



Hrabovčan s. r. o., r.s.p., Nižný Hrabovec 153, 094 21 Nižný Hrabovec

Výročná správa registrovaného sociálneho podniku Hrabovčan s. r. o., r.s.p. za rok 2024

Dňa: 30.06.2025

1. Základné identifikačné údaje spoločnosti

Názov spoločnosti: Hrabovčan s. r. o., r.s.p.

Dátum vzniku (zápisu do príslušného registra): 23.03.2019

Sídlo: Nižný Hrabovec 153, 094 21 Nižný Hrabovec

Adresa prevádzkarne zapísanej v živnostenskom registri: Nižný Hrabovec 153, 094 21 Nižný Hrabovec – pre živnostenské oprávnenia:

- Prípravné práce k realizácii stavby
- Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov
- Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) – záhradníctvo

Spoločnosť vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nezmenila** adresu prevádzkarne, ktorá nie je zapísaná v zákonom ustanovenej evidencii.

Adresa prevádzkarne zapísanej v živnostenskom registri: Nižný Hrabovec 416, 094 21 Nižný Hrabovec – pre živnostenské oprávnenia:

- výroba potravinárskych výrobkov
- kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)

Hrabovčan s. r. o., r.s.p. je spoločnosť založená jediným vlastníkom, ktorým je Obec Nižný Hrabovec. Spoločnosť vznikla zakladateľskou listinou zo dňa 05.03.2019, v zmysle ustanovení §105 – 153 Obchodného zákonníka. Základné imanie spoločnosti je vložené z peňažného vkladu jediného spoločníka vo výške 5 000 €.

Druh registrovaného sociálneho podniku (RSP): integračný

Dátum priznania štatútu: 06.06.2019

Spôsob zapájania zainteresovaných osôb do správy RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti:

poradný výbor / ~~demokratická správa~~

Dátum zriadenia poradného výboru / demokratickej správy - splnenie povinnosti v zmysle § 6 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v platnom znení (zákon o SE): 10.06.2019, 29.09.2021, 29.04.2022

Spôsob kreovania poradného výboru: ~~dočasné menovanie~~ / voľby

RSP **má** / ~~nemá~~* vypracovaný interný dokument pre poradný výbor.

Dátumy zasadnutí poradného výboru v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka: 15.03.2024, 24.06.2024, 30.09.2024, 27.12.2024

RSP **má** / ~~nemá~~* vypracované zápisnice zo všetkých zasadnutí poradného výboru

Dňa 29.04.2022 prebehli voľby do poradného výboru zrealizovaných podľa internej smernice č.: 2_2021_RSPH účinnej od 01.08.2021

Počet členov poradného výboru k 31.12.2024: 3

Druh a počet zainteresovaných osôb – členov poradného výboru k 31.12.2024:

- 1) Viera Tefelnerová – občan
- 2) Peter Semko – občan
- 3) Jana Ondiková – zamestnanec (ZZP)

Zloženie orgánov RSP

- Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom Spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je daná najmä ustanoveniami § 125 a nasl. Obchodného zákonníka a ďalšími ustanoveniami Obchodného zákonníka, predovšetkým § 113 ods. 5 a 6, § 66 ods. 3, § 131 ods. 3.

Obec Nižný Hrabovec je 100 % spoločník a svoje práva vykonáva na valnom zhromaždení osobne prostredníctvom štatutárneho zástupcu a tým je starosta obce.

Valné zhromaždenie a obecné zastupiteľstvo sa uznieslo uznesením č.5/2019 zo dňa 17.1.2019 na zriadení obecného sociálneho podniku a uznesením č.18/2019 zo dňa 14.2.2019 vymenovalo za konateľku tejto spoločnosti p. Alenu Hovancovú.

VZ prostredníctvom konateľa hneď po vzniku spoločnosti požiadalo o pridelenie štatútu Registrovaný sociálny podnik. Tento štatút mu bol pridelený 06.06.2019.

Valné zhromaždenie sa uznieslo uznesením č.2/2024 a schválilo riadnu individuálnu účtovnú závierku spoločnosti za rok 2023 a uznesením č.3/2024 schválilo postup a rozpočet k projektu Rozšírenie prevádzky „ Výroba domácich pirohov,, CP Hrabovčan **financovanej Ministerstvom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácií Slovenskej republiky**. Zároveň uložilo konateľke, aby do konca roka 2024 projekt ukončila a následne predložila všetky dokumenty príslušným kontrolným úradom. Uznesením č. 4/2024 valné zhromaždenie schválilo plán rozpočtu na rok 2025.

Najbližšie VZ v našej spoločnosti sa bude konať v roku 2025. Záver uznesenia bude zverejnený v nasledujúcej správe.

- Konateľ

Štatutárnym orgánom spoločnosti je konateľ, ktorý koná v mene spoločnosti samostatne a to podľa ustanovenia § 13 a 133 a nasl. Obchodného zákonníka. Konateľ svojím podpisom k obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj podpis

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, **nastali/ nenastali*** zmeny v zložení jeho orgánov

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, **mal / nemal*** vyhlásený konkurz na majetok, **bolo / nebolo*** voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku alebo **bol / nebol*** zrušený konkurz pre nedostatok majetku. **RSP** zároveň vyhlasuje, že ku dňu zostavenia účtovnej závierky **je / nie je*** v reštrukturalizácii a **je / nie je*** v likvidácii.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **splýnul / nesplynul*** alebo **sa zlúčil / nezlúčil*** s inou osobou, ktorá nebola registrovaným sociálnym podnikom. **RSP** zároveň vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, sa **rozdelil / nerozdelil***.

2. Opis hospodárskej činnosti účtovnej jednotky

Predmety činnosti RSP:

- Výroba pripravených pokrmov a jedla
- Ostatné stavebné kompletizačné a dokončovacie práce
- Maloobchod v rozsahu voľných činností
- Sprostredkovanie obchodu a služieb
- Uskutočňovanie stavieb a ich zmien
- Uskutočňovanie drobných stavieb a ich zmien
- Výroba jednoduchých výrobkov z dreva, látok, kovu, plastu a betónu
- Prípravné práce, demolácie, búracie práce
- Zemné práce

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, ~~menil~~ / ~~nemenil~~* predmety činnosti.

Hlavným cieľom RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti je poskytovanie spoločensky prospešnej služby v oblasti:

- služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti

Činnosť, ktorou spoločnosť dosahuje pozitívny sociálny vplyv v zmysle základného dokumentu spoločnosti je najmä:

- Výroba pripravených pokrmov a jedla
- Ostatné stavebné kompletizačné a dokončovacie práce
- Maloobchod v rozsahu voľných činností – záhradníctvo

Spôsob merania pozitívneho sociálneho vplyvu v zmysle základného dokumentu:

V prípade integračného podniku:

- percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona o SE. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak Spoločnosť zamestnáva príslušné percento zraniteľných a/alebo znevýhodnených osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona o SE, resp. znenie v zmysle základného dokumentu, ak je % záväzok vyšší ako stanovuje zákon o SE v § 12 ods. 2.

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, ~~zmenil~~ / ~~nezmenil~~* merateľný pozitívny sociálny vplyv.

Záver:

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka ~~splnil~~ / ~~nesplnil~~* hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu (PSV).

Tabuľka č. 1

Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb

1 - 12 mesiac stav ku koncu mesiaca	% zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	merateľný PSV splnený / nesplnený
1 15 zamestnancov	67%	splnený
2 15 zamestnancov	67%	splnený
3 17 zamestnancov	71%	splnený
4 17 zamestnancov	71%	splnený
5 17 zamestnancov	71%	splnený
6 17 zamestnancov	71%	splnený
7 15 zamestnancov	67%	splnený
8 15 zamestnancov	67%	splnený
9 17 zamestnancov	65%	splnený
10 17 zamestnancov	65%	splnený
11 16 zamestnancov	63%	splnený
12 16 zamestnancov	63%	splnený

Záver:

RSP ako integračný podnik **splnil** merateľný PSV v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka.

a. počet zamestnancov účtovnej jednotky

1. priemerný prepočítaný počet zamestnancov účtovnej jednotky počas účtovného obdobia: **16**.

2. počet zamestnancov účtovnej jednotky ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka: **17**.

- z toho počet vedúcich zamestnancov, ktorými sa rozumejú vedúci zamestnanci v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu a vedúci zamestnanci, ktorí sú v priamej riadiacej pôsobnosti tohto vedúceho zamestnanca: **2**.

V prípade **RSP**, ktorý je obchodnou spoločnosťou alebo fyzickou osobou – podnikateľom, RSP **plnil / neplnil*** podmienku v zmysle §6 odsek 1, písm. h) zákona o SE o minimálnom počte zamestnancov a ich úväzkoch.

b. účtovná jednotka nie je neobmedzene ručiacim spoločníkom v iných účtovných jednotkách

3. Ďalšie informácie o podniku:

Použité účtovné zásady a účtovné metódy,

RSP účtuje v zmysle §14 odsek 1 zákona o SE v sústave podvojného účtovníctva, pričom účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.

RSP vo svojom účtovníctve v zmysle §14 odsek 2 zákona o SE osobitne sleduje činnosť vykonávanú ako RSP, a to prostredníctvom tvorby **analytických účtov/stredísk**.

RSP nie je povinný mať v zmysle §14 odsek 3 zákona o SE účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorom.

poznámka:

Povinnosť auditu u RSP vzniká, ak:

1. príjem verejných prostriedkov a podielov zaplatenej dane v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahne 200.000 € **alebo**
2. všetky príjmy RSP v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahnu 500.000 €

4. Komentár k výsledkom činnosti

Spoločnosť Hrabovčan s. r. o., r.s.p. pokračovala v spolupráci so spoločnosťou ZEOCEM s.r.o. Bystré. Táto spolupráca sa ukázala ako výhodná pre obe strany a dohodli sme sa, že im poskytneme štyroch zamestnancov počas celého roku 2024. Tým, že dokážeme umiestniť našich zamestnancov priamo vo výrobnom procese, učíme ich pracovným návykom a dodržiavaniu pracovnej disciplíny. Keďže našimi zamestnancami sú znevýhodnené skupiny ľudí, tento aspekt je veľmi dôležitý pre uplatnenie týchto ľudí na trhu práce. V priebehu roka 2024 sme sa preto venovali iba spolupráci s touto spoločnosťou, aby sme nastavili všetky procesy k plynulej spolupráci. Obec ako zriaďovateľ RSP v tomto roku nevyužila naše služby v žiadnej zákazke.

Prevádzka Záhradníctvo v roku 2024 zaznamenala ďalší nárast tržieb oproti predchádzajúcemu roku. V predajni sme počas celého roku 2024 poskytovali priestor ako výdajné miesto balíkov cez spoločnosť Packeta. Táto služba pre občanov našej obce ako aj občanov okolitých obcí pritiahla do predajne viac zákazníkov. Záhradníctvo poskytuje občanom tovar, za ktorým nemusia cestovať do okolitých miest. Taktiež si u nás vedia zákazníci tovar objednať presne podľa špecifikácie, čo im ušetrí cestovanie do vzdialenejších miest. Zásobujeme predajňu sezónnym tovarom a dbáme na to, aby sme ustrážili inovácie a trendy v oblasti záhradkárstva.

Prevádzka CP Hrabovčan v minulom roku prešla zmenou a to v oblasti vybavenia strojno-technologickým vybavením, ako aj výrobným procesom. Hneď v januári 2024 sme začali s procesom verejného obstarávania v súvislosti s projektom Rozšírenie prevádzky „ Výroba domácich pirohov,, CP Hrabovčan **financovaným Ministerstvom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácií Slovenskej republiky** Celý projekt bol realizovaný v troch etapách . Prvá etapa : úprava priestorov , druhá etapa : nákup strojov a zariadení a tretia etapa: nákup úžitkového auta na rozvoz tovaru. Zakúpením nových strojov a zariadení sme už od polovice roka 2024 dokázali zvýšiť produkciu výroby domácich pirohov . To nám umožnilo podpísať zmluvy o dodávkach s novými odberateľmi. V rámci tohto projektu sme zvýšili aj počet pracovných miest o dvoch nových zamestnancov. Zakúpením nových strojov sme zefektívnilo výrobu, balenie aj expedíciu výroby. Prevádzka prešla aj rekonštrukciou elektroinštalácie a iných drobných opráv.

Spoločnosť Hrabovčan s. r. o., r.s.p. dosahovala pozitívny sociálny vplyv, meraním percenta zamestnaných znevýhodnených osôb, čo tvorilo v priebehu roka od 63 % do 71 % z celkového počtu zamestnancov. Počas celej doby sme týchto zamestnancov prispôbovali trhu práce čím postupne nadobúdali pracovné návyky a taktiež sa naučili vykonávať rôzne odbornejšie práce, čím sa dostávajú do pozície ľahšieho uplatnenia na trhu práce.

5. Zhrnutie výsledkov hospodárenia spoločnosti

ukazovateľ	merná jednotka	rok 2024	poznámka
Výnosy spoločnosti	€	336 108	-
Náklady spoločnosti	€	336 070	-
Počet zamestnancov	os	16	-

6. Ekonomické ukazovatele

VÝNOSY	
Tržby z predaja tovaru	38 973€
Tržby z predaja vlastných výrobkov	122 247€
Tržby z predaja služieb	47 159€
Tržby z predaja dlhodobého majetku	0 €
Ostatné výnosy a dotácie UPSVaR	127 729 €
SPOLU	336 108 €

Výnosy spoločnosti dosiahli k 31. 12. 2024 výšku 336 108 €.

NÁKLADY	
Spotreba materiálu a náklady vynaložené na predaj tovaru	54 637€
Služby	22 282 €
Mzdové náklady	177 416€
Zákonné sociálne poistenie	61 884€
Zákonné sociálne náklady	14 161€
Dane a poplatky	284 €
Odmeny členov organizácie spoločnosti	0 €
Odpisy a opravné položky k dlhodobému majetku	2 434 €
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	969 €
Náklady na finančnú činnosť	2 003€
SPOLU	336 070 €

Štruktúra majetku spoločnosti	
Zásoby tovaru a výrobkov	65 294€
Krátkodobé pohľadávky	30 002€
Pokladnica	85€
Bankové účty	949€
Obežný majetok	96 330€
Dlhodobý hmotný majetok	55 782€
Dlhodobý nehmotný majetok	0 €
Neobežný majetok	55 782€

Štruktúra zdrojov spoločnosti	
Vlastné imanie	
Základné imanie	5 000 €
VH za účtovné obdobie	38€
Závazky	
Zo sociálneho fondu	2 329€
Krátkodobé záväzky	27 066€
Zamestnanci	13 004€
Zúčtovanie s orgánmi SP a ZP	7573 €
Dane	663€

7. Prehľad zamestnancov spoločnosti k 31.12.2024

Konateľ	1
Administratíva a účtovníctvo	1
Vedúca prevádzky CP Hrabovčan	1
Predavačka	1
Pomocný pracovník	4
Cestovínár	8

Celkový počet zamestnancov sa v priebehu roka 2024 zvýšil z pôvodných 15 na 16 zamestnancov. Znížený počet zamestnancov súvisí iba so stavebnou časťou, nakoľko absentovali zákazky z okolitých obcí a boli sme limitovaný aj zlou situáciou v okolitých spoločnostiach, pre ktoré sme dodávali naše služby formou objednávok. Naopak v prevádzke CP Hrabovčan (výroba pirohov a cestovín) sa počet zamestnancov zvýšil. Počas kalendárneho roka ukončilo pracovný pomer

6 zamestnancov a uzatvorilo sa 5 nových pracovných zmlúv a 1 dohoda o pracovnej činnosti. V radoch robotníkov(pomocný pracovník) zamestnávame občanov, ktorí sú dlhodobo nezamestnaní. Ide o občanov z kategórie „značne znevýhodnení“ – dlhodobá nezamestnanosť bez vzdelania alebo ZŤP. Na pozíciách cestovinárov zamestnávame ženy, ktoré sú dlhodobo nezamestnané alebo ZŤP.

8. Predpokladaný vývoj spoločnosti

Sociálny podnik Hrabovčan s. r. o., r.s.p. získaním regionálneho príspevku zvýšil počet zamestnancov v prevádzke CP Hrabovčan a to o ďalších 2 zamestnancov. Podnik sa neustále vyvíja a spoločne hľadáme ďalšie možnosti, ktoré pomôžu vybudovať stabilný podnik. Neustále hľadáme zdroje, zúčastňujeme sa akcií zameraných na sociálne podniky a snažíme sa realizovať nápady, ktoré budú prispievať k pozitívnemu sociálnemu vplyvu, rozvoju regiónu a vytváraniu nových pracovných príležitostí hlavne pre občanov našej obce a okolitých obcí.