



## VÝROČNÁ SPRÁVA 2024



# Obsah

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Príhovor</b>                           | <b>3</b>  |
| <b>Profil spoločnosti</b>                 | <b>4</b>  |
| <b>Organizačná štruktúra spoločnosti</b>  | <b>7</b>  |
| <b>Ľudské zdroje</b>                      | <b>10</b> |
| <b>Kvalita</b>                            | <b>14</b> |
| <b>Bezpečnosť práce</b>                   | <b>17</b> |
| <b>Finančné ukazovatele</b>               | <b>18</b> |
| <b>Vplyv výroby na životné prostredie</b> | <b>21</b> |
| <b>Plány do budúcnosti</b>                | <b>23</b> |
| <b>Záver</b>                              | <b>24</b> |

## Príhovor

---

*Vážené dámy a páni, vážení obchodní partneri,*

*Výsledok činnosti spoločnosti EMMEGI HEAT – EXCHANGERS s.r.o. a ciele do budúcnosti predkladáme vo Výročnej správe za rok 2024. I v tomto roku sme sa museli plynule prispôbovať meniacim sa vstupom na trhoch. Situácia rastu cien energií, ktoré tvoria jednu z najvýraznejších zložiek nákladov, bola stabilnejšia, nie však vyhovujúca. Negatívny hospodársky výsledok bol do značnej miery ovplyvnený nákladmi na energie a zvýšenými požiadavkami na servis a údržbu zariadení.*

*V oblasti produkcie pokračujeme v zavádzaní nových výrobkov. Aktuálne portfólio produkcie je na úrovni 270 finálnych produktov a 700 typov polotovarov. Obnovujú sa postupne investície do výmeny a modernizácie technológie. Získanie nových klientov zabezpečí nárast produkcie pre nasledujúce obdobie.*

*V rámci environmentálneho dopadu výroby na životné a pracovné prostredie spoločnosť úplne nahradila technológie na oddelení odmasťovania hliníkových komponentov a znížila environmentálny dopad aj s ekonomickým prínosom.*

*V súlade s hlavnými cieľmi Emmegi Group pokračujeme v snahe obnoviť pozitívny trend hospodárenia. Flexibilitu a kvalitu výroby a dodávok udržiavame na vysokej úrovni, zvyšujeme efektívnosť procesov a zlepšujeme dopad produkcie na životné prostredie.*

*Máme kvalitný, spoľahlivý a profesionálny tím ľudí, ktorým by som na záver rada poďakovala za výborne odvedenú prácu a nasadenie. Obchodným partnerom a spoločníkom ďakujeme za dôveru a podporu.*

*Ing. Iveta Tomková*

*Splnomocnený zástupca konateľa*

## Profil spoločnosti

---

Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. vznikla na Slovensku 17.11.2004 ako dcérska spoločnosť talianskej Emmegi S.p.A. so sídlom v Miláne, ktorej činnosť sa datuje od roku 1975. Výroba sa naplno rozbehla už v roku 2005. Hlavná oblasť pôsobenia spoločnosti spočíva vo výrobe hliníkových a medených výmenníkov tepla, ako dôležitých komponentov predovšetkým do pozemných a cestných strojov, kompresorov a priemyselných strojov. Export výrobkov sa realizuje do 5 kontinentov sveta prostredníctvom siete distribútorov vo viac ako 70 krajinách.

Počas rokov sa produkcia postupne rozvíjala najmä vďaka flexibilitě spoločnosti, bohatým skúsenostiam v oblasti výroby a technologickému napredovaniu. Progresívna reakcia na špecifické požiadavky a podmienky trhu umožnila Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. vybudovať si stabilné postavenie na medzinárodných trhoch. Efektivita výrobného procesu je založená na širokej škále ukazovateľov akými sú precíznosť a kvalita, ktorých striktné dodržiavanie sa odráža v spokojnosti klientov.

### **Predmet činnosti:**

Hlavným predmetom činnosti spoločnosti Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. je:

- výroba hliníkových a medených výmenníkov tepla
- nákup tovaru za účelom jeho ďalšieho spracovania
- sprostredkovateľská činnosť v rozsahu voľnej živnosti
- kúpa tovaru za účelom jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) v rozsahu voľnej živnosti

## **Základné údaje o spoločnosti**

Obchodné meno: EMMEGI HEAT - EXCHANGERS s. r. o.

Sídlo: M. Rázusa č. 1, 955 14 Topoľčany

IČO: 35 907 746

Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným

Dátum vzniku: 17.11.2004

Spoločnosť zapísaná: v Obchodnom registri Okresného súdu Nitra,  
Odd. Sro, vložka č. 17582/N

Tel.: 038/762 92 11

Mail: [iveta@emmegisro.com](mailto:iveta@emmegisro.com)

[sro@emmegi-heat-exchangers.com](mailto:sro@emmegi-heat-exchangers.com)

## **Štatutárne orgány spoločnosti**

Konateľ: Massimo Lavezzari

Spôsob konania štatutárneho orgánu v mene spoločnosti s ručením obmedzeným: v mene spoločnosti koná konateľ samostatne.

## **Zastupovanie spoločnosti**

Splnomocnený zástupca konateľa: Ing. Iveta Tomková

Splnomocnený zástupca konateľa zastupuje konateľa spoločnosti vo vykonávaní bežných činností, ktoré súvisia s prevádzkou spoločnosti a vo všetkých úkonoch, ku ktorým dochádza pri prevádzke podniku.

Spoločnosť Emmegi Heat-Exchangers, s. r. o. ako už bolo spomenuté vyššie je členom skupiny EMMEGI Group.

## **EMMEGI Group**

### **Predajná sieť**

#### Centrála (Materská spoločnosť)

**Emmegi Italy / Emmegi SPA - Cassano d'Adda (MI)**

#### Pobočky

**Emmegi Germany / Emmegi GMBH - Kapellen**

**Emmegi America / Emmegi Heat Exchangers Inc. – Phoenix, AZ**

**Emmegi Sweden / Emmegi Nordic AB. – Ljungby**

**Emmegi Turkey / Emmegi Termal Sistemler Sanayi ve Ticaret Ltd.Şti - Izmir**

**Emmegi UK / Emmegi Heat Exchangers UK Ltd - Cheltenham**

### **Výrobná sieť**

#### Centrála (Materská spoločnosť)

**Emmegi Italy / Emmegi SPA - Cassano d'Adda (MI)**

#### Pobočka

**Emmegi Slovakia / EMMEGI HEAT - EXCHANGERS s. r. o. - Topoľčany**

# Organizačná štruktúra spoločnosti

---

Organizačnými jednotkami spoločnosti Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. sú nasledovné oddelenia a pracovné pozície:

- **Oddelenie prípravy materiálu 10**

|               |  |
|---------------|--|
| Pozícia č. 12 | Údržbár  |
| Pozícia č. 13 | Pracovník obsluhy tvarovacích lisov a strihacích zariadení |
| Pozícia č. 14 | Pracovník obsluhy pílenia a rezačky                        |
| Pozícia č. 15 | Libero   |
| Pozícia č. 17 | Pracovník obsluhy opracovania CNC                          |
| Pozícia č. 82 | Vedúci oddelenia odmasťovacích zariadení                   |
| Pozícia č. 18 | Pracovník obsluhy odmasťovacích zariadení                  |
| Pozícia č. 19 | Pracovník hranovania a rovnania blokov                     |

- **Oddelenie montáže blokov 20**

|                |   |
|----------------|---|
| Pozícia č. 82  | Vedúci oddelenia montáže blokov         |
| Pozícia č. 21  | Zmenový vedúci oddelenia montáže blokov |
| Pozícia č. 22  | Pracovník montáže blokov                |
| Pozícia č. 22A | Pracovník strihania krátkych kusov      |

- **Oddelenie vákuovej pece 30**

|                |  |
|----------------|--|
| Pozícia č. 31A | Zodpovedný pracovník obsluhy vákuovej pece |
| Pozícia č. 32  | Pracovník obsluhy vákuovej pece            |

- **Oddelenie zvarovania 40**

|               |                                      |
|---------------|--------------------------------------|
| Pozícia č. 42 | Pracovník obsluhy zvaracieho robota  |
| Pozícia č. 43 | Pracovník obsluhy manuálnej zvaračky |

- **Oddelenie tlakovej skúšky 50**

|               |                           |
|---------------|---------------------------|
| Pozícia č. 51 | Pracovník tlakovej skúšky |
|---------------|---------------------------|

▪ **Oddelenie skladu 60**

Pozícia č. 61 Skladník – príjem materiálu

Pozícia č. 62 Skladník – expedícia

Pozícia č. 63 Manipulant

▪ **Oddelenie administratívy 70**

Pozícia č. 71A Výkonný riaditeľ

Pozícia č. 71B Manažérka operatívneho riadenia spoločnosti

Pozícia č. 72A Zmenový majster výroby

Pozícia č. 75 Ekonomicko-výrobný asistent

Pozícia č. 76 Nákupca

Pozícia č. 77 Manažér kvality

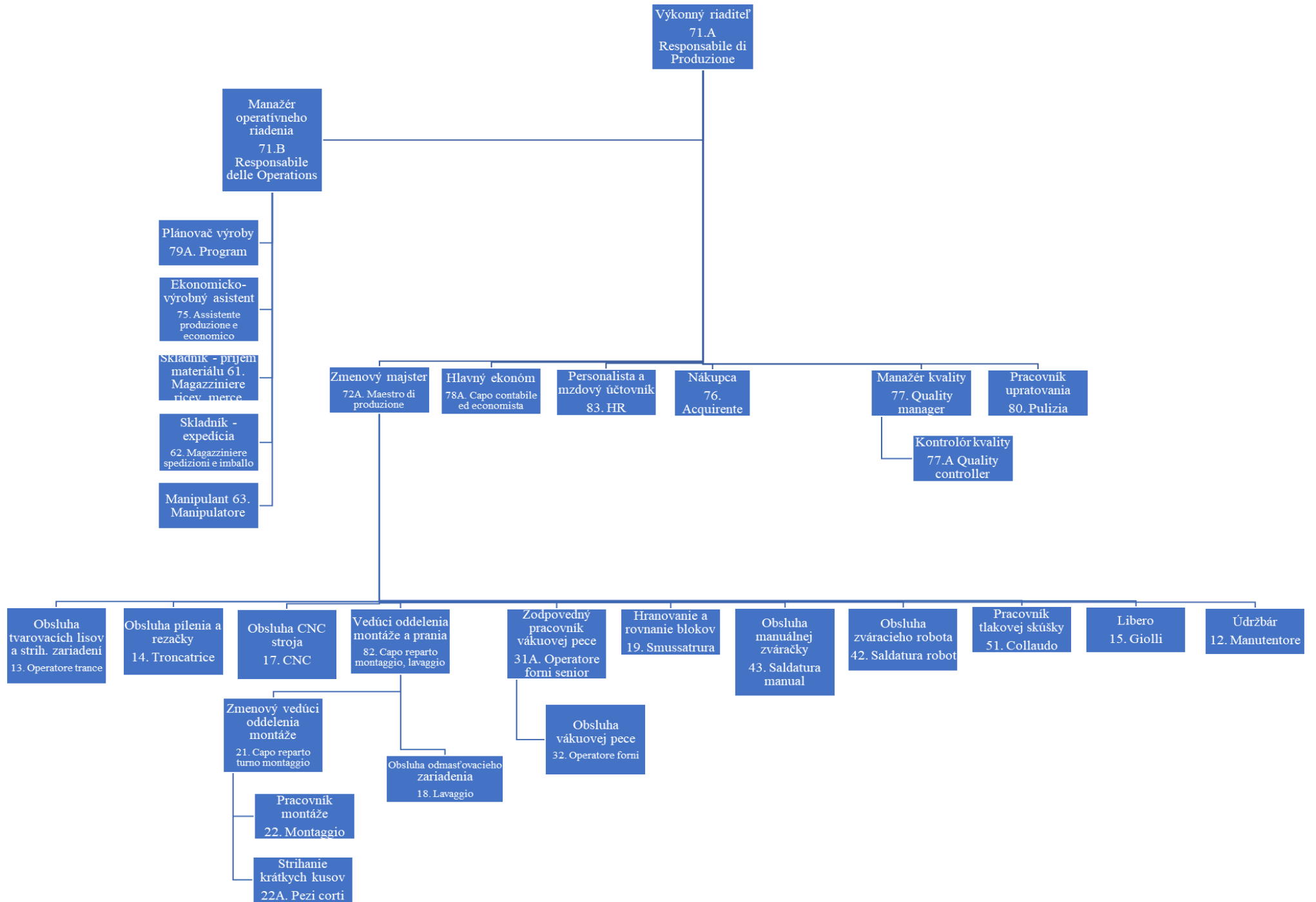
Pozícia č. 77A Kontrolór kvality

Pozícia č. 78A Hlavný účtovník / ekonóm

Pozícia č. 79A Plánovač výroby

Pozícia č. 80 Pracovník upratovania

Pozícia č. 83 Personalista a mzdový účtovník



## Ľudské zdroje

Spoločnosť Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. si uvedomuje, že kvalita výrobných procesov a finálnych výrobkov nezávisí len od technológií, ale v značnej miere je podmienená i kvalitou ľudských zdrojov. Preto sa naším zamestnancom sa snažíme venovať pozornosť a starostlivosť vo všetkých oblastiach. Prioritou je pre nás vytvárať dobré pracovné podmienky a motivačný systém odmeňovania, pretože len kvalitné ľudské zdroje a tímová práca umožňujú dosahovať plánované ciele a výsledky.

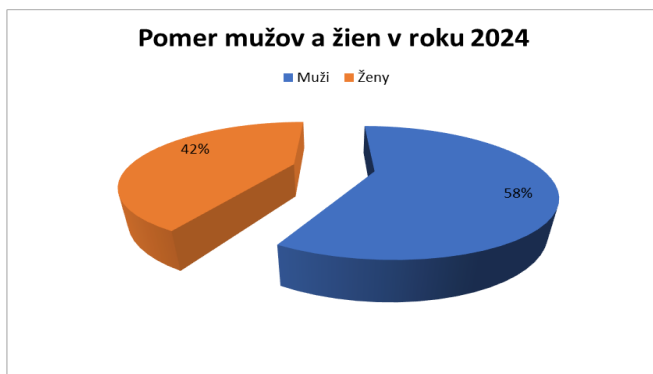
### Celkový evidenčný počet zamestnancov

| Rok            | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------------|------|------|------|------|------|
| Administratíva | 8    | 10   | 12   | 11   | 8    |
| Výroba         | 57   | 78   | 62   | 59   | 61   |

za jednotlivé výrobné strediská:

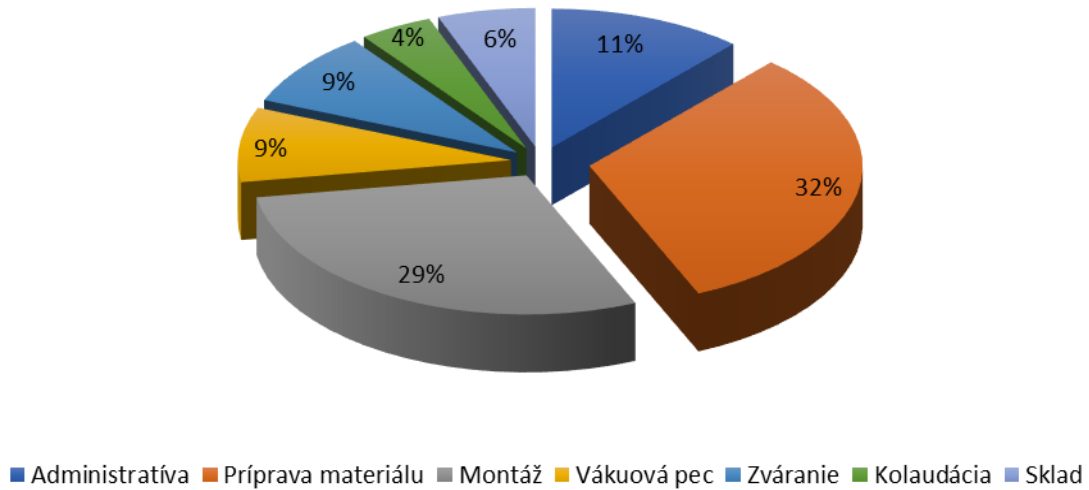
|                    |           |           |           |           |           |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Príprava materiálu | 21        | 25        | 22        | 23        | 22        |
| Montáž             | 14        | 24        | 16        | 15        | 20        |
| Vákuová pec        | 7         | 9         | 7         | 6         | 6         |
| Zváranie           | 7         | 9         | 9         | 7         | 6         |
| Kolaudácia         | 5         | 5         | 4         | 4         | 3         |
| Sklad              | 3         | 6         | 4         | 4         | 4         |
| <b>Celkom</b>      | <b>65</b> | <b>88</b> | <b>74</b> | <b>70</b> | <b>69</b> |

### ▪ Pomer muži/ženy v roku 2024

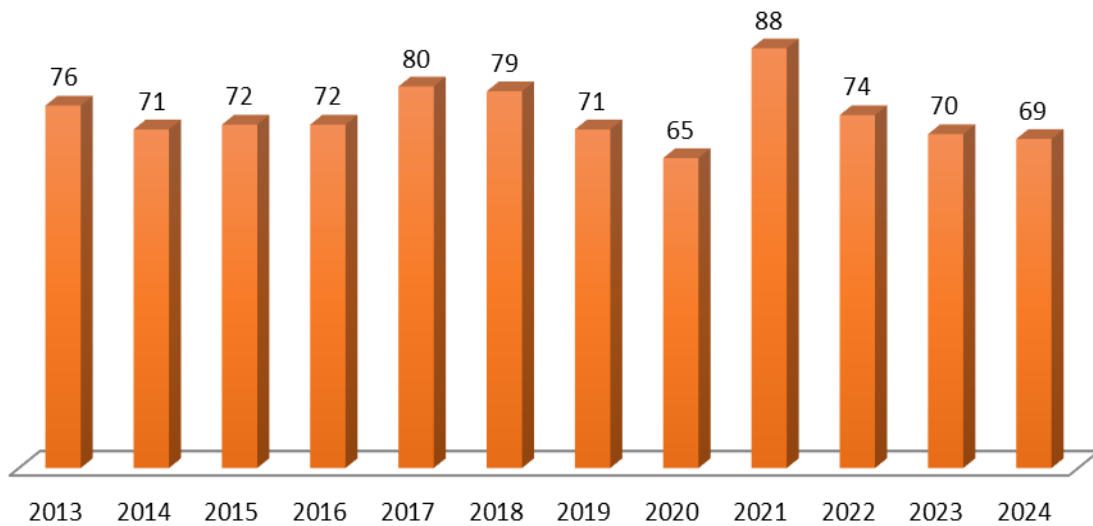


Rozdelenie zamestnancov podľa oddelení v roku 2024

**Graf počtu zamestnancov podľa oddelení v roku 2024**



Vývoj počtu zamestnancov



## **Sociálny program**

V oblasti ľudských zdrojov má spoločnosť Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. vypracovaný sociálny program, cieľom ktorého je zvyšovať spokojnosť zamestnancov, ochotu pracovať a vytvárať motiváciu pre kvalitnú prácu.

### **Naším zamestnancom poskytujeme:**

- príspevok na stravovanie,
- darčeky pre deti – Deň detí, Mikuláš,
- vianočné balíčky,
- príspevok na rekreáciu zamestnancov,
- príspevok na športovú činnosť dieťaťa,
- príspevok na dopravu do zamestnania,
- príspevok na poplatky ZŠ a MŠ detí zamestnancov,
- príspevok na krúžky detí zamestnancov,
- príspevok na kurzy pre zamestnancov,
- Edenred Cafeteria- rekreačné a voľnočasové benefity,
- referenčný bonus,
- vernostný bonus,
- peňažné a nepeňažné bonusy pri pracovnom a životnom jubileu,
- príspevok pri narodení dieťaťa,
- práca v čistom a príjemnom prostredí.

### **Mzdové výhody:**

- základný plat,
- pohyblivá mesačná zložka,
- motivačné ohodnotenie,
- koncoročný bonus.

## **Vzdelávanie**

Vzdelávaním zamestnancov spoločnosť zvyšuje ich odbornú spôsobilosť pre výkon práce a pripravenosť na nové požiadavky vyvolané zmenami a nárokmi trhu. Zamestnanci v pravidelných intervaloch navštevujú školenia povinné zo zákona. V prípade, že zamestnanci si chcú sami rozšíriť vedomosti a získať nové poznatky, ktoré im lepšie umožnia vykonávať prácu, majú možnosť sami si zvoliť oblasť vzdelávania, ktorá najlepšie vyhovuje ich potrebám.

## Kvalita

---

Spoločnosť Emmegi - Heat – Exchangers je od roku 1998 držiteľom certifikátu kvality ISO 9001:2015 na vývoj a výrobu chladičov. Primárnym cieľom spoločnosti je aplikovať všetky metódy, nástroje a prostriedky pri realizácii výrobkov podľa potrieb zákazníkov usilujúcich sa o ich maximálnu spokojnosť (napr. 8D , SPC štatistika , 5S systém ,...). Máme zadanú širokú škálu nových požiadaviek zákazníkov a prioritou výkonného manažmentu spoločnosti bolo zabezpečenie trvalého zlepšovania úrovne kvality a zodpovednosti za kvalitu vyrábaných a dodávaných výrobkov s cieľom dosiahnuť čo najnižšiu úroveň reklamácií.

Za rok 2024 sme v oblasti systému kvality zaznamenali výrazný progres, ktorý sa prejavil aj z pohľadu obdržaných reklamácií. Za uvedené obdobie evidujeme ojedinelý prípad reklamácie od klienta, táto reklamácia bola vyriešená štandardným spôsobom. Zabezpečenie kvality sa stalo prioritou všetkých pracovníkov spoločnosti, ktorí svojou prácou ovplyvňujú finálnu kvalitu výrobkov. Všetci naši pracovníci naprieč celým výrobným procesom sa zúčastňujú opakovaných školení zameraných na kvalitu vyrábaného produktu, kde sú informovaní o najaktuálnejších problémoch a spôsobe riešení. Výrazne sa v poslednom období zintenzívnila spolupráca práve v oblasti kontroly a kvality s materskou spoločnosťou. Zmenou vedenia manažmentu kvality došlo k viacerým zmenám, ktoré priniesli do procesu a systému prospešné skutočnosti .

V roku 2024 sa uskutočnilo viacero metodických stretnutí s našimi pracovníkmi oddelenia kontroly a kvality na ktorých boli oboznámení z cieľmi, zásadami a prostriedkami, ktoré budú pravidelne vyhodnocované . Rovnako tak do procesu zlepšovania kvality sa zahŕňajú aj spolupracujúce organizácie a dodávatelia materiálu a surovín.

Nadefinované požiadavky zákazníkov a dosiahnuté výsledky vytvárajú základné predpoklady pre ďalší rozvoj a permanentné zvyšovanie kvality vo všetkých oblastiach a optimalizáciu výrobného procesu.

Modernizácia a vyradovanie zastaraných technológií z výrobného procesu nám pomáha v zlepšovaní sa a dosahovaní požadovaných kvalitatívnych a kvantitatívnych cieľov.

V roku 2025 si kladieme za cieľ ešte viac prehĺbiť vzájomnú komunikáciu a informovanosť pracovníkov v oblasti kontroly a kvality .

Zabezpečiť preškolenie pracovníkov oddelenia kontroly a kvality kvalifikovanou organizáciou na aktuálne témy :

- riadenie kontrolných procesov
- systémy kontroly kvality a jeho vyhodnocovanie
- meradlá vo výrobnom procese

Zameriame sa na prehĺbenie nastavených kontrolných procesov.

# Certifikát kvality ISO 9001:2015 na vývoj a výrobu chladičův

DNV·GL

## MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificato no./Certificate No.:  
CERT-02459-98-AQ-MIL-SINCERT

Data prima emissione/Initial date:  
05 gennaio 1998

Validità/Valid:  
12 dicembre 2018 - 12 dicembre 2021

Si certifica che il sistema di gestione di/This is to certify that the management system of

### **EMMEGI S.p.A. - Sede Legale e Operativa**

Via Newton Zona Industriale, 52 - 20062 Cassano D'Adda (MI) - Italy

È conforme ai requisiti della norma per il Sistema di Gestione Qualità/  
has been found to conform to the Quality Management System standard:

**ISO 9001:2015**

Questa certificazione è valida  
per il seguente campo applicativo:

**Progettazione e produzione di scambiatori  
di calore: acqua-olio a fascio tubiero, aria  
olio e combinati  
(EA 18)**

This certificate is valid  
for the following scope:

**Design and manufacture of heat exchangers:  
water-oil shell-tube, air oil coolers and  
combined coolers  
(EA 18)**

Luogo e Data/Place and date:  
**Vimercate (MB), 24 settembre 2018**



0202 04 001 0  
0204 04 002 0  
0202 04 001 1  
0204 04 002 1

0202 04 001 9  
0204 04 002 9  
0202 04 001 0  
0204 04 002 0

Registro di MILA SA per gli settori di accreditamento:  
SNC, SGA, PMS, PMS, CSE, SNG, LMS e LSC, di MILA SAF  
per gli settori di accreditamento: SNG, SGA, SGI, SGR  
e SGI e di MILA SAG per gli settori di accreditamento:  
LMS, PMS, LSC e SGI

Per l'Organismo di Certificazione/  
For the Certification Body  
**DNV GL - Business Assurance**  
Via Energy Park, 14 - 20871 Vimercate  
(MB) - Italy

**Zeno Beltrami**  
Management Representative

La validità del presente Certificato è subordinata al rispetto delle condizioni contenute nel Contratto di Certificazione/  
Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.  
DNV GL Business Assurance Italia S.r.l., Via Energy Park, 14 - 20871 Vimercate (MB) - Italy. TEL: 039 68 99 905. [www.dnvgl.it](http://www.dnvgl.it)

## Bezpečnosť práce

---

Politika bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci patrí taktiež medzi významné priority spoločnosti. Na prvom mieste je pre nás prevencia vzniku pracovných úrazov a havarijných situácií. Pre našich zamestnancov sa snažíme vytvoriť také pracovné prostredie, v ktorom môžu bezpečne a zodpovedne vykonávať svoju prácu a dosahovať tak plánované výsledky.

V roku 2024 bol na pracoviskách zaznamenaný 1 registrovaný pracovný úraz.

Aktivity, ktoré spoločnosť v oblasti BOZP zabezpečuje, sa týkajú najmä určenia zodpovedných zamestnancov na prevádzku, obsluhu a údržbu technických zariadení, pravidelné vykonávanie odborných prehliadok elektrických a plynových zariadení, za ktoré zodpovedá výkonný riaditeľ spoločnosti spolu s technikom BTS, dodržiavanie platnej legislatívy, používanie osobných ochranných prostriedkov, organizovanie vstupných a periodických školení pre svojich zamestnancov z BOZP a OPP.



## Finančné ukazovatele

---

### Ukazovatele aktivity:

- sú pomerové ukazovatele, ktoré merajú schopnosť podniku efektívne hospodáriť zo svojím majetkom. Ak ich má podnik viac ako je potrebné vznikajú zbytočné náklady a tým aj nízky zisk. Nedostatok aktív má za následok nízky objem výroby.

*Doba obratu aktív (DOA):* vyjadruje počet dní, za ktoré sa aktíva podniku obrátia v tržbách.

*Doba obratu zásob (DOZ):* koľko dní trvá obrátka zásob.

| Ukazovateľ            | 2024   | 2023   | 2022   | 2021   | 2020   |
|-----------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>DOA</b>            | 260,01 | 259,97 | 253,88 | 246,70 | 291,60 |
| <b>Koeficient DOA</b> | 1,40   | 1,40   | 1,44   | 1,48   | 1,25   |
| <b>DOZ</b>            | 37,92  | 38,29  | 33,33  | 35,16  | 33,90  |
| <b>Koeficient DOZ</b> | 9,62   | 9,53   | 10,95  | 10,38  | 10,77  |

Na základe ukazovateľov možno povedať, že doba obratu aktív je na úrovni 260 dní, t. z. aktíva podniku sa obrátia 1,4 krát. V porovnaní s predchádzajúcim rokom nezaznamenávame zmenu vo zvyšovaní sledovaného koeficientu.

Doba obratu zásob je 38 dní. Zásoby sa podniku sa obrátia 9,6 krát. Uvedený ukazovateľ vykazuje v sledovanom roku rovnakú úroveň tržieb a zásob.

### Ukazovatele rentability:

- hovoria o efektívnosti podnikania.

*Rentabilita vlastného imania (ROE)* vypovedá o zhodnotení vlastného kapitálu. Ukazovateľ rentability vlastného imania meria výnosnosť na základe účtovnej hodnoty vlastného imania.

*Rentabilita aktív (ROA)* – efektívnosť využívania celkového majetku podniku. Čím je hodnota ukazovateľa vyššia, tým lepšie. Na rozdiel od rentability vlastného imania vyjadruje výsledok hospodárenia dosiahnutý z peňazí majiteľov a veriteľov.

*Rentabilita tržieb (ROS)* – vyjadruje podiel zisku na 1€ tržieb. Niekedy je označovaný aj ako zisková marža. Na jeho vývoj má vplyv: zmena ceny, nákladov, výška tržieb a zmena štruktúry predajného sortimentu.

| Ukazovateľ | 2024   | 2023   | 2022   | 2021  | 2020  |
|------------|--------|--------|--------|-------|-------|
| ROE        | -40,49 | -26,96 | -34,26 | 35,36 | 34,36 |
| ROA        | -8,41  | -7,71  | -11,18 | 16,09 | 8,66  |
| ROS        | -5,99  | -5,49  | -7,78  | 10,88 | 6,92  |

Rentabilita vlastného imania (ROE) ukazuje, že vlastný kapitál bol znehodnotený -40 %, t. zn. že firma v sledovanom období nedosiahla zisky. V ukazovateli rentability vlastného imania sme zaznamenali v rokoch 2022 - 2024 zápornú hodnotu z dôvodu záporného hospodárskeho výsledku.

Rovnako rentabilita aktív (ROA) i rentabilita tržieb (ROS) interpretujú, že spoločnosť bola stratová.

Môžeme zhodnotiť, že rentabilita spoločnosti sa po výraznom napredovaní v predchádzajúcom roku 2022 prepadla z dôvodu neočakávaných vysokých cien energií a zvýšených nákladov na produkciu, v sledovanom období 2024 sa situácia nezlepšila ale v budúcnosti už spoločnosť očakáva stabilné podmienky.

#### Ukazovatele likvidity:

- hovoria o schopnosti firmy premeniť majetok na peniaze, z ktorých je možné uhradiť záväzky.

*Likvidita I. stupňa alebo pohotovú likvidita* vyjadruje aká časť krátkodobých záväzkov je krytá len finančným majetkom.

*Likvidita II. stupňa (bežná likvidita)* – prezentuje aká časť krátkodobých záväzkov je krytá pohľadávkami a finančným majetkom v prípade, že nedôjde k predaju zásob.

*Likvidita III. stupňa (celková likvidita)* pomer krátkodobého majetku firmy ku krátkodobým cudzím zdrojom.

*Pracovný kapitál* vychádza z rovnakých údajov ako celková likvidita, avšak nerobí pomer ale rozdiel. Čiže ide o rozdiel medzi krátkodobým majetkom spoločnosti a krátkodobými cudzími zdrojmi.

| Ukazovateľ             | 2024        | 2023       | 2022      | 2021        | 2020        |
|------------------------|-------------|------------|-----------|-------------|-------------|
| Pohotová likvidita     | 0,0125      | 0,0238     | 0,0097    | 0,0073      | 0,0065      |
| Bežná likvidita        | 0,4107      | 0,5269     | 0,5540    | 0,3112      | 0,2056      |
| Celková likvidita      | 0,7470      | 0,8642     | 1,1009    | 0,4022      | 0,5028      |
| Čistý pracovný kapitál | -155 555,00 | -67 108,00 | 47 008,00 | -518 234,00 | -621 133,00 |

Pohotová likvidita opäť zaznamenáva negatívny nárast oproti predchádzajúcemu roku.

Bežná likvidita je na nižšej úrovni ako v predchádzajúcom období.

V celková likvidite spoločnosť zaznamenala v roku 2022 dvojnásobný nárast. V ďalších obdobiach sa však nepodarilo udržať obdobné hodnoty a evidujeme mierny pokles.

V ukazovateli čistý pracovný kapitál opäť zaznamenávame obdobie tvorby nekrytého zisku. Spoločnosť nemá dostatočné finančné zdroje na zabezpečenie plynulého výrobného, resp. dodávateľského cyklu. Finančné prostriedky nie sú viazané v neobratkových zásobách.

#### Ukazovatele zadlženosti:

- merajú schopnosť firmy splácať svoje dlhy. Vypovedajú o štruktúre finančných zdrojov pôsobiacej na stabilitu alebo nestabilitu podniku.

| Ukazovateľ         | 2024   | 2023   | 2022   | 2021   | 2020   |
|--------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Celková zadlženosť | 79,22  | 71,41  | 67,37  | 54,49  | 74,79  |
| Ukazovateľ         | 381,34 | 249,71 | 206,47 | 119,75 | 296,64 |
| Fin. páka          | 4,81   | 3,50   | 3,06   | 2,20   | 3,97   |

Hodnota indexu celkovej zadlženosti podniku sa pohybuje vo vysokých percentách. Hlavným dôvodom týchto hodnôt boli a sú krátkodobé záväzky z obchodných vzťahov. V poslednom roku však spoločnosť zaznamenala negatívny nárast v dosiahnutých percentách, čo predstavuje zvýšene riziko pre veriteľov.

Spoločnosť zvýšila podiel cudzích zdrojov, o čom vypovedá ukazovateľ finančná páka, čo však nepredstavuje nevýhodu z dôvodu stabilných tržieb.

## Vplyv výroby na životné prostredie a zamestnanosť

---

Spoločnosť si uvedomuje dôležitosť udržania zdravého životného prostredia. Na základe uvedeného dbá na ochranu životného prostredia. V spoločnosti sa pracuje s odpadmi podľa zákona č. 79/2015 Z.z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Recyklujú sa nebezpečné odpady, ktoré sú odvážané spoločnosťou disponujúcou licenciou na likvidáciu nebezpečných odpadov. Zároveň sa v spoločnosti recyklujú plasty, papier aj kovy. Vyvážené sú spoločnosťami zaoberajúcimi sa likvidáciou daných odpadov.

Emmegi Heat-Exchangers, s. r. o. v roku 2024 výrazne eliminovala vypúšťanie škodlivých látok do ovzdušia tým že v priebehu roka ukončila niekoľko ročný proces obnovy strojného a technologického zariadenia, ktoré výrazne zaťažovali životné prostredie.

Všetky plánované investície v tejto oblasti sa podarilo zrealizovať a plnohodnotne zaradiť do procesu, čím sa jednoznačne preukázala deklarovaná stratégia modernizácie a rozvoj našej spoločnosti.

Spolu s rozvojom našej spoločnosti prichádzajú aj noví klienti a nové požiadavky, na ktoré je potrebné reagovať a venovať im náležitú pozornosť. Nové výzvy si vyžadujú samostatnú pozornosť a implementáciu nových technológií a preto v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa v nasledujúcom roku okrem zlepšovania aktuálnej situácie zameriame aj na oblasti:

- manipulácie s bremenami
- novým systémom diferenčnej tlakovej skúšky našich výrobkov

Tieto oblasti sú výrazne špecifické a preto je nevyhnuté hľadať najoptimálnejšie riešenia, vzhľadom k tomu že pri správnom nastavení dokážu výrazne zlepšiť aktuálne procesy a to nielen z pohľadu samotnej produkcie, ale hlavne z pohľadu komfortu pracovníkov pri vykonávaní jednotlivých pracovných činností. Po niekoľko mesačnom testovaní a hľadaní správnych parametrov sa nový systém diferenčnej tlakovej skúšky osvedčil a preto v nasledujúcom období bude snaha o rozšírenie uvedeného systému o nové pracovisko zamerané na rozšírenie testovaných parametrov .

V spoločnosti je vypracované Opatrenie pre prípad havárie pri zhromažďovaní nebezpečných odpadov, ktoré je spracované v zmysle §25 vyhl. MŽP SR č. 371/2015 Z.z..

Spoločnosť má ku koncu roka 2024 - 69 zamestnancov, ktorí sa podieľajú na jej fungovaní. Emmegi Heat - Exchangers, s. r. o. je možné zaradiť medzi dôležitých zamestnávateľov v regióne, nakoľko poskytuje stabilnú prácu pre niekoľko desiatok ľudí. Svoje uplatnenie nájdu menej kvalifikovaní zamestnanci ako aj kvalifikovaní a odborní zamestnanci. Pracovné pozície v spoločnosti sú bližšie špecifikované v organizačnej štruktúre uvedenej vyššie.

## Plány do budúcnosti

---

- Zefektívnenie všetkých procesov, časová a nákladová optimalizácia
- Navýšenie objemu výroby a výrobnéj kapacity
- Flexibilné plnenie plánu
- Rozšírenie implementácie nových procesov kontroly kvality (diferenčná kolaudácia) na objemovo väčšie produkty
- Zefektívnenie a flexibilita kapacitného plánovania
- Zvyšovanie úrovne kvality procesu a výrobkov
- Zlepšovanie kvality pracovného prostredia a pracovných podmienok

## Záver

---

Spoločnosť bude svoju činnosť vykonávať nepretržite v nasledujúcom účtovnom období. Valnému zhromaždeniu sa predkladá návrh na preúčtovanie straty roku 2024 do nerozdeleného zisku minulých období.

Po vykonaní účtovnej závierky za sledované účtovné obdobie do zostavenia výročnej správy, nevznikli žiadne udalosti osobitného významu, ktoré by ovplyvnili vykázaný výsledok hospodárenia.

Vedenie spoločnosti nepredpokladá významné ohrozenie predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti v blízkej budúcnosti (t. j. počas nasledujúcich 12 mesiacov od dátumu zostavenia UZ).

Spoločnosti v roku 2024 nevznikli náklady na výskum a vývoj, ani nenadobudla nové obchodné podiely.

Účtovná jednotka nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Prílohu Výročnej správy tvorí:

- Správa nezávislého audítora o overení účtovnej závierky k 31.12.2024
- Účtovná závierka k 31.12.2024
- Poznámky k 31.12.2024

Spracoval: Ing. Iveta Tomková 19.5.2025

Schválil: Ing. Iveta Tomková 19.5.2025