

VÝROČNÁ  
SPRÁVA  
STAVEBNÁ  
SPORITEĽŇA

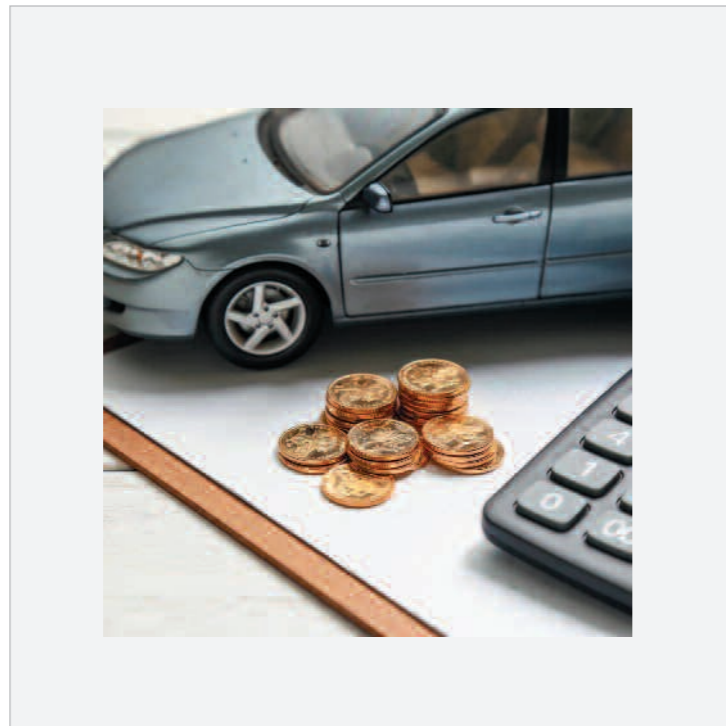
2024

**wustenrot**

STAVEBNÉ SPORENIE | ÚVERY

## OBSAH

PRÍHOVOR PREDSEDU PREDSTAVENSTVA .....	4
O SPOLOČNOSTI .....	6
SPRÁVA PREDSTAVENSTVA .....	9
SPRÁVA DOZORNEJ RADY .....	12
SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA .....	16-19
ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA	



## PRÍHOVOR PREDSEDU PREDSTAVENSTVA



### Vážení akcionári, obchodní partneri, klienti, spolupracovníci, milé kolegyně a kolegovia,

v posledných rokoch čelil realitný trh na Slovensku mnohým výzvam. Vývoj cien bol kolísavý v dôsledku makroekonomických faktorov ako sú inflácia a zmeny úrokových sadzieb. Zníženie priemernej ročnej inflácie na 2,8 percent a štvornásobná zmena základnej úrokovej sadzby zo strany Európskej centrálnej banky sa pozitívne odrazili aj v postupnom oživení realitného a hypotekárneho trhu. Postupné znižovanie základnej úrokovej sadzby je pre Wüstenrot stavebnú sporiteľňu, a.s. (ďalej Banka) veľmi dôležité, pretože sa tým výrazne znižujú úrokové náklady na refinancovanie a zároveň sa znižujú aj úrokové náklady na vklady po viazanosti.

V uplynulom roku sme aj naďalej pokračovali v aktivitách, ktoré smerovali k utlmeniu obchodnej činnosti Banky. Jednou z kľúčových alternatív z pohľadu obchodnej stratégie skupiny Wüstenrot v roku 2024 bola naša iniciatíva v rámci novelizácie legislatívnych zmien, ktoré umožňujú transformáciu stavebnej sporiteľne na pobočku zahraničnej banky. V roku 2025 bude tento strategický krok patriť medzi naše hlavné priority.

Spoločnosť Wüstenrot InHouse Broker sa aj v roku 2024 ukázala ako kľúčový pilier našej stratégie, vďaka ktorému môžeme klientom poskytovať široké spektrum finančných služieb pod jednou strechou. Rozšírili sme našu obchodnú sieť a ponúkame komplexné riešenia v oblasti investovania, sporenia, úverov a poistenia. Záujemcom o financovanie bývania či refinancovanie úverov ponúkame atraktívne možnosti na trhu prostredníctvom renomovaných bánk a finančných inštitúcií. Naším cieľom je dlhodobo poskytovať klientom profesionálny servis a komplexné finančné riešenia, ktoré im umožnia efektívne riadiť a budovať ich finančnú stabilitu.

Naša spoločnosť si už viac než tri desaťročia buduje dôveru klientov férovým prístupom, odbornosťou a spoľahlivosťou. Tento rok bol ďalším potvrdením toho, že sa vieme prispôsobiť meniacemu sa prostrediu a zároveň zostať stabilným partnerom pre našich klientov. Všetky tieto úspechy sú výsledkom skvelej tímovej práce všetkých našich kolegov, za čo im patrí veľká vďaka. S optimizmom vstupujeme do roku 2025 a tešíme sa na nové príležitosti,

ktoré nám prinesie. Aj naďalej budeme stáť pri našich klientoch a ponúkať im riešenia, ktoré im pomôžu zabezpečiť ich finančnú budúcnosť.

Apríl 2025

Ing. Marian Hrotka, PhD.  
Predseda predstavenstva


## O SPOLOČNOSTI

### Profil spoločnosti

<b>Názov spoločnosti</b>	Wüstenrot stavebná sporiteľňa, a.s.
<b>Sídlo</b>	Digital Park I, Einsteinova 21, 851 01 Bratislava
<b>Základné imanie</b>	16 597 000 EUR
<b>IČO</b>	31 351 026
<b>Call centrum</b>	0850 60 60 60
<b>Internet</b>	www.wuestenrot.sk
<b>E-mail</b>	infosporitelna@wuestenrot.sk

### Akcionári spoločnosti k 31. decembru 2024

#### Jediný akcionár

	Bausparkasse Wüstenrot Aktiengesellschaft Alpenstraße 70, 5020 Salzburg, Rakúska republika	100 %
---	---	-------

### Orgány spoločnosti k 31. decembru 2024

<b>Valné zhromaždenie</b>	zložené z jediného akcionára spoločnosti	
<b>Dozorná rada</b>	Mag. Gregor HOFSTÄTTER-POBST Dr. Susanne RIESS-HAHN Mag. Christine SUMPER-BILLINGER	predseda dozornej rady podpredseda dozornej rady člen dozornej rady (opätovne zvolená od 25.11.2024)
	Mag. Christian Wilhelm Zetti	člen dozornej rady od 01.07.2024
<b>Predstavenstvo</b>	Ing. Marian HROTKA, PhD. Mag. Christian SOLLINGER, CIA JUDr. Katarína NOVOTNÁ	predseda predstavenstva člen predstavenstva člen predstavenstva

### História spoločnosti

Wüstenrot je finančná skupina pochádzajúca z Nemecka a Rakúska. V kontinentálnej Európe začala pôsobiť ako stavebná sporiteľňa už v roku 1921. Na slovenskom trhu sa finančná skupina Wüstenrot etablovala v roku 1993, keď bola podľa zákona č. 310/1992 Zb. o stavebnom sporení založená Stavebná sporiteľňa VÜB-Wüstenrot, a. s. so špecifickou bankovou licenciou. V súvislosti so zmenou akcionárskej štruktúry sa v roku 2004 spoločnosť premenovala na Wüstenrot stavebná sporiteľňa, a.s.

#### Firemné princípy a hodnoty

Budovanie dlhodobých vzťahov	– s klientmi, obchodnými partnermi, zamestnancami a spolupracovníkmi
Efektivita	– je súčasťou každodennej komunikácie a procesov riadenia
Spoľahlivosť	– plníme stanovené záväzky a dohody
Tradícia	– sme súčasťou nadnárodného stabilného koncernu Wüstenrot
Fair play	– uznávame férový prístup a čestnosť
Inovativnosť	– zdokonaľujeme produkty a procesy s cieľom byť jedinečný
Rešpekt	– vážime si prácu a názory klientov, obchodných partnerov, zamestnancov a spolupracovníkov
Maximálna zodpovednosť	– plné nasadenie je predpokladom úspechu každej činnosti
Angažovanosť	– aktívne pracujeme na dosiahnutí vytýčených cieľov

### Marketingové aktivity

Marketingové aktivity Wüstenrot stavebnej sporiteľne, a.s. v roku 2024 boli zamerané na efektívnu komunikáciu s klientmi, podporu udržateľnosti a spoločensky zodpovedné iniciatívy. Prostredníctvom cieľenej priamej komunikácie a digitálnych nástrojov sa Banka snažila prinášať transparentné informácie, zlepšovať zákaznícku skúsenosť a zároveň prispievať k ochrane životného prostredia.

Banka sa zameriavala najmä na nástroje priamej komunikácie, prostredníctvom ktorých pravidelne oslovovala klientov. V adresných listoch a emailoch ich upozorňovala na zvýšenie základnej úrokovej sadzby, možnosti a podmienky získania štátnej prémie či možnosti predčasného splácania úverov. Zároveň pre klientov stavebných sporení pripravila špeciálne akcie pre získanie extra bonusu za dodatočné vklady alebo odpustenie poplatku za vedenie účtu od určitej výšky zostatku na účte stavebného sporenia. Portfólio po viazanosti je čím ďalej tým významnejšie. Pre týchto klientov Banka ponúka atraktívne sadzby na 12 mesiacov.

Banka v rámci spoločensky zodpovedných aktivít (CSR) zároveň dlhodobo podporovala slovenskú umeleckú komunitu vystavovaním diel mladých talentov vo svojej centrále formou ich zapožičania. Do iniciatív zameraných na spoločenskú zodpovednosť aktívne zapájala aj svojich zamestnancov - organizovaním zbierok pre seniorov, útulky či iné dobročinné projekty.

### Naratívna správa Úseku ľudských zdrojov

Všetkých zamestnancov a zamestnankyne spoločnosti Wüstenrot stavebná sporiteľňa, a.s. považujeme za rovnocenných a vzťahujú sa na nich zásady dodržiavania rovnakého zaobchádzania ustanovené pre oblasť pracovnoprávných vzťahov zákonom č. 365/2004 Z.z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon).

Odmeňovanie v spoločnosti Wüstenrot stavebná sporiteľňa, a.s. je riadené rodovo neutrálnymi princípmi, čo predstavuje hlavne zásadu, že všetci zamestnanci a zamestnankyne sú odmeňovaní za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty nezávisle od svojho pohlavia. Rodovo neutrálne princípy odmeňovania uplatňované v spoločnosti najmä zabezpečujú, aby všetky aspekty odmeňovania boli rodovo neutrálne, vrátane podmienok priznávania a vyplácania odmien.

#### Pracovné podmienky

Moderné priestory, ktoré Banka využíva od konca roka 2022, poskytujú plný komfort na každodennú analytickú aj tvorivú prácu ako aj na socializáciu alebo na rozvoj a vzdelávanie. V spoločných relaxačných zónach sme v roku 2024 zorganizovali spoločné tematické raňajky a stretnutia zamestnancov, prednášky, ochutnávky, vernisáž, ale aj Deň detí a Mikuláša s divadelným predstavením pre deti zamestnancov a vianočný večierok.

Wüstenrot stavebná sporiteľňa, a.s. ako zamestnávateľ prijíma opatrenia na vyváženú pracovnú a súkromnú životnú zmluvu zamestnancov. Pružný pracovný čas aj home office sú už trvalou súčasťou našich pracovných podmienok. Pracovať z domu môžu takmer všetci zamestnanci, majú k dispozícii potrebnú IT techniku a firemné mobilné telefóny s dátovými službami aj na súkromné účely. Zamestnancom umožňujeme využívať home office na 60 % pracovného času.

Pred odchodom a po návrate z materskej a rodičovskej dovolenky môžu naši kolegovia požiadať o prácu na skrátenej úväzok. V roku 2024 pracovali na skrátenej úväzok v priemere 4 zamestnanci, čo predstavuje takmer 3 % z celkového počtu zamestnancov.

#### Starostlivosť o zamestnancov

Na podporu zdravia sme v roku 2024 pre našich kolegov a kolegyné realizovali Mesiac zdravia – sériu prednášok, športových aktivít, cvičení na prevenciu dopadu sedavého zamestnania. Spoločnosť Multisport opäť poskytla meranie skladby tela a príslušné konzultácie o zmene životného štýlu. Niektoré aktivity sme aj streamovali pre kolegov a kolegyné, ktorí pracovali z domu, resp. z regiónov Slovenska. O tieto podujatia je stále veľký záujem.

#### Podpora angažovanosti zamestnancov

Podpora firemnej kultúry a angažovanosti je realizovaná aj prostredníctvom referenčného programu „Hľadá sa nový kolega“. Na voľné pracovné miesta môžu zamestnanci navrhnúť vhodných kandidátov z externého prostredia a získať finančnú odmenu. Cieľom je zvyšovať úspešnosť obsadenia voľných pracovných pozícií cez program „Hľadá sa nový kolega“ oproti bežným formám nábora. Úspešne sa podarilo v rámci tohto programu zamestnať 1 zamestnanca.

V roku 2024 sme z interných zdrojov povýšili na manažérsku pozíciu 1 kolegu.

Na konci roka sme realizovali prieskum spokojnosti a angažovanosti zamestnancov. Do prieskumu sa zapojilo 65 % z celkového počtu zamestnancov. Spokojnosť v práci uviedlo celkovo 91 % zamestnancov s tým, že najvyššia spokojnosť bola v oblastiach „Vieme, čo sa od nás v práci očakáva (98 %)“, „Vzťahy v tímoch a možnosť spoľahnúť sa na ostatných členov tímu (97 %)“ a „Možnosť nadriadenému otvorene komunikovať svoj názor bez obáv (95 %)“.

Vzhľadom na výsledky prieskumu spokojnosti sme sa zamerali aj na rozvoj manažérskych zručností, projektový manažment a dlhodobu pokračujeme v jazykovom vzdelávaní.

#### Diverzita

V Banke bolo k 31.12.2024 130 zamestnancov. V Banke pracuje 85 žien (65,38 % z celkového počtu zamestnancov) a 45 mužov (34,62 % z celkového počtu zamestnancov). Na manažérskych pozíciách pracuje 13 žien z celkového počtu 32 manažérov a manažerok, čo predstavuje takmer 41 % zastúpenie žien.

Vekové zloženie je nasledovné: menej ako 30 rokov má 7 zamestnancov (5,38 %), 30 až 50 rokov má 91 zamestnancov (70,00 %) a viac ako 50 rokov má 32 zamestnancov (24,62 %). Vekový priemer je 43 rokov.

#### ESG faktory

Banka kladie dôraz na ochranu životného prostredia a udržateľnosť, pričom aj v roku 2024 postupovala podľa svojej ESG stratégie, ktorá zahŕňa environmentálne, sociálne a správne riadenie. Motivovala zamestnancov k zodpovednému prístupu k životnému prostrediu, napríklad minimalizáciou a separáciou odpadu, čím pomáhala redukovať uhlíkovú stopu. Zároveň umožňuje svojim klientom prostredníctvom webovej stránky ešte jednoduchšie a pohodlnejšie odosielať svoje požiadavky, čím zefektívňuje komunikáciu s nimi a urýchľuje vybavenie ich potrieb. Týmto navyše prispieva k ochrane životného prostredia obmedzením používania papiera.

## SPRÁVA PREDSTAVENSTVA

### Správa o podnikateľskej činnosti a majetku

#### Hospodárska situácia

Ekonomický rast v Eurozóne sa v 3. štvrtroku 2024 zrýchlil z 0,2 % na 0,4 % (medzikvartálny rast HDP), k čomu došlo hlavne v dôsledku oživenia súkromnej spotreby. Tá pramenila z obnoveného rastu reálnych príjmov, ktorý bol výsledkom výrazného zníženia inflácie sprevádzaného rýchlejšim mzdovým vývojom.<sup>1</sup>

Predchádzajúce riziká spojené s prudkým nárastom nákladov a vyššími úrokovými sadzbami sa teda postupne uvoľňujú. Inflácia v Eurozóne v treťom štvrtroku 2024 klesla pod stanovený cieľ 2 % a Európska centrálna banka v priebehu roka 2024 znížila základnú úrokovú sadzbu až štyrikrát, pričom v roku 2025 sa predpokladá ďalšie uvoľnenie menovej politiky.

Zdrojom rizika však naďalej ostávajú najmä neistý geopolitický vývoj, možný nárast obchodných bariér a slabá konkurencieschopnosť ekonomiky EÚ vrátane Slovenska. Po ohlásení vládneho balíčka konsolidačných opatrení na jeseň 2024 sa nálady slovenských domácností začali prudko zhoršovať a zároveň začali rásť aj inflačné očakávania na budúci rok.

Banky naďalej vykazujú vysokú mieru odolnosti (ukazovatele kapitálovej primeranosti a likvidity dosiahli v polovici roka 2024 úroveň blízko svojich historických maxím) a aj napriek bankovému odvodu pomerne vysokú ziskovosť.<sup>2</sup>

#### Správa o finančnej situácii Banky

Na začiatku druhého polroka 2021 sa Wüstenrot finančná skupina rozhodla zmeniť svoju stratégiu pre slovenský trh a zastaviť ponuku nových stavebných sporení, stavebných medziúverov a cielene postupne opustiť koncept stavebnej sporiteľne. Rozhodnutie sa pretavilo do zastavenia uzatvárania nových zmlúv, čo sa podpísalo aj na výsledkoch Banky a poklese trhových podielov.

V súlade so stratégiou Banky pokračoval aj v roku 2024 postupný odliv vkladov. Objem záväzkov voči klientom je k 31.12.2024 vo výške 171 mil. EUR (2023: 192 mil. EUR). Podobne ako pri vkladoch, aj v oblasti úverov pokračovalo v roku 2024 postupné znižovanie stavu portfólia. K 31.12.2024 je stav pohľadávok voči klientom na úrovni 194 mil. EUR (2023: 210 mil. EUR).

Banka zostavila k 31.12.2024 individuálnu účtovnú závierku v súlade s medzinárodnými štandardami pre finančné výkazníctvo platnými v EÚ, ktorá je súčasťou výročnej správy.

Banka dosiahla k 31.12.2024 bilančnú sumu 252,2 mil. EUR (2023: 271,1 mil. EUR). Na strane aktív došlo k zníženiu pohľadávok voči klientom o približne 16 mil. EUR. Stav peňažných prostriedkov je k 31.12.2024 na úrovni 12,4 mil. EUR (2023: 5,8 mil. EUR). Stav cenných papierov sa znížil k 31.12.2024 na 44,8 mil. EUR (2023: 54,2 mil. EUR) v dôsledku zmaturovania štátnych dlhopisov v nominálnej hodnote 9 mil. EUR. Voľná likvidita bola investovaná v rámci medzibankového obchodovania. Vzhľadom na to, že stav vkladov klesol výraznejšie ako stav úverov, zvýšila sa potreba refinancovania. Záväzky voči bankám sa zvýšili na úroveň 25,1 mil. EUR (2023: 20,1 mil. EUR). Záväzky voči ostatným finančným inštitúciám k 31.12.2024 predstavujú 20,3 mil. EUR (2023: 20,3 mil. EUR). Čisté úrokové výnosy (3,0 mil. EUR) Banky klesli v dôsledku plánovaného znižovania portfólia zhruba o 0,65 mil. EUR v porovnaní s rokom 2023. Čisté výnosy z poplatkov a provízií na úrovni 0,54 mil. EUR zaznamenali taktiež pokles (2023: 0,75 mil. EUR). Náklady na riziko (čistá tvorba opravných položiek a zisk/strata z odpredaja nevymáhateľných pohľadávok) predstavujú k 31.12.2024 0,75 mil. EUR (2023: 0,52 mil. EUR).

<sup>1</sup> NBS Ekonomický a menový vývoj - zima 2024, dostupné na: <https://nbs.sk/dokument/dd7e2984-14a4-4eb1-b129-007767096b1d/stiahnut?force=false>

<sup>2</sup> NBS Správa o finančnej stabilite – november 2024, dostupné na: <https://nbs.sk/publikacie/sprava-o-financnej-stabilite/sprava-o-financnej-stabilite-november-2024/>

Za rok 2024 Banka zaznamenala hospodársky výsledok pred zdanením stratu vo výške 1,8 mil. EUR. Hlavnými dôvodmi sú plánované znižovanie stavu portfólií a s tým spojené nižšie úrokové výnosy a zvýšené úrokové náklady na refinancovanie.

### Výhľad na rok 2025

Strategické rozhodnutie, zastaviť ponuku nových stavebných sporení a stavebných medziúverov ako aj aktivita klientov, ktorí využívajú možnosti refinancovania v iných finančných inštitúciách ako aj ukončovanie sporiacich zmlúv a výbery svojich vkladov, bude pre Banku znamenať ďalší pokles stavu portfólií a bilančnej sumy. V roku 2025 očakávame pokles pohľadávok voči klientom na úroveň 183 mil. EUR a pokles záväzkov voči klientom na úroveň 136 mil. EUR. Tento vývoj sa pretaví do znižovania úrokových výnosov a výnosov z poplatkov. Banka súčasne bude znižovať svoje prevádzkové náklady. Vzhľadom na plánované hodnoty portfólií a stanovenú stratégiu, je v pláne na rok 2025, čo sa hospodárskeho výsledku týka, strata. Banka očakáva, že bude naďalej plniť všetky regulačné limity a ku koncu roka očakáva hodnotu ukazovateľa vlastných zdrojov spolu ako percento z rizikovo vážených aktív vo výške 34,5 %.

V roku 2025 bude v Banke v súlade s obchodnou stratégiou 100 %-ného akcionára Banky, spoločnosti Bausparkasse Wüstenrot AG so sídlom v Rakúsku („BWAG“), prebiehať projekt cezhraničného zlúčenia („fúzia“) Banky s materskou spoločnosťou BWAG. Ide o legislatívny predpoklad pre to, aby BWAG v budúcnosti vykonávala a dospravovala pôvodné obchody Banky na Slovensku prostredníctvom pobočky zahraničnej banky, a nie prostredníctvom 100 %-nej akciovej spoločnosti, čo je predovšetkým v ekonomickom záujme súčasného akcionára Banky. Klientov sa pritom táto zmena právnej formy nedotkne, keďže všetky zmluvné vzťahy prejdú v dôsledku fúzie na univerzálny právny nástupcu BWAG, a to bez akýchkoľvek zmien. Jediný dopad na klientov bude spočívať v zmene systému ochrany vkladov; ich vklady účinnosťou fúzie prestanú byť predmetom slovenského systému ochrany vkladov a budú podliehať rakúskemu systému ochrany vkladov. Nakoľko systém ochrany vkladov je v štátoch EU regulovaný jednotne, táto zmena nebude mať žiaden praktický dopad na klientov. Pobočka zahraničnej banky začne svoju činnosť dňom účinnosti cezhraničnej fúzie, čo bude zároveň dňom, kedy Banka zanikne bez likvidácie. Uvedený proces podlieha predchádzajúcemu schváleniu Národnou bankou Slovenska.

V dôsledku zmeny právnej formy dôjde k transformácii vlastného imania Banky na záväzok pobočky voči centrálne zahraničnej banky.

### Informácie o systéme riadenia rizík

Informácie o manažmente rizika sú súčasťou poznámok účtovnej závierky, konkrétne kapitoly 5 „Riadenie finančných a operačných rizík“.

Podiel zlyhaných úverov sa mierne zvýšil (3,58 % k 31.12.2024; 2,74 % k 31.12.2023) v dôsledku poklesu stavu portfólií úverov. V novembri 2024 bol zrealizovaný odpredaj časti zlyhaných úverov. Banka má dostatočné krytie úverov opravnými položkami.

Banka nenakupovala cenné papiere počas roka 2024, portfólio cenných papierov pozostáva predovšetkým zo slovenských štátnych dlhopisov, pričom priemerný rating portfólií cenných papierov je na úrovni A (v zmysle klasifikácie Moody's).

V dôsledku zníženia bilancie stavebného sporenia a úverov došlo k výraznému zníženiu úrokového rizika v bankovej knihe, ktoré je k 31.12.2024 na nízkej úrovni. Pomer úverov k vkladom dosahuje hodnotu 117,99 % k 31.12.2024. Banka realizovala kroky vedúce k zachovaniu objemu vkladov tak, aby sa tento pomer výrazne nenavýšoval. Banka ponúka klientom po viazanosti atraktívne úrokové sadzby na 12 mesiacov. To výrazne pomáha pri stabilizácii tohto významného portfólií. Ukazovatele LCR a NSFR sú nad legislatívnymi limitmi (LCR 1448,11 %, NSFR 151,97 %). Banka tak udržiava zdravú likviditnú pozíciu.

Ukazovateľ krytia rizík interným kapitálom Banky v porovnaní s minulým rokom poklesol na 294,56 % (2023: 347,19 %) kvôli miernemu nárastu pri trhovom riziku a zahrnutiu nového typu rizika *credit spread risk* do výpočtu.

V súvislosti s konfliktom na Ukrajine, Banka nemá priame expozície voči Rusku, Ukrajine alebo finančným inštitúciám a podnikom na Ukrajine a v Rusku. Doteraz neboli zaznamenané žiadne významné priame vplyvy. Banka neočakáva významné nepriame dopady na svoj rizikový profil.

Banka však bude priamo ovplyvnená tzv. konsolidačným balíčkom, ktorý Národná rada Slovenskej republiky prijala 3. októbra 2024 s cieľom zastabilizovať verejné financie. Do svojho finančného plánu Banka zahrnila zvýšenie základnej sadzby dane z pridanej hodnoty z 20 % na 23 % ako aj zavedenie novej dane z finančných transakcií. Prvé zdaňovacie obdobie bude apríl 2025.

### Informácie o udalostiach osobitého významu, ktoré nastali po ukončení účtovného obdobia

Udalosti osobitého významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, sú súčasťou bodu 6.27 poznámok účtovnej závierky.

### Informácia o nákladoch na činnosť v oblasti výskumu a vývoja

Banka v roku 2024 neevidovala náklady v oblasti výskumu a vývoja.

### Organizačné zložky

Banka nemá vytvorené žiadne organizačné zložky v zahraničí.

### Prehľad o prijatých bankových úveroch a iných úveroch

Banka eviduje bankové úvery vo výške 25 mil. EUR a záväzky voči ostatným finančným inštitúciám vo výške 20 mil. EUR.

### Informácia o nadobúdaní vlastných akcií, dočasných listov a obdobných podielov

Banka nenadobudla v priebehu účtovného obdobia 2024 do svojho portfólií vlastné akcie, dočasné listy, ani obchodné podiely a akcie, dočasné listy a obchodné podiely materskej účtovnej jednotky a ani k 31. decembru 2024 žiadne nevlastní.

### Vykazovanie informácií o udržateľnosti

V roku 2024 Banka neprekročila minimálne podmienky na individuálne vykazovanie v zmysle §20c ods. 1 a 2 zákona č. 431/2002 Z.z. v znení neskorších zmien („zákona o účtovníctve“), a teda nemá povinnosť zverejnenia.

Banka v zmysle §20c ods. 16 zákona o účtovníctve bude využívať oslobodenie od povinnosti individuálneho vykazovania informácií o udržateľnosti. Banka je dcérskou účtovnou jednotkou, ktorej materská spoločnosť má sídlo v Rakúskej republike, t. j. v členskom štáte. Banka ako dcérska účtovná jednotka a jej dcérske účtovné jednotky sú zahrnuté do konsolidovanej správy tejto materskej účtovnej jednotky, ktorá je vyhotovená v súlade s požiadavkami na konsolidované vykazovanie informácií o udržateľnosti podľa právne záväzného aktu Európskej únie.

Banka je zahrnutá do konsolidovanej správy skupiny Wüstenrot už za rok 2024. Správa bude zverejnená na <https://www.wuestenrot.at/de/ueber-uns/nachhaltigkeitsbezogene-offenlegungen.html>.

### Ostatné informácie

Banka nezískala žiadne subvencie z verejných zdrojov.

## SPRÁVA DOZORNEJ RADY

Počas troch riadnych zasadnutí sa dozorná rada oboznamovala so zásadnými záležitosťami, týkajúcimi sa vývoja obchodu, vývoja rizík a stavu majetku vrátane stavu v personálnej oblasti. Tiež bola pravidelne informovaná o regulačnom vývoji variantu Branchification a tieto otázky prerokovávala s predstavenstvom. Dozorná rada si plnila zákonom a stanovami určené kontrolné povinnosti. Predstavenstvo včas predkladalo dozornej rade všetky požadované správy a obsiérne referovalo o všetkých relevantných otázkach obchodnej politiky.

Účtovnú závierku za rok 2023, zostavenú podľa IFRS v znení prijatom EÚ a overenú audítorskou spoločnosťou PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o., ktorú ustanovila dozorná rada, schválilo valné zhromaždenie a uznal dozorný orgán nad bankovníctvom.

Dozorná rada súhlasila s návrhom na rozdelenie straty za rok 2023 ako aj s nevyplatením dividend akcionárovi a odporučila valnému zhromaždeniu tento návrh schváliť.

Dozorná rada ďakuje všetkým svojim spolupracovníkom, ako aj členom predstavenstva za spoluprácu v roku 2024.

Apríl 2025, Bratislava

Za dozornú radu



Mag. Gregor Hofstätter-Pobst  
 predseda dozornej rady

## Organizačná schéma Wüstenrot stavebnej sporiteľne k 31. decembru 2024

