



**Predkladá predstavenstvo spoločnosti:**

JUDr. Ing. Stanislav Kandrik, LL.M  
*predseda predstavenstva*

Ing. Juraj Hudáč  
*podpredseda predstavenstva*

  
.....  
  
.....

**Obsah**

<b>1. Profil Nemocnice Poprad, a.s. ....</b>	<b>6</b>
<b>2. Charakteristika spoločnosti.....</b>	<b>7</b>
2.1 Právne skutočnosti.....	7
2.2 Orgány spoločnosti.....	7
2.3 Organizačná štruktúra spoločnosti .....	8
<b>3. Predmet činnosti .....</b>	<b>9</b>
<b>4. Činnosť Nemocnice Poprad, a.s.....</b>	<b>10</b>
4.1 Prehľad vybraných ukazovateľov zdravotnej starostlivosti .....	10
4.2 Prehľad významných aktivít zrealizovaných v roku 2024 .....	17
4.3 Ľudské zdroje .....	18
4.4 Investičná činnosť .....	19
<b>5. Správa o hospodárení Nemocnice Poprad, a.s. ....</b>	<b>21</b>
5.1 Výsledok hospodárenia .....	21
5.2 Výnosy .....	22
5.3 Náklady .....	26
5.4 Prehľad vybraných ukazovateľov finančnej analýzy .....	34
<b>6. Informácia o ostatných údajoch v zmysle zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve ..</b>	<b>35</b>
6.1 Správa o majetku a zmluvách v zmysle Stanov Nemocnice Poprad, a.s. ....	35
<b>7. Hlavné smery vývoja v roku 2025.....</b>	<b>38</b>
7.1 Ciele Nemocnice Poprad, a.s. v roku 2025 .....	38
<b>8. Individuálne vykazovanie informácií o udržateľnosti .....</b>	<b>39</b>
8.1 Životné prostredie .....	39
8.2 Sociálna oblasť .....	40
8.3 Zodpovedné riadenie .....	43

**Prílohy:**

- Súvaha k 31.12.2024
- Výkaz ziskov a strát k 31.12.2024
- Poznámky k 31.12.2024
- Správa audítora o overení riadnej individuálnej účtovnej závierky k 31.12.2024

## Príhovor generálneho riaditeľa

Rok 2024 bol nielen rokom, v ktorom sme si pripomenuli 50 rokov od otvorenia, resp. vzniku našej nemocnice, zároveň sa stal rokom, v ktorom sme začali s historicky najrozsiahlejšou prestavbou nemocnice. Našou úlohou bolo počas plnej prevádzky udržať poskytovanie zdravotnej starostlivosti bez obmedzení pre pacienta. Bol to rok plný výziev, rok, ktorý doteraz vo svojej histórii nemocnica z pohľadu starostlivosti o pacienta a súčasnej realizácie komplexnej rekonštrukcie, ešte nezažila a môžeme povedať, že takýto súbeh činností ešte nerealizovala žiadna zo slovenských nemocníc.

Hospodársky výsledok Nemocnice Poprad, a. s., odráža ekonomický dopad – vysoká záťaž v oblasti osobných nákladov, ktoré medziročne vzrástli o 12,33 % (o 5 478 067 €). Koeficient osobnej nákladovosti (podiel osobných nákladov na celkových výnosoch) dosiahol v roku 2024 výšku 0,67, oproti hodnote 0,64 z roku 2023. Uvedené zvýšenie osobných nákladov bolo spôsobené nárastom v položke – zdravotnícki zamestnanci - platový automat v zmysle zákona č. 578/2004 Z.z. v dôsledku navýšenia priemernej mzdy v národnom hospodárstve v roku 2022 na 1 304 € (v roku 2021 bola 1 211 €) spôsobil úpravu koeficientov pre výpočet miezd zdravotníkov na rok 2024. V položke nezdravotnícki zamestnanci bola podpísaná kolektívna zmluva vyššieho stupňa AŠN s nárastom miezd o 8,5 %.

Najvyššia nákladová položka (osobné náklady, resp. nárast týchto nákladov) bola ovplyvnená vyššie popísanou platnou legislatívou, pričom vplyv na príjmy zo zdravotných poisťovní (ktoré predstavujú zásadný príjem pre financovanie chodu zdravotníckeho zariadenia) je obmedzený. Úhrady od zdravotných poisťovní tvoria najvýznamnejšiu časť výnosov Nemocnice Poprad, a. s. a za rok 2024 tvorili 87,6 % z celkových výnosov. Optimálne financovanie zdravotných výkonov z poisťovní, ktoré odráža reálne ekonomické náklady na zdravotnícke výkony, je predpokladom prosperovania každej nemocnice. Táto skutočnosť však vo financovaní dlhodobo absentuje, a čo i len lepšie nastavenie zo strany poisťovní môže výrazne pomôcť hospodáreniu nemocnice.

Nemocnica Poprad, a. s., aj v roku 2024 pokračovala v investovaní do rozvojových projektov s dôrazom na súlad strategického rozvoja a krytia potrieb na nevyhnutné zhodnocovanie stavieb, inováciu a obnovu prístrojového vybavenia, výpočtovej techniky a vozového parku. Nemocnica prevádzkuje svoju činnosť v priestoroch, ktoré boli vybudované v 70-tych rokoch minulého storočia. Na základe týchto skutočností sa začalo s komplexnou obnovou a prestavbou Nemocnice Poprad, a. s., ktorá zahŕňa rozsiahlu rekonštrukciu lôžkovej časti nemocnice a komplementu za účelom zníženia energetickej náročnosti a súčasne sa začalo aj s druhým projektom financovaným z Plánu obnovy a odolnosti a to rekonštrukciou budovy geriatrickej.

V marci, resp. apríli 2024 sme odovzdali staveniská v rámci oboch vyššie spomínaných projektov zhotoviteľom stavby a ich ukončenie sa očakáva v roku 2026. Rekonštrukcie financované z Plánu obnovy a odolnosti tak budú nadväzovať na vynovenie gynekologicko-pôrodnického oddelenia, vybudovania jednotky resuscitačnej starostlivosti o novorodencov (JRNS), rekonštrukciu a prístavbu urgentného príjmu II. typu, nadstavbu strojovne vzduchotechniky a chladenia, vybudovanie bezbariérového prístupu a výťahov.

Investičný rozvoj Nemocnice Poprad, a. s., bol v sledovanom období zabezpečovaný z prostriedkov Plánu obnovy a odolnosti, teda z nenávratných finančných prostriedkov, zároveň aj z vlastných zdrojov a darovaných prostriedkov.

Nemocnica Poprad, a. s., získala už po tretíkrát najvyššie medzinárodné ocenenie ESO Angels Awards (Európska organizácia pre cievne mozgové príhody) DIAMOND STATUS za

rok 2023. Ocenenie získané v roku 2024 je ohodnotením výsledkov našej nemocnice v liečbe pacientov s cievnou mozgovou príhodou na základe zozbieraných dát a ich analýzy.

Inštitút pre ekonomické a sociálne reformy (INEKO) predstavil v roku 2024 po desiatykrát výsledky hodnotenia slovenských nemocníc. Nemocnica Poprad, a.s. bola za rok 2024 opäť v TOP 3 medzi všeobecnými nemocnicami na Slovensku a obhájila bronzovú priečku z predchádzajúceho roku. V celkovom skóre sa nám darilo o bod lepšie ako rok predtým, pričom výrazne sme si polepšili v kvalite poskytovanej zdravotnej starostlivosti.

Portál TRANSPAREX udelil Nemocnici Poprad v roku 2024 ocenenie Zodpovedný obstarávateľ za výsledky v oblasti verejného obstarávania za predchádzajúci kalendárny rok. V rebríčku hodnotenia sme sa ocitli na popredných priečkach spomedzi 3 428 hodnotených verejných obstarávateľov a získali nadpriemerné hodnotenie A+.

Aj platforma mladilekari.sk, ktorá združuje 7 000+ medikov a mladých lekárov hodnotila našu nemocnicu pozitívne. Za hodnotenia letných stáží od študentov medicíny získala naša nemocnica výborné 2. miesto.

Na záver by som rád poďakoval celému personálu Nemocnice Poprad, pretože na každom z vás záleží. Spolu budujeme jeden celok, aby sme naňho mohli byť právom hrdí. A myslím si, že máme byť na čo. Sme oporou v chorobe, podporou v zdraví a prevencii. A to je našim spoločným poslaním aj do ďalších rokov. Naďalej prosperovať, rozvíjať sa, budovať, zlepšovať a byť obľúbenými u našich pacientov. Byť dôveryhodní, odborní, chápací. Ďakujem, že sme v tom spolu.

Ambíciou Nemocnice Poprad, a. s. je aj naďalej byť prosperujúcou spoločnosťou, ktorá vďaka aktuálne realizovanej prestavbe ponúkne ešte vyššiu kvalitu poskytovanej zdravotnej starostlivosti na certifikovaných pracoviskách, s kvalitným personálom a s moderným prístrojovým a priestorovým vybavením. Veríme, že výsledkom týchto náročných zmien bude spokojnosť pacientov a zlepšenie zdravotného stavu obyvateľov regiónu. Tomuto cieľu podriadime všetky naše plány a zámery aj v nasledujúcom období.

**generálny riaditeľ a predseda predstavenstva**

## **1. Profil Nemocnice Poprad, a.s.**

Prvé údaje o organizovanej zdravotnej starostlivosti v Poprade siahajú na začiatok 20. storočia. Nemocnica Tatra v Poprade – Spišskej Sobote bola otvorená 10. decembra 1911.

V roku 1918 prešla nemocnica do vlastníctva Československého Červeného kríža. V období predmníchovskej republiky ju rozšírili nákladom poldruha milióna korún. Od skončenia vojny bol vlastníkom nemocnice štát.

V roku 1971 bola otvorená nová poliklinika a v roku 1974 nemocnica v Poprade. Okrem základných oddelení boli otvorené aj nové oddelenia, ktoré doposiaľ v rámci okresu neexistovali.

Dňa 31. augusta 2002 bola preklasifikovaná na nemocnicu s poliklinikou III. typu.

Na základe zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti), v spojení so zákonom č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v platnom znení /ďalej len Obchodný zákonník/, bola obchodná spoločnosť Nemocnica Poprad, a.s. založená rozhodnutím MZ SR ako zakladateľa o založení akciovej spoločnosti – zakladateľskou listinou zo dňa 15.12.2005 obsiahnutou v notárskej zápisnici N 352/2005, Nz 65368/2005, NCRIs 64727/2005, v znení jej dodatku zo dňa 20.01.2006 obsiahnutom v notárskej zápisnici N 31/2006, Nz 2171/2006, NCRIs 2148/2006. Súčasťou zakladateľskej listiny spoločnosti sú aj stanovky spoločnosti. Spoločnosť bola založená na dobu neurčitú.

Spoločnosť vznikla dňa 20.02.2006 nadobudnutím právoplatnosti rozhodnutia o povolení zápisu akciovej spoločnosti Nemocnica Poprad, a.s. do obchodného registra. Spoločnosť je v súlade s ustanovením § 87 odsek 3 zákona o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti právny nástupcom štátnej príspevkovej organizácie Nemocnica s poliklinikou Poprad, so sídlom Banícka 803/28, 058 45 Poprad, IČO: 00610836. Dňom vzniku spoločnosti sa doterajšia štátna príspevková organizácia transformovala na akciovú spoločnosť založenú na poskytovanie zdravotnej starostlivosti podľa ustanovenia § 84 odsek 1 zákona o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti.

Na základe vyššie uvedeného a v súlade so zákonom o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zakladateľom akciovej spoločnosti je štát, v jeho mene koná Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky (ďalej len MZ SR), ktoré je zriaďovateľom štátnej príspevkovej organizácie Nemocnica s poliklinikou Poprad, IČO: 00610836 (Zriaďovacia listina č. 1970/1991-A/XVII-1) zo dňa 14.06.1991 (Zriaďovacia listina - Príloha č. 2) v znení zmeny zo dňa 23.05.2001 pod č. M/2351/2001 (Rozhodnutie o zmene Zriaďovacej listiny – Príloha č. 3), v znení zmeny zo dňa 08.12.2005 pod č. 31126-2/2005-SP (Rozhodnutie o zmene Zriaďovacej listiny - Príloha č. 4).

Dňom vzniku akciovej spoločnosti na ňu v súlade s ustanovením § 87 odsek 3 zákona o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti prešli práva a záväzky štátnej príspevkovej organizácie vyplývajúce z právnych vzťahov, vrátane neznámych a vrátane práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov k zamestnancom. Spoločnosť je akciovou spoločnosťou podľa Obchodného zákonníka so špecifikami a odlišnosťami podľa zákona o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti. V právnych vzťahoch vystupuje ako právnická osoba vo svojom mene a na vlastnú zodpovednosť zo vznikajúcich právnych vzťahov. Právna subjektivita spoločnosti sa navonok preukazuje výpisom z obchodného registra.

## 2. Charakteristika spoločnosti

### 2.1 Právne skutočnosti

Obchodné meno:	Nemocnica Poprad, a.s.
Sídlo:	Banícka 803/28 Poprad 058 45
IČO:	36513458
Deň zápisu:	20.2.2006
Základné imanie:	22 483 006,80 €
Právna forma:	akciová spoločnosť
Počet, druh, podoba a menovitá hodnota akcií:	677 199 ks, kmeňové, zaknihované, menovitá hodnota akcie 33,20 €/ks

### 2.2 Orgány spoločnosti

**Najvyšší orgán spoločnosti:** Valné zhromaždenie

#### Štatutárny orgán spoločnosti:

Predstavenstvo: (od 23.12.2023 do 22.01.2024)	JUDr. Ing. Stanislav Kandrik, LL.M, predseda JUDr. Lýdia Budziňáková, MBA, podpredseda Mgr. Bc. Richard Vojsovič, člen
(od 23.01.2024 do 22.06.2024)	JUDr. Ing. Stanislav Kandrik, LL.M, predseda JUDr. Milan Vavrek, MBA, MHA, podpredseda Ing. Juraj Hudáč, člen
(od 23.06.2024 19.09.2024)	JUDr. Ing. Stanislav Kandrik, LL.M, predseda Ing. Juraj Hudáč, podpredseda
(od 20.09.2024 doposiaľ)	JUDr. Ing. Stanislav Kandrik, LL.M, predseda Ing. Juraj Hudáč, podpredseda Mgr. Radovan Betík, člen

#### Najvyšší kontrolný orgán spoločnosti:

Dozorná rada: (od 04.05.2023 do 15.03.2024)	Mgr. Martin Alušic, predseda Ing. Roman Guderna, podpredseda MUDr. Matej Handžák, člen
(od 16. 03.2024 do 14.06.2024)	Mgr. Martin Alušic, predseda MUDr. Matej Handžák, podpredseda
(od 15.06.2024 doposiaľ)	Ing. Peter Kalenčík, MSc. predseda MUDr. Matej Handžák, podpredseda Dr.h.c.JUDr. Ing. Mikuláš Bodor, PhD.,MBA.

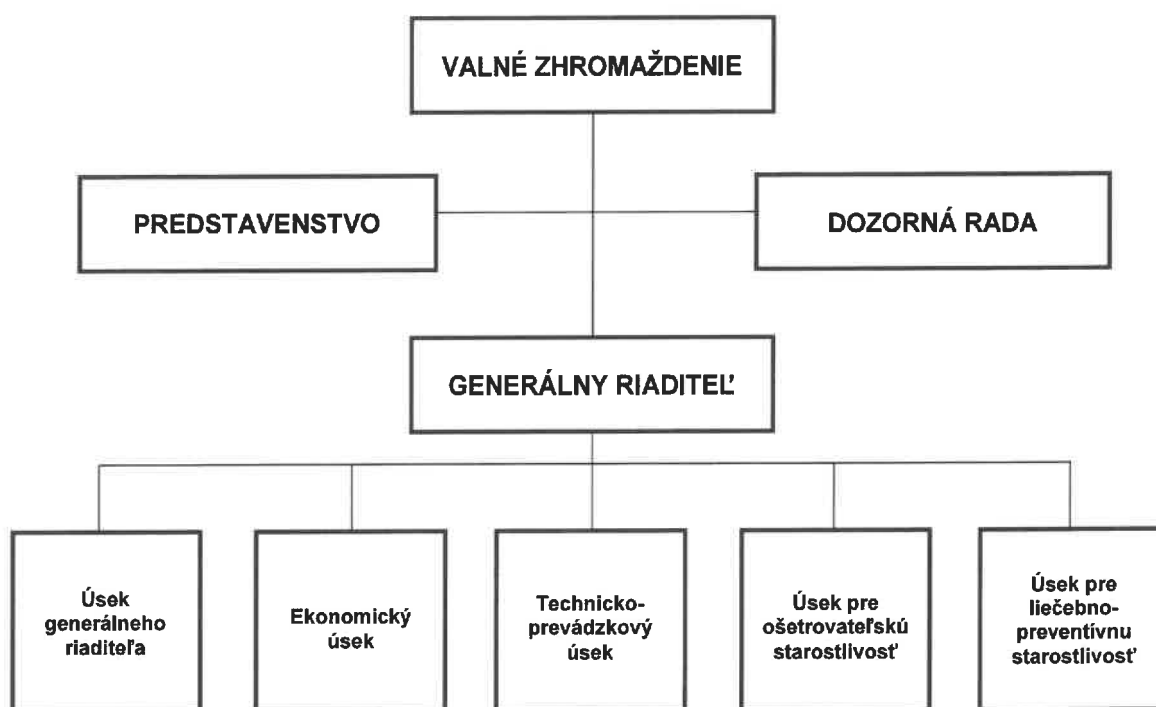
**Najvyšší výkonný orgán spoločnosti:**

Generálny riaditeľ:

(od 23.12.2023 doposiaľ)

JUDr. Ing. Stanislav Kandrik, LL.M.

Právne skutočnosti sú zapísané v Obchodnom registri Okresného súdu Prešov, Oddiel: Sa, vložka číslo: 10322/P

**2.3 Organizačná štruktúra spoločnosti**

### 3. Predmet činnosti

Spoločnosť vyvíja činnosť súvisiacu s predmetom podnikania (činnosti) vymedzeným najmä zakladateľskou listinou, stanovami a aktuálnym výpisom z obchodného registra:

- **prevádzkovanie zdravotníckeho zariadenia:** všeobecná nemocnica, v rozsahu podľa povolenia na poskytovanie zdravotnej starostlivosti Prešovského samosprávneho kraja, v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov, pričom organizačná štruktúra Úseku pre liečebno-preventívnu starostlivosti odráža skutočný stav v spoločnosti,
- **podnikanie podľa zákona o živnostenskom podnikaní** v rozsahu podľa výpisu z obchodného registra spoločnosti a živnostenského povolenia v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov, vrátane činnosti pracovnej zdravotnej služby. Uvedenému primerane zodpovedá aj organizačná štruktúra spoločnosti,
- **poskytovanie lekárenskej starostlivosti v neštátnom zdravotníckom zariadení** – verejnej lekární s individuálnou prípravou liečiv, v zmysle platného povolenia Prešovského samosprávneho kraja, vrátane nadväzujúcich činností:
  - výdaj omamných látok a psychotropných látok z II. a III. skupiny prílohy č. 1 zákona č. 139/1998 Z. z., na základe Rozhodnutia MZ SR č. a-OPL-392/09 zo dňa 11.12.2009, ktoré nadobudlo právoplatnosť dňa 16.12.2009,
  - zaobchádzanie podľa zákona č. 331/2005 Z. z. s určenými látkami kategórie 1 prílohy I nariadenia (ES) č. 273/2004, na základe Rozhodnutia Štátneho ústavu na kontrolu liečiv reg. č.: ZAO-UL-213/2009SK zo dňa 17.12.2009, ktoré nadobudlo právoplatnosť dňa 04.01.2010.

Základnou činnosťou spoločnosti je poskytovanie zdravotnej starostlivosti, ktorá zahŕňa prevenciu, dispenzarizáciu, diagnostiku, liečbu, ošetrovateľskú starostlivosť, pôrodnú asistenciu, ako aj poskytovanie liekov, zdravotníckych pomôcok a dietetických potravín.

Ďalšie činnosti uvedené v živnostenskom liste spoločnosť vykonáva podľa aktuálnych možností a ekonomicky efektívneho dopytu, napr. doprava, sterilizácia, prenájom a iné.

Vzhľadom na svoj charakter a predmet podnikania spoločnosť zabezpečuje zdravotnú starostlivosť v požadovanom rozsahu aj v rámci krízového štábu, civilnej obrany, integrovaného záchranného systému a plní úlohy hospodárskej mobilizácie v zmysle platnej právnej úpravy.

Nemocnica spolupracuje s výchovno-vzdelávacími ustanovizňami – a to s vysokými a strednými školami, so zameraním na poskytovanie zdravotnej starostlivosti. V zmysle zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších právnych predpisov, zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších právnych predpisov.

Nemocnica Poprad, a.s. má pre rok 2024 platné Certifikáty integrovaného systému manažérstva kvality a environmentálneho manažérstva podľa noriem ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 a ISO 37001:2016.

Základným cieľom politiky kvality je poskytovanie odbornej medicínskej, ošetrovateľskej starostlivosti s dôrazom na bezpečnosť a spokojnosť pacienta/klienta, právnu ochranu a spokojnosť zdravotníckych pracovníkov a všetkých zainteresovaných strán. Stratégiou budovania systému manažérstva kvality je účelné využívanie finančných zdrojov, transparentnosť prevádzkových činností. Víziou vedenia spoločnosti je byť najlepšou nemocnicou v regióne, preto zaväzuje svojich zamestnancov k dodržiavaniu legislatívnych a vnútorných predpisov spoločnosti.

## 4. Činnosť Nemocnice Poprad, a.s.

### 4.1 Prehľad vybraných ukazovateľov zdravotnej starostlivosti

Nemocnica Poprad, a. s., je všeobecnou koncovou nemocnicou v regióne, ktorá prevádzkuje a poskytuje zdravotnú starostlivosť :

- v 21 špecializačných odboroch ústavnej (lôžkovej) zdravotnej starostlivosti,
- v 38 špecializačných odboroch ambulantnej zdravotnej starostlivosti (špecializovanej, pohotovostnej, vrátane urgentného príjmu, dopravnej),
- v 8 špecializačných odboroch jednodňovej zdravotnej starostlivosti,
- v 7 špecializačných odboroch spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek,
- v dermatovenerologickom stacionári,
- na centrálnych operačných sálach a centrálnej sterilizácii,
- v nemocničnej a verejnej lekárni.

#### Ústavná zdravotná starostlivosť

V roku 2024 predstavoval lôžkový fond Nemocnice Poprad, a. s. celkom 433 postelí. V priebehu roka nedošlo k úprave lôžkového fondu, avšak vplyvom komplexnej rekonštrukcie z Plánu obnovy a odolnosti sa prevádzkový počet lôžok menil, pričom za rok 2024 bolo v prevádzke, v priemere, mesačne 350 lôžok.

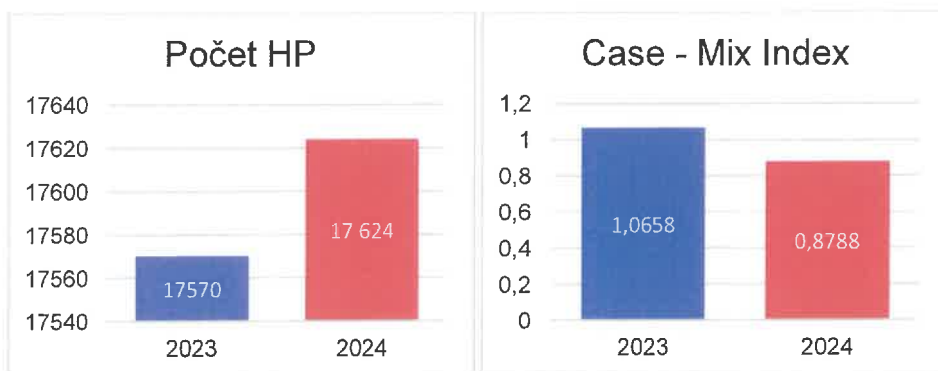
V tabuľke „Vybrané ukazovatele ústavnej zdravotnej starostlivosti za rok 2024“ sú uvedené vybrané ukazovatele ústavnej zdravotnej starostlivosti, v zmysle úhradového mechanizmu DRG za rok 2024:

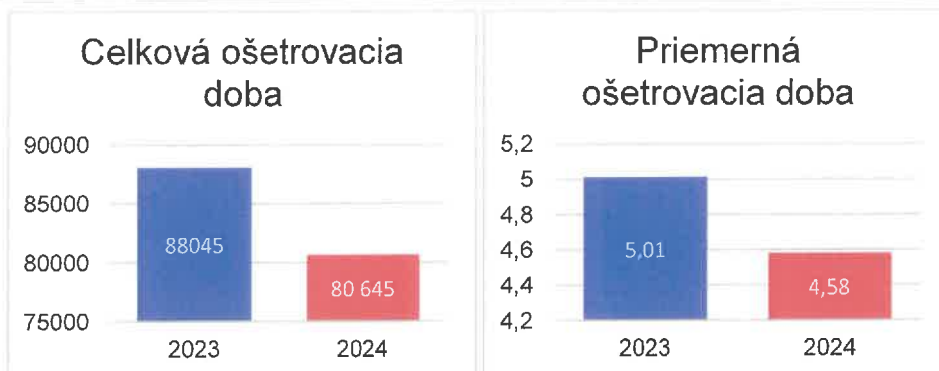
- Počet hospitalizačných prípadov (ďalej aj „HP“) – za jeden HP, sa považuje hospitalizácia pacienta v ústavnom zdravotníckom zariadení odo dňa prijatia pacienta do nemocnice, až po jeho prepustenie z nemocnice, bez ohľadu na to, na koľkých lôžkových DRG-relevantných oddeleniach počas celého pobytu v nemocnici bola pacientovi poskytovaná ústavná zdravotná starostlivosť.
- Case-mix Index – vyjadruje priemernú ekonomickú náročnosť prípadu.
- Celková ošetrovacia doba – sumárny počet ošetrovacích dní všetkých HP, pri ošetrovacej dobe kratšej ako 24 hodín je ošetrovacia doba jeden deň.
- Priemerná ošetrovacia doba – priemerný počet ošetrovacích dní na jeden HP.

V roku 2023 bol celkový počet vykázaných hospitalizačných prípadov 17 570. V roku 2024 to bolo 17 624, čo predstavuje nárast o 0,31 %. Aj napriek malému nárastu počtu hospitalizačných prípadov môžeme sledovať pokles v celkovej ošetrovacej dobe. V roku 2023 bola celková ošetrovacia doba 88 045 ošetrovacích dní a v roku 2024 dosiahla výšku 80 645 ošetrovacích dní, čo predstavuje medziročný pokles o 8,40 %. Pokles v celkovej ošetrovacej dobe, k približne rovnakému počtu hospitalizačných prípadov, vysvetľuje aj pokles Case-mix Indexu, ktorý v roku 2023 predstavoval 1,0658, čo zobrazuje aj pokles o 0,1870 hodnoty indexu, v porovnaní s rokom 2024, kedy dosiahol výšku 0,8788. Náročnosť poskytovanej zdravotnej starostlivosti v poklese Case-mix Indexu ovplyvnil aj pokles priemernej ošetrovacej doby, ktorá v roku 2023 dosiahla 5,01 ošetrovacieho dňa, zatiaľ čo v roku 2024 dosiahla 4,58 ošetrovacieho dňa, čo predstavuje pokles o 0,43 ošetrovacieho dňa. Medziročné porovnanie vybraných ukazovateľov zobrazujeme aj v obrázku pod tabuľkou.

**Vybrané ukazovatele ústavnej zdravotnej starostlivosti za rok 2024**

Odbornosť	Oddelenie	Počet HP	Case-Mix Index	Celková ošetrovacia doba	Priemerná ošetrovacia doba
001	Odd. vnútorného lekárstva	1 731	0,7924	8 414	4,86
278	Odd. arytmií a koronárnej jednotky	426	0,5496	1 298	3,05
198	JIS metabolická	251	0,9775	1 144	4,56
004	Neurologické	1 339	0,8556	8 196	6,12
201	JIS neurologická	31	1,5105	244	7,87
007	Pediatrické odd.	1 960	0,6263	6 834	3,49
203	Jednotka resuscitačnej starostlivosti o novorodencov (JRSN)	222	1,9615	3 604	16,23
199	JIS pediatrická	192	1,6304	1 320	6,88
051	Novorodenecké odd.	929	0,3339	3 122	3,36
009	Gynekologicko-pôrodnické odd.	1 642	0,6579	5 942	3,62
010	Chirurgické odd. (bez JZS očnej formou HP)	1 568	1,0170	7 154	4,56
202	JIS chirurgická	20	1,9036	161	8,05
025	OAIM	135	3,4840	886	6,56
011	Ortopedické odd.	1 175	1,5256	5 136	4,37
013	Odd. úrazovej chirurgie	1 684	0,9470	6 350	3,77
613	JIS úrazovej chirurgie	57	1,5632	359	6,30
014	Otorinolaryngologické odd.	1 312	0,6361	3 436	2,62
060	Geriatrické odd.	911	1,0263	6 986	7,67
205	Odd. dlhodobo chorých	0	0,0000	0	0,00
027	Fyziatrisko-rehabilitačné odd.	612	1,1703	5 970	9,75
012	Urologické odd.	1 427	0,7096	4 089	2,87
Ústavná zdravotná starostlivosť spolu		17 624	0,8788	80 645	4,58

**Medziročné porovnanie vybraných ukazovateľov ústavnej zdravotnej starostlivosti**




V tabuľke „Obložnosť na oddeleniach v rokoch 2023 a 2024“ je uvedené porovnanie obložnosti – pomer medzi ošetrovacou dobou, kedy bolo lôžko obsadené pacientom a celkovou kapacitou lôžka v % za roky 2023 a 2024. Celková obložnosť Nemocnice Poprad, a. s. medziročne vzrástla o 1,40 p. b.

#### Obložnosť na oddeleniach v rokoch 2023 a 2024

Odbornosť	Oddelenie	Obložnosť v %		Zmena p. b.
		2023	2024	
001	Odd. vnútorného lekárstva	49,51%	64,81%	15,30
278	Odd. arytmií a koronárnej jednotky	77,50%	56,76%	-20,74
198	JIS metabolická	62,83%	80,69%	17,86
004	Neurologické	67,35%	68,73%	1,38
201	JIS neurologická	74,14%	77,30%	3,16
007	Pediatrické odd.	50,02%	51,17%	1,15
203	Jednotka resuscitačnej starostlivosti o novorodencov (JRSN)	66,30%	68,79%	2,49
199	JIS pediatrická	65,07%	63,52%	-1,55
051	Novorodenecké odd.	62,87%	63,93%	1,06
009	Gynekologicko-pôrodné odd.	46,87%	46,48%	-0,39
010	Chirurgické odd.	58,51%	60,43%	1,92
202	JIS chirurgická	76,51%	81,63%	5,12
025	OAIM	50,96%	57,89%	6,93
011	Ortopedické odd.	57,96%	65,41%	7,45
013	Odd. úrazovej chirurgie	59,16%	54,66%	-4,50
613	JIS úrazovej chirurgie	59,66%	65,85%	6,19
014	Otorinolaryngologické odd.	51,68%	52,27%	0,59
060	Geriatrické odd.	68,74%	70,62%	1,88
205	Odd. dlhodobo chorých	0,00%	0,00%	0,00
027	Fyziatrcko-rehabilitačné odd.	80,77%	62,80%	-17,97
012	Urologické odd.	73,85%	74,25%	0,40
Spolu		60,13%	61,53%	1,40

Vyššie popísaný vývoj vybraných ukazovateľov ústavnej zdravotnej starostlivosti bol výsledkom dopadov niekoľkých skutočností. Medzi tieto skutočnosti patrí najmä:

- **Komplexná obnova hlavnej budovy – lôžkových oddelení z Plánu obnovy a odolnosti**  
Postupné uzatvorenie a odovzdanie štyroch poschodí, ktoré v roku 2024 prechádzali rekonštrukciou, spôsobilo presunutie zasiahnutých oddelení do priestorov, ktoré neboli priamo ovplyvnené rekonštrukciou. To malo dopad na lôžkové kapacity oddelení, a teda došlo k zníženiu počtu celkovej ošetrovacej doby hospitalizačných prípadov, čo následne ovplyvnilo aj priemernú dobu hospitalizačných prípadov.
- **Spustenie optimalizácie siete nemocníc**  
V roku 2024 začala Nemocnica Poprad, a. s. poskytovať zdravotnú starostlivosť v zmysle rozhodnutia MZ SR, ktoré rozhodlo o zaradení nemocnice do II. úrovne. V zmysle tejto legislatívnej zmeny mohla nemocnica poskytovať zdravotnú starostlivosť iba v rozsahu povinných, doplnkových a nepovinných programov. Táto zmena spôsobila v špecifických prípadoch odklonenie náročnejšieho pacienta na vyššie pracovisko, ktorý bol v predchádzajúcom období v Nemocnici Poprad, a. s. liečený. Odklon náročnejších pacientov mal následne dopad na výšku Case-Mix Indexu, ako aj na priemernú ošetrovaciu dobu, ak vychádzame z predpokladu, že náročnejší pacient si vyžaduje dlhšie poskytovanie ústavnej zdravotnej starostlivosti.

### **Ambulantná starostlivosť a spoločné vyšetrovacie a liečebné zložky**

Nemocnica Poprad, a. s. poskytuje zdravotnú starostlivosť na pracoviskách spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek a ambulantnú zdravotnú starostlivosť vo vybraných druhoch:

- špecializovaná ambulantná starostlivosť,
- ambulantná pohotovostná služba, ústavná pohotovostná služba, urgentný príjem,
- jednoduchá zdravotná starostlivosť.

#### *Špecializovaná ambulantná starostlivosť*

Špecializovaná ambulantná starostlivosť v Nemocnici Poprad, a. s. je poskytovaná v 30 rôznych špecializačných odboroch. Tabuľka „Vybrané ukazovatele špecializovanej ambulantnej starostlivosti za rok 2024“ zobrazuje počet návštev pacientov, počet vykázaných bodov a výkon za rok 2024 za špecializačné odbory. V segmente špecializovanej ambulantnej starostlivosti zaznamenala Nemocnica Poprad, a. s. medziročný nárast v objeme poskytnutej zdravotnej starostlivosti, čo je podložené nárastom vybraných ukazovateľov v porovnaní s rokom 2023.

V roku 2023 Nemocnicu Poprad, a. s. v špecializovaných ambulanciách navštívili pacienti celkovo 224 787 krát, zatiaľ čo v roku 2024 bolo zaznamenaných 250 650 návštev, čo predstavuje medziročný nárast o 11,51 %. V roku 2023 bolo v špecializovaných ambulanciách vykázaných spolu 101 033 154 bodov. V roku 2024 bolo v špecializovaných ambulanciách vykázaných spolu 116 257 314 bodov, čo predstavuje nárast o 15,07 %. V roku 2023 bolo vykázaných spolu 368 274 výkonov, v roku 2024 špecializované ambulancie vykázali spolu 406 442 výkonov, čo predstavuje nárast o 10,36 %.

**Vybrané ukazovatele špecializovanej ambulantnej starostlivosti za rok 2024**

Druh ZS a odbornosť	Ambulancia	Počet Návštev	Počet Bodov	Počet Výkonov
2001	Vnútorné lekárstvo	9 417	2 380 300	10 824
2002	Infektológia	3 510	856 360	4 999
2004	Neurológia	12 812	7 719 421	19 081
2007	Pediatrica	2 719	798 554	3 949
2009	Gynekológia a pôrodnictvo	2 594	1 764 120	4 420
2010	Chirurgia	12 643	4 034 555	20 839
2011	Ortopédia	26 394	6 362 715	31 971
2012	Urológia	16 388	6 215 330	25 030
2013	Úrazová chirurgia	17 311	5 558 340	28 874
2014	Otorinolaryngológia	11 878	4 815 240	22 820
2015	Oftalmológia	20 181	9 709 265	33 411
2018	Dermatovenerológia	24 180	5 650 347	30 155
2025	Anestéziológia a intenzívna medicína	5 083	2 115 070	7 909
2027	Fyziatria, balneológia a liečebná rehabilitácia	10 570	11 559 840	36 816
2031	Hematológia a transfúziológia	4 847	2 098 420	13 515
2048	Gastroenterológia	8 266	3 650 532	10 619
2049	Kardiológia	9 773	10 954 990	13 719
2051	Neonatólogia	864	375 160	1 504
2060	Geriatra	2 663	101 950	2 491
2064	Endokrinológia	4 488	2 386 350	6 017
2104	Pediatrická neurológia	4 939	3 443 251	8 024
2116	Detská dermatovenerológia	8 133	2 640 129	13 989
2140	Pediatrická imunológia a alergológia	8 082	3 241 640	18 396
2144	Klinická psychológia	3 584	3 258 850	4 287
2153	Pediatrická endo., dia. a poruchy látkovej premeny a výživy	2 782	1 935 170	5 580
2154	Pediatrická gastroenterológia	9 276	4 391 505	11 236
2155	Pediatrická kardiológia	927	4 547 120	3 960
2156	Pediatrická pneumológia a ftizeológia	267	131 610	483
2163	Pediatrická nefrológia	2 960	2 789 900	7 345
2329	Pediatrická hematológia a onkológia	3 119	771 280	4 179
Spolu		250 650	116 257 314	406 442

**Ambulantná pohotovostná služba, ústavná pohotovostná služba, urgentný príjem**

Nemocnica Poprad, a. s. poskytuje pohotovostné služby prostredníctvom ambulancie pohotovostnej služby (APS) pre dospelých, ambulancie pohotovostnej služby (APS) pre deti a dorast, lekárskej služby prvej pomoci (LSPP) – stomatologická. V rámci ústavnej pohotovostnej služby (ÚPS) je pohotovostná služba poskytovaná formou ústavnej pohotovostnej služby pri pediatrickom lôžku a ústavnej pohotovostnej služby pri lôžku gynekológie a pôrodnictva. Okrem pohotovostných služieb Nemocnica Poprad, a. s. prevádzkuje a poskytuje neodkladnú zdravotnú starostlivosť aj na Urgentnom prijíme II. typu pre dospelých (UP).

V tabuľke „Vybrané ukazovatele na pracoviskách APS, LSPP, ÚPS a UP“ môžeme sledovať nárast počtu návštev o 3 931 medziročne, ako aj nárast počtu bodov o 1 426 905, avšak pokles priemerného mesačného počtu bodov o 278 870.

Prepad v počte návštev na pracovisku APS pre deti a dorast bol spôsobený skrátením doby poskytovania zdravotnej starostlivosti z 22:00 na 20:00 hod., z dôvodu legislatívnej zmeny. Okrem tejto skutočnosti, vidíme aj nárast v počte bodov na pracoviskách UP a ÚPS, zatiaľ čo vidíme pokles v počte bodov APS, čo mohlo byť spôsobené spontánnym príchodom pacienta priamo na pracoviská UP a ÚPS aj s problémami, ktoré boli v predchádzajúcom roku riešené na pracoviskách APS.

**Vybrané ukazovatele na pracoviskách APS, LSPP, ÚPS a UP**

Druh ZS a odbornosť	Ambulancia	Počet návštev		Rozdiel	Počet bodov		Rozdiel
		2023	2024		2023	2024	
2174	APS pre dospelých	11 797	11 783	-14	3 655 325	2 141 045	-1 514 280
2176	APS pre deti a dorast	9 682	8 608	-1 074	3 297 251	2 003 625	-1 293 626
2178	LSPP - stomatologická	2 909	2 928	19	371 680	386 910	15 230
8007	ÚPS - pediatria	2 229	2 799	570	639 220	881 185	241 965
8009	ÚPS - gynekológia a pôrodnictvo	1 130	1 183	53	966 835	1 349 460	382 625
8976	UP II. typu pre dospelých	43 156	47 533	4 377	23 264 337	26 859 328	3 594 991
Spolu		70 903	74 834	3 931	32 194 648	33 621 553	1 426 905

**Jednodňová zdravotná starostlivosť**

Nemocnica Poprad, a. s. poskytuje jednodňovú zdravotnú starostlivosť v chirurgických odboroch, v ktorých poskytuje aj ústavnú zdravotnú starostlivosť, a to gynekológia a pôrodnictvo, chirurgia, ortopédia, urológia, úrazová chirurgia, otorinolaryngológia, ďalej aj v odboroch gastroenterológia a oftalmológia – očné na pracovisku jednodňovej zdravotnej starostlivosti.

Počet výkonov jednodňovej zdravotnej starostlivosti za roky 2023 a 2024 a jeho porovnanie uvádzame v tabuľke „Počet výkonov jednodňovej zdravotnej starostlivosti za roky 2023 a 2024“. Medziročne evidujeme nárast počtu výkonov jednodňovej zdravotnej starostlivosti z 14 632 výkonov v roku 2023 na 15 114 v roku 2024, čo predstavuje nárast o 3,29 %.

Najväčší nárast zaznamenalo pracovisko jednodňovej zdravotnej starostlivosti v odbore oftalmológia – očné. Zatiaľ čo pracoviská jednodňovej zdravotnej starostlivosti v odboroch, ktoré poskytujú aj ústavnú zdravotnú starostlivosť zaznamenali mierny pokles, vzhľadom na

obmedzenie celkových kapacít v súvislosti s komplexnou rekonštrukciou lôžkovej časti nemocnice.

### Počet výkonov jednotňovej zdravotnej starostlivosti za roky 2023 a 2024

Druh ZS a odbornosť	Odbornosť pracoviska jednotňovej zdravotnej starostlivosti	Počet výkonov		Rozdiel
		2023	2024	
4009	Gynekológia	775	666	-109
4010	Chirurgia	880	580	-300
4011	Ortopédia	1110	1 152	42
4012	Urológia	1186	1 048	-138
4013	Úrazová chirurgia	474	485	11
4014	Otorinolaryngológia	787	739	-48
4015	Oftalmológia	9255	10 289	1 034
4048	Gastroenterológia	165	155	-10
Spolu		14 632	15 114	482

### Spoločné vyšetrovacie a liečebné zložky

V segmente spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek (SVLZ), Nemocnica Poprad, a. s. poskytuje zdravotnú starostlivosť na nasledovných pracoviskách: zobrazovacích – oddelenie diagnostickej a intervenčnej rádiológie s pracoviskom počítačovej tomografie (CT) a oddelenie nukleárnej medicíny; laboratórnych – oddelenie hematológie a transfúziológie, oddelenie klinickej mikrobiológie a oddelenie patologickej anatómie; SVLZ pracovisko fyziatricko-rehabilitačného oddelenia.

Množstvo vykázaných zdravotnej starostlivosti na pracoviskách SVLZ za rok 2024 uvádzame v tabuľke „Vybrané ukazovatele spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek za rok 2024“. Na pracoviskách SVLZ sa v roku 2023 poskytla zdravotná starostlivosť v objeme vykázaných bodov vo výške 890 736 926, zatiaľ čo v roku 2024 bol objem vykázaných bodov vo výške 947 769 072, čo predstavuje medziročný nárast o 6,40 %. V množstve výkonov zdravotná starostlivosť na pracoviskách SVLZ v roku 2023 predstavovala výšku 931 575, v roku 2024 bol tento počet 939 603, čo predstavuje medziročný nárast o 0,86 %.

### Vybrané ukazovatele spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek za rok 2024

Druh ZS a odbornosť	Pracovisko SVLZ	Počet Bodov	Počet Výkonov
5023	Rádiológia	86 910 590	95 056
	z toho pracovisko ERCP	3 897 000	217
5027	Fyziatria, balneológia a liečebná rehabilitácia	41 531 740	143 322
5029	Patologická anatómia	195 397 720	147 370
5031	Hemtaológia a transfúziológia	38 760 295	184 807
5034	Klinická mikrobiológia	187 079 907	313 317
5047	Nukleárna medicína	19 821 320	21 760
5576	Počítačová tomografia - CT	378 267 500	33 971
Spolu		947 769 072	939 603

### *Stacionár v odbore dermatovenerológia*

Nemocnica Poprad, a. s., prevádzkuje jeden stacionár v odbore dermatovenerológia. V roku 2023 bolo spolu odliečených 11 672 dní pobytu pacienta v stacionári, zatiaľ čo v roku 2024 bolo odliečených 11 173 dní pobytu pacienta v stacionári, čo predstavuje medziročný pokles o 4,28 %.

### *Zhodnotenie poskytovania zdravotnej starostlivosti Nemocnice Poprad, a. s. v roku 2024*

Poskytovanie zdravotnej starostlivosti v roku 2024 bolo ovplyvnené vonkajšími aj vnútornými faktormi. Legislatívne zmeny spojené s optimalizáciou nemocníc, komplexná obnova Nemocnice Poprad, a. s. z prostriedkov Plánu obnovy a odolnosti ovplyvnili schopnosť nemocnice poskytovať zdravotnú starostlivosť.

Poskytovanie zdravotnej starostlivosti, ktoré prebieha v priestoroch lôžkových oddelení, ústavná zdravotná starostlivosť a jednodňová zdravotná starostlivosť, zaznamenali opodstatnený pokles. Avšak aj napriek komplikovaným podmienkam bolo prioritou nemocnice poskytovať zdravotnú starostlivosť tak, aby dopad na pacienta bol čo najnižší.

Aj napriek spomínaným výzvam Nemocnica Poprad, a. s. v roku 2024 poskytovala vyšší objem zdravotnej starostlivosti v ambulantnom segmente - pracoviská špecializovaných ambulancií, urgentného príjmu a spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek.

Vzhľadom na rozsah stavebných prác môžeme očakávať aj v budúcom roku podobnú prognózu vývoja poskytovania zdravotnej starostlivosti, nakoľko práce spojené s komplexnou rekonštrukciou z Plánu obnovy a odolnosti budú pokračovať počas celého roka 2025.

## **4.2 Prehľad významných aktivít zrealizovaných v roku 2024**

### **Činnosť nemocnice Poprad, a.s. v roku 2024**

Činnosť Nemocnice Poprad v roku 2024 neohrozili a nezastavili ani náročné podmienky. Napriek rozsiahlej rekonštrukcii realizovanej počas plnej prevádzky bol rok 2024 z pohľadu poskytovania zdravotnej starostlivosti úspešný.

Na nižšom počte lôžok a spojených oddeleniach sme v roku 2024 hospitalizovali až 21 531 pacientov. Naši lekári zrealizovali ešte viac operácií ako pred rokom, v rámci ÚZS ich bolo 6 202, v JZS zase 15 226, spolu až 21 428, čo je až o 2 282 viac ako v roku 2023. Tak ako v predchádzajúcich rokoch sa najviac operovalo v oftalmológii a ortopédii.

Počet návštev všetkých ambulancií popradskej nemocnice sa vyšplhal za rok 2024 na 337 866. Z diagnostických vyšetrení sme zrealizovali najvyšší počet rádiologických vyšetrení (RTG, USG, CT, USG detí, litotripsia, ERCP a výkony na pracovisku v Starom Smokovci), ktorých bolo až 129 244.

Napriek tomu, že v nemocnici sa od marca 2024 realizuje historicky najväčšia a najrozsiahlejšia prestavba, na našom gynekologicko-pôrodníckom oddelení sa v roku 2024 narodilo 1 068 bábätiak, čo bolo len o troch novorodencov menej v porovnaní s rokom 2023.

A určite rekordný je aj počet odjazdených kilometrov jednotlivých ambulancií Dopravnej zdravotnej služby. Sanitné vozidlá najazdili v roku 2024 až 481 558 km.

V súvislosti s rekonštrukciami – komplexnou, ktorá sa realizuje v hlavnej budove nemocnice a rekonštrukciou budovy geriatrickej – poskytovanie zdravotnej starostlivosti bolo sprevádzané častými priestorovými zmenami, ktoré sme úspešne zvládli.

V rámci poskytovania zdravotnej starostlivosti sme zaviedli v roku 2024 niekoľko novinek.

V januári sme na oddelení vnútorného lekárstva obnovili implantácie dočasných kardiostimulátorov. V septembri sme ponúkli nové možnosti pre pacientov s fibriláciou predsiení, keď sme začali so zavádzaním nových prístrojov na monitorovanie porúch srdcového rytmu tzv. slučkových rekordérov kardiologickým pacientom. V októbri sme začali s CT perfúziou mozgu. Vďaka diagnostickej novinke môžu neurológovia rýchlo rozhodnúť o ďalších liečebných krokoch, ako je podanie trombolýzy alebo mechanická trombektómia.

Nemocnica Poprad aj v roku 2024 pokračovala v podpore vzdelávania zamestnancov napr. aj organizovaním vlastných klinických seminárov.

V závere roka nemocnica zorganizovala tretí ročník podujatia FORUM ZDRAVIA A PREVENČIE S NEMOCNICOU POPRAĐ. Dvojdňové podujatie bolo v roku 2024 obohatené o aktívnu spoluprácu a účasť SZŠ Poprad a opakovane sa podujatia zúčastnilo aj občianske združenie Nie rakovine. Nemocnica sa tak dostala do priestorov mimo zdravotníckeho zariadenia a ešte bližšie k pacientom. Edukatívne podujatie pre laickú verejnosť prinieslo okrem iného včasné zachytenie onkologického ochorenia u niekoľkých pacientov a záchyt infekčného ochorenia u väčšej skupiny mladých ľudí.

V roku 2024 nemocnica investovala do vybavenia zdravotníckych prístrojov, keď obstarala zdravotnícku v hodnote 1 234 257 € s DPH. Zakúpili sme novú urologickú zostavu, ktorá je inštalovaná v rámci rekonštruovaného urologického oddelenia a onedlho bude v prevádzke v nových priestoroch. Na oddeleniach sú vďaka našim investíciám špičkové USG prístroje, holtre na meranie tlaku pre kardiologické ambulancie, vŕtací a frézovací motorový systém pre centrálnu operačnú sálu, OCT prístroj s angiografiou pre oftalmológiu, na fyziatricko-rehabilitačnom oddelení zase ergometria, vertikalizačné lôžko a elektroterapeutický prístroj. Na lôžkových oddeleniach bola doplnená infúzna technika a mnohé ďalšie. Náklady na servis v uplynulom roku predstavovali ďalších 537 047 € s DPH.

### **4.3 Ľudské zdroje**

Nemocnica Poprad, a.s. za rok 2024 zamestnávala v priemernom evidenčnom počte vo fyzických osobách 1 395,60 zamestnancov (v priemernom evidenčnom prepočítanom počte 1 350,64 zamestnancov), čo predstavuje nárast zamestnancov v priemernom evidenčnom počte vo fyzických osobách o 26,32 zamestnancov, t.j. nárast oproti tomu istému obdobiu roku 2023 o 1,92 %. V priemernom evidenčnom počte zamestnancov prepočítanom za rok 2024 predstavoval nárast zamestnancov o 25,37, t.j. nárast oproti tomu istému obdobiu roka 2023 o 1,91 %. Celkovo v roku 2024 došlo k nárastu priemerného evidenčného počtu kvalifikovaných zamestnancov v kategórii lekár, sestra, zdravotnícky záchranár, zdravotnícky laborant a nutričný terapeut.

Zamestnanci v kategórii praktická sestra-asistent si doplnili vysokoškolské vzdelanie v odbore ošetrovatelstvo a boli preradení do kategórie sestra, čím došlo k zníženiu priemerného evidenčného počtu zamestnancov v tejto kategórii. V ostatných kategóriách bol rozdiel v priemernom evidenčnom počte spôsobený časovým nesúlalom medzi odchodom zamestnancov a nástupom novoprijatých zamestnancov.

Vývoj vyplatenej mzdy bol za sledované obdobie ovplyvnený zvyšovaním mzdy v súvislosti so zvyšovaním minimálnej mzdy a úpravou základných zložiek mzdy zdravotníckych zamestnancov v zmysle zákona č. 578/2004 Z. z. Nemocnica Poprad, a. s. za rok 2024

vyplatila mzdové prostriedky v celkovej výške 34 698 462,16 €, čo predstavuje oproti tomu istému obdobiu roka 2023 nárast o 3 656 596,84 €, t.j. o 11,78 %.

Priemerná mesačná mzda Nemocnice Poprad, a. s. dosiahla za rok 2024 výšku 2 140,86 € a za porovnateľné obdobie roka 2023 výšku 1 951,91 €.

Vývoj priemernej mzdy bol ďalej ovplyvnený zvyšovaním mzdy v súvislosti so zvyšovaním minimálnej mzdy a úpravou základných zložiek mzdy zdravotníckych zamestnancov v zmysle zákona č. 578/2004 Z.z. a kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.

Nemocnica Poprad, a. s. za rok 2024 vyplatila mzdové prostriedky za nadčas v celkovej výške 1 518 158,94 €, čo predstavuje oproti tomu istému obdobiu za rok 2023 nárast o 208 170,97 €, t. j. nárast o 15,89 %.

Zvýšenie mzdových prostriedkov za nadčas bolo za sledované obdobie spôsobené aj zvýšením minimálnej mzdy a úpravou základných zložiek mzdy zdravotníckych zamestnancov v zmysle zákona č. 578/2004 Z. z.

#### 4.4 Investičná činnosť

Nemocnica Poprad, a.s. v roku 2024 pokračovala v investovaní do rozvojových projektov, s dôrazom na súlad strategického rozvoja a krytia potrieb na nevyhnutné zhodnocovanie stavieb, inováciu a obnovu prístrojového vybavenia, výpočtovej techniky a vozového parku. Nemocnica Poprad, a.s. zabezpečovala investície z vlastných zdrojov, z darovaných finančných prostriedkov a nenávratných finančných prostriedkov EÚ a ŠR.

V roku 2024 boli realizované a zaradené do používania investície v celkovej výške 2 709 812 €. Investície zaradené v roku 2024 boli financované z vlastných zdrojov vo výške 2 084 069 €, nenávratný finančný príspevok EÚ a ŠR predstavoval výšku 614 400 € a z darovaných prostriedkov 11 343 €.

#### Prehľad vývoja investičnej činnosti

Investičná činnosť (€)	2021	2022	Porovnávané obdobie		Rozdiel	% zmeny
			2023	2024		
Software	0	64 823	13 403	6 216	-7 187	-53,62%
Stavebné investície	4 810 766	2 076 914	1 758 693	1 299 080	-459 613	-26,13%
dopravné prostriedky	111281	338449	39 000	73 674	34 674	88,91%
stroje, prístroje a zariadenia	1 111 817	3 347 390	2 588 132	1 264 498	-1 323 634	-51,14%
ostatný dlhodobý majetok	159 101	63 990	97 173	66 343	-30 830	-31,73%
<b>Spolu investície uvedené do užívania</b>	<b>6 192 965</b>	<b>5 891 566</b>	<b>4 496 401</b>	<b>2 709 812</b>	<b>-1 786 589</b>	<b>-39,73%</b>

V súlade s Metodikou prípravy a hodnotenia investičných projektov vydanou Ministerstvom financií Slovenskej republiky bola začiatkom roka 2023 pre Nemocnicu Poprad, a.s. vypracovaná Štúdia uskutočniteľnosti. Dôvodom pre jej vypracovanie bola nevyhnutnosť riešenia nevyhovujúceho stavu súčasných nemocničných priestorov a jej výsledkom bude optimalizácia medicínskych a prevádzkových procesov, zlepšenie poskytovania zdravotnej starostlivosti, zvýšenie komfortu pacientov a výrazné zníženie energetickej náročnosti existujúcej majetkovej infraštruktúry nemocnice na základe jej komplexnej obnovy a prestavby.

Účelom štúdie bolo posúdenie finančnej a ekonomickej efektívnosti investície a dosiahnutia stanovených cieľov. Projekt bol v priebehu sledovaného roka schválený, zatiaľ čo začiatok rekonštrukčných prác odštartoval tento rok a ich ukončenie sa očakáva v roku 2026.

Predpokladané investície sú vo výške 50 793 700,- € bez DPH, z ktorých 42 262 620,- € bez DPH plánuje nemocnica získať z plánu obnovy a zostávajúce finančné prostriedky vo výške 8 500 000,- € predstavujú vlastné zdroje nemocnice, resp. úverové zdroje. Súčasťou investícií sú už aj vynaložené prostriedky na projektovú dokumentáciu vo výške 293 700,- € bez DPH. Celková suma investície je tak vo výške 51 056 320,- € bez DPH.

## 5. Správa o hospodárení Nemocnice Poprad, a.s.

### 5.1 Výsledok hospodárenia

V období od januára do decembra 2024 dosiahla Nemocnica Poprad, a.s.:

- výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti strata vo výške -127 969 €,
- výsledok hospodárenia z finančnej činnosti strata vo výške -18 284 €,
- splatná daň z príjmov vo výške 83 193 €,
- odložená daň z príjmov vo výške -374 701 €.

Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie 2024 po zdanení:

**zisk vo výške 145 255 €**

Výnosy Nemocnice Poprad, a.s. dosiahli výšku 74 541 791 €.

Náklady boli čerpané vo výške 74 396 536 €.

#### Porovnanie nákladov a výnosov v roku 2023 a 2024 (v €)

Náklady a výnosy v €	Porovnávané obdobie		Rozdiel	% zmeny
	2023	2024		
Náklady	69 198 788	74 396 536	5 197 748	7,51 %
Výnosy	69 250 235	74 541 791	5 291 556	7,64 %

#### Vývoj výsledku hospodárenia Nemocnice Poprad, a.s. (v €)

Výsledok hospodárenia	2021	2022	Porovnávané obdobie		Rozdiel	% zmeny
			2023	2024		
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	369 494	271 931	-56 648	-127 969	-71 321	125,90%
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	-14 542	-13 847	11 250	-18 284	-29 534	-262,52%
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením	354 952	258 084	-45 398	-146 253	-100 855	222,16%
Odložená daň z príjmov	-96 711	206 348	-146 188	-374 701	-228 513	156,31%
Splatná daň z príjmov	130 717	0	49 342	83 193	33 851	68,60%
<b>Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení</b>	<b>320 946</b>	<b>51 736</b>	<b>51 448</b>	<b>145 255</b>	<b>93 807</b>	<b>182,34%</b>

#### Návrh na rozdelenie zisku

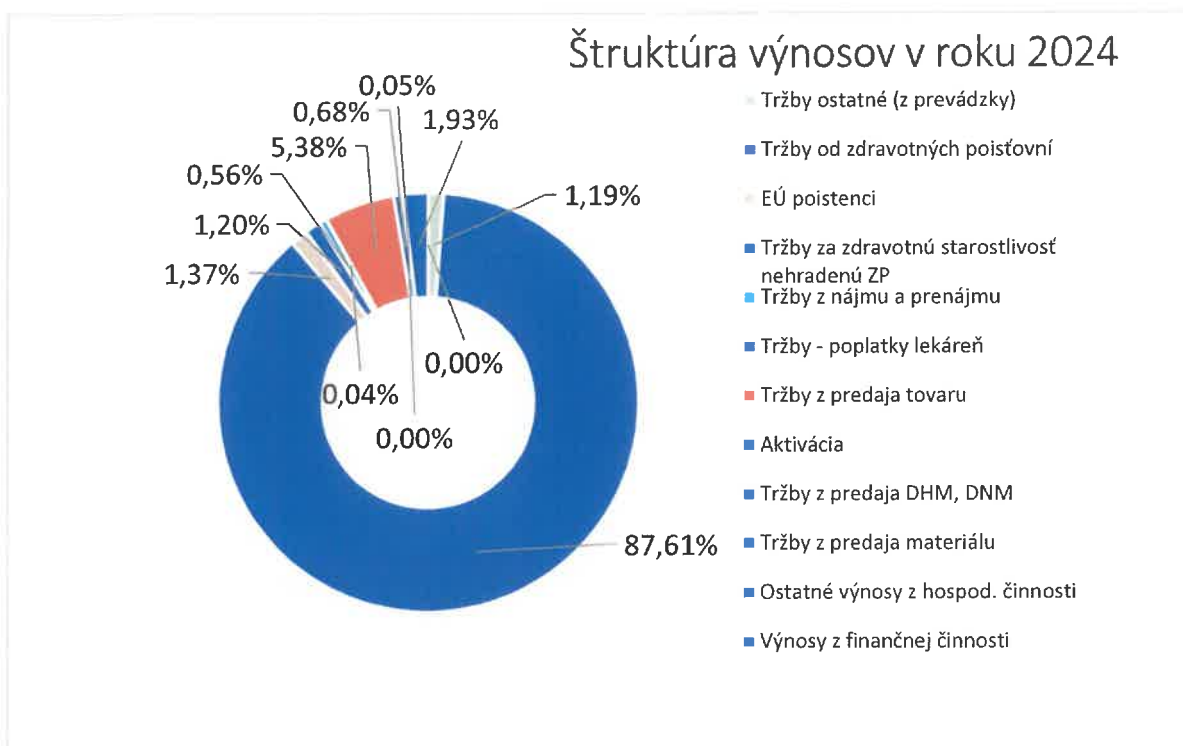
Hospodársky výsledok dosiahnutý v roku 2024 – ZISK po zdanení vo výške 145 254,95 € navrhuje Predstavenstvo Nemocnice Poprad, a.s. rozdeliť:

- prídel do zákonného rezervného fondu 14 525,49 € (v zmysle stanov spoločnosti 10 % z dosiahnutého zisku po zdanení)
- nerozdelený zisk 130 729,46 €.

**5.2 Výnosy**
**Vývoj a štruktúra výnosov (v €)**

Položky výnosov	2021	2022	Porovnávané obdobie		Rozdiel	% zmeny
			2023	2024		
<b>VÝNOSY CELKOM</b>	<b>56 267 720</b>	<b>61 772 357</b>	<b>69 250 235</b>	<b>74 541 791</b>	<b>5 291 556</b>	<b>7,64%</b>
<b>Tržby z predaja služieb</b>	<b>48 054 473</b>	<b>51 817 461</b>	<b>63 488 806</b>	<b>68 552 453</b>	<b>5 063 647</b>	<b>7,98%</b>
<b>Tržby ostatné (z prevádzky)</b>	<b>310 143</b>	<b>645 221</b>	<b>796 332</b>	<b>890 106</b>	<b>93 774</b>	<b>11,78%</b>
<i>Pranie, údržba</i>	1 665	1 834	2 043	1 324	-719	-35,19%
<i>Preprava</i>	10 767	17 970	17 796	28 882	11 086	62,29%
<i>Sterilizácia</i>	719	642	378	314	-64	-16,93%
<i>Tržby - parkovisko</i>	0	0	23 332	25 766	2 434	10,43%
<i>Ostatné výkony - ne zdravotné</i>	502	827	1 096	800	-296	-27,01%
<i>Stravné - externí odberatelia, zamestnanci, dôchodcovia</i>	0	100 692	206 004	553 666	347 662	168,76%
<i>Refakturácia prev. nákladov</i>	296 490	523 257	545 683	279 354	-266 329	-48,81%
<b>Tržby od zdravotných poisťovní bez EÚ poisťencov</b>	<b>45 856 155</b>	<b>49 430 506</b>	<b>60 461 938</b>	<b>65 306 444</b>	<b>4 844 506</b>	<b>8,01%</b>
<i>Tržby od VŠZP</i>	34 325 995	36 251 651	42 239 905	44 416 546	2 176 641	5,15%
<i>Tržby od ZP Dôvera</i>	7 784 417	8 816 183	11 884 904	13 587 380	1 702 476	14,32%
<i>Tržby od UNION ZP</i>	3 745 743	4 362 672	6 337 129	7 302 518	965 389	15,23%
<b>EÚ poisťenci</b>	<b>343 329</b>	<b>636 151</b>	<b>951 887</b>	<b>1 018 872</b>	<b>66 985</b>	<b>7,04%</b>
<i>EÚ poisťenci VŠZP</i>	290 762	527 511	865 773	879 630	13 857	1,60%
<i>EÚ poisťenci ZP Dôvera</i>	32 549	84 419	53 770	66 544	12 774	23,76%
<i>EÚ poisťenci ZP Union</i>	20 018	24 221	32 344	72 698	40 354	124,77%
<b>Tržby za zdravotnú starostlivosť nehradenú ZP</b>	<b>1 161 244</b>	<b>713 198</b>	<b>861 229</b>	<b>892 889</b>	<b>31 660</b>	<b>3,68%</b>
<b>Tržby z nájmu a prenájmu</b>	<b>366 525</b>	<b>374 693</b>	<b>395 098</b>	<b>417 837</b>	<b>22 739</b>	<b>5,76%</b>
<b>Tržby - poplatky lekáreň</b>	<b>17 076</b>	<b>17 692</b>	<b>22 322</b>	<b>26 305</b>	<b>3 983</b>	<b>17,84%</b>
<b>Tržby z predaja tovaru</b>	<b>3 385 507</b>	<b>3 752 395</b>	<b>3 843 740</b>	<b>4 012 183</b>	<b>168 443</b>	<b>4,38%</b>
<b>Aktivácia</b>	<b>16 556</b>	<b>180 815</b>	<b>347 019</b>	<b>503 298</b>	<b>156 279</b>	<b>45,03%</b>
<b>Tržby z predaja DHM, DNM</b>	<b>7 900</b>	<b>14 241</b>	<b>811</b>	<b>303</b>	<b>-508</b>	<b>-62,64%</b>
<b>Tržby z predaja materiálu</b>	<b>57 801</b>	<b>49 537</b>	<b>42 002</b>	<b>34 745</b>	<b>-7 257</b>	<b>-17,28%</b>
<b>Ostatné výnosy z hospod. činnosti</b>	<b>4 745 483</b>	<b>5 955 878</b>	<b>1 498 609</b>	<b>1 436 650</b>	<b>-61 959</b>	<b>-4,13%</b>
<i>Prijaté dary</i>	4 274 213	1 910 868	463 159	327 237	-135 922	-29,35%
<i>Náhrady škôd od poisťovne</i>	17 845	26 983	22 448	30 656	8 208	36,56%
<i>Výnosy - výučbový proces</i>	20 650	8 959	27 644	17 576	-10 068	-36,42%
<i>Parkov. karty zam., ostatných</i>	18 153	27 046	33 516	34 709	1 193	3,56%
<i>Dotácia - chránená dielňa</i>	26 555	25 210	30 488	37 672	7 184	23,56%
<i>Chata Lopusná dolina</i>	2 285	17 183	17 501	21 260	3 759	21,48%
<i>Ostatné a zmluv. pokuty, penále a úroky</i>	0	27 398	969	16 499	15 530	1602,68%
<i>Dotácie NFP</i>	220 632	220 632	220 632	217 162	-3 470	-1,57%
<i>Dotácie NFP - 2019</i>	23 873	258 420	453 891	453 136	-755	-0,17%
<i>Dotácie NFP 302021AZB5</i>	0	0	119 023	158 343	39 320	33,04%

Dotácie NFP 311071CCZ5	0	0	3 912	25 125	21 213	542,25%
Ostatné hospodárske výnosy	141 278	3 433 178	105 425	97 275	-8 150	-7,73%
<b>Výnosy zo zrušenia rezerv</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
<b>Výnosy z finančnej činnosti</b>	<b>0</b>	<b>2 031</b>	<b>29 248</b>	<b>2 159</b>	<b>-27 089</b>	<b>-92,62%</b>
Výnosové úroky	0	2 031	29 248	2 155	-27 093	-92,63%
Úroky z krátkodobých vkladov	0	2 031	29 116	0	-29 116	-100,00%
Kreditné úroky	0	0	132	2 155	2 023	1532,58%
Úroky - NFP	0	0	0	0	0	0,00%
Kurzové zisky	0	0	0	4	4	100,00%
Ostatné výnosy z finančnej činnosti	0	0	0	0	0	0,00%



V roku 2024 dosiahla Nemocnica Poprad, a.s. výnosy vo výške 74 541 791 € (nárast oproti roku 2023 o 7,64 %, t.j. o 5 291 556 €).

Základnou činnosťou Nemocnice Poprad, a.s. je poskytovanie zdravotnej starostlivosti. Hospodárske vzťahy Nemocnice Poprad, a.s. vymedzuje spôsob financovania zdravotnej starostlivosti zo zdravotných poisťovní.

Tržby z predaja služieb v celkovej výške 68 552 453 € (nárast oproti roku 2023 o 7,98 %, t.j. o 5 063 647 €) tvorili:

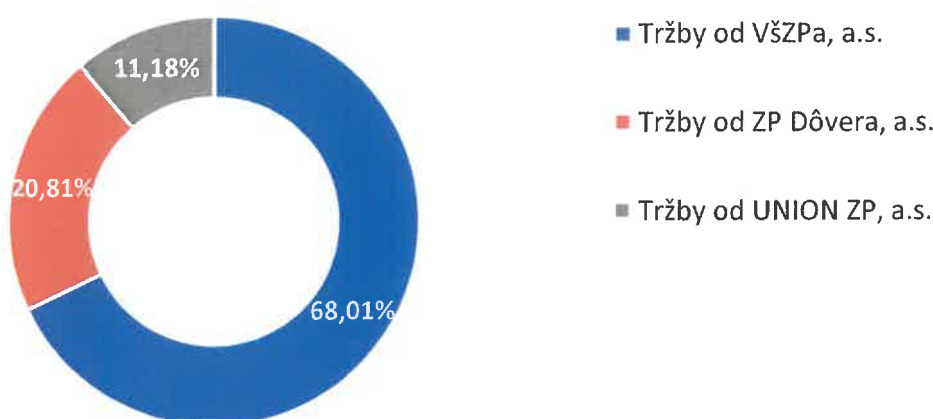
- **tržby ostatné (z prevádzky)** - dosiahli za sledované obdobie výšku 890 106 €, čo predstavuje 1,19 % z celkových výnosov. Oproti porovnateľnému obdobiu roka 2023 ide o nárast 11,78 %, t.j. o 93 774 €. Z nich najvyšší nárast je v položke „stravné – externí odberatelia, zamestnanci, dôchodcovia“ o 347 662 € a súvisí so zmenou v

poskytovaní stravy, ktorá je od 01.11.2023 vo vlastnej réžii nemocnice. Taktiež významnú položku tvoria tržby z refakturácie prevádzkových nákladov, ktoré medziročne poklesli o 48,81 %, t.j. o 266 329 €,

- **tržby od zdravotných poisťovní** - v sume 65 306 444 € (87,61 %-ný podiel z celkových výnosov) zaznamenali nárast oproti roku 2023 o 8,01 % (4 844 506 €).

### Štruktúra a porovnanie tržieb zo zdravotných poisťovní

#### Štruktúra tržieb zo ZP v roku 2024 bez EÚ poistencov



Nemocnica Poprad, a.s. mala v roku 2024 uzatvorené zmluvné vzťahy so všetkými zdravotnými poisťovňami pôsobiacimi na trhu verejného zdravotného poistenia:

- VŠZP, a. s., s **68,01** %-ným podielom na tržbách zo zdravotných poisťovní,
- Dôvera ZP, a. s., s **20,81** %-ným podielom na tržbách zo zdravotných poisťovní,
- Union ZP, a. s., s **11,18** %-ným podielom na tržbách zo zdravotných poisťovní.

Za sledované obdobie január – december 2024 dosiahli tržby od zdravotných poisťovní výšku 65 306 444 € a tvoria 87,61 % z celkových výnosov (za porovnateľné obdobie 2023 dosiahli výšku 60 461 938 € s 87,31 %-ným podielom na celkových výnosoch). Absolútny nárast tržieb od zdravotných poisťovní oproti porovnateľnému obdobiu 2023 predstavuje 4 844 506 €, t.j. nárast o 8,01 %.

#### Výšku a štruktúru tržieb od zdravotných poisťovní ovplyvnili:

- činnosť nemocnice v roku 2024 neohrozili a nezastavili ani náročné podmienky. Napriek rozsiahlej rekonštrukcii realizovanej počas plnej prevádzky bol rok 2024 z pohľadu poskytovania zdravotnej starostlivosti úspešný,
- na nižšom počte lôžok a spojených oddeleniach sme v roku 2024 hospitalizovali až 21 531 pacientov,
- naši lekári zrealizovali ešte viac operácií ako minulý rok, v rámci ÚZS ich bolo 6 202, v JZS zase 15 226, spolu teda až 21 428, čo je o 2 282 viac ako v roku 2023,
- počet návštev všetkých ambulancií popradskej nemocnice sa vyšplhal za rok 2024 na 337 866. Z diagnostických vyšetrení sme zrealizovali najvyšší počet rádiologických

vyšetrení (RTG, USG, CT, USG detí, litotripsia, ERCP a výkony na pracovisku v Starom Smokovci), ktorých bolo až 129 244,

- nárast poskytovanej neodkladnej zdravotnej starostlivosti na urgentnom prijíme II. typu, ktorý ošetril viac ako 47 000 pacientov,
- doplnenie vozového parku o nové vozidlá v rámci poskytovanej dopravnej zdravotnej služby, ktoré najazdili v roku 2024 až 481 558 km,
- cenové a platobné podmienky v zmysle podpísaných zmlúv o poskytovaní a úhrade zdravotnej starostlivosti, lekárskej starostlivosti a služieb súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti s jednotlivými zdravotnými poisťovňami.

Nemocnica Poprad, a.s. má so všetkými zdravotnými poisťovňami pôsobiacimi na trhu verejného zdravotného poistenia uzatvorené Zmluvy o poskytovaní zdravotnej starostlivosti, lekárskej starostlivosti a služieb súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti s úhradovým mechanizmom DRG.

Zároveň jednotlivé zdravotné poisťovne s platnosťou od 01.01.2018 zaviedli úhradový mechanizmus poskytovanej zdravotnej starostlivosti, implementovaním rozpočtov so zmluvne stanovenou pravidelnou mesačnou úhradou.

**Tržby za poistencov EÚ** – dosiahli výšku 1 018 872 €, čo predstavuje 1,37 %-ný podiel na celkových výnosoch a medziročne vzrástli o 66 985 €, t. j. 7,04 %.

Štruktúra tržieb	2021	2022	Porovnávané obdobie		Rozdiel	% podiel	% zmeny
			2023	2024			
EU poistenci VŠZP, a. s.	290 762	527 511	865 773	879 630	13 857	86,33%	1,60%
EU poistenci Dôvera, a. s.	32 549	84 419	53 770	66 544	12 774	6,53%	23,76%
EU poistenci UNION, a. s.	20 018	24 221	32 344	72 698	40 354	7,14%	124,77%
<b>Spolu za EU poistencov</b>	<b>343 329</b>	<b>636 151</b>	<b>951 887</b>	<b>1 018 872</b>	<b>66 985</b>	<b>100,00%</b>	<b>7,04%</b>

**Tržby za ostatné výkony zdravotnej starostlivosti** dosiahli za sledované obdobie výšku 892 889 €, čo predstavuje 1,20 % podiel z celkových výnosov. Medziročne evidujeme v týchto tržbách nárast o 3,68 % (31 660 €). Najvyšší nárast v tržbách za ostatné výkony zdravotnej starostlivosti sme zaznamenali v položke vyšetrenia na ambulanciách, SValZ (o 66 658 €, t.j. 34,42 %), z nich najväčší podiel predstavujú tržby za vyšetrenia na oftalmologickej ambulancii vo výške 105 930 € a na Zubno-lekárskej PS (35 978 €). Výrazný medziročný nárast sme zaznamenali v položke tržby za platby za APS, UPS, OCP o 47 185 €, t.j. 32,16 %, z nich najväčší podiel predstavujú tržby za platby na Urgentnom prijíme 2. typu pre dospelých vo výške 143 873 €. Nárast o 27 527 € (103,83 %) evidujeme v položke klinické štúdie, tržby lekárskej kozmetiky vzrástli o 4 322 € (5,25 %).

Tržby za ostatné výkony zdravotnej starostlivosti	2021	2022	Porovnávané obdobie		Rozdiel	% zmeny
			2023	2024		
Za interrupciu a sterilizáciu	23 830	30 807	20 957	7 650	-13 307	-63,50%
Poskytnuté služby PZS	89 349	127 053	138 187	137 553	-634	-0,46%
Lekárske výkony pre komerčné poisť., soc. poisť.	2 037	5 582	7 067	5 260	-1 807	-25,57%
Platby za liečenie cudzincov - samoplatcov	21 545	30 105	63 146	49 887	-13 259	-21,00%
Vyšetrenia na ambulanciách, SValZ	47 800	133 914	193 658	260 316	66 658	34,42%
Lekárska kozmetika	35 730	61 158	82 293	86 615	4 322	5,25%
Klinické štúdie	33 982	12 125	26 511	54 038	27 527	103,83%
Platby - Ag, PCR, protilátky	714 759	112 468	2 234	575	-1 659	-74,26%

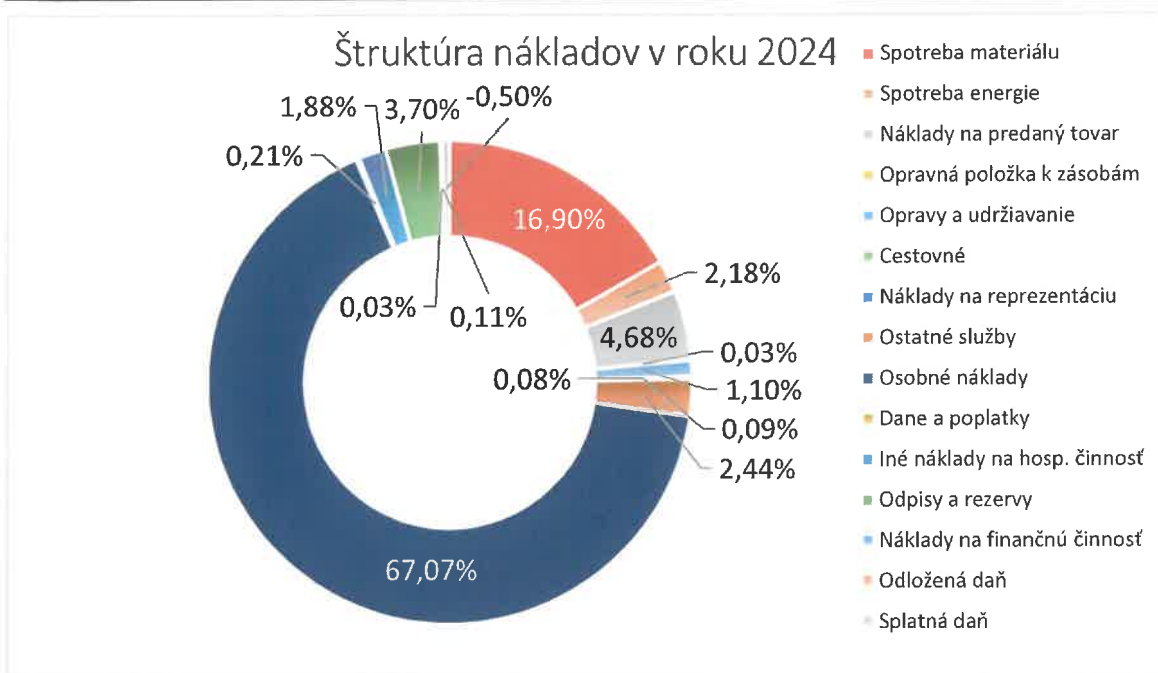
Ozonoterapia	0	0	0	0	0	0,00%
Popl. - úr. účely, pred. vyšetř.	303	423	5 124	716	-4 408	-86,03%
Platby - výber lekára	18 655	32 585	33 765	9 565	-24 200	-71,67%
Epidurálna analgéza, kolonoskopia	700	1 000	0	0	0	0,00%
Platby za APS, UPS, OCP	48 134	78 443	146 729	193 914	47 185	32,16%
Ubytovanie sprevádzajúcich osôb	4 058	5 884	8 112	9 069	957	11,80%
Stravovanie sprevádzajúcich osôb	25 695	35 816	51 042	39 286	-11 756	-23,03%
Nadštandard izby	22 005	22 000	33 315	6 145	-27 170	-81,55%
Nadštandard - šošovky, implantáty	4 300	8 856	17 859	20 925	3 066	17,17%
Tržby - ostatné služby	69 153	14 255	29 751	8 907	-20 844	-70,06%
Preventívne prehliadky	-1 400	0	0	500	500	100,00%
Popl. - dohoda o uznaní dlhu	608	724	1 478	1 968	490	33,15%
<b>SPOLU</b>	<b>1 161 244</b>	<b>713 198</b>	<b>861 229</b>	<b>892 889</b>	<b>31 660</b>	<b>3,68%</b>

### 5.3 Náklady

Náklady Nemocnice Poprad, a.s. v roku 2024 boli čerpané vo výške 74 396 536 € (za porovnateľné obdobie roka 2023 vo výške 69 198 788 €), čo predstavuje oproti roku 2023 vyššie čerpanie o 7,51 % (o 5 197 748 €).

Položka nákladov	2021	2022	Porovnávané obdobie		Rozdiel	% zmeny
			2023	2024		
<b>NÁKLADY CELKOM</b>	<b>55 946 774</b>	<b>61 720 622</b>	<b>69 198 788</b>	<b>74 396 536</b>	<b>5 197 748</b>	<b>7,51%</b>
<b>Spotreba materiálu</b>	<b>10 973 194</b>	<b>10 467 935</b>	<b>11 383 498</b>	<b>12 574 427</b>	<b>1 190 929</b>	<b>10,46%</b>
<i>Pohonné látky</i>	58 763	86 104	76 818	77 811	993	1,29%
<i>Lieky</i>	4 136 885	2 868 877	2 877 613	3 020 616	143 003	4,97%
<i>Krv a krvné výrobky</i>	523 056	411 085	392 207	383 681	-8 526	-2,17%
<i>Zdravotnícky materiál</i>	5 653 484	6 400 511	7 203 911	7 893 317	689 406	9,57%
<i>Potraviny</i>	13 265	6 061	103 244	601 126	497 882	482,24%
<i>Všeobecný materiál</i>	150 274	190 725	257 456	263 688	6 232	2,42%
<i>Materiál na údržbu</i>	132 462	135 815	133 315	131 286	-2 029	-1,52%
<i>DDHM do 1 000 €</i>	131 896	226 724	219 632	152 551	-67 081	-30,54%
<i>Ostatná spotreba, bielizeň</i>	173 109	142 034	119 302	50 351	-68 951	-57,80%
<b>Spotreba energie</b>	<b>938 139</b>	<b>2 482 065</b>	<b>2 221 769</b>	<b>1 620 299</b>	<b>-601 470</b>	<b>-27,07%</b>
<i>Voda</i>	75 753	69 949	94 419	113 250	18 831	19,94%
<i>Plyn</i>	395 721	1 290 413	1 237 191	802 181	-435 010	-35,16%
<i>Elektrická energia</i>	434 720	1 092 499	771 434	640 935	-130 499	-16,92%
<i>Tepelná energia</i>	31 945	29 204	118 725	63 933	-54 792	-46,15%
<b>Náklady na predaný tovar</b>	<b>2 952 173</b>	<b>3 265 347</b>	<b>3 266 805</b>	<b>3 479 508</b>	<b>212 703</b>	<b>6,51%</b>
<i>Lieky</i>	1 797 232	2 175 400	2 292 305	2 482 693	190 388	8,31%
<i>Zdravotný materiál</i>	741 598	629 959	486 687	493 335	6 648	1,37%
<i>Suroviny</i>	422	238	352	436	84	23,86%
<i>Vofno predajný tovar</i>	262 086	269 032	255 802	241 364	-14 438	-5,64%
<i>Obaly</i>	509	375	369	238	-131	-35,50%
<i>Bufet</i>	150 326	190 342	231 290	261 442	30 152	13,04%
<i>Stánok</i>	0	0	0	0	0	0,00%
<b>Opravná položka k zásobám</b>	<b>10 313</b>	<b>2 243</b>	<b>20 653</b>	<b>25 112</b>	<b>4 459</b>	<b>21,59%</b>
<b>Opravy a udržiavanie</b>	<b>784 814</b>	<b>740 645</b>	<b>834 341</b>	<b>818 059</b>	<b>-16 282</b>	<b>-1,95%</b>
<i>opravy budov a stavieb</i>	63 006	29 115	92 781	10 260	-82 521	-88,94%
<i>údržba vozového parku</i>	58 872	47 457	60 643	54 309	-6 334	-10,44%

údržba zdravotníckej techniky	523 010	509 477	451 045	576 453	125 408	27,80%
ostatná údržba a opravy	139 926	154 596	229 872	177 037	-52 835	-22,98%
<b>Cestovné</b>	<b>23 350</b>	<b>37 726</b>	<b>57 007</b>	<b>63 106</b>	<b>6 099</b>	<b>10,70%</b>
<b>Náklady na reprezentáciu</b>	<b>3 655</b>	<b>14 079</b>	<b>19 200</b>	<b>67 362</b>	<b>48 162</b>	<b>250,84%</b>
<b>Ostatné služby</b>	<b>2 458 266</b>	<b>2 941 050</b>	<b>3 271 128</b>	<b>1 818 005</b>	<b>-1 453 123</b>	<b>-44,42%</b>
Nájomné	69 904	78 172	107 156	143 707	36 551	34,11%
Telefónne poplatky	13 191	14 667	19 714	11 687	-8 027	-40,72%
Poštovné	16 998	17 822	19 231	22 665	3 434	17,86%
Vzdelávanie	9 962	16 274	22 622	19 163	-3 459	-15,29%
ISO	0	0	0	0	0	0,00%
APS (LSPP)	124 253	127 603	157 911	238 064	80 153	50,76%
IT služby	189 192	198 061	242 109	239 870	-2 239	-0,92%
Pranie prádla	161 737	235 206	284 000	294 341	10 341	3,64%
Strava pacientí	1 299 176	1 436 032	1 432 480	0	-1 432 480	-100,00%
Zrážková voda - stočné	102 672	100 880	125 913	134 729	8 816	7,00%
Ostatné služby	471 182	716 333	859 992	713 779	-146 213	-17,00%
<b>Osobné náklady</b>	<b>34 980 946</b>	<b>38 461 015</b>	<b>44 418 740</b>	<b>49 896 807</b>	<b>5 478 067</b>	<b>12,33%</b>
Mzdové náklady	24 544 857	24 815 071	31 054 368	34 569 733	3 515 365	11,32%
OON	83 565	133 454	131 710	337 958	206 248	156,59%
Odmeny členov orgánov	111 372	131 292	246 061	229 830	-16 231	-6,60%
Zákonné sociálne poistenie	8 689 949	8 717 285	11 080 608	12 722 177	1 641 569	14,81%
Dôchodkové pripoistenie	349 756	363 054	442 137	513 884	71 747	16,23%
Stravné	252 254	262 709	365 196	362 927	-2 269	-0,62%
Prídel do SF	308 003	426 659	384 003	427 961	43 958	11,45%
Ostatné soc. náklady	548 574	3 762 409	434 043	499 192	65 149	15,01%
odchodné	92 617	-150 917	280 614	233 145	-47 469	-16,92%
<b>Dane a poplatky</b>	<b>55 601</b>	<b>57 651</b>	<b>62 403</b>	<b>153 385</b>	<b>90 982</b>	<b>145,80%</b>
<b>Iné náklady na hosp. činnosť</b>	<b>531 499</b>	<b>707 193</b>	<b>1 041 285</b>	<b>1 395 934</b>	<b>354 649</b>	<b>34,06%</b>
ZC predaného DNM a DHM	187	3 129	0	0	0	0,00%
Predaný materiál	46 290	39 825	38 456	32 530	-5 926	-15,41%
Poistenie	56 033	64 055	109 303	200 639	91 336	83,56%
Manká a škody	0	14	0	15 245	15 245	100,00%
Opravné položky k pohľadávkam	180	-5 481	5 560	12 095	6 535	117,54%
Koeficient DPH	246 960	506 655	487 257	398 526	-88 731	-18,21%
Ostatné	181 850	98 996	400 709	736 899	336 190	83,90%
<b>Odpisy a rezervy</b>	<b>2 186 276</b>	<b>2 321 447</b>	<b>2 680 805</b>	<b>2 755 597</b>	<b>74 792</b>	<b>2,79%</b>
Odpisy	2 186 276	2 321 447	2 680 805	2 755 597	74 792	2,79%
<b>Náklady na finančnú činnosť</b>	<b>14 542</b>	<b>15 879</b>	<b>17 998</b>	<b>20 443</b>	<b>2 445</b>	<b>13,58%</b>
Odložená daň	-96 711	206 348	-146 188	83 193	229 381	-156,91%
Splatná daň	130 717	0	49 342	-374 701	-424 043	-859,40%



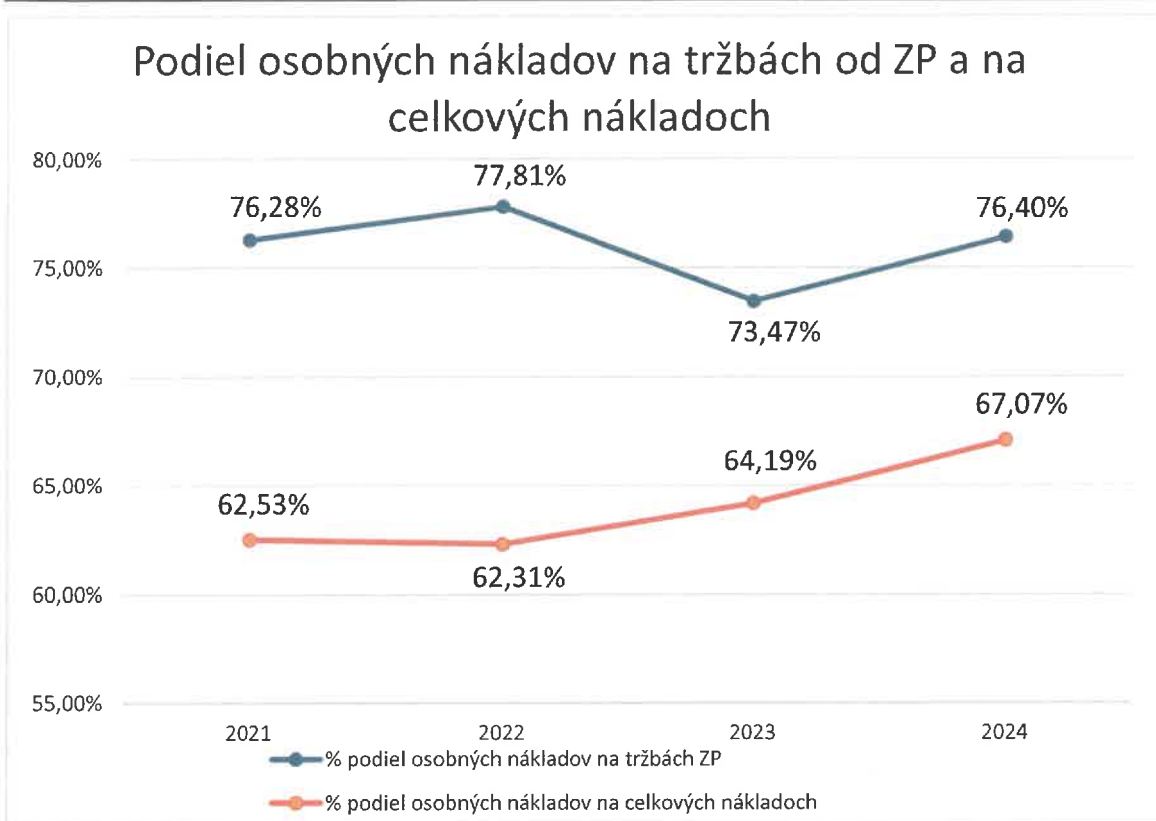
Z uvedenej štruktúry nákladov tvoria najpodstatnejšiu časť **osobné náklady** vo výške 49 896 807 € (so 67,07 % podielom na celkovej výške nákladov), ktoré medziročne vzrástli o 12,33 % (o 5 478 067 €). Koeficient osobnej nákladovosti (podiel osobných nákladov na celkových výnosoch) dosiahol v roku 2024 výšku 0,67.

Uvedené zvýšenie osobných nákladov bolo spôsobené nárastom v položke – zdravotnícki zamestnanci - platový automat v zmysle zákona č. 578/2004 Z.z. v dôsledku navýšenia priemernej mzdy v národnom hospodárstve v roku 2022 na 1 304 € (v roku 2021 bola 1 211 €) spôsobil úpravu koeficientov pre výpočet miezd zdravotníkov na rok 2024. V položke nezdravotnícki zamestnanci bola podpísaná kolektívna zmluva vyššieho stupňa AŠN s nárastom miezd o 8,5 %. Medziročný nárast osobných nákladov bol taktiež ovplyvnený priemerným medziročným nárastom počtu zamestnancov (PPEP) o 26.

Najvyššia nákladová položka (osobné náklady, resp. nárast týchto nákladov) je ovplyvnená platnou legislatívou, pričom vplyv na príjmy zo zdravotných poisťovní (ktoré predstavujú zásadný príjem pre financovanie chodu zdravotníckeho zariadenia) je obmedzený. Predpokladom prosperovania Nemocnice Poprad, a.s. je preto optimálne financovanie zdravotných výkonov z poisťovní, ktoré odráža reálne ekonomické náklady za zdravotnícke výkony.

#### Vývoj osobných nákladov a ich podiel na tržbách od ZP a celkových nákladoch (v €)

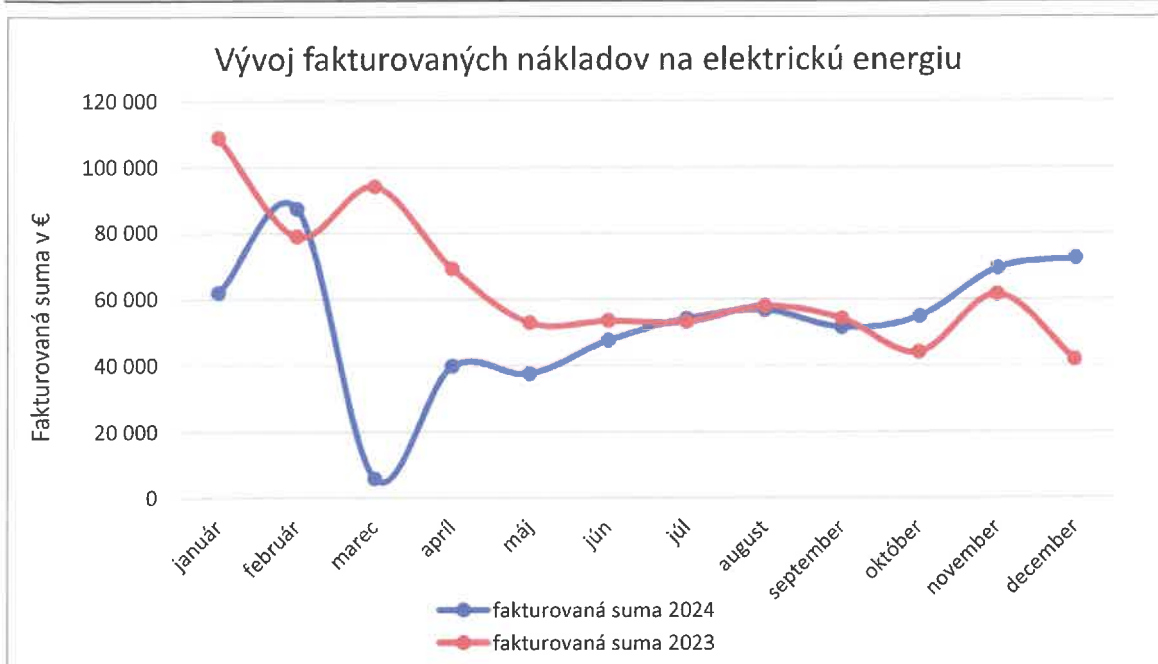
Obdobie	2021	2022	Porovnávané obdobie		Rozdiel	% zmeny
			2023	2024		
Tržby od ZP bez poistencov EÚ	45 856 155	49 430 506	60 461 938	65 306 444	4 844 506	8,01%
Osobné náklady	34 980 946	38 461 015	44 418 740	49 896 807	5 478 067	12,33%
% podiel osobných nákladov na tržbách ZP	76,28%	77,81%	73,47%	76,40%	2,94%	
% podiel osobných nákladov na celkových nákladoch	62,53%	62,31%	64,19%	67,07%	2,88%	



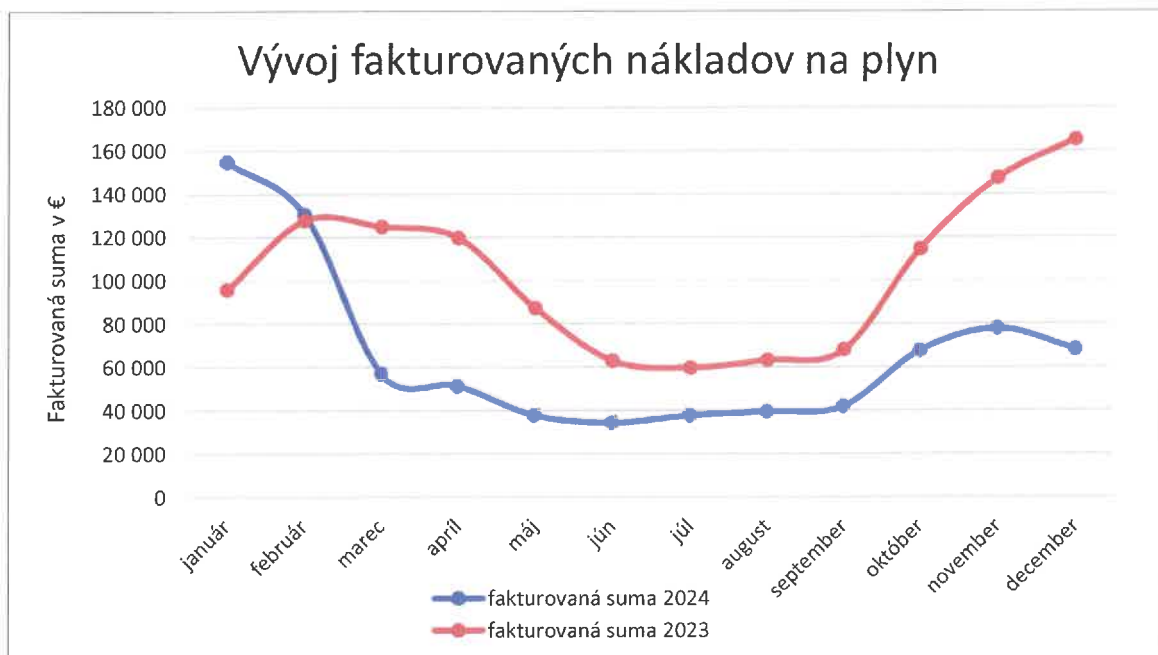
Jednou z položiek, ktorá výrazne ovplyvnila hospodárenie spoločnosti, je **spotreba energie**. Za sledované obdobie dosiahla výšku 1 620 299 € a na celkových nákladoch sa podieľala 2,18 %. Celková spotreba energie v roku 2024 v porovnaní s rokom 2023 klesla o 27,07 % (o 601 470 €).

V rámci spotreby energií došlo k poklesu takmer vo všetkých položkách (okrem spotreby vody).

- **tepelná energia** - v roku 2024 boli Úradom pre reguláciu sieťových odvetví (ÚRSO) určené ceny za teplo pre rok 2024 o cca 16 % nižšie ako v minulom roku. Tento fakt sa prejavil aj vo fakturácii cien tepelnej energie poskytovanej pre naše oddelenia nachádzajúce sa v prenajatých priestoroch. Ide o oddelenia - patologickej anatómie, dispečingu dopravy, strážnej služby, zubno - lekárskej pohotovostnej služby, klinickej mikrobiológie, neurologickej ambulancie, ortopedickej ambulancie, telefónnej ústredne, prevádzkovo - technického úseku a chránenej dielne. Dôsledkom týchto faktorov sa medziročne znížili náklady na spotrebu tepelnej energie o 46,15 % (o 54 792 €).



- elektrická energia, plyn** – v dôsledku rekonštrukčných prác v celom objekte nemocnice došlo v roku 2024 k nárastu spotreby elektrickej energie o 162 561 kWh (4,92 %). Čo však malo podstatný vplyv na celkové náklady na elektrickú energiu boli stabilnejšie ceny za energie, ktoré zostávajú výrazne pod najvyššími úrovňami z čias energetickej krízy z roku 2022 a následným doznívaním v roku 2023. Jednotková cena elektrickej energie nám tak poklesla medziročne o 21,74 % za kWh, čo malo za následok pokles medziročných nákladov o 130 499 € (o 16,92 %). Čo sa týka plynu, spotreba danej komodity medziročne klesla o 9 665 m<sup>3</sup>, nákladová cena klesla o 34,68 %. Najväčší nárast vo fakturovaných nákladoch na plyn bol, ako vždy, v zimných mesiacoch na začiatku a na konci roka, kedy je aj spotreba najvyššia. V konečnom dôsledku náklady na plyn medziročne poklesli o 435 010 € (o 35,16 %).

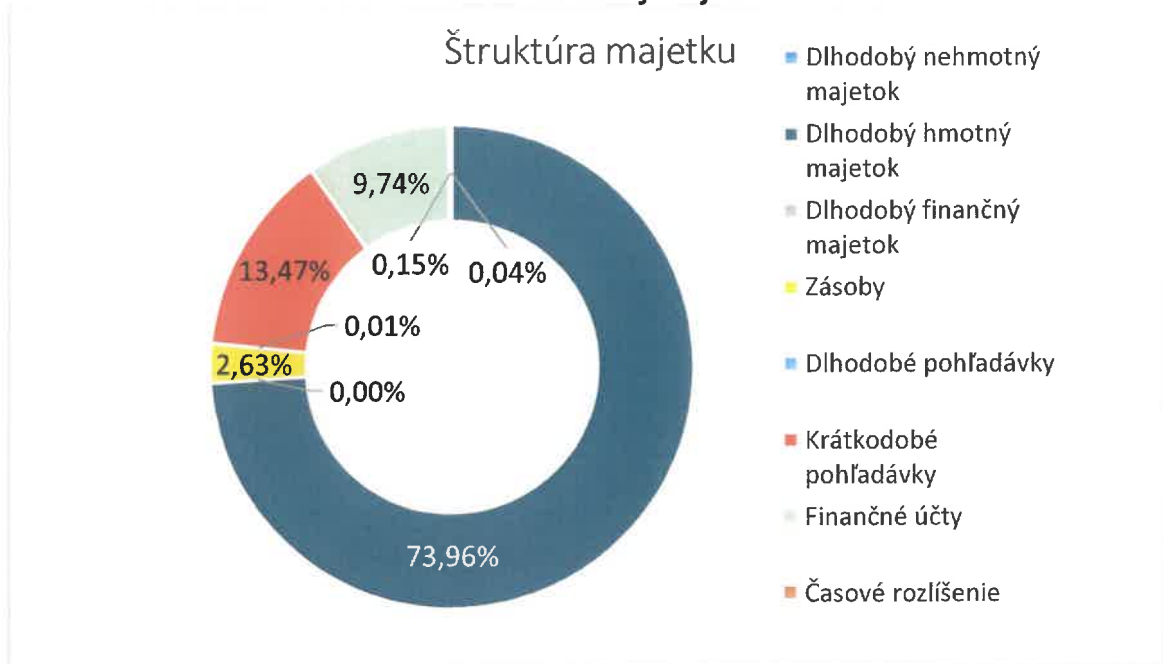


**Vývoj a štruktúra majetku spoločnosti a zdrojov krytia**

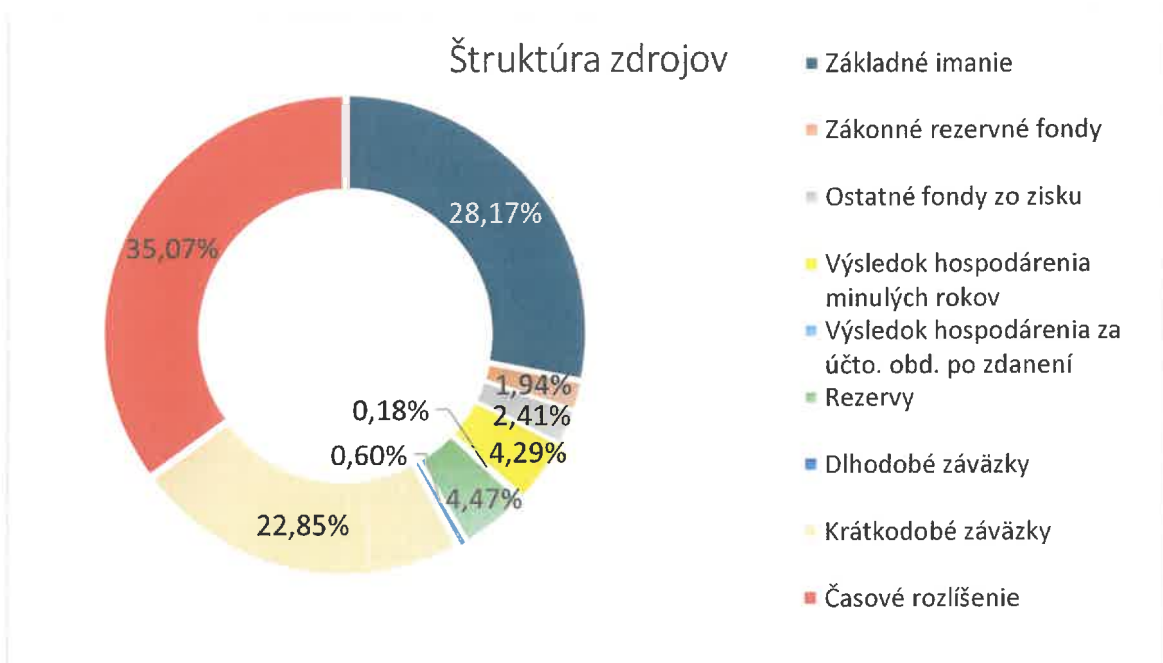
Položka zo súvahy	2021	2022	Porovnávané obdobie		Rozdiel	% zmeny	Štruktúra v %
			2023	2024			
<b>MAJETOK SPOLU</b>	<b>53 030 962</b>	<b>55 792 772</b>	<b>56 390 531</b>	<b>79 807 098</b>	<b>23 416 567</b>	<b>41,53%</b>	
<b>Neobežný majetok</b>	<b>35 169 820</b>	<b>38 829 703</b>	<b>41 987 976</b>	<b>59 055 125</b>	<b>17 067 149</b>	<b>40,65%</b>	<b>74,00%</b>
<i>Dlhodobý nehmotný majetok</i>	3 352	51 174	47 693	33 709	-13 984	-29,32%	0,06%
<i>Dlhodobý hmotný majetok</i>	35 166 468	38 778 529	41 940 283	59 021 416	17 081 133	40,73%	99,94%
<i>Dlhodobý finančný majetok</i>	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%
<b>Obežný majetok</b>	<b>17 807 603</b>	<b>16 831 056</b>	<b>14 272 530</b>	<b>20 629 710</b>	<b>6 357 180</b>	<b>44,54%</b>	<b>25,85%</b>
<i>Zásoby</i>	2 174 126	1 914 512	2 011 600	2 097 640	86 040	4,28%	10,17%
<i>Dlhodobé pohľadávky</i>	1 629	6 349	6 349	6 349	0	0,00%	0,03%
<i>Krátkodobé pohľadávky</i>	7 840 114	8 472 926	9 327 880	10 753 708	1 425 828	15,29%	52,13%
<i>Finančné účty</i>	7 791 734	6 437 269	2 926 701	7 772 013	4 845 312	165,56%	37,67%
<b>Časové rozlíšenie</b>	<b>53 539</b>	<b>132 014</b>	<b>130 025</b>	<b>122 263</b>	<b>-7 762</b>	<b>-5,97%</b>	<b>0,15%</b>
<b>VLASTNÉ IMANIE A ZÁVAZKY</b>	<b>53 030 962</b>	<b>55 792 772</b>	<b>56 390 531</b>	<b>79 807 098</b>	<b>23 416 567</b>	<b>41,53%</b>	
<b>Vlastné imanie</b>	<b>29 282 732</b>	<b>29 334 467</b>	<b>29 385 914</b>	<b>29 531 170</b>	<b>145 256</b>	<b>0,49%</b>	<b>37,00%</b>
<i>Základné imanie</i>	22 483 007	22 483 007	22 483 007	22 483 007	0	0,00%	76,13%
<i>Zákonné rezervné fondy</i>	1 509 768	1 541 863	1 547 035	1 552 181	5 146	0,33%	5,26%
<i>Ostatné fondy zo zisku</i>	1 924 340	1 924 340	1 924 340	1 924 340	0	0,00%	6,52%
<i>Výsledok hospodárenia minulých rokov</i>	3 044 671	3 333 522	3 380 084	3 426 387	46 303	1,37%	11,60%
<i>Výsledok hospodárenia za účto. obd. po zdanení</i>	320 946	51 736	51 448	145 255	93 807	182,33%	0,49%
<b>Závazky</b>	<b>11 035 444</b>	<b>11 045 976</b>	<b>11 313 157</b>	<b>22 285 931</b>	<b>10 972 774</b>	<b>96,99%</b>	<b>27,92%</b>
<i>Rezervy</i>	2 588 494	1 679 898	2 489 203	3 569 390	1 080 187	43,39%	16,02%
<i>Dlhodobé záväzky</i>	799 408	993 231	830 388	476 962	-353 426	-42,56%	2,14%
<i>Krátkodobé záväzky</i>	7 647 542	8 372 846	7 993 566	18 239 579	10 246 013	128,18%	81,84%
<b>Časové rozlíšenie</b>	<b>12 712 786</b>	<b>15 412 330</b>	<b>15 691 460</b>	<b>27 989 997</b>	<b>12 298 537</b>	<b>78,38%</b>	<b>35,07%</b>

Z celkového majetku tvorí 74,00 % **neobežný majetok**, (medziročný nárast o 40,65 %), pričom dlhodobý hmotný majetok tvorí až 99,94 % z neobežného majetku a dlhodobý nehmotný majetok tvorí 0,06 % z neobežného majetku. Dlhodobý finančný majetok spoločnosť nevykazuje. V medziročnom porovnaní sa hodnota majetku nemocnice zvýšila o 41,53 % (o 23 416 567 €).

**Obežný majetok** tvorí 25,85 % z celkového majetku, pričom zásoby tvoria 10,17 %, dlhodobé pohľadávky 0,03 %, krátkodobé pohľadávky 52,13 % a finančné účty 37,67 % z obežného majetku. Medziročný nárast obežného majetku predstavuje 44,54 % a bol ovplyvnený zvýšením stavu na finančných účtoch o 4 845 312 €, nárastom krátkodobých pohľadávok o 1 425 828 €, zvýšením stavu zásob o 86 040 €. Stav dlhodobých pohľadávok sa nezmenil.

**Prehľad štruktúry majetku**


**Vlastné imanie** tvorí 37,00 % pasív a má najväčšie zastúpenie. Z neho tvorí 76,13 % základné imanie, 5,26 % tvoria zákonné rezervné fondy a ostatné fondy zo zisku tvoria 6,52 %. Výsledok hospodárenia minulých rokov predstavuje 11,60 % a výsledok hospodárenia za sledované účtovné obdobie (po zdanení) predstavuje 0,49 %. Medziročný nárast o 0,33 % (o 5 146 €) sme zaznamenali v položke zákonného rezervného fondu zaúčtovaním v zmysle stanov spoločnosti 10 % z dosiahnutého zisku po zdanení roku 2023. Medziročný nárast v položke výsledku hospodárenia minulých rokov o 46 303 € - zaúčtovaním nerozdeleného zisku po zdanení roku 2023. Nárast v položke vykazaného hospodárskeho výsledku za účtovné obdobie o 93 807 € a súvisí s dosiahnutým hospodárskym výsledkom účtovného roka 2024.

**Prehľad štruktúry zdrojov**


**Závazky k 31.12.2024**

Dodávateľské faktúry	2023			2024		
	Spolu	v lehote	po lehote	Spolu	v lehote	po lehote
Lieky	1 208 640	1 208 640	0	1 157 991	1 157 991	0
ŠZM	929 616	929 616	0	1 100 817	1 100 817	0
Potraviny	91 548	91 548	0	103 971	103 971	0
Energie	244 887	244 887	0	201 903	201 903	0
Investície	781 020	781 020	0	9 309 289	8 466 078	843 211
Prijaté preddavky	110 693	110 693	0	148 582	148 582	0
Ostatné	633 716	633 716	0	769 950	769 950	0
Nevyfakturované dodávky	29 024	29 024	0	-5 742	-5 742	0
<b>Závazky z obchodného styku</b>	<b>4 029 143</b>	<b>4 029 143</b>	<b>0</b>	<b>12 786 761</b>	<b>11 943 550</b>	<b>843 211</b>
Závazky voči zamestnancom	2 163 353	2 163 353	0	2 316 183	2 316 183	0
Závazky zo soc. zabezpečenia	1 404 146	1 404 146	0	1 555 358	1 555 358	0
Daňové záväzky	388 052	388 052	0	1 571 548	1 571 548	0
Iné záväzky	8 872	8 872	0	9 729	9 729	0
<b>Krátkodobé záväzky celkom</b>	<b>7 993 566</b>	<b>7 993 566</b>	<b>0</b>	<b>18 239 579</b>	<b>17 396 368</b>	<b>843 211</b>
Bežné bankové úvery	0	0	0			0
Dlhodobé záväzky z obchodného styku	0	0	0			0
Závazky zo sociálneho fondu	9 350	9 350	0	30 625	30 625	0
Dlhodobé záväzky ostatné	821 038	821 038	0	446 337	446 337	0
<b>Dlhodobé záväzky celkom</b>	<b>830 388</b>	<b>830 388</b>	<b>0</b>	<b>476 962</b>	<b>476 962</b>	<b>0</b>
Dlhodobé rezervy	724 786	724 786	0	944 849	944 849	0
Krátkodobé rezervy	1 764 417	1 764 417	0	2 624 541	2 624 541	0
<b>Rezervy celkom</b>	<b>2 489 203</b>	<b>2 489 203</b>	<b>0</b>	<b>3 569 391</b>	<b>3 569 391</b>	<b>0</b>
<b>SPOLU</b>	<b>11 313 157</b>	<b>11 313 157</b>	<b>0</b>	<b>22 285 931</b>	<b>21 442 720</b>	<b>843 211</b>

**Pohľadávky k 31.12.2024**

Odberateľské faktúry	2023			2024			Opravné položky
	Spolu	v lehote	po lehote	Spolu	v lehote	po lehote	
VšZP	7 264 444	7 264 444	0	7 852 821	7 852 821	0	0
Dôvera ZP	1 100 752	1 100 752	0	1 249 437	1 249 437	0	0
UNION ZP	551 591	551 591	0	1 259 354	1 259 354	0	0
Ostatné pohľadávky	241 831	187 773	54 059	246 184	170 952	75 232	0
Opravné položky k pohľadávkam	-59 339	0	0	-56 081		0	-56 081
<b>Pohľadávky z obchodného styku spolu</b>	<b>9 099 280</b>	<b>9 104 559</b>	<b>54 059</b>	<b>10 551 715</b>	<b>10 532 564</b>	<b>75 232</b>	<b>-56 081</b>
Daňové pohľadávky	92 419	92 419	0	52 898	52 898	0	0
Iné pohľadávky	146 750	134 933	11 817	159 771	148 488	11 283	0
Opravné položky k iným pohľadávkam	-10 568	0	0	-10 675		0	-10 675
<b>Krátkodobé pohľadávky spolu</b>	<b>9 327 880</b>	<b>9 331 910</b>	<b>65 876</b>	<b>10 753 708</b>	<b>10 733 949</b>	<b>86 515</b>	<b>-66 756</b>
Ostatné dlhodobé pohľadávky	6 349	6 349	0	6 349	6 349	0	0
Iné dlhodobé pohľadávky	0	0	0			0	0
<b>Dlhodobé pohľadávky spolu</b>	<b>6 349</b>	<b>6 349</b>	<b>0</b>	<b>6 349</b>	<b>6 349</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>SPOLU</b>	<b>9 334 229</b>	<b>9 338 259</b>	<b>65 876</b>	<b>10 760 057</b>	<b>10 740 298</b>	<b>86 515</b>	<b>-66 756</b>

**5.4 Prehľad vybraných ukazovateľov finančnej analýzy**

Likvidita	MJ	Porovnávané obdobie		optimum
		2023	2024	
Likvidita 1.stupňa (pohotová likvidita)	koef.	0,37	0,43	0,2 - 0,8
Likvidita 2.stupňa (bežná likvidita)	koef.	1,53	1,02	1,0 - 1,5
Likvidita 3.stupňa (celková likvidita)	koef.	1,78	1,13	1,5 - 2,5

Zadĺženosť	MJ	Porovnávané obdobie		optimum
		2023	2024	
Celková zadĺženosť	%	47,89%	63,00%	max. 70-80%
Miera samostatnosti	%	52,11%	37,00%	min. 20-30%
Dlh na vlastné imanie (miera zadĺženosti)	koef.	0,92	1,70	< 1
Úverová zadĺženosť	%	0%	0%	

## **6. Informácia o ostatných údajoch v zmysle zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve**

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Spoločnosť v roku 2024 nevykazovala náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja. V zmysle ust. § 161 d ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov obchodná spoločnosť Nemocnica Poprad, a.s., ako ani osoby konajúce vo vlastnom mene, ale na účet spoločnosti v priebehu účtovného roka nenadobudli: vlastné akcie spoločnosti v priebehu roka.

Po uzavretí účtovného obdobia k 31.12.2024 v čase spracovania Výročnej správy nenastali žiadne udalosti osobitného významu dotýkajúce sa účtovnej závierky za rok 2024.

### **6.1 Správa o majetku a zmluvách v zmysle Stanov Nemocnice Poprad, a.s.**

Predstavenstvo Nemocnice Poprad, a.s. predkladá informácie v zmysle Stanov Nemocnice Poprad, a.s.:

- informácia o prevode majetku, ktorý podľa osobitných predpisov alebo stanov podlieha predchádzajúcemu súhlasu valného zhromaždenia alebo dozornej rady.

Nemocnica Poprad, a.s. v sledovanom období v zmysle stanov neuskutočnila prevod majetku, ktorý podľa osobitných predpisov alebo stanov podlieha predchádzajúcemu súhlasu valného zhromaždenia alebo dozornej rady.

- informácia o zmluvách o poskytnutí úveru, pôžičky, o prevode majetku spoločnosti alebo užívaní majetku podniku, ktoré spoločnosť uzatvorila s osobami uvedenými v § 196 a Obchodného zákonníka a na ktoré sa podľa § 196 a Obchodného zákonníka vyžaduje súhlas dozornej rady spoločnosti a valného zhromaždenia.

Nemocnica Poprad, a.s. ako akciová spoločnosť a ani Nemocnica s poliklinikou Poprad ako jej právny predchodca, nebola a ani nie je účastníkom zmluvného vzťahu, na základe ktorého by:

- poskytla úver, pôžičku, previedla alebo poskytla do užívania majetok spoločnosti, zabezpečila záväzok členovi predstavenstva, prokuristovi alebo inej osobe, ktorá je oprávnená konať za spoločnosť a osobám im blízkym alebo osobám, ktoré konajú na ich účet,
- bola v právnom postavení ručiteľa tretej osoby alebo by mala akýkoľvek svoj záväzok zabezpečený ručením tretej osoby,
- pristúpila k akémukoľvek záväzku na strane povinnej osoby.

### **Rozhodnutia jediného akcionára spoločnosti Nemocnica Poprad, a.s. v kalendárnom roku 2024**

V období od 01.01.2024 do 31.12.2024 prijal jediný akcionár pri výkone pôsobnosti valného zhromaždenia podľa ust. § 190 ods. 1 Obchodného zákonníka nasledovné rozhodnutia:

1. Rozhodnutie jediného akcionára zo dňa 02.01.2024 (rozhodnutie o mesačnej odmene predsedu predstavenstva).
2. Rozhodnutie jediného akcionára zo dňa 19.01.2024 (odvolanie podpredsedu predstavenstva a člena predstavenstva so zánikom funkcie 22.01.2024 a zvolenie nového podpredsedu predstavenstva a člena predstavenstva so vznikom funkcie od 23.01.2024).

3. Rozhodnutie jediného akcionára zo dňa 24.01.2024 (rozhodnutie o mesačnej odmene podpredsedu predstavenstva a člena predstavenstva s účinnosťou od 23.01.2024).
4. Rozhodnutie jediného akcionára zo dňa 14.03.2024 (odvolanie z funkcie člena dozornej rady so zánikom funkcie od 15.03.2024).
5. Rozhodnutie jediného akcionára zo dňa 24.04.2024 (rozhodnutie o mesačnej odmene členov predstavenstva a členov dozornej rady).
6. Rozhodnutie jediného akcionára zo dňa 13.06.2024 (rozhodnutie o odvolaní z funkcie predsedu dozornej rady so zánikom funkcie dňa 14.06.2024, voľba nového predsedu dozornej rady a člena dozornej rady so vznikom funkcie od 15.06.2024).
7. Rozhodnutie jediného akcionára zo dňa 20.06.2024 (rozhodnutie o zániku funkcie predsedu predstavenstva, podpredsedu predstavenstva a člena predstavenstva so zánikom funkcie dňom 22.06.2024 a voľba nového predsedu predstavenstva a podpredsedu predstavenstva so vznikom funkcie dňa 23.06.2024).
8. Rozhodnutie jediného akcionára zo dňa 20.06.2024 o schválení organizačnej štruktúry spoločnosti s účinnosťou od 01.07.2024.
9. Rozhodnutie jediného akcionára zo dňa 24.06.2024 (jediný akcionár berie na vedomie Správu nezávislého audítora o overení riadnej individuálnej účtovnej závierky a Dodatok správy nezávislého audítora o overení výročnej správy za rok 2023, schválenie Riadnej účtovnej individuálnej účtovnej závierky za rok 2023, ktorá tvorí prílohu Výročnej správy spoločnosti za rok 2023, schválenie Návrhu predstavenstva na vysporiadanie hospodárskeho výsledku (zisku) za kalendárny rok 2023, ktorý tvorí prílohu Výročnej správy spoločnosti za rok 2023, schválenie Výročnej správy spoločnosti za rok 2023).
10. Rozhodnutie jediného akcionára zo dňa 01.07.2024 (schválenie zmlúv o výkone funkcie a rozhodnutie o mesačnej odmene za výkon funkcie členov predstavenstva a členov dozornej rady nemocnice).
11. Rozhodnutie jediného akcionára formou Notárskej zápisnice zo dňa 31.07.2024 o zmene Stanov Nemocnice Poprad, a.s. s účinnosťou od 01.08.2024.
12. Rozhodnutie jediného akcionára zo dňa 11.09.2024 (rozhodnutie o výške variabilnej zložky odmien za rok 2023 členom predstavenstva).
13. Rozhodnutie jediného akcionára zo dňa 19.09.2024 (rozhodnutie o voľbe člena predstavenstva so vznikom funkcie od 20.09.2024).
14. Rozhodnutie jediného akcionára zo dňa 11.10.2024 (rozhodnutie o mesačnej odmene člena predstavenstva s účinnosťou od 20.09.2024).
15. Rozhodnutie jediného akcionára zo dňa 11.12.2024 (udelenie súhlasu s uzatvorením nájomnej zmluvy so spoločnosťou KLINICKÁ BIOCHÉMIA s.r.o.).
16. Rozhodnutie jediného akcionára zo dňa 13.12.2024 o schválení Podnikateľského plánu spoločnosti na rok 2025.

### **Informácie o zmluvách o výkone funkcií uzatvorených s generálnym riaditeľom, členmi predstavenstva a členmi dozornej rady s uvedením výšky odmeny a podielu na zisku.**

V roku 2024 boli odmeny členom predstavenstva a dozornej rady spoločnosti vyplácané podľa Zásad odmeňovania členov predstavenstva a členov dozornej rady akciovej spoločnosti Nemocnica Poprad, a.s. /ďalej len „Zásady odmeňovania“/ **účinných od 01.01.2023** (v súlade s aktuálnym rozhodnutím o výške variabilnej zložky odmien za príslušný kalendárny rok). Zásady odmeňovania upravujú pravidlá a podmienky odmeňovania členov orgánov akciovej spoločnosti, t. j. členov predstavenstva a členov dozornej rady pri zohľadnení stupňa vecnej a časovej náročnosti, ich osobnej účasti pri zriaďovaní a vybavovaní záležitostí spoločnosti a zásluhovosti na riadení spoločnosti v rámci výkonu konkrétnych činností vo väzbe na zodpovednosť kompetentného rozhodovania a odborného konania týchto členov orgánov, v záujme spoločnosti a jej akcionára, ako aj na výkonnosť a význam spoločnosti v štruktúre národného hospodárstva SR.

V zmysle týchto Zásad odmeňovania členom orgánov spoločnosti prislúcha odmena odo dňa zvolenia do týchto orgánov, pričom výška odmeny jednotlivých členov schvaľuje valné zhromaždenie spoločnosti. Štruktúra odmien členov predstavenstva má tri zložky – pevnú zložku odmeny, zložku ekonomického významu a variabilnú zložku. Štruktúra odmien členov dozornej rady má dve zložky – pevnú zložku odmeny a zložku ekonomického významu. Pri skončení výkonu funkcie člena orgánu akciovej spoločnosti, členovia predstavenstva ani členovia dozornej rady nemajú nárok na odstupné.

Rozsah a podmienky výkonu funkcie generálneho riaditeľa akciovej spoločnosti, ako iného výkonného orgánu vo vzťahu k spoločnosti, sú upravené manažérskou zmluvou. Po skončení výkonu funkcie generálneho riaditeľa akciovej spoločnosti na základe manažérskej zmluvy nie je nárok na odstupné.

V zmysle Zásad odmeňovania celkový objem finančných prostriedkov na odmeny členov orgánov spoločnosti za obdobie **od 01.01.2024 do 31.12.2024** predstavoval čiastku vo výške **177 359,72 €**.

Návrh na vysporiadanie hospodárskeho výsledku (zisku) spoločnosti za rok 2023 bol schválený rozhodnutím jediného akcionára pri výkone pôsobnosti valného zhromaždenia dňa 24.06.2024.

Nemocnica Poprad, a.s. si v roku **2024 splnila všetky daňové a odvodové povinnosti** k štátnemu rozpočtu a načas uhradila záväzky k poisťovniam.

Nemocnica Poprad, a.s. nie je zdravotnou poisťovňou a neprerozdeľuje poisťné.

## **7. Hlavné smery vývoja v roku 2025**

Podnikateľský plán – plán činnosti organizácie na rok 2025 bol spracovaný v zmysle Dodatku č. 4 k Príkazu ministra zdravotníctva SR č. 8/2017, ktorý nadobudol účinnosť dňom 31. augusta 2020.

### **7.1 Ciele Nemocnice Poprad, a.s. v roku 2025**

Najdôležitejšie ciele Nemocnice Poprad, a.s. v roku 2025 špecifikované v „Podnikateľskom pláne pre rok 2025“ kladú dôraz na:

#### **1. Zabezpečenie poskytovania zdravotnej starostlivosti**

Cieľom na úseku ošetrovateľstva je dopĺňanie počtu sestier, pôrodných asistentiek a skvalitnenie poskytovania ošetrovateľskej starostlivosti v súlade s Koncepciou zdravotnej starostlivosti v odbore ošetrovateľstvo, v odbore pôrodná asistancia a s najnovšími vedeckými poznatkami v týchto odboroch. V roku 2024 ukončilo štúdium ošetrovateľstvo 20 našich zamestnancov v pôvodnej kategórii praktická sestra - asistent.

Taktiež potrebujeme dozdelávať sestry najmä v Špecializačnom štúdiu anestéziológie a intenzívnej starostlivosti, intenzívnej starostlivosti v neonatológii a intenzívnej starostlivosti v pediatrii.

Plánujeme poskytnúť sestram ďalšie vzdelanie aj v iných špecializačných odboroch a certifikovaných činnostiach v súlade s minimálnymi personálnymi normatívmi a požiadavkami OSN v rámci schválených programov.

#### **2. Dosiahnutie pozitívneho výsledku hospodárenia**

- efektívnym indikovaním zdravotnej starostlivosti poskytovanej v segmente spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek,
- za účelom stabilizácie finančných zdrojov Nemocnice Poprad, a.s. efektívne objednávanie extramurálnej zdravotnej starostlivosti u hospitalizovaných pacientov, pokračovaním v optimalizácii nákladov, sledovanie ich efektívneho využitia, s cieľom dosiahnuť kladný výsledok hospodárenia.

#### **3. Realizáciu investičných aktivít v súlade s investičným plánom**

## **8. Individuálne vykazovanie informácií o udržateľnosti**

Pojem spoločenská zodpovednosť podnikov (ang. Corporate social responsibility - CSR) označuje dobrovoľné úsilie firiem, ktoré presahuje bežný rámec dodržiavania právnych predpisov rešpektujúc potreby všetkých partnerov, s ktorými spoločnosť pri svojom podnikaní prichádza do kontaktu. Ide o čoraz intenzívnejšie zapájanie všetkých kľúčových partnerov do každodenných aktivít firiem a inštitúcií. Týmito partnermi sú (nielen) zamestnanci, zákazníci, konkurencia, dodávatelia, ale i komunita a životné prostredie.

„Zapojenie interných a externých zainteresovaných strán firiem a inštitúcií v rámci spoločných kanálov komunikácie, umožňuje firmám a inštitúciám lepšie predvídať a využiť rýchlo sa meniace očakávania spoločnosti a prostredia.

SZP sa týka celého radu oblastí:

- zodpovedné verejné obstarávanie,
- starostlivosti o zamestnancov,
- férový prístup k zákazníkom,
- etické riadenie podniku,
- ochrana životného prostredia,
- spolupráce s miestnou komunitou

SZP tvorí základ cieľov stratégie Európa 2020 a výrazne prispieva k plneniu cieľov zmluvy o Európskej únii, ktoré sa týkajú trvalo udržateľného rozvoja a vysoko konkurencieschopného sociálneho trhového hospodárstva.

Zodpovedné správanie sa podnikov je dôležité zvlášť vtedy, keď subjekty súkromného sektora poskytujú verejné služby. Pomoc pri zmierňovaní sociálnych vplyvov súčasnej hospodárskej krízy vrátane straty pracovných miest je súčasťou spoločenskej zodpovednosti podnikov“. [1]

Naša spoločnosť svojou činnosťou takisto aktívne prispieva k spoločenskej zodpovednosti a to hlavne v týchto 3 oblastiach:

### **8.1 Životné prostredie**

Ochranu životného prostredia považujeme za kľúčovú hodnotu v celej Nemocnici Poprad, a.s. Naša environmentálna politika je v súlade s príslušnou environmentálnou legislatívou a nariadeniami. Odpady triedime podľa prílohy k vyhláške 365/2015 katalógu odpadov a to ako NO (nebezpečný odpad) a OO (ostatný odpad), čo zodpovedá dodržiavaniu štandardov v zmysle ISO 14001:2015 systému environmentálneho manažérstva.

Zabezpečujeme, aby na prvom mieste bolo správne triedenie odpadov. Nasleduje znižovanie produkcie odpadov, ktoré je ovplyvnené množstvom vykonaných zákrokov a celkových zdravotníckych výkonov, počtom pacientov a teda činností, ktoré nevieme ovplyvniť.

Odpady sa uskladňujú v určených priestoroch a nádobách na separovaný odpad. NO sa uskladňujú v uzamknutých skladoch označených v zmysle zákona 79/2015 Z.z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov ako SKLAD ODPADOV.

Naše činnosti vykonávame spôsobom, ktorého cieľom je neustále zlepšovanie environmentálnej udržateľnosti prostredníctvom propagácie environmentálnej zodpovednosti medzi našimi zamestnancami a to pravidelnými školeniami v zmysle Prevádzkového poriadku Po.07 o odpadoch a vykonávaním auditov prostredníctvom vyškolených audítorov. Preskúvaním zavedeného systému environmentálneho manažérstva zabezpečujeme trvalé zlepšovanie jeho efektívnosti. Pravidelne monitorujeme a hodnotíme environmentálnu výkonnosť, environmentálne ciele, za účelom neustáleho zlepšovania nášho

<sup>1</sup> [Cit. 04.04.2024] Dostupné z: <https://www.employment.gov.sk/sk/ministerstvo/spolocenska-zodpovednost/>

environmentálneho správania. Zodpovedne riadime používanie nebezpečných materiálov v spojitosti s našimi činnosťami. Rešpektujeme dodržiavanie všeobecne záväzných právnych a ostatných predpisov a snažíme sa, aby každoročne vytýčené ciele boli známe nielen našim zamestnancom.

Odpady sa odovzdávajú odpadovým spoločnostiam (na zneškodnenie, prípadne pri separovanom odpade na triedenie), s ktorými máme uzatvorené platné zmluvy. Na všetkých zdravotníckych aj administratívnych oddeleniach sú rozmiestnené nádoby na separovaný zber odpadov s jednoznačným označením a s návodmi na triedenie jednotlivých druhov odpadu, pri každej zbernej nádobe na nebezpečný odpad je ILNO (identifikačný list nebezpečného odpadu).

Neustálym vzdelávaním a výchovou zamestnancov zvyšujeme a prehlbujeme ich environmentálne povedomie a kvalitu nimi vykonávaných pracovných činností, čím zabezpečujeme trvalé zlepšovanie na úrovni udržateľnosti a sociálnej zodpovednosti.

V oblasti ochrany ovzdušia a znižovania emisií uskutočňujeme raz za 6 rokov diskontinuálne oprávnené meranie emisií podľa zákona č. 137/2010 Z.z. a podľa vyhlášky MŽP SR č.411/2012 Z.z. na to oprávnenými organizáciami. Hlásenie sa posielajú na Odbor životného prostredia v Poprade a Košiciach. Aktuálne máme vykonané meranie emisií z júla roku 2021. Ďalšie sa vykonajú do decembra roku 2027. Taktiež sa vykoná, za účasti Technickej inšpekcie Slovenskej republiky (TI SR), opakovaná úradná skúška vyhradeného technického zariadenia kotla v kotolni a vydá sa o tom osvedčenie. Aktuálne osvedčené parné kotly boli v októbri roku 2020 (raz za 10 rokov).

Z Plánu obnovy bude v Nemocnici Poprad, a.s. zriadená nová plynová kotolňa s nižšími parametrami spaľovania. Zmluvní revízní technici plynových zariadení vykonávajú podľa vyhlášky MPSVaR SR č. 508/2009 Z.z. pravidelné odborné kontroly a zoradovanie spaľovacích horákov kotlov, o čom sa vedie predpísaná evidencia. Dbá sa na predpísané a dovolené množstvá jednotlivých zložiek spaľovania. Taktiež sa podľa vyhlášky MPSVaR SR č. 508/2009 Z.z. postupuje v kotolni kuchyňa, údržba v správe Nemocnice Poprad, a.s. a tiež pri dvoch nových kotolňach v ubytovniach.

Pri novej kotolni z Plánu obnovy jej hodnoty spaľovania budú známe až po uvedení do prevádzky, ktorú očakávame v lete roku 2025 a s tým súvisiace následné odborné kontroly (revíznymi technikmi a určenými organizáciami).

## **8.2 Sociálna oblasť**

V rámci dodržiavania zásad v sociálnej oblasti sa Nemocnica Poprad, a.s. riadi Etickým kódexom predstavujúcim súbor všeobecne uznávaných a uplatňovaných morálnych požiadaviek, pravidiel, ideálov a princípov, ktorými sa má riadiť pri výkone svojich pracovných činností každý zamestnanec spoločnosti. Je jedným z najvýznamnejších spôsobov vnášania etiky do každodenného života a usmerňovania správania sa zamestnancov spoločnosti. Etický kódex uľahčuje rozhodovanie zamestnancov o tom, čo je správne v pre neho nejasných situáciách, pomáha predchádzať konfliktom a upraviť správanie v súlade so záujmami spoločnosti. Etický kódex Nemocnice Poprad, a.s. vydávame ako základný vnútroorganizačný dokument – kódex správania sa voči zamestnancom, pacientom, verejnosti a voči externým spolupracovníkom Nemocnice Poprad, a.s.. Etický kódex nám má pomôcť zvládať náročné pracovné situácie, má nám pomôcť zlepšiť medziludské vzťahy na pracovisku a tiež prispieť k zlepšovaniu dobrého mena našej nemocnice.

Základnou myšlienkou tohto kódexu je, že Nemocnica Poprad, a.s. odmieta akékoľvek neetické správanie. Etický kódex určuje základné etické normy, princípy a pravidlá správania sa, konania a vystupovania zamestnancov Nemocnice Poprad, a.s., ktoré sú záväzné pre všetkých zamestnancov pri vystupovaní a konaní v mene nemocnice.

Etický kódex Nemocnice Poprad, a.s. je záväzný pre všetkých zamestnancov na všetkých úrovniach riadenia. Členovia orgánov spoločnosti a zamestnanci na riadiacich pozíciách sa

správajú tak, aby boli vzorom pri uplatňovaní a dodržiavaní Etického kódexu a usmerňovali ostatných zamestnancov v prípade existencie etickej dilemy. Od všetkých zamestnancov sa očakáva, že sa oboznámia s týmto Etickým kódexom a pri vykonávaní svojej každodennej práce budú dodržiavať a uplatňovať princípy v ňom uvedené.

Jednotlivé princípy Etického kódexu sú záväzné a sú aplikované aj pre všetkých externých spolupracovníkov, dodávateľov, odberateľov, študentov, ako aj pre iné osoby a spoločnosti, ktoré prichádzajú do akéhokoľvek vzťahu so zamestnancami a pacientmi Nemocnice Poprad, a.s..

Základnými hodnotami Etického kódexu sú:

#### REŠPEKTOVANIE ZÁKONOV

Všetci zamestnanci Nemocnice Poprad, a.s. pri svojich činnostiach dodržiavajú platné zákony, právne predpisy a všeobecne akceptované morálne normy.

#### VZŤAH K PACIENTOVI

Profesionálna, odborná a ľudsky hodnotná starostlivosť o pacienta je na prvom mieste záujmu všetkých zamestnancov nemocnice. Spokojný pacient je základným cieľom nášho snaženia. Každý zamestnanec, predovšetkým však zdravotnícky personál, je povinný vyvinúť maximálne úsilie s cieľom poskytnúť pacientovi úľavu od jeho zdravotných ťažkostí.

#### VZŤAHY MEDZI ZAMESTNANCAMI

Každý zamestnanec má právo na zachovanie ľudskej dôstojnosti, dobrej povesti, osobnej cti a na ochranu svojho mena. Na druhej strane povinnosťou každého zamestnanca je vytvárať na pracovisku takú atmosféru, ktorá podporuje tieto hodnoty a princípy. Medziľudské vzťahy v Nemocnici Poprad, a.s. sú založené na transparentnosti, otvorenej komunikácii, vzájomnom dialógu, slušnosti, vzájomnej dôvere, úcte a na rešpektovaní základných ľudských práv.

#### KORUPCIA

Korupcia predstavuje negatívny spoločenský jav a je prekážkou efektívneho fungovania spoločnosti. Nemocnica Poprad, a.s. odmieta korupciu v akejkoľvek forme, t.j. má nulovú toleranciu ku korupcii a k neetickému správaniu. Všetci zamestnanci Nemocnice Poprad, a.s. sú povinní vyhýbať sa všetkým formám korupcie a tiež takým aktivitám, ktoré by mohli byť vnímané ako forma korupcie. Žiaden zo zamestnancov by nemal ponúkať, sľubovať ani poskytovať protiprávne a neetické výhody s cieľom zabezpečiť si zvýhodnenie alebo ovplyvniť rozhodnutie vo svoj prospech. Nikto zo zamestnancov Nemocnice Poprad, a.s. nesmie využívať svoje oficiálne organizačné postavenie v Nemocnici Poprad, a.s. na súkromné účely s cieľom osobného prospechu a musí sa vyhýbať vzťahom, ktoré prinášajú so sebou riziko korupcie a ktoré môžu spochybňovať zamestnancovu objektivnosť a nezávislosť pri výkone pracovných činností. V prípade príslubu, ponuky alebo požiadania úplatkov sú zamestnanci povinní bezodkladne o tom informovať svojho priamo nadriadeného vedúceho zamestnanca alebo Oddelenie právnych vzťahov a kontroly alebo Etickú komisiu Nemocnice Poprad, a.s., príp. generálneho riaditeľa nemocnice. To isté platí v prípade, keď sa dozvedia o iných skutočnostiach nasvedčujúcich korupčnému správaniu.

#### KONFLIKT ZÁUJMOV

Konflikt záujmov vzniká, keď osobné záujmy zamestnanca zasahujú do jeho povinností a do jeho lojality k zamestnávateľovi, keď by preferovaním svojich osobných záujmov alebo prospechu mohol ohroziť alebo poškodiť záujmy zamestnávateľa, alebo v prípade, keď zamestnanec alebo jeho blízka osoba získava neoprávnené osobné výhody v dôsledku postavenia zamestnanca v spoločnosti. Preto zamestnanec nesmie bez vedomia a bez predchádzajúceho písomného súhlasu zamestnávateľa vykonávať nijakú činnosť, ktorá by mohla byť považovaná za konflikt záujmov.

Vedúci zamestnanci nesmú vykonávať činnosť ako štatutárny orgán, alebo štatutárny člen inej právnickej osoby s rovnakým alebo podobným predmetom podnikania. Podnikateľskú alebo inú zárobkovú činnosť, ktorej predmet činnosti je zhodný alebo podobný s predmetom činnosti

nemocnice, môže zamestnanec vykonávať len s predchádzajúcim písomným súhlasom zamestnávateľa. Zamestnanec má povinnosť písomne ohlásiť zamestnávateľovi akýkoľvek identifikovaný konflikt záujmov v rámci jeho pracovnej činnosti (napr. člen výberovej komisie a pod.) Ak zamestnanec písomne neoznámí okolnosti, ktoré by mohli viesť ku konfliktu záujmov, bude táto skutočnosť samotná predstavovať porušenie zásad tohto Etického kódexu. V tomto prípade oznámenie neznamena porušenie pravidiel, naopak je splnením povinnosti.

#### PRIJÍMANIE DAROV A OSOBNÝ PROSPECH

Pojem dar predstavuje akýkoľvek druh úžitku, napríklad predmet, pozornosť, zľavu z ceny služieb, resp. produktov, pohostenie, úhradu cestovných nákladov alebo úhradu ubytovania, pozvanie na športové alebo kultúrne podujatie, pozvanie na veľtrh, na konferenciu alebo vzdelávacie podujatie bez uhradenia účastníckeho poplatku, prísľub získania zamestnania a pod. Zamestnanci nesmú požadovať ani prijať služby, dary alebo výhody od pacientov alebo dodávateľov, ktoré ovplyvňujú alebo sa môže zdať, že ovplyvňujú konanie zamestnanca pri zastupovaní v mene spoločnosti.

#### ODMIETNUTIE DISKRIMINÁCIE

V spoločnosti Nemocnica Poprad, a.s. odmietame diskrimináciu na základe pohlavia, rasy, farby pleti, vierovyznania, veku, zdravotnej spôsobilosti, sexuálnej orientácie, národnostného pôvodu, počtu odpracovaných rokov, náboženského alebo politického presvedčenia alebo akéhokoľvek iného dôvodu chráneného zákonom. Zamestnanec takisto nesmie zverejňovať alebo rozširovať na pracovisku akékoľvek materiály vyvolávajúce nepriateľstvo voči jednotlivcovi alebo skupine z vyššie uvedených dôvodov, prípadne vyvíjať činnosti poškodzujúce pacienta, iného zamestnanca alebo obchodného partnera.

#### OZNAMOVANIE NEETICKÉHO SPRÁVANIA

Zamestnanci sú povinní oznámiť akékoľvek porušenie alebo potenciálne porušenie Etického kódexu, o ktorom sa dozvedeli, alebo keď boli priamymi účastníkmi takéhoto konania. Porušenie Etického kódexu zamestnanci oznamujú svojmu priamemu nadriadenému zamestnancovi alebo Odd. právnych vzťahov a kontroly alebo Etickej komisii Nemocnici Poprad, a.s., príp. generálnemu riaditeľovi nemocnice. Oznámenie sa podáva ústne, telefonicky alebo písomne (listom alebo e-mailom).

#### Osobitnou kategóriou je starostlivosť o zamestnancov

Nemocnica Poprad, a.s. sa už vyše 50 rokov radí medzi piliere regiónu, a to nielen v oblasti zamestnanosti. Spoločnosť zamestnáva viac ako 1 300 zamestnancov. Z hľadiska starostlivosti o zamestnancov naša spoločnosť berie ohľad na zabezpečenie vyváženosti pracovného a osobného života, od našich zamestnancov nepožadujeme, aby pracovali viac, ako je maximálny počet odpracovaných hodín stanovený zákonmi. Týždenný pracovný fond spoločnosti za rok 2024 bol 40 hodín, prípadnú prácu nadčas, počas víkendov a sviatkov mali naši zamestnanci adekvátne ohodnotenú so zreteľom na všetky zákonom stanovené príplatky. Naši zamestnanci majú nárok na 5 dní dovolenky nad rámec Zákonníka práce, zamestnancom prispievame na III. pilier DDP a taktiež poskytujeme možnosť ubytovania za výhodných podmienok. Naši zamestnanci dostávajú mzdy a odmeny, ktoré splňajú, alebo prevyšujú zákonom nariadené minimum. Priemerná mzda našich pracovníkov v roku 2024 bola 2 140,86 EUR, čím presiahla o vyše 620 EUR priemernú mzdu v slovenskom hospodárstve.

### 8.3 **Zodpovedné riadenie**

Nemocnica Poprad, a.s. tvorí jeden funkčný, organizačný a ekonomický celok. Naša organizačná štruktúra a jednotlivé prvky tohto systému tvoria základ každodennej prevádzky nemocnice. Efektívnym riadením spoločnosti sa snažíme uspokojiť záujmy všetkých zainteresovaných strán, od akcionára, cez vrcholových riadiacich pracovníkov, zamestnancov, pacientov až k zákazníkovi a dodávateľovi.

#### VZŤAH K MINISTERSTVU ZDRAVOTNÍCTVA SR

Ministerstvo zdravotníctva SR (ďalej len MZ SR) je zakladateľom spoločnosti a zároveň jediným akcionárom. MZ SR ako ústredný orgán štátnej správy na úseku zdravotníctva, ako aj príslušný vyšší územný celok /Úrad Prešovského samosprávneho kraja/, sú v rozsahu platnej právnej úpravy na úseku zdravotníctva kompetentné orgány vo vzťahu k poskytovaniu zdravotnej starostlivosti spoločnosťou. Rezortné právne úpravy vydávané MZ SR, prípadne usmernenia príslušného VÚC vo vzťahu k poskytovaniu zdravotnej starostlivosti, sú pre spoločnosť záväzné.

Kontrolnú činnosť v nemocnici vykonávajú orgány vonkajšej kontroly v rozsahu svojich kompetencií a právomocí ustanovených všeobecne záväznými právnymi predpismi:

- MZ SR vykonáva kontrolnú činnosť v postavení jediného akcionára,
- MZ SR, Úrad Prešovského samosprávneho kraja, Úrad pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti,
- na kontrole hospodárenia nemocnice sa podieľajú najmä: MZ SR, NKÚ SR, zdravotné poisťovne, Sociálna poisťovňa, Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Daňový úrad SR, Úrad verejného obstarávania SR v rámci svojich právomocí,
- ďalšie subjekty vykonávajú kontrolu v oblastiach a rozsahu zodpovedajúcom ich oprávneniam v zmysle platných právnych predpisov.

#### VZŤAH K INÝM ORGÁNOM A ORGANIZÁCIAM

Vzťah nemocnice:

- k zdravotným poisťovňami je upravený všeobecne záväznými právnymi predpismi a v ich rámci následne konkretizovaný na základe zmluvného vzťahu,
- k iným orgánom štátnej správy a samosprávy, štátnym organizáciám, združeniam, podnikateľským subjektom a ostatným právnickým osobám pri plnení úloh nemocnice je založený na spolupráci.

Nemocnica spolupracuje so všetkými príslušnými stavovskými organizáciami a profesijnými združeniami a to hlavne v otázkach odborného a etického charakteru. Nemocnica ako zamestnávateľ úzko spolupracuje tiež so zástupcami zamestnancov a to v rozsahu a spôsobom ustanoveným všeobecne záväznými právnymi predpismi.

#### MAJETOK A HOSPODÁRENIE S NÍM

Na plnenie svojich úloh nemocnica používa neobežný a obežný majetok spoločnosti, s ktorým nakladá v zmysle stanov spoločnosti, rozhodnutí akcionára na valnom zhromaždení, predstavenstva a generálneho riaditeľa spoločnosti v rozsahu delegovaných kompetencií nadväzne na všeobecne záväzné právne predpisy /platný Obchodný zákonník, zákon o účtovníctve, .../ .

Nemocnica hospodári s majetkom a majetkovými právami, využíva ho a nakladá s ním v záujme plnenia svojich úloh v rozsahu predmetu svojej činnosti, eviduje ho a udržiava, robí opatrenia súvisiace s prebytočným a neupotrebitelným majetkom.

Zdravotnícke zariadenie svoje príjmy používa najmä na financovanie poskytovania zdravotnej starostlivosti. Rozhodujúcim zdrojom príjmu nemocnice sú finančné prostriedky z verejného zdravotného poistenia poskytované jednotlivými zdravotnými poisťovňami.

#### HLAVNÉ ZÁSADY A PRAVIDLÁ RIADENIA

Na dosiahnutie efektívnej úrovne organizácie, riadenia a odbornosti sa v systéme riadenia nemocnice uplatňujú zásady riadenia, ako sú:

- zásada jedného vedúceho s oprávnením samostatne rozhodovať a vydávať príkazy podriadeným zamestnancom; každý zamestnanec je podriadený jednému priamemu nadriadenému, od ktorého prijíma príkazy a jemu zodpovedá za výsledky svojej činnosti. V prípade potreby môže zamestnancovi vydať príkaz tiež vyšší nadriadený, je však povinný o tom informovať priameho nadriadeného príslušného zamestnanca. Vedúci zamestnanec zodpovedá v plnom rozsahu za svoje rozhodnutia a výsledky činnosti zvereného útvaru,
- cieľavedomosť a koncepcnosť riadenia s vylúčením subjektivismu, náhodilosti a živelnosti na všetkých stupňoch riadenia,
- zákonnosť v činnosti nemocnice – bezpodmienečné a prísne dodržiavanie všeobecne záväzných právnych predpisov, právne záväzných pokynov nadriadeného orgánu, vnútorných riadiacich aktov nemocnice (organizačných noriem a iných riadiacich aktov) v konkrétnych podmienkach nemocnice,
- delegovanie právomoci na nižšie stupne vedúcich zamestnancov a rozdelenie pracovných úloh na jednotlivé funkcie v rámci ich odbornej príslušnosti v organizačných útvaroch, primerané zvládnutie pracovného zaťaženia jednotlivého zamestnanca a jeho pracovného využitia v celej dĺžke pracovného času, nezasahovanie do právomoci vyšším stupňom riadenia, určenie primeranej miery právomoci jednotlivým stupňom riadenia, spolupráca zamestnancov vo vnútri organizačného útvaru a s ostatnými útvarmi,
- zásada dodržiavania inštančného postupu a princípov subordinácie v činnosti,
- jednotnosť línie riadenia s včasným prenášaním zámerov, zásad a konkrétnych záverov z najvyššieho stupňa riadenia nemocnice až na najnižšie stupne,
- právo a povinnosť rozhodovať a právo a povinnosť kontroly na všetkých stupňoch riadenia. Kontrola je neoddeliteľnou súčasťou riadenia. Vedúci zamestnanci sú povinní jednak vytvárať podmienky na realizovanie kontrolnej činnosti a tiež priamo kontrolovať plnenie úloh na zverenom organizačnom útvare. Poznatky z kontrolnej činnosti sú povinní využívať na skvalitnenie ďalšej činnosti,
- plánovanie na všetkých stupňoch riadenia na zabezpečenie krátkodobých, ale aj dlhodobých rozvojových potrieb a cieľov,
- rozbor činnosti zvereného organizačného útvaru, určenie perspektívy a koncepcie jeho ďalšej činnosti,
- hmotná zainteresovanosť – vytvárať podmienky k dosiahnutiu vysokej kvality práce prostredníctvom diferencovaného, hmotného a finančného hodnotenia zamestnancov.

Súčasťou riadiacej práce vedúcich zamestnancov je zaisťovať a kontrolovať dodržiavanie všeobecne záväzných právnych predpisov, rozhodnutí kompetentných orgánov, vnútorných riadiacich aktov nemocnice a svojich príkazov a rozhodnutí. V rámci svojej právomoci vedúci pracovníci kontrolu vykonávajú osobne.

Všeobecné princípy riadenia:

- v záujme kvalitného a optimálneho plnenia úloh, vybavovania agendy a podaní v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi organizačné útvary spolupracujú a koordinujú svoju činnosť,
- pri plnení úloh spadajúcich do kompetencie dvoch alebo viacerých organizačných útvarov nemocnice určí príslušný vedúci gestora na základe vecnej príslušnosti. V

prípade písomnej intimácie /úradného oznámenia/ je gestorom ten útvár alebo zamestnanec, ktorý je uvedený na prvom mieste. Ostatné dotknuté organizačné útvary sú povinné s gestorom spolupracovať. Gestor je povinný zabezpečiť spätnú informovanosť spolupracujúcich útvarov o vybavení úlohy. Ak organizáciu práce pri plnení osobitných odborných úloh nemocnice upravuje osobitný vnútorný riadiaci akt nemocnice, postupuje sa podľa neho,

- ak vedúci zamestnanec pri riešení úlohy zistí, že je potrebná súčinnosť iného organizačného útvaru, požiada príslušného vedúceho zamestnanca o spoluprácu, požiadany vedúci zamestnanec je povinný v rámci svojej kompetencie požadovanú spoluprácu poskytnúť,
- za komunikáciu s organizačnými útvarmi v pôsobnosti nemocnice zodpovedá vecne príslušný organizačný útvár,
- kompetenčné spory a spory inej povahy medzi organizačnými útvarmi nemocnice, ktoré sa neodstránili dohodou, rieši ich najbližší spoločný vedúci zamestnanec,
- o činnosti nemocnice z hľadiska vecnej pôsobnosti môže informovať len generálny riaditeľ a ostatní vedúci zamestnanci len v rozsahu a spôsobom upraveným vo vnútornom riadiacom akte nemocnice upravujúcom tieto vzťahy.

Riadiacimi organizačnými aktmi nemocnice, okrem všeobecne záväzných právnych predpisov, sú záväzné predpisy, ktoré upravujú štatutárne, riadiace a pracovno-právne vzťahy, postupy nemocnice a riadenia vo všetkých oblastiach činnosti a to:

- organizačný poriadok a organizačná štruktúra,
- pracovný poriadok,
- systém vnútornej kontroly,
- prevádzkové poriadky jednotlivých organizačných útvarov,
- požiarny štatút, požiarny poplachové smernice,
- traumatologický plán,
- krízový plán nemocnice,
- štatút krízového štábu nemocnice,
- iné vnútorné organizačné normy upravujúce konkrétne oblasti výkonu činnosti nemocnice.

## EKONOMICKÉ PRAVIDLÁ

V ekonomických činnostiach nemocnica postupuje podľa všeobecne záväzných právnych noriem, ako aj podľa pravidiel jednotného a komplexného vnútorného systému finančného a ekonomického riadenia zabezpečujúceho dodržiavanie všeobecne záväzných právnych predpisov a dodržiavanie hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti pri hospodárení s finančnými prostriedkami, ako aj pri iných činnostiach nemocnice (systém finančnej kontroly a ekonomického riadenia v zmysle príslušných vnútorných riadiacich aktov nemocnice).