

VÝROČNÁ SPRÁVA SPOLOČNOSTI
VÝCHODOSLOVENSKÁ ENERGETIKA HOLDING A.S.
ZA ROK 2024

Základné ukazovatele

spoločnosti Východoslovenská energetika Holding a.s.

spracované podľa IFRS platných v EÚ

Základné ekonomické údaje	2024	2023
v mil. EUR		
Tržby	20,8	19,9*
Strata po zdanení	-0,5	258,6
Bilančná suma	140,4	941,8
Základné imanie	0,033	111,6
Investície (vecné a finančné)	3,2	1,2

**bez výnosu z predaja dcérskych spoločností*

Obsah

1. Príhovor predsedu predstavenstva spoločnosti Východoslovenská energetika Holding a.s.	4
2. Základné údaje a profil spoločnosti.....	6
3. Zamestnanci.....	13
4. Spoločenská zodpovednosť.....	16
5. Ekonomika	17
6. Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja.....	18
7. Nadobúdanie vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií.....	18
8. Organizačné zložky účtovnej jednotky v zahraničí	18
9. Informácie o udalostiach osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa	19
10. Informácie o významných rizikách a neistotách, ktorým je účtovná jednotka vystavená	19
11. Osobitné predpisy	19
12. Informácie o rozdelení zisku za rok 2024.....	19
13. Podnikateľský zámer na rok 2025	19

1. Príhovor predsedu predstavenstva spoločnosti Východoslovenská energetika Holding a.s.

Vážené dámy, vážení páni.

Spoločnosť Východoslovenská energetika Holding a.s. vstupovala do roku 2024 ako súčasť skupiny ZSE.

Koncom novembra 2023 nadobudol účinnosť vklad akcií našej spoločnosti do základného imania spoločnosti Západoslovenská energetika, a.s. (ZSE). Rovnako nadobudol účinnosť prevod akcií v spoločnostiach Východoslovenská energetika a.s. (VSE) a Východoslovenská distribučná, a.s. (VSD) na spoločnosť ZSE. Týmto sa ukončila významná etapa procesu integrácie a všetky tri uvedené spoločnosti sa stali sesterskými spoločnosťami a významnou súčasťou skupiny ZSE.

V roku 2024 skupina ZSE pokračovala v ďalších integračných projektoch, ktoré sa významne prejavili ako na organizácii, tak aj v samotných aktivitách našej spoločnosti VSE Holding.

Nová organizačná štruktúra potvrdila nastavené smerovanie spoločnosti, ktorým je posun k vzniku centra zdieľaných služieb, predovšetkým v oblasti informačných technológií a transakčných činností. Vyzdvihnúť môžeme napríklad zmeny na divízii IT a na úseku nákupu a logistiky, ktoré boli podporené vytvorením personálnych únií na manažérskych úrovniach. Vybraní manažéri tak mohli začať priamo a rovnako riadiť činnosti a viesť ľudí naprieč viacerými spoločnosťami skupiny ZSE.

Aj vďaka tomu sa na uvedených útvaroch darilo realizovať významné integračné projekty. Divízia IT výrazne investovala, pričom v roku 2024 implementačne začala projekt HR Suite. Jeho cieľom je harmonizovať HR procesy v rámci jednotlivých spoločností skupiny ZSE a nahradiť súčasné väčšie množstvo HR systémov jednotným HR riešením pre celú skupinu ZSE. Divízia IT odovzdala do užívania na platforme Humanet nový systém pre zadávanie dochádzky v západnej časti skupiny, modul pracovných ciest a finišuje modul spracovanie miezd. Celý projekt bude implementačne ukončený v roku 2027.

Zamestnanci divízie IT sa významnou mierou podieľali aj na projekte zjednotenia a nahradenia štyroch existujúcich SAP ERP systémov používaných v spoločnostiach skupiny ZSE jedným novým moderným systémom na platforme SAP – S4/HANA. Projekt sa týka riadenia a procesov finančného účtovníctva a pokračovať bude aj v roku 2025, pričom k samotnému prechodu na nový systém došlo na prelomu rokov 2024 a 2025. Kolegovia z úseku nákupu a logistiky zasa pracovali na zjednocovaní procesov a aplikácie pre realizáciu výberových konaní.

Z pohľadu nastavených integračných projektov, rozvoja a investícií bol rok 2024 významný aj pre našu dcérsku spoločnosť VSE Call centrum, s.r.o. Rozhodnutie vybudovať interné call centrum pre značku ZSE padlo ešte začiatkom roka 2024. V priebehu niekoľkých mesiacov spoločnosť prijala a vyškolila 50 nových poradcov a súčasne vybuďovala nové pracovisko v Nitre. V druhej polovici roka už celý tím call centra interne obsluhoval takmer 1,5 milióna zákazníkov ZSE a VSE z dvoch pracovísk - z Nitry a z Košíc.

Nadácia VSE, ktorej je naša spoločnosť VSE Holding zriaďovateľom, **naďalej reprezentovala značku VSE v oblasti podpory komunity v regióne východného Slovenska.** Venovala sa predovšetkým podpore projektov z oblasti výchovy a vzdelávania, športu, kultúry, životného prostredia a sociálnej oblasti.

Naša spoločnosť VSE Holding sa navyše priamo angažovala a podporovala témy diverzity a inklúzie. Pokračovali sme v spolupráci s Asociáciou pre kultúru, vzdelávanie a komunikáciu (ACEC); podporu tolerancii a komunite LGBTI+ sme vyjadrili symbolickým vyvesením vlajky počas festivalu PRIDE Košice 2024; tiež sme zorganizovali pre svojich zamestnancov už tradičné Dni diverzity a aktívne sa zapojili aj do organizovania podujatia Girl's Day, ktoré je venované podpore štúdia a vôbec záujmu dievčat o IT odvetvie.

Starostlivosť o zamestnancov spoločností VSE Holding, VSE a VSD bola aj v roku 2024 jednou z kľúčových úloh našej spoločnosti. Naš úsek ľudské zdroje im naďalej poskytoval širokú škálu benefitov. Novinkou sa stala možnosť inštalácie domácich wallbox-ov od ZSE Drive. S cieľom znížiť množstvo CO2 a zlepšiť kvalitu ovzdušia hlavne v mestách. Manažment spoločnosti takto podporil zamestnancov vo využívaní elektrických vozidiel a to ako v rámci služobných jász, tak aj na súkromné účely.

Ako centrum zdieľaných služieb sme pripravení poskytovať skupine ZSE špičkové služby s pridanou hodnotou, prinášať optimalizáciu postupov a stať sa hnacím motorom digitalizácie a inovácií aj v nasledujúcom období.

Ing. Tomáš Turek, PhD.
predseda predstavenstva VSE Holding a.s.

2. Základné údaje a profil spoločnosti

Základné údaje o spoločnosti

Akciová spoločnosť Východoslovenská energetika Holding a.s. (do 30. júna 2014 Východoslovenská energetika a.s.; ďalej tiež „VSE Holding a.s.“, „VSE Holding“, „VSEH“, „spoločnosť“) bola založená rozhodnutím zakladateľa (Fond národného majetku SR) zakladateľskou listinou zo dňa 17. decembra 2001 v súlade s rozhodnutím vlády SR č. 645 zo dňa 11. júla 2001 o privatizácii podniku Východoslovenské energetické závody, š.p. Košice. Východoslovenská energetika Holding a.s. prebrala všetok majetok, práva, povinnosti a záväzky štátneho podniku Východoslovenské energetické závody Košice, zrušeného bez likvidácie na základe rozhodnutia MH SR č. 288/2001 zo dňa 14. decembra 2001.

1. júla 2014 bola spoločnosť premenovaná na Východoslovenská energetika Holding a.s.

Aktuálne údaje:

Obchodné meno: Východoslovenská energetika Holding a.s.

Sídlo: Mlynská 31, 042 91 Košice

IČO: 36 211 222

Zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Košice, Oddiel: Sa, vložka č. 1203/V

Predmetom činnosti VSE Holding a.s. sú predovšetkým:

- činnosť ekonomických, organizačných a účtovných poradcov,
- výkony výpočtovej a reprografickej techniky,
- poskytovanie software,
- organizácia školení, skúšok a seminárov,
- vedenie účtovníctva,
- spracovanie údajov,
- prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom,
- komplexné riešenia informačných a výpočtových systémov,
- automatizované spracovanie dát.

Základné imanie spoločnosti vo výške 111 617 970 EUR k 31. decembru 2024 tvorilo 3 363 tis. kusov akcií na meno s menovitou hodnotou jednej akcie 33,19 EUR.

K 31. decembru 2024 je jediným akcionárom spoločnosti VSE Holding a.s. spoločnosť Západoslovenská energetika, a.s., so sídlom Čulenova 6, 816 47 Bratislava – mestská časť Staré Mesto, zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, Oddiel: Sa, vložka č. 2852/B, IČO: 35 823 551.

Zloženie štatutárneho orgánu a dozornej rady k 31. decembru 2024:

Štatutárny orgán

Predstavenstvo

K 31. decembru 2024

Predseda	Ing. Tomáš Turek (od 23. novembra 2023; od 15. marca 2023 do 22. novembra 2023 člen predstavenstva)
Podpredseda	JUDr. Rastislav Hanulák (zánik funkcie 2. septembra 2024) Ing. Peter Mihaľov (vznik funkcie 3. septembra 2024)
Členovia	Ing. Jana Palková (vznik funkcie 1. januára 2024)

Dozorný orgán

Dozorná rada

K 31. decembru 2024

Predseda	Ing. Jozef Klink EMBA (zánik funkcie 02. septembra 2024) Emil Chlapeček (vznik funkcie člena dozornej rady 03. septembra 2024, za predsedu dozornej rady bol zvolený 19. septembra 2024)
Podpredseda	Markus Kaune (vznik funkcie 23. novembra 2023)
Členovia	Ing. Štefan Lasky (zánik funkcie 02. septembra 2024) Ing. Peter Kolár (zánik funkcie 02. septembra 2024) Mgr. Katarína Varhoľáková (zánik funkcie 14. januára 2024) Ing. Michal Gallik (zánik funkcie 02. septembra 2024) Ing. Marek Zborovjan, MBA, DBA (vznik funkcie 03. septembra 2024) Ing. Pavol Kubáni (vznik funkcie 03. septembra 2024) Mgr. Ján Štefaňák (vznik funkcie 03. septembra 2024) Ing. Jaroslava Danko (vznik funkcie 03. septembra 2024) Ing. Peter Sýkora* (vznik funkcie 23. februára.2023) Magdaléna Gogoláková* (vznik funkcie 23. februára.2023) Ing. Drahomír Štefko* (vznik funkcie 23. februára.2023)

**zástupca zamestnancov v dozornej rade*

Kapitálové účasti

Dcérske spoločnosti

K 31. decembru 2024 spoločnosť vlastnila doleuvedené dcérske spoločnosti. Základné imanie spoločností pozostávalo z akcií a podielov, ktoré boli priamo v držaní spoločnosti.

Názov	Činnosti	Majetkový podiel v %	
		k 31. 12. 2024	k 31. 12. 2023
VSE Ekoeenergia, s.r.o.	Outsourcing prevádzky a údržby elektrických sietí	100	100
VSE Call centrum, s.r.o.	Služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov	100	100
Nadácia VSE	Podpora aktivít verejného záujmu	100	100

Pridružené a spoločné podniky

Názov a miesto podnikania	Činnosti	Majetkový podiel v %
SPX, s.r.o., Žilina	Poskytovanie poradenských služieb v oblasti energetiky	33,33 spoločný podnik
TRANSELEKTRO spoločnosť s ručením obmedzeným Košice	Prenajímateľ ostrovnej siete	25,50 pridružený podnik
Energotel, a. s. Bratislava	Prevádzkovanie pevnej verejnej telekomunikačnej siete a poskytovanie dátových služieb	20,00 spoločný podnik
Bioplyn Rozhanovce, s.r.o.	Výroba elektriny z biomasy	34,00 spoločný podnik VSE Ekoeenergia

Compliance

Spoločnosť kontinuálne venuje špeciálnu pozornosť budovaniu, implementácii a posilňovaniu Compliance programu, čiže súboru procesov zameraných na dodržiavanie zákonov a na etické správanie zamestnancov skupiny ZSE vo všetkých oblastiach pracovného života. Compliance program je postupne implementovaný a posilňovaný vo všetkých dcérskych spoločnostiach skupiny ZSE, vrátane spoločnosti Východoslovenská energetika Holding a.s.

Hlavným cieľom Compliance programu je predchádzať, odhaľovať a reagovať na správanie, ktoré by mohlo byť považované za konanie v rozpore s internými a právnymi predpismi s možným vyústením do osobnej zodpovednosti zúčastnených osôb, manažmentu Spoločnosti či Spoločnosti ako takej (trestná zodpovednosť právnických osôb).

Etický kódex

Základným dokumentom Compliance programu je Kódex správania spoločnosti (ďalej len „Etický kódex“), v ktorom sú zakotvené princípy zodpovedného podnikania, ku ktorým sa spoločnosti skupiny ZSE hlásia. Zároveň predstavuje záväznú príručku konania pre zamestnancov, a všetkých, ktorí so spoločnosťami Skupiny ZSE spolupracujú.

Etický kódex je ďalej rozvíjaný doplňujúcimi záväznými internými predpismi, ktoré poskytujú hlbší pohľad do príslušných compliance oblastí (napr. konflikt záujmov, whistleblowing).

S cieľom zvyšovať etické povedomie zamestnancov spoločnosti skupiny ZSE organizujú rôzne druhy vzdelávacích aktivít, rozsah ktorých je definovaný v závislosti od úloh a zodpovednosti jednotlivých účastníkov.

V roku 2024 spoločnosti skupiny ZSE pokračovali v sprístupňovaní nových e-learningových kurzov zamestnancom v rámci celej skupiny. Všetci zamestnanci musia absolvovať e-learningový modul Etický kódex v pravidelných ročných intervaloch. V roku 2024 bolo školenie zamerané na zodpovedné podnikanie a compliance (vrátane oznamovania nekalých praktík a interné systémy oznamovania).

Aj uvedenou vzdelávacou aktivitou spoločnosti skupiny ZSE pokračovali v podpore tzv. speak-up kultúry s cieľom povzbudenie zamestnancov otvorene riešiť a eskalovať svoje obavy súvisiace s dodržiavaním pravidiel. Vzdelávací modul tiež obsahoval viaceré hypotetické praktické situácie, s ktorými zamestnancami môžu byť konfrontovaní a tým preveril nadobudnuté vedomosti zamestnancov.

Zamestnanci v útvaroch bez prístupu na internet absolvovali školenie v offline formáte.

Noví zamestnanci absolvovali e-learning o Etickom kódexe, pri čom boli oboznámení s compliance pravidlami skupiny ZSE, ako aj s tým, koho v prípade potreby konzultácie či podania podnetu majú kontaktovať.

Lídrom v skupine ZSE boli sprístupnené školenia ohľadom integrity a whistleblowingu.

Vybraní zamestnanci tiež v roku 2024 absolvovali e-learningové školenie ohľadom pravidiel hospodárskej súťaže.

Compliance a oznámenia

Pre skupinu ZSE, jej manažérov, zamestnancov a akcionárov sú transparentné a udržateľné obchodné vzťahy, dobrá pracovná atmosféra a zodpovedné podnikanie mimoriadne dôležité. S cieľom zabezpečenia daných štandardov má skupina ZSE zriadené kanály oznamovania, prostredníctvom ktorých môžu oznamovatelia (zamestnanci, ako aj ďalšie osoby v zmysle legislatívy v oblasti tzv. whistleblowingu) upozorniť na protispoločenskú činnosť, porušenia interných alebo právnych predpisov. Skupina ZSE implementovala ešte v roku 2024 nový kanál pre oznamovanie, a to webový formulár dostupný na webovej stránke skupiny ZSE určený tak zamestnancom skupiny ZSE, ako aj ďalším stranám. Potenciálni oznamovatelia sú v zmysle zverejnených informácií detailne inštruovaní o spôsoboch oznamovania, o ich postavení v procese šetrenia, pričom v prípade záujmu, môžu vykonať oznámenie aj v anonymite pri využití oznamovacích kanálov skupiny ZSE.

Počet compliance oznámení v skupine ZSE počas roku 2024

S ohľadom na aspekt transparentnosti a prehľadnosti rozdelujeme oznámenia do nasledovných kategórií	
Kategória	Počet
Podnet ohľadom obchodnej integrity, potenciálna nezákonná činnosť, porušenie právnych predpisov, korupcia, antitrustové pravidlá, dodržiavanie pravidiel KYC a integrity obchodných partnerov, insider trading	2
Podvody proti spoločnostiam skupiny ZSE, ako sú krádež, sprenevera, iné podvodné správanie	4
Podnet ohľadom obáv súvisiacich s HR oblasťou, ako je konflikt záujmov, mobbing, bossing, sexuálne obťažovanie, diskriminácia atď.	7
Akékoľvek ďalšie témy súvisiace s Etickým kódexom	0
Spolu	13*

* Pod compliance oznámeniami rozumieme oznámenia smerované na zodpovedné osoby z Tímu Compliance príslušnými komunikačnými kanálmi. Do počtu oznámení nie sú zahrnuté zákaznícke sťažnosti a reklamácie, ktoré nereflektujú protispoločenskú činnosť, resp. neobsahujú konkrétne informácie potrebné na preverenie oznámenia, ako ani opakované oznámenia, ktoré boli doručené prostredníctvom interných kanálov oznamovania.

Nulová tolerancia korupcie

V súlade s desiatimi princípmi Global Compact, podľa ktorých sa spoločnosti a firmy usilujú zabrániť korupcii v akejkoľvek forme, sa skupina ZSE angažuje v boji proti korupcii a tento záväzok vyjadruje v Etickom kódexe, ktorý obsahovo pokrýva aktivity, ktoré sú najviac vystavené rizikám korupcie a nekalých praktík. Záväzok nulovej tolerancie korupcie je tiež reflektovaný aj medzi skupinou ZSE a jej dodávateľmi, keďže tento je zapracovaný do Kódexu správania dodávateľov skupiny ZSE.

Poskytovanie a prijímanie darov

Postupy poskytovania a prijímania darov sú súčasťou protikorupčných opatrení zapracovaných do Etického kódexu. Všetky poskytované dary, s výnimkou darov v rámci definovaných limitov, musia byť odsúhlasené a zdokumentované podľa stanovených postupov v centrálnom registri darov.

Téma protikorupčného správania, poskytovania a prijímania darov či pohostení je zamestnancom pravidelne komunikovaná internými komunikačnými kanálmi. Oblasť darov a pohostení je tiež pravidelne školená jednak smerom k novým zamestnancom, ako aj v rámci pravidelných ročných školení ohľadom compliance a Etického kódexu.

Príspevky politickým stranám, dary na dobročinnosť a sponzorstvo

Programy darov a sponzorstva sú transparentné. Prostredníctvom sponzorstva skupina ZSE podporuje konkrétne projekty a iniciatívy v oblastiach vzdelávania, ochrany životného prostredia, inovácií a komunitného rozvoja za predpokladu, že spĺňajú nasledovné kritériá:

- o ciele sa viažu na ciele a poslanie spoločnosti,

- finančné prostriedky majú jasné určenie a ich použitie je riadne a transparentne zdokumentované a kedykoľvek overiteľné.

Skupina ZSE nefinancuje politické strany, ich kandidátov alebo zástupcov, či už na Slovensku alebo v zahraničí, ani nesponzoruje zjazdy alebo zhromaždenia, ktorých jediným alebo hlavným účelom je politická propagácia.

Boj proti praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu

V boji proti praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu postupuje skupina ZSE v súlade so slovenskou, ako aj európskou legislatívou. Skupina ZSE nikdy neospravedlňuje, neľahčuje ani nepodporuje pranie špinavých peňazí, či financovanie terorizmu, čo znamená že:

- dodržiava zákony a predpisy týkajúce sa prania špinavých peňazí a financovania terorizmu,
- nikdy sa nezapája do rizikových činností, ktoré by mohli byť zamerané na financovanie alebo podporu trestnej činnosti alebo terorizmu,
- prijíma opatrenia a mechanizmy na posúdenie potenciálnych ako aj súčasných obchodných partnerov.

Hospodárska súťaž a nesúťažné správanie

V skupine ZSE sme presvedčení, že zákazníkov si môžeme získať a udržať a stabilné vzťahy so zainteresovanými stranami budovať iba ak konáme zodpovedne a čestne.

Skupina ZSE sa riadi pravidlami hospodárskej súťaže a žiadnym spôsobom netoleruje zakázané dohody obmedzujúce hospodársku súťaž (kartelové dohody) či zneužívanie dominantného postavenia. Všetci zamestnanci skupiny ZSE sú povinní správať sa v súlade s pravidlami ochrany hospodárskej súťaže, pričom tieto pravidlá bližšie rozoberá Etický kódex.

Zvláštna pozornosť sa v zmysle interných pravidiel skupiny ZSE venuje dodržiavaniu zásad ochrany hospodárskej súťaže v styku s konkurentmi. Pri kontakte s konkurentmi musia zamestnanci zabezpečiť, že neprijmú ani neposkytnú akúkoľvek informáciu, ktorá by viedla k záverom o aktuálnom alebo budúcom správaní sa spoločností skupiny ZSE alebo jej konkurentov na trhu.

Pre skupinu ZSE je tiež nesmierne dôležité dodržiavať pravidlá národného a medzinárodného práva. Rovnako dané spoločnosti skupiny ZSE vyžadujú aj od svojich obchodných partnerov.

Kontrola Poznaj svoju protistranu (KYC)

Skupina ZSE si vyberá svojich obchodných partnerov na základe profesionálnych a ekonomických kritérií. Pozorne sa však pozerá aj na aspekt ochrany životného prostredia, dodržiavania ľudských práv, pracovných a iných všeobecne záväzných noriem či antidiskriminačných a protikorupčných politík. Pri výbere obchodných partnerov tiež reflektuje medzinárodné sankcie, ako aj regulátorne, právne či reputačné riziká spôsobilé vyvolať závažné dopady na skupinu ZSE.

Vnútorň kontrolný systém:

Vnútorň kontrolný systém je nepretržitý proces, ktorý vykonáva predstavenstvo prostredníctvom manažérov a odborníkov spoločnosti, aby boli všetkým zainteresovaným stranám poskytnuté primerané záruky dosiahnutia strategických cieľov spoločnosti. Spoločnosť má pre tieto účely zriadené:

1. Interné kontrolné mechanizmy. Na úrovni jednotlivých procesov boli implementované interné kontrolné mechanizmy za účelom identifikácie a zamedzenia rizík podvodov, korupcie a nekalých praktík. Úlohou systému interných kontrol je predchádzanie a včasná identifikácia chýb a nesprávností,

ktoré môžu vzniknúť v dôsledku úmyselného podvodu, ako aj neúmyselného konania alebo opomenutia.

2. Interný audit je súhrn nezávislých, objektívnych, zabezpečovacích a konzultačných činností zameraných na zdokonaľovanie riadiacich a kontrolných procesov so zohľadnením medzinárodne uznávaných audítorských štandardov „Medzinárodné štandardy pre profesionálnu prax interného auditu“. Skupina ZSE má zriadený útvar interného auditu, ktorý neustále monitoruje systém implementovaných kontrolných mechanizmov, identifikuje jeho nedostatky a navrhuje akčné plány, zamerané za zlepšenie a zefektívnenie vnútorného kontrolného systému. Vedúci interného auditu zodpovedá za vypracovanie a plnenie plánu Interného auditu, ktorý vychádza z hodnotenia rizík, pričom zohľadňuje rámec riadenia rizík v spoločnosti ako aj úrovne odozvy manažmentu na riziko pre rozličné činnosti.
3. Tím Compliance je súčasťou organizačnej štruktúry skupiny ZSE a medzi jeho úlohy patria najmä, ale nielen, vypracovanie, implementácia a aktualizácia dokumentácie súvisiacej s Compliance programom, aktualizácia Etického kódexu skupiny ZSE a vykonávanie činností týkajúcich sa školiacej činnosti, metodologickej podpory a prešetrenia porušení Etického kódexu.

3. Zamestnanci

Rok 2024 sa vyznačoval významnými organizačnými zmenami, ktoré mali za cieľ optimalizovať štruktúru a zefektívniť procesy v celej spoločnosti. Tieto zmeny dominovali a stali sa kľúčovým faktorom v úsilí našej spoločnosti o adaptáciu na dynamické a neustále sa vyvíjajúce podmienky trhu.

V priebehu roka sme v rámci riadenia ľudských zdrojov podrobne preskúmali a analyzovali širokú škálu rôznych tém. Venovali sme sa oblasti diverzity a inklúzie, ako aj udržateľnosti a vzdelávaniu nových talentov. Rok 2024 bol pre nás plný inovatívnych krokov a zaujímavých projektov.

Rešpekt a inklúzia

Spoločnosť je členom Koalície firiem za duševné zdravie. Vďaka tomu majú zamestnanci prístup k odborným materiálom od Ligy za duševné zdravie. Iniciatívy ako talkshow s odborníkmi, ktoré moderuje Peter „Šarkan“ Novák, a možnosť bezplatných konzultácií s Human Dynamic prispievajú k vytváraniu podporujúceho a zdravého pracovného prostredia.

Od 25. do 29. septembra 2024 sa konal týždeň rešpektu. Spoločným menovateľom všetkých aktivít, ako nesie už samotný názov, bol rešpekt, ale aj rôznorodosť, otvorenosť a tolerancia. Zúčastnili sme sa ocenenia Roma Spirit. Tento krok predstavuje dôležitú súčasť našej snahy o posilňovanie rozmanitosti a inklúzie. Všetky uvedené aktivity podporujú nielen bezpečné a rešpektujúce pracovné prostredie, ale tiež kladú dôraz na prijímanie ľudí bez ohľadu na ich individuálne odlišnosti.

Spolupráca s organizáciami a nábor zamestnancov

Spoločnosť aktívne participovala na významných veľtrhoch práce Profesia Days a Kariéra EXPO v Košiciach. Predstavili sme sa na nich ako moderná spoločnosť, ktorá má záujem nielen o svojich súčasných či budúcich zamestnancov, ale aj o udržateľnosť podnikania. Zúčastnili sme sa aj tradičného veľtrhu práce na Technickej univerzite v Košiciach, ktorý každoročne pre študentov vysokých škôl usporadúva študentská organizácia IAESTE. Na tomto veľtrhu sme prezentovali hlavne naše rozvojové programy Trainee a Practice, ktoré sú určené pre absolventov stredných a vysokých škôl a už roky nám pomáhajú v budovaní nástupníctva v nosných profesiách elektroenergetiky.

V rámci firemného podujatia Grow with DoFE sme na jeseň prijali pozvanie do diskusie o súčasnej situácii na trhu práce a o našom prístupe k výberovým konaniam. Publikum tvorili riaditelia 50 stredných škôl zapojených do projektu. Tí ocenili prezentované praktické informácie a skúsenosti z našej praxe. Následne sme sa spoločne v diskusii zamerali na vplyv digitalizácie, automatizácie a demografie na nábor a vzdelávanie. Tiež sme zdôraznili rastúci význam soft skills, ktoré sú pre kariérny rast žiakov a študentov kľúčové, no v školskom systéme často prehliadané. Zároveň sme apelovali na potrebu celoživotného vzdelávania a schopnosti učiť sa ako nevyhnutnej zručnosti pre budúcnosť mladých ľudí.

Práca z domu a flexibilita

Po vyhodnotení pilotného roku práce z domu, známeho aj ako New normal, sme sa na základe pozitívneho ohlasu zamestnancov rozhodli pokračovať v nej až do konca roka 2025. Okrem toho sme rozšírili možnosť práce z domu o možnosť pracovať aj z krajín EÚ za splnenia konkrétnych podmienok. Tiež sme zvýšili maximálny podiel práce z domu zo 60 % na 80 % mesačného pracovného fondu zamestnanca. Táto možnosť je benefitom pre našich zamestnancov, pričom platí, že o možnosť práce z domu žiadajú o súhlas svojich nadriadených. Benefit hybridnej práce má podporiť efektívne, motivujúce pracovné prostredie.

Partnerstvá so školami

V roku 2024 sme pokračovali v našom úsilí zabezpečiť kvalitnú pracovnú silu aj pre ďalšie obdobie a v podpore mladých študentov prostredníctvom duálneho vzdelávania, ktoré pripravuje študenta na výkon povolania podľa konkrétnych potrieb a požiadaviek priamo na jeho pridelenom pracovisku. Absolvovaním tohto typu vzdelávania študenti spoznávajú naše pracovné prostredie a rozvíjajú si pracovné návyky, ktoré sú nevyhnutné pre úspešné zaradenie sa do pracovného pomeru po ukončení štúdia a to bez potreby ďalšieho doškolenia či preškolenia.

Rozvoj zamestnancov

Aj v roku 2024 nám záležalo na rozvoji a využití potenciálu u existujúcich zamestnancov, o čom svedčí ukončenie už siedmeho kola Talent manažment programu. Záverečný event u nás organizovali samotní účastníci. Cieľom bolo presvedčiť top manažment, že investícia do tohto rozvojového programu sa oplatí. Počas celého roka kolegovia absolvovali 5 tréningov – Motivácia a spätná väzba, Náročné rozhovory, Budovanie vysoko produktívnych tímov, Adaptívny lídership a interný workshop na tému Nie je to len o tebe alebo Kultúra vzájomnej starostlivosti a bezpečnosti práce. Talenti počas svojho mimopracovného projektu pomáhali komunite, išlo o konkrétnu pomocou vo vybranej škôlke. Tiež sa zapojili do rozvojových programov pre mladých cez partnerské neziskové organizácie (DofE, Nexteria).

Udržateľnosť a ekologická zodpovednosť

V roku 2024 sme pokračovali v našom záväzku k udržateľnosti a ochrane životného prostredia prostredníctvom posilnenia našej flotily elektrických vozidiel. Tento rok sme uviedli do prevádzky ďalšie elektrické vozidlá, čím sme ešte viac zmenšili ekologický vplyv našej činnosti.

Novým benefitom pre našich zamestnancov bolo spustenie programu Domáci Wallbox od ZSE Drive, ktorý poskytuje komfortné nabíjanie elektrických vozidiel v pohodlí domova. Zamestnanci s elektrickými služobnými vozidlami môžu získať Domáci Wallbox s plne hrađeným zariadením a základným inštalačným balíkom.

Taktiež sme rozšírili možnosť zriadenia domáceho nabíjania aj pre zamestnancov so súkromnými elektrickými vozidlami, ktorí môžu využiť 50 % zľavu na zariadenie a inštaláciu.

Aj vďaka takýmto iniciatívam pokračujeme v našej snahe znižovať našu uhlíkovú stopu a prispievať k udržateľnej budúcnosti.

Štruktúra zamestnanosti

K 31. decembru 2024 spoločnosť zamestnávala 212 zamestnancov. V porovnaní s rokmi 2023 a 2022 došlo k postupnému poklesu počtu zamestnancov. Dôvodom je prechod práv a povinností zamestnancov v rámci nového organizačného usporiadania v skupine ZSE. Dobrovoľná fluktuácia sa udržiavala na úrovni približne 2,7 %.

Prehľad základných údajov

Štruktúra zamestnanosti	MJ	2024	2023	2022
počet mužov k 31.12.	počet	69	108	109
počet žien k 31.12.	počet	137	185	189
stav k 31.12. *	počet	212	301	307
priemerný počet zamestnancov	počet	226	297	297
dobrovoľná fluktuácia	%	2,7	3,7	4,0
celková fluktuácia	%	43,0	11,1	12,1
priemerný vek zamestnancov	rok	47,0	45,8	45,3
priemerne odpracovaný čas	rok	14,8	13,8	13,9

**vrátane personálnej únie zamestnancov zo skupiny ZSE*

4. Spoločenská zodpovednosť

Filantropia a dobrovoľníctvo patria medzi najvýznamnejšie aktivity našej spoločnosti VSE Holding z hľadiska podpory rozvoja komunity. Od roku 2021 nás v tejto oblasti aktívne reprezentuje Nadácia VSE. Avšak aj samotná spoločnosť podporuje vybrané projekty vrátane dobrovoľníctva a angažovanosti našich zamestnancov.

Nadácia VSE

Nadácia VSE, ktorej zriaďovateľom je naša spoločnosť, podporila v roku 2024 projekty z oblasti výchovy a vzdelávania, športu, kultúry, životného prostredia, či sociálnej oblasti v celkovej sume takmer 179 000 EUR.

Väčšina projektov bola podporená v rámci grantových výziev. Nadácia však nezabudla ani na dlhoročné partnerstvá. Činnosť organizácie Spoločnosť priateľov detí z detských domovov Úsmev ako dar podporila sumou 30 000 EUR a 13 odborných škôl s cieľom implementácie inovácií pre študentov v celkovej sume takmer 27 000 EUR.

Nadácia VSE tiež prispela na hrabanie Kopaneckých lúk v Národnom parku Slovenský raj. Súčasne do samotného hrabania zapojila zamestnancov spoločností VSE Holding, VSD a VSE. Dobrovoľnícku prácu a angažovanosť zamestnancov týchto spoločností podporila aj vďaka grantovému programu Companius – Pomáhame spoločne.

V roku 2024 bola bombardovaná detská nemocnica v Kyjeve, v ktorej rehabilitovali deti so zdravotnými postihnutiami. Najbližšia nemocnica, kde mohli týmto deťom poskytnúť vhodné terapie, bola vo Svalave. Na prevoz detí zo Ševčenkova, kde sú momentálne sústredené, do Svalavy naša nadácia prispela na zakúpenie 9 miestneho vozidla sumou takmer 9 000 eur.

Spolupráca s Nadáciou E.ON

V spolupráci s Nadáciou E.ON, ktorá na zmiernenie klimatických zmien darovala 100 000 eur, Nadácia VSE otvorila grantový program pod názvom Spolu s E.ON spájame energiu pre lepšiu klímu. V programe bolo podporených 12 projektov, ktoré zahŕňali širokú škálu iniciatív v rámci energetického, stavebného, mobilného, potravinárskeho a priemyselného sektora.

Unikátne spojenie charity, športu a spoločenských podujatí

Spoločnosť VSE Holding aj v roku 2024 iniciovala organizáciu a participáciu na podujatí VSE CITY RUN. Išlo už o 17. ročník športovo-charitatívneho podujatia, ktoré sa pýšilo doteraz najvyšším počtom účastníkom i najvyššou sumou pomoci. Výťažok zo štartovného si v rekordnej sume 12 206 EUR prevzalo Centrum včasnej intervencie v Košiciach, z toho naša spoločnosť darovala 3 000 eur.

Viac ako 15 rokov podporujeme rozširovanie detského audio fondu Slovenskej knižnice pre nevidiacich Mateja Hrebendu v Levoči. Výnimkou nebol ani rok 2024. Ďalšou iniciatívou v rámci podpory angažovanosti zamestnancov bolo organizovanie darovania najvzácnejšej tekutiny, krvi, a to v spolupráci s Národnou transfúznou stanicou v Košiciach. Samozrejmosťou bolo zapojenie sa do aktivít vyhláseného Týždňa dobrovoľníctva a celoslovenského podujatia Upracme si Slovensko. V závere roka naši zamestnanci a zamestnanci spoločností VSE a VSD rámci materiálnej zbierky #GivingTuesday vyzbierali rôzne terapeutické pomôcky a spoločenské hry pre seniorov v štyroch charitných domoch v Michalovciach a v Trebišove.

5. Ekonomika

Koncom novembra 2023 nadobudol účinnosť vklad akcií našej spoločnosť do základného imania spoločnosti Západoslovenská energetika, a.s. (ZSE). Rovnako nadobudol účinnosť prevod akcií v spoločnostiach Východoslovenská energetika a.s. (VSE) a Východoslovenská distribučná, a.s. (VSD) na spoločnosť ZSE. Týmto zanikla Skupina VSE Holding ako sme ju poznali a naša spoločnosť prestala plniť funkciu materskej organizácie. Prirodzene došlo k výraznému poklesu príjmu z dividend.

V roku 2024 už nedošlo k žiadnemu ďalšiemu predaju dcérskych spoločností. Osobné náklady poklesli z dôvodu prechodu časti zamestnancov do materskej spoločnosti ZSE.

Vybrané kľúčové ukazovatele vychádzajú z individuálnych finančných výkazov spoločnosti VSE Holding a.s., zostavených podľa medzinárodných štandardov pre finančné výkazníctvo (IFRS) platných v Európskej Únii:

mil. EUR	2024	2023
Výnosy zo zmlúv so zákazníkmi a ostatné prevádzkové výnosy	21,9	20,7
Výnosy z dividend	0,2	28,9
Zisk z predaja dcérskych spoločností	0	230
Finančné výnosy	1,3	2,6
Výnosy celkom	23,4	282,2
Spotreba materiálu	-0,6	-0,6
Služby	-6,1	-4,8
Osobné náklady	-10,6	-12,6
Odpisy	-1,8	-1,8
Ostatné náklady	-1,5	-0,2
Finančné náklady	-3,2	-3,6
Náklady celkom (bez dane z príjmov)	-23,9	-23,6
Daň z príjmu	-0,1	0
+ Zisk / -Strata za rok	-0,5	258,6

Jediný akcionár, spoločnosť ZSE, sa rozhodla znížiť základné imanie spoločnosti spolu s rezervným fondom. Takisto došlo k vyplateniu dividendy za predchádzajúci rok a rozdeleniu zisku z predchádzajúcich rokov ako aj k zrušeniu fondu na podporu investícií. Strata v roku 2024 vo výške 0,5 mil. spolu s predchádzajúcim rozhodnutím mala za následok pokles vlastného imania o 763,7 mil.

V roku 2024 prevzala spoločnosť ZSE bankové úverové zmluvy spoločnosti VSE Holding. Prevzatím financovania skonsolidovala skupina svoje externé úverové financovanie tak, aby sa materská spoločnosť stala jediným dlžníkom voči bankám.

Finančné potreby všetkých spoločností v rámci skupiny sú zabezpečené formou vnútroskupinového financovania prostredníctvom cashpoolingového rámca.

mil. EUR	2024	2023
Dlhodobý hmotný majetok	4,4	5,1
Investície do nehnuteľnosti	3,1	3
Dlhodobý nehmotný majetok	4,6	2,3
Pohľadávky	118,5	927,2
Aktíva s právom na užívanie	1,2	1,3
Investície v dcérskych spoločnostiach, pridružených a spoločných podnikoch	0,6	1,5
Peňažné prostriedky	0	1
Pohľadávky z cash poolingu	7,0	0
Ostatné	1,0	0,4
Majetok spolu	140,4	941,8
Vlastné imanie	16,4	780,1
Závazky z obchodného styku a iné záväzky	120,3	3,3
Úvery a záväzky z nájmu	1,2	80,9
Rezervy	1,5	1,5
Závazky z cash poolingu	0	75
Ostatné záväzky	1	1
Vlastné imanie a záväzky spolu	140,4	941,8

6. Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja

Spoločnosť VSE Holding nevydala v roku 2024 žiadne náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja.

7. Nadobúdanie vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií

Spoločnosť VSE Holding nenadobudla v roku 2024 žiadne vlastné akcie alebo dočasné listy.

8. Organizačné zložky účtovnej jednotky v zahraničí

Spoločnosť VSE Holding nemá organizačné zložky v zahraničí.

9. Informácie o udalostiach osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa

Obchodný register dňa 17.01.2025 zapísal zníženie základného imania, čím umožnil započítanie zvyšných pohľadávok a záväzkov, ktoré vznikli z predaja dcérskych spoločností a zo zníženia vlastného imania a prevzatia úverov materskou spoločnosťou.

Po 31. decembri 2024 do dňa zostavenia účtovnej závierky spoločnosti nenastali žiadne iné udalosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie alebo vykázanie v účtovnej závierke za rok 2024.

10. Informácie o významných rizikách a neistotách, ktorým je účtovná jednotka vystavená

Manažment spoločnosti si v súčasnosti nie je vedomý žiadnych rizík, ktoré by významne ovplyvnili budúce hospodárenie spoločnosti.

11. Osobité predpisy

Spoločnosť nemá povinnosť poskytovať informácie podľa osobitných predpisov, iných ako na základe ktorých zostavila túto výročnú správu a uviedla v nej všetky informácie, ktoré má povinnosť uvádzať vo výročnej správe.

12. Informácie o rozdelení zisku za rok 2024

Predstavenstvo spoločnosti predloží Valnému zhromaždeniu spoločnosti návrh na vysporiadanie straty v zmysle pravidiel dohodnutých v Akcionárskej zmluve.

13. Podnikateľský zámer na rok 2025

Už rok 2024 sa niesol v znamení realizácie dohodnutých krokov transformačného a integračného procesu v skupine ZSE, ktorej súčasťou je aj spoločnosť VSEH Holding. Tento proces bude pokračovať, v roku 2025 s cieľom mať VSE Holding ako plne funkčné centrum zdieľaných služieb pre spoločnosti skupiny ZSE v oblasti transakčných finančných a personálnych služieb, administratívno-technickej podpory a informačných technológií.

Jedným zo základných predpokladov poskytovania uvedených služieb pre skupinu ZSE sú spoločné informačné systémy. Práve nasadenie nového SAP systému a HR systému v priebehu roku 2025 bude predstavovať zásadný posun v poskytovaní ekonomických a personálnych služieb. Zároveň sa vo VSE Holding budeme venovať zvyšovaniu digitalizácie a automatizácie procesov s cieľom obsluhovať našich zákazníkov čo najefektívnejšie, berúc do úvahy meniace sa interné a externé prostredie.