



Výročná správa 2024

s pobočkami v Rakúsku a Maďarsku

Sensing is life

amul OSRAM

Obsah

Príhovor predstavenstva	05
Organizačná štruktúra	06
Finančné ukazovatele v skratke	08
Zodpovednosť a udržateľnosť / ESG.....	10
Automotive (AM)	12
Výroba strojov a náhradných dielov / MPS	14
Ľudské zdroje.....	16
Compliance	20
Operational Excellence	22
Bezpečnosť práce / EHS	24
Centrum zdieľaných služieb / Global Business Services	27
Kontakty	28



Príhovor predstavenstva

V obchodnom roku 2024 naše aktivity výrazne ovplyvnili globálna neistota a stagnujúci rast automobilového priemyslu v Európe. Po dvoch rokoch extrémne vysokej inflácie sa jej priemerná hodnota konečne znížila pod 3 %. Napriek týmto výzvam sme dosiahli solídne hospodárske výsledky. Naším zákazníkom sme vyrobili 194 miliónov žiaroviek, 4 tisíc svetidiel a zabalili sme 18 miliónov nakupovaných žiaroviek. Výnosy z predaja vlastných výrobkov predstavovali 71 % celkových tržieb spoločnosti za dané obdobie, čo potvrdzuje dominantné postavenie vlastnej produkcie v rámci obchodných aktivít.

Realizácia plánu koncentrácie Auxiliary portfólia (autopomocné žiarovky) v Nových Zámkoch posilňuje našu pozíciu v rámci AMSP divízie. Tento projekt s odhadovaným ukončením v roku 2027 má pozitívny vplyv na udržiavanie potrebných výrobných množstiev a krytí fixných nákladov. Každý náš krok a aktivita prispievajú k ďalšej digitalizácii procesov vo výrobe, ale aj administratíve. Našou snahou naďalej zostáva udržanie pozície atraktívneho zamestnávateľa, pretože naši zamestnanci sú najcennejším kapitálom našej spoločnosti.

Do budúcnosti sa pozeráme optimisticky, vedomí si vysokej spoľahlivosti, kvality a flexibility našich zamestnancov, ktorí vynikajú schopnosťou vytvárania efektívnych riešení pre našich zákazníkov.

Výhľad na rok 2025...

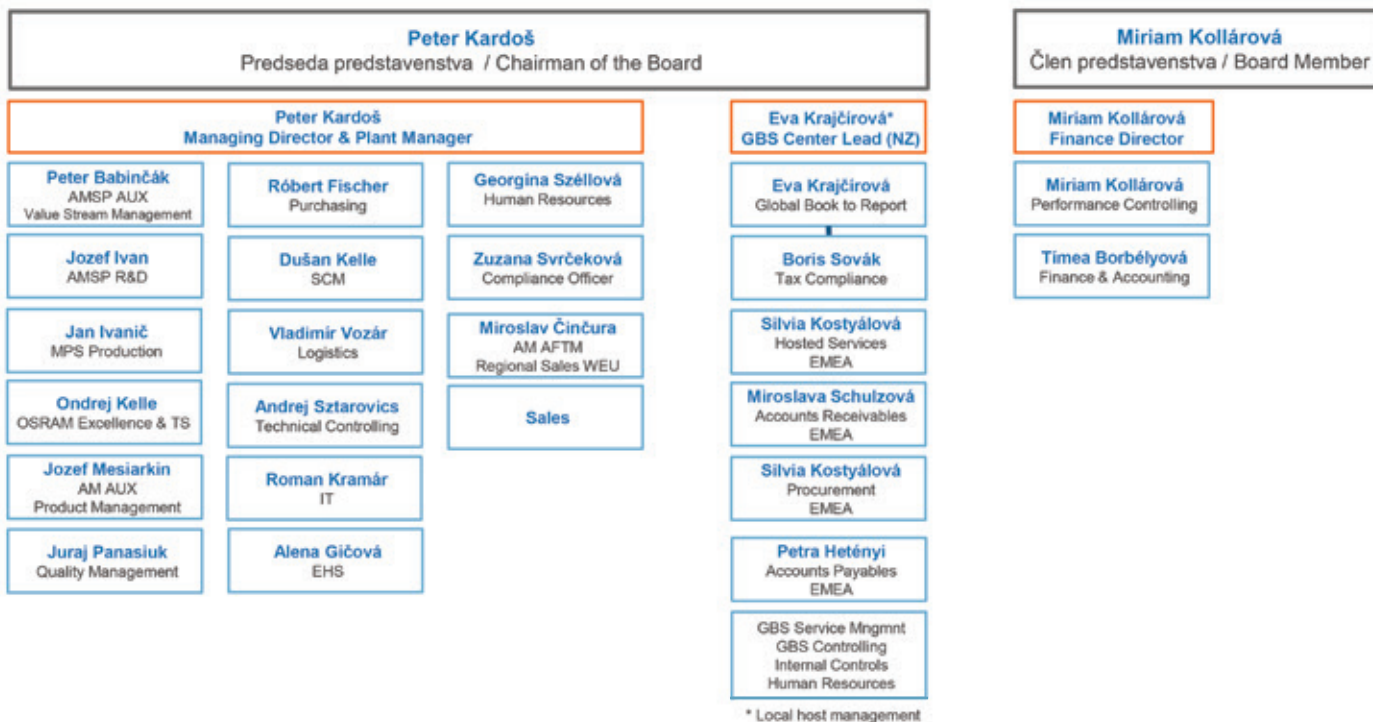
Centrála naďalej pokračuje v strategickom programe zefektívňovania portfólia „Re-establish the Base“, ktorého trvanie bolo predĺžené až do konca roku 2026. Zlepšená ziskovosť vďaka zefektívnenej podnikovej štruktúre je však zatienená náročnými makroekonomickými podmienkami a vplyvom zavedených cieľ. Naďalej sa predpokladá stagnácia automobilového trhu.

Lokálne čelíme pomerne významným zmenám v slovenskej legislatíve, je potrebné sa vysporiadať so zvýšeným daňovým zaťažením a novou transakčnou daňou. Vykrýtie navýšených nákladov sa snažíme dosiahnuť aj prostredníctvom nových príležitostí v oblasti grantových schém určených na energetické riešenia a podporu zamestnanosti v rámci našej stratégie na udržanie finančnej stability a konkurencieschopnosti.

Ing. Peter Kardoš
predseda predstavenstva

Ing. Miriam Kollárová
člen predstavenstva

Organizačná štruktúra platná do konca roka 2024





Finančné ukazovatele v skratke

SÚVAHA	za rok končiaci		
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2022
tis. EUR			
AKTÍVA			
Dlhodobé aktíva			
Dlhodobý nehmotný majetok	538	436	184
Dlhodobá hmotný majetok	15 487	15 379	15 602
Dlhodobý finančný majetok	121	115	105
Dlhodobé aktíva spolu	16 146	15 930	15 891
Obežné aktíva			
Zásoby	11 895	14 100	22 444
Dlhodobé pohľadávky	1 309	1 227	909
Krátkodobé pohľadávky	12 221	9 023	8 318
Finančné účty	218	377	454
Obežné aktíva spolu	25 643	24 727	32 125
Časové rozlíšenie	2 021	105	1 251
AKTÍVA SPOLU	43 810	40 762	49 268
PASÍVA			
Vlastné imanie			
Základné imanie	10 696	10 696	10 696
Emisné ážio	2 829	2 829	2 829
Ostatné kapitálové fondy	492	492	492
Zákonné rezervné fondy	2 139	2 139	2 139
Oceňovacie rozdiely z precenenia	-2	-2	-2
Výsledok hospodárenia min. rokov	0	0	0
Výsledok hospodárenia za účt. obdobie po zdanení	3 364	4 320	3 010
Vlastné imanie spolu	19 519	20 474	19 164
Dlhodobé záväzky			
Dlhodobé záväzky	524	344	366
Dlhodobé rezervy	831	835	1 144
Dlhodobé záväzky spolu	1 355	1 179	1 510
Krátkodobé záväzky			
Krátkodobé záväzky	19 543	16 071	25 318
Krátkodobé rezervy	2 831	3 020	3 260
Bežné bankové úvery	0	0	0
Krátkodobé záväzky spolu	22 374	19 091	28 578
Časové rozlíšenie	562	18	18
PASÍVA SPOLU	43 810	40 762	49 268

VÝKAZ ZISKOV A STRÁT	za rok končiaci		
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2022
tis. EUR			
Čistý obrat	86 453	93 076	79 997
Výnosy z hospodárskej činnosti			
Tržby z predaja tovaru	11 075	11 497	14 733
Tržby z predaja vlastných výrobkov	61 685	67 450	50 517
Tržby z predaja služieb	13 692	14 129	14 747
Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob	85	-118	739
Aktivácia	875	772	745
Tržby z predaja dlhodobého majetku a materiálu	239	145	223
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	1 435	1 889	452
Výnosy z hospodárskej činnosti spolu	89 086	95 764	82 157
Náklady na hospodársku činnosť			
Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru	8 710	9 462	11 108
Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok	42 541	44 937	34 458
Opravné položky k zásobám	-564	1 386	536
Služby	4 368	5 621	4 793
Osobné náklady	25 712	25 208	25 157
Dane a poplatky	120	82	92
Odpisy a opravné položky k dlhodobému majetku	3 353	2 366	1 323
Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu	232	-23	428
Opravné položky k pohľadávkam	-21	91	-150
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	301	614	606
Náklady na hospodársku činnosť spolu	84 752	89 743	78 350
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	4 334	6 021	3 808
Výnosy z finančnej činnosti	3 311	613	329
Náklady na finančnú činnosť	3 459	1 073	523
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	-148	-460	-194
Výsledok hospodárenia pred zdanením	4 186	5 561	3 613
Daň z príjmov	822	1 241	603
VÝSLEDOK HOSPODÁRENIA PO ZDANENÍ	3 364	4 320	3 010

CASH FLOW	za rok končiaci		
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2022
tis. EUR			
Výsledok hospodárenia z hosp. činnosti pred zdanením daňou z príjmov	4 186	5 561	3 613
Nepeňažné operácie ovplyvňujúce výsledok hospodárenia z hosp. činnosti	1 562	5 577	1 783
Vplyv zmien stavu pracovného kapitálu	2 972	2 438	-11 376
Tržby z predaja časti podniku	0	0	0
Výdavky na vyplatené dividendy a iné podiely na zisku	-4 270	-3 010	-1 834
Výdavky na daň z príjmov	-2 408	-1 026	-261
Vplyv ostatných zmien z prevádzkovej činnosti	-128	-339	76
Čisté peňažné toky z prevádzkovej činnosti	1 914	9 201	-7 997
Čisté peňažné toky z investičnej činnosti	-5 792	-3 546	-1 246
Čisté peňažné toky z finančnej činnosti	3 719	-5 732	9 516
Čisté zvýšenie alebo zníženie peňažných prostriedkov	-159	-77	273
Stav peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov na začiatku účt. obdobia	377	454	181
Stav peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov na konci účt. obdobia	218	377	454



Nenastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa žiadne udalosti osobitného významu.

Náklady na výskum a vývoj dosiahli za rok 2024 výšku 296 541,35 EUR.

Výsledok hospodárenia po zdanení za rok 2022 vo výške 3 010 165 EUR boli v plnej výške vyplatené jedinému akcionárovi Spoločnosti. Výsledok hospodárenia po zdanení za rok 2023 vo výške 4 270 286 EUR boli vyplatené jedinému akcionárovi Spoločnosti a suma 50 000 EUR bola prerozdelená do sociálneho fondu Spoločnosti.

Spoločnosť OSRAM, a.s. dosiahla za rok končiaci 31. decembra 2024 hospodársky výsledok po zdanení podľa účtovnej závierky vo výške 3 364 116 EUR. Predstavenstvo navrhuje presunúť čistý zisk nasledovne: čiastka vo výške 3 364 116 EUR sa vyplatí ako dividenda jedinému akcionárovi Spoločnosti.

Spoločnosť OSRAM, a.s. v hodnotenom období nenadobudla vlastné obchodné podiely, dočasné listy, ani obchodné podiely, akcie alebo dočasné listy materskej spoločnosti.



ZODPOVEDNOSŤ A UDRŽATEĽNOSŤ/ *(ESG Reporting - Enviromental, Social, Governance Reporting)

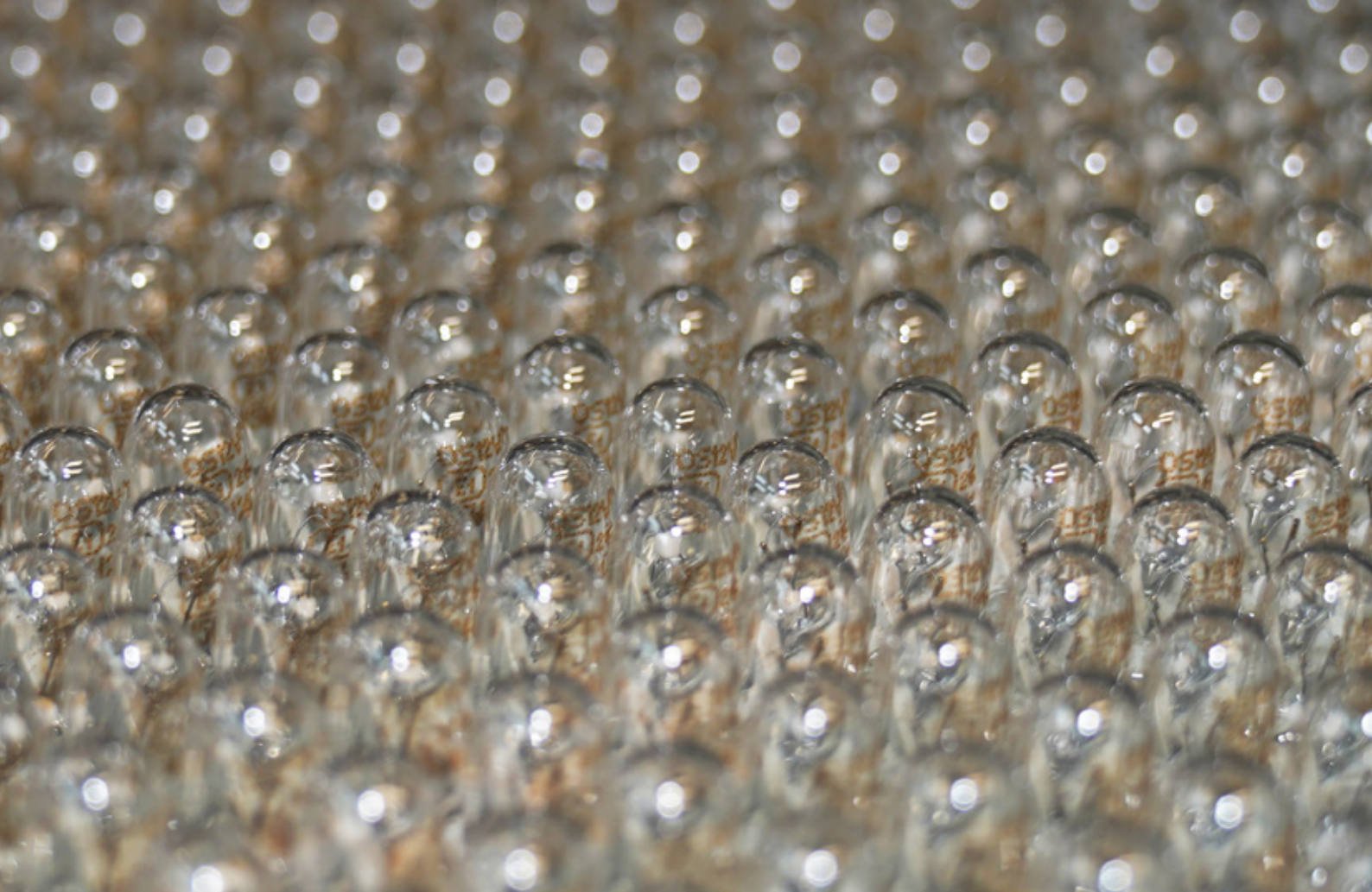
V oblasti nefinančného vykazovania, vrátane otázok týkajúcich sa životného prostredia, sociálnych aspektov a riadenia, sa spoločnosť OSRAM, a.s. riadi stratégiou a rámcom, ktorý centrálnne určuje vlastník skupiny ams-OSRAM AG, Tobelbader Strasse 30, 8141 Premstaetten, Rakúska republika.

ESG reporty sú vypracované na úrovni celej skupiny a zahŕňajú aj činnosť spoločnosti OSRAM, a.s. ako jej súčasť. Táto konsolidovaná forma reportovania zabezpečuje jednotný prístup k hodnoteniu udržateľnosti a transparentnosti vo vzťahu k zainteresovaným stranám.

Podrobné informácie a výročná správa o udržateľnosti sú verejne dostupné na oficiálnej webovej stránke materskej spoločnosti:

Výročná správa o udržateľnosti (Sustainability Report):
<https://ams-osram.com/about-us/sustainability/sustainability-documents>





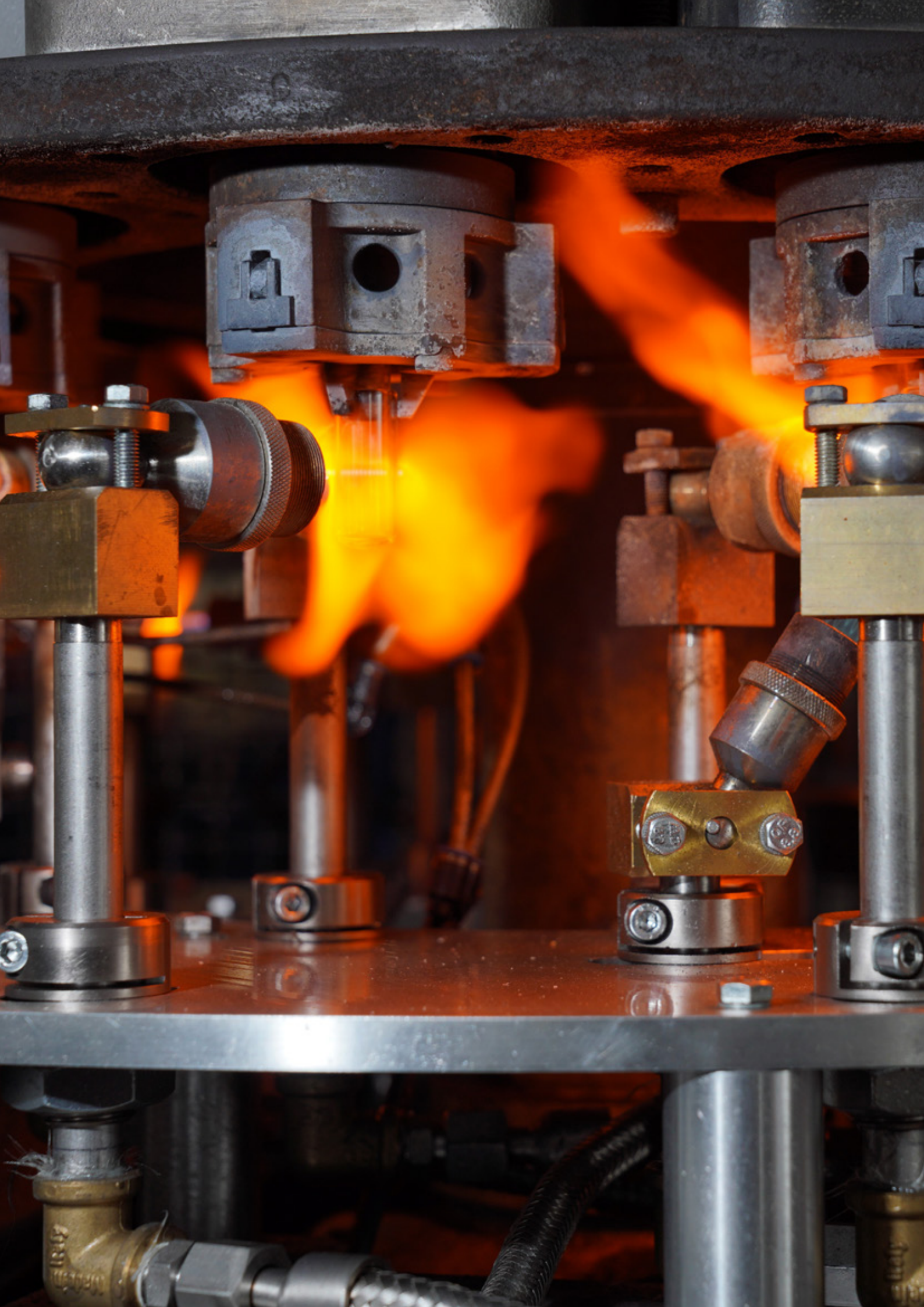
Automotive (AM)

AM divízia výroby v Nových Zámkoch aj v roku 2024 pokračovala vo výrobe svetelných zdrojov pre automobilový priemysel, so zameraním na signálne žiarovky vyrábané tradičnými technológiami. Naše produkty spĺňajú prísne požiadavky európskych a amerických noriem, ako aj špecifické potreby zákazníkov z rôznych trhov.

V rámci strategických iniciatív sme úspešne pokračovali v relokácii výrobných liniek pre automobilové žiarovky. Tieto aktivity nám umožnili významne rozšíriť portfólio výrobkov a výrobných procesov, čím sme posilnili technologickú základňu a zvýšili flexibilitu výroby. Rast portfólia sa zároveň prejavil aj v náraste počtu zamestnancov, čo potvrdzuje stabilný a udržateľný rast nášho závodu.

Implementácia konceptu Smart Factory sa v roku 2024 výrazne posunula vpred. Pokročilé digitálne riešenia dnes pokrývajú väčšinu výrobných procesov – od výroby polotovarov až po finálne balenie produktov.

Nasadením systémov vizualizácie a zberu dát v reálnom čase, sme výrazne zlepšili rozhodovanie, sledovanie výkonnosti a riadenie výrobných procesov.





Výroba strojov a náhradných dielov (MPS)

MPS (Machine Projects & Services) - Strojní závod v Nových Zámkoch má dlhoročné skúsenosti v oblasti navrhovania a realizácie strojných zariadení a s nimi súvisiacich riadiacich systémov. Vysoká profesionálna úroveň našich pracovníkov, úzka spolupráca a komunikácia so zadávateľom úlohy počas návrhu riešenia je zárukou spokojnosti našich zákazníkov.

Výroba strojov

Na základe prvotnej myšlienky zákazníka navrhujeme a implementujeme riešenia od jednoduchých pracovných staníc až po plne automatizované robotické pracoviská a výrobné linky.

Zaujímavým projektom v ostatnom období bola kompletná výrobná linka na montáž zadných svetlometov pre nášho zákazníka, ktorý pôsobí v automobilovom priemysle. Kontrolná a testovacia stanica pre nemeckého zákazníka pôsobiaceho v segmente výroby elektrických



motorov. Ďalšími projektami v rámci skupiny OSRAM boli výmeny elektrických riadiacích systémov na výrobných zariadeniach, spojené s inštaláciou kamerových kontrolných systémov, ktoré pomohli zvýšiť kvalitu v rámci procesu výroby.

Výroba náhradných dielcov

Vylepšovaním našich procesov sme prispeli k zachovaniu konkurencieschopného prostredia v rámci trhu. Počas roku sme vylepšovali výrobné procesy a podarilo sa nám rozšíriť náš strojný park o nové sústružnícko - frézarske CNC centrum, ktoré sa považuje momentálne za jedno z najlepších na trhu.

Upriamili sme naše ciele na požiadavky zákazníka s dôrazom na kvalitu a dodací čas.



Ľudské zdroje – 2024

S priemerným počtom 771 zamestnancov, patrí spoločnosť OSRAM, a.s. naďalej medzi najvýznamnejších a stabilných zamestnávateľov v okrese Nové Zámky.

V tomto kalendárnom roku boli kľúčové témy oddelenia Ľudských zdrojov projekty, zamerané na harmonizáciu s globálnymi procesmi ams OSRAM, modernizáciu prémiového systému pre MPS divíziu a prijímanie nových zamestnancov, vrátane ich zaškoľovania, v súvislosti s rozširovaním výrobných kapacít.

Nábor nových zamestnancov

V roku 2024 sme prijali celkovo 121 zamestnancov. Vďaka dobrému menu na pracovnom trhu sme rýchlo reagovali na zvýšený dopyt. Úspešne využívame odporúčania súčasných zamestnancov a interný záujem o odborný rast. Spolupracujeme so SOŠ technickou v Šuranoch na duálnom vzdelávaní a so STU v Trnave na odbornom výskume, čo prináša nové technické talenty a zaujímavé nápady pre výrobný proces.



Globálny prieskum zdravia spoločnosti - jún 2024

V júni 2024 sa naši zamestnanci zúčastnili globálneho prieskumu zdravia spoločnosti (Organizational Health Index). Výsledky prieskumu slúžia ako referenčný bod na identifikáciu priestoru na zlepšenie v porovnaní s externým benchmarkom.

V našom závode sa prieskumu zúčastnilo až 80 % zamestnancov. Na základe výsledkov sme definovali opatrenia na zlepšenie procesov, so zameraním na komunikáciu a motiváciu zamestnancov.

Projekty zamerané na rozvoj ľudských zdrojov

Od júna do októbra 2024 sme preškolili 59 zriaďovačov na výrobných linkách a zrealizovali letný intenzívny jazykový kurz, kde 26 zamestnancov absolvovalo kurz anglického a nemeckého jazyka. V druhej polovici roka sme sa zamerali na rozvoj komunikácie a tímovej spolupráce výrobných zamestnancov prostredníctvom celodenných tréningov. Vzhľadom na pozitívnu spätnú väzbu plánujeme pokračovať v týchto školeniach aj v nasledujúcom roku.



Deň otvorených dverí – máj 2024

Dňa 25.5.2024 sme zorganizovali pre našich zamestnancov a ich rodinných príslušníkov Deň otvorených dverí. Zamestnanci mali možnosť prísť so svojimi rodinami a ukázať im, kde pracujú a čím sa spoločnosť OSRAM, a.s. zaoberá. Pripravili sme prehliadku výrobných priestorov a náučný chodník s odborným výkladom o výrobných zariadeniach a našich produktoch, o divízii Global Business Services (Centra zdieľaných služieb), ako aj o ostatných výrobných aj nevýrobných divíziách. Celková účasť presiahla 1000 návštevníkov, čo nás nesmierne teší.

Spoločnosť OSRAM, a.s. sa v roku 2024 osvedčila ako stabilný zamestnávateľ s nízkou fluktuáciou. Vďaka efektívnym náborovým stratégiám, spolupráci s partnerskými školami a univerzitami a neustálemu rozvoju ľudských zdrojov, sme dokázali pohotovo reagovať na zvýšený dopyt výroby. Nadalej investujeme do vzdelávania a motivácie zamestnancov, čo prispieva k celkovému úspechu našej spoločnosti.





Compliance

Náš spôsob podnikania: zodpovedne, spoľahlivo, eticky a transparentne.

V spoločnosti ams OSRAM je podporovanie firemnej kultúry, ktorá aktívne predchádza porušovaniu trestného a správneho práva, kľúčovou zodpovednosťou našej Compliance organizácie. Jej poslaním je chrániť spoločnosť a jej zamestnancov pred právnymi sankciami, finančnými stratami a poškodením dobrého mena.

Ústrednou úlohou Compliance organizácie je poskytovať všetkým zamestnancom poradenstvo v súvislosti s potenciálnymi rizikami a porušeniami v oblastiach ako boj proti korupcii, hospodárska súťaž, predchádzanie praniu špinavých peňazí, ochrana osobných údajov a kontrola vývozu. Dôraz sa kladie na prevenciu – zabezpečenie dodržiavania právnych požiadaviek prostredníctvom interných smerníc a komplexných školiacich programov. Kódex správania spoločnosti ams OSRAM (Code of Conduct) slúži ako základný rámec pre všetkých zamestnancov.



V rámci preventívnych opatrení sú dôležitou súčasťou Compliance programu školenia. Všetci nepriami (administratívni) zamestnanci sú povinní pravidelne absolvovať rôzne školenia prostredníctvom e-learningu. Školenie ku Kódexu správania sa absolvuje každoročne, zatiaľ čo špecializované kurzy – zamerané na boj proti korupcii, ochranu osobných údajov, pravidlá hospodárskej súťaže a kontrolu vývozu – sa opakujú v trojročných intervaloch. V roku 2024 bol zavedený nový školiaci modul o predchádzaní praniu špinavých peňazí.

Cieľové skupiny školení sú prispôbované relevantnosti témy: všeobecné školenia, ako Kódex správania, boj proti korupcii a ochrana údajov, sú povinné pre všetkých nepriamych zamestnancov, zatiaľ čo cielenejšie školenia – ako hospodárska súťaž a kontrola vývozu – sú určené pre konkrétne funkčné skupiny. Výrobným zamestnancom sa každoročne poskytuje skrátené školenie o Kódexe správania.

V oblasti detekcie a reakcie bol v rámci koncernu koncom roka 2024 obnovený systém na oznamovanie porušení predpisov Tell ams OSRAM. Vylepšený systém je v súlade s aktuálnymi právnymi normami, čím zabezpečuje spoľahlivé mechanizmy oznamovania.



Operational Excellence 2024

Oddelenie Operational Excellence podporovalo v roku 2024 plnenie vízie 2025 realizáciou cielených workshopov na vylepšenie celého hodnotového toku rôznych produktových rodín ako aj administratívnych procesov s cieľom transformácie podniku na štíhlu spoločnosť. Progres v jednotlivých strategických cieľoch ako aj ich naplnenie pomocou ročných cieľov je za podpory OE prehodnocovaný a tvorený na strategickom HOSHIN Kanri workshope.

Oddelenie OSRAM Excellence podporovalo tieto výrobné oblasti:

Projekty na prípravu vlastnej výroby

3P workshop - Vlastná výroba baniek P25 a optimalizácia predvýroby perličiek

3P workshop - na optimalizáciu výrobného procesu farbenia

Nové pracoviská pre HFB_layout – Zmena charakteru balenia na Eco Pack – úprava rozloženia baliacich liniek a ich materiálového toku

One piece flow T10 – optimalizácia procesu ručného balenia produktov T10



Projekty na úsporu energií

Kontrola pneumatických rozvodov na linkách za účelom eliminácie úniku vysokotlakového vzduchu cez netesnosti, prípadne poškodené pneumatické zariadenia.

MPS optimalizácia procesov

Pokračovanie v analýze procesov MPS s návrhom budúceho stavu s cieľom náhrady papierovej dokumentácie digitalizáciou.

6 Sigma projekty vo výrobe STOP žiaroviek zamerané na úsporu nákladov v oblasti kvality.



Bezpečnosť práce / EHS

Životné prostredie, BOZP, Ochrana pred požiarmi

Oddelenie EHS aj v roku 2024 koordinovalo požiadavky ochrany životného prostredia, rozvíjalo systém environmentálneho manažérstva zavedený v spoločnosti OSRAM, a.s. podľa medzinárodnej normy ISO 14001 už od roku 2005, riadilo bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu pred požiarmi.

V roku 2024 sme dosiahli najvýraznejší pokrok v oblasti ochrany pred požiarmi, kde sa nám podarilo rozšíriť Elektrickú požiarňu signalizáciu do ďalších priestorov haly 15, v serverovni bol nainštalovaný automatický plynový hasiaci systém a v hale 15 a AM hale boli uvedené do používania automatické detektory úniku zemného plynu.

V odpadovom hospodárstve sa nám podarilo zvýšiť množstvo odpredávaného odpadu určeného na ďalšie zhodnotenie, keď sme v spolupráci s odberateľom odpadu našli koncového zhodnotiteľa plastových PET táčok. Výzvou pre nás zostáva znižovanie množstva odpadového skla umiestňovaného na skládku. Z pohľadu ochrany ovzdušia sa nám podarilo zlegalizovať lakovacie linky CL1 a CL2.



V roku 2024 sme úspešne zorganizovali niekoľko turnusov rekondičných pobytov spolu pre 38 zamestnancov vykonávajúcich rizikovú prácu. Ich cieľom bolo zlepšiť fyzickú a psychickú pohodu našich zamestnancov v záujme predchádzania vzniku chorôb z povolania. Tieto pobyty sa konali v Kúpeľoch Bojnice, ktoré ponúkajú ideálne podmienky pre relaxáciu a regeneráciu.

Naštartovali sme proces zefektívnenia distribúcie OOPP pre zamestnancov. Prvým krokom je balíčkovanie potrebných osobných ochranných prostriedkov zmluvným dodávateľom. V nasledujúcom roku nás čaká dokončenie zmeny procesu distribúcie OOPP tým, že zamestnanci si ich budú prostredníctvom kioskov objednávať sami.

Veľkou príležitosťou je pre nás v najbližších rokoch zvyšovanie energetickej efektívnosti prostredníctvom investícií do obnoviteľných zdrojov energie, čo nám pomôže znižovať spotrebu nakupovanej energie udržateľným spôsobom.





Centrum zdieľaných služieb / GBS

V obchodnom roku 2024 sme sa sústredili najmä na zefektívňovanie a skvalitňovanie interných služieb poskytovaných skupine ams OSRAM v Centre zdieľaných služieb v Nových Zámkoch.

Kým celkové portfólio aktivít finančného aj nefinančného charakteru zostalo pomerne stabilné, len s malými zmenami, oblasť daní sme rozšírili o ďalšie aktivity pre pobočky skupiny ams OSRAM.

Okrem toho sme vo všetkých oblastiach činnosti, finančných aj nefinančných, ďalej rozširovali našu pôsobnosť aj na pobočky mimo EU v Ázii a Severnej Amerike.

Nadalej sme pracovali na globálnej harmonizácii interných procesov a optimalizácii nákladov na vykonávanie týchto procesov. Mnohé globálne harmonizačné aktivity boli úspešne vedené zamestnancami Centra zdieľaných služieb v Nových Zámkoch a dosiahli sme rekordný počet návrhov na zlepšenie interných procesov podaných zamestnancami. Venovali sme sa aj odbornému rastu našich zamestnancov a vytvorili sme databázu online školení, ktoré majú naši zamestnanci kedykoľvek k dispozícii. Aj týmto spôsobom prispievame k pripravenosti zamestnancov Centra zdieľaných služieb na nové príležitosti pre rozvoj, ktoré neustále aktívne vyhľadáваме.

Kontakty

OSRAM, a. s.

Komárňanská cesta 7
940 93 Nové Zámky

IČO: 00 613 797

IČ DPH: SK2020413230

Obchodný register Okresného súdu Nitra, Oddiel: Sa, Vložka číslo: 15/N

Tel: +421 35 6464 201

E-mail: osram@osram.sk

Web: www.osram.sk

OSRAM, a. s. pobočka v Maďarsku

Madarász Viktor utca 47-49

1138 Budapest

Tel.: +36 1 225 3055

E-mail: osram@osram.hu

OSRAM, a. s. pobočka v Rakúsku

Dresdner Straße 91

A-1200 Wien

Mob.: +43 664 164 56 23

E-mail: info@osram.at

Účtovná závierka, výrok audítora



amul OSRAM

OSRAM, a.s.

Komárňanská cesta 7
940 93 Nové Zámky