

**Výročná správa**  
**registrovaného sociálneho podniku**

**URBADUS, s.r.o.**  
**za rok 2024**

**Výročná správa registrovaného sociálneho podniku je zostavená v zmysle § 15 Zákona 112/2018  
Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov.**

## **Obsah**

<b>1. Základné identifikačné údaje spoločnosti .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Vyhlásenie .....</b>	<b>5</b>
<b>3. Identita a vízia .....</b>	<b>5</b>
<b>4. Pozitívny sociálny vplyv .....</b>	<b>6</b>
<b>5. Majetok podniku .....</b>	<b>7</b>
<b>6. Zhodnotenie výsledkov hospodárenia spoločnosti .....</b>	<b>7</b>
<b>7. Predpokladaný vývoj spoločnosti .....</b>	<b>8</b>
<b>8. Prílohy .....</b>	<b>9</b>

## 1. Základné identifikačné údaje spoločnosti

**Obchodné meno:** URBADUS, s.r.o.

**Sídlo spoločnosti:** Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

**Prevádzka spoločnosti:** Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

**Registrácia spoločnosti:** Zapísaná v obchodnom registri okresného súdu Banská Bystrica, oddiel: Sro, vložka č. 10697/S

**Deň zápisu:** 13.08.2005

**IČO:** 36 640 310 **Výška vkladu:** 7000€

### **Predmet podnikania:**

Montáž, rekonštrukcia a údržba vyhradených zariadení - elektrických	(od: 17.07.2019)
Prenájom hnutelných vecí	(od: 17.07.2019)
Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb, výroby	(od: 17.07.2019)
Uskutočňovanie stavieb a ich zmien	(od: 18.08.2020)
Vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti	(od: 18.08.2020)
Počítačové služby a služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov	(od: 18.08.2020)
Výskum a vývoj v oblasti prírodných, technických, spoločenských a humanitných vied	(od: 18.08.2020)
Činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov	(od: 18.08.2020)
Reklamné a marketingové služby, prieskum trhu a verejnej mienky	(od: 18.08.2020)
Správa registratúrnych záznamov bez trvalej dokumentárnej hodnoty	(od: 18.08.2020)
Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)	(od: 18.08.2020)
Ubytovacie služby bez poskytovania pohostinských činností	(od: 18.08.2020)
Čistiace a upratovacie služby	(od: 18.08.2020)
poskytovanie úverov alebo pôžičiek z peňažných zdrojov získaných výlučne bez verejnej výzvy a bez verejnej ponuky majetkových hodnôt	(od: 28.10.2020)
sprostredkovanie poskytovania úverov alebo pôžičiek z peňažných zdrojov získaných výlučne bez verejnej výzvy a bez verejnej ponuky majetkových hodnôt	(od: 28.10.2020)

## **Orgány spoločnosti:**

### **Valné zhromaždenie:**

Valné zhromaždenie je najvyšší orgán spoločnosti, ktorý je oprávnený konať v mene spoločnosti alebo rozhodovať o jej vnútorných záležitostiach. Ing. Dušan Urban ako 100% spoločník, vykonáva svoje práva na valnom zhromaždení osobne. Valné zhromaždenie zasadalo v roku 2024 celkovo dvakrát.

Prehľad zasadnutí valného zhromaždenia:

- 26.01.2024 Odsúhlasenie návrhu na zrušenie vykonávania odbornej prípravy na skúšku odbornej spôsobilosti podľa § 19 ods. 1 písm. a), b) zákona o súkromnej bezpečnosti
- 25.10.2024 Odsúhlasenie návrhu na zrušenie predmetu činností spoločnosti - prevádzkovanie strážnej služby v rozsahu činnosti § 3 písm. a/, b/, c/, d/, e/, f/, g/, h/, i/, zákona č. 473/2005 Z.z . o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

### **Konateľ:**

V mene spoločnosti koná konateľ samostatne bez obmedzenia. Konateľ sa podpisuje tak že k obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj podpis uvedený v podpisovom vzore. Konateľom spoločnosti je Ing. Dušan Urban.

**Poradný výbor:** Poradný výbor v roku 2024 nezasadal. Voľby do poradného výboru sa konali 08.01.2025.

### **Kontaktné údaje:**

**Email:** duke56y@gmail.com

**Konateľ:** Ing. Dušan Urban

+421 905 359 750

## 2. Vyhlásenie

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, **nemal** vyhlásený konkurz na majetok, **nebolo** voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku alebo **nebol** zrušený konkurz pre nedostatok majetku. RSP zároveň vyhlasuje, že ku dňu zostavenia účtovnej závierky **nie je** v reštrukturalizácii a **nie je** v likvidácii. RSP zároveň vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nesplynul alebo sa nezlúčil s inou osobou, ktorá nebola registrovaným sociálny podnikom. RSP zároveň vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka sa nerozdelil.

RSP účtuje v zmysle §14 ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike v sústave podvojného účtovníctva, pričom účtovným obdobím RSP je kalendárny rok. RSP vo svojom účtovníctve v zmysle §14 ods. 2 zákona o sociálnej ekonomike osobitne sleduje činnosť vykonávanú ako RSP, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov.

RSP vyhlasuje, že v roku 2024 **nevyužil** servisné poukážky, zníženú sadzbu DPH, výhody pri verejnom obstarávaní a tiež **neprijal** verejné prostriedky podľa osobitných predpisov na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmiennečne vratného finančného príspevku. RSP **vyhlasuje**, že v roku 2024 plnil obmedzenia v zmysle §24 ods. 2 zákona o sociálnej ekonomike, t.j. celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnymi vzťahmi v RSP v kalendárnom roku nepresiahli:

- 1) 5-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy x počet zamestnancov RSP a zároveň
- 2) 3-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok x počet zamestnancov, pričom
- 3) Suma najvyššej mzdy neprekročila 5-násobok sumy najnižšej mzdy.

RSP **vyhlasuje**, že v roku 2024, **nepresiahol** obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov RSP. RSP **vyhlasuje**, že v roku 2024, vyplácal mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu. RSP **vyhlasuje**, že počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nemal nedoplatky poisťného na povinné verejné zdravotné poistenie, poisťného na sociálne poistenie, povinných príspevkov na starobné dôchodkové poistenie a na dani, ktorej správcom je daňový úrad alebo colný úrad.

## 3. Identita a vízia

Registrovaný sociálny podnik URBADUS, s.r.o. vznikol z motivácie zakladateľa zlepšiť životné podmienky znevýhodnených a zraniteľných osôb v najmenej rozvinutom okrese Rimavská Sobota, kde majú osoby bez pracovných návykov a skúseností nízku šancu nájsť si zamestnanie. Pri vedení svojho podniku, pán Ing. Dušan Urban zistil, že osoby, ktoré pred príchodom do ich spoločnosti nepracovali, mali problémy pri začlenení sa do pracovného prostredia. Problém bol najmä v tom, že nedokázali zvládnuť nápor pracovných úloh. Osoba, ktorá nepracovala niekoľko mesiacov alebo dokonca aj rokov, nedokázala zrazu z dňa na deň fungovať 8 hodín denne a vykonávať pracovné úlohy. Často sa stalo, že tieto osoby to nezvládli a z práce odišli. Preto sa rozhodol upraviť činnosť podniku tak, aby tieto činnosti mohli vykonávať aj osoby bez pracovných návykov a skúseností. Následne majú títo zamestnanci vyššiu šancu nájsť si prácu aj na otvorenom trhu práce.

Z dôvodu rozhodnutia vedenia spoločnosti sociálne podnikáť a vytvoriť z podniku pracovný inkubátor, bola činnosť podniku prispôbená. Nakoľko znevýhodnené osoby, ktoré v podniku pracujú zo začiatku zvládajú len jednoduchšie pomocné manuálne práce, spoločnosť sa začala orientovať prevažne na elektrické inštalácie, v rámci ktorých môžu znevýhodnení zamestnanci vykonávať práce ako kopanie, vysekávanie, upevňovanie káblov, drážkovanie a pod. Prevažným predmetom činnosti je v súčasnosti inštalácia bezpečnostných technológií v rozsahu montáže, rekonštrukcie a údržby vyhradených elektrických zariadení.

Víziou podniku je budovanie stabilnej a konkurencieschopnej spoločnosti v symbióze s vytváraním optimálnych pracovných podmienok pre zamestnancov a posilňovaním pohody zamestnancov v rôznych aspektoch ich života. Poskytnutím trvalého pracovného pomeru im zároveň poskytujeme aj trvalý a pravidelný príjem, vďaka ktorému dochádza k ekonomickej stabilizácii nielen zamestnanca samotného, ale aj jeho rodinných príslušníkov. Osvojenie pracovných návykov takýchto osôb, vytvorenie pracovného kolektívu a celkovo ich začlenenie do pracovnej činnosti a tým aj do spoločenského života má pozitívny vplyv na zamestnanca. Začlenením do pracovnej činnosti dochádza k rozvíjaniu ich osobnostných predpokladov a k odstráneniu vylúčenia takýchto osôb z okraja spoločnosti a k ich začleneniu do reálneho života. Ekonomická a sociálna stabilizácia zamestnancov je aj predpokladom k duševnému zdraviu týchto ľudí.

#### **4. Pozitívny sociálny vplyv**

Hlavným cieľom registrovaného sociálneho podniku URBADUS s.r.o., je v súlade s ustanovením § 5ods. 1 písmeno b) zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov, dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti podpory zamestnanosti. Pozitívny sociálny vplyv je meraný percentom zamestnaných znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z.z. § 12 ods. 2. - Pozitívny sociálny vplyv podľa odseku 1 sa meria percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb, pričom pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak integračný podnik zamestnáva najmenej 30 % znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov alebo najmenej 30 % zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov alebo najmenej 30 % znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v pracovnom pomere dohodnutom najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, a ide o znevýhodnené osoby podľa § 2 ods. 5 písm. b), najmenej v rozsahu štvrtiny ustanoveného týždenného pracovného času. Na účely dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu sa ako znevýhodnená osoba alebo zraniteľná osoba započítava tá istá fyzická osoba najviac v dvoch registrovaných sociálnych podnikoch.

K 31.12.2024 registrovaný sociálny podnik URBADUS, s.r.o. zamestnával štyroch znevýhodnených zamestnancov celkovo z 5 zamestnancov.

	<b>Celkový počet zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku</b>	<b>Celkový počet znevýhodnených zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku</b>	<b>% zamestnaných znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP</b>	<b>Merateľný pozitívny sociálny vplyv splnený/nesplnený</b>
11/2024	4	3	75%	splnený
12/2024	5	4	80%	splnený

Počet zamestnancov, nie je konečným počtom zamestnancov podniku. V ďalšom období predpokladáme zvýšenie počtu zamestnancov podniku. Zamestnať plánujeme najmä osoby, ktoré spadajú do kategórie znevýhodnených osôb, pričom by išlo o osoby, ktoré neboli zamestnané, spadajú do národnostnej menšiny (Rómovia, maďarská národnosť) alebo majú nad 50 rokov. Tieto osoby budú pracovať v podniku najviac 24 mesiacov a následne ich miesta preobsadíme. Pomôžeme im nájsť nové pracovné miesto.

## 5. Majetok podniku

V roku 2024 spoločnosť nezakúpila žiadny dlhodobý majetok.

## 6. Zhodnotenie výsledkov hospodárenia spoločnosti

<b>Ukazovateľ</b>	<b>Merná jednotka</b>	<b>11.24</b>
Výnosy spoločnosti	€	29 300
Náklady spoločnosti	€	19 454
Zisk spoločnosti	€	9 846

### TRŽBY SPOLOČNOSTI

	<b>11.24</b>
Tržby z predaja tovaru	
Tržby z predaja vlastných výrobkov	22 000 €
Tržby z predaja služieb	
SPOLU	22 000 €

## NÁKLADY

	11.24
Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dávok	
Služby	1 132 €
Osobné náklady	15 522€
Dane a poplatky	273€
Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku	1 217€
<b>SPOLU</b>	<b>18 144€</b>

## MAJETOK SPOLOČNOSTI

	2024
Dlhodobý hmotný majetok	22 154€
Dlhodobý nehmotný majetok	
Krátkodobé pohľadávky	44 550€
Finančné účty	24 704€
Materiál na sklade	

## 7. Predpokladaný vývoj spoločnosti

Po tom, ako zamestnanci sociálneho podniku nadobudnú pracovné návyky a skúsenosti, budeme sa snažiť zabezpečiť im prácu v inej spoločnosti. V prípade ak to nebude možné z kapacitných dôvodov, alebo v prípade ak o to nebude mať záujem priamo zamestnanec, aktívne mu pomôžeme nájsť zamestnanie. Jednou z možností je, že sa zamestnajú v rodinnej spoločnosti DUG s.r.o. V súčasnosti aktívne komunikujeme s viacerými spoločnosťami z okolia, ktoré sú zároveň našimi odberateľmi služieb, no vieme, že majú problém nájsť vhodných zamestnancov. Našmu zamestnancovi vieme poskytnúť odporúčanie. V budúcnosti predpokladáme vytvorenie ďalších pracovných miest. Naším cieľom je podpora pracovných návykov a zručností osôb, ktoré tieto návyky a zručnosti nemajú z dôvodu, že dlhodobo nepracovali alebo nepracovali vôbec.

Informácie o návrhu rozdelenia zisku alebo vyrovnania straty:

Na valné zhromaždenie bude predložený návrh na použitie zisku – preúčtovanie na účet 427 -Ostatné fondy.

## **8. Prílohy**

### **1. účtovná závierka za rok 2024**

Vypracoval: Ing. Dušan Urban