

Výročná Správa 2024

Integračný sociálny podnik

Obecný podnik Radošina s. r. o., r. s. p.



Vypracoval: Ing. Bohuš Bartošek

Dňa: 22.07.2025

Výročná správa

Základné informácie (k roku 2024)

Všeobecné informácie

Obchodné meno	:	Obecný podnik Radošina s. r. o., r. s. p.
IČO	:	56025106
DIČ	:	2122161415
IČ DPH	:	neplatca
Adresa	:	Školská 416/3 956 05 Radošina
Dátum vzniku	:	23.01.2024
Zapísaná v	:	Obchodný register Okresného súdu Nitra, oddiel: Sro, vložka č. 62418/N

Orgány podniku a IRSP

Spoločník spoločnosti	:	Obec Radošina
Podiel spoločníka na ZI	:	100 %
Štatutárny orgán	:	Ing. Bohuš Bartošek
Poradný výbor	:	nezriadený
Druh sociálneho podniku	:	integračný
Dátum priznania štatútu	:	18.07.2024
Registračné číslo štatútu	:	688/2024_RSP
Činnosť podniku	:	hospodárska činnosť
Hlavný cieľ podniku	:	regionálny rozvoj a zamestnanosť
Reinvestícia zisku	:	100 %

Výročná správa

Štruktúra vlastníkov a orgány podniku

Štatutárnym orgánom obchodnej spoločnosti Obecný podnik Radošina s. r. o., r. s. p. (ďalej len „podnik“) je konateľ Ing. Bohuš Bartošek. Konateľ je povinný zabezpečiť riadne vedenie predpísanej evidencie a účtovníctva, viesť zoznam spoločníkov a informovať spoločníkov o záležitostiach podniku. Konateľ je povinný vykonávať svoju pôsobnosť s odbornou starostlivosťou a v súlade so záujmami podniku a všetkých jej spoločníkov. Konateľ koná v mene podniku samostatne.

Tabuľka 1 Štatutárny orgán

Konateľ	Dátum vzniku funkcie
Ing. Bohuš Bartošek, Družstevná 79/12 Radošina 956 05	23.01.2024

Spoločník podniku obec Radošina (ďalej aj ako „spoločník, materská účtovná jednotka“) vykonáva svoje práva týkajúce sa riadenia podniku a kontroly jeho činnosti na valnom zhromaždení v rozsahu a spôsobom uvedeným v zakladateľskej listine. Spoločník má najmä právo požadovať od konateľov informácie o záležitostiach podniku a nahliadať do dokladov podniku. Jediný spoločník rozhoduje vo veciach patriacich do pôsobnosti valného zhromaždenia vzhľadom na to, že podnik nedisponuje iným spoločníkom, s ktorým by mal o týchto veciach hlasovať. Všetky rozhodnutia, ktoré by inak prijímalo valné zhromaždenie, robí sám, avšak v písomnej forme. V súlade s ustanoveniami zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „ZSE“) a v zmysle zakladateľskej listiny podnik stanovil, že zisk nebude vyplácaný spoločníkovi a bude použitý výlučne na dosahovanie hlavného cieľa, ktorý je dosahovanie pozitívneho merateľného sociálneho vplyvu v oblasti regionálneho rozvoja a zamestnanosti (ďalej len „hlavný cieľ“).

Tabuľka 2 Spoločník podniku

Spoločník	Podiel na základnom imaní		Hlasovacie práva (%)
	€	%	
Obec Radošina	5 000	100	100

Výročná správa

Štruktúra vlastníkov a orgány podniku

Podnik sa zahŕňa **do konsolidovanej účtovnej závierky** materskej účtovnej jednotky, obce Radošina. Podnik je v zmysle § 22 ods. 4 zákona o účtovníctve považovaný za **dcérsku účtovnú jednotku**, keďže materská účtovná jednotka disponuje väčšinovým podielom na hlasovacích právach spoločnosti alebo rozhodujúcim vplyvom na jeho riadení a kontrole. Podnik je dcérskou účtovnou jednotkou obce Radošina, ktorá je oslobodená od povinnosti zostaviť konsolidovanú účtovnú závierku a konsolidovanú výročnú správu z dôvodu nesplnenia podmienky v zmysle § 22 ods. 2 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve (zákon o účtovníctve).

Vzhľadom na hlavný cieľ podniku, ktorý je podporovaný aj vo forme vyrovnávacích príspevkov financovaných z verejných zdrojov, prevažne Európskych zdrojov, je potrebné uviesť, že Nariadenie komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy (ďalej len „*nariadenie 651/2014*“) explicitne stanovuje, že pri **posudzovaní, či je podnik v ťažkostiach**, sa posudzujú **konsolidované údaje za skupinu podnikov**, ktoré sú vzájomne prepojené (skupina so spoločným zdrojom kontroly). Podnik vystupuje ako dcérska účtovná jednotka, ktorá je súčasťou skupiny podnikov so spoločným zdrojom kontroly, a preto je povinná podrobiť sa posúdeniu znakov podniku v ťažkostiach na úrovni skupiny, t.j. na základe konsolidovaných účtovných údajov skupiny podnikov a súčasne musí byť podnik posúdený individuálne. Podnik sa v zmysle nariadenia 651/2014 a v zmysle Príručky pre používateľov k definícii MSP vypracovanej Európskou komisiou definuje ako **prepojený veľký podnik**.

Výročná správa

Ekonomický vývoj a dosahovanie PSV

Účtovná závierka podniku k 31. decembru 2024 je zostavená ako riadna účtovná závierka podľa § 17 ods. 6 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve, a to za účtovné obdobie od 1. januára 2024 do 31. decembra 2024. účtovná závierka bola zostavená za predpokladu nepretržitého trvania podniku. Podnik účtoval v súlade s Opatrením Ministerstva financií Slovenskej republiky zo 16. decembra 2002 č. 23054/2002-92, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania a rámcovej účtovej osnove pre podnikateľov účtujúcich v sústave podvojného účtovníctva a režimom mikro účtovnej jednotky a zostavil riadnu účtovnú závierku v predpísanom rozsahu a štruktúre, čo zabezpečuje jej formálnu a vecnú správnosť. Deň zostavenia účtovnej závierky bol stanovený na 02.03.2025 a účtovná závierka bola schválená dňa 02.04.2025 rozhodnutím jediného spoločníka vykonávajúceho pôsobnosť valného zhromaždenia, čo je v súlade s § 17 ods. 5 v spojení s § 23a ods. 7 zákon č. 431/2002 Z. z.

Účtovné obdobie spoločnosti je kalendárny rok. Základným princípom je zabezpečenie verného a pravdivého obrazu predmetu účtovníctva v zmysle § 7 ods. 3 zákona zákon č. 431/2002 Z. z. a bilančnej kontinuity medzi účtovnými obdobiami. **Podnik viedol úplné a preukázateľné účtovníctvo**, všetky účtovné záznamy boli riadne doložené účtovnými dokladmi, bola vedená evidencia hmotne zodpovedných osôb, uzatvorené zmluvy o hmotnej zodpovednosti, vykonané inventarizácie boli riadne zdokumentované a budú archivované po dobu 10 rokov. Podnik zohľadnil všetky významné udalosti a riziká, ktoré boli známe do dňa zostavenia účtovnej závierky a mohli ovplyvniť hospodársky výsledok alebo finančnú situáciu.

Účtovná zisk podnik eviduje v sume **1 433 €** a je výsledkom aktivít smerovaných k dosahovanie PSV. Dominantný vplyv na kladný výsledok hospodárenia mal jasne stanovený finančný plán spolu s obozretným a aktívnym manažmentom ohľadom nastavovania či už politiky zamestnanosti, adaptability zamestnancov na zvolený druh práce, organizačného riadenia zamestnancov a druhu vykonávaných prác a zosúladovanie hospodárskej stránky podniku so sociálnym aspektom. Rozdelenie zisku a spôsob uplatnenia daňovej úľavy bude vykonaný v priebehu kalendárneho roka 2025 v intenciách relevantných právnych predpisov. Existuje vysoký predpoklad, že zisk bude použitý v zmysle ZSE a to spôsobom, že bude uložený na osobitnom účte s cieľom jeho budúceho použitia v prospech dosahovania PSV. Na základe prezentovaných skutočností by mala byť použitá daňová úľava v súlade s § 30d ods. 3 písm. a) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov.

Účtovná závierka podáva verný a pravdivý obraz o stave majetku, záväzkov a rozdielu majetku a záväzkov podniku k 31. 12. 2024. Neexistujú žiadne okolnosti, ktoré by v bežnom účtovnom období spochybňovali jej vierohodnosť alebo vyžadovali tvorbu opravných položiek či rezerv. Podnik splnil všetky zákonné povinnosti spojené so zostavením a predložením účtovnej závierky, vrátane správnej identifikácie účtovnej jednotky a jej uloženia do Registra účtovných závierok prostredníctvom systému RISSAM, ako aj dodržania všetkých náležitostí, ktoré sa vzťahujú na podnik. Podniku nevznikla povinnosť

Výročná správa

Ekonomický vývoj a dosahovanie PSV

registrácie k DPH, keďže v hodnotenom období nebol dosiahnutý zákonom predpokladaný obrat a podnik nepožiadal správcu dane o dobrovoľnú registráciu k DPH.

Vznik podniku bol iniciovaný rozhodnutím predstavitel'ov obce Radošina ako cieľená reakcia na identifikované problémy v obci. Tie spočívali najmä v nedostatočnom záujme o zamestnávanie miestnych osôb bez požadovaných pracovných skúseností a so zdravotným znevýhodnením, v pretrvávajúcich nedostatkoch infraštruktúry, znižujúcej bezpečnosť obyvateľ'ov, v oslabovaní vzťahov medzi generáciami a v existujúcom investičnom dlhu obce.

Uznesením obce č. 119/2024 a 120/2024 schválili jediný spoločník obce zámer o založení podniku a zároveň sa uzniesol na založení obchodnej spoločnosti a začatí prác na získaní štatútu integračného registrovaného sociálneho podniku. Zámer sa začal materializovať do ucelenej podoby dňa 23.01.2024, od kedy je datovaný vznik podniku.

S prihliadnutím na vyššie uvedené je na mieste dodať, že **ekonomický vývoj podniku** je determinovaný jeho krátkou históriou a úzkymi väzbami na obec Radošina ako hlavného obchodného partnera, ktorý je zároveň jeho jediným a výlučným spoločníkom. Podnik začal svoju činnosť v septembri 2024, kedy boli prijatí prví zamestnanci. Hospodárska činnosť spoločnosti je primárne zameraná na poskytovanie komunálnych služieb na základe zmluvy s obcou Radošina, pričom portfólio činností zahŕňa údržbu verejnej zelene, zimnú údržbu, čistiace práce a drobné stavebné práce. Za tieto služby podnik fakturoval pravidelné mesačné platby na základe uzavretej zmluvy s obcou. Ekonomický vývoj podniku v roku 2024 bude hodnotený za skrátené obdobie (od septembra do decembra 2024), pričom rozhodujúcim zdrojom tržieb je zmluvný vzťah s obcou. Počiatočné náklady súviseli najmä s personálnym zabezpečením, a organizačným rozbehom podniku. Významnú časť prevádzkových nákladov tvoria mzdové náklady zamestnancov. Podnik priebežne monitoruje a riadi možné riziká súvisiace najmä s udržaním kvality poskytovaných služieb, efektívnym využívaním ľudských zdrojov a cash-flow. Významnejšie externé riziká ani hrozby s nepriaznivým vplyvom na ďalšiu existenciu podniku neboli v tomto období identifikované.

Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia

Podnik neidentifikoval žiadne skutočnosti medzi dňom, ku ktorému sa účtovná závierka zostavuje, a dňom zostavenia účtovnej závierky, ktoré by mali významný vplyv na výsledok hospodárenia podniku prípadne na celkovú finančnú situáciu podniku

Výročná správa

Ekonomický vývoj a dosahovanie PSV

Pokračovanie vo výkone činnosti a vízie do budúcnosti

Nie je dôvod pochybovať v kontinuite vykonávaných komunálnych služieb aj v nasledovnom účtovnom období. Väčšinu tržieb by mali generovať komunálne služby vykonávané pre obec Radošina. Predpokladá sa rozšírenie pracovných miest. Podnik bude aktívne vytvárať pracovné príležitosti najmä pre miestnych obyvateľov vrátane znevýhodnených skupín, čím prispeje k sociálnej kohézii v obci.

Informácie o odberateľsko-dodávateľských vzťahoch

V sledovanom účtovnom období mal hlavný **odberateľ** v postavení obce Radošina 100 % podiel na celkových tržbách. Najväčším **dodávateľom** bol externý partner zabezpečujúci účtovné služby a správu sociálneho podniku. Za ním nasledovali dodávatelia právnych služieb. Externí partneri sa podieľali 6 % na celkových nákladoch podniku. V nasledujúcom období nepredpokladáme zmenu v štruktúre odberateľsko-dodávateľského reťazca.

Informácie o zamestnancoch

V hodnotenom účtovnom období bol priemerný počet **zamestnancov 7**. Z celkového počtu zamestnancov k 31.12.2024 boli 3 ženy a 4 muži. Z hľadiska profesia vykonávajú 5 zamestnanci pomocných pracovníkov a dve zamestnankyne sa venujú upratovacím prácam. Priemerná mesačná brutto mzda pripadajúca na jedného zamestnanca bola vo výške 992 €.

Výročná správa

Ekonomický vývoj a dosahovanie PSV

Finančná situácia a zhodnotenie základných finančných informácií

Podnik je typickým predstaviteľom začínajúceho podniku v úvodnej fáze životného cyklu, čo sa odráža v štruktúre výnosov, majetku a záväzkov. Podnik vykazuje v sledovanom období **stabilnú ekonomickú situáciu**. V analyzovanom období dokázal naplňať hlavný cieľ a vykázal kladný výsledok hospodárenia vo výške 1 433 €. Generované tržby spolu s vyrovnávacími príspevkami pokryli vynaložené náklady bez potreby externého financovania. Celková zadlženosť je v tolerovateľnom pásme a podnik nedisponuje úvermi a návratnými pomoci, čo znižuje prípadné riziká. Väčšinu z celkových záväzkov tvorili rezervy na nevyčerpané dovolenky a záväzky voči zamestnancov a orgánom sociálneho poistenia. Podnik nedosahuje záporné vlastné imanie čo je predpoklad dôveryhodnosti, životaschopnosti a finančného zdravia podniku. Jedinými pohľadávkami tvoriacimi polovicu celkových aktív sú pohľadávky voči Úradu práce sociálnych vecí a rodiny v Topoľčanoch (ďalej len „*UPSVAR*“) súvisiace s poskytovanými vyrovnávacími príspevkami. Podnik dokáže hrať záväzky v čas a požadovanej výške. Podnik v hodnotenom období vykazuje finančnú stabilitu, je schopný niesť riziká a nie je ohrozená jeho existencia podľa bežných právnych a finančných štandardov.

Likvidita a splatnosť pohľadávok a záväzkov

Likvidita prvého stupňa dosahuje hodnotu 1,25, čo je nad stanoveným optimom. Likvidita druhého a tretieho stupňa je totožná vzhľadom na to, že podnik poskytuje služby a nedisponuje zásobami a dosahuje hodnotu 2,37, čo prekračuje mediánove hodnoty. Na poklade uvedeného vyplýva, že podnik dokáže v stanovenom čase a rozsahu splácať záväzky. **Vysoká miera likvidity signalizuje nízke riziko platobnej neschopnosti**. Podnik neeviduje pohľadávky z obchodného styku. Doba splácania záväzkov z obchodného styku predstavuje 20 dní, ak počítame s výkonom činnosti od mesiaca 09-12 2024. **Doba obratu pracovného kapitálu je záporná**, čo nie je neobvyklé a indikuje správne nastavený vzťah s odberateľom vo vzťahu k splatnosti pohľadávok.

Zadlženosť

Celková zadlženosť je v tolerovateľnom pásme 70 % a v prípade obecného podniku sa toleruje aj vyššia miera zadlženosti. Podnik nie je príjemcom úverov, finančných výpomoci ani iných návratných zdrojov.

Výročná správa

Ekonomický vývoj a dosahovanie PSV

Rentabilita a marže

Rentabilita vlastného kapitálu (ROE) je vo výške 22 %. Pozitívna **ROE** znamená, že podnik efektívne využíva svoje zdroje a môže ich použiť pre svoj rozvoj. Odporúča sa, aby ROE bola vyššia ako úroky, resp. iný druh výnosu, ktorý by investor získal pri inej forme investovania ako je požadovaný výnos. V sledovanom období dosiahol podnik **EBITDA maržu** vo výške 5,3 %, čo znamená, že z každého eura tržieb zostáva po pokrytí prevádzkových nákladov 5,3 centov na ďalšie finančné a investičné potreby. Táto úroveň je v kontexte bežných hodnôt v sektore obecného podnikania adekvátne, pričom zabezpečuje podniku rezervu na splácanie úverov, investície a zvládnutie nečakaných výkyvov v hospodárení. **Zisková marža** dosiahla v analyzovanom období 5,1 %, čo indikuje, že z každého eura tržieb podnik vytvára 5,1 centov čistého zisku. To signalizuje schopnosť efektívne riadiť nielen priame výrobné náklady, ale aj ostatné nákladové položky a optimalizovať celkovú prevádzku.

Osobné náklady

Ukazovateľ podielu osobných nákladov na pridanej hodnote znázorňuje spotrebu pridanej hodnoty zamestnancami podniku a predstavuje hodnotu **1,63**. Pri štandardných komerčne orientovaných podnikoch platí, že vysoká hodnota ukazovateľa je výsledkom nižšej produktivity zamestnancov, nízkej pridanej hodnoty a pod. V prípade obecných integračných sociálnych podnikov je zvyklosťou, že podiel je vyšší ako 1, čoho dôsledkom je využívanie vyrovnávacích príspevkov určených pre kompenzáciu znevýhodnených a/alebo zraniteľných zamestnancov. Ak by sme do predmetného ukazovateľa zahrnuli ostatné výnosy predstavujúce vyrovnávacie príspevky UPSVAR, hodnota ukazovateľa by klesla na **0,90**, čo je v akceptovateľnom pásme.

Stav a pohyb majetku a záväzkov

Celková hodnota majetku podniku tvorila 21 501 €. Podnik nemal zaradený dlhodobý hmotný majetok v podnikaní a teda ho nevyužíval. Obežný majetok je zložený z finančných účtoch a pohľadávok voči UPSVAR, pričom obe účtovné položky majú takmer rovnomenné zastúpenie na celkovom majetku. Vlastný kapitál tvoril 30 % z hodnoty pasív. Základnou zložkou vlastného imania je základné imanie vo výške 5 000 € a dosiahnutý výsledok hospodárenia za bežné účtovné obdobie vo výške 1 433 €. Z celkových záväzkov tvorili najväčší podiel záväzky voči zamestnancom a sociálneho poistenia a to 56 %. Sekundárne mali vysoký podiel na celkových záväzkoch rezervy na nevyčerpané dovolenky tvoriace 40 % z celkových záväzkov. Podnik neeviduje dlhodobé záväzky ani záväzky z titulu návratných pomoci.

Výročná správa

Ekonomický vývoj a dosahovanie PSV

Cash flow – príjmy a výdavky

Podnik vygeneroval v roku 2024 čistý **prírastok peňažných prostriedkov vo výške 11 360 €**. Peňažné toky boli pozitívne vo všetkých oblastiach (prevádzkovej, investičnej aj finančnej činnosti), čo naznačuje finančnú stabilitu a dostatočné krytie prevádzkových aj investičných potrieb.

Podnik vytvoril **čistý zisk** vo výške 1 433 €, avšak v rámci prevádzkovej činnosti bol cash flow ovplyvnený najmä zmenou krátkodobých záväzkov a krátkodobých aktív, čo vytvorilo prevádzkový cash flow vo výške 6 360 €. Pozitívne je, že podnik nie je závislý na pohľadávkach (nevykazuje ich vysoké saldo), avšak absencia obchodných pohľadávok znamenajú, že cash flow je viac ovplyvnený riadením záväzkov než riadením pohľadávok.

Neboli zaznamenané investičné výdavky ani príjmy v rámci **investičnej činnosti**. To zodpovedá tomu, že podnik v danom roku neinvestoval do nového dlhodobého majetku alebo nepredával žiadny svoj majetok.

Podnik financoval svoj rozbeh vlastnými zdrojmi bez úverového zaťaženia o čom vypovedá cash flow **z finančnej činnosti**. Táto skutočnosť pozitívne ovplyvňuje finančnú nezávislosť, no zároveň znamená závislosť od kapitálu spoločníka. V ďalšom rozvoji bude kľúčové, či podnik dokáže generovať dostatočné cash flow na financovanie rastu aj bez ďalších vkladov.

Výkaz o peňažných tokoch	
€	2024
Zisk po zdanení	1 433
Odpisy	-
Peňažné toky z prevádzkovej činnosti	
Zmena stavu obchodných pohľadávok	-
Zmena stavu zásob	-
Zmena stavu dlhodobých pohľadávok	-
Zmena stavu ostatných krátkodobých aktív	(10 141)
Zmena stavu obchodných záväzkov	430
Zmena stavu ostatných krátkodobých záväzkov	14 638
	6 360
Peňažné toky z investičnej činnosti	
Zmena v (investíciách) / predaj majetku	-
	-
Peňažné toky z finančnej činnosti	
Zmena stavu bankových úverov a dlhopisov	-
Zmena stavu ostatných dlhodobých záväzkov	-
Zmena vo vlastnom imaní	5 000
	5 000
Čistý peňažný tok za obdobie	11 360
Peňažné prostriedky na začiatku obdobia	-
Peňažné prostriedky na konci obdobia	11 360

Výročná správa

Ekonomický vývoj a dosahovanie PSV

Tabuľka 3 Prehľad príjmov

Zdroj príjmu	Suma v €
Vklad do základného imania	5 000
Tržby z poskytnutých služieb	28 200
Vyrovňavacie príspevky z UPSVAR	17 827

Podnik na základe predloženej žiadosti adresovanej Ministerstvu práce sociálnych vecí a rodiny SR získal dňa 18.07.2024 právoplatný štatút registrovaného integračného sociálneho podniku (IRSP) s číslom osvedčenia: 688/2024_RSP. Podnik je verejno-prospešný podnik, ktorého **hlavným cieľom** je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti. Je nutné poznamenať, že vykazovanie kladného výsledku hospodárenia nie je vylúčené a je žiaduce pre dosahovanie hlavného cieľa. Pozitívny sociálny vplyv podnik meria v prípade spoločensky prospešnej služby v oblasti regionálneho rozvoja a zamestnanosti percentom zamestnaných znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov podniku v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ZSE). Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak podnik zamestnáva príslušné percento znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb v zmysle príslušných ustanovení ZSE. Podnik sa zaviazal 100 % z dosiahnutého zisku resocializovať a využiť výlučne v zmysle pravidiel ustanovených v ZSE.

Podnik bol na základe priznania štatútu IRSP posúdený ako nový podnik a z tohto titulu nebol povinný do jedného roka odo dňa priznania štatútu IRSP spĺňať podmienku podľa § 6 ods. 1 písm. a) v spojení s § 6 ods. 1 písm. g) ZSE. Vychádzajúc z uvedeného platí fikcia splnenia predmetnej podmienky a teda sa má za to, že **podnik spĺňa podmienky, ktorých cieľom je dosahovanie pozitívneho merateľného vplyvu** v oblasti regionálneho rozvoja a zamestnanosti a teda zamestnávanie minimálne 2 zamestnancov v pracovnom pomere dohodnutom najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a súčasne zamestnávanie minimálne 30 % znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov a to do 18.07.2025. Podnik napriek uvedenej výnimke vytváral pracovné miesta, pričom väčšinu z nich tvorili práve znevýhodnení zamestnanci.

Podnik si v zakladateľskej listine stanovil ťažiskové **hospodárske činnosti** a to komunálne služby a stavebné práce. Týmito činnosťami podnik sleduje svoj hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu (ďalej len „PSV“). Je potrebné dodať, že hlavný cieľom podniku je

Výročná správa

Ekonomický vývoj a dosahovanie PSV

dosahovanie PSV a preto podnik ani ZSE nevyklučuje vykonávanie iných hospodárskych činností, ak nimi bude dosiahnutý PSV. V budúcnosti môže podnik vyvíjať aj iné činnosti v súlade s predmetom činnosti uvedenom v čl. V zakladateľskej listiny, ktorými bude dosahovať PSV.

Hospodárske činnosti boli vykonávané primárne na základe nasledovných **predmetov podnikania** v rozsahu voľných živností: poskytovanie služieb pre poľnohospodárstvo, záhradníctvo, rybárstvo, lesníctvo a poľovníctvo, dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov, prípravné práce k realizácii stavby, čistiace a upratovacie služby.

Výročná správa

Ekonomický vývoj a dosahovanie PSV

V septembri 2024 podnik vytvoril pracovné miesta pre 7 zamestnancov, pričom 100 % z vytvorených pracovných miest obsadili práve znevýhodnené osoby v zmysle ZSE. V priebehu účtovného obdobia došlo v rámci podniku k personálnym zmenám, a to na základe inštitútu prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov v zmysle § 27 a nasl. Zákonníka práce. Na podnik prešli v tomto režime traja zamestnanci od pôvodného zamestnávateľa obce Radošina. Ostatné osoby boli prijaté na novo vytvorené pracovné miesta a boli riadne zamestnané na základe pracovných zmlúv uzatvorených podľa Zákonníka práce. V decembri bol rozviazaný pracovný pomer s jednou zamestnankyňou a súčasne sa vytvorilo pracovné miesto pre osobu bez akéhokoľvek znevýhodnenia v zmysle ZSE. Na základe vyššie uvedených skutočností podnik nebol povinný naplňovať hlavný cieľ do jedného roka odo dňa priznania štatútu IRSP. Vzhľadom na identifikované problémy, ktorých riešenie si podnik stanovil za cieľ v súlade s dosahovaním pozitívneho sociálneho vplyvu, možno konštatovať, že už v mesiaci september 2024 podnik naplnil stanovené podmienky, a to bez ohľadu na skutočnosť, že mu bolo poskytnuté prechodné obdobie so zachovaním právnej fikcie.

Tabuľka 4 Dosahovanie PSV (2024)

K poslednému dňu v mesiaci (2024)	Celkový počet zamestnancov (počet)	Z toho znevýhodnení zamestnanci (%)	Splnenie PSV**	Fikcia splnenia podmienky (nový podnik)*
júl	0	0 %	nie	Splnená podmienka
august	0	0 %	nie	Splnená podmienka
september	7	100 %	áno	Splnená podmienka
október	7	100 %	áno	Splnená podmienka
November	7	100 %	áno	Splnená podmienka
December	7	86 %	áno	Splnená podmienka

*podnik nemusel počas jedného roka odo dňa priznania štatútu IRSP spĺňať podmienku dosahovania PSV, platí fikcia splnenia podmienky.

**posudzuje sa, či by podnik splnil PSV, ak by nebol považovaný za nový podnik .

Výročná správa

Iné skutočnosti

Podnik si stanovil podmienku vytvorenia **poradného výbor** ako osobitného orgánu v podniku. Podnik sa vo svojej zakladateľskej listine zaväzuje zapájať zainteresované osoby prostredníctvom poradného výboru. V zmysle § 7 ods. 8 ZSE je podnik uvedenú povinnosť povinný naplniť do 12 mesiacov odo dňa priznania štatútu IRSP, t. j. do 18.07.2025. V bežnom účtovnom období (2024) neprebehli voľby do poradného výboru a teda nedošlo k jeho kreácii.

Podnik vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, **nemal vyhlásený konkurz na majetok**, nebolo voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku a ani nebol zrušený konkurz pre nedostatok majetku. Podnik zároveň vyhlasuje, že ku dňu zostavenia účtovnej závierky nie je v reštrukturalizácii a nie je v likvidácii. RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nesplynul a ani sa nezlúčil s inou osobou, ktorá nebola registrovaným sociálnym podnikom. RSP zároveň vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, sa nerozdelil.

Podnik v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nemenil predmety činnosti**. Podnik vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **neprijal verejné prostriedky** podľa osobitných predpisov na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmiennečne vratného finančného príspevku. Podniku bola poskytnutá počas hodnoteného účtovného obdobia **verejná pomoc** vo forme schémy štátnej pomoci SA.115398 (čl. 33) na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamest. a zamest. so zdravotným postihnutím v znení dod. č. 1 vo výške 58 521,62 € a to dňa 14.11.2024. Na základe predmetnej pomoci získaval podnik vyrovnávacie príspevky v zmysle § 19b ZSE od UPSVAR.

Podnik **využije úľavu da dani** z príjmu podľa § 30d zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov za zdaňovacie obdobie roku 2024. Náklady sociálneho podniku nepresiahli **obvyklú cenu** na trhu (obvyklou cenou na trhu sa rozumie cena bežne používaná v mieste a v čase plnenia alebo spotreby, a to podľa druhu, kvality, prípadne miery opotrebenia predmetného plnenia). Podnik **nebol odberateľom tovaru alebo služieb od závislej osoby**, ktorá je fyzická osoba. Podnik **nezískal úver** od závislej osoby. Podnik nevyužil servisné poukážky.

Podnik prehlasuje, že počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nemal evidované nedoplatky** na poistnom na sociálne poistenie, na povinné verejné zdravotné poistenie, voči daňovému úradu a colnému úradu.

Podnik nedisponoval obchodným majetkom a preto nevyradil z obchodného majetku majetok, ktorý bol získaný z podpory a ktorý má nenulovú zostatkovú hodnotu, bez predchádzajúceho písomného súhlasu poskytovateľa podpory. Podnik nebol povinný registrovať sa ako **partner verejného sektora**

Výročná správa

Iné skutočnosti

Podnik zostavoval výročnú správu za rok 2024 pri predpoklade, že bude aj v **nasledujúcom účtovnom období pokračovať vo svojej činnosti** a plniť stanovené ciele. Tento predpoklad je podložený najmä týmito skutočnosťami:

1. Stabilné finančné zdravie - Podnik vykázal kladný hospodársky výsledok a disponuje dostatočnými likvidnými prostriedkami, stabilným obchodným partnerom a dôsledným monitoringom výdavkov, čo indikuje schopnosť podniku kontinuálne naplňovať svoje záväzky.
2. Nízka zadlženosť a vyrovnaná štruktúra záväzkov - Obecný podnik nemá bankové úvery ani iné rizikové záväzky, čím spĺňa základné kritériá finančnej stability.
3. Dlhodobý zmluvný vzťah s obcou - Príjmy sú kryté dlhodobou zmluvou so sooločníkom, čo predstavuje významný prvok stability a znižuje riziko výpadku príjmov.
4. Naplnenie sociálneho účelu a reinvestícia zisku - Podnik zamestnáva znevýhodnené osoby a zdroje smeruje späť do rozvoja a naplňovania verejnoprospešného účelu, čím spĺňa hlavné znaky registrovaného integračného sociálneho podniku.
5. Absencia závažných rizík - Na základe analýzy účtovnej závierky a prevádzkových údajov nie sú identifikované žiadne závažné riziká, ktoré by ohrozovali predpoklad nepretržitého trvania účtovnej jednotky.
6. Vízia – podnik aspiruje v priebehu nasledovných období po zastabilizovaní sa prebrať väčšie záväzky vo vzťahu k vykonávanej hospodárskej činnosti.

Na základe vyššie uvedených argumentov je dôvodné predpokladať, že obecný podnik bude pokračovať vo svojej činnosti v nasledujúcom účtovnom období, pričom spĺňa požiadavky platnej legislatívy a medzinárodných štandardov pre podniky sociálnej ekonomiky.