

Výročná správa spoločnosti M&M JANEK
s.r.o.
registrovaný sociálny podnik
Za rok 2024

Zostavená ku dňu 31.12.2024

Vyhotovené dňa : 01.03.2025

Podpis člena štatutárneho orgánu :
Marika Janek

1. Základné identifikačné údaje spoločnosti

Názov spoločnosti :

Názov spoločnosti: M&M JANEK s.r.o. , RSP

Dátum založenia spoločnosti: 28.10.2022

Nadobudnutie štatútu sociálneho podniku: 23.05.2023

Adresa: Rozkvet 2067/149 , 017 01 Považská Bystrica

IČO : 54 888 361

Základné imanie: 5 000 €

Kontakt: +421 911214963

E-mail: andrish.juhasz@gmail.com

2. Štatút registrovaného sociálneho podniku

Spoločnosť M&M Janek s.r.o., r.s.p., bol 23.05.2023 Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa §7 ods. 4 zákona 112/2018 Z.Z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov udelený štatút registrovaného sociálneho podniku.

Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh registrovaného sociálneho podniku: INTEGRAČNÝ PODNIK, 23.05.2023

3. Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý má registrovaný sociálny podnik uvedený vo svojom základnom dokumente, a prehľad činností vykonávaných v kalendárnom roku

Činnosť, ktorou spoločnosť dosahuje pozitívny sociálny vplyv v zmysle základného dokumentu spoločnosti je najmä:

Zvyšovanie počtu znevýhodnených zamestnancov , ktorí by sa ťažko uplatnili na trhu práce ako aj zvýšenie počtu zamestnancov, ktorí ~~poberajú invalidný dôchodok~~ sú osoby so zdravotným postihnutím.

**Spôsob merania pozitívneho sociálneho vplyvu v zmysle základného dokumentu:
percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona o SE.**

Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak Spoločnosť zamestnáva príslušné percento zraniteľných a/alebo znevýhodnených osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona o SE,

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, ~~zmenil~~ / ~~nemenoil~~* merateľný pozitívny sociálny vplyv.

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka splnil / ~~nesplnil~~* hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu (PSV).

V prípade integračného podniku - prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb

<u>1 - 12 mesiac</u> <u>stav ku koncu mesiaca</u>	<u>% zamestnaných</u> <u>znevýhodnených osôb</u> <u>a/alebo zraniteľných osôb</u> <u>z celkového počtu</u> <u>zamestnancov v TPP</u>	<u>% záväzku, ktorým RSP</u> <u>integračný meria dosiahnutie</u> <u>hlavného cieľa merateľný PSV</u> <u>splnený / nesplnený</u>
<u>1</u>	<u>71 %</u>	<u>splnený</u>
<u>2</u>	<u>75 %</u>	<u>Splnený</u>
<u>3</u>	<u>70 %</u>	<u>Splnený</u>
<u>4</u>	<u>73 %</u>	<u>Splnený</u>
<u>5</u>	<u>73 %</u>	<u>Splnený</u>
<u>6</u>	<u>73 %</u>	<u>Splnený</u>
<u>7</u>	<u>73 %</u>	<u>Splnený</u>
<u>8</u>	<u>73 %</u>	<u>Splnený</u>
<u>9</u>	<u>75 %</u>	<u>Splnený</u>
<u>10</u>	<u>73 %</u>	<u>Splnený</u>
<u>11</u>	<u>80 %</u>	<u>Splnený</u>
<u>12</u>	<u>79 %</u>	<u>Splnený</u>

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, ~~menil~~ / ~~nemenil~~* predmety činnosti. § 27a ods. 2 písm. e)

Hlavným cieľom RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti je poskytovanie spoločensky prospešnej služby v oblasti:

Pohostinská činnosť a výroba hotových jedál určených na priamu spotrebu mimo prevádzkových priestorov (od: 28.10.2022)

Výroba a opracovanie jednoduchých výrobkov z kovu (od: 28.10.2022)

Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) (od: 28.10.2022)

Ubytovacie služby s poskytovaním prípravy a predaja jedál, nápojov a polotovarov (od: 28.10.2022)

ubytovaným hosťom v ubytovacích zariadeniach s kapacitou do 10 lôžok

Ubytovacie služby bez poskytovania pohostinských činností (od: 28.10.2022)

Poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia v spojení s predajom na priamu konzumáciu (od: 28.10.2022)

Prevádzkovanie výdajne stravy (od: 28.10.2022)

Prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom (od: 28.10.2022)

Prenájom hnutelných vecí (od: 28.10.2022)

4. Zloženie orgánov spoločnosti a ich zmeny, ku ktorým došlo v priebehu kalendárneho roka a údaje určené valným zhromaždením

Marika Janek – jediný spoločník a konateľ spoločnosti

Valné zhromaždenie za hospodársky a účtovný rok 2024 zasadalo dňa 01.03.2024 kde sa rozhodlo o preúčtovaní zisku za rok 2024 v sume 5314,45 eur z účtu 431/428 na nerozdelený zisk minulých období .

Následne sa určilo ďalšie preúčtovanie - úľava na dani v sume 1116,03 eur bola preúčtovaná z účtu 428 / 427241 na účet úľava na dani za rok 2024

Suma úľavy na dani bola použitá na nákup týchto zariadení , strojov

Všetky tieto stroje budú slúžiť pre potreby prevádzok sociálneho podniku

Daňová úľava §30d ZDP				
Účel použitia	Druh dokladu	Inter.číslo dokladu	číslo dokladu	suma v EUR
Pokladňa FISKAL PRO	Došlá faktúra	24DF242	241071	625
Pokladňa FISKAL PRO	Došlá faktúra	24DF433	241115	329
Mlynček na mäso	Výd.pokl.doklad	24VPD0440		154,17
Ochr.sklo , puzdro	Výd.pokl.doklad	24VPD0505		34,15
SPOLU	úľava na dani vo výške 1116,03			1142,32

Zisk určený na resocializáciu v sume 4198,42 eur bol preúčtovaný zo účtu 428/ 427242 zisk za rok 2024 určený na resocializáciu .

Poradný výbor:

Spoločnosť má zriadený poradný výbor, ktorý bol vymenovaný dňa 30.07.2023 .

Má troch členov, ktorí boli zvolení hlasovaním(vo voľbách do poradného výboru registrovaného sociálneho podniku) . Poradný výbor v roku 2024 zasadal 4 krát a sú z nich vyhotovené zápisnice. Ďalej poradný výbor zasadá každé 3 mesiace a sú z nich vyhotovené zápisnice .

Doplniť zloženie členov poradného výboru.

Člen poradného výboru 1: Marek Martišík, zamestnanec RSP, priamo zainteresovaná osoba
.....,

Člen poradného výboru 2: Martin Kresáň, zamestnanec RSP so zdravotným postihnutím, priamo zainteresovaná osoba
.....,

Člen poradného výboru 3: Anna Záhumenská, zamestnanec RSP so zdravotným postihnutím, priamo zainteresovaná osoba
.....,

RPS vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, **nastali / nenastali*** nasledujúce zmeny v zložení jeho orgánov:

RSP sa v zmysle §5 odsek 1, písmeno d, bod. 1. zákona o SE a v zmysle základného dokumentu zaviazal, že ak zo svojej činnosti dosiahne zisk, použije 60% zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa, ktorým je dosahovanie merateľného PSV.

RSP počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **menil /nemenil*** %-nu výšku zisku, ktorú sa zaviazal používať na dosiahnutie hlavného cieľa. **RSP sa po zmene zaviazal použiť 100% zo zisku použiť na dosiahnutie merateľného PSV .**

5. Majetková účasť

Základné imanie spoločnosti je vložené z peňažného vkladu jediného spoločníka , ktorým je Marika Janek a to vo výške 5000 eur .

6. Počet zamestnancov účtovnej jednotky

1. priemerný prepočítaný počet zamestnancov účtovnej jednotky počas účtovného obdobia:

Počet zamestnancov k 31.03.2024 = 10 zamestnancov

Počet zamestnancov k 30.06.2024 = 11 zamestnancov

Počet zamestnancov k 30.09.2024 = 12 zamestnancov

Počet zamestnancov k 31.12.2024 = 14 zamestnancov

Z týchto údajov vyplýva priemerný evidenčný počet zamestnancov 11,75 zamestnancov

2. počet zamestnancov účtovnej jednotky ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka: k 31.12.2024 bolo zamestnaných 14 zamestnancov

- z toho počet vedúcich zamestnancov, ktorými sa rozumejú vedúci zamestnanci v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu a vedúci zamestnanci, ktorí sú v priamej riadiacej pôsobnosti tohto vedúceho zamestnanca: Marika Janek

V prípade RSP, ktorý je obchodnou spoločnosťou alebo fyzickou osobou – podnikateľom, RSP plnil podmienku v zmysle §6 odsek 1, písm. h) zákona o SE o minimálnom počte zamestnancov a ich úväzkoch.

Priemerný evidenčný počet zamestnancov v roku 2024 bol 11,75 zamestnancov. K 31.12.2024 bolo zamestnaných 11 zdravotne znevýhodnených zamestnancov (7 invalidi a 4 na lekársky posudok).

7. Účtovná závierka a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých

8. Finančný prehľad podniku

Spotreba materiálu – 501	91103
Spotreba energie – 502	5042
Predaný tovar – 504	35707
Servis MV – 511	3394
Ostatné služby – 518 – nájom , telefon , administr. služby	66257
Mzdové náklady – 521	122618
Zákon.sociál.a zdrav.zabezpeč. - 524	40946
Zákonné social náklady – 527	1431
Daň z mot.voz. – 531	204
Kolky – 538	192
Ostatné náklady z HČ – 548 – Poist. Firma , MV	1416
Odpisy DHM – 551	14754
Platené úroky - 562	5207
Ostatné finančné náklady – 568	776
Daň z príjmov PO r. 2024 - 591	0

Tržby a vlastné výrobky – Pizzeria – 601	193284
Tržby za služby – 602	14600

Tržby predaj tovaru – 604	67683
Ost. Výnosy - 648 – prís. UPSVR	118800

RIADOK		ÚČTOVNÉ OBDOBIE 2024
1	Výnosy	394367
2	Náklady	389053
3	Hospod.výsledok - účtovný	5314
4	Pripočítateľné položky	0
5	Základ dane z príjmov PO	0
6	Daň z príjmov PO	0
7	Výsledok HV v schvaľovacom konaní (riadok 3-6)	5314

Hospodársky výsledok za rok 2024 bol zisk vo výške 5314 eur .

RSP nie je povinný mať v zmysle §14 odsek 3 zákona o SE účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorom.

Štruktúra majetku spoločnosti	
Dlhodobý hmotný majetok	80040
Dlhodobý nehmotný majetok	0
Neobežný majetok	80040
Zásoby	13510
Krátkodobé pohľadávky	24410
Finančný majetok	8143
Obežný majetok	46063
Časové rozlíšenie	675
Spolu majetok	126778

Štruktúra zdrojov spoločnosti	
Vlastné imanie	29357
VH za účtovné obdobie po zdanení	5314
Ostatné kapital. Fondy	0
Zákonné rezervné fondy	0
Závazky	97421
Dlhodobé záväzky okrem rezerv a úverov	1667
Krátkodobé záväzky okrem rezerv a úverov	26408
Dlhodobé bankové úvery	69346
Bežné bankové úvery	0
Krátkodobé finančné výpomoci	0
Spolu vlastné imanie + záväzky	126778

9. Zhodnotenie činnosti podniku a predpokladaný vývoj spoločnosti

Spoločnosť M&M Janek s.r.o. , r.s.p. v roku 2023 mala otvorenú prevádzku bufetu s rozličným potrav. Tovarom a druhá prevádzka bola Pizzeria na čisto len na rozvoz (bez sedenia)

Od priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku spoločnosť k 31.12.2024 zvýšila počet zamestnancov z počtu 8 na počet 14. Z tohto počtu 14 zamestnancov boli 7 invalidní zamestnanci a 4 nie sú uznaní za invalidných, ale majú dlhodobé zdravotné postihnutie (lekársky posudok).

Spoločnosť v roku 2025 plánuje zvýšenie obratu , čo by malo mať za následok aj zvýšenie odmeny pre zamestnancov alebo investovanie do strojov, prístrojov potrebných pre uľahčenie práce zamestnancov .