



SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA

o overení účtovnej závierky a výročnej správy

k 31. decembru 2024

Cesta von

Sídlo spoločnosti:

Cesta von
Miletičova 567/30
821 08 Bratislava
IČO: 51 656 957

TPA AUDIT, s. r. o.
Námestie Mateja Korvína 1, 811 07 Bratislava, Slovensko, Tel.: +421 2 57 351 111
E-mail: office@tpa-group.sk, www.tpa-group.sk, IČO: 36 714 879, IČ DPH: SK2022294131
Vedený v obchodnom registri MS Ba III., v odd. Sro, vložka č. 43738/B.
Albánsko | Bulharsko | Česká republika | Čierna Hora | Chorvátsko | Maďarsko
Poľsko | Rakúsko | Rumunsko | Slovensko | Slovinsko | Srbsko

 **bakertilly**
A Baker Tilly
Europe Alliance member



O B S A H

Správa audítora

Účtovná závierka k 31. decembru 2024

Výročná správa k 31. decembru 2024

SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA

Vlastníkom a štatutárnym orgánom Cesta von:

I. Správa z auditu účtovnej závierky

Názor

1. Uskutočnili sme audit účtovnej závierky spoločnosti Cesta von (ďalej len „Spoločnosť“), ktorá obsahuje súvahu k 31. decembru 2024, výkaz ziskov a strát za rok končiaci sa k uvedenému dátumu, a poznámky, ktoré obsahujú súhrn významných účtovných zásad a účtovných metód.
2. Podľa nášho názoru, priložená účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz o finančnej situácii Spoločnosti k 31. decembru 2024 a výsledku jej hospodárenia za rok končiaci sa k uvedenému dátumu podľa zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“).

Základ pre názor

3. Audit sme vykonali podľa medzinárodných audítorských štandardov (International Standards on Auditing, ISA). Naša zodpovednosť podľa týchto štandardov je uvedená v odseku Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky. Od Spoločnosti sme nezávislí podľa ustanovení zákona č. 423/2015 o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štatutárnom audite“) týkajúcich sa etiky, vrátane Etického kódexu audítora, relevantných pre náš audit účtovnej závierky a splnili sme aj ostatné požiadavky týchto ustanovení týkajúcich sa etiky. Sme presvedčení, že audítorské dôkazy, ktoré sme získali, poskytujú dostatočný a vhodný základ pre náš názor.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu a osôb poverených spravovaním za účtovnú závierku

4. Štatutárny orgán je zodpovedný za zostavenie tejto účtovnej závierky tak, aby poskytovala pravdivý a verný obraz podľa zákona o účtovníctve a za tie interné kontroly, ktoré považuje za potrebné na zostavenie účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby. Pri zostavovaní účtovnej závierky je štatutárny orgán zodpovedný za zhodnotenie schopnosti Spoločnosti nepretržite pokračovať vo svojej činnosti, za opísanie skutočností týkajúcich sa nepretržitého pokračovania v činnosti, ak je to potrebné, a za použitie predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti v účtovníctve, ibaže by mal v úmysle Spoločnosť zlikvidovať alebo ukončiť jej činnosť, alebo by nemal inú realistickú možnosť než tak urobiť.

Osoby poverené spravovaním sú zodpovedné za dohľad nad procesom finančného výkazníctva Spoločnosti.

Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky

5. Našou zodpovednosťou je získať primerané uistenie, či účtovná závierka ako celok neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, a vydať správu audítora, vrátane názoru. Primerané uistenie je uistenie vysokého stupňa, ale nie je zárukou toho, že audit vykonaný podľa medzinárodných audítorských štandardov vždy odhalí významné nesprávnosti, ak také existujú. Nesprávnosti môžu vzniknúť v dôsledku podvodu alebo chyby a za významné sa považujú vtedy, ak by sa dalo odôvodnene očakávať, že jednotlivito alebo v súhrne by mohli ovplyvniť ekonomické rozhodnutia používateľov, uskutočnené na základe tejto účtovnej závierky.
6. V rámci auditu uskutočneného podľa medzinárodných audítorských štandardov, počas celého auditu uplatňujeme odborný úsudok a zachováваме profesionálny skepticizmus. Okrem toho:
 - Identifikujeme a posudzujeme riziká významnej nesprávnosti účtovnej závierky, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, navrhujeme a uskutočňujeme audítorské postupy reagujúce na tieto riziká a získavame audítorské dôkazy, ktoré sú dostatočné a vhodné na poskytnutie základu pre náš názor. Riziko neodhalenia významnej nesprávnosti v dôsledku podvodu je vyššie ako toto riziko v dôsledku chyby, pretože podvod môže zahŕňať tajnú dohodu, falšovanie, úmyselné vynechanie, nepravdivé vyhlásenie alebo obídenie internej kontroly.
 - Oboznamujeme sa s internými kontrolami relevantnými pre audit, aby sme mohli navrhnúť audítorské postupy vhodné za daných okolností, ale nie za účelom vyjadrenia názoru na efektívnosť interných kontrol Spoločnosti.
 - Hodnotíme vhodnosť použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosť účtovných odhadov a uvedenie s nimi súvisiacich informácií, uskutočnené štatutárnym orgánom.

- Robíme záver o tom, či štatutárny orgán vhodne v účtovníctve používa predpoklad nepretržitého pokračovania v činnosti a na základe získaných audítorských dôkazov záver o tom, či existuje významná neistota v súvislosti s udalosťami alebo okolnosťami, ktoré by mohli významne spochybníť schopnosť Spoločnosti nepretržite pokračovať v činnosti. Ak dospejeme k záveru, že významná neistota existuje, sme povinní upozorniť v našej správe audítora na súvisiace informácie uvedené v účtovnej závierke alebo, ak sú tieto informácie nedostatočné, modifikovať náš názor. Naše závery vychádzajú z audítorských dôkazov získaných do dátumu vydania našej správy audítora. Budúce udalosti alebo okolnosti však môžu spôsobiť, že Spoločnosť prestane pokračovať v nepretržitej činnosti.
 - Hodnotíme celkovú prezentáciu, štruktúru a obsah účtovnej závierky vrátane informácií v nej uvedených, ako aj to, či účtovná závierka zachytáva uskutočnené transakcie a udalosti spôsobom, ktorý vedie k ich vernému zobrazeniu.
7. S osobami poverenými spravovaním komunikujeme okrem iného o plánovanom rozsahu a harmonograme auditu a o významných zisteniach auditu, vrátane všetkých významných nedostatkov internej kontroly, ktoré počas nášho auditu zistíme.

II. Správa k ďalším požiadavkám zákonov a iných právnych predpisov

Správa k informáciám, ktoré sa uvádzajú vo výročnej správe

8. Štatutárny orgán je zodpovedný za informácie uvedené vo výročnej správe, zostavenej podľa požiadaviek zákona o účtovníctve. Náš vyššie uvedený názor na účtovnú závierku sa nevzťahuje na iné informácie vo výročnej správe.

V súvislosti s auditom účtovnej závierky je našou zodpovednosťou oboznámenie sa s informáciami uvedenými vo výročnej správe a posúdenie, či tieto informácie nie sú vo významnom nesúlade s auditovanou účtovnou závierkou alebo našimi poznatkami, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky, alebo sa inak zdajú byť významne nesprávne.

Posúdili sme, či výročná správa Spoločnosti obsahuje informácie, ktorých uvedenie vyžaduje zákon o účtovníctve. Na základe prác vykonaných počas auditu účtovnej závierky, podľa nášho názoru:

- informácie uvedené vo výročnej správe zostavenej za rok 2024 sú v súlade s účtovnou závierkou za daný rok,
- výročná správa obsahuje informácie podľa zákona o účtovníctve.

Okrem toho, na základe našich poznatkov o účtovnej jednotke a situácii v nej, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky, sme povinní uviesť, či sme zistili významné nesprávnosti vo výročnej správe, ktorú sme obdržali pred dátumom vydania tejto správy audítora. V tejto súvislosti neexistujú zistenia, ktoré by sme mali uviesť.

Bratislava, 15.7.2025



TPA AUDIT, s.r.o.
Licencia SKAu č. 304



Ing. Ivan Paule, CA
zodpovedný audítor
Licencia SKAu č. 847

ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

neziskovej účtovnej jednotky účtujúcej
v sústave podvojného účtovníctva



zostavená k 3 1 . 1 2 . 2 0 2 4

Daňové identifikačné číslo 2 1 2 0 7 6 6 0 2 1	Účtovná závierka <input checked="" type="checkbox"/> riadna	Mesiac Rok od 0 1 2 0 2 4
IČO 5 1 6 5 6 9 5 7	<input type="checkbox"/> mimoriadna	Za obdobie do 1 2 2 0 2 4
SK NACE 9 4 . 9 9 . 2	<input type="checkbox"/> priebežná (vyznačí sa x)	Bezprostredne predchádzajúce obdobie od 0 1 2 0 2 3 do 1 2 2 0 2 3

Priložené súčasti účtovnej závierky

Súvaha (Úč NUJ 1-01)
(v eurocentoch)

Výkaz ziskov a strát (Úč NUJ 2-01)
(v eurocentoch)

Poznámky (Úč NUJ 3-01)
(v celých eurách alebo eurocentoch)

Názov účtovnej jednotky

C e s t a v o n

Sídlo účtovnej jednotky

Ulica

M I L E T I Č O V A

Číslo

5 6 7 / 3 0

PSČ

Obec

8 2 1 0 8 B R A T I S L A V A

Telefónne číslo

E-mailová adresa

Zostavená dňa:

2 3 . 0 6 . 2 0 2 5

Schválená dňa:

2 5 . 0 6 . 2 0 2 5

Podpisový záznam
štatutárneho orgánu alebo
člena štatutárneho orgánu
účtovnej jednotky:

Strana aktív		č.r.	Bežné účtovné obdobie			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			Brutto	Korekcia	Netto	Netto
a		b	1	2	3	4
A. NEOBEŽNÝ MAJETOK SPOLU r. 002 + r. 009 + r. 021		001	86738	45776	40962	61390
A.I.	Dlhodobý nehmotný majetok r. 003 až r. 008	002				
A.I.1.	Nehmotné výsledky z vývojovej a obdobnej činnosti 012 - (072+091AÚ)	003				
2.	Softvér 013 - (073+091AÚ)	004				
3.	Oceniťelné práva 014 - (074 + 091AÚ)	005				
4.	Ostatný dlhodobý nehmotný majetok (018+ 019)-(078 + 079 + 091 AÚ)	006				
5.	Obstaranie dlhodobého nehmotného majetku (041-093)	007				
6.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý nehmotný majetok (051-095AÚ)	008				
A.II.	Dlhodobý hmotný majetok r. 010 až r. 020	009	86738	45776	40962	61390
A.II.1.	Pozemky (031)	010				
2.	Umelecké diela a zbierky (032)	011				
3.	Stavby 021 - (081 + 092AÚ)	012				
4.	Samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí 022 - (082 + 092AÚ)	013	61247	23094	38153	38808
5.	Dopravné prostriedky 023 - (083 + 092AÚ)	014	25491	22682	2809	14682
6.	Pestovateľské celky trvalých porastov 025 - (085 + 092AÚ)	015				
7.	Základné stádo a ťažné zvieratá 026 - (086 + 092AÚ)	016				
8.	Drobný dlhodobý hmotný majetok 028 - (088 + 092AÚ)	017				
9.	Ostatný dlhodobý hmotný majetok 029 - (089 +092AÚ)	018				
10.	Obstaranie dlhodobého hmotného majetku (042 - 094)	019				7900
11.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý hmotný majetok (052 - 095AÚ)	020				
A.III.	Dlhodobý finančný majetok r. 022 až r. 028	021				
A.III.1.	Podielové cenné papiere a podiely v obchodných spoločnostiach v ovládanej osobe (061- 096 AÚ)	022				
2.	Podielové cenné papiere a podiely v obchodných spoločnostiach s podstatným vplyvom (062 - 096 AÚ)	023				
3.	Dlhové cenné papiere držané do splatnosti (065 - 096 AÚ)	024				
4.	Pôžičky podnikom v skupine a ostatné pôžičky (066 + 067) - 096 AÚ	025				
5.	Ostatný dlhodobý finančný majetok (069 - 096 AÚ)	026				
6.	Obstaranie dlhodobého finančného majetku (043 - 096 AÚ)	027				
7.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý finančný majetok (053 - 096 AÚ)	028				

Strana aktív		č.r.	Bežné účtovné obdobie			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			Brutto	Korekcia	Netto	Netto
a		b	1	2	3	4
B. OBEŽNÝ MAJETOK SPOLU r. 030+ r. 037+ r. 042 + r. 051		029	3876427		3876427	3509760
B.I.	Zásoby r. 031 až r. 036	030				302
B.I.1.	Materiál (112 + 119) - 191	031				
2.	Nedokončená výroba a polotovary vlastnej výroby (121+122) - (192 +193)	032				
3.	Výrobky (123 - 194)	033				
4.	Zvieratá (124 - 195)	034				
5.	Tovar (132 + 139) - 196	035				
6.	Poskytnuté prevádzkové preddavky na zásoby (314 AÚ - 391 AÚ)	036				302
B.II.	Dlhodobé pohľadávky r. 038 až r. 041	037	936752		936752	877523
B.II.1.	Pohľadávky z obchodného styku (311 AÚ až 314 AÚ) - 391 AÚ	038				
2.	Ostatné pohľadávky (315 AÚ - 391AÚ)	039	936752		936752	
3.	Pohľadávky voči účastníkom združení (358AÚ - 391AÚ)	040				
4.	Iné pohľadávky (335 AÚ + 373 AÚ + 375 AÚ + 378AÚ) - 391AÚ	041				877523
B.III.	Krátkodobé pohľadávky r. 043 až r. 050	042	997767		997767	1094286
B.III.1.	Pohľadávky z obchodného styku (311AÚ až 314 AÚ) - 391AÚ	043				
2.	Ostatné pohľadávky (315 AÚ - 391 AÚ)	044	393282		393282	329914
3.	Zúčtovanie so Sociálnou poisťovňou a zdravotnými poisťovňami (336)	045		x		
4.	Daňové pohľadávky (341 až 345)	046		x		
5.	Pohľadávky z dôvodu finančných vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozpočtom územnej samosprávy (346+ 348)	047	593131	x	593131	764372
6.	Pohľadávky voči účastníkom združení (358 AÚ - 391AÚ)	048				
7.	Spojovací účet pri združení (396 - 391AÚ)	049				
8.	Iné pohľadávky (335AÚ + 373AÚ + 375AÚ + 378AÚ) - 391AÚ	050	11354		11354	
B.IV.	Finančné účty r. 052 až r. 056	051	1941908		1941908	1537649
B.IV.1.	Pokladnica (211 + 213)	052	4058	x	4058	2713
2.	Bankové účty (221 AÚ + 261)	053	1937850	x	1937850	1534936
3.	Bankové účty s dobou viazanosti dlhšou ako jeden rok (221 AÚ)	054		x		
4.	Krátkodobý finančný majetok(251+ 253 + 255AÚ+ 256 + 257) - 291AÚ	055				
5.	Obstaranie krátkodobého finančného majetku (259 - 291AÚ)	056				
C. ČASOVÉ ROZLIŠENIE SPOLU r. 058 a r. 059		057	4580		4580	3956
C.1.	Náklady budúcich období (381)	058	4580		4580	3956
2.	Príjmy budúcich období (385)	059				
MAJETOK SPOLU r. 001 + r. 029 + r. 057		060	3967745	45776	3921969	3575106

Strana pasív		č.r.	Bežné účtovné obdobie	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
a		b	5	6
A. VLASTNÉ IMANIE r. 062+ r. 067 + r. 071 + r. 072		061	1337478	1170726
A.I.	Imanie a fondy r. 063 až r. 066	062		
A.I.1.	Základné imanie (411)	063		
2.	Fondy tvorené podľa osobitných predpisov (412)	064		
3.	Fond reprodukcie (413)	065		
4.	Oceňovacie rozdiely z precenenia kapitálových účastí (415)	066		
A.II.	Fondy tvorené zo zisku r. 068 až r. 070	067		
A.II.1.	Rezervný fond (421)	068		
2.	Fondy tvorené zo zisku (423)	069		
3.	Ostatné fondy (427)	070		
A.III.	Nevysporiadaný výsledok hospodárenia minulých rokov (+; - 428)	071	1170726	980895
A.IV.	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie r. 060 - (r. 062 + r. 067 + r. 071 + r. 073 + r. 100)	072	166752	189831
B. ZÁVÄZKY r. 074 + r. 078 + r. 086 + r. 096		073	59710	49830
B.I.1.	Rezervy r. 075 až r. 077	074	37523	24596
2.	Rezervy zákonné (451AÚ)	075		
3.	Ostatné rezervy (459AÚ)	076		
4.	Krátkodobé rezervy (323 + 451AÚ + 459AÚ)	077	37523	24596
B.II.	Dlhodobé záväzky r. 079 až r. 085	078	4200	3163
B.II.1.	Záväzky zo sociálneho fondu (472)	079	4200	3163
2.	Vydané dlhopisy (473 - 255 AÚ)	080		
3.	Záväzky z nájmu (474 AÚ)	081		
4.	Dlhodobé prijaté preddávky (475)	082		
5.	Dlhodobé nevyfakturované dodávky (476 AÚ)	083		
6.	Dlhodobé zmenky na úhradu (478)	084		
7.	Ostatné dlhodobé záväzky (373 AÚ + 479 AÚ)	085		
B.III.	Krátkodobé záväzky r. 087 až r. 095	086	17987	22071
B.III.1.	Záväzky z obchodného styku (321 až 326) okrem 323	087	15599	16606
2.	Záväzky voči zamestnancom (331+ 333)	088	1412	3287
3.	Zúčtovanie so Sociálnou poisťovňou a zdravotnými poisťovňami (336)	089		
4.	Daňové záväzky (341 až 345)	090	976	638
5.	Záväzky z dôvodu finančných vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozpočtom územnej samosprávy (346+348)	091		
6.	Záväzky z upísaných nesplatených cenných papierov a vkladov (367)	092		
7.	Záväzky voči účastníkom združení (368)	093		
8.	Spojovací účet pri združení (396)	094		
9.	Ostatné záväzky (379 + 373 AÚ + 474 AÚ +476AÚ + 479 AÚ)	095		1540
B.IV.	Bankové úvery a iné výpomoci a pôžičky r. 097 až r. 099	096		
B.IV.1.	Dlhodobé bankové úvery (461AÚ)	097		
2.	Bežné bankové úvery (231+ 232 + 461AÚ)	098		
3.	Prijaté krátkodobé finančné výpomoci (241+ 249)	099		
C. ČASOVÉ ROZLIŠENIE SPOLU r. 101 až r. 103		100	2524781	2354550
C.I.1.	Výdavky budúcich období (383)	101		
2.	Výnosy budúcich období krátkodobé (384 AÚ)	102	1541603	1404158
3.	Výnosy budúcich období dlhodobé (384 AÚ)	103	983178	950392
SPOLU VLASTNÉ IMANIE, ZÁVÄZKY A ÚČTY ČASOVÉHO ROZLIŠENIA r.061+ r.073 + r.100		104	3921969	3575106

Číslo účtu	Náklady	Číslo riadku	Činnosť			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			Hlavná nezdaňovaná	Zdaňovaná	Spolu	
a	b	c	1	2	3	4
501	Spotreba materiálu	01	164198		164198	109997
502	Spotreba energie	02	11979		11979	919
504	Predaný tovar	03				
511	Opravy a udržiavanie	04	9808		9808	23384
512	Cestovné	05	90188		90188	57999
513	Náklady na reprezentáciu	06	25072		25072	12660
518	Ostatné služby	07	738810		738810	446166
521	Mzdové náklady	08	1254937		1254937	845490
524	Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie	09	449275		449275	296119
525	Ostatné sociálne poistenie	10				
527	Zákonné sociálne náklady	11	85091		85091	60422
528	Ostatné sociálne náklady	12				
531	Daň z motorových vozidiel	13				
532	Daň z nehnuteľností	14				
538	Ostatné dane a poplatky	15	421		421	1860
541	Zmluvné pokuty a penále	16				
542	Ostatné pokuty a penále	17				
543	Odpísanie pohľadávky	18				
544	Úroky	19				
545	Kurzové straty	20				
546	Dary	21				
547	Osobitné náklady	22				
548	Manká a škody	23	2681		2681	848
549	Iné ostatné náklady	24	3596		3596	4066
551	Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku	25	16078		16078	16659
552	Zostatková cena predaného dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku	26	5500		5500	
553	Predané cenné papiere	27				
554	Predaný materiál	28				
555	Náklady na krátkodobý finančný majetok	29				
556	Tvorba fondov	30				
557	Náklady na precenenie cenných papierov	31				
558	Tvorba a zúčtovanie opravných položiek	32				
561	Poskytnuté príspevky organizačným zložkám	33				
562	Poskytnuté príspevky iným účtovným jednotkám	34	2400		2400	1200
563	Poskytnuté príspevky fyzickým osobám	35				590
565	Poskytnuté príspevky z podielu zaplatenej dane	36				
567	Poskytnuté príspevky z verejnej zbierky	37				
Účtová trieda 5 spolu		r. 01 až r. 37	38	2860034	2860034	1878379

Číslo účtu	Výnosy	Číslo riadku	Činnosť			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			Hlavná nezdaňovaná	Zdaňovaná	Spolu	
a	b	c	1	2	3	4
601	Tržby za vlastné výrobky	39				
602	Tržby z predaja služieb	40		8500	8500	
604	Tržby za predaný tovar	41				
611	Zmena stavu zásob nedokončenej výroby	42				
612	Zmena stavu zásob polotovarov	43				
613	Zmena stavu zásob výrobkov	44				
614	Zmena stavu zásob zvierat	45				
621	Aktivácia materiálu a tovaru	46				
622	Aktivácia vnútroorganizačných služieb	47				
623	Aktivácia dlhodobého nehmotného majetku	48				
624	Aktivácia dlhodobého hmotného majetku	49				
641	Zmluvné pokuty a penále	50				
642	Ostatné pokuty a penále	51				
643	Platby za odpísané pohľadávky	52				
644	Úroky	53	25002		25002	
645	Kurzové zisky	54				
646	Prijaté dary	55	900		900	1824
647	Osobitné výnosy	56				
648	Zákonné poplatky	57				
649	Iné ostatné výnosy	58	4414		4414	64068
651	Tržby z predaja dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku	59	4100		4100	
652	Výnosy z dlhodobého finančného majetku	60				
653	Tržby z predaja cenných papierov a podielov	61				
654	Tržby z predaja materiálu	62				
655	Výnosy z krátkodobého finančného majetku	63				
656	Výnosy z použitia fondu	64				
657	Výnosy z precenenia cenných papierov	65				
658	Výnosy z nájmu majetku	66				
661	Prijaté príspevky od organizačných zložiek	67				
662	Prijaté príspevky od právnických osôb	68	1292854		1292854	1106493
663	Prijaté príspevky od fyzických osôb	69	664350		664350	582817
664	Prijaté členské príspevky	70				
665	Príspevky z podielu zaplatenej dane	71	175187		175187	138926
667	Prijaté príspevky z verejných zbierok	72				
691	Dotácie	73	856229		856229	174082
Účtová trieda 6 spolu r. 39 až r. 73		74	3023036	8500	3031536	2068210
Výsledok hospodárenia pred zdanením r. 74 - r. 38		75	163002	8500	171502	189831
591	Daň z príjmov	76	4750		4750	
595	Dodatočné odvody dane z príjmov	77				
Výsledok hospodárenia po zdanení (r. 75 - (r. 76 + r. 77)) (+/-)		78	158252	8500	166752	189831

I. Základné informácie o účtovnej jednotke Cesta von

1. Meno a priezvisko fyzickej osoby alebo názov právnickej osoby, ktorá je zakladateľom alebo zriaďovateľom účtovnej jednotky:

Zakladatelia: Pavel Hrica, Oľga Coulton-Shaw, Helena Hricová

Dátum založenia účtovnej jednotky: 26.03.2018

Dátum vzniku účtovnej jednotky: 05.04.2018

2. Informácie o členoch štatutárnych orgánov, dozorných orgánov a iných orgánov účtovnej jednotky:

Meno a priezvisko členov	Názov orgánu	Poznámka
Pavel Hrica	výkonný riaditeľ	štatutárny orgán
Oľga Coulton - Shaw	zástupkyňa výkonného riaditeľa	štatutárny orgán
Richard Marko	člen Rady združenia	dozorný orgán
Michaela Bednárík	člen Rady združenia	dozorný orgán
Zuzana Kovačič Hanzelová	člen Rady združenia	dozorný orgán
Martin Vavrinčík	člen Rady združenia	dozorný orgán
Gabriel Machlica	člen Rady združenia	dozorný orgán
Edita Rigová	člen Rady združenia	dozorný orgán

3. Opis činnosti, na účel ktorej bola účtovná jednotka zriadená:

Pomoc ľuďom uviaznutým v chudobe postaviť sa na vlastné nohy, získať prácu a dôstojný život.

4. Počet zamestnancov

	Bežné účtovné obdobie	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
Priemerný prepočítaný počet zamestnancov:	106	87
z toho počet vedúcich zamestnancov	12	13
Počet dobrovoľníkov vyslaných účtovnou jednotkou	0	0
Počet dobrovoľníkov, ktorí vykonávali dobrovoľnícku činnosť pre účtovnú jednotku počas účtovného obdobia	60	45

5. Počet členov združenia

	Bežné účtovné obdobie	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
Počet členov občianskeho združenia	19	18

II. Informácie o účtovných zásadách a účtovných metódach

1. Účtovná jednotka bude nepretržite pokračovať vo svojej činnosti:

 áno nie

2. Spôsob oceňovania jednotlivých položiek majetku a záväzkov:

- pohľadávky – pri ich vzniku menovitou hodnotou, pri odplatnom nadobudnutí alebo nadobudnuté vkladom do základného imania obstarávacou hodnotou
- peňažné prostriedky a ceniny – menovitou hodnotu
- záväzky – pri ich vzniku menovitou hodnotou, pri ich prevzatí obstarávacou hodnotou
- rezervy – odhadom v sume dostatočnej na splnenie existujúcej povinnosti ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka
- dlhodobý hmotný majetok obstaraný kúpou – obstarávacou cenou
- časové rozlíšenia aktív a pasív – očakávanou menovitou hodnotou.

3. Spôsob oceňovania dlhodobého majetku

Dlhodobý hmotný majetok sa odpisuje podľa plánu odpisov, ktorý bol stanovený vzhľadom na odhad reálnej ekonomickej životnosti. Majetok sa odpisuje počas predpokladanej doby používania zodpovedajúcej spotrebe budúcich ekonomických úžitkov z majetku. Účtovné odpisy sú rovnomerné. Majetok sa začína odpisovať v mesiaci zaradenia do používania. Priemerné životnosti podľa plánu odpisov sú pre samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí 6 rokov a pre dopravné prostriedky 4 roky.

III. Informácie, ktoré dopĺňajú a vysvetľujú v súvahe**1. Stav a pohyb dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku za bežné účtovné obdobie**

Tabuľka č. 1

	Obstaranie dlhodobého hmotného majetku	Samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí	Dopravné prostriedky	Spolu
Prvotné ocenenie stav na začiatku bežného účtovného obdobia	7 900	52 197	36 491	96 588
prírastky		1 150		1 150
úbytky			11 000	11 000
Presuny	-7 900	7 900		
Stav na konci bežného účtovného obdobia		61 247	25 491	86 738
Oprávky stav na začiatku bežného účtovného obdobia		13 389	21 809	35 198
prírastky		9 705	11 873	21 578
úbytky			11 000	11 000
Stav na konci bežného účtovného obdobia		23 094	22 682	45 776
Stav na začiatku bežného účtovného obdobia	7 900	38 808	14 682	61 390
Stav na konci bežného účtovného obdobia	0	38 153	2 809	40 962

2. Opis významných pohľadávok v nadväznosti na položky súvahy v členení na pohľadávky za hlavnú nezdaňovanú činnosť, zdaňovanú činnosť a podnikateľskú činnosť:

Významnú položku pohľadávok k 31.12.2024 za hlavnú nezdaňovanú činnosť tvorí pohľadávka v hodnote 593 130,82 € z titulu Zmluvy č./0082/2023 o poskytnutí prostriedkov z mechanizmu na podporu obnovy a odolnosti uzatvorenej s MŠ SR dňa 6.12.2023. Ide o sumu prostriedkov, ktorá je čiastočne vyúčtovaná v roku 2024, ale ďalšie platby vo forme záloh a refundácií budú prijaté až v roku 2025 a čiastočne budú nákladovo vyúčtované do 31.12.2025.

Ďalšiu významnú položku pohľadávok k 31.12.2024 za hlavnú nezdaňovanú činnosť tvorí pohľadávka v hodnote 1 223 411,48 € z titulu Zmluvy - Grant Villum Fondation od spol. VELUX Dánsko uzatvorenej dňa 15.12.2023. Ide o sumu prostriedkov, ktorá je čiastočne vyúčtovaná v roku 2024, ale ďalšie platby vo forme záloh budú prijaté rokoch 2025-2028 a čiastočne budú nákladovo vyúčtované do 31.1.2029.

3. Prehľad pohľadávok do lehoty splatnosti a po lehote splatnosti:

	Stav na konci	
	bežného účtovného obdobia	bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia
Pohľadávky do lehoty splatnosti	1 934 519	1 972 111
Z toho krátkodobé:	997 767	1 094 588
Z toho dlhodobé:	936 752	877 523
Pohľadávky po lehote splatnosti	0	0
Pohľadávky spolu	1 934 519	1 972 111

4. Opis a výška zmien vlastných zdrojov

	Stav na začiatku bežného účtovného obdobia	Prírastky (+)	Úbytky (-)	Presuny (+, -)	Stav na konci bežného účtovného obdobia
Imanie a fondy					
Základné imanie					
z toho:					
nadačné imanie v nadácii					
vklady zakladateľov					
prioritný majetok					
Fondy tvorené podľa osobitného predpisu					
Fondy zo zisku					
Rezervný fond					
Fondy tvorené zo zisku					
Ostatné fondy					
Nevysporiadaný výsledok hospodárenia min.rokov	980 895			+ 189 831	1 170 726
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	189 831	166 752		-189 831	166 752
Spolu	1 170 726	166 752		0	1 337 478

5. Opis a výška cudzích zdrojov

a) tvorba a použitie rezerv:

Druh rezervy	Stav na začiatku bežného účt. obdobia	Tvorba rezerv	Použitie rezerv	Zrušenie alebo zníženie rezerv	Stav na konci bežného účt. obdobia
Krátkodobá rezerva zákonná na nevyčerpané dovolenky	23 276	35 063	23 276		35 063
Dlhodobá rezerva zákonná					
Zákonné rezervy spolu	23 276	35 063	23 276		35 063
Krátkodobá rezerva ostatná na audit	1 320	2 460	1 320		2 460
Dlhodobá rezerva ostatná					
Ostatné rezervy spolu	1 320	2 460	1 320		2 460
Rezervy spolu	24 596	37 523	24 596		37 523

b) záväzky:

Druh záväzkov	Stav na konci	
	bežného účtovného obdobia	bezprostredne predchádzajúce účtovného obdobia
Záväzky po lehote splatnosti	0	0
Záväzky do lehoty splatnosti so zostatkovou dobou splatnosti do jedného roka	17 987	22 071
Krátkodobé záväzky spolu	17 987	22 071
Záväzky so zostatkovou dobou splatnosti od jedného do piatich rokov vrátane – tvorba sociálneho fondu	4 200	3 163
Záväzky so zostatkovou dobou splatnosti viac ako päť rokov	0	0
Dlhodobé záväzky spolu	4 200	3 163
Krátkodobé a dlhodobé záväzky spolu	22 187	25 234

c) prehľad o záväzkoch zo sociálneho fondu:

Sociálny fond	Bežné účtovné obdobie	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
Stav k prvému dňu účtovného obdobia	3 163	641
Tvorba na ťarchu nákladov	10 558	7 220

Čerpanie	9 522	4 698
Stav k poslednému dňu účtovného obdobia	4 200	3 163

6. Významné položky výnosov budúcich období

Položky výnosov budúcich období z dôvodu	Stav na konci bezprostredne predch. účtovného obdobia	Prírastky	Úbytky	Stav na konci bežného účtovného obdobia
Dotácie zo štátneho rozpočtu alebo z prostriedkov Európskej únie	1 786 638		856 229	930 409
Grantu	392 725	1 434 891	392 725	1 434 891
Podielu zaplatenej dane	175 187	159 481	175 187	159 481
Spolu	2 354 550	1 594 372	1 424 141	2 524 781

Podiel dane je v rámci špecifikácie priradený k priamym nákladom, ktoré priamo súvisia s programom Omama, Zebra, Filip, Amal a k výdavkom priamo súvisiacim s prevádzkou prijímateľa

IV. Informácie, ktoré dopĺňajú a vysvetľujú údaje vo výkaze ziskov a strát

1. Opis a vyčíslenie hodnoty významných položiek prijatých darov, osobitných výnosov, zákonných poplatkov a iných ostatných výnosov

	Bežné účtovné obdobie	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
Prijaté dary	900	1 824
Osobitné výnosy	4 414	64 068
Tržby z predaja dlhodobého majetku	4 100	0
Príspevky z podielu dane	175 187	138 926
Iné ostatné výnosy – príspevky fyzických osôb	664 350	582 817
Iné ostatné výnosy – príspevky iných organizácií	1 292 854	1 106 493
Dotácie	856 229	174 082
Iné výnosy	33 502	0
Výnosy spolu	3 031 536	2 068 210

2. Prehľad o prijatej a čerpanej sume z podielu 2% z dane fyzických a právnických osôb

	Získané	Alokované
Podiel dane prijatý		
2 % z dane fyzických a právnických osôb v roku 2023	0	175 187
2 % z dane fyzických a právnických osôb v roku 2024	159 481	0
Spolu	159 481	175 187

3. Prehľad dotácií a grantov, ktoré účtovná jednotka získala a alokovala v priebehu bežného účtovného obdobia

	Získané	Alokované
Granty právnických osôb, z toho:	1 737 052	680 615
Porticus Amsterdam CV (grant pre rok 2024)	0	96 000
ESET, s.r.o.	0	12 680
Solar SK 2, a.s. (grant pre rok 2024)	0	10 000
UniCredit Foundation	0	54 863
Nadácia VÚB	0	20 000
Nadácia ESET	4 856	4 856

Nadácia Pontis - Nadačný fond Slovenská elektrizačná prenosová sústava	2 000	2 000
H. Stepic CEE Charity	25 000	25 000
Villum Foundation (grant 2024-2028)	1 510 071	238 696
PROACTIVA, n.o.	5 000	5 000
We Are Holis z.s. (Places to grow)	50 650	44 491
US Embassy (grant pre rok 2024)	18 500	18 500
ESET, s.r.o.	3 000	3 000
Nadácia Tesco	10 000	10 000
Veľvyslanectvo Holandského kráľovstva	4 000	4 000
Férová nadácia O2	7 000	7 000
Bader Philanthropies, Inc (grant 2024-2025)	30 643	16 202
Bader Philanthropies, Inc	0	13 791
Nadácia Pontis - Nadačný fond Mercedes	2 000	2 000
Nadácia Pontis	0	56 000
Nadácia SPP	12 500	12 500
DHR-Direkthilfe Roma	5 000	5 000
S&D Pharma SK, s.r.o.	0	4 284
S&D Pharma SK, s.r.o.	14 532	14 532
S&D Pharma SK, s.r.o.	4 290	0
Nadace Via Eurowag	400	0
Nadácia Volkswagen Slovakia	2 490	221
CMS SOCIAL IMPACT FUND	5 800	0
Regional Card Processing Centre, s.r.o.	4 660	0
Regional Card Processing Centre, s.r.o.	4 660	0
Energy Development, GmbH (Solar SK 2, a.s.) (grant pre rok 2025)	10 000	0
Príspevky z EÚ, z toho:	0	21 054
Nezisková organizácia Projekt DOM.ov (MIRRI) - dodatok na rok 2023-2024	0	2 122
Obec Zborov (Nórsky finančný mechanizmus, MIRRI) - dodatok na rok 2023-2024	0	18 932
Dotácie zo štátu a obcí, z toho:	0	856 229
Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže Slovenskej republiky (Plán obnovy)	0	856 229
Ostatné granty, z toho:	591 185	591 185
Nadácia Národnej banky Slovenska	150 000	150 000
Ostatné príspevky od právnických osôb do 2 500 EUR	21 803	21 803
Ostatné príspevky od právnických osôb nad 2 500 EUR	419 382	419 382
Charitatívna reklama, z toho:	6 500	8 500
Novplasta, s.r.o.	0	2 000
Crossline Media Services, s.r.o.	4 000	4 000
MindPower, s.r.o.	2 500	2 500

V období 2024 bola celková suma čerpaných grantov od právnických osôb a dotácií od štátu 2 149 083 EUR. Dotácie od štátu predstavovali 856 229 EUR a granty od právnických osôb 1 292 854 EUR. Niektoré granty čerpané v období 2024 boli získané v predchádzajúcom účtovnom období.

Organizácia mala v roku 2024 príjmy z poskytnutých reklám od spoločnosti Novplasta s.r.o. v sume 2 000 EUR, spoločnosti Crossline Media Services, s.r.o. v sume 4 000 EUR a od spoločnosti MindPower s.r.o. v sume 2 500 EUR.

4. Opis a vyčíslenie hodnoty významných položiek nákladov

Náklady	Bežné účtovné obdobie	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
Náklady na ostatné služby	863 878	540 209
Náklady na dohodárov, zamestnancov	1 254 937	845 490

Zákonné poistenie a sociálne náklady	534 366	356 541
Náklady na materiál a energie	176 177	110 916
Cestovné náklady	90 188	57 999
Odpisy dlhodobého majetku	16 078	16 659
Iné ostatné náklady	14 598	8 564
Náklady spolu	2 860 034	1 878 379

V. Ďalšie informácie

1. Informácie o významných skutočnostiach, ktoré nastali medzi dňom, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka a dňom jej zostavenia.

Žiadne významné skutočnosti, ktoré nastali medzi dňom ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka a dňom jej zostavenie nie sú známe.

2. Iné udalosti osobitného významu po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje táto účtovná závierka, nenastali.

3. Položky k následným udalostiam po zostavení účtovnej závierky:

- vznikli spoločnosti nové významné záväzky? **NIE**
- zmeny v štruktúre členov? **NIE**
- príchod alebo odchod významného dodávateľa? **NIE**
- iné významné zmeny? **Od začiatku 2025 zamestnanie 19 nových zamestnancov – 5 nových mentoriek, 6 nových omám, 1 nová supervizorka, 4 noví koordinátori v programoch Omama a Zebra, 2 lídri v programe Zebra.**
- je účtovná jednotka v nejakom súdnom spore, alebo hrozí účtovnej jednotke súdny spor, alebo sú nejaké očakávané súdne spory? Ak áno, aké sú dopady na účtovnú jednotku a na finančné výkazy? **NIE**

4. Opis významných položiek ostatných finančných povinností, ktoré sa nesledujú v účtovníctve a neuvádzajú sa v súvahe:

Ku dňu zostavenia účtovnej závierky organizácia eviduje ostatné finančné povinnosti vyplývajúce z nájomnej zmluvy za administratívne priestory a sídlo organizácie, ktorá bola uzatvorená na dobu neurčitú.

Ročné náklady za nájom a súvisiace energie na rok 2025 predstavujú približne 11.000 EUR.

5. Informácia o rozdelení zisku z minulého obdobia: Zisk v hodnote **189 830,58 EUR** bol preúčtovaný na výsledky hospodárenia minulých období.

ĎAKOVNÁ SPRÁVA

2024

Rok, v ktorom sme sa rozhodli šíriť program OMAMA prostredníctvom AKADÉMIE a urobili sme veľké kroky v advokácii.

cesta
von





Naše výsledky

Zamestnali sme už
57 omám v 38 lokalitách.

57 omám

38 lokalít

Omamy rozvíjali
spolu 1365* detí

1365

Absolvovali
s nimi celkovo

31723

lekcii za rok.

Pre staršie deti (4 – 6 rokov)
zorganizovali celkovo 39
predškolských klubov.

39



Omamy zlepšili rodičovské zručnosti.



Ako sa zapájajú rodičia počas lekcií



Ako rodičia počas lekcií
diskutujú so svojimi deťmi.



Ako sa rodičia venujú
spoločnému času so svojimi deťmi
mimo lekcií počas týždňa.



53

Do škôly sa dostalo
53 malých absolventov
programu OMAMA.



519

Počas roka omamy
zorganizovali 519
rodičovských klubov.

* Všetky deti, ktoré boli v programe aktívne, čiže aj tie, ktoré počas roka program upustili, aj tie, ktoré v danom roku prstovali.

Zvyšovanie kvality programu OMAMA

Upravili sme alebo vytvorili nové metodické materiály

V roku 2024 sme smerovali našu energiu aj tvorbu, úpravu a revíziu metodických materiálov. Práca na metodikách je pre nás cestou, ako neustále zlepšovať kvalitu programu a podporovať profesionálnu všetkých členov tímu.

Niektoré iniciatívy sme vytvorili od základov (mentoring, príručky pre omamy, iné sme starostlivo revidovali a pripojovali (študovali pre omamy, aby lepšie odhalili potreby tímu a reflektovali roky skúsenosti z čítania). Kvalitnejšie sme prácu na dokumente pre regionálnych koordinátorov: koncept regionálneho koordinátora, každý región alebo samospráva materiál pracovník samosprávy, mentor, škola, súprava škola a regionálny koordinátorom tímu, so cieľom, aby svojou prácou a odôvodnením kvalifikácie. Naša snaha neustále posilovať kvalitu programu je zároveň vyjadrením rešpektu voči rodičom, s ktorými pracujeme, pretože si zasluhujú tú najlepšiu podporu na ceste zá lepšiu budúcnosť.



Evolúcia programu OMAMA

Miňou rok sme v číste voni spoločne s partnerskou organizáciou Schola Empirica overovali dopad programu OMAMA na našich absolventov a klientov, ich rodiny, komunity a na samotné omamy. Schola empirica zistila, že deti zapojené do programu OMAMA sa s rastúcim vekom pomaly približujú vo vývinových skríningoch úrovni celkovej populácie až do roka a pol.

Prí rodičovskom dotazníku, Schola Empirica zistila, že napriek času s deťmi trávia rodičia, ktorí navštevujú program. Títo rodičia majú viac možností na to, ako sa deťom aktívne venovať, a zároveň lepšie chápu, prečo je dôležité pravidelne podporovať ich rozvoj. Do programu sa rodičia zapájajú najmä z dôvodov aby ich deti boli lepšie pripravené na škôlku a školu, na strednú školu a zamestnanie. Rodičia absolventov hodnotia zo všetkých skupín najpozitívnejšie, ako pomohol program ich deťom s precvičovaním slovniceľ.

Deťky 18 a 25 hodnotili pozitívne u absolventov programu pripravenosť na MS a ZS, dobrú dochádzku a vzťah ku škole a konkrétne schopnosti, napríklad v jemnej motorike opínanie nezapojením deťom. V sprave sa nachádzajú aj odporúčania, z ktorých niektoré môžeme implementovať my (napríklad väčší dôraz na rodičovské zručnosti), niektoré zas môžu byť užitočné ďalším poskytovateľom alebo štáiu (dôraz na návratnosť programu na predškolské dohľadky).

Zmeny v regiónoch pre efektívnejšiu podporu komunit

Vznik nových regiónov Bardejov a Zemplín

Minulý rok sa nám podarilo rozdeliť dva naše regióny – Prešov a Košice. Vďaka prijatlu väčšieho počtu omám tak pribudli nové regióny Bardejov a Zemplín.

Pri tvorbe regiónov považujeme za kľúčové, aby omamy mali blízko svoje mentorky, supervízorka a regionálne koordinátorky. Tým tak môžu byť nablízku, poskytovať podporu a zároveň nestrácať čas dlhým cestovaním. Geografická dostupnosť umožňuje regionálnym koordinátorkám tráviť viac času priamo v teréne, podporovať napríklad rodčovské kluby, či už riešiť vzniknuté problémy a lepšie rozumieť potrebám členiek tímu aj ľudí žijúcich v generáčnej chudobe.

Vďaka takému rozdeleniu vieme rýchlejšie a cíteľnejšie vyhodnocovať podnety, flexibilne na ne reagovať a efektívne prispôbovať program potrebám komunity.



Presun komunit pod región Gemer

V roku 2024 sme sa v rámci programu OMAMA rozhodli rozdeliť pôvodný Banskobystrický región na dva – Banskú Bystricu a Gemer.

Hlavným dôvodom bola veľkosť pôvodného regiónu, ktorá komplikovala jeho riadenie a koordináciu. V roku 2024 sme však pristúpili k zrušeniu Banskobystrického regiónu. V dôsledku osobných a zdravotných dôvodov ukončili svoje pôsobenie viaceri členovia tímu, čo výrazne ovplyvnilo jeho efektívne fungovanie. Po zväzčení finančných a personálnych možností sme sa od júna rozhodli presunúť zostávajúce komunity Polianka a Čertny Batog pod región Gemer. Veríme, že tento krok nám umožní efektívnejšie využívať zdroje a zabezpečiť stabilnú podporu pre komunity, v ktorých v danom regióne pôsime.

Miško je dnes škôlkar



Miško bol jedným z prvých detí, ktorí boli zapísaní k omame Zuzke. Dnes má 5 rokov a chodí do škôlky. Jeho pani učiteľka vysvetľuje, že pri dieťoch, ktoré nenaštevovali program OMAMA je problém jazyková bariéra, keďže sa s deťmi doma hovorí po rómsky. U Miška tento problém nemá a navyše vŕí aj to, že sa lepšie sústreďuje, rýchlejšie sa učí a reaguje na podnety. „Je vďaľ, že sa mu niekto venoval pred tým, ako nastúpil do materskej škôlky,“ hovorí



Miškovu mamu Iveta sa o programe dozvedela priamo v knižnici. Zaujala ju, že to je niečo nové a iné, čo by mohlo jej syna rozvíjať. Chcela pre neho lepšiu budúcnosť a tak hľadá k omame zapísala. Na lekcích sa dozvedela, aké aktivity môže robiť doma a že k tomu nepotrebuje drahé hračky. Najdôležitejšia je pozornosť, ktorú Miškovi dáva a radosť z hry. Spoločný čas najradšej trávi stavaním veží z kociek. Dodáva: „Veľmi rád chodí do škôlky. Dokonca si každé ráno sám vyberá oblečenie a nástupný čaká pri overách, kedy už vyrazíme.“

2020

2022

Omamu Zuzku najviac teší, keď vidí, ako mamy na lekcích robia to, čo ony s mamy nedostávajú. „Vezmú si knižku a čítajú. Inonujú a napodobňujú zvieraťká. Trénujú si zrak, pamäť, sústreďenie. Je to super,“ vraví Zuzka



V roku 2024 Miško program úspešne absolvoval. No rodina išm v programe pokračí a omamu Zuzku ďalej navštevuje s mamou najmladšia Anna Mária.

2024

Rekordný počet nových omám

Tento rok bol pre nás výnimočný, pretože do tímu nám pribudlo až 17 nových omám! Takýto veľký nábor nebod náhodný, ale premyslený krok, ktorý odráža našu víziu rásť a rozvíjať sa.

Jedným z hlavných dôvodov bolo, že chceme posilniť našu schopnosť pomáhať väčšiemu počtu rodín žijúcich v generáčnej chudobe. Navýšenie počtu omám a ich následné udržanie na približne 50, nám umožňuje podporiť viac rómskych žien, ktorým poskytujeme prácu, a zároveň spolu s nimi pomáhať ešte väčšiemu počtu detí a rodičov.

Zhroveň sme vnímali, že je čas rozdeliť regióny, čím sme si vytvorili kapacitný priestor na nové omamy. Tie priniesli do regionálnych tímov novú energiu a motiváciu. Čerstvé sily dokážu inšpirovať a nakopnúť celý tím, a presne to sa nám aj podarilo.

Na a nemôžeme zabudnúť na to, že tento rok sme mali naozaj silný ročník kandidátok. Ženy, ktoré ukázali odhodlanie, talent a chuť ponímať svojím komunitám. Prejavilo sa to aj na tom, že už v úvodnej fáze si pomerne rýchlo zvládli nájsť očakávaný počet rodín do programu, dokonca aj v nových komunitách, kde sme dovtedy nepôsobili.

Sme na naše omamy hrdí. Vidíme ako každá z nich prináša pozitívnu zmenu do života detí i celých rodín.



„Uvedomila som si, že môžem urobiť chybu. Keď ju urobím, tak z tejto práce ma hneď nevyhodí, ale urobím ju, aby to bolo robiť lepšie. Dostanem šancu sa zlepšiť.“
omama Moruška



Desať omám urobilo postupové skúšky na seniorky

Desať omám kariérne vyrástlo a sú z nich omamy – seniorky. Na postupové skúšky sa pripravovali niekoľko mesiacov. Ešte pred samotnou skúškou museli splniť stanovený počet tekiel, mať za sebou supervíziu a točiť videá z aktivít do appky.

Popri tom sa pociťovali učili z Príručky pre omamy. Samotné skúšky pozostávali z dvoch častí – test, kde si vyberali správnu možnosť a otvorené otázky, kde išlo o rozhovor na vybranú tému. Tak, ako pri každej skúške, aj tu bolo cieľ mierne nervozitu a napätie. Na omaniách bolo vidieť, že im na tom veľmi záležalo. Skúšky zvládali bravúrne a ich úprimná radosť bola pre nás povzbudením.

Omamy si vďaka úspešnému postupu môžu nielen zvýšiť úväzok, no zlepšujú si aj vlastný sebaobraz. Stávajú sa z nich sebedomé ženy, ktoré poniaňajú mení svoju vlastnú komunitu a sú vzorom pre ďalšie ženy a dievčatá vo svojom okolí.

Sme na omamy veľmi hrdí. Veľká vďaka patrí aj ich mentorčiam, supervízorkám, regionálnym koordinátorkám a koordinátorem, amalkám a celému programovému tímu.



ADRIANKA
Veľká Lomnica



ANKA
Rokycany



ERIKA
Chminianske
Jakubovny



INGE
Zborov



JANKA
Huncovce



MAJKA
Veľká Lomnica



NICOLKA
Boliarov



VIERKA
Zborov



ZUZKA
Chminianske
Jakubovny



ŽANETKA
Bažkov



„Najväčšia motivácia, aby som skúšky spravila, bolo vedieť, či na to mám. Chcela som vedieť, či som tak dobrá, aby som sa ešte mohla vylepšiť. Ak by som mala pozíciu mojej skúsenosti bolo by to nadobudnutie väčšieho sebedomia.“
Žanetka, Bažkov

Žanetka, Bažkov

Rozbehli sme prvú rodičovskú posilňovňu

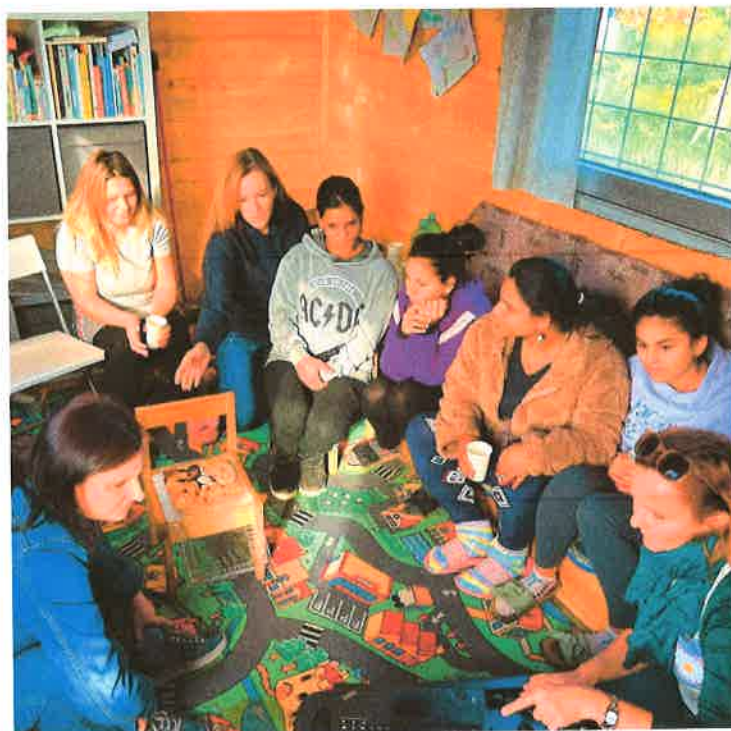
Záleží nám na tom, aby vzťah rodičov a detí bol najsilnejší, ako sa za daných okolností dá. Preto sme sa rozhodli zaexperimentovať v komunite v Hrabušiciach. Spolu s omamou Blankou a dvomi psychologičkami z Centra poradenstva a prevencie v Spišskej Novej Vsi, Jarkou Příbulovou a Gabrielou Leskovjanskou, sme rozbehli prvú „rodičovskú posilňovňu“.

Osem mám z tejto komunity sa pravidelne stretávajú 10 týždňov, kde sa v zhládanej skupine za podpory psychologičiek Jarky a Gabišky posilňovali v:

- pochopení reakcií vlastného dieťaťa
- pochopení dôležitosti hry a emócií detí
- zlepšení komunikácie v rodine

Ak mála mama viac detí, vybrala si do posilňovne to dieťaťko, ktoré svojim správaním preukazovalo nejaké ťažkosti. Napríklad bolo úzkostné, malo silné afekty hnevu, malo nízke sebavedomie, problémy nadviazať vzťahy s inými deťmi alebo žiarlilo na svojho súrodca.

Cieľom týchto stretnutí s prvkami filiaľnej terapie bolo posilniť vzťah medzi rodičmi a deťmi, zlepšiť ich komunikáciu a poskytnúť rodičom zručnosti na podporu emocionálneho zdravia a správania dieťaťa. Filiaľna terapia teda slúži nielen na podporu dieťaťa, ale aj na posilnenie kompetencií rodičov.



18

Základná škola pri ŠK

BRATKA

Omamy v Slovenskom národnom divadle



V sobotu, 1. júna 2024, naše omamy so svojimi deťmi navštívili Slovenské národné divadlo v rámci programu Divadlo pre všetky deti. Bol to nedeľa, na čo nikdy nezabudnú.

Omamy sa spolu s deťmi či vnúčatami zúčastnili predstavenia opery Čert a Káča. Táto úžasná operná rozprávka ich úplne očarila. Prepracované kostýmy, akrobatické kúsky a fascinujúci príbeh – ako povedala omama Lucka: „Splnil sa mi životný sen.“

Pre mnohých z nich to bola prvá návšteva divadla aj hriavného mesta. Tento výnimočný zážitok im dalal nielen radosť, ale aj nové sily do ich každodennej práce.

Omamy si odniesli domov nielen krásne spomienky, ale aj ocenenie svojej práce.



20

19

Program AMAL

AMAL program vznikol v roku 2021 ako súčasť programu OMAMA, keďže prvotnou myšlienkou bolo ponúkať jazykovú podporu práve omamám. Neskôr sa však program AMAL osamostatnil a rozrástol.

V súčasnosti ponúka možnosť vzdelávania nielen omamám a ďalším ľuďom z MRK (vládnom a klientkám programov FJLP či rodičom v programe OMAMA), ale aj mládežníckym lídrom a líderkám v programe ZEBRA. Do tímu pribudli 2 lektorky a tím sa ustálil na počte 5 ľudí. Program však rástol nielen počtom ľudí zapojených do jazykového vzdelávania, ale aj rozmanitosťou ponúkanej podpory.

- Prípravný kurz pre nové omamy (12 týždňov)
- Základný kurz pre zamestnancov (omamy, zebra lídri) a klientky (cesty von v troch verzách (A, B, C))
- Nadstavbové kurzy pre absolventky základného kurzu:
 - Kurz Expert pre omamy, ktoré chcú rásť odborné a/alebo profesijne
 - D kurz – zameraný na prehibovanie slovnej zásoby a spoločné predčítanie vybranej knihy

Súčasťou AMAL u sú nielen hodiny slovenského jazyka s lektorkou, ale zastrešuje prácu s dobrovoľníkmi. Na jeseň sa nám podarilo spustiť online doučovanie detí zo ZEBRA klubov.

52

zapojených

9 žien z komunít (mamy z programu, klientky FJLP)

6 Zebra lídrov a líderiek

37 omám

Lekcie slovenčiny

281 skupinových lekcii

750 individuálnych lekcii

4 tematické webináre pre omamy



5

členiek programového tímu

3

lektorky

45

amalek pre omamy a ženy z komunít

Programový tím



Aký je program AMAL z pohľadu omám a amalek?

Analytický tím realizoval spätnú väzbu programu AMAL. Pýtali sme sa amalek a omám, aký je podľa nich program AMAL. Napriec všetkými rozhovormi i dotazníkmi sa ako amalky, tak aj mamy zhodujú na tom, že najväčší benefit programu sú vzťahy, ktoré vídaka programu vznikli. Tie ďalej presahujú rámec vzťahu klientka – dobrovoľníčka a sú opísané ako priateľstvá, ktoré sa rozvíjajú aj v wolnom čase.

“

„V prvom rade mi to dala asi spríaznená duša, moju amalku. Lebo sme sa našli. Ale je vo všetom“

omama

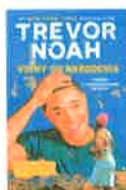
„Teší ma, že mi dôveruje a rozpráva o svojej rodine, komunitě, počtách, názoroch. Teší ma spoznávať jej svet, čím žije, jej radosť z práce, z rodiny.“

omama

Zlepšili sme kvalitu programu AMAL

D verzia pre pokročilé omamy

V siednom cykle sme pre pokročilé omamy z AMAL programu (ktoré už absolvovali úroveň A, B aj C) a sú s nami od začiatku jazykovej podpory), pripravili nový kurz – D. Okrem súčasnejšieho dizajnu si v ňom tiež omamy nájdu aj dlhodobú aktivitu – postupne spoločne čítanie knihy Trevor Noah – Vianoť od narodenia. Kniha a predčítanie je vnosomých vždy minimálne 10 minút a až následne sa venujeme gmatike (jednosť dussťá vybrané slová, na ktorú doteraz nebol želaný orestor) a vždy inej téme, ktorá orientuje slovnú zásobu, umožňuje presnosť na vyjadrovanie vlastných názorov. Zaujímali sme aj učiteľku, ktoré nám boli odporúčané po testovaní naratívnych zručností



„Spoločné čítanie mi nerobí žiadny problém som rada že keď niečo zlé vyslovím Sonička alebo Ludha na opravu. Pre druhý cyklus by sa chcela zlepšiť v dlhších. Na slovenský jazyk sa zúčastňujem rada. Ďakujem Sonička a Ludha krásne hodiny a strávený čas s vami!“

Omamy sa pripravovali na seniorské skúšky aj v programe AMAL

Z omám, ktoré sa pripravovali na seniorské skúšky v Ceste von, boli tri súčasne zapojené do programu AMAL.

V priebehu 3 mesiacov sa intenzívne pripravovali. Samostatne sa venovali štúdiu príručky, vypracovávali poznámky a hľadali sa zaoberali jednotlivými témami. Na skupinových hodinách a stretnutiach s amalkou diskutovali o kľúčových oblastiach, analyzovali skúsenosti z praxe a prehlbovali svoje poznatky. Všetky tri skupiny absolvovali skúšky, čím potvrdili svoj odborný rast a schopnosť efektívne aplikovať získané vedomosti. Po skúškach na seba boli hrád, viac si uvedomili vlastný pokrok a boli motivované odovzdať svoje skúsenosti ďalej.



„Tah hneď, ako som sa prihlásila, tak som to brala veľmi zodpovedne. Hneď, ako mi došla príručka, tak som ju začala čítať obo hľadu, každý večer pred spaním. Potom som dostala aj otázky pri, ktorých som si dala odpoveď z tej príručky. Moja príručka a ďalším som sa dopracovala až tam, kde som si myslela, že nedojem.“

omama Nicolha

Stretnutia amalek a omám

Počas roka 2024 sa nám podarilo zorganizovať náhľovo dve stretnutia dobrovoľníčok a omám v Košiciach.

Prvé stretnutie, ktoré trvalo od piatku do nedeľy a slúžilo najmä ako podfakovanie dobrovoľníčkam, sa konaťo v júni. Bolo zamierené najmä na približovanie vzťahov, priateľské rozhovory, oddych a kultúrne vyžitie sa. Dobrovoľníčky mali šancu stretnúť celý kolektív, s ktorým spolupracujú, ale zároveň medzi nás aj omamy, s ktorými sme šli do divadla Romathan.



„Je to úžasné, že môžeme tieto veci vôľaka Ceste von zažiť, aj keď to nie je dôvodom, prečo to robíme, je úžasné byť v tomto kolektíve ľudí a môcť sa náhľovo porozprávať.“

omama Bibiana



„Na moju omamu som sa veľmi tešila a aj som jej povedala, že ľdem na stretnutíe najmä hvôľ tomu, že už ju chcem konečne náhľovo vidieť.“

omama Helína

Druhé mimuľatné stretnutie bolo fakcie v Košiciach na konci roka v decembri. Bolo viac zamierené na zisťovanie toho, čo sa umeniami v programe AMAL páči alebo ne páči, ale bol to aj priestor na približovanie vzťahov, priateľské rozhovory a opäť aj na návštevu divadla Romathan. Z toho kultúrneho zážitku sa vždy veľmi tešia všetci aj dobrovoľníčky, aj omamy. Osobné stretnutia sú v online AMAL programe vďaka, prsto sa na ne vždy snažíme nachádzať čas. Vďaka nim máme priestor lepšie sa spoznať, načerpať novú inšpiráciu a zistiť, že napriek tomu, že sa na AMAL lekcii pripájame z rôznych miest, všetci sme súčasťou misie Cesty von.



Omamy si zlepšovali prezentačné zručnosti

Výstupy v médiách a na verejných podujatiach

Omamy sa pravidelne stretávajú na lekciiach slovenčiny, počas ktorých si rozširovali slovnú zásobu, zdokonaľovali gramatiku, písomný aj ústny prejav.

Okrem tém, ktoré sú dôležité pre ich prácu s deťmi, diskutovali aj o otáčkach politiky, kultúry, identity, rodinných a spoločenských vzťahov. Takto rozvíjali svoje argumentačné a prezentačné zručnosti a jasnejšie formulovali myšlienky. V priebehu kurzu omamy prinášali do lekcií viac vlastných skúseností a názorov, zvalili sebaisto prezentovať svoje postoj a vyjadriť sa k témam, ktoré sú pre ne dôležité. Niektoré z nich sa zúčastnili verejných podujatí a vystúpili v médiách.



Omama Lucia relala rozhovor pre televziu TOJ počas Dňa detí v Slovenskom národnom divadle, kde boli pozvané omamy z detní či vnúčatami.



Omama Rodka riadila príbehov v RC Strážkov počas mesačnej výstredkovej komunitnej práce za rok 2024. Na svoje vystúpenie sa zvedomito pripravovala aj počas hodín s amamkou Evkou.



Časopis Omama!

V uplynulom roku omamy deľovali ako potrebu aj rozvoj písomného prejavu. Výstupom tejto práce bol časopis Omama!, ktorý poskytol jedinečný priestor na zdieľanie ich osobných príbehov, receptov, zamyslení, komentárov k práci, básní a skúseností. Časopis bol vôľatožným darčekom pre našich pravidelných darcov a darčičky.

Kľúčovým aspektom programu AMAL je to, že omamy v procese učenia a rastu nie sú samy. Počas spoločných lekcií sa vzájomne podporovali a ospravedňovali omamami. Na individuálnych lekciiach so svojimi dobrovoľníčkami – amamkami posielovali nielen svoje jazykové zručnosti, ale aj vzájomné vzťahy a porozumenie. Lekcie vytvárali priestor na vzájomné učenie a spomínanie sa. Načítavodouť jazyková aj ľudská skúsenosť mnohým z nich prináša zručnosti, sebavedenie a chuť aktívne sa zapájať do diania v komunitách a mimo nich, ako aj kreatívne realizovať svoju intlu omamy.



Webináre pre omamy aj amalky

Omamy si zlepšovali zručnosti aj na webinároch

Omamy mali počas oboch realizovaných cyklov spoločné webináre, na ktorých sme sa venovali pracovnej komunikácii a jej kultivovaniu, pričom sme si pomohli aj humorným videom, v ktorom Domi Haly na deň zastupuje primátora Košíc a omamy mali jeho správanie hodnotiť a navrhovať riešenia, ako to vylepšiť. Pred prázdninami sme mali webinár s témou Neša cesta k písaniu, kde omamy spoznávali rôzne žánre tvorivého písania a hľadali ten svoj. Na poslednom webinári nás návštevu poctila herečka Táňa Pauhofová. Keďže išlo o „tajného hosťa“, účastníci museli uhadnúť o koho ide len pomocou otázok s odpoveďou áno/nie. Porozprávala nám o svojich plánoch, zážitkoch z nakrúcania a veľmi ocenila aj prácu omám a zebra lídrov, ktorým mála chvíľa odľahčí omu.



Amalky sa učili základy románky

Kurz románky bol vedený Martinou Herňákovou. Reflektoval spätnú väzbu od dobrovoľníkov, ale aj iných zamestnancov Cesty von, ktorí mali záujem hlbšie porozumieť základom románskeho jazyka.

Kurz prebiehal každý týždeň online a učiaci sa učili 9 lekcii, pričom každá sa zameriavala na inú oblasť jazyka a iné jazykové javy, no nadväzovali na seba nadväzovali, keďže sa celý kurz nahrával, je prístupný všetkým zamestnancom a spolupracovníkom Cesty von.



„Je úžasné, že môžeme všetka dobrovoľníctvu v Ceste von dostávať takého doplnujúce možnosti vzdelávania a učenia sa nových vecí. Kurz bol veľmi zaujímavý a určite sa h nemu ešte vrátim.“

Zuzka

Aj AMAL už má svoju appku

Prí kúšaných počtoch ľudí zapojených do jazykového vzdelávania bolo treba nájsť efektívny spôsob zaznamenávania pokroku, evidovania hodín s lektorkou, s amatkou či dochádzky.

Až do začiatku roka 2024 na tento účel slúžil tzv. Amal zápisník. Na rovnakom mieste, ako tento zápisník, boli k dispozícii aj materiály na vyučovanie slovenčiny. Toto riešenie však už potrebovalo nový impulz, tak sme oslovili nášho dobrovoľníka Miro Pomšár na vytvorenie Amal appky Aplikácia, ktorú spolu s programovým tímom a niekoľkými amalkami vyvinul, sťaži lektorák na zaznamenávanie priebehu hodín, ich obsahu či dochádzky. Amalky ju využívajú taktiež na ukladanie záznamov zo svojich hodín, nahrávanie fotiek, zdieľanie zaujímavých učebných materiálov. Programový tím vďaka štruktúre aplikácie hŕňšie získa dáta o počte zapojených ľudí do programu, o účasti na hodinách či o priebehu individuálnych hodín. Rovnako je veľkým benefitom možnosť pridávania oznámov a udalostí, čím sa eliminuje počet emailov posielaných amalkám.



Miro Pomšár
z Inuko.net jebleskovej vývojaj prebleskovy appiek. Okrem Amal appky vytvoril aplikácie pre program FILIP a pre admin tím. Všetko pro bono.

Program FILIP

Máme za sebou tretí rok programu FILIP, počas ktorého sme zapojili viac rodín (99), než sme pôvodne plánovali (87). Viacerým rodinám sa podarilo zlepšiť svoju životnú situáciu – zopár sa ich odsťahovalo z vyťaženej komunity, iné sa zapojili do svojpomocnej výstavby alebo si začali pravidelne sporiť.

Vytvorili sme metodiku programu. Napredovanie a testovali sme novú rolu kouča zamestnávania, ktorý oslovil viaceré firmy a pomohol nám lepšie sa zorientovať v možnostiach zamestnávania ľudí z vyťaženej komunity.

Počas roka sa podarilo legálne zamestnať desiatky ľudí a mnohí si udržali pracovnú zmluvu. Najvýraznejší posun sme zaznamenali v oblasti finančnej gramotnosti, kde väčšina rodín zlepšila svoje hospodárenie.

Počet rodín	99*
Mentorov	8
Komunit	7
Koučov	2
Mentoringov s rodinami	1667
Školenie rodín	1



* Pre lepšiu porovnateľnosť sú viacgeneračné rodiny, žijúce v jednej domácnosti, započítané ako 2, prípadne 3 jednogeneračné, v závislosti od ich veľkosti.

10

rodín je zapojených do programu svojpomocnej výstavby



20

rodín úspešne absolvovalo ukončilo program FILIP (2-3 roky v ňom boli)

36

ľudí sa pomocou mentorov legálne zamestnalo

66

si zamestnanie na pracovnú zmluvu udržalo

29

rodín si začalo sporiť

92 %

rodín sa zlepšilo vo finančnej gramotnosti

88 %

rodín získalo väčšie povedomie o svojej dlhovej situácii

76 %

Na z sklade programu FILIP sa udiala zmena v správaní, fungovaní a myslení

72 %

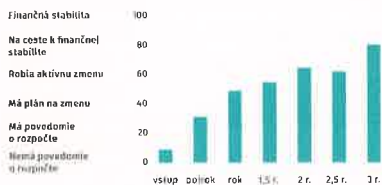
rodín si zlepšilo podmienky na bývanie

Máme prvé absolventské rodiny vo FILIPovi

V programe FILIP máme 20 absolventských rodín, ktoré boli zapojené 2 až 3 roky, z toho 6 rodín tvoria omamy. Rodiny sa najčastejšie zameriavajú na zlepšenie bývania a zamestnania. Veľkým prínosom je existencia programov svojpomocnej výstavby, ako napríklad projekt DOM ov, ktoré im poskytujú dostupnú cestu k lepšiemu bývaniu.

Jeden z najvýraznejších posunov, ktoré vidíme v týchto rodinách, sa týka finančnej stability. Kľúčovým faktorom je stabilizácia rodiny, najmä zabezpečenie aspoň jedného stabilného príjmu. Keď má rodina aspoň jedného zamestnaného člena, dokáže efektívnejšie hospodáriť s financiami – plánovať rozpočet, znížiť dlhy a vytvárať finančné rezervy.

Ďalšia ukazuje, že rodiny, ktoré sú v programe FILIP už 2 až 3 roky, dosahujú významný pokrok. Až 80 % z nich aktívne pracuje na zmene svojho finančného správania a postupne sa približuje k finančnej stabilite. Na začiatku programu bola väčšina rodín na tzv. úrovni 0 – nemali prehľad o svojich príjmoch ani výdavkoch.



Ukazuje sa, že mentor nie je pre rodiny len odborníkom, ktorý ich sprevádza pri riešení rôznych situácií, ale aj dôležitým prispôbením sa životom strednej triedy. Mnohí členovia rodín sami hovoria: „Už prepíňam inak ako predtým“. Prostredníctvom motivačných rozhovorov mentori nielen budujú dôverytný vzťah s rodinami, ale zároveň ich podporujú v rozvoji ich vlastných zdrojov a schopností.



Príbeh omamy v programe FILIP

V programe FILIP sú zapojené aj omamy so svojimi rodinami. Jednou z nich je omama z Košického kraja. Spolu so svojim partnerom vychovávajú šesť detí. Ako vstúpili do programu FILIP, začali s mentorkou pracovať na zlepšení finančnej situácie. Začiatky neboli ľahké. Dlh voči mestu, exekúcie, finančná neistota – to všetku ich ťažilo. Omama sa naučila hospodáriť s peniazmi, odkladať si rezervu a udoľovať tlaku ukolia. Ich snom bolo lepšie bývanie. Odhodlane a disciplinovane si po celý rok sporili každý mesiac peniaze, a tak sa pripravovali na vstup do programu svojpomocnej výstavby domu. Vďaka pôžičke od SLSP sa im podarilo vyprávať dlhy voči mestu, a tak sa doň mohli zapojiť. Okrem šetrenia a plánovania rozpočtu sa rodina musela vyrovnáť aj s nečakanými výdavkami, ako zvýšenie nájomu či ponuka práce v zahraničí. Všetko však riešili spoločne s mentorkou, ktorá im bola operou. Dnes ich najstaršia dcéra úspešne študuje na strednej škole, najmladšia dcérka chodí do školy a všetky deti sa zapájajú do krúžkov a života v komunitách. Omama je aktívnou členkou komunity a spolupracuje s komunitným centrom a miestnym zastupiteľstvom. 7 dŕžnikov a neistých ľudí sa láho rodina premenila na sebestačných a finančne stabilných ľudí, ktorí sa pripravujú na svojpomocnú výstavbu svojho domu. Ich príbeh je dôkazom toho, že s odhodlaním a pomocou sa dajú prekonať aj tie najťažšie prekážky.

Viliam a Lubka

Keď sa Viliam a Lubka prihlásili do programu FILIP ich hlavný cieľ bol, aby mal muž prácu. Viliam bol motivovaný, no potreboval podporu, lebo si veľmi nedôveroval. Dovtedy nepracoval nikdy na pracovnú zmluvu, robil len na fuškách a pomáhal na stavbách. Mladá rodina mala zároveň sen o vlastnom bývaní bez rodičov. V programe s mentorkou začali rozvíjať finančné a nehmotné zdroje a získali dostatočnú sebaúveru. Po niekoľkých mesiacoch sa Viliamovi podarilo získať prácu na zmluvu vo fabrike v Košiciach. Ďalší krok bol, že si spravil vodičský preukaz, aby si zjednodušil dochádzanie za prácou na zmeny a nebol závislý od druhých. Začali si šetriť a vstúpili do Projektu DOM ov (svojpomocnej výstavby domu). Lubka je lá, ktorá sleduje rozpočet, plánuje a stará sa o doľahovanie vecí. Po dvoch rokoch intenzívnej práce a sporenia sa pustili do výstavby domu, na ktorý získali úver. Viliam sa stal kmeňovým zamestnancom a vo firme pracuje už tretí rok.

Na začiatku boli veľmi opatrní. Ľudia z vylúčenej komunity často pociťujú, že niečo nenokážu, preto sa im veľké životné kroky robia ťažko. S podporou mentorky a rodičov, ktorí tiež boli v programe, sa rodine podarilo naplniť svoje ciele. Padla mentorky to u nich bolo vďaka veľkej vnútornej motivácii, húževnatosti a podpore zo strany rodičov.

Pozrite si knihu: Filip

Odstahovanie sa z osady

Ak žije človek dlho v minoritných prostredí a má zaužívané vzorce správania, je pochopiteľné, že dôverovať nejakému „gdsť“ je ťažké. Preto keď program FILIP vznikol, mnohí rodiny boli opatrnejšie a do programu sa nehrnuli. Úplne opačne to mala omama, ktorá so svojim manželom a veľkou rodinou žije pri Bardejove. Mali sen o vlastnom bývaní. Boli už zapojení do projektu svojpomocnej výstavby vo fáze sporenia. Omama vedela, že s týmto snom bude potrebovať pomoc, a preto bola jednou z prvých rodín, ktorá vstúpila do programu FILIP. Ako nový cieľ bol najstabilnejšou prácou pre manžela. In sa im podarilo a mohli si tak vziať, čo kľúčové na vlastné bývanie a pracovať s rozpočtom. Počas trvania programu sa ich rodina rozšírila a zistili, že potrebujú väčší dom, ako pôvodne plánovali stavať. Omama navyše nechcela zostať bývať na okraji obce, kde je osada, ale priamo v dedine. Začali preto hľadať dom tam a nakoniec našli. Bývanie žije na jednom pozemku. Vďaka sporeniu a stabilnému rozpočtu získali úver a svoj vysnívané bývanie si kúpili.



Ženy v Zborove napredovali aj tento rok

V roku 2024 sme v sieti Zborov zrealizovali dve skupiny programu Napredovanie, ktorý dopĺňa program FILIP. Ide o tri a pol mesačný program a zapájajú sa doň aj tí ktorí žijú v komunite. Pomocou zážitkových aktivít spoločne skúmajú fungovanie spoločenských tried a ich nepísaných pravidiel, príčiny chudoby, majú vo svojej osobnej zdroje a diskutujú o komunite a zmene v ich živote. Cieľom programu je pomáhať pri hľadani vlastnej cesty k stabilite, budovať a posilňovať osobné zdroje.

Aj tento rok to boli prvé ženy, ktoré sa do programu prihlásili. Vidíme, že práve aktívne a odhodlané ženy dokážu priniesť do svojich komunít zmenu.

Akú konkrétnu zmenu prinieslo Napredovanie do životov účastníčok?

- Jedna prestala fajčiť po tom, čo si zhodnotila, koľko ju táto závislosť stojí
- Dvaja si uvedomili svoju závislosť od telefónu a sociálnych sietí, našli si prácu a veľmi obmedzila čas na mobile
- Viaceré sa naučili plánovať si svoje financie, začali šetriť a odkladať na rezervu, ktorú pomenovali výsťžine: „na furt dľačo“
- Pre jednu bol program „terapiou“, kde našla rešpekt a prijatie, ale aj pohľad na svet strednej triedy a nové zdroje, ktoré v sebe objavila
- Viaceré si uvedomili, že sa upokojili, stišili a že sa nemusia všetko riešiť kríkom. Ako sa stišili ony, postupne sa to prenieslo na deti a zvyšok rodiny.



Jedna z absolventiek, ktorá nikdy nepracovala, pretože sa celý život starala o veľkú rodinu, si po rokoch uvedomila:

„Veľ ja som ešte dost mladá na to, aby som skončila taboť“

Urobila si opatrovateľský kurz, našla si prácu, dokončuje si vzdelanie. Chce si spraviť aj maturitu, aby bola príkladom pre svoje deti, že zmena je možná.

Metodika Napredovanie

Napredovanie (Getting ahead) je program, ktorý vznikol v USA, pri práci s chudobnými komunitami. Preniesli sme ho priamo od autorov z organizácie aha!Process a začali prispôbovať na naše reálne. Súčasťou bola metodická príručka pre facilitátorov, ako aj pracovný zosťit pre účastníčok – výskumníkov, ako ich označujú autori. V metodike je viacero príbehových súdiť, s ktorými skupina pracuje. Tety sme zjednodušovali, nakoľko v mnohých komunitách, kde pôsobíme, je slovenčina druhý jazyk. Doplnili sme viaceré príklady z našej skúsenosti a prostredia. Facilitátori neraz tety otvárajú použitím scénok, aby boli pre skupinu ľahšie uchopiteľné.

Princípy, na ktorých je postavená práca facilitátorov so skupinou (vernosť modelu Getting ahead):

1. Pracujeme za jedným stolom (kitchen table)
2. Skupina účastníčok je rôznorodá (vek, pohlavie, stav.)
3. Dodržiava sa následnosť tém
4. Facilitátor nemá svoju agendu, tým pádom nič nepretláča, nič neočakáva, verí procesu
5. Je to zavretá skupina, bez externých pozorovateľov
6. Účastníci dostávajú odmenu/stipendium
7. Pre účastníčky je štípendium najprv lákavé, časom chodia, lebo majú záujem
8. Program podporuje v účastníčok motiváciu ku zmene
9. Snaha o dlhodobú podporu aj po skončení programu
10. Vytvárame učiacu sa komunitu



Pracovný koučing – podpora na ceste k zamestnaniu

Pracovný koučing je súčasťou programu FILIP a pomáha ľuďom z marginalizovaných komunít pripraviť sa na vstup na pracovný trh, nájsť si vhodné zamestnanie a udržať si ho. Zameriava sa na rozvoj praktických zručností, sebazpoznanie a motíváciu, ktoré sú kľúčové pre úspech v pracovnom prostredí.

V úvodných stretnutiach sa účastníci učia identifikovať svoje silné stránky, schopnosti a skúsenosti. Kouč ich vedie k tomu, aby si uvedomili svoju hodnotu a vedeli sa sebavedomo prezentovať pred zamestnávateľmi. Pracuje sa aj na praktických krokoch – tvorbe životopisu, písaní motivačných listov a príprave na pracovný pohovor. Dôležitou súčasťou je nácvik komunikácie, aby účastníci vedeli efektívne odpovedať na otázky a zaujať budúceho zamestnávateľa.

Ďalším krokom je vyhľadávanie pracovných ponúk a orientácia na trhu práce. Účastníci sa dozvedia, kde a ako hľadať zamestnanie, na čo si dať pozor pri pracovných zmluvách a aké sú ich práva a povinnosti. Koučing im pomáha pochopiť, ako funguje pracovné prostredie a aké sú očakávania zamestnávateľov.

Na úspešnom nástupe do práce sa pozornosť sústreďuje na adaptáciu a udržanie si zamestnania. Účastníci dostávajú podporu pri rízení prvých týždňov v novom prostredí, riešení problémov na pracovisku a budovaní pracovných návykov.



Pracovný koučing Zvolen

Pracovný koučing sa realizuje v skupinovej aj individuálnej forme a je postavený na aktívnej účasti účastníčok. Cieľom je, aby si osvojili stratégie, ktoré im pomôžu stať sa stabilnými zamestnancami a získať ekonomickú nezávislosť.

V roku 2024 sme pracovný koučing realizovali v skupinovej forme vo Zvolene a Žitni nad Hronom. Účastníci sa pravidelne stretávali, aby spoločne pracovali na rozvoji svojich zručností a príprave na zamestnanie. Koučing im pomohol lepšie sa orientovať na trhu práce, posilniť sebavedomie a zvládnuť náročné situácie pri hľadaní a udržaní zamestnania.



Nácvik pracovných pohovorov

Stretnutie rodín, ktoré majú FILIP

V máji sa uskutočnilo dvojdielne stretnutie pre rodiny z programu FILIP. Program bol bohatý na workshopy, diskusie a výmenu skúseností zameraných na financie, dlhy, nevyhľadnivé pôžičky a rozpočet. Počas praktického workshopu, ktorý viedli naši pracovníci, účastníci interaktívnou formou rozpisovali dôležité zásady úspešného pracovného pohovoru a tiež to, čomu je dobré sa na pohovore vyhýbať. Otvorili sme aj témy z Napredovania, ako spoločenské triedy a ich nepísané pravidlá.

Ľectví z tímu Spieňazí, z Národnej banky Slovenska, písavo a prakticky tvorili o nevyhľadných pôžičkách, dlhoch a finančných podvodoch, na ktoré si treba dať pozor. Účastníci si tak mohli na vlastnej koži vyskúšať, aké je to niešť (ažú) člnka, ktorá symbolizuje narastajúce dlhy, alebo naopak, akú úľavu prináša znížovanie dlhu. Asi nikto z účastníkov v žioste nerabudne na poučenie z fungovania dlhu. Asi veľmi uveriteľných situácií, kedy podpísali zmluvu, ktorá sa mohla obrátiť proti nim, alebo kedy podľahli podvodníkovi, ktorý ich obral o peniaze.

Škatenie sme realizovali pre nás na obľúbenom mieste blízko Prešova, ktoré je určené na školenia a konferencie. Toto miesto je pre nás inšpiratívne, pretože tu prevažne gréckokatolícka rímska misia a pracuje tam prevažne rímsky personál. Ich prítomnosť a úsilie sú pre nás nešťastnou pripomienkou dôležitosti inklúzie a podpory komunit, ktoré ľahšie rozvíjajú výzvam. Sme radi, že môžeme spolupracovať s takýmto miestom, ktoré spája ľudí.

Spoločné stretnutie rodín sa nám ubehlo ako výborný sprievod, ako sa môžu rodiny z edukačných humanitárskych sprostredkovateľov spojiť a inšpirovať sa.



„Main tá od mňa veľký úspech. Zmeniť som myšlienku a už nechcem byť uvoľnená v tom božstve. Život je v ústach. Akákoľvek som sa zúčastnila, čo si mi ponúka. Nemôm byť bohatá, ale chcem už 28. novembra žiť.“



„Kým som si, že to dôležité. Na ziskovú prácu na úrovni úroveň a hlavne na hlavne našej rodiny obrátiť.“

Program ZEBRA

Po niekoľkých mesačných prípravách priestorov a odborných školeniach lídrov a líderiek z komunity, sme v roku 2024 komečne otvorili brány Zebra klubov prvým 150m mladým ľuďom vo veku 11 – 19 rokov vo Veľkej Lomnici, Kacerovciach a Chelňanových Jakubovciach. Rozbehli sme ľudskú aj národnú úroveň, skupinové aktivity zamerané na emóciu reguláciu, vzťahovú výchovu či prípravu na trh práce, ako aj voľnočasové aktivity na rozvoj športových, hudobných či tanečných talentov.

Priznali sa rozbehnúť náš spoločenstvo s prvými potenciálnymi zamestnávateľmi, ako napríklad TESCO, kde 14 účastníkov programu získalo svoju prvú pracovnú skúsenosť.

3

komunity

3

mentory

6

lídrov

150

deťi



ZEBRA kluby

Zebra kluby boli dizajnované samotnými mladými ľuďmi, čo im umožnilo cítiť sa ako súčasť komunity a priamo sa podieľať na tvorbe prostredia, ktoré im ponúka pocit bezpečia a podpory.

Pretože v tinedžerskom veku vzťahy s budovnými dospelými osobami sú to najdôležitejšie, čo môže pomôcť mladým ľuďom z generácie chudoby získať šancu na lepší život. Obsah programu sa stále snažíme prispôbovať na základe spätnej väzby z terénu a reagovať na podnety a spätnú väzbu našich lídrov a líderiek, ako aj účastníkov zebra klubov samotných.

Zaujímajú ich prežívania a budúcnosť, Empatia pri prekonávaní prekážok, ktorý im život v chudobe prináša. Bezpečné prostredie, ktoré v kluboch nachádzajú, Respekt, ktorí dostávajú nielen od lídrov, ale ktorí sa učia si prejavovať aj vzájomne, a Autenticita, vďaka ktorej môže byť každý v klube sám sebou a cítiť sa prijatý, sú hodnoty, ktoré tvoria piliere našej práce s mladými. Vďaka nim sa Zebra kluby stali oázami nádeje a miesta, na ktorých sa postupne vytvára kričiacá masa mladých dospelých, odhodlaných priniesť reálnu zmenu do svojich komunit.



Zdroj: Dávid Hango pre Sôda Magazin

Práca s deťmi ma naplňuje a baví, cítim pokoj, radosť na duši, som pyšná na deti, keď vďaka im napredujú a pracujú na svojich cieľoch a snoch a majú záujem sa stále viac a viac zlepšovať. Veľmi ma motivuje na tejto práci cieľ, ktorý si pripomínam – viesť rómske deti k vzdelaniu a k lepšiemu životu.

Presne pre toto mám rada svoju prácu, lebo má zmysel ju robiť, je na niečo dobrá, môže to pomôcť dostať veľa deťom zlék ich životy do budúcnosti. Vždy som chcela, aby niektoré rómskymi deťmi pracovali a vďaka im do budúcnosti a už sa to deje a som jedna z nich, ktorá vedie skupinu mladých ľudí, na ktorých som nesťužne pyšná. Ak má človek v živote pomocné osoby, tak má viac motivovaný ísť ďalej. Zblížili mi na 10m, aby všeto deti mali v živote rovnaké šance na štúdium a lepší život ako ostatní, nemusela sa čítať, že sú menejcenní. Každý sa môže stať úspešným, nezáleží na pôvode, ale na tom, či to chceme a ak to chceme, či si za tým ideme.

Do práce chodím každý deň preto, lebo chcem, nie preto, že musím.

Mám rada svoju prácu, veľa to neberiem ako prácu, ale ako moju každodennú súčasť.

Bentka, líderka



Čo robia mládežníci v ZEBRA kluboch

Skupinové aktivity

Skupinové aktivity, alebo „skupinovsky“, ako ich mládežníci volajú, sú rozvojové aktivity, zamerané na životné postoje, životné zručnosti, podporu vzdelania a zdravého životného štýlu.

Pracovníci u nich sa snažia mladým ľuďom sprostredkovať zážitky, ktoré sa po spoločnej reflexii stávajú skúsenosťou, formujúcou ich život. Týmami reagujeme na potreby mladých ľudí v tinedžerskom veku. Nakoľko častým dôvodom predčasného ukončovania strednej školy je najmä u dievčat tehotenstvom v mladom veku, dôležitou témou spoločných stretnutí je vzťahová a sexuálna výchova, pri ktorej využívame metódu od organizácie INYMYA.



Vďaka Emocionálnemu kompasu podporujeme mladých ľudí v práci s emóciami či zvládajú náročných situácií. Sme veľmi vďační tímu 5 peňazí z Národnej banky Slovenska, ktorý špeciálne pre potreby ľudí z generácie chudoby vytvoril metódu, zameranú na finančnú gramotnosť. Prvý dramatický výchovy pri simulácii životných situácií využívame vďaka metódkam od Eduдры Vlastní metódu ku práci s mládežníckymi lídrov a líderiek v zebra kluboch pripravila Karin Andrášková.



„Prípravil metódu finančného vzdelávania pre mladých ľudí z generácie chudoby považujeme za dôležitý krok v spolupráci s našimi dlhoročnými partnermi – Cestou von.“

Vďaka si ich systematická a vysoko kvalitná práca s ľuďmi žijúcimi v generácii chudoby. V spoločnom programe FLIP vidíme, akým komplexným výzvam čelilo mnohých zadizné rodiny. Tinedžeri začínajú v tomto veku robiť svoje prvé finančné rozhodnutia, no v rodinách im často chýbajú pozitívne vzory a prístup k praktickému vzdelaniu a finančným. Vyššia finančná gramotnosť má pozitívny vplyv nielen na sebavedomie mladých, ale má aj kľúčovú preventívnu funkciu. Aj to sú dôvody prečo nám na tejto práci záleží...“

Veríme, že táto metóda cez pravidelné finančné vzdelávanie v kluboch zebra prispôje k ich väčšej miere ochrany pred finančnými problémami a zvýšeniu ich šance na samostatnejší a dôstojnejší život.“

Tím 5 peňazí



tvorbu metód vnímam ako najlepšie investovaný čas. Teší ma, že mládežníci z Kečeraoviec, Chmizianskych Jablčovnían či Veľkej Lounnice majú miesto, kde sa môžu cítiť bezpečne. Som rada, že je tam pre nich, priamo v ich komunitách, dostupný náhradník by klub, kde zažívajú láskavosť, prijatie a hne nájdu ľudí, ktorým záleží na ich rozvoji. Metódy som spracovávala tak, aby deti mohli budovať vzťahy, diskutovať, byť si vedúci, rozvíjať svoje „čarovníctvo“ a naučiť sa novým zručnostiam, ktoré veľmi využijú vo svojom živote. Tu je investícia, ktorá sa im vypláca.

Karin Swanson Andrášková, odborná konzultantka



„Moja metóda je skúsenosť z Cestou von v programe FLIP. Mám veľa k presvedčeniu, že spolupracujeme so švelými kompetentnými ľuďmi, ktorí dosahujú úspechy v práci s vyklúčenými rómskymi komunitami. Keď nám pomáhajú zapojiť sa do práce sa Zebra, a ponúkajú mladým vyhradiť čas života pripravujúci v oblasti financií, neváhali sme. Sme presvedčení, že Zebra sú užitočná časť skladanky práce s komunitami v generácii chudoby a tešíme sa z toho, že inženie prispievajú metódu neformálneho praktického finančného vzdelávania mladých.“

Raimon Fuser, riaditeľ odboru ochrany finančných spotrebiteľov NBS

Oslavy Medzinárodného dňa Rómov v ZEBRA kluboch

V apríli sme zorganizovali Dni otvorených dverí spojené s oslavou Dňa Rómov. Organizácia podujatia bola na úroveň, líderoch, mentoroch a samotných mládežníkoch. Účili sa plánovať, pripravili pozvánky, napísali scenár a spolupracovali ako tím. Bola to pre nich prvá skúsenosť s organizáciou podujatia, ktoré od začiatku do konca patrilo ľuďom.



Každý z klubov uchopil oslavu po svojom, čo vytvorilo pestrú paletu aktivít a emócií pre tých, ktorí mohli byť účastníkmi všetkých troch podujatí. Oslavy odštartoval Zebra klub v Chimianskych Jakubovčanoch, kde sa počas dňa vystriedali lakerné všetky triedy miestnych škôl. Naši lídri a líderky im ukázali klub, porozprávali u nešších aktivitách a bolo krásne sledovať, ako sa deti, ktoré už klub navštevujú, k nemu hrdá hrdá. Populárni prezentovali svoju kultúru a umelcké zručnosti v Kultúrnom dome pred plnú salu divákov.



Vo Veľkej Lomnici si mládežníci tiež pripravili umelcký program a návštevníci si okrem toho mohli ešte aj urobiť matriku, poslať puzzle rómskej vlajky, či pozrieť knihy, ktoré deti hrdu vystavili v miestnosti. Bolo vidieť, že pre pani učiteľky, ktoré ich prišli pozvať, bolo vzácné vidieť svojich študentov a študentky v úplne inom prostredí, nadšených zo všetkého, čo spolu dokázali pripraviť.

Aj cez takéto podujatia sa snaží program ZEBRA posilniť dôveru mladých Rómov vo svoje schopnosti a nádobudniť cenné skúsenosti pre ich osobnostný rozvoj. Zšeroval v nich povzbudzuje hrdosť na svoju kultúru a vytvára príležitosti prezentovať ju bez stereotypov a predsudkov.



Troicu osláv zakončili Zebry z Keckeroviec, ktoré sa vy znamenali svojou kreativitou a pohotovosťou. To nepredvídateľných okolnostiach, kedy zostali bez vopred dohodnutého píska, sa im v snahe dopriať deťom zážitok z vystupovania podarilo behom hodiny zohnať potrebný materiál a pódium svojvymocne postaviť.

Zebry ťahajú za jedno lano

Pre mládežníkov v programe okrem pravidelných aktivít organizujeme niekoľkokrát do roka špeciálne podujatia – exkurzie, lábory, výlety alebo turnaje – cez ktoré posilňujeme ich povedomie o inom socioekonomickom, kultúrnom a regionálnom kontexte a učíme ich ako v ňom fungovať.

Výkendovka v Rekreačnom zariadení Euronesto v Častei bolo jedno z takýchto podujatí. Bolo to prvé stretnutie mládežníkov zo všetkých troch klubov, ktorých sme chceli odmeniť za to, že na seba od otvorenia klubu tvrdú pracovali, dopriať im pozitívne zážitky, vytvoriť priestor pre vznik nových priateľstiev.

Zúčastnili sa jej 76-ti mládežníci, ktorých čakal víkend plný podnetných zážitkov, ale aj prekonávanie seba samých. Absolvovali nášštevú Slovenského národného divadla, ktoré špeciálne pre nich pripravilo umelcké zážitkové workshopy s profesionálnymi lekormi spevu, tanca a prehladka divadelného zrkadla. Na ihrisku ori Euroneste sa odohral prvý medziklubový futbalový turnaj ZEBRA CUP, kde každý gól vypoľal vlnu radosti a nadšenia a každý neúspech bol odmerený povzbudením. Posledný deň bol dňom tímovej spolupráce a odhodlania, kde kooperatívne hry s lanami ukázali, že keď všetci ťahajú za jedno lano, dokážu viac.



Pre mladých bol tento víkend zážitok, ktorý bol dňo zdieľaný na ich sociálnych sieťach. Pre nás, organizátorov, bol zas potvrdením, že nielen pravidelné, klubové, rozvojové aktivity, ale aj extra zážitky vynášané z bežného prostredia mladých ľudí z vylúčených komunít môžu mať významný vplyv na ich osobnostný rozvoj a zároveň prispieť k zmiereniu ich sociálneho vylúčenia.

Ako na sebe Zebry, lídry a líderky pracujú

Doučovanie v ZEBRA kluboch

V mári sme v rámci programu ZEBRA rozbehli aj doučovanie, ktoré oslovilo mnoho detí. Koncept doučovania sme postavili na pravidlách každodennom strávaní sa jedného dieťaťa z klubu a jedným dobrovoľníkom z majority.

V roku 2024 sa nám podarilo celkovo odučiť 149 doučovacích lekcií, pričom sa zapojilo 40 detí a 35 dobrovoľníckych doučovateľov z majority. Deti mali záujem o rôznorodé predmety, ako aj biológia, či dejepis a francúzština, najmä sa však dotýkali po matematike, angličtine a slovenskom jazyku. Väčšina detí sa na doučovanie hlásila dobrovoľne a veľakrát ich počet prevyšoval počet dobrovoľníkov, ktorých sme mali v danom momente k dispozícii. Mnoho detí si vďaka doučovaniu zlepšilo známky, našlo lásku k učeniu, alebo získala návyky riešiť si úlohy samostatne.



Dobrovoľníčka Dominika nám po skončení dnučovania s dievčatkou, Ofniou, ktorú volajú aj Vanes, povedala, že:

„Bavili sme sa, hovorila, že doučko je dost pomohlo, známky má tak medzi 2-3 a ja má viac sebavedomia a už sa nehanbí opýtať, keď niečo nevie, čo je podľa mňa super.“

Doučovateľka Anka s nami tiež zdieľala krásny pokrok, ktorý dosiahla jej žiačka Laura.

„Na poslednej hodine mi Laura povedala, že dostala z písanky z matematiky jednotku. Vraj boli dve jednotky, najmä dvojhka a ostatné zlé známky. Bolo to zo zlakov, ktoré sme trénovali. To bol pre mňa najkrajší vianočný darček.“



Školenia lídrov a líderiek

Lídry a líderky v programe Zebra pochádzajú priamo z komunít, v ktorých pôsobia. To je jedným z faktorov, prečo si vedľa s účastníkmi ZEBRA klubov vybudovať blízke vzťahy a motivovať ich k účasti na rozvojových aktivitách.

Zaradené je pre ľudí tiež predchádzajúce školenie s prácou s mladými národné prírodné skupinové aktivity, ktorá rozvíja zručnosti, vedomosti a postoj mladých ľudí z generácie mladých, obzvlášť keď iná cieľová skupina imitovaná znalosť slovenského jazyka. Preto sú školenia lídrov zamerané na budovanie konkrétnych líderských a facilitáčnych zručností (Metodika práce mladých lídrov a líderiek s Kavin Andriáškovou, Facilitačné zručnosti so Susebou Duricovou z Maxman Consultants, vedenie skupinových aktivít s Pavlom Švedom či Tomášom Hierváthom), pochopenie sveta tínedžerov a ich potrieb (Nástrahy online priestoru so Zuzanou Janánekovou z IPČKA), a školenia zamerané na odborné tímy ako finančná gramotnosť s tímom 5 peňazí Národnej banky Slovenska.



„Školenie vnímam ako veľkú súčasť mojej práce a môjho života. Školenia mi dávajú veľmi dôležité informácie a poznatky, ktoré by som nikde inde nezískal a nevedel, že o takej vzdelanosti existujú. Každým školením som sa stal múdrejším a viac chápaným človekom, som vďačný za múdrosť, ktorá mi bola predaná a tak ju môžem aj ja posilovať a aplikovať na mládež, s ktorou každý deň pracujem.“

Radek Václav, líder



Systemová zmena

Snažíme sa presadiť podporu pre každé dieťa narodené do chudoby. Zanedbanie v ranom veku má fatálne negatívne dôsledky na neskorší úspech v škole, v práci a celom ďalšom živote. Dopad našich programov pravidelne meráme a jedným z výsledkov našej práce má byť aj systémová zmena.

Čo sme už dosiahli v advokácii

Cesta von už niekoľko rokov spolupracuje s rôznymi ministerstvami a ďalšími aktérmi a aktívne presadzuje systémové riešenie ranej starostlivosti pre rodiny so sociálnym znevýhodnením

2022

Vláda SR schválila Národnú stratégiu rozvoja koordinovaných služieb včasnej intervencie a ranej starostlivosti 2022 – 2030.

2023

Štát začal implementovať Akčný plán 2023 – 2025.



2024

Pomáhame definovať novú odbornú činnosť inšpirovanú programom OMAMA do novej zákona o sociálnych službách: „Podpora rodičovských zručností pre rodičov detí v ranom veku ohrozených nepriaznivou sociálnou situáciou“. Presadzujeme kvalitatívne štandardy poskytovanej služby.

2025

Novelizácia zákona o sociálnych službách – v zákone prídruže nová odborná činnosť, ktorú budú vykonávať Asistentky ranej starostlivosti.

2026

Poskytovatelia začnú rozbiehať činnosť v novom rámci. Štát začne financovať novú službu.

2027

Štát začne financovať i súvisiace potrebné vzdelávanie.

O čo sa budeme ďalej snažiť



„Vo svete hospodárskej politiky je ten máto opatrení, kde má každé jedno vynaložené euro nleten vysokú návratnosť pre spoločnosť, ale zároveň znižuje príjmovú rozdiely. Investície do predškolského vzdelávania (o 0 až 5 rokov) detí z marginalizovaných skupín obyvateľov sú perspektívou svetovou výnimkou.“

Ľudovít Ódor, poslanec Európskeho parlamentu a bývalý predseda vlády SR

AKADÉMIA

Niekoľko nie je v našich možnostiach ako nežľskovnej organizácie uspokojiť všetky dopyty po službe ranej starostlivosti, začali sme hľadať nové spôsoby, ako šíriť náš program.

Radi by sme ponúkli naše skúsenosti a know-how aj iným záujemcom a poskytovateľom tejto služby.

V roku 2024 sme začali pripravovať koncept modelu AKADÉMIE, cez ktorý by sme mohli vzdelávať a podporovať ďalších poskytovateľov ranej starostlivosti a v roku 2025 ho plánujeme pilotne overiť

Rizikom pri rozširovaní ranej starostlivosti je jej nekvalitné prevedenie, ktoré môže úplne eliminovať pozitívne prínosy. Len dobre vyskolení a motivovaní pracovníci dokážu zabezpečiť vysokú kvalitu služby a priniesť jej reálny dopad. Chceme prispieť k tomu, aby existujúci i noví poskytovatelia mohli ťažiť z expertizy, meraní a rôznych budovaných know-how v programe OMAMA a dokázali poskytovať službu v podobnej kvalite. Zároveň môžu zdieľať svoje skúsenosti a know-how, ktoré môžeme ostatní využívať

Rozbiehame preto AKADÉMIU, ktorá bude poskytovateľom ponúkať dve možnosti vzdelávania:

- **Frenšizovaný model programu OMAMA**, v ktorom poskytneme 3-ročnú podporu partnerským organizáciám
- **Ročný akreditovaný vzdelávací kurz** pre asistentky ranej starostlivosti, mentorky či manažerky



Napísali o nás

- **Forbes** – Changemaker: Oľga Coulton-Shaw a Pavel Hrica
- **Sóla** – Otváranie, keď dieťa dokáže prebudiť obyčajnú pochvalu? Frederik a Beáta pomáhajú deťom uvedomiť si, že zvládnu úplne všetko
- **Koržár** – Podnikáči detí z rómskych osád na Spiši rozvíjajú omamy
- **SME Kultúra** – Aký bol deň, keď sme pred Slovenské národné divadlo vyvesili rómsku vlajku
- **Rozprávajúci kraj** – Omama. Žanetka ako symbol nádeje
- **Hospodárske noviny** – Hrica z programu Omama: Chudoba má patologické dôsledky. Môžeme roky nadávať, ale problém len zhoršíme
- **Koržár** – Diskriminované sú pre pôvod, pohľadáme aj počet detí Rómky si márne hľadajú prácu
- **Forbes** – Ako sa dostať z bludného kruhu generácie chudoby? Ľudom odsunutým na okraj spoločnosti ukazujú cestu von

Podcasty, rádio a televízia

- **Regina Východ** – Rozhovor s Kátkou Trembulákovou vo Východoslovenskej galérii o fotovýstave a práci omám
- **IQJ** – televízna reportáž o omamách a ich deťoch v Slovenskom národnom divadle na opere Čerť a Káča
- **Hospodárske noviny** – podcast. Ema má mamu
- **RTVS** – relácia Čo ja viem – komička a herečka Luža sa rozhodla výhru venovať omamám
- **Duchovné rozhovory** – rozhovor v advenom vydaní s Paľom Hričom o generačnej chudobe

Ocenenia pre novinárky



Barbara Mareková – Podcast Ľudskosť s omamou Alenkou: „Omama Alenka Pustajová z Cesty von o svojom živote a o práci s deťmi“ – Cena S Ťetkou Ľudom – cena za ohraduplnú publicistiku o chudobe



Gabriela Bachárová – rozhovor s Oľgou Coulton-Shaw: „S ľuďmi z chudobných rómskych komunit sa cítim dobre. Tak naozaj dobre.“ – Prémia literárneho fondu za novinársku tvorbu

Rok 2024 v Ceste von

- 1. január Zamestnávame 41 omám, ktoré pracujú s 336 deťmi vo veku 0 – 5 rokov a ich rodičmi v 31 komuniciach na Slovensku
- 7. január Otvorili sme brány našich ZEBRA klubov v Chimnianskych Jakubovanech, Keckerovciach a Veľkej Lomnici.
- 1. február Vypracovali sme metoóiku v programe FILIP o zamestnávani.
- 17. február Mládežníci zo ZEBRA klubu vo Veľkej Lomnici si v spolupráci s umelcom Jurajom Breňišinom kreatívne vymaľovali priestory klubu
- 19. február Predstúpili sme zvetu našu Víziu 2030. Kam sa chceme ako organizácia uberať, ale aj to, kadiaľ ísť nechceme.
- 1. marec Začína sa kampaň „Keď má mama má omamu“ darovali sme v nej 159 000 eur z vašich 2 % z daní
- 7. marec Začal sa druhý cyklus programu Napredovanie v Zborove
- 15. marec Žijeme výberovými konaniami na nové omamy. Príhľadilo sa nám veľa skvelých uchádzačiek a vybrať si je náročné.



- 26. marec Siete narodeniny Cesty von.
- 8. apríl Medzinárodný deň Rómov – pri tejto príležitosti sa v ZEBRA kluboch konali dni otvorených dverí
- 10. apríl Začína sa prvé školenie nových omám na Sigorde. Plán bol prijať 10 – 15 žien, nakoniec sme vybrali všetkých 17.
- 13. – 30. apríl Prebieha jará kampaň Rozbehni omamy, v ktorej sa na rozbeh nových komínit podarilo vyzbierať 54 965 €
- 22. apríl Spustili sme zber dát v teréne k Evaluácii programu OMAMA
- 9 – 12. máj Druhé školenie 17 nových omám na Sigorde
- 24. – 24. máj Spoločné stretnutie sošiti z programu FILIP na Sigorde pri Prešove.
- 1. jún Omamy spoločne so svojimi deťmi či vočičatami navštívili operu Čert a Káča v SND
- 7. – 9. jún Stretnutie omám a ich manželov v Košiciach.

- 13. jún Slávnostné ukončenie druhého cyklu programu Napredovanie v Zborove.
- 14. – 16. jún Spoločný víkend Zebier za všetkých troch klubov pri Bratislave.
- júl Spúšťame nábor dobrovoľníkov a dobrovoľníčok na doučovanie pre Zebry.
- 21. august Odštartovali sme kampaň Kerky deťom v spolupráci s tateľom Igorom Hanečákmi. Obrázky zebier, ktoré kresťli mládežníci z našich klubov, si dalo vytevať viac ako 100 ľudí
- 2. september V programe OMAMA nám pribudlo 76 absolventov, 53 z nich chodí do škôľky
- 20. september Rozbili sme interný virálny videom „TU OMAMA“, v ktorej ste darovali 9580 €
- 26. – 27. september Všetci sme sa stretli na celoorganizačnom stretnutí v Belianskych Tatrách
- 28. september Zebry v spolupráci s OZ Hory Doly absolvovali zážitkovú túru na Zelené pieso a Spišský hrad.



- 17. október Ďakový event pre našich podporovateľov a podporovateľky v Bratislave. Večerom nás sprevádzali líderka Beata a líder Radko. O hudbu sa starala kapela ZEBRA BAND
- 24. október Holandská veľvyslankyňa Gabriela Sincsi na návšteve vo Veľkej Lomnici.
- 19. – 22. november 10 omám absolvovalo postupuové skúšky a siali sa z nich omamy – seniorky.
- 26. november Vianočná kampaň „Ľepší svet pre všetkých“ sa začala. Individuálni darcovia spoločne s firmami darovali 114 542 €.
- 1. december Počas decembra sa v Zebra kluboch realizuje adventný kalendár dobrých skutkov
- 13. december Chystáme a odosielame vianočné balíčky pre darcov a darčky na Slovensko i v zahraničí. Tento rok sme im poslali historicky prvé číslo časopisu OMAMAL.

Náš tím

Manažment a podpora

Pavet Ilriča, Lenka Czikková, Barbora Nosková, Helena Hricová, Zuzana Pavlíňová, Adriana Rybáňská, Lenka Mellard, Miroslava Sáčková, Viera Tokolyová, Magdaléna Páčová, Romana Babindal, Míriam Holecová

Analyticko-advokačný tím

Shoshana Chovan, Soňa Štepančíková, Nana Johansson

Program OMAMA

Programový tím: Janine Lacho, Betka Macková, Radka Babelová

Omamy: Ingrida Ferencová, Viera Kováčová, Denisa Pechová, Drahoмира Koščáková, Irma Rybárová, Anna Husárová, Zuzana Lastová, Ivela Kútaiová, Monika Poláková, Adriana Čonková, Jana Polhošová, Erika Horvátová, Radomíra Bačová, Janka Cicková, Hedviga Antoniaková, Monika Gažiová, Soňa Kašparová, Zuzana Gažiová, Nicola Gáborová, Lucia Pišťová, Mária Pulliciová, Blažena Páscalová, Blanka Gabčová, Mária Čurejová, Dominika Nováková, Jaroslava Benčíková, Monika Kumpalová, Alena Plesťajová, Ildita Polhošová, Jaroslava Harvanová, Monika Pokočová, Adriána Samková, Veronika Zsigová, Ivana Demeterová, Romana Zsajcová, Monika Činová, Mária Karchňáková, Alexandra Miková, Eva Petová, Gabriela Harvanová, Zuzana Otáčková, Viera Migová, Janka Oračková, Mária Gáborová, Eva Oračková, Lucia Kálejová, Martina Pešťová, Soňa Mažová, Mária Bendigová, Radka Oláčková, Eva Šandorová, Kvetoslava Pehová, Zuzana Haračková, Anna Darvačová, Erika Brindzákova, Katarína Radíčová, Simona Horváthová

Mentorky: Katarína Štiianská, Blažena Valentová, Andrea Papp, Patrícia Dzurá, Ivana Berilová, Alžbeta Macková, Gabriela Šlitová, Mária Paleňáková, Martina Bajusová Vargová, Sílvia Bartošová, Dominika Kopecká, Ivana Pasečáková, Paulína Hříbková, Mariana Jackaničová, Marianna Džuberová, Katarína Štúrčiková, Andrea Mišeniková, Mária Sachuliaková, Denisa Páková, Barbora Bombalová, Lucia Slobodníková, Michaela Mydlíková, Nikola Surová, Katarína Sikorová, Mária Lukáčová, Ľubomíra Schenk, Denisa Billá, Mária Sáraková, Klaudia Kontrová, Michaela Hecelová, Mária Vrošáková, Ľubica Dorčková

Regionálni koordinátori/koordinátorky a supervízorky

Katarína Liptáková, Dáša Vranka, Kňažková (Spiš), Igor Jaskáč, Zuzana Révészová (Košice, Zemplín), Katarína Trembuláková (Košice, Zemplín), Paulína Masaryková, Dominika Kopecká, Marzeta Borešová (Prešov), Iva Grejtáková, Valenína Pipasová Karolová (Bardajov), Zuzana Janičková, Marianna Burianová (Banská Bystrica), Miroslav Hrivňák, Diana Hrivňáková (Gemer)

Odborná garantka: PaedDr. Oľga Matušková (Oddelenie včasnej diagnostiky a terapie psychomotorického vývinu detí, Národný ústav detských chorôb)

Spolupracujúci odborníci programu Omama: Dr. Michelle Fernandes (Oxford University), Mgr. Alena Molčanová (OZ Návrat), Mgr. Viktória Marcínová, PhD. (Martinus, o.z. Čítajme si spolu), Mgr. Stanislava Šípková (fyzioterapeutka), PaedDr. Martina Ryzmanová (vedúca centra špeciálnopedagogického poradenstva), Mgr. Smežana Ďuricová (Mumma! Consultants), Mgr. Mária Dečová, Mgr. Tomáš Macko (Mentoria), Mgr. Miroslava Kuniančíková (Respektovať a byť rešpektovaný, vzdelávanie pre supervízorky), Mgr. Peter Kuličaj (supervízia mentoriek), Mgr. Gabriela Leskovejanská, PhD., PhDr. Jarmila Pribulová (Todičková posilňoňa)



Program AMAL

Programový tím: Jana Pavlík Funková, Dominika Krížová, Ludmila Jencai, Mária Tobišková

Spolupracujúci odborníci jazykového programu AMAL:
 Mgr. Eva Španová, PhD. (lektorka a autorka študijných materiálov zo slovenčiny ako cudzieho jazyka),
 Prof. Magdaléna Kubanyiová, PhD. (Centrum jazykového výskumu na Univerzite v Leeds), Mgr. Martina Horiňáková (romistka), Ivriška (grafička a ilustrátorka),
 doc. Mgr. Markéta Andričiková, PhD. (Katedra slovakistiky, slovanstých filológií a komunikácie, UPJŠ Košice),
 Zuzana Trstená (prekladateľka a korektorka),
 Barbara Hureková (prekladateľka), Iľána Pauhofová (tlačička)

Dobrovoľnícky program AMAL: Anikó Tóthová, Anna Lipajová, Barbara Flureková, Blilána Buchelová, Eva Hrušková, Eva Kufková, Helena Sulcová, Iva Kráľová, Ivana Novotná, Ivana Potočníková, Iveta Markovičová, Jana Mrenová, Júlia Markovičová, Júlia Šešelová, Karín Nosková, Katarína Išániová, Klauďia Čamáková, Lenka Kyselová, Lenka Mazúrová, Lenka Miklánková, Lenka Szentkereszty, Lucia Úvozďáková, Mária Danišiová, Mária Michalová, Marianna Čagová, Martina Brém Knorová, Martina Circolone-Hranová, Michaela Seifertová, Michaela Špernegová, Miriam Bieliková, Petra Kráľová

Radka Horniaková, Soňa Masaryková, Soňa Mihalčinová, Tamara Makšová, Tatiána Kopecká, Viktória Levická, Zuzana Gabániová, Zuzana Kukučková, Zuzana Pavlíňová, Zuzana Trslenská



Program FILIP

Programový tím: Zuzana Tomanová, Katarína Karcolová

Mentori a mentorky programu FILIP: Aizbeta Macková, Silvia Bartošová, Ján Hamrák, Jana Kováčiková-Klářová, Viktória Živčáková, Iveta Gurková Husenicová, Marek Berky, Dominika Jezná

Koučka pracovných zručností: Iveta Gurková Husenicová

Spolupracujúci odborníci programu FILIP:
 Mgr. Roman Fusek (NBS), Mgr. Denisa Francanová (NBS), Mgr. Bohuslava Hrombková (NBS), JUDr. Jakub Keračík (NBS), Ing. Radek Hábl (Inštitút řešení prevence a předlužení), Bc. Barbara Halířová (Inštitút řešení prevence a předlužení), JUDr. Patrik Giertl (Hillbridges), JUDr. Milan Barkáč (advokát), JUDr. Stanislav Gajdóš (Bezplatná diltová poradňa), Mgr. Františka Ondrášiková (projekt DOM ov), Mgr. Honza Soukup (Motivačné rozhovory), Veronika Chudjaková (Zdrúženie Fénix), Jozef Brenkus (Život bez závislosti), Miro Pomšar (IT a vývoj aplikácií), Barbora Krajiňáková (Centrum právnej pomoci), Peter Petruska (finančný poradca), Philip DeVol (aha! Process), Ruth Weirich (aha! Process)

Program ZEBRA

Programový tím: Olga Shaw, Soňa Tatič, Šimona Ondrášiková

Zebra tídi a líderky:
 Radoslav Vinter, Olga Pokutová (Chémínske Jakubovany), Slavomír Pecha, Liliana Sameľová (Kecerovce), Miroslav Frederik Dunka, Beáta Gáborová (Veľká Lomnica)

Mentorky: Martina Tejová, Monika Bobáčeková, Karolína Brienštinová

Spolupracujúci odborníci programu Zebra: Karin Swanson Andrášiková, Arnold Kiss, Snežana Ďuricová, Pavol Šveda, Tomáš Pešek, Tomáš Horváth, tím S peňazi Národnej banky Slovenska

Amal koordinátorka dobrovoľníkov pre doučovanie v Zebri: Mlubečte Dominika Krížová

Príspevky získané v roku 2024

TYP PRÍSPĚVKU	SUMA	POČET DARCOV	ŠPECIFIKÁCIA
Dary od fyzických osôb	664 350,60	4 724	Priemerná výška daru 30 €, medián daru 15 €, unikátny počet darcov 4 546, z toho 1112 pravidelných darcov
Granty a dary od právnických osôb	2 378 236,45	70	Podrobne v tabuľke: Granty a dary právnických osôb
Charitatívna reklama	6 500,00	3	Podrobne v tabuľke: Charitatívna reklama
Príspevky zo štátu, obcí a EÚ	0,00	3	Podrobne v tabuľke: Príspevky zo štátu, obcí a EÚ
Podiel dane prijatý v roku 2024	159 480,80	868	Počet darcov, ktorí súhlasili so zverejnením údajov
Iná (nefinančná) podpora		66	Podrobne v tabuľke: Iná podpora
PRÍJMY SPOLU	3 158 567,85	5 735	

DARY OD FYZICKÝCH OSÔB	POČET DARCOV	SUMA DAROV
Individuálni darcovia (Darujme, Benevity Causes Portal, dary prijaté na účet)	4 546	379 607,03
Individuálne dary 500 – 2 500 €/rok	163	150 943,57
Individuálne dary nad 2 500 €/rok (Peter Komorník, Lucia Pašková, manželka Markovci, manželka Kolianerčí, manželka Rusnákovci, Ivan Bartoš, manželka Gotwaldovci, manželka Gregušovci, manželka Maušákovci, manželka Sebalťovci, manželka Čaplavci, Viktor Korčúr, Lukáš Cmarík, Eva Bindschedler, Zuzana Macháčová)	35	133 800,00
SPOLU	4 724	664 350,60

DARY OD PRÁVNICKÝCH OSÔB	POČET DARCOV	SUMA DAROV
dary právnických osôb do 2500 €/rok (EFIRA s r.o., EPF Group, a s., Nadácia Petra Bobáčeková, Hlohovec s.r.o., EDS Slovensko Finance, s.r.l., EDS Slovensko Investment LC, s.r.o., Mobile IT Consulting, s.r.o., KROS a.s., Accenture, s.r.o., Accenture Technology Solutions – Slovakia, s.r.o., Lidl Slovenská republika, s.r.o., Colonnade Insurance S.A., PREMIUM Insurance Company Limited, BEOPTIMISTA s r.o., RESCO spol. s r.o., AMICO s.r.o., CORWIN SK a.s., SP, Nadácia Orange, Multitude IT Labs s r.o., Talk s r.o., Martinus, s r.o., CMS Foundation)	76	21 803,26
dary právnických osôb nad 2500 €/rok (Nadácia Národnej banky Slovenska, ČSOB nadácia, Strohmly a.s., Zaújimam sa (I care), o.z., Vincentius s r.o., Kainos, a.s., Anja, s.r.o., Nadácia rodiny Kušikovcov, Ostarine Invest, a.s., IN Nesluž, Rozhlas a televízia Slovenska, VÚB a ďalší anonymní darcovia)	14	569 381,17
SPOLU	38	591 184,43

GRANTY PRÁVNICKÝCH OSÔB	ZÍSKANÉ 2024	ALOKOVANÉ 2024
Porticus Amsterdam CV (grant pre rok 2024)	0,00	96 000,00
ESET, s r.o.	0,00	12 680,00
Solar SK 2, a.s. (grant pre rok 2024)	0,00	10 000,00
UniCredit Foundation	0,00	54 863,41
Nadácia VÚB	0,00	20 000,00
Nadácia ESET	4 855,70	4 855,70
Nadácia Ponlis – Nadačný fond Slovenská elektrizačná prenosová sústava	2 000,00	2 000,00
H Stepic CEE Charity	25 000,00	25 000,00
Villium Foundation (grant 2024 – 2028)	1 510 071,00	238 695,98
PROACTIVA, n.o	5 000,00	5 000,00
We Are Holis z.s. (Places to grow)	50 650,00	44 490,14
US Embassy (grant pre rok 2024)	18 500,00	18 500,00
ESET, s.r.o.	3 000,00	3 000,00
Nadácia Tesco	10 000,00	10 000,00



GRANTY PRÁVNICKÝCH OSÔB (pohražované)	ZÍSKANÉ 2024	ALOKOVANÉ 2024
Velvislanectvo Holandského kráľovstva	4 000,00	4 000,00
Férová nadácia O2	7 000,00	7 000,00
Bader Philanthropies, Inc (grant 2024 – 2025)	30 643,04	16 201,54
Bader Philanthropies, Inc	0,00	13 791,09
Nadácia Pontis – Nadačný Fond Mercedes	2 000,00	2 000,00
Nadácia Pontis	0,00	56 000,00
Nadácia SPP	12 500,00	12 500,00
DHR-Direkthilfe Roma	5 000,00	5 000,00
S&D Pharma SK, s.r.o	0,00	4 284,00
S&D Pharma SK, s.r.o	14 532,00	14 532,00
S&D Pharma SK, s.r.o	4 290,00	0,00
Nadaca Via Eurowag	400,00	0,00
Nadácia Volkswagen Slovakia	2 490,00	220,81
CMS SOCIAL IMPACT FUND	5 800,28	0,00
Regional Card Processing Centre, s.r.o	4 660,00	0,00
Regional Card Processing Centre, s.r.o	4 660,00	0,00
Enevry Development, GmbH (Solar SK 2, a.s.) (grant pre rok 2025)	10 000,00	0,00
SPOLU	1 737 052,02	680 615,27

CHARITATÍVNA REKLAMA	ZÍSKANÉ 2024	ALOKOVANÉ 2024
Novplasta, s.r.o	0,00	2 000,00
Crossline Media Services, s.r.o	4 000,00	4 000,00
MindPower, s.r.o.	2 500,00	2 500,00
SPOLU	6 500,00	8 500,00

PODIEL DANE PRIJATÝ V ROKU 2023	ZÍSKANÉ 2023	ALOKOVANÉ 2024
Suma darovaná v rámci 2 % z dane fyzických a právnických osôb	0,00	175 187,11
SPOLU	0,00	175 187,11

PODIEL DANE PRIJATÝ V ROKU 2024	ZÍSKANÉ 2024	ALOKOVANÉ 2024
Suma darovaná v rámci 2 % z dane fyzických a právnických osôb	159 400,00	0,00
SPOLU	159 400,00	0,00

PRÍSPEVKY ZO ŠTÁTU, OBCÍ A EÚ	ZÍSKANÉ 2024	ALOKOVANÉ 2024
Nezisková organizácia Projekt DOM.ov (MIRRI) – dodatok na rok 2023 – 2024	0,00	2 122,40
Obec Zborov (Nésky finančný mechanizmus, MIRRI) – dodatok na rok 2023 – 2024	0,00	18 931,52
Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže Slovenskej republiky (Plán obnovy)	0,00	856 229,15
SPOLU	0,00	877 283,07

INÁ PODPORA	POČET
Príručie knižkovej pomoci (Drežno, Prešov, Košice, Raabo Blasko, Dušan Bobák, Centrum právnej pomoci, Casopis Bublinka, Denník N (N. Press), Digilime, Stanjara Duricova, Simona First, Martin Fraňo a GETIMISTA, Festival Alternatívne leto, Filokobštur a Phillo, Galéria Umecka, Good Request, Váňa Grigorián, Hillsträger, Juvolyby, Barbara Idasová, Inštitút prevence a iných predížení, Katarína Janečková, Ľuzana Kovačič, Samuel Kovačič, Katarína Kočíková, MC Budatko, Martinus a Krajina čitateľa, Tomáš Macko, Natálie ATS, Národná banka Slovenska, O2, Orange, Tňa Pauhofová, Pán Týmón (Dalibor Rákozy a Janka Kadličková), Misa Pomník, Projekt Dom.Ov, Rádio Best FM, Sojka, Maroš Sloboda, Slovenské národné divadlo, SME (Peľt Press), Slavaž Telekom, Sportissimo, Stará trznica, Luza Stramková, Jakub Šteimeček, Martin Šveda, This is Loco, TechSoup Slovensko, TPV Audit, Urban market, UNIMEDIA, Jdeja Vinzeová, Východoslovenská galéria, Zedoo Video Makers, zamestnanci Accenture a Accentus, zamestnanci BASF, zamestnanci ISM, zamestnanci NIS a Um 5 peňazí, zamestnanci Railfeisen Processing Centre, Združenie Féris.	66

Výkazy účtovnej závierky

SÚVAHA

AKTÍVA	ROK 2023	ROK 2024
Dlhodobý majetok odpisovaný	61 389,88 €	40 962,08 €
Finančné účty a ceniny – pokladňa, banka	1 537 648,57 €	1 941 907,98 €
Pohľadávky dlhodobé	8 210,00 €	0,00 €
Pohľadávky krátkodobé	302,40 €	11 353,90 €
Pohľadávky dlhodobé – ostatné (dary a granty)	0,00 €	936 751,96 €
Pohľadávky krátkodobé – ostatné (dary a granty)	329 914,48 €	393 282,27 €
Pohľadávky dlhodobé – dotácie zo št. rozpočtu	869 312,99 €	0,00 €
Pohľadávky krátkodobé – dotácie zo št. rozpočtu	764 371,51 €	593 130,80 €
Náklady budúcich období	3 956,00 €	4 580,00 €
Aktíva celkom	3 575 105,83 €	3 921 969,09 €
PASÍVA	ROK 2023	ROK 2024
Zväzky – dodávateľi	16 605,17 €	12 021,24 €
Zväzky – iné	1 540,00 €	3 578,16 €
Zväzky – zamestnanci	3 286,64 €	1 412,02 €
Zväzky – rezervy – zamestnanci	23 275,47 €	35 063,28 €
Zväzky – rezervy – iné	1 320,00 €	2 460,00 €
Zväzky – daň z príjmovej hodnoty	638,35 €	975,48 €
Zväzky – sociálny fond	3 163,30 €	4 199,55 €
Výnosy budúcich období – granty	1 402 914,72 €	1 541 603,41 €
Výnosy budúcich období – dlhodobé granty	950 392,34 €	993 178,01 €
Výnosy budúcich období – iné	1 216,00 €	0,00 €
Výsledok hospodárenia roku 2018 – zisk	15 562,49 €	15 562,49 €
Výsledok hospodárenia roku 2019 – zisk	83 353,22 €	83 353,22 €
Výsledok hospodárenia roku 2020 – zisk	238 879,96 €	238 879,96 €
Výsledok hospodárenia roku 2021 – zisk	269 912,89 €	269 912,89 €
Výsledok hospodárenia roku 2022 – zisk	373 186,70 €	373 186,70 €
Výsledok hospodárenia roku 2023 – zisk	189 830,58 €	189 830,58 €
Výsledok hospodárenia roku 2024 – zisk	0,00 €	166 752,10 €
Pasíva celkom	3 575 105,83 €	3 921 969,09 €

VÝKAZ ZISKOV A STRÁT

NÁKLADY	ROK 2023	ROK 2024
Spotreba materiálu a energie	110 916,43 €	176 176,98 €
Opdavky a udržiavanie	23 383,55 €	9 808,30 €
Čestovné náklady	57 998,92 €	90 187,95 €
Ostatné služby	458 826,56 €	763 882,10 €
Mzdové náklady	845 489,71 €	1 254 936,96 €
Zákonné poistenie	296 119,26 €	449 275,36 €
Zákonné sociálne náklady	60 421,50 €	86 050,95 €
Odpisy majetku	16 658,99 €	16 077,84 €
Zostatková cena predaného majetku	0,00 €	5 499,96 €
Poskytnuté príspevky iným účt. jednotkám	1 200,00 €	2 400,00 €
Poskytnuté príspevky fyzickým osobám	590,05 €	0,00 €
Iné ostatné náklady	6 774,17 €	6 697,59 €
Daň z kreditných úrokov	0,00 €	4 750,35 €
Náklady celkom	1 878 379,14 €	2 864 784,34 €
VÝNOSY	ROK 2023	ROK 2024
Charitatívna reklama – služby	0,00 €	8 500,00 €
Kreditné úroky z termínovaných účtov	0,00 €	25 001,85 €
Prijaté dary – nefinančné	1 824,00 €	900,00 €
Iné ostatné výnosy	64 068,14 €	4 414,10 €
Tržby z predaja majetku	0,00 €	4 100,00 €
Prijaté príspevky od iných organizácií	1 106 492,97 €	1 292 853,61 €
Prijaté príspevky od fyzických osôb	582 816,68 €	654 350,60 €
Príspevky z podielu zaplatenej dane	138 926,34 €	175 187,11 €
Dotácie	174 081,59 €	856 229,15 €
Výnosy celkom	2 068 209,72 €	3 031 536,44 €
HOSPODÁRSKY VÝSLEDOK (ZISK) CELKOM	189 830,58 €	166 752,10 €

Hlavnou úlohou sú pre nás zúčtovanie programov ORPANA dokážeme nielen udržiavať, ale ho aj naďalej rozvíjať do ďalších komponentov. Vďaka tomu máme istotu, že v nasledujúcom roku zamestnávame nové osloby a do programu začíname ďalšie účastníky dňa z vhodného prostredia.

Výsledok finančného informácie sú predloženie a usudzovanie. Účtovná závierka OZ Cresta von svetovej renomovanej auditorskej spoločnosti TPA AUDIT, s.r.o., člen medzinárodnej siete Baker Tilly International. Úplná účtovná závierka výkaz audítora za daný rok nájdete na webe www.crestavon.sk do konca júna 2025.



