

IČO: 36057096 DIČ: 2021698833  
CROSIER r.s.p., s.r.o.  
Kovačická ulica 15689/1, 974 04 Banská Bystrica

**Výročná správa**  
**Registrovaného sociálneho podniku**  
**CROSIER r. s. p., s. r. o.**  
**Kovačická ulica 15689/1, 974 04 Banská Bystrica**

**Za rok 2024**

**Predkladatelia: Juraj Hromada - konateľ**  
**Ing. Peter Paško - konateľ**

## 1. Základné identifikačné údaje

Obchodné meno	CROSIER r. s. p., s. r. o.
Sídlo	Kovačická ulica 15689/1 , 974 04 Banská Bystrica
IČO	36057096
DIČ	2021698833
IČ DPH	SK2021698833
Zápis	Obchodný register Okresného súdu Banská Bystrica Oddiel: S r o, Vložka číslo: 8022/S
Vznik spoločnosti	18.11.2002
Právna forma	Spoločnosť s ručením obmedzeným
Registrácia	Ministerstvo práce , sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky Podľa § 7 odst . 4 zákona č.112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov
Číslo osvedčenia	096/2020_RSP
Deň registrácie	09.marca 2020
Druh registrovaného sociálneho podniku	Integračný podnik
Bankové spojenie	Tatra banka a.s. SK34 1100 0000 0029 4045 8862
BIC / SWIFT/	TATRSKBX

## 2 Vedenie spoločnosti

Juraj Hromada , Ponická Huta 207, 976 33 Poniky – konateľ, spoločník

Ing. Peter Paško, Bajkalská 5/C,831 04 Bratislava – konateľ ,spoločník

Konatelia spoločnosti sú oprávnení v mene spoločnosti konať samostatne.

### 3. Majetková účasť

Základné imanie spoločnosti tvoria vklady spoločníkov – konateľov rovným dielom vo výške 3 500,00 EUR. Celkové základné imanie spoločnosti je teda 7 000,00 EUR.

### 4. Štatutárne orgány spoločnosti

#### A. Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti . Do výlučnej pôsobnosti Valného zhromaždenia patrí rozhodovanie, schvaľovanie , voľba a odvolanie konateľov.

Zákon zveruje do pôsobnosti valného zhromaždenia rozhodovanie o zásadných otázkach spoločnosti.

#### B. Konatelia

Konatelia spoločnosti s ručením obmedzeným sú povinní vykonávať svoju pôsobnosť s odbornou starostlivosťou a v súlade so záujmami spoločnosti a všetkých jej spoločníkov. Najmä sú povinní:

- zaobstarať si a pri rozhodovaní zohľadniť všetky dostupné informácie týkajúce sa predmetu rozhodnutia,
- zachovávať mlčanlivosť o dôverných informáciách a skutočnostiach, ktorých prezradenie tretím osobám by mohlo spoločnosti spôsobiť škodu alebo ohroziť jej záujmy alebo záujmy jej spoločníkov, a
- pri výkone svojej pôsobnosti nesmú uprednostňovať svoje záujmy, záujmy len niektorých spoločníkov alebo záujmy tretích osôb pred záujmami spoločnosti.

#### C. Poradný výbor

Poradný výbor je poradným orgánom RSP zriadeným podľa § 9 zákona o SE/SP za účelom zapájania zainteresovaných osôb do hospodárskej činnosti RSP,

dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu RSP a hodnotenia dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu RSP

- prerokovaním
- právom na informácie
- kontrolnou činnosťou

## 5. Štatút registrovaného sociálneho podniku

Spoločnosť má priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku podľa Osvedčenia o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku č. 096/2020 RSP zo dňa 09.03.2020, Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

Druh registrovaného sociálneho podniku : Integrovaný podnik

Hlavným cieľom RSP je v súlade s ustanovením §5 ods.1 písm. b/ Zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu . Pozitívny sociálny vplyv integrovaného podniku sa prejavuje podporou zamestnanosti zraniteľných, a znevýhodnených osôb, pričom zamestnanci získavajú zručnosti v remeselných povolaniach, rozvíjajú svoje osobné predpoklady , dodržiavajú pravidlá, získavajú pracovné návyky.

Spoločnosť CROSIER r. s. p., s. r. o. , rieši nezamestnanosť a skvalitňovanie služieb pre obyvateľov obce Poniky a širšieho regiónu Banská Bystrica. Vytvára služby, ktoré budú prospešné pre obec ako aj širší región, ktoré v tomto regióne neposkytujú a je po nich dostatočný dopyt.

Spoločnosť informuje iných potenciálnym záujemcom z okolia a širšieho regiónu o význame sociálneho podniku.

Spoločnosť CROSIER r.s.p., s.r.o. dosahuje pozitívny sociálny vplyv predovšetkým zamestnávaním obyvateľstva zdravotne postihnutých osôb, znevýhodnených osôb, zraniteľných osôb, pričom práve osvojenie pracovných návykov takýchto osôb, vytvorenie pracovného kolektívu, bude mať pozitívny sociálny vplyv na tieto osoby.

RSP vyhlasuje , počas obdobia , za ktoré je účtovná závierka zostavená nenastali zmeny v zložení jeho orgánov.

RSP vyhlasuje že, nemal vyhlásený konkurz na majetok , nebolo voči nemu vedené konkurzné konanie a že sa nezlúčil s inou osobou , ktorá nebola registrovaným sociálnym podnikom

## 6. Predmet činnosti a dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu v roku 2024

Predmet činnosti	<ul style="list-style-type: none"><li>- Kúpa tovaru na účely jeho predaja Iným prevádzkovateľom živnosti /veľkoobchod/ v rozsahu voľnej živnosti</li><li>- Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľov / maloobchod/ v rozsahu voľnej živnosti</li><li>- sprostredkovanie obchodu a služieb v rozsahu voľnej živnosti</li><li>- prevádzkovanie športových zariadení</li><li>- prenájom nehnuteľností – s poskytovaním doplnkových služieb upratovacie práce</li><li>- upratovacie práce</li><li>- prenájom hnutelných vecí</li><li>- ubytovacie služby v rozsahu voľnej živnosti</li><li>- prevádzkovanie športových zariadení</li><li>- organizovanie kultúrnych a iných spoločenských podujatí</li><li>- organizovanie kurzov, školení a seminárov</li><li>- poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia v spojení</li></ul>
------------------	---

	<p>s predajom na priamu konzumáciu</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ubytovacie služby v ubytovacích zariadeniach s prevádzkovaním pohostinských činností v týchto zariadeniach s prevádzkovaním pohostinských činností v týchto zariadeniach</li> <li>- poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve</li> <li>- poskytovanie služieb pre domácnosť</li> <li>- administratívne služby</li> <li>- dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov</li> <li>- prípravné práce k realizácii stavieb a interiérov</li> <li>- uskutočňovanie stavieb a ich zmien</li> <li>- vŕtanie studní s dĺžkou do 30 m</li> </ul>
--	--

Hlavným predmetom činnosti sociálneho podniku CROSIER r.s.p., s.r.o., je v súlade s ustanovením § 5 ods.1 písm. b./zákona č. 112/2018 Z.z, o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu v oblasti poskytovania služieb. Pozitívny sociálny vplyv integračného podniku sa prejavuje v podpore zamestnanosti prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených a zraniteľných osôb.

Spoločnosť Crosier r.s.p., s.r.o., má vypracovanú Internú smernicu , ktorá upravuje založenie, pôsobnosť a kreovanie poradného výboru , pri zapájaní zainteresovaných osôb do hospodárskej činnosti , dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu , poskytovaním spoločensky prospešných služieb.

Poradný výbor spoločnosti CROSIER r.s.p. , s.r.o. sa v roku 2024 zasadal celkovo tri krát.

Je potrebné povedať, že CROSIER r.s.p. , s.r.o. /ďalej RSP/ od svojho založenia pristupoval k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu aj proaktívnou komunikáciou s jednotlivými úradmi a inštitúciami ktorými sú predovšetkým :

Ministerstvo práce , sociálnych vecí a rodiny

Úrad práce sociálnych vecí a rodiny

Implementačná Agentúra MPSVR SR – Regionálne centrum Banská Bystrica

Finančné riaditeľstvo

Komunikácia sa týkala hlavne vysvetlenia , ujasnenia niektorých špecifických právnych inštitútov týkajúcich sa sociálneho podnikania , účtovných prác, vykazovania , formulovania žiadostí o úhradu platby, pomoc pri administratívnych prácach RSP.

Teda možno konštatovať, že RSP v roku 2024 takto stanovený pozitívny sociálny vplyv napĺňa počas celej doby . Na dosahovanie uvedeného prispieva aj činnosť mentora , ktorý osobitne dohliada na činnosť zameranú predovšetkým na

- plnenie pokynov zamestnávateľa / teda jasne , zreteľne zabezpečuje koordináciu a mentorovanie medzi pokynmi zamestnávateľa a zamestnancami /
- zabezpečuje socializáciu zamestnancov
- pomáha pri riešení problémov v pracovnoprávných vzťahoch

V roku 2023 RSP uzavrel s Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Banská Bystrica **DOHODU číslo: 23/26/19B/18** o poskytnutí vyrovnávacích príspevkov integračnému podniku podľa § 53g zákona č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. V roku 2024 táto dohoda pretrváva.

V rámci horeuvedenej zmluvy si RSP uplatňoval v roku 2024 vyrovnávacie príspevky na zamestnancov v celkovom počte 2. V rámci dohody spoločnosť získala vyrovnávacie príspevky vo výške 24 093,50 EUR.

## 7. Prehľad zamestnancov spoločnosti.

Poradie	Meno a priezvisko	Typ osoby	Profesia	Kód ISO - 08	Dátum vzniku Pracovného pomeru	Dátum ukončenia Pracovného pomeru
01	Dominik Gefert		Stavebný robotník		20.01.2020	
02	František Pažitný		Údržbár - technická kontrola čerpacej stanice		01.08.2024	
03	Veronika Gubková		Mentor		15.04.2021	
04	Dušan Prievalský	Z-ZP	Recepčný	4226000	29.06.2022	
05	Ján Hudec	Z-ZP	Vodič	8322002	01.04.2023	

Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a zraniteľných osôb

Mesiac	% zamestnaných, znevýhodnených alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	Merateľný pozitívny stav PSV
Január	40 %	splnený
Február	40%	splnený
Marec	40%	splnený
Apríl	40%	splnený
Máj	40%	splnený
Jún	40%	splnený
Júl	40%	splnený
August	40%	splnený
September	40%	splnený
Október	40%	splnený
November	40%	splnený
December	40%	splnený

RSP ako integračný podnik splnil merateľný pozitívny sociálny vplyv.

Poradný výbor spoločnosti RSP sa v roku 2024 zasadal celkovo tri krát.

Priemerný počet zamestnancov účtovnej jednotky počas účtovného obdobia je 5.

Počet zamestnancov účtovnej jednotky ku dňu 31.12.2024 je 5. Z toho počet vedúcich zamestnancov 1.

RSP plnil podmienku v zmysle § 6 odsek 1, písmeno h, zákona o SE minimálnom počte zamestnancov a ich úväzkoch.

Spoločnosť účtuje v zmysle § 14. odsek 1 zákona o SE v sústave podvojného účtovníctva, pričom účtovným obdobím je kalendárny rok.

## 8. Zhrnutie výsledkov hospodárenia spoločnosti a ekonomické ukazovatele

A. Údaje vykázané na strane aktív súvahy k 31.12.2024 v EUR

Dlhodobý hmotný majetok	328 092
Obežný majetok	2 577 861
Spolu majetok	2 905 953

B. Údaje vykázané na strane pasív súvahy k 31.12.2024

### Štruktúra zdrojov

Základné imanie	7 000
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	-174 371
Fondy	149 575
<b>Vlastné imanie</b>	<b>240 286</b>

### Záväzky v Eur

<b>Záväzky celkom</b>	<b>2 646 517</b>
Z toho záväzky zo soc. fondu	810
Z toho záväzky voči spoločníkom	2 572 737
Z toho záväzky z obchodného styku	930
Z toho voči zamestnancom	4 321
Z toho záväzky zo soc. poistenia	2 130

Daňové záväzky	738
Z toho rezerva zákonná	305
Úvery	78 704

Spolu vlastné imanie a záväzky: 2 905 953 Eur

### Ekonomické ukazovatele

Výnosy	V Eur
Ostatné výnosy z HČ	24 094
Spolu	<b>24 094</b>

Náklady	V Eur
Spotreba materiálu	13 781
Náklady na služby	6 809
Osobné náklady	63 332
Dane a poplatky	684
Odpisy	38 791
Ostatné náklady na HČ	69 829
Nákladové úroky	4 718
Daň z príjmov	340
Ostatné náklady na FČ	180
Spolu	<b>198 465</b>

### Zhrnutie výsledkov hospodárenia spoločnosti

Ukazovateľ	Merná jednotka	Rok 2024
Výnosy spoločnosti	EUR	24 094
Náklady spoločnosti	EUR	198 465
Počet zamestnancov	Osoba	5
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie		- 174 371

Valné zhromaždenie bude konštatovať, že spoločnosť naplnila ciele a dodržala svoj hlavný cieľ dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu zamestnávaním zraniteľných a znevýhodnených osôb . Tieto osoby si získavajú pracovné návyky , nové zručnosti pre výkon povolania , čo zvyšuje šance na ich opätovné začlenenie do spoločnosti. Získavajú schopnosť pracovať v kolektíve.

V roku 2024 spoločnosť vykázala účtovnú stratu -174 371 EUR.

#### 9. Predpokladaný vývoj spoločnosti.

Spoločnosť Crosier r.s.p., s.r.o. neustále sa vyvíja a hľadá ďalšie možnosti, ktoré pomôžu vybudovať stabilný podnik, ktorý zabezpečí prácu v obci Poniky a v širšom okolí mesta Banská Bystrica.

V Banskej Bystrici 15.07.2025

Juraj Hromada

Ing. Peter Paško