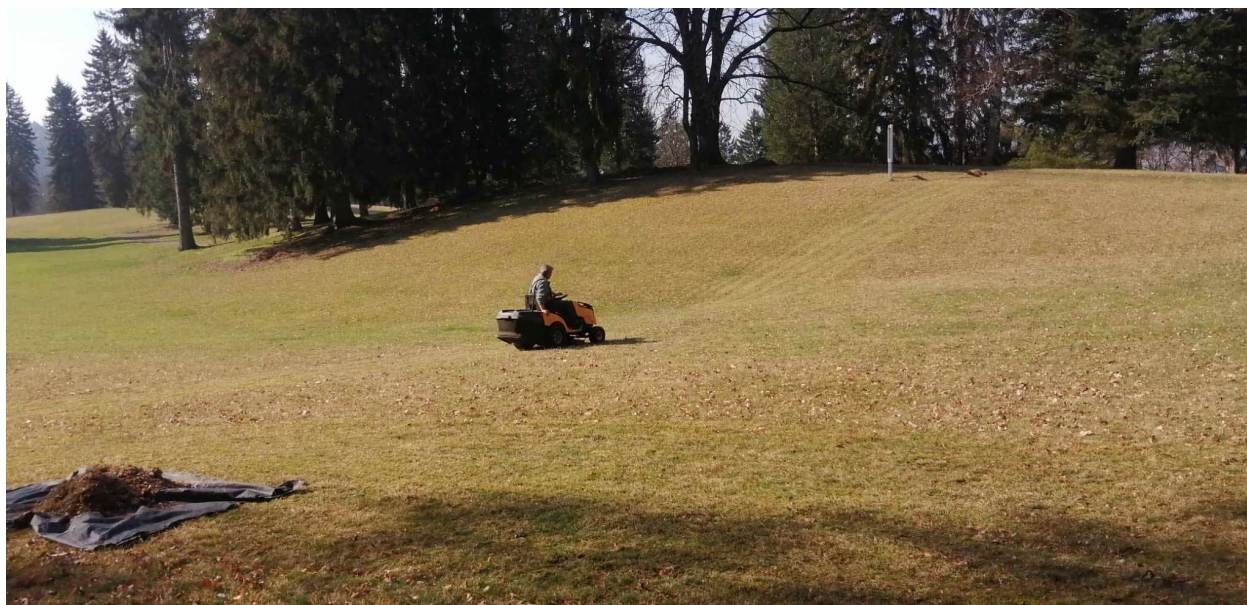




PODNIK  
MEDZITRHU  
PRÁCE

**Výročná správa  
o činnosti a hospodárení neziskovej organizácie  
Podnik medzitrhu práce, n. o., r.s.p.  
za rok 2024**

vypracovaná v zmysle zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách  
poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov



*Maková*  
Podnik medzitrhu práce, n.o., r.s.p.  
Magurská 16, 974 11 Banská Bystrica  
IČO: 45 738 700 DIČ: 20 23 53 94 85

V Banskej Bystrici  
jún 2025

**Mgr. Milena Maková**  
riaditeľka



Šanca pre všetkých

0918 741 030  
www.pmpbb.eu  
podnikmpno@gmail.com

Podnik medzitrhu práce, n.o., r.s.p.  
Magurská 16, 974 11 Banská Bystrica  
IČO: 45738700, DIČ: 202359485

# Obsah

1. **Základné údaje o sociálnom podniku**
2. **Ľudské zdroje a klienti sociálneho podniku**
3. **Zameranie sociálneho podniku, jeho aktivity a činnosti**
4. **Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch sociálneho podniku**
5. **Prehľad rozsahu príjmov (výnosov) sociálneho podniku v členení podľa zdrojov**
6. **Stav a pohyb majetku a záväzkov sociálneho podniku**
7. **Zhodnotenie základných údajov, obsiahnutých v účtovnej závierke sociálneho podniku**

## Prílohy:

1. **Účtovná závierka PMP, n.o., r.s.p. za rok 2024**
2. **Správa nezávislého audítora o overení Účtovnej závierky PMP, n.o., r.s.p. za rok 2024**

# 1. ZÁKLADNÉ ÚDAJE O SOCIÁLNO M PODNIKU

## Identifikačné údaje

|               |                                     |
|---------------|-------------------------------------|
| Názov:        | Podnik medzitru práce, n.o., r.s.p. |
| Sídlo:        | Magurská 16, 974 11 Banská Bystrica |
| IČO:          | 45738700                            |
| DIČ:          | 2023539485                          |
| Dátum vzniku: | 20.06.2012                          |

Neziskovú organizáciu - Podnik medzitru práce založil v roku 2012 jediný zakladateľ, ktorým bolo Mesto Banská Bystrica, a to v zmysle zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov a uznesením č. 475/2012 – MsZ dňa 29. mája 2012 ju schválilo. Prioritou samosprávy bolo aj prostredníctvom vytvorenej neziskovej organizácie podporovať zamestnanosť na území mesta. Primárnym cieľom Podniku medzitru práce, n.o., r.s.p. je realizovať aktivity zamerané na dočasne podporované zamestnávanie najmä pre znevýhodnené a zraniteľné osoby, a to vykonávaním služieb vo všeobecnom záujme v zmysle svojho poslania na území mesta Banská Bystrica. Podnik je v zmysle svojho štatútu nezisková organizácia, ktorá vykonáva všeobecne prospešné služby vymedzené týmto obsahom:

- sociálna pomoc a humanitárna starostlivosť,
- tvorba, rozvoj, ochrana a obnova kultúrnych hodnôt,
- vzdelávanie a výchova,
- tvorba a ochrana životného prostredia,
- služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti.

Podnik v roku 2019 vypracoval dokumenty nevyhnutné pre získanie štatútu sociálneho podniku a predložil ich na schválenie Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, ktoré dňa 01.01.2020 podľa § 7 ods. 4 zákona NR SR č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov vydalo podniku osvedčenie číslo 062/2020 RSP o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku, druh registrovaného sociálneho podniku: INTEGRAČNÝ PODNIK. Od 28.02.2024 podnik poskytuje terénnu sociálnu službu krízovej intervencie v zmysle ust. § 24a zákona NR SR č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona NR SR č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov pre fyzické osoby s ťažkým zdravotným postihnutím alebo nepriaznivým zdravotným stavom a pre fyzické osoby v krízovej sociálnej situácii. Na základe uvedeného bol podnik zaradený medzi subjekty sociálnej ekonomiky a v rámci svojho poslania, t.j. aplikácie medzitru práce v lokálnych podmienkach, poskytuje pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, marginalizované rómske skupiny najmä nasledovné služby:

- ❖ dočasne zamestnáva uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) využívajúc viaceré druhy aktívnych opatrení trhu práce  
podporuje ich zamestnateľnosť cez získanie, resp. obnovenie pracovných návykov a zručností, zvyšuje ich príjmy, čím skvalitňuje životnú úroveň a zlepšuje platobnú schopnosť a súčasne napomáha k ich umiestneniu na otvorený trh práce,
- ❖ organizuje vzdelávacie aktivity na získavanie teoretických vedomostí a praktických zručností, využívanie technológií a techniky pre UoZ a zamestnancov PMP v oblasti práce, ktorú vykonávajú.
- ❖ v spolupráci s mestom Banská Bystrica a ďalšími partnermi participuje na prepájaní služieb zamestnanosti s poskytovaním sociálnych služieb,
- ❖ zabezpečuje odstraňovanie bariér, ktoré sú prekážkou zamestnateľnosti. Cielenu individuálnou a skupinovú sociálnou prácou rieši patologické javy v oblasti sebadisciplíny,

zhoršenej sociálnej interakcii a adaptácii na tímovú prácu a ďalších negatívnych javov u zamestnancov podniku, posilňuje ich odolnosť voči dlhovej pasci a veľmi častým exekúciám, preventívne pôsobí proti „fenoménu“ neplatičstva najmä voči verejnej správe.

#### Orgány neziskovej organizácie:

- a) Správna rada
- b) Riaditeľ
- c) Dozorná rada
- d) Poradný výbor

#### Správna rada PMP v roku 2024 pracovala v nasledovnom zložení:

Mgr. Zuzana Detková, predsedníčka od 24.08.2022  
 Ing. Mária Filipová, člen  
 Ing. Renáta Hláčiková, člen  
 Milan Smädo, člen  
 Ing. Jolana Kolesová, člen od 01.11.2023 do 01.06.2024  
 Mgr. Zuzana Bartkovičová, člen od 01.06.2024

#### Dozorná rada PMP v roku 2024 pracovala v nasledovnom zložení:

Ing. Martina Hrubjaková, predsedníčka od 01.11.2023  
 Ing. Michal Škantár, člen  
 Ing. Michal Žubor, člen od 01.11.2023

#### Riaditeľ

Integračný sociálny podnik poskytoval všeobecne prospešné služby pod vedením Mgr. Mileny Makovej, riaditeľky neziskovej organizácie.

#### Poradný výbor PMP v roku 2024 pracoval v nasledovnom zložení:

Mgr. Lucia Hetflajšová, predsedníčka  
 Lucia Babiaková, člen  
 Ivana Janušeková, člen

## 2. ĽUDSKÉ ZDROJE A KLIENTI SOCIÁLNEHO PODNIKU

Podnik k 31.12.2024 zamestnával spolu 37 zamestnancov (oproti r. 2023 sme zaznamenali nárast počtu zamestnancov ku koncu roka, konkrétne podnik zamestnával o 8 osôb viac), z toho jedenásti mali zdravotné znevýhodnenie (10-ti mali priznaný invalidný dôchodok a 1 dlhodobo nepriaznivý zdravotný stav). Podiel žien na počte mužov tvoril 35,14% (13 žien a 24 mužov). Rozdelenie zamestnancov z hľadiska dosiahnutého najvyššieho vzdelania bolo nasledovné: 6 zamestnanci s ukončeným vysokoškolským vzdelaním 2. stupňa, 5 zamestnanci so stredoškolským vzdelaním s maturitou, 10 zamestnanci so stredným odborným vzdelaním (učilište), 3 zamestnanci mali ukončené odborné učilište internátne a 13 zamestnanci mali ukončené len základné vzdelanie. Z hľadiska veku podnik nezamestnával osoby vo veku 17 rokov. Zamestnával 5 osôb vo veku od 18-29, 16 osôb vo veku od 30-50 rokov a 16 osôb vo veku nad 50 rokov. Z hľadiska národnostnej menšiny v sociálnom podniku k 31.12.2024 pracovalo 25 Rómov, čo je 67,57% z celkového počtu zamestnancov. K 31.12.2024 podnik zamestnával 11 osôb so zdravotným znevýhodnením a 19 osôb znevýhodnených z hľadiska veku, vzdelania, národnej menšiny alebo z hľadiska jeho statusu UoZ.

Prehľad zamestnancov k 31.12.2024

| počet zamestnancov k 31.12.24 na PZ |    | zamestnanci bez znevýhodnenia | znevýhodnení zamestnanci |                   |    |    |    |    |    | zdravotne znevýhodnení |    |    |
|-------------------------------------|----|-------------------------------|--------------------------|-------------------|----|----|----|----|----|------------------------|----|----|
|                                     |    |                               | spolu                    | typy znevýhodnení |    |    |    |    |    |                        | 1. | 2. |
|                                     |    |                               |                          | 1.                | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7.                     |    |    |
| spolu                               | 37 | 18                            | 19                       |                   |    |    | 6  |    | 2  |                        | 10 | 1  |
| z toho                              |    |                               |                          |                   |    |    |    |    |    |                        |    |    |
| muži                                | 24 | 11                            | 13                       |                   |    |    | 6  |    |    |                        | 6  | 1  |
| ženy                                | 13 | 7                             | 6                        |                   |    |    |    |    | 2  |                        | 4  |    |

Zdroj: vlastné spracovanie

## Legenda:

### Znevýhodnená osoba:

1. mladšia ako 26 rokov veku
2. staršia ako 50 rokov veku
3. je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov
4. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu
5. žije ako osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť
6. patrí k národnostnej menšine
7. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese

### Osoba so zdravotným postihnutím:

1. uznaná za invalidnú
2. nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti

V roku 2024 podnik vytvoril až 37 nových pracovných miest (z toho 24 Rómov a 13 Nerómov). Nové pracovné miesta boli vytvorené predovšetkým pre mužov (28) a ženy (9). K 31.12.2024 bolo udržaných 15 pracovných miest. Ukončenia pracovných pomerov boli v najvyššej miere počas trvania skúšobnej doby (13 osôb). Nábor zamestnancov bol realizovaný z radov uchádzačov o zamestnanie. Miestom výkonu práce pomocných pracovníkov a majstrov je celé územie Banskej Bystrice. Ostatní zamestnanci pracovali v sídle podniku, tzn. v prenajatých priestoroch v budove bývalej základnej školy v mestskej časti Sásová.

Vytvorené pracovné miesta boli z najväčšej časti finančne podporené zo zdrojov vyrovnávacích príspevkov (78,38%) v zmysle zákona NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a projektovej činnosti (21,62%).

## Prehľad znevýhodnených zamestnancov prijatých do sociálneho podniku v roku 2024

| obdobie prijatia do zamestnania | zamestnanci bez znevýhodnenia | znevýhodnení zamestnanci |                   |          |    |           |    |          | zdravotne znevýhodnení |          | spolu     |    |
|---------------------------------|-------------------------------|--------------------------|-------------------|----------|----|-----------|----|----------|------------------------|----------|-----------|----|
|                                 |                               | spolu                    | typy znevýhodnení |          |    |           |    |          |                        | 1.       |           | 2. |
|                                 |                               |                          | 1.                | 2.       | 3. | 4.        | 5. | 6.       | 7.                     |          |           |    |
| I.Q 2024                        |                               | 1                        |                   |          |    |           |    |          | 1                      |          | 1         |    |
| II.Q 2024                       | 6                             | 15                       |                   |          |    | 10        |    | 1        | 4                      |          | 21        |    |
| III.Q 2024                      |                               | 1                        |                   |          |    | 1         |    |          |                        |          | 1         |    |
| IV.Q 2024                       | 9                             | 5                        |                   | 2        |    | 2         |    |          | 1                      |          | 14        |    |
| <b>Celkom:</b>                  | <b>15</b>                     | <b>22</b>                |                   | <b>2</b> |    | <b>13</b> |    | <b>1</b> | <b>6</b>               | <b>0</b> | <b>37</b> |    |

Zdroj: vlastné spracovanie

## Legenda:

### Znevýhodnená osoba:

1. mladšia ako 26 rokov veku
2. staršia ako 50 rokov veku
3. je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov
4. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu
5. žije ako osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť
6. patrí k národnostnej menšine
7. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese

### Osoba so zdravotným postihnutím:

1. uznaná za invalidnú
2. nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti

Zámerom podniku bolo i v roku 2024 poskytovať základné sociálne poradenstvo v zmysle zákona NR SR č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona NR SR č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov, tzn. cieľnou individuálnou a skupinovú sociálnou prácou bude riešiť patologické javy v oblasti sebadisciplíny, zhoršenej sociálnej interakcii a adaptácii na tímovú prácu a ďalších negatívnych javov u zamestnancov podniku.

Podnik prostredníctvom sociálnych pracovníkov a ich asistentov poskytoval základné sociálne poradenstvo najmä v prospech začleňovania na trh práce spolu pre 104 klientov (68 mužov a 36 žien), ktorí boli podporení na dohodnutú dobu v rámci zákonných opatrení podľa Zákona NR SR č.5/2004 Z. z. a Zákona NR SR č. 417/2013 Z. z. v zmysle dohôd. Uvedený celkový počet klientov predstavuje súčet klientov zúčastnených v rámci jednotlivých dohôd, pričom reálne došlo k situáciám, kedy sa jeden konkrétny UoZ zúčastnil opakovane z dôvodu jeho zaradenia v rámci viacerých dohôd. Avšak v rámci tejto štatistiky sa uvádza jeden krát.

| Rozdelenie klientov podľa veku |                   |                   | Rozdelenie klientov podľa vzdelania |                            |                           |               |
|--------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------|
| vek do 18                      | od 19 do 25 rokov | od 26 do 64 rokov | základné                            | stredoškolské bez maturity | stredoškolské s maturitou | vysokoškolské |
| 8                              | 43                | 53                | 77                                  | 21                         | 4                         | 2             |

Zdroj: vlastné spracovanie

Poskytovanie intervencie v prospech začleňovania na trh práce bol realizovaný v súlade s horizontálnym princípom na podporu rovnosti mužov a žien, tzn. že podnik svojimi aktivitami, použitými metódami a postupmi napomáhal predchádzať diskriminácii na základe pohlavia a teda bol v plnej miere zohľadnený princíp rovnosti mužov a žien tak, aby nedošlo k znevýhodneniu akejkoľvek skupiny osôb.

V roku 2024 sme mali v sociálnom podniku spolu 2 UoZ, ktorí vykonávali verejnoprospešnú činnosť v rámci aktivačných prác (§10).

Podnik k 31.12.2024 poskytol spolu 1381 intervencií, ktoré boli rozdelené do nasledovných skupín:

- 1. Intervencie týkajúce sa riešenia exekúcií, osobného bankrotu a dlhov:** (pomoc pri porozumení obsahu exekučného príkazu, pomoc pri zistení podrobností o dlhu, komunikácia s exekútorom, žiadosť o splátkový kalendár, spísanie informácie o príjmoch klienta pre exekútora, konzultácia exekúcie s Centrom právnej pomoci v Banskej Bystrici, nastavenie splácania dlhov, pomoc pri vypísaní žiadosti o poskytnutie právnej pomoci v konaní o oddlžení (osobný bankrot), pomoc pri zisťovaní dlhov za komunálny odpad, na zdravotnom poistení, v sociálnom poistení a následné riešenie, splácanie dlhov ako prevencia exekúcií a možnej blokácie účtu ešte pred nástupom do zamestnania) : **295**
- 2. Intervencie týkajúce sa zamestnávania:** (poradenstvo týkajúce sa riešenia situácii, ktoré sú spojené so zamestnávaním: získanie informácie o doterajších pracovných skúsenostiach, učenie sa novým pracovným zručnostiam, poradenstvo napomáhajúce pri začleňovaní do pracovného pomeru: napr. načo slúži priepustka, PN-ka, dovolenka, čo obsahuje pracovná zmluva a z nej vyplývajúce práva aj povinnosti, ako si zriadiť bankový účet, riziká spojené s pôžičkami od nebankových aj bankových spoločností) hľadanie zamestnania, pomoc pri tvorbe životopisu, žiadosti o zamestnanie, zriadenie emailovej adresy, registrovanie na webových stránkach poskytujúcich informácie o voľných pracovných miestach : **349**
- 3. Intervencie týkajúce sa rodinných príslušníkov:** pomoc pri riešení problémov týkajúcich sa rodinných príslušníkov najmä pomoc pri komunikácii so školami – klientov: **0**
- 4. Intervencie týkajúce sa komunálneho odpadu, bývania a zdravia:** poradenstvo a poskytnutie informácií o systéme platenia za komunálny odpad a platenia daní, pomoc pri žiadostiach o ubytovanie v zariadeniach SS, pri žiadosti o bývanie, pri hľadaní podnájmu, pri objednávaní na vyšetrenia k odborným lekárom, sprevádzanie na vyšetrenia, pomoc pri zabezpečení liečby : **301**

5. **Intervencie týkajúce sa plnenia povinností UoZ a získavania informácií o možnostiach zo strany ÚPSVaR** napr.: o možnosti uplatnenia nástrojov aktívnych opatrení trhu práce: 6, o možnosti aktivácie formou odpracovania DVHN, aktivačnej činnosti, dobrovoľníckej služby, zapracovania : 5, o možnosti poberania DVHN a príspevkov pre nezamestnaných: 17, o povinnosti voči ÚP (pravidelné hlásenie, hlásenia zmien, hľadanie zamestnania): 39 a o zaradení sa do evidencie uchádzačov o zamestnanie: 18 : **85**

6. **Intervencie týkajúce sa hospodárenia s financiami:** pomoc pri hospodárení s financiami, nastavenie povinných platieb, nákupu nevyhnutných potrieb, potravín, zabezpečenie paliva na kúrenie a pod. : **269**

7. **Intervencie týkajúce sa základných informácií:** strata a následná žiadosť o občiansky preukaz, rodný list, zdravotné poistenie, konfliktné situácie a iné : **82**

### 3. ZAMERANIE SOCIÁLNEHO PODNIKU, JEHO AKTIVITY A ČINNOSTI

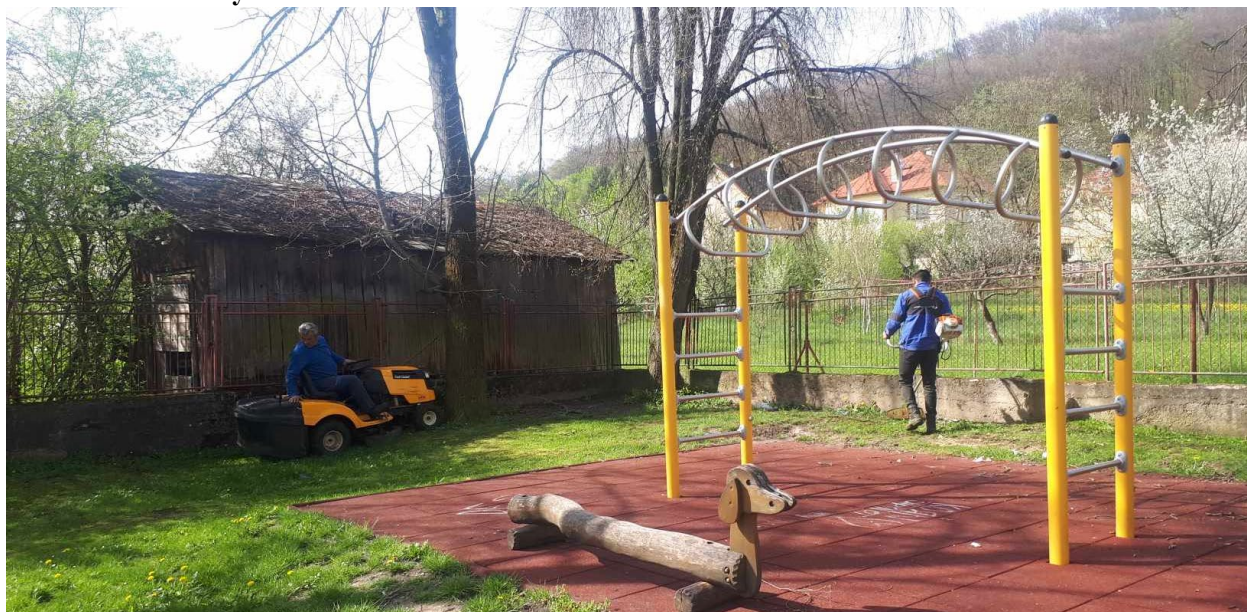
V predchádzajúcich rokoch bolo dôležitou víziou podniku, získanie štatútu sociálneho integračného podniku v zmysle zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. V roku 2024 vízia spočívala v ďalšom rozvoji spoločensky prospešných služieb vo verejnom záujme a obnove technického vybavenia. Podnik sa dlhodobo snaží o dosahovanie svojho primárneho cieľa, ktorým je podpora zamestnanosti na území mesta Banská Bystrica, a to prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených, zdravotne znevýhodnených alebo zraniteľných Banskobystričanov a osôb žijúcich v jeho blízkom okolí. Ako každý rok, tak aj v roku 2024 zamestnanci sociálneho podniku získavali v zriadenom Centre praktického výcviku pod odborným dohľadom mentorov a pracovných asistentov pracovné skúsenosti a zručnosti pri výkone spoločensky prospešných služieb vo verejnom záujme najmä v nasledujúcich oblastiach:



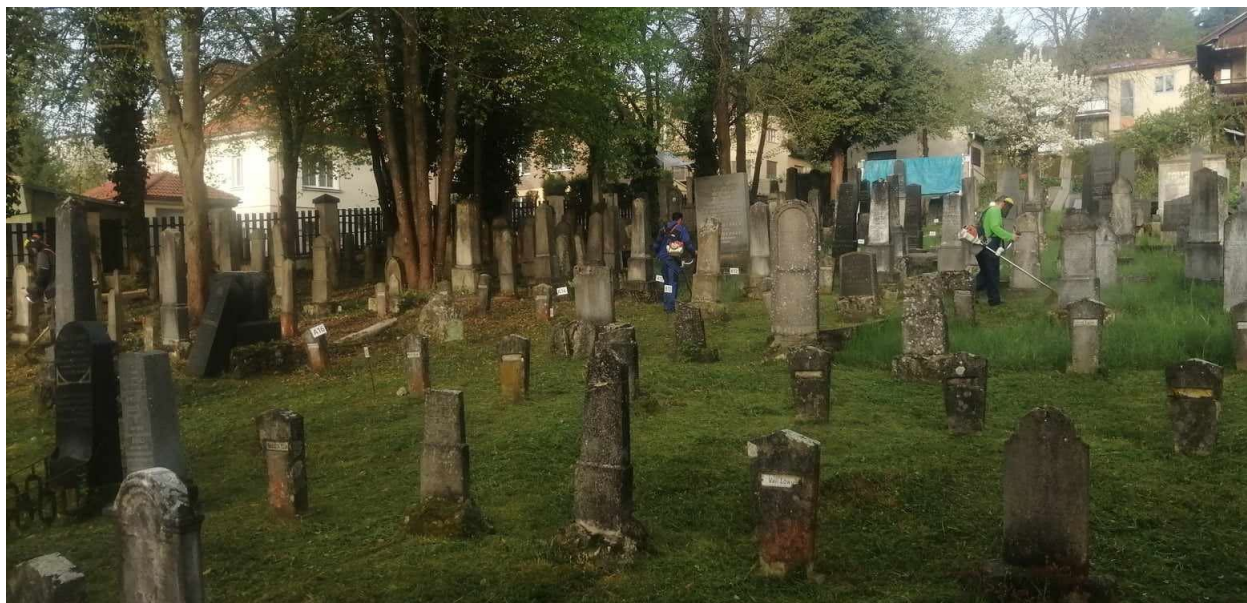
#### poľnohospodárstvo a záhradníctvo

*revitalizácia a údržba verejnej zelene - kosenie porastov, výrez nežiadúcich krovín a vypíľovanie drevín na území mesta Banská Bystrica, a to v okolí školskej, bytovej a kultúrnej infraštruktúry, cintorínov, rýchlostných komunikácií a vodných tokov*

#### kosenie v materských škôlkach



**kosenie v areáli cintorínov**



**výrez nežiadúcich krovín a vypíľovanie drevín**



**revitalizácia a údržba verejnej zelene v areáli Kúpeľov Sliač**



Uvedené práce podnik zabezpečoval v rámci uzatvorených rámcových dohôd, zmlúv a prijatých objednávok pre nasledovných najväčších zákazníkov: Banskobystrická regionálna správa ciest, a.s., Slovenská správa ciest – GR, Záhradnícke a rekreačné služby mesta Banská Bystrica, EUROVIA SK, a.s., Múzeum Slovenského národného povstania, Obec Slovenská Lupča a Židovská náboženská obec Banská Bystrica.





## drobná stavebná činnosť

*údržba spevnených plôch na Námestí SNP a v centrálnej mestskej zóne (kladenie a výmena zámkovej dlažby), oprava, čistenie a natieranie dopravných zariadení (zábradlí) na celom území mesta Banská Bystrica*



## upratovacie služby

*upratovacie služby vykonávané v priestoroch verejných toaliet nachádzajúcich sa na Nám. SNP a Štadlerovom nábreží v Banskej Bystrici 7 dní v týždni*





*letná údržba - ručné čistenie verejných priestranstiev – korčuliarska dráha pod Pamätníkom SNP v Banskej Bystrici*



*zimná údržba – ručné a strojné odpratávanie snehu, rozbíjanie ľadu a posyp soľou na verejných priestranstvách (mestského úradu, hlavnej pošty, bytových domov a priestorov iných organizácií)*

**Pozitívny sociálny vplyv** nezisková organizácia ako sociálny podnik **dosahuje prostredníctvom zamestnávania marginalizovaných skupín obyvateľstva, zdravotne postihnutých osôb, znevýhodnených osôb, zraniteľných osôb.** Nakoľko osvojenie pracovných návykov, vytvorenie pracovného kolektívu a celkové začlenenie takýchto osôb do pracovnej činnosti a tým, aj do spoločenského života, má pozitívny sociálny vplyv na tieto osoby.

Zamestnávaním osôb predovšetkým z marginalizovaných skupín obyvateľstva, osôb so zdravotným postihnutím a s iným znevýhodnením sa dosiahlo niekoľko pozitívnych výsledkov:

- ✓ *osvojenie pracovných návykov a rozvíjanie ich osobnostných predpokladov,*
- ✓ *vytvorenie pracovného kolektívu a ich celkové začlenenie do pracovnej činnosti a tým, aj do spoločenského života, či do kolektívu, čo následne má pozitívny sociálny vplyv na tieto osoby,*
- ✓ *odstránenie vylúčenia takýchto osôb z okraja spoločnosti a ich začlenenie do reálneho života.*

Podnik i v roku 2024 realizoval intervenčný program – **Program zvyšovania zamestnateľnosti**, ktorý pozostáva z dvoch základných modulov, a to: **Modul nadobúdania a zvyšovania sociálnej gramotnosti a Modul nadobúdania a zvyšovania pracovných zručností.**

**I. Modul nadobúdania a zvyšovania sociálnej gramotnosti** bol realizovaný prostredníctvom vzdelávacích podujatí, najmä formou prednášok, besied a praktických cvičení, v niektorých prípadoch s aplikáciou v praktickom živote klienta, napr. riešenie exekúcií aj prostredníctvom osobných bankrotov, vybavovanie osobných dokladov, dotácií na školské pomôcky, návrh na splátkový kalendár, vybavenie predčasného dôchodku, pomoc pri získavaní štipendií pre rómskych študentov atď.

**II. Modul nadobúdania a zvyšovania pracovných zručností** bol realizovaný formou teoretického poučenia a praktickej výuky. Z hľadiska vecného pokrytia bol zameraný na:

- tvorba a údržba životného prostredia,
- údržba cestných a mostných zariadení,
- letná a zimná údržba verejných priestranstiev a
- drobná stavebná činnosť.



V závere roka 2024 podnik vybral 3 zamestnancov, ktorým pomohol so získaním finančného príspevku zo strany miestneho úradu práce pre záujemcov o zamestnanie, prípravou a následnou účasťou na rekvalifikačnom kurze zameraného na obsluhu motorových píl pri ťažbe dreva, ktorý absolvovali začiatkom roka 2025 v rozsahu 57 hodín.

#### **Zhrnutie výkonu všeobecne prospešných služieb vykonávaných v sociálnom podniku v roku 2024**

Podnik úzko spolupracoval so svojim zriaďovateľom - Mestom Banská Bystrica, ktorému poskytoval služby v komunálnej oblasti, a to aj na základe uzatvorenej zmluvy o spolupráci s Oddelením údržby miestnych komunikácií a inžinierskych sietí MsÚ Banská Bystrica. **Podstatným pre rok 2024 bolo pokračovanie v spolupráci so Slovenskou správou ciest – GR, Banskobystrickou regionálnou správou ciest, a.s. a EUROVIA-ou SK, a.s.**

Počas roka bola podniku poskytovaná súčinnosť a podpora miestneho úradu práce a jeho oddelení najmä pri poskytovaní informácií o možnostiach získavania finančných prostriedkov v rámci aktuálnych národných projektoch a pri hľadaní osôb za účelom ich umiestnenia na trh práce.

Podnik v roku 2024 poskytoval všeobecne prospešné služby, ktoré boli realizované s cieľom obnovovať pracovné návyky a získavať pracovné zručnosti osôb pochádzajúcich z prostredia marginalizovaných rómskych skupín, alebo zdravotne postihnutých, znevýhodnených a zraniteľných osôb.

#### **Sociálne služby a humanitárna starostlivosť v roku 2024**

V zmysle humanitárnej starostlivosti podnik aj naďalej v roku 2024 pokračoval v získavaní a bezplatnom darovaní oblečenia a obuvi pre deti či dospelých, školských potrieb, kníh a hračiek. Podnik celoročne tak pomáhal nízkopríjmovým obyvateľom nielen z Banskej Bystrice, ale i z iných samospráv, nakoľko úzko spolupracoval s rôznymi organizáciami, najmä Úradom splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity a jeho Oddelením regionálnej koordinácie, OZ Cesta von a Zvolen Unionka. Humanitárna pomoc bola realizovaná v rozsahu a podmienkach, ktoré má k dispozícii sociálny podnik, nakoľko sa nachádza v priestoroch bývalého vedenia ZŠ a iné skladové priestory nemá k dispozícii, preto poskytovanie tejto humanitárnej pomoci bolo orientované najmä na spomínané komodity.



## Projektová činnosť v roku 2024

V roku 2024 podnik úspešne ukončil implementáciu dvoch projektov:

### „Podpora sociálnej integrácie osôb ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením“

Podnik medzitru práce, n.o., r.s.p. predložil 29.2.2024 žiadosť o poskytnutie nenávratného finančného príspevku pre projekt s názvom „**Podpora sociálnej integrácie osôb ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením**“ v rámci výzvy MPSVaR SR zameranej na zavádzanie housing-led prístupov so sprievodnými opatreniami na zabezpečenie dostupného bývania. Predložený projekt bol vyhodnotený hodnotiacou komisiou ako úspešný a podnik uzatvoril zmluvu o poskytnutí NFP na jeho realizáciu na obdobie 3 rokov s finančnou podporou v objeme 301 tis. €. Jeho hlavným cieľom je **znižovanie prejavov chudoby v okrese Banská Bystrica prostredníctvom poskytovania komplexnej sociálnej podpory v oblasti bývania, zamestnanosti a sociálnej pomoci osobám ohrozených sociálnym vylúčením**. V rámci projektu sa budú vytvárať vhodné podmienky k sprístupneniu housing-led služieb na území Mesta Banská Bystrica a v jeho blízkom okolí vybranej cieľovej skupine, ktorá sa ocitla v nepriaznivej životnej situácii. Do projektu bude vybraných 45 osôb, ktoré budú spĺňať špecifické podmienky výzvy. Dĺžka realizácie projektu sú 3 roky (od 10/24 do 9/27). 100% financovanie.

Podnik medzitru práce, n.o., r.s.p. predložil 28.3.2024 žiadosť o poskytnutie nenávratného finančného príspevku pre projekt s názvom „**Zlepšenie prístupu k zamestnaniu pre neaktívne osoby a mladých ľudí v okrese Banská Bystrica**“, v rámci výzvy MPSVaR SR, ktorej cieľom je priblížiť neaktívne osoby, ktoré nie sú zamestnané ani evidované na úrade práce, k trhu práce intervenčnými aktivitami priamo v teréne. Predložený projekt bol vyhodnotený hodnotiacou komisiou ako úspešný a podnik uzatvoril zmluvu o poskytnutí NFP na jeho realizáciu na obdobie 2 rokov s finančnou podporou v objeme 247 tis. €. Jeho hlavným cieľom je **zlepšiť prístup k zamestnaniu neaktívnym osobám a mladým ľuďom a podporiť zamestnanosť v okrese Banská Bystrica prostredníctvom realizácie individualizovaného a komplexného poradenstva**. Do projektu bude vybraných 70 osôb, ktoré budú spĺňať špecifické podmienky výzvy. Dĺžka realizácie projektu sú 2 roky (od 12/24 do 11/26). 100% financovanie.

## 4. PREHĽAD O PEŇAŽNÝCH PRÍJMOCH A VÝDAVKOCH ZA ROK 2024

Počiatočný stav finančných prostriedkov k 01.01.2024 bol v sume 53132,90 € (banka) a 41,78 € (pokladňa) a 2594,19 € (ceniny). Podnik k 31.12.2023 dosiahol výnosy v celkovom objeme 709402,02 €. Tvorili ich predovšetkým príjmy z dotácií (286433,67 €) a za tržby z predaja služieb (422968,35 €).

Dotácie boli poskytnuté na základe uzatvorených dohôd s príslušným úradom práce za účelom podpory sociálnych integračných podnikov formou vyrovnávacích príspevkov (§ 19 b) zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti). Podnik v priebehu roka získal finančnú podporu zo strany mesta Banská Bystrica formou príspevku na činnosť a na implementáciu projektov zo strany Úradu splnomocnenca vlády pre rómsku problematiku a Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

Podnik v priebehu roka predložil úradu práce žiadosť o platbu (refundácia vzniknutých nákladov spojených s realizáciou uvedených projektov) v celkovom objeme 194813,55 €. Stav nerefundovaných žiadostí o platbu k 31.12.2024 podnik vykazoval vo výške 43422,48 €.

Podnik v priebehu roka 2024 uzatvoril zmluvu s Mestom Banská Bystrica za účelom poskytnutia finančného príspevku určeného na vedenie a prevádzku neziskovej organizácie (30 000 €).

Sociálny podnik v závere roka 2024 získal finančnú podporu na 3 spomínané projekty v podobe zálohových platieb, a to v sume 227 439,91 €.

Príjmy z vlastnej činnosti podniku pozostávali najmä za výkon všeobecne prospešných služieb, ktoré boli v celkovom objeme 422968,35 €. Služby podnik poskytoval najmä príspevkovej organizácii ZAaRES, a to na základe uzatvorenej zmluvy a objednávky za údržbu verejnej zelene: kosenie a hrabanie, Mestu

Banská Bystrica na základe uzatvorenej Zmluvy o spolupráci, a to za práce súvisiace s letnou údržbou, prevádzkovaním verejných toaliet a stavebné práce. Medzi významných zákazníkov, ktorým podnik poskytoval služby v oblasti údržby zelene patria: Banskobystrická regionálna správa ciest, a. s., Slovenská správa ciest, EUROVIA SK, a.s., Múzeum Slovenského národného povstania, Obec Slovenská Lupča. a Židovská náboženská obec Banská Bystrica a ďalší. V rámci zimnej sezóny podnik poskytol služby (odhŕňanie snehu, rozbíjanie ľadu a posyp soľou z prímestských chodníkov a schodov, bytových areálov, alebo areálov slovenskej pošty). Uvedené služby boli poskytnuté nasledovným firmám: REALBYT, s.r.o., TSC Cleaning, s.r.o. a ďalším.

Najvyššie náklady podniku v roku 2024 súviseli s úhradami miezd zamestnancov a s tým súvisiace odvody pre sociálnu poisťovňu, zdravotné poisťovne a odvod dane zo závislej činnosti. Celková výška nákladov mzdových prostriedkov bola vo výške 395344,02 € a suma odvodov do poisťovní 135617,88 €. K ďalším výdavkom patrili nákupy spotrebného materiálu, ochranných osobných pracovných pomôcok a pracovného náradia, spotreba energie, úhrada vstupných lekárskech prehliadok, zákonné poistenie atď. Výdavky súvisiace so spotrebou materiálu boli vo výške 18859,21 €, spotrebou energie 3846,09 €, ostatné služby v sume 39029,17 €. Konečný stav peňažných prostriedkov na bankovom účte k 31.12.2024 bol vo výške 350450,52 € a stav pokladne a cenín bol vo výške 4347,27€.

## 5. PREHĽAD ROZSAHU PRÍJMOV (VÝNOSOV) V ČLENENÍ PODĽA ZDROJOV

### Rozdelenie príjmov (výnosov) v členení podľa zdrojov rok 2024

| Vlastný príjem z vykonaných všeobecne prospešných služieb | Realizácia národných projektov - refundácia z ÚPSVaR | Projektová činnosť | Príjem na základe zmluvy s Mestom Banská Bystrica |
|---|--|--------------------|---|
| 422968,35 €   | 228838,27 €  | 246301,55          | 30 000 €  |

## 6. STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVÄZKOV NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE

Nezisková organizácia sídli na Magurskej ulici č. 16, Banská Bystrica v prenajatých priestoroch bývalej základnej školy. Organizácia má bezodplatne v užívaní kancelársky nábytok a softvér. V priebehu roka 2024 na základe rozhodnutia Správnej rady PMP si nezisková organizácia obstarala zo ziskov z minulých rokov (r. 2019 a 2020) použitý dopravný prostriedok Citroen Berlingo. Taktiež záhradnú techniku (6 ks krovinorezov, 1 záhradný traktor, 2 ks motorových vysávačov lístia, 3 ks motorových píl) a drobné ostatné pracovné náradie. Podnik do administratívy zakúpil 1 ks tlačiareň, 1 ks skartovač a 1 ks kávovar. Nezisková organizácia vlastnila k 31.12.2024 drobný dlhodobý majetok v objeme 14970,86 € a dopravné prostriedky v objeme 14129,73 €.

Stav záväzkov k 31.12.2024 bol vo výške 54318,52 (krátkodobé záväzky) a dlhodobé záväzky (7107,69€). Podrobnejšie údaje o druhu a výške záväzkov sú uvedené v Účtovnej závierke za rok 2024, ktorá je prílohou tejto výročnej správy.

### Hospodárenie v roku 2024

Nezisková organizácia pokračovala vo svojej činnosti nepretržite bez prerušenia a viedla účtovníctvo v zmysle zákona NR SR č. 431/1992 Zb. o účtovníctve v z.n.p. a Opatrenia Ministerstva financií Slovenskej republiky zo 14. novembra 2007 č. MF/24342/2007-74 v znení zmien a doplnkov. V roku 2024 vykazovala náklady (17929,93 €) a výnosy (18321,35 €) súvisiace s podnikateľskou činnosťou. Ako výsledok hospodárenia k 31.12.24 zo zdaňovanej činnosti bol vykázaný zisk v objeme 391,42 €. Výsledok hospodárenia po zdanení ako celok bol v sume 63986,24 €.

Ročná účtovná závierka k 31.12.2024 bola zostavená 30.06.2025, ktorá tvorí prílohu č. 1 tejto výročnej správy a pozostáva zo súvahy k 31.12.2024, výkazu ziskov a strát k 31.12.2024 a poznámok. Ročná účtovná závierka bude overená audítorom v zmysle § 33 ods. 3 písm. a) zákona NR SR č. 213/1997 Z. z.

o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v z. n. p. do konca roka 2025. Výrok nezávislého audítora k ročnej účtovnej závierke za rok 2024 bude tvoriť prílohu č. 2 tejto výročnej správy.

## **7. ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV, OBSIAHNUTÝCH V ÚČTOVNEJ ZÁVIERKE**

### *Strana aktív, výnosy*

V roku 2024 podnik vykazoval neobežný majetok v sume 33168,41 € z toho drobný dlhodobý majetok bol v objeme 14970,86 € a dopravné prostriedky tvorili 14129,73 €. Obežný majetok k 31.12.2024 bol vo výške 403906,73 €, z toho 350450,52 € bol zostatok prostriedkov na bežných účtoch, zostatok prostriedkov v pokladni a zostatok cenín bol v hodnote 4347,27 €. Výška pohľadávok z obchodného styku (9984,57 €), voči štátnemu rozpočtu, konkrétne voči Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Banská Bystrica za očakávané refundácie nákladov súvisiacich s realizáciou národných projektov (43422,48 €).

### *Strana pasív, náklady*

V roku 2024 sa stav základného imania n. o. nezmenil (28 652,55 €). Krátkodobé záväzky boli k 31.12.2024 vo výške 54318,52€, z čoho podstatnú časť tvorili záväzky voči zamestnancom v sume 29721,75 €. Záväzky voči sociálnej a zdravotným poisťovniam boli v objeme 18216,51 € a voči Daňovému úradu vo výške 2341,74€. Organizácia tvorila k 31.12.2024 rezervy a to vo výške 14636,37 € (na nevyčerpané dovolenky a vrátane sociálneho a zdravotného poistenia). V roku 2024 bol prevedený zisk z minulých rokov do fondov tvorených zo zisku v sume 60562,97€.

Na záver uvádzame, že v Podniku medzitru práce, n.o., r.s.p. nenastali žiadne významné udalosti odo dňa ku ktorému bola zostavená účtovná závierka neziskovej organizácie, t.j. od 31.12.2024 až do vypracovania Výročnej správy PMP za rok 2024, t.j. do 30.06.2025.

Prílohy:

- 1. Účtovná závierka PMP, n.o., r.s.p. za rok 2024**
- 2. Správa nezávislého audítora o overení Účtovnej závierky PMP, n.o., r.s.p. za rok 2024**