

Výročná správa za rok 2024
Kežmarská platforma pre sociálne začlenenie, n.o.
Križová Ves 51, 059 01 Spišská Belá

Výročná správa neziskovej organizácie
Kežmarská platforma pre sociálne začlenenie, n.o.
za rok 2024

V Križovej Vsi, 02.06.2025

OBSAH:

1. ÚVOD.....	3
2. PREHĽAD ČINNOSTÍ USKUTOČNENÝCH ORGANIZÁCIOU ZA ROK 2023.....	4
3. ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV V NEJ OBSIAHNUTÝCH.....	5
4. VÝROK AUDÍTORA K ROČNEJ ÚČTOVNEJ ZÁVIERKE.....	6
5. PREHĽAD ROZSAHU PRÍJMOV V ČLENENÍ PODĽA ZDROJOV.....	6
6. STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVÄZKOV ORGANIZÁCIE.....	6
7. BUDÚCI PREDPOKLADANÝ VÝVOJ ČINNOSTI NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE.....	7

1. ÚVOD

Nezisková organizácia *Kežmarská platforma pre sociálne začlenenie* so sídlom Križová Ves 51, 059 01 Spišská Belá, IČO: 505158530 vznikla dňa 13.09.2016 na základe rozhodnutia Okresného úradu v Prešove pod číslom OVVS1-2016/039597/Cm podľa ustanovenia § 9 ods. 1 zákona č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v platnom znení (ďalej len „**Zákon**“).

Kežmarská platforma pre sociálne začlenenie, n. o poskytuje nasledovné všeobecne prospešné služby:

- a) sociálna a humanitárna starostlivosť;
- b) tvorba, rozvoj, ochrana a prezentácia duchovných a kultúrnych hodnôt;
- c) ochrana ľudských práv a základných hodnôt;
- d) vzdelávanie, výchova a rozvoj telesnej kultúry
- e) výskum, vývoj, vedecko-technické a informačné služby;
- f) tvorba a ochrana životného prostredia a ochrana zdravia obyvateľstva;
- g) služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti;
- h) zabezpečenie bývania, správy, údržby a obnovy bytového fondu.

V rámci týchto služieb sa *Kežmarská platforma pre sociálne začlenenie, n.o.* špecializuje najmä na:

- poradenské služby pre obce okresu Kežmarok súvisiace s prípravou území na výstavbu;
- stavebnú projektovú dokumentáciu a činnosti spojené s obstaraním sociálneho bývania;
- finančné a praktické vzdelávanie rodín;
- poradenské služby pre obce okresu Kežmarok pri zakladaní a prevádzkovaní subjektov sociálnej ekonomiky;
- koordináciu zainteresovaných aktérov pri zakladaní tréningových centier pri subjektoch sociálnej ekonomiky v okrese Kežmarok.

Orgánmi neziskovej organizácie sú:

- a) Riaditeľ: Mgr. Igor André
- b) Správna rada: Jozef Grivalský, Ján Turek, PhDr. Milan Gacík, Ing. arch. Katarína Smatanová, M.A., PhD., Mgr. Zuzana Kumanová, PhD.
- c) Revízor: Ing. Katarína Guzanová

2. PREHĽAD ČINNOSTÍ USKUTOČNENÝCH ORGANIZÁCIOU ZA ROK 2023 (01/2024 – 12/2024)

1. Ukončenie projektu „Spolu bližšie“

V auguste 2022 sa KEPLA stala partnerom mesta Spišská Belá v projekte „Spolu bližšie“ (LDI01003), ktorý je financovaný z nórskeho fondu. Celková alokácia projektu s nulovým spolufinancovaním bola 444 482,- EUR. Obsahom projektu nás ako partnera bolo poskytovať kariérne a pracovné poradenstvo mladým dospelým, prevažne z prostredia marginalizovaných rómskych komunít. Projekt trval do konca apríla 2024.

Hlavným zámerom našej činnosti v rámci projektu „Spolu bližšie“ bolo podporiť zamestnanosť predovšetkým mladých ľudí z MRK regiónu okresu Kežmarok prostredníctvom kariérneho poradenstva, vzdelávania v oblasti sociálnych a komunikačných zručností a pracovného mentoringu.

Aj v roku 2024 sme našu činnosť v tomto projekte realizovali prostredníctvom nasledovných aktivít:

A) Individuálny vstupný rozhovor so záujemcami o prácu:

získavanie základných informácií (vzdelanie, prax, zručnosti, rodinné zázemie, pracovná motivácia).

B) Skupinový tréning sociálnych a komunikačných zručností a funkčnej gramotnosti:

skupinové stretnutia s účastníkmi projektu: rozvoj základných komunikačných zručností, tímová spolupráca, riešenie konfliktných situácií, zodpovednosť, samostatnosť; rozvoj funkčnej gramotnosti.

C) Individuálne pracovné poradenstvo pred získaním zamestnania:

detailné zmapovanie profesijnej orientácie a jednotlivých účastníkov projektu, bariér pri vstupe na trh práce a spoločné hľadanie riešení.

D) Pracovný mentoring pre účastníkov pri adaptácii na pracovisku:

individuálne stretnutia s účastníkmi projektu, ktorí získali zamestnanie za účelom povzbudenia k udržaniu motivácie, urýchlenia a zlepšenia adaptácie na pracovisku, riešenia vzniknutých situácií a poskytovania konštruktívnej spätnej väzby v záujme osobnostného rastu.

V našom projekte sme v roku 2024 pracovali zhruba s 250 ľuďmi, prevažne do 35 rokov, ktorí žijú v okrese Kežmarok v obciach: Ľubica, Stráne pod Tatrami, Križová Ves,

Rakúsy, Výborná, Holumnica a Ihl'any. V roku 2024 sme aktívne pracovali aj s občanmi okresu Stará Ľubovňa – lokalita Podsadek a obec Lomnička. Nadviazali sme spoluprácu s firmou TREVES, s.r.o., TAMI, s.r.o., a TESCA, s.r.o., Whirlpool, Vojenské lesy, š.p. a sociálnym podnikom Rozvoj Krížovej Vsi, s.r.o. Pre firmu TESCA sme pripravili výber 10 uchádzačov o zamestnanie na pozíciu operátor/ka výroby.

2. Začiatok nového projektu „Bližšie k zamestnaniu na Kežmarsku“

V priebehu roku 2024 sme boli medzi úspešnými žiadateľmi v rámci grantovej výzvy „Krok za krokom II“. Jedná sa o výzvu, ktorú vyhlásilo Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR a je zameraná na prácu s neaktívnymi osobami. Projekt sme začali realizovať v novembri 2024 a trvať by mal do októbra 2026. Cieľom celého projektu je priblížiť neaktívne osoby, ktoré nie sú zamestnané ani evidované na úrade práce, k trhu práce intervenčnými aktivitami priamo v teréne. Pracujeme konkrétne v dvoch lokalitách – Rakúsy a Krížová Ves – , kde nám dokopy pomáha 5 peer pracovníčok pochádzajúcich priamo z týchto obcí. V rámci projektu musíme pracovať aspoň s 80 osobami, kde 30% majú tvoriť občania nad 30 rokov a 70% občania do 30 rokov. V roku 2024 sme v rámci projektu vyberali peer pracovníčky a mapovali terén obce Rakúsy a Krížová Ves pre potreby cieľov nášho projektu.

3. Spolupráca

Projektový tím si uvedomuje, že spolupráca je kľúčovým faktorom pri úspešnej implementácii akéhokoľvek programu. Preto sme veľkú energiu aj v roku 2024 venovali prehľbovaniu existujúcich partnerstiev, ale aj budovaniu nových, ktoré môžu vytvárať synergiu pri dosahovaní konkrétnych výstupov:

1. Významným partnerom boli aj v roku 2024 starostovia obcí Rakúsy (Monika Jurašková) a Krížová Ves (Jozef Grivalský).
2. Za veľmi dobrú považujeme aj spoluprácu s odborom služieb zamestnanosti na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny v Kežmarku. Túto úroveň spolupráce chceme udržiavať aj do nasledujúcich rokov.
3. Taktiež udržiavame spoluprácu s Prešovským samosprávnym krajom cez poradcu predsedu PSK pre sociálnu inklúziu, pána Tadeáša Gavalu.
4. Novým partnerom pre KEPLA sa stala Spišská katolícka charita. Na neformálnej báze sme si aj v roku 2024 vymieňali skúsenosti z oblasti pracovného a kariérového poradenstva.

3. ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV V NEJ OBSIAHNUTÝCH

V súlade s § 4 ods. 2 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v platnom znení Kežmarská platforma pre sociálne začlenenie, n.o. účtuje v sústave podvojného účtovníctva.

Účtovná uzávierka predstavuje sústavu výstupných informácií z bežného účtovníctva. Na základe účtovnej závierky Kežmarská platforma pre sociálne začlenenie, n. o. zostavuje Súvahu, Výkaz ziskov a strát. Tieto výkazy tvoria účtovnú závierku v podvojnóm účtovníctve a sú súčasťou daňového priznania dani z príjmov.

Účtovná závierka tvorí Prílohu č. 1.

Účtovná závierka n.o. k 31.12.2024 bola zostavená 31.03.2025. Následne bude účtovná závierka predložená Správnej rade n.o.

Dosiahnutý hospodársky výsledok v rámci schválenej štruktúry rozpočtu je nasledovný:

Náklady spolu:	36.459,26 EUR
Výnosy spolu:	30.498,47 EUR
Výsledok hospodárenia pred zdanením	-5.960,79 EUR
Výsledok hospodárenia po zdanení:	-6.028,29 EUR

Výsledok hospodárenia po zdanení bude preúčtovaný na nevysporiadaný výsledok hospodárenia.

Po 31. decembri 2024 nenastali také udalosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie alebo vykázanie vo výročnej správe.

Nezisková organizácia nemá organizačnú zložku v zahraničí.

4. VÝROK AUDÍTORA K ROČNEJ ÚČTOVNEJ ZÁVIERKE

Organizácia nemá povinnosť auditu.

5. PREHĽAD ROZSAHU PRÍJMOV V ČLENENÍ PODĽA ZDROJOV

KEPLA, n.o. v roku 2024 vykázala tieto príjmy:

- Príspevky od iných organizácií/nadácia/7.810,- EUR
- Dotácie 22.238,47 EUR

6. STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVÄZKOV ORGANIZÁCIE

	Stav k 31.12.2024
Aktíva:	362.520,68
Neobežný majetok spolu:	

Výročná správa za rok 2024
Kežmarská platforma pre sociálne začlenenie, n.o.
Križová Ves 51, 059 01 Spišská Belá

Dlhodobý hmotný majetok:	
v tom: stavby	
samostatné hnutelné veci a súbory	
ostatný dlhodobý hmotný majetok	
obstaranie dlhodobého hmotného majetku	
Obežný majetok spolu	
Krátkodobé pohľadávky	230.386,80
Finančné účty	132.090,78
Časové rozlíšenie spolu	
Pasíva:	362.520,68
Vlastné zdroje krytia majetku spolu:	
- nevysporiadaný výsledok hospodárenia minulých rokov	6.288,73
výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	-6.028,29
Cudzí zdroje krytia:	
rezervy	
dlhodobé záväzky	267,22
krátkodobé záväzky	67,50
Časové rozlíšenie spolu	361.925,52

7. PREDPOKLADANÝ BUDÚCI VÝVOJ ČINNOSTI NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE

V roku 2025 plánujeme pokračovať v realizácii mäkkých aktivít s neaktívnymi a nezamestnanými ľuďmi s nízkym vzdelaním v 2 obciach okresu Kežmarok (Križová Ves, Rakúsy) v rámci projektu „Krok za krokom II“. Žiadosť bola schválená koncom septembra 2024. Projekt sme naštartovali v novembri 2024.

S OZ Ľudia a perspektíva budeme pokračovať v poskytovaní poradenstva začínajúcim sociálnym podnikom - samosprávam alebo iným oprávneným subjektom. Naďalej chceme spolupracovať s cirkevnými organizáciami, ktoré pracujú na budovaní charakterov ľudí z marginalizovaného prostredia. Chceme poskytovať ich lídrom vzdelávanie a sprevádzanie v tom, ako rozvíjať potenciál vo svojich zverencoch.

V roku 2025 budeme budovať silné partnerstvá s firmami v priemyselnej oblasti a zároveň sa chceme sústrediť aj na spoločnosti poskytujúce služby v cestovnom ruchu v regióne Tatier. Vnímame to ako oblasť, ktorá má veľký potenciál pre zamestnávanie našej cieľovej skupiny.



Mgr. Igor André
riaditeľ n.o.

**KEŽMARSKÁ PLATFORMA
PRE SOCIÁLNE ZAČLENENIE, N.O.**
Križová Ves 51, 059 01 Spišská Belá
IČO: 50515853