



Výročná správa

spoločnosti HOLLLEN s.r.o.

za rok 2024

Obsah

Slovo na úvod.....	2
1 Základné údaje o spoločnosti.....	4
2 Výsledky obchodnej činnosti.....	5
3 Výsledky politiky integrovaného systému manažérstva.....	5
3.1 Udržateľnosť a spoločenská zodpovednosť.....	7
4 Ľudské zdroje	8
5 Výsledky hospodárskej činnosti.....	9
6 Finančná situácia.....	13
7 Riziká a neistoty.....	14
8 Náklady na výskum a vývoj.....	15
9 Návrh na rozdelenie zisku.....	15
10 Predpokladaný vývoj.....	16
11 Ostatné informácie.....	17

Slovo na úvod

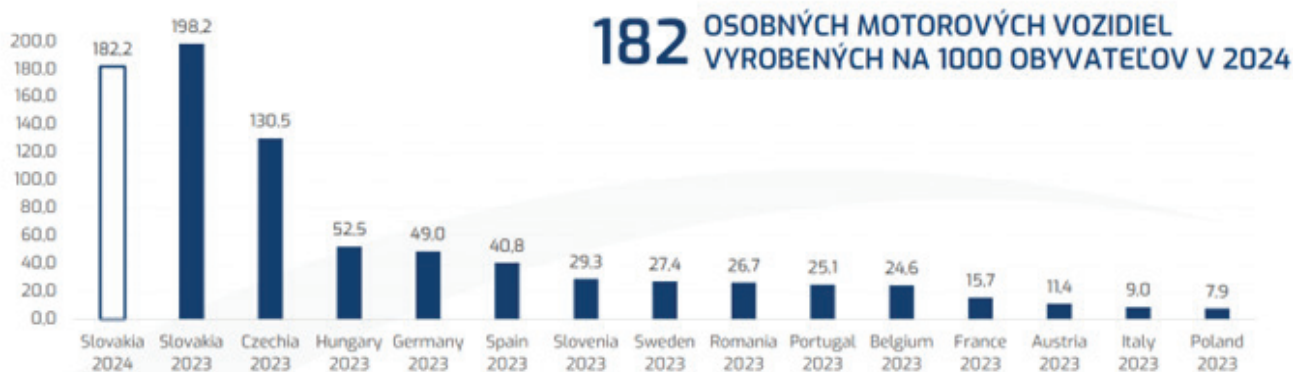
Rok 2024 bol pre našu spoločnosť HOLLEN z hľadiska obchodu veľmi úspešný. Po dlhotrvajúcich nepriaznivých globálnych podmienok, ako vojna na Ukrajine a nestabilita v automobilovom sektore, sme dosiahli aj v roku 2024 výsledky porovnateľné s obdobím pred pandémiou.

Od roku 2001 sa HOLLEN s.r.o. úspešne etablovala v automobilovom priemysle. V roku 2024 sme dokázali udržať a upevniť naše aktivity a postavenie v tomto odvetví.

Podľa hodnotiacej správy Zväzu automobilového priemyslu ZAP dosiahlo Slovensko v roku 2024 výrobu viac ako 1 milióna automobilov, čo je podobný výsledok ako v predchádzajúcom roku. Česká republika, náš druhý najväčší trh, vyrobila viac ako 1,3 milióna vozidiel. Oba štáty sú na prvých dvoch miestach počtu vyrobených vozidiel na 1 000 obyvateľov. Česko je na 3. mieste a Slovensko na 4. mieste v absolútnom počte vyrobených vozidiel, hneď za Nemeckom a Španielskom. Vyhliadky na rok 2024 sú mierne optimistické, aj keď závisia od vývoja vojny na Ukrajine.

Európsky automobilový trh zaznamenal menšie oživenie po období stagnácie, no situácia zostáva krehká vzhľadom na geopolitické napätie. Celosvetovo sa automobilová výroba postupne zotavuje, pričom výrazné zvýšenie produkcie bolo zaznamenané v Ázii, najmä v Číne a Indii. Výrobcovia kladú čoraz väčší dôraz na udržateľnosť a elektrifikáciu vozového parku, čo vedie k inováciám a zmenám v produkčných procesoch.

Výroba automobilov v roku 2024 „per capita“



Spoločnosť HOLLEN s. r. o. tvorí súčasť automobilového priemyslu a jej hlavným predmetom činnosti je podpora automobilových výrobcov OEM a ich dodávateľov pri odstraňovaní nedostatkov v oblasti zabezpečovania kvality dodávaných dielov. Spoločnosť pôsobí na slovenskom trhu už viac ako 20 rokov a je súčasťou skupiny, ktorá pôsobí aj na slovenskom a maďarskom trhu.

Vzhľadom na situáciu na Ukrajine a vzhľadom na svetonázorový postoj majiteľov spoločnosti HOLLEN, sa konatelia spoločnosti rozhodli ukončiť svoje pôsobenie v Rusku a naštartovali legislatívny proces ukončenia ekonomických aktivít a odchod z ruského trhu, ktorý sa však ani v roku 2024 nepodarilo dokončiť vzhľadom na nevoľu ruských štátnych orgánov umožniť ukončenie podnikania. V súčasnosti je dcérska spoločnosť GOLLEN RUS zmrazená, nevykonáva žiadnu obchodnú alebo prevádzkovú činnosť.

Ekonomické výsledky celej skupiny HOLLEN za rok 2024 boli veľmi dobré a spoločnosť dosiahla 5% nárast v obrate a solídny profit.

Kľúčovým zdrojom na dosiahnutie svojich strategických cieľov sú zamestnanci spoločnosti, ako aj ostatní spolupracovníci, ktorí sa usilujú o zabezpečenie vynikajúcich výsledkov v oblasti kvality, flexibility a produktivity. Vzhľadom na pozitívny vývoj v roku 2024 sme museli mierne navýšovať počty zamestnancov vo všetkých spoločnostiach v skupine HOLLEN.

Nadálej budeme pokračovať v trende rozvoja ľudského potenciálu, zameriavať sa na aktívnu komunikáciu so zamestnancami, podporovať ich profesijný a osobnostný rozvoj. Chceme sa neustále zlepšovať, vylepšovať naše interné procesy a byť vyhľadávaným, zodpovedným dodávateľom a partnerom v obchode s automobilovými spoločnosťami.

Tomáš Osuský, konateľ spoločnosti

1. Základné údaje o spoločnosti

Obchodné meno:	HOLLEN s. r. o.
Sídlo:	Kosatcová 24/A, 841 07 Bratislava
Identifikačné číslo:	35 804 505
DIČ:	2020281813
IČ DPH:	SK2020281813
Obchodný register:	Bratislava 3, vložka č.23309/B
Založenie spoločnosti:	10.01.2001

Predmet činnosti:

- Údržba a oprava mechanických častí strojov, prístrojov a zariadení,
- informatívne testovanie, meranie, analýzy a kontroly,
- mechanické triedenie súčiastok, častí strojov a zariadení,
- diagnostika a opravy cestných motorových vozidiel, opravy karosérií,
- prenájom strojov, priemyselného a spotrebného tovaru,
- montáž, rekonštrukcia, údržba nevyhranených technických zariadení,
- ubytovacie služby v ubytovacích zariadeniach s prevádzkovaním pohostinských činností,
- pohostinská činnosť a výroba hotových jedál určených na priamu spotrebu.

Konatelia spoločnosti: Margita Hollenová, Tomáš Osuský

Výkonný manažment spoločnosti:

Vedenie firmy: Margita Hollenová
Heinrich Freiherr von Hollen
Tomáš Osuský

Riaditelia pobočiek: Matej Lovás, Dana Havierniková, Matej Džuňa, Juraj Vrbik

Interný audit pobočiek: Miroslav Bokes, Terezia Branická, Ján Matejčík

Základné imanie spoločnosti:

Výška základného imania: 7 500 €

Spoločnosť HOLLEN s. r. o. má zriadený:

- súvisiaci priestor: Stavebná 2, 917 01 Trnava
- prevádzky: na ul. Vincenta Hložníka 1218/8 v Tepličke nad Váhom, ul. Cementárska 1414/15, Stupava, Pri majeri 1437/1, Stupava

Charakteristika činnosti:

HOLLEN s. r. o. poskytuje služby pre najväčších výrobcov automobilov ako napr. Volkswagen Slovakia, Stellantis Slovakia, KIA Motors Slovakia, ich subdodávateľov a iné firmy, ktoré slúžia pri odstraňovaní nedostatkov v oblasti kvality nakupovaných dielov. Okrem toho ponúka dodávateľským firmám komplexný servis kvality priamo u odberateľa (vstupná kontrola, výstupná kontrola, sortovanie, dodatočné práce). Od roku 2022 spoločnosť HOLLEN poskytuje služby aj v oblasti dočasného pridelenia pracovníkov cez svoju 100% dcérsku spoločnosť, pracovnú agentúru HOLLEN Agency s.r.o.

2. Výsledky obchodnej činnosti

HOLLEN s. r. o. dosiahla v roku 2024 **stabilné predajné úspechy**.

Medzi väčšie predajné úspechy patria hlavne výhry vo výberových konaniach u najväčšieho výrobcu automobilov v ČR a takisto u našich existujúcich zákazníkov, kde nám v priebehu roka 2024 končila zmluva o spolupráci. Skutočnosť, že sme dokázali napriek obrovskej snahe konkurencie obhájiť svoje pozície dlhodobo spoľahlivých dodávateľov, svedčí o firemnej schopnosti poskytovať služby minimálne v požadovanej kvalite za stále ešte konkurenčne schopné ceny.

Okrem pokračovania o obchodnom vzťahu s existujúcimi zákazníkmi sa nám v roku 2024 podarilo získať aj niekoľko nových zákazníkov, ktorých potenciál by sa mohol prejavíť v nasledujúcich rokoch.

3. Výsledky politiky integrovaného systému manažérstva

HOLLEN je poskytovateľom kvalitných služieb v automobilovom priemysle. V rámci našich aktivít sa snažíme znižovať environmentálnu záťaž, optimalizovať využívanie ľudských zdrojov, zvyšovať energetickú efektívnosť, využívať obnoviteľné zdroje energie a znižovať náklady na podpornú infraštruktúru. Skupina HOLLEN **sa zaviazala k trvalo udržateľnému rozvoju** a aktívne sa zaoberá rôznymi environmentálnymi otázkami prostredníctvom našej komplexnej environmentálnej politiky, ktorá nám umožňuje prispievať k zlepšovaniu životného prostredia.

V HOLLEN sa zameriavame nielen na minimalizáciu dopadu našich prevádzok na životné prostredie, ale aj na znižovanie emisií CO₂, efektívne využívanie vody, energie a prírodných zdrojov počas celého životného cyklu našich produktov. Podporujeme udržateľné riadenie zdrojov a zavádzame opatrenia na zníženie odpadu a zvýšenie recyklácie v rámci našich prevádzok.

V oblasti výskumu a vývoja sa venujeme vývoju moderných technológií, ako je **MetriQ**, ktoré podporujú digitalizáciu a inovátné riešenia v našom odvetví. V posledných rokoch sme našťartovali **projekty umelej inteligencie** v oblasti interného chatbota hAlnrich, inteligentná kontrola kontrolóra HOLLEN K2.

Aktivity HOLLEN GREEN DEAL sa budú realizovať nepretržite až do roku 2035 s cieľom znížiť uhlíkovú stopu.



Spoločnosť sa zaviazala k environmentálnej zodpovednosti v politike bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ochrany životného prostredia a spoločenskej zodpovednosti.

Preto vynakladáme maximálne úsilie pri hľadaní riešení, ktoré minimalizujú vplyv našej činnosti na životné prostredie. Od roku 2023 boli úspešne aplikované ďalšie zelené technológie a pristúpili sme ku pravidelnej každoročnej kalkulácii uhlíkovej stopy podľa metodiky Greenhouse Gas Protocol (GHG) a ISO 14064-1.

3.1. Udržateľnosť a spoločenská zodpovednosť

Spoločnosť HOLLEN považuje udržateľnosť za prirodzenú súčasť svojho podnikania. Hoci v súčasnosti nepodliehame povinnosti nefinančného vykazovania podľa smernice CSRD, aktívne sa hlásime k princípom spoločenskej zodpovednosti, environmentálnej šetrnosti a podpory komúní.

Environmentálne iniciatívy

Znižovanie ekologickej stopy podporujeme najmä internými opatreniami, ako sú elektronizácia procesov, triedenie odpadu, šetrenie energií a zodpovedné využívanie materiálov v prevádzke.

Podpora vzdelávania a komúní

V minulých rokoch sme poskytli finančný príspevok pre organizáciu ETP Slovensko – Centrum pre udržateľný rozvoj, ktorá sa dlhodobo venuje podpore vzdelávania, sociálnej inklúzie a zlepšovaniu životných podmienok v znevýhodnených komunitách. Vážime si možnosť podporiť projekt, ktorý reálne mení životy ľudí a rozvíja princípy udržateľného rozvoja v praxi.

Zodpovedné zamestnávanie

Zamestnancom vytvárame stabilné a bezpečné pracovné prostredie s dôrazom na rovnosť príležitostí, rozvoj odborných zručností a medzilúdsky rešpekt. Interné školenia a spolupráca s odbornými vzdelávacími inštitúciami sú súčasťou nášho prístupu k dlhodobej udržateľnosti pracovnej sily.

Etika a správa spoločnosti

Vo všetkých oblastiach podnikania dbáme na transparentnosť, dodržiavanie legislatívy a etické zásady. Dlhodobé partnerstvá staviame na dôvere, kvalite a profesionalite.

4. Ľudské zdroje

Rok 2024 nebol v automotive segmente o nič menej dynamický ako predchádzajúce obdobia. Pre pokračujúce požiadavky na vysokú úroveň kvality poskytovaných služieb, meniace sa potreby trhu a zákazníkov sme okrem investovania do moderných technológií a využívania AI kládli dôraz predovšetkým na zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov. Uvedomujeme si, že kľúčovým faktorom úspechu sú práve oni.

Najväčšiu pozornosť sme smerovali do prehodnotenia a zefektívnenia systému vzdelávania v spoločnosti.

Zamestnanci absolvovali školenia rôzneho druhu podľa kvalifikačných matíc jednotlivých pracovných pozícií na všetkých úrovniach riadenia a oddeleniach od operatívy, cez IT, finančné, personálne oddelenie a administratívu.

Školenia a kurzy sme zabezpečovali internými školiteľmi aj externými dodávateľmi. Okruh predstavovali vysoko odborné a certifikované školenia ako aj manažérske tréningy, IT školenia, školenia zamerané na rozvoj osobnostných vlastností, jazykové lekcie ale aj kurzy prvej pomoci.

Práve kurz prvej pomoci nás inšpiroval investovať do prístrojov AED, ktoré sme umiestnili na viacerých pobočkách na Slovensku. Veríme, že aj vďaka takýmto aktivitám sa naši zamestnanci cítia na pracoviskách bezpečne.

V roku 2024 sme spustili pilotný projekt Mentoringu, cieľom ktorého je výmena informácií medzi vedúcimi a skúsenejšími zamestnancami na manažérskych pozíciách s nádejnými a talentovanými zamestnancami. Prvé výsledky ukázali pozitívne hodnotenie zúčastnených.

Nábor zamestnancov je čoraz viac náročný, trh disponuje obmedzeným množstvom kvalifikovanej pracovnej sily.

V roku 2024 sme získali ocenenie Recru awards v kategórii "Malé HR oddelenie". Umiestnenie odzrkadľuje efektivitu spracovania prijatých CV. Aj tu sa ukazuje, že spoločnosť HOLLEN prijíma a využíva moderné riešenia na zefektívnenie práce.

Aj napriek bežným pohybom zamestnancov počas uplynulého roka, najmä prirodzeným obmenám na operatívnych pozíciách, ostal koncový stav počtu zamestnancov k 31.12.2024 nezmenený oproti minulému roku. Spoločnosť zamestnávala spolu 126 zamestnancov.

Toto svedčí o efektívnom riadení aj schopnosti udržať kľúčových ľudí. S rovnakým počtom zamestnancov sme vďaka digitalizácii pracovísk, vzdelávaniu, využívaniu AI dokázali vygenerovať lepší výsledok hospodárenia.

V roku 2024 sme v celej spoločnosti požiadali zamestnancov o identifikáciu a poukázanie na slabé miesta. Po vyhodnotení slabých miest spoluprácou všetkých oddelení postupne implementujeme návrhy na zlepšenie a pokračujeme v napĺňaní stratégie zamestnávať motivovaných, spokojných, angažovaných a vysokokvalifikovaných pracovníkov.

Ciele pre rok 2025 sú pokračovanie v zlepšovaní procesov, starostlivosť o zamestnancov a budovanie značky spoločnosti HOLLEN ako dobrého zamestnávateľa.

5. Výsledky hospodárskej činnosti

Stav majetku

V roku 2024 sa investície do dlhodobého hmotného majetku v sume 328 823 €, týkali hlavne nákupu fotovoltaických panelov, nabíjajúcich staníc, osobných vozidiel a zariadení pre modernizáciu prevádzok. Dlhodobý hmotný majetok k 31.12.2024 tak dosiahol hodnotu 3 873 383 €, čo je 1,70 % nárast oproti minulému roku, kedy hodnota dlhodobého hmotného majetku predstavovala sumu 3 809 108 €. Dlhodobý nehmotný majetok (odpisovaný) dosiahol hodnotu 306 123 € a oproti roku 2023 ide o 80 % nárast kedy hodnota dlhodobého nehmotného majetku predstavovala sumu 171 671 €.

Stav majetku spoločnosti HOLLEN s. r. o.

Stav majetku spoločnosti HOLLEN s. r. o. zobrazuje bilancia hospodárskych prostriedkov (v netto hodnote) a zdrojov krytia k 31.12.2024.

	rok 2024	rok 2023
Aktíva k 31.12.		
Dlhodobé aktíva	2 454 692	7 315 040
V tom:		
Dlhodobý hmotný majetok	2 209 560	2 271 197
Krátkodobé aktíva	9 921 416	7 246 270
V tom:		
Krátkodobé pohľadávky	7 382 013	5 658 593
Zásoby	232 042	205 442
Peniaze a peňažné ekvivalenty	2 305 608	1 380 396
Časové rozlíšenie	65 711	95 393
Spolu aktíva	12 441 819	14 656 703
Pasíva k 31.12.		
Vlastné imanie	3 828 072	11 704 664
V tom:		
Základné imanie	7 500	7 500
Zákonný rezervný fond	750	750
VH minulých rokov	0	6 647 379
VH bežné obdobie	3 886 185	1 201 452
Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku	-66 363	3 847 583
Dlhodobé záväzky	38 494	1 025 006
V tom:		
Odložený daňový záväzok	13 906	1 022 775
Krátkodobé záväzky	8 395 111	1 760 208
V tom		
Krátkodobé záväzky z obchodného styku	1 166 740	1 023 235
Záväzky voči spoločníkom a združeniu	6 414 089	10 172
Krátkodobé rezervy	158 628	158 461
Časové rozlíšenie	21 514	8 364
Spolu pasíva	12 441 819	14 656 703

Tabuľka 1: Stav majetku spoločnosti HOLLEN s.r.o.

K 31. 12. 2024 dosiahli celkové aktíva spoločnosti hodnotu 12,44 mil. €, čo predstavuje medziročný pokles o 15 %. Tento vývoj ovplyvnilo predovšetkým vyradenie oceňovacích rozdielov z precenenia majetku z vlastného imania a predaj podielov v dcérskych spoločnostiach HOLLEN CZ (Česká republika) a HOLLEN Hungária (Maďarsko). V dôsledku týchto transakcií sa podiel dlhodobých aktív znížil na 20 % z celkových aktív, pričom hodnota dlhodobého hmotného majetku zostala stabilná na úrovni 2,2 mil. €. V portfóliu zostávajú podiely v GOLLEN RUS a HOLLEN Agency.

Krátkodobé aktíva vzrástli medziročne o 37 % a dosiahli takmer 9,9 mil. €. Tento rast bol spôsobený predovšetkým nárastom krátkodobých pohľadávok o 30 % a výrazným zvýšením hotovostných prostriedkov (+67 %), čo signalizuje dobrú likviditu a schopnosť spoločnosti reagovať na prevádzkové potreby. Na strane pasív došlo k zásadnej zmene v štruktúre záväzkov – krátkodobé záväzky vzrástli na 8,4 mil. €, najmä v dôsledku navýšenia záväzkov voči spoločníkom. Vlastné imanie pokleslo z 11,7 mil. € na 3,8 mil. €, pričom zmena je primárne spôsobená účtovným dopadom zrušenia precenení majetku a rozdelením výsledkov predchádzajúcich rokov.

Hospodársky výsledok

Spoločnosť dosiahla v roku 2024 hospodársky výsledok, ktorý predstavuje viac než trojnásobný nárast oproti roku 2023. Tento pozitívny vývoj je výsledkom rastu obchodnej výkonnosti, optimalizácie nákladov a stabilného dopytu v segmente automobilového priemyslu, kde spoločnosť naďalej zohráva dôležitú úlohu ako dodávateľ kontroly kvality komponentov ale i iných činností, ktoré spoločnosť ponúka.

Rok 2024 zároveň predstavoval významný strategický posun – predaj podielov v zahraničných dcérskych spoločnostiach bol realizovaný ako súčasť dlhodobej konsolidačnej stratégie, zameranej na zvýšenie efektivity, koncentráciu na domáci trh a zlepšenie kapitálovej štruktúry. Napriek náročnému geopolitickému prostrediu a pokračujúcej volatilitite na energetických a komoditných trhoch si spoločnosť zachovala silnú finančnú pozíciu a vytvorila priestor pre budúci rast.

	rok 2024 v €	rok 2023 v €	rozdiel 2024 – 2023
Spotreba materiálu	594 814	782 932	- 188 118
Spotreba energie	92 633	88 392	4 241
Opravy	40 234	132 928	- 92 694
Ostatné služby	13 586 478	11 824 488	1 761 990
Osobné náklady	5 098 436	4 910 801	187 635
Dane a poplatky	21 851	16 483	5 368
Odpisy	254 120	245 038	9 082
Zostatková cena DM a predaného materiálu	23 045	17 656	5 389
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	386 654	312 791	73 863
Finančné náklady	60 593	8 186	52 407
Náklady spolu - bez daní	20 158 858	18 339 695	1 819 163
Daň splatná	494 577	322 802	171 775
Odložená daň	13 906	0	13 906
Dane spolu	508 483	322 802	185 681
Náklady celkom vrátane daní	20 667 341	18 662 497	2 004 844
Tržby z predaja tovaru	400	22 484	-22 084
Tržby z predaja služieb, výrobkov vrátane zmeny stavu zásob	22 131 792	19 526 952	2 604 840
Tržby z predaja dlhodobého majetku a materiálu	44 635	26 073	18 562
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	280 281	169 967	110 314
Finančné výnosy	2 096 418	118 473	1 977 945
Výnosy spolu	24 553 526	19 863 949	4 689 577
Hospodársky výsledok pred zdanením	4 394 668	1 524 254	2 870 414
Hospodársky výsledok po zdanení	3 886 185	1 201 452	2 684 733

Tabuľka 2: Prehľad medziročného vývinu vybraných nákladov a výnosov

6. Finančná situácia

Finančná situácia v spoločnosti napriek nestabilnému a nepredvídateľnému celosvetovému vývoju zostáva zdravá a pripravená na efektívne využitie svojho potenciálu.

	rok 2024	rok 2023	zmena
Výnosy	24 553 526	19 863 949	4 869 577
Náklady	20 158 858	18 339 695	1 819 163
Pridaná hodnota	4 394 668	1 524 254	2 870 414
Rentabilita			
Rentabilita tržieb v %	17,53	6,14	11,39
Rentabilita vlastného kapitálu v %	101,52	10,26	91,26
Rentabilita aktív v %	31,23	8,20	23,03
Likvidita			
Pohotová likvidita	0,27	0,78	- 0,51
Bežná likvidita	1,15	4,00	- 2,85
Zadlženosť			
Celková zadlženosť v %	69,23	20,14	49,09
Aktivita			
Doba obratu pohľadávok (dní)	122	106	16
Doba obratu záväzkov (dní)	138,82	51,94	86,88
Doba obratu zásob (dní)	3,82	3,83	- 0,01

Tabuľka 3: Finančná situácia spoločnosti HOLLEN s.r.o.

K stabilnej finančnej situácii prispieva aj neustály dohľad nad stavom pohľadávok a starostlivosť o ich včasnú úhradu zodpovednými zamestnancami a spoluprácou s odborníkmi, ako aj externou právnickou kanceláriou.

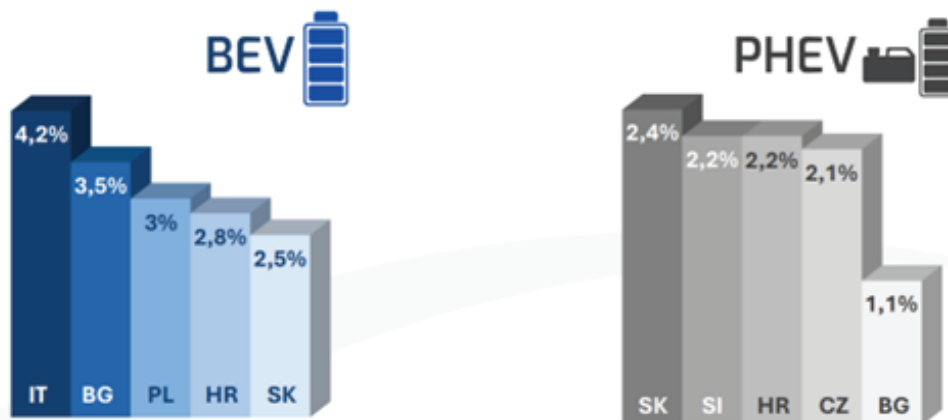
7. Riziká a neistoty

Riziká a neistoty, ktorým je spoločnosť vystavená, súvisia s nestabilnou situáciou v automobilovom priemysle. V roku 2024 na túto oblasť vplývali hlavne vojna na Ukrajine, vysoká svetová inflácia a následne vysoké ceny energií. Ďalej sem patrí politika EÚ ohľadom zavádzania emisných kvót pre výrobcov automobilov, ktorí musia investovať do nových elektrifikovaných pohonov, čo vyvíja tlak na ceny od svojich dodávateľov.

V roku 2024 sa tiež začala zvyšovať penetrácia čínskych lacných vozidiel na európsky trh, čo môže ovplyvniť výrobné plány výrobcov automobilov v celej EÚ. Na konci roka 2024 prijala EÚ nový emisný štandard EURO7, ktorý nie je taký prísny, ako sa očakávalo; výsledkom bolo kompromisné riešenie medzi EÚ a európskymi výrobcami automobilov, čo umožní pokračovanie využívania spaľovacích motorov v nových modeloch.

Ďalšiu rizikóvu oblasť predstavuje rýchly prechod výrobcov automobilov na výrobu elektromobilov kombinovaný s nedostatočnou vládnu podporou pre výrobcov a nedostatkom vývojových kapacít na Slovensku. Hlavní OEM výrobcovia momentálne rozhodujú o tom, ktoré kľúčové modely sa budú vyrábať na Slovensku. Slovensko a Česko sú na chvoste rebríčka krajín pri zavádzaní elektromobility, čo môže negatívne ovplyvniť rozhodovanie automobiliek o ďalších investíciách v týchto krajinách.

5 NAJHORŠÍCH KRAJÍN EU V REGISTRÁCIÁCH BEV A PHEV 2024



PO 7 ROKOCH OD ZAČIATKU* TRANSFORMÁCIE, JAZDÍ NA SLOVENSKU IBA **9613** BEV M1. TO PREDSTAVUJE 0,028 PROMILE BEV M1 JAZDIACICH V EU.

* Prijatie národného politického rámca pre rozvoj trhu s alternatívnymi palivami v roku 2019
Zdroj: ACEA, ZAP SR



Aj napriek vysokému tlaku na zefektívňovanie výroby automobilov na Slovensku, keď niektorí výrobcovia prichádzajú s optimalizačnými a redukčnými opatreniami v oblasti trhu práce, bude pravdepodobne v roku 2025 pretrvávať riziko nedostatku ľudských zdrojov, hlavne kvalifikovaných zamestnancov.

8. Náklady na výskum a vývoj

Počas roka 2024 spoločnosť vynaložila náklady v súvislosti s pokračovaním projektu vedy a výskumu pri tvorbe zákazníckeho portálu METRIQ – SMART WORKPLACE, ktorého podstatou je digitalizácia, vizualizácia a automatizácia súčasného procesu zberu, ukladania, spracovania a zobrazovania dát. Spoločnosť HOLLEN využila spoluprácu s SCDI (Európske centrum digitálnych inovácií) na spustenie nových digitalizačných projektov v oblasti AI. V súčasnosti pracujeme na projektoch umelej inteligencie v oblasti interného chatbota hAlnrich a inteligentnej AI kontroly kontrolóra HOLLEN K2.

9. Návrh na rozdelenie zisku

V zmysle Obchodného zákonníka navrhli konatelia materskej spoločnosti HOLLEN HOLDING, s. r. o. vyplatiť zisk vytvorený za rok 2024. Na pokrytie prevádzkových a investičných potrieb spoločnosti bude využívaný zisk z minulých období.

10. Predpokladaný vývoj

Strategické ciele spoločnosti v roku 2025

Hlavné krédo HOLLEN s. r. o., „Neodmietnuť žiadnu zákazku“, ostáva v platnosti, čo je zohľadnené aj vo firemných procesoch. Spoločnosť sa bude naďalej sústrediť na optimalizáciu nákladov, zvýšenie produktivity práce, stabilizáciu kvalifikovaných zamestnancov a ich odborný rast, aby bolo možné efektívne čeliť konkurenčnému prostrediu. Plány zahŕňajú inováciu firemného informačného systému, vzdelávanie manažmentu, sledovanie nových výrobných trendov a vytvorenie moderného prostredia technológií a organizácie práce.

V roku 2025 plánujeme zaviesť nový obchodný model holdingu. Vznikne holdingová spoločnosť HOLLEN Holding, ktorá bude čisto vlastnícka firma a bude 100% vlastníť dcérske spoločnosti HOLLEN s.r.o. na Slovensku, HOLLEN CZ v Českej republike a HOLLEN Hu v Maďarsku.

HOLLEN Holding s. r. o. ako materská spoločnosť svojich dcérskych spoločností v Českej republike a Maďarsku stanovuje firemnú stratégiu a kultúru všetkých spoločností. Cieľom v tejto oblasti je nastavenie kontrolných procesov pomocou kontrolných mechanizmov na elimináciu odklonov a identifikáciu slabých stránok dcérskych spoločností, ktoré bude potrebné analyzovať a podporiť.

V oblasti financií spoločnosť kladie dôraz na hospodárenie z vlastných zdrojov a tomu prispôsobuje svoju ekonomickú činnosť v starostlivosti o pohľadávky, plánovanie a sledovanie cash flow.

HOLLEN s. r. o. si je vedomá rizík spojených s nástupom p. Trumpa za prezidenta USA a jeho politikou zvyšovania colných taríf. Táto situácia môže mať významný dopad na globálne obchodné prostredie, čo by mohlo ovplyvniť aj naše obchodné operácie. Preto budeme pozorne sledovať vývoj v tejto oblasti a budeme pripravení prijať potrebné opatrenia na minimalizáciu negatívnych dopadov na našu spoločnosť.

Spoločnosť tiež plánuje nasadzovanie technológií umelej inteligencie (AI) do prevádzky. AI technológie umožnia automatizáciu procesov, zlepšenie efektivity a presnosti pracovných úkonov, ako aj podporu rozhodovania na základe analýzy veľkých dát.

V roku 2025 očakáva spoločnosť ukončenie obchodnej činnosti v Rusku a definitívny odchod z tohto teritória.

11. Ostatné informácie

Informácie o organizačných zložkách v zahraničí – spoločnosť nemá založené organizačné zložky v zahraničí.

Predaj obchodných podielov – spoločnosť HOLLEN v roku 2024 pristúpila predaju e obchodných podielov v HOLLEN CZ a HOLLEN Hungaria ako súčasť optimalizácie majetkovej štruktúry.

