



Emirates Foods s.r.o., r.s.p., Sušiny 191/4, 990 01 Malý Krtíš
IČO: 50 171 640, DIČ: 2120197629, IČ DPH: SK2120197629
email: trade@emirates-foods.com

Výročná správa sociálneho podniku

Emirates Foods s.r.o., r.s.p.

2024

Yaf

1. Identifikačné údaje spoločnosti

Názov firmy: Emirates Foods,s.r.o.

IČO: 50 171 640

Sídlo / prevádzka: Sušiny 191/4, 990 01 Malý Krtíš

Zapísaná v registri: Obchodný register Okresného súdu Banská Bystrica, oddiel: Sro, vložka č. 29254/S

Typ sociálneho podniku: Integrovaný sociálny podnik

(ďalej aj ako „podnik“ alebo „firma“ alebo „spoločnosť“)

Osvedčenie:

Spoločnosť má priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku podľa Osvedčenia o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku č. 567/2022_RSP zo dňa 09.02.2022, ktoré je vydané Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

Predmety podnikania:

- kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti výroby
- poľnohospodárstvo a lesníctvo vrátane predaja nespracovaných poľnohospodárskych a lesných výrobkov za účelom spracovania alebo ďalšieho predaja
- skladovanie a pomocné činnosti v doprave

1.1. Opis spoločnosti, vízia, ciele, zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu

Opis spoločnosti:

- Predmetom činnosti je dovoz základných potravinárskych produktov, predovšetkým ryže a strukovín, ale aj slnečnicového oleja a ich distribúcia.
- Spoločnosť sa zameriava na dovoz uvedených základných potravinárskych produktov najmä, ale nielen, z tretích krajín z oblasti Ázie, Afriky.
- Spoločnosť má pevné odberateľské obchodné vzťahy s obchodnými partnermi z Maďarska, Slovenskej republiky, Českej republiky.

Vízia:

- Firma Emirates Foods s.r.o. v rámci svojej vízie plánuje naďalej zamestnávať znevýhodnené / zraniteľné osoby na trhu práce vytvorením vhodných pracovných miest a podmienok pre tieto osoby. Dôraz sa pritom kladie na pomoc znevýhodneným/zraniteľným osobám a na dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu. Zamestnanci si vďaka práci osvoja pracovné návyky, vďaka čomu sa aj v budúcnosti ľahšie uplatnia na trhu práce.
- Firma do budúcnosti plánuje rozšíriť sieť odberateľov i portfólio dovážaných produktov čo prispeje k udržaniu a zabezpečeniu pracovných miest.
- Firma do budúcnosti taktiež plánuje získať certifikáciu v oblasti potravinovej bezpečnosti procesov, produktov, balenia, čo zvýši kredibilitu spoločnosti. Firma sa v budúcnosti plánuje zamerať aj na zlepšenie technického a softvérového vývoja spoločnosti a nainováciu interného chodu spoločnosti.

Ciele:

- Hlavným cieľom spoločnosti je dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti.
- Zamestnávaním osôb v baliarni resp. iných úsekoch firma prispieva k zlepšeniu situácie v oblasti nezamestnanosti v Banskobystrickom regióne, v okrese Veľký Krtíš.
- Spoločnosť má potenciál pre rozvíjanie podnikateľskej činnosti rozšírením portfólia o viaceré produkty, akými sú napríklad slnečnicový olej, nové typy strukovín, resp. spoločnosť má snahu nielen udržať si svoje postavenie na trhu, ale aj rozšíriť odberateľský reťazec do nových krajín. Práve z tohto dôvodu je predpoklad vytvorenia nových pracovných miest.
- V budúcnosti si spoločnosť ukladá za cieľ získať certifikáciu v oblasti potravinovej bezpečnosti procesov, produktov, balenia, čo zvýši spoľahlivostný kredit spoločnosti a potenciál prilákať nových odberateľov na obchodnú spoluprácu.
- Spoločnosť sa sústreďí na budovanie obchodnej stratégie v záujme zostať konkurencieschopný svojimi cenami.
- Spoločnosť bude naďalej klásť dôraz na kvalitu dovážaného a distribuovaného tovaru a na sledovanie dodržiavania štandardov a pravidiel.

Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu v období roku 2024:

- Za rok 2024 integračný sociálny podnik Emirates Foods s.r.o. zamestnával

Obdobie od-do	Celkový počet zamestnancov	Percento zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb, z celkového počtu zamestnancov v zmysle zák. č. 112/2018 Z.z.
1.1.2024-29.2.2024	15	80
1.3.2024-30.4.2024	14	78

1.5.2024-31.5.2024	14	78
1.6.2024-31.12.2024	15	80

Percentuálny podiel zamestnávania znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov registrovaného integračného sociálneho podniku predstavoval ku dňu 31.12.2024 –80% (t.j. 12 zamestnancov patrilo do skupiny zamestnancov, ktorí sú znevýhodnenými osobami so zdravotným postihnutím, a to uznaní za invalidných).

Spoločnosti sa v priebehu roka podarilo splniť hlavný cieľ spoločnosti a dosiahnuť pozitívny sociálny vplyv - dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanostipercenom zamestnaných znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, z celkového počtu zamestnancov Spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z.

- Spoločnosť dosahovala pozitívny sociálny vplyv poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti zamestnáváním znevýhodnenýchosôb. Spoločnosť pre znevýhodnených zamestnancov vytvorila vhodné pracovné prostredie, kde sú stále vypočítané ich návrhy a je im umožnené začlenenie do pracovného života.
- V rámci dodatočných nákladov bol zamestnancom poskytnutý pracovný asistent, ktorý im pomáhal pri výkone práce a sledoval ich zdravotný stav.
- Zaviedli sa častejšie prestávky pri práci, prispôbené zamestnancom. Dbá sa na pitný režim, regeneráciu zamestnancov. Návšteva lekára sa nesleduje, prihliadajúc na zdravotný stav a potreby zamestnancov, je im umožnené vybrať si voľno aj v prípade, že túto skutočnosť ohlásia v daný deň. Zamestnancom je umožnené vziať si určené potraviny z prevádzky na vlastnú spotrebu.
- Pre ďalší rok sa pripravujú ďalšie benefity.

1.2. Organizačná štruktúra

Počas roka 2024 orgánmi spoločnosti Emirates Foods s.r.o., r.s.p. boli:

- Konatelia spoločnosti v počte 2: Mgr. Róbert Jakab a Ladislav Jakab, MBA.
- Poradný výbor: zvolený v súlade s Internou smernicou o zriadení a fungovaní poradného výboru registrovaného sociálneho podniku Emirates Foods, s.r.o. (ďalej ako „Interná smernica“), ktorá sa doposiaľ menila raz pri zmene sídla spoločnosti. Poradný výbor tvoria 3 členovia. V priebehu roku 2024 nastala zmena v zložení členov poradného výboru, ktorá bola odôvodnená ukončením pracovného pomeru dohodou so zamestnankyňou, ktorá bola jedným z členov poradného výboru. V súlade s článkom III. ods. 5 a s článkom V. bod 22. Internej smernice, zaniklo členstvo v poradnom výbore zamestnankyni, s ktorou bol ukončený pracovný pomer dohodou a na jej miesto nastúpil náhradník zo zoznamu náhradníkov spísaných volebnou

komisiou zo dňa 11.4.2022. V dôsledku vyššie uvedeného, do 29. Februára 2024 bolo zloženie členov poradného výboru nasledovné: Jeden člen – znevýhodnený zamestnanec integračného sociálneho podniku, jeden člen –zamestnanec integračného sociálneho podniku bez znevýhodnenia, jeden člen je je štatutár iného sociálneho podniku z okresu Veľký Krtíš.Od 1. Marca 2024 je zloženie členov popradného výboru nasledovné: Dvaja členovia sú znevýhodnenými zamestnancami integračného sociálneho podniku, jeden člen je štatutár iného sociálneho podniku z okresu Veľký Krtíš.Funkčné obdobie poradného výboru je 5 ročné. Poradný výbor zasadá 1x za 3 mesiace podľa Internej smernice. Najčastejšie sú zasadnutia vedené v duchu diskusií o aktuálnom stave podniku, plánoch do budúcn, pripravovaných prácach a zmenách. Často je zasadnutie priestorom pre diskusiu o fungovaní sociálneho podniku, obchodnej stratégie, ale je v prvom rade priestorom pre zamestnancov. Zamestnanci môžu vyjadriť spokojnosť / nespokojnosť, predložiť svoje návrhy pre ďalšie fungovanie. Existencia poradného výboru je veľmi dôležitým prvkom fungovania daného sociálneho podniku. Poskytuje možnosti pre zamestnancov, a rovnako aj pre zamestnávateľa. Za rok 2024 síce nemôžeme hovoriť o prijatí zásadných uznesení, no schôdze boli skvelou príležitosťou pre prerokovanie všetkých zmien a otázok a ďalšieho smerovania podniku.

- Valné zhromaždenie: zasadá 1x ročne, pričom sa ho zúčastňujú obaja spoločníci. Rozhodnutia sa prijímajú hlasovaním apodpisom oboch spoločníkov.

RPS vyhlasuje, že počas obdobia roku 2024, za ktoré je účtovná závierka zostavená, nenastali žiadne zmeny v zložení štatutárneho orgánu (konatelia) a najvyššieho orgánu (valného zhromaždenia). Zmeny nastali od 1.Marca 2024 v zložení poradného výboru a to tak, že jednému z členov v dôsledku skončenia pracovného pomeru dohodou zaniklo členstvo v poradnom výbore a na jeho miesto bol dosadený náhradník zo zoznamu náhradníkov spísaného volebnou komisiou, tak ako sa opisuje vyššie pod týmto bodom.

- Zamestnanci:

Stav ku 31.12.2024

Pozícia	Počet
Pracovný asistent	3x
Pracovník príjmu tovaru	4x
Pomocný pracovník v sklade inde neuvedený	8x

Znevýhodnené osoby podľa § 2 ods. 5. písm. b) z. č. 112/2018 Z. z. (stav ku dňu 31.12.2024):

Celkový počet 12 – uznaní za invalidných.

2. Účtovná závierka a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých

Účtovná závierka podnikateľov v podvojnóm účtovníctve k 31.12.2024 Úč POD bola zostavená dňa 28.07.2025 a je prílohou Výročnej správy za rok 2024.

Zhodnotenie základných údajov obsiahnutých v účtovnej závierke v eurách:

Výnosy

tržby z predaja tovaru	14 389 220
dotácie iné	51 593
ostatné prevádzkové výnosy	26 006
dotácia UPSVAR	205 953
ostatné výnosy z finančnej činnosti	149 877
Spolu	14 822 649

Výnosy spoločnosti k 31.12.2024 dosiahli výšku 14 822 649 EUR, podstatnú časť výnosov tvorili výnosy z predaja tovaru, celkové výnosy vzrástli v porovnaní s rokom 2023 o 3,41602%.

Náklady

nákup tovaru	11 325 502
spotreba materiálu, energie	23 360
služby	2 859 296
mzdové náklady	206 390
zákonne sociálne zabezpečenie	65 126
zákonne sociálne náklady	3 633
dane a poplatky	2 586
ostatné náklady na hosp. činnosť	33 212
odpisy dlhodobého NM a HM	110 139
náklady na finančnú činnosť	177 380
Spolu	14 806 624

Náklady spoločnosti k 31.12.2024 dosiahli výšku 14 806 624 EUR. Podstatnú časť nákladov tvorili náklady na nakupovaný tovar v cene obstarania a na nakupované služby.

Hospodársky výsledok po zdanení: zisk + 12 236 EUR

V daňovom priznaní za rok 2024 nebola využitá zákonná možnosť uplatnenia úľavy na dani z príjmov právnických osôb. Spoločnosť dosiahla v porovnaní s rokom 2023 vyšší hospodársky výsledok po zdanení o +3 104 EUR.

Štruktúra majetku spoločnosti

Neobežný majetok v štruktúre:	903 493
dlhodobý hmotný majetok	903 493
Obežný majetok v štruktúre:	1 933 897
zásoby	216 350
krátkodobé pohľadávky	1 702 200
peniaze	12 587
účty v bankách	2 760

Štruktúra zdrojov spoločnosti

Vlastné imanie v štruktúre:	553 151
základné imanie	150 000
ostatné kapitálové fondy	296 234
rezervny fond	5 289
nerozdelený zisk minulých rokov	59 822
výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	12 236
ostatné fondy	29 570
Záväzky v štruktúre:	2 258 528
dlhodobé záväzky	2 916
krátkodobé záväzky z obchodného styku	1 045 520
záväzky voči spoločníkom	335 579
záväzky voči zamestnancom	13 921
záväzky zo sociálneho poistenia	7 610
daňové záväzky	5 702
Iné záväzky	36 771
bežné bankové úvery	767 139
krátkodobé finančné výpomoci	43 370

Z ustanovení zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov nevyplynula spoločnosti povinnosť mať účtovnú závierku overenú audítorom.

3. Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch

<i>Peňažné prostriedky v hotovosti</i>			
	Príjem	Výdaj	Zostatok
Stav k 1.1			10 560,81
Január	0,00	638,87	9 921,94
Február	0,00	82,75	9 839,19
Marec	0,00	19,40	9 819,79
Apríl	0,67	41,29	9 779,17
Máj	0,00	20,40	9 758,77
Jún	0,00	54,15	9 704,62
Júl	0,00	8,00	9 696,62
August	0,00	34,85	9 661,77
September	0,00	512,50	9 149,27
Október	0,00	39,90	9 109,37
November	0,00	120,10	8 989,27
December	3 623,04	24,95	12 587,36
SPOLU	3 623,71	1 597,16	12 587,36

<i>Peňažné prostriedky na účte</i>			
	Príjem	Výdaj	Zostatok
Stav k 1.1			110 518,81
Január	1 924 353,59	2 187 501,36	-152 628,96
Február	834 219,05	839 354,64	-157 764,55
Marec	1 661 407,89	1 636 368,76	-132 725,42
Apríl	1 968 950,88	1 864 000,89	-27 775,43
Máj	1 439 476,29	1 536 774,20	-125 073,34
Jún	1 621 229,73	1 339 218,51	156 937,88
Júl	1 344 045,31	1 721 113,03	-220 129,84
August	1 696 976,23	1 302 893,44	173 952,95
September	989 422,58	1 221 788,63	-58 413,10
Október	1 570 265,17	1 369 183,67	142 668,40
November	1 950 547,98	2 030 332,00	62 884,38
December	1 896 192,50	1 956 317,32	2 759,56
SPOLU	18 897 087,20	19 004 846,45	2 759,56

4. Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov

<i>Prehľad príjmov podľa zdrojov</i>			
	Vlastné	Cudzie	Celkom
Január	1 923 622,59	731,00	1 924 353,59
Február	822 607,12	11 611,93	834 219,05
Marec	1 661 407,89	0,00	1 661 407,89
Apríl	1 924 169,11	44 782,44	1 968 951,55
Máj	1 420 677,69	18 798,60	1 439 476,29
Jún	1 604 696,21	16 533,52	1 621 229,73
Júl	1 328 228,81	15 816,50	1 344 045,31
August	1 678 883,10	18 093,13	1 696 976,23
September	971 228,04	18 194,54	989 422,58
Október	1 552 025,81	18 239,36	1 570 265,17
November	1 914 368,84	36 179,14	1 950 547,98
December	1 815 243,72	84 571,82	1 899 815,54
SPOLU	18 617 158,93	283 551,98	18 900 710,91

5. Stav a pohyb majetku a záväzkov

druh majetku	stav na začiatku účt. obdobia	prírastky/úbytky-	stav na konci účt. obdobia
samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí v obstar. cene	408 433	0,00	408 433
pozemky v obstar. cene	37 073	0,00	37 073
stavby v obstar. cene	787 024	0,00	787 024
dlhodobý hmotný majetok v zostatkovej cene	1 013 632	-110 139	903 493
peniaze	10 561	2 026	12 587
účty v bankách	257 455	-254 695	2 760
dlhodobé záväzky	1 789	1 127	2 916
krátkodobé záväzky z obchodného styku	1 312 485	-266 965	1 045 520
záväzky voči zamestnancom	11 777	2 144	13 921
záväzky zo sociálneho poistenia	6 254	1 356	7 610
daňové záväzky	1 611	4 091	5 702
Iné záväzky	72 039	-35 268	36 771
bežné bankové úvery	-34 674	801 813	767 139
krátkodobé finančné výpomoci	43 370	0,00	43 370
záväzky voči spoločníkom	251 748	83 831	335 579

6. Zmeny za rok 2024

Všetky zmeny boli plánované s účinnosťou k 1.1.2025.

7. Vyhodnotenie činnosti podnikania

- Za rok 2024 sa zvýšil obrat spoločnosti a zvýšilo sa množstvo dovezeného a predaného tovaru, čím firma z ekonomického hľadiska splnila ciele z predchádzajúceho roka a vidí motiváciu v neustálom rozširovaní portfólia produktov a budovaní siete odberateľov.
- Narástol počet obchodných partnerov a rozšíril sa na partnerov z celého sveta: Ázia, Severná a Južná Amerika, Rusko, Ukrajina a pod.
- Okrem ryže sa podarilo zaistiť pravidelné dodávky strukovín (fazuľa, šošovica) a slnečnicového oleja.
- Čo sa týka kvality produktov, spoločnosť sa úspešne zamerala na kontrolu asprávnosti podpornej dokumentácie dovozu, na základe ktorej spoločnosť dokáže preukázať, že je tovar v súlade s vysokou kvalitou požadovanou zákazníkmi a v prípade akýchkoľvek kontrol spoločnosť dokáže predložiť medzinárodne uznávané certifikáty o kvalite.
- Spoločnosť rozšírila sieť partnerov v oblasti logistiky a prepravy. Vďaka tomu dokáže spoločnosť lepšie reagovať na zmeny na trhu a zabezpečiť konkurenciesschopnú cenu dopravy za tovar.
- Spoločnosť rozšírila aj sieť odberateľov aj v dôsledku schopnosti ponúkať nové druhy tovaru v prvom rade pre baliarne a veľkosklady potravín, ktoré sú našimi partnermi.

8. Údaje určené valným zhromaždením registrovaného sociálneho podniku

Účtovná závierka zostavená k 31.12.2024 nebola ku dňu vypracovania Výročnej správy za rok 2024 valným zhromaždením zatiaľ schválená. Spoločnosť použije zisk po zdanení a po úhrade povinných zákonných úhrad a platieb na dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý je hlavným cieľom Spoločnosti v percentuálnej miere v súlade so zák. č. 112/2018 Z.z. Zákon o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a základným dokumentom.

9. Prílohy

Účtovná závierka podnikateľov v podvojnóm účtovníctve zostavená k 31.12.2024, zverejnená v Registri účtovných závierok.

V Malom Krtíši, 28. júla 2025



Emirates Foods, s.r.o., r.s.p.

Mgr. Róbert Jakab, konateľ

