

# **VÝROČNÁ SPRÁVA ZA ROK 2024**

Predkladateľ: Mgr. Zuzana Kučerová – konateľka  
Vypracovala: Ing. Jana Kovalská  
Zostavená dňa: 7. 7. 2025

## 1. Identifikačné údaje spoločnosti

Hrhovské služby, s. r. o. je kapitálová spoločnosť založená Zakladateľskou listinou zo dňa 04.05.2005 podľa § 105 a následne Obchodného zákonníka č. 513/1991 Z.z. v znení neskorších predpisov.

**Obchodné meno:** Hrhovské služby, s.r.o.  
**Sídlo spoločnosti:** SNP 10, 053 02 Spišský Hrhov  
**IČO:** 36593168  
**IČ DPH:** SK 2022011178  
**Zápis:** Obchodný register Mestského súdu Košice, Oddiel: Sro, vložka č. 16561/V  
**Ku dňu:** 04.05.2005  
**Právna forma:** spoločnosť s ručením obmedzeným  
**Registrácia:** Register sociálnych podnikov, číslo osvedčenia 001/2018\_RSP  
**Ku dňu:** 17. 09. 2018  
**Druh podniku:** integračný

## 2. Údaje zapísané v obchodnom registri

**Spoločníci:** Obec Spišský Hrhov, SNP 10, 053 02 Spišský Hrhov

**Výška vkladu:** 6 638,78 €

### Orgány spoločnosti:

- Konateľka
- Valné zhromaždenie

**Štatutárny orgán:** Konateľka  
Mgr. Zuzana Kučerová  
Konateľka koná v mene spoločnosti samostatne a to tak, že k vypísanému alebo vytlačenému obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj podpis.

**Základné imanie:** 6 638,78 €

Spoločnosť Hrhovské služby, s.r.o. so sídlom SNP 10, 053 02 Spišský Hrhov (ďalej len ako „spoločnosť“)

**predkladá**

v súvislosti s povinnosťou vyplývajúcou z ust. § 15 zákon č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako „zákon o sociálnej ekonomike“) túto

**výročnú správu:**

### 3. Všeobecné ustanovenia

Spoločnosť riadi svoju činnosť podľa zákona o sociálnej ekonomike, pričom na základe ust. § 6 tohto zákona, bol spoločnosti dňa 17. 9. 2018 priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku, druh: integračný (ďalej len „RSP“).

V zmysle ust. § 15 zákona o sociálnej ekonomike:

1. Registrovaný sociálny podnik vypracuje výročnú správu za účtovné obdobie v termíne určenom štatutárnym orgánom alebo základným dokumentom, najneskôr však do siedmich mesiacov od skončenia účtovného obdobia, za ktoré sa výročná správa vyhotovuje.
2. Výročná správa RSP obsahuje najmä:
  - a) zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý má RSP uvedený vo svojom základnom dokumente, a prehľad činností vykonávaných v kalendárnom roku,
  - b) účtovnú závierku a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých,
  - c) správu audítora, ak má RSP povinnosť štatutárneho auditu,
  - d) prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch,
  - e) prehľad príjmov v členení podľa zdrojov,
  - f) stav a pohyb majetku a záväzkov,
  - g) zloženie orgánov RSP a ich zmeny, ku ktorým došlo v priebehu kalendárneho roka,
  - h) údaje určené valným zhromaždením, správnu radou alebo iným obdobným orgánom RSP.

V zmysle ust. § 14 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP je povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu. Účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.
2. RSP je povinný vo svojom účtovníctve osobitne sledovať činnosť vykonávanú ako registrovaný sociálny podnik, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov. Ak nie je možné v účtovníctve zabezpečiť preukázanie činnosti RSP prostredníctvom tvorby analytických účtov, RSP je povinný viesť analytickú evidenciu alebo ďalšie pomocné evidencie.

### 4. Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu

V zmysle článku 18 Zakladateľskej listiny RSP spoločnosť meria sociálny vplyv percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb. Pozitívny sociálny vplyv je v prvom rade užitočný pre zamestnávanie dlhodobo nezamestnaných z marginalizovaných skupín obyvateľstva a pracovnou integráciou posilniť ich pracovné zručnosti, návyky a začleňovanie sa do pracovného kolektívu. Spoločnosť zamestnáva zdravotne postihnutých občanov, zvyšuje pozitívne pohľady na spolužitie medzi majoritou a minoritou. Cieľom spoločnosti je nie len zamestnávanie ale aj vytváranie príležitostí.

Podľa § 12 zákona o sociálnej ekonomike, pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak integračný podnik zamestnáva z celkového počtu zamestnancov najmenej 30 % znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb. V tomto kontexte možno konštatovať, že RSP v roku 2024 takto stanovený pozitívny sociálny vplyv naplnil počas celej doby, nakoľko počas roka zamestnal 13 zamestnancov, z ktorých bolo 7 osôb zdravotne znevýhodnených a 2 inak ako zdravotne znevýhodnená.

Mesiac Zamestnanci	Január	Február	Marec	Apríl	Máj	Jún	Júl	August	September	Október	November	December
	Znevýhodnení	8	8	8	8	9	9	9	9	8	8	8
Bez znevýhodnenia	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Celkový počet	13	13	13	13	14	14	14	14	13	13	13	13
Sociálny vplyv (v %)	61,53	61,53	61,53	61,53	64,29	64,29	64,29	64,29	61,53	61,53	61,53	61,53

## 5. Zloženie orgánov a ich zmeny v priebehu roka 2024

Orgánmi spoločnosti sú valné zhromaždenie, konateľka a v zmysle ust. § 9 zákona o sociálnej ekonomike aj poradný výbor. V priebehu roka 2024 došlo k zrušeniu dozornej rady.

### • Valné zhromaždenie

VZ je najvyšší orgán spoločnosti, ktorý je oprávnený konať v mene spoločnosti alebo rozhodovať o jej vnútorných záležitostiach. Obec Spišský Hrhov, ako 100%-ný spoločník, vykonáva svoje práva na valnom zhromaždení osobne prostredníctvom štatutárneho zástupcu obce.

V prípade obchodnej spoločnosti obce Spišský Hrhov, ak je jediným spoločníkom obec Spišský Hrhov je takým predpisom zákon SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení, podľa ktorého je obec právnickou osobou, ktorá za podmienok ustanovených zákonom samostatne hospodári s vlastným majetkom a s vlastnými príjmami. Štatutárnym orgánom obce je podľa § 13 ods. 5 zákona o obecnom zriadení starostka obce.

V prípade obcí, ktoré založili ako jediný spoločník spoločnosť s ručením obmedzeným, vykonáva pôsobnosť valného zhromaždenia zásadne starostka obce.

### • Konateľka

Štatutárnym orgánom spoločnosti je konateľka, ktorá koná v mene spoločnosti samostatne, a to tak, že k vypísanému alebo vytlačenému obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj podpis. Od 16. 3. 2020 vykonáva túto funkciu Mgr. Zuzana Kučerová.

### • Poradný výbor

Poradný výbor bol zriadený Internou smernicou zo dňa 16. 7. 2018 dočasným vymenovaním a prvé zasadnutie poradného výboru sa konalo dňa 28. 9. 2018. Noví členovia poradného výboru boli riadne zvolení do funkcie odo dňa 15. 6. 2020 na štvorročné obdobie. V roku 2022 sa konali doplnujúce voľby za členov poradného výboru ďalšie voľby sa uskutočnili 15. 5. 2024, kedy boli zvolení noví členovia PV na ďalšie štvorročné funkčné obdobie.

Členovia poradného výboru:

- PaedDr. Milan Richtarčík – obyvateľ obce
- Marek Bednár – zamestnanec

- Peter Seman – zamestnanec.

V súvislosti s poradným výborom je potrebné uviesť, že jeho činnosť sa riadi interným dokumentom, ktorým je „Interná smernica č.32021 o zriadení poradného výboru RSP, v zmysle ktorej poradný výbor v roku 2024 zasadal 4 krát. Na zasadnutiach sa prejednával ďalší rozvoj podniku, aktuálne stavebné práce a ich realizácia, plánovanie ďalších stavebných prác ako aj prijatie ďalších zamestnancov.

## 6. Zákazky

Najdôležitejším odberateľom spoločnosti je Obec Spišský Hrhov. Hodnota všetkých prác a dodávok predstavovala k 31. 12. 2024 spolu sumu 121 577,75 €, pričom hodnota zákaziek pre obec Spišský Hrhov bola vo výške 41 060,04 €.

<b>Najdôležitejšie zrealizované zákazky</b>	
Odberateľ: Obec Spišský Hrhov	Celková suma (v €)
Rekonštrukcia skladovej budovy na futbalovom ihrisku	3 821,81
Stavebné práce – Kaviareň	4 123,36
Údržba verejného vodovodu	5 454,55
Stavebné práce – Chodník na cintoríne	5 392,94
Stavebné práce – Izba tradícií	3 405,00
Oprava miestnych komunikácií	1 687,27
Opravy a údržba	13 440,74
Ostatné zákazky	3 734,37
<b>SPOLU</b>	<b>41 060,04</b>

## 7. Ekonomické ukazovatele

Spoločnosť vedie podvojnú účtovníctvo v súlade so zákonom o účtovníctve č. 431/2002 Z. z. Výnosy spoločnosti dosiahli k 31.12.2024 výšku 297 239,24 €. Podstatnú zložku výnosov tvoria tržby z predaja služieb stavebnej činnosti. Náklady na hospodársku a finančnú činnosť vo výške 297 172,99 € tvoria hlavne náklady na nákup materiálu a mzdové náklady. Celkové výnosy a náklady za rok 2024 v porovnaní s rokom 2023 klesli o 57 %.

Spoločnosť dosiahla za rok 2024 hospodársky výsledok v celkovej výške: 227,69 €.

Spoločnosť vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, dosiahol zisk, z ktorého neuplatňuje úľavu na dani z príjmu v sume 161,44 €. Zisk po zdanení za rok 2024 je 66,25 €.

Ukazovateľ	Merná jednotka	2024	2023
Výnosy spoločnosti	€	297 239,24	524 041,33
Náklady spoločnosti	€	297 172,99	517 212,71

<b>VÝNOSY</b> (v €)	
Tržby za vlastné výrobky	2 449,77
Tržby z predaja služieb - stavebná činnosť	39 540,74
Tržba za bager	15 900,37
Tržba za pálenicu	4 768,39
Tržba za gravírovanie	5 473,25
Tržba za tovar Kredenc	35 160,69
Tržba za tovar – obecné aktivity	9 273,41
Tržba za tovar	18903,52
Dotácie UPSVaR	63 675,25
Tržba z predaja DHM	500,00
Nedokončená výroba	43 000,00
Ostatné výnosy	58 593,85
<b>SPOLU</b>	<b>297 239,24</b>

<b>NÁKLADY</b> (v €)	
Spotreba materiálu	16 710,43
Spotreba energie	4 557,41
Predaný tovar	64 589,74
Opravy a udržiavanie	2 021,84
Náklady na reprezentáciu	103,07
Ostatné služby	21 593,50
Mzdové náklady	126 296,65
Zákonné sociálne poistenie	38 200,24
Zákonné sociálne náklady	6 921,12
Odpisy	12 922,09
Dane a poplatky	220,80
Finančné náklady	1 794,29
Ostatné náklady	1 080,37
Daň z príjmov	161,44
<b>SPOLU</b>	<b>297 172,99</b>

#### **Štruktúra majetku spoločnosti** (v €)

Dlhodobý hmotný majetok	174 556,18
Krátkodobé pohľadávky	22 748,85
Pokladnica	5 731,74
Bankové účty/kontokorent	31 885,04

#### **Štruktúra zdrojov v spoločnosti** (v €)

<b>Vlastné imanie</b>	<b>271 861,00</b>
Základné imanie	6 638,78
Kapitálové fondy	134 966,50
Fondy zo zisku	665,61
Ostatné fondy	11 685,72
VH minulých rokov	117 838,14
VH za účtovné obdobie	66,25
<b>Záväzky</b>	<b>22 893,11</b>
Iné záväzky, spotrebná daň, exekúcie	2 507,72

Krátkodobé záväzky	6 602,06
Zamestnanci	8 470,14
Zúčtovanie s orgánmi SP a ZP	4 583,50
Dane	729,69

## 8. Prehľad zamestnancov

Počet zamestnancov je variabilný, z dôvodu využívania dotácii z úradu práce. Na zamestnávanie sa využíva § 19b zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch. Pracovné pomery zväčša trvajú 9 až 24 mesiacov. Závisí to od typu projektu a druhu znevýhodnenia. V roku 2024 sme zamestnávali siedmich zdravotne znevýhodnených občanov, na ktorých sme poberali kompenzačné príspevky z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny.

Konateľ	1
Riaditeľ	1
Účtovník, mzdár	1
Robotníci	11

## 9. Predpokladaný vývoj spoločnosti

Cieľom spoločnosti je pokračovať v zamestnávaní znevýhodnených a zraniteľných osôb za účelom ich integrácie na pracovný trh. V pláne spoločnosti je zveľadiť obecný dom pri Kultúrnom dome, terasu a schodisko pri Kultúrnom dome, rekonštrukcia priestorov pre Kaviareň, revitalizácia verejného priestranstva na ulici Pisarovská, oprava fasády na rodinnom dome.

### Prílohy

Účtovná závierka - zverejnená na stránke: <http://www.registeruz.sk/>