

SCHINDLER DUNAJSKÁ STREDA A.S.

VÝROČNÁ SPRÁVA ZA ROK 2024

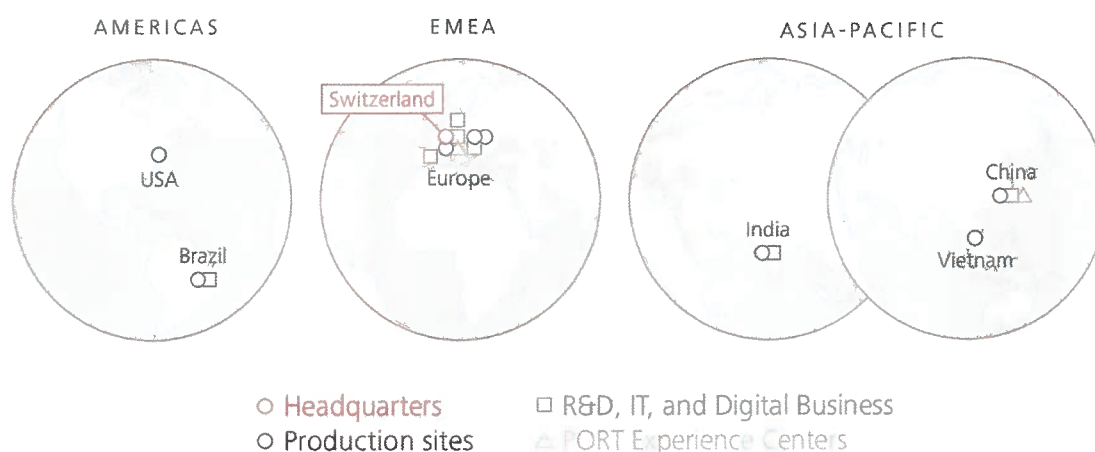


Výtahy a eskalátory skupiny Schindler prepravujú každý deň viac ako 2 miliardy ľudí hore a dole budovami a cez dopravné uzly. Od nášho založenia v strednom Švajčiarsku v roku 1874 sme priekopníkmi nových technológií pre budúcu mobilitu. Spolu s našimi zákazníkmi robíme mestá obývateľnejšími.

Skupina Schindler zamestnáva viac než 70 000 ľudí vo viac než 100 krajinách sveta, ktorí sa starajú o našich zákazníkov vo viac než 1 000 pobočkách po celom svete, s výrobou v ôsmich krajinách a so šiestimi výskumnými a vývojovými centrami po celom svete.



Global presence



Global presence – Globálna prítomnosť, Americas – Severná a Južná Amerika, EMEA – Európa, Stredný východ a Afrika, ASIA-PACIFIC – Ázijsko-pacifický región, Brazil – Brazília, Europe – Európa, Switzerland – Švajčiarsko, China – Čína, Headquarters – Ústredie, Production sites – Výrobné závody, R&D, IT and Digital Business – Výskum a vývoj, IT a digitálny obchod, PORT Experience Centers – Strediská skúseností PORT

Naše hodnoty

Hodnoty postavené na základoch piatich generácií; sú základom našej organizácie teraz aj v budúcnosti.

Bezpečnosť: zabezpečujeme bezpečnosť prepravovaných osôb, zákazníkov aj zamestnancov

Kvalita: našim cieľom je poskytovať skutočnú švajčiarsku kvalitu založenú na špičkovej technológii, precíznom inžinierstve a inovatívnych, udržateľných riešeniach

Integrita a dôvera: Už 150 rokov sme dôveryhodným partnerom pre našich zákazníkov a komunitu, v ktorej žijeme. V rámci všetkých našich vzťahov dodržiavame najvyššie štandardy profesionálneho a osobného správania.

Udržateľnosť: Spolu s našimi zákazníkmi formujeme mestá budúcnosti poskytovaním udržateľnej a inteligentnej mestskej mobility. Udržateľnosť je neoddeliteľnou súčasťou spôsobu podnikania skupiny Schindler a definuje, ako pracujeme – vytvárame dlhodobú hodnotu pre všetkých.

Vytváranie hodnôt pre zákazníka: Naši zákazníci sú stredobodom toho, čo robíme: ich úspech je aj naším úspechom. Naše produkty a služby navrhujeme a dodávame podľa ich potrieb.

Závazok voči našim zamestnancom: Naši zamestnanci sú naším najcennejším aktívom. Ich vášeň, ambície a spolupráca sú základnými kameňmi našej kultúry a úspechu. Podporujeme celoživotné vzdelávanie a umožňujeme zamestnancom pomáhať formovať budúcnosť našej skupiny.

Náš účel

Zlepšenie kvality života poskytovaním najlepších riešení mobility v budovách

Naše priority

 Ľudia

 Produkty

 Výkonnosť

 Planéta

Naša ambícia

Pre zákazníkov: Vytvárať udržateľnú hodnotu a unikátny zážitok, byť ich preferovanou voľbou v oblasti výťahov a eskalátorov

Pre zamestnancov: Byť ich preferovanou voľbou v oblasti výťahov a eskalátorov

Pre akcionárov: Tvoriť trvalo udržateľnú hodnotu

Naše možnosti

Služba: Zvyšovať hustotu a digitálne služby prostredníctvom konektivity a nových ponúk

Nové inštalácie: Rozvíjať segmenty s vysokou konverziou na servis, lojalitou a maržami

Modernizácie: Zamerať sa na hustotu portfólia s nízkou zložitosťou a projektmi s vysokou konverziou na servis

Naše ciele

- Najlepší zamestnávateľ vo svojej kategórii
- Zrýchliť rast hodnoty portfólia
- Zvýšiť príjmy z digitálnych technológií
- Konkurencieschopná ziskovosť
- Zlepšiť marže NI/MOD
- Rodová diverzita: 30 % žien vo vedúcich pozíciách do roku 2030
- Dosiahnuť nulové emisie do roku 2040

O skupine Schindler Group

Od založenia spoločnosti vo Švajčiarsku v roku 1874 sú výrobky skupiny Schindler kľúčovou súčasťou urbanizačných procesov. Skupina Schindler vytvorila nové technológie pre budúcu mobilitu a podporu vyššej kvality života. V skupine Schindler vyvíjame vertikálnu mobilitu pre našich zákazníkov tak, aby sa mestá mohli rozvíjať efektívne, pohodlne, bezpečne a udržateľne.

Skupina Schindler ponúka udržateľné riešenia vertikálnej mobility pre budovy všetkých veľkostí, typov a tvarov. So zákazníkmi spolupracujeme počas celého životného cyklu našich zariadení: od plánovania a inštalácie až po údržbu a modernizáciu zariadení. Naše moderné systémy ponúkajú efektívne a pohodlné riešenia prepravy v rámci budov a medzi rôznymi sieťami infraštruktúry.

| | | | |
|--------------------|-----------------------------|---------------------|---------------------------------|
| Výrobky | Rezidenčné výťahy | Komerčné výťahy | Eskaľátory a pohyblivé chodníky |
| Služby | Modernizácia | Servis a údržba | |
| Technológie | Riadenie tranzitnej dopravy | Inteligentné stavby | Digitálne riešenia |

150 rokov skupiny Schindler



Fascinujúci príbeh....

Zrodili sme sa z malej dielne v Luzerne v roku 1874 a posledných 150 rokov sme sa posúvali nahor vo svete – doslova od výroby ťažkých strojov vo Švajčiarsku až po globálneho giganta v oblasti výťahov, eskalátorov a pohyblivých chodníkov, nielenže sme držali krok s dobou – ale pomohli sme definovať, čo znamená byť poskytovateľom udržateľnej mobility a globálne preferovaným zamestnávateľom.

1874

Robert Schindler a Eduard Villiger zakladajú kolektívne spoločné partnerstvo: Schindler & Villiger.

1883

Presťahujú sa do novovybudovaného závodu na Sentimattstrasse v Luzerne vo Švajčiarsku.



1906

Schindler & Cie. o.H.G, prvá dcérska spoločnosť mimo Švajčiarska, je založená v Berlíne v Nemecku.

1915

Schindler začína s výrobou motorov pre výťahy.

1936

Prvá inštalácia eskalátora spoločnosťou Schindler je dokončená v Bazileji vo Švajčiarsku.

1937

Schindler otvára svoju prvú dcérsku spoločnosť a výrobný závod mimo Európy – v Brazílii. Po smrti Alfreda Schindlera preberá vedenie spoločnosti jeho syn, Alfred F. Schindler.

1952

Schindler uvádza na trh pohon Directronic.

1957



Spoločnosť sa presúva do nového sídla v Ebikone vo Švajčiarsku.

1965

Uvádza sa na trh pohon Dynatron.



1970

Založenie spoločnosti Schindler Holding AG.

1971

Kótovanie na švajčiarskej burze cenných papierov

1974

Spoločný podnik so spoločnosťou Jardine Matheson & Co. Ltd. v Hongkongu.

1980

Prvý priemyselný spoločný podnik Čínskej ľudovej republiky so západnou spoločnosťou. V Pekingu je založená spoločnosť China Schindler Elevator Co.

1981

Skupina Schindler zakladá dcérsku spoločnosť v Austrálii.

1985

Alfred N. Schindler, Luc Bonnard a Dr. Uli Sigg preberajú vedenie spoločnosti.

1989

Schindler získava divíziu výťahov spoločnosti Westinghouse v USA.

1990

Uvádza sa na trh prvý systém pre volanie z haly na svete, Miconic 10.



1992

Spoločnosť zakladá dcérsku spoločnosť v Turecku.

1996

Schindler je jednou z prvých zahraničných spoločností zaoberajúcich sa výťahmi, ktorá začala pôsobiť vo Vietname.

1997

Globálne uvedenie systému Schindler 9300, nového modulárneho eskalátorového systému.

1998

Schindler zakladá dcérsku spoločnosť v Indii.

1999

Schindler získava väčšinový podiel v spoločnosti Elevadores Atlas S.A., São Paulo,

2002

Uvedenie Schindler 700 (dnes Schindler 7000) – globálny výtahový systém pre výškové budovy s vysokým výkonom.

2005

Predstavenie siedmich nových produktových radov výtahov a Schindler 3300, prvej globálnej, vopred navrhutej produktovej rady výtahov spoločnosti.

2009

Predstavenie špičkového patentovaného systému riadenia prepravy Schindler PORT.

2014

Schindler získava väčšinu v spoločnom podniku so spoločnosťou XJ-Schindler (Xuchang) Elevator Co. Ltd., Čína, a otvára nové továrne na Slovensku, v Číne a Indii.

2021

Skupina Schindler sa zaväzuje do roku 2025 používať iba elektrinu vyrobenú z obnoviteľných zdrojov.

2018

Uvedenie prelomového systému Schindler Robotická inštalácia pre výtahy, Schindler R.I.S.E.



2022

Skupina Schindler sa zaväzuje dosiahnuť nulové čisté emisie do roku 2040, pričom ciele boli schválené iniciatívou Science Based Target (SBTi).

2023

Zavedenie systému Schindler MetaCore na uľahčenie premeny budov.

2024

Zavedenie novej štandardizovanej modulárnej výtahovej platformy s uvedením nových produktových radov Schindler 1000, 3000, 5000 a 6000.



**Schindler
150 years**

Schindler oslavuje svoje 150. výročie. 2024 Oslavili sme storočie a pol štýlovo, s kolegami aj zákazníkmi – hrdo sme spomínali na našu históriu švajčiarskej precíznosti a kvality, vynaliezavosti a oddanosti a s nadšením sme sa pozerali dopredu na to, čo nás čaká.

Prepracovaná stratégia pokračuje v zlepšovaní výkonnosti

V roku 2024 sme si pripomenuli 150. výročie založenia spoločnosti. Je to vzácny úspech, ktorý má len niekoľko spoločností a len niekoľko spoločností má tú česť tešiť sa z toho.

Počas tohto roka skupina reflektovala efektívnosť ekonomík EÚ napr. s ekonomikou USA. Pre porovnanie, ešte v roku 2008 bola európska ekonomika o 1,5 bilióna dolárov väčšia ako americká. Americká ekonomika jasne predbehla Európu a stala sa takmer o tretinu väčšou. Ako výstižný príklad, ak by sa Francúzsko – druhá najväčšia ekonomika EÚ – dnes pripojilo k USA, bolo by to najchudobnejší štát v únii z hľadiska HDP na obyvateľa. Ako sa to mohlo stať? Jednoduchá odpoveď je efektívnosť. Štatistiky ukazujú, ako sa od globálnej finančnej krízy otvorila priepasť v produktivite medzi týmito dvoma ekonomikami a odvtedy sa neustále zväčšuje.

Zatiaľ čo Európa stagnovala, USA získali prevahu vďaka pokračujúcim investíciám do inovácií a technológií. To následne viedlo k zvyšovaniu efektívnosti rok čo rok. Konkrétnejšie, investície v USA sa postupne presunuli z tradičných odvetví na softvér a ďalej na umelú inteligenciu, zatiaľ čo v rovnakom období sa európske zameranie zostalo fixované na staršie sektory.

Prečo je efektívnosť taká dôležitá? Príliš dlho sa skupiny spoliehali na cenotvorbu ako prostriedok na kompenzáciu neefektívnosti. Dnes, s kombinovaným účinkom inflácie, zmenšujúcich sa trhov a konkurenčného tlaku – nehovoriac o rastúcej globálnej neistote – to už nie je udržateľný prístup. Skupiny ignorujú efektívnosť na vlastné nebezpečenstvo, hoci realita je taká, že efektívnosť je jedinou pákou, ktorú majú skutočne pod kontrolou.

Vedomí si tejto reality, v roku 2024 sme nasmerovali skupinu na cestu k získaniu konkurencieschopnosti prostredníctvom procesu neustáleho zvyšovania efektívnosti a zároveň udržiavania najvyšších štandardov bezpečnosti a kvality ktoré značka Schindler predstavuje. Týmto krokom sme dosiahli ďalší dôležitý míľnik v roku, keď sme oslavovali naše 150. výročie.

Rok 2024 bol rokom 150. výročia skupiny Schindler, čo je míľnik postavený na dôvere našich zákazníkov, podpore našich akcionárov a odhodlaní našich zamestnancov. Inovatívne riešenia, špecializovaný zákaznícky servis, silné schopnosti v prvej línii, bezpečnosť a udržateľnosť sú hlavnými piliermi našich firemných hodnôt. Napriek náročným trhovým podmienkam a pretrvávajúcemu nepriaznivému vývoju devízových kurzov sme naďalej zvyšovali efektívnosť a ziskovosť a zlepšovali konkurencieschopnosť.

Nová štandardizovaná modulárna výťahová platforma

V priebehu roka 2024 bola nová štandardizovaná modulárna výťahová platforma uvedená na vybraných európskych trhoch, kde už predstavuje viac ako 70 % objednaných nových výťahových jednotiek. Využívajúc tú istú platformu sme tiež uviedli na trh nový produkt pre stredné budovy pre USA, aby sme rozšírili ponuku produktov skupiny Schindler v miestnom komerčnom a luxusnom rezidenčnom segmente. Okrem toho si naše zjednodušené modernizačné sady náradia získali popularitu po celom svete.

Inovatívny model služieb založený na cloud

Pokračovali sme v našom úsilí o pripojenie, a teraz je viac ako 35 % nášho portfólia prepojených s cloudom. Čím viac jednotiek pripojíme, tým viac si budeme istí, ako pripojenie vedie k vyššej dostupnosti a lepšej zákazníckej skúsenosti. Medzitým sa cloudové služby stali základným prvkom našej ponuky nízkouhlíkových služieb, ktorá v roku 2024 ďalej rástla.

Plán udržateľnosti do roku 2030 bol spustený; pokrok bol uznaný spoločnosťou EcoVadis

Nadalej sme začleňovali udržateľnosť do všetkých aspektov nášho podnikania, pričom staviame na našom poprednom záväzku v odvetví dosiahnuť nulové čisté emisie skleníkových plynov do roku 2040, čím vytvárame dlhodobú hodnotu pre všetky zainteresované strany a podporujeme našich zákazníkov pri dosahovaní ich vlastných cieľov udržateľnosti. Náš plán udržateľnosti 2030 je štruktúrovaný okolo deviatich oblastí záujmu, každá so špecifickými cieľmi a metrikami, ktoré zahŕňajú zistenia z aktualizovaného dvojitého hodnotenia významnosti. Za rok 2024 bol systém riadenia udržateľnosti skupiny Schindler ocenený platinovou medailou EcoVadis, čím sa skupina Schindler zaradila medzi 1 % najlepších z viac ako 150 000 spoločností na celom svete hodnotených ročne.

BuildingMinds

Naša berlínska spoločnosť „softvér ako služba“ nadalej podporuje digitálnu transformáciu v realitnom priemysle. Platforma ponúka majiteľom a správcom budov vedecky podložené riadenie údajov s cieľom podporiť tvorbu hodnoty nehnuteľností a udržateľnosť. Ku koncu roka 2024 bolo pomocou platformy BuildingMinds spravovaných viac ako 370 miliónov štvorcových metrov nehnuteľností na celom svete – čo zodpovedá 213 000 futbalovým ihriskám.

Medzi najlepšimi a naj dôveryhodnejšími spoločnosťami sveta a najlepšimi zamestnávateľmi

Skupina sa umiestnila v prvej desiatke naj dôveryhodnejších spoločností sveta podľa Newsweeku v sektore „stroje a priemyselné zariadenia“, na treťom mieste v segmente „strojárstvo a výroba“ podľa Forbesu v rebríčku Najlepší zamestnávateľia sveta a bola zaradená medzi 1 000 najlepších spoločností sveta podľa časopisu TIME. Tieto ocenenia sú dôkazom nášho 150-ročného dedičstva

Výhľad na rok 2025

Ak nenastanú neočakávané udalosti, skupina Schindler očakáva nízky jednociferný rast tržieb v lokálnych menách a vykázanú maržu EBIT okolo 12 %. V strednodobom horizonte si skupina Schindler kladie za cieľ dosiahnuť vykázanú úroveň EBIT 13 %.

Ďakujeme

Sme hlboko vďační našim zákazníkom za ich dôveru v naše služby a riešenia. Ďakujeme našim akcionárom za ich trvalú dôveru a neúnavnú podporu, ako aj našim zamestnancom za ich mimoriadny príspevok.



Schindler Dunajská Streda a.s.

Spoločnosť Schindler Dunajská Streda a.s. bola založená v roku 2012. Jej hlavnou činnosťou je výroba a montáž výtahových komponentov. Základné imanie spoločnosti je 5 950 000 EUR.

Hlavnou činnosťou bola ako počas predošlých rokov výroba výtahových kabín pre štandardné a neštandardné riešenia, systémov pohonu dverí a výroba dekoračných prvkov pre nové kabíny. Dodávky šachtových komponentov boli presunuté na dodávanie externými dodávateľmi a ich objem sa výrazne znížil v priebehu roka 2024. V porovnaní s predchádzajúcim rokom sa množstvo predtým vyrobených a dodaných výrobkov celkovo znížilo, a to vo všetkých našich kategóriách výrobkov, ktoré sa predávajú najmä na európskych trhoch. Nižší objem predaja v porovnaní s rokom 2023 je v súlade so súčasnou situáciou na trhu.

Čistý obrát spoločnosti v roku 2024 dosiahol sumu 152 456 022 EUR, čo predstavuje 25 % pokles oproti roku 2023 (2023: 203 541 846 EUR). Systémy pohonu dverí dosiahli v roku 2024 výnosy vo výške 20 042 678 EUR, v porovnaní s 22 194 000 EUR v roku 2023. Výnosy z výtahových kabín, komponentov a iných materiálov dosiahli v roku 2024 sumu vo výške 90 137 234 EUR v porovnaní so 98 620 000 EUR v roku 2023. Výnosy z komponentov šacht dosiahli 26 344 272 EUR v porovnaní s 61 965 000 EUR v roku 2023, pričom hnacou silou poklesu v roku 2023 bol outsourcing výroby komponentov šacht. Výnosy z ostatných materiálov dosiahli v roku 2024 sumu 15 041 978 EUR v porovnaní s 19 735 000 EUR v roku 2023. Výroba kabín a ich komponentov predstavuje primárny výrobok spoločnosti a na ich výrobu sa bude spoločnosť zameriavať aj v budúcnosti.

Zisk po zdanení predstavoval sumu vo výške 9 009 097 EUR (v porovnaní s výškou zisku 5 561 324 EUR v roku 2023). Napriek zníženiu tržieb sa podarilo zvýšiť zisk po zdanení o 62% oproti roku 2023. Hlavnými faktormi, ktoré prispeli k významnému zvýšeniu zisku bolo zvýšenie efektívnosti výroby a zlepšenie riadenia zásob.

Počet zamestnancov počas roka bol podobný roku 2023. Na konci roka 2024 v spoločnosti pracovalo 430 zamestnancov v porovnaní so 435 zamestnancami ku koncu roka 2023. V oblasti rozvoja ľudských zdrojov sa veľký dôraz kládol najmä na efektívnosť práce, zvyšovanie kvalifikácie, vzdelávanie zamestnancov zamerané na prácu s novými komponentmi na rôznych úrovniach v oblasti technických zručností a bezpečnosti, ako aj manažérskych zručností. Ďalšou oblasťou bolo zníženie počtu absencií a stabilizácia zamestnancov, ako aj ich kvalitný výkon.

Spoločnosť je držiteľom certifikátu riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci ISO 45001.

Certifikát kvality

Organizácia je držiteľom certifikátov ISO 9001. Cieľom spoločnosti je dodávať vysokokvalitné výrobky, aby sa koneční užívatelia mohli spoľahnúť na ich kvalitu, a zároveň znížiť počet reklamácií v porovnaní s predchádzajúcimi rokmi, zvýšiť povedomie o norme ISO 9001 a o výkonnosti a bezpečnosti našich výrobkov.

Životné prostredie

Spoločnosť je držiteľom certifikátu ISO 14001.

Environmentálna politika spoločnosti Schindler Dunajská Streda, a. s. je založená na základnom princípe ochrany zamestnancov a životného prostredia. S ohľadom na vývoj, implementáciu a každodennú prácu, spoločnosť prijala nasledujúce hlavné zásady:

- Dodržiavanie právnych a iných požiadaviek
- Zlepšenie environmentálneho profilu
- Efektívne využívanie zdrojov (predovšetkým plynu, vody a elektrickej energie)
- Neustále zlepšovanie informovanosti a odborných znalostí zamestnancov
- Externá komunikácia
- Vytváranie motivujúceho a prospešného pracovného prostredia
- Minimalizovať vplyv činností spoločnosti na životné prostredie
- Znižovanie technického odpadu z plechu
- Zvyšovanie udržateľného rozvoja v nákupných reťazcoch

Energetický certifikát

Zaväzujeme sa:

- Poskytovať informácie o energetickej politike na všetkých úrovniach organizácie
- Zabezpečiť potrebnú informovanosť, vzdelávanie a odbornú prípravu našich zamestnancov na vykonávanie tejto politiky
- Dodržiavať príslušné energetické právne predpisy, zákonné, zákaznícke a iné požiadavky
- Minimalizovať energetické riziká a dopady v rámci spoločnosti a SC-EU
- Sem spadá záväzok neustáleho zlepšovania energetickej hospodárnosti a systému energetického manažérstva

Certifikát o bezpečnosti a ochrane zdravia

Bezpečnosť je základnou hodnotou spoločnosti Schindler. Je obsiahnutá v našich výrobkoch a službách a v spôsobe našej práce. V otázke bezpečnosti a zdravia ľudí, ktorí pracujú pre našu spoločnosť, nerobíme žiadne kompromisy.

Veríme, že všetkým úrazom, chorobám z povolania a nehodám sa dá predchádzať a usilujeme sa o najvyššie štandardy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Naša kultúra bezpečnosti je založená na prevencii, uvedomovaní si rizík, neustálom zlepšovaní a dodržiavaní starostlivo vypracovaných postupov. Vďaka tejto kultúre dosiahneme rýchly pokrok v našej výkonnosti

Z povahy našej činnosti vyplýva, že väčšina našich zamestnancov pracuje nezávisle: preto bude kultúra bezpečnosti plne účinná len vtedy, keď si ju každý z nás osobne a inštinktívne osvojí a bude sa ňou riadiť.

Vybrané finančné ukazovatele za rok 2024 a 2023

2024:

| | |
|-------------------------------------------|-------------|
| Dlhodobý majetok, čistý | 17 642 272 |
| Krátkodobý majetok, čistý | 29 614 580 |
| Časové rozlíšenie | 1 159 783 |
| | |
| Vlastné imanie | 28 233 971 |
| Závazky | 20 145 952 |
| | |
| Výnosy z prevádzkovej činnosti | 152 554 211 |
| Zisk alebo strata z prevádzkovej činnosti | 12 546 229 |
| Zisk alebo strata z finančnej činnosti | - 1 045 726 |
| Zisk alebo strata za finančný rok | 9 009 097 |

2023:

| | |
|-------------------------------------------|-------------|
| Dlhodobý majetok, čistý | 18 808 666 |
| Krátkodobý majetok, čistý | 31 687 328 |
| Časové rozlíšenie | 926 320 |
| | |
| Vlastné imanie | 24 224 874 |
| Závazky | 27 131 404 |
| | |
| Výnosy z prevádzkovej činnosti | 203 461 188 |
| Zisk alebo strata z prevádzkovej činnosti | 7 838 654 |
| Zisk alebo strata z finančnej činnosti | - 1 293 310 |
| Zisk alebo strata za finančný rok | 5 561 324 |

Vedenie spoločnosti navrhuje ku dňu schválenia účtovnej závierky vyplatiť dividendy vo výške 9 009 097 EUR zo zisku roku 2024.

- Spoločnosti nevznikajú náklady na činnosti v oblasti výskumu a vývoja.
- Spoločnosť nenadobudla vlastné akcie.
- Spoločnosť nemá organizačnú jednotku v zahraničí.

Ciele a prognóza vývoja spoločnosti Schindler Dunajská Streda a. s. v roku 2025

Zdravie a bezpečnosť zostávajú hlavným cieľom spoločnosti, rovnako ako v predchádzajúcich rokoch. Tento cieľ zostáva nezmenený aj v nasledujúcich rokoch. V rámci týchto špecifických oblastí spoločnosť pripravuje rôzne ciele aktivít zamerané na prevenciu a predchádzanie úrazom, starostlivosť o zdravie, zvyšovanie bezpečnosti a zvyšovanie kultúry bezpečnosti.

Každoročne je bezpečnosti venovaný Deň zdravia a bezpečnosti. Bezpečnosti práce sa venuje osobitná pozornosť v rámci zavádzania nových výrobkov.

Spoločnosť Schindler Dunajská Streda a. s. plánuje pokračovať v raste ziskovosti hlavne formou zvyšovania efektívnosti. Spoločnosť chce ďalej zvyšovať úroveň kvality, udržať zefektívnenú organizáciu (úroveň zamestnanosti) a portfólio vybraných výrobkov.

Spoločnosť plánuje dodať 99 % dodávok v plánovaných termínoch.

V rámci svojej personálnej politiky plánuje spoločnosť naďalej zvyšovať kvalifikáciu a vodcovské vlastnosti, zastupiteľnosť, udržiavať kvalitných zamestnancov a zlepšovať proces.

Hodnotenie významných rizík a neistôt, ktorým spoločnosť čelí

Spoločnosť monitoruje riziká súvisiace s vojenským konfliktom medzi Ruskou federáciou a Ukrajinou, ktorý mal veľký vplyv na pracovné záležitosti a negatívne ovplyvnil ceny komodít. Spoločnosť pravidelne vyhodnocuje dodávky komodít a komponentov a zmeny cien, ako aj riziká súvisiace s nedostupnosťou strategických surovín a komponentov a ich vplyvom na výrobné kapacity spoločnosti.

Riziko zníženia príjmov v porovnaní s predchádzajúcim rokom je možné, ak sa koneční zákazníci spoločnosti Schindler Group rozhodnú zrušiť objednávky alebo ich odložiť.

Vzhľadom na integráciu do spoločnosti Schindler Group nie je spoločnosť vystavená významným rizikám alebo neistote. Rozsiahle skúsenosti spoločnosti s výrobou výťahov a komponentov znižujú trhové a reputačné riziká. Spoločnosť nepovažuje devízové a úrokové riziká za významné.

Spoločnosť posúdila všetky riziká vyplývajúce zo súčasnej situácie a vzhľadom na súčasný stav a plánované objednávky spoločnosti Schindler Group, a dostatočnú likviditu a silnú pozíciu spoločnosti Schindler Group, je presvedčená, že bude schopná naďalej dosahovať pozitívne výsledky a plniť svoje záväzky voči tretím stranám a ostatným spoločnostiam skupiny.

Udalosti, ktoré nastali po súvahovom dni

Po 31. decembri 2024 do dátumu zostavenia tejto výročnej správy nenastali žiadne významné udalosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie vo výročnej správe za rok 2024.

.....
Arnold Gyurkovics
Predseda predstavenstva

.....
Andrea Bugárová
Členka predstavenstva

