aj prognózu na rok 2025. V dôsledku nízkych odhadov výkonnosti priemyslu a slabého dopytu zo sektorov spracovávajúcich oceľ, najmä v stavebníctve a výrobe automobilov, sa predpokladá, že zjavná spotreba ocele v EÚ dosiahne marginálny medziročný nárast do 2,2 %, pričom zostane hlboko pod úrovňami pred pandemického obdobia. Aj tento rast dopytu po oceli však zostáva neistý, keďže stále pretrvávajú globálne a lokálne riziká, ktoré môžu oslabiť očakávané oživenie ekonomiky a priemyslu.


Urobíme všetko preto, aby naša Spoločnosť naďalej vytvárala dlhodobú hodnotu pre všetky zainteresované strany – našich investorov, zákazníkov, zamestnancov, komunitu, v ktorej žijeme a pracujeme, a v konečnom dôsledku aj planétu.



VYBRANÉ FINANČNÉ UKAZOVATELE

VÝKAZ O FINANČNEJ SITUÁCIÍ

Vybrané položky z výkazov o finančnej situácii za ostatné dva roky sú:

 U. S. Steel Košice	Výkaz o finančnej situácii v mil. EUR	
	31. dec. 2024	31. dec. 2023
Nehnutelnosti, stroje a zariadenia, investičný nehmotný majetok	866	903
Nehmotný majetok	644	694
Dlhodobé pohľadávky	9	6
Zásoby	566	658
Krátkodobé pohľadávky	308	438
Hotovosť a peňažné ekvivalenty	162	279
Ostatný obežný majetok	34	13
Aktíva celkom	2 589	2 991
Vlastné imanie	1 436	1 613
Dlhodobé záväzky z obchodného styku a ostatné záväzky	4	8
Ostatné dlhodobé záväzky	102	115
Krátkodobé záväzky z obchodného styku a ostatné záväzky	536	625
Ostatné krátkodobé záväzky	511	630
Pasíva celkom	2 589	2 991

V porovnaní s predchádzajúcim účtovným obdobím sa účtovná hodnota nehnuteľností, strojov a zariadení vrátane investičného nehnuteľného majetku Spoločnosti znížila o 37 miliónov EUR primárne kvôli zvýšeniu odpisov v bežnom roku v dôsledku zmeny odhadu doby životnosti niektorých aktív. V roku 2024 kapitálové výdavky Spoločnosti dosiahli výšku 79 miliónov EUR v porovnaní s 64 miliónmi EUR v roku 2023.

Účtovná hodnota nehmotného majetku Spoločnosti, ktorú predstavujú najmä emisné kvóty CO₂, poklesla v roku 2024 o 50 miliónov EUR v porovnaní s rokom 2023 najmä v dôsledku výkyvov cien emisných kvót na trhu. Počas roka 2024 Spoločnosť nakúpila emisné kvóty EUA v celkovej hodnote 108,6 miliónov EUR v porovnaní s emisnými kvótami nakúpenými počas roka 2023 v hodnote 110,7 miliónov EUR. Emisné kvóty pridelené vládou Slovenskej republiky v roku 2024 boli pri obstaraní ocenené v hodnote 355 miliónov EUR oproti 557 miliónom EUR v roku 2023.

Pokles dopytu spolu s nižšími cenami surovín prispeli k výraznému zníženiu hodnoty zásob v roku 2024.

V roku 2024 USSK deklarovala podiel na zisku spoločníkovi U. S. Steel Global Holdings VI B.V. vo výške 160 mil. EUR (v roku 2023: 250 mil. EUR). Dividendy vo výške 200 miliónov EUR boli vyplatené v decembri 2024 a 160 miliónov EUR v októbri 2023. Zostávajúca suma deklarovaného, ale nevyplateného podielu na zisku vo výške 50 miliónov EUR v roku 2024 a vo výške 90 miliónov EUR v roku 2023 zvyšuje hodnotu krátkodobých záväzkov z obchodného styku a ostatných záväzkov.

K celkovému poklesu krátkodobých záväzkov z obchodného styku a ostatných záväzkov došlo najmä vplyvom zníženia záväzku z nevyplatených dividend a poklesom záväzkov z obchodného styku. Zníženie hodnoty rezervy na emisné kvóty CO₂ sa prejavilo v znížení ostatných krátkodobých záväzkov.

Dňa 27. decembra 2024 Spoločnosť („dĺžnik“) uzavrela zmluvu o revolvingovom úverovom rámci vo výške 200 mil. USD so spoločnosťou United States Steel Corporation („veriteľ“). Finančné prostriedky sú dostupné v USD alebo EUR. Zmluva je platná do 27. decembra 2027. K 31. decembru 2024 zmluva o revolvingovom úverovom rámci vo výške 200 mil. USD nebola čerpaná a bola plne dostupná.

Dňa 28. septembra 2023 sa Spoločnosť rozhodla zredukovať zmluvu o úverovom rámci v hodnote 300 mil. EUR („Zmluva o úverovom rámci“) z 300 miliónov EUR na 150 miliónov EUR. Platnosť Zmluvy o úverovom rámci uzatvorená s viacerými bankami sa končí 29. septembra 2026 a obsahuje tiež ciele udržateľnosti súvisiace so znížením emisií uhlíka, bezpečnosťou a certifikáciou od spoločnosti ResponsibleSteel™. Zníženie úverového rámca odzrkadľuje potrebu likvidity USSK a je v súlade s úsilím o optimalizáciu nákladov a globálnou pozíciou likvidity. Z úverového rámca nebolo v rokoch 2024 a 2023 realizované žiadne čerpanie.

Dňa 27. marca 2023 Spoločnosť uzavrela Dodatok č. 10 k Bilaterálnej úverovej zmluve vo výške 20 miliónov EUR medzi Spoločnosťou a ING Bank N.V., na základe ktorého došlo k zvýšeniu existujúceho úverového rámca na 30 miliónov EUR. Dňa 13. septembra 2024 Spoločnosť uzatvorila Dodatok č. 12 a zmenila dátum konečnej splatnosti úverovej zmluvy na 13. septembra 2027.

Dňa 17. mája 2023 Spoločnosť („veriteľ“) uzavrela zmluvu o revolvingovom úverovom rámci vo výške 200 miliónov EUR so spoločnosťou United States Steel Corporation („dĺžnik“). Finančné prostriedky sú dostupné v USD alebo EUR. Táto zmluva je platná do 17. mája 2025. Z úverového rámca nebolo v rokoch 2024 a 2023 realizované žiadne čerpanie.

Podrobné informácie o dlhodobých úveroch a pôžičkách Spoločnosti sú uvedené v Poznámke 15 účtovnej závierky.

VÝKAZ KOMPLEXNÉHO VÝSLEDKU

Vybrané položky z výkazu ziskov a strát a komplexného výsledku za posledné dva roky sú:

U.S. Steel Košice	Výkaz komplexného výsledku v mil. EUR	
	2024	2023
Tržby a ostatné výnosy	3 071	3 756
Strata z prevádzkovej činnosti	-130	-50
Čistá strata za rok	-100	-31
Komplexný výsledok spolu (strata)	-17	-39

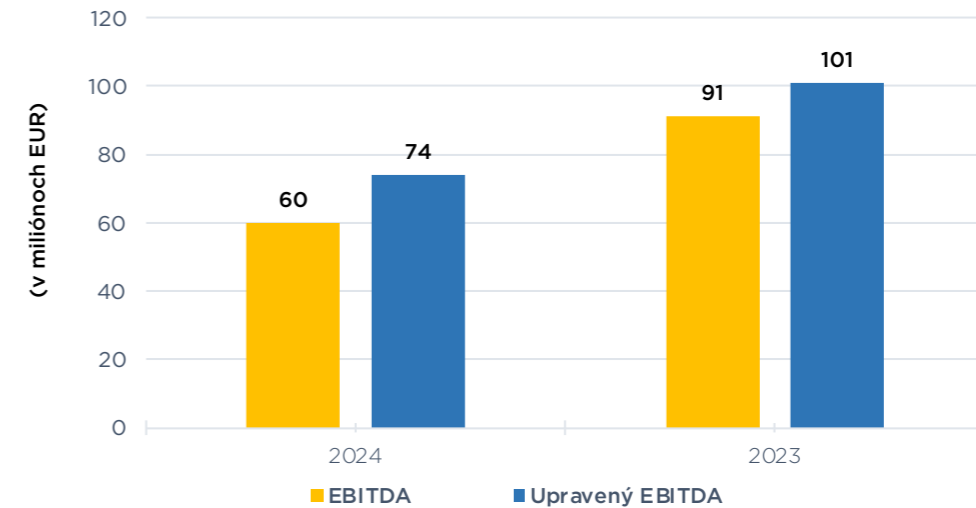
Spoločnosť dosiahla v roku 2024 **čistú stratu** 100 miliónov **EUR** v porovnaní s čistou stratou 31 miliónov EUR vykázanou v roku 2023. Strata v roku 2024 bola spôsobená najmä nepriaznivými obchodnými podmienkami, nižšími priemernými predajnými cenami všetkých produktov, vyššími prevádzkovými nákladmi a nižšími ostatnými tržbami. Tieto negatívne vplyvy boli čiastočne kompenzované poklesom nákladov na suroviny, nižšími nákladmi na energie, nižšími ostatnými nákladmi a posilnením amerického dolára voči euru.

VÝKAZ FINANČNEJ VÝKONNOSTI

Kľúčové ukazovatele finančnej výkonnosti za posledné dva roky sú:

U.S. Steel Košice	Kľúčové ukazovatele finančnej výkonnosti v mil. EUR	
	2024	2023
EBITDA (zisk)	60	91
Upravený EBITDA (zisk)	74	101

EBITDA a upravený EBITDA z účtovnej závierky za obdobie k 31. decembru



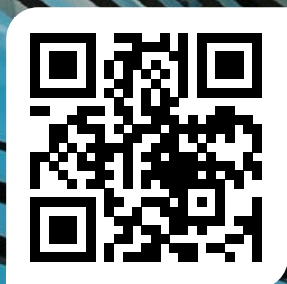
Zníženie EBITDA Spoločnosti v roku 2024 oproti roku 2023 bolo zapríčinené najmä nižšími priemernými predajnými cenami všetkých produktov, vyššími prevádzkovými nákladmi a nižšími ostatnými tržbami, ktoré boli čiastočne kompenzované poklesom nákladov na suroviny, nižšími nákladmi na energie, nižšími ostatnými nákladmi a posilnením amerického dolára voči euru.

Podrobné informácie o kľúčových ukazovateľoch finančnej výkonnosti sú uvedené v Poznámke 29 účtovnej závierky.

NÁVRH NA ZÚČTOVANIE STRATY ZA ROK 2024

U.S. Steel Košice	v mil. EUR
Strata za rok 2024	-100
Použitie ("+") / Prídela do ("-") zákonného rezervného fondu	-
Prevod do neuhradenej straty minulých rokov	-100
Nerozdelený zisk minulých rokov spolu	533
Zúčtovanie straty za rok 2024 s nerozdeleným ziskom minulých rokov - nerozdelený zisk za rok 2021	-100
Zúčtovanie ostatných zmien za rok 2024 s nerozdeleným ziskom minulých rokov - nerozdelený zisk za rok 2021	-
Nerozdelený zisk minulých rokov k 31. decembru 2024 spolu	433

Významné udalosti po účtovnom období sú uvedené v Poznámke 30 účtovnej závierky.



VÝROČNÁ SPRÁVA

2024



**UDRŽATEĽNÉ RIEŠENIA
PRE ĽUDÍ A PLANÉTU**

U. S. STEEL KOŠICE, S.R.O., VSTUPNÝ AREÁL U. S. STEEL, 044 54 KOŠICE, SLOVAKIA
WWW.USSKE.SK