

Wasco – družstvo, sídlo: Strojársená 10, 976 46 Valaská  
IČO: 48079707 DIČ: 2120009364 IČDPH: SK2120009364  
www: wasco.sk mail: info@wasco.sk mobil: 0918 582272

# ***Výročná správa za rok 2024***

Dňa 20.6.2025

## 1. Základné identifikačné údaje

**Obchodné meno spoločnosti:** WASCO – družstvo

**Sídlo spoločnosti:** Strojársená 10, 976 46 Valaská

**Registrácia spoločnosti:** Zapísaná v obchodnom registri Oddiel: Dr, Vložka číslo: 472/S, zo dňa 14.03.2015

**Právna forma:** Družstvo

**IČO:** 48079707

**DIČ:** 2120009364

**IČDPH:** SK2120009364

**Zapisované základné imanie:** 1 350 €

Wasco – družstvo, je družstvo založené zakladateľskou listinou 25.2.2015 podľa § 245 a následne Obchodného zákonníka č. 513/1991 Z. z. v znení neskorších predpisov.

## 2. Vedenie spoločnosti:

**Štatutárny orgán:** Zdenka Demeterová – predseda WASCO – družstvo

## 3. Majetková účasť

Základné imanie družstva je vložené s peňažného vkladu troch členov ktorými sú:

Centrum osvetu a poradenstva – doškoloovacie centrum pre ďalšie vzdelávanie, o. z. , IČO: 37958593

Združenie mladých Rómov, o. z. IČO: 35985712

Slovenská otvorená solidarita – Slovak Open Solidarity, o. z., IČO: 42314445

## 4. Štatutárne orgány spoločnosti

Najvyšším riadiacim a kontrolným orgánom družstva je schôdza členov družstva (členská schôdza). Predseda je štatutárnym orgánom družstva a koná a podpisuje za družstvo vždy samostatne.

Druh a počet zainteresovaných osôb – členov poradného výboru k 31.12.2024

Poradný výbor z 3 členov zo zainteresovaných osôb v zmysle ustanovenia § 2 ods. 7 zákona č. 112/2018 Z. z. O sociálnej ekonomike voľba poradného orgánu dňa 29.6.2019 a dňa 15.7.2019 zriadenie poradného výboru a splnenie povinnosti v zmysle § 6 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v platnom znení.

1. Lalíková Beata, znevýhodnený zamestnanec
2. Barič Štefan, znevýhodnený zamestnanec
3. Kožiaková Dana, zamestnanec

Členovia poradného výboru v roku 2024 informovaní hlavne o hospodárskej a finančnej situácii v RSP a o jeho predpokladanom vývoji, ako aj o vývoji zamestnanosti v RSP v roku 2025. Priebežne podávali návrhy pre znevýhodnených zamestnancov družstva:

- na zlepšenie pracovných podmienok
- podnety na zabezpečenie ochrany a zdravia zamestnancov
- riešenie sociálneho postavenia

### **Predmet činnosti**

Prevádzkovanie čistiarne a práčovne

Oprava odevov, textilu a bytového textilu

Poskytovanie obslužných služieb pri kultúrnych a iných spoločenských podujatiach obchodu

Čistiace a upratovacie služby

Reklamné a marketingové služby

Organizovanie kultúrnych a iných spoločenských podujatí

### **5. Údaje určené členskou schôdzou**

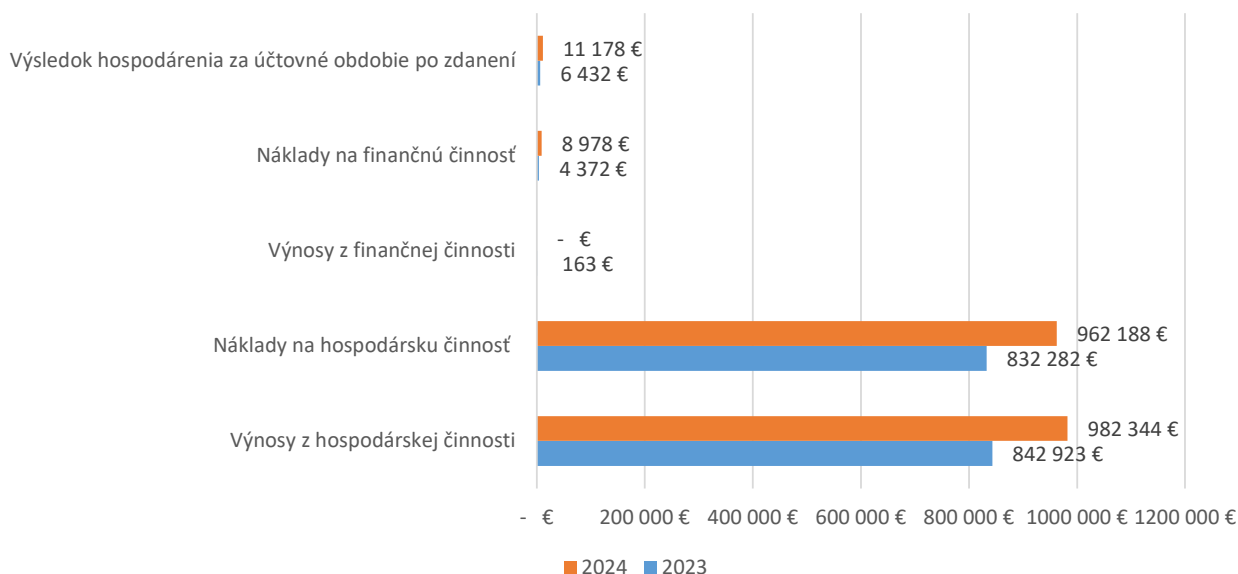
WASCO – družstvo v roku 2024 dosiahlo tieto výsledky:

- a) Prevádzková kapacita práčovne bola na úrovni 90%.
- b) V zmysle zákona 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov získalo dňa 2.5.2019 Osvedčenie o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku, druh registrovaného sociálneho podniku je Integračný podnik.
- c) Celkový počet 42 zamestnancov v roku 2024
- d) Dosiahlo pozitívny sociálny vplyv, meraný percenta zamestnaných znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb čo tvorilo 57,1 % z celkového počtu zamestnancov.
- e) Poradný výbor v zmysle zákona 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov a má troch členov. Tvorí ho predseda družstva, mentor družstva a znevýhodnený zamestnanec družstva. Poradný výbor zasadal štyrikrát do 31.12.2024.
- f) Plán inovácií na roky 2024 – 2026.
- g) Strategický plán pre uplatňovanie zákaziek so sociálnym zreteľom.
- h) Spoločnosť v roku 2024 zvýšila zisk o 73,8 % **zisku vo výške** vo výške 11 177,84 € a uplatnila si daňovú úľavu §30d vo výške 3 896, 24€ **a rozhodla že:**
  1. Daňová úľava §30d vo výške 3 896,24 € bola použitá na úhradu miezd zamestnancov.
  2. Rozdelenie zisku podľa §5 odsek1 písmena d) vo výške 11 177,84 eur sa prerozdeľuje na účet: 427,02 Nerozdelený zisk za rok 2024.
- i) Celková zadlženosť v roku 2024 poklesla na 95,74 % z 98,19 % v roku 2023.
- j) Ukazovateľ ROA je 0,03 čo je nárast o 69,3 % oproti roku 2023

### 7. Zhodnotenie výsledkov hospodárenia

Ukazovateľ HV	2023	2024
Výnosy z hospodárskej činnosti	842 923 €	982 344 €
Náklady na hospodársku činnosť	832 282 €	962 188 €
<b>Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti</b>	<b>10 641 €</b>	<b>20 156 €</b>
Výnosy z finančnej činnosti	163 €	- €
Náklady na finančnú činnosť	4 372 €	8 978 €
<b>Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti</b>	<b>- 4 209 €</b>	<b>- 8 978 €</b>
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením	6 432 €	11 178 €
<b>Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení</b>	<b>6 432 €</b>	<b>11 178 €</b>

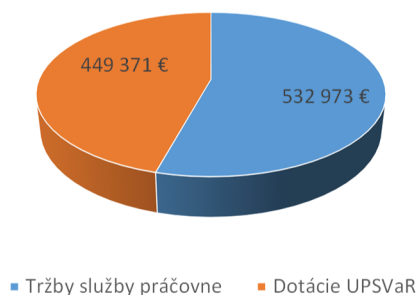
Ukazovateľ HV



### 8. Štruktúra výnosov podľa zdrojov

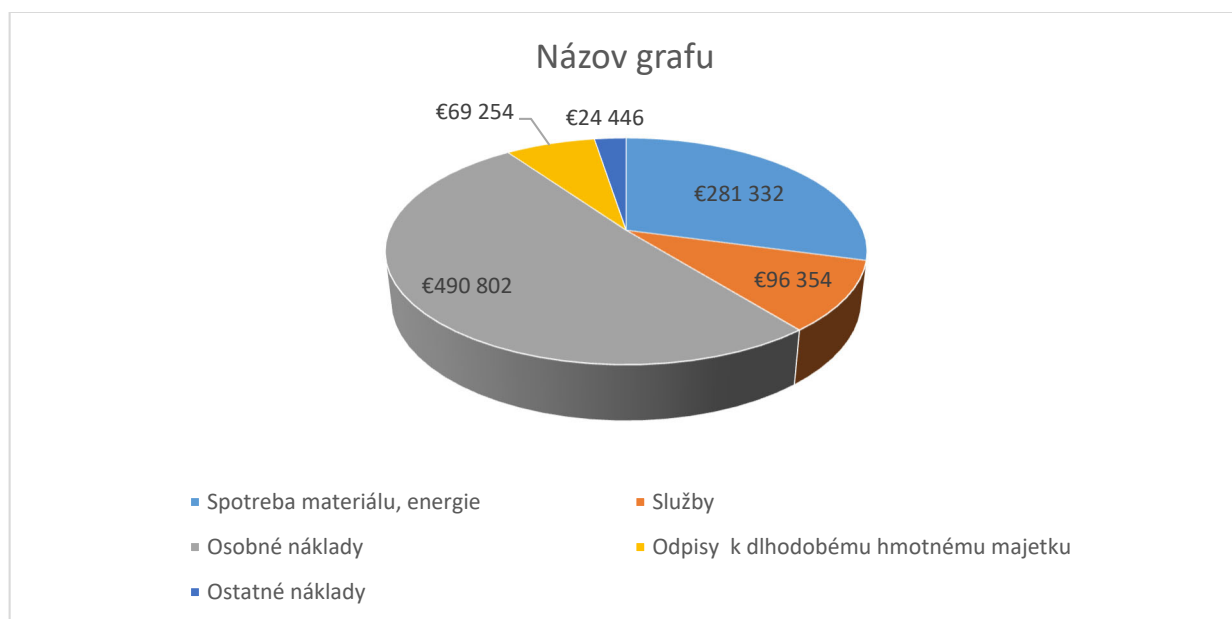
<b>Výnosy</b>	<b>982 344 €</b>	<b>100,00%</b>
Tržby služby prácovne	532 973 €	54,26%
Dotácie UPSVaR	449 371 €	45,74%

Názov grafu



## 9. Štruktúra nákladov

	2023		2024		Index
<b>Náklady na hospodársku činnosť</b>	<b>832 282 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>962 188 €</b>	<b>100,00%</b>	15,6%
Spotreba materiálu, energie	245 184 €	29%	281 332 €	29%	14,7%
Služby	111 767 €	13%	96 354 €	10%	-13,8%
Osobné náklady	412 593 €	50%	490 802 €	51%	19,0%
Odpisy k DHM	30 518 €	4%	69 254 €	7%	126,9%
Ostatné náklady	32 220 €	4%	24 446 €	3%	-24,1%



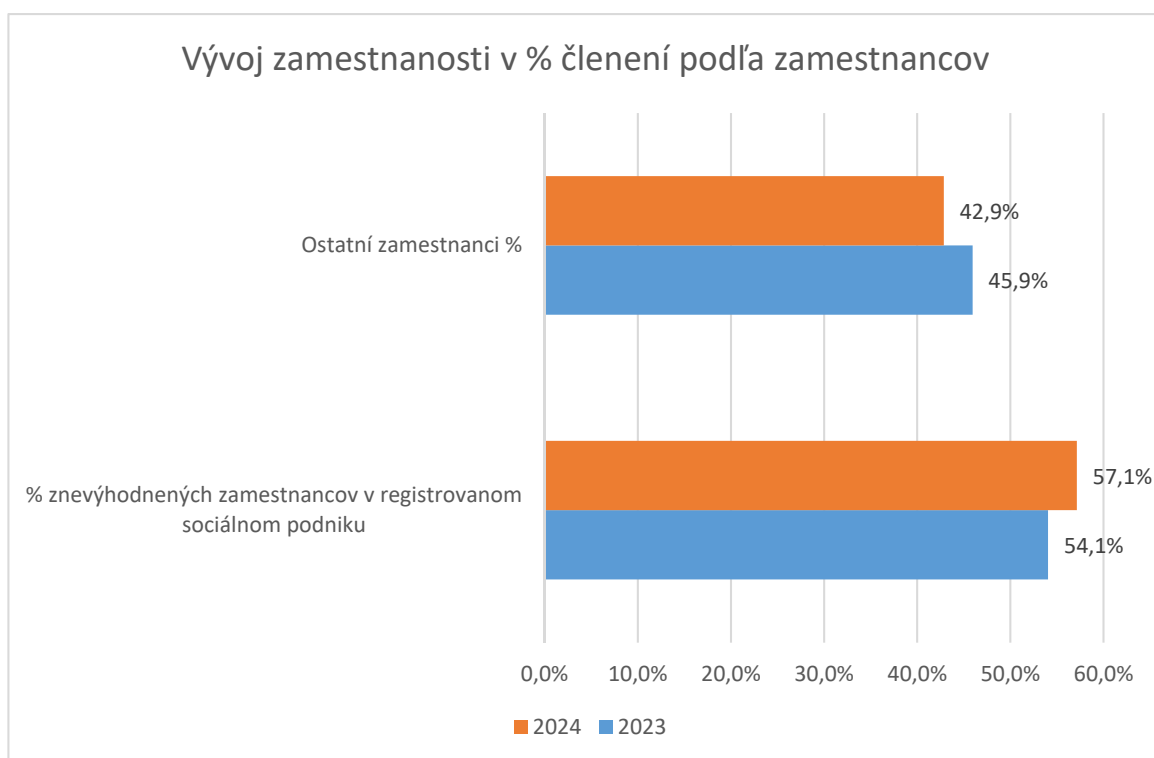
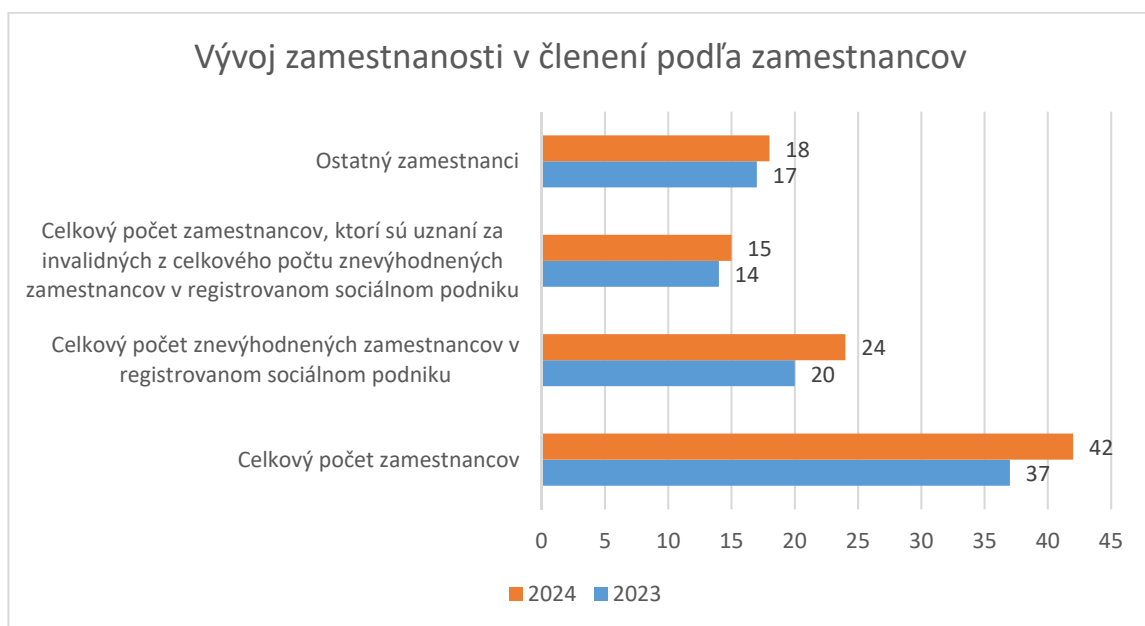
## 10. Stav a pohyb majetku a záväzkov

Štruktúra majetku	2023	2024
<b>Spolu majetok</b>	<b>435 641</b>	<b>447 119</b>
<b>Dlhodobý hmotný majetok</b>	<b>308 979</b>	<b>239 726</b>
Pozemky	36 940	36 940
Samostatné hnutelné veci	245 600	176 347
Obstarávaný dlhodobý hmotný majetok	26 439	26 439
<b>Obežný majetok</b>	<b>129 662</b>	<b>207 393</b>
Krátkodobé pohľadávky súčet	121 894	175 077
Finančné účty súčet	7 768	32 316

Štruktúra zdrojov	2023	2024
Spolu vlastné imanie a záväzky	435 641 €	447 119 €
Vlastné imanie	7 873 €	19 051 €
Základné imanie súčet	1 350 €	1 350 €
Kapitálové fondy súčet	300 €	300 €
Zákonné rezervné fondy	0 €	675 €
Ostatné fondy zo zisku	0 €	5 548 €
Výsledok hospodárenia minulých rokov	-209 €	0 €
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	6 432 €	11 178 €
Záväzky	427 768 €	428 068 €
Dlhodobé bankové úvery	188 265 €	184 465 €
Dlhodobé záväzky súčet	65 856 €	86 032 €
Krátkodobé záväzky súčet	130 879 €	121 303 €
Záväzky z obchodného styku	94 651 €	79 044 €
Záväzky voči zamestnancom	38 397 €	42 414 €
Krátkodobé finančné výpomoci	2 768 €	-3 732 €
Bežné bankové úvery	40 000 €	40 000 €

#### 11. Prehľad zamestnancov spoločnosti k 31.12.2024

Vývoj zamestnanosti	31.12.2023	31.12.2024	Nárast - pokle v %
Celkový počet zamestnancov	37	42	13,51%
Celkový počet znevýhodnených zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku	20	24	20,00%
Celkový počet zraniteľných zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku	0	0	0,00%
Celkový počet zamestnancov, ktorí sú uznaní za invalidných z celkového počtu znevýhodnených zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku	14	15	7,14%
Ostatní zamestnanci	17	18	5,88%
% zraniteľných zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku	0%	0%	#####
% zamestnancov, ktorí sú uznaní za invalidných z celkového počtu znevýhodnených zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku	70%	63%	-10,71%
% znevýhodnených zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku	54,1%	57,1%	5,71%
Ostatní zamestnanci %	45,9%	42,9%	-6,72%



Vývoj zamestnanosti	január	február	marec	apríl	máj	jún	júl	august	september	október	november	december
Celkový počet zamestnancov	33	36	38	41	44	46	49	45	50	42	42	41
Celkový počet znevýhodnených zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku	16	26	27	27	28	23	25	24	24	24	24	24
Celkový počet zraniteľných zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Celkový počet zamestnancov, ktorí sú uznaní za invalidných z celkového počtu znevýhodnených zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku	12	13	14	14	15	15	16	16	17	15	15	15
Ostatní zamestnanci	17	10	11	14	16	23	24	21	26	18	18	17
% zraniteľných zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
% zamestnancov, ktorí sú uznaní za invalidných z celkového počtu znevýhodnených zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku	36%	36%	37%	34%	34%	33%	33%	36%	34%	36%	36%	37%
% znevýhodnených zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku	48%	72%	71%	66%	64%	50%	51%	53%	48%	57%	57%	59%
<b>Ostatní zamestnanci %</b>	<b>52%</b>	<b>28%</b>	<b>29%</b>	<b>34%</b>	<b>36%</b>	<b>50%</b>	<b>49%</b>	<b>47%</b>	<b>52%</b>	<b>43%</b>	<b>43%</b>	<b>41%</b>

## 12. Predpokladaný vývoj spoločnosti

Družstvo sa intenzívne zameriava na zefektívnenie svojej činnosti a tým dosiahnutie konkurencie schopnosti s komerčnými subjektami. Má potenciál na zlepšenie ekonomických ukazovateľov, keďže má kapacitné rezervy vo využití technológie a ľudského potenciálu. K navýšeniu tržieb v budúcich rokoch je cesta využitia zákaziek z verejného obstarávania so sociálnym zreteľom. Aplikovať inovačné procesy a technológie. Eliminovať rezervy vo vzdelávaní zamestnancov. K zvýšeniu efektívnosti zabezpečuje zvýšenie energetickej stability prevádzky

#### 14. Vyhlásenia spoločnosti

V období, za ktoré je zostavená účtovná závierka Spoločnosť vyhlasuje že:

- Nezmenila adresu prevádzkarne, ktorá je zapísaná v zákonom ustanovenej evidencii.
- Je zapísaná v registri sociálnych podnikov ako integračný sociálny podnik číslo osvedčenia: 010/2019\_RSP.
- Má zápis označenia „registrovaný sociálny podnik“ a skratky „r.s.p.“ v Obchodnom registri SR.
- Má spôsob zapájania zainteresovaných osôb do správy RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti a má poradný výbor a má splnenie povinnosti v zmysle § 6 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v platnom znení (zákon o SE).
- Má vypracovaný interný dokument pre poradný výbor.
- Má vypracované zápisnice zo všetkých zasadnutí poradného výboru.
- Nenastali zmeny v zložení jeho orgánov.
- Nemala vyhlásený konkurz na majetok, nebolo voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku alebo nebol zrušený konkurz pre nedostatok majetku., nie je v reštrukturalizácii a nie je v likvidácii.
- Nesplynula alebo sa nezlúčila s inou osobou, ktorá nebola registrovaným sociálnym podnikom a nerozdelila sa.
- Nemenila predmety činnosti.
- Nezmenila merateľný pozitívny sociálny vplyv.
- Hlavným cieľom RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti je poskytovanie spoločensky prospešnej služby v oblasti:
  - poskytovanie sociálnej pomoci a humanitárna starostlivosť
  - tvorba, rozvoj, ochrana, obnova a prezentácia duchovných a kultúrnych hodnôt
  - služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti
- Činnosť, ktorou spoločnosť dosahuje pozitívny sociálny vplyv v zmysle základného dokumentu spoločnosti je najmä služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti.
- Spôsob merania pozitívneho sociálneho vplyvu v zmysle základného dokumentu je percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona o SE.
- Splnila hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu
- Plnila podmienku v zmysle §6 odsek 1, písm. h) zákona o SE o minimálnom počte zamestnancov a ich úväzkoch.
- Účtuje v zmysle §14 odsek 1 zákona o SE v sústave podvojných účtovníctva, pričom účtovným obdobím je kalendárny rok.
- Vo svojom účtovníctve v zmysle §14 odsek 2 zákona o SE osobitne sleduje činnosť vykonávanú ako RSP, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov.
- Plnila v zmysle §5 odsek 1, písmeno d, bod. 1. zákona o SE a v zmysle základného dokumentu zaviazala, že ak zo svojej činnosti dosiahne zisk, použije 100% zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa, ktorým je dosahovanie merateľného PSV.
- Nemenila %-nu výšku zisku, ktorú sa zaviazal používať na dosiahnutie hlavného cieľa.
- Nevyužila servisné poukážky
- Využila zníženú sadzbu DPH.

- Využila výhody pri verejnom obstarávaní
- Neprijala verejné prostriedky (ak nešlo o plnenie podmienky podľa §17 ods. 3 zákona o SE) podľa osobitných predpisov na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmiennečne vratného finančného príspevku.
- Plnila obmedzenia v zmysle § 24 odsek 2 zákona o SE, t.j. celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnymi vzťahmi v RSP v kalendárnom roku nepresiahli:
  - 1) 5-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy x počet zamestnancov RSP a zároveň
  - 2) 3-násobok mzdových nákladov pri použití priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok x počet zamestnancov RSP, pričom
  - 3) suma najvyššej mzdy neprekročila 5-násobok sumy najnižšej mzdy
- Nepresiahla obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov.
- Vyplácala mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu (*napr. § 53 f a 53 g zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 112/2018 Z. z.*).
- Využila úľavu na dani z príjmu v zmysle § 17 ods. 1 písm. g) zákona o SE a využil ju v 100% výške na dosiahnutie hlavného cieľa (*podľa § 5 ods. 1 písm. b) zákona o SE.*
- Neodoberala v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby od závislej osoby, ktorá nie je registrovaným sociálnym podnikom.
- Nedodávala v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby závislej osobe, ktorá je právnickou osobou a nie je registrovaným sociálnym podnikom.
- Neodoberala v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby závislej osobe, ktorá je fyzickou osobou.
- Nevzala úver alebo pôžičku od závislej osoby.
- Dosiahla zisk, z ktorého 100 % po zdanení použila v zmysle základného dokumentu vloženie do rezervného fondu - nedeliteľného fondu na ich budúce použitie na dosiahnutie merateľného PSV.
- Nemala nedoplatky poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie, povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie a na dani, ktorej správcom je daňový úrad alebo colný úrad.

## 15. Prílohy

Zverejnené na stránke [www.registeruz.sk](http://www.registeruz.sk)

Účtovná závierka

Daňové priznanie právnických osôb za rok 2024

Poznámky