



# VÝROČNÁ SPRÁVA

za rok 2024

zostavená ku dňu 31.12.2024 v zmysle § 15 Zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike  
a sociálnych podnikoch

## Legislatíva

Výročná správa je vyhotovená podľa § 15 zákona č.112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v znení neskorších predpisov.

(1) Registrovaný sociálny podnik vypracuje výročnú správu za účtovné obdobie v termíne určenom štatutárnym orgánom alebo základným dokumentom, najneskôr však do siedmich mesiacov od skončenia účtovného obdobia, za ktoré sa výročná správa vyhotovuje.

(2) Výročná správa registrovaného sociálneho podniku obsahuje najmä

- a) zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý má registrovaný sociálny podnik uvedený vo svojom základnom dokumente, a prehľad činností vykonávaných v účtovnom období,
- b) účtovnú závierku a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých,
- c) správu audítora, ak má registrovaný sociálny podnik povinnosť štatutárneho auditu,
- d) prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch,
- e) prehľad príjmov v členení podľa zdrojov,
- f) stav a pohyb majetku a záväzkov,
- g) zloženie orgánov registrovaného sociálneho podniku a ich zmeny, ku ktorým došlo v priebehu účtovného obdobia,

h) údaje určené valným zhromaždením, správnu radou alebo iným obdobným orgánom registrovaného sociálneho podniku.

(3) Registrovaný sociálny podnik splní povinnosť podľa odseku 1 aj vypracovaním výročnej správy podľa osobitného predpisu, ak obsahuje náležitosti podľa odseku 2.

(4) Registrovaný sociálny podnik je povinný uložiť výročnú správu do registra účtovných závierok podľa osobitného predpisu do siedmich mesiacov od skončenia účtovného obdobia, za ktoré sa výročná správa vyhotovuje, ak osobitný predpis neustanovuje inú lehotu.

- RSP účtuje v zmysle §14 odsek 1 zákona o SE v sústave podvojného účtovníctva,
- účtovným obdobím RSP je kalendárny rok,
- táto výročná správa nepodlieha overeniu audítorom,
- výročná správa bude elektronicky uložená do registra účtovných závierok a do zbierky listín obchodného registra tak, ako to ustanovuje § 23 ods. 2 a § 23b ods. 4 zákona o účtovníctve.

## Obsah

1. Identifikačné údaje
2. Doplnujúce údaje
3. Zloženie orgánov RSP
4. Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu
5. Finančný prehľad podniku
6. Zhodnotenie činností podniku a predpokladaný vývoj spoločnosti
7. Povinné prílohy – účtovná závierka

## 1. Identifikačné údaje

Obchodné meno	ĽUBIVKA, s.r.o.
IČO	53 554 663
DIČ	2121410511
IČDPH	SK2121410511
Adresa sídla	Podhorie 47 013 18
Obchodný register	Okresný súd Žilina Oddiel Sro., Vložka číslo 76454/L
Konateľ spoločnosti	Mgr. Ľubica Danechová
Štatutár spoločnosti	Mgr. Ľubica Danechová
Webové sídlo spoločnosti	
Mail	<a href="mailto:lubica.danechova@gmail.com">lubica.danechova@gmail.com</a>
Druh RSP	integračný
Dátum priznania štatútu	29.03.2021

## 2. Doplnujúce údaje ku dňu účtovnej závierky

Výsledok hospodárenia	<b>-4 584 EUR</b>
Splatené základné imanie	<b>5 000 EUR</b>
Predmet podnikania	<p>Poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia          Poskytovanie sociálnych služieb          Poskytovanie služieb osobného charakteru          Čistiace a upratovacie služby          Prevádzkovanie čistiarne a práčovne          Oprava osobných potrieb a potrieb pre domácnosť          Organizovanie športových, kultúrnych a spoločenských podujatí          Tvorivé umelecké a zábavné činnosti          Poskytovanie obslužných služieb pri kultúrnych a iných akciách          Výroba potravinárskych výrobkov          Výroba nápojov          Vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti          Vykonávanie vzdelávacích programov v oblasti sociál. služieb          Vedenie účtovníctva          Administratívne služby          Výroba jednoduchých výrobkov z dreva, korku, slamy, prútia          Výroba bižutérie a suvenírov          Výroba hračiek a hier          Výroba odevov          Prípravné práce k realizácií stavby          Uskutočňovanie stavieb a ich zmien          Dokončovacie stavebné práce pri realizácií exteriérov, interiérov          Sťahovacie služby          Kúpa tovaru na účely jeho predaja maloobchod/veľkoobchod          Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb, výroby</p>
Hlavná činnosť	Čistiace a upratovacie služby
Zákonný rezervný fond	Áno
Uplatnenie výhod pri verejnom obstarávaní	Nie
Uplatnenie zníženej sadzby DPH	Áno
Verejné prostriedky (okrem plnenie podmienky podľa §17 ods. 3 zákona o SE) na tie isté oprávnené náklady, ten istý účel,	Nie

na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného alebo podmienene vratného finančného príspevku	
Použitie servisných poukážok	Áno
Vyhlásený konkurz na majetok	Nie
Reštrukturalizácia	Nie
Likvidácia	Nie
Odštepny závod, iná organizačná zložka	Nie
Podiel v inej spoločnosti	Nie
Fúzia s inou osobou, ktorá nebola RSP	Nie
Rozdelenie RSP	Nie
Zmena predmetu činnosti	Nie
Ručenie v inej spoločnosti	Nie
Majetok z dotácie, podpory alebo verejných prostriedkov	Áno
Úver, pôžička od závislej osoby	Nie
Odber tovarov, služieb od závislej osoby, ktorá nie je RSP	Nie
Dodávky tovarov, služieb závislej osobe PO, ktorá nie je RSP	Nie
Odber tovarov, služieb závislej osobe, ktorá je FO - RSP.	Nie
<b>Nedoplatky poistného</b>	
Verejné zdravotné poistenie	Nie
Sociálne poistenie	Nie
Starobné dôchodkové sporenie	Nie
<b>Nedoplatky daní</b>	
Daňový úrad	Nie
Colný úrad	Nie

RSP účtuje v zmysle §14 odsek 1 zákona o SE v sústave podvojnú účtovníctva, pričom účtovným obdobím RSP je kalendárny rok 2024.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, plnil obmedzenia v zmysle §24 odsek 2 zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych

podnikoch a celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnymi vzťahmi v kalendárnom roku nepresiahli

- 5-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy x počet zamestnancov RSP
- 3-násobok mzdových nákladov pri použití priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok x počet zamestnancov RSP
- suma najvyššej mzdy neprekročila 5-násobok sumy najnižšej mzdy (podmienky boli dodržané kumulatívne).

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nepresiahol obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov RSP (obvyklou cenou sa rozumie cena bežne používaná v mieste a čase plnenia alebo spotreby, a to podľa druhu, kvality, resp. miery opotrebenia predmetného plnenia).

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, vyplácal mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu (napr. § 53 f a 53 g zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch).

### 3. Zloženie orgánov RSP

Spôsob zapájania zainteresovaných osôb do správy RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti je poradný výbor. Splnenie povinnosti v zmysle § 6 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v platnom znení pri zriadení poradného výboru. RSP má vypracovanú **internú smernicu o zriadení a fungovaní poradného výboru** zo dňa **01.12.2021**.

#### **Spôsob kreovania poradného výboru:**

Deň konania volieb: **10.2.2022**

Miesto konania volieb: **Dolné Rudiny 2956/3, 01001 Žilina**

**Dátumy zasadnutí** poradného výboru v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka:

**13.02.2024**

**10.05.2024**

**09.08.2024**

**07.11.2024**

RSP má vypracované **zápisnice** zo všetkých zasadnutí poradného výboru.

**Počet členov** poradného výboru k 31.12.2024: **3**

**Štruktúra** poradného výboru k 31.12.2024:

1. **Monika Holešová** – predseda poradného výboru
2. **Lea Dušíková** - člen poradného výboru
3. **Ľubomír Letko** - člen poradného výboru

Členovia poradného výboru a štatutárny zástupca RSP Mgr. Ľubica Danechová vyhlasujú, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, **nenastali zmeny** v zložení jeho orgánov.

#### 4. Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu

Spoločnosť sa zaviazala prispievať k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu nasledovným spôsobom:

- poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti zamestnanosti a to zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb.

Pozitívny sociálny vplyv (ďalej PSV) Spoločnosť meria v prípade spoločensky prospešnej služby nasledovne:

- percentom zamestnaných znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov Spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch.

*Počet zamestnancov RSP zamestnaných na pracovnú zmluvu počas roku, za ktorý sa zostavuje účtovná závierka a percentuálny podiel znevýhodnených*

Mesiac	počet zamestnancov	ZnO a ZrO* v %
Január	8	87,5
Február	8	87,5
Marec	9	88,9
Apríl	9	88,9
Máj	9	88,9
Jún	9	88,9
Júl	8	87,5
August	8	87,5
September	8	87,5
Október	7	85,7
November	7	85,7
December	7	85,7

\*ZnO a ZrO – znevýhodnené a zraniteľné osoby

Počet zamestnancov účtovnej jednotky:

- priemerný prepočítaný počet zamestnancov účtovnej jednotky počas účtovného obdobia: **6,3**
- počet zamestnancov účtovnej jednotky ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka: **7**
- z toho počet vedúcich zamestnancov, ktorými sa rozumejú vedúci zamestnanci v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu a vedúci zamestnanci, ktorí sú v priamej riadiacej pôsobnosti tohto vedúceho zamestnanca: **1**

## ZÁVER:

PSV sa považuje za dosiahnutý, nakoľko Spoločnosť zamestnávala počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka príslušné percento zraniteľných alebo znevýhodnených osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch.

- RSP splnil podmienku v zmysle zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov 112/2018 §6 odsek 1, písm. h) o minimálnom počte zamestnancov a ich úväzkoch.
- RSP počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nemienil percentuálnu výšku zisku, ktorú sa zaviazal používať na dosiahnutie hlavného cieľa.
- RSP sa v zmysle §5 odsek 1, písmeno d, bod. 1. zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch ako aj v základnom dokumente zaviazal, že 100 % dosiahnutého zisku použije po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa, ktorým je dosahovanie merateľného PSV.
- Spoločnosť vykázala za účtovné obdobie hospodársky výsledok – **4 584 Eur**. Registrovaný sociálny podnik, ktorý je právnickou osobou a ktorý je verejnoprospešným podnikom, si podľa § 30d zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov môže uplatniť nárok na úľavu na dani z hospodárskej činnosti (dani z príjmu), a to vo výške percentuálneho vyjadrenia záväzku využitia zisku na

dosiahnutie svojho hlavného cieľa. Tento nárok si môže uplatniť za zdaňovacie obdobie, v ktorom k poslednému dňu zdaňovacieho obdobia má priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku. Podnik, ktorý si uplatňuje takúto úľavu na dani, je povinný sumu danej úľavu použiť na:

- dosiahnutie hlavného cieľa v príslušnom zdaňovacom období, za ktoré uplatňuje túto úľavu, alebo
- na prevod peňažných prostriedkov na osobitný účet v banke alebo pobočke zahraničnej banky vo výške kladného rozdielu medzi úľavou na dani a nákladmi na dosiahnutie hlavného cieľa.

Spoločnosť si z dôvodu záporného výsledku hospodárenia v roku 2024 neuplatnila nárok na daňovú úľavu.

## 5. Finančný prehľad

Náklady za rok 2024	
Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok	6 459 €
Služby	2 521 €
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	881 €
Dane a poplatky	320 €
Osobné náklady	113 534 €
Ostatné náklady na finančnú činnosť	228 €
<b>SPOLU</b>	<b>130 951 €</b>

Výnosy za rok 2024	
Tržby z predaja služieb	57 570 €
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	68 706 €
<b>SPOLU</b>	<b>126 595 €</b>

Hospodársky výsledok podniku za rok 2024 bol - 4 584 €.

Štruktúra majetku spoločnosti	
Dlhodobý hmotný majetok	20 292 €
Dlhodobý nehmotný majetok	0 €
Zásoby	50 €
Krátkodobé pohľadávky	18 470 €
Finančný majetok	7 593 €
Obežný majetok	26 113 €
<b>SPOLU majetok</b>	<b>46 405 €</b>

Štruktúra zdrojov spoločnosti	
Vlastné imanie	15 375 €
VH za účtovné obdobie po zdanení	- 4 584 €

Závazky	31 030 €
Dlhodobé záväzky okrem rezerv a úverov	1 363 €
<b>SPOLU vlastné imanie + záväzky</b>	<b>46 405 €</b>

## 6. Zhodnotenie činností podniku a predpokladaný vývoj spoločnosti

Spoločnosti Lúbivka s.r.o. bol 29.3.2021 priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku. Spoločnosť vznikla ako verejnoprospešný integračný podnik, ktorého hlavným cieľom je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti služieb na podporu zamestnanosti a to zamestnávaním znevýhodnených alebo zraniteľných osôb. Cieľom práce s touto skupinou ľudí je ich pracovná ako aj sociálna integrácia. Zdravotné komplikácie vyplývajúce z ich znevýhodnenia bývajú veľmi často prekážkou k znovunadobudnutiu pracovných návykov a zručností pre výkon práce a tieto okolnosti sú náročné nielen pre samotných záujemcov o prácu, ale aj ľudí, ktorí ich na tejto ceste sprevádzajú. Z dôvodu zdravotného znevýhodnenia dochádza často k fluktuácií v pracovnom procese, čo spôsobuje komplikácie pre plynulé poskytovanie služieb. Nakoľko sme si vedomí týchto skutočností, snažíme sa

podporiť tieto osoby pri ich komplexnej integrácii a zároveň koordinovať ich činnosť tak, aby sme udržali kvalitu a spoľahlivosť našich služieb.

V základnom dokumente sme sa zaviazali dosahovať pozitívny sociálny vplyv zamestnávaním znevýhodnených alebo zraniteľných osôb a tento cieľ sme sa snažili naplňať aj v roku 2024. Zamestnávali sme najmä zdravotne znevýhodnených ľudí a snažili sme sa im vytvárať vhodné pracovné a sociálne podmienky. Našou snahou bolo prispieť k rozvoju zamestnanosti, sociálnej inklúzii a súdržnosti, a v dôsledku toho k zvyšovaniu životnej úrovne, komunitnému a regionálnemu rozvoju.

Ku dňu 31.12. 2024 RSP zamestnával 7 osôb na TPP (pracovná zmluva), z toho 6 bolo zdravotne znevýhodnených, 1 osoba bez znevýhodnenia.

Hlavnou činnosťou RSP bolo poskytovanie služieb upratovacieho servisu. Aj v roku 2024 postupne narastal záujem o naše služby. Prehodnotili sme však našu stratégiu v oblasti poskytovania služieb a rozhodli sme sa zamerať najmä na poskytovanie služieb právnickým subjektom, teda firmám a organizáciám, nakoľko bolo jednoduchšie koordinovať zastupovanie pre opakované absentovanie pracovníkov zo zdravotného alebo iného dôvodu. Naše služby sme aj naďalej poskytovali ľuďom odkázaným na sociálnu pomoc a to formou ružových servisných poukážok ako starostlivosť o domácnosť a záhradu klienta. Táto služba je našou prioritou, nakoľko si myslíme, že je to výborný projekt pomoci a v našom regióne je málo firiem, ktoré poskytujú tieto služby pre odkázané osoby za prijateľné ceny. Máme pozitívnu

odozvu priamo od našich klientov, ktorí využívajú naše služby formou ružových servisných poukážok a vysielajú pozitívne referencie vo svojej komunite, kde pribúdajú noví klienti.

Stále však pretrváva problém so získavaním a udržaním pracovnej sily, čo nám neumožňuje napredovať tak, ako by sme si predstavovali a aké možnosti ponúka trh.

Kvalita, spoľahlivosť a flexibilita pri poskytovaní našich služieb ostávajú aj naďalej našou prioritou. V roku 2024 sme opätovne využívali podporu formou vyrovnávacích príspevkov prostredníctvom Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v Žiline, ako aj pomoc na podporu dopytu formou servisných poukážok ako aj výhody vyplývajúce zo zníženej DPH. Pri riešení sporných otázok sme dostali kvalifikovanú pomoc zo strany Regionálneho centra sociálnej ekonomiky v Žiline, ako aj Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v Žiline a Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Aj v roku 2024 sa spoločnosti podarilo realizovať pozitívny sociálny vplyv, ktorý sa zaviazala plniť v spoločenskej zmluve. Spoločnosť zamestnávala na pracovnú zmluvu v januári a februári 87,5% znevýhodnených osôb, v marci až júni to bolo 88,9%, v júli až septembri 87,5% a v októbri až decembri to bolo 85,7%.

Ľubica Danechová, ako jediný spoločník Spoločnosti pri výkone pôsobnosti valného zhromaždenia Spoločnosti (§ 132 zák.č. 513/1991 Zb. – Obchodného zákonníka) prijala dňa 31.12.2024 rozhodnutie o použití zisku r.2023 za účelom dosahovania PSV na náklady obdobia júl – december 2024 nasledovne:

- na odpisy auta vo výške 3618,02€
- na nákup krátkodobého majetku 1629,41€
- na nákup čistiacich potrieb 560,72€
- na nákupy na prevádzkovú réžiu 339,09€
- na PHM do áut 1014,95€
- na opravy a udržiavanie auta 283,61€
- na služby 434,16€.

## 7. Prílohy – účtovná závierka