

VÝROČNÁ SPRÁVA SPOLOČNOSTI ZA ROK 2024

Spoločnosť Transmisie engineering a.s. je súkromná akciová spoločnosť so sídlom v Martine, ktorá vstúpila na trh v roku 1999 s cieľom využitia dlhoročných odborných skúseností jej zakladateľov v oblasti projektovania a dodávok mechanických prevodoviek a pohonov.

PROFIL AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI

Obchodné meno akciovej spoločnosti: TRANSMISIE ENGINEERING, a.s.
Sídlo spoločnosti: ul. Pavla Mudroňa 10, 036 01 Martin
IČO: 36 383 562
IČ DPH: SK 2020119816
Spoločnosť je zapísaná v obchodnom registri : Okresného súdu v Žiline, v odd. Sa vo vložke č. 10148/L, spoločnosť je založená na dobu neurčitú.

Predmet podnikania spoločnosti:

- výskum a vývoj,
- poradenská a konzultačná činnosť vo všeobecnom strojárstve,
- sprostredkovanie obchodu, sprostredkovateľská činnosť,
- inžinierska činnosť v strojárstve,
- prenájom strojov, prístrojov a nástrojov bez obsluhujúceho personálu,
- prenájom motorových vozidiel,
- prenájom dopravných zariadení,
- prenájom kancelárskych strojov a zariadení vrátane elektronických zariadení na spracovanie údajov,
- poradenské služby ohľadne elektronických zariadení na spracovanie dát,
- reklamné činnosti,
- výroba strojov a zariadení pre všeobecné účely.

Prevádzka spoločnosti Transmisie engineering a.s. dodržiava základné environmentálne princípy minimalizovania znečistenia životného prostredia a narábania s odpadmi, ktoré pri výrobe vzniknú. Všetky odpady z výroby sú predávané na ďalšie spracovanie, čím podporuje prepracovaný systém environmentálneho manažérstva.

S rozvojom výroby v spoločnosti Transmisie engineering a.s. si vedenie osvojilo i hlavné zásady pri riadení podniku z pohľadu environmentálnej politiky, ktoré majú napomôcť pri budovaní ekologického programu. Hlavné zásady environmentálnej politiky firmy sú predstavované všetkým pracovníkom spoločnosti a dlhodobo presadzované manažmentom.

Filozofia vrcholového vedenia spoločnosti je obsiahnutá v politike kvality pozostávajúcej z nasledujúcich bodov:

- nutná podmienka zvyšovania prosperity spoločnosti je zvyšovanie kvality práce, k zákazníčkovi pristupujeme s úlohou poznať a splniť jeho požiadavky,

- naši dodávatelia sa podieľajú na kvalite našich produktov, preto musia plniť určené požiadavky,
- trvalý odborný rast a vzdelávanie pracovníkov je súčasťou zvyšovania prosperity spoločnosti,
- prínos životnému prostrediu realizujeme znižovaním energetickej a materiállovej náročnosti našich produktov,
- spokojnosť zamestnancov zabezpečujeme plnením ich osobných požiadaviek.

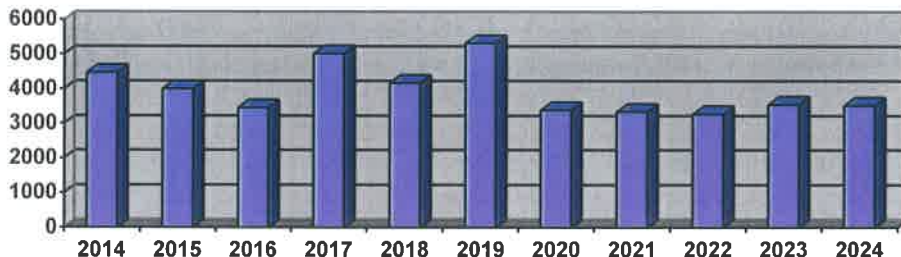
DOSIAHNUTÉ HOSPODÁRSKE VÝSLEDKY

Spoločnosti Transmisie engineering a.s. sa v roku 2024 nepodarilo dosiahnuť kladný hospodársky výsledok. Dôvodom bolo:

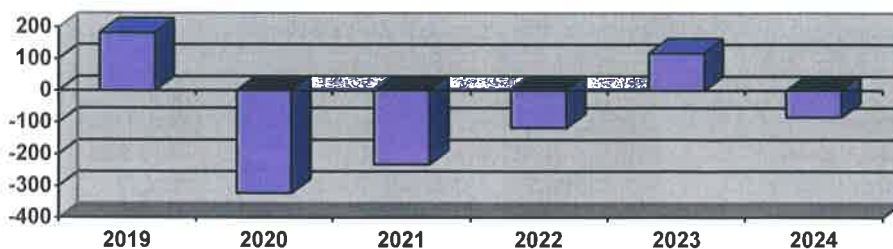
- nižšia nedokončená výroba v porovnaní s predchádzajúcim rokom,
- nižší objem objednávok ku koncu roka,
- presun dodávok obchodných partnerov z r. 2023 do r. 2024,

V roku 2024 spoločnosť dosiahla čistý obrat 3 521 545,- Eur čo je oproti predchádzajúcemu obdobiu pokles o 0,8 %. Tržby sú v porovnaní s predchádzajúcim rokom takmer totožne. Výsledok hospodárenia po zdanení bol vo výške – 84 245,- Eur.

ČISTÝ OBRAT SPOLOČNOSTI (v tis. Eur)



VÝSLEDOK Z HOSPODÁRSKEJ ČINNOSTI ZA POSLEDNÝCH 5 ROKOV (v tis. Eur)



V roku 2024 má spoločnosť za cieľ pokračovať v dosahovaní kladných hospodárskych výsledkov. Cieľom je zlepšovanie aj ostatných ekonomických ukazovateľov, čomu boli prispôsobené aj ciele spoločnosti pre rok 2024.

V 06/2024 spoločnosť úspešne absolvovala recertifikačný audit certifikácie podľa normy EN ISO 9001:2015. Certifikát je platný do 06/2027. V roku 2025 spoločnosť bude absolvovať kontrolný audit.

SÚVAHA
Vybrané ukazovatele o majetku a záväzkoch

| Strana aktív súvahy (údaje v celých eurách) | 2021 (Eur) | 2022 (Eur) | 2023 (Eur) | 2024 (Eur) | Balance sheet |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------------------------------|
| SPOLU MAJETOK | 2 598 486 | 1 804 271 | 2 202 085 | 1 663 059 | TOTAL ASSETS |
| A. Neobežný majetok | 1 021 502 | 932 911 | 801 767 | 730 903 | Non-current assets |
| A.I. Dlhodobý nehmotný majetok | 134 064 | 110 017 | 70 804 | 44 196 | <i>Non-current intangible assets</i> |
| A.II. Dlhodobý hmotný majetok | 887 438 | 822 894 | 730 963 | 686 707 | <i>Property, plant and equipment</i> |
| A.III. Dlhodobý finančný majetok | 0 | 0 | 0 | 0 | <i>Non-current financial assets</i> |
| B. Obežný majetok | 1 560 869 | 855 839 | 1 386 111 | 911 221 | Current assets |
| B.I. Zásoby | 615 553 | 462 274 | 662 491 | 523 776 | <i>Inventory</i> |
| B.II. Dlhodobé pohľadávky | 3 804 | 0 | 0 | 0 | <i>Non-current receivables</i> |
| B.III. Krátkodobé pohľadávky | 938 648 | 390 184 | 714 003 | 384 878 | <i>Current receivables</i> |
| B.IV. Krátkodobý finančný majetok | 0 | 0 | 0 | 0 | <i>Current financial assets</i> |
| B.V. Finančné účty | 2 864 | 3 381 | 9 617 | 2 567 | <i>Financial accounts</i> |
| C. Časové rozlíšenie | 16 115 | 15 521 | 14 207 | 20 935 | Accruals |

| Strana pasív súvahy (údaje v celých eurách) | 2021 (Eur) | 2022 (Eur) | 2023 (Eur) | 2024 (Eur) | Balance sheet |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|--|
| SPOLU VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY | 2 598 486 | 1 804 271 | 2 202 085 | 1 663 059 | TOTAL EQUITY AND LIABILITIES |
| A. Vlastné imanie | 55 362 | 18 253 | 137 077 | 52 830 | Equity |
| A.I. Základné imanie | 663 900 | 663 900 | 663 900 | 663 900 | <i>Share capital</i> |
| A.II. Emisné ážio | 0 | 0 | 0 | 0 | <i>Share premium</i> |
| A.III. Ostatné kapitálové fondy | 250 000 | 389 401 | 389 401 | 389 400 | <i>Other capital funds</i> |
| A.IV. Záonné rezervné fondy | 99 585 | 99 585 | 99 585 | 99 585 | <i>Legal reserve funds</i> |
| A.V. Ostatné fondy zo zisku | 0 | 0 | 0 | 0 | <i>Other funds created from profit</i> |
| A.VI. Oceňovacie rozdiely z precenenia | 0 | 0 | 0 | 0 | <i>Differences from revaluation</i> |
| A.VII. Výsledok hospodárenia minulých rokov | -725 640 | -958 122 | -1 134 633 | -1 015 810 | <i>Net profit/loss of previous years</i> |
| A.VIII. Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení | -232 483 | -176 511 | 118 824 | -84 245 | <i>Net profit/loss for the accounting period after tax</i> |
| B. Záväzky | 2 542 918 | 1 786 018 | 2 065 008 | 1 595 268 | Liabilities |
| B.I. Dlhodobé záväzky | 222 931 | 178 309 | 133 153 | 103 554 | <i>Non-current liabilities</i> |
| B.II. Dlhodobé rezervy | 0 | 0 | 0 | 0 | <i>Long-term provisions</i> |
| B.III. Dlhodobé bankové úvery | 459 157 | 375 817 | 518 888 | 452 216 | <i>Long-term bank loans</i> |
| B.IV. Krátkodobé záväzky | 1 250 575 | 693 602 | 968 803 | 536 381 | <i>Current liabilities</i> |
| B.V. Krátkodobé rezervy | 65 815 | 45 096 | 42 186 | 43 027 | <i>Short-term provisions</i> |
| B.VI. Bežné bankové úvery | 477 935 | 492 960 | 401 978 | 460 090 | <i>Current bank loans</i> |
| B.VII. Krátkodobé finančné výpomoci | 66 505 | 234 | 0 | 0 | <i>Short-term financial assistance</i> |
| C. Časové rozlíšenie | 206 | 0 | 0 | 14 961 | Accruals |

VÝKAZ ZISKOV A STRÁT
Vybrané ukazovatele o výsledku hospodárenia

| Výkaz ziskov a strát (údaje v celých eurách) | 2021 (Eur) | 2022 (Eur) | 2023 (Eur) | 2024 (Eur) | Profit and Loss statement |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|--|
| Čistý obrat | 3 338 608 | 3 273 871 | 3 549 708 | 3 521 545 | <i>Net turnover</i> |
| Výnosy z hospodárskej činnosti spolu | 4 899 638 | 4 639 228 | 5 132 312 | 4 584 801 | <i>Operating income</i> |
| I. Tržby z predaja tovaru | 56 160 | 67 618 | 153 011 | 146 025 | <i>Revenue from the sale of merchandise</i> |
| II. Tržby z predaja vlastných výrobkov | 2 073 717 | 2 008 884 | 2 169 577 | 2 015 993 | <i>Revenue from the sale of own products</i> |
| III. Tržby z predaja služieb | 1 208 731 | 1 197 369 | 1 227 120 | 1 359 527 | <i>Revenue from the sale of services</i> |
| IV. Zmena stavu vnútroorganizačných zásob | 6 031 | -68 916 | 248 352 | -72 920 | <i>Changes in internal inventory</i> |
| V. Aktivácia | 19 528 | 12 212 | 8 440 | 19 430 | <i>Own work capitalized</i> |
| VI. Tržby z predaja dlhodobého nehmotného majetku, dlhodobého hmotného majetku a materiálu | 127 554 | 52 882 | 19 304 | 30 622 | <i>Revenue from the sale of non-current intangible assets, property, plant and equipment and raw materials</i> |
| VII. Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti | 1 407 917 | 1 369 179 | 1 306 508 | 1 086 124 | <i>Other operating income</i> |
| Náklady na hospodársku činnosť spolu | 5 078 528 | 4 755 762 | 4 914 686 | 4 572 587 | <i>Operating expenses</i> |
| A. Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru | 65 563 | 93 992 | 132 602 | 129 671 | <i>Cost of merchandise sold</i> |
| B. Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok | 1 346 590 | 1 079 778 | 1 201 775 | 1 028 180 | <i>Consumed raw materials, energy consumption and consumption of other non-inventory supplies</i> |
| C. Opravné položky k zásobám | 0 | 0 | 0 | 0 | <i>Value adjustments to inventory</i> |
| D. Služby | 623 309 | 664 535 | 700 968 | 653 476 | <i>Services</i> |
| E. Osobné náklady | 1 429 325 | 1 394 928 | 1 383 589 | 1 513 895 | <i>Personnel expenses</i> |
| F. Dane a poplatky | 11 361 | 10 410 | 9 613 | 12 736 | <i>Taxes and fees</i> |
| G. Odpisy a opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku | 304 501 | 141 336 | 139 585 | 118 729 | <i>Amortization and value adjustments to non-current intangible assets and depreciation and value adjustments to property, plant and equipment</i> |
| H. Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu | 73 095 | 24 786 | 28 440 | 28 203 | <i>Carrying value of non-current assets sold and raw materials sold</i> |
| I. Opravné položky k pohľadávkam | 155 | 155 | 0 | 0 | <i>Value adjustments to receivables</i> |
| J. Ostatné náklady na hospodársku činnosť | 1 224 629 | 1 345 842 | 1 318 114 | 1 087 697 | <i>Other operating expenses</i> |
| Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti | -178 890 | -116 534 | 217 626 | 12 214 | <i>Profit/loss from operations</i> |
| Výnosy z finančnej činnosti | 241 | 6 | 27 | 9 082 | <i>Income from financial activities</i> |
| Náklady na finančnú činnosť | 56 341 | 54 163 | 75 674 | 92 740 | <i>Expenses related to financial activities</i> |

| | | | | | |
|---|----------|----------|---------|---------|---|
| <i>Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti</i> | -56 100 | -54 157 | -75 647 | -83 658 | <i>Profit/loss from financial activities</i> |
| <i>Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením</i> | -234 990 | -170 691 | 141 979 | -71 444 | <i>Profit/loss for the accounting period before tax</i> |
| Daň z príjmov splatná | 0 | 0 | 9 867 | 3 840 | <i>Income tax - current</i> |
| Daň z príjmov odložená | -2 507 | 5 820 | 13 288 | 8 961 | <i>Income tax - deferred</i> |
| <i>Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení</i> | -232 483 | -176 511 | 118 824 | -84 245 | <i>Profit/loss for the accounting period after tax</i> |

INVESTIČNÁ ČINNOSŤ

Na rok 2024 neboli plánované žiadne výrazné investície, okrem postupnej obnovy vozového parku spoločnosti (oddelenie servisu). Pokračovalo rozširovanie nasadenia celofiremného informačného systému KARAT, od ktorého spoločnosť očakáva lepšie nástroje v oblasti kontroingu. V rámci implementácie IS KARAT sme investovali do firemných úprav, ako aj do školení.

Modernizácia obrábacích strojov bola vykonaná len na úrovni opráv častí strojov (sústruh SN71, ONA AF35). Pokračuje príprava investícií do strojného parku výberom vhodných technológií a strojných zariadení tak, aby bola táto investícia pripravená aj na prípadné využitie eurofondov. V priebehu roka bolo navštívených niekoľko spoločností, výrobcov a zástupcov dodávateľov obrábacích strojov. Na základe týchto návštev boli vypracované jednotlivé ponuky na obrábacie stroje, či už sa jedná o repasované, alebo nové stroje. Zameriavali sme sa hlavne na stroje typu NC sústruh, CNC karusel, trojosé obrábacie centrum, CNC brúska na guľato, horizontka WH10.

Rozpracované sú investície nákupu obrábacích strojov:

- Horizontálna vyvrtávačka s CNC riadením,
- Hrotový klasický sústruh,
- Elektro-erozívne opracovanie - Drôtová rezačka.

V roku 2025 je plánovaná investícia do strojného parku spoločnosti s ročnými nákladmi v objeme cca 50 000,- Eur.

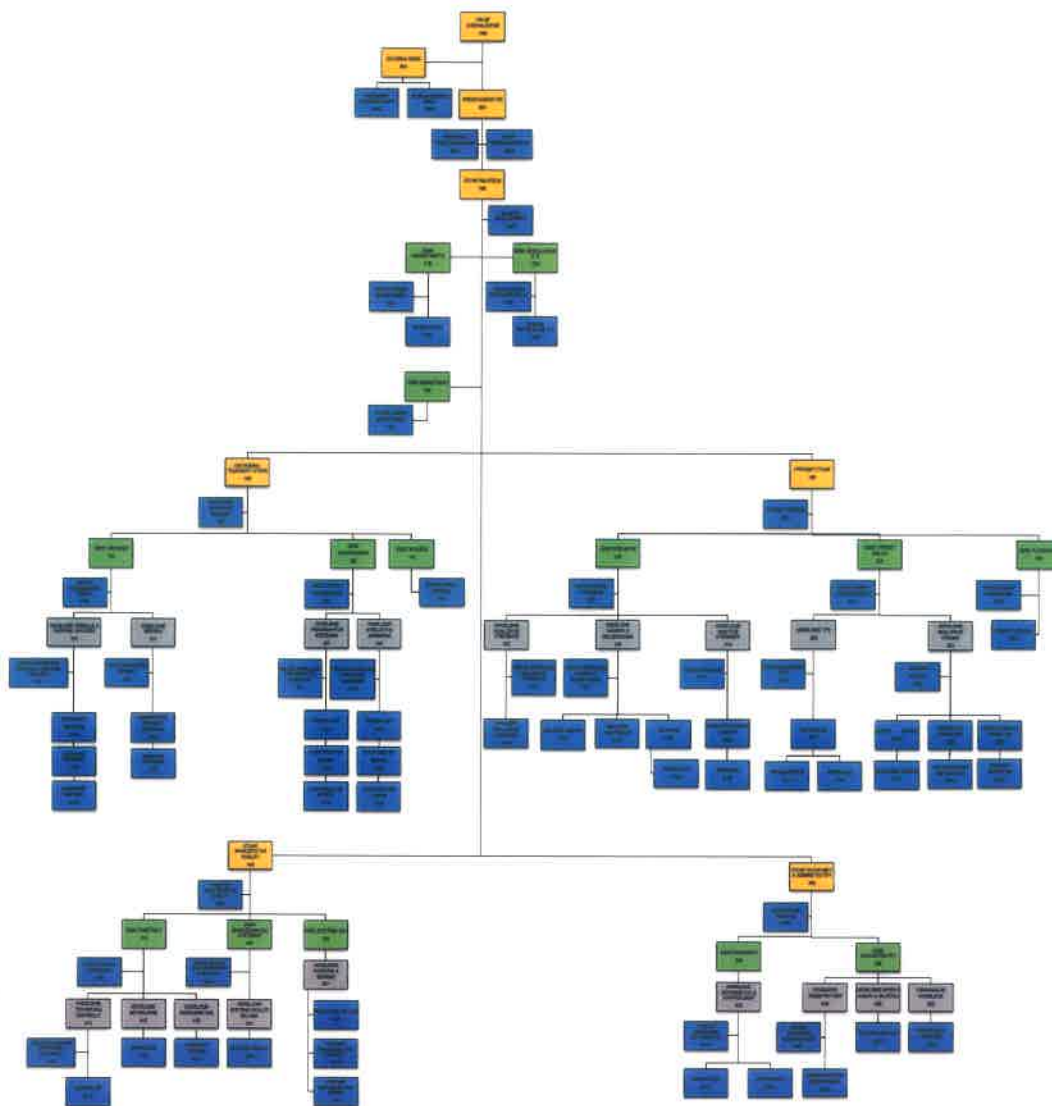
Investície do obrábacích strojov ovplyvňuje aj aktuálna situácia na trhu práce, najmä nedostatok kvalifikovaných pracovníkov, a to aj napriek zaujímavým mzdovým ponukám. Je reálna obava, že na zakúpených strojoch by nemal kto pracovať. Zákazková výroba, ktorú spoločnosť vykonáva si vyžaduje vysokokvalifikovaných pracovníkov.

Boli vykonané investície do meradiel a nástrojov, s cieľom zvýšenia kvality výrobkov. Pre zvýšenie kvality a možnosti predaja zváraných dielov spoločnosť zakúpila nový zvárací prístroj. Za účelom znížiť energetickú závislosť pri ohreve úžitkovej vody vo výrobnéj hale bola rozpracovaná projektová príprava investície vybudovania solárneho ohrevu vody.

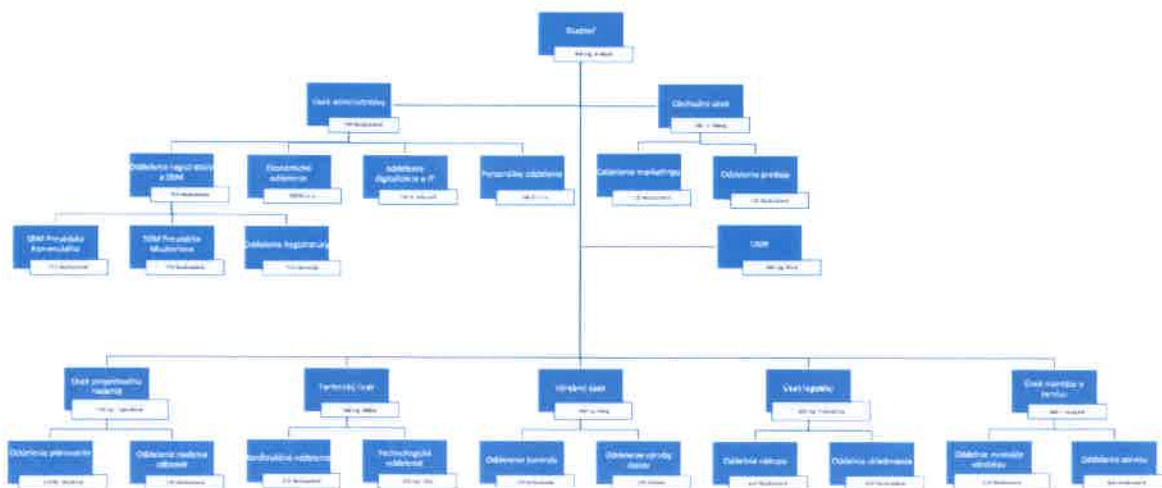
V oblasti materiálno-technického zabezpečenia je na Úseku konštrukcie prevádzkovaný CAD softvér Creo so správou dát o výrobkoch v softvéri Windchill. Licencie týchto softvérov nie sú aktualizované a podporované výrobcom, čo prináša riziká z hľadiska možnej straty dostupnosti konštrukčných dát. V roku 2024 bolo vykonané výberové konanie dodávateľa SW. Predpokladaný termín realizácie je v roku 2025.

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA A ZAMESTNANCI

Pôvodná organizačná štruktúra:



Nová organizačná štruktúra:



V roku 2024 postupne dochádzalo k zmene organizačnej štruktúry spoločnosti. Organizačná štruktúra bola zjednodušená a boli zrušené útvary spoločnosti. Tieto zmeny mali za cieľ zefektívnenie práce jednotlivých úsekov a jasné rozdelenie kompetencií a zodpovednosti za vykonávané činnosti jednotlivým vedúcim úsekov. Tieto zmeny boli k 1.1.2024 zrealizované v novej organizačnej štruktúre spoločnosti, kde došlo ku vyradeniu úrovne útvarov a rozšíreniu kompetencií a zodpovednosti jednotlivých úsekov.

Riaditeľovi spoločnosti sú podriadené priamo jednotlivé úseky (obchodný, výrobný,...), ktoré sa v prípade potreby delia na oddelenia.

Z obchodného útvaru boli vyčlenené úseky konštrukcie a inovácií a bol vytvorený Technický úsek. Do tohoto úseku bolo zahrnuté aj oddelenie TPV pôvodne spadajúce do výrobného útvaru. Úlohou technického úseku je príprava technickej dokumentácie pre predaj a výrobu.

Z pôvodného útvaru výroby boli vytvorené 3 samostatné úseky a to:

- úsek Projektového riadenia, ktorého úlohou je riadenie všetkých projektov (zákaziek) v spoločnosti,
- úsek Logistiky – zodpovedný za nákup a skladovanie,
- úsek Montáže a servisu zabezpečujúci montáž výrobkov, ich inštaláciu a servis. Do tohto úseku boli zahrnutý aj pracovníci oddelenia servisu pôvodne podriadený obchodnému útvaru.

V priebehu roka 2024 bolo v rámci ekonomického oddelenia zriadené pracovisko kontrolingu. V ďalšom období predpokladáme vytvorenie samostatného oddelenia s určenými cieľmi, kompetenciami a zodpovednosťou.

CIELE SPOLOČNOSTI

Hlavným cieľom pre rok 2025 je opätovné preklopenie spoločnosti zo straty do zisku a vytvorenie udržateľného obchodného modelu. Pre splnenie cieľa plánujeme širšie využitie informačného systému KARAT v oblasti vyhodnotenia zrealizovaných zákaziek, dosiahnutých výsledkov na zákazkách a ich porovnanie s plánovanými výsledkami. Cieľom je identifikácia aktivít spoločnosti a ich prínosu (ziskovosti) pre spoločnosť a následné zameranie sa na predaj týchto aktivít.

Ciele spoločnosti boli stanovené aj vrátane mechanizmu ich kontroly, definovania spôsobu výpočtu a termínov priebežného vyhodnotenia počas roka.

ČINNOSŤ JEDNOTLIVÝCH ÚSEKOV:

100 Obchodný úsek

Na obchodnom úseku došlo k organizačným zmenám uvedeným v kapitole Organizačná štruktúra. Cieľom týchto zmien bolo zefektívniť prácu na obchodnom úseku sústredením sa najmä na obchodné činnosti. Manažovanie zákaziek sa začalo presúvať na úsek projektového riadenia. Cieľom je presun maxima manažérskych činností v rámci realizácie uzatvorených zmluvných vzťahov na úsek projektového riadenia. Činnosť obchodného úseku sa bude zameriavať na obchodovanie a hlavná náplň by mala končiť

uzatvorením zmluvného vzťahu so zákazníkom s tým, že ďalšie činnosti prevezmú ostatné úseky, tak ako to bolo v minulosti pri existencii úseku realizácie zákaziek.

Nepodarilo sa naplniť zvýšenie počtu pracovníkov, najmä zámer zriadenia obchodného zástupcu pre východoslovenský kraj. Tento cieľ pokračuje v r. 2025.

V oblasti marketingu bola sfunkčnená podpora predaja prostredníctvom GOOGLE ADS. V roku 2025 je potrebné pokračovať vo využívaní týchto služieb, ale zároveň vyhodnotiť správnosť „nastavených“ kľúčových slov.

200 Výrobný úsek

Vzhľadom k organizačným zmenám v spoločnosti došlo k zmene organizačnej štruktúry výrobného úseku. Úlohou výrobného úseku po týchto zmenách je výroba dielov na vlastných výrobných kapacitách. Zabezpečenie nakupovaných dielov, skladovania, montáže a expedície bolo presunuté na iné úseky.

Je nevyhnutné začať s investíciami výrobnom úseku pretože poruchovosť obrábacích strojov je veľmi vysoká. Výrobný úsek sa borí s personálnymi problémami, ktoré sú popísané v kapitole o zamestnanosti.

300 Technický úsek

V roku 2024 bol Technický úsek (TÚ) zložený z oddelenia Konštrukcie a oddelenia Technológie. Na oddelení Konštrukcie pracovalo 6 pracovníkov na oddelení Technológie 3 pracovníci. Spolu s vedúcim TÚ to bolo 10 pracovníkov.

Oddelenie Konštrukcie

Na oddelení bolo personálne zloženie nasledovné:

- Projektant – traja pracovníci, z toho jeden Vedúci oddelenia,
- Konštruktér senior – jeden pracovník,
- Konštruktér junior – dvaja pracovníci, z toho jeden od 09/2024.

Vedúci oddelenia odišiel ku 31.12.2024 do dôchodku, na oddelení ostali dvaja projektanti, z toho jeden pracuje ako novovymenovaný Vedúci oddelenia. Oddelenie je cez osoby dvoch projektantov schopné riešiť náročné úlohy v oblasti pohonov. Z kapacitného pohľadu ide o hraničný stav, zastupiteľnosť je možná len v obmedzenom rozsahu. V oblasti strojných zariadení projektant chýba od 12/2023. Čiastočne ho zastupuje jeden Konštruktér senior. Jeden Konštruktér junior má potenciál dosiahnuť úroveň senior, druhý junior sa zatiaľ takto neprejavuje. Sformovanie nového projektanta, či pre oblasť pohonov alebo strojných zariadení bude trvať niekoľko rokov. Aktuálne odborné a početné zloženie oddelenia plní požadované úlohy na hranici svojich možností. Rozvojové úlohy boli riešené v minimálnom rozsahu najmä z kapacitných dôvodov. Pri krátkodobom navýšení požiadaviek sa ihneď dostáva do sklzu v termínoch. Vykrývanie kapacitných problémov rieši vedúci úseku na úkor svojej práce. Pri požadovanom a očakávanom náraste tržieb je nevyhnutné kapacitné posilnenie oddelenia.

Z dôvodu morálneho zastarania CAD softvéru Creo a PLM softvéru Windchill bola v roku 2024 riešená úloha aktualizácie pôvodných, príp. výber nových softvérov so zohľadnením prepojenia na podnikový informačný systém KARAT. Akútnosť úlohy vyplýva aj z postupnej straty kompatibility používaného softvéru s operačnými systémami a s ďalšími

softvérmí a najmä s ukončením podpory od výrobcov softvérov. Navrhnuté riešenie je vypracované do fázy ponuky finálneho riešenia a čaká na schválenie vo vedení spoločnosti.

V roku 2024 bol dokončený vývoj jedného nového výrobku s potenciálom opakovanej výroby – čiastiaci kefa pre kruhové nádrže.

V ďalšom období je plánované zameranie sa na zvyšovanie efektívnosti práce s dátami, k čomu by mala výrazne prispieť investícia do aktualizácie softvérov a najmä jeho implementácia spolu s novými funkcionalitami s využitím podpory dodávateľa softvéru.

Ako nevyhnutné sa ukazuje prepracovanie typového radu prevodoviek s ohľadom na požiadavky trhu. V oblasti strojných zariadení by bolo vhodné vykonať redizajn (aj technologický) opakovaných výrobkov so zameraním na zlepšenie predajnosti, príp. vyvinúť nový výrobok, napr. lacný pohon malých mostov.

Oddelenie Technológie

Na oddelení bolo personálne zloženie nasledovné:

- Technológ – dvaja pracovníci, z toho jeden Vedúci oddelenia,
- Programátor CNC – jeden pracovník ako programátor 5–osovej frézy RX-10, súčasne vykonávajúci funkciu správcu náradia pre obrábacie stroje.

Technológovia vykonávajú oceňovanie výrobných položiek pre cenové ponuky a technickú prípravu výroby pri prijatých objednávkach. Súčasne riešia operatívne technologické úlohy spojené s vlastnou výrobou.

Aktuálne odborné a početné zloženie oddelenia plní požadované úlohy s minimálnymi rezervami, pri zvýšení požiadaviek najmä v oblasti TPV budú kapacity nedostatočné. Odbornosť nezabezpečuje potrebu zefektívnenia výrobných resp. technologických procesov. V drvivej väčšine prípadov spôsob obrábania resp. technológiu určuje konštruktér.

V ďalšom období sa pripravuje rozšírenie pokrytia programátora o ďalšie stroje, ako aj zlepšenie evidencie náradia pre obrábacie stroje. Pre zlepšenie presnosti cenových ponúk a technologických časov sa plánuje zaviesť softvérovú podporu pre výpočet časov.

V rámci úseku je v ďalšom období potrebné vypracovať a implementovať nové pracovné inštrukcie reflektujúce aktuálne procesy v spoločnosti.

500 Úsek projektového riadenia

Na útvare projektového riadenia pracujú 3 zamestnanci, z toho dvaja projektový manažéri a jeden plánovač projektov. Personálne zmeny v roku 2025 neplánujeme.

Zamestnancov útvaru projektového riadenia hodnotíme podľa počtu projektov so splneným termínom a podľa dosiahnutého vlastného výkonu na projektoch. V roku 2024 sa % projektov s nesplneným termínom pohybovalo okolo 14 % (tolerancia 0 dní). Cieľom v roku 2025 je dosiahnuť % projektov s nesplneným termínom do 10 %, zvýšenie skutočného vlastného výkonu oproti plánovanému a transparentné hodnotenie projektov. Hodnotenia projektov musia byť navzájom porovnateľné, aby sme vedeli určiť, ktoré projekty si vedú lepšie, ktoré horšie. Cieľom nie je trestať slabšie projekty, ale pomôcť týmto projektom.

Investičná činnosť v roku 2024 bola pozastavená, všetky nákupy podliehali schváleniu riaditeľom spoločnosti.

V roku 2024 vzdelávanie pracovníkov projektového riadenia prebiehalo prostredníctvom online vzdelávacieho portálu s video kurzami.

Hlavným cieľom útvaru projektového riadenia na rok 2025 je zahájiť využívanie modulu projektové riadenie a plánovanie v našom ERP systéme a snaha rozšíriť používanie už zakúpených modulov, agend a zostáv. S tým súvisí aj ďalšie vzdelávanie zamestnancov prostredníctvom webinárov a supervízií.

600 Úsek logistiky

Na útvare logistiky pracuje 5 zamestnancov, štyria na pozícii nákupca a 1 skladník. V roku 2023 došlo k personálnej zmene na pozícii nákupca hutného materiálu. V roku 2024 dosiahnu dvaja pracovníci nákupu dôchodkový vek, plánujeme zefektívniť procesy a nahradiť ich jedným pracovníkom.

Zamestnancov hodnotíme podľa počtu dopytov vydaných, počtu objednávok vydaných a % nesplnených dodávok v termíne (tolerancia 0 dní). V roku 2024 bolo % objednávok s nesplneným termínom cca 13 %. Cieľom v roku 2025 je dosiahnuť % objednávok s nesplneným termínom do 5 %, zníženie externých nákladov oproti plánovaným o 5 % a zníženie dlhodobých skladových zásob.

Investičná činnosť v roku 2024 bola pozastavená, všetky nákupy podliehali schváleniu riaditeľom spoločnosti.

Čo sa týka vzdelávania nákupcov v roku 2024 vzdelávanie prebiehalo prostredníctvom online vzdelávacieho portálu s video kurzami a tiež každoročne navštevujeme burzy kooperantov, ktoré okrem oboznámenia sa s novými technológiami a trendami vo výrobe slúžia aj na získanie nových kontaktov.

V roku 2024 sa plánujeme na úseku logistiky zamerať na minimalizáciu vplyvu na životné prostredie nasledovnými krokmi:

- evidenciu vybavovať elektronicky, čím minimalizujeme tlač papiera,
- používaním recyklovateľného baliaceho materiálu pre objednávky, či už sú to krabice obálky alebo výplň,
- optimalizáciou dopravy prostredníctvom združovania dodávok.

Hlavným cieľom útvaru logistiky na rok 2025 je zaviesť používanie čiarových kódov na výdaj materiálu.

800 Úsek montáže a servisu

Úsek servisu a montáže, ako kľúčová zložka Transmisie engineering a. s., aktívne zabezpečoval komplexné služby pre našich zákazníkov v oblasti priemyselných prevodoviek a zariadení pre čističky odpadových vôd (ČOV). Naš tím bol v roku 2024 tvorený tromi servisnými mechanikmi a tromi montážnymi mechanikmi. Sústredili sme sa na opravy, inštalácie a profylaktické prehliadky priamo u zákazníkov.

Kľúčové prevádzkové výsledky 2024

- Celkový počet otvorených zakaziek: 304
- Úspešne ukončených zakaziek: 255 (49 zakaziek sa prenáša do roku 2025)
- Profylaktické prehliadky: 20
- Následné opravy z profylaktických prehliadok: 22

Tieto čísla jasne potvrdzujú vysokú pridanú hodnotu preventívnej údržby pre včasné odhalenie problémov a generovanie ďalších servisných príležitostí.

Finančné výsledky úseku servisu a montáže za rok 2024 poukázali na potrebu zásadných zmien v riadení a procesoch s cieľom zlepšenia ziskovosti.

Finančné ukazovatele

- Fakturovaná hodnota vlastných výkonov: 345 241,- Eur
- Celkové náklady úseku: 390 162,- Eur
- Hospodársky výsledok úseku: Strata vo výške 44 921,- Eur

Hlavné výzvy a príčiny straty 2024

Detailná analýza identifikovala niekoľko kľúčových faktorov, ktoré prispeli k negatívnemu finančnému výsledku a prevádzkovým problémom:

- Nesprávna kalkulácia služieb: Naceňovanie servisných a montážnych prác nezohľadňovalo komplexne všetky variabilné a fixné náklady, čo viedlo k fakturácii služieb pod ich skutočnými nákladmi.
- Sťažené podmienky realizácie zákaziek: Časté nepredvídané komplikácie a náročné prostredie na mieste zásahu (napr. obmedzený prístup, špecifické bezpečnostné požiadavky) zvyšovali náklady na jednotlivé zákazky bez adekvátnej kompenzácie.
- Problémy s náhradnými dielmi spôsobené chybami technického oddelenia:
 - Nedostupnosť potrebných dielov na sklade: Kľúčové náhradné diely neboli často k dispozícii, čo viedlo k predĺžovaniu doby realizácie zákaziek, prestojom mechanikov a nutnosti opakovaných výjazdov. To malo priamy dopad na prevádzkové náklady a spokojnosť zákazníkov.
 - Chyby pri vytypovaní dielov technickým oddelením: Bolo zistené, že nesprávna identifikácia a špecifikácia náhradných dielov zo strany technického oddelenia viedla k objednávaní chybných alebo nevhodných komponentov. Tento systémový problém generoval dodatočné logistické náklady (vrátenie tovaru, opätovné objednanie) a výrazne predlžoval čas potrebný na dokončenie zákazky.
- Nejasná komunikácia s úsekom projektového riadenia: Plánovanie opráv a koordinácia úloh často prebiehala nejednotne, primárne prostredníctvom Excelu, čo viedlo k nejasnostiam, duplicitnému plánovaniu a neefektívnosti.
- Nedostatočné využívanie plánovača v DMS Karát: Systém DMS Karat, hoci disponuje funkčným plánovačom, nebol plne využívaný pre efektívne riadenie úloh a zdrojov úseku, čo bránilo optimalizácii procesov.

ZAMESTNANOSŤ V SPOLOČNOSTI:

Spoločnosť postihuje nedostatok odborných pracovníkov v strojárskom odbore na trhu Slovenskej republiky. Situácia sa neustále rok za rokom zhoršuje. Problémom sú najmä odborné profesie konštruktér, CNC operátor obrábacích strojov, programátor, mechanik.

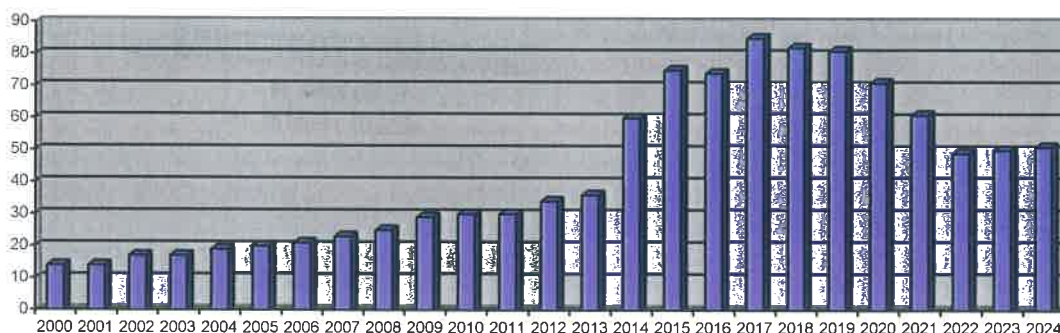
Spoločnosť vynakladá permanentne prostriedky na inzerciu za účelom získania nových pracovníkov. Predmet podnikania t.j. najmä produkcia zákazkových prevodoviek a zariadení si vyžaduje vysokú kvalifikačnú úroveň pracovníkov. Aj napriek poskytovaným benefítom vrátane bezplatného zaškolenia pracovníkov sa nedarí naplniť cieľ zvýšenia počtu pracovníkov vo výrobe za účelom obnovenia viaczmennej prevádzky najmä CNC obrábacích strojov.

Počet zamestnancov ovplyvnili aj odchody zamestnancov do predčasného dôchodku v súvislosti so situáciou, ktorá vznikla na základe schválených zákonov, kde odchod zamestnancov do predčasného dôchodku bol pre týchto zamestnancov veľmi výhodný, a dôvodom ich odchodu bol najmä aktuálny výpočet výšky dôchodku a jeho plánované valorizácie.

Plánované navýšenie počtu pracovníkov úseku predaja v roku 2024 sa nepodarilo splniť. Preto tento cieľ pokračuje aj pre rok 2025. Navýšenie počtu pracovníkov úseku predaja plánujeme s cieľom dosiahnutia vyššieho počtu kontaktovaných zákazníkov, z toho vyplývajúcich obchodných príležitostí, ponúk a získaných objednávok.

Pokračuje program vzdelávania zamestnancov spoločnosti. Vzdelávanie sa uskutočňuje na základe požiadaviek zamestnancov spoločnosti, ktorý predkladajú návrhy na absolvovanie kurzov a školení v oblasti prislúchajúcej ich pracovnému zaradeniu. Spoločnosť v r. 2024 poskytla 10 zamestnancom licencie vzdelávacieho programu portálu SEDUO, ktorý umožňuje ONLINE vzdelávanie pracovníkov v rôznych oblastiach (projektové riadenie, marketing, predaj, riadenie ľudí,...).

POČET ZAMESTNANCOV SPOLOČNOSTI



Cieľ spoločnosti „stabilizácia stavu našich kmeňových zamestnancov“ sa podarilo pre rok 2024 splniť. Počet zamestnancov mierne vzrástol.

INÉ INFORMÁCIE:

Informácie o udalostiach osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia

Nenastali v spoločnosti žiadne udalosti osobitného významu, ktoré by bolo potrebné zverejniť.

Informácie o obstarávaní vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov a obchodných podielov ovládajúcej osoby

Spoločnosť v roku 2024 neobstarala žiadne vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely a akcie, dočasné listy a obchodné podiely ovládajúcej osoby.

Informácie o návrhu na rozdelenie zisku alebo vyrovnanie straty

Spoločnosť vytvorila za rok 2024 stratu.

Informácia o tom, či účtovná jednotka má organizačnú zložku v zahraničí

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

ZÁVER

Spoločnosť Transmisie engineering a.s. svojim dlhoročným pôsobením na trhu preukazuje zmysluplnosť vykonávaných podnikateľských aktivít. Dlhodobá udržateľnosť podnikateľského zámeru si vyžaduje zameranie sa na aktivity s väčšou pridanou hodnotou, pri ktorých sa uplatní technologické know-how zamestnancov spoločnosti. Zámerom je aj naďalej pokračovať a navyšovať objem prác v rámci výskumu a vývoja prevodových agregátov a zariadení.

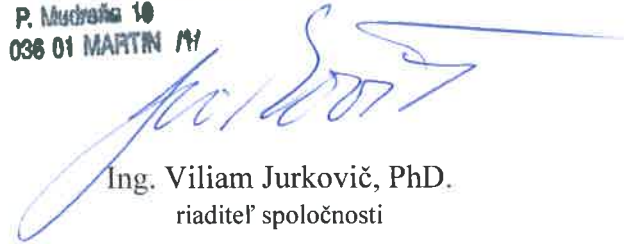
Strategickým zámerom manažmentu akciovej spoločnosti TRANSMISIE ENGINEERING a.s. je trvalé zlepšovanie s cieľom zvýšiť výkonnosť a úžitok pre zainteresované strany.

Veríme, že naša spoločnosť bude pre odberateľov a dodávateľov korektným a spoľahlivým partnerom aj v nadchádzajúcom období.

Dňa: 27.6.2025

TRANSMISIE ENGINEERING a.s.

P. Muchaňa 10
036 01 MARTIN 77



Ing. Viliam Jurkovič, PhD.
riaditeľ spoločnosti

Na vypracovaní výročnej správy spolupracovali:

Ing. Petra Popovičová – vedúca úsekov projektového riadenia a logistiky

Ing. Miroslav Mikita – vedúci technického úseku

Miroslav Gerec – vedúci úseku montáže a servisu

Ing. Anna Dirová – finančný manažér - kontrolór

Prílohy: Správa nezávislého audítora
Účtovná závierka za rok 2024