

D.Z. Work s.r.o., registrovaný sociálny podnik,

Habura 270, 067 52 Habura

IČO: 55 704 921

VÝROČNÁ SPRÁVA

za rok 2024

Habura, dňa 03.06.2025

1. Základné identifikačné údaje spoločnosti

Názov: D.Z. Work, s.r.o., registrovaný sociálny podnik
Sídlo spoločnosti: Habura 270, 067 52 Habura
Registrácia spoločnosti: Obchodný register Okresného súdu Prešov, Oddiel: Sro,
Vložka č. 46422/P
Deň zápisu do OR: 31.08.2023
IČO: 55 704 921
DIČ: 2122062580
Výška vkladu: 5 000,00 €
Bankové spojenie: Slovenská sporiteľňa, a.s.
IBAN: SK45 0900 0000 0052 1614 8197
BIC: GIBASKBX

2. Vedenie spoločnosti

Spoločníci: Mgr. Darina Zavacká, Jilemnického sady 866/9, 066 01 Humenné
Mgr. Dušan Zavacký, Jilemnického sady 866/9, 066 01 Humenné
Výška vkladu: Mgr. Darina Zavacká – vklad – 2 500 €, splatené 19.09.2023
Mgr. Dušan Zavacký – vklad – 2 500 €, splatené 19.09.2023
Štatutárny orgán: Mgr. Darina Zavacká, Jilemnického sady 866/9, 066 01 Humenné -
konateľ
Vznik funkcie: 31.08.2023

3. Majetková účasť

Základné imanie spoločnosti je tvorené peňažnými vkladmi spoločníkov a činí pri založení spoločnosti 5 000,- eur (slovom: päťtisíc eur).

Na základnom imaní spoločnosti sa spoločníci podieľajú týmito peňažnými vkladmi:

- Mgr. Darina Zavacká – 2 500,- eur splatené 2 500,- €
- Mgr. Dušan Zavacký – 2 500,- eur splatené 2 500,- €

4. Orgány spoločnosti

1. Orgánmi spoločnosti sú:
 - a. Valné zhromaždenie
 - b. Konateľ
 - c. Poradný výbor
2. Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je daná najmä ustanoveniami §125 a nasl. Obchodného zákonníka a ďalšími ustanoveniami Obchodného zákonníka, predovšetkým ustanoveniami §113 ods. 5 a 6, §66 ods. 3, §131 ods. 3.
3. Do pôsobnosti valného zhromaždenia patri:
 - a. schválenie konaní urobených osobami konajúcimi v mene spoločnosti pred jej vznikom,
 - b. schvaľovanie riadnej individuálnej účtovnej závierky a mimoriadnej individuálnej účtovnej závierky a rozhodnutie o rozdelení zisku alebo úhrade strát,
 - c. schvaľovanie stanov a ich zmien, ak zákon neustanovuje inak,
 - d. rozhodovanie o zmene spoločenskej zmluvy (§ 141), ak je zákonom alebo spoločenskou zmluvou zverené do pôsobnosti valného zhromaždenia,
 - e. rozhodovanie o zvýšení alebo znížení základného imania a rozhodovanie o nepeňažnom vklade,
 - f. vymenovanie, odvolanie a odmeňovanie konateľov,
 - g. vymenovanie, odvolanie a odmeňovanie členov dozornej rady,
 - h. vylúčenie spoločníka podľa § 113 a 121 a rozhodovanie o podaní návrhu podľa § 149,
 - i. rozhodovanie o zrušení spoločnosti alebo o zmene právnej formy, ak to spoločenská zmluva pripúšťa,
 - j. rozhodovanie o schválení zmluvy o predaji podniku alebo zmluvy o predaji časti podniku,
 - k. ďalšie otázky, ktoré do pôsobnosti valného zhromaždenia zveruje zákon, spoločenská zmluva alebo stanovy spoločnosti.
3. Valné zhromaždenie sa schádza najmenej raz ročne.
4. Valné zhromaždenie zvolávajú konatelia alebo jeden z nich spôsobom uvedeným v ustanovení §129 Obchodného zákonníka.

Konateľ

1. Štatutárnym orgánom Spoločnosti je konateľ.
2. Prvým konateľom spoločnosti je: Mgr. Darina Zavacká, r.č. 685306/6869, trvale bytom Jilemnického sady 866/9, 066 01 Humenné
3. Spôsob, aký konateľ koná v mene Spoločnosti, je nasledovný:

V mene spoločnosti koná konateľ samostatne. Konateľ sa v mene spoločnosti podpisuje tak, že k napísanému, vytlačenému alebo odtlačenému obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj vlastnoručný podpis a funkciu.
4. Konateľ je v rámci výkonu svojej pôsobnosti povinný dodržiavať najmä ustanovenia §113 a §133 a nasl. Obchodného zákonníka.

Poradný výbor

1. Spoločnosť sa zaväzuje zapájať zainteresované osoby prostredníctvom poradného výboru.
2. Poradný výbor tvoria 3 členovia. Členom poradného výboru môže byť len zainteresovaná osoba. Väčšinu členov poradného výboru musia tvoriť priamo zainteresované osoby. Najmenej jeden z členov poradného výboru musí byť zamestnancom tejto Spoločnosti, ktorý je znevýhodnenou alebo zraniteľnou osobou.
3. Poradný výbor sa zúčastňuje na fungovaní Spoločnosti, na dosahovaní jej pozitívneho sociálneho vplyvu a na hodnotení dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu
 - prerokovaním
 - právom na informácie
 - kontrolnou činnosťou
4. Spôsob voľby alebo vymenovania a spôsob odvolania člena poradného výboru, ako aj riadneho fungovania poradného výboru upraví Spoločnosť vo svojich vnútorných predpisoch, aby najmenej vo vzťahu k priamo zainteresovaným osobám bolo zabezpečené transparentné a spravodlivé prostredie.

5. Štatút registrovaného sociálneho podniku

Sociálnemu podniku D.Z. Work s.r.o., registrovaný sociálny podnik (RSP), bol priznaný Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR štatút registrovaného sociálneho podniku podľa § 7 ods. 5 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh registrovaného sociálneho podniku: **INTEGRAČNÝ PODNIK** bol udelený dňa **12.04.2024**.

Osvedčenie o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku č. **675/2024_RSP**.

6. Opis hospodárskej činnosti účtovnej jednotky

Spoločnosť D.Z. Work, s. r. o. je verejnoprospešný podnik, ktorého hlavným cieľom je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti:

- **služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti**

Spoločnosť D.Z. Work, s. r. o., registrovaný sociálny podnik sa s ohľadom na predmet činnosti Spoločnosti a príslušné ustanovenia zákona č. 112/2018 Z. z. venuje najmä prevádzkovaniu ubytovacích služieb bez poskytovania pohostinských činností.

7. Predmet podnikania spoločnosti

Predmetom podnikania spoločnosti sú nasledovné činnosti:

- Poskytovanie služieb pre poľnohospodárstvo, záhradníctvo, rybárstvo, lesníctvo a poľovníctvo

- Uskutočňovanie stavieb a ich zmien
- Prípravné práce k realizácii stavby
- Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov
- Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb a výroby
- Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živností (veľkoobchod)
- Poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve
- Nákladná cestná doprava vykonávaná vozidlom s celkovou hmotnosťou do 3,5 t vrátane prípojného vozidla
- Poskytovanie obslužných služieb pri kultúrnych a iných spoločenských podujatiach
- Počítačové služby a služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov
- Ubytovacie služby bez poskytovania pohostinných činností
- Verejné obstarávanie
- Vedenie účtovníctva
- Finančný lízing
- Reklamné, marketingové, fotografické a informačné služby, prieskum trhu a verejnej mienky
- Správa a údržba bytového a nebytového fondu v rozsahu voľných živností
- Prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom
- Činnosti podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov
- Prenájom hnutel'ných vecí
- Informačná povinnosť
- Čistiace a upratovacie služby
- Administratívne služby
- Vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti
- Vykonávanie vzdelávacích programov v oblasti služieb zameraných na vykonávanie vybraných pracovných programov a na ďalšie vzdelávanie
- Organizovanie športových, kultúrnych a iných spoločenských podujatí
- Poskytovanie služieb osobného charakteru
- Odborné poradenské služby pre uchádzačov a záujemcov o zamestnanie okrem činnosti športového agenta
- Prevádzkovanie kultúrnych, spoločenských, zábavných, športových zariadení a zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu

8. Spôsob merania pozitívneho sociálneho vplyvu v zmysle základného dokumentu:

Pozitívny sociálny vplyv Spoločnosť meria v prípade spoločensky prospešnej služby nasledovne:

- služby na podporu zamestnanosti: percentom zamestnaných znevýhodnených a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov Spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z.z.. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak Spoločnosť zamestnáva príslušné percento znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z.z.

Činnosť, ktorou spoločnosť dosahuje pozitívny sociálny vplyv v zmysle základného dokumentu spoločnosti je najmä:

- Spoločnosť D.Z. Work s.r.o., registrovaný sociálny podnik prispieva k dosahovaniu merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti zamestnanosti a to zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb. Títo si osvoja pracovné návyky, ktoré u mnohých z dôvodu ich dlhodobej nezamestnanosti absentujú a získajú nové zručnosti pre výkon povolania, čo zvýši šance na ich opätovne spoločenské začlenenie berúc do úvahy ich novonadobudnutú mieru finančnej autonómie a samostatnosti, sebadôvery, či schopnosti fungovať v prostredí pracovného kolektívu. Uvedené bude mať na osoby pozitívny sociálny vplyv. Dôjde k odstráneniu vylúčenia týchto osôb a k ich začleneniu z okraja spoločnosti do reálneho života.

Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb za rok 2024:

Mesiac (stav ku koncu mesiaca)	Celkový počet zamestnancov	Počet znevýhodnených a zraniteľných osôb (§ 2 ods. 5 zákona č.112/2018 Z.z.)	% podiel zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	Merateľný PSV splnený / nesplnený
Január				
Február				
Marec				
Apríl				
Máj	3	3	100	splnený
Jún	4	4	100	splnený
Júl	4	4	100	splnený
August	5	4	80	splnený
September	5	4	80	splnený
Október	5	4	80	splnený
November	5	4	80	splnený
December	5	4	80	splnený

Počet zamestnancov účtovnej jednotky

- priemerný prepočítaný počet zamestnancov účtovnej jednotky počas účtovného obdobia: **3**
- počet zamestnancov účtovnej jednotky ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka: **5**

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nezmenil** merateľný pozitívny sociálny vplyv.

RSP **účtuje** v zmysle §14 odsek 1 zákona o SE v sústave podvojných účtovníctva, pričom účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.

RSP vo svojom účtovníctve v zmysle §14 odsek 2 zákona o SE osobitne sleduje činnosť vykonávanú ako RSP, a to prostredníctvom tvorby **analytických účtov**.

RSP **nie je povinný** mať v zmysle §14 odsek 3 zákona o SE účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorm.

Spoločnosť v kalendárnom roku 2024 (resp. v sledovanom období máj - december 2024) zamestnávala 5 zamestnancov, z toho 3 zamestnanci boli znevýhodnenou osobou z dôvodu zdravotného postihnutia a 1 zamestnanec bol značne znevýhodnenou osobou.

Záver: RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **splnil** hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu (PSV).

9. Výsledky hospodárenia spoločnosti za rok 2024

Ukazovateľ	Rok 2024
Výnosy	52 657,00 €
Náklady	57 586,00 €
Výsledok hospodárenia	-4 932,00 €

Výnosy za rok 2024	
Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	27 899,00 €
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti - zúčtovanie finančného príspevku z ÚPSVaR, vyrovnávací príspevok	24 758,00 €
Spolu	52 657,00 €

Náklady za rok 2024	
Spotreba materiálu	3 262,00 €
Náklady na reprezentáciu	1 124,00 €
Ostatné služby	2 035,00 €
Mzdové náklady	36 447,00 €
Náklady na sociálne poistenie	12 236,00 €
Sociálne náklady - stravné	2 432,00 €
Dane a poplatky	50,00 €
Ostatné náklady na finančnú činnosť	3,00 €
Spolu	57 589,00 €

Štruktúra majetku spoločnosti	
Krátkodobé finančné výpomoci	11 200,00 €
Peniaze a účty v bankách	8 048,00 €

Štruktúra zdrojov spoločnosti	
Vlastné imanie	68,00 €
Základné imanie	5 000,00 €
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	-4 932,00 €
Krátkodobé záväzky	7 876,00 €
Krátkodobé záväzky z obchodného styku	1 008,00 €
Záväzky voči zamestnancom a zo sociálneho poistenia	6 416,00 €
Daňové záväzky a dotácie	246,00 €
Ostatné krátkodobé záväzky	206,00 €
Krátkodobé rezervy	2 664,00 €

10. Komentár k výsledkom činnosti

Prvý rok fungovania spoločnosti bol zameraný hlavne na budovanie tímu, osvojenia si pracovných návykov zamestnaných znevýhodnených a zraniteľných osôb, ich vlastný rozvoj a budovanie sebadôvery a schopnosti fungovať v prostredí pracovného kolektívu, čo vyústí v to, že v budúcnosti budú mať šancu sa zamestnať na trhu práce.

11. Predpokladaný vývoj spoločnosti

D.Z. Work s.r.o., registrovaný sociálny podnik sa neustále vyvíja. Hľadáme ďalšie možnosti, ktoré nám pomôžu vybudovať stabilný podnik, ktorý zabezpečí prácu sociálne znevýhodneným ľuďom. V budúcnosti chceme zriadiť lesnú školu, pretože extravilán obce Habura túto možnosť ponúka a v súčasnosti sa lesná škôlka v okolí nenachádza, čo bude mať pozitívny efekt na zvýšenie zamestnanosti sociálne znevýhodnených skupín v spoločnosti a teda aj v regióne.

12. Prílohy

Účtovná závierka

Účtovná závierka Spoločnosti k 31.12.2024 je zostavená ako riadna účtovná závierka podľa § 17 ods. 6 zákona NR SR č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve za účtovné obdobie od 1.1.2024 do 31.12.2024.

Dátum vypracovania: 03.06.2025

Vypracoval: Mgr. Darina Zavacká