

2024



2024: Doručené do všetkých kútov sveta • In alle Ecken der Welt geliefert • Delivered to all corners of the world

Volkswagen Slovakia



2024



Volkswagen
Slovakia

**Doručené do všetkých
kútov sveta**

**In alle Ecken der Welt geliefert
Delivered to all corners of the world**

OSEM MODELOV ŠTYROCH ZNAČIEK

Acht Modelle von vier Marken | Eight models of four brands



Volkswagen
Touareg



Škoda
Superb Combi



Volkswagen
Passat



Škoda
Superb



Audi
Q8



Porsche
Cayenne Coupé

Audi
Q7



Porsche
Cayenne



OBSAH

Inhalt | Table of contents

6 O spoločnosti

Das Unternehmen
About the company

8 Závody na Slovensku

Standorte in der Slowakei
Plants in Slovakia

10 Slovo má predstavenstvo Volkswagen Slovakia

Das Wort hat der Vorstand
von Volkswagen Slovakia
A word from the Board of Management
of Volkswagen Slovakia

16 PRODUKCIA

PRODUKTION
PRODUCTION

18 Pohľadnica roka 2024

Postkarte des Jahres 2024
Postcard of 2024

20 Nábehové aktivity v roku 2024

Die Anlaufaktivitäten im Jahr 2024
Ramp up activities in 2024

22 PERSONÁL

PERSONAL
PERSONEL

24 Počet zamestnancov a priemerný príjem

Beschäftigtenzahl und Durchschnittseinkommen
Number of employees and average income

26 Štedrý balík sociálnych výhod

Unzählige Sozialleistungen
Social benefits

27 Rok 2024 v číslach

Das Jahr 2024 in Zahlen
Year 2024 in numbers

28 Rok 2024 v personálnej oblasti

Das Jahr 2024 im Personalbereich
Year 2024 in the field of human resources

30 Nová kolektívna zmluva - pečať stability do budúcnosti

Neuer Tarifvertrag - ein Siegel der Stabilität für die Zukunft
New collective agreement - a seal of stability for the future

32 Posolstvo rozmanitosti

Botschaft der Vielfalt
A message of diversity

34 Ocenenia ako známka starostlivosti

Auszeichnungen als Zeichen der Sorgfalt
Awards as a sign of care

36 ŽODPOVEDNOSŤ A UDRŽATEĽNOSŤ

VERANTWORTUNG UND NACHHALTIGKEIT
RESPONSIBILITY AND SUSTAINABILITY

38 Environmentálne záväzky, ciele a stratégia

Umweltverpflichtungen, Ziele und Strategie
Environmental commitments, goals and strategy

41 Udržateľná výroba

Nachhaltige Produktion
Sustainable production

42 Trend kontinuálneho znižovania kľúčových ukazovateľov na vyrobené vozidlo a úspešné plnenie cieľov

Trend zur kontinuierlichen Senkung der Schlüsselkennzahlen
pro produziertes Fahrzeug und erfolgreiche Zielerfüllung
Trend of continuing reduction of key indicators
per vehicle made and successful achievement of targets

44 Zodpovednosť v súlade s legislatívou a transparentné riadenie

Verantwortung im Einklang mit gesetzlichen
Bestimmungen und transparente Führung
Legal liability and transparent management

46 Neustále zlepšovanie ako cesta k ekologickej konkurencieschopnosti

Kontinuierliche Verbesserung als Weg
zur ökologischen Wettbewerbsfähigkeit
Continuous improvement as the way
to ecological competitiveness

48 Opatrenia v roku 2024

Maßnahmen im Jahr 2024
Measures taken in 2024

49 Spolupráca pre zeleňšiu budúcnosť

Zusammenarbeit für eine grünere Zukunft
Cooperation for a greener future

50 Energetická efektívnosť ako kľúč k udržateľnej budúcnosti

Energieeffizienz als Schlüssel zur nachhaltigen Zukunft
Energy efficiency as the key to a sustainable future

52 Zachovanie a podpora biodiverzity vo Volkswagen Slovakia

Energieeffizienz als Schlüssel zur nachhaltigen Zukunft
Preservation and support of biodiversity
at Volkswagen Slovakia

54 Aktivity Nadácie Volkswagen Slovakia

Aktivitäten der Stiftung Nadácia Volkswagen Slovakia
Activities of Foundation Nadácia Volkswagen Slovakia

56 Stratégia spoločnosti

Unternehmensstrategie
Company strategy

60 Iniciatíva T4I

Initiative T4I
Initiative T4I

62 FINANČIE

FINANZEN
FINANCE

64 Rok 2024 a výhľad na rok 2025

Das Jahr 2024 und Ausblick für 2025
Year 2024 and the outlook for 2025

64 Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja

Kosten für Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten
Costs of research and development activities

64 Návrh na rozdelenie zisku

Vorschlag für die Gewinnverteilung
Proposal for profit distribution

65 Riadenie finančných a ostatných rizík

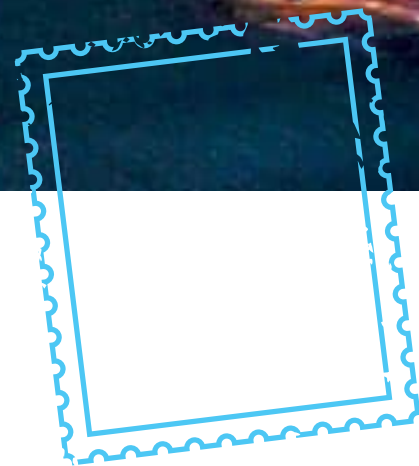
Risikomanagement im Bereich
finanzieller und sonstiger Risiken
Management of financial and other risks

65 Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účetného obdobia 2024

Ereignisse von besonderer Bedeutung,
die nach dem Ende des Geschäftsjahres
2024 eingetreten sind
Events of special significance that
occured after the 2024 financial period

O SPOLOČNOSTI

Das Unternehmen | About the company



Predstavenstvo

Vorstand

Board of Management

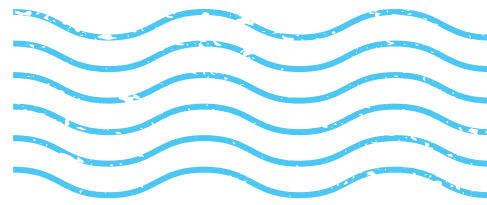
Wolfram Kirchert
Kai-Stefan Linnenkohl
Agnieszka Olenderek

Dozorná rada

Aufsichtsrat

Supervisory Board

Dr. Christian Vollmer
Jörg Fenstermann
Arne Matthias Meiswinkel
David Christian Powels
Jolana Julkeová
Dušan Chalupa



Spoločnosť VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a. s., právnou formou akciová spoločnosť, má sídlo v Bratislave, ul. Jána Jonáša 1. Vznikla dňa 7. decembra 1998 zápisom do obchodného registra Okresného súdu Bratislava I (dnes obchodný register Mestského súdu Bratislava III). Hlavným predmetom hospodárskej činnosti spoločnosti je výroba motorových vozidiel, motorov, dopravných prostriedkov, dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá a iné dopravné prostriedky. Spoločnosť má na Slovensku dve prevádzky - v Bratislave a v Martine.

Jediným akcionárom so 100 % podielom na základnom imaní je k 31. decembru 2024 spoločnosť VOLKSWAGEN FINANCE LUXEMBURG S.A. Spoločnosť je zahrnutá do konsolidovanej účtovnej závierky spoločnosti VOLKSWAGEN AG.

Spoločnosť nemá zriadenú organizačnú zložku v zahraničí, nemá zahraničné dcérske podniky a ani nie je neobmedzene ručiacim spoločníkom v iných účtovných jednotkách. Od roku 2008 má spoločnosť 15 % podiel na základnom imaní spoločnosti VOLKSWAGEN GROUP SERVICES, s. r. o., a od roku 2016 má tiež 15 % podiel na základnom imaní spoločnosti Volkswagen Group Real Estate Slovakia, s. r. o.

Spoločnosť je zakladateľom Nadácie Volkswagen Slovakia, ktorá bola registrovaná pod číslom 203 / Na-2002 / 915. V novembri 2015 bola spolu s partnermi založená Duálna akadémia, z. z. p. o.

K 31. decembru 2024 bol podiel spoločnosti VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a. s. v záujmovom združení právnických osôb Duálna Akadémia, z. z. p. o. 44 %.

V priebehu roka 2024 nedošlo k zmene v štruktúre vlastných akcií spoločnosti, ani k žiadnej inej zmene počtu a nominálnej hodnoty akcií.

DE

Das Unternehmen VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a. s., eine Aktiengesellschaft, hat seinen Sitz in Bratislava, Jána Jonáša 1. Es wurde am 7. Dezember 1998 durch die Eintragung in das Handelsregister des Bezirksgerichts Bratislava I (heute Handelsregister des Amtsgerichts Bratislava III) gegründet. Der Hauptgegenstand der wirtschaftlichen Tätigkeit des Unternehmens ist die Herstellung von Kraftfahrzeugen, Motoren, Transportmitteln, Teilen und Zubehör für Kraftfahrzeuge und andere Transportmittel. Das Unternehmen hat zwei Standorte in der Slowakei - in Bratislava und in Martin.

Einziger Aktionär mit 100% Anteil am Grundkapital ist zum 31. Dezember 2024 die VOLKSWAGEN FINANCE LUXEMBURG S.A. Das Unternehmen ist in den konsolidierten Jahresabschluss der VOLKSWAGEN AG einbezogen.

Das Unternehmen hat keine ausländischen Niederlassungen, keine ausländischen Tochtergesellschaften und ist auch nicht unbeschränkt haftender Gesellschafter in anderen Buchhaltungseinheiten. Seit 2008 hält das Unternehmen einen Anteil von 15% am Stammkapital der VOLKSWAGEN GROUP SERVICES, s. r. o., und seit 2016 einen Anteil von 15% am Stammkapital der Volkswagen Group Real Estate Slovakia, s. r. o.

Das Unternehmen ist Gründer der Stiftung Nadácia Volkswagen Slovakia, die unter der Nummer 203 / Na-2002 / 915 registriert ist. Im November 2015 wurde zusammen mit Partnern die Duálna akadémia, z.z.p.o. gegründet.

Zum 31. Dezember 2024 betrug der Anteil der VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a. s. an der Interessengemeinschaft der juristischen Personen Duálna Akadémia, z.z.p.o. 44%.

Im Laufe des Jahres 2024 gab es keine Änderungen in der Struktur der eigenen Aktien des Unternehmens und keine sonstigen Änderungen der Anzahl und des Nennwerts der Aktien.

EN

VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a. s., a joint-stock company, has its registered office in Bratislava, ul. Jána Jonáša 1. It was founded on 7 December 1998 by entry in the Commercial Register of the District Court Bratislava I (today the Commercial Register of the Municipal Court Bratislava III). The main subject of the company's economic activity is the production of motor vehicles, engines, means of transport, parts and accessories for motor vehicles and other means of transport. The company has two operations in Slovakia - in Bratislava and in Martin.

The sole shareholder with a 100% share in the registered capital as of 31 December 2024 is VOLKSWAGEN FINANCE LUXEMBURG S.A. The company is included in the consolidated financial statements of VOLKSWAGEN AG.

The company does not have an organisational unit established abroad, does not own foreign subsidiaries and is not a partner with unlimited liability in other accounting entities. Since 2008, the company has had a 15% stake in the share capital of VOLKSWAGEN GROUP SERVICES, s. r. o., and since 2016 it has also had a 15% stake in the share capital of Volkswagen Group Real Estate Slovakia, s. r. o.

The company is the founder of the Foundation Nadácia Volkswagen Slovakia, which was registered under number 203 / Na-2002 / 915. In November 2015, Duálna akadémia, z.z.p.o., was founded together with partners.

As of 31 December 2024, the share of VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a.s., in the interest association of legal entities Duálna Akadémia, z.z.p.o., was 44%.

During 2024, no change was made in the structure of the company's own shares, nor any other change in the number and nominal value of shares.

ZÁVODY NA SLOVENSKU

Standorte in der Slowakei | Plants in Slovakia

BRATISLAVA

(1991)

Volkswagen Touareg
Volkswagen Passat

Porsche Cayenne
Porsche Cayenne Coupé

Škoda Superb
Škoda Superb Combi

Audi Q7
Audi Q8

MARTIN

(2000)

komponenty pre prevodovky a podvozky

Komponenten für Getriebe und Fahrwerke
Components for gearboxes and chassis

diferenciály

Differentialie
Differentials

synchrónne krúžky

Synchronringe
Synchronous rings

hriadele

Wellen
Shafts

WOLFRAM KIRCHERT



Predseda predstavenstva a člen predstavenstva, technická oblasť

Vorsitzender des Vorstands und Vorstand Technik
Chairman of the Board of Management
and Member of the Board of Management, Production

Rok 2024 bol charakterizovaný zložitými podmienkami na globálnom trhu a pretrvávajúcou nestabilnou situáciou v dodávateľskom reťazci, pričom pozitívny vývoj výrobných ukazovateľov a optimalizovaný segmentový mix významne prispeli k vytvoreniu podmienok pre solídny hospodársky výsledok. Podarilo sa nám vyrobiť 341 111 vozidiel, čo predstavuje nárast objemu o 3,7 % v porovnaní s predchádzajúcim rokom. V našich troch výrobných segmentoch sú zastúpené štyri koncernové značky – Volkswagen, Audi, Porsche a Škoda.

Modelový mix je väčším podielom výroby SUV Volkswagen Touareg, Audi Q7, Audi Q8, Porsche Cayenne a Porsche Cayenne Coupé na úrovni 64 %. Zvyšných 36 % pripadá na vozidlá segmentu B Volkswagen Passat, Škoda Superb a Škoda Superb Combi. Ak zohľadňujeme aj mild-hybridné vozidlá (MHEV), takmer každé druhé vozidlo z bratislavského závodu bolo vybavené elektrifikovaným pohonom. Aktuálne sa pripravujeme na nábeh sériovej výroby nového elektrického Porsche Cayenne, ktoré prinesie v najbližších rokoch novú pridanú hodnotu nielen pre našu spoločnosť, ale aj dodávateľský reťazec na Slovensku.

V Martine sme vyrobili takmer 24,7 mil. komponentov, pričom najväčší podiel pripadá na synchronne krúžky a hriadele. Pre elektrické pohony vyrábame diferenciál, ktorý je inštalovaný vo vozidlách prémiovej platformy PPE, konkrétne v modeloch Porsche Macan a Audi Q6.

V roku 2024 sa nám vďaka dobrým nápadom našich zamestnancov podarilo ďalej zvyšovať produktivitu a efektivitu. Vypracovali približne 400 zlepšovacích návrhov, vďaka ktorým sme dosiahli celkové úspory vo výške takmer 2,4 mil. €.

V bratislavskom závode sme v roku 2024 ešte viac znížili celkový vplyv na životné prostredie. Podarilo sa nám dosiahnuť cieľ v piatich sledovaných kľúčových ukazovateľoch a znížiť zaťaženie životného prostredia na jedno vyrobené vozidlo v priemere o 66,8 % v porovnaní s rokom 2010. Kľúčovými sledovanými údajmi sú spotreba energie a vody, produkcia zneškodňovaného odpadu a emisie CO₂ a prchavých organických látok (VOC).

Spoločnosť neustále investuje do najlepších dostupných technológií, podporuje biodiverzitu a aktívne sa zapája do projektov, ktoré majú pozitívny vplyv na životné prostredie.

DE

Das Jahr 2024 war von schwierigen Bedingungen auf dem Weltmarkt und einer anhaltend instabilen Lage in der Lieferkette geprägt, wobei die positive Entwicklung der Produktionskennzahlen und der optimierte Segmentmix wesentlich zur Schaffung der Voraussetzungen für ein solides wirtschaftliches Ergebnis beitrugen. Wir konnten 341.111 Fahrzeuge produzieren, was einem Volumenanstieg von 3,7% gegenüber dem Vorjahr entspricht. In unseren drei Produktionssegmenten sind vier Konzernmarken vertreten: Volkswagen, Audi, Porsche und Škoda.

Der Modellmix besteht zu 64% aus den SUV-Modellen Volkswagen Touareg, Audi Q7, Audi Q8, Porsche Cayenne und Porsche Cayenne Coupé. Die restlichen 36% entfallen auf Fahrzeuge des B-Segments Volkswagen Passat, Škoda Superb und Škoda Superb Combi. Berücksichtigt man auch Mild-Hybrid-Fahrzeuge (MHEV), war fast jedes zweite Fahrzeug aus dem Bratislava-Werk mit einem elektrifizierten Antrieb ausgestattet. Derzeit bereiten wir die Serienproduktion des neuen elektrischen Porsche Cayenne vor, der in den kommenden Jahren nicht nur für unser Unternehmen, sondern auch für die Lieferkette in der Slowakei einen neuen Mehrwert bringen wird.

In Martin haben wir fast 24,7 Mio. Komponenten hergestellt, wobei der größte Anteil auf Synchronringe und Wellen entfällt. Für Elektroantriebe produzieren wir ein Differential, das in Fahrzeugen der Premium-Plattform PPE, konkret in den Modellen Porsche Macan und Audi Q6, verbaut wird.

Im Jahr 2024 konnten wir dank der guten Ideen unserer Mitarbeiter die Produktivität und Effizienz weiter steigern. Sie haben rund 400 Verbesserungsvorschläge erarbeitet, mit denen insgesamt Einsparungen in Höhe von fast 2,4 Mio. € erzielt werden konnten.

Im Werk Bratislava haben wir 2024 die Gesamtbelastung für die Umwelt noch weiter reduziert. Wir haben unser Ziel in fünf überwachten Schlüsselindikatoren erreicht und die Umweltbelastung pro produziertes Fahrzeug im Vergleich zu 2010 um durchschnittlich 66,8% gesenkt. Die wichtigsten Indikatoren sind Energie- und Wasserverbrauch, Produktion von zu entsorgenden Abfällen sowie CO₂- und VOC-Emissionen.

Das Unternehmen investiert kontinuierlich in die besten verfügbaren Technologien, fördert die Biodiversität und beteiligt sich aktiv an Projekten, die sich positiv auf die Umwelt auswirken.

EN

The year 2024 was characterised by complex conditions on the global market and a persistently unstable situation in the supply chain, while the positive development of production indicators and the optimised segment mix significantly contributed to creating the conditions for a solid financial result. We produced 341,111 vehicles, which represents a volume increase of 3.7% compared to the previous year. Four Group brands are represented in our three production segments – Volkswagen, Audi, Porsche and Škoda.

The production of the SUV Volkswagen Touareg, Audi Q7, Audi Q8, Porsche Cayenne and Porsche Cayenne Coupé form the larger share of the model mix at 64%. The remaining 36% is accounted for by the B-segment vehicles: the Volkswagen Passat, Škoda Superb and Škoda Superb Combi. If we also consider the mild-hybrid vehicles (MHEV), nearly every second vehicle from the Bratislava plant was equipped with an electrified drive. We are currently preparing to launch mass production of the new electric Porsche Cayenne, which will bring new added value not only to our company but also to the supply chain in Slovakia in the coming years.

In Martin, we produced almost 24.7 mil. components, with the largest share comprised of synchronous rings and shafts. For electric drives, we produce a differential that is installed in vehicles on the premium PPE platform, specifically in the Porsche Macan and Audi Q6 models.

In 2024, thanks to the good ideas of our employees, we managed to further increase productivity and efficiency. They developed approximately 400 improvement proposals, thanks to which we managed to achieve total savings of almost 2.4 mil. €.

In 2024, we further reduced the overall environmental impact at the Bratislava plant. We managed to achieve the target in five monitored key indicators and reduce the environmental burden per vehicle produced by an average of 66.8% compared to 2010. The key monitored data are energy and water consumption, production of disposed waste and emissions of CO₂ and volatile organic compounds (VOC).

The company continuously invests in the best available technologies, supports biodiversity and actively takes part in projects that have a positive impact on the environment.



KAI-STEFAN LINNENKOHLE



MSL



Člen predstavenstva, personálna oblasť

Vorstand Personal

Member of the Board of Management, Personnel

Napriek ťažkým časom, ktoré sa priamo dotýkajú aj našej spoločnosti, je Volkswagen Slovakia spoľahlivým a zodpovedným zamestnávateľom pre tisíce zamestnancov, z ktorých väčšina u nás pracuje už viac ako desať rokov. Na konci roka 2024 sme mali približne 12 500 kolegyň a kolegov. Medziročný nárast o tisíc zamestnancov súvisel najmä s náborom nových kolegov v súvislosti s nábehom výroby modelu Volkswagen Passat a Škoda Superb a prípravou nových projektov.

O našej stabilite a spoľahlivosti svedčia aj výsledky kolektívneho vyjednávania. Spolu so sociálnym partnerom Moderné odbory Volkswagen sa nám podarilo uzavrieť kolektívnu zmluvu s platnosťou 40 mesiacov. Dohoda obsahuje garanciu zamestnanosti s možnosťou využitia nástrojov flexibility v riadení personálu. Dohodli sme sa tiež na zvýšení miezd o 80 € od 1. januára 2025, o 4 % od 1. januára 2026 a o ďalšie 4 % od 1. januára 2027. Výsledkom rokovania bol aj jednorazový bonus vo výške 600 € v roku 2024 a dochádzkový bonus až do výšky 130 € mesačne od roku 2025. V porovnaní s rokom 2023 sa priemerná mesačná mzda vo Volkswagen Slovakia zvýšila o 192 € na 2 880 €, čo je takmer dvakrát viac ako priemerná mzda v národnom hospodárstve.

Balík sociálnych výhod sme zachovali aj v roku 2024, a to v celkovej hodnote viac ako 24 mil. €. Okrem zlepšovania ponuky rôznych benefitov kontinuálne pracujeme na aktivitách, ktoré podporujú zdravie a spokojnosť zamestnancov. Aj vďaka tomu sme obsadili 2. miesto v ankete Najzamestnávateľ v kategórii Automobilový priemysel a 3. miesto v súťaži Zdravá firma roka v kategórii výrobných podnikov.

Nové ohlásené projekty, nové technológie a prechod na elektromobilitu kladú nové požiadavky na kvalifikáciu zamestnancov. Volkswagen Slovakia dlhodobo investuje do vzdelávania a rozvoja zamestnancov. V minulom roku bolo zorganizovaných 235 000 hodín školení za približne 2,2 mil. € na odborné vzdelávanie a 4,9 mil. € na ďalšie vzdelávanie.

Aj rozmanitosť a inklúzia patria medzi naše priority, a preto sme aj v roku 2024 zorganizovali niekoľko úspešných aktivít na túto tému. Zamestnávame ľudí z viac ako 30 krajín a žijeme interkulturalitou.

V oblasti spoločenskej zodpovednosti sme silným partnerom krajiny a prostredníctvom Nadácie Volkswagen Slovakia sme v roku 2024 rozdelili približne 1,2 mil. € na 130 projektov. Niekoľko desiatok aktivít iniciovali priamo zamestnanci v regiónoch Slovenska.

DE

Trotz der schwierigen Zeiten, die auch unser Unternehmen direkt betreffen, ist Volkswagen Slovakia ein zuverlässiger und verantwortungsbewusster Arbeitgeber für Tausende von Mitarbeitern, von denen die meisten bereits seit mehr als zehn Jahren bei uns beschäftigt sind. Ende 2024 hatten wir rund 12.500 Kolleginnen und Kollegen. Der Anstieg um tausend Mitarbeiter gegenüber dem Vorjahr ist vor allem auf die Einstellung neuer Kollegen im Zusammenhang mit dem Produktionsanlauf des Volkswagen Passat und des Škoda Superb sowie auf die Vorbereitung neuer Projekte zurückzuführen.

Unsere Stabilität und Zuverlässigkeit werden auch durch die Ergebnisse der Tarifverhandlungen bestätigt. Gemeinsam mit unserem Sozialpartner, der Gewerkschaft Moderne odbory Volkswagen, ist es uns gelungen, einen Tarifvertrag mit einer Laufzeit von 40 Monaten abzuschließen. Die Vereinbarung enthält eine Beschäftigungsgarantie mit der Möglichkeit, Flexibilitätsinstrumente im Personalmanagement einzusetzen. Wir haben uns außerdem auf eine Lohnerhöhung um 80 € ab dem 1. Januar 2025, um 4% ab dem 1. Januar 2026 und um weitere 4% ab dem 1. Januar 2027 geeinigt. Das Ergebnis der Verhandlungen war auch eine einmalige Prämie in Höhe von 600 € im Jahr 2024 und eine Anwesenheitsprämie von bis zu 130 € monatlich ab 2025. Im Vergleich zu 2023 stieg der durchschnittliche Monatslohn bei Volkswagen Slovakia um 192 € auf 2.880 €, was fast doppelt so viel ist wie der Durchschnittslohn in der nationalen Wirtschaft.

Das Paket an Sozialleistungen bleibt auch 2024 mit einem Gesamtwert von über 24 Mio.€ bestehen. Neben der Verbesserung des Angebots an verschiedenen Sozialleistungen arbeiten wir kontinuierlich an Maßnahmen, die die Gesundheit und Zufriedenheit unserer Mitarbeiter fördern. Auch dank dieser Maßnahmen belegten wir den 2. Platz in der Umfrage „Der beste Arbeitgeber“ in der Kategorie Automobilindustrie und den 3. Platz im Wettbewerb „Gesundes Unternehmen des Jahres“ in der Kategorie Produktionsunternehmen.

Neu angekündigte Projekte, neue Technologien und die Umstellung auf Elektromobilität stellen neue Anforderungen an die Qualifikation der Mitarbeiter. Volkswagen Slovakia investiert langfristig in die Aus- und Weiterbildung seiner Mitarbeiter. Im vergangenen Jahr wurden 235.000 Schulungsstunden für rund 2,2 Mio. € für die berufliche Aus- und Weiterbildung und 4,9 Mil. € für die Weiterbildung organisiert.

Vielfalt und Inklusion gehören ebenfalls zu unseren Prioritäten, weshalb wir auch 2024 mehrere erfolgreiche Aktivitäten zu diesem Thema organisiert haben. Wir beschäftigen Menschen aus mehr als 30 Ländern und leben Interkulturalität.

Im Bereich der sozialen Verantwortung sind wir ein starker Partner des Landes und haben über die Stiftung Nadácia Volkswagen Slovakia im Jahr 2024 rund 1,2 Mio. € für 130 Projekte bereitgestellt. Mehrere Dutzend Aktivitäten wurden direkt von Mitarbeitern in den Regionen der Slowakei initiiert.



EN

Despite the difficult times that directly impact our company, Volkswagen Slovakia is a reliable and responsible employer for thousands of employees, most of whom have been working with us for more than ten years. At the end of 2024, we had approximately 12,500 colleagues. The year-on-year increase of 1,000 employees was mainly related to the recruitment of new colleagues in connection with the start-up of production of the Volkswagen Passat and Škoda Superb models and the preparation of new projects.

The results of collective bargaining also testify to our stability and reliability. Together with the social partner Moderné odbory Volkswagen, we managed to conclude a collective agreement valid for 40 months. The agreement includes an employment guarantee with the possibility of using flexibility tools in personnel management. We also agreed to increase wages by 80 € from 1 January 2025, by 4% from 1 January 2026 and by another 4% from 1 January 2027. The negotiations also resulted in a one-time bonus of 600 € in 2024 and an attendance bonus of up to 130 € per month from 2025. Compared to 2023, the average monthly wage at Volkswagen Slovakia increased by 192 €, to 2,880 €, which is almost double the average wage in the national economy.

We maintained the social benefits package in 2024, with a total value of more than 24 mil. €. In addition to improving the offer of various benefits, we are continuously working on activities that support employee health and satisfaction. As a result, we finished in 2nd place in the survey of the Best Employer in the Automotive Industry category and 3rd place in the Healthy Company of the Year competition in the category of manufacturing companies.

Newly announced projects, new technologies and the transition to electromobility are putting new demands on employee qualifications. Volkswagen Slovakia has been investing in employee education and development for a long time. Last year, 235,000 hours of training were organised at the cost of some 2.2 mil. € for vocational training and 4.9 mil. € for further education.

Diversity and inclusion are also among our priorities, which is why we organised several successful activities on this topic in 2024. We employ people from more than 30 countries and live interculturally.

We are a strong partner of the country in the area of social responsibility and, through the Foundation Nadácia Volkswagen Slovakia, we distributed approximately 1.2 mil. € to 130 projects in 2024. Several dozen activities were initiated directly by employees in the regions of Slovakia.

AGNIESZKA OLENDEREK



Členka predstavenstva, finančná oblasť

Vorständin Finanz

Member of the Board of Management, Finance

Napriek napätej globálnej situácii a náročnému konkurenčnému prostrediu sa nám v roku 2024 podarilo dosiahnuť solídne hospodárske výsledky. Predaj vozidiel sa v porovnaní s predchádzajúcim rokom zvýšil o 3,7 %. Tento pozitívny vývoj predaja, ako aj priaznivý produktový mix, t. j. nahradenie výroby malých mestských vozidiel vozidlami strednej triedy Volkswagen Passat, Škoda Superb a Škoda Superb Combi v našom produktovom portfóliu, viedli k zvýšeniu obratu o 6 % na úroveň 12,5 mld. €.

Tento fakt na jednej strane a realizácia výkonnostných programov na strane druhej viedli tiež k zlepšeniu zisku pred zdanením. V porovnaní s predchádzajúcim rokom sa zvýšil o 36 mil. €, t. j. približne o 11 %, čo bol výsledok dôslednej a angažovanej práce celého tímu v náročných podmienkach. Svojím dielom k tomu prispela každá jedna zamestnankyňa a každý jeden zamestnanec.

Objem investícií realizovaných v roku 2024 predstavoval 275 mil. €. Máme za sebou mimoriadne intenzívne päťročné investičné obdobie. Vrchol sme dosiahli v roku 2023, keď sme sa pripravovali na spustenie sériovej výroby projektu BETA+, t. j. vozidiel Volkswagen Passat a Škoda Superb. Nasledovali investície do projektu plne elektrického modelu Porsche Cayenne, ktorý v súčasnosti intenzívne pripravujeme na spustenie výroby. Za posledných 5 rokov sa vo Volkswagen Slovakia investovalo celkovo 1,2 mld. €. Je to jasný znak dôvery koncernu Volkswagen v našu lokalitu a náš tím.

Aj tieto čísla ukazujú, akú významnú úlohu zohráva Volkswagen Slovakia pre bratislavský región a celé Slovensko, kde je spolu s tímom zamestnancov najväčší platca daní, najväčší súkromný zamestnávateľ a najväčší exportér.

Pri výrobe vozidiel kladieme veľký dôraz na blízkosť dodávateľskej štruktúry a čo najkratšie logistické trasy. To prispieva k rozširovaniu dodávateľskej siete v regióne, čo sa prejavilo aj v roku 2024. Objem výrobného materiálu nakúpeného od miestnych dodávateľov presiahol 3 mld. €. Percentuálny podiel nakúpeného materiálu od dodávateľov so sídlom na Slovensku sa v porovnaní s predchádzajúcim rokom zvýšil o 3 % na 10,4 mld. €, pričom najväčší podiel stále tvoria dodávky z Nemecka (31 %), čo sú napríklad motory, prevodovky a batérie. Približne 17 % objemu nákupu, najmä motorov, pochádzalo zo sesterského závodu Audi Hungaria v Győri.

Dlhodobo dominantnými trhmi, na ktoré sa dodávajú naše vozidlá, sú krajiny európskeho hospodárskeho priestoru s podielom 61 %. Za nimi nasledujú USA so 16 % podielom a 12 % našej produkcie smeruje k zákazníkom v Číne. Keďže všetky naše modely sa vyrábajú výlučne v bratislavskom závode, vyvážame do celého sveta a rozloženie trhov sa mení v závislosti od vývoja jednotlivých trhov a globálnych podmienok.



DE

Trotz der angespannten globalen Lage und des schwierigen Wettbewerbsumfelds konnten wir im Jahr 2024 solide wirtschaftlichen Ergebnisse erzielen. Der Fahrzeugabsatz stieg im Vergleich zum Vorjahr um 3,7%. Diese positive Absatzentwicklung sowie der gute Produktmix, d. h. die Ablösung der Produktion von Kleinwagen durch Mittelklassefahrzeuge Volkswagen Passat, Škoda Superb und Škoda Superb Combi in unserem Produktportfolio, führten zu einem Umsatzanstieg um 6% auf 12,5 Mrd. €.

Diese Tatsache einerseits und die Umsetzung von Performanceprogrammen andererseits führten auch zu einer Verbesserung des Ergebnisses vor Steuern. Im Vergleich zum Vorjahr stieg es um 36 Mio. €, also um rund 11%, was das Resultat der konsequenten und engagierten Arbeit des gesamten Teams unter schwierigen Bedingungen war. Dazu hat jede einzelne Mitarbeiterin und jeder einzelne Mitarbeiter beigetragen.

Das Investitionsvolumen belief sich im Jahr 2024 auf 275 Mio. €. Wir haben eine außerordentlich intensive fünfjährige Investitionsphase hinter uns. Den Höhepunkt erreichten wir im Jahr 2023, als wir uns auf den Start der Serienproduktion des Projekts BETA+ vorbereiteten, d. h. der Fahrzeuge Volkswagen Passat und Škoda Superb. Es folgten Investitionen in das Projekt des vollelektrischen Porsche Cayenne, dessen Produktionsstart wir derzeit intensiv vorbereiten. In den letzten fünf Jahren wurden insgesamt 1,2 Milliarden € in Volkswagen Slovakia investiert. Dies ist ein klares Zeichen für das Vertrauen des Volkswagen Konzerns in unseren Standort und unser Team.

Auch diese Zahlen zeigen, wie wichtig Volkswagen Slovakia für die Region Bratislava und ganz Slowakei ist, wo das Unternehmen zusammen mit seiner Belegschaft der größte Steuerzahler, der größte private Arbeitgeber und der größte Exporteur ist.

Bei der Fahrzeugproduktion legen wir großen Wert auf die Nähe der Zulieferstruktur und möglichst kurze Logistikwege. Dies trägt zum Ausbau des Zulieferernetzes in der Region bei, was sich auch im Jahr 2024 gezeigt hat. Der Umfang der von lokalen Zulieferern bezogenen Produktionsmaterialien überstieg 3 Milliarden €. Der Anteil der von Lieferanten mit Sitz in der Slowakei bezogenen Materialien stieg im Vergleich zum Vorjahr um 3% auf 10,4 Mrd. €, wobei der größte Anteil weiterhin auf Lieferungen aus Deutschland entfällt (31%), darunter beispielsweise Motoren, Getriebe und Batterien. Rund 17% des Einkaufsvolumens, vor allem Motoren, stammten aus dem Schwesterwerk Audi Hungaria in Győr.

Mit einem Anteil von 61% sind die Länder des europäischen Wirtschaftsraums seit langem die dominierenden Absatzmärkte für unsere Fahrzeuge. Es folgen die USA mit einem Anteil von 16% und 12% unserer Produktion gehen an Kunden in China. Da alle unsere Modelle ausschließlich im Werk Bratislava produziert werden, exportieren wir weltweit, wobei sich die Marktverteilung je nach der Entwicklung der einzelnen Märkte und den globalen Rahmenbedingungen verändert.

EN

Despite the tense global situation and the challenging competitive environment, we were still able to achieve solid economic results in 2024. Vehicle sales increased by 3.7% compared to the previous year. The positive development of sales indicators, as well as a favourable product mix, i.e., the replacement of small city cars with mid-range vehicles Volkswagen Passat, Škoda Superb and Škoda Superb Combi in our product portfolio, led to an increase in turnover by 6% to the level of 12.5 bil. €.

This fact, on the one hand, and the implementation of performance programmes on the other also led to an improvement in before-tax profit. Compared to the previous year, it increased by 36 mil. €, i.e., by approximately 11%, which was the result of the consistent and committed work of the entire team under challenging conditions. Every member of staff and every employee has contributed their bit.

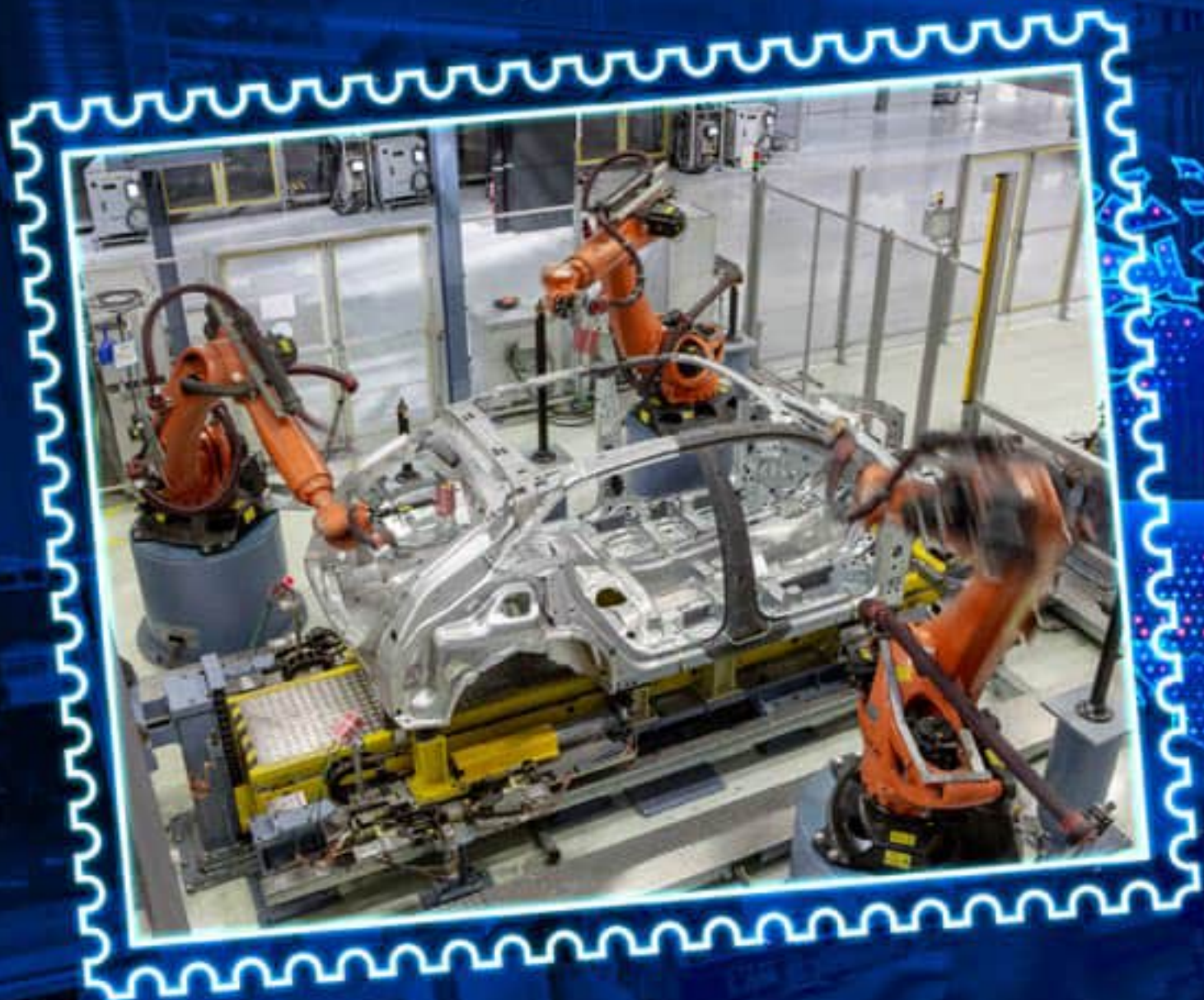
The volume of investments made in 2024 amounted to 275 mil. €. We have had an exceptionally intensive five-year investment period. We reached our peak in 2023, when we were preparing to launch the series production of the BETA+ project, i.e., the Volkswagen Passat and Škoda Superb vehicles. This was followed by investments in the fully electric Porsche Cayenne model project, the production of which we are currently intensively planning to launch. Over the past 5 years, a total of 1.2 bil. € have been invested in Volkswagen Slovakia. This is a clear sign of the Volkswagen Group's trust in our location and our team.

These figures also show the significant role Volkswagen Slovakia plays for the Bratislava region and the whole of Slovakia, where, together with its team of employees, it is the largest taxpayer, the largest private employer and the largest exporter in the country.

When manufacturing vehicles, we place great emphasis on the proximity of the supplier structure and the shortest possible logistics routes. This contributes to the expansion of the supply network in the region, which was also reflected in 2024. The volume of production material purchased from local suppliers exceeded 3 bil. €. The percentage of material purchased from suppliers based in Slovakia increased by 3% to 10.4 bil. € compared to the previous year, with the largest share still being deliveries from Germany (31%), such as engines, transmissions and batteries. Approximately 17% of the purchase volume, particularly engines, came from the sister plant Audi Hungaria in Győr.

The long-term dominant markets to which our vehicles are supplied are the countries of the European Economic Area, with a share of 61%. They are followed by the USA with a share of 16%, while 12% of our production goes to customers in China. Since all our models are produced exclusively at the Bratislava plant, we export worldwide and the market distribution changes depending on the development of individual markets and global conditions.





PRODUKCIA

PRODUKTION

|

PRODUCTION



POHĽADNICA ROKA 2024

Postkarte des Jahres 2024 | Postcard of 2024

Bratislavský závod Volkswagen Slovakia zaznamenal v roku 2024 medziročný nárast produkcie o 3,7 % na 341 111 vozidiel. Z výrobných liniek schádzalo v sériovej výrobe 8 modelov štyroch koncernových značiek. Viac než 64 % z celkového počtu vyrobených automobilov tvorili športovo-úžitkové vozidlá Volkswagen Touareg, Audi Q7, Audi Q8, Porsche Cayenne a Porsche Cayenne Coupé, zvyšnú približne tretinu modely strednej triedy Volkswagen Passat, Škoda Superb a Škoda Superb Combi. Výrobné čísla sa medziročne zvýšili aj v martinskom závode. Produkcia komponentov vzrástla o 8 % na cca 24 660 000 komponentov.

Spolu s obnoveným produktovým portfóliom sa tieto ukazovatele premietli do finančných výsledkov spoločnosti.

DE

Das Volkswagen Slovakia Werk in Bratislava verzeichnete im Jahr 2024 einen Produktionsanstieg von 3,7% auf 341.111 Fahrzeuge. Von den Fertigungslinien rollten acht Modelle der vier Konzernmarken in der Serienproduktion. Mehr als 64% der insgesamt produzierten Fahrzeuge entfielen auf die Sport Utility Vehicles Volkswagen Touareg, Audi Q7, Audi Q8, Porsche Cayenne und Porsche Cayenne Coupé, den Rest bildeten zu etwa einem Drittel die Mittelklasse-Modelle Volkswagen Passat, Škoda Superb und Škoda Superb Combi. Auch im Werk Martin stiegen die Produktionszahlen im Vergleich zum Vorjahr. Die Produktion von Komponenten stieg um 8% auf rund 24.660.000 Komponenten.

Zusammen mit dem erneuerten Produktportfolio schlugen sich diese Kennzahlen auch in den Finanzergebnissen des Unternehmens nieder. Der Umsatz stieg im Vergleich zum Vorjahr um 6% auf 12,5 Mrd. € und der Gewinn vor Steuern um 11% auf 355 Mio. €.

Im Werk Volkswagen Slovakia wurden seit 2020 rund 1,2 Mrd. € investiert. Die Investitionen flossen vor allem in das Projekt BETA+ (Volkswagen Passat und Škoda Superb) sowie in die Vorbereitungen für den vollelektrischen Porsche Cayenne. Die Gesamtinvestitionen seit der Gründung des Unternehmens im Jahr 1991 belaufen sich auf 5,8 Mrd. €. Der Umfang der in der Slowakei eingekauften Produktionsmaterialien erreichte im Jahr 2024 3 Mrd. € (29%). Den größten Anteil hatten Lieferungen aus Deutschland (31%), gefolgt von Ungarn (17%). Der Gesamtexport belief sich auf 12,4 Mrd. €. Die größten Exportmärkte nach Anzahl der produzierten Fahrzeuge waren Europa (61%), die USA (16%) und China (12%).

Obrat sa zvýšil medziročne o 6 % na 12,5 mld. € a zisk pred zdanením o 11 % na 355 mil. €.

V závode Volkswagen Slovakia bolo preinvestovaných od roku 2020 približne 1,2 mld. €. Investície smerovali predovšetkým na projekt BETA+ (Volkswagen Passat a Škoda Superb) a tiež do príprav na plne elektrické Porsche Cayenne. Celkové investície od založenia spoločnosti v roku 1991 predstavujú sumu 5,8 mld. €. Objem na Slovensku nakupovaného výrobného materiálu v roku 2024 dosiahol 3 mld. € (29 %). Najväčší podiel tvorili dodávky z Nemecka (31 %) a na treťom mieste z Maďarska (17 %). Celkový export predstavoval sumu 12,4 mld. €. Najväčšími exportnými trhmi podľa počtu vyvezených vozidiel boli Európa (61 %), USA (16 %) a Čína (12 %).

EN

The Bratislava Volkswagen Slovakia plant recorded a 3.7% year-on-year increase in production in 2024 to 341,111 vehicles. Eight models from four group brands rolled off the production lines in series production. More than 64% of the total number of cars produced were Volkswagen Touareg, Audi Q7, Audi Q8, Porsche Cayenne and Porsche Cayenne Coupé sports utility vehicles, and the remaining roughly one-third were mid-range Volkswagen Passat, Škoda Superb and Škoda Superb Combi models. Production figures also increased year-on-year at the Martin plant, with component production rising by 8% to approximately 24,660,000 components.

Together with the renewed product portfolio, these indicators were reflected in the company's financial results. Turnover rose year-on-year by 6% to 12.5 bil. € and before-tax profit by 11% to 355 mil. €.

Approximately 1.2 bil. € have been invested in the Volkswagen Slovakia plant since 2020. The investments were mainly directed towards the BETA+ project (Volkswagen Passat and Škoda Superb) and also towards preparations for the fully electric Porsche Cayenne. Total investment since the company was founded in 1991 amounts to 5.8 bil. €. The volume of production materials purchased in Slovakia in 2024 reached 3 bil. € (29%). The largest share was made up of deliveries from Germany (31%) and in third place from Hungary (17%). Exports totalled 12.4 bil. €. The largest export markets by number of vehicles were Europe (61%), the USA (16%) and China (12%).

341 111

BA

vyrobených vozidiel

produzierter Fahrzeuge
vehicles made

24 660 499

MT

vyrobených komponentov
produzierter Komponenten
components produced

Export produkcie podľa počtu vyvezených vozidiel (top 3 trhy)

Export der Produktion nach Anzahl der produzierten Fahrzeuge (Top 3 Märkte)

Export of production by number of vehicles (top 3 markets)

61 % Európa

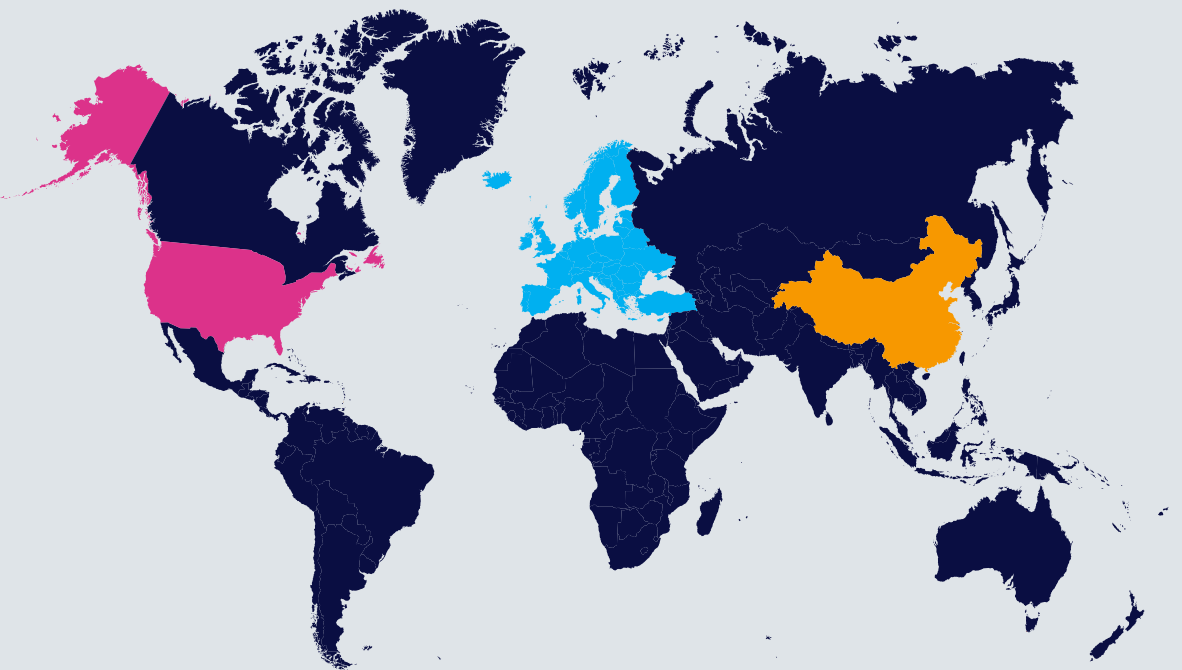
Europa/Europe

16 % USA

USA/USA

12 % Čína

China/China



Nakupovaný materiál podľa obratu v jednotlivých krajinách (top 3)

Eingekauftes Material nach Umsatz in jedem Land (Top 3 Länder)

Purchased material by sales in each country (top 3)

31 % Nemecko

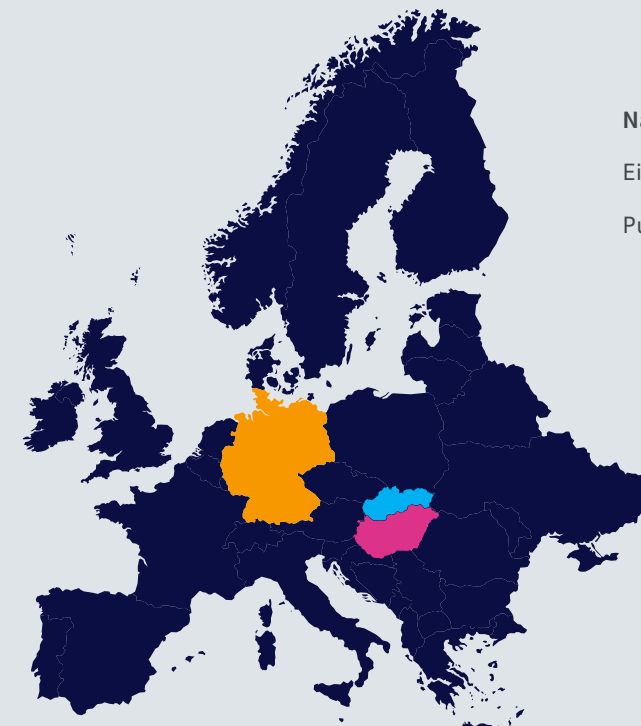
Deutschland/Germany

29 % Slovensko

Slowakei/Slovakia

17 % Maďarsko

Ungarn/Hungary





NÁBEHOVÉ AKTIVITY V ROKU 2024

Anlaufaktivitäten im Jahr 2024 | Ramp up activities in 2024

Rok 2024 vo výrobnej oblasti bol opäť charakteristický mnohými nábehovými aktivitami, ktoré Volkswagen Slovakia úspešne zvládol vďaka nasadeniu tisícok zamestnancov. Prvé mesiace roka spoločnosť rozšírila svoje výrobné portfólio o model Škoda Superb vo verzii limuzína a v apríli odštartovala sériovú výrobu dôležitých derivátov PHEV pre modely Volkswagen Passat a Škoda Superb Combi.

V segmente Porsche sme dosiahli ďalšie dôležité mílniky v príprave nového plne elektrického modelu Cayenne E4. V segmente Volkswagen/Audi doplnili portfólio v druhej polovici roka mimoriadne výkonné deriváty Audi RS Q8 a Škoda Superb Sportline.

DE
Das Jahr 2024 war im Produktionsbereich erneut von zahlreichen Anlaufaktivitäten geprägt, die Volkswagen Slovakia dank des Einsatzes Tausender Mitarbeiter erfolgreich bewältigte. In den ersten Monaten des Jahres erweiterte das Unternehmen sein Produktionsportfolio um den Škoda Superb in der Limousinenversion und startete im April die Serienproduktion wichtiger PHEV-Derivate für die Modelle Volkswagen Passat und Škoda Superb Combi.

Im Porsche-Segment haben wir weitere wichtige Meilensteine bei der Vorbereitung des neuen vollelektrischen Modells Cayenne E4 erreicht. Im Volkswagen/Audi-Segment wurde das Portfolio in der zweiten Jahreshälfte durch die besonders leistungsstarken Derivate Audi RS Q8 und Škoda Superb Sportline ergänzt.

EN
In the production area, 2024 was again characterised by many ramp up activities, which Volkswagen Slovakia successfully handled thanks to the deployment of thousands of employees. In the first months of the year, the company expanded its production portfolio with the Škoda Superb in the sedan version, and in April it started series production of important PHEV derivatives for the Volkswagen Passat and Škoda Superb Combi models.

In the Porsche segment, we achieved further important milestones in the preparation of the new fully electric Cayenne E4 model. In the Volkswagen/Audi segment, the portfolio was supplemented in the second half of the year by the extremely powerful derivatives Audi RS Q8 and Škoda Superb Sportline.



FEBRUÁR
Februar
Februar

MAREC
März
March

APRÍL
April
April

AUGUST
August
August

NOVEMBER
November
November





PERSONÁL

PERSONAL

|

PERSONNEL

POČET ZAMESTNANCOV A PRIEMERNÝ PRÍJEM

Beschäftigtenzahl und Durchschnittseinkommen | Number of employees and average income

31-12-24

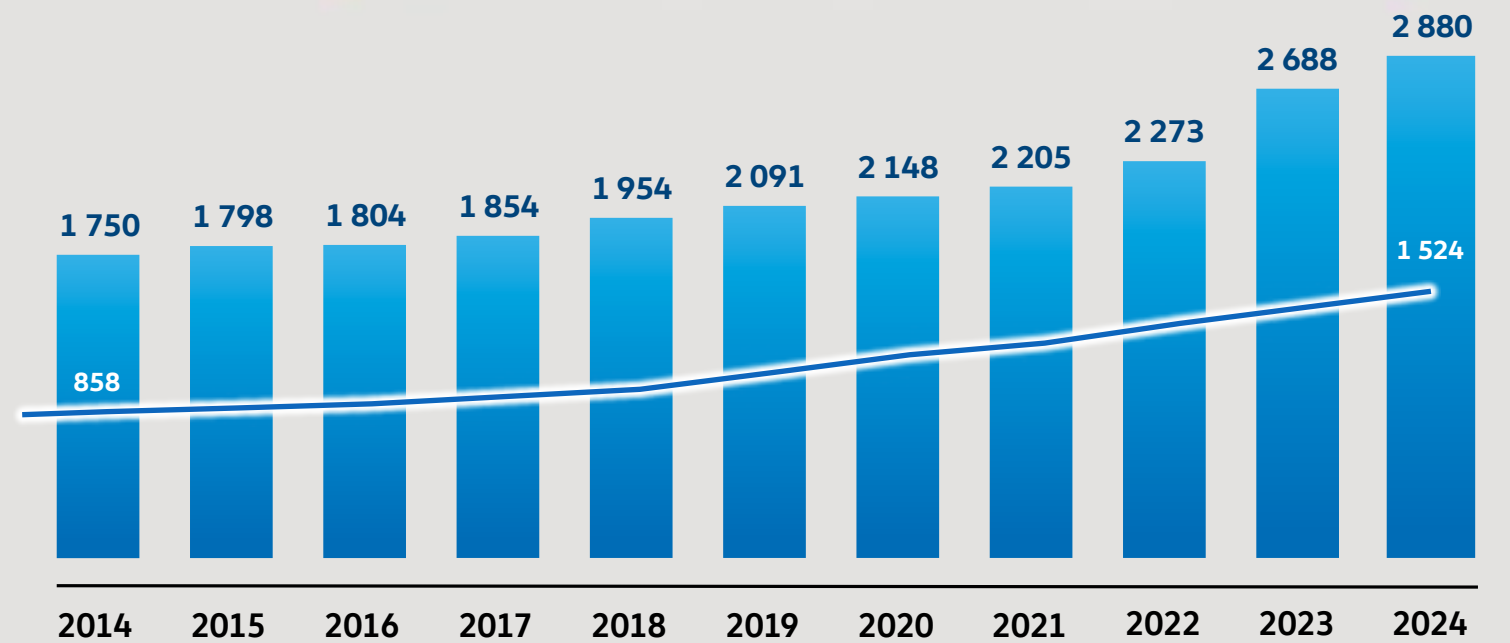
12 505

Počet zamestnancov Volkswagen Slovakia k 31. decembru 2024 (kmeňoví + kontraktní)
 Beschäftigtenzahl bei Volkswagen Slovakia zum 31. Dezember 2024 (Stamm + Leiharbeiter)
 Number of employees at Volkswagen Slovakia as of 31 December 2024 (core + contractual)

31-12-24

2 880 €

Priemerný hrubý mesačný príjem vo Volkswagen Slovakia (bez manažmentu)
 Durchschnittliches Monatseinkommen bei Volkswagen Slovakia (ohne Management)
 Average gross monthly income in Volkswagen Slovakia (excluding management)



— priemerná mzda v národnom hospodárstve (zdroj: ŠÚSR)
 Durchschnittseinkommen in der Volkswirtschaft (Quelle: Statistikamt der Slowakischen Republik)
 average wage in the national economy (source: Statistical Office of the Slovak Republic)

Vyplatené mzdové náklady na tarifného zamestnanca, t. j., Ø tarifná trieda, zmenové/rizikové/nadčasové príplatky, skupinové/osobné hodnotenie, jednorazové platby, 13./14. plat, odmena za hospodárske výsledky

Ausbezahlte Lohnkosten pro Tarifmitarbeiter, d. h., Ø Tariflohn, Schicht-/Risiko-/Mehrarbeitszuschläge, Gruppenbewertung und persönliche Bewertung, einmalige Zahlungen, 13./14. Gehalt, Ergebnisbonus

Paid wage costs per tariff employee, i.e. Ø tariff class, shift/risk/overtime surcharges, group/personal bonuses, one-time payments, 13th / 14th salaries, bonus for economic results

ŠTEDRÝ BALÍK SOCIÁLNYCH VÝHOD

Unzählige Sozialleistungen | Generous social benefits

Celková výška finančných prostriedkov vynaložená na sociálny program zo sociálneho fondu a vedľajších personálnych nákladov aj v roku 2024 predstavovala sumu 24,1 mil. €. Doplnkové dôchodkové sporenie malo uzavretých približne 7 600 zamestnancov, pričom príspevky zamestnávateľa do III. piliera boli vo výške takmer 7 mil. €. Ide o dlhodobu najvyužívanejší benefit, ktorý Volkswagen Slovakia poskytuje svojim zamestnancom.

Približne 3,5 mil. € smerovalo na zabezpečenie zmluvnej autobusovej dopravy, ktorú v roku 2024 využívalo na 34 mimobratislavských linkách takmer 4 500 zamestnancov. V dvoch zmluvných ubytovniach v blízkosti bratislavského závodu bývalo 370 zamestnancov s celkovými príspevkami zamestnávateľa vo výške 360 000 €.

Tí zamestnanci, ktorí nevyužívajú dopravu ani ubytovanie, majú nárok na kompenzačný príspevok. V roku 2024 ho pravidelne dostávalo vyše 5 500 z nich v súhrnnej výške 1,6 mil. €.

DE

Die Gesamtmittel für das Sozialprogramm aus dem Sozialfonds und den Nebenpersonalkosten beliefen sich auch im Jahr 2024 auf 24,1 Mio. €. Die Eine zusätzliche Altersvorsorge wurde von rund 7.600 Mitarbeitern abgeschlossen, wobei die Beiträge des Arbeitgebers in die dritte Säule fast 7 Mio. € betragen. Dies ist die am längsten in Anspruch genommene Leistung, die Volkswagen Slovakia seinen Mitarbeitern bietet.

Rund 3,5 Mio.€ flossen in die Bereitstellung von vertraglich vereinbarten Busverbindungen, die 2024 von fast 4.500 Mitarbeitern auf 34 Linien außerhalb von Bratislava in Anspruch genommen wurden. In zwei vertraglich vereinbarten Unterkunftseinrichtungen in der Nähe des Werks in Bratislava wohnten 370 Mitarbeiter, wobei sich die Gesamtbeiträge des Arbeitgebers auf 360.000 € beliefen.

Mitarbeiter, die weder den Transport noch die Unterkunft in Anspruch nehmen, haben Anspruch auf eine Kompensationszahlung. Im Jahr 2024 erhielten mehr als 5.500 von ihnen regelmäßig eine Kompensationszahlung in der Gesamthöhe von 1,6 Mio. €.

Langjährige Mitarbeiter feierten ihre Dienstjubiläen nicht nur mit festlichen Donaukreuzfahrten und Erinnerungsgeschenken, sondern auch mit finanziellen Prämien für ihre Treue. Insgesamt zahlte das Unternehmen mehr als tausend „Jubilare“ insgesamt über eine Mio. € aus.

Den gesetzlichen Zuschuss für Urlaub in der Slowakei in Höhe von insgesamt 620.000 € nutzten im Jahr 2024 mehr als 2.600 Kolleginnen und Kollegen.

Einen Zuschuss für Urlaub im Ausland, Ferienlager und Rehabilitationsaufenthalte gewährte das Unternehmen mehr als 2.000 Mitarbeitern in Höhe von insgesamt 730.000 €.

Den Zuschuss bei Geburt eines Kindes, der seit dem 1. September 2024 500 € beträgt, haben 281 Mitarbeiter in Anspruch genommen, und 111 Mitarbeiter erhielten bei ihrem Austritt aus dem Unternehmen einen Zuschuss von 1.000 € zum Eintritt in den Ruhestand.

Dlhoroční zamestnanci oslávili pracovné jubileá nielen slávnostnými plavbami po Dunaji a spomienkovými darčekom, ale aj finančnými prémiami za vernosť. Celkovo viac než tisíc „jubilatantom“ vyplatila spoločnosť súhrne vyše jeden mil. €.

Zákonný príspevok na rekreáciu na Slovensku s príspevkom v celkovej výške zamestnávateľa 620 000 € využilo v roku 2024 vyše 2 600 kolegyň a kolegov.

Príspevok na rekreácie v zahraničí, tábory a rehabilitačné pobyty poskytla spoločnosť viac než 2 000 zamestnancom v celkovej sume 730 000 €.

Príspevok pri narodení dieťaťa, ktorý je od 1. 9. 2024 vo výške 500 €, si uplatnilo 281 zamestnancom, a 111 zamestnancov dostalo pri rozlúčke s firmou príspevok 1000 € pri odchode do dôchodku.

EN

The total amount of funds spent on the social programme from the social fund and ancillary personnel costs in 2024 amounted to 24.1 mil. €. Approximately 7,600 employees had supplementary pension savings, while employer contributions to the third pillar totalled almost 7 mil. €. This is the most widely used benefit that Volkswagen Slovakia provides to its employees in the long term.

Approximately 3.5 mil. € went to ensuring contractual bus transport, which in 2024 was used by almost 4,500 employees on 34 non-Bratislava routes, an 370 employees lived in two contractual hostels near the Bratislava plant, with total employer contributions of 360 thousand €.

Employees who do not use transport or accommodation are entitled to a compensation allowance. In 2024, over 5,500 of them received it regularly, totaling 1.6 mil. €.

Long-term employees celebrated their work jubilees not only with ceremonial cruises on the Danube and commemorative gifts, but also with financial bonuses for loyalty. In total, the company paid over one mil. € for more than a thousand "jubilees".

The statutory recreation allowance in Slovakia, with a total employer contribution of 620 thousand €, was used by more than 2,600 colleagues in 2024.

The company provided contributions for recreation abroad, camps and rehabilitation stays to more than 2,000 employees, totalling 730 thousand €.

A total of 281 employees claimed the birth allowance, which is 500 € from 1 September 2024, and 111 employees received a 1,000 € retirement allowance when they said farewell to the company.

ROK 2024 V ČÍSLACH

Das Jahr 2024 in Zahlen | Year 2024 in numbers

Doplnkové dôchodkové sporenie

Zusätzliche Altersvorsorge

Supplemental retirement insurance



6,88 mil. €

7 617 zamestnancov

6,88 Mio. € | 7.617 Mitarbeiter

6.88 mil. € | 7,617 employees

Zmluvná autobusová doprava

Vertragsbustransport

Contracted bus transport



3,54 mil. €

4 454 zamestnancov

3,54 Mio. € | 4.454 Mitarbeiter

3.54 mil. € | 4,454 employees

Kompenzačný príspevok na dopravu/ubytovanie

Kompensationszahlung für Transport/Unterkunft

Compensation allowance for transportation/accommodation



1,6 mil. €

5 509 zamestnancov

1,6 Mio. € | 5.509 Mitarbeiter

1.6 mil. € | 5,509 employees

Pracovné jubileá

Dienstjubiläen

Employment jubilees



1,02 mil. €

1 029 zamestnancov

1,02 Mio. € | 1.029 Mitarbeiter

1.02 mil. € | 1,029 employees

Rekreácie na Slovensku

Urlaub in der Slowakei

Recreation in Slovakia



0,62 mil. €

2 658 zamestnancov

0,62 Mio. € | 2.658 Mitarbeiter

0.62 mil. € | 2,658 employees

Ubytovanie

Unterkunft

Accommodation



0,36 mil. €

370 zamestnancov

0,36 Mio. € | 370 Mitarbeiter

0.36 mil. € | 370 employees

ROK 2024 V PERSONÁLNEJ OBLASTI

Das Jahr 2024 im Personalbereich | Year 2024 in human resources

JANUÁR | Januar | January



Otvorenie klientskeho centra
Eröffnung des Klientenzentrums
Opening of the client centre



Otvorenie miestnosti na stíšenie
Eröffnung eines Ruheraums
Opening of the quiet room

FEBRUÁR | Februar | February



Women's Day

MAREC | März | March



Darovanie krvi
Blutspenden
Donating blood

APRÍL | April | April



Zelená spolupráca
Grüne Zusammenarbeit
Green cooperation

MÁJ | Mai | May



Health.Care.Run.

SEPTEMBER | September | September



Mikuláš v závode
Nikolaus im Werk
St. Nick at the plant

DECEMBER | Dezember | December



Plavby pre jubilantov
Donaukreuzfahrten für Jubilare
A cruise for celebrating jubilees



Preventívne aktivity pre zdravie
Vorbeugende Gesundheitsmaßnahmen
Preventive activities for health



NOVÁ KOLEKTÍVNA ZMLUVA – PEČAŤ STABILITY DO BUDÚCNOSTI

Neuer Tarifvertrag – ein Siegel der Stabilität für die Zukunft
New collective agreement – a seal of stability for the future

Volkswagen Slovakia a Moderné odbory Volkswagen uzavreli novú kolektívnu zmluvu na 40 mesiacov od 1. 9. 2024 do 31. 12. 2027, čím je preukazovaná stabilita, predvídateľnosť a pripravenosť spoločnosti na budúcnosť v nestabilných časoch, ktorým aktuálne čelí automobilový priemysel.

Novou kolektívnou zmluvou vysiela Volkswagen Slovakia koncernu Volkswagen pozitívny signál, že patrí medzi stabilné závody. Pri budúcich rozhodovaniach o pridelení výroby nového produktu pomáha zvýšiť atraktivitu a konkurencieschopnosť v rámci koncernu.

Súčasťou dohody zostáva garancia zabezpečenia zamestnanosti, v rámci ktorej sa spoločnosť zaviazala neuplatňovať skončenie pracovného pomeru z organizačných dôvodov a nadbytočnosti.

Nová kolektívna zmluva priniesla ďalší výrazný nárast tarifných miezd zamestnancov VW SK, jednorazovú odmenu, ako aj celkové zlepšenie pracovných a sociálnych podmienok.

Zvýšenie tarifných tried pre všetkých tarifných zamestnancov

- od 1. 1. 2025
o 80 €
- od 1. 1. 2026
o 4 %
- od 1. 1. 2027
o 4 %

Jednorazová platba **600 €**
+ novozavedený dochádzkový bonus
až do výšky **130 € mesačne**

DE

Volkswagen Slovakia und die Gewerkschaft Moderné odbory Volkswagen haben einen neuen Tarifvertrag für 40 Monate vom 01.09.2024 bis zum 31.12.2027 abgeschlossen. Damit wird die Stabilität, Vorhersehbarkeit und Zukunftsfähigkeit des Unternehmens in den derzeitigen unsicheren Zeiten für die Automobilindustrie unter Beweis gestellt.

Mit dem neuen Tarifvertrag sendet Volkswagen Slovakia ein positives Signal an den Volkswagen-Konzern, dass es zu den stabilen Werken gehört. Bei künftigen Entscheidungen über die Zuteilung der Produktion eines neuen Produkts trägt dies dazu bei, die Attraktivität und Wettbewerbsfähigkeit innerhalb des Konzerns zu steigern.

Teil der Vereinbarung bleibt die Beschäftigungsgarantie, in deren Rahmen sich das Unternehmen verpflichtet hat, keine betriebsbedingten Kündigungen und keinen Personalabbau wegen Personalüberhang vorzunehmen.

Der neue Tarifvertrag bringt eine weitere deutliche Erhöhung der Tariflöhne der VW SK-Mitarbeiter, eine einmalige Prämie sowie eine allgemeine Verbesserung der Arbeits- und Sozialbedingungen.

Erhöhung der Tarifklassen für alle Tarifmitarbeiter

- ab 1. 1. 2025 um 80 €
- ab 1. 1. 2026 um 4%
- ab 1. 1. 2027 um 4%

Einmalige Zahlung von 600 € + neu eingeführter Anwesenheitsbonus bis zu 130 € monatlich

EN

Volkswagen Slovakia and Volkswagen Modern Trade Unions have concluded a new collective agreement for 40 months from 1 September 2024 to 31 December 2027, demonstrating the company's stability, predictability and readiness for the future in the unsteady times currently confronting the automotive industry.

With the new collective agreement, Volkswagen Slovakia sends a positive signal to the Volkswagen Group that it is among its stable plants. It helps to increase attractiveness and competitiveness within the Group for future decisions on the allocation of production of a new product.

The agreement remains part of the guarantee of employment security, within which the company has committed not to terminate employees for organisational reasons and redundancy.

The new collective agreement brought another significant increase in the tariff wages of VW SK employees, a one-time bonus, and an overall improvement in working and social conditions.

Increase in grades for all tariff staff

- from 1. 1. 2025 + 80 €
- from 1. 1. 2026 + 4%
- from 1. 1. 2027 + 4%

One-off payment of 600 € + newly introduced attendance bonus up to 130 € per month



POSOLSTVO ROZMANITOSTI

Botschaft der Vielfalt | Message of Diversity

Volkswagen Slovakia sa v roku 2024 stal jedným z hlavných signatárov Charty diverzity a zaviazal sa vytvárať pracovné prostredie založené na príležitostiach pre každého. Odvtedy sa v spoločnosti viedli viaceré podnetné diskusie o rovnosti práv a inklúzii.

DE

Volkswagen Slovakia wurde 2024 einer der Hauptunterzeichner der Charta der Vielfalt und verpflichtete sich, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das auf Chancengleichheit für alle basiert. Seitdem fanden im Unternehmen mehrere anregende Diskussionen über Gleichberechtigung und Inklusion statt.

EN

In 2024, Volkswagen Slovakia became one of the main signatories of the Diversity Charter and committed to creating a working environment based on opportunities for everyone. Since then, several stimulating discussions on equal rights and inclusion have been held in the company.



Zástupcovia manažmentu firmy sa zapojili do série vzdelávacích workshopov Iniciatívy Inakosť o právach LGBTQ+ ľudí, pretože rozmanitosť kolegyň a kolegov je prínosom aj z ekonomického hľadiska.

DE

Die Vertreter der Unternehmensleitung nahmen an einer Reihe von Schulungsworkshops der Initiative Anderssein über die Rechte von LGBTQ+-Personen teil, da die Vielfalt der Kolleginnen und Kollegen auch aus wirtschaftlicher Sicht von Vorteil ist.

EN

Representatives of the company's management took part in a series of educational workshops of the Inakosť Initiative on the rights of LGBTQ+ people, because the diversity of colleagues is also beneficial from an economic point of view.



Dúhové vlajky zaviali na bránach závodov v Bratislave a Martine ako symbol solidarity počas Medzinárodného dňa boja proti homofóbie, transfóbie a bifóbie.

DE

Regenbogenfahnen wehten an den Toren der Standorte in Bratislava und Martin als Symbol der Solidarität während des Internationalen Tages gegen Homophobie, Transphobie und Biphobie.

EN

Rainbow banners fluttered at the plants in Bratislava and Martin, as a symbol of solidarity on the International Day against Homophobia, Transphobia and Biphobia.



Spoločnosť otvorila pre zamestnancov tzv. „miestnosť na stíšenie“, kde môžu nerušene dobíjať energiu počas prestávok alebo svojho voľného času.

DE

Das Unternehmen hat für seine Mitarbeiter einen sogenannten „Ruheraum“ eingerichtet, in dem sie während ihrer Pausen oder in ihrer Freizeit ungestört neue Energie tanken können.

EN

The company opened a so-called “quiet room” for employees, where they can recharge their batteries during breaks or in their free time.

Volkswagen Slovakia sa podieľal na vypracovaní štúdie „Ekonomické výhody inklúzie LGBTQ+ ľudí na Slovensku“, ktorá jasne identifikuje vplyv diskriminácie na slovenské hospodárstvo.

DE

Volkswagen Slovakia hat an der Erstellung der Studie „Wirtschaftliche Vorteile der Inklusion von LGBTQ+-Personen in der Slowakei“ mitgewirkt, die den Einfluss von Diskriminierung auf die slowakische Wirtschaft klar aufzeigt.

EN

Volkswagen Slovakia participated in the study “Economic benefits of LGBTQ+ inclusion in Slovakia”, which clearly identifies the impact of discrimination on the Slovak economy.



Podujatie Women´s day bolo zamerané na posilnenie a motiváciu žien vo Volkswagen Slovakia.

DE

Die Veranstaltung „Women's Day“ war auf die Stärkung und Motivation der Frauen bei Volkswagen Slovakia ausgerichtet.

EN

The Women's day event was aimed at empowering and motivating women at Volkswagen Slovakia.



Inklúzia na tanieri: V kantínach sa počas týždňa medzinárodnej kuchyne servirovali národné špeciality kolegov a kolegyň zo zahraničia.

DE

Inklusion auf dem Teller: In den Kantinen wurden während der Woche der internationalen Küche nationale Spezialitäten von Kollegen und Kolleginnen aus dem Ausland serviert.

EN

Inclusion on a plate: During the International Cuisine Week, national specialties from colleagues from abroad were served in the canteens.

OCENENIA AKO ZNÁMKA STAROSTLIVOSTI

Awards als Zeichen für Sorgfalt | Awards as a sign of care



2. Miesto



Spoločnosť Volkswagen Slovakia obsadila 2. miesto v ankete Najzamestnávateľ 2024 v kategórii Automobilový priemysel, ktorého cieľom je predstaviť najatraktívnejšie spoločnosti na našom pracovnom trhu. Jej ambíciou je priniesť reálny pohľad uchádzačov i potenciálnych zamestnancov na Slovensku na to, ako vnímajú firmy, ich benefity a imidž.

Volkswagen Slovakia je už 34 rokov spoľahlivým a zodpovedným partnerom tisícok zamestnancov, ktorý prináša atraktívny systém mzdových podmienok a široký sociálny program. Systematicky tiež zlepšuje pracovné podmienky aj z hľadiska diverzity a inklúzie, aby bol bezpečným a otvoreným pracoviskom pre všetkých zamestnancov bez rozdielu.

Ocenenie je pre spoločnosť motiváciou a záväzkom vytvárať aj naďalej čo najlepšie pracovné a mzdové podmienky a zachovať široký sociálny program, ktorý prináša benefity ako pre zamestnancov, tak aj pre celé ich rodiny. Aj vďaka nim je Volkswagen Slovakia po generácie vnímaný ako silná a stabilná zamestnávateľská značka na slovenskom pracovnom trhu.

DE

2. Platz der beste Arbeitgeber

Volkswagen Slovakia belegte den 2. Platz in der Umfrage „Najzamestnávateľ 2024“ (Der beste Arbeitgeber 2024) in der Kategorie Automobilindustrie, deren Ziel es ist, die attraktivsten Unternehmen auf unserem Arbeitsmarkt vorzustellen. Ihr Ziel ist es, Bewerbern und potenziellen Mitarbeitern in der Slowakei einen realistischen Einblick zu geben, wie sie Unternehmen, deren Vorteile und Image wahrnehmen.

Volkswagen Slovakia ist seit 34 Jahren ein zuverlässiger und verantwortungsbewusster Partner für Tausende von Mitarbeitern, der ein attraktives Vergütungssystem und ein umfangreiches Sozialprogramm bietet. Das Unternehmen verbessert systematisch auch die Arbeitsbedingungen im Hinblick auf Vielfalt und Inklusion, um einen sicheren und offenen Arbeitsplatz für alle Mitarbeiter ohne Unterschied zu schaffen.

Die Auszeichnung ist für das Unternehmen Motivation und Verpflichtung, auch weiterhin die bestmöglichen Arbeits- und Lohnbedingungen zu schaffen und ein umfassendes Sozialprogramm aufrechtzuerhalten, das sowohl den Mitarbeitern als auch ihren Familien Vorteile bringt. Auch dank dieser Maßnahmen gilt Volkswagen Slovakia seit Generationen als starker und stabiler Arbeitgeber auf dem slowakischen Arbeitsmarkt.

EN

Volkswagen Slovakia finished in 2nd place in the Best Employer 2024 survey in the Automotive Industry category, which aims to present the most attractive companies on our labour market. Its aim is to provide a realistic view for applicants and potential employees in Slovakia of how they perceive companies, their benefits and image.

Volkswagen Slovakia has been a reliable and responsible partner for thousands of employees for 34 years, offering an attractive system of wage conditions and a broad social programme. It also systematically improves working conditions in terms of diversity and inclusion, making it a safe and open workplace for all employees without distinction.

The award is a motivation and commitment for the company to continue to create the best possible working and wage conditions and maintain a broad social programme that provides benefits to both employees and their families. Thanks to them, Volkswagen Slovakia has been perceived as a strong and stable employer brand on the Slovak labour market for generations.



3. Miesto



V súťaži Zdravá firma roka, ktorú organizuje Union zdravotná poisťovňa, získal Volkswagen Slovakia za rok 2024 v kategórii výrobných podnikov 3. miesto. Za uplynulé desaťročie je to už štvrté umiestnenie medzi najlepšimi v tejto ankete. V súťaži hodnotia firmy na základe ponuky rôznych aktivít a utvárania podmienok zameraných na podporu zdravia zamestnancov. K ďalšiemu výbornému umiestneniu Volkswagen Slovakia prispeli početné aktivity a benefity zamerané na podporu zdravia a zdravého životného štýlu, a to v oblasti prevencie, ergonómie, športu či extra ponúk a benefitov.

DE

3. Platz - Gesundes Unternehmen des Jahres

Im Wettbewerb „Gesundes Unternehmen des Jahres“, der von der Krankenkasse Union zdravotná poisťovňa organisiert wird, belegte Volkswagen Slovakia im Jahr 2024 den 3. Platz in der Kategorie Produktionsunternehmen. Damit hat das Unternehmen in den letzten zehn Jahren bereits zum vierten Mal einen Platz unter den Besten dieser Umfrage erreicht. In dem Wettbewerb werden Unternehmen anhand ihres Angebots an verschiedenen Aktivitäten und der Schaffung von Bedingungen zur Förderung der Gesundheit ihrer Mitarbeiter bewertet. Zu dieser erneut hervorragenden Platzierung haben zahlreiche Aktivitäten und Leistungen von Volkswagen Slovakia beigetragen, die auf die Förderung der Gesundheit und einer gesunden Lebensweise ausgerichtet sind, darunter Prävention, Ergonomie, Sport sowie zusätzliche Angebote und Leistungen.

EN

3rd place - Company of the Year

In the Healthy Company of the Year competition, organised by the Union Health Insurance Company, Volkswagen Slovakia placed 3rd in the manufacturing company category for 2024. This is the fourth time in the past decade that the company has been ranked among the best in this survey. The competition assesses companies based on the offer of various activities and the creation of conditions aimed at supporting employee health. Numerous activities and benefits focused on supporting health and a healthy lifestyle, prevention, ergonomics, sports and extra offers and benefits, contributed to Volkswagen Slovakia's further excellent ranking.





ZODPOVEDNOSŤ A UDRŽATEĽNOSŤ (ESG*)

VERANTWORTUNG
UND NACHHALTIGKEIT
(ESG*)

|

RESPONSIBILITY
AND SUSTAINABILITY
(ESG*)

* ESG podľa taxonómie EÚ je súčasťou zverejnenia materskej spoločnosti Volkswagen AG, ktorá túto povinnosť vykazuje. Znenie je k dispozícii na webovej stránke:
<https://www.volkswagen-group.com/en/reporting-15808?node=41261#the-volkswagen-group-annual-report-2024>

* ESG gemäß der EU-Taxonomie ist Teil der Offenlegung der Muttergesellschaft Volkswagen AG, die diese Verpflichtung meldet. Die Fassung ist auf der Website verfügbar:
<https://www.volkswagen-group.com/en/reporting-15808?node=41261#the-volkswagen-group-annual-report-2024>

* ESG according to the EU taxonomy is part of the disclosure of the parent company Volkswagen AG, which reports this obligation. The text is available on the website:
<https://www.volkswagen-group.com/en/reporting-15808?node=41261#the-volkswagen-group-annual-report-2024>



ENVIRONMENTÁLNE ZÁVÄZKY, CIELE A STRATÉGIA

Umweltverpflichtungen, Ziele und Strategie | Environmental commitment, goals and strategy

Volkswagen Slovakia si uvedomuje svoj vplyv na životné prostredie a spoločnosť ako celok, a preto sa aktívne a udržateľne zapája do rôznych iniciatív, ktoré majú za cieľ znížiť environmentálnu záťaž a chrániť životné prostredie. Tieto iniciatívy zahŕňajú širokú škálu opatrení, ktoré podporujú ekologickú rovnováhu a udržateľný rozvoj. Spoločnosť verí, že zodpovedný prístup k životnému prostrediu je nevyhnutný pre dlhodobú prosperitu a kvalitu života pre všetkých.

V roku 2018 sa Volkswagen Slovakia zaviazal k environmentálnej stratégii Zero Impact Factory, s cieľom do roku 2025 vyrábať vozidlá o 45% ekologickejšie v porovnaní s rokom 2010. Vzhľadom na úspešné znížovanie ukazovateľov v rokoch 2010 – 2018 v rámci stratégie Think Blue. Factory. si okrem toho stanovil ešte ambicioznejší cieľ, a to znížiť vplyv na životné prostredie o 59% v piatich vybraných ukazovateľoch do roku 2025. Víziou do budúcnosti je produkcia bez vplyvu na životné prostredie.

Medzi hlavné záväzky spoločnosti patrí:

-  **Znižovanie environmentálnej záťaže,** čo znamená znížovanie produkcie odpadov, spotreby vody, používania nebezpečných chemikálií, emisií skleníkových plynov a iných znečisťujúcich látok.
-  **Zvyšovanie udržateľnosti energií,** čo zahŕňa zvyšovanie energetickej efektívnosti, podielu využívaných energií z obnoviteľných zdrojov a množstva ekologických alternatív pre výrobné materiály a suroviny.
-  **Ochrana biodiverzity a prírodných zdrojov,** čo zahŕňa zlepšovanie ochrany biodiverzity a prírodných zdrojov, triedenie odpadov a zvyšovanie pomeru ich recyklácie a zhodnocovania.

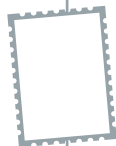
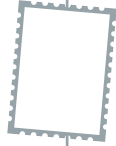
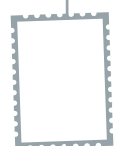
DE

Volkswagen Slovakia ist sich seiner Verantwortung gegenüber der Umwelt und der Gesellschaft insgesamt bewusst und engagiert sich daher aktiv und nachhaltig in verschiedenen Initiativen, die darauf abzielen, die Umweltbelastung zu reduzieren und die Umwelt zu schützen. Diese Initiativen umfassen eine breite Palette von Maßnahmen, die das ökologische Gleichgewicht und eine nachhaltige Entwicklung fördern. Das Unternehmen ist davon überzeugt, dass ein verantwortungsbewusster Umgang mit der Umwelt für den langfristigen Wohlstand und die Lebensqualität aller unerlässlich ist.

Im Jahr 2018 hat sich Volkswagen Slovakia zur Umweltstrategie „Zero Impact Factory“ verpflichtet, mit dem Ziel, bis 2025 Fahrzeuge zu produzieren, die im Vergleich zu 2010 um 45% umweltfreundlicher sind. Angesichts der erfolgreichen Senkung der Indikatoren in den Jahren 2010 bis 2018 im Rahmen der Strategie Think Blue. Factory. hat sich ein noch ehrgeizigeres Ziel gesetzt: Bis 2025 soll die Umweltbelastung in fünf ausgewählten Indikatoren um 59% gesenkt werden. Die Vision für die Zukunft ist eine Produktion ohne Auswirkungen auf die Umwelt.

DE

Zu den wichtigsten Verpflichtungen des Unternehmens gehören:

-  Reduzierung der Umweltbelastung, d. h. Verringerung des Abfallaufkommens, des Wasserverbrauchs, des Einsatzes gefährlicher Chemikalien, der Treibhausgasemissionen und anderer Schadstoffe.
-  Steigerung der Energieeffizienz, dazu gehören die Steigerung der Energieeffizienz, der Anteil erneuerbarer Energien und die Verwendung umweltfreundlicher Alternativen für Produktionsmaterialien und Rohstoffe.
-  Schutz der biologischen Vielfalt und der natürlichen Ressourcen, dazu gehören die Verbesserung des Schutzes der biologischen Vielfalt und der natürlichen Ressourcen, die Abfalltrennung und die Erhöhung des Anteils der Abfallverwertung und -verwertung.

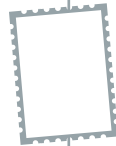
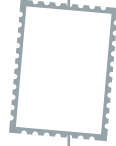
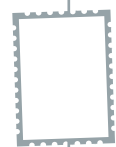
EN

Volkswagen Slovakia is aware of its impact on the environment and society as a whole; therefore, it actively and sustainably takes part in various initiatives aimed at reducing environmental burdens and protecting the environment. These initiatives include a wide range of measures that support ecological balance and sustainable development. The company believes that a responsible environmental approach is essential for long-term prosperity and quality of life for all.

In 2018, Volkswagen Slovakia committed itself to the Zero Impact Factory environmental strategy, with the aim of producing vehicles 45% more environmentally friendly by 2025 compared to 2010. In view of the successful reduction of indicators in 2010–2018 within the framework of the Think.Blue.Factory strategy, the company has also set an even more ambitious goal, namely to reduce environmental impact by 59% in five selected indicators by 2025. The vision for the future is production without environmental impact.

EN

The company's main commitments include:

-  Reducing the environmental burden, which means reducing waste production, water consumption, the use of hazardous chemicals, greenhouse gas emissions and other pollutants.
-  Increasing energy sustainability, which includes increasing energy efficiency, the share of renewable energy used, and the number of environmentally friendly alternatives for production materials and raw materials.
-  Protection of biodiversity and natural resources, which includes improving the protection of biodiversity and natural resources, sorting waste and increasing the rate of recycling and recovery.

UDRŽATEĽNÁ VÝROBA

goTOzero

Nachhaltige Produktion | Sustainable production



S programom „goTOzero Impact Factory“ podniká spoločnosť konkrétne kroky smerom k výrobe šetrnej k životnému prostrediu. Neoddeliteľnou súčasťou programu sú témy dekarbonizácie, obehového hospodárstva, biodiverzity a nulového plastového odpadu vo výrobe.

Bod zlomu: zmena klímy je jednou z hlavných výziev, ktorým čelí ľudstvo. Zastavenie globálneho otepľovania je povinnosťou nás všetkých. Volkswagen ako významný výrobca automobilov preberá zodpovednosť a je lídrom. V záujme ochrany životného prostredia a realizácie politických požiadaviek sa dôsledne zameriava na elektromobilitu. Medzi hlavné zásady patrí bezúhonné správanie, dodržiavanie pravidiel a zákonov, bezpečnosť zákazníkov a otvorené riešenie chýb s cieľom ich nápravy a predchádzania im v budúcnosti.

Volkswagen Slovakia si v rámci stratégie „goTOzero“ stanovil ciele do roku 2030, ktoré zahŕňajú zníženie environmentálnych vplyvov z výroby automobilov a komponentov, zníženie emisií CO₂ a podporu opatrení na zníženie spotreby fosílnych palív. Spoločnosť sa tiež zameriava na zvýšenie podielu obnoviteľných zdrojov energie, zlepšenie energetickej efektívnosti, adaptácie na klimatické zmeny a zníženie uhlíkovej stopy. Dôležitou súčasťou je aj ochrana životného prostredia a biodiverzity, a to s dôrazom na dodržiavanie legislatívnych požiadaviek a predpisov.

Vyhlasenie o environmentálnej misii, tzv. „Leitbild“, je súčasťou stratégie NUMBER ONE, ktorú spoločnosť začlenila v rámci koncernovej stratégie „goTOzero“. Tento dokument stanovuje rámec pre všetky environmentálne relevantné aktivity a určuje kľúčové oblasti činnosti, ktoré sú dôležité pre ochranu životného prostredia: klíma, zdroje, ekosystémy a dodržiavanie environmentálnych predpisov. Volkswagen sa týmto zaviazal k vízii CO₂ neutrálnej ekonomiky s minimálnym vplyvom na životné prostredie. Tento záväzok spoločnosti smerom k ochrane životného prostredia a klimatickej neutralite nie je len strategickým cieľom, ale aj hnacou silou pre inováciu a zodpovednosť v rámci celého koncernu.

DE

Mit dem Programm „goTOzero Impact Factory“ unternimmt das Unternehmen konkrete Schritte in Richtung einer umweltfreundlichen Produktion. Untrennbarer Bestandteil des Programms sind die Themen Dekarbonisierung, Kreislaufwirtschaft, Biodiversität und null Plastikmüll in der Produktion.

Der Wendepunkt: Der Klimawandel ist eine der größten Herausforderungen, vor denen die Menschheit steht. Die Bekämpfung der globalen Erwärmung ist eine Verpflichtung für uns alle. Als bedeutender Automobilhersteller übernimmt Volkswagen Verantwortung und übernimmt eine Vorreiterrolle. Im Interesse des Umweltschutzes und der Umsetzung politischer Vorgaben setzt das Unternehmen konsequent auf Elektromobilität. Zu den wichtigsten Grundsätzen zählen integriertes Handeln, die Einhaltung von Regeln und Gesetzen, die Sicherheit der Kunden und die offene Aufarbeitung von Fehlern, um diese zu beheben und in Zukunft zu vermeiden.

Volkswagen Slovakia hat sich im Rahmen der Strategie „goTOzero“ Ziele bis 2030 gesetzt, die eine Verringerung der Umweltauswirkungen der Automobil- und Komponentenproduktion, eine Reduzierung der CO₂-Emissionen und die Förderung von Maßnahmen zur Senkung des Verbrauchs fossiler Brennstoffe umfassen. Das Unternehmen konzentriert sich außerdem auf die Erhöhung des Anteils erneuerbarer Energien, die Verbesserung der Energieeffizienz, die Anpassung an den Klimawandel und die Verringerung des CO₂-Fußabdrucks. Ein weiterer wichtiger Aspekt ist der Schutz der Umwelt und der biologischen Vielfalt unter Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen und Vorschriften.

Die Erklärung zur Umweltmission, das sogenannte „Leitbild“, ist Teil der Strategie NUMBER ONE, die das Unternehmen im Rahmen der Konzernstrategie „goTOzero“ integriert hat. Dieses Dokument legt den Rahmen für alle umweltrelevanten Aktivitäten fest und definiert die Schlüsselbereiche, die für den Umweltschutz wichtig sind: Klima, Ressourcen, Ökosysteme und Einhaltung von Umweltvorschriften. Volkswagen hat sich damit zu einer CO₂-neutralen Wirtschaft mit minimalen Auswirkungen auf die Umwelt verpflichtet. Dieses Bekenntnis des Unternehmens zum Umweltschutz und zur Klimaneutralität ist nicht nur ein strategisches Ziel, sondern auch eine treibende Kraft für Innovation und Verantwortung im gesamten Konzern.

EN

With the “goTOzero Impact Factory” programme, the company is taking concrete steps towards environmentally friendly production. The topics of decarbonisation, the circular economy, biodiversity and zero plastic waste in production are an integral part of the programme.

The tipping point: climate change is one of the main challenges facing humanity. Stopping global warming is the duty of all of us. As a major car manufacturer, Volkswagen takes responsibility and is a leader. In the interests of protecting the environment and implementing political requirements, it consistently focuses on electromobility. The main principles include impeccable behaviour, compliance with regulations and laws, customer safety and open resolution of mistakes with the aim of correcting them and preventing them in the future.

As part of the “goTOzero” strategy, Volkswagen Slovakia has set goals for 2030 which include reducing the environmental impact of car and component production, lowering CO₂ emissions and supporting measures to reduce fossil fuel consumption. The company is also focusing on increasing the share of renewable energy sources, improving energy efficiency, adapting to climate change and reducing its carbon footprint. Environmental protection and biodiversity are also important components, with an emphasis on compliance with legislative requirements and regulations.

The environmental mission statement, the so-called “Leitbild”, is part of the NUMBER ONE strategy, which the company has integrated into the “goTOzero” group strategy. This document lays out the framework for all environmentally relevant activities and identifies key areas that are important for environmental protection: climate, resources, ecosystems and compliance with environmental regulations. Volkswagen has thus committed itself to the vision of a CO₂-neutral economy with minimal environmental impact. This commitment of the company to environmental protection and climate neutrality is not only a strategic goal, but also a driving force for innovation and responsibility throughout the group.



TREND KONTINUÁLNEHO ZNIŽOVANIA KLÚČOVÝCH UKAZOVATEĽOV NA VYROBENÉ VOZIDLO A ÚSPEŠNÉ PLNENIE CIEĽOV

Trend zur kontinuierlichen Senkung der Schlüsselkennzahlen pro produziertes Fahrzeug und erfolgreiche Zielerfüllung
Trend of continuing reduction of key indicators per vehicle made and successful achievement of targets

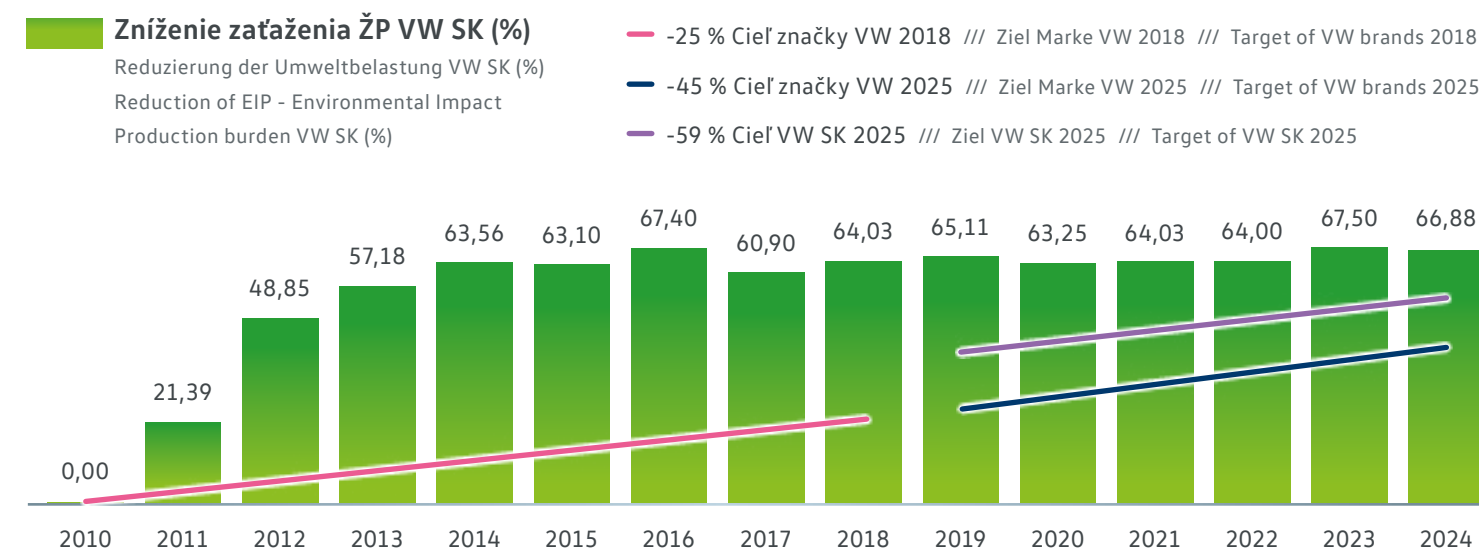
V roku 2024 spoločnosť pokračovala v znižovaní environmentálneho zaťaženia a úspešne splnila stanovené ciele. V porovnaní s rokom 2010 sa celkové environmentálne zaťaženie znížilo o 66,88%.

DE

Im Jahr 2024 hat das Unternehmen die Verringerung der Umweltbelastung fortgesetzt und die gesetzten Ziele erfolgreich erreicht. Im Vergleich zu 2010 wurde die Gesamtumweltbelastung um 66,88% reduziert.

EN

In 2024, the company continued to reduce its environmental impact and successfully met its targets. Compared to 2010, the total environmental impact was reduced by 66.88%.



Päť kľúčových ukazovateľov cieľa Zero Impact Factory zahŕňa spotrebu energie a vody, produkciu zneškodňovaných odpadov, emisie CO₂ a prchavých organických zlúčenín. Tieto ukazovatele sa hodnotia na základe jedného vyrobeného vozidla, čo umožňuje presné monitorovanie a zlepšovanie environmentálnych postupov.

DE

Die fünf Schlüsselindikatoren des Zero Impact Factory-Ziels sind Energie- und Wasserverbrauch, Abfallerzeugung, CO₂- und VOC-Emissionen. Diese Indikatoren werden pro Fahrzeug bewertet, was eine genaue Überwachung und Verbesserung der Umweltpraktiken ermöglicht.

DE

The five key indicators of the Zero Impact Factory goal are energy and water consumption, waste generation, CO₂ and VOC emissions. These indicators are assessed on a per vehicle basis, allowing for accurate monitoring and improvement of environmental practices.

Ukazovateľ Kennzahl Indicator	Množstvo na vyrobené vozidlo Menge pro produziertes Fahrzeug Quantity per produced vehicle	Rok 2010 Jahr 2010 Year 2010	Rok 2024 Jahr 2024 Year 2024
Energia Energie // Electricity	kWh/vozidlo kWh/Fahrzeug // kWh/vehicle	3 080	1 301
Voda Wasser // Water	m ³ /vozidlo m ³ /Fahrzeug // m ³ /vehicle	5,97	2,1
CO ₂	t/vozidlo t/Fahrzeug // t/vehicle	0,68	0,12
VOC	kg/vozidlo kg/Fahrzeug // kg/vehicle	3,71	2,25
Odpad (zneškodňovaný) Abfall (Entsorgung) // Waste (disposal of)	kg/vozidlo kg/Fahrzeug // kg/vehicle	27,33	4,59

Výsledky dosiahnuté v oblasti environmentálnych úspor sú jasným dôkazom neustáleho úsilia zamestnancov o zlepšovanie ekologických postupov. Tieto úspechy odrážajú systematický prístup k minimalizácii negatívnych vplyvov na životné prostredie v rámci výroby. Pravidelným monitorovaním environmentálnej výkonnosti sa zabezpečuje, že všetky kroky smerujú k dosahovaniu ambiciózných ekologických cieľov. Spoločnosť neustále analyzuje a optimalizuje svoj výrobný proces, čím zaručuje trvalo udržateľný rozvoj a zodpovednosť v oblasti ochrany prírody.

DE

Die im Bereich der Umwelteinsparungen erzielten Ergebnisse sind ein klarer Beweis für das kontinuierliche Engagement der Mitarbeiter zur Verbesserung der ökologischen Verfahren. Diese Erfolge spiegeln den systematischen Ansatz zur Minimierung der negativen Auswirkungen auf die Umwelt im Rahmen der Produktion wider. Durch regelmäßige Überwachung der Leistungsfähigkeit im Umweltbereich wird sichergestellt, dass alle Maßnahmen auf die Erreichung der ehrgeizigen Umweltziele ausgerichtet sind. Das Unternehmen analysiert und optimiert kontinuierlich seinen Produktionsprozess und gewährleistet so eine nachhaltige Entwicklung und Verantwortung im Bereich des Naturschutzes.

EN

The results achieved in the area of environmental savings are clear evidence of the continuous efforts of employees to improve ecological practices. These achievements reflect a systematic approach to minimising negative environmental impacts within the production framework. Regular monitoring of environmental performance ensures that all steps are directed towards achieving ambitious ecological goals. The company constantly analyses and optimises its production process, thereby ensuring sustainable development and responsibility in the field of nature protection.



ZODPOVEDNOSŤ V SÚLADE S LEGISLATÍVOU A TRANSPARENTNÉ RIADENIE

Verantwortung im Einklang mit gesetzlichen Bestimmungen und transparente Führung
Legal accountability and transparent management

Spoločnosť aktívne dodržiava všetky environmentálne predpisy a regulácie, čím zabezpečuje trvalý súlad s legislatívou. Dodržiava všetky platné právne predpisy a normy v oblasti životného prostredia, ako aj svoje vlastné interné smernice a štandardy, ktoré zabezpečujú efektívne, transparentné a bezpečné fungovanie. Taktiež podlieha nezávislým kontrolám a auditom, ktoré overujú dodržiavanie všetkých právnych predpisov a noriem, posudzujú environmentálny stav, identifikujú šance a riziká, a navrhujú opatrenia na zlepšovanie a prepojenia na výsledky spoločnosti v oblasti životného prostredia.

Riadenie rizík v oblasti životného prostredia zahŕňa systematickú identifikáciu a hodnotenie potenciálnych environmentálnych hrozieb. V rámci tohto procesu sa implementujú opatrenia na minimalizáciu rizík, ako sú znečistenie ovzdušia, vody alebo pôdy, čím sa chráni planéta pred nežiaducimi vplyvmi.

Povinnosti týkajúce sa dodržiavania emisných limitov z hľadiska ochrany ovzdušia sú zabezpečované periodickými oprávnenými meraniami. Tieto merania sa vykonávajú podľa platných právnych predpisov, ktoré určujú rozsah, frekvenciu a spôsob merania, ako aj spracovanie a vyhodnocovanie výsledkov. Výsledky oprávnených meraní sa zverejňujú na webovej stránke spoločnosti Volkswagen Slovakia, aby boli dostupné pre verejnosť. Výsledky z roku 2024 preukazujú stav plnenia dodržiavania stanovených emisných limitov. Spoločnosť Volkswagen Slovakia neustále pracuje na zlepšovaní svojich environmentálnych postupov a zaväzuje sa pokračovať v týchto

snahách aj v budúcnosti, aby zabezpečila čisté a zdravé ovzdušie pre všetkých.

Externý kontrolný audit vykonaný certifikačnou spoločnosťou DNV v júni 2024 potvrdil plnenie záväzných požiadaviek a požiadaviek noriem ISO 14001 – environmentálny manažérsky systém a ISO 50001 – energetický manažérsky systém v lokalitách Bratislava a Martin. Tento audit potvrdil, že spoločnosť Volkswagen Slovakia spĺňa všetky potrebné normy a požiadavky na ochranu životného prostredia a energetickú efektívnosť a zároveň je dôkazom neustáleho úsilia spoločnosti o zlepšovanie svojich ekologických a energetických postupov.

Spoločnosť sa angažuje v environmentálnej politike so zameraním na transparentnosť a zodpovednosť, pričom jej cieľom je spolupráca so zainteresovanými stranami na hľadani spoločných riešení, ktoré prinesú prospech všetkým. Tento prístup zameraný na dôveru a otvorenosť nielen zvyšuje reputáciu, ale aj pomáha identifikovať príležitosti, zmierniť riziká a podporovať udržateľný rozvoj. Zároveň sa kladie dôraz na poskytovanie jasných a transparentných ukazovateľov v oblasti environmentálnej výkonnosti. Otvorený prístup k informáciám o cieľoch a výsledkoch v ochrane životného prostredia je základom transparentného riadenia. Týmto spôsobom spoločnosť buduje dôveru medzi zamestnancami, dodávateľmi a komunitou, pričom všetky environmentálne opatrenia sú dôkladne dokumentované a komunikované, čím sa neustále posilňuje jej záväzok k zodpovednosti.

DE

Das Unternehmen befolgt aktiv alle Umweltvorschriften und -regelungen und gewährleistet so einen dauerhaften Einklang mit den gesetzlichen Bestimmungen. Es beachtet alle geltenden Umweltgesetze und -normen sowie seine eigenen internen Richtlinien und Standards, die einen effizienten, transparenten und sicheren Betrieb gewährleisten. Darüber hinaus unterzieht sich das Unternehmen unabhängigen Kontrollen und Audits, die die Einhaltung aller Rechtsvorschriften und Normen überprüfen, den Umweltzustand bewerten, Chancen und Risiken identifizieren und Maßnahmen zur Verbesserung und Verknüpfung mit den Umweltleistungen des Unternehmens vorschlagen.

Das Umweltrisikomanagement umfasst die systematische Identifizierung und Bewertung potenzieller Umweltgefahren. Im Rahmen dieses Prozesses werden Maßnahmen zur Minimierung von Risiken wie Luft-, Wasser- oder Bodenverschmutzung umgesetzt, um den Planeten vor unerwünschten Einflüssen zu schützen.

Die Verpflichtungen zur Einhaltung der Emissionsgrenzwerte im Bereich des Luftschutzes werden durch regelmäßige autorisierte Messungen sichergestellt. Diese Messungen werden gemäß den geltenden Rechtsvorschriften durchgeführt, die den Umfang, die Häufigkeit und die Art der Messungen sowie die Verarbeitung und Auswertung der Ergebnisse festlegen. Die Ergebnisse der autorisierten Messungen werden auf der Website von Volkswagen Slovakia veröffentlicht, damit sie der Öffentlichkeit zugänglich sind. Die Ergebnisse aus dem Jahr 2024 belegen die Einhaltung der festgelegten Emissionsgrenzwerte. Volkswagen Slovakia arbeitet kontinuierlich an der Verbesserung seiner Umweltverfahren und verpflichtet sich, diese Bemühungen auch in Zukunft fortzusetzen, um eine saubere und gesunde Luft für alle zu gewährleisten.

Eine externe Kontrollprüfung durch die Zertifizierungsgesellschaft DNV im Juni 2024 bestätigte die Erfüllung der verbindlichen Anforderungen und der Normen ISO 14001 – Umweltmanagementsystem und ISO 50001 – Energiemanagementsystem an den Standorten Bratislava und Martin. Dieser Audit bestätigte, dass Volkswagen Slovakia alle erforderlichen Normen und Anforderungen für den Umweltschutz und die Energieeffizienz erfüllt und gleichzeitig die kontinuierlichen Bemühungen des Unternehmens um die Verbesserung seiner Umwelt- und Energieprozesse unter Beweis stellt.

Das Unternehmen engagiert sich für eine Umweltpolitik, die auf Transparenz und Verantwortung ausgerichtet ist, mit dem Ziel, gemeinsam mit den Interessengruppen Lösungen zu finden, die allen zugutekommen. Dieser auf Vertrauen und Offenheit ausgerichtete Ansatz stärkt nicht nur den Ruf des Unternehmens, sondern hilft auch, Chancen zu erkennen, Risiken zu mindern und eine nachhaltige Entwicklung zu fördern. Gleichzeitig wird Wert auf klare und transparente Indikatoren für die Umweltleistung gelegt. Der offene Zugang zu Informationen über Ziele und Ergebnisse im Umweltschutz ist die Grundlage für eine transparente Unternehmensführung. Auf diese Weise baut das Unternehmen Vertrauen zwischen Mitarbeitern, Lieferanten und der Gemeinschaft auf, wobei alle Umweltmaßnahmen sorgfältig dokumentiert und kommuniziert werden, wodurch sein Engagement für Verantwortung kontinuierlich gestärkt wird.

EN

The company actively complies with all environmental laws and regulations, ensuring continuous compliance with legislation. It satisfies all applicable environmental laws and standards, as well as its own internal guidelines and standards, thus ensuring efficient, transparent and safe operation. It is also subject to independent controls and audits that verify compliance with all laws and standards, assess the environmental status, identify opportunities and risks and propose measures for improvement and links to the company's environmental performance.

Environmental risk management involves the systematic identification and assessment of potential environmental threats. This process includes measures implemented to minimise risks, such as those to air, water and soil pollution, thus protecting the planet from undesirable impacts.

Air protection obligations related to compliance with emission limits are secured by periodic authorised measurements, which are carried out in line with applicable legal regulations, which set the scope, frequency and method of measurement, as well as the processing and evaluation of the results. The results of authorised measurements are published on the Volkswagen Slovakia website in order to be available to the public. The results from 2024 demonstrate the status of compliance with the established emission limits. Volkswagen Slovakia is constantly working to improve its environmental practices and is committed to continuing such efforts in the future to ensure clean and healthy air for all.

An external audit conducted by the certification company DNV in June 2024 confirmed the fulfilment of the mandatory requirements and requirements of the ISO 14001 - Environmental Management System and ISO 50001 - Energy Management System standards at the Bratislava and Martin locations. This audit confirmed that Volkswagen Slovakia meets all necessary standards and requirements for environmental protection and energy efficiency and is also evidence of the company's continuous efforts to improve its ecological and energy practices.

The company is committed to an environmental policy focused on transparency and accountability, with the aim of working with stakeholders to find common solutions that benefit all. This approach, focused on trust and openness, not only enhances its reputation, but also helps identify opportunities, mitigate risks and promote sustainable development. Emphasis is also placed on providing clear and transparent indicators in the field of environmental performance. Open access to information on environmental objectives and results is the basis for transparent management. The company thus builds trust among employees, suppliers and the community, while all environmental measures are thoroughly documented and communicated, thereby constantly strengthening the company's commitment to responsibility.

NEUSTÁLE ZLEPŠOVANIE AKO CESTA K EKOLOGICKEJ KONKURENCIESCHOPNOSTI

Kontinuierliche Verbesserung als Weg zur ökologischen Wettbewerbsfähigkeit
Continuous improvement as the way to ecological competitiveness

Volkswagen Slovakia vynakladá maximálne úsilie pri hľadaní spôsobov, ktoré znižujú vplyv na životné prostredie. Ich hlavným cieľom je neustále skúmať, zlepšovať a modernizovať výrobné procesy, aby zabezpečili efektívnu a konkurencieschopnú výrobu, ktorá zároveň rešpektuje životné prostredie.

V oblasti znižovania uhlíkovej stopy je elektrifikácia vozového parku kľúčovým krokom k dosiahnutiu klimatických cieľov. Z celkového počtu služobných vozidiel je 4,9 % vybavených hybridným pohonom a 23,8 % je čisto elektrických. V oboch závodoch, v Bratislave a Martine, sú k dispozícii nabíjacie stanice pre vozidlá s elektrickým a hybridným pohonom, pričom nabíjacie stanice sú dostupné aj na parkoviskách v areáli bratislavského závodu.

Na všetkých pracoviskách spoločnosti sa využíva zelená elektrina, prevažne zo slovenských vodných elektrární. Dodávateľ elektriny garantuje, že všetka spotrebovaná energia pochádza výlučne z obnoviteľných zdrojov, čo podporuje ekologické ciele spoločnosti. Tento prístup je súčasťou širšej stratégie zameranej na zníženie ekologickej stopy a optimalizáciu spotreby energií vo všetkých prevádzkach už od roku 2013.

Od roku 2022 sa vo výrobnom procese využíva výhradne úžitková voda z vlastných studní, čím sa výrazne znižuje spotreba pitnej vody. Tento krok, spolu s opatreniami na recirkuláciu a opätovné využívanie vody, predstavuje významný príspevok k ochrane prírodných zdrojov a k udržateľnosti výrobných procesov.

Spoločnosť sa snaží byť vzorom pre ostatné firmy v oblasti cirkulárnej ekonomiky a dodržiava hierarchiu odpadového hospodárstva, ktorá zahŕňa jasnú postupnosť opatrení

na minimalizáciu odpadu a jeho negatívneho vplyvu na životné prostredie. V rámci tejto hierarchie sa hľadajú možnosti predchádzania vzniku odpadu vo výrobných procesoch aj obslužných činnostiach, ako napríklad analýzou potreby baliacích materiálov pri dodávke dielov. Spoločnosť postupne analyzuje všetky dovážané diely pre výrobu vozidiel a výrazne znižuje množstvo používaných obalov prostredníctvom projektu No Plastic. Medzi významné opatrenia patrí aj zníženie množstva odpadových lepidiel v karosárni a montážnej hale, čo sa dosiahlo nastavením technológií a konštrukčnými zmenami, ktoré viedli k efektívnejšiemu využívaniu materiálov a minimalizácii ekologických vplyvov výroby.

Rovnako sa spoločnosť aktívne zapája do výskumu a vývoja nových technológií, ktoré umožňujú efektívnejšie využívanie zdrojov a znižovanie environmentálnej stopy. Vo všetkých prevádzkach a administratívnych pracoviskách sa triedia recyklovateľné zložky odpadu. Spoločnosť dlhodobo spolupracuje s dodávateľmi na možnostiach obehového hospodárstva, pričom aktívne implementuje opatrenia na opätovné využitie vyradených logistických prepravných obalov, ktoré po údržbe opäť slúžia v prevádzke.

Zamestnanci vo výrobných prevádzkach sú neoddeliteľnou súčasťou úsilia o dosiahnutie environmentálnych cieľov. Ich proaktívny prístup a ochota zapojiť sa do implementácie ekologických organizačných opatrení zásadne prispievajú k obmedzeniu negatívneho vplyvu na životné prostredie. Každodenným zlepšovaním procesov a inovovaním riešení pomáhajú vytvárať trvalo udržateľné pracovné podmienky. Tento kolektívny prístup sa prejavil aj v konkrétnych úsporách, čo predstavuje významný krok v smerovaní k environmentálnej udržateľnosti.



DE

Volkswagen Slovakia unternimmt größte Anstrengungen, um Wege zu finden, die Auswirkungen auf die Umwelt zu reduzieren. Das Hauptziel besteht darin, die Produktionsprozesse kontinuierlich zu untersuchen, zu verbessern und zu modernisieren, um eine effiziente und wettbewerbsfähige Produktion zu gewährleisten, die gleichzeitig die Umwelt respektiert.

Im Bereich der Reduzierung des CO₂-Fußabdrucks ist die Elektrifizierung der Fahrzeugflotte ein wichtiger Schritt zur Erreichung der Klimaziele. Von der Gesamtzahl der Dienstfahrzeuge sind 4,9% mit Hybridantrieb und 23,8% rein elektrisch ausgestattet. In beiden Werken, in Bratislava und Martin, stehen Ladestationen für Elektro- und Hybridfahrzeuge zur Verfügung, wobei die Ladestationen auch auf den Parkplätzen des Werksgeländes in Bratislava zugänglich sind.

An allen Standorten des Unternehmens wird grüner Strom verwendet, der überwiegend aus slowakischen Wasserkraftwerken stammt. Der Stromlieferant garantiert, dass die gesamte verbrauchte Energie ausschließlich aus erneuerbaren Quellen stammt, was die ökologischen Ziele des Unternehmens unterstützt. Dieser Ansatz ist Teil einer umfassenderen Strategie zur Verringerung des ökologischen Fußabdrucks und zur Optimierung des Energieverbrauchs in allen Betrieben seit 2013.

Seit 2022 wird im Produktionsprozess ausschließlich Brauchwasser aus eigenen Brunnen verwendet, wodurch der Trinkwasserverbrauch deutlich reduziert wird. Dieser Schritt leistet zusammen mit Maßnahmen zur Wasserrückführung und -wiederverwendung einen wichtigen Beitrag zum Schutz der natürlichen Ressourcen und zur Nachhaltigkeit der Produktionsprozesse.

Das Unternehmen ist bestrebt, anderen Unternehmen im Bereich der Kreislaufwirtschaft ein Vorbild zu sein und hält sich an die Abfallhierarchie, die eine klare Abfolge von Maßnahmen zur Minimierung von Abfällen und deren negativen Auswirkungen auf die Umwelt umfasst. Im Rahmen dieser Hierarchie werden Möglichkeiten zur Vermeidung von Abfällen in Produktionsprozessen und Dienstleistungen gesucht, beispielsweise durch die Analyse des Bedarfs an Verpackungsmaterialien bei der Lieferung von Teilen. Das Unternehmen analysiert schrittweise alle importierten Teile für die Fahrzeugproduktion und reduziert die Menge der verwendeten Verpackungen durch das Projekt „No Plastic“ erheblich. Zu den wichtigsten Maßnahmen gehört auch die Reduzierung der Menge an Klebstoffabfällen in der Karosserie- und Montagehalle, die durch technologische Anpassungen und konstruktive Änderungen erreicht wurde, die zu einer effizienteren Materialnutzung und einer Minimierung der ökologischen Auswirkungen der Produktion geführt haben.

Ebenso beteiligt sich das Unternehmen aktiv an der Forschung und Entwicklung neuer Technologien, die eine effizientere Nutzung von Ressourcen und eine Verringerung des ökologischen Fußabdrucks ermöglichen. In allen Produktionsstätten und Büros werden wiederverwertbare Abfallstoffe getrennt gesammelt. Das Unternehmen arbeitet seit langem mit Lieferanten an Möglichkeiten der Kreislaufwirtschaft und setzt aktiv Maßnahmen zur Wiederverwendung von ausrangierten Logistikverpackungen um, die nach einer Wartung wieder im Betrieb eingesetzt werden.

Die Mitarbeiter in den Produktionsbetrieben sind ein integraler Bestandteil der Bemühungen zur Erreichung der Umweltziele. Ihr proaktiver Ansatz und ihre Bereitschaft, sich an der Umsetzung ökologischer organisatorischer Maßnahmen zu beteiligen, tragen wesentlich zur Verringerung der negativen Auswirkungen auf die Umwelt bei. Durch die tägliche Verbesserung der Prozesse und die Innovation von Lösungen tragen sie zur Schaffung nachhaltiger Arbeitsbedingungen bei. Dieser kollektive Ansatz hat sich auch in konkreten Einsparungen niedergeschlagen, was einen wichtigen Schritt in Richtung ökologischer Nachhaltigkeit darstellt.

EN

Volkswagen Slovakia is making all efforts to find ways to reduce its environmental impact. Its main goal is to conduct ongoing research in order to improve and modernize production processes to ensure efficient and competitive production that also respects the environment.

For reducing its carbon footprint, the electrification of the vehicle fleet is a key step towards achieving climate goals. Of all company vehicles, 4.9% are now equipped with hybrid drives and 23.8% are purely electric. Charging stations for electric and hybrid vehicles are available at the plants in both Bratislava and Martin, while charging stations are also available in the parking lots on the premises of the Bratislava plant.

Green electricity is used at all company workplaces, mainly from Slovak hydroelectric power plants. The electricity supplier guarantees that all energy consumed comes exclusively from renewable sources, which supports the company's environmental goals. This approach is part of a broader strategy that has focused on reducing the ecological footprint and optimising energy consumption in all operations since 2013.

Since 2022, the production process has exclusively used domestic water from its own wells, significantly reducing drinking water consumption. This step, together with measures for water recirculation and reuse, represents a significant contribution to the protection of natural resources and the sustainability of production processes.

The company tries to be a role model for other companies in terms of the circular economy and adheres to the waste management hierarchy, which includes a clear sequence of measures to minimise waste and its negative environmental impact. Within this hierarchy, options are sought to prevent waste in production processes and services, such as by analysing the need for packaging materials when supplying parts. The company is gradually analysing all imported parts for vehicle production and significantly reducing the amount of packaging used through the No Plastic project. Significant measures include reducing the amount of waste adhesives in the body shop and assembly hall, which was achieved by adjusting technologies and structural changes that led to more efficient use of materials while minimising the environmental impact of production.

The company is also actively involved in research and development of new technologies that enable more efficient use of resources and reduce the environmental footprint. Recyclable waste is now sorted in all operations and administrative workplaces. The company has been working with suppliers on circular economy options for a long time, while actively implementing measures to reuse discarded logistics transport packaging, which after maintenance is used again in operation.

Employees in production operations are an integral part of the effort to achieve the company's environmental goals. Their proactive approach and willingness to take part in implementing ecological organisational measures contribute significantly to limiting the negative impact on the environment. By improving processes and innovating solutions every day, they help create sustainable working conditions. This collective approach has also led to specific savings, which represents a significant step towards environmental sustainability.

OPATRENIA V ROKU 2024

Maßnahmen im Jahr 2024 | Measures taken in 2024

Úspory dosiahnuté organizačnými opatreniami:

- Ušetrenie 1 632 MWh elektrickej energie a tepla
- Zníženie spotreby vody o 163 m³
- Zredukovanie objemu odpadu o 212 ton
- Zníženie emisií prchavých organických látok (VOC) o 7,6 ton

DE

Durch Organisationsmaßnahmen erzielte Einsparungen:

- Einsparung von 1.632 MWh Strom und Wärme
- Senkung des Wasserverbrauchs um 163 m³
- Reduzierung des Abfallaufkommens um 212 Tonnen
- Senkung der Emissionen flüchtiger organischer Verbindungen (VOC) um 7,6 Tonnen

EN

Savings achieved by organisational measures

- Saving 1,632 MWh of electricity and heat
- Reducing water consumption by 163 m³
- Reducing waste volume by 212 tonnes
- Reducing volatile organic compound (VOC) emissions by 7.6 tonnes



Realizácia významných opatrení (vrátane investičných) v roku 2024

V rámci zvyšovania energetickej efektívnosti boli zavedené kľúčové opatrenia, ktoré nielen šetria energiu, ale tiež prispievajú k ochrane životného prostredia.

- Optimalizáciou teplôt v lakovacích a plničových kabínach sa podarilo výrazne znížiť spotrebu energií.
- Skrátenie času dosadenia robotických bŕzd v karosárni umožnilo efektívnejšie využívanie elektrickej energie.
- Nasadenie tepelného čerpadla v lisovni prináša úspory v spotrebe zemného plynu a súčasne prispieva k zníženiu emisií CO₂, čím sa ešte viac posilňuje záväzok k inováciám a udržateľnosti v celom výrobnom procese.

DE

Umsetzung wichtiger Maßnahmen (einschließlich Investitionen) im Jahr 2024

Im Rahmen der Steigerung der Energieeffizienz wurden wichtige Maßnahmen eingeführt, die nicht nur Energie sparen, sondern auch zum Umweltschutz beitragen.

- Durch die Optimierung der Temperaturen in den Lackier- und Füllkabinen konnte der Energieverbrauch deutlich gesenkt werden.
- Die Verkürzung der Nachlaufzeit der Roboterbremsen in der Karosierwerkstatt ermöglichte eine effizientere Nutzung der elektrischen Energie.
- Der Einsatz einer Wärmepumpe im Presswerk spart Erdgas und trägt gleichzeitig zur Reduzierung der CO₂-Emissionen bei, wodurch das Bekenntnis zu Innovation und Nachhaltigkeit im gesamten Produktionsprozess weiter gestärkt wird.

EN

Key measures implemented (including investment measures) in 2024

As part of increasing energy efficiency, key measures were introduced that not only save energy but also contribute to environmental protection.

- By optimising temperatures in the paint and filling booths, energy consumption was significantly reduced.
- Reducing the time for applying robotic brakes in the body shop enabled more efficient use of electricity.
- The deployment of a heat pump in the press shop brings savings in natural gas consumption while also contributing to reducing CO₂ emissions, further strengthening the commitment to innovation and sustainability throughout the whole production process.

SPOLUPRÁCA PRE ZELENŠIU BUDÚCNOŠŤ

Zusammenarbeit für eine grünere Zukunft | Cooperation for a greener future

V roku 2024 sa Volkswagen Slovakia aktívne zapojil do rôznych projektov zameraných na podporu udržateľnosti a ochranu životného prostredia. Diskusie a výmena skúseností medzi zúčastnenými stranami boli kľúčové pri formovaní efektívnych krokov pre zelenšiu budúcnosť. Dobrovoľníctvo zohráva dôležitú úlohu, keďže spája ľudí, buduje silné väzby a podporuje úspešnú spoluprácu pri dosahovaní udržateľných cieľov.



Zelená spolupráca v Prüger-Wallnerovej záhrade

V rámci dobrovoľníckej akcie „Zelená spolupráca“ sa podarilo v Prüger-Wallnerovej záhrade zorganizovať množstvo kreatívnych aktivít. Akcia zahŕňala tvorivé dielne, edukatívne programy pre deti, majstrovanie knižnej búdky a jarne upratovanie komunitnej záhrady. Dobrovoľníci sa aktívne zapojili do rôznych činností, čím prispeli k skrášleniu a zveľadeniu komunitného priestoru. Tieto aktivity nielenže podporili ekologické povedomie, ale aj posilnili komunitného ducha a spoluprácu medzi zamestnancami a miestnymi obyvateľmi. Tento projekt ukázal, že spoločnými silami môžeme vytvoriť pozitívne zmeny v našom okolí. Navyše, búdky pre vtáky, ktoré namaľovali deti počas akcie, dnes poskytujú útočisko vtáčstvu priamo v areáli závodu.



Zelená spolupráca v Zázrivej

Ďalšou významnou aktivitou v roku 2024 bola dobrovoľnícka akcia Zelená spolupráca v Zázrivej. Dobrovoľníci sa stretli v Záchrannej stanici a Ekocentre Zázrivá. Výsledkom ich úsilia bola stavba voliery, ktorá teraz poskytuje bezpečné útočisko pre zranené zvieratá. Tento projekt s finančnou podporou nadácie Volkswagen Slovakia zlepšil podmienky pre zvieratá, ale aj inšpiroval zamestnancov k ďalším environmentálnym aktivitám.

DE

Im Jahr 2024 hat sich Volkswagen Slovakia aktiv an verschiedenen Projekten zur Förderung der Nachhaltigkeit und des Umweltschutzes beteiligt. Der Austausch von Ideen und Erfahrungen zwischen den Beteiligten war entscheidend für die Entwicklung wirksamer Maßnahmen für eine grünere Zukunft. Freiwilligenarbeit spielt eine wichtige Rolle, da sie Menschen zusammenbringt, starke Bindungen aufbaut und eine erfolgreiche Zusammenarbeit bei der Erreichung nachhaltiger Ziele fördert.

Grüne Zusammenarbeit im Prüger-Wallner-Garten

Im Rahmen der Freiwilligenaktion „Grüne Zusammenarbeit“ konnten im Prüger-Wallner-Garten zahlreiche kreative Aktivitäten organisiert werden. Die Aktion umfasste Kreativworkshops, Bildungsprogramme für Kinder, den Bau eines Bücherhäuschens und die Frühjahrsreinigung des Gemeinschaftsgartens. Die Freiwilligen beteiligten sich aktiv an verschiedenen Aktivitäten und trugen so zur Verschönerung und Aufwertung des Gemeinschaftsraums bei. Diese Aktivitäten förderten nicht nur das Umweltbewusstsein, sondern stärkten auch den Gemeinschaftsgeist und die Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern und Einwohnern. Dieses Projekt hat gezeigt, dass wir mit gemeinsamen Kräften positive Veränderungen in unserer Umgebung bewirken können. Darüber hinaus bieten die Vogelhäuschen, die die Kinder während der Aktion bemalt haben, heute Vögeln direkt auf dem Werksgelände einen Zufluchtsort.

Grüne Zusammenarbeit in Zázrivá

Eine weitere wichtige Aktivität im Jahr 2024 war die Freiwilligenaktion „Grüne Zusammenarbeit in Zázrivá“. Die Freiwilligen trafen sich in der Rettungsstation und im Ökozentrum Zázrivá. Das Ergebnis ihrer Bemühungen war der Bau einer Voliere, die nun verletzten Tieren einen sicheren Zufluchtsort bietet. Dieses Projekt, das von der Volkswagen Slovakia Stiftung finanziell unterstützt wurde, hat nicht nur die Lebensbedingungen der Tiere verbessert, sondern auch die Mitarbeiter zu weiteren Umweltaktivitäten inspiriert.

EN

In 2024, Volkswagen Slovakia actively took part in several projects aimed at supporting sustainability and protecting the environment. Discussions and the sharing of experiences between stakeholders were key in shaping effective steps for a greener future. Volunteering plays a significant role, as it connects people, builds strong bonds and supports successful cooperation in achieving sustainable goals.

Green cooperation in the Prüger-Wallner Garden

As part of the volunteer event “Green cooperation”, a number of creative activities were organised in the Prüger-Wallner Garden. The event included creative workshops, educational programmes for children, a “making-a-book” booth and spring tidying of the community garden. Volunteers actively took part in different activities, thus contributing to the beautification and improvement of this common space. These activities not only supported environmental awareness but also strengthened community spirit and cooperation between employees and local residents. The project showed that together we can make positive changes to our surroundings. What’s more, the birdhouses painted by children during the event now provide a refuge for birds right on the plant premises.

Green Cooperation in Zázrivá

Another important activity in 2024 was the volunteer event Green Cooperation in Zázrivá. Volunteers met at the Rescue Station and the Zázrivá Ecocenter. Their efforts resulted in the construction of an aviary, which now provides a safe haven for injured animals. This project, with financial support from the Foundation Nadácia Volkswagen Slovakia, improved conditions for animals but also inspired employees to further environmental activities.

ENERGETICKÁ EFEKTÍVNOSŤ AKO KLÚČ K UDRŽATEĽNEJ BUDÚCNOSTI

Energieeffizienz als Schlüssel zur nachhaltigen Zukunft | Energy efficiency as a key to sustainable future

ROK ENERGETICKEJ EFEKTÍVNOSTI

Rok 2024 bol vyhlásený za rok energetickej efektívnosti, čo prinieslo zvýšenú pozornosť tejto dôležitej téme. Počas roka bol ešte väčší dôraz kladený na zlepšenie energetickej efektívnosti, aby sa znížili náklady a vplyv na životné prostredie. Počas celozávodných dovolení boli implementované opatrenia na výrazné zníženie spotreby energií. Všetky nepotrebné zariadenia, vrátane výrobných a vzduchotechnických systémov, boli vypnuté, čím došlo k značnej úspore elektriny a zemného plynu. Kotelňa a výroba tepla boli zredukované na minimum, a osvetlenie hál bolo znížené na úroveň núdzového osvetlenia. Technologické zariadenia, ktoré nebolo nevyhnutné udržiavať v prevádzke, boli bezpečne vypnuté, čím sa efektívne prispelo k šetreniu energií a ochrane životného prostredia. Dôraz na tieto opatrenia bol kladený s cieľom optimalizovať spotrebu energií

DE

JAHR DER ENERGIEEFFIZIENZ

Das Jahr 2024 wurde zum Jahr der Energieeffizienz erklärt, wodurch dieses wichtige Thema verstärkt in den Fokus rückte. Im Laufe des Jahres wurde noch mehr Wert auf die Verbesserung der Energieeffizienz gelegt, um Kosten und Umweltbelastungen zu senken. Während der betriebsweiten Ferien wurden Maßnahmen zur deutlichen Senkung des Energieverbrauchs umgesetzt. Alle nicht benötigten Geräte, einschließlich der Produktions- und Lüftungssysteme, wurden abgeschaltet, was zu erheblichen Einsparungen bei Strom und Erdgas führte. Der Heizkessel und die Wärmeerzeugung wurden auf ein Minimum reduziert und die Beleuchtung in den Hallen auf Notbeleuchtung heruntergeschaltet. Technische Anlagen, deren Betrieb nicht unbedingt erforderlich war, wurden sicher abgeschaltet, was einen wirksamen Beitrag zur Energieeinsparung und zum Umweltschutz leistete.

Der Schwerpunkt dieser Maßnahmen lag auf der Optimierung des Energieverbrauchs und der Verringerung der ökologischen Auswirkungen des Betriebs. Die Mitarbeiter wurden zur Mitarbeit an diesen Initiativen aufgefordert, und auch ihr individuelles Engagement trug zu einer nachhaltigen Zukunft des Unternehmens und zum Schutz unseres Planeten bei.

Im Laufe des Jahres fanden verschiedene interne Aktivitäten und Projekte statt, die die Energieeffizienz der Produktionsprozesse verbesserten und das aktive Engagement der Mitarbeiter förderten. Diese wurden ermutigt, sich an energetischen Herausforderungen zu beteiligen, die es ihnen ermöglichten, ihr Arbeitsumfeld, aber auch ihre persönlichen Gewohnheiten im Bereich der Energieeinsparung zu verbessern.

Das Unternehmen legte stets Wert auf die Schaffung einer Kultur, in der Energieeffizienz als gemeinsames Ziel angesehen wird, das über die Grenzen des Produktionsprozesses hinausgeht. Durch regelmäßige Kommunikation erhielten die Mitarbeiter die notwendigen Instrumente und Kenntnisse zur Optimierung des Energieverbrauchs, was zu Kostensenkungen und gleichzeitig zu einem bedeutenden Beitrag zum Umweltschutz führte. Begleitet wurden diese Aktivitäten durch Schulungen und Workshops, die zeigten, wie konkrete und messbare Ergebnisse im Bereich der Energieeffizienz in der Industrie erzielt werden können.

a znížiť ekologický vplyv prevádzky závodu. Zamestnanci boli vyzvaní na spoluprácu pri týchto iniciatívach, ako aj ich individuálny prístup prispel k udržateľnej budúcnosti spoločnosti a ochrániť našu planétu.

Počas roka sa uskutočnili rôzne interné aktivity a projekty, ktoré zlepšovali energeticкую efektívnosť výrobných procesov, ale aj podporovali aktívnu angažovanosť zamestnancov. Tí boli povzbudzovaní, aby sa zapojili do energetických výziev, ktoré im umožnili zlepšiť pracovné prostredie, ale aj osobné návyky v oblasti šetrenia energiami.

Spoločnosť neustále kládla dôraz na vytváranie kultúry, kde je energeticкая efektívnosť vnímaná ako spoločný cieľ, ktorý

Volkswagen Slovakia kommunizierte diese Erfolge sowohl innerhalb des Unternehmens als auch in einem breiteren Kontext durch Fachkonferenzen und öffentliche Diskussionen. Ziel war es, zur Verbesserung der Energieeffizienz in den eigenen Prozessen beizutragen und andere Organisationen zu inspirieren, sich dieser wichtigen Initiative anzuschließen. Auf diese Weise hat das Unternehmen seine Führungsrolle im Bereich Nachhaltigkeit und Energieinnovation gestärkt und seine Mitarbeiter sowie die breite Öffentlichkeit zu einem verantwortungsbewussteren Umgang mit Energie verpflichtet.

Volkswagen Slovakia nimmt die regelmäßige Kommunikation mit seinen Mitarbeitern sehr ernst. Dabei geht es nicht nur um Information, sondern auch um die Schaffung einer starken Kultur, in der jeder Mitarbeiter als integraler Bestandteil der umfassenden Nachhaltigkeitsbemühungen des Unternehmens wahrgenommen wird. Volkswagen Slovakia ist überzeugt, dass auf diese Weise das Bewusstsein und das persönliche Engagement der Mitarbeiter für den Naturschutz gefördert werden.

Das Unternehmen ist sich gleichzeitig bewusst, dass eine offene Kommunikation außerhalb der eigenen Reihen ebenso wichtig ist. Deshalb nimmt es regelmäßig an Fachkonferenzen und Podiumsdiskussionen teil, nicht nur im eigenen Land, sondern auch im Ausland. Für Volkswagen Slovakia ist dieser Erfahrungsaustausch mit Experten und anderen Akteuren von unschätzbarem Wert, da er ein besseres Verständnis der aktuellen Herausforderungen sowie der Möglichkeiten und Erfordernisse in den Bereichen Dekarbonisierung der Industrie, europäische Gesetzgebung und Übergang zur Kreislaufwirtschaft ermöglicht. Im Jahr 2024 fand erneut eine Umweltdiskussion in den Räumlichkeiten des Unternehmens statt, die zu einer Plattform für Fachdebatten über aktuelle Fragen der ökologischen Nachhaltigkeit wurde. An dieser Veranstaltung nahmen Vertreter des Umweltministeriums der Slowakischen Republik, des Verbandes der Industrie- und Sammelverbände, der slowakischen Umweltagentur, Vertreter der staatlichen Verwaltung und der Kommunalverwaltung sowie Experten aus dem akademischen Bereich und anderen bedeutenden Organisationen teil. Ziel der Diskussion war es, einen Raum für den Meinungsaustausch über die aktuellen Herausforderungen der Umweltpolitik, technologische Innovationen und Lösungen zur Verringerung der ökologischen Auswirkungen der industriellen Produktion zu schaffen.

presahuje hranice výrobného procesu. Pravidelná komunikácia ponúkla zamestnancom nástroje a vedomosti potrebné na optimalizáciu spotreby energie, čo viedlo k zníženiu nákladov a zároveň k významnému prínosu pre ochranu životného prostredia. Tieto aktivity boli sprevádzané aj školeniami a workshopmi, ktoré ukázali, ako sa dajú dosiahnuť konkrétne a merateľné výsledky, pokiaľ ide o energeticкую efektívnosť v priemysle.

Volkswagen Slovakia zároveň komunikoval tieto úspechy v rámci firmy, aj v širšom kontexte, prostredníctvom odborných konferencií a verejných diskusií. Cieľom bolo prispieť k zlepšeniu energetickej efektívnosti vo vlastných procesoch a inšpirovať ďalšie organizácie, aby sa pripojili k tejto dôležitej iniciatíve. Týmto spôsobom spoločnosť posilnila svoju rolu lídra v oblasti udržateľnosti a energetických inovácií, pričom zaviazala svojich zamestnancov aj širšiu verejnosť k zodpovednejšiemu prístupu k využívaniu energií.

K pravidelnej komunikácii so zamestnancami pristupuje Volkswagen Slovakia s veľkou zodpovednosťou. Tento prístup nie je len o informovaní, ale aj o vytváraní silnej kultúry, kde je každý zamestnanec vnímaný ako neoddeliteľná súčasť širšieho úsilia o udržateľnosť. Volkswagen Slovakia verí, že týmto

EN

A YEAR OF ENERGY OF EFFICIENCY

The year 2024 was declared the Year of Energy Efficiency, which focused increased attention on this important topic. During the year, even greater emphasis was placed on improving energy efficiency as a way to reduce costs and environmental impact. Measures were implemented during the plant-wide holidays to significantly reduce energy consumption. All unnecessary equipment, including production and air-conditioning systems, were switched off, resulting in significant savings in electricity and natural gas. The boiler room and heat production were reduced to a minimum, and hall lighting was reduced to emergency levels. Equipment that was not essential to keep in operation was safely switched off, effectively contributing to energy savings and environmental protection.

The emphasis on these measures was placed on optimising energy consumption and reducing the environmental impact of the plant's operations. Employees were invited to cooperate in these initiatives, and their individual approach contributed to the sustainable future of the company and to protecting our planet.

Various internal activities and projects were conducted during the year that improved the energy efficiency of production processes while also supporting the active engagement of employees. They were encouraged to participate in energy challenges that allowed them to improve the working environment, but also personal habits in the field of energy saving.

The company constantly stressed the creation of a culture where Energy Efficiency is perceived as a common goal that reaches beyond the boundaries of the production process. Regular communication offered employees the tools and knowledge needed to optimise energy consumption, leading to cost reductions and to a significant contribution to environmental protection. These activities were also accompanied by training and workshops that showed how concrete and measurable results can be achieved in terms of energy efficiency in industry.

spôsobom podporuje povedomie, i osobnú angažovanosť zamestnancov v ochote prispievať k ochrane prírody.

Spoločnosť zároveň chápe, že otvorená komunikácia mimo vlastných radov je rovnako dôležitá. Preto pravidelne vystupuje na odborných konferenciách a panelových diskusiách, nielen doma na Slovensku, ale aj v zahraničí. Pre Volkswagen Slovakia je táto výmena skúseností s odborníkmi a ďalšími aktérmi neoceniteľná, pretože im umožňuje lepšie pochopiť aktuálne výzvy, ako aj možnosti a potreby v oblasti dekarbonizácie priemyslu, európskej legislatívy a prechodu na obehové hospodárstvo. V roku 2024 sa v priestoroch spoločnosti opäť konala Diskusia o životnom prostredí, ktorá sa stala platformou pre odborné debaty o aktuálnych otázkach ekologickej udržateľnosti. Na tomto podujatí sa zúčastnili zástupcovia Ministerstva životného prostredia SR, Asociácie priemyselných a zberných združení, Slovenskej agentúry životného prostredia, zástupcovia štátnej správy a samosprávy, ako aj odborníci z akademického prostredia a ďalších významných organizácií. Cieľom diskusie bolo vytvoriť priestor pre výmenu názorov na výzvy, ktoré v súčasnosti sprevádzajú environmentálne politiky, inovácie v oblasti technológií a riešenia na znížovanie ekologických vplyvov priemyselnej výroby.

Volkswagen Slovakia communicated these successes both inside the company and in a broader context through professional conferences and public discussions. The goal was to improve energy efficiency in its own processes and to inspire other organisations to join this important initiative. The company thus strengthened its role as a leader in sustainability and energy innovation, while committing its employees and the wider public to a more responsible approach to energy use.

Volkswagen Slovakia takes regular communication with its employees very seriously. This approach is not only about informing, but also about creating a strong culture where every employee is perceived as an integral part of a wider sustainability effort. Volkswagen Slovakia believes that it thus supports the awareness and personal engagement of employees in their willingness to contribute to nature protection.

The company also understands that open communication outside its own ranks is equally important. It therefore regularly presents at professional conferences and panel discussions, not only in Slovakia but also abroad. This exchange of experience with experts and other stakeholders is invaluable for Volkswagen Slovakia, as it allows them to better understand current challenges, as well as opportunities and needs in the field of the decarbonisation of industry, European legislation and the transition to a circular economy. In 2024, an Environmental Discussion was again held at the company's premises, which became a platform for expert debates on current issues of environmental sustainability. This event was attended by representatives of the Ministry of the Environment of the Slovak Republic, the Association of Industrial and Collection Associations, the Slovak Environmental Agency, representatives of state administration and local government, as well as experts from academia and other important organisations. The goal of the discussion was to create a space for the exchange of views on the challenges currently facing environmental policies, innovations in technology and solutions for reducing the environmental impacts of industrial production.



ZACHOVANIE A PODPORA BIODIVERZITY VO VOLKSWAGEN SLOVAKIA

Erhaltung und Förderung der Biodiversität bei Volkswagen Slovakia
Preservation and support of biodiversity at Volkswagen Slovakia

Volkswagen Slovakia sa dlhodobo zameriava na ochranu a podporu biodiverzity, pričom túto tému považuje za neoddeliteľnú súčasť svojich udržateľných aktivít. Aktívne realizuje projekty, ktoré prispievajú k ochrane prírodnej rozmanitosti v okolí svojich prevádzok, čím znižuje negatívny vplyv na miestnu faunu a flóru. V spolupráci s odborníkmi sa zameriava na konkrétne opatrenia na ochranu ohrozených druhov a zachovanie cenných biotopov. Tieto aktivity sú súčasťou širšej stratégie, ktorá cieľi na minimalizovanie ekologického vplyvu činnosti spoločnosti a podporu trvalo udržateľného rozvoja. V areáli závodu v Bratislave sú umiestnené informačné tabule na tému biodiverzity, ktoré poskytujú dôležité údaje o podpore pôvodných druhov živočíchov, hmyzu, vtáctva a biotopov. Cieľom týchto tabúl je zvýšiť povedomie o ochrane biodiverzity, a to nielen medzi zamestnancami, ale aj verejnosťou. Tieto informácie majú významnú rolu v inšpirovaní jednotlivcov k zodpovednému správaniu a motivovaní ich k aktívnej ochrane prírody. Všetky kroky na ochranu biodiverzity by neboli realizovateľné bez aktívnej podpory zamestnancov. Ich odhodlanie chrániť prírodu je kľúčové a zjavne prejavované v každodenných aktivitách. Týmto spôsobom zohrávajú neoceniteľnú úlohu pri zabezpečovaní udržateľnej budúcnosti pre ďalšie generácie.

- Bratislavský závod zahŕňa 55 895 m² trávnych a lúčnych spoločenstiev, ktoré prispievajú k zvyšovaniu biodiverzity v danom prostredí. V tejto lokalite bolo vysadených 1 632 listnatých a ihličnatých stromov, pričom pri výsadbe sa kladie dôraz na geograficky pôvodné druhy, vrátane ovocných stromov.
- V závode sú umiestnené hmyzie domčeky a vtáče krmidlá, ktoré poskytujú útočiská miestnej faune. Celkovo je k dispozícii 14 hmyzích domčekov a 16 vtáčích krmidiel, ktoré sa v zimnom období pravidelne dopĺňajú krmivom, čím sa zabezpečuje podpora a ochrana miestnych druhov.
- V oblasti čistiarne odpadových vôd bola vytvorená biodiverzitná plocha s mŕtvym drevom, pozostávajúca z naukladaných kusov dreva po orezoch stromov, s objemom približne 9 m³. Táto plocha podporuje biodiverzitu bezstavovcov a drobných stavovcov.
- V závislosti od ročného obdobia sa v areáli pravidelne objavujú rôzne druhy vodného vtáctva, ktoré navštevujú retenčné nádrže. Tieto návštevy prirodzene prispievajú k rovnováhe ekosystému a zvyšujú rozmanitosť miestnej fauny, čo ďalej potvrdzuje úsilie o ochranu biodiverzity v tomto regióne.

DE

Volkswagen Slovakia konzentriert sich seit langem auf den Schutz und die Förderung der Biodiversität und betrachtet dieses Thema als einen untrennbaren Bestandteil seiner Nachhaltigkeitsaktivitäten. Das Unternehmen realisiert aktiv Projekte, die zum Schutz der natürlichen Vielfalt in der Umgebung seiner Betriebe beitragen und so die negativen Auswirkungen auf die lokale Fauna und Flora verringern. In Zusammenarbeit mit Experten konzentriert sich das Unternehmen auf konkrete Maßnahmen zum Schutz gefährdeter Arten und zur Erhaltung wertvoller Lebensräume. Diese Aktivitäten sind Teil einer umfassenderen Strategie, die darauf abzielt, die ökologischen Auswirkungen der Unternehmensaktivitäten zu minimieren und eine nachhaltige Entwicklung zu fördern. Auf dem Werksgelände in Bratislava sind Informationstafeln zum Thema Biodiversität aufgestellt, die wichtige Informationen über die Förderung einheimischer Tier-, Insekten- und Vogelarten sowie von Lebensräumen liefern. Ziel dieser Tafeln ist es, das Bewusstsein für den Schutz der biologischen Vielfalt nicht nur bei den Mitarbeitern, sondern auch in der Öffentlichkeit zu schärfen. Diese Informationen spielen eine wichtige Rolle, um Einzelpersonen zu verantwortungsbewusstem Verhalten zu inspirieren und sie zu aktivem Naturschutz zu motivieren. Alle Maßnahmen zum Schutz der Biodiversität wären ohne die aktive Unterstützung der Mitarbeiter nicht umsetzbar. Ihr Engagement für den Naturschutz ist von entscheidender Bedeutung und zeigt sich deutlich in ihren täglichen Aktivitäten. Auf diese Weise leisten sie einen unschätzbaren Beitrag zur Sicherung einer nachhaltigen Zukunft für künftige Generationen.

- Das Werk in Bratislava umfasst 55.895 m² Gras- und Wiesenflächen, die zur Erhöhung der Biodiversität in der Umgebung beitragen. An diesem Standort wurden 1.632 Laub- und Nadelbäume gepflanzt, wobei der Schwerpunkt auf geografisch heimischen Arten, einschließlich Obstbäumen, liegt.
- Im Werk befinden sich Insektenhäuser und Vogelfutterstellen, die der lokalen Fauna Schutz bieten. Insgesamt stehen 14 Insektenhäuser und 16 Vogelfutterstellen zur Verfügung, die im Winter regelmäßig mit Futter aufgefüllt werden, um die lokalen Arten zu unterstützen und zu schützen.
- Im Bereich der Kläranlage wurde eine Biodiversitätsfläche mit Totholz angelegt, die aus angehäuften Holzstücken aus Baumschnitt besteht und ein Volumen von ca. 9 m³ hat. Diese Fläche fördert die Biodiversität von Wirbellosen und kleinen Wirbeltieren.
- Je nach Jahreszeit sind auf dem Gelände regelmäßig verschiedene Wasservogelarten zu beobachten, die die Rückhaltebecken besuchen. Diese Besuche tragen auf natürliche Weise zum Gleichgewicht des Ökosystems bei und erhöhen die Vielfalt der lokalen Fauna, was die Bemühungen zum Schutz der Biodiversität in dieser Region weiter bestärkt.

EN

Volkswagen Slovakia has long focused on protecting and promoting biodiversity, as it considers this topic an integral part of its sustainable activities. It therefore actively implements projects that help protect natural diversity in the vicinity of its operations, thereby reducing the negative impact on local fauna and flora. In cooperation with experts, it focuses on specific measures to protect endangered species and preserve valuable habitats. These activities are part of a broader strategy aimed at minimising the ecological impact of the company's activities and promoting sustainable development. Information boards on the topic of biodiversity are located at the Bratislava plant. They provide important information on the support of native species of animals, insects, birds and habitats. The aim of these boards is to raise awareness of biodiversity protection, not only among employees, but also among the public. This information plays an important role in inspiring individuals to act responsibly and motivating them to actively protect nature. All steps to protect biodiversity would not be possible without the active support of our employees. Their commitment to protecting nature is key and is clearly evident in their daily activities. They thus play an invaluable role in ensuring a sustainable future for future generations.

- The Bratislava plant includes 55,895 m² of grassland and meadow communities, which contribute to increasing biodiversity in the environment. A total of 1,632 deciduous and coniferous trees have been planted on the grounds, with an emphasis on geographically native species, including fruit trees.
- Insect houses and bird feeders are located at the plant, providing shelter for local fauna. In total, there are 14 insect houses and 16 bird feeders, which are regularly replenished with food during the winter, ensuring the support and protection of local species.
- A biodiversity area with dead wood, consisting of stacked pieces of wood from trimmed trees, with a volume of approximately 9 m³, has been created near the wastewater treatment plant. This area supports the biodiversity of invertebrates and small vertebrates.
- Depending on the season, various species of waterfowl regularly appear in the area and visit the retention tanks. These visits naturally contribute to the balance of the ecosystem and increase the diversity of the local fauna, which further confirms the efforts to protect biodiversity in this region.

AKTIVITY NADÁCIE VOLKSWAGEN SLOVAKIA

Aktivitäten der Stiftung Nadácia Volkswagen Slovakia
Activities of the Foundation Nadácia Volkswagen Slovakia



V roku 2024 bolo
vo všetkých programoch
podporených
130 projektov
sumou viac než
1,2 mil. €

DE

130 unterstützte Projekte im Jahr 2024
über alle Programme hinweg in Höhe
von mehr als 1,2 Mio. €

EN

130 projects supported in 2024
across all programmes amounting
to more than €1.2 mil.



Podpora zraniteľných skupín
380 000 €

DE

Unterstützung der Menschen mit Benachteiligung

EN

Supporting people with disadvantages



Inovatívna výučba nemčiny
323 000 €

DE

Innovativer Deutschunterricht

EN

Innovative teaching of German



Podpora technického vzdelávania
265 000 €

DE

Unterstützung der technischen Ausbildung

EN

Supporting technical education



Podpora komunit
222 000 €

DE

Unterstützung der Gemeinden

EN

Support of communities



NUMBER ONE

TEAM Volkswagen Slovakia:
Silný partner pre budúcnosť
Starker Partner für die Zukunft
A strong partner for the future

#Technologie #Effizienz #Auslastung #Menschen



Človek & kultúra

Perspektíva „Človek & kultúra“ sa zameriava na ľudský kapitál a podnikovú kultúru, ktoré tvoria základ konkurenčných výhod. Cieľom je postaviť ľudí a zamestnancov do centra pozornosti a vytvoriť pracovné podmienky, ktoré zvyšujú flexibilitu a podporujú dobrú rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom. Vysoká hodnota sa prikladá zdraviu, rozmanitosti a inklúzii zamestnancov, čo by malo zvýšiť motiváciu a posilniť odbornosť.

DE

Mensch & Kultur

Die Perspektive „Mensch & Kultur“ konzentriert sich auf das Menschenkapital und die Unternehmenskultur, die die Grundlage für Wettbewerbsvorteile bilden. Ziel ist es, Menschen und Mitarbeiter in den Mittelpunkt zu stellen und Arbeitsbedingungen zu schaffen, die die Flexibilität erhöhen und eine gute Work-Life-Balance fördern. Gesundheit, Vielfalt und Inklusion der Mitarbeiter werden hoch geschätzt, was die Motivation steigern und die Fachkompetenz stärken soll.

EN

People & Culture

The "People & Culture" perspective is focused on human capital and corporate culture, which form the basis of competitive advantage. The goal is to make people and employees the centre of attention and to create working conditions that increase flexibility and support a good work-life balance. High value is placed on the health, diversity and inclusion of employees, which should increase motivation and strengthen expertise.



Výkonnosť

Výkonnosťné hľadisko stratégie sa zameriava na optimalizáciu riadenia kľúčových ukazovateľov výkonnosti (KPI), optimalizáciu nákladov a zlepšovanie výsledkov, efektívnosť riadenia závodu, optimalizáciu a zjednodušenie procesov a vytváranie podmienok, v ktorých môžu naši zamestnanci dosahovať stanovené výkonnosťné ciele. Strategické opatrenia v týchto oblastiach sú zamerané na zabezpečenie systematického zlepšovania výkonnosti.

DE

Performance

Der Leistungsaspekt der Strategie konzentriert sich auf die Optimierung der Steuerung der wichtigsten Leistungsindikatoren (KPI), die Kostenoptimierung und Ergebnisverbesserung, die Effizienz der Betriebsführung, die Optimierung und Vereinfachung der Prozesse und die Schaffung von Bedingungen, unter denen unsere Mitarbeiter die festgelegten Leistungsziele erreichen können. Die strategischen Maßnahmen in diesen Bereichen zielen auf eine systematische Leistungsverbesserung ab.

EN

Performance

The performance aspect of the strategy is focused on optimising the management of key performance indicators (KPIs), optimising costs while improving results and the efficiency of plant management, optimising and simplifying processes, and creating conditions in which our employees can achieve the performance goals set. Strategic measures in these areas are aimed at ensuring the systematic improvement of performance.



Flexibilita

Z hľadiska flexibility sa naša stratégia zameriava na efektívne využívanie výrobných zdrojov, flexibilné prispôsobovanie výrobných procesov a štruktúry zariadení a riadenie celého komplexu logistických činností. Cieľom je prehĺbiť naše medzinárodné odborné znalosti a schopnosť pracovať pre viaceré značky.

DE
Flexibilität

Im Hinblick auf Flexibilität konzentriert sich unsere Strategie auf die effiziente Nutzung von Produktionsressourcen, die flexible Anpassung von Produktionsprozessen und Anlagenstrukturen sowie die Steuerung aller logistischen Aktivitäten. Ziel ist es, unser internationales Fachwissen und unsere Fähigkeit, für mehrere Marken zu arbeiten, zu vertiefen.

EN
Flexibility

Regarding flexibility, our strategy focuses on the efficient use of production resources, the flexible adaptation of production processes and plant structures, and the management of the whole logistics complex. The objective is to deepen our international expertise and the ability to work for multiple brands.



Kvalita & zákazník

V rámci perspektívy zameranej na kvalitu a zákazníka sa neustále zavádzajú inovatívne procesy a realizujú opatrenia na zlepšenie morálky zamestnancov a prehĺbenie vzťahu k značke, čím sa súbežne zvyšuje efektívnosť riadenia FAP procesu (proces odstraňovania chýb vo výrobe) a kvalita produktu. Cieľom je dosiahnuť čo najlepšie výsledky pri nábehu nových produktov a znížiť toleranciu voči prípadným chybám. To zahŕňa aj opatrenia na riadenie našich dodávateľov.

DE
Qualität & Kunde

Im Rahmen einer qualitäts- und kundenorientierten Perspektive werden kontinuierlich innovative Prozesse eingeführt und Maßnahmen zur Verbesserung der Mitarbeitermoral und zur Vertiefung der Beziehung zur Marke umgesetzt, wodurch gleichzeitig die Effizienz des FAP-Prozesses (Fehlerbeseitigungsprozess in der Produktion) und die Produktqualität gesteigert werden. Ziel ist es, bei der Einführung neuer Produkte bestmögliche Ergebnisse zu erzielen und die Toleranz gegenüber möglichen Fehlern zu verringern. Dazu gehören auch Maßnahmen zum Management unserer Lieferanten.

EN
Quality & customer

In the quality and customer field, innovative processes are constantly being introduced and measures implemented to improve employee morale and deepen the relationship with the brand, thereby also increasing the efficiency of the FAP process management (defect-elimination process in production) and product quality. The objective is to achieve the best possible results when launching new products and reduce the tolerance for possible errors. This also includes measures to manage our suppliers.



Digitalizácia

Perspektíva, ktorá sa zameriava na digitalizáciu oblastí, ako sú logistika, administratíva a výroba. Zahŕňa aj redizajn prostredia SAP, digitalizáciu v oblasti spracovania údajov a využívanie umelej inteligencie na zabezpečenie efektívnosti medziodvetvových procesov. Opatrenia z tohto hľadiska sú zamerané aj na zvýšenie kybernetickej bezpečnosti.

DE
Digitalisierung

Perspektive, die sich auf die Digitalisierung von Bereichen wie Logistik, Verwaltung und Produktion fokussiert. Dazu gehören auch die Neugestaltung der SAP-Umgebung, die Digitalisierung im Bereich der Datenverarbeitung und der Einsatz künstlicher Intelligenz zur Sicherstellung der Effizienz branchenübergreifender Prozesse. Maßnahmen in diesem Bereich zielen auch auf die Erhöhung der kybernetischen Sicherheit ab.

EN
Digitalisation

This perspective focuses on the digitalisation of areas such as logistics, administration and production and also includes the redesign of the SAP environment, digitalisation of data processing and the use of artificial intelligence to ensure the efficiency of cross-sector processes. Measures from this perspective are also aimed at increasing cybersecurity.



Udržateľnosť

Dekarbonizáciou a zvyšovaním energetickej efektivity našich procesov chceme minimalizovať našu uhlíkovú stopu a rozširovaním biodiverzity zasa prispieť k ochrane ekosystémov. Zároveň sa zameriavame na obehové hospodárstvo a efektívne využívanie zdrojov, čím podporujeme udržateľnosť celej spoločnosti.

DE
Nachhaltigkeit

Durch die Dekarbonisierung und Steigerung der Energieeffizienz unserer Prozesse wollen wir unseren CO₂-Fußabdruck minimieren und durch die Förderung der Biodiversität zum Schutz der Ökosysteme beitragen. Gleichzeitig konzentrieren wir uns auf die Kreislaufwirtschaft und die effiziente Nutzung von Ressourcen, um die Nachhaltigkeit der gesamten Gesellschaft zu fördern.

EN
Sustainability

By decarbonising and increasing the energy efficiency of our processes, we want to minimise our carbon footprint and thus contribute to the protection of ecosystems by expanding biodiversity. We also focus on the circular economy and the efficient use of resources, thereby supporting the sustainability of the entire society.

INICIATÍVA T4I

Initiative T4I | Initiative T4I



Together4Integrity
Stojíme si za slovom

Wir halten unser Wort.
We keep our word.

Stratégia

Princíp 1:

Etika a compliance sú súčasťou podnikovej stratégie.

Príklad:

Integrita a compliance sa stávajú súčasťou stratégie spoločnosti. Obe sú súčasťou nášho strategického cieľa.

Risk Management

Princíp 2:

Riziká v oblasti etiky a compliance sú identifikované, akceptované, kontrolované a zmierňované.

Príklad:

Komunikačné a informačné kampane na zvýšenie povedomia o téme riadenia rizík a tiež o systéme oznamovania podnetov.

Kultúra integrity

Princíp 3:

Vedúci pracovníci na všetkých úrovniach riadenia spoločnosti utvárajú a udržiavajú kultúru integrity.

Príklad:

Pravidelné povinné školenia pre vedúcich pracovníkov na všetkých úrovniach o pravidlách správania a „Code of Conduct“.

Otvorená komunikácia

Princíp 4:

Organizácia podporuje, chráni a váži si, keď sa objavia pochybnosti a nahlási sa podozrenie z nesprávneho konania.

Príklad:

Podpora otvoreného dialógu o koncernových zásadách formou tímového dialógu a príkladov týchto princípov v „Role Modell Programm“.

Dôsledná zodpovednosť

Princíp 5:

V prípade nesprávneho konania spoločnosť preberie zodpovednosť a prijme opatrenia.

Príklad:

Jasné definovanie dôsledkov porušenia pravidiel a pravidelná výmena informácií o priestupkoch a prijaté opatrenia proti nim.

Strategie

Prinzip 1:

Ethik und Compliance sind Bestandteil der Unternehmensstrategie

Beispiel:

Integrität und Compliance werden zum Bestandteil der Strategie des Unternehmens. Beide Bausteine sind bedeutende Bestandteile unserer strategischen Zielsetzung.

Risikomanagement

Prinzip 2:

Risiken im Bereich Ethik und Compliance werden identifiziert, angenommen, kontrolliert und entschärft.

Beispiel:

Kommunikations- und Informationskampagnen tragen zur Steigerung des Bewusstseins zum Thema Risk Management und auch Hinweisgebersystem bei.

Integritätskultur

Prinzip 3:

Führungskräfte auf allen Ebenen in der gesamten Organisation schaffen und erhalten eine Kultur der Integrität.

Beispiel:

Regelmäßige Pflichtschulungen für die Führungskräfte auf allen Ebenen über die Verhaltensregeln und zum „Code of Conduct“.

Offene Kommunikation

Prinzip 4:

Die Organisation fördert, schützt und schätzt es, wenn Bedenken geäußert werden und mutmaßliches Fehlverhalten gemeldet wird.

Beispiel:

Unterstützung eines offenen Dialogs zu den Konzernprinzipien in Form von Teamdialogen und Vorleben dieser Prinzipien im „Role Modell Programm“.

Konsequente Verantwortung

Prinzip 5:

In Fällen von Fehlverhalten übernimmt die Organisation Verantwortung und ergreift Maßnahmen.

Beispiel:

Klare Definition von Konsequenzen bei Regelverstößen und regelmäßiger Austausch über Regelverstöße und dagegen ergriffene Maßnahmen.

Strategy

Principle 1:

Ethics and compliance are part of our business strategy.

For instance:

Integrity and compliance are becoming part of the company's strategy. Both are now incorporated into our strategic goals.

Risk Management

Principle 2:

Risks in the areas of ethics and compliance are identified, accepted, controlled and mitigated.

For instance:

Communication and information campaigns to increase awareness on the topic of risk management and the complaint reporting system.

Culture of Integrity

Principle 3:

Managers at all levels of management inside the company create and foster a culture of integrity.

For instance:

Regular mandatory training for management at all levels on the rules of conduct and the "Code of Conduct".

Open Communication

Principle 4:

The organization supports, protects and appreciates when doubts arise, and suspected inappropriate conduct is reported.

For instance:

Promoting an open dialogue on Group policies through team dialogue and examples of these principles in the "Role Model Program".

Rigorous Responsibility

Principle 5:

The company takes responsibility for misconduct and takes appropriate action.

For instance:

Clearly defined consequences for violations of rules and regular exchange of information concerning offences and actions taken in response.



FINANCIE

FINANZEN

|

FINANCE



ROK 2024 A VÝHLAD NA ROK 2025

Das Jahr 2024 und Ausblick auf das Jahr 2025 | Year 2024 and outlook for 2025

Volkswagen Slovakia vyrábal v roku 2024 v Bratislave automobily ôsmich modelov štyroch koncernových značiek, a to: Volkswagen Touareg, Audi Q7, Audi Q8, Porsche Cayenne, Porsche Cayenne Coupé, Volkswagen Passat, Škoda Superb a Škoda Superb Combi; v Martine produkoval komponenty pre výrobu.

V roku 2025 bude spoločnosť intenzívne pracovať na efektívnej a stabilnej sériovej výrobe s cieľom dosiahnuť stanovené ukazovatele v oblasti kvality, rastu produktivity, znižovania výrobných nákladov a zabezpečenia dlhodobej konkurencieschopnosti závodu v rámci skupiny Volkswagen, ako aj v porovnaní s inými konkurenčnými výrobcami vozidiel v SR.

DE	EN
Volkswagen Slovakia produzierte 2024 in Bratislava acht Automodelle von vier Konzernmarken, nämlich: Volkswagen Touareg, Audi Q7, Audi Q8, Porsche Cayenne, Porsche Cayenne Coupé, Volkswagen Passat, Škoda Superb und Škoda Superb Combi; in Martin wurden Komponenten für die Produktion hergestellt.	In 2024, Volkswagen Slovakia produced eight models of cars from four group brands in Bratislava, namely: Volkswagen Touareg, Audi Q7, Audi Q8, Porsche Cayenne, Porsche Cayenne Coupé, Volkswagen Passat, Škoda Superb and Škoda Superb Combi; in Martin it produced components for production.
Im Jahr 2025 wird das Unternehmen intensiv an einer effizienten und stabilen Serienproduktion arbeiten, um die festgelegten Ziele in den Bereichen Qualität, Produktivitätssteigerung, Senkung der Produktionskosten und Sicherung der langfristigen Wettbewerbsfähigkeit des Werks innerhalb der Volkswagen-Gruppe sowie im Vergleich zu anderen konkurrierenden Fahrzeugherstellern in der Slowakischen Republik zu erreichen.	In 2025, the company will work intensively on efficient and stable serial production with the goal of achieving set indicators in terms of quality, productivity growth, reducing production costs and ensuring the long-term competitiveness of the plant within the Volkswagen Group, as well as in comparison with other competing vehicle manufacturers in the Slovak Republic.

NÁKLADY NA ČINNOSŤ V OBLASTI VÝSKUMU A VÝVOJA

Aufwendungen für Aktivitäten im Bereich Forschung und Entwicklung
Costs for research and development activities

Spoločnosť Volkswagen Slovakia nemala v roku 2024 žiadne náklady spojené s výskumom a vývojom.

DE	EN
Die Volkswagen Slovakia hatte im Jahr 2024 keine Aufwendungen für Forschung und Entwicklung.	Volkswagen Slovakia had no research and development costs in 2024.

NÁVRH NA ROZDELENIE ZISKU

Vorschlag zur Gewinnverteilung | Profit distribution proposal

Dozorná rada spoločnosti VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a. s., navrhla valnému zhromaždeniu vyplatiť hospodársky výsledok podľa IFRS po zdanení vo výške 288 946 150,31 € ako dividendy jedinému akcionárovi VOLKSWAGEN FINANCE LUXEMBURG S.A.

DE	EN
Der Aufsichtsrat der VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a. s., hat der Hauptversammlung vorgeschlagen, den nach IFRS ermittelten Bilanzgewinn nach Steuern in Höhe von 288.946.150,31 € als Dividende an den einzigen Aktionär VOLKSWAGEN FINANCE LUXEMBURG S.A. auszuschütten.	The Supervisory Board of VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a. s., proposed to the General Meeting to pay the profit according to IFRS after tax in the amount of € 288,946,150.31 as dividends to the sole shareholder VOLKSWAGEN FINANCE LUXEMBURG S.A.

RIADENIE FINANČNÝCH A OSTATNÝCH RIZÍK

Steuerung der finanziellen und sonstigen Risiken | Management of financial and other risks

Podnikateľská činnosť spoločnosti Volkswagen Slovakia je spojená s rozličnými finančnými rizikami, ako sú trhové riziko (pozostáva z kurzového a cenového rizika), úverové riziko a riziko likvidity. Úlohou komplexného riadenia rizika spoločnosti je minimalizovať potenciálne negatívne dosahy volatilného vývoja na finančných trhoch. Riziká sú konsolidované na koncernovej úrovni spoločnosťou Volkswagen AG. K tomu odborné útvary Volkswagen Slovakia pod vedením oddelenia manažmentu rizík identifikujú jednotlivé riziká, ktoré sa na základe stanovených kritérií vyhodnocujú, konsolidujú a informujú Volkswagen AG. Ďalšie riziká sú podrobne uvedené vo výročnej správe Volkswagen AG.

DE	EN
Die Geschäftstätigkeit von Volkswagen Slovakia ist mit verschiedenen finanziellen Risiken verbunden, wie z. B. Marktrisiken (bestehend aus Wechselkurs- und Preisrisiken), Kreditrisiken und Liquiditätsrisiken. Die Aufgabe des umfassenden Risikomanagements des Unternehmens besteht darin, die potenziellen negativen Auswirkungen volatiler Entwicklungen auf den Finanzmärkten zu minimieren. Die Risiken werden auf Konzernebene durch die Volkswagen AG konsolidiert. Zu diesem Zweck identifizieren die Fachabteilungen von Volkswagen Slovakia unter der Leitung der Risikomanagementabteilung einzelne Risiken, die anhand festgelegter Kriterien bewertet, konsolidiert und an die Volkswagen AG gemeldet werden. Weitere Risiken sind im Jahresbericht der Volkswagen AG ausführlich dargestellt.	Various financial risks, such as market risk (consisting of exchange rate and price risk), credit risk and liquidity risk are associated with the business activities of Volkswagen Slovakia. The task of the company's comprehensive risk management is to minimise the potential negative impacts of volatile developments in financial markets. These risks are consolidated at the group level by Volkswagen AG. In addition, the professional departments of Volkswagen Slovakia, led by the risk management department, identify individual risks, which are assessed, consolidated and reported to Volkswagen AG based on set criteria. Other risks are detailed in the Volkswagen AG annual report.

UDALOSTI OSOBITNÉHO VÝZNAMU, KTORÉ NASTALI PO SKONČENÍ ÚČTOVNÉHO OBDOBIA 2024

Ereignisse von besonderer Bedeutung, die nach Ablauf des Geschäftsjahres 2024 eingetreten sind
Events of special significance that occurred after the 2024 financial period

Po skončení účtovného obdobia 2024 nová americká administratíva oznámila zámer zaviesť 25% clá na dovoz európskych automobilov a komponentov. Ku koncu účtovného obdobia 2024 platili v Európskej únii 10% clá na dovoz amerických automobilov, zatiaľ čo v USA platilo 2,5% clo na európske vozidlá. V prípade rozsiahlej obchodnej vojny by bolo Slovensko najzraniteľnejšou ekonomikou v celej Európskej únii. Americký dopyt po tovaroch a službách vytvára na Slovensku podľa Inštitútu finančnej politiky približne 70-tisíc pracovných miest.

DE	DE
Nach Ablauf des Rechnungszeitraums 2024 kündigte die neue US-Regierung die Einführung von Zöllen in Höhe von 25% auf die Einfuhr europäischer Autos und Autokomponenten an. Zum Ende des Rechnungszeitraums 2024 galten in der Europäischen Union 10% Zölle auf US-Autoimporte, während in den USA 2,5% Zölle auf europäische Fahrzeuge erhoben wurden. Im Falle eines umfassenden Handelskrieges wäre die Slowakei die am stärksten gefährdete Volkswirtschaft in der gesamten Europäischen Union. Laut dem Institut für Finanzpolitik schafft die amerikanische Nachfrage nach Waren und Dienstleistungen in der Slowakei etwa 70.000 Arbeitsplätze.	After the 2024 fiscal year ended, the new US administration announced its intention to impose a 25% tariff on imports of European cars and components. At the end of fiscal year 2024, the European Union had a 10% tariff on imports of American cars, while the US had a 2.5% tariff on European vehicles. In the event of a large-scale trade war, Slovakia would be the most vulnerable economy in the entire European Union. According to the Financial Policy Institute, American demand for goods and services creates approximately 70,000 jobs in Slovakia.



FINANČNÁ ČASŤ

FINANZTEIL

|

FINANCIAL SECTION

Výkaz finančnej pozície

Bilanz / Balance sheet

k 31. decembru 2024, zostavená podľa IFRS v znení prijatom EÚ.
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. €)

zum 31. Dezember 2024, aufgestellt nach den IFRS, wie sie in der EU anzuwenden sind.
(Sofern nicht anders angegeben, sind sämtliche Beträge in Tsd. € ausgewiesen.)

as at 31 December 2024 and prepared pursuant to IFRS as adopted by the EU
(Unless stated otherwise, all sums are given in thousands of €)

	31. decembra 2024 31. Dezember 2024 31 December 2024	31. decembra 2023 31. Dezember 2023 31 December 2023
AKTÍVA Aktiva / Assets		
Dlhodobé aktíva Langfristige Vermögenswerte / Fixed assets		
Dlhodobý hmotný majetok Sachanlagen / Tangible fixed assets	1 629 872	1 587 111
Dlhodobý nehmotný majetok Immaterielle Vermögenswerte / Intangible fixed assets	25 975	31 580
Aktívum z práva používať majetok Nutzungsrechte / Assets from the right to use an asset	56 121	58 773
Odložená daňová pohľadávka Latente Steuerforderung / Deferred tax receivables	19 019	-
	1 730 987	1 677 464
Obežné aktíva Kurzfristige Vermögenswerte / Current assets		
Zásoby Vorräte / Inventories	306 528	333 640
Pohľadávky z obchodného styku a iné pohľadávky Forderungen aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Forderungen Trade receivables and other receivables	1 064 928	1 079 777
Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente Cash and cash equivalents	217 128	7 794
	1 588 584	1 421 211
Aktíva spolu Summe Vermögenswerte / Total assets	3 319 571	3 098 675

PASÍVA / Passiva / Liabilities

31. decembra 2024
31. Dezember 2024
31 December 2024

31. decembra 2023
31. Dezember 2023
31 December 2023

Vlastné imanie / Eigenkapital / Equity

Základné imanie Gezeichnetes Kapital / Subscribed capital	109 598	109 598
Zákonný rezervný fond Gesetzliche Rücklage / Statutory reserve fund	21 920	21 920
Nerozdelený zisk Bilanzgewinn / Retained earnings	1 362 761	1 308 850
Oceňované rezervy Bewertungsdifferenzen / Valued reserves	24 805	26 473
Vlastné imanie spolu Summe Eigenkapital / Total equity	1 519 084	1 466 841

ZÁVÄZKY / Schulden / Liabilities

Dlhodobé záväzky / Langfristige Schulden / Non-current liabilities

Rezerva na odchodné a jubilejné Rückstellung für die Vergütung bei Pensionierung und bei Arbeitsjubiläen Reserve for severance pay and jubilee	43 282	42 220
Lízingový záväzok Leasingverbindlichkeit / Leasing obligations	52 716	56 088
Odložený daňový záväzok Latente Steuerverbindlichkeiten / Deferred tax liability	-	21 175
Úver Darlehen / Credit	204 725	405 487
	300 723	524 970

Krátkodobé záväzky

Kurzfristige Schulden / Current liabilities

Záväzky z obchodného styku a iné záväzky Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Verbindlichkeiten Trade liabilities and other liabilities	1 036 540	980 756
Rezerva na ostatné záväzky Rückstellung für sonstige Verbindlichkeiten / Reserves for other liabilities	12 191	13 482
Splatná daň z príjmu – záväzok Fällige Körperschaftssteuer – Verbindlichkeit / Current income tax – liability	142 729	106 120
Lízingový záväzok Leasingverbindlichkeit / Leasing obligations	7 480	6 506
Úver Darlehen / Credit	300 824	-
	1 499 764	1 106 864
Záväzky spolu / Summe Schulden / Total obligations	1 800 487	1 631 834

Pasíva spolu / Summe Eigenkapital und Schulden / Total liabilities

3 319 571

3 098 675

Výkaz ziskov a strát

Gewinn- und Verlustrechnung sowie Gesamtergebnisrechnung Profit and loss statement

za obdobie od 1. januára do 31. decembra 2024, zostavený podľa IFRS v znení prijatom EÚ.
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. €)

für das zum 31. Dezember 2024 beendete Geschäftsjahr, beide aufgestellt nach den IFRS wie sie in der EU anzuwenden sind
(Sofern nicht anders angegeben, sind sämtliche Beträge in Tsd. € ausgewiesen.)

as at 31 December 2024 and prepared pursuant to IFRS as adopted by the EU
(Unless stated otherwise, all sums are given in thousands of €)

	2024	2023
Tržby	12 520 644	11 757 330
Umsatzerlöse / Revenue		
Náklady na predaný tovar a výrobky	-11 910 117	-11 252 966
Umsatzkosten / Costs of goods sold and production		
Hrubý zisk	610 527	504 364
Bruttoergebnis / Gross profit		
Odbytové a marketingové náklady	-169 116	-125 687
Vertriebs- und Marketingkosten / Sales and marketing costs		
Administratívne náklady	-64 808	-56 811
Verwaltungsaufwendungen / Administrative costs		
Strata/zisk zo znehodnotenia finančných aktív netto	200	673
Verlust/Gewinn aus der Wertminderung von finanziellen Vermögenswerten - Netto Profit/loss from depreciation of financial assets, net		
Ostatné výnosy	15 702	18 398
Sonstige Erträge / Other revenues		
Ostatné náklady	-16 581	-11 000
Sonstige Aufwendungen / Other costs		
Prevádzkový zisk	375 924	329 937
Operatives Ergebnis / Operating profit		
Finančné výnosy	6 948	6 701
Finanzerträge / Financial revenues		
Finančné náklady	-27 391	-17 992
Finanzaufwendungen / Financial costs		
Finančné náklady netto	-20 443	-11 291
Finanzergebnis / Financial costs, net		
Zisk pred zdanením	355 481	318 646
Ergebnis vor Steuern / Profit before tax		
Daň z príjmov splatná a odložená	-66 535	-85 235
Fällige und latente Ertragssteuer / Income tax payable and deferred		
Zisk po zdanení	288 946	233 411
Ergebnis nach Steuern / After-tax profit		

Výkaz súhrnných ziskov a strát

Gesamtergebnisrechnung Profit and loss statement

za obdobie od 1. januára do 31. decembra 2024, zostavený podľa IFRS v znení prijatom EÚ.
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. €)

für das zum 31. Dezember 2024 beendete Geschäftsjahr, beide aufgestellt nach den IFRS wie sie in der EU anzuwenden sind
(Sofern nicht anders angegeben, sind sämtliche Beträge in Tsd. € ausgewiesen.)

as at 31 December 2024 and prepared pursuant to IFRS as adopted by the EU
(Unless stated otherwise, all sums are given in thousands of €)

	2024	2023
Zisk po zdanení	288 946	233 411
Ergebnis nach Steuern After-tax profit		
Položky, ktoré nebudú prevedené do zisku a straty:		
Positionen, die nicht in den Gewinn bzw. Verlust umgebucht werden: Items that will not be transferred to profit and loss:		
Aktuárske zisky a straty	-2 137	-3 182
Versicherungsmathematische Gewinne/(Verluste) aus Pensionsplänen Actuarial gains/(losses) from pension programmes		
Daň z príjmov	513	668
Ertragssteuer Income tax		
Položky, ktoré nebudú presunuté do zisku a straty spolu:	-1 624	-2 514
In den Gesamtgewinn und -verlust nicht zu übertragende Posten Items that will not be transferred to profit and loss together		
Položky, ktoré budú prevedené do zisku a straty:		
In die Gewinn- und Verlustrechnung zu übertragende Posten Items that will not be transferred to profit and loss:		
Precenenie CO₂ emisných kvót	-2 195	-1 380
Neubewertung der CO ₂ -Emissionszertifikate Revaluation of CO ₂ emission quotas		
Daň z príjmov	527	290
Ertragssteuer Income tax		
Položky, ktoré budú presunuté do zisku a straty spolu:	-1 668	-1 090
In den Gesamtgewinn und -verlust zu übertragende Posten Items that will not be transferred to profit and loss together		
Súhrnný zisk spolu	285 654	229 807
Summe Gesamtergebnis Total profit		

Výkaz zmien vlastného imania

Eigenkapital Spiegel

Statement of changes in equity

za rok ukončený 31. decembra 2024, zostavený podľa IFRS v znení prijatom EÚ.

(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. €)

Für das zum 31. Dezember 2024 beendete Geschäftsjahr, aufgestellt nach den IFRS, wie sie in der EU anzuwenden sind (Sofern nicht anders angegeben, sind sämtliche Beträge in Tsd. € ausgewiesen.)

as at 31 December 2024 and prepared pursuant to IFRS as adopted by the EU

(Unless stated otherwise, all sums are given in thousands of €)

	Základné imanie	Zákonný rezervný fond	Oceňovacie rezervy	Nerozdelený zisk	Vlastné imanie spolu
	Gezeichnetes Kapital	Gesetzliche Rücklage	Neubewertungs rücklage	Bilanzgewinn	Summe Eigenkapital
	Subscribed capital	Statutory reserve fund	Revaluation reserve	Retained earnings	Total equity
1. januára 2023					
1. Januar 2023					
State on 1 January 2023					
Súhrnný výsledok za ÚO					
Gesamtergebnis für das Geschäftsjahr	109 598	21 920	27 563	1 280 357	1 439 438
Comprehensive result for the accounting period					
Zisk po zdanení					
Ergebnis nach Steuern	-	-	-	233 411	233 411
After-tax profit					
Tvorba rezervy z precenenia - emisné kvóty CO₂ (netto)					
Bildung der Neubewertungsrücklage - CO ₂ - Emissionsrechte			-1 090	-	-1 090
Creation of allowance for revaluation - CO ₂ emissions quotas (net)					
Poistno-matematické zisky/(straty) z penzijných programov					
Versicherungsmathematische Gewinne/(Verluste) aus Pensionsplänen			-	-2 514	-2 514
Actuarial gains/(losses) from pension programmes					
Súhrnný výsledok za ÚO spolu					
Summe Gesamtergebnis für das Geschäftsjahr			-1 090	230 897	229 807
Comprehensive result for the accounting period, total					
Transakcie s vlastníkami					
Geschäftsvorfälle mit Anteilseignern					
Transactions with owners					
Vyplatenie dividend					
Dividendenausschüttung				-202 404	-202 404
Dividend payment					
Transakcie s vlastníkami spolu					
Summe Geschäftsvorfälle mit Anteilseignern				-202 404	-202 404
Transactions with owners, total					
31. decembra 2023					
31. Dezember 2023					
State on 31 December 2023					
	109 598	21 920	26 473	1 308 850	1 466 841

Základné imanie	Zákonný rezervný fond	Oceňovacie rezervy	Nerozdelený zisk	Vlastné imanie spolu
Gezeichnetes Kapital	Gesetzliche Rücklage	Neubewertungs rücklage	Bilanzgewinn	Summe Eigenkapital
Subscribed capital	Statutory reserve fund	Revaluation reserve	Retained earnings	Total equity

1. januára 2024

1. Januar 2024

State on 1 January 2024

Súhrnný výsledok za ÚO

Gesamtergebnis für das Geschäftsjahr

109 598 **21 920** **26 473** **1 308 850** **1 466 841**

Comprehensive result for the accounting period

Zisk po zdanení

Ergebnis nach Steuern

288 946 288 946

After-tax profit

Tvorba rezervy z precenenia - emisné kvóty CO₂ (netto)

Bildung der Neubewertungsrücklage - CO₂ - Emissionsrechte

-1 668 - -1 668

Creation of allowance for revaluation - CO₂ emissions quotas (net)

Poistno-matematické zisky/(straty) z penzijných programov

Versicherungsmathematische Gewinne/(Verluste) aus Pensionsplänen

-1 624 -1 624

Actuarial gains/(losses) from pension programmes

Súhrnný výsledok za ÚO spolu

Summe Gesamtergebnis für das Geschäftsjahr

-1 668 **287 322** **285 654**

Comprehensive result for the accounting period, total

Transakcie s vlastníkami

Geschäftsvorfälle mit Anteilseignern

Transactions with owners

Vyplatenie dividend

Dividendenausschüttung

-233 411 -233 411

Dividend payment

Transakcie s vlastníkami spolu

Summe Geschäftsvorfälle mit Anteilseignern

-233 411 **-233 411**

Transactions with owners, total

31. decembra 2024

31. Dezember 2024

State on 31 December 2024

109 598 **21 920** **24 805** **1 362 761** **1 519 084**

Výkaz peňažných tokov

Kapitalflussrechnung

Statement of cash flows

za rok ukončený 31. decembra 2024, zostavený podľa IFRS v znení prijatom EÚ.

(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. €)

Für das zum 31. Dezember 2024 beendete Geschäftsjahr, aufgestellt nach den IFRS, wie sie in der EU anzuwenden sind (Sofern nicht anders angegeben, sind sämtliche Beträge in Tsd. € ausgewiesen.)

as at 31 December 2024 and prepared pursuant to IFRS as adopted by the EU

(Unless stated otherwise, all sums are given in thousands of €)

	2024	2023
Peňažné toky z prevádzkovej činnosti		
Cashflow laufendes Geschäft Cash flows from operating activities		
Peňažné toky z prevádzky		
Cashflows aus betrieblicher Tätigkeit Cash flows from operations	668 525	615 988
Platby za krátkodobý lízing a lízing s nízkou hodnotou		
Auszahlungen für kurzfristige Leasingverhältnisse Payments for short-term leasing and low value leasing	-188	-444
Zaplatená daň z príjmov a vrátené preplatky na dani		
Steuerüberzahlungen Income tax paid and refunded tax overpayments	-69 080	-59 443
Čisté peňažné toky z prevádzkovej činnosti	599 257	556 101
Nettozahlungsmittel aus betrieblichen Geschäft Net cash flow from operations		
Peňažné toky z investičnej činnosti		
Cashflow laufendes Geschäft Cash flows from investment activities		
Výdavky na obstaranie dlhodobého majetku		
Einzahlungen aus dem Verkauf von Anlagenvermögen Expenditures on acquisition of fixed assets	-238 225	-376 663
Príjmy z predaja dlhodobého majetku		
Einzahlungen aus dem Verkauf von Anlagevermögen Proceeds from the sale of fixed assets	11 214	6 226
Prijaté úroky		
Erhaltene Zinsen Interest received	6 949	6 701
Čisté peňažné toky z investičnej činnosti	-220 062	-363 736
Für Investitionstätigkeit eingesetzte Nettozahlungsmittel Net cash flow from investment activities		

	2024	2023
Peňažné toky z finančnej činnosti		
Cashflow aus der Finanzierungstätigkeit Cash flows from financial activities		
Vyplatenie dividendy		
Ausgeschüttete Dividenden Dividend payment	-233 411	-202 404
Prijatý úver		
Erhaltenes Darlehen Loan received	100 000	200 000
Splatený úver		
Rückzahlung Darlehen Repaid loan	0	-200 000
Zaplatené úroky		
Gezahlte Zinsen Interest paid	-27 391	-17 992
Splatená listina lízingového záväzku		
Rückgezahlter Nominalwert der Leasingverbindlichkeit Paid principal on leasing obligation	-6 887	-6 329
Úrok z lízingového záväzku		
Zinsen auf die Leasingverbindlichkeit Interest on lease liability	-2 172	-2 328
Čisté peňažné toky z finančnej činnosti	-169 861	-229 053
Für Finanzierungstätigkeit eingesetzte Nettozahlungsmittel Net cash flow from financial activities		
Čisté zvýšenie/zníženie peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov	209 334	-36 688
Nettozunahme von Zahlungsmitteln und Zahlungsäquivalenten Net increase / decrease in cash and cash equivalents		
Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty na začiatku vykazovaného obdobia	7 794	44 482
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente zu Beginn der Berichtsperiode Cash and cash equivalents at the start of the reporting period		
Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty na konci vykazovaného obdobia	217 128	7 794
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente am Ende der Berichtsperiode Cash and cash equivalents at the end of the reporting period		

Produkcia

Produktion
Production

2024 **2023**

Motorové vozidlá Fahrzeuge / Motor vehicles	341 111	328 927
Prevodovky Getriebe / Gearboxes	0	2 885
Komponenty Komponenten / Components	24 660 499	22 821 903

Dôležité finančné ukazovatele v roku 2024

Wichtige Finanzkennzahlen im Jahr 2024
Key financial indicators in 2024

Investície Investitionen / Investments	275,2 mil. €
Export Export / Export	12,4 mld. €



Shape the future
with confidence

Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o. Tel: +421 2 3333 9111
Žižkova 9 ey.com/sk
811 02 Bratislava
Slovenská republika

DODATOK SPRÁVY NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA

Akcionárovi, dozornej rade a predstavenstvu spoločnosti VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a.s.:

K časti II – Správa k informáciám, ktoré sa nachádzajú vo výročnej správe

Overili sme účtovnú závierku spoločnosti VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a.s., (ďalej aj „Spoločnosť“) k 31. decembru 2024, uvedenú na stranách 78 – 125 výročnej správy Spoločnosti, ku ktorej sme dňa 5. februára 2025 vydali správu nezávislého audítora, ktorá sa nachádza na stranách 80 – 82 výročnej správy Spoločnosti. Tento dodatok sme vypracovali v zmysle § 27 odsek 6 zákona č. 423/2015 Z.z. o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štatutárnom audite“).

Na základe vykonaných prác opísaných v časti II správy nezávislého audítora – Správa k informáciám, ktoré sa uvádzajú vo výročnej správe, podľa nášho názoru:

- informácie uvedené vo výročnej správe Spoločnosti zostavenej za rok 2024 sú v súlade s účtovnou závierkou za daný rok,
- výročná správa obsahuje informácie podľa zákona o účtovníctve.

Okrem toho, na základe našich poznatkov o účtovnej jednotke a situácii v nej, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky, sme povinní uviesť, či sme zistili významné nesprávne vo výročnej správe. V tejto súvislosti konštatujeme, že sme nezistili významné nesprávne vo výročnej správe.

18. júna 2025
Bratislava, Slovenská republika

Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Licencia SKAU č. 257

Ing. Tomáš Přeček, štatutárny audítor
Licencia UDVA č. 1067

VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a.s.

Účtovná zvierka k 31. decembru 2024

**zostavená podľa Medzinárodných štandardov
pre finančné výkazníctvo v znení prijatom
Európskou úniou**

Február 2025

Obsah

Správa nezávislého audítora	
Účtovná zvierka	
Výkaz finančnej pozície	1
Výkaz ziskov a strát	2
Výkaz súhrnných ziskov a strát	2
Výkaz zmien vlastného imania	3
Výkaz peňažných tokov	4
Poznámky k účtovnej zavierke	
1. Základné informácie	6
2. Zásadné účtovné metódy a postupy	6
3. Riadenie finančného rizika	19
4. Zásadné účtovné odhady a rozhodnutia o spôsobe účtovania	21
5. Dlhodobý nehmotný majetok	24
6. Dlhodobý hmotný majetok	25
7. Líziny	27
8. Pohľadávky z obchodného styku a iné pohľadávky	29
9. Zásoby	30
10. Aktíva a záväzky vyplývajúce zo zmlúv so zákazníkmi	33
11. Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty	31
12. Vlastné imanie	32
13. Rezervy na záväzky	33
14. Záväzky z obchodného styku a iné záväzky	34
15. Odložená daň z príjmov	35
16. Tržby z predaja	35
17. Ostatné výnosy	37
18. Ostatné náklady	37
19. Náklady podľa ich charakteru	37
20. Zamestnanecké požitky	38
21. Finančné výnosy/náklady	38
22. Daň z príjmov	38
23. Výkaz peňažných tokov	38
24. Podmienené záväzky	40
25. Budúce kapitálové výdavky	40
26. Transakcie so spriaznenými osobami	40
27. Odmeny vyplatené členom vedenia	42
28. Udalosti po súvahovom dni	42
29. Ostatné zákonom požadované informácie	43

Správa nezávislého audítora

Akcionári, dozornej rade a predstavenstvu spoločnosti VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a.s.:

Správa z auditu účtovnej závierky

Názor

Uskutočnili sme audit účtovnej závierky spoločnosti VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a.s. („Spoločnosť“), ktorá obsahuje výkaz finančnej pozície k 31. decembru 2024 a výkazy ziskov a strát, súhrnných ziskov a strát, zmien vlastného imania a peňažných tokov za rok končiaci sa k uvedenému dátumu, a poznámky, ktoré obsahujú významné informácie o účtovných zásadách a účtovných metódach a ďalšie vysvetľujúce informácie.

Podľa nášho názoru, priložená účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie Spoločnosti k 31. decembru 2024, výsledku jej hospodárenia a peňažných tokov za rok končiaci sa k uvedenému dátumu podľa Medzinárodných štandardov finančného výkazníctva (IFRS) v znení prijatom Európskou úniou.

Základ pre názor

Audit sme vykonali podľa medzinárodných auditorských štandardov (International Standards on Auditing, ISA). Naša zodpovednosť podľa týchto štandardov je uvedená v odseku Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky. Od Spoločnosti sme nezávislí podľa ustanovení zákona č. 423/2015 o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štatutárnom audite“) týkajúcich sa etiky, vrátane Etického kódexu audítora, relevantných pre náš audit účtovnej závierky a splnili sme aj ostatné požiadavky týchto ustanovení týkajúcich sa etiky. Sme presvedčení, že auditorské dôkazy, ktoré sme získali, poskytujú dostatočný a vhodný základ pre náš názor.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu a osôb poverených spravovaním za účtovnú závierku

Štatutárny orgán je zodpovedný za zostavenie tejto účtovnej závierky tak, aby poskytovala pravdivý a verný obraz podľa Medzinárodných štandardov finančného výkazníctva (IFRS) v znení prijatom Európskou úniou a za tie interné kontroly, ktoré považuje za potrebné na zostavenie účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

Pri zostavovaní účtovnej závierky je štatutárny orgán zodpovedný za zhodnotenie schopnosti Spoločnosti nepretržite pokračovať vo svojej činnosti, za opísanie skutočností týkajúcich sa nepretržitého pokračovania v činnosti, ak je to potrebné, a za použitie predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti v účtovníctve, ibaže by mal v úmysle Spoločnosť zlikvidovať alebo ukončiť jej činnosť, alebo by nemal inú realistickú možnosť než tak urobiť.

Osoby poverené spravovaním sú zodpovedné za dohľad nad procesom finančného výkazníctva Spoločnosti.

Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky

Našou zodpovednosťou je získať primerané uistenie, či účtovná závierka ako celok neobsahuje významné nesprávosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, a vydať správu audítora, vrátane názoru. Primerané uistenie je uistenie vysokého stupňa, ale nie je zárukou toho, že audit vykonaný podľa medzinárodných auditorských štandardov vždy odhalí významné nesprávosti, ak také existujú.

Nesprávosti môžu vzniknúť v dôsledku podvodu alebo chyby a za významné sa považujú vtedy, ak by sa dalo odôvodnene očakávať, že jednotlivito alebo v súhrne by mohli ovplyvniť ekonomické rozhodnutia používateľov, uskutočnené na základe tejto účtovnej závierky.

V rámci auditu uskutočneného podľa medzinárodných auditorských štandardov, počas celého auditu uplatňujeme odborný úsudok a zachovávame profesionálny skepticizmus. Okrem toho:

- Identifikujeme a posudzujeme riziká významnej nesprávosti účtovnej závierky, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, navrhujeme a uskutočňujeme auditorské postupy reagujúce na tieto riziká a získavame auditorské dôkazy, ktoré sú dostatočné a vhodné na poskytnutie základu pre náš názor. Riziko neodhalenia významnej nesprávosti v dôsledku podvodu je vyššie ako toto riziko v dôsledku chyby, pretože podvod môže zahŕňať tajnú dohodu, falšovanie, úmyselné vynechanie, nepravdivé vyhlásenie alebo obídanie internej kontroly.
- Oboznamujeme sa s internými kontrolami relevantnými pre audit, aby sme mohli navrhnúť auditorské postupy vhodné za daných okolností, ale nie za účelom vyjadrenia názoru na efektívnosť interných kontrol Spoločnosti.
- Hodnotíme vhodnosť použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosť účtovných odhadov a uvedenie s nimi súvisiacich informácií, uskutočnené štatutárnym orgánom.
- Robíme záver o tom, či štatutárny orgán vhodne v účtovníctve používa predpoklad nepretržitého pokračovania v činnosti a na základe získaných auditorských dôkazov záver o tom, či existuje významná neistota v súvislosti s udalosťami alebo okolnosťami, ktoré by mohli významne spochybniť schopnosť Spoločnosti nepretržite pokračovať v činnosti. Ak dospejeme k záveru, že významná neistota existuje, sme povinní upozorniť v našej správe audítora na súvisiace informácie uvedené v účtovnej závierke alebo, ak sú tieto informácie nedostatočné, modifikovať náš názor. Naše závery vychádzajú z auditorských dôkazov získaných do dátumu vydania našej správy audítora. Budúce udalosti alebo okolnosti však môžu spôsobiť, že spoločnosť prestane pokračovať v nepretržitej činnosti.
- Hodnotíme celkovú prezentáciu, štruktúru a obsah účtovnej závierky vrátane informácií v nej uvedených, ako aj to, či účtovná závierka zachytáva uskutočnené transakcie a udalosti spôsobom, ktorý vedie k ich vernému zobrazeniu.

S osobami poverenými spravovaním komunikujeme okrem iného o plánovanom rozsahu a harmonograme auditu a o významných zisteniach auditu, vrátane všetkých významných nedostatkov internej kontroly, ktoré počas nášho auditu zistíme.

Osobám povereným spravovaním tiež poskytujeme vyhlásenie o tom, že sme splnili príslušné požiadavky týkajúce sa nezávislosti, a komunikujeme s nimi o všetkých vzťahoch a iných skutočnostiach, pri ktorých sa možno opodstatnene domnievať, že majú vplyv na našu nezávislosť, ako aj o prípadných súvisiacich ochranných opatreniach.

Správa k ďalším požiadavkám zákonov a iných právnych predpisov

Správa k informáciám, ktoré sa uvádzajú vo výročnej správe

Štatutárny orgán je zodpovedný za informácie uvedené vo výročnej správe, zostavenej podľa požiadaviek zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“). Náš vyššie uvedený názor na účtovnú závierku sa nevzťahuje na iné informácie vo výročnej správe.

V súvislosti s auditom účtovnej závierky je našou zodpovednosťou oboznámenie sa s informáciami uvedenými vo výročnej správe a posúdenie, či tieto informácie nie sú vo významnom nesúlade s auditovanou účtovnou závierkou alebo našimi poznatkami, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky, alebo sa inak zdajú byť významne nesprávne.

Výročnú správu sme ku dňu vydania správy audítora z auditu účtovnej závierky nemali k dispozícii.

Keď získame výročnú správu, posúdime, či výročná správa Spoločnosti obsahuje informácie, ktorých uvedenie vyžaduje zákon o účtovníctve, a na základe prác vykonaných počas auditu účtovnej závierky, vyjadríme názor, či:

- informácie uvedené vo výročnej správe zostavenej za rok 2024 sú v súlade s účtovnou závierkou za daný rok,
- výročná správa obsahuje informácie podľa zákona o účtovníctve.

Okrem toho uvedieme, či sme zistili významné nesprávnosti vo výročnej správe na základe našich poznatkov o účtovnej jednotke a situácii v nej, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky.

5. februára 2025
Bratislava, Slovenská republika

Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Licencia SKAU č. 257



Ing. Tomáš Přeček, štatutárny audítor
Licencia UDVA č. 1067

Výkaz finančnej pozície k 31. decembru 2024, zostavená podľa IFRS v znení prijatom EÚ
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

**Výkaz finančnej pozície
k 31. decembru 2024**

	Pozn.	31. decembra 2024	31. decembra 2023
AKTÍVA			
Dlhodobé aktíva			
Dlhodobý hmotný majetok	6	1 629 872	1 587 111
Dlhodobý nehmotný majetok	5	25 975	31 580
Aktívum z práva používať majetok	7	56 121	58 773
Odložené daňové pohľadávky	15	19 019	-
		1 730 987	1 677 464
Obežné aktíva			
Zásoby	9	306 528	333 640
Pohľadávky z obchodného styku a iné pohľadávky	8, 10	1 064 928	1 079 777
Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty	11	217 128	7 794
		1 588 584	1 421 211
		3 319 571	3 098 675
VLASTNÉ IMANIE			
Základné imanie	12	109 598	109 598
Zákonný rezervný fond	12	21 920	21 920
Nerozdelený zisk	12	1 362 761	1 308 850
Oceňovacie rezervy	12	24 805	26 473
Vlastné imanie spolu		1 519 084	1 466 841
ZÁVÄZKY			
Dlhodobé záväzky			
Rezerva na odchodné a jubilejné	13	43 282	42 220
Lízingový záväzok	7	52 716	56 088
Odložený daňový záväzok	15	-	21 175
Úver	26	204 725	405 487
		300 723	524 970
Krátkodobé záväzky			
Záväzky z obchodného styku a iné záväzky	14	1 036 540	980 756
Rezerva na ostatné záväzky	13	12 191	13 482
Splatná daň z príjmu – záväzok	22	142 729	106 120
Lízingový záväzok	7	7 480	6 506
Úver	26	300 824	-
		1 499 764	1 106 864
		1 800 487	1 631 834
		3 319 571	3 098 675

Výkaz zmien vlastného imania za rok ukončený 31. decembra 2024,
zostavený podľa IFRS v znení prijatom EÚ
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

VÝKAZ ZISKOV A STRÁT
za obdobie od 1. januára 2024 do 31. decembra 2024

	Pozn.	2024	2023
Tržby	16	12 520 644	11 757 330
Náklady na predaný tovar a výrobky	19	-11 910 117	-11 252 966
Hrubý zisk		610 527	504 364
Odbytové a marketingové náklady	19	-169 116	-125 687
Administratívne náklady	19	-64 808	-56 811
Strata/Zisk zo znehodnotenia finančných aktív netto		200	673
Ostatné výnosy	17	15 702	18 398
Ostatné náklady	18	- 16 581	-11 000
Prevádzkový zisk		375 924	329 937
Finančné výnosy	21	6 948	6 701
Finančné náklady	21	-27 391	-17 992
Finančné náklady netto		-20 443	-11 291
Zisk pred zdanením		355 481	318 646
Daň z príjmov splatná a odložená	22	-66 535	-85 235
Zisk po zdanení		288 946	233 411

VÝKAZ SÚHRNNÝCH ZISKOV A STRÁT
za obdobie od 1. januára 2024 do 31. decembra 2024

	2024	2023
Zisk po zdanení	288 946	233 411
Položky, ktoré nebudú prevedené do zisku a straty:		
Aktuárske zisky a straty	-2 137	-3 182
Daň z príjmov	513	668
Položky, ktoré nebudú presunuté do zisku (straty) spolu	-1 624	-2 514
Položky, ktoré budú prevedené do zisku a straty:		
Zmena rezervy z precenenia – emisné kvóty CO2	-2 195	-1 380
Daň z príjmov	527	290
Položky, ktoré budú presunuté do zisku/(straty) spolu	-1 668	-1 090
Súhrnný zisk spolu	285 654	229 807

Poznámky na stranách 5 až 43 tvoria neoddeliteľnú súčasť tejto účtovnej závierky.

Výkaz zmien vlastného imania za rok ukončený 31. decembra 2024,
zostavený podľa IFRS v znení prijatom EÚ
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

VÝKAZ ZMIEN VLASTNÉHO IMANIA
za obdobie od 1. januára 2024 do 31. decembra 2024

	Základné imanie	Zákonný rezervný fond	Oceňovacie rezervy	Nerozdelený zisk	Vlastné imanie spolu
1. januára 2023					
Súhrnný výsledok za obdobie	109 598	21 920	27 563	1 280 357	1 439 438
Zisk po zdanení	-	-	-	233 411	233 411
Precenenie CO ₂ emisných kvót	-	-	-1 090	-	-1 090
Poistno-matematické zisky/(straty) z penzijných programov	-	-	-	-2 514	-2 514
Súhrnný výsledok za obdobie spolu	-	-	-1 090	230 897	229 807
Transakcie s vlastníkami					
Vyplatenie dividend	-	-	-	-202 404	-202 404
Transakcie s vlastníkami spolu	-	-	-	-202 404	-202 404
31. decembra 2023	109 598	21 920	26 473	1 308 850	1 466 841
1. januára 2024					
Súhrnný výsledok za obdobie	109 598	21 920	26 473	1 308 850	1 466 841
Zisk po zdanení	-	-	-	288 946	288 946
Precenenie CO ₂ emisných kvót	-	-	-1 668	-	-1 668
Poistno-matematické zisky/(straty) z penzijných programov	-	-	-	-1 624	-1 624
Súhrnný výsledok za obdobie spolu	-	-	-1 668	289 387	287 719
Transakcie s vlastníkami					
Vyplatenie dividend	-	-	-	-233 411	-233 411
Transakcie s vlastníkami spolu	-	-	-	-233 411	-233 411
31. decembra 2024	109 598	21 920	24 805	1 362 761	1 519 084

Poznámky na stranách 5 až 43 tvoria neoddeliteľnú súčasť tejto účtovnej závierky.

Výkaz peňažných tokov za rok ukončený 31. decembra 2024,
zostavený podľa IFRS v znení prijatom EÚ
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

VÝKAZ PEŇAŽNÝCH TOKOV
za obdobie od 1. januára 2024 do 31. decembra 2024

	Pozn.	2024	2023
Peňažné toky z prevádzkovej činnosti			
Peňažné toky z prevádzky	23	668 525	615 988
Platby za krátkodobý lízing a lízing s nízkou hodnotou	7	-188	-444
Zaplatená daň z príjmov a vrátené preplatky na dani		-69 080	-59 443
Čisté peňažné toky z prevádzkovej činnosti		599 257	556 101
Peňažné toky z investičnej činnosti			
Výdavky na obstaranie dlhodobého majetku	5, 6	-238 225	-376 663
Príjmy z predaja dlhodobého majetku		11 214	6 226
Prijaté úroky	21	6 949	6 701
Čisté peňažné toky z investičnej činnosti		-220 062	-363 736
Peňažné toky z finančnej činnosti			
Vyplatené dividendy		-233 411	-202 404
Prijatý úver	14	100 000	200 000
Splatený úver	14	0	-200 000
Zaplatené úroky	21	-27 391	-17 992
Splatená istina lízingového záväzku	7	-6 887	-6 329
Úrok z lízingového záväzku	7	-2 172	-2 328
Čisté peňažné toky z finančnej činnosti		-169 861	-229 053
Čisté zvýšenie/zníženie peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov	11	209 334	-36 688
Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty na začiatku vykazovaného obdobia	11	7 794	44 482
Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty na konci vykazovaného obdobia	11	217 128	7 794

Poznámky na stranách 5 až 43 tvoria neoddeliteľnú súčasť tejto účtovnej závierky.

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a.s.
ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA
K 31. DECEMBRU 2024

Účtovnú závierku k 31. decembru 2024, zostavenú podľa Medzinárodných štandardov pre finančné výkazníctvo platných v Európskej únii, schválili na zverejnenie členovia predstavenstva spoločnosti VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a.s. („Spoločnosť“) dňa 5. februára 2025. Po zverejnení účtovnej závierky členovia predstavenstva a dozornej rady Spoločnosti nemajú právomoc na zmenu údajov zverejnených v účtovnej závierke.

V Bratislave, dňa 5. februára 2025



Wolfram Kircher
(predseda predstavenstva)



Agnieszka Olenderek
(člen predstavenstva – finančná oblasť)



Ivan Bartík
(vedúci finančného oddelenia)



Zuzana Šlanínková
(vedúca oddelenia hlavného účtovníctva)

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ (Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

1. ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE

VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a.s. („**Spoločnosť**“) bola založená 30. novembra 1998 a do Obchodného registra bola zapísaná 7. decembra 1998 (Obchodný register Okresného súdu Bratislava III, oddiel Sa, vložka č. 1973/B).

Sídlo: Jána Jonáša 1, 843 02 Bratislava
 IČO: 35 757 442
 IČ DPH: SK2020220862
 Právna forma: akciová spoločnosť
 Typ akcií: nekótované

Spoločnosť vyrába na Slovensku motorové vozidlá, prevodovky a komponenty vo svojich výrobných a montážnych závodoch v Bratislave a v Martine. Odbyté výrobkov sa realizuje prevažne v rámci skupiny VOLKSWAGEN.

Spoločnosť nie je neobmedzene ručiacim spoločníkom v iných účtovných jednotkách.

K 31. decembru 2024 mala Spoločnosť 10 755 zamestnancov (k 31. decembru 2023: 10 566).

Orgány Spoločnosti k 31. decembru 2024

Predstavenstvo: Wolfram Kirchert (predseda predstavenstva od 1. septembra 2023)
 Kai-Stefan Linnenkohl (personálna oblasť od 1. októbra 2022)
 Agnieszka Olenderek (finančná oblasť od 1.3.2024)

Dozorná rada: Dr. Christian Vollmer (od 1. septembra 2020)
 Thorsten Jablonski (od 1. apríla 2020)
 Jolana Julkeová (od 16. mája 2018)
 Dušan Chalupa (od 07. decembra 2021)
 Patrik Andreas Mayer (do 1. októbra 2024)
 Arne Matthias Meiswinkel (od 6. decembra 2022)
 David Christian Powels (od 1. októbra 2024)

Dňa 19. júna 2024 schválilo valné zhromaždenie akcionárov účtovnú závierku Spoločnosti za predchádzajúce účtovné obdobie.

Konsolidovaný celok

Spoločnosť sa zahŕňa do konsolidovanej účtovnej závierky firmy VOLKSWAGEN AG, Berliner Ring 2, D-38436 Wolfsburg, Nemecko. Túto konsolidovanú účtovnú závierku možno získať na uvedenej adrese. Spoločnosť VOLKSWAGEN AG je najvyššou materskou spoločnosťou a najvyšším subjektom kontrolujúcim Spoločnosť.

2. VÝZNAMNÉ ÚČTOVNÉ METÓDY A POSTUPY

V tejto časti sú opísané významné účtovné metódy a postupy, ktoré boli použité pri zostavení tejto účtovnej závierky. Pokiaľ nie je uvedené inak, boli uplatňované konzistentne na všetky vykazované obdobia.

2.1. Východiská pre zostavenie účtovnej závierky

Slovenský zákon o účtovníctve (zákon NR SR č. 431/2002 Z.z. v znení neskorších predpisov) vyžaduje, aby niektoré spoločnosti zostavili účtovnú závierku podľa Medzinárodných štandardov pre finančné výkazníctvo platných v Európskej únii („IFRS“).

Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2024 bola zostavená ako riadna účtovná závierka podľa § 17, ods. 6 zákona o účtovníctve za účtovné obdobie od 1. januára 2024 do 31. decembra 2024.

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ (Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

Táto účtovná závierka bola zostavená v súlade s IFRS platnými v Európskej únii („EÚ“) na základe aktuálneho princípu a za predpokladu nepretržitého trvania činnosti Spoločnosti.

Účtovná závierka bola zostavená na princípe historických cien, s výnimkou emisných kvót, ktoré sa oceňujú reálnou hodnotou, ktorej zmena je vykázaná v ostatnom komplexnom výsledku.

Predstavenstvo Spoločnosti môže navrhnúť akcionárom Spoločnosti zmenu účtovnej závierky po jej schválení valným zhromaždením akcionárov Spoločnosti. Avšak podľa § 16, ods. 9 až 11 Zákona o účtovníctve je zakázané otvárať uzavreté účtovné knihy po zostavení a schválení účtovnej závierky. Ak však účtovná jednotka po schválení účtovnej závierky zistí, že údaje za predchádzajúce účtovné obdobie nie sú porovnateľné, Zákon o účtovníctve umožňuje účtovnej jednotke opravu údajov. Oprava sa musí uskutočniť v tom účtovnom období, v ktorom účtovná jednotka tieto skutočnosti zistila.

Táto účtovná závierka je zostavená v eurách („EUR“) po zaokrúhlení na tisíce.

Vydané štandardy, interpretácie a novely štandardov, ktoré Spoločnosť aplikovala po prvýkrát v roku 2024

- **IAS 1 Prezentácia účtovnej závierky – Dodatok týkajúci sa zverejňovania účtovnej politiky** (účinná pre ročné účtovné obdobia začínajúce 1. januára 2024 alebo neskôr. V súlade s dodatkom k štandardu spoločnosť prehodnotila rozsah zverejnení v účtovnej závierke spoločnosti).
- **IFRS 16 Lízingy – Dodatok týkajúci sa lízingových záväzkov pri predaji a spätnom lízingu** (účinný pre ročné účtovné obdobia začínajúce 1. januára 2024 alebo neskôr).
- **IAS 7 Výkaz peňažných tokov a IFRS 7 Finančné nástroje: zverejňovanie – Dohody o financovaní dodávateľov** (účinný pre ročné účtovné obdobia začínajúce 1. januára 2024 alebo neskôr).

Vydané štandardy, interpretácie a novely štandardov, ktoré boli vydané a ktoré k 31. decembru 2024 nie sú v platnosti:

- **IAS 21 Účinky zmien vo výmenných kurzoch: Nedostatok zameniteľnosti (Zmeny).** Zmeny nadobudajú účinnosť pre ročné vykazovacie obdobia začínajúce 1. januára 2025 alebo neskôr, pričom skoršie uplatnenie je povolené).

Spoločnosť sa nerozhodla za skoršie prijatie akéhokoľvek štandardu, interpretácie alebo dodatku, ktorý bol publikovaný, ale nevstúpil ešte do platnosti.

V súčasnosti Spoločnosť posudzuje dopady uvedených štandardov na svoju účtovnú závierku.

Vydané štandardy, interpretácie a novely štandardov, ktoré k 31. decembru 2024 ešte neboli schválené Európskou úniou a nie sú v platnosti:

- **IFRS 9 Finančné nástroje a IFRS 7 Finančné nástroje: zverejňovanie – Klasifikácia a meranie finančných nástrojov (Zmeny)** (účinný pre ročné účtovné obdobia začínajúce 1. januára 2026 alebo neskôr, pričom skoršie uplatnenie je povolené).
- **IFRS 9 Finančné nástroje a IFRS 7 Finančné nástroje: zverejňovanie – Zmluvy odkazujúce na elektrinu závislú od prírody (Zmeny).** (účinný pre ročné účtovné obdobia začínajúce 1. januára 2026 alebo neskôr, pričom skoršie uplatnenie je povolené).
- **IFRS 18 Prezentácia a zverejňovanie informácií v účtovnej závierke** (účinný pre ročné účtovné obdobia začínajúce 1. januára 2027 alebo neskôr, pričom skoršie uplatnenie je povolené).

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ (Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

2.2. Funkčná mena a mena vykazovania

Údaje v účtovnej závierke Spoločnosti sú ocenené použitím meny primárneho ekonomického prostredia, v ktorom Spoločnosť pôsobí (funkčná mena). Pri stanovovaní funkčnej meny sa zohľadňovali tieto faktory:

- mena, ktorá má najväčší vplyv na predajné ceny výrobkov, tovaru a služieb,
- mena, ktorá významne ovplyvňuje osobné náklady,
- mena, ktorá má výrazný vplyv na materiálové a iné náklady.

Pri prvej aplikácii IFRS bolo za funkčnú menu stanovené euro a euro bolo použité ako funkčná mena aj v účtovnej závierke k 31. decembru 2024, konzistentne s predošlými obdobiami.

2.3. Prepočet cudzích mien

Transakcie v cudzej mene sa prepočítavajú na funkčnú menu výmenným kurzom platným v deň uskutočnenia transakcie.

Kurzové zisky a straty z realizácie takýchto transakcií ako aj z prepočtu monetárnych aktív a záväzkov v cudzej mene výmenným kurzom platným ku dňu, ku ktorému sa účtovná závierka zostavuje, sa účtujú do výkazu ziskov a strát.

2.4. Dlhodobý hmotný majetok

Medzi dlhodobý hmotný majetok patria predovšetkým pozemky, výrobné budovy, sklady a kancelárie ako aj stroje a zariadenia. Dlhodobý hmotný majetok je vykázaný v historických obstarávacích cenách znížených o oprávky a opravné položky.

Historická obstarávacía cena obsahuje náklady, ktoré sa dajú priamo priradiť obstaraniu danej položky majetku (napr. clá, preprava, montáž, úrokové náklady) a všetky priame náklady spojené s uvedením majetku do prevádzkyschopného stavu.

Výdavky po zaradení majetku do užívania sa kapitalizujú, iba ak je pravdepodobné, že Spoločnosti budú plynúť budúce ekonomické úžitky súvisiace s majetkom a obstarávaciu cenu možno spoľahlivo stanoviť. Účtovná hodnota vymenenej časti majetku sa odúčtuje. Ostatné náklady na opravy a údržbu sa účtujú do výkazu ziskov a strát v čase, keď boli vynaložené.

Pozemky a nedokončené investície sa neodpisujú.

Pri všetkých ostatných položkách majetku sa odpisy počítajú lineárne, pričom obstarávacía cena, resp. výrobné náklady sa odpisujú na reziduálnu hodnotu počas nasledovnej doby predpokladanej ekonomickej životnosti:

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ (Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

Budovy a ostatný nehnuteľný majetok	9 – 35 rokov
Stroje, prístroje a zariadenia	4 – 18 rokov
Motorové vozidlá	2 roky
Kancelárske vybavenie	3 – 10 rokov

Reziduálna hodnota a ekonomickej životnosť aktív sa ku každému súvahovému dňu prehodnocuje a v prípade potreby upravuje.

Každý komponent akejkoľvek položky dlhodobého hmotného majetku s obstarávacou cenou, ktorej výška je významná vzhľadom na celkovú obstarávaciu cenu danej položky, sa odpisuje samostatne. Spoločnosť priradí proporcionálnu časť sumy pôvodne vykázané ako položka dlhodobého hmotného majetku jej významným komponentom a každý takýto komponent odpisuje samostatne počas predpokladanej doby jeho ekonomickej životnosti.

Majetok, ktorý je plne opotrebovaný alebo vyradený, sa odúčtuje zo súvahy spolu s príslušnými oprávkami. Zisky a straty pri vyradení majetku sa určujú porovnaním výnosu z jeho predaja a jeho účtovnej hodnoty a vykazujú sa netto vo výkaze ziskov a strát.

2.5. Dlhodobý nehmotný majetok

Nakupovaný počítačový software sa aktivuje vo výške obstarávacej ceny zvýšenej o náklady vynaložené na jeho uvedenie do používania. Celková obstarávacía cena sa odpisuje lineárne počas predpokladanej 3-ročnej doby jeho používania.

Náklady spojené s údržbou počítačového softwaru sa účtujú do nákladov pri ich vzniku.

2.6. Emisné kvóty

Nákup a predaj emisných kvót sa vykazuje v deň dohodnutia transakcie. Nakúpené emisné kvóty sú vykázané ako nehmotný majetok a prvotne ocenené v obstarávacej cene. Ak sú emisné kvóty predané, nehmotný majetok je odúčtovaný a zisk alebo strata je vykázaná vo výsledku hospodárenia za bežné obdobie.

Emisné kvóty oxidu uhličitého, ktoré sú emitentom každoročne bezplatne pridelené vládou SR, sú vykázané ako nehmotný majetok k dátumu, ku ktorému boli tieto kvóty pripísané do Národného registra emisných kvót („NREK“). Emisné kvóty sú prvotne ocenené v reálnej hodnote. Reálna hodnota vydaných kvót predstavuje ich trhovú cenu na Európskej klimatickej burze k dátumu, ku ktorému boli pripísané do NREK.

Pretože pri získaní tohto nehmotného majetku nebola zaplatená žiadna suma, bol zaúčtovaný v súlade s IAS 20, *Účtovanie o štátnych dotáciách a vykazovanie štátnej pomoci* do výnosov budúcich období ku dňu obstarania a následne zaúčtovaný do výnosov počas obdobia, na ktoré boli emisné kvóty pridelené.

Počas vypúšťania emisií je povinnosť odovzdať emisné kvóty vykázaná ako rezerva vo výške rovnajúcej sa hodnote, ktorá sa rovná súčinu množstva vypustených emisií a trhovej ceny emisných kvót. Táto rezerva je vykázaná v krátkodobých rezervách. Je ocenená na základe najlepšieho odhadu výdavkov potrebných pre zúčtovanie súčasnej povinnosti ku koncu vykazovaného obdobia, ktorý predstavuje trhovú cenu množstva kvót potrebného na pokrytie vypustených emisií ku koncu vykazovaného obdobia.

Nehmotný majetok predstavujúci emisné kvóty je zaúčtovaný v reálnej hodnote a prebytok pri precenení je účtovaný do ostatných zložiek komplexného výsledku.

Zníženie pri precenení je účtované ako strata zo zníženia hodnoty do výsledku hospodárenia bežného obdobia v objeme, ktorý presiahol prebytok pri precenení zaúčtovaný predtým do ostatných zložiek komplexného výsledku a naakumulovaný vo vlastnom imaní. Precenenie je založené na trhovách cenách publikovaných Európskou klimatickou burzou. Vyššie spomenuté ocenenie trhovou hodnotou spadá do Úrovne 1 v rámci hierarchie reálnych hodnôt (Pozn. 5).

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ (Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

2.7. Pokles hodnoty nefinančného majetku

Majetok, ktorý sa odpisuje, sa preskúmava z hľadiska možného zníženia hodnoty vždy, keď udalosti alebo zmeny okolností naznačujú, že účtovná hodnota tohto majetku nemusí byť realizovateľná. Strata zo zníženia hodnoty sa zaúčtuje v sume, o ktorú účtovná hodnota daného majetku prevyšuje jeho realizovateľnú hodnotu. Realizovateľná hodnota predstavuje: buď reálnu hodnotu zníženú o náklady na predaj alebo jeho úžitkovú hodnotu, podľa toho, ktorá je vyššia. Pre účely posúdenia zníženia hodnoty sa majetok zatrieduje do skupín podľa najnižších úrovní, pre ktoré existujú samostatne identifikovateľné peňažné toky (jednotky generujúce peňažné toky).

Nefinančný majetok, u ktorého došlo v minulosti k zníženiu hodnoty, sa ku každému súvahovému dňu preveruje, či nie je možné pokles hodnoty zrušiť, t. j. rozpustiť príslušné opravné položky.

2.8. Finančné nástroje

Finančné nástroje – kľúčové definície pojmov pre oceňovanie

Reálna hodnota je cena, ktorá by bola prijatá pri predaji majetku alebo zaplattená za prevod záväzku v bežnej transakcii medzi účastníkmi trhu k dátumu ocenenia. Najlepším dôkazom reálnej hodnoty je cena na aktívnom trhu. Aktívny trh je trh, v ktorom transakcie týkajúce sa aktíva alebo záväzku sa uskutočňujú dostatočne často a v takom objeme, že môžu priebežne poskytovať informácie o cenách.

Transakčné náklady sú dodatočné náklady, ktoré možno priamo pripísať akvizícii, emisii alebo vyradeniu finančného nástroja. Dodatočné náklady sú také, ktoré by nevznikli, keby sa transakcia neuskutočnila. Transakčné náklady zahŕňajú poplatky a provízie vyplácané obchodným zástupcom (vrátane zamestnancov, ktorí konajú ako predajcovia), poradcom, sprostredkovateľom a obchodníkom, odvody do regulačných agentúr a búrz cenných papierov a dané a poplatky z prevodu. Transakčné náklady nezahŕňajú prémie alebo diskonty dlhových nástrojov, náklady na financovanie alebo interné administratívne náklady alebo náklady na údržbu.

Amortizovaná hodnota je hodnota, za ktorú bol finančný nástroj vykázaný pri prvotnom vykázaní znížený o splátky istiny plus kumulované úroky a pre finančné aktíva znížené o akékoľvek opravné položky na očakávané úverové straty („ECL“). Časovo rozlíšený úrok zahŕňa amortizáciu transakčných nákladov časovo rozlíšených pri prvotnom vykázaní a akúkoľvek prémii alebo diskont dlhového nástroja do splatnej sumy použitím metódy efektívnej úrokovej miery. Časovo rozlíšené úrokové výnosy a časovo rozlíšené úrokové náklady vrátane časovo rozlíšeného kupónu a amortizovaného diskontu dlhového nástroja alebo prémie (vrátane prípadných časovo rozlíšených poplatkov) nie sú vykazované samostatne a sú zahrnuté do účtovných hodnôt súvisiacich položiek vo výkaze o finančnej situácii.

Metóda efektívnej úrokovej miery je metóda rozloženia úrokových výnosov alebo úrokových nákladov počas príslušného obdobia tak, aby sa dosiahla konštantná pravidelná úroková miera (efektívna úroková miera) z účtovnej hodnoty. Efektívna úroková miera je sadzba, ktorá presne diskontuje odhadované budúce platby alebo príjmy (okrem budúcich úverových strát) počas očakávanej životnosti finančného nástroja alebo kratšieho obdobia, ak je to vhodné, na brutto účtovnú hodnotu finančného nástroja. Efektívna úroková sadzba diskontuje peňažné toky nástrojov s variabilným úrokom do nasledujúceho dátumu precenenia úrokovej sadzby okrem prémie alebo diskontu dlhového nástroja, ktoré odrážajú úverové rozpätie nad pohyblivou sadzbou špecifikovanou nástrojom alebo inými premennými, ktoré nie sú precenené, tak aby zohľadňovali trhové sadzby. Takéto prémie alebo diskonty dlhových nástrojov sa amortizujú počas celej predpokladanej doby životnosti nástroja. Výpočet súčasnej hodnoty zahŕňa všetky zaplattené alebo prijaté poplatky medzi zmluvnými stranami, ktoré sú neoddeliteľnou súčasťou efektívnej úrokovej miery.

Finančné nástroje – prvotné vykazovanie. Všetky finančné nástroje sa prvotne vykazujú v reálnej hodnote upravenej o transakčné náklady. Reálna hodnota pri prvotnom vykázaní sa najlepšie preukazuje transakčnou cenou. O zisku alebo strate pri prvotnom vykázaní sa účtuje iba vtedy, ak existuje rozdiel medzi reálnou hodnotou a transakčnou cenou, ktorý možno doložiť inými bežnými trhovými transakciami toho istého nástroja alebo technikou oceňovania, ktorej vstupy zahŕňajú iba údaje z pozorovateľných trhov. Po prvotnom vykázaní sa pre finančné aktíva oceňované amortizovanou hodnotu vykáže opravná položka, čo vedie k okamžitej účtovnej strate.

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ (Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

Finančné aktíva – klasifikácia a následné oceňovanie – kategórie oceňovania. Spoločnosť klasifikuje finančné aktíva len v kategórii amortizovaná hodnota. Klasifikácia a následné ocenenie finančných aktív závisí od: (i) obchodného modelu Spoločnosti na riadenie portfólia súvisiacich aktív a (ii) vlastností peňažných tokov majetku.

Finančné aktíva – klasifikácia a následné oceňovanie – obchodný model. Obchodný model odzrkadľuje, ako Spoločnosť spravuje aktíva za účelom vytvárania peňažných tokov, t. j. či je cieľom Spoločnosti: (i) výlučne zinkasovať zmluvné peňažné toky z aktív (držba na účely zinkasovania zmluvných peňažných tokov), alebo (ii) zinkasovať zmluvné peňažné toky a peňažné toky vznikajúce z predaja aktív (držba na účely získavania zmluvných peňažných tokov a peňažných tokov z predaja), alebo ak nie je uplatniteľná ani jedna z položiek (i) a (ii), finančné aktíva sú klasifikované ako súčasť „iného“ obchodného modelu a ocenené pomocou reálnej hodnoty cez výkaz ziskov a strát („FVTPL“).

Obchodný model je určený pre skupinu aktív (na úrovni portfólia) na základe všetkých relevantných dôkazov o činnostiach, ktoré Spoločnosť vykonáva za účelom dosiahnuť cieľ stanovený pre portfólio dostupné v deň hodnotenia. Faktory, ktoré Spoločnosť zvažuje pri určovaní obchodného modelu, zahŕňajú účel a zloženie portfólia a predchádzajúce skúsenosti s tým, ako boli peňažné toky za príslušné aktíva inkasované. Obchodný model, ktorý Spoločnosť používa, má za účel držať finančné aktíva do splatnosti a zinkasovať zmluvné peňažné toky.

Finančné aktíva – klasifikácia a následné ocenenie – charakteristiky peňažného toku. Ak je cieľom obchodného modelu držať aktíva na zinkasovanie zmluvných peňažných tokov alebo držať finančné aktíva za účelom zinkasovania peňažných tokov a predaja, tak Spoločnosť posudzuje, či peňažné toky predstavujú výlučne platby istiny a úrokov („SPPI“). Finančné aktíva s vnorenými derivátmi sa berú do úvahy ako celok pri určovaní, či sú ich peňažné toky v súlade s požiadavkou SPPI. Pri tomto posúdení Spoločnosť posudzuje, či sú zmluvné peňažné toky v súlade so základnými úverovými dojednaniami, t. j. úroky zahŕňajú iba zohľadnenie úverového rizika, časovú hodnotu peňazí, ostatné základné úverové riziká a ziskovú maržu.

Ak zmluvné podmienky zavádzajú expozíciu voči riziku alebo volatilitu, ktorá je v rozpore so základnými úverovými dojednaniami poskytovania úverov, finančné aktívum sa klasifikuje a oceňuje na základe FVTPL. Posúdenie SPPI sa vykonáva pri prvotnom vykázaní majetku a následne sa neprehodnocuje. Spoločnosť vykonáva test SPPI pre svoje finančné aktíva.

Spoločnosť má vo svojej držbe len pohľadávky z obchodného styku, zmluvné aktíva a peniaze a peňažné ekvivalenty. Charakteristika týchto finančných aktív je krátkodobá a zmluvné peňažné toky predstavujú splátku istiny a úroku, ktorý zohľadňuje časovú hodnotu peňazí, a preto ich Spoločnosť oceňuje v amortizovanej hodnote.

Finančné aktíva – reklasifikácia. Finančné nástroje sa reklasifikujú iba vtedy, keď sa zmení obchodný model na riadenie portfólia ako celku. Táto reklasifikácia má budúci účinok a prebieha od začiatku prvého obdobia vykazovania, ktoré nasleduje po zmene obchodného modelu. Spoločnosť nemenila svoj obchodný model počas súčasného obdobia a nevykonávala žiadne reklasifikácie.

Zníženie hodnoty finančných aktív – opravná položka z ECL. Spoločnosť určuje ECL, na základe predpokladaného budúceho vývoja, k pohľadávkam oceňovaným v amortizovanej hodnote a k zmluvným aktívam. Spoločnosť vypočítava ECL a vykazuje čisté straty zo zníženia hodnoty finančných a zmluvných aktív ku každému dátumu vykazovania. Výpočet ECL odzrkadľuje: (i) nezaujatú a pravdepodobnosťou váženú sumu, ktorá je určená vyhodnotením spektra možných výsledkov, (ii) časovú hodnotu peňazí a (iii) všetky dostupné a preukázateľné informácie, ktoré sú k dispozícii bez neprimeraných nákladov a úsilia na konci každého vykazovaného obdobia o minulých udalostiach, súčasných podmienkach a predpovediach budúcich podmienok. Pohľadávky oceňované v amortizovanej hodnote sú prezentované vo výkaze o finančnej situácii po odpočítaní opravnej položky ECL.

Spoločnosť aplikuje na pohľadávky z obchodného styku zjednodušený prístup podľa IFRS 9, t. j. meria ECL pomocou celoživotných očakávaných strát. Spoločnosť na výpočet celoživotných očakávaných strát pre pohľadávky z obchodného styku používa maticu, ktorá zohľadňuje dobu obratu pohľadávok počas aktuálneho obdobia, výnosy za aktuálne obdobie a výšku odpísaných pohľadávok. Vzhľadom na to, že takmer všetky pohľadávky sú voči spoločnostiam v skupine, Spoločnosť zväzila predpokladaný vývoj HDP v Nemecku a očakávanú platobnú disciplínu na ďalších 12 mesiacov. Na základe týchto ukazovateľov sa rozhodla, že tvorba

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

opravných položiek k pohľadávkam z obchodného styku na základe historických údajov je dostačujúca, keďže vývoj daných ukazovateľov zodpovedá vývoju z predošlých rokov. Pohľadávky voči tretím stranám sú nevýznamné.

Finančné aktíva – odpis. Spoločnosť odpíše finančné aktíva, vcelku alebo ich časť, keď Spoločnosť vyčerpala všetky praktické možnosti spätného získania prostriedkov z týchto aktív a neexistuje žiadne rozumné očakávanie získania týchto prostriedkov späť.

Finančné aktíva – odúčtovanie. Spoločnosť prestane vykazovať finančné aktíva, keď i) boli aktíva splatené alebo právo k peňažným tokom z týchto aktív uplynulo alebo ii) Spoločnosť presunula práva k peňažným tokom z finančným aktíva na inú osobu.

2.9. Pohľadávky

Pohľadávky predstavujú nederivátový finančný majetok s pevnými alebo stanoviteľnými úhradami, ktorý nie je kótovaný na aktívnom trhu a nie je určený na obchodovanie. Sú zahrnuté do krátkodobého majetku, ak ich doba splatnosti nepresiahne 12 mesiacov po súvahovom dni. V opačnom prípade sú vykázané ako dlhodobý majetok. V súvahe sa pohľadávky vykazujú v rámci krátkodobého finančného majetku a v rámci pohľadávok z obchodného styku a iných pohľadávok.

Pohľadávky z obchodného styku sa pri ich vzniku oceňujú reálnou hodnotou. Následne sú vykázané v účtovnej hodnote získanej metódou efektívnej úrokovej miery, pričom ich hodnota sa znižuje o opravnú položku. Spôsob, akým Spoločnosť tvorí opravné položky k pohľadávkam, je opísaný v bode 2.8 a v Pozn. 8.

Tvorba a rozpúšťanie opravných položiek sa vo výkaze ziskov a strát vykazuje v riadku Strata zo znehodnotenia finančných aktív netto.

2.10. Zásoby

Zásoby sa vykazujú buď v obstarávacej cene resp. výrobných nákladoch alebo v čistej realizovateľnej hodnote, podľa toho, ktorá z nich je nižšia. Spoločnosť účtuje o spotrebe zásob materiálu metódou váženého aritmetického priemeru.

Výrobné náklady hotových výrobkov a nedokončenej výroby zahŕňajú náklady na materiál, priame mzdové a obdobné náklady, iné priame náklady a na výrobu pripadajúce režijné náklady (vychádzajú z normálnej kapacity prevádzky). Súčasťou obstarávacej ceny resp. výrobných nákladov nie sú úroky z cudzích zdrojov.

Čistá realizovateľná hodnota predstavuje odhadovanú, za normálnych obchodných podmienok dosiahnuteľnú tržbu z predaja zníženú o nevyhnutné variabilné odbytové náklady.

2.11. Zmluvné aktíva a zmluvné záväzky (Časové rozlíšenie)

Spoločnosť účtuje o zmluvnom aktíve alebo pohľadávke, pokiaľ splnila povinnosť plniť záväzok zo zmluvy so zákazníkom skôr ako prijala odmenu. Spoločnosť vykáže zmluvné aktívum alebo pohľadávku v individuálnej súvahe v závislosti od toho, s ktorým obdobím povinnosť plniť záväzok zo zmluvy so zákazníkom časovo a vecne súvisí, a či sa vyžadujú aj iné skutočnosti pred tým, ako dôjde k úhrade. Pokiaľ Spoločnosť prijme odmenu skôr ako splní povinnosť plniť zo zmluvy so zákazníkom, Spoločnosť účtuje o zmluvnom záväzku. Spoločnosť tvorí k pohľadávkam zo zmlúv so zákazníkmi a k zmluvným aktívam opravnú položku v súvislosti s požiadavkami štandardu IFRS 9.

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

2.12. Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty

Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty zahŕňajú peňažnú hotovosť, vklady v bankách, krátkodobé vklady vo vnútrogrupinovom Treasury Centre a krátkodobé peňažné úložky s pôvodnou dobou splatnosti neprevyšujúcou tri mesiace. Spoločnosť oceňuje peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty v umorovanej hodnote na základe toho, že ich Spoločnosť drží na získanie finančných prostriedkov a peňažné toky zodpovedajú istine a úrokom.

2.13. Dane z príjmov

a) Odložená daň z príjmov

Odložená daň z príjmov sa počíta tzv. súvahovou záväzkovou metódou z dočasných rozdielov medzi daňovou základňou majetku a záväzkov a ich účtovnými hodnotami vykázanými v účtovnej závierke podľa IFRS.

O odloženej dani sa neúčtuje, ak sa týka prvotného účtovania o majetku alebo záväzku v súvislosti s transakciou, ktorá nie je obstaraním iného podniku, ak v čase transakcie nie je ovplyvnený účtovný ani daňový zisk alebo strata.

Odložená daň z príjmu sa počíta aplikovaním daňových sadzieb a daňových zákonov, ktoré platia alebo sú formálne schválené k súvahovému dňu pre predpokladané obdobie realizácie odloženej daňovej pohľadávky resp. vyrovnania odloženého daňového záväzku.

Odložená daňová pohľadávka sa vykazuje iba v takej výške, do akej je pravdepodobné, že dočasné rozdiely budú uplatnené voči budúcemu dosiahnutému zdaniteľnému zisku.

b) Splatná daň z príjmov

Daň z príjmov sa účtuje do nákladov Spoločnosti v období vzniku daňovej povinnosti a v priloženom výkaze ziskov a strát Spoločnosti je vypočítaná zo základu vyplývajúceho z hospodárskeho výsledku pred zdanením, ktorý bol upravený o pripočítateľné a odpočítateľné položky z titulu trvalých a dočasných úprav daňového základu a umorenia straty.

Výsledná daňová povinnosť je následne upravená o daňový záväzok vyplývajúci z transferového oceňovania. Daňový záväzok je ďalej uvedený po znížení o preddavky na daň z príjmov, ktoré Spoločnosť uhradila v priebehu roka.

Ak zaplatené preddavky na daň preyšujú daňový záväzok za bežné účtovné obdobie, Spoločnosť vykáže daňový pohľadávku.

2.14. Vlastné imanie

Okrem kmeňových akcií sa ako vlastné imanie klasifikujú aj zákonný rezervný fond, oceňovacie rezervy a nerozdelení zisk.

Zákonný rezervný fond je tvorený v súlade s Obchodným zákonníkom. Spoločnosť tvorí zákonný rezervný fond vo výške 10 % z čistého zisku vykázaného v účtovnej závierke, a to až do výšky 20 % základného imania. Tento fond sa môže použiť výlučne na krytie straty.

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ (Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

2.15. Zamestnanecké požitky

Platy, mzdy, príspevky do štátnych dôchodkových a poisťných fondov, platená ročná dovolenka a platená zdravotná dovolenka, bonusy a ostatné nepeňažné požitky (napr. zdravotná starostlivosť) sa účtujú v účtovnom období, s ktorým vecne a časovo súvisia.

Dôchodkové programy s vopred stanovenými príspevkami

Spoločnosť prispieva do štátnych ako aj súkromných fondov dôchodkového pripoistenia.

Spoločnosť platí počas roka odvody na povinné zdravotné, nemocenské a dôchodkové poistenie, ako aj na úrazové, garančné poistenie a na poistenie v nezamestnanosti v zákonom stanovenej výške, pričom pri ich výpočte sa vychádza z hrubej mzdy zamestnanca.

Počas celého roka Spoločnosť prispievala do týchto fondov vo výške 36,2 % (2023: 35,2 %) hrubých miezd do výšky mesačnej mzdy, ktorá je stanovená právnymi predpismi pre príslušné poistenie, pričom zamestnanec si na príslušné poistenia prispieval ďalšími 13,4 % (2023: 13,4 %).

Náklady na tieto odvody sa účtujú do výkazu ziskov a strát v tom istom období ako príslušné mzdové náklady.

Odmena pri odchode do dôchodku

Podľa slovenskej legislatívy a kolektívnej zmluvy so zamestnancami je Spoločnosť povinná vyplatiť odmenu každému pracovníkovi pri jeho prvom odchode do dôchodku po vzniku nároku na starobný dôchodok. Výška odchodného bola zákonom stanovená na jeden priemerný mesačný plat.

Pre zamestnancov s rokom narodenia 1968 a starších však podľa výšky kolektívnej zmluvy výška odchodného závisí od počtu odpracovaných rokov v Spoločnosti a dosahuje maximálne 6 priemerných mesačných platov. S tým spojený záväzok zodpovedá súčasnej hodnote záväzku z definovaných požitkov k súvahovému dňu.

Záväzok definovaných požitkov sa počíta raz ročne pomocou metódy plánovaného ročného zhodnotenia požitkov (*Projected Unit Credit Method*).

Zmeny a úpravy penzijných programov sú zaúčtované do výnosov a nákladov v období, keď nastanú. Poistno-matematické zisky a straty vyplývajúce z empirických úprav a zmien poistno-matematických predpokladov sú od 1. januára 2021 (v predchádzajúcich účtovných obdobiach boli vzhľadom na ich nevýznamnosť účtované priamo vo výkaze ziskov a strát) zúčtované do nerozdeleného zisku vo vlastnom imaní daného finančného roka v ktorom vzniknú cez ostatný komplexný výsledok.

Odmena pri pracovných jubileách

Podľa kolektívnej zmluvy dostane zamestnanec pri pracovných jubileách peňažný dar, ak bol nepretržite zamestnaný v Spoločnosti minimálne 10 rokov.

Záväzok definovaných požitkov sa počíta raz ročne pomocou metódy plánovaného ročného zhodnotenia požitkov (*Projected Unit Credit Method*).

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ (Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

2.16. Záväzky z obchodného styku

Záväzky z obchodného styku sa pri vzniku oceňujú reálnou hodnotou a následne v účtovnej hodnote zistenej metódou efektívnej úrokovej miery.

2.17. Rezervy

Spoločnosť tvorí rezervy v prípade, ak:

- má súčasný zmluvný alebo mimozmluvný záväzok, ktorý je dôsledkom nejakej minulej udalosti,
- je pravdepodobné, že k vyrovnaniu záväzku bude potrebné vynaloženie prostriedkov,
- výšku záväzku je možné spoľahlivo odhadnúť.

Rezervy sa oceňujú v súčasnej hodnote očakávaných výdavkov.

2.18. Zápočty finančných aktív a záväzkov

Niektoré finančné aktíva a záväzky sú predmetom započítania na základe dohôd o započítaní. Každá dohoda medzi Spoločnosťou a protistranou dovoľuje realizáciu započítavania príslušných finančných aktív a záväzkov v netto hodnote. Každá zo strán v rámci dohody o započítaní alebo podobnej dohody, má možnosť vysporiadania všetkých takýchto súm v netto hodnote.

Spoločnosť v budúcnosti nemá zámer vysporiadania finančných aktív a záväzkov v netto hodnote.

Nasledujúca tabuľka prezentuje finančné aktíva a záväzky, ktoré sú predmetom dohôd dovoľujúcich realizáciu započítavania finančných aktív a záväzkov v netto hodnote, ale nevysporiadáva ich týmto spôsobom k 31. decembru 2024 a k 31. decembru 2023. Stĺpec „*Hodnota netto*“ prezentuje vplyv na súvahu, ak by boli všetky sumy vysporiadané netto.

31. decembra 2024	Brutto hodnota finančných nástrojov	Brutto hodnota finančných nástrojov započítaných v rámci súvahy	Netto hodnota finančných nástrojov v súvahu	Sumy podliehajúce dohodám o vzájomnom započítaní, ktoré neboli v súvahu vzájomne započítané		Hodnota netto
				Finančné nástroje	Peňažná zábezpeka	
Aktíva						
Pohľadávky z obchodného styku	816 281	-	816 281	-83 401	-	732 880
Aktíva spolu, podliehajúce zverejneniam o vzájomnom započítaní	816 281	-	816 281	-83 401	-	732 880
Záväzky						
Záväzky z obchodného styku	189 617	-	189 617	-83 401	-	106 216
Záväzky spolu, podliehajúce zverejneniam o vzájomnom započítaní	189 617	-	189 617	-83 401	-	106 216

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ (Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

31. decembra 2023	Brutto hodnota finančných nástrojov	Brutto hodnota finančných nástrojov započítaných v rámci súvahy	Netto hodnota finančných nástrojov v súvahe	Sumy podliehajúce dohodám o vzájomnom započítaní, ktoré neboli v súvahe vzájomne započítané		Hodnota netto
				Finančné nástroje	Peňažná zábezpeka	
Aktíva						
Pohľadávky z obchodného styku	882 887	-	882 887	-91 670	-	791 217
Aktíva spolu podliehajúce zverejneniam o vzájomnom započítaní	882 887	-	882 887	-91 670	-	791 217
Závazky						
Závazky z obchodného styku	227 714	-	227 714	-91 670	-	136 044
Závazky spolu podliehajúce zverejneniam o vzájomnom započítaní	227 714	-	227 714	-91 670	-	136 044

2.19. Vykazovanie výnosov

Tržby z predaja

Hlavnými zdrojmi výnosov Spoločnosti sú výnosy z predaja hotových výrobkov.

Výnosy predstavujú reálnu hodnotu prijatej odmeny alebo pohľadávky za predaj hotových výrobkov a služieb v rámci bežnej podnikateľskej činnosti Spoločnosti. Vykazujú sa bez dane z pridanej hodnoty.

Spoločnosť účtuje o výnosoch, keď je možno spoľahlivo určiť ich výšku, keď je pravdepodobné, že v ich dôsledku budú pre Spoločnosť plynúť ekonomické úžitky a boli splnené špecifické kritéria pre jednotlivé kategórie výnosov zo zmlúv so zákazníkmi, ktoré sú popísané nižšie. Výšku výnosov nie je možné spoľahlivo určiť, ak podmienky popísané nižšie nie je možné splniť. Tržby z predaja hotových výrobkov sa účtujú ku dňu realizácie dodávky a ich prevzatia zákazníkom. Manažment považuje poskytnutú službu dopravy za nevýznamný prísľub plnenia z hľadiska hodnoty zmluvy, a preto nevykazuje výnosy z prepravy ako samostatnú povinnosť plnenia. Výnosy z prepravy sú súčasťou riadku Tržby z predaja nových vozidiel.

Tržby Spoločnosti vznikajú z predaja výrobkov a služieb popísaných v Pozn. 16.

Výnosy z predaja hotových výrobkov. Spoločnosť vyrába a predáva nové vozidlá, prevodovky a komponenty prevažne v rámci skupiny VOLKSWAGEN. V 1. kvartáli 2023 Spoločnosť ukončila výrobu prevodoviek. Výnosy sú vykázané v čase, keď zákazník prevzal kontrolu nad vyrobenými hotovými výrobkami. Suma protihodnoty je vopred zmluvne stanovená ako jednotková cena za hotový výrobok. Suma protihodnoty sa upravuje iba prospektívne. Spoločnosť neinkasuje sumu protihodnoty vopred, neposkytuje žiadne zľavy, rabaty ani možnosť stanoviť sumu protihodnoty za rôzne objemy, čiže vykazuje výnosy v tej sume, v ktorej ich má právo fakturovať. Spoločnosť sumu protihodnoty fakturuje v období, kedy splnila povinnosť zo zmluvy dodať hotový výrobok. Výnosy z predaja hotových výrobkov sa kalkulujú na základe metódy „Cost plus“.

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ (Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

Úrokové výnosy

Úrokové výnosy sa účtujú pomocou metódy efektívnej úrokovej sadzby. Úrokové výnosy sa vykazujú podľa princípu časového rozlíšenia v období, do ktorého patria, nezávisle od skutočných úhrad týchto úrokov.

2.20. Úvery

Úvery sa prvotne vykazujú v reálnej hodnote zníženej o transakčné náklady. Následne sa úvery oceňujú v umorovanej hodnote použitím metódy efektívnej úrokovej miery. Úrokové náklady sú zaúčtované do nákladov.

Úvery sa klasifikujú ako krátkodobé záväzky, s výnimkou, ak má Spoločnosť právo odložiť vyrovnanie záväzku o najmenej 12 mesiacov po súvahovom dni.

2.21. Lízingy – Spoločnosť je nájomcom

Postupy účtovania aplikované od 1. januára 2019

Lízingy sa vykazujú ako aktíva z práva používať majetok a ako príslušné záväzky ku dňu, kedy prenajaté aktíva môže začať Spoločnosť voľne užívať.

Aktíva z práva používať majetok sa v súvahe prezentujú samostatne. K počiatočnému dňu sa lízingové záväzky oceňujú v súčasnej hodnote lízingových splátok za podkladové aktíva z práva používať majetok počas doby lízingu, medzi ktoré patria:

- Fixné platby (vrátane v podstate fixných platieb), znížené o všetky pohľadávky z lízingových stimulov,
- Variabilné lízingové splátky, ktorých výška je závislá od indexu alebo sadzby,
- Sumy, ktoré by podľa očakávaní mala Spoločnosť splatiť ako súčasť záruk zvyškovej hodnoty,
- Cena uplatnenia kúpnej opcie, ak si je Spoločnosť primerane istá, že si túto opciu uplatní,
- Sankčné pokuty za ukončenie lízingu, ak je v dobe lízingu zohľadnená možnosť Spoločnosti uplatniť opciu na ukončenie lízingu.

Lízingové splátky sú diskontované buď pomocou implicitnej úrokovej miery lízingu (ak možno túto sadzbu ľahko určiť) alebo pomocou prírastkovej úrokovej sadzby pôžičky Spoločnosti. Každá lízingová splátka sa rozdeľuje na splátku záväzku (istiny) a na finančné náklady. Lízingové záväzky sa následne oceňujú pomocou metódy efektívnej úrokovej miery. Účtovná hodnota záväzku sa následne preceňuje, aby odrážala akékoľvek opätovné posúdenie či modifikáciu lízingu alebo úpravu v podstate fixných platieb. Doba lízingu je nevyvoditeľné obdobie, na ktoré bol lízing uzatvorený. Obdobia, v ktorých je možné predĺžiť či predčasne ukončiť lízing, sa do doby trvania lízingu zahŕňajú iba v tom prípade, ak je dostatočne isté, že lízing bude predĺžený, alebo že nebude predčasne ukončený.

Aktíva z práva používať majetok sa prvotne oceňujú v obstarávacej cene, ktorá zahŕňa:

- Sumu prvotného ocenenia lízingového záväzku,
- Všetky lízingové splátky uskutočnené pred dátumom začatia lízingu alebo v tento deň, znížené o všetky prijaté lízingové stimuly,
- Všetky počiatočné priame výdavky, ako aj
- Odhad nákladov, ktoré vzniknú Spoločnosti pri rozobratí a odstránení podkladového aktíva a pri obnove miesta, na ktorom sa nachádza, alebo pri obnovení podkladového aktíva do stavu, ktorý sa vyžaduje v podmienkach lízingu, ak tieto náklady nevzniknú s cieľom tvoriť zásoby. Spoločnosti vzniká povinnosť v súvislosti s týmito nákladmi buď k dátumu začiatku alebo v dôsledku užívania podkladového aktíva počas určitého obdobia.

Následne sa aktíva z práva používať majetok oceňujú v obstarávacej cene zníženej o oprávky i všetky naakumulované straty zo zníženia hodnoty a upravenej o akékoľvek precenenie lízingového záväzku v dôsledku prehodnotenia alebo modifikácií lízingovej zmluvy.

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

Aktíva z práva používať majetok sa odpisujú rovnomerne buď po dobu životnosti daného aktíva alebo po dobu trvania lízingu podľa toho, ktorá z nich je kratšia. Doba odpisovania spomínaných aktív je takáto:

- Právo na užívanie logistického optimalizačného centra je 15 rokov,
- Právo na užívanie výrobných hál a prísluších príjazdových a iných obslužných komunikácií je 5-10 rokov.

Krátkodobé líziny a líziny, pri ktorých má podkladové aktívum nízku hodnotu

Platby spájané so všetkými krátkodobými lízingmi a lízingmi, pri ktorých má podkladové aktívum nízku hodnotu, sa vykazujú rovnomerne ako náklad vo výkaze ziskov a strát. Spoločnosť si uplatňuje výnimku pre líziny, pri ktorých má podkladové aktívum nízku hodnotu pre každý individuálny prípad lízingu. Pre všetky líziny, pri ktorých má podkladové aktívum nízku hodnotu, sa lízingové splátky spájané s týmito aktívami vykazujú rovnomerne ako náklad počas celej doby trvania lízingu.

Krátkodobé líziny sú líziny s dobou trvania najviac 12 mesiacov. Medzi líziny, pri ktorých má podkladové aktívum nízku hodnotu, patrí napr. lízing pracovného oblečenia a tlačiarní. Za aktívum s nízkou hodnotou sa považuje podkladové aktívum v hodnote do 5 000 EUR v čase, keď bolo nové.

2.22. Štátne dotácie

Štátne dotácie sa vykazujú v reálnej hodnote, ak existuje primerané uistenie o prijatí dotácie a splnení všetkých podmienok spojených s prijatím dotácie. Ak sa dotácia vzťahuje na úhradu nákladov, vyказuje sa ako výnos počas doby potrebnej na systematické kompenzovanie dotácie s nákladmi, na ktorých úhradu je dotácia určená. Ak sa dotácia vzťahuje na obstaranie dlhodobého majetku, reálna hodnota dotácie sa účtuje do výnosov budúcich období a rovnomerne sa zúčtováva do zisku/straty počas odhadovanej životnosti príslušného majetku.

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

3. RIADENIE FINANČNÉHO RIZIKA

3.1. Faktory finančného rizika

Podnikateľská činnosť, ktorú Spoločnosť vykonáva, ju vystavuje rozličným finančným rizikám: trhovému riziku (pozostáva z kurzového a cenového rizika), úverovému riziku a riziku likvidity. Komplexné riadenie rizika Spoločnosti sa zameriava na nepredvídateľnosť vývoja na finančných trhoch a usiluje sa minimalizovať potenciálne negatívne dopady na jej finančnú situáciu.

Riziká sú riadené na konsolidovanej úrovni materskou spoločnosťou VOLKSWAGEN AG. Jednotlivé oddelenia pod vedením právneho oddelenia Spoločnosti v rámci skupinou implementovaných procesov kvartálne identifikujú jednotlivé riziká, o ktorých následne na základe stanovených kritérií informujú VOLKSWAGEN AG.

(a) Trhové riziko

Kurzové riziko

Spoločnosť je vystavená kurzovému riziku spôsobenému zmenami vo výmenných kurzoch rozličných cudzích mien, najmä USD, JPY, a CNY. Kurzové riziko vzniká z očakávaných budúcich obchodných transakcií ako aj z vykazovaného majetku a záväzkov.

Kurzové riziko vzniká, ak sú budúce obchodné transakcie alebo vykazovaný majetok či záväzky vedené v mene, ktorá nie je funkčnou menou Spoločnosti.

Kurzové riziko je riadené na úrovni skupiny VOLKSWAGEN AG a pre Spoločnosť nie je významné.

Ak by americký dolár posilnil/oslabil voči Euro o 10 % a ostatné premenné by sa nezmenili, celkový výsledok k 31. decembru 2024 by bol nižší o 4 522 tis. EUR, resp. vyšší o 5 527 tis. EUR (k 31. decembru 2023: nižší o 4 655 tis. EUR, resp. vyšší o 5 689 tis. EUR), najmä v dôsledku kurzového zisku/straty z prepočtu obchodných pohľadávok a z prepočtu obchodných záväzkov denominovaných v USD.

Ak by japonský jen posilnil/oslabil voči Euro o 10 % a ostatné premenné by sa nezmenili, celkový výsledok k 31. decembru 2024 by bol nižší o 88 tis EUR, resp. vyšší o 107 tis EUR (k 31. decembru 2023: nižší o 133 tis EUR, resp. vyšší o 163 tis EUR) najmä v dôsledku kurzového zisku/straty z prepočtu obchodných pohľadávok a z prepočtu obchodných záväzkov denominovaných v JPY.

Ak by čínsky juan posilnil/oslabil voči Euro o 10 % a ostatné premenné by sa nezmenili, celkový výsledok k 31. decembru 2024 by bol nižší o 58 tis. EUR, resp. vyšší o 70 tis. EUR (k 31. decembru 2023: nižší o 132 tis. EUR, resp. vyšší o 161 tis. EUR), najmä v dôsledku kurzového zisku/straty z prepočtu obchodných záväzkov denominovaných v CNY.

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ (Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

Cenové riziko

Spoločnosť nie je vystavená významnému riziku z titulu zmeny cien finančných nástrojov z dôvodov iných ako zmena kurzu cudzích mien a trhových úrokových sadzieb.

Riziko úrokovej sadzby ovplyvňujúce peňažné toky

Spoločnosť nie je vystavená významnému riziku zmeny úrokovej sadzby. Prijaté strednodobé úvery boli poskytnuté pri fixnej úrokovej sadzbe od 4,035 % do 4,6735 % (k 31. decembru 2023: od 4,035% do 4,6735%) v dôsledku čoho Spoločnosti nevzniká riziko novej zmeny zisku z dôvodu variability úrokovej sadzby.

(b) Úverové riziko

Úverové riziko vzniká v súvislosti s peňažnými prostriedkami a peňažnými ekvivalentmi, pohľadávkami a vkladmi v bankách a finančných inštitúciách. Čo sa týka bankových inštitúcií, Spoločnosť akceptuje iba tie, ktoré majú minimálne rating A. Zmluvy o finančných transakciách sa uzatvárajú prostredníctvom VOLKSWAGEN AG výlučne s finančnými inštitúciami s ratingom A alebo lepším.

Analýza úverového rizika spolu so zostatkami na účtoch s najvýznamnejšími protistranami je uvedená v Pozn. 8 a 11. Spoločnosť nemá stanovené úverové limity pre jednotlivé externé banky.

Od roku 2011 uskutočňuje Spoločnosť finančné transakcie z veľkej časti s vnútro skupinovým Treasury Centre Volkswagen International Belgium SA/NV so sídlom v Bruseli. Koncom roku 2024 uskutočňovala Spoločnosť viac ako 90 % všetkých finančných transakcií práve prostredníctvom tohto Treasury centra.

Spoločnosť uskutočňuje 99 % predajov cez spoločnosti v rámci skupiny VOLKSWAGEN. Z tohto dôvodu je vystavená riziku nesplatenia pohľadávok voči VOLKSWAGEN AG, AUDI AG, SEAT, S.A., Dr. Ing. h.c.F. Porsche AG a ŠKODA AUTO a.s., pričom nemá stanovené úverové limity alebo iné formálne pravidlá pre riadenie úverového rizika voči týmto spoločnostiam. Na pohľadávky voči týmto vytvorila opravnú položku. Výška opravnej položky a splatnosť týchto pohľadávok je zverejnená v Pozn. 8.

(c) Riziko likvidity

Obozretné riadenie likvidity zahŕňa udržiavanie si dostatočnej rezervy peňažnej hotovosti. Likvidita je riadená za skupinu VOLKSWAGEN AG ako celok.

Tabuľka nižšie analyzuje finančné záväzky Spoločnosti. Údaje uvedené v tabuľke predstavujú zmluvné nediskontované peňažné toky. Sumy splatné do 12 mesiacov sa rovnajú ich účtovnej hodnote, pretože dopad diskontovania nie je významný.

31. decembra 2024	≤ 1 rok	>1 rok ≤ 2 roky	>2 roky ≤ 5 rokov	> 5 rokov
Záväzky z obchodného styku (Pozn. 14)	843 473	-	-	-
Úver	300 000	200 000	-	-
Budúce úroky z úveru	16 835	4 622	-	-
Ostatné záväzky z prevádzkovej činnosti	5 197	-	-	-
Nevyfakturované dodávky (Pozn. 14)	96 301	-	-	-
Lízingové záväzky	7 480	7 510	23 859	21 347
Variabilné lízingové splátky	-	-	-	-
Spolu	1 269 286	212 132	23 859	21 347

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ (Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

S výnimkou lízingov uvedených v Pozn. 7 neexistovali žiadne ďalšie lízingové vzťahy, ktoré doposiaľ nenadobudli účinnosť a ku ktorým sa Spoločnosť zaviazala.

31. decembra 2023	≤ 1 rok	>1 rok ≤ 2 roky	>2 roky ≤ 5 rokov	> 5 rokov
Záväzky z obchodného styku (Pozn. 14)	823 215	-	-	-
Úver	-	200 000	200 000	-
Budúce úroky z úveru	17 417	16 610	4 622	-
Ostatné záväzky z prevádzkovej činnosti	5 676	-	-	-
Nevyfakturované dodávky	76 427	-	-	-
Lízingové záväzky	6 506	6 635	21 382	28 071
Variabilné lízingové splátky	-	-	-	-
Spolu	929 241	223 245	226 004	28 071

3.2. Riadenie kapitálu

Cieľom Spoločnosti pri riadení kapitálu je zabezpečiť schopnosť Spoločnosti pokračovať vo svojich činnostiach v operatívnej a investičnej oblasti. Spoločnosť dosiahla rentabilitu celkových aktív „ROA“ 8,70% (2023: 7,53 % a rentabilitu vlastného imania „ROE“ 19,02% (2023: 15,91 %)

3.3. Odhad reálnej hodnoty

Účtovná hodnota každej skupiny finančného majetku a záväzkov je približne rovná reálnej hodnote.

4. VÝZNAMNÉ ÚČTOVNÉ ODHADY A ROZHODNUTIA O SPÔSOBE ÚČTOVANIA

Všetky odhady a aplikovanie úsudku sa priebežne prehodnocujú. Vychádzajú pritom z historických skúseností ako aj z iných faktorov, vrátane očakávaných budúcich udalostí, ktoré je možné predpokladať za daných okolností.

Významné účtovné odhady a predpoklady

Spoločnosť robí odhady a používa predpoklady, ktoré sa týkajú budúcich období. Odhady a predpoklady, ktoré nesú so sebou významné riziko zásadných úprav účtovných hodnôt majetku a záväzkov počas nasledujúceho hospodárskeho roka, sú bližšie popísané v ďalšom texte.

Predpokladaná životnosť dlhodobého hmotného majetku

Spoločnosť vykonáva svoju základnú podnikateľskú činnosť v sektore výroby automobilov. To podmieňuje značné investície do dlhodobého hmotného majetku. Odhad jeho predpokladanej životnosti a jej zmeny môžu mať preto významný vplyv na hospodársky výsledok Spoločnosti. Z tohto dôvodu vedenie minimálne raz ročne prehodnocuje dovtedajší odhad predpokladanej životnosti dlhodobého hmotného majetku. Pri stanovovaní doby životnosti dlhodobého hmotného majetku Spoločnosť zohľadňuje doby životnosti cyklov výroby jednotlivých modelov a štruktúru produkcie.

Priemerná doba použiteľnosti odpisovaného dlhodobého hmotného majetku predstavuje približne 7,9 rokov (2023: 7,9 rokov). Prehodnotenie priemernej doby použiteľnosti o pol roka by zmenilo ročný odpis o 6 739 tis. EUR (2023: 7 717 tis. EUR).

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ (Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

Tvorba opravných položiek k finančným aktívam

Spoločnosť použila pri výpočte opravných položiek informácie, ktoré zohľadňujú rôzne scenáre budúceho vývoja niekoľkých ukazovateľov. Tieto ukazovatele predstavujú najlepší odhad budúceho vývoja manažmentom spoločnosti. Bližší popis použitých ukazovateľov je v bode 2.8 a v Pozn. 8.

Poistno-matematické odhady pri kalkulácii záväzkov z dôchodkového zabezpečenia

Náklady na penzijný program so stanovenými požitkami sú určené poistno-matematickými výpočtami. Tieto výpočty obsahujú odhady diskontných sadzieb, budúceho rastu miezd, úmrtnosti alebo fluktuácie. Vzhľadom na dlhodobú povahu takýchto programov podliehajú takéto odhady veľkej miere neistoty.

Vklady vo vnútro skupinovom Treasury Centre

Spoločnosť vkladá voľné finančné prostriedky do spoločností skupiny VOLKSWAGEN. Tieto vklady sú klasifikované ako peňažné ekvivalenty, ak Spoločnosť dospeje k záveru, že: vklady spĺňajú kritériá peňažných ekvivalentov podľa IAS 7, sú ľahko zameniteľné za známe sumy hotovosti, sú vystavené nevýznamnému riziku zmien hodnoty a sú držané na účely splnenia krátkodobých finančných záväzkov, a nie na investičné alebo iné účely.

Pri posudzovaní, či vklady vo vnútro skupinovom Treasury Centre spĺňajú definíciu peňažných ekvivalentov podľa IAS 7, použila Spoločnosť nasledovné kritériá založené na usmernení v IAS 7:

- vnútro skupinové Treasury Centrum udržiava dostatok hotovosti a likvidných zdrojov spolu s prístupom k úverovým limitom na súčasné plnenie všetkých záväzkov voči Spoločnosti,
- existujú primerané kontroly a procesy vo vnútro skupinovom Treasury Centre, podobné tým, ktoré by fungovali v regulovanej finančnej inštitúcii,
- vnútro skupinové Treasury Centrum je nepretržite monitorované a spravované s cieľom zachovať likviditu spoločností skupiny VOLKSWAGEN ako celku,
- existuje monitorovanie rizika likvidity vnútro skupinového Treasury Centra v súvislosti s úverovým rizikom vyplývajúcim z otvorených pohľadávok voči rôznym spoločnostiam skupiny VOLKSWAGEN,
- vklady Spoločnosti sú splatné okamžite po oznámení.

Uvedené faktory naznačujú, že vklady vo vnútro skupinovom Treasury Centre podliehajú nevýznamnému riziku zmeny ich hodnoty a sú klasifikované ako peňažné ekvivalenty.

Možnosť predĺženia alebo predčasného ukončenia lízingu

Možnosti predĺženia alebo predčasného ukončenia lízingu sú súčasťou viacerých zmlúv o nájme nehnuteľností, ktoré uzatvorili rozličné oddelenia Spoločnosti. Tieto možnosti sa využívajú na to, aby sa maximalizovala prevádzková flexibilita, pokiaľ ide o riadenie zmlúv. Väčšinu možností predĺženia alebo predčasného ukončenia lízingu si môže uplatniť iba Spoločnosť, a nie príslušný prenajímateľ. Keď sa stanovuje doba lízingu, vedenie zvažuje všetky fakty a okolnosti, ktoré vytvárajú ekonomický stimul na uplatnenie možnosti predĺženia lízingu, alebo na neuplatnenie možnosti jeho predčasného ukončenia. Možnosti predĺženia (alebo obdobia po predčasnom ukončení lízingu) sa do doby lízingu zahŕňajú iba vtedy, keď je dostatočne isté, že lízing bude predĺžený (možnosť predĺženia lízingu) alebo nebude predčasne ukončený (možnosť predčasného ukončenia lízingu). Posúdenie toho, či si je Spoločnosť dostatočne istá, že si uplatní možnosť predĺženia lízingu, resp. že si neuplatní možnosť jeho predčasného ukončenia, sa prehodnocuje vždy, keď nastane nejaká významná udalosť, alebo keď dôjde k nejakej významnej zmene okolností, ktorá ovplyvní toto posúdenie a Spoločnosť ju vie kontrolovať.

V roku 2024 neboli žiadne splátky súvisiace s predĺžením lízingových zmlúv.

Vedenie Spoločnosti dospelo k záveru, že:

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ (Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

- v prípade niektorých logistických hál je primerane isté, že si Spoločnosť uplatní možnosť predĺženia lízingu, takže celková doba lízingu bude 10 rokov, pričom pri zvyšných výrobných halách nebola doba predĺženia zahrnutá do doby lízingu, pretože neexistujú ekonomické stimuly na uplatnenie si možnosti predĺženia lízingu.
- v prípade logistického optimalizačného centra nebola do doby lízingu zahrnutá možnosť predĺženia lízingu, pretože nie je dostatočne isté, že Spoločnosť bude ochotná v lízingu pokračovať aj po vypršaní dohodnutej doby prenájmu.

Zvažovanie vedenia Spoločnosti ohľadom využitia či nevyužitia možnosti predĺženia lízingu má najzávažnejší dopad na logistické optimalizačné centrum. V nasledujúcej tabuľke sú zhrnuté potenciálne budúce platby nájomného za obdobia po dátume uplatnenia možnosti predĺženia lízingu uvedenej v zmluve o prenájme logistického optimalizačného centra, kedy obdobie možného predĺženia lízingu nebolo započítané do doby lízingu:

	31. decembra 2024		31. december 2023		31. decembra 2024	31. decembra 2023
	Vykázaný lízingový záväzok (diskontovaný)	Potenciálne budúce lízingové splátky nezahrnuté do lízingových záväzkov (diskontovaných)	Vykázaný lízingový záväzok (diskontovaný)	Potenciálne budúce lízingové splátky nezahrnuté do lízingových záväzkov (diskontovaných)	Miera uplatňovania opcii na predĺženie lízingu v minulosti (%)	
Logistické optimalizačné centrum	51 211	22 304	62 594	21 914	50	50
Spolu	51 211	22 304	62 594	21 914		

Celkovo nebol do lízingových záväzkov zahrnutý potenciálny úbytok peňažných prostriedkov vo výške 22 304 tis. EUR, pretože nie je primerane isté, že líziny budú predĺžené (resp. nebudú predčasne ukončené).

Transferové oceňovanie

Spoločnosť realizuje podstatnú časť svojich transakcií v rámci skupiny voči koncernovým spoločnostiam. Z dôvodu prebiehajúcej medzinárodnej procedúry vo veci transferového oceňovania medzi finančnými správami Slovenskej republiky a Spolkovej republiky Nemecka tvorila Spoločnosť rezervu na potencionálne daňové riziko pri dani z príjmu právnických osôb.

Výška rezervy na daňové riziká súvisiace s transferovým oceňovaním k 31. decembru 2024 je 111,20 mil. EUR (2023: 95,59 mil. EUR). V súvislosti s prebiehajúcim konaním a finálnym stanoviskom existuje určitá miera neistoty, a preto Spoločnosť pri odhade tohto záväzku aplikuje úsudok a predpoklady na základe momentálne dostupných informácií, ktoré sa môžu meniť (Pozn. 22).

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

5. DLHODOBÝ NEHMOTNÝ MAJETOK

Prehľad pohybu dlhodobého nehmotného majetku od 1. januára 2024 do 31. decembra 2024 ako aj od 1. januára 2023 do 31. decembra 2023 je uvedený v nasledujúcich tabuľkách:

	Software a iný nehmotný majetok	Emisné kvóty	Spolu
1. januára 2024			
Obstarávacia cena	24 450	27 457	51 907
Oprávky	-20 327	-	- 20 327
Zostatková hodnota	4 123	27 457	31 580
Prírastky	294	505	799
Precenenie emisných kvót	-	-2 195	-2 195
Presuny z nedokončených investícií	487	-	487
Zostatková hodnota vyradeného majetku	-	-3 022	-3 022
Odpisy (Pozn. 19)	-1 674	-	-1 674
Zostatková hodnota ku koncu roka	3 230	22 745	25 975
31. decembra 2024			
Obstarávacia cena	22 196	22 745	44 941
Oprávky	-18 966	-	-18 966
Zostatková hodnota	3 230	22 745	25 975
	Software a iný nehmotný majetok	Emisné kvóty	Spolu
1. januára 2023			
Obstarávacia cena	20 553	30 966	51 519
Oprávky	-20 012	-	-20 012
Zostatková hodnota	541	30 966	31 507
Prírastky	761	884	1 645
Precenenie emisných kvót	-	- 1 380	-1 380
Presuny z nedokončených investícií	3 269	-	3 269
Zostatková hodnota vyradeného majetku	-	-3 013	-3 013
Odpisy (Pozn. 19)	-448	-	-448
Zostatková hodnota ku koncu roka	4 123	27 457	31 580
31. decembra 2023			
Obstarávacia cena	24 450	27 457	51 907
Oprávky	-20 327	-	- 20 327
Zostatková hodnota	4 123	27 457	31 580

Odpisy sú vo výkaze ziskov a strát zohľadnené v nákladoch na predaný tovar a výrobky vo výške 1 665 tis. EUR (2023: 446 tis. EUR) a v administratívnych nákladoch vo výške 9 tis. EUR (2023: 2 tis. EUR).

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

6. DLHODOBÝ HMOTNÝ MAJETOK

Prehľad pohybu dlhodobého hmotného majetku od 1. januára 2024 do 31. decembra 2024 ako aj od 1. januára 2023 do 31. decembra 2023 je uvedený v nasledujúcich tabuľkách:

	Pozemky a infraštruktúra	Budovy a infraštruktúra	Stroje, prístroje, zariadenia, motorové vozidlá, kancelárske vybavenie	Nedokončené investície	Spolu
1. januára 2024					
Obstarávacia cena	24 965	906 508	2 871 336	369 885	4 172 694
Oprávky a opravná položka	-	-398 084	-2 187 499	-	-2 585 583
Zostatková hodnota	24 965	508 424	683 837	369 885	1 587 111
Prírastky	54	14 716	54 125	203 106	272 001
Presuny z nedokončených investícií	-	11 430	36 802	-48 719	-487
Zostatková hodnota vyradeného majetku	-262	-2 229	-3 324	-	-5 815
Opravná položka	-	-	-	-	-
Odpisy (Pozn. 19)	-	-35 974	-186 964	-	-222 938
Zostatková hodnota ku koncu roka	24 757	496 367	584 476	524 272	1 629 872
31. decembra 2024					
Obstarávacia cena	24 757	928 317	2 919 507	524 272	4 396 853
Oprávky a opravná položka	-	-431 950	-2 335 031	-	-2 766 981
Zostatková hodnota	24 757	496 367	584 476	524 272	1 629 872
	Pozemky a infraštruktúra	Budovy a infraštruktúra	Stroje, prístroje, zariadenia, motorové vozidlá, kancelárske vybavenie	Nedokončené investície	Spolu
1. januára 2023					
Obstarávacia cena	26 550	804 753	2 662 472	399 437	3 893 212
Oprávky a opravná položka	-	-369 830	-2 155 677	-	-2 525 507
Zostatková hodnota	26 550	434 923	506 795	399 437	1 367 705
Prírastky	-	44 904	132 531	244 977	422 412
Presuny z nedokončených investícií	-	63 908	207 352	-274 529	-3 269
Zostatková hodnota vyradeného majetku	-1 585	-1 452	-1 585	-	-4 622
Opravná položka	-	620	-	-	620
Odpisy (Pozn. 19)	-	-34 479	-161 256	-	-195 735
Zostatková hodnota ku koncu roka	24 965	508 424	683 837	369 885	1 587 111
31. decembra 2023					
Obstarávacia cena	24 965	906 508	2 871 336	369 885	4 172 694
Oprávky a opravná položka	-	-398 084	-2 187 499	-	-2 585 583
Zostatková hodnota	24 965	508 424	683 837	369 885	1 587 111

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ (Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

Odpisy sú vo výkaze ziskov a strát zohľadnené v nákladoch na predaj vo výške 221 732 tis. EUR (2023: 194 751 tis. EUR) a v administratívnych nákladoch vo výške 1 206 tis. EUR (2023: 984 tis. EUR).

Dlhodobý hmotný majetok, nehnuteľný dlhodobý hmotný majetok, nedokončené hmotné investície a zásoby Spoločnosti boli v roku 2024 poistené voči všetkým rizikám (živel, krádež a ostatné v zmluve uvedené riziká a s tým súvisiace prerušenie prevádzky), pričom maximálny limit plnenia je 2 500 mil. EUR na jednu poistnú udalosť.

Dlhodobý hmotný majetok nie je založený v prospech tretích strán.

7. LÍZINGY

7.1. Čiastky vykázané v súvahe – aktívum z práva používať majetok

V súvahe Spoločnosti sú uvedené nasledujúce čiastky týkajúce sa lízingu:

	31. decembra 2024	31. decembra 2023
Aktívum z práva používať majetok		
Budovy a infraštruktúra	56 121	58 773
Spolu	56 121	58 773
Budovy a infraštruktúra	31. decembra 2024	31. decembra 2023
Upravený počiatočný stav	58 773	66 743
Prírastky – nové lízingové zmluvy	4 918	271
Predčasné ukončenie lízingových zmlúv	-	- 1 089
Odpisy	-7 570	-7 152
Konečný stav	56 121	58 773

7.2. Čiastky vykázané v súvahe – Lízingové záväzky

	31. decembra 2024	31. decembra 2023
Dlhodobé	52 716	56 088
Krátkodobé	7 480	6 506
Spolu	60 196	62 594

7.3. Čiastky vykázané vo výkaze ziskov a strát

Vo výkaze ziskov a strát sú uvedené nasledujúce čiastky týkajúce sa lízingu:

	31. decembra 2024	31. decembra 2023
Odpisy aktív z práva používať majetok	7 570	7 152
Odpisy aktív z práva používať majetok spolu	7 570	7 152
Úrokové náklady (zahnuté do finančných nákladov)	2 172	2 328
Náklady na krátkodobé lízingy (zahnuté do administratívnych nákladov)	33	105
Náklady na lízingy, pri ktorých má podkladové aktívum nízku hodnotu	155	338
Náklady na variabilné lízingové splátky nezahnuté do lízingových záväzkov (zahnuté do administratívnych nákladov)	-	-
Strata z predčasného ukončenia lízingových zmlúv	-	-
Náklady na operatívny lízing (IAS17, iba pre komparatívne údaje)	-	-
Náklady týkajúce sa lízingu spolu	9 930	9 923

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ (Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

7.4. Výkaz peňažných tokov (výňatok)

	31. decembra 2024	31. decembra 2023
Vyplatené peňažné prostriedky na lízingy – prevádzková činnosť		
Platby za lízingy s nízkou hodnotou podkladového aktíva	-155	-339
Platby za krátkodobé lízingy	-33	-105
Spolu	-188	-444
Vyplatené peňažné prostriedky na lízingy (IFRS 16) – finančná činnosť		
Splátky istiny lízingových záväzkov	-6 887	-6 329
Vyplatené úroky z lízingových záväzkov	-2 172	-2 328
Vyplatené peňažné prostriedky spolu	-9 247	-9 101

7.5. Lízingové aktivity Spoločnosti a ako o nich účtuje

Spoločnosť si prenajíma rozličné nehnuteľnosti (logistické optimalizačné centrum LKW centrum a príslušné príjazdové a iné obslužné komunikácie). Nájomné zmluvy sú zvyčajne uzatvorené na fixné obdobia od 5 do 15 rokov, ale môžu obsahovať aj opcie na predĺženie prenájmu, tak ako je opísané v časti *Možnosť predĺženia alebo predčasného ukončenia lízingu* v poznámke 4. Lízingové zmluvy sa dojednávajú individuálne a obsahujú širokú škálu rozličných podmienok. Najdôležitejšie prvky lízingu sú zhrnuté nižšie:

- Nehnuteľný majetok si Spoločnosť prenajíma na obdobie 5-15 rokov s výpovednou lehotou 1-3 mesiace.
- Lízingové zmluvy obsahujú možnosť predĺženia lízingu.
- Lízingové splátky sú fixné a upravené o infláciu.
- Lízingové zmluvy neobsahujú žiadne špeciálne podmienky, no prenajatý majetok sa nesmie použiť ako zábezpeka za účelom získania úverov a pôžičiek.

Budúci úbytok peňažných tokov, s ktorým musí Spoločnosť ako nájomca potenciálne počítať a ktorý nie je zarátaný do ocenenia lízingového záväzku, vyplýva z:

- variabilných lízingových splátok – vid' ďalšie informácie v časti *Variabilné lízingové splátky* tohto bodu poznámok,
- možnosti predĺženia alebo predčasného ukončenia lízingu – vid' ďalšie informácie v časti *Možnosť predĺženia alebo predčasného ukončenia lízingu* tohto bodu poznámok.

Spoločnosť neposkytuje žiadne záruky zvyškovej hodnoty podkladového aktíva.

Variabilné lízingové splátky

Zmluvy o nájme nehnuteľností (logistického optimalizačného centra LKW centra a príslušných príjazdových a iných obslužných komunikácií) obsahujú aj variabilné platobné podmienky, ktoré sa viažu na náklady súvisiace s využívaním prenajatých nehnuteľností (spotreba elektrickej energie, vykurovanie, vodné a stočné a pod.). Spomínané náklady sa oceňujú na základe skutočnej spotreby.

Spoločnosť oddeľuje lízingové a nelízingové zložky.

Poznámky k účtovnej zavierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

Lízingové zmluvy obsahujú odkaz na ročnú mieru inflácie, ktorá odráža hodnotu kúpnej sily peňazí. Keďže ročná miera inflácie predstavuje variabilnú lízingovú splátku, ktorá závisí od indexu, odráža prvotné vykazovanie lízingových záväzkov mieru inflácie ku dňu začatia lízingu. To znamená, že Spoločnosť nerobí odhady budúcej ročnej miery inflácie, ale miesto toho oceňuje lízingové záväzky používaním lízingových splátok, ktoré nepočítajú so zmenami ročnej miery inflácie počas trvania zostávajúcej doby lízingu. Spoločnosť potom prehodnocuje výšku variabilných lízingových splátok, ktoré sú určované odkazom na nejaký referenčný index alebo sadzbu iba vtedy, keď dôjde k zmene peňažných tokov v dôsledku zmeny referenčného indexu alebo sadzby, t. j. keď nadobudne účinnosť úprava lízingových splátok.

Variabilné lízingové splátky, ktoré závisia od aktuálnych výdavkov, sa uvádzajú vo výkaze ziskov a strát v období, kedy nastane podmienka, ktorá tieto splátky aktivuje. Variabilné platobné podmienky lízingu sa používajú z mnohých dôvodov, pričom primárne ide o to, aby sa v nich odrážalo aktuálne užívanie podkladového aktíva.

Lízingové splátky za finančný rok ukončený 31. decembra 2024 sú zhrnuté v nasledujúcej tabuľke:

	Počet logistických centier/ automatických skladov	Fixné splátky	Variabilné splátky	Splátky spolu
Iba fixné nájomné	2	9 060	-	9 060
Variabilné nájomné		-	-	-
Spolu	2	9 060	-	9 060

Lízingové splátky za finančný rok ukončený 31. decembra 2023 sú zhrnuté v nasledujúcej tabuľke:

	Počet logistických centier/ automatických skladov	Fixné splátky	Variabilné splátky	Splátky spolu
Iba fixné nájomné	2	9 101	-	9 101
Variabilné nájomné		-	-	-
Spolu	2	9 101	-	9 101

Krátkodobé líziny

Ostatné líziny Spoločností predstavujú krátkodobé nájom a príslušné náklady sa vykazujú rovnomerne počas účtovného obdobia. Celková výška lízingových nákladov Spoločnosti za krátkodobé líziny činí 32 799 EUR (v roku 2023: 19 098 EUR).

Poznámky k účtovnej zavierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

8. POHĽADÁVKY Z OBCHODNÉHO STYKU A INÉ POHĽADÁVKY

	31. decembra 2024	31. decembra 2023
Pohľadávky z obchodného styku a iné pohľadávky	857 919	917 489
<i>z toho: pohľadávky voči podnikom v skupine (Pozn. 26)</i>	831 736	889 890
Znížené o opravné položky	-11 952	-12 152
Finančné aktíva predstavujúce pohľadávky z obchodného styku a iné pohľadávky – netto	845 967	905 337
Preddavky	10 273	8 600
Pohľadávka z titulu DPH	208 561	165 743
Ostatné pohľadávky	127	97
Spolu	1 064 928	1 079 777

Pohľadávky tvoria v prevažnej miere pohľadávky voči podnikom v skupine. Účtovná hodnota pohľadávok z obchodného styku zodpovedá ich reálnym hodnotám.

K 31. decembru 2024 mala Spoločnosť k znehodnoteným pohľadávkam z obchodného styku a iným pohľadávkam vytvorenú opravnú položku vo výške 11 952 tis. EUR (2023: 12 152 tis. EUR). Výška opravnej položky k pohľadávkam voči podnikom v skupine bola vypočítaná na základe matice uvedenej v tabuľke nižšie. Matica je založená na základe zoradenia pohľadávok podľa dní po splatnosti a percenta pravdepodobnej straty.

31. decembra 2024	Pohľadávky po splatnosti					Celkom
	Pohľadávky do splatnosti	≤ 1 mesiac	>1 mesiac ≤ 3 mesiace	>3 mesiace ≤ 6 mesiacov	>6 mesiacov	
Percento očakávanej straty	1%	1,5%	2%	3%	3%	
Brutto účtovná hodnota pohľadávok z obchodného styku	815 239	15 270	493	318	416	831 736
Očakávaná strata	-8 241	-229	-10	-10	-12	-8 502

Na ostatné pohľadávky vo výške 25 983 tis EUR, ktoré nie sú uvedené v tabuľke, tvorila Spoločnosť opravnú položku v priemere 13,28 % vo výške 3 450 tis. EUR.

31. decembra 2023	Pohľadávky po splatnosti					Celkom
	Pohľadávky do splatnosti	≤ 1 mesiac	>1 mesiac ≤ 3 mesiace	>3 mesiace ≤ 6 mesiacov	>6 mesiacov	
Percento očakávanej straty	1%	1,5%	2,5%	4%	4%	
Brutto účtovná hodnota pohľadávok z obchodného styku	883 738	4 719	563	129	741	889 890
Očakávaná strata	-9 291	-71	-14	-5	-30	-9 411

Na ostatné pohľadávky vo výške 27 599 tis EUR, ktoré nie sú uvedené v tabuľke, tvorila Spoločnosť opravnú položku v priemere 9,93 % vo výške 2 741 tis. EUR.

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ (Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

Úverová kvalita pohľadávok do splatnosti je uvedená v nasledujúcej tabuľke:

	Rating (Standard & Poor's)	31. decembra 2024	31. decembra 2023
VOLKSWAGEN AG	A-2	144 817	108 814
AUDI AG	A-2	393 241	396 530
DR. ING. H. C. F. PORSCHE AG	A-2	264 125	314 393
ŠKODA AUTO, a.s.	A-2	17 708	62 306
AUDI HUNGARIA Zrt.	A-2	5 852	-
SEAT, S.A.	A-2	454	717
BENTLEY	A-2	982	-
Ostatné	nie je dostupný	3 514	2 472
Spolu		830 693	885 232

Pohyby v opravnej položke k pohľadávkam:

	Pohľadávky z obchodného styku		Iné pohľadávky	
	2024	2023	2024	2023
1. januára	- 12 066	-12 772	-86	-53
Tvorba opravnej položky vykázaná vo výkaze súhrnných ziskov a strát	-	-	-	-33
Opravná položka pripadajúca na pohľadávky odpísané počas účtovného obdobia	77	68	-	-
Zmena opravnej položky z dôvodu zmeny predpokladov	-	-	-	-
Rozpustenie opravnej položky z dôvodu nepotrebnosti	111	638	12	-
31. decembra	-11 878	- 12 066	-74	-86

Tvorba a rozpustenie opravnej položky k pohľadávkam z obchodného styku a k iným pohľadávkam boli zahrnuté do ostatných nákladov a výnosov vo výkaze ziskov a strát.

Spoločnosť nemá pohľadávky zabezpečené záložným právom.

9. ZÁSoby

	31. decembra 2024	31. decembra 2023
Materiál	194 521	187 717
Nedokončená výroba	89 711	121 574
Hotové výrobky	9 221	12 403
Tovar	13 076	11 946
Spolu	306 529	333 640

Obstarávacia cena zásob zaúčtovaná do nákladov dosiahla výšku 10 728 204 tis. EUR (2023: 10 244 923 tis. EUR).

V prípade, že účtovná hodnota zásob prevyšuje ich čistú realizačnú hodnotu, zníži sa ich hodnota v účtovníctve na ich čistú realizačnú hodnotu.

Zásoby sú upravené o opravnú položku vo výške 40 103 tis. EUR (2023: 37 589 tis. EUR).

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ (Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

Vývoj opravnej položky k zásobám v priebehu bežného a bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

	1. januára 2024	Tvorba	Čerpanie	Rozpustenie	31. decembra 2024
Materiál a drobné náhradné diely	36 598	7 558	7 078	66	37 012
Služobné vozidlá	991	2 100	-	-	3 091
Zásoby spolu	37 589	9 658	7 078	66	40 103

	1. januára 2023	Tvorba	Čerpanie	Rozpustenie	31. decembra 2023
Materiál a drobné náhradné diely	37 653	4 070	5 125	-	36 598
Služobné vozidlá	787	892	688	-	991
Zásoby spolu	38 440	4 962	5 813	-	37 589

Dlhodobý hmotný majetok, nehnuteľný dlhodobý hmotný majetok, nedokončené hmotné investície a zásoby Spoločnosti boli v roku 2024 aj v roku 2023 poistené voči všetkým rizikám (živel, krádež a ostatné v zmluve uvedené riziká a s tým súvisiace prerušenie prevádzky), pričom maximálny limit plnenia je 2 500 mil. EUR na jednu poistnú udalosť.

10. AKTÍVA A ZÁVÄZKY VYPLÝVAJÚCE ZO ZMLÚV SO ZÁKAZNÍKMI

Nasledujúca tabuľka zahŕňa informácie o pohľadávkach, zmluvných aktívach a záväzkoch vyplývajúcich zo zmlúv so zákazníkmi:

	31. decembra 2024	31. decembra 2023
Pohľadávky vyplývajúce zo zmlúv so zákazníkmi	837 111	901 725
Zmluvné aktíva	-	-
Mínus opravné položky	-11 952	-12 152
Pohľadávky vyplývajúce zo zmlúv so zákazníkmi a zmluvné aktíva, netto	825 159	889 573

Spoločnosť účtuje o strate zo znehodnotenia zmluvných aktív v súlade s požiadavkami štandardu IFRS 9 (viď bod 2.11).

11. PEŇAŽNÉ PROSTRIEDKY A PEŇAŽNÉ EKVIVALENTY

	31. decembra 2024	31. decembra 2023
Vklady vo vnútro skupinovom Treasury centre	214 501	5 578
Pokladnica	18	34
Bankové účty	2 609	2 182
Spolu	217 128	7 794

Vklady vo vnútro skupinovom Treasury centre sú denominované v EUR a sú splatné na požiadanie. Tieto vklady boli počas roka úročené úrokovou mierou v rozmedzí od 3,225 % do 3,982 % (2023: od 1,910 % do 3,967 %).

Účtovná hodnota poskytnutého úveru k 31. decembru 2024 sa významne nelíši od jeho reálnej hodnoty.

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ (Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

Úverová kvalita jednotlivých vkladov je nasledovná:

PEŇAŽNÉ PROSTRIEDKY A PEŇAŽNÉ EKVIVALENTY	Rating	31. decembra 2024	31. decembra 2023
Volkswagen International Belgium SA/NV (Standard & Poor's)	Prime-2	214 501	5 578
Tatra banka a.s. (Moody's)	Baa1	2 609	2 182
Iné	nie je dostupné	18	34
Spolu		217 128	7 794

Spoločnosť poskytla v roku 2024 záruky v celkovej výške 8 mil. EUR (rok 2023: 8 mil. EUR).

Peňažnými prostriedkami uloženými na účtoch v bankách, vrátane vnútrokupinového Treasury centra, môže Spoločnosť voľne disponovať.

Spoločnosť neúčtovala o očakávaných stratách pre peniaze a peňažné ekvivalenty pretože po zvážení pravdepodobnosti úpadku vnútrokupinovej spoločnosti a bankových inštitúcií by vplyv takýchto očakávaných strát na účtovnú závierku Spoločnosti bol nevýznamný.

12. VLASTNÉ IMANIE

Základné imanie

Celkový počet schválených a emitovaných kmeňových akcií je 7, ich nominálne hodnoty sú rozdelené nasledovne:

POČET AKCIÍ	Nominálna hodnota akcie (v EUR)	
	k 31. decembru 2024	k 31. decembru 2023
1	65 851 922	65 851 922
1	33 194	33 194
3	3 319 392	3 319 392
1	46 719 707	46 719 707
1	24 348 644	24 348 644
7	146 911 642	146 911 642

Nominálna hodnota akcií zodpovedá výške s nimi spojených hlasovacích práv a právu podielu na zisku. Základné imanie je splatené v plnej výške. Nominálna hodnota akcií v EUR k 31. decembru 2009 bola vypočítaná z hodnôt v SKK konverzným kurzom 1 Euro = 30,126 SKK po dátume zavedenia eura v Slovenskej republike. Výška základného imania uvedená v súvahe predstavuje základné imanie prepočítané do funkčnej meny euro historickým výmenným kurzom v súlade s IAS 21. V rokoch 2024 a 2023 nedošlo k žiadnej zmene počtu ani nominálnej hodnoty akcií.

Návrh na rozdelenie zisku Spoločnosti za rok 2024 bude predložený valnému zhromaždeniu akcionárov v roku 2024. Vedenie Spoločnosti navrhuje zisk za rok 2024 vyplatiť vo forme dividend akcionárovi.

Zákonný rezervný fond možno použiť iba na vykrytie strát. Podľa zákonných predpisov Slovenskej republiky musí Spoločnosť prideliť do zákonného rezervného fondu najmenej 10 % svojho zisku bežného obdobia, až do dosiahnutia výšky 20 % základného imania. Spoločnosť si tento záväzok splnila.

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ (Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

13. REZERVY

	Nevyužitie kapacít	Konto pracovného času	Odchodné	Jubilejné	Ostatné rezervy	Spolu	< 1 rok	> 1 rok
1. januára 2024	-	-	24 857	17 363	13 482	55 702	13 482	42 220
Použitie rezervy	-	-	-4 057	-1 313	-1 291	-6 661	-1 291	-5 370
Tvorba rezervy	-	-	1 865	4 567	-	6 432	-	6 432
Rozpustenie rezervy	-	-	-	-	-	-	-	-
31. decembra 2024			22 665	20 617	12 191	55 473	12 191	43 282
1. januára 2023	-	-	22 102	17 478	11 375	50 955	11 375	39 580
Použitie rezervy	-	-	-6 979	-1 127	-	-8 106	-	-8 106
Tvorba rezervy	-	-	9 734	1 012	2 107	12 853	2 107	10 746
Rozpustenie rezervy	-	-	-	-	-	-	-	-
31. decembra 2023			24 857	17 363	13 482	55 702	13 482	42 220

Odchodné

Podľa slovenskej legislatívy a kolektívnej zmluvy so zamestnancami je Spoločnosť povinná vyplatiť odmenu každému pracovníkovi pri jeho prvom odchode do dôchodku po vzniku nároku na starobný dôchodok. Výška odchodného bola stanovená zákonom na jeden priemerný mesačný plat. Pre zamestnancov s rokom narodenia 1968 a starších však výška odchodného závisí podľa kolektívnej zmluvy od počtu odpracovaných rokov v Spoločnosti a dosahuje maximálne 6 priemerných mesačných plátov (bod 2.15). Použitie príslušnej rezervy závisí od počtu zamestnancov, ktorí odídu do dôchodku.

Odmena pri pracovných jubileách

Podľa kolektívnej zmluvy dostane zamestnanec pri pracovných jubileách peňažnú odmenu, ak bol nepretržite zamestnaný v Spoločnosti minimálne 10 a viac rokov.

V súvislosti s penzijným programom s vopred určenou výškou dôchodkového plnenia a jubilejnou odmenou boli vykázané nasledujúce hodnoty:

	31. decembra 2024	31. decembra 2023
Súčasná hodnota vykázaných záväzkov spojených s vopred určenou výškou dôchodkového plnenia	22 665	24 857
Súčasná hodnota vykázaných záväzkov spojených s vopred určenou výškou jubilejnej odmeny	20 617	17 363
Záväzok vykázaný v súvahe	43 282	42 220

Základné poistno-matematické predpoklady pri stanovení rezervy na odchodné boli nasledovné:

Priemerný počet zamestnancov k 31. decembru 2024	10 447
Percento zamestnancov, ktorí ukončia zamestnanecký pomer pred odchodom do dôchodku (miera fluktuácie)	Približne 5,5 % p.a., v závislosti od veku a pohlavia
Očakávaný nárast miezd	4,0 % p. a.
Diskontná miera	3,4 % p. a.
Priemerný počet zamestnancov k 31. decembru 2023	10 389
Percento zamestnancov, ktorí ukončia zamestnanecký pomer pred odchodom do dôchodku (miera fluktuácie)	Približne 5 % p.a., v závislosti od veku a pohlavia
Očakávaný nárast miezd	5,0 % p. a.
Diskontná miera	4,2 % p. a.

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

Ostatné rezervy

Ostatné rezervy sa týkajú veľkého počtu rozpoznateľných rizík a sú posudzované v súlade s IAS 37.

14. ZÁVÄZKY Z OBCHODNÉHO STYKU A INÉ ZÁVÄZKY

Finančné záväzky

	31. decembra 2024	31. decembra 2023
Záväzky z obchodného styku	843 473	823 215
z toho: voči podnikom v skupine (Pozn. 26)	217 254	214 262
Ostatné záväzky z prevádzkovej činnosti	5 197	5 676
Nevyfakturované dodávky	96 301	76 427
Spolu	944 971	905 318

Nefinančné záväzky

	31. decembra 2024	31. decembra 2023
Záväzky voči zamestnancom	21 912	24 592
Príspevky na sociálne zabezpečenie a ostatné dane	16 424	16 505
Výkonnostné odmeny zamestnancom	45 549	27 353
Nevyčerpané dovolenky	5 324	5 707
Ostatné	2 360	1 281
Spolu	91 569	75 439

Finančné a nefinančné záväzky spolu **1 036 540** **980 756**

Účtovná hodnota záväzkov z obchodného styku a iných finančných záväzkov k 31. decembru 2024 a k 31. decembru 2023 nie je významne odlišná od ich reálnej hodnoty.

V nasledujúcej tabuľke je analyzovaný pohyb v záväzkoch pre každé prezentované obdobie.

	Pozn./Bod	Úvery a pôžičky	Lízingové záväzky	Záväzky spolu	Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty	Záväzky netto
1. januára 2023		-406 865	-70 184	-471 049	44 482	-426 567
Peňažné toky						
Prírastky		-	9 101	9 101	-36 688	-27 587
Precenenie z dôvodu predčasného ukončenia leasingu		-	-271	-271	-	-271
Naakumulovaný úrok	3	-	1 088	1 088	-	1 088
31. decembra 2023	7.2	- 5 488	-2 328	-7 816	-	-7 816
		-406 353	-62 594	-468 947	7 794	-461 153
1. januára 2024		-406 353	-62 594	-468 947	7 794	-461 153
Peňažné toky		6 353	9 060	15 413	209 334	224 747
Prírastky		-100 000	-4 490	-104 490	-	-104 490
Precenenie z dôvodu predčasného ukončenia leasingu		-	-	-	-	-
Naakumulovaný úrok	3	- 5 550	-2 172	- 7 722	-	- 7 722
31. decembra 2024	7.2	-505 550	-60 196	-565 746	217 128	-348 618

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

15. ODLOŽENÁ DAŇ Z PRÍJMOV

Odložená daň bola vypočítaná z dočasných rozdielov (z ocenenia dlhodobého hmotného majetku, pohľadávok a rezerv). Na tomto základe Spoločnosť zaúčtovala odloženú daňovú pohľadávku vo výške 19 019 tis. EUR (2023: 21 175 tis. EUR záväzok).

Odložená daň z príjmov sa počíta v plnej výške z dočasných rozdielov pomocou súvahovej záväzkovej metódy použitím základnej daňovej sadzby 24 % (2023: 21 %).

Pohyb odloženej dane z príjmov je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

	2024	2023
1. januára	-21 175	-18 461
Zaúčtovanie do zisku a strát (Pozn. 22)	39 154	-3 672
Zaúčtovanie do ostatného súhrnného zisku a strát	1 040	958
31. decembra	19 019	-21 175

Pohyby odloženej daňovej pohľadávky počas účtovného obdobia:

	1. januára 2024	Zaúčtované ako ná- klad resp. výnos vo výkaze ziskov a strát	Zmena vyká- zaná vo vlast- nom imaní	31. decembra 2024
Rozdiel v zostatkovej hodnote DHM	-52 436	1 845	-	-50 591
Daňová úľava Priemysel 4.0	-	20 701	-	20 701
Nevyfakturované dodávky	10 311	6 224	-	16 535
Rezervy na odmeny zamestnancom	6 144	5 531	-	11 675
Opravná položka k zásobám	7 894	1 731	-	9 625
Ostatné rezervy	8 866	1 522	-	10 388
Ostatné dočasné rozdiely	-1 954	1 600	1 040	686
Spolu	-21 175	39 154	1 040	19 019

	1. januára 2023	Zaúčtované ako ná- klad resp. výnos vo výkaze ziskov a strát	Zmena vyká- zaná vo vlast- nom imaní	31. decembra 2023
Rozdiel v zostatkovej hodnote DHM	-47 961	-4 475	-	-52 436
Nevyfakturované dodávky	13 262	-2 951	-	10 311
Rezervy na odmeny zamestnancom	6 025	119	-	6 144
Opravná položka k zásobám	8 073	- 179	-	7 894
Ostatné rezervy	8 312	554	-	8 866
Ostatné dočasné rozdiely	-6 172	3 260	958	-1 954
Spolu	-18 461	-3 672	958	-21 175

Zákon o dani z príjmov zaviedol nepriamy nástroj podpory investícií s prvkami Priemysel 4.0, pri ktorom si podniky môžu odpočítať od základu dane dodatočný odpis až do výšky 55 % hodnoty daňového odpisu tejto investície. Odpočet si daňovník môže uplatniť počas celej doby odpisovania majetku zo sumy daňových odpisov kvalifikujúceho sa majetku, najdlhšie však počas 10 zdaňovacích období. Spoločnosť si v zdaňovacom období 2024 uplatnila z tejto daňovej úľavy 4,9 mil. EUR.

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

V priebehu roka 2024 boli splnené účtovné kritériá pre zaúčtovanie odloženej daňovej pohľadávky v súvislosti s podporou investícií s prvkami Priemysel 4.0. K 31. decembru 2024 je z titulu očakávanej daňovej úľavy v nasledujúcich rokoch zaúčtovaná odložená daňová pohľadávka vo výške 20 701 tis. EUR.

16. TRŽBY Z PREDAJA

V tabuľke nižšie sú zverejnené informácie o výnosoch zo zmlúv so zákazníkmi:

	2024	2023
Predaj nových vozidiel	12 210 301	11 470 627
Prevodovky	1 867	5 583
Komponenty a iné obdobné tržby z predaja	303 178	275 506
Výnosy z predaja nástrojov	-	-
Predaj vylisovaných dielov	888	916
Ostatné služby	4 410	4 698
Spolu	12 520 644	11 757 330

	2024	2023
Výnosy vyplývajúce zo zmlúv so zákazníkmi, z toho:		
Výnosy vyplývajúce z krátkodobých kontraktov (do 1 roka)	12 520 644	11 757 330
Spolu	12 520 644	11 757 330

	2024	2023
Výnosy vyplývajúce zo zmlúv so zákazníkmi, z toho:		
Výnosy vyplývajúce z tuzemských zmlúv	51 065	47 114
Výnosy vyplývajúce zo zahraničných zmlúv, z toho:	12 469 579	11 710 216
- <i>Nemecko</i>	11 106 504	10 950 862
- <i>Česká republika</i>	1 290 302	709 203
- <i>Španielsko</i>	9 113	9 089
- <i>Veľká Británia</i>	17 295	20 707
- <i>Belgicko</i>	20 577	16 028
- <i>Maďarsko</i>	21 790	717
- <i>Francúzsko</i>	17	9
- <i>Čína</i>	1 223	1 187
Ostatné	2 758	2 414
Spolu	12 520 644	11 757 330

	2024	2023
Výnosy vyplývajúce zo zmlúv so zákazníkmi, z toho:		
Výnosy vyplývajúce zo zmlúv s povinnosťou plniť postupom času	-	-
Výnosy vyplývajúce zo zmlúv s povinnosťou plniť v určitom momente	12 520 644	11 757 330
Spolu	12 520 644	11 757 330

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

17. OSTATNÉ VÝNOSY

	2024	2023
Štátne dotácie (príspevok na refundáciu časti nákladov)	1 724	-
Kurzové zisky	4 868	10 520
Zisk z vyradenia dlhodobého hmotného a nehmotného majetku	86	335
Zisky z predaja DHM	6 180	5 091
Iné výnosy	2 844	2 452
Spolu	15 702	18 398

Spoločnosť požiadala v roku 2024 o podporu vo výške 1,72 mil. € na základe zákona č. 215/2021 Z. z. o podpore v čase skrátenej práce.

18. OSTATNÉ NÁKLADY

	2024	2023
Straty z predaja zásob	2 368	766
Kurzové straty	10 466	6 749
Bankové poplatky	37	37
Náklady budúcich období – emisné kvóty CO ₂	2 736	2 358
Šrotácia A materiálu	45	2
Iné náklady	929	1 088
Spolu	16 581	11 000

19. NÁKLADY PODĽA ICH CHARAKTERU

	2024	2023
Náklady na materiál pre výrobu	10 728 204	10 244 923
Odpisy DHM a DNM (Pozn. 5, 6)	224 611	196 183
Zamestnanecké požitky spolu (Pozn. 20)	576 209	507 037
Náklady na energiu	57 491	73 406
Náklady na údržbu	42 211	36 903
Náklady platené audítorovi – audit	262	245
Náklady platené audítorovi – ostatné uisťovacie služby	27	40
Odbytové a marketingové náklady	169 116	125 687
Telekomunikačné, softvérové a IT služby	33 297	26 249
Služby spojené s riadením zásob	138 018	111 764
Náklady na personálny leasing	86 854	29 186
Náklady na personálny rozvoj	4 686	4 069
Náklady na zošrotovanie dielov	20 947	21 462
Ostatné služby a ostatné priame náklady	62 108	58 309
Spolu náklady na predaný tovar a výroby, odbytové a marketingové náklady a administratívne náklady	12 144 041	11 435 463

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

20. ZAMESTNANECKÉ POŽITKY

	2024	2023
Platy a mzdy	428 469	377 035
Príspevky na sociálne zabezpečenie	86 148	74 385
Príspevky na dôchodkové štátne zabezpečenie so stanovenou výškou príspevku	62 654	52 977
Zmena rezervy na odchodné a jubilejné	-1 062	2 640
Spolu	576 209	507 037

21. FINANČNÉ VÝNOSY/NÁKLADY

	2024	2023
Ostatné finančné výnosy	6 948	6 701
Finančné výnosy spolu	6 948	6 701

	2024	2023
Úrokové náklady vypočítané pomocou metódy efektívnej úrokovej miery	24 199	14 865
Ostatné úrokové náklady	3 192	3 126
Ostatné finančné náklady	-	1
Finančné náklady spolu	27 391	17 992

22. DAŇ Z PRÍJMOV

	2024	2023
Daň bežného obdobia	90 080	63 151
Rezerva na daňové riziko súvisiace s transferovým oceňovaním	15 609	18 412
Odložená daň (Pozn. 15)	-39 154	3 672
Daňový náklad	66 535	85 235

Daň zo zisku pred zdanením sa líši od teoretickej sumy, ktorá vznikne použitím obvyklých daňových sadzieb aplikovaných na zisk Spoločnosti nasledovne:

	2024	2023
Zisk pred zdanením	355 481	318 647
Teoretická daň pri sadzbe 21 % (21% v r. 2023)	74 651	66 916
Daňovo neuznatelné náklady – trvalé rozdiely pri sadzbe 21 % (21% v r. 2023)	-3 387	-93
Rezerva na daňové riziko súvisiace s transferovým oceňovaním (zmena v bežnom roku)	15 609	18 412
Daňová úľava	-20 701	-
Dopad zmeny sadzby dane z príjmu na odloženú daň	363	-
Daňový náklad	66 535	85 235

Ku koncu roka 2024 došlo k zmene daňovej legislatívy, na základe ktorej sa zvyšuje daň z príjmov právnických osôb z 21% na 24% s účinnosťou od 1.1.2025.

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

23. VÝKAZ PEŇAŽNÝCH TOKOV

Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty k 31. decembru 2024 zahŕňajú peňažnú hotovosť, vklady v bankách a krátkodobé peňažné úložky s pôvodnou dobou splatnosti neprevyšujúcou tri mesiace. Peňažné toky sú objasnené vo výkaze peňažných tokov, a to zvlášť podľa ich prírastku či úbytku z prevádzkovej, investičnej a finančnej činnosti, nezávisle od členenia v súvahe.

Peňažné toky z prevádzkovej činnosti sú odvodené nepriamou metódou z hospodárskeho výsledku pred zdanením, ktorý je očistený o nepeňažné náklady a výnosy. Po zohľadnení zmien pracovného kapitálu zostávajú vyjadrené peňažné toky z prevádzkovej činnosti.

Do investičnej činnosti sú zahrnuté peňažné transakcie v súvislosti s prírastkami a úbytkami dlhodobého hmotného majetku a poskytnutými pôžičkami.

Finančná činnosť obsahuje zmeny ostatných finančných záväzkov a vlastného imania.

Peňažné toky z prevádzkovej činnosti

	2024	2023
Zisk pred zdanením	355 481	318 646
Úpravy o:		
Odpisy DNM (Pozn. 5)	1 674	448
Odpisy DHM (Pozn. 6)	222 937	195 735
Odpisy aktív z práva používať majetok (Pozn. 7)	7 570	7 152
Tvorba (+) / rozpustenie (-) rezervy na vypustené emisie CO ₂	-62	9
Zníženie (+) / Zvýšenie (-) hodnoty nehnuteľností, strojov a zariadení	-	-620
Zisk (-) / Strata (+) z predaja dlhodobého hmotného majetku	-6 180	-5 091
Zmena stavu rezerv	-3 383	4 747
Úrokový a obdobný výnos (Pozn. 21)	-6 949	-6 701
Úrokový a obdobný náklad (Pozn. 21)	27 391	17 992
Úrokový náklad z lízingového záväzku (Pozn. 7)	2 172	2 328
Tvorba (+)/ Rozpustenie (-) opravnej položky k pohľadávkam a iným finančným aktívam	-200	-673
Tvorba (+)/ Rozpustenie (-) opravnej položky opravných položiek k zásobám	2 314	-1 525
Manká a škody	8 040	3 249
Kurzy	-4 913	-
Ostatné	-1 041	5 995
Zmeny pracovného kapitálu:		
Zásoby	27 112	160 461
Pohľadávky z obchodného styku a ostatné pohľadávky	14 849	57 282
Zmluvné aktíva	-	-
Záväzky z obchodného styku a ostatné záväzky	21 712	-143 446
Peňažné toky z prevádzkovej činnosti	668 524	615 988

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

24. PODMIENENÉ ZÁVÄZKY

Daňová legislatíva

Vzhľadom na to, že viaceré oblasti slovenského daňového práva doteraz neboli dostatočne overené praxou, existuje neistota v tom, ako ich budú daňové orgány aplikovať. Mieru tejto neistoty nie je možné kvantifikovať a zanikne až potom, keď budú k dispozícii právne precedensy príp. oficiálne interpretácie príslušných orgánov.

Po ukončení každého zdaňovacieho obdobia môžu daňové úrady kedykoľvek počas nasledujúcich piatich, resp. za určitých okolností až desiatich rokov od konca roka, v ktorom vznikla povinnosť podať príslušné daňové priznanie, vykonať daňovú kontrolu účtovných kníh a účtovných záznamov Spoločnosti za príslušné obdobie. Výsledkom vykonaných daňových kontrol môže byť vyrubenie dodatočných daní a uloženie peňažných pokút.

Vedeniu Spoločnosti nie sú známe žiadne ďalšie okolnosti, okrem tých, ktoré sú zverejnené v Pozn. 22, ktoré by z uvedených dôvodov mohli viesť k ďalším významným záväzkom pre Spoločnosť.

Ostatné podmienené záväzky

Výrobné a odbytové mechanizmy Spoločnosti ako aj s tým súvisiace riziká sú založené na objednávkach v rámci skupiny VOLKSWAGEN, pričom sa odrážajú najmä v zmluve o výrobe produktov na objednávku s dojednanou cenotvorbou na báze ziskovej prirážky k výrobným nákladom.

Všetky efekty vyplývajúce z udalostí týkajúcich sa „nezrovnalostí pri emisiách naftových motorov“ sa preto zohľadňujú na bilančnej úrovni skupiny VOLKSWAGEN.

25. BUDÚCE KAPITÁLOVÉ VÝDAVKY

Kapitálové povinnosti

Investičné výdavky, ktoré sú k súvahovému dňu zmluvne zaviazané, no neboli ešte vynaložené:

	2024	2023
DHM a DNM	161 852	314 148
Spolu	161 852	314 148

Investičné výdavky, ktoré sú k súvahovému dňu zmluvne zaviazané, no neboli ešte vynaložené súvisia s plánovanou výrobou nových modelov vozidiel.

26. TRANSAKČIE SO SPRIAZNENÝMI OSOBAMI

VOLKSWAGEN AG je najvyšší ovládajúci podnik, ktorý kontroluje Spoločnosť nepriamo cez VOLKSWAGEN FINANCE LUXEMBURG S.A., ktorá je 100%-nou dcérskou spoločnosťou VOLKSWAGEN AG a zároveň 100%-nou materskou spoločnosťou VOLKSWAGEN SLOVAKIA a.s.

Podľa IAS 24 sú spriaznenými osobami Spoločnosti:

- najvyššia materská spoločnosť VOLKSWAGEN AG a jej dcérske spoločnosti,
- ostatné osoby resp. podniky, ktoré môžu byť vykazujúcim podnikom ovplyvnené alebo ktoré by naň mohli mať podstatný vplyv, ako napr.
 - členovia predstavenstva a dozornej rady spoločnosti VOLKSWAGEN AG a VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a.s. (Pozn.1),
 - podniky, ktoré môžu byť týmito fyzickými osobami kontrolované alebo spoločne kontrolované.

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

Počas účtovného obdobia uskutočnila Spoločnosť transakcie s týmito spriaznenými osobami:

	2024	2023
Realizované dodávky tovaru a služieb		
VOLKSWAGEN AG ⁽¹⁾	2 598 056	1 967 026
Účtovné jednotky pod kontrolou skupiny VOLKSWAGEN	9 876 184	9 748 548
Pridružené spoločnosti v rámci skupiny VOLKSWAGEN	3 380	2 230
Spolu	12 477 620	11 717 804
Predaj dlhodobého majetku		
VOLKSWAGEN AG ⁽¹⁾	-	-
Účtovné jednotky pod kontrolou skupiny VOLKSWAGEN	6 124	5 075
Pridružené spoločnosti v rámci skupiny VOLKSWAGEN	-	-
Spolu	6 124	5 075
Nákup dlhodobého majetku		
VOLKSWAGEN AG ⁽¹⁾	22 030	44 473
Účtovné jednotky pod kontrolou skupiny VOLKSWAGEN	22 310	17 283
Pridružené spoločnosti v rámci skupiny VOLKSWAGEN	724	5 931
Spolu	45 064	67 687
Prijaté dodávky tovaru a služby		
VOLKSWAGEN AG ⁽¹⁾	577 342	412 690
Účtovné jednotky pod kontrolou skupiny VOLKSWAGEN	1 809 605	1 816 856
Pridružené spoločnosti v rámci skupiny VOLKSWAGEN	23 691	20 190
Spolu	2 410 638	2 249 736

Transakcie s podnikmi v skupine sú uskutočňované na báze ziskovej prirážky k predpokladaným výrobným nákladom (metóda „Cost-plus“) (Pozn. 2.19).

Spoločnosť neuskutočnila žiadne transakcie s priamym akcionárom.

	31. decembra 2024	31. decembra 2023
Pohľadávky z obchodného styku		
VOLKSWAGEN AG ⁽¹⁾	144 817	107 238
Účtovné jednotky pod kontrolou akcionára a skupiny VOLKSWAGEN	686 624	782 078
Pridružené spoločnosti v rámci skupiny VOLKSWAGEN	295	574
Spolu (Pozn. 8)	831 736	889 890
Peňažné ekvivalenty		
Volkswagen International Belgium SA/NV ⁽²⁾ (Pozn. 11)	214 501	5 578
Spolu	214 501	5 578
Záväzky z obchodného styku		
VOLKSWAGEN AG ⁽¹⁾	46 109	21 830
Účtovné jednotky pod kontrolou akcionára a skupiny VOLKSWAGEN	168 748	190 250
Pridružené spoločnosti v rámci skupiny VOLKSWAGEN	2 397	2 182
Spolu (Pozn. 14)	217 254	214 262
Záväzky z krátkodobého úveru		
VOLKSWAGEN International Luxembourg S.A. ⁽²⁾	300 824	-
Spolu	300 824	-
Záväzky zo strednodobých úverov		
VOLKSWAGEN International Estonia AS ⁽²⁾	204 725	405 487
Spolu	204 725	405 487

(1) Najvyššia materská spoločnosť a najvyššia spoločnosť kontrolujúca skupinu VOLKSWAGEN

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

(2) Účtovné jednotky pod kontrolou skupiny VOLKSWAGEN

V rokoch 2023 a 2024 realizovala Spoločnosť výrazné investície do prípravy výroby nových modelov vozidiel a z tohto dôvodu eviduje k 31. decembru 2024 nasledovné úvery:

Rok **2022**: 200 mil. EUR s úrokovou sadzbou 4,035 % p.a. a splatnosťou v novembri 2025

Rok **2023**: 200 mil. EUR s úrokovou sadzbou 4,6735% p.a. a splatnosťou v júni 2026

Rok **2024**: 100 mil. EUR s úrokovou sadzbou 3,1086 % p.a. a splatnosťou v januári 2025

Krátkodobé a strednodobé úvery boli poskytnuté spoločnosťami Volkswagen International Luxemburg S.A a Volkswagen International Estonia AS, ktoré sú pod kontrolou akcionára a skupiny VOLKSWAGEN.

27. ODMENY VYPLATENÉ ČLENOM VEDENIA

Predstavenstvo a ostatní členovia vedenia

	2024	2023
Mzdy, finančné odmeny a ostatné krátkodobé zamestnanecké požitky zaúčtované v nákladoch Spoločnosti	3 666	3 002
Spolu	3 666	3 002

Medzi vedenie Spoločnosti patria členovia jej predstavenstva a vedúci zamestnanci, ktorí majú právomoc plánovať, riadiť a kontrolovať jej obchodnú činnosť a nesú za to zodpovednosť. V bežnom roku patrilo do vedenia 12 osôb (2023: 13 osôb).

Dozorná rada

	2024	2023
Mzdy, finančné odmeny a ostatné krátkodobé zamestnanecké požitky zaúčtované v nákladoch Spoločnosti	5	5
Spolu	5	5

28. UDALOSTI PO SÚVAHOVOM DNI

Po 31. decembri 2024 nenastali také udalosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie alebo vykázanie v účtovnej závierke za rok 2024.

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2024 podľa IFRS v znení prijatom EÚ
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

29. OSTATNÉ ZÁKONOM POŽADOVANÉ INFORMÁCIE

Sociálny fond

Podľa slovenských zákonov je Spoločnosť povinná tvoriť sociálny fond.

Sociálny fond je zahrnutý do zostatku účtu *Ostatné záväzky* a odpovedajúce prídely sa účtujú do výkazu ziskov a strát v položke *Náklady na zamestnanecké požitky*.

Tvorba a čerpanie sociálneho fondu počas vykazovaného obdobia sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

	2024	2023
1. januára	2 151	2 519
Tvorba na ťarchu nákladov	4 667	4 194
Čerpanie	4 370	4 562
31. decembra	2 448	2 151

Veková štruktúra pohľadávok z obchodného styku a iných pohľadávok

Veková štruktúra pohľadávok je uvedená v nasledujúcej tabuľke:

	31. decembra 2024	31. decembra 2023
Pohľadávky do lehoty splatnosti	1 048 435	1 070 394
Pohľadávky po lehote splatnosti	16 493	9 383
Spolu	1 064 928	1 079 777

Veková štruktúra záväzkov z obchodného styku a iných záväzkov

Štruktúra záväzkov podľa zostatkovej doby splatnosti je uvedená v nasledujúcej tabuľke:

	31. decembra 2024	31. decembra 2023
Záväzky do lehoty splatnosti	1 008 109	915 086
Záväzky po lehote splatnosti (z obchodného styku)	28 431	65 671
<i>z toho: Zádržné platby podľa zmluvy</i>	<i>14 121</i>	<i>22 694</i>
Spolu	1 036 540	980 757

