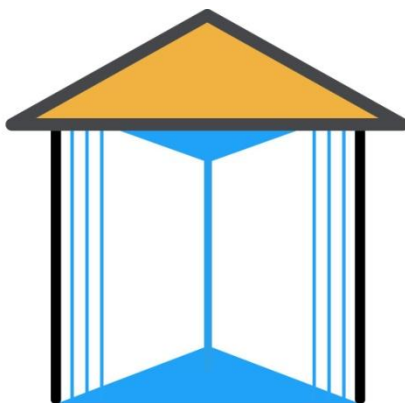


**Domovské vzdelávacie centrum n. o.
Jánošíkovská 791, 900 42 Dunajská Lužná**

Výročná správa za rok 2024 o činnosti a hospodárení



**Domovské vzdelávacie
centrum**

Právny základ, orgány neziskovej organizácie

Názov: Domovské vzdelávacie centrum n. o.

Sídlo: Jánošíkovská 791, 900 42 Dunajská Lužná

IČO: 36076996

DIČ: 2021612406

Právna forma: nezisková organizácia, zaregistrovaná Krajským úradom v Bratislave dňa 19. 12. 2002 rozhodnutím o registrácii č. OVVS-797/70/2002-NO

Druh poskytovanej sociálnej služby s kapacitou zariadenia podľa platnej registrácie: Sociálne služby na zabezpečenie nevyhnutných podmienok na uspokojovanie základných životných potrieb v zariadeniach, a to v domove na pol ceste - 16 miest.

Orgány neziskovej organizácie:

Správna rada

Mgr. et. Bc. Emília Chovancová Bezáková, PhD. – predseda

Bc. Štefan Adamjak – člen

Ernest Németh – člen

Riaditeľ

Mgr. Daniel Mikloško, PhD.

Revízor

Ing. Jana Anettová

Hospodárenie s finančnými prostriedkami za rok 2024

DVC n.o. v roku 2024 získalo celkovo 45.740,16 EUR, ako finančný príspevok na prevádzku poskytovanej sociálnej služby od Bratislavského samosprávneho kraja, na základe Zmluvy č. 5/2024/FPP-OSV a Dodatku č.1 k Zmluve č. 5/2024/FPP-OSV podľa Zákona č. 448/2008 o sociálnych službách. Finančné prostriedky boli použité podľa uvedenej zmluvy a BSK boli vyúčtované do 31. januára 2025.

V roku 2024 DVC n.o. získalo, v rámci výzvy HL, projekt „Zavedenie Housing Led prístupu pre mladých dospelých a rodiny s deťmi“. Projekt je spolufinancovaný Európskou úniou v rámci Programu Slovensko a v roku 2024 išlo o sumu 35 175, 56 EUR.

DVC n.o. malo príjmy aj z ďalších zdrojov. Ako prijímateľ 2% z daní z príjmu fyzických a právnických osôb za rok 2023 poukázaný v roku 2024 sme získali 7 045,46 EUR.

Dospelým klientom DVC n.o. bola rozhodnutím Správnej rady od 01. 06. 2011 stanovená mesačná základná platba 85,- EUR a 65,- EUR/ mesiac za nadštandardné služby. Dlhodobým problémom je, že existujú klienti, ktorí prichádzajú do nášho zariadenia bez finančných prostriedkov, prípadne sú držiteľia ZŤP a majú obmedzené možnosti sa uplatniť na trhu práce a tým narastá problém neschopnosti uhradenia sociálnej služby a ubytovania v zmluvnej výške.

V časti nákladov DVC n. o. za rok 2024 sú zahrnuté výdaje na: mzdy, odmeny z dohôd o vykonaní práce alebo z dohôd o pracovnej činnosti, odvody poisťného na zdravotné a sociálne poistenie platené zamestnávateľom, materiál, služby, energie, vodu a komunikácie, rutinnú štandardnú údržbu.

Za rok 2024 boli ekonomicky oprávnené náklady na jedného prijímateľa sociálnej služby v celoročnej službe v domove na pol ceste s pobytom na určitý čas s kapacitou podľa registra 16 miest v sume 3.563,01 EUR. V roku 2024 nenastali v DVC, n. o. žiadne zmeny v oblasti majetku a záväzkov.

Kompletné účtovníctvo podľa platných právnych predpisov vedie firma A-Z consult s.r.o. a je archivované v priestoroch DVC n.o.

Prehľad príjmov

	Suma
Prijaté dotácie	BSK – 45.740,16 MIRRI – 35.175,56
Prijaté dary od právnických osôb	0
Prijaté dary od fyzických osôb	3.720,00
Príjem od klientov za poskytované služby	15.095,00
Prijatý podiel zaplatenej dane	7.045,46
Účelovo viazaná pôžička k projektu MIRRI ITMS: 401405FGR5	10.000,00

Prehľad výdavkov

	Suma
Spotreba materiálu	2 269,60
Spotreba energie	13 450,43
Opravy a udržiavanie	1 407,14
Náklady na reprezentáciu	190,25
Ostatné služby	14 128,88
Mzdové náklady	49 895,42
Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie	18 060,57
Zákonné sociálne poistenie	2 328,35
Ostatné dane a poplatky	5,00
Zmluvné pokuty a penále	27,99
Úroky	8,78
Iné ostatné náklady	993,37
Odpisy dlhodobého nehmotného a hmotného majetku	
Poskytnuté príspevky fyzickým osobám	

Účel použitia podielu zaplatenej dane	Suma
Poskytovanie sociálnej služby a sociálnej pomoci (zvyšná suma z podielu zaplatenej dane bude použitá v nasledujúcom účtovnom období)	3 417,88

Prehľad vybraných činností, aktivít a projektov DVC n.o. za rok 2024

Projekt „Zavedenie Housing Led prístupu pre mladých dospelých a rodiny s deťmi“ je nový krok k poskytovaniu stabilného a dôstojného bývania tým, ktorí čelia riziku bezdomovectva. Cieľom je zabezpečiť dlhodobú stabilitu a podporu pre rodiny s deťmi a mladých dospelých, ktorí potrebujú pomoc pri osamostatnení sa. Projekt sme začali realizovať 1.10.2024 ako rozšírenie našich doterajších aktivít v oblasti podpory mladých dospelých a rodín s deťmi. Projekt vychádza z osvedčeného modelu Housing Led, ktorý sa úspešne aplikuje vo viacerých krajinách Európy.

Ciele projektu:

- Zabezpečiť dostupné sociálne nájomné bývanie pre rodiny a mladých dospelých
- Poskytnúť odborné služby (sociálne, psychologické, právne) potrebné na udržanie stabilného bývania
- Podporiť osamostatnenie mladých dospelých po ukončení náhradnej starostlivosti

Naše aktivity by sme, pre účel záverečnej správy o činnosti nášho zariadenia, mohli rozdeliť do 3 oblastí:

1. Organizačné zabezpečenie činnosti nášho zariadenia a starostlivosť o klientov
2. Spoluorganizovanie a účasť na seminároch, konferenciách, kurzoch a poradách
3. Sprevádzanie návštev a rôznorodé podujatia

Organizačné zabezpečenie činnosti nášho zariadenia a starostlivosť o klientov:

V domove na pol ceste poskytujeme ubytovanie ľuďom, ktorí sa ocitli v nepriaznivej sociálnej situácii v zmysle zákona č.448/2008 Z.z. o sociálnych službách, a to z dôvodu, že bezprostredne po skončení náhradnej starostlivosti nemajú kde bývať. Do našej starostlivosti sa však dostávajú aj tí, ktorí žili dlhší čas mimo zariadenia a bez potreby našej pomoci, ale náhle sa ocitli v nejakej kríze. Tou býva najčastejšie rozchod s partnerom, strata práce, strata bývania a iné. (všetkých sumárne označujeme ako „mladí dospelí“).

Žiadosti nových záujemcov o bývanie prijímame počas celého roka. Predtým ako s mladým dospelým uzatvoríme zmluvu o poskytovaní sociálnej služby, je pozvaný na neformálne stretnutie, kedy má možnosť vidieť zariadenie, avšak cieľom je najmä absolvovať detailný rozhovor o možnostiach a podmienkach poskytovania sociálnych služieb v našom domove na pol ceste. V prípade, že sa dohodneme na poskytovaní sociálnej služby, s mladým dospelým vytvoríme **plán rozvoja mladého dospelého**, pričom našou filozofiou je skôr jednoduchosť a stanovenie si reálnych cieľov, so zameraním sa na vytvorenie sociálneho zázemia a jeho uplatnenie na pracovnom trhu. Plány rozvoja pravidelne prehodnocujeme na individuálnej ale aj na skupinovej báze, pričom cieľom je viesť klientov ku komunikačným zručnostiam, k argumentovaniu a k obhajovaniu seba samého ale aj k prijatiu konštruktívnej kritiky. Skupinové stretnutia a prezentácia/vyhodnocovanie medzi svojimi spolubývajúcimi je spôsob, ktorým sa učíme dávať i prijímať spätnú väzbu navzájom. (klient- klient, klient-vedenie). Klient, ktorý nedokázal naplniť svoje minimálne tri stanovené ciele, sa učí argumentovať a zdôvodňovať prečo sa tak stalo. Dbáme však na to aby nedošlo k stagnácii a k nechuti pracovať na sebe.

Mladí dospelí sú zraniteľnou skupinou aj vzhľadom na svoju osamelosť a absenciu blízkych rodinných vzťahov či širších sociálnych kontaktov, ktoré by im poskytovali zázemie a bezpečné prostredie pri ich zlyhaniach, ktoré sú na ceste k osamostatneniu prirodzené.

Naším cieľom je začlenenie sa týchto ľudí do spoločenského a teda najmä do pracovného, resp. bežného života, pričom ich vedieme k tomu aby prebrali zodpovednosť za riešenie svojej situácie. Vzhľadom k tomu im v rámci služieb poskytujeme najmä nepretržité **bývanie na určitý čas spojené s poskytovaním sociálneho poradenstva, sprevádzania a psychosociálnej opory ale aj prevenčných aktivít**. V rámci individuálnych potrieb každého klienta sa zameriavame na **vytvorenie a posilnenie sociálneho zázemia, rozvoj priateľských, prípadne príbuzenských vzťahov**.

Našou prioritou v rámci sociálnej práce je najmä **rozvoj a udržanie pracovných zručností a pomoc pri pracovnom uplatnení**. To sa nám darí vďaka našej intenzívnej spolupráci s rôznymi zamestnávateľmi či komunikácii s personálnymi a obchodnými sieťami. Po adaptovaní sa v nových podmienkach, riešime prácu u každého „domováka“ najprv podľa jeho priania či predstavy, neskôr podľa možností a schopností. Pravidelne a systematicky komunikujeme s jednotlivými zamestnávateľmi, telefonicky, prípadne na pôde pracoviska, a vyhodnocujeme posun našich klientov, prípadný kariérny postup a niekedy plánujeme aj rozviazanie pracovného pomeru, tak aby to na klienta malo čo najmenej negatívny dopad. Následne s mladými dospelými konzultujeme a bilancujeme ich prácu, možnosti a možné problémy na pracovisku. Pravidelnou konzultáciou sa snažíme u mladých dospelých filtrovať emócie, zameriavame sa na podporu a rozvoj osobnostných kompetencií a posilnenie v hľadaní riešenia problémov, či nekomfortných situácií. V rámci tejto oblasti je veľmi často potrebné zreálnovať očakávania mladých dospelých a posilňovať ich vôľové vlastnosti. V bezpečnom prostredí nášho zariadenia majú možnosť urobiť aj zlé rozhodnutie vo vzťahu k pracovnému zaradeniu sa, pričom sa učia niest' následky svojich rozhodnutí. Na pravidelných skupinových stretnutiach (niekedy fungujú ako svojpomocná skupina) máme potom možnosť situácie rozobrať, hovoriť o chybách a viesť ich k tomu aby sa z nich poučili. Neodmysliteľnou časťou týchto stretnutí je aj **prevencia v oblasti finančnej gramotnosti**, pričom konkrétnymi témami sú exekúcie, podvody, pôžičky od nebankových subjektov a iné nástrahy, ktorým mladí dospelí môžu ľahko pod vplyvom sociálneho prostredia, v ktorom sa niekedy pohybujú, podľahnúť.

V prípade, že mladí dospelí majú záujem o ďalšie **vzdelávanie a rozvoj**, vieme im sprostredkovať aj zabezpečiť rekvalifikačné kurzy, vodičské oprávnenia, podporiť ich vo zvyšovaní kvalifikácie, dorobení si škôl a podobne, vždy podľa individuálnych potrieb a schopností daného jednotlivca.

Tiež vnímame potrebu **budovania prirodzene dobrých vzťahov** nie len v našom zariadení ale i v oblastiach ako sú: ich pracovisko, na verejnosti (v obci), či potreba prijímania seba samého so všetkým, čo s tým súvisí.

Nezastupiteľné miesto pri práci s mladými dospelými ostáva potreba citlivého individuálneho prístupu, pričom aj skupinové pôsobenie (na ktoré sú klienti zvyknutí) zvyšuje efektivitu práce. V rámci **skupinových aktivít** pravidelne organizujeme kurzy varenia, ktoré vedie žena – matka štyroch detí, ktorá vyrastala v detskom domove a mladí dospelí majú k nej vytvorený pozitívny vzťah. Tiež sa pravidelne zameriavame na rozvoj sebaobslužných činností (príprava stravy, upratovanie, údržba bielizne...), zmysluplné trávenie voľného času – športové aktivity, záhradkárske práce, účasť na obecných podujatiach a na spolunažívanie v komunite ako také – nastavenie pravidiel, povinností, riešenie konfliktov. U nás vedieme klientov k samostatnosti a k zodpovednému spolunažívaniu – musia byť účastní v starostlivosti o spoločné priestory - starostlivosť o záhradu i vnútornú údržbu zariadenia (umývanie okien, pranie záclon, presádzanie bytových kvetín, revízia funkčného či nefunkčného nábytku a elektronických spotrebičov, denné upratovanie...). V rámci týchto aktivít vždy vedieme neformálne rozhovory na rôzne témy. Okrem toho máme pravidelné komunity, vždy na vybranú tému.

V roku 2024 boli obsahom týchto stretnutí nasledovné témy:

1. Finančné plánovanie
2. Vzťahy na pracovisku - rešpektovanie autorít, nácvik asertivity pri komunikácii s nadriadeným
3. Vzťahy na pracovisku – „sú/môžu byť kolegovia moji priatelia“? Práca s hranicami v kolegiálnych vzťahoch
4. Čiastkové vyhodnotenie plánov rozvoja
5. Stagnácia v práci a čo ďalej? Pozitíva a negatíva mojej práce
6. Čo ma baví? V čom som dobrý? Na čo som hrdý?
7. Partnerské vzťahy a letné lásky ☺
8. Zdravie a starostlivosť o seba
9. Čiastkové vyhodnotenie plánov rozvoja
10. Kto som a kam smerujem?
11. Dušičky – chcem niekomu odpustiť?
12. Vianočná kapustnica – bilancovanie roka a vzájomné poďakovanie sa za celý rok.
Príprava na Vianočné sviatky, spoločná večera a odovzdávanie darčiekov pre našich klientov.

V rámci **individuálnej práce** s klientami sme sa venovali najmä týmto oblastiam:

- Analýza podmienok a možností mladého dospelého, diagnostika
- Zreálnovanie očakávaní mladého dospelého
- Sprostredkovanie a pomoc pri udržaní si práce
- Tvorba životopisov
- Sprevádzanie, rozvoj a tréning sociálnych zručností
- Rolové hry, praktický nácvik zručností, modelové situácie – najčastejšie nácvik komunikácie so zamestnávateľom (informovanie sa o pracovnej ponuke, pracovný pohovor, riešenie konfliktných situácií...)
- komunikácia s jednotlivými zamestnávateľmi, úradmi, lekármi, a zároveň tréning týchto komunikačných zručností
- Hospodárenie, plánovanie finančného rozpočtu a jeho dodržiavanie / šetrenie financií
- Motivačné a aktivačné rozhovory
- Zameranie sa na sebaspoznávanie a poznanie svojej sebahodnoty
- Sprostredkovanie psychologickej a psychiatrickej starostlivosti
- Materiálna (jedlo, oblečenie, drogéria) a drobná finančná výpomoc (správne poplatky, cestovné, lekárska starostlivosť, odpustenie poplatku za ubytovanie)
- Pomoc pri vybavovaní dokladov, štátnych sociálnych dávok, písaní žiadostí

Spoluorganizovanie a účasť na seminároch, konferenciách, kurzoch a poradách

- Spoluorganizovanie a aktívna účasť pracovníkov a mladých dospelých DVC na celoslovenskej konferencii pod názvom „Osamostatňovanie MD“
- Absolvovanie kurzu manažérskych zručností pracovníkov DVC pod vedením profesionálneho kouča
- Príprava a aktívna účasť na konferencii Fóra riaditeľov Detských domovov z pohľadu pracovníkov DVC Dunajská Lužná
- Pravidelne prispievania do časopisu Lužniansky spravodaj o problematike a životných príbehoch MD v DVC
- Spoluorganizovanie a aktívna účasť pracovníkov a mladých dospelých DVC na stretnutiach pracovnej skupiny v spolupráci SPDDD Úsmev ako dar pod názvom

„Domováci domovák“ ohľadom problematiky mladých dospelých po odchode z CDR a ich úspešnom zaradení sa do života

- Účasť na pravidelných stretnutiach Komisie sociálnych vecí, zdravotníctva a opatrovateľskej služby na zastupiteľstve Obecného úradu v Dunajskej Lužnej
- Aktívna účasť pracovníkov DVC na celoslovenskom plánovacom stretnutí organizácie SPDDD Úsmev ako dar
- Aktívna účasť na konferenciách a prezentácia problematiky mladých dospelých z CDR
- Spoluorganizovanie a aktívna účasť pracovníkov DVC v spolupráci s SPDDD Úsmev ako dar na celoslovenskom stretnutí detí z CDR zo Slovenska v Častej-Papierničke
- Spoluorganizovanie a aktívna účasť pracovníkov DVC v spolupráci s SPDDD Úsmev ako dar na celoslovenských športových majstrovstvách CDR zo Slovenska v Šamoríne
- Spoluorganizovanie a aktívna účasť pracovníkov DVC na stretnutí v Piešťanoch pod názvom „Domováci domovák“ za účasti 30 mladých dospelých CDR zo Slovenska

Iné podujatia

- Prednáška pre žiakov Základnej školy v Dunajskej Lužnej o problematike života detí v detských domovoch a o ich odchode a zaradení sa do života
- Návštevy v DVC nových MD pred odchodom z CDR do života (Malacky, Banská Bystrica, Ružomberok, Kolíňany, Jesenské...)
- Návšteva a sprevádzanie hosti z rôznych neziskových organizácií, Centier pre deti a rodinu a Domovov na pol ceste na Slovensku v priestoroch DVC
- Opätovné stretnutia s personálnymi manažérkami obchodných reťazcov a dohodnutie pokračovania spolupráce do budúcnosti (úspešné zamestnanie MD v obchodných reťazcoch)
- Sťahovanie a obnova priestorov od spoluobčanov obce (koberce, stoly, skrine, práčky)
- Jesenné upratovanie priestorov a okolia DVC (všetci MD)
- Opätovná účasť a zapojenie sa našich mladých dospelých do brigád obce Dunajská Lužná pod názvom „Deň Zeme“
- Opätovná aktívna účasť pracovníkov a MD z DVC a spolu participácia na kultúrnom programe v Dunajskej Lužnej
- Opätovná spolupráca s firmou Dobrý Ježko v Dunajskej Lužnej
- Opätovná spolupráca s miestnou Základnou školou v Dunajskej Lužnej
- Účinkovanie pracovníkov DVC a mladých dospelých v rôznych televíznych reláciách v priebehu roka
- Rozhovory v rôznych rozhlasových reláciách o problematike mladých dospelých a živote v zariadení DVC
- Opätovné vymaľovanie niektorých garsóniek DVC svojpomocne, so zapojením sa všetkých klientov DVC
- Sťahovanie nábytku od obyvateľov obce a vynovenie priestorov DVC (spoločné priestory, izby klientov, počítačová miestnosť, kultúrno spoločenská miestnosť...)
- Upratovanie a brigády okolo domu, vo vnútri, skrášenie vnútorných priestorov
- Obnovenie interiéru niektorých garsóniek

V Dunajskej Lužnej dňa 04. 07. 2025

Vypracoval:

Mgr. Daniel Mikloško, PhD.,