

Výročná správa registrovaného sociálneho podniku
ATYP INTERIÉR SERVIS, s. r. o.
za rok 2024

Názov spoločnosti: ATYP INTERIÉR SERVIS, s. r. o.

IČO: 45885338

DIČ: 2023156619

Platiteľ DPH

Spoločníci:

Michal Pavliš, vlak 2 500 €, splatené 2 500 €

Zdeňka Pavlišová, vlak 2 500 €, splatené 2 500 €

Dátum vzniku: 16. 12. 2010

Sídlo: Nákladné nádražie 9739, Martin

Adresa prevádzkarne zapísanej v živnostenskom registri:

Bernolákova 681, Martin

Druh registrovaného sociálneho podniku (RSP): integračný sociálny podnik

Dátum priznania štatútu: 17. 08. 2021

Číslo štatútu: 449/2021_RSP

Dňa 21. 12. 2021 v ORSR zapísaná informácia - ďalšie právne skutočnosti zápis označenia „registrovaný sociálny podnik“ / skratka „r.s.p.“

Dňa 30.03.2023 v ORSR zapísaná informácia – ďalšie právne skutočnosti zápis označenia „registrovaný sociálny podnik“ (výmaz skratky r.s.p.)

Dňa 31.03.2023 v ORSR zapísaná informácia – ďalšie právne skutočnosti Zápis označenie „registrovaný sociálny podnik“

Spôsob zapájania zainteresovaných osôb registrovaného sociálneho podniku (ďalej ako „RSP“) do správy v zmysle základného dokumentu spoločnosti: poradný výbor

Dátum zriadenia poradného výboru - splnenie povinnosti v zmysle § 7 ods. 8 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v platnom znení (zákon o SE): 2.11.2021

Spôsob kreovania poradného výboru: voľby

RSP má vypracovaný interný dokument pre poradný výbor.

Poradný výbor v roku 2024 zasadal 4x.

RSP má vypracované zápisnice zo všetkých zasadnutí poradného výboru.

Počet členov poradného výboru k 31.12. 2024 – traja.

Členovia poradného výboru ostali bez zmeny.

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, nemal vyhlásený konkurz na majetok, nebolo voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku alebo nebol zrušený konkurz pre nedostatok majetku. RSP zároveň vyhlasuje, že ku dňu zostavenia účtovnej závierky nie je v reštrukturalizácii a nie je v likvidácii.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nesplynul ani sa nezlúčil s inou osobou, ktorá nebola registrovaným sociálnym podnikom. RSP zároveň vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, sa nerozdelil.

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nemenil predmety činnosti.

Predmety činnosti:

- Veľkoobchod a maloobchod
- Sprostredkovanie obchodu
- Sprostredkovanie výroby
- Sprostredkovanie služieb
- Výroba jednoduchých výrobkov z kovu
- Uskutočňovanie stavieb a ich zmien
- Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov
- Stolárstvo

Hlavným cieľom RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti je poskytovanie spoločensky prospešnej služby v oblasti:

- služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti

Činnosť, ktorou spoločnosť dosahuje pozitívny sociálny vplyv v zmysle základného dokumentu spoločnosti je najmä maloobchodnému predaju.

Spôsob merania pozitívneho sociálneho vplyvu v zmysle základného dokumentu:

- percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov Spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z.. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak Spoločnosť zamestnáva príslušné percento zraniteľných a/alebo znevýhodnených osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z.z..

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nezmenil merateľný pozitívny sociálny vplyv.

Záver:

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka splnil hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu (PSV).

Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb

1 - 12 mesiac	% zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	merateľný PSV splnený / nesplnený
január	71,42 %	splnený
február	71,42%	splnený
marec	71,42%	splnený
apríl	71,42%	splnený
máj	76,92%	splnený
jún	76,92%	splnený
júl	76,92%	splnený
august	76,92%	splnený
september	71,42%	splnený
október	71,42%	splnený
november	71,42%	splnený
december	71,42%	splnený

Záver:

RSP ako integračný podnik splnil merateľný PSV v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka.

Ďalšie informácie:

RSP účtuje v zmysle §14 odsek 1 zákona o SE v sústave podvojných účtovníctva, pričom účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.

RSP sa v zmysle §5 odsek 1, písmeno d, bod. 1. zákona o SE a v zmysle základného dokumentu zaviazal, že ak zo svojej činnosti dosiahne zisk, použije 100% po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa, ktorým je dosahovanie merateľného PSV.

RSP počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nenechal % -nu výšku zisku, ktorú sa zaviazal používať na dosiahnutie hlavného cieľa.

a) Zamestnanci

1. priemerný prepočítaný počet zamestnancov účtovnej jednotky počas účtovného obdobia: 11,1
2. počet zamestnancov účtovnej jednotky ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka: 14
 - z toho počet vedúcich zamestnancov, ktorými sa rozumejú vedúci zamestnanci v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu a vedúci zamestnanci, ktorí sú v priamej riadiacej pôsobnosti tohto vedúceho zamestnanca: 1

RSP **plnil** podmienku v zmysle §6 odsek 1, písm. g) zákona o SE o minimálnom počte zamestnancov a ich úväzkoch.

b) Výnosy

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **nevyužil** servisné poukážky

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **uplatnil** zníženu sadzbu DPH (10%).

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **nevyužil** výhody pri verejnom obstarávaní

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **neprijal** verejné prostriedky (ak nešlo o plnenie podmienky podľa §17 ods. 3 zákona o SE) podľa osobitných predpisov na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmieenečne vratného finančného príspevku.

V Ý N O S Y

Výnosy z hospodárskej činnosti	
Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	1 009 074 €
Tržby z predaja dlhodobého hmotného majetku	9 200 €
Zmena stavu vnútroorganizačných zásob	43 214 €
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti – Dotácie z ÚPSVaR	103 544€

c) Náklady

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **plnil** obmedzenia v zmysle §24 odsek 2 zákona o SE, t.j. celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnymi vzťahmi v RSP v kalendárnom roku **nepresiahli**:

- 1) 5-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy x počet zamestnancov RSP a zároveň
- 2) 3-násobok mzdových nákladov pri použití priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok x počet zamestnancov RSP, pričom

- 3) suma najvyššej mzdy neprekročila 5-násobok sumy najnižšej mzdy
(kumulatívne)

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nepresiahol** obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov RSP (obvyklou cenou sa rozumie cena bežne používaná v mieste a čase plnenia alebo spotreby, a to podľa druhu, kvality, resp. miery opotrebenia predmetného plnenia).

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **vyplácal** mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu.

NÁKLADY

Náklady na hospodársku činnosť	
Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru	0 €
Spotreba materiálu a energie	214 717 €
Služby	383 873 €
Osobné náklady	233 701 €
Dane a poplatky	1 450 €
Odpisy k dlhodobému hmotnému majetku	30 881 €
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	5 131 €

d) dane z príjmu

RSP vyhlasuje, že **využil** úľavu na dani z príjmu v zmysle § 30d zákona o dani z príjmov.

RSP využil úľavu na dani z príjmu, **využil ju v 100% výške a to vo výške 56 881,66 €**

Úľavu na dani z príjmu použil **na**:

- dosiahnutie hlavného cieľa (podľa § 5 ods. 5 písm. a) zákona o SE) v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka,

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, dosiahol zisk, z ktorého **100% po zdanení použije** v zmysle základného dokumentu nasledovne:

- na plnenie daňových povinností a iných zákonných platieb,
- na doplnenie rezervného fondu do výšky v zmysle článku XI,
- na uhradenie neuhradenej straty minulých období,
- na dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z., v prípade, že podniku bude udelený štatút registrovaného sociálneho podniku v zmysle zákona č. 112/2018 Z. z.,
- na iné účely stanovené valným zhromaždením,

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nemal** nedoplatky poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie, povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie a na dani, ktorej správcom je daňový úrad alebo colný úrad.

e) **Údaje vykázané na strane aktív**

STRANA AKTÍV

Neobežný majetok	
Dlhodobý nehmotný majetok	0 €
Dlhodobý hmotný majetok	78 296 €
Obežný majetok	
Zásoby	111 087 €
Krátkodobé pohľadávky	
Pohľadávky z obchodného styku	46 509 €
Sociálne poistenie, daňové pohľadávky a dotácie	16 218 €
Ostatné pohľadávky	22 €
Finančný majetok	
Peniaze a účty v bankách	272 300 €

f) **Údaje vykázané na strane pasív**

STRANA PASÍV

Vlastné imanie	
Základné imanie	5 000 €
Kapitálové fondy	192 200 €
Fondy zo zisku	2 476 €
Výsledok hospodárenia minulých rokov	- 172 885 €
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	286 932 €
Závazky	
Dlhodobé záväzky	0 €
Krátkodobé záväzky	176 909 €
Krátkodobé rezervy	308 €
Bežné bankové úvery	8 658 €
Dlhodobé bankové úvery	16 137 €

g) Orgány spoločnosti

- Valné zhromaždenie
- Konatelia
- Poradný výbor

VALNÉ ZHROMAŽDENIE

1. Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti. Spoločníci vykonávajú všetky jeho právomoci. Pôsobnosť valného zhromaždenia je daná najmä ustanoveniami §125 a nasl. Obchodného zákonníka a ďalšími ustanoveniami Obchodného zákonníka, predovšetkým ustanoveniami §113 ods. 5 a 6, §66 ods. 3, §131 ods. 3.
2. Do pôsobnosti valného zhromaždenia patrí:
 - a) schválenie konania v mene spoločnosti urobeného pred jej vznikom podľa §64 Obchodného zákonníka,
 - b) schvaľovanie riadnej, mimoriadnej alebo konsolidovanej účtovnej závierky a rozhodnutie o rozdelení zisku alebo úhrade straty,
 - c) rozhodovanie o takých zmenách zakladateľskej listiny (§ 141 Obchodného zákonníka), ktoré do pôsobnosti valného zhromaždenia zveruje zákon a táto spoločenská zmluva,
 - d) rozhodovanie o zvýšení a znížení základného imania a o prípustnosti nepeňažného vkladu,
 - e) vymenovanie, odvolávanie a odmeňovanie konateľov,
 - f) rozhodovanie o zrušení spoločnosti likvidáciou, vymenovaní a odvolaní likvidátora spoločnosti a o jeho odmeňovaní,
 - g) rozhodovanie o prevode a nájme podniku spoločnosti alebo jeho časti,
 - h) rozhodovanie o zlúčení a splynutí spoločnosti, prevode obchodného imania na spoločníka, rozdelení a zmene právnej formy spoločnosti
 - i) vymenovanie a odvolanie prokuristu
 - j) schválenie zmluvy o výkone funkcie konateľa
 - k) prijímanie vnútorných predpisov spoločnosti (najmä stanov) a ich zmien
 - l) rozhodovanie o zmene zakladateľskej listiny
 - a. ďalšie otázky, ktoré do pôsobnosti valného zhromaždenia zveruje zákon alebo táto spoločenská zmluva
3. Valné zhromaždenie sa schádza najmenej raz ročne.
4. Valné zhromaždenie zvolávajú konatelia alebo jeden z nich spôsobom ustanoveným v §129 Obchodného zákonníka,

KONATELIA

1. Štatutárnym orgánom Spoločnosti sú konatelia.
2. Prvými konateľmi spoločnosti boli:

- Stanislav Karaba
3. Konateľmi spoločnosti sú: Michal Pavliš
Zdeňka Pavlišová
 4. Konatelia konajú za spoločnosť samostatne.
 5. Konatelia sú v rámci výkonu svojej pôsobnosti povinní dodržiavať najmä ustanovenia §13 a 133 a nasl. Obchodného zákonníka.

PORADNÝ VÝBOR

1. Poradný výbor tvoria minimálne 3 členovia. Členom poradného výboru môže byť len zainteresovaná osoba. Väčšinu členov poradného výboru musia tvoriť priamo zainteresované osoby. Najmenej jeden člen poradného výboru musí byť zamestnancom tejto Spoločnosti, ktorý je znevýhodnenou alebo zraniteľnou osobou.
2. Poradný výbor sa zúčastňuje na fungovaní Spoločnosti, na dosahovaní jej pozitívneho sociálneho vplyvu a na hodnotení dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu
 - ✓ prerokovaním,
 - ✓ právom na informácie,
 - ✓ kontrolnou činnosťou.
3. Spôsob voľby alebo vymenovania a spôsob odvolania člena poradného výboru, ako aj riadneho fungovania poradného výboru upraví Spoločnosť vo svojich vnútorných predpisoch, aby najmenej vo vzťahu k priamo zainteresovaným osobám bolo zabezpečené transparentné a spravodlivé prostredie.

Zhodnotenie činností podniku a predpokladaný vývoj spoločnosti

Registrovaný sociálny podnik plní svoj hlavný cieľ a to dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu. Hlavným cieľom v roku 2024 je stabilizácia zamestnanosti a odbytu.

Vypracované: 15.06.2024

Schválené: 15.06.2024

Prílohy:

Účtovná zvierka k 31.12.2024