

Gombida s.r.o.

Kaštieľ č. 42, 044 55 Veľká Ida



Výročná správa za rok 2024

Veľká Ida, 18.6.2025

1. Základné identifikačné údaje spoločnosti

Obchodné meno: Gomblda s.r.o.

Sídlo: Kaštieľ č. 42, 044 55 Veľká Ida

Registrácia spoločnosti: Obchodný register Okresného súdu Košice I, oddiel: Sro, vložka číslo 51821/V

Deň zápisu do OR: 22.6.2021

IČO: 53 858 905

DIČ: 2121523745

IČ DPH: SK7020000119

Výška vkladu: 5 000,- EUR

2. Vedenie spoločnosti

Peter Nagy – konateľ spoločnosti

3. Majetková účasť

Základné imanie je vložené z peňažného vkladu jediného spoločníka, ktorým je Obec Veľká Ida, vo výške 5 000,- EUR.

4. Štatutárne orgány spoločnosti

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti. Zakladateľ ako jediný spoločník vykonáva všetky jeho právomoci. Pôsobnosť valného zhromaždenia je daná najmä ustanoveniami §125 a násl. Obchodného zákonníka a ďalšími ustanoveniami Obchodného zákonníka, predovšetkým ustanoveniami §113 ods. 5 a 6, § 66 ods.6, § 131 ods. 3.

Obec Veľká Ida je 100 % spoločník a svoje práva vykonáva na valnom zhromaždení osobne prostredníctvom štatutárneho zástupcu a tým je starosta obce. Valné zhromaždenie a obecné zastupiteľstvo sa uznieslo uznesením č. 5/2021 z dňa 18.02.2021 na zriadení spoločnosti s ručením obmedzením s obchodným menom Gomblda s.r.o. a zároveň vymenovalo za konateľa tejto spoločnosti Petra Nagya.

Konateľ

Štatutárnym orgánom spoločnosti je konateľ, ktorý koná v mene spoločnosti samostatne a to tak, že k napísanému alebo vytlačenému alebo odtlačenému obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj vlastnoručný podpis a funkciu..

Poradný výbor

Poradný výbor tvoria minimálne 3 členovia. Členom poradného výboru môže byť len zainteresovaná osoba. Najmenej jeden z členov poradného výboru musí byť zamestnancom spoločnosti, ktorý je znevýhodnenou alebo zraniteľnou osobou. Poradný výbor sa zúčastňuje na fungovaní Spoločnosti, na dosahovaní jej pozitívneho sociálneho vplyvu a na hodnotení dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu prerokovaním, právom na informácie a kontrolnou činnosťou.

Tabuľka č.1

Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb

1. Štatút registrovaného sociálneho podniku

Sociálnemu podniku Gomblda s.r.o. bol priznaný Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa § 7 ods. 4 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh registrovaného sociálneho podniku:

INTEGRAČNÝ PODNIK, dňa 3.9.2021, číslo osvedčenie 463/2021 RSP.

2. Predmet spoločnosti

Predmetom podnikania spoločnosti je:

- Lesníctvo a ťažba dreva
- Poskytovanie služieb v lesníctve a poľnohospodárstve
- Spracovanie dreva a výroba výrobkov z dreva a korku okrem nábytku, výroba predmetov zo slamy a prúteného materiálu
- Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov
- Preprava fekálnych odpadov fekálnymi vozidlami

- Výstavba budov
- Uskutočňovanie stavieb a ich zmien
- Inžinierske stavby
- Vrtanie studní s dĺžkou do 30 m
- Špecializované stavebné práce
- Prípravné práce k realizácii stavby
- Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov
- Pozemná doprava a doprava potrubím
- Nákladná cestná doprava vykonávaná vozidlami s celkovou hmotnosťou do 3,5 t vrátane prípojného vozidla
- Sťahovacie služby
- Skladové a pomocné činnosti v doprave
- Skladovanie a pomocné činnosti v doprave
- Prenájom a lízing
- Prenájom hnutelných vecí
- Činnosti súvisiace s údržbou zariadení a krajinou úpravou
- Čistiace a upratovacie služby
- Administratívne, pomocné kancelárske a iné obchodné pomocné činnosti
- Administratívne služby
- Oprava počítačov, osobných potrieb a potrieb pre domácnosť
- Oprava osobných potrieb a potrieb pre domácnosť
- Služby starostlivosti o domácnosť a záhradu
- Kuriérske služby
- Neverejná osobná cestná motorová doprava s vozidlami do 9 miest vrátane vodiča
- Organizovanie kultúrnych a iných spoločenských podujatí
- Podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom
- Poskytovanie obslužných služieb pri kultúrnych a iných spoločenských podujatiach
- Poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve
- Vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti
- Výroba bižutérie a suvenírov
- Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod), alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)

- Poskytovanie služieb osobného charakteru

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nemenil predmety činnosti.

Hlavným cieľom RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti je poskytovanie spoločensky prospešnej služby v oblasti:

- Služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nezmenil** merateľný pozitívny sociálny vplyv.

V prípade integračného podniku:

- percentom zamestnaných znevýhodnených znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona o SE.

Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb

1-12 mesiac stav ku koncu mesiaca	% zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	Merateľný PSV splnený/nespĺnený
1/2024 14 zamestnancov	57%	splnený
2/2024 13 zamestnancov	54%	splnený
3/2024 13 zamestnancov	54%	splnený
4/2024 18 zamestnancov	72%	splnený
5/2024 18 zamestnancov	72%	splnený
6/2024 18 zamestnancov	72%	splnený
7/2024 18 zamestnancov	72%	splnený
8/2024 18 zamestnancov	72%	splnený
9/2024 18 zamestnancov	72%	splnený
10/2024 18 zamestnancov	72%	splnený
11/2024 18 zamestnancov	72%	splnený
12/2024 18 zamestnancov	72%	splnený

3. Charakteristika spoločnosti

Spoločnosť Gomblda s.r.o. je sociálny podnik verejnoprospešný podnik, ktorého hlavným cieľom je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti. Sociálny podnik v podmienkach obce Veľká Ida rieši v prvom rade nezamestnanosť znevýhodnených uchádzačov a následne skvalitnenie služieb pre obyvateľov obce.

Poradný výbor sociálneho podniku Gomblda s.r.o. tvorí, zástupca starostu obce, zamestnanec spoločnosti a znevýhodnený zamestnanec spoločnosti. Poradný výbor v roku 2024 zasadal 4 krát. Počas zasadnutí členovia výboru riešili hlavne otázky získania nových zákaziek a opakovanú problematiku pracovnej morálky zamestnancov na pozícii pomocné a čistiace práce.

4. Zhrnutie výsledkov hospodárenia spoločnosti

Hlavným zameraním spoločnosti bolo v roku 2024 poskytovanie služieb v oblasti údržby verejných priestranstiev, realizácia projektov a finalizácia objednávok prijatých od subjektov verejnej správy a právnických osôb. Popri objednávkach a zákazkách pre Obec Veľká Ida splnila Gomblda s.r.o objednávky aj pre iné subjekty. Neustála komunikácia medzi vedením a zamestnancami viedla k zlepšeniu výrobného procesu a zefektívneniu poskytovania služieb. Okrem iného sa spoločnosť zameriavala na neustále vyhľadávanie nových odberateľov a príležitostí na trhu. V tomto trende chce spoločnosť pokračovať aj naďalej. Rovnako, ako v minulých rokoch pokladá spoločnosť za dôležité pri rozširovaní poskytovaných služieb využívať dostupné finančné prostriedky na dosiahnutie cieľov.

Ukazovateľ	Merná jednotka	Rok 2024	Rok 2023
Výnosy spoločnosti	EUR	244 562,00	214 206,00
Náklady spoločnosti	EUR	257 648,00	204 757,00
Počet zamestnancov	Počet osôb	18	16

5. Ekonomické ukazovatele

VÝNOSY	
Z predaja služieb spolu:	139 655,00
<i>V tom pre:</i>	
<i>Firmu U.S.Steel Košice s.r.o.</i>	95 816,00
<i>Obec Veľká Ida</i>	6 199,00
<i>Obec Haniska</i>	2 033,00
<i>Firmu Engie Services a.s.</i>	2 980,00
<i>Aqua DISTRIBUTION s.r.o.</i>	18 333,00
<i>Firmu Oerlikon s.r.o.</i>	9 605,00
<i>Firmu Steelcon Sloviaka s.r.o.</i>	2 648,00
<i>Mubea Rollbonded Products Slovakia s.r.o.</i>	2 040,00
Ostatné výnosy – dotácia UPSVaR	104 907,00
SPOLU	244 562,00

NÁKLADY	
Spotreba materiálu	15 652,00
Služby – účtovné, požiarna ochrana	5 805,00
Osobné náklady	245 813,00
Dane a poplatky	50,00
Ostatné náklady	328,00
SPOLU	257 648,00

ŠTRUKTÚRA MAJETKU SPOLOČNOSTI	
Zásoby	8,00
Krátkodobé pohľadávky	30 691,00
Pokladnica	318,00
Bankové účty	4 206,00
Obežný majetok SPOLU	35 223,00
Dlhodobý majetok	0,-
Dlhodobý nehmotný majetok	13 514,00
Neobežný majetok SPOLU	13 514,00

ŠTRUKTÚRA ZDROJOV SPOLOČNOSTI	
Vlastné imanie	9 155,00
Základné imanie	5 000,-
Zákonné rezervné fondy	853,00
Ostatné fondy	15 081,00
Výsledok hospodárenia za rok 2024	-13 124,00
Krátkodobé záväzky	35 624,00
Krátkodobé záväzky	502,00
Záväzky voči zamestnancom	13 512,00
Záväzky zo sociálneho poistenia	7 435,00
Daňové záväzky	13 894,00
Iné záväzky	281,00
Dlhodobé záväzky – sociálny fond	1 891,00
Krátkodobé rezervy	2 137,00

6. Prehľad zamestnancov spoločnosti

Konateľ	1
Zamestnanci	18

Začiatkom roka 2024 mal sociálny podnik 13 zamestnancov – 4 pracovníkov so zdravotným znevýhodnením, 3 dlhodobo nezamestnaných pracovníkov, ktorí boli evidovaní na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny v Košiciach. Rovnako ako v predchádzajúcom roku boli obsadené pozície ako pomocné a čistiace práce, jeden pracovník na pozícii správca cintorína, 1 pracovník ako správca zberného dvora, pomocný prevádzkový pracovník, administratívny pracovník. Jeden pracovník je koordinátorom pre zdravotne postihnutých. V priebehu roka spoločnosť prijala spolu 6 zamestnancov-5 na pozíciu Kosenie verejných priestranstiev (títo zamestnanci patria do skupiny dlhodobo nezamestnaných, ktorí boli evidovaní na Úrade práce sociálnych vecí a rodiny v Košiciach) a 1 administratívneho pracovníka. Pracovný pomer k 31.12.2024 skončil 1 zamestnancovi s pozíciou pomocné a čistiace práce.

Na základe dvoch dohôd o poskytnutí vyrovnávacích príspevkov integračnému podniku podľa § 53g zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvorenej s Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny v Košiciach, sociálny podnik Gomblda v roku 2024 bol oprávnený obdržať vyrovnávací príspevok vo výške 104 907,00 EUR.

Stav zamestnancov k 31.12.2024 bol nasledovný: 18 zamestnancov na TPP a 1 dohodár. V tom 18 zamestnanci na TPP pracujú na plný úväzok.

Z celkového počtu zamestnancov na TPP je podľa §2 ods.5 zákona č.112/2018 Z. z.:

- **3 zamestnancov vo veku viac ako 50 rokov**
- **3 zamestnanci v skupine invalidných**

Vývoj počtu zamestnancov za rok 2024:

Prehľad počtu zamestnancov od 01/2024 -12/2024						
stav k:	31.1.2024	28.2.2024	31.3.2024	30.4.2024	31.5.2024	30.6.2024
TPP	14	13	13	18	18	18
stav k:	31.7.2024	31.8.2024	30.9.2024	31.10.2024	30.11.2024	31.12.2024
TPP	18	18	18	18	18	18

Prehľad zamestnancov v TPP-stav k 31.12.2024:

Druh práce	Počet zamestnancov
Manažér soc. podniku	1
Pomocný pracovník	9
Koordinátor	2
Kosenie verejných priestranstiev	5
Správa zberného dvora	1

Zamestnanci sú odmeňovaní mesačnou mzdou. Spoločnosť má s ÚPSVaR uzavretú platnú zmluvu, podľa ktorej jej ÚPSVaR každý mesiac poskytuje vyrovnávacie príspevky podľa §53g. Vyrovnávacie príspevky sú poskytované na znevýhodnených zamestnancov.

7. Dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu

Spoločnosť Gomblda s.r.o dosahovala v roku 2024 pozitívny sociálny vplyv predovšetkým meraním percenta zamestnaných znevýhodnených a zraniteľných osôb. K 31.12.2024 toto percento predstavovalo hodnotu 72%

8. Vyhodnotenie

- RSP v kalendárnom roku 2024 splnil hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu (PSV).
- RSP v kalendárnom roku 2024 nezmenil merateľný pozitívny sociálny vplyv. (oznamovacia povinnosť v zmysle § 27 ods. 3 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch). RSP prispieva k dosahovaniu merateľného PSV poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti zamestnanosti, konkrétne zamestnávaním znevýhodnených a zraniteľných osôb. Títo si osvoja pracovné návyky a získajú nové zručnosti pre výkon povolania, čo zvýši šance na ich opätovné spoločenské začlenenie berúc do úvahy ich novonadobudnutú mieru finančnej autonómie a samostatnosti, sebadôvery či schopnosti fungovať v prostredí pracovného kolektívu. Pozitívny sociálny vplyv sa následne prejavuje pri začleňovaní týchto osôb z okraja spoločnosti do reálneho života.
- V prípade RSP, ktorý je obchodnou spoločnosťou alebo fyzickou osobou – podnikateľom, RSP plnil podmienku v zmysle §6 odsek 1, písm. h) zákona o SE o minimálnom počte zamestnancov a ich úväzkoch.
- RSP účtuje v zmysle §14 odsek 1 zákona o SE v sústave podvojných účtovníctva, pričom účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.
- RSP vo svojom účtovníctve v zmysle §14 odsek 2 zákona o SE osobitne sleduje činnosť vykonávanú ako RSP, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov.
- RSP nie je povinný mať v zmysle §14 odsek 3 zákona o SE účtovnú závierku a výročnú správu overenú audítorom. Povinnosť auditu u RSP vzniká, ak:

1. príjem verejných prostriedkov a podielov zaplatenej dane v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahne 200.000 € alebo

2. všetky príjmy RSP v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahnu 500.000 €

- RSP sa v zmysle §5 odsek 1, písmeno d, bod. 1. zákona o SE a v zmysle základného dokumentu zaviazal, že ak zo svojej činnosti dosiahne zisk, použije 100% zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa, ktorým je dosahovanie merateľného PSV.

- RSP v kalendárnom roku 2024 nemenil %-nu výšku zisku, ktorú sa zaviazal používať na dosiahnutie hlavného cieľa. (oznamovacia povinnosť v zmysle § 27 ods. 3 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch)

- RSP vyhlasuje, že v kalendárnom roku 2024 nevyužil servisné poukážky

- RSP vyhlasuje, že v kalendárnom roku 2024 využil zníženú sadzbu DPH (10%)

- RSP vyhlasuje, že v kalendárnom roku 2024 nevyužil výhody pri verejnom obstarávaní

- RSP vyhlasuje, že v kalendárnom roku 2024 neprijal verejné prostriedky (ak nešlo o plnenie podmienky podľa §17 ods. 3 zákona o SE) podľa osobitných predpisov na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmiennečne vratného finančného príspevku.

- RSP vyhlasuje, že v kalendárnom roku 2024 plnil obmedzenia v zmysle § 24 odsek 2 zákona o SE, t.j. celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnymi vzťahmi v RSP v kalendárnom roku nepresiahli:

- 5-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy x počet zamestnancov RSP a zároveň

- 3-násobok mzdových nákladov pri použití priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok x počet zamestnancov RSP, pričom

- suma najvyššej mzdy neprekročila 5-násobok sumy najnižšej mzdy (podmienky musia byť dodržané kumulatívne)

- RSP vyhlasuje, že v kalendárnom roku 2024 nepresiahol obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov RSP (obvyklou cenou sa rozumie cena bežne používaná v mieste a čase plnenia alebo spotreby, a to podľa druhu, kvality, resp. miery opotrebenia predmetného plnenia).
- RSP vyhlasuje, že v kalendárnom roku 2024 vyplácal mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu (napr. § 53 f a 53 g zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 112/2018 Z. z.)
- RSP vyhlasuje, že nevyužil úľavu na dani z príjmu v zmysle § 17 ods. 1 písm. g) zákona o SE.
- RSP si v kalendárnom roku 2024 nevzal úver alebo pôžičku od závislej osoby.
- RSP vyhlasuje, že v kalendárnom roku 2024 dosiahol stratu. Hlavným dôvodom negatívneho hospodárskeho výsledku bola investícia do zriadenia samoobslužnej predajne, ktorá bola financovaná z dotácie od obce. Nakoľko sa z dotácie obstaral dlhodobý majetok, do výnosov sa dotácia účtuje postupne v závislosti od odpisovania daného majetku.
- RSP vyhlasuje, že v kalendárnom roku 2024 nemal nedoplatky poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie, povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie a na dani, ktorej správcom je daňový úrad alebo colný úrad.

9. Predpokladaný vývoj spoločnosti

Sociálny podnik Gomblda s.r.o. bol prvotne založený s cieľom na dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti podpory regionálneho rozvoja a zamestnanosti. Sociálny podnik má v budúcnosti za úlohu naďalej poskytovať pracovnú príležitosť znevýhodneným občanom a zároveň poskytovať služby obyvateľom obce. Gomblda s.r.o má aj v roku 2025 v pláne naďalej naplňať svoj hlavný cieľ a merateľný pozitívny sociálny vplyv, ktorým je integrácia znevýhodnených a zraniteľných osôb na trh práce. Zároveň má v pláne rozširovať portfólio svojich služieb reagovaním na potreby miestneho trhu – požiadaviek obyvateľov obce a blízkeho okolia.




znevýhodneným občanom a zároveň poskytovať služby obyvateľom obce. Gomblda s.r.o má aj v roku 2025 v pláne naďalej naplňovať svoj hlavný cieľ a merateľný pozitívny sociálny vplyv, ktorým je integrácia znevýhodnených a zraniteľných osôb na trh práce. Zároveň má v pláne rozširovať portfólio svojich služieb reagovaním na potreby miestneho trhu – požiadaviek obyvateľov obce a blízkeho okolia.

10. Prílohy

Účtovná uzávierka (zverejnená na stránke www.registeruz.sk).

Dátum vypracovania Výročnej správy: 18. júna 2025

Vypracovala: Ing. Zuzana Nehmanová, ekonómka obce

Zostavené dňa: 18.6.2025	Podpisový záznam člena štatutárneho orgánu účtovnej jednotky:	Podpisový záznam osoby zodpovednej za zostavenie účtovnej závierky:	Podpisový záznam osoby zodpovednej za vedenie účtovníctva:
Schválené dňa: 30.6.2025			



Gomblda s.r.o.
Registovaný sociálny podnik
Kaštieľ 42
044 55 Velká Ida
IČO: 53 858 905