

# VÝROČNÁ SPRÁVA 2024

**millhill s.r.o., r.s.p.**, dizajn štúdio s výrobou  
Na Zigmund šachtu 23, 969 01 Banská Štiavnica  
[www.millhill.sk](http://www.millhill.sk)

## OBSAH

- 1, ZHODNOTENIE DOSAHOVANIA POZITÍVNEHO SOCIÁLNEHO VPLYVU A PREHĽAD ČINNOSTÍ RSP MILLHILL S.R.O. VYKONÁVANÝCH V KALENDÁRNOM ROKU 2024.
- 2, ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV
- 3, PREHĽAD O PEŇAŽNÝCH PRÍJMOCH A VÝDAVKOCH
- 4, PREHĽAD PRÍJMOV V ČLENENÍ PODĽA ZDROJOV
- 5, STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVÄZKOV
- 6, ZLOŽENIE ORGÁNOV REGISTROVANÉHO SOCIÁLNEHO PODNIKU A ICH ZMENY, KU KTORÝM DOŠLO V PRIEBEHU KALENDÁRNEHO ROKA
- 7, ÚDAJE VYDANÉ VALNÝM ZHROMAŽDENÍM, SPRÁVNOU RADOU ALEBO INÝM OBDOBNÝM ORGÁNOM REGISTROVANÉHO SOCIÁLNEHO PODNIKU

# 1, Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu a prehľad činností vykonávaných RSP millhill s.r.o v kalendárnom roku 2023.

Registrácia všeobecne prospešného a registrovaného sociálneho podniku nám bola udelená z MPSVR – SR ku dňu 30.10.2020.

**Opis, ako tovary alebo služby, ktoré spoločnosť vyrába, dodáva, poskytuje alebo distribuuje, alebo spôsob ich výroby alebo poskytovania prispievajú k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu:**

**CIEL' 1:** V zmysle poskytovania vzdelávania a výchovy Spoločnosť školí a zároveň rekvalifikuje na nových technologických zariadeniach znevýhodnených, zraniteľných, nezamestnaných, absolventov stredných a vysokých škôl. Týmto školeniami rekvalifikanti nadobúdajú nové zručnosti a vedomosti, ktoré môžu následne aplikovať v praxi. Rekvalifikanti získajú aj možnosť oboznámiť sa s **najnovšími vedecko-technickými poznatkami a získať zručnosti na týchto inovatívnych zariadeniach aj zapojením sa do konkrétnej výrobnéj činnosti spoločnosti**, čím sa im tiež zväčší šanca na trvalo udržateľné a lepšie platené zamestnanie a kvalita výrobkov bude mať tiež potenciál lepšej konkurencieschopnosti a obchodovateľnosti.

## **Konkrétne merateľné výsledky pozitívneho sociálneho vplyvu RSP - millhill s.r.o**

Pozitívny sociálny vplyv spoločnosť meria v prípade spoločensky prospešných služieb podľa spoločenskej zmluvy čl. 4, bod 4.1 nasledovne:

Vzdelávanie a výchova sa bude merať počtom vyškolených a rekvalifikovaných znevýhodnených alebo zraniteľných osôb. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak Spoločnosť rekvalifikuje minimálne 6 znevýhodnených, študentov, absolventov, alebo zraniteľných za kalendárny rok. V porovnaní s ponukou bežného podnikateľa Spoločnosť touto činnosťou dosiahne väčší pozitívny sociálny vplyv najmä spôsobom: individuálneho, osobného a originálneho prístupu ku každému zraniteľnému, znevýhodnenému, alebo študentom a absolventom a v umožnení praxe na inovatívnych zariadeniach a s možnosťou dostatočne dlhej praxe potrebnej k získaniu predpokladov ku trvalej udržateľnosti na pracovnom trhu.

## **DOSIAHNUTÝ VÝSLEDOK k cieľu č.1**

**Od 01. januára 2024 prešlo procesom rekvalifikácie 6 osôb, s ktorými má náš r.s.p. uzavreté zmluvy o teoretickej a praktickej rekvalifikácii:**

- 1 nový zamestnanec – znevýhodnený
- 1 praktikant – bakalárske vzdelanie architektúra
- 1 praktikant - sociálne znevýhodnený - utečenec
- 1 vysokoškolský študent – poslucháč magisterského štúdia – umelecký odbor
- 1 praktikant – vysokoškolské vzdelanie
- 1 praktikant – stredoškolské vzdelanie umeleckého zamerania

Školenia im boli poskytnuté na inovatívnych zariadeniach v dielni a v dizajnerskom štúdiu a ako prax pri montážach. Niektorí z rekvalifikantov absolvovali aj školenia v moderných dizajnerských a fotografických programoch.

**CIEĽ 2:** V zmysle vývoja a informačných služieb Spoločnosť poskytuje možnosť aplikovať vedecké poznatky v praxi počas pracovného procesu prostredníctvom účasti na vývoji a sprostredkovaní informácií o najnovších technológiách pre cieľové skupiny a ich využití pri realizácii prototypov.

### **DOSIAHNUTÝ VÝSLEDOK k cieľu č. 2**

Pri školeniach účastníkov a vývoji nových prototypov boli v roku 2024 použité inovatívne technológie a moderné programy: práca so spojovacím systémami: Festool – Domino, Lamello Prístroje: CNC – fréza, Laser, 3D tlač, vákuová komora, modelovacie programy: Fusion a Sketch Up, administratívne a manažérske programy: asana, niektoré programy z google Workspace.

**CIEĽ 3:** Výsledné prototypy a výrobky Spoločnosti budú spĺňať kritéria nielen estetické a ekologické ale aj praktické, budú na technickej úrovni zodpovedajúcej a súčasným trendom. Budú cenovo dostupné a zvýši absolventom reálnu možnosť trvalého pracovného uplatnenia. Pridanou hodnotou bude osobný a individuálny prístup ku každému zamestnancovi. Informačné a prezentačné stretnutia budú každoročne sprístupňovať trendy vývoja prototypov vyvinutých a vyrobených v našej Spoločnosti.

### **Konkrétne merateľné výsledky pozitívneho sociálneho vplyvu RSP - millhill s.r.o**

Pozitívny sociálny vplyv spoločnosť meria v prípade spoločensky prospešných služieb podľa spoločenskej zmluvy čl. 4, bod 4.1 nasledovne:

Vývoj a informačné služby sa budú merať: počtom prototypov, ktoré spoločnosť vyvinie a počtom informačných prezentácií o činnosti spoločnosti ako sociálneho podniku za kalendárny rok. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý ak spoločnosť vyvinie najmenej **2 prototypy** za jeden kalendárny rok a zorganizuje najmenej **1 informačnú prezentáciu** za kalendárny roky. V porovnaní s ponukou bežného podnikateľa spoločnosť touto činnosťou zabezpečí väčší pozitívny sociálny vplyv najmä zabezpečením inovatívnych IT zariadení a softwarov potrebných na vývoj a používanie poloautomatických a plnoautomatických obrábacích strojov, simulátorov, 3D tlačiarňi ap., ale aj poskytnutím dostatku priestoru, času, materiálov a individuálneho vedenia cieľovej skupine pre úspešný vývoj prototypov. Úspechom a dosiahnutím PSV bude zaradenie 2 vyvinutých prototypov do riadneho výrobného procesu. Na rozdiel od bežných prezentácií a informácií o výrobku budú mať účastníci týchto informačných stretnutí možnosť sa interaktívne zapojiť do sledovania procesu výroby prototypu, čím sa zvýši aj záujem o tieto prototypy a výrobky. Tieto informačné stretnutia môžu mať aj veľký propagačný a marketingový význam.

### **DOSIAHNUTÝ VÝSLEDOK k cieľu č.3**

V roku 2024 sa podarilo vytvoriť **6 prototypov našich výrobkov**, ktoré aj boli následne realizované na predaj pre zákazníkov:

- Zasadací stôl do zasadačky pre 14 osôb
- Svietidlo do zasadačky
- Plastika na stenu – strom života
- Okrasná stena do kancelárie – nový motív
- Šachový stolík
- Maketa kostola 3D
- Domček pre deti do oddychovej zóny
- Konferenčný stolík so zaliatymi puzzle

Pri vývoji týchto prototypov sme školili zainteresované osoby a individuálne sme sa im venovali. Na druhej strane tieto školené osoby boli aj prínosom pre našu spoločnosť, a tak vznikla spolupráca na vývoji a výroba uvedených prototypov.

Ďalej sa nám podarilo zorganizovať **3 výstavy/prezentačno - informačné stretnutia**

- 1. - 27. august - Výstava SPOLU, Žarnovica v Dolnom kaštieli - prezentácia našich audio produktov
- 3.- 27. august – Budapešť, Slovenský inštitút – prezentácia našich audio produktov
- V dňoch 15. - 20. decembra - v sídle nášho r.s.p.: výstava prototypov vyvinutých v roku 2024. Výstavu navštívili najmä občania okresu Banská Štiavnica ale aj množstvo ukrajinských odídenov, ktorí majú dočasné útočisko takisto v tomto okrese

**CIEL' 4:** V zmysle poskytovania služby na podporu zamestnanosti Spoločnosť zamestnáva znevýhodnené osoby. Ich zamestnávaním Spoločnosť sleduje cieľ ich (opätovného) sociálneho začlenenia.

**Konkrétne merateľné výsledky pozitívneho sociálneho vplyvu RSP - millhill s.r.o**

- a. služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti sa budú merať: percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov Spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z.

**DOSIAHNUTÝ VÝSLEDOK k cieľu č.4**

**Pozitívny sociálny vplyv považujeme za dosiahnutý, lebo Spoločnosť zamestnávala v období od 01.01 do 31.12.2024 30% alebo viac percent znevýhodnených osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z..**

- január - máj sme zamestnávali 75% znevýhodnených osôb
- jún – december 50 % znevýhodnených osôb

**Spolupráca s Regionálnym centrom sociálnej ekonomiky a Ministerstvom:**

V roku 2024 nás navštívila koordinátorka Ing. Jagnešákovou z Regionálneho centra sociálnej ekonomiky v BB, ktorá nás vždy informovala o aktuálnych zmenách a povinnostiach registrovaných sociálnych podnikov, taktiež sme spolu často mailovo komunikovali.

## 2, Účtovná závierka a zhodnotenie základných údajov

Spoločnosť vedie podvojnú účtovníctvo v súlade so zákonom č. 431/2002 Z.z. Zákona o účtovníctve. Ročná závierka účtovníctva roku 2024 bola vypracovaná a podaná v mesiaci apríl 2025. Ročná závierka RSP millhill s.r.o. nepodlieha povinnosti overovania prostredníctvom auditu.

Celkové výnosy spoločnosti za rok 2024 boli vo výške **169 811,60 €**, ktoré tvorili tržby spoločnosti z predaja služieb a tovarov a ostatné výnosy.

Celkové náklady spoločnosti za rok 2024 boli vo výške **164 130,25 €**, ktoré tvorili náklady na materiál, služby a mzdové náklady, odpisy dlhodobého majetku.

Hospodársky výsledok spoločnosti za rok 2024 bol zisk pred zdanením vo výške 5 681,35 €, ktorý vedenie spoločnosti predložilo na vysporiadanie valnému zhromaždeniu spoločnosti. Okrem zisku vo výške 5 681,35 € boli v daňovom priznaní vykázané aj položky, ktoré tvoria pripočítateľnú časť k daňovému základu vo výške 953,22 €. Medzi položky zvyšujúce daňový základ boli účtované náklady, ktoré nespádali medzi zdaňované náklady spoločnosti v zmysle zákona o účtovníctve a aj nadspotreba PHM pri motorových vozidlách, ostatné náklady neuznané za daňový výdavok. Aj napriek daňovému základu vo výške 6 634,57 € spoločnosť neúčtovala o dani z príjmu PO z dôvodu, že bola uplatnená úľava na dani za rok 2024 vo výške 1393,26 €. Túto čiastku spoločnosť bola povinná do konca mesiaca máj 2025 previesť na bankový účet, ktorý bol zriadený ako účet pre daňovú úľavu.

## 3, Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch 2024

### Rozpis výnosov

|  |                     |
|--|---------------------|
| Tržby za vlastné výrobky, služby a tovar   | 139 277,20 €        |
| Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti – dotácie na zamestnanosť z UPSVaR                        | 30 534,22 €         |
| Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti – odúčtovanie časti záväzkov voči spoločníkovi do výnosov | 0,00 €              |
| Ostatné výnosy – rozdiel zo zaokrúhlenia   | 0,18 €              |
| <b>Výnosy spolu</b>  | <b>169 811,60 €</b> |

### Rozpis nákladov

|                                      |             |
|--------------------------------------|-------------|
| Spotreba materiálu, energií a tovaru | 44 487,48 € |
| Služby                               | 33 497,22 € |

|   |                     |
|---|---------------------|
| Opravy a udržiavanie                                      | 539,32 €            |
| Cestovné  | 23,27 €             |
| Náklady na reprezentáciu                                  | 159,43 €            |
| Mzdové a zákonné sociálne náklady                         | 74 039,34 €         |
| Dane a poplatky   | 1281,13 €           |
| Ostatné náklady na hospodársku činnosť                    | 1 030,41 €          |
| Odpisy majetku  | 1 811,00 €          |
| Úroky nákladové – z úverov + debetné úroky z bežného účtu | 4 827,22 €          |
| Kurzové straty  | 53,43 €             |
| Ostatné finančné náklady                                  | 2 381,00 €          |
| <b>Náklady spolu</b>                                      | <b>164 130,25 €</b> |
| Splatná daň z príjmov za zdaňovacie obdobie               | 0 €                 |
| <b>Náklady spolu</b>                                      | <b>164 130,25 €</b> |

#### 4, Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov

|   |             |
|---|-------------|
| Tržby z predaja výrobkov  | 40 495,92 € |
| Tržby z predaja služieb   | 98 001,28 € |
| Ostatné výnosy  | 780,18 €    |
| Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti – dotácie z UPSVaR na zamestnanosť | 30534,22 €  |

#### 5, Stav a pohyb majetku a záväzkov

Rozpis majetku

| MAJETOK                     | STAV K<br>31.12.2023 | PRÍRASTKY | ÚBYTKY    | STAV K<br>31.12.2024 |
|-----------------------------|----------------------|-----------|-----------|----------------------|
| Dlhodobý majetok<br>- netto | 16 208,58 €          | ---       | 1811,00 € | 14397,58 €           |

|   |                     |                     |                     |                    |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|--------------------|
| Obstaranie DHIM<br>– zhodnotenie stavby | 152 785,56 €        | ---                 | ---                 | 152.785,56 €       |
| Pokladnica                              | 522,93 €            | 12 351,92 €         | 11 114,29 €         | 1 760,56 €         |
| Banka                                   | - 1 813,10 €        | 221 728,02 €        | 211 258,59 €        | 8 656,33 €         |
| Ceniny                                  | 0,00 €              | ---                 | ---                 | 0,00 €             |
| Pohľadávky a časové rozlíšenie          | 2 782,41 €          | 16 2998,03 €        | 163 299,96 €        | 2480,48 €          |
| Dotácie zo štátneho rozpočtu            | 5 799,60 €          | 31 103,32 €         | 32 382,24 €         | 4520,68 €          |
| <b>Majetok spolu</b>                    | <b>176 285,98 €</b> | <b>428 181,29 €</b> | <b>419 866,08 €</b> | <b>184 601,19€</b> |

#### Rozpis záväzkov

| ZÁVÄZKY                           | STAV K<br>31.12.2023 | PRÍRASTKY   | ÚBYTKY      | STAV K<br>31.12.2024 |
|-----------------------------------|----------------------|-------------|-------------|----------------------|
| Závazky z obchodného styku        | 258,98 €             | 92 704,34   | 92 933,53   | 29,79 €              |
| Závazky – nevyfakturované dodávky | 0,00 €               | 646,82      | 0,00        | 646,82 €             |
| Závazky voči zamestnancom         | 3 400,87 €           | 50 281,17 € | 50 617,03 € | 3 065,01 €           |
| Krátkodobé rezervy                | 0,00 €               | 6 378,46 €  | 0,00 €      | 6 378,46 €           |
| Závazky voči poisťovniam          | 1 960,01 €           | 23 555,83 € | 23 518,94 € | 1 996,90 €           |
| Závazky voči Finančnej správe     | 123,60 €             | 56 506,25 € | 55 692,15 € | 937,70 €             |

|  |                     |                    |                   |                     |
|--|---------------------|--------------------|-------------------|---------------------|
| Ostatné záväzky<br>– ostatné dane a poplatky | 303,40 €            | 474,19 €           | 459,40 €          | 318,19 €            |
| Záväzky zo sociálneho fondu                  | 879,44 €            | 260,97 €           | ---               | 1 140,41 €          |
| Záväzky voči spoločníkom                     | 114 820,00 €        | 6 100,00 €         | 1 600,00 €        | 119 320,00 €        |
| Bankové úvery                                | 44 490,65 €         | 28 058,18 €        | 37 511,30 €       | 35 037,53 €         |
| <b>Záväzky spolu</b>                         | <b>166 236,95 €</b> | <b>264966,21 €</b> | <b>262332,35€</b> | <b>168 870,81 €</b> |

## 6, Zloženie orgánov registrovaného sociálneho podniku a ich zmeny, ku ktorým došlo v priebehu kalendárneho roka.

Celý rok 2024 bolo zloženie orgánov nasledujúce:

**členovia PV:**

- 1, Priamo zainteresovaná osoba – obyvateľka mesta Banská Štiavnica
- 2, Zamestnanec RSP – znevýhodnená osoba

**Menovaný člen PV:**

- 3, nepriamo zainteresovaná osoba, člen občianskeho združenia

V priebehu roka 2024 prišlo k zmenám členov PV: dňa 30.05.2024 končila pracovná zmluva našej zamestnankyni, ktorá bola znevýhodnenou osobou,

Táto pozícia bola nahradená novým zamestnancom – znevýhodnenou osobou až od 01.01.2025 nakoľko sme hľadali nového vhodného kandidáta na pozíciu do výroby.

## 7, Údaje vydané valným zhromaždením, správnu radou alebo iným obdobným orgánom registrovaného sociálneho podniku.

- Zápisnica č.1/2024 – zo zasadnutia poradného výboru RSP – 04.03.2024

Členovia boli oboznámení s hospodárskou situáciou sociálneho podniku

Preberalo sa aj dodržiavanie pracovnej bezpečnosti na pracovisku a prihliadanie na zdravotné znevýhodnenia zamestnancov v podobe individuálneho pracovného času.

- **Zápisnica č.2/2024** – z Mimoriadneho valného zhromaždenia spoločnosti – **26.04.2024**

- bola schválená účtovná závierka za rok 2023
- bolo rozhodnuté o prevedení daňovej úľavy na špeciálny účet
- bolo rozhodnuté o socializácii zisku za rok 2023 na vykrytie straty z minulých období

- **Zápisnica č.3/2024** - zo zasadnutia poradného výboru RSP – **30.05.2024**

Členovia boli oboznámení s hospodárskymi výsledkami sociálneho podniku za rok 2023

Preberalo sa aj dodržiavanie pracovnej bezpečnosti na pracovisku a prihliadanie na zdravotné znevýhodnenia zamestnancov v podobe individuálneho pracovného času.

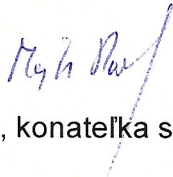
- **Zápisnica č.4/2023** - zo zasadnutia poradného výboru RSP – **05.09.2024**

Na vedomie bolo vzaté aktualizované znenie internej smernice podľa pokynov Regionálneho centra sociálnej ekonomiky. Ukončené bolo členstvo znevýhodneného člena výboru z dôvodu ukončenia pracovného pomeru a zdôraznená potreba doplnenia takejto osoby do 6 mesiacov

- **Zápisnica č.5/2023** - zo zasadnutia poradného výboru RSP – **12.12.2024**

Členovia boli oboznámení s aktuálnou hospodárskou situáciou a potrebou prípravy volieb do PV po odchode znevýhodnenej osoby.

**Správu pripravila:**



PhDr. et Mgr. Margita Marková, konateľka spoločnosti millhill s.r.o., r.s.p.