

**EkonoConsult, s.r.o. r.s.p.**  
Orgovánová 956/26, 079 01 Veľké Kapušany  
e-mail: office@ekonoconsult.eu  
telefón: +421 918695373  
www.ekonoconsult.eu



# VÝROČNÁ SPRÁVA ZA ROK 2024

## Spoločnosti EkonoConsult, s.r.o. r.s.p.



## OBSAH:

1. Základné identifikačné údaje
2. Orgány registrovaného sociálneho podniku
3. Zhodnotenie dosahovaného pozitívneho sociálneho vplyvu a prehľad činnosti vykonávaných v kalendárnom roku
4. Komentár k výsledkom činnosti
5. Zhodnotenie výsledkov hospodárenia spoločnosti
6. Ekonomické ukazovatele
7. Prehľad zamestnancov spoločnosti k 31.12.2024
8. Predpokladaný vývoj spoločnosti
9. Záver



## 1. Základné identifikačné údaje

<b>Obchodné meno:</b>	EkonoConsult, s.r.o. r.s.p.
<b>IČO:</b>	365 965 66
<b>Sídlo:</b>	Orgovánová 956/26, 079 01 Veľké Kapušany
<b>Adresa prevádzky:</b>	Zoltána Fábryho 20, 079 01 Veľké Kapušany
<b>Registrácia:</b>	Zapísaná v obchodnom registri Mestského súdu Košice I, Odd Sro, Vl.č. 16929/V
<b>Deň zápisu:</b>	11.8.2005
<b>DIČ:</b>	2022045608
<b>Zastúpená:</b>	Ing. Viktória Hudáková, konateľ, Ladislav Hudák, konateľ
<b>Kontakt:</b>	Tel. 0918695373
<b>e-mail:</b>	<a href="mailto:office@ekonoconsult.eu">office@ekonoconsult.eu</a>

EkonoConsult, s.r.o. r.s.p. je kapitálovou spoločnosťou založená Zakladateľskou listinou zo dňa 7.7.2005 podľa § 105 a následne Obchodného zákonníka č. 513/1991 Z.z. v znení neskorších predpisov.

**Výška vkladu:** 6.639,- €

**Druh registrovaného sociálneho podniku (RSP):** integračný

**Dátum priznania štatútu:** 1.11.2019

Hlavnými činnosťami spoločnosti sú podľa výpisu z obchodného registra:

1. finančné sprostredkovanie a služby s tým spojené
2. sprostredkovanie obchodu a výroby v rozsahu voľnej živnosti
3. ekonomické, organizačné a účtovné poradenstvo
4. vedenie účtovníctva
5. kancelárske a sekretárske služby (vrátane kopírovacích a rozmnožovacích služieb)
6. organizovanie a usporiadavanie kurzov, školení a seminárov, vrátane ich odborného a vecného zabezpečenia, vrátane lektorskej, školiacej a prednáškovej činnosti okrem vzdelávacích činností spadajúcich do režimu viazaných živností v oblasti ochrany práce, banskej činnosti a činnostiach vykonávaných bankským spôsobom, požiarnej ochrany
7. reklamná činnosť
8. kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) v rozsahu voľných živností
9. kúpa tovaru na účely jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) v rozsahu voľných živností
10. podnikateľské poradenstvo v registrovanom predmete podnikania
11. Poskytovanie služieb v poľnohospodárstve
12. Prípravné práce k realizácii stavby
13. Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov
14. Vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti
15. Dizajnérske činnosti
16. Čistiace a upratovacie služby
17. Poskytovanie služieb osobného charakteru
18. Opracovanie drevenej hmoty a výroba komponentov z dreva



19. Výroba jednoduchých výrobkov z dreva, korku, slamy, prútia a ich úprava, oprava a údržba
20. Výroba a opracovanie jednoduchých výrobkov z kovu
21. Poskytovanie služieb v lesníctve a poľovníctve
22. Uskutočňovanie stavieb a ich zmien
23. Nákladná cestná doprava vykonávaná vozidlami s celkovou hmotnosťou do 3,5 t vrátane prípojného vozidla
24. Sťahovacie služby
25. Prenájom hnuiteľných vecí

**RSP** vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, **nemal** vyhlásený konkurz na majetok, **nebolo** voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku alebo **nebol** zrušený konkurz pre nedostatok majetku.

**RSP** zároveň vyhlasuje, že ku dňu zostavenia účtovnej závierky **nie je** v reštrukturalizácii a **nie je** v likvidácii.

**RSP** vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nesplynul** alebo **nezlúčil** s inou osobou, ktorá nebola registrovaným sociálnym podnikom.

**RSP** zároveň vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, sa **nerozdelil**.

## 2. Orgány registrovaného sociálneho podniku

Orgánmi spoločnosti sú:

- Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti, ktorý je oprávnený konať v mene spoločnosti alebo rozhodovať o jej vnútorných záležitostiach. Ladislav Hudák, ako 100% spoločník, vykonáva svoje práva na valnom zhromaždení osobne.

- Konateľ spoločnosti

Štatutárnym orgánom spoločnosti je konateľ, ktorý koná v mene spoločnosti samostatne v celom rozsahu tak, že k písanému alebo tlačenému obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj vlastnoručný podpis. Konateľ vykonáva svoju funkciu bezodplatne. Konateľmi spoločnosti sú:

Ing. Viktória Hudáková – konateľ spoločnosti

Ladislav Hudák – konateľ spoločnosti

- Poradný výber



Spôsob zapájania zainteresovaných osôb do správy RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti:  
**poradný výbor**

Dátum zriadenia poradného výboru – splnenie povinnosti v zmysle § 6 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v platnom znení: 31.10.2019

RSP má vypracovaný interný dokument pre poradný výbor.

Poradný výbor spoločnosti za rok 2024 zišiel štyri krát. RSP má vypracované zápisnice zo všetkých zasadnutí poradného výboru.

V roku 2023 boli vykonané riadne voľby do poradného výboru.

Počet členov poradného výboru k 31.12.2024 je 3. Každý z členov poradného výboru je priamo zainteresovanou osobou v nasledovnom zložení:

- Jeden člen je zamestnancom RSP
- Jeden člen je spotrebiteľom tovaru alebo služby, ktoré RSP vyrába, dodáva, poskytuje alebo distribuuje
- Jeden člen je obyvateľom obce, v ktorej je umiestnená prevádzka RSP.

### **3. Zhodnotenie dosahovaného pozitívneho sociálneho vplyvu a prehľad činnosti vykonávaných v kalendárnom roku**

Činnosť spoločnosti je zameraná na nasledovné oblasti:

- Vedenie účtovníctva a administratívne služby
- Realizácia a údržba záhrad a verejnej zelene
- Realizácia dažďových záhrad
- Realizácia zelených riešení pri exteriérových stavebných úprav ako:
- Realizácia ekologického zateplenie a prevetrávanej drevenej fasády
- Realizácia podzemnej nádrže

Prehľad činností vykonávaných v hodnotenom kalendárnom roku:

- Vedenie daňovej evidencie
- Vedenie podvojného účtovníctva obchodných spoločností a neziskových organizácií
- Vedenie mzdovej evidencie
- Administratívna činnosť
- Spracovanie daňových priznaní
- Predaj rastlinného materiálu
- Údržba zelene, kosenie
- Realizácia výsadby verejnej zelene



Hlavným cieľom RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti je poskytovanie spoločensky prospešnej služby v oblasti:

- Tvorba a ochrana životného prostredia a ochrana zdravia obyvateľstva a
- Služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti.

Spôsob merania pozitívneho sociálneho vplyvu v zmysle základného dokumentu má RSP nastavené percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona o SE.

Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak integračný podnik zamestnáva:

- 30% znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov,
- 30% zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov,
- 40% znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov.

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nezmenil** merateľný pozitívny sociálny vplyv.

Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb:

1 – 12 mesiac stav ku koncu mesiaca	Celkový počet zamestnancov	Počet znevýhodnených zamestnancov	% zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	Merateľný PSV splnený/nesplnený
1/2024	6	3	50%	Splnený
2/2024	6	3	50%	Splnený
3/2024	5	3	60%	Splnený
4/2024	5	3	60%	Splnený
5/2024	5	3	60%	Splnený
6/2024	5	3	60%	Splnený
7/2024	5	3	60%	Splnený
8/2024	5	3	60%	Splnený
9/2024	5	3	60%	Splnený
10/2024	4	2	50%	Splnený
11/2024	4	2	50%	Splnený
12/2024	4	2	50%	splnený

#### Záver:

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **splnil** hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu (PSV).

## 4. Komentár k výsledkom činnosti

V roku 2024 spoločnosti poklesli tržby oproti minulému roku z dôvodu utlmenia stavebnej činnosti mimo Košického kraja. Dopyt v našom regióne po ekologických stavbách a stavebných riešeniach je nízka. Od roku 2024 sme sa preto zameriavali na záhradnú činnosť v blízkom okolí. Ide o zákazky na revitalizáciu verejného priestranstva, čistenie pozemkov a sadové úpravy. Pri každej realizácii kladieme dôraz na ekológiu a prírodný charakter výsadby.

Koncom roka 2024 sme nečakane museli nájsť nové prevádzkové priestory pre kanceláriu. Nové prevádzkové priestory sme našli neďaleko starej prevádzky. Prevádzkové priestory sme museli upraviť aby sme mohli naďalej fungovať v podobnom zložení ako doteraz. Kancelária je pripravená pre 3 stálych zamestnancov. Novú kanceláriu sme otvorili 1.1.2025.



Spoločnosť EkonoConsult, s.r.o. r.s.p. v roku 2024 **nevyužila** úľavu na dani podľa §30d zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov. Počas roka nezmenila spoločnosť pomer využitia zisku na dosiahnutie hlavného cieľa. Od roku 2021 je tento pomer nastavený na 100%. Celkové náklady spoločnosti za rok 2024 vynaložené z fondu na resocializáciu zisku boli vo výške 9.846,35 eur na zariadenie nových prevádzkových priestorov a na nákup náradia pre zamestnancov pre záhradnú činnosť.

EkonoConsult, s.r.o. r.s.p. dosahovala pozitívny sociálny vplyv, meraním percentom zamestnaných znevýhodnených osôb, ktorých v roku 2024 tvorilo v priemere 56% z celkového počtu zamestnancov. EkonoConsult, s.r.o. r.s.p. zamestnával ku koncu roka 2024 2 zamestnancov v oblasti účtovných služieb, ktorí sú znevýhodnení občania na základe zdravotného postihnutia. Začiatkom roka sme priali jedného zamestnanca na stavebnú činnosť. V priebehu roka 2024 jeden zamestnanec stavebnej činnosti ukončili pracovný pomer, ktorý (znevýhodnený zamestnanec) nastúpil do inej spoločnosti. Spoločnosť má vytvorený fond zo zisku na zabezpečenie lepšieho pracovného a sociálneho života týchto znevýhodnených osôb, zabezpečuje ich neustále vzdelávanie, a týmto dosahuje registrovaný sociálny podnik pozitívny sociálny vplyv v našom regióne.

Prehľad tvorby a čerpania fondu tvoreného na dosiahnutie pozitívneho sociálneho vplyvu počas roka 2024:

Počiatkový stav k 1.1.2024	2.094,53
Tvorba fondu zo zisku	7.630,39
Čerpanie fondu na:	
- Úprava a zariadenie nových priestorov	4.272,37
- Vzdelávanie zamestnancov	2.702,54
- Náradie	2.871,44
Konečný stav k 31.12.2024	0,00

Nárast poskytovaných účtovných služieb má každoročne rastúcu tendenciu. Objem poskytovaných účtovných služieb sa nám mierne zvýšil aj v roku 2024. Naša spoločnosť s poskytovaním kvalitných účtovných a poradenských služieb predstavuje pre miestny podnikateľský sektor stabilného partnera. Pri poskytovaní účtovných služieb kladieme veľký dôraz na tradíciu, ale zároveň naše služby neustále vylepšujeme a inovujeme podľa aktuálnych trendov. V roku 2024 (po ročnej testovacej prevádzke) sme plne spustili digitálne účtovníctvo, čo nám výrazne rozšírilo miesto pôsobenia na celé Slovensko. Vedenie účtovníctva poskytujeme hybridne: Pre časť klientov, ktorý uprednostňujú papierovú formu, plne digitálne účtovníctvo alebo kombinácia oboch.

Celkový hospodársky rok 2024 sme uzatvorili so ziskom.

## 5. Zhodnotenie výsledkov hospodárenia spoločnosti



Ukazovateľ	Merná jednotka	2024	2023	Porovnanie index
Výnosy spoločnosti	€	111.140	205.298	0,54
Náklady spoločnosti	€	110.644	194.808	0,57
Počet zamestnancov	osoba	5	6	0,83

## 6. Ekonomické ukazovatele

<b>VÝNOSY</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>Rozdiel</b>
Z predaja služieb – účtovné a admin. služby	55.334	51.879	3.455
- Stavebné práce a údržba záhrad	12.829	73.614	-60.785
-Predaj tovaru	8.007	4.726	3.281
-Dotácie z UPSVaR	31.985	32.294	-309
-Dotácia – Investičný projekt	2.976	42.736	-39.760
-Ostatné výnosy	9	49	-40
Spolu:	111.140	205.298	-94.158

Výnosy spoločnosti dosiahli k 31.12.2024 výšku 111.140 €. Podstatnú zložku výnosov tvoria účtovné a administratívne služby. Výrazne poklesli výnosy zo stavebnej činnosti ako aj výnosy z dotácií. Ide o dočerpanie investičného projektu na dlhodobý majetok. Napriek zníženiu počtu zamestnancov v administratíve sa nám podarilo mierne zvýšiť tržby z účtovných služieb.

<b>NÁKLADY</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>Rozdiel</b>
Spotreba materiálu	17.275	41.649	-24.374



Spotreba energie	366	416	-50
Nákup tovaru	5.736	3.824	1.912
Opravy a udržiavanie	2.635	1.266	1.369
Cestovné	416	8.975	-8.559
Náklady na reprezentáciu	164	51	113
Ostatné služby	10.056	10.223	-167
Mzdové náklady	41.783	80.834	-39.051
Zákonné sociálne zabezpečenie	12.911	26.927	-14.016
Zákonné sociálne náklady	4.347	5.442	-1.095
Ostatné dane a poplatky	324	298	26
Ostatné náklady	3.042	2.880	162
Odpisy DHM	9.348	9.348	0
Finančné náklady	2.241	2.675	-434
Spolu:	110.644	194.808	-84.164

Náklady spoločnosti dosiahli k 31.12.2024 výšku 110.644 € pričom podstatnú časť nákladov tvorili mzdové náklady. Oproti minulému roku, sa výraznejšie znížili mzdové náklady a spotreba materiálu na stavebnú činnosť.

<b>Štruktúra majetku spoločnosti</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>Rozdiel</b>
Dlhodobý hmotný majetok	18.028	27.376	-9.348
Dlhodobý nehmotný majetok	0	0	0
<b>Neobežný majetok</b>	<b>18.028</b>	<b>27.376</b>	<b>-9.348</b>
Krátkodobé pohľadávky	15.940	29.749	-28.155
Pokladnica	1.084	1.166	-82



Bankové účty	6.779	20.217	-13.438
<b>Obežný majetok</b>	<b>24.854</b>	<b>51.132</b>	<b>-26.278</b>

<b>Štruktúra zdrojov spoločnosti</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>Rozdiel</b>
<b>Vlastné imanie</b>	<b>16.469</b>	<b>17.174</b>	<b>-705</b>
Základné imanie	6.639	6.639	0
Kapitálové fondy	0	0	0
Fondy zo zisku	11.384	2.758	8.626
VH minulých rokov	-2.050	-2.713	663
VH za účtovné obdobie	496	10.490	-9.994
<b>Záväzky</b>	<b>26.413</b>	<b>61.334</b>	<b>-34.921</b>
Rezervy	848	1.149	-301
Dlhodobé záväzky	1.014	4.837	-3.823
Dlhodobé bankové úvery	0	6.987	-6.987
Krátkodobé záväzky z obchodného styku	1.914	14.676	-12.762
Zamestnanci	2.289	5.666	-3.377
Zúčtovanie s orgánmi sp a zp	1.489	3.036	-1.547
Daňové záväzky	521	751	-230
Ostatné krátkodobé záväzky	11.351	17.032	-5.681
<b>Bežné bankové úvery</b>	<b>6.987</b>	<b>7.200</b>	<b>-213</b>

## 7. Prehľad zamestnancov spoločnosti k 31.12.2024



Účtovník	1
Administratívny pracovník	1
Odborný pracovník v stavebníctve	2

Začiatkom roka 2024 od nás odišiel zamestnanec prijatý do administratívy na projekt, ktorému bol po ukončení projektu predĺžený pracovný pomer na dobu určitú a nastúpil do pracovného pomeru do inej spoločnosti. Jeden znevýhodnený zamestnanec stavebnej činnosti ukončil pracovný pomer počas roka a nastúpil do pracovného pomeru do inej spoločnosti. Naďalej zamestnávame 2 zdravotne znevýhodnených občanov na ktorých poberáme od Úradu práce kompenzačný príspevok. Pre zamestnancov je pravidelne zabezpečené školenie BOZP ako aj odborné školenia podľa profilu jednotlivých zamestnancov. Pre zamestnancov v administratíve je naďalej umožnený výkon práce na home-office.

## 8. Predpokladaný vývoj spoločnosti

V roku 2024 sme utlmili poskytovanie stavebnej činnosti a zameriavali sme sa na záhradné činnosti na posilnenie účtovných služieb a na konci roka sme sa rozhodli znovu začať s činnosťou masérskych služieb. Dvaja naši bývali zamestnanci si našli nové zamestnanie v iných organizáciách.

V ďalších rokoch chce spoločnosť posilniť svoju pozíciu na trhu účtovných služieb, zameriavať sa na digitálne účtovníctvo. Do kancelárie plánujeme prijať ďalšieho znevýhodneného zamestnanca, a prispieť tak k podpore zamestnanosti znevýhodnených osôb v miestnej komunite. V našej spoločnosti podporujeme prácu na home-office, takže máme kapacitu zamestnať viac znevýhodnených zamestnancov ako je kapacita našej kancelárie. Svoje pôsobenie od roku 2025 rozširujeme aj v susednom okresnom meste, takže v blízkej budúcnosti nevyklúčujeme otvorenie kancelárie aj v iných mestách.

Aj v ďalších rokoch plánujeme s poskytovaním záhradkárskych prac so zameraním na menšie projekty s osobitným charakterom ekologických riešení. Naďalej rozširujeme povedomie o výhodách ekologických riešení odvodu a zadržiavania dažďovej vody, zelených striech a dažďových záhrad. Naším cieľom je koncentrácia pôsobnosti na širšie okolie sídla spoločnosti.

Od roku 2025 máme v pláne otvoriť masérsky salón v mieste sídla spoločnosti a v susednom okresnom meste.

Pomocou vytvoreného zisku chce spoločnosť naďalej zabezpečiť pre znevýhodnené osoby stabilné zamestnanie a vytvoriť vyhovujúce pracovné podmienky pre zdravotne znevýhodnených zamestnancov preto naďalej máme v pláne ponechať 100% zisku na dosiahnutie hlavného cieľa.



## 9. Prílohy

Účtovná závierka

Poznámky

Dátum vypracovania Výročnej správy: 28.7.2025

Vyhotovil: Ing. Viktória Hudáková, konateľ spoločnosti EkonoConsult, s.r.o. r.s.p.