



Sociálny podnik
mesta **Levoča**, s.r.o., r.s.p.

Výročná správa
Sociálny podnik s.r.o., r.s.p. Levoča
za rok 2024

Predkladateľ: Mgr. Tomáš Cirbus
V Levoči: 26.06.2025

Sociálny podnik mesta Levoča, s.r.o., r.s.p.
Probstnerova cesta 673/9, 054 01 Levoča
IČO: 52 478 157 | Tel.: 053 / 451 24 26
e-mail: info@splevoca.sk | www.splevoca.sk

Identifikačné údaje

Obchodné meno	Sociálny podnik mesta Levoča, s.r.o., r.s.p.
Sídlo	Probstnerova cesta č. 9, 054 01 Levoča
Spoločníci	Mesto Levoča 100%
Konateľ Kontakt	Mgr. Tomáš Cirbus 0903 465 966
IČO	52 478 157
DIČ IČ DPH	2121048765 SK2121048765
Zápis Ku dňu	Obchodný register Okresného súdu Košice I, oddiel Sro, vložka číslo 46707/V 05.07.2019
Číslo osvedčenia RSP	142/2020_RSP
Udelenie štatútu RSP	01.06.2020
Bankové spojenie:	Slovenská sporiteľňa a.s, SK92 0900 0000 0051 6291 4430 UniCredit Bank a.s. SK44 1111 0000 0066 1156 5008

1. Spoločnosť

Sociálny podnik mesta Levoča s.r.o., vznikol v roku 2019 ako obchodná spoločnosť so 100% podielom spoločníka - Mesta Levoča. K 01.01.2020 došlo k zlúčeniu spoločností Sociálny podnik mesta Levoča s.r.o. a spoločnosti Stavebná prevádzkareň, s.r.o., kde nástupníckou spoločnosťou je Sociálny podnik mesta Levoča, s.r.o.. Svoju činnosť v prevažnej miere orientuje na stavebnú. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky vydalo dňom 01.06.2020 osvedčenie o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku pričom do jeho názvu pribudla skratka RSP – Sociálny podnik mesta Levoča, s.r.o., r.s.p..

Spoločnosť je integrovaným sociálnym podnikom, ktorého hlavným cieľom je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu. K dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu prispievajú najmä tovary, ktoré spoločnosť dodáva a služby, ktoré poskytuje, ako aj spôsob ich výroby a poskytovania. Pozitívnym sociálnym vplyvom je podpora zamestnanosti prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb. Cieľom sociálneho podnikania spoločnosti je to, aby zamestnanci, ktorými sú znevýhodnené a zraniteľné osoby podľa príslušných právnych predpisov, získali zručnosti v jednotlivých pracovných a remeselných činnostiach, aby rozvíjali svoje osobnostné predpoklady a vžili sa s poznaním zamestnania a chápaním dodržiavania pravidiel pracovnej morálky, čím dôjde k zvýšeniu uplatniteľnosti týchto zamestnancov na trhu práce. Hlavným cieľom sociálneho podnikania spoločnosti je príspevok k riešeniu otázky zníženia nezamestnanosti dlhodobo nezamestnaných osôb a zamestnávania osôb so zdravotným znevýhodnením resp. iných znevýhodnených a zraniteľných osôb prostredníctvom skvalitňovania služieb pre obyvateľov mesta a regiónu. Spoločnosť bude poskytovať služby, informovať, motivovať a poskytovať informácie o sociálnom podnikaní iným potenciálnym záujemcom o význame sociálneho podniku.

1.1. Hlavný predmet podnikateľskej činnosti spoločnosti

1. Murárstvo
2. Izolátérstvo
3. Podlahárstvo
4. Tesárstvo
5. Pokrývačstvo
6. Prípravné práce k realizácií stavby
7. Uskutočňovanie stavieb a ich zmien
8. Dokončovacie stavebné práce pri realizácií exteriérov a interiérov
9. Výroba nekovových minerálnych výrobkov a výrobkov z betónu, sadry a cementu
10. Výroba a opracovanie jednoduchých výrobkov z kovu
11. Výroba výrobkov z gumy a výrobkov z plastov

12. Výroba jednoduchých výrobkov z dreva, korku, slamy, prútia a ich úprava, oprava a údržba
13. Nákladná cestná doprava vozidlami s celkovou hmotnosťou do 3,5 t vrátane prípojného vozidla
14. Sťahovacie služby
15. Poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve
16. Prenájom hnutelných vecí
17. Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živností (veľkoobchod)
18. Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb a výroby
19. Podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom
20. Čistiace a upratovacie služby
21. Prevádzkovanie čistiarne a práčovne
22. Skladovanie a pomocné činnosti v doprave
23. Poskytovanie služieb osobného charakteru

Spoločnosť riadi svoju činnosť podľa zákona o sociálnej ekonomike, pričom s odkazom na ust. § 6 tohto zákona, bol spoločnosti dňa 01.06.2020 priznaný Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh integračný (ďalej v texte sa spoločnosť bude označovať len ako „RSP“).

V zmysle ust. § 15 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP vypracuje výročnú správu za kalendárny rok v termíne určenom štatutárnym orgánom alebo základným dokumentom, najneskôr však do 30. júna nasledujúceho kalendárneho roka
2. Výročná správa RSP obsahuje najmä
 - a) zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý má RSP uvedený vo svojom základnom dokumente, a prehľad činností vykonávaných v kalendárnom roku,
 - b) účtovnú závierku a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých,
 - c) správu audítora, ak má RSP povinnosť štatutárneho auditu,
 - d) prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch,
 - e) prehľad príjmov v členení podľa zdrojov,
 - f) stav a pohyb majetku a záväzkov,
 - g) zloženie orgánov RSP a ich zmeny, ku ktorým došlo v priebehu kalendárneho roka,
 - h) údaje určené valným zhromaždením, dozornou radou.

V zmysle ust. § 14 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP je povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu. Účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.
2. RSP je povinný vo svojom účtovníctve osobitne sledovať činnosti ako registrovaný sociálny podnik, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov. Ak nie je možné v účtovníctve zabezpečiť preukázanie činnosti RSP prostredníctvom tvorby účtov, RSP je povinný viesť analytickú evidenciu alebo ďalšie pomocné evidencie.
3. RSP je povinný mať účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorm, ak
 - a) príjem verejných prostriedkov a podielov zaplatenej dane v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahne 200 000,00 Eur alebo
 - b) všetky príjmy RSP v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahnu 500 000,00 Eur.

Meranie a dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu

V zmysle článku 23 Zakladateľskej listiny RSP v platnom znení bude RSP merať pomerom zamestnaných znevýhodnených a zraniteľných osôb k celkovému počtu zamestnancov spoločnosti. Pozitívny sociálny vplyv sociálneho podnikania spoločnosti sa považuje za dosiahnutý, ak spoločnosť z celkového počtu zamestnancov zamestnáva

- a) najmenej 30% znevýhodnených osôb,
- b) najmenej 30% zraniteľných osôb alebo
- c) najmenej 40% znevýhodnených a zraniteľných osôb.

Dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu prostredníctvom zamestnávania dlhodobo nezamestnaných osôb smerujúce k nadobudnutiu potrebných pracovných zručností a zvyklostí týchto osôb je dôležitým prvkom na ceste k ich trvalému uplatneniu na trhu práce a udržateľného zlepšenia ich životných podmienok. Dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu prostredníctvom zamestnávania zdravotne znevýhodnených osôb okrem iného smeruje predovšetkým k plnohodnotnej integrácii týchto osôb do života spoločnosti. Cieľom dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu je teda nielen samotné zamestnanie znevýhodnených a zraniteľných osôb, ale najmä vytváranie príležitostí k zmene alebo zlepšeniu ich životnej situácie.

Poradný výbor registrovaného sociálneho podniku obchodnej spoločnosti Sociálny podnik mesta Levoča, s.r.o., r.s.p., (ďalej len RSP) pracoval v roku 2024 v tomto zložení

1. Daniela Matalíková, zamestnanec RSP
2. Helena Vojtilová, zamestnanec RSP, znevýhodnená osoba
3. Ing. Peter Sedlačko, obyvateľ mesta Levoča

V roku 2024 sa konali štyri zasadnutia poradného výboru z ktorých sú vypracované aj zápisnice, a to:

1. Zápisnica č. 1/2024 zo dňa 05.02.2024
2. Zápisnica č. 2/2024 zo dňa 24.02.2024
3. Zápisnica č. 3/2024 zo dňa 24.05.2024
4. Zápisnica č. 4/2024 zo dňa 23.08.2024
5. Zápisnica č. 5/2024 zo dňa 25.11.2024

Na prvom zasadnutí poradného výboru dňa 05.02.2024 sa konali voľby na predsedu poradného výboru nakoľko došlo k zmene a bývalý predseda p. Ondrej Žifčák ukončil v spoločnosti SPML pracovný pomer.

Na ďalších zasadnutiach poradných výborov bolo prejednávané a oboznámené členom poradného výboru aktuálne situácie spoločnosti, hospodársky výsledok k 31.12.2023, schválenie účtovnej závierky a usporiadanie HV za r.2023, zakúpenie vozidla IVECO Daily zo zvyšných finančných prostriedkov z dotácie MIRRI a schválenie úveru zo SLSP na dofinancovanie zakúpeného vozidla.

1.2. Orgány spoločnosti

1.2.1. Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti. Valné zhromaždenie rozhoduje o všetkých zásadných otázkach týkajúcich sa spoločnosti a jej činnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia vykonáva jediný spoločník. Rozhodnutie jediného spoločníka urobené pri výkone pôsobnosti valného zhromaždenia musí mať písomnú formu a jediný spoločník ho musí podpísať. Valné zhromaždenie zvoláva konateľ spoločnosti najmenej 2 x ročne.

V hodnotenom období sa uskutočnili dve valné zhromaždenia na ktorých boli schválené a prejednávané:

- schválenie účtovnej závierky a usporiadanie HV za r. 2023
- schválenie ponuky auto úveru od Slovenskej sporiteľne na úhradu zakúpeného 7-miestneho motorového vozidla IVECO s trojstranným sklápačom
- schválenie súčasnej situácie spoločnosti k 31.10.2024

1.2.2. Dozorná rada

Dozorná rada je najvyšším kontrolným orgánom spoločnosti. Dohliada na výkon pôsobnosti konateľa a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti. Dozorná rada je oprávnená nahliadať do účtovných dokladov a záznamov týkajúcich sa činnosti spoločnosti a kontrolovať, či účtovné záznamy sú riadne vedené v súlade so skutočnosťou a či sa podnikateľská činnosť spoločnosti uskutočňuje v súlade s právnymi predpismi, stanovami a rozhodnutiami valného zhromaždenia. Kontroluje a valnému zhromaždeniu predkladá závery a odporúčania týkajúce sa najmä:

- plnenia úloh uložených valným zhromaždením konateľovi,

- dodržiavania stanov a právnych predpisov vzťahujúcich sa na činnosť spoločnosti,
- hospodárskej, finančnej a ekonomickej činnosti spoločnosti, účtovníctva, dokladov, účtov, stavu majetku spoločnosti, jej záväzkov a pohľadávok.

Dozornú radu zvoláva jej predseda najmenej 2 x za kalendárny rok . Dozorná rada má troch členov. Členov dozornej rady volí a odvoláva valné zhromaždenie spoločnosti. Funkčné obdobie členov dozornej rady sú štyri roky, končí sa však až zvolením nových členov dozornej rady. Predsedu dozornej rady volia a odvolávajú členovia dozornej rady spomedzi svojich členov nadpolovičnou väčšinou všetkých členov dozornej rady.

Dozorná rada v roku 2024 pracovala v zložení:

- | | |
|------------------------------|----------------------|
| ➤ Mgr. Michal Kašper | od 01.10.2019 |
| ➤ Radoslav Kellner | od 01.10.2019 |
| ➤ JUDr. Ľubomír Murín | od 17.12.2020 |

V hodnotenom období dozorná rada zasadala tri krát.

1.2.3. Manažment spoločnosti

Činnosť spoločnosti je zabezpečená prostredníctvom vedenia spoločnosti, ktoré v roku 2024 pracovalo v zložení:

- | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|----------------------|
| ➤ Mgr. Tomáš Cirbus | konateľ spoločnosti | od 05.07.2019 |
| ➤ Daniela Matalíková | ekonómka spoločnosti | od 01.01.2020 |
| ➤ Eduard Mruz | stavebný technik | od 01.01.2020 |
| ➤ Helena Vojtilová | stavebný rozpočtár | od 22.11.2023 |

2. Zamestnanci a organizačná štruktúra

V roku 2024 spoločnosť zamestnávala počas roka 16 zamestnancov na základe pracovnej zmluvy z toho 4THP zamestnancov,11výrobných zamestnancov, 1 upratovačku. Spoločnosť ako integračný podnik priama do pracovného pomeru znevýhodnený pracovníkov alebo pracovníkov zo zdravotným postihnutím.

Je to podmienka, že do roka od priznania štatútu RSP musí takýchto pracovníkov zamestnávať v opačnom prípade by spoločnosti bol odobratý štatút RSP.

Integračný podnik má právo na poskytnutie vyrovnávacích príspevkov v súlade s priznaným štatútom registrovaného sociálneho podniku. Integračný podnik si uplatňuje vyrovnávacie príspevky na zamestnancov z ÚPSVaR.

V roku 2024 sme mali uzavreté 2 dohody s ÚPSVaR o poskytnutí vyrovnávacích príspevkov. Každoročne sa nanovo uzatvára nová dohoda na zamestnaných pracovníkov zo zdravotným postihnutím. Počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, si spoločnosť uplatňuje vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky, v ktorom sa príspevok poskytuje t. j. na rok 2024 v sume maximálne 1 412,71 Eur pri 40 hodinovom týždennom čase a 1 059,53 Eur pri 30 hodinovom týždennom čase.

Zloženie pracovníkov zo zdravotným postihnutým tvorí – 1 stavebný rozpočtár (30 hodinový týždenný pracovný čas), 1 upratovačka (40 hodinový týždenný pracovný čas) , 6 pomocný stavebný pracovníci (40 hodinový týždenný pracovný čas).

K 31.12.2024 spoločnosť eviduje 16 zamestnancov a to 5 THP, 10 výrobných zamestnancov, 1 upratovačku. Z celkového počtu 16 je 8 zamestnancov zo zdravotným postihnutím a 1 starobný dôchodca.

Zamestnanci majú vykonávané školenia, ktoré sú potrebné pre ich existenciu a ďalší výkon v práci. Pravidelne majú poskytované pracovné ochranné pomôcky.

V závislosti so zákonom o sociálnej ekonomike je pri výbere zamestnancov potrebné prihliadať na priradenie jednotlivých záujemcov do kategórie znevýhodnených a zraniteľných osôb definovaných týmto zákonom nasledovne:

Znevýhodnenou osobou je fyzická osoba, ktorá

a) v predchádzajúcich šiestich mesiacoch nebola zamestnaná okrem zamestnania v pracovnoprávnom vzťahu, ktorého trvanie nepresiahlo v úhrne 40 dní v kalendárnom roku, a ak jej zdaniteľné mesačné príjmy zo starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, vdovského dôchodku nepresiahli v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu, 1) a ktorá

4. je mladšia ako 26 rokov veku, ukončila príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako 2 rokmi a od jej ukončenia nemala zamestnanie, ktoré trvalo najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov,
5. je staršia ako 50 rokov veku,
6. je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov,
7. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,
8. žije ako osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť alebo sa stará aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky,
9. patrí k národnostnej menšine alebo etickej menšine a potrebuje rozvíjať svoje jazykové znalosti, odborné znalosti alebo nadobúdať pracovné skúsenosti na účely získania trvalého zamestnania, alebo
10. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese,

b) je osobou so zdravotným postihnutím, a to

1. je uznaná za invalidnú alebo
2. nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti, ktoré jej bránia plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do pracovného prostredia v porovnaní so zdravou fyzickou osobou podľa lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu nie staršieho ako je jeden rok alebo podľa rozhodnutia o nepriznaní invalidného dôchodku, z ktorého vyplýva pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 20% v porovnaní so zdravou fyzickou osobou, nie staršieho sako dva roky, dlhodobé zdravotné postihnutie je také zdravotné postihnutie, ktoré má podľa poznatkov lekárskej vedy trvať najmenej dva roky.

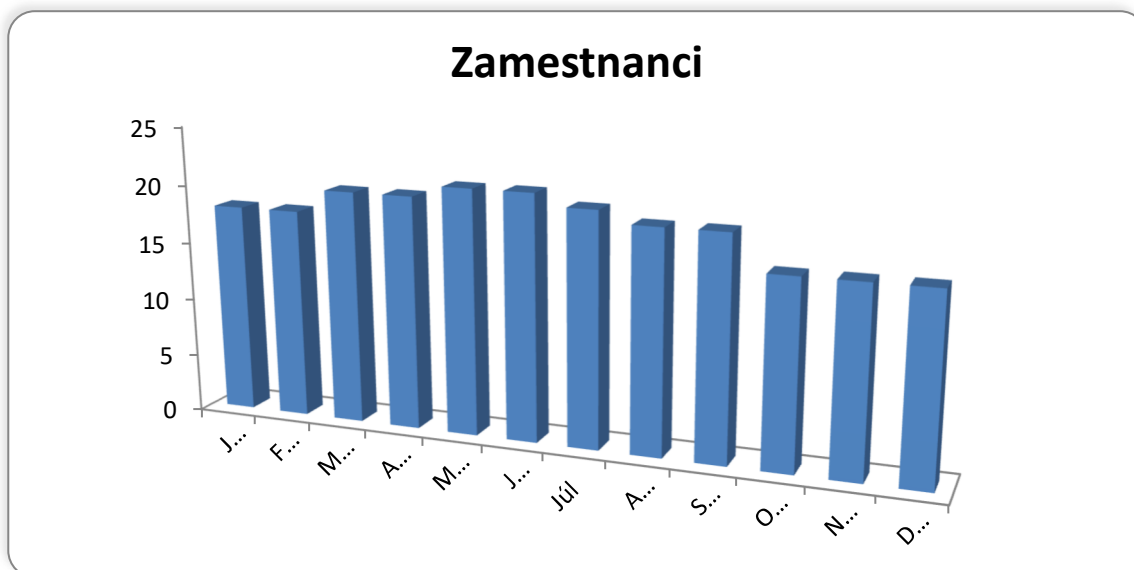
Zraniteľnou osobou je:

- a) prijímateľ sociálnej služby podľa osobitného predpisu,
- b) fyzická osoba v nepriaznivej sociálnej situácii,
- c) dieťa so špeciálnymi výchovno – vzdelávacími potrebami alebo žiak so špeciálnymi výchovno -vzdelávacími potrebami podľa osobitného predpisu okrem dieťaťa alebo žiaka podľa osobitného predpisu,
- d) dieťa alebo plnoletá fyzická osoba, pre ktorých sú vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- e) plnoletá fyzická osoba po skončení ústavnej starostlivosti dosiahnutím plnoletosti, plnoletá fyzická osoba, ktorej bola poskytovaná na základe dohody starostlivosť v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately po skončení výkonu súdneho rozhodnutia dovŕšením plnoletosti, alebo plnoletá fyzická osoba, ktorá bola zverená do osobnej starostlivosti inej fyzickej osoby ako rodiča do pestúnskej starostlivosti alebo ktorej bol súdom ustanovený poručník,
- f) fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby,
- g) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení poberania materského alebo po skončení poberania rodičovského príspevku, a to 18 mesiacov od skončenia poberania materského alebo od skončenia poberania rodičovského príspevku,
- h) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení vykonávania osobnej asistencie alebo po skončení poberania peňažného príspevku na opatrovanie, a to 18 mesiacov od skončenia vykonávania osobnej asistencie alebo od skončenia poberania peňažného príspevku na opatrovanie,
- i) fyzická osoba, ktorá je poberateľom starobného dôchodku,
- j) fyzická osoba – nepodnikateľ, ktorej mesačný príjem nepresahuje trojnásobok sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu,
- k) fyzická osoba po prepustení z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannej výchovy, a to mesiacov od prepustenia z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannej výchovy,
- l) fyzická osoba bez štátnej príslušnosti,
- m) azylant alebo cudzinec, ktorému sa poskytuje doplnková ochrana.

V roku 2024 RSP zamestnal znevýhodnené osoby.

Vývoj zamestnanosti popisuje graf 1:

	vzniknuté PP	ukončené PP	aktívny zamestnanci
Január	0	0	18
Február	0	0	18
Marec	2	0	20
Apríl	0	0	20
Máj	1	0	21
Jún	0	0	21
Júl	0	1	20
August	0	1	19
September	0	0	19
Október	0	3	16
November	0	0	16
December	0	0	16



Graf 1:

3. Účtovná závierka, hospodársky výsledok a správa o stave majetku spoločnosti k 31.12.2024

3.1. Výnosy

Výnosy z hospodárskej a finančnej činnosti našej spoločnosti za rok 2024 predstavujú čiastku **419 856,19 Eur**. Tržby z predaja služieb boli v celkovej čiastke **456 582,90 Eur**.

Najväčší odberatelia:

Najväčší odberatelia v roku 2024	
Σ Suma bez DPH	Rok
Partner	2024
Mesto Levoča	223 980,64
Intersystém EÚ, s.r.o., Bytča	17 947,31
ZŠ Štefana Kluberta, Levoča	14 362,71
SOŠ, služieb Majstra Pavla, Levoča	16 193,16
GPÚ, s.r.o. Levoča	9 705,75
Obec Slatvina	8 680,17
Konečný súčet	290 869,74

Ďalšie stavebné práce sme realizovali:

- TS mesta Levoča, s.r.o. – zemná káblová šachta v Levoči, čiastka 1 029,34 Eur bez DPH,
 - oprava exteriérového schodiska v Levoči, čiastka 1 019,76 Eur bez DPH,
 - oprava exteriérového schodiska v Levoči, čiastka 3 031,81 Eur bez DPH,
 - oprava vstupu kolumbária v Levoči, čiastka 3 999,83 Eur bez DPH,
- MŠ Predmestie – zbúranie kachľovej pece, čiastka 1 256,72 bez DPH,
- Obec Dol'any – vodovodné rozvody - zemné práce, čiastka 1 878,93 Eur bez DPH, čiastka 14 690,00 bez DPH,
- Mestské kultúrne stredisko mesta Levoča - odstránenie havarijného stavu Átrium v Levoči, čiastka 900,00 Eur bez DPH,
- Eurovia SK, a.s., Košice – stavebné práce, čiastka 3 701,69 Eur bez DPH,
- Gymnázium Levoča – oprava cesty po páde stromu, čiastka 737,29 Eur bez DPH,
- Ostatné súkromné osoby - práce rôzneho stavebného charakteru,

Na vlastné náklady spoločnosti boli v roku 2024 realizované opravy cestných komunikácií v časti

- Levočská Dolina
- Odorica od Levočských Lúk
- Potočná ulica

3.2. Náklady

Náklady spoločnosti predstavujú čiastku **456 582,90 Eur**.

3.3. Rozbor hospodárenia

Sociálny podnik mesta Levoča s.r.o., r.s.p., pracovala v roku 2024 s 17 zamestnancami vrátane THP.

Za tento rok sme dosiahli tržby z predaja služieb vo výške **325 434,76 Eur**.

Z celkových tržieb bolo **68,82%** zákazok od Mesta Levoča.

Podiel tržieb na jedného pracovníka predstavuje čiastku **19 143,22 Eur**.

Výnosy celkom predstavujú 419 856,19 Eur

z toho

- tržby 325 434,76 Eur
- ostatné prevádzkové výnosy – pásový bager TEKAUCHI 5 970,00 Eur
- ostatné prevádzkové výnosy – šmykom riadený nakladač 10 331,67 Eur
- ostatné prevádzkové výnosy – IVECO Daily 70C18HD 7 126,65 Eur
- vyrovnávacie príspevky pre zamestnancov 70 856,84 Eur
- ostatné výnosy 136,27 Eur

Prehľad tržieb za r.2024 (podľa názvu zákazky)

Obrat	Rok	
Kód evidencie	Text	2024
OF Celkom		325 434,76
	Tržby z predaja služieb	9 137,82
	Tržby za prenájom nebytových priestorov a spotrebu elektrickej energie	2 259,64
	Tržby za opr. kúpeľne v byte nájomcu R. Kleju v byt. dome Železničný riadok 23, Levoča	1 566,60
	Tržby za Obec Doľany vodovodné rozvody- zemné práce	1 878,93
	Tržby za zrealizované stavebné práce – Eurovia SK, a.s.	3 701,69
	Tržby za spevnené plochy Slatvina	8 680,17
	Tržby za opravu exteriérového schodiska -TS, Levoča	3 031,81
	Tržby za prístavbu garáže, Mgr. Kaliašová	1 908,91
	Tržby za opravu vstupu pred kolumbárium, TS Levoča	3 999,83
	Tržby za búracie práce v objekte MŠ Levočské Lúky v miestnosti 2.02	3 976,39
	Tržby za zemné práce pre realizáciu detského ihriska LIDL- čistinka na sídl. Pri Prameni	4 917,77
	Tržby za obnovu cintorína z 1. Svetovej vojny v meste Levoča	13 234,88
	Tržby za maľovanie a drobné elektroinštalačné práce v posilňovni CVČ	1 303,17
	Tržby za stavebné práce na stavbe Lidl Čistinka v meste Levoča	18 367,31
	Tržby za GPÚ – oprava šatne	9 705,75
	Tržby za búracie práce v objekte MŠ Lev. Lúky na 2.NP v miestnostiach č.2.01,2.03,2.04,2.05	2 635,19
	Tržby za časť oplotenia školy, ZŠ Š. Kluberta, Levoča	14 362,71
	Tržby za rekonštrukciu podlahy na 2.NP objektu MŠ Levočské Lúky	4 490,23
	Tržby za opravu soc. zariadení v zariadení starostlivosti o deti do troch rokov veku dieťaťa na adrese Francisciho 8 v Levoči	3 241,09
	Tržby za teréne úpravy parku – LIDL, Čistinky Levoča	6 863,64
	Tržby za prípravy podkladu pre novú skladbu zo zaklopových dosák, povrchová úprava podlahy v objekte MŠ Levočské Lúky	4 359,02
	Tržby za montáž kročajovej izolácie v objekte MŠ Levočské Lúky	4 351,53
	Tržby za stavebné práce v objekte MŠ Levočské Lúky, ktorých predmetom je montáž plávajúcej podlahy a maľby	4 291,32
	Tržby za stavebné práce v objekte MŠ Levočské Lúky, ktorých predmetom je skladba podlahy hygienických zariadení, montáž sadrokartónu	4 338,66
	Tržby za rekonštrukciu oporných múrov v meste Levoča, Objekt č.1-Levoča, ul. Za Sédriou, rekonštrukcia oporného múru, Objekt č.2 Levoča	36 653,55
	Tržby za opravu soc. zariadení, ZTI, Ú, ELI, podlahy MŠ Levočské Lúky	4 302,41
	Tržby za parkovacie miesto - Antalovci	6 000,00
	Tržby za zrealizovanie nového oplotenia pozemku z betónových tvárnic - Antalovci	444,47

Tržby za opravu múrika pri vstupnej bráne školy, SOŠ služieb Majstra Pavla	7 109,08
Tržby za opravu prízjazdovej cesty do areálu školy, SOŠ služieb Majstra Pavla	9 084,08
Tržby za revitalizáciu detského ihriska pri CVČ, úprava terénu, osadenie nových komponentov a oprava starých	1 308,20
Tržby za Levoča, odstr. havarijného stavu na Menhardskej bráne- východná strana mestského opevnenia, ÚZPF č. 2741/6	48 703,99
Tržby za výmenu dažďových zvodov na objekte jedálne ZŠ Gašpara Haina	13 636,30
Tržby za rekonštrukciu ulíc Ružovej a Vetrovej v Levoči	4 359,02

Náklady predstavujú čiastku 456 582,90 Eur

Prehľad nákladov r. 2024		
Obrat		Rok
1. úroveň	2. úroveň	2023
Náklady Celkom		-456 582,90
	56 - Finančné náklady	-10 386,74
	55 - Odpisy a opravné položky k dlhodobému majetku	-40 921,26
	54 - Iné náklady na hospodársku činnosť	-146,27
	53 - Dane a poplatky	-2 708,96
	52 - Osobné náklady	-296 531,60
	51 - Služby	-33 290,18
	50 - Spotrebované nákupy	-72 597,89

Spoločnosť vykázala za účtovné obdobie v roku 2024:

- účtovný hospodársky výsledok pred zdanením strata vo výške -36 726,71 Eur,
- položky zvyšujúce hospodársky výsledok (r.200 DP) +6 473,11 Eur
- položky znižujúce hospodársky výsledok (r.300 DP) -1 164,50 Eur
- daňový hospodársky výsledok -31 418,12 Eur,
- základ dane 0,00 Eur
- daň 0,00 Eur

Rozdiel medzi účtovným hospodárskym výsledkom stratou pred zdanením vo výške -36 726,71 Eur a daňovým hospodárskym výsledkom -31 418,12 Eur vznikol uplatnením pripočítateľných položiek k účtovnému hospodárskemu výsledku pred zdanením v zmysle zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov. Pripočítateľnú položku k základu dane, tvoria reprezentatívne, oceňovacie rozdiely z r. 2019 (v súlade s §17c ZDP), a sumy podľa § 17 ods. 19 zákona, ktoré neboli zaplatené dokonca zdaňovacieho obdobia.

Stav záväzkov a pohľadávok k 31.12.2024:

- záväzky 1 484,89 Eur
- pohľadávky 3 054,13 Eur

Pohľadávky z obchodného styku v lehote splatnosti k 31.12.2024:

- Granimex, s.r.o., Levoča 342,56 Eur
- KABEL TELEKOM, s.r.o., Lučenec 2 711,57 Eur

3.4. Mzdy a zamestnanci

Celkové mzdové náklady spoločnosti za rok 2024 predstavujú čiastku 213 473,22 Eur. Priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách bol 18. Evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách ku koncu roka bol 16. Spoločnosť eviduje z celkového počtu zamestnancov 14 s plným pracovným úväzkom a 2 na kratší pracovný čas. Spoločnosť eviduje z celkového počtu 8 zamestnancov ZŤP a 1 zamestnanec starobný dôchodca. Priemerná hrubá mesačná mzda dosiahla 976,08 Eur na zamestnanca. Celkový počet hodín skutočne odpracovaných všetkými zamestnancami vrátane nadčasov 23 255,00 hod..V roku 2024 evidujeme 64,0 hod. neospravedlnenej absencie.

4. Záver

V roku 2023 spoločnosť žiadala o poskytnutie regionálneho príspevku z MIRRI na zakúpenie novej techniky, a to šmykom riadeného nakladača LOCUST a 7 – miestneho motorového vozidla s trojstranným sklápačom.

Dňa 17.08.2023 bol spoločnosti pripísaný na bankový účet regionálny príspevok od MIRRI v čiastke 99 999,00 Eur. Z daných finančných prostriedkov bol v roku 2023 zafinancovaný šmykom riadený kolesový nakladač, kúpna cena 74 388,00 Eur s DPH (61 990,00 Eur bez DPH).

V mesiaci júl 2023 prebehol prieskum trhu a VO na nákup 7– miestneho motorového vozidla s trojstranným sklápačom, kde z troch uchádzačov, ktorý predložili svoje cenové ponuky bol vybratý jeden, ktorý predložil najlepší návrh na jediné hodnotiace kritérium, ktorým bola najnižšia cena TEMPUS–TRANS s.r.o., Rastislavova 110, Košice 040 01, IČO:31712380. Z daným uchádzačom bola podpísaná Kúpno predajná zmluva č.532/23, zo dňa 21.08.2023, kúpna cena 80 352,00 Eur s DPH (66 960,00 Eur bez DPH). V zmysle zmluvy č. 53/23, ktorá bola uzatvorená dňa 21.08.2023 a ktorej predmetom bolo dodanie vozidla Iveco Daily 70C18HD, bol predpokladaný termín dodania vozidla určený na 48 kalendárny týždeň 2023. Počas výroby podvozku vozidla a pri dokončovaní vozidla požadovanou nadstavbou nastali okolnosti nezávislé na vôli predávajúceho, z dôvodu situácie nedostatku komponentov na celosvetovom trhu. Následnú montáž nadstavby zdražela pretrvávajúca situácia s nedostatkom dielov nadstavby, ktoré sú od zahraničného výrobcu. Vzniknutá situácia sa nedala pri určení termínu odovzdania vozidla predvídať. Vozidlo bolo dodané spoločnosti 16.04.2024 na základe odovzdávajúceho protokolu.

Obrat			Rok	
1. úroveň	2. úroveň	3. úroveň	2023	2024
Náklady Celkom			-452477,24	-456582,90
	59 - Dane z príjmov a prevodové účty Celkom			
	591 - Splatná daň z príjmov			
	56 - Finančné náklady Celkom		-5002,47	-10386,74
	562 - Úroky		-1300,57	-3942,79
	568 - Ostatné finančné náklady		-3701,90	-6443,95
	55 - Odpisy a opravné položky k dlhodobému majetku Celkom		-25189,58	-40921,26
	551 - Odpisy dlhodobého nehmotného a hmotného majetku		-25189,58	-40921,26
	54 - Iné náklady na hospodársku činnosť Celkom		-20,78	-146,27
	543 - Dary			-105,60
	542 - Predaný materiál			
	547 - Tvorba a zúčtovanie opravných položiek k pohľadávkam			
	548 - Ostatné náklady na hospodársku činnosť		-20,78	-40,67
	545 - Ostatné pokuty, penále a úroky z omeškania			
	546 - Odpis pohľadávky			
	541 - Zostatková cena predaného dlhodobého nehmotného a hmotného majetku			
	53 - Dane a poplatky Celkom		-2493,05	-2708,96
	532 - Daň z nehnuteľnosti		-869,85	-902,20
	538 - Ostatné dane a poplatky		-543,20	-492,20
	531 - Daň z motorových vozidiel		-1080,00	-1314,56
	52 - Osobné náklady Celkom		-258795,95	-296531,60
	528 - Ostatné sociálne náklady			
	525 - Ostatné sociálne poistenie			
	527 - Záonné sociálne náklady		-11703,80	-11885,37
	524 - Záonné sociálne poistenie		-61043,25	-71173,01
	521 - Mzdové náklady		-186048,90	-213473,22
	51 - Služby Celkom		-108717,11	-33290,18
	513 - Náklady na reprezentáciu		-320,06	-307,53
	512 - Cestovné			
	511 - Opravy a udržiavanie		-11806,18	-2777,51
	518 - Ostatné služby		-96590,87	-30205,14
	50 - Spotrebované nákupy Celkom		-52258,30	-72597,89
	502 - Spotreba energie		-6668,44	-6178,70
	501 - Spotreba materiálu		-45579,86	-66419,19
	503 - Spotreba ostatných neskladovateľných dodávok			
	504 - Predaný tovar		-10,00	
Výnosy Celkom			417548,20	419856,19
	66 - Finančné výnosy Celkom			
	668 - Ostatné finančné výnosy			
	662 - Úroky			
	64 - Iné výnosy z hospodárskej činnosti Celkom		64982,84	94421,43
	641 - Tržby z predaja dlhodobého nehmotného a hmotného majetku			

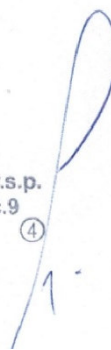
	648 - Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	64982,84	94421,43
	642 - Tržby z predaja materiálu		
	62 - Aktivácia Celkom		
	624 - Aktivácia dlhodobého hmotného majetku		
	61 - Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob Celkom	48369,58	
	611 - Zmena stavu nedokončenej výroby	48369,58	
	60 - Tržby za vlastné výkony a tovar Celkom	400934,94	325434,76
	606 - Výnosy zo zákazky		
	604 - Tržby za tovar		
	602 - Tržby z predaja služieb	400934,94	325434,76
	Konečný počet	-34929,04	-36726,71

Príloha:

- Účtovná závierka za rok 2024

V Levoči, dňa 26.06.2025

Sociálny podnik
mesta Levoča s.r.o., r.s.p.
Probstnerova cesta č.9
054 01 Levoča



.....
Mgr. Tomáš Cirbus
Konateľ spoločnosti

5. Fotodokumentácia

7-miestne motorové vozidlo s trojstranným sklápačom

