

Výroční správa za rok 2024
Social Balance s.r.o.

1. Všeobecné údaje spoločnosti

Názov spoločnosti: Social Balance s. r. o.

Sídlo spoločnosti: Mlynské luhy 2911/46, Bratislava – mestská časť Ružinov 821 05

IČO: 53 990 765

Právna forma: spoločnosť s ručením obmedzeným

Zápis v OR: Obchodný register Mestského súdu Bratislava III, Oddiel: Sro, Vložka číslo: 182040/B

Dátum zápisu: 06.10.2021

Štatutárny orgán: konateľ: Ing. Katarína Toma

2. Registrovaný sociálny podnik

Druh registrovaného sociálneho podniku (RSP): integračný

Dátum priznania štatútu RSP: 28.1.2022

Číslo osvedčenia: 555/2022_RSP

Spôsob zapájania zainteresovaných osôb do správy RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti: poradný výbor

3. Zmeny vo vlastníckej štruktúre sociálneho podniku

Spoločnosť Social Balance s.r.o. vznikla odkúpením obchodných podielov spoločnosti Bakov produkt s.r.o. dňa 3.10.2024. Týmto krokom došlo nielen k zmene štatutárneho orgánu spoločnosti ale aj k zmene obchodného mena. Pôvodným štatutárom spoločnosti bola Emöke Molnárová. Novým štatutárnym orgánom spoločnosti sa dňa 3.10.2024 stala Ing. Katarína Šramková a následne dňa 17.12.2024 bola do ORSR zapísaná zmena priezviska konateľky, Ing. Katarína Toma. Kúpou obchodných podielov dostala spoločnosť nové obchodné meno a premenovala sa z Bakov produkt s.r.o. na Social Balance s.r.o.

Od 3.10.2024 mala spoločnosť dvoch spoločníkov a to Mgr. Kristínu Šramkovú a Ing. Katarínu Šramkovú. Spoločnosť má základné imanie vo výške 5 000 €, splatené v plnom rozsahu a medzi spoločníkmi bolo v roku 2024 rozdelené nasledovne:

Mgr. Kristína Šramková: 2 550 €

Ing. Katarína Šramková: 2 450 €.

Sociálnemu podniku Bakov produkt s. r. o., bol priznaný Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa § 7 ods. 5 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov štatút registrovaného sociálneho podniku, druh registrovaného sociálneho podniku: integračný podnik, osvedčenie vydané dňa 28.1.2022, číslo osvedčenia 555/2022_RSP. Spoločnosť bola odkúpená spolu s priznaním štatútu registrovaného sociálneho podniku a po premenovaní na spoločnosť Social Balance s.r.o. sa táto zaviazala udržiavať štatút RSP a pokračovať v sociálnom podnikaní.

4. Predmet činnosti spoločnosti

1. Vedenie účtovníctva
2. Činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov
3. Služby v oblasti administratívnej správy a služby organizačno-hospodárskej povahy
4. Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb, výroby.
5. Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
6. Skladové, pomocné a prepravné služby v doprave
7. Reklamné, marketingové, fotografické a informačné služby, prieskum trhu a verejnej mienky
8. Prenájom, úschova a požičiavanie hnutelných vecí
9. Prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom
10. Výroba potravinárskych výrobkov
11. Podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom
12. Prevádzka malých plavidiel

5. Opis produktu spoločnosti

Sociálny podnik je predovšetkým zameraný na poskytovanie služieb v oblasti účtovníctva, ekonomického poradenstva a administratívnych prác. Nakoľko konateľka spoločnosti má dlhoročné skúsenosti v tejto oblasti podnikania, jej praktické ale aj teoretické zručnosti v danej oblasti budú kľúčovým faktorom, ktorý bude podniku zabezpečovať a neustále zvyšovať veľkosť klientely v tejto oblasti.

6. Poradný výbor

Interná smernica o zriadení a fungovaní poradného výboru registrovaného sociálneho podniku Social Balance s.r.o., ktorá nadobudla účinnosť dňa 15.10.2024 upravuje zriadenie, zloženie, pôsobnosť a kreovanie poradného výboru RSP, vznik a zánik členstva v poradnom výbore RSP, ako aj práva a povinnosti RSP a jeho členov pri zapájaní zainteresovaných osôb do spravovania svojej hospodárskej činnosti prostredníctvom poradného výboru.

Funkčné obdobie poradného výboru je 4 ročné. Členom poradného výboru môže byť len zainteresovaná osoba. Poradný výbor má 3 členov, všetci členovia sú priamo zainteresované osoby a členstvo v poradnom výbore vzniká voľbou.

Po odkúpení spoločnosti sa dňa 1.11.2024 konali voľby do poradného výboru Social Balance s.r.o. Kandidačné listiny predložili štyria uchádzači a to dvaja zamestnanci spoločnosti z radov zdravotne znevýhodnených a dvaja obyvatelia obce, v ktorej spoločnosť pôsobí. Voľby prebehli a vzišli z nich traja členovia poradného výboru, z priebehu volieb bola vyhotovená zápisnica, v ktorej bol zaznamenaný celý priebeh volieb a výsledky volieb.

Voľbami boli zvolení nasledovní členovia poradného výboru:

1. Milan Šalata- predseda
2. Mgr. Kristína Molnár Grófová
3. Mgr. Andrej Mačaj

7. Štruktúra zamestnancov

Spoločnosť mala k 31.12.2024 troch zamestnancov. Podrobnejšia štruktúra je uvedená v tabuľke č.1.

Tabuľka č.1: Počet zamestnancov k 31.12.2024

Celkový počet zamestnancov	Počet znevýhodnených a zraniteľných zamestnancov	Percento zamestnaných znevýhodnených a zraniteľných osôb
3	2	66 %

8. Finančné ukazovatele

Sociálny podnik ukončil účtovný rok 2024 so ziskom 28 971,81 € pred zdanením. Nakoľko sa sociálny podnik zaviazal k socializovaniu zisku vo výške 100 %, uplatnil si za rok 2024 úľavu na dani vo výške 4 156,07 € a tento zisk previedol na osobitný účet.

Spoločnosť v roku 2024 nevlastnila žiadny dlhodobý hmotný majetok. Tržby z predaja služieb boli na úrovni 48 700 €. Najvýznamnejšou nákladovou položkou boli náklady na mzdy, ktoré v rámci účtovnej triedy 52 dosiahli výšku 19 062,97 €. Tabuľka č. 2 zobrazuje vývoj miezd jednotlivých zamestnancov v priebehu roka 2024.

Tabuľka č.2: Vývoj miezd zamestnancov v roku 2024

	Mária Magová	Kristína M. Grófová	Milan Šalata	Spolu
2024/01	396,52 €	X	X	396,52 €
2024/02	362,04 €	X	X	362,04 €
2024/03	362,04 €	X	X	362,04 €
2024/04	379,28 €	751,06 €	X	1 130,34 €
2024/05	396,52 €	760,09 €	X	1 156,61 €
2024/06	344,80 €	750,00 €	X	1 094,80 €
2024/07	396,52 €	758,85 €	X	1 155,37 €
2024/08	379,28 €	755,09 €	X	1 134,37 €
2024/09	362,04 €	750,00 €	X	1 112,04 €
2024/10	396,52 €	753,76 €	X	1 150,28 €
2024/11	362,04 €	743,83 €	1 400,00 €	2 505,87 €
2024/12	379,28 €	443,96 €	1 400,01 €	2 223,25 €
Spolu	4 516,88 €	6 466,64 €	2 800,01 €	13 783,53 €

Sociálnemu podniku bol od novembra 2024 Úradom práce schválený vyrovnávací príspevok na mzdy znevýhodnených zamestnancov. Prehľad jednotlivých podpôr je zobrazený v tabuľke č. 3.

Tabuľka č.3: Prehľad príspevkov od ÚPSVaR za rok 2024

November 2024	December 2024
2 096,20 €	1 802,24 €

Celková suma vyrovnávacieho príspevku na mzdy za rok 2024 bola vo výške 3 898,44 €.

9. Podnikateľský zámer a pozitívny sociálny vplyv

Základom podnikateľského zámeru je možnosť poskytnúť odborné a spoločenské uplatnenie zdravotne znevýhodneným osobám prostredníctvom ich

zamestnávania. Jeden z hlavných pozitívnych sociálnych dopadov podniku je zabezpečenie stabilnej ekonomickej a spoločenskej situácie pre svojich zamestnancov. Sociálny podnik poskytuje možnosť odborného a spoločenského uplatnenia zdravotne znevýhodneným osobám. Pôsobením skúsených managerov a odborníkov v oblasti, v ktorej podnik pôsobí a vykonáva svoje hlavné činnosti, nájdu tieto osoby vysoké spoločensko-odborné postavenie nielen v danom sociálnom podniku, ale nadobudnuté skúsenosti budú môcť využívať aj v budúcnosti a v nemalej miere aj v súkromnom živote.

Pre komunitu znevýhodnených osôb ide v nemalej miere o možnosť pozdvihnutia osobného sebavedomia a pocitu sebarealizácie. Komunita znevýhodnených osôb má dlhodobo problematické uplatnenie na trhu práce a v spoločnosti, čo má za následok jednak zlú ekonomickú situáciu ako znevýhodnenej osoby, taktiež i jeho najbližšej rodiny, ktorá mnohokrát supluje pomoc od štátnych inštitúcií. V nemalej miere optimálne pracovné prostredie má za následok kreatívne myslenie, navrhovanie inovačných procesov a pozdvihnutie životnej úrovne a integrácie do spoločnosti. Zamestnávanie zdravotne znevýhodnených osôb v sociálnych podnikoch by sa malo stať rozšírenejším spôsobom podnikania, ktoré má za následok:

- budovanie spravodlivejšej a empatickejšej spoločnosti
- znižovanie predsudkov voči týmto osobám
- zvyšovanie ich odbornej gramotnosti
- zvyšovanie ich ekonomickej nezávislosti

10. Prehľad cieľov do ďalších rokov podnikania

Sociálny podnik sa bude aj naďalej sústreďovať na podporu a integráciu zdravotne znevýhodnených osôb na trhu práce. Hlavné rozvojové ciele sú:

1. Rozšírenie zamestnanosti

- postupné zvyšovanie počtu pracovných miest pre zdravotne znevýhodnených,

2. Diverzifikácia činností a produktov

- rozšírenie portfólia ponúkaných služieb

3. Zlepšenie kvality a efektivity

- investície do moderných technológií a zariadení, ktoré uľahčia prácu zdravotne znevýhodneným zamestnancom,
- zavádzanie systémov riadenia kvality a školení pre zvyšovanie odbornosti.

4. Spolupráca a partnerstvá

- rozvoj spolupráce s miestnou samosprávou, podnikateľskými subjektmi a neziskovým sektorom,
- budovanie stabilnej siete odberateľov a partnerov.

5. Udržateľnosť a financovanie

- postupné znižovanie závislosti od grantov a dotácií cez budovanie vlastnej finančnej stability,
- využívanie projektových príležitostí z fondov EÚ a národných podporných programov.

6. Spoločenský dopad

- zvyšovanie povedomia o možnostiach zamestnávania zdravotne znevýhodnených,

11. Záver

Sociálny podnik pod vedením novej konateľky v októbri 2024 nadviazal na fungovanie predchádzajúceho vedenia. Vo veľkej miere sa snaží prijímať nových znevýhodnených zamestnancov a neustále rozvíjať ich schopnosti a zručnosti a vzdelávať ich. Nakoľko podnik pod novým vedením fungoval iba necelé tri mesiace, rok 2024 bol ešte len začiatkom celej cesty. Do roku 2025 si sociálny podnik vytýčil mnohé ciele a bude sa snažiť o ich naplnenie ako aj o napĺňanie základného poslania, ktoré si stanovil vo svojom podnikateľskom pláne a to pomáhanie znevýhodneným a zraniteľným osobám so zamestnávaním a zlepšovaním možností ich uplatnenia na trhu práce.

Dátum vypracovania Výročnej správy: 22.09.2025, Bratislava

Vyhotovila: Ing. Katarína Toma, konateľ