

PMP
MONTEX
PARTNER IN MODERN PRODUCTION

VÝROČNÁ SPRÁVA



Obsah	2
Príhovor	3
Orgány spoločnosti	4
Valné zhromaždenie	4
Konatelia	4
Generálny riaditeľ	4
Vedenie spoločnosti	4
Základné údaje o spoločnosti	5
Kontaktné údaje a organizačná štruktúra	6
Divízia Realizácie	7
Práca vykonávaná na jednotlivých územiach	8
Divízia Obchodu	10
Divízia Nákupu	11
Divízia Ekonomiky	14
Divízia HR	18
Kvalita/BOZP/Enviro	23
Fotodokumentácia	25

Príhovor

Karol Kišac, konateľ a generálny riaditeľ

Na nasledujúcich stránkach nám dovoľte predstaviť vám výsledky činnosti spoločnosti PMP Montex s.r.o. za rok 2024. Ide o rok, ktorý si budeme pamätať všetci, keďže išlo o obdobie výziev, zmien a tvrdej práce. Prežili sme mesiace nabité náročnými projektami, nečakanými situáciami, ale aj profesionálnym rastom. V PMP Montex sme opäť dokázali, že poctivá príprava, odbornosť a tímová súdržnosť sú našou najväčšou devízou. Popracovali sme na identite našej značky a prešli sme rebrandingom, na margo ktorého sme sa stretli len s pozitívnou odozvou.

Za všetkými úspešne zvládnutými zákazkami stojí najmä nasadenie našich zamestnancov. Ich húževnatosť, precíznosť a zodpovednosť sú pre mňa ako konateľa dôvodom na hrdosť. Ďakujem každému jednému kolegovi, ktorý prispel k tomu, že aj rok 2024 bol pre nás stabilný a úspešný.

Ako moji kolegovia nepochybne spomenú na nasledujúcich stránkach, azda najviac preveril naše schopnosti projekt pre spoločnosť Mondi v talianskom Duine. Napriek tomu, že ide o krajinu patriacu do EÚ, dávno sme sa nestretli s takou administratívnou záťažou, ktorá predchádzala samotnému projektu a sprevádzala nás počas dlhých mesiacov jeho trvania. Hoci sa miestami zdalo, že sa život vo firme točí len okolo Talianska, nemohli sme samozrejme zanedbať ani práce pre našich ďalších zákazníkov, akými sú Slovnaft a.s., U.S. Steel Košice, Kronospan, Bilfinger či Klimak. Im a mnohým ďalším, ktorí budú spomenutí na nasledujúcich stránkach tejto výročnej správy, sme už roky vďační za dôveru, ktorú nám opakovane vkladajú do rúk.

Klienti od nás dlhodobo očakávajú vysoký štandard a presnosť – a my sme sa naučili, že podobne dôležité je počúvať nielen ich, ale aj svojich vlastných ľudí. Ako vedenie sa snažíme zlepšovať pracovné podmienky, podporovať odborný rast a vytvárať také prostredie, v ktorom je rovnováha medzi pracovným a osobným životom skutočne možná. Pochopili sme, že kvalitní ľudia nerastú na stromoch a preto sa snažíme vyjsť v ústrety každému, kto firme prináša výsledky. Napriek tomu sme aj v uplynulom roku čelili fluktuácii, ale aj to je jedna z výziev, na ktorých neustále pracujeme.

Na záver by som sa chcel ešte raz úprimne poďakovať všetkým našim zamestnancom za ich každodennú prácu a osobný prístup. Ďakujem aj našim zákazníkom za dôveru, ktorú nám opakovane prejavujú – je to záväzok, ktorý si vážime a nikdy neberieme ako samozrejmosť. Verím, že rok 2025 bude pre nás opäť inšpiratívnym a veľa nás naučí.

Orgány spoločnosti

- a) **Valné zhromaždenie** - je najvyšším orgánom spoločnosti. Tvoria ho všetci spoločníci. Na valné zhromaždenie sa zvyknú pozývať aj konatelia spoločnosti, riaditelia divízií a vybraní hostia.

V roku 2024 sa uskutočnilo jedno zasadnutie valného zhromaždenia.

- b) **Konatelia** - sú štatutárnym orgánom spoločnosti.

V roku 2024 boli konateľmi spoločnosti:

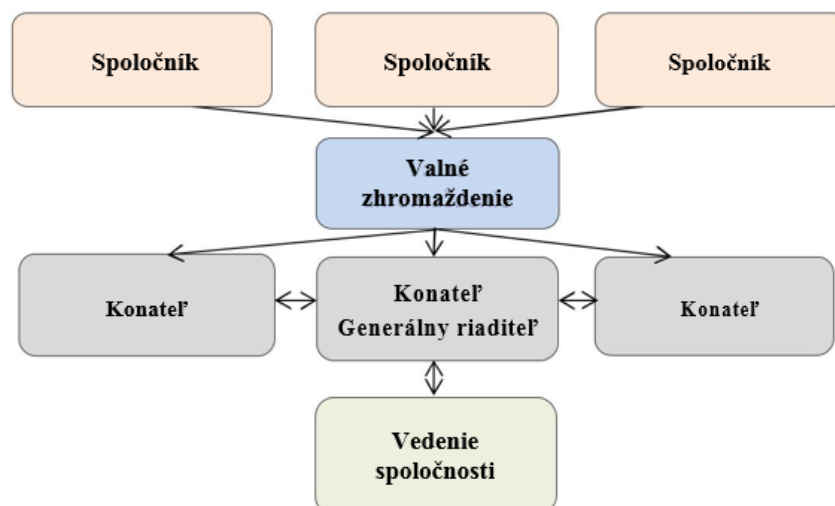
Juraj Ježovič od 14.04.2011

Ing. Michal Lahučký od 19.12.2011

Karol Kišac od 19.12.2011

- c) **Generálny riaditeľ** - je výkonným orgánom spoločnosti, pričom po celý rok 2024 bol generálnym riaditeľom spoločnosti Karol Kišac.

- d) **Vedenie spoločnosti** - je koordinačným a poradným orgánom riaditeľa spoločnosti, ktorý sa schádza jedenkrát týždenne, spravidla v pondelok. Tvoria ho generálny riaditeľ, konatelia, riaditelia divízií, asistenti riaditeľa spoločnosti a samotní referenti s celofiremnou pôsobnosťou, ktorí sú v priamej podriadenosti generálneho riaditeľa spoločnosti.



Základné údaje spoločnosti

Obchodné meno: PMP Montex s.r.o.

Právna forma: spoločnosť s ručením obmedzeným

Sídlo: Vlčie hrdlo 90, 821 07 Bratislava, Slovenská republika

IČO: 45 407 886

Deň zápisu: 18.02.2010

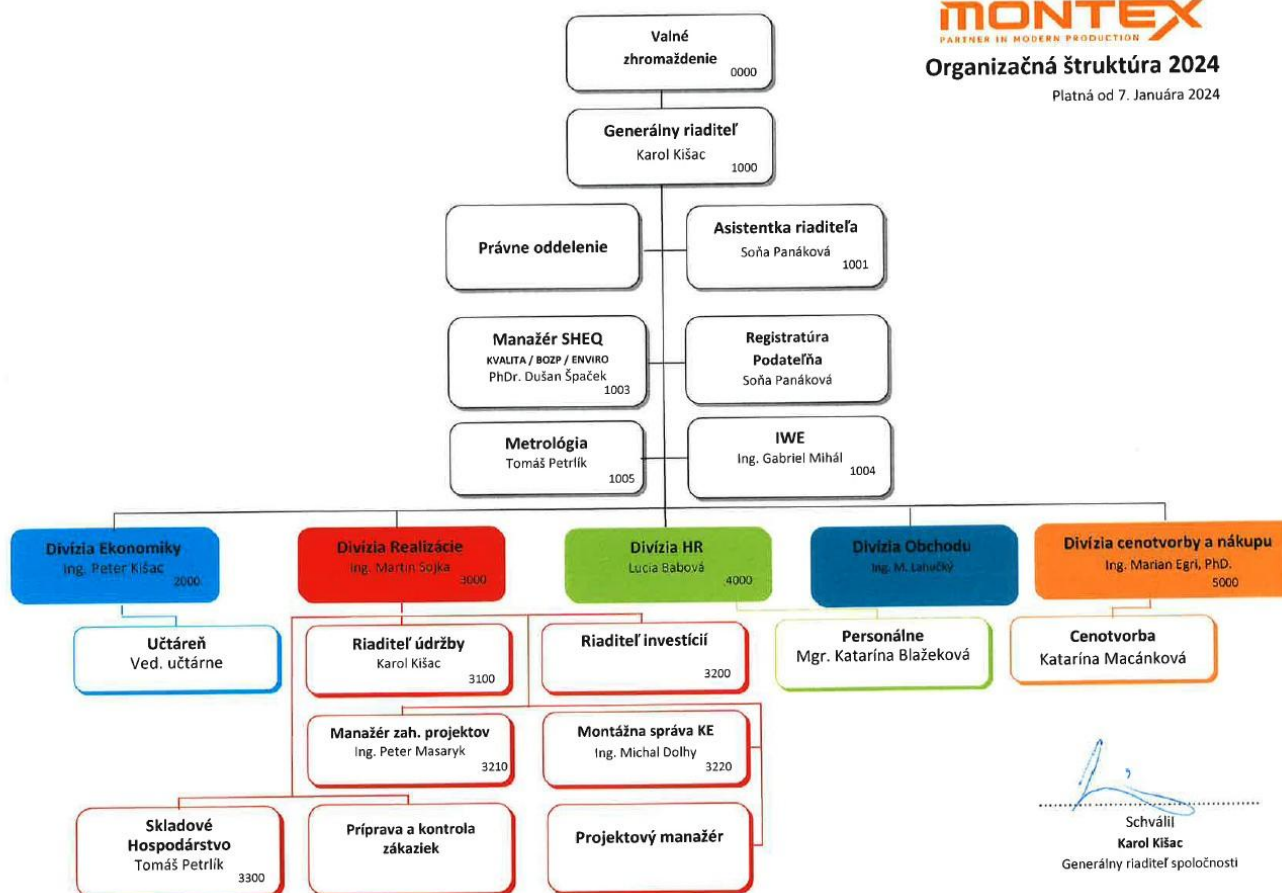
Predmet činnosti:

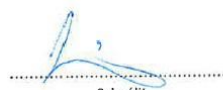
- a) zámočníctvo
- b) montáž, bežné, stredné a generálne opravy strojov a zariadení
- c) výroba a montáž oceľových konštrukcií a ich častí
- d) výroba a montáž potrubných rozvodov
- e) montáž, rekonštrukcia a údržba vyhradených technických zariadení - tlakových
- f) montáž, rekonštrukcia a údržba vyhradených technických zariadení - plynových
- g) vodoinštalatérsstvo a kúrenárstvo
- h) opravy vyhradených technických zariadení - tlakových
- i) opravy vyhradených technických zariadení - plynových
- j) kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
- k) sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu
- l) sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb
- m) sprostredkovateľská činnosť v oblasti výroby
- n) činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov
- o) výroba jednoduchých výrobkov z kovu
- p) opracovanie kovu jednoduchým spôsobom
- q) výroba strojov pre hospodárske odvetvia
- r) prípravné práce k realizácii stavby
- s) uskutočňovanie stavieb a ich zmien
- t) dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov
- u) prenájom hnutelných vecí
- v) montáž, rekonštrukcie, údržba nevyhradených technických zariadení

Kontaktné údaje

Obchodné meno: PMP Montex s.r.o.
Sídlo spoločnosti: Vlčie hrdlo 90, 821 07 Bratislava, Slovenská republika
Korešpondenčná adresa: Vlčie hrdlo 90, 821 07 Bratislava, Slovenská republika
Tel.: +421 (0) 2 3214 1825
Fax: +421 (0) 6 5044 0529
e-mail: info@pmpmontex.sk
www: www.pmpmontex.sk
Zapísaná: OR Mestského súdu Bratislava III.
Oddiel: Sro
Vložka č.: 63213/B
IČO: 45 407 886
DIČ: 2022971973
IČ DPH: SK2022971973

PMP
MONTEX
PARTNER IN MODERN PRODUCTION
Organizačná štruktúra 2024
Platná od 7. Januára 2024




Schválil
Karol Kišac
Generálny riaditeľ spoločnosti

Divízia realizácie

Ing. Martin Sojka, riaditeľ Divízie realizácie

V prvých mesiacoch roku 2024 sme tradične realizovali odstávkové práce v cementárňach v Rohožníku a v Turni nad Bodvou. Tento blok opráv sme zvládli s našimi, ale i externými dodávateľskými kapacitami.

Okrem vyššie uvedených prác sme pokračovali vo výkone dennej údržby v závodoch U. S. Steel Košice, Kronospan Zvolen, Ikea Malacky a Slovnaft Bratislava, kde sme vykonávali činnosti pre zabezpečenie bezproblémového chodu prevádzok.

V závode U. S. Steel Košice sme okrem pravidelnej údržby realizovali aj viaceré investičné projekty, ako napríklad oprava sedimentačnej nádrže pre firmu Wemont CET, zníženie spotreby zemného plynu na ohrev liacej panvy, opravu wolfových výmenníkov a podobne.

V rafinérii Slovnaft sme počas roku 2024 realizovali veľký objem prác hlavne počas generálnych opráv v bloku jar/jeseň na viacerých prevádzkach. V jarnom bloku sme zrealizovali generáľkové práce na prevádzkach: VGH, HPP, RHC, AVD6. Okrem toho sme na prevádzke AVD6 zrealizovali pre firmu SaM významný investičný projekt Debottlenecking a na prevádzke HPP rekonštrukciu pece.

V jesennom bloku sme na GO zahájili práce na EJ II a prevádzke KHK-VD, kde sme tiež okrem generáľkových prác realizovali aj významné investičné projekty ako Static equipment (výmena technologických zariadení) a projekt Aboveground piping - oba projekty. Pokračovali sme v prácach na vysadenie odbočiek na novom investičnom projekte v rámci Etylénovej jednotky: Steam Cracker Intensification Off Gas Processing, pričom tento projekt bude pokračovať v roku 2025 s výhľadom ukončenia v letnom období 2025.

V zahraničí sme v jarnom období zrealizovali pre zákazníka Bilfinger odstávkové práce v Porvoo vo Fínsku. V ČR sme v rovnakom období vykonali práce v rámci GO 2024 v rafinérii v Litvínove na prevádzke štiepna jednotka a prevádzke NRL. Na prevádzke NRL išlo o investičný projekt rekonštrukcia kolón C01 a C02/3.

Pre nášho stáleho partnera, firmu Mondi v Štětí, sme realizovali projekt Steam and Condensate. Projekt zahŕňal prefabrikačné, montážne a zvaračské práce na potrubiach a uloženiach vrátane výkonu komplexných skúšok.

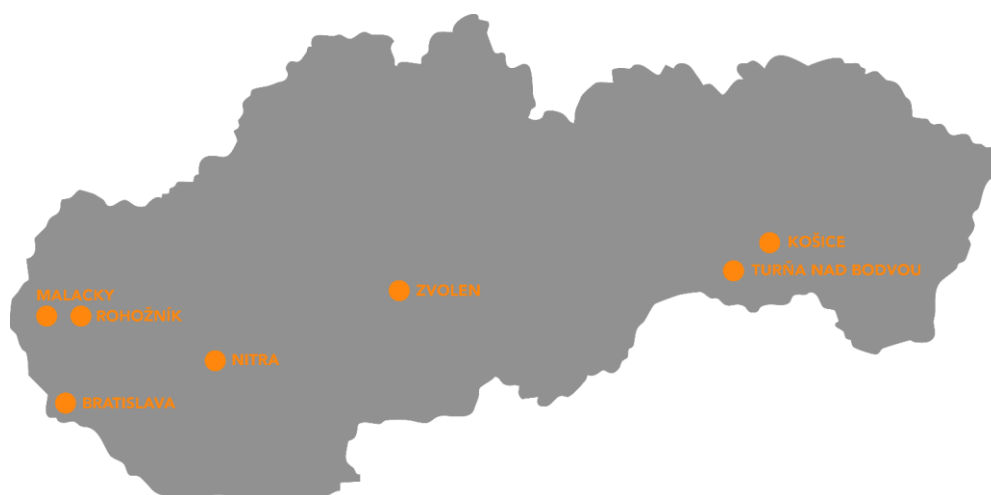
V lete sme zahájili prefabrikačné práce pre dva nové investičné projekty pre partnera Mondi Italy, projekt Bear PM3 Process Piping a projekt Bear Balance of Plant and Power plant. Uvedené projekty majú presah až do roku 2025 s výhľadom ukončenia v mesiaci máj/jún 2025. Oba projekty sa budú montážne realizovať v závode Mondi Duino, Italy.

V letnom období sme zahájili montážne a demontážne práce pre našu dcérsku spoločnosť PMP Montex OY vo Švédsku na projekte v Mondi, Dynäs. Projekt bol realizovaný v období od júna do decembra 2024.

V tomto období sme získali aj významný projekt na SR pre partnera firmu Klimak pri výstavbe závodu Volvo, zahájili sme práce na prefabrikácii potrubí pre technológiu chladenia, projekt je výhľadovo plánovaný s ukončením v polovici roka 2025.

Celkovo rok 2024 hodnotím veľmi pozitívne ako úspešný vzhľadom na to, že sa nám podarilo dosiahnuť a zrealizovať historicky najväčší objem prác v histórii firmy. Samozrejme realizácia takéhoto objemu prác si vyžaduje organizačné, technické a osobnostné predpoklady každého pracovníka, ktorý sa podieľal na dosiahnutí tohto významného míľnika. Vzhľadom na veľmi výrazný objem a náročnosť zrealizovaných prác bude veľmi namáhavé v ďalšom období udržať dosiahnuté objemy, preto naďalej platí, že sa musíme vysporiadať so zvýšenými požiadavkami, nárokmi na prípravu, organizáciu, manažovanie, ako aj na samotnú realizáciu projektov a prác. Z tohto dôvodu je nevyhnutné disponovať organizačne aj technicky schopnými kapacitami, ktoré je potrebné udržať v rámci firmy a stále vhodne dopĺňať o nových pracovníkov.

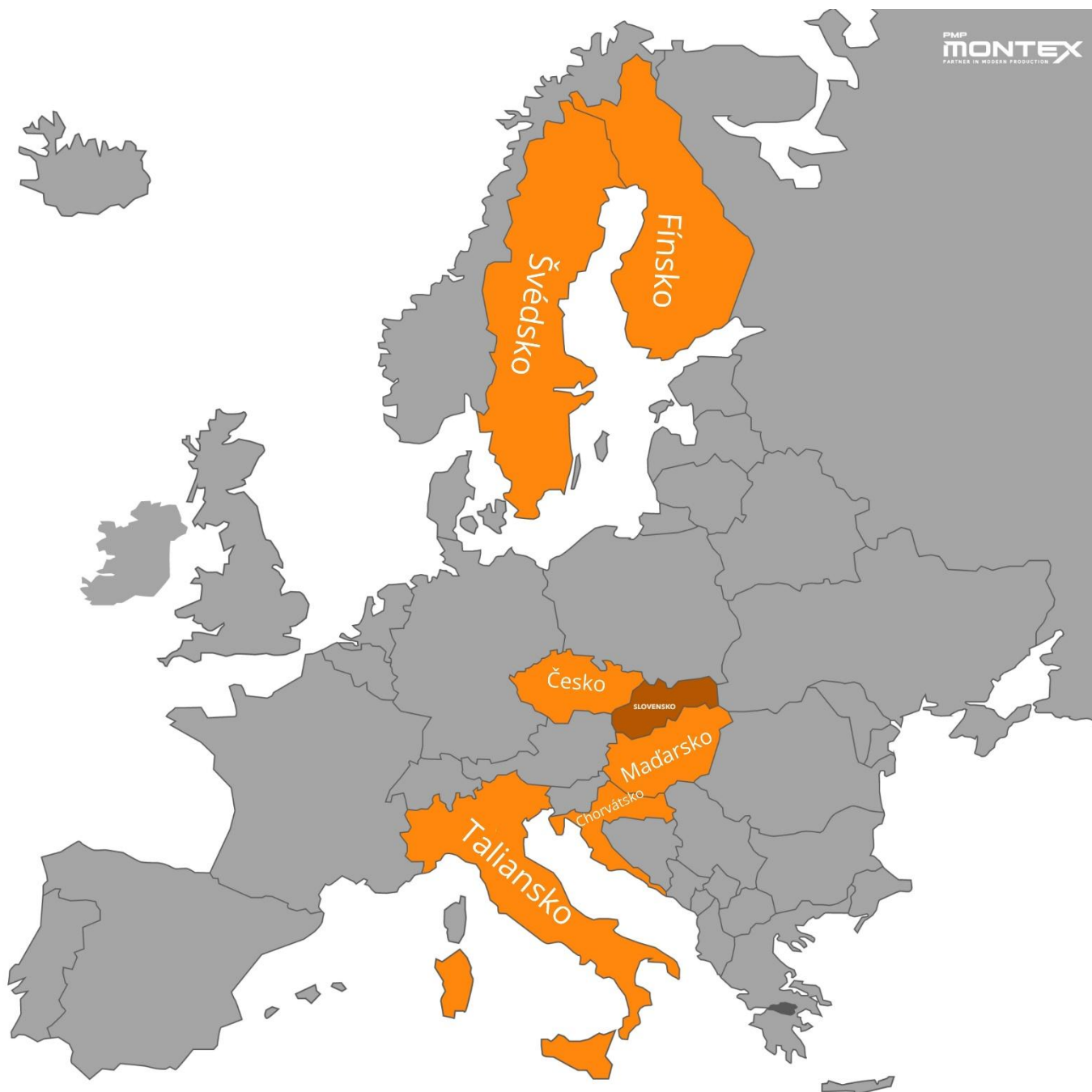
Zákazník	Pracovisko
Slovnaft a.s.	Bratislava
SaM	Bratislava
SMaO	Bratislava
Danucem	Turňa nad Bodvou, Rohožník
U. S. Steel Košice	Košice
Klimak	Volvo, Košice
Wemont CET	Košice
Kronospan	Zvolen
IKEA	Malacky
Marel Stork	Nitra



Práca vykonávaná v roku 2024 vo svete

V roku 2024 sme pôsobili v týchto krajinách:

- Česká republika
- Taliansko
- Fínsko
- Švédsko
- Chorvátsko
- Maďarsko



Divízia obchodu

Ing. Michal Lahučký, obchodný riaditeľ

Z pohľadu zákazkovej náplne spoločnosti PMP Montex bol rok 2024 výnimočný rozsahom realizovaných zákaziek. K tejto situácii nás priviedli hlavne dve skutočnosti. V prvom rade to bola skutočnosť, že rok 2024 bol rokom najväčších generálnych opráv v spoločnosti Slovnaft, kde sme ocenili a zakontrahovali najväčší rozsah údržbárskych prác v histórii spoločnosti a zároveň prác súvisiacich s týmito odstávkami. Išlo v prvom rade o dve zákazky a to:

- CDU Debottlenecking na výrobnéj jednotke AVD 6 pre spoločnosť SaM Industries;
- Nadzemné rozvody na výrobnéj jednotke EJ2 pre spoločnosť Slovnaft.

Okrem týchto zákaziek sa nám už tradične podarilo nielen splniť, ale dokonca prekročiť obchodný plán pre zákazníka U. S. Steel Košice.

V rámci pôsobenia na slovenskom trhu sme v minulom roku po veľmi náročných rokovaniach uzavreli kontrakt so spoločnosťou Klimak na potrubné rozvody chladenia pre novobudovaný závod Volvo pri Košiciach. Táto zákazka sa niekoľkokrát preceňovala a vyjasňovala ohľadom rozsahu a technického prevedenia. Jej rozsah bol podstatný pre realizačnú náplň spoločnosti pre koniec roka 2024 a prvú polovicu roka 2025.

Pre nášho stabilného partnera v oblasti papierenského priemyslu Mondi sa nám tiež úspešne podarilo získať dva dôležité kontrakty na prefabrikáciu a montáž potrubí v rekonštruovanom závode v meste Duino v Taliansku. Tomuto partnerovi sme ocenili a predložili viacero ponúk pre tento rekonštruovaný závod v oblasti inštalácie technológií a potrubných prepojení. Po náročných tendroch sme nakoniec boli úspešní v týchto dvoch zákazkách, ktoré nám zabezpečili zákazkovú náplň pre obdobie konca roka 2024 a začiatku roka 2025:

- Process piping k inštalovanému novému papierenskému stroju PM 10;
- BoP, Biogas a Power plant.

Objem týchto kontraktov a zároveň rozsah prác bol zatiaľ najväčším objemom potrubárskych prác histórii spoločnosti. Rovnako príprava a priebeh zákazky pre našu spoločnosť pre nás v novom – talianskom prostredí bola výzva. Museli sme si prejsť náročnou administratívnou prípravou, aby sme sa ako firma vôbec dostali do závodu Mondi.

Záverom by som zhodnotil rok 2024 ako náročný rok, kde sa termíny zákaziek niekoľkokrát prelínali, čo následne spôsobovalo problémy pri ich realizácii. Tento fakt sa ale nedá predpokladať a zároveň efektívne regulovať, nakoľko sme vždy závislí na podmienkach, ktoré nám určuje zákazník.

Divízia nákupu

Ing. Marián Egri, PhD., riaditeľ cenotvorby a nákupu

Rok 2024 bol pre divíziu nákupu a taktiež pre celú spoločnosť PMP Montex veľmi úspešný. Základom úspechu bolo pokračujúce prehľbovanie a udržiavanie korektných vzťahov so strategickými partnermi a získanie kľúčových projektov, a to hlavne MONDI Group (projekty v závode MONDI Duino a Dynäs), Slovnaft, a.s. / McDermott (SCI off Gas processing I. a II. etapa). Dôležitým partnerom sa stala aj spoločnosť SAM Industries, a.s. pre ktorú sme realizovali viaceré investičných projektov (investičné projekty, kde konečným investorom bola spoločnosť Slovnaft, a.s. a UNIS) a KLIMAK, s.r.o. (projekt VOLVO – cooling system).

Okrem uvedených projektov sme sa podieľali na plánovaných generálnych revíziách a technologických zarážkach v spoločnosti Slovnaft, a.s. rozdelených do jarného a jesenného bloku. V jarnej časti išlo o výrobné jednotky GR AVD6, VGH, HPP, GO pece HPP, v jesennej časti to boli výrobné jednotky EJ2 a KHK VD. Do uvedených rozsahov GR/TZ boli zaradené aj MOC (management of change) projekty, ktoré boli taktiež pridanou hodnotou pre nášho zákazníka pre ďalšiu prevádzkovú spoľahlivosť VJ po nábehu. Plánované odstávky ako aj bežnú údržbu sme realizovali na základe platnej rámcovej zmluvy pre spoločnosť Slovnaft Montáže a Opravy a.s.

Projekty ukončené v roku 2024:

Slovnaft, a.s.:

SCI Off Gas Processing Project I. etapa / Brown field	403 844,48 €
---	--------------

SAM INDUSTRIES a.s.

CDU Debottlenecking na VJ AVD 6	2 962 096,23 €
Rekonštrukcia kolóny C2	203 912,90 €
Kolóny RHC	359 855,46 €
LTE_Static_equipment_FA202,FA306-308,EA211,EA601	205 155,66 €

Slovnaft Montáže a Opravy a.s.:

GR2024 AVD6	895 257,30 €
GR2024 EJ2	1 506 158,41 €
GR2024 HPP	488 957,14 €
GO2024 HPP Pec	653 315,42 €
GR2024 VGH	664 105,07 €
TZ2024 KHK VD	430 987,41 €

PMP Montex OY

MONDI Dynäs - ChipBin steel structures 310M001	443 179,61 €
--	--------------

Projekty, kde realizácia prechádzala do roku 2025:

Slovnaft, a.s.:

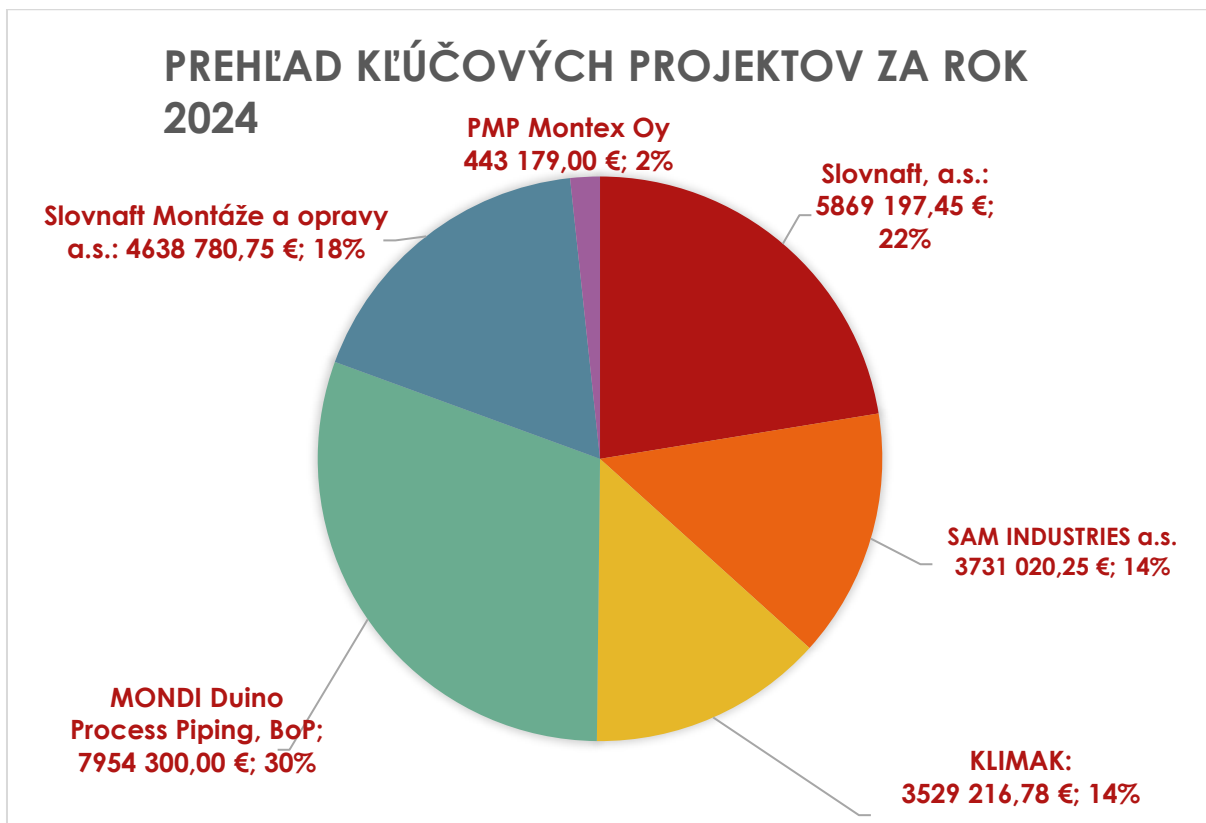
SCI Off Gas Processing Project II. etapa / Green field	5 465 352,97 €
--	----------------

KLIMAK, s.r.o.:

Volvo VCK - UB - Cooling	3 529 216,78 €
--------------------------	----------------

MONDI Duino

Project Bear Process Piping	5 400 000,00 €
Balance of Plant Piping	2 554 300,00 €



Aktivity divízie nákupu sa zamerali aj na ďalších potencionálne významných obchodných partnerov ako napr. ANDRITZ (rozšírili sme spoluprácu aj na ďalšie divízie ako je ANDRITZ AG a ANDRITZ Hydro), VALMET a Valmet Technologies, Inc., ORLEN Unipetrol, FMW, CHEMPEX, iné.

Za dôležitý míľnik pre získanie kreditu spoľahlivého dodávateľa môžeme uviesť aj hĺbkový procesný a HSE audit, ktorý vykonala spoločnosť ANDRITZ, kde výsledkom bolo odporúčanie pre zaradenie našej spoločnosti do zoznamu dodávateľov so statusom „recommended“ (77% úspešnosť).

V zmysle uvedeného sme boli oslovení na pripravovaný projekt Paracel Paraguaaj v spolupráci s PMP Montex OY. Celkovo bolo predložených 6 cenových ponúk v celkovom objeme 44.814.778,21 EUR. V tomto prípade výberové konania ešte neboli uzatvorené.

Záverom uvádzame pre úplnosť štatistiky divízie nákupu:

- za rok 2024 bolo predložených 124 cenových resp. budgetových cenových ponúk;
- z toho bolo úspešných 43 cenových ponúk;

- predložené cenové ponuky, kde ešte nie je uzavreté výberové konanie 7 cenových ponúk (ANDRITZ, FMW);
- **Percentuálna úspešnosť cenových ponúk za rok 2024: 35 percent.**

SPOLU bez DPH ponukované	166 151 452,68 €
Spolu bez DPH - v realizácií presahujúce do roku 2025	17 626 867,28 €
Spolu bez DPH - rozpočtové ponuky	5 095 063,72 €
Spolu bez DPH - otvorené ponuky – neukončené VK	46 977 464,81 €
Spolu bez DPH - neúspešné ponuky	89 445 783,02 €
Spolu bez DPH - ukončené	6 499 238,85 €
Spolu bez DPH - zrušený tender	507 035,00 €

Divízia ekonomiky

Ing. Peter Kišac, riaditeľ Divízie

Pri hodnotení roka 2024 v spoločnosti PMP Montex s.r.o. sa nám mnohým vybaví predpona „naj-“. Scenár s pomalým rozbehom v úvodných dvoch mesiacoch roka je už pre našu spoločnosť aj akosi nie veľmi želanou klasikou, avšak v roku 2024 bol rozbeh najpomalší za ostatné roky. Pri spätnom pohľade v tom vidím i pozitívum v možnosti nadýchnuť sa pred ďalšími výzvami, ktoré nepochybne prišli a prejavili sa v nasledujúcich mesiacoch so svojimi vrcholmi v júni a novembri, kedy sme prekročili medzimesačnú fakturáciu prevyšujúcu hranicu 6 mil. EUR. Aj preto môžeme hovoriť o, z pohľadu výkonov, najúspešnejšom roku. V obchodnom pláne sme síce počítali s výkonmi nad úrovňou 20 mil. EUR, ale realita roka 2024 zamiešala karty ešte výraznejšie a s tržbami nad hranicou 30 mil. EUR z menších ale i veľkých projektov na Slovensku i v zahraničí sme výrazne prekročili akýkoľvek scenár. Veľkým pozitívom bolo pre mňa vidieť nasadenie a snahu všetkých kolegov.

Celkové výnosy na úrovni 30,897 mil. EUR znamenajú nárast v porovnaní s predošlým rokom o zásadných 64%. Veľkou mierou sa na výkonoch podieľali práce na oprave a údržbe, ale i inštalácii zariadení pre stabilných partnerov, avšak do portfólia zákazníkov pribudli i noví partneri, predovšetkým v zahraničí. Prirodzene, *tržby z predaja služieb spoločnosti* sa na tomto náraste prejavili najvýraznejšie – s výškou 30,576 mil. EUR ide o úroveň, ktorú - ak sa na ňu pozrieme dnešnými očami – bude v blízkom období náročné nielen prekonať, ale i dosiahnuť. Naopak, v roku 2024 sme nerealizovali žiadne *tržby z predaja tovarov*. *Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti* nám poklesli o 14% na 198 tis. EUR, podobne pokles na úroveň 117 tis. EUR zaznamenali i *výnosy z finančnej činnosti*, čo dávame do súvisu s charakterom operácií súvisiacich s finančnou činnosťou. K celkovým výnosom spoločnosti počítame i predaj majetku spoločnosti v sume 5 tis. EUR.

Celkové náklady spoločnosti PMP Montex s.r.o. dosiahli v roku 2024 úroveň 27,605 mil. EUR. *Náklady na hospodársku činnosť* so sumou 27,473 mil. EUR prirodzene znamenajú najvýraznejšiu nákladovú zložku, s nárastom o 66% oproti roku 2023. *Náklady na finančnú činnosť* klesli o 51% a dosiahli úroveň 133 tis. EUR

Spoločnosť dlhodobo drží stabilnú úroveň režijných nákladov s miernymi výkyvmi smerom nahor, ale i nadol oproti zvyčajným 22%. V roku 2024 by sme mohli hovoriť o režijných nákladoch na úrovni 21% k ostatným nákladom spoločnosti. Hospodársky výsledok pred zdanením za účtovné obdobie roka 2024 dosiahol hodnotu 3,292 mil. EUR (viď tabuľka: *Porovnanie základných ukazovateľov*).

Porovnanie základných ukazovateľov

Základné ukazovatele	Výsledky v mil. EUR														
	Rok	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Výkony	2,256	4,800	5,483	7,146	8,344	8,785	12,757	13,049	15,685	16,787	15,919	13,110	17,691	18,819	30,897
Náklady	2,139	4,587	5,275	6,743	7,861	8,197	12,054	11,686	14,477	14,998	14,436	12,030	16,360	16,735	27,605
HV (pred zdanením)	0,117	0,213	0,208	0,403	0,483	0,588	0,703	1,363	1,208	1,789	1,483	1,081	1,331	2,084	3,292

Za rok 2024 v porovnaní „Slovensko vs. zahraničie“ víťazí Slovensko. Z celkového objemu výkonov sme na Slovensku zrealizovali práce v objeme cca 18 mil. EUR a teda takmer 60% výkonov. Išlo o veľké projekty pre našich stabilných partnerov v chemickom, drevárskom ale i hutníckom priemysle. Pomer 40% pre zahraničie, hlavne v číselnom vyjadrení – 12 mil. EUR - je vynikajúce číslo. Okrem iných, menších projektov v zahraničí, sa na tomto čísle podieľali predovšetkým projekty v Českej republike a v Taliansku.

Mzdové náklady v roku 2024 zaznamenali pri cca stabilnom počte zamestnancov mierny nárast. Je to spôsobené každoročnou snahou zvyšovať zamestnancom mzdy s ambíciou oceniť ich úsilie, ale aj udržať si kvalitných a skúsených pracovníkov. V neposlednom rade hrá svoju úlohu i situácia na trhu práce a ďalšie externé faktory. Náklady na mzdy je vidieť v tabuľke nižšie (viď tabuľka: *Zamestnanci – mzdové náklady*).

Zamestnanci – mzdové náklady

Položka	Náklady mil. EUR
Mzdové náklady	4,063
Sociálne poistenie, ZP	1,529
Σ	5,592

Výrazný nárast nákladov sme zaznamenali i na strane subdodávok v rovnakom predmete činnosti, ako poskytuje naša spoločnosť (viď tabuľka: *Náklady na prácu subdodávateľov*). Inými slovami, dosiahnuť výkony roka 2024 by nebolo možné bez subdodávateľov, ktorí primárne poskytujú montážne a demontážne práce alebo inštaláciu technologických zariadení. Ak sme sa stretli s projektom, kde ako pracovná sila boli umiestnení len zamestnanci spoločnosti PMP Montex, išlo zvyčajne o legislatívne obmedzenia použitia pracovnej sily (v danej krajine). O to viac sme ale museli zabezpečovať externé kapacity do zostávajúcich projektov.

Náklady na prácu subdodávateľov

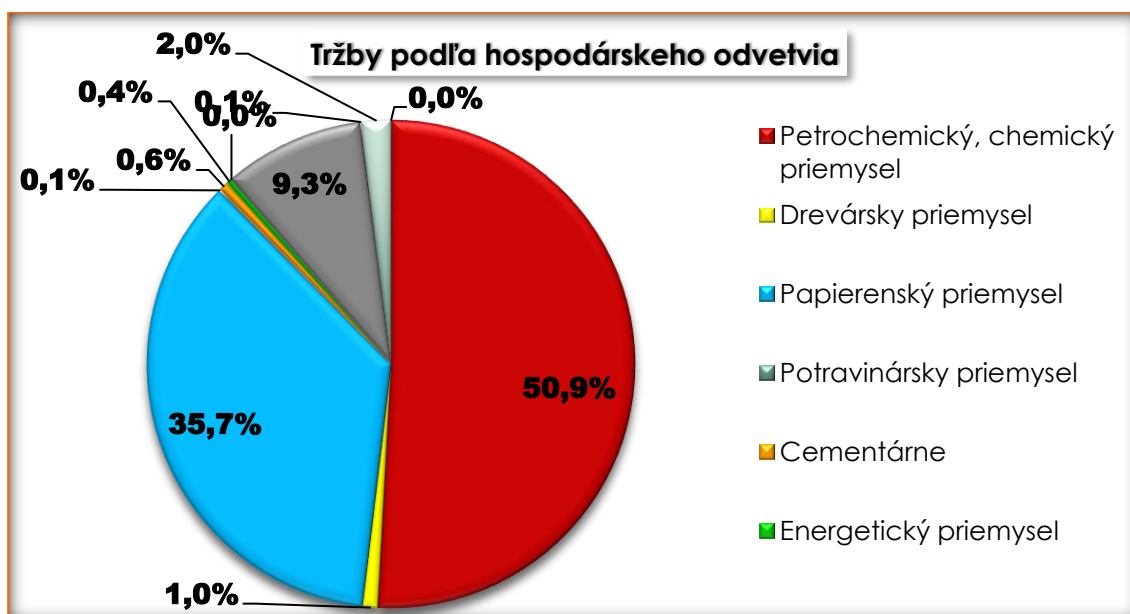
Subdodávateľ	Fin. záťaž mil. EUR
Subdodávateľské spoločnosti	10,928
Živnostníci	1,526
Σ	12,454

V roku 2024 sme najväčší objem prác vo výške 15,575 mil. EUR zrealizovali v odvetví petrochemického a chemického priemyslu pre podniky na Slovensku ale i v zahraničí. Rástol i objem prác realizovaných pre zákazníkov v papierenskom odvetví, kde ide o práce realizované predovšetkým v zahraničí, ich objem dosiahol výšku 10,923 mil. EUR. Rastúce tržby sme zaznamenali aj v hutníckom priemysle a s realizovanými prácami vo výške 2,850 mil. EUR sa stabilne drží na treťom mieste. Ostatné odvetvia a ich percentuálne zastúpenie na tržbách v jednotlivých odvetviach je vidieť na grafe „Tržby podľa hospodárskeho odvetvia“.

Aktíva a pasíva spoločnosti k 31.12.2024 mali hodnotu 15,597 mil. EUR. Ide o značný nárast, spôsobený nárastom predovšetkým obežného majetku - krátkodobých pohľadávok. Podobne na strane pasív ide predovšetkým o nárast krátkodobých záväzkov.

Spoločnosť PMP Montex s.r.o. dosiahla k 31.12.2024 hospodársky výsledok pred zdanením vo výške 3 291 451,13 EUR. Hospodársky výsledok po zdanení dosiahol hodnotu 2 580 392,77 EUR. Majitelia spoločnosti vychádzajú z predpokladu, že Valné zhromaždenie prijme uznesenie o rozdelení a zaúčtovaní zisku na účet 428 - nerozdelený zisk 2 580 392,77 EUR. Spoločnosť PMP Montex s.r.o. neviduje udalosti významne ovplyvňujúce finančnú a majetkovú situáciu vykázanú v účtovnej závierke za rok 2024.

Tržby podľa hospodárskeho odvetvia



Ostatné informácie:

- Spoločnosť PMP Montex s.r.o. neinvestuje do výskumu a vývoja.
- Informácie o skutočnostiach, ktoré nastali po dni, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, do dňa zostavenia účtovnej závierky: *„Po 31. decembri 2024 do dňa zostavenia účtovnej závierky nenastali také udalosti, ktoré by si vyžadovali uvedenie v účtovnej závierke k 31. decembru 2024.“*
- Informácie o nadobúdaní vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov a obchodných podielov materskej účtovnej jednotky podľa § 22: *„V roku 2024 spoločnosť nenadobudla vlastné akcie, dočasné listy, ani obchodné podiely a akcie.“*
- Informácie o údajoch požadovaných podľa osobitných predpisov: *„Spoločnosť nemá povinnosť poskytovať informácie podľa osobitných predpisov, iných ako na základe ktorých zostavila túto výročnú správu a uviedla v nej všetky informácie, ktoré má povinnosť uvádzať vo výročnej správe.“*
- Informácie o tom, či účtovná jednotka má organizačnú zložku v zahraničí: *„Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.“*

Informácie o predpokladanom budúcom vývoji činnosti účtovnej jednotky: *„Spoločnosť plánuje i naďalej pokračovať vo svojej podnikateľskej činnosti s utlmenou činnosťou v Uruguaji a predpokladom udržania aktivít na Slovensku i v Európe.“*

Divízia HR

Lucia Babová, HR manažérka

Rok 2024 sa niesol v podobnom duchu, ako ten predchádzajúci a to predovšetkým z pohľadu nábora, vzdelávania, employer brandingu a v neposlednom rade i starostlivosti o zamestnancov.

V januári sme pridali nový benefit - doplnkové dôchodkové sporenie, tzv. III. pilier, niektorí zamestnanci využili ponuku rekondičného pobytu v kúpeľoch, iní zase prejavili záujem o aktivitu zameranú na zdravie v podobe návštevy preventívneho centra, vďaka ktorému mohol zamestnanec absolvovať v rámci jedného dňa niekoľko vyšetrení u rôznych špecialistov ako benefit nad rámec. V rámci benefitov, ktoré nám ponúka sociálny fond, sme okrem plavárne zabezpečili i permanentky na zápasy hokejového tímu HC Slovan.

Počas roka boli vytvorené nové pracovné pozície ako technik, OTK, manažér controllingu alebo administratívny pracovník, ktoré sa nám zakrátko podarilo aj obsadiť, čím sme posilnili svoju pozíciu na trhu a zvýšili počet THP pracovníkov v porovnaní s robotníckymi profesiami (ďalej len ako „R“). V roku 2023 bol pomer R:THP = 93:40, pričom v roku 2024 klesol počet R na 89 a počet THP pracovníkov sa navýšil na 48.

Vďaka externej vzdelávacej inštitúcii sme sa snažili zapojiť projektových manažérov, technikov realizácie, zvaračských technológov i vedúcich montérov do skupinového vzdelávania zameraného na manažérske zručnosti ako je leadership, záťažové situácie, motivácie, delegovanie úloh a pod., avšak vzhľadom na narastajúci počet projektov bola táto forma vzdelávania pozastavená.

V priebehu roka sme sa snažili utužovať kolektív napr. hravou formou jednodňového teambuildingu, prípadne formou spoločných firemných raňajok alebo firemnej večere.

Naša misia o priblíženie sa k absolventom stredných a vysokých technických škôl akými sú STU v Bratislave, STU – MTF v Trnave alebo SPU - technická fakulta v Nitre naďalej pokračovala. Okrem toho sme navštívili strojársky medzinárodný veľtrh v Nitre a taktiež sme absolvovali podujatia ako napr. Interview Day so študentmi stredným škôl, kde sme zistili, že očakávania mladých ľudí sú veľmi skreslené, čo môže byť zapríčinené vplyvom sociálnych sietí. Práve preto sme naštartovali HR kampaň na sociálnych sieťach za pomoci externej agentúry, ktorá sa postarala o employer branding v podobe článkov v médiách ako je [kariera.sk](#), [topky.sk](#) a na sociálnych sieťach Facebook či Instagram.

Zaviedli sme možnosť príležitostnej práce z domu, tzv. home office pre určené pracovné pozície, ktorým to charakter práce umožňuje a z toho dôvodu bola vytvorená

smernica **Podmienky vykonávania príležitostnej práce z domu** a taktiež bola aktualizovaná smernica **Výber zamestnancov, rozvoj a vzdelávanie**.

Čo sa týka počtu kmeňových pracovníkov k 31.12.2024, stav predstavoval 135 zamestnancov.

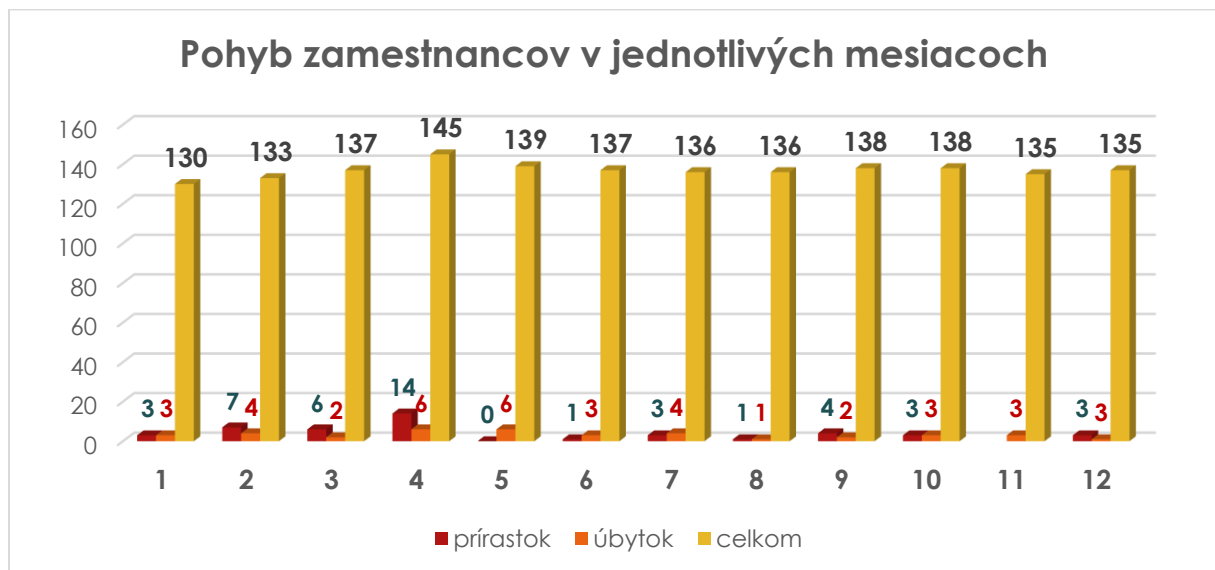
Nižšie uvádzam pohyb zamestnancov v rámci mesiacov (*Tab. č. 1*). Niektoré odchody boli ovplyvnené odchodom do starobného dôchodku, iné zasa zdravotnými, rodinnými či finančnými dôvodmi. Našou snahou je nielen stabilizovať ľudí na jednotlivých prevádzkach v rámci údržby, ale aj v rámci ďalších pozícií pri robotníckych alebo administratívnych pracovníkoch, a taktiež zabezpečiť nástupníctvo kľúčových ľudí, čo je z časového hľadiska veľmi náročné.

Úlohy, na ktorých je potrebné popracovať v nadchádzajúcom období:

1. vytvárať atraktívne pracovné prostredie pre zamestnancov a zníženie fluktuácie;
2. umožniť ďalšie vzdelávanie a rozvoj vrátane manažérov (odborný, osobnostný, jazykový);
3. správne delegovanie úloh, dohliadanie na ich plnenie a pravidelné hodnotenie interných i externých pracovníkov;
4. budovanie tímovej spolupráce – informovanosť, komunikácia, pravidelné porady v rámci jednotlivých divízií.

ŠTATISTIKA NA ZÁVER

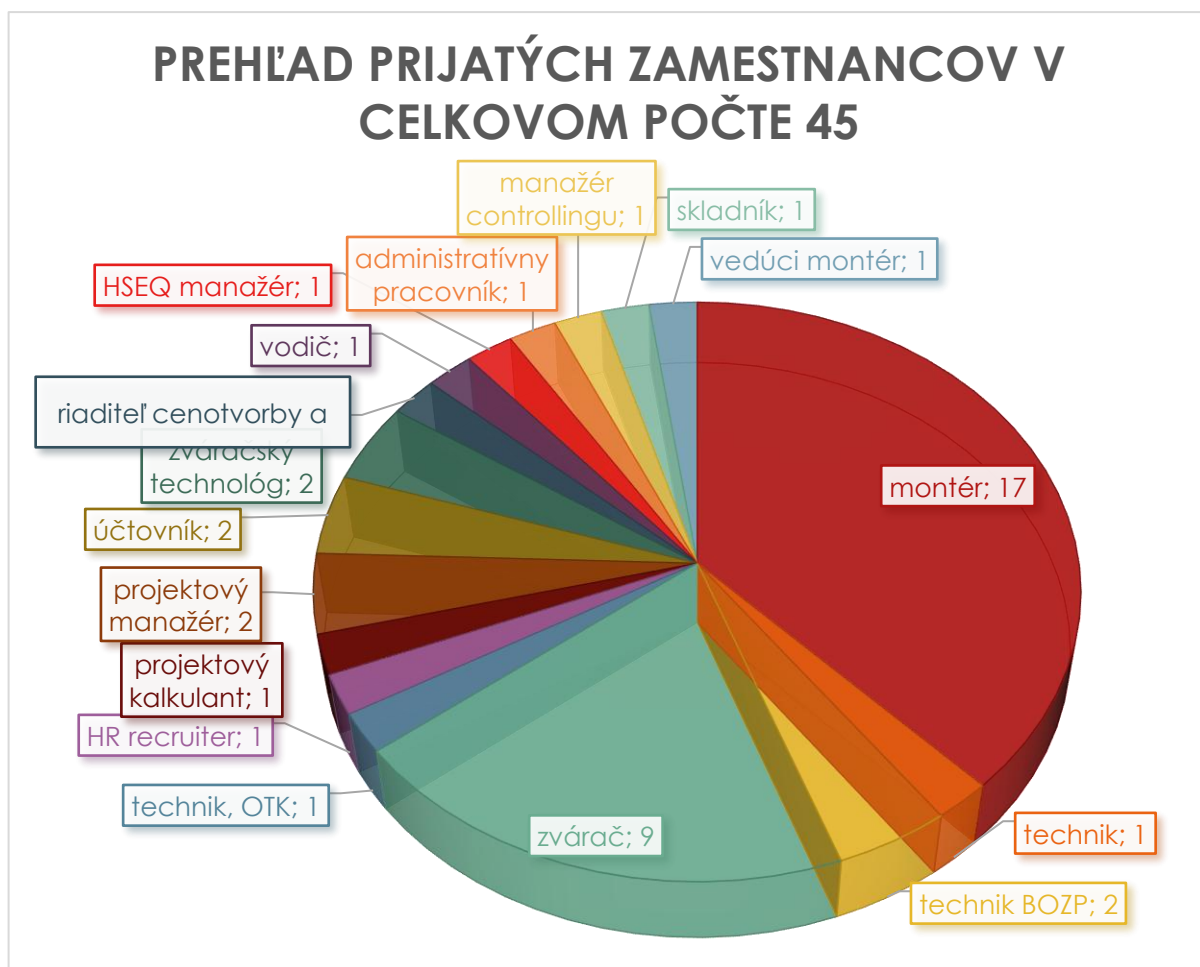
Tab. č. 1



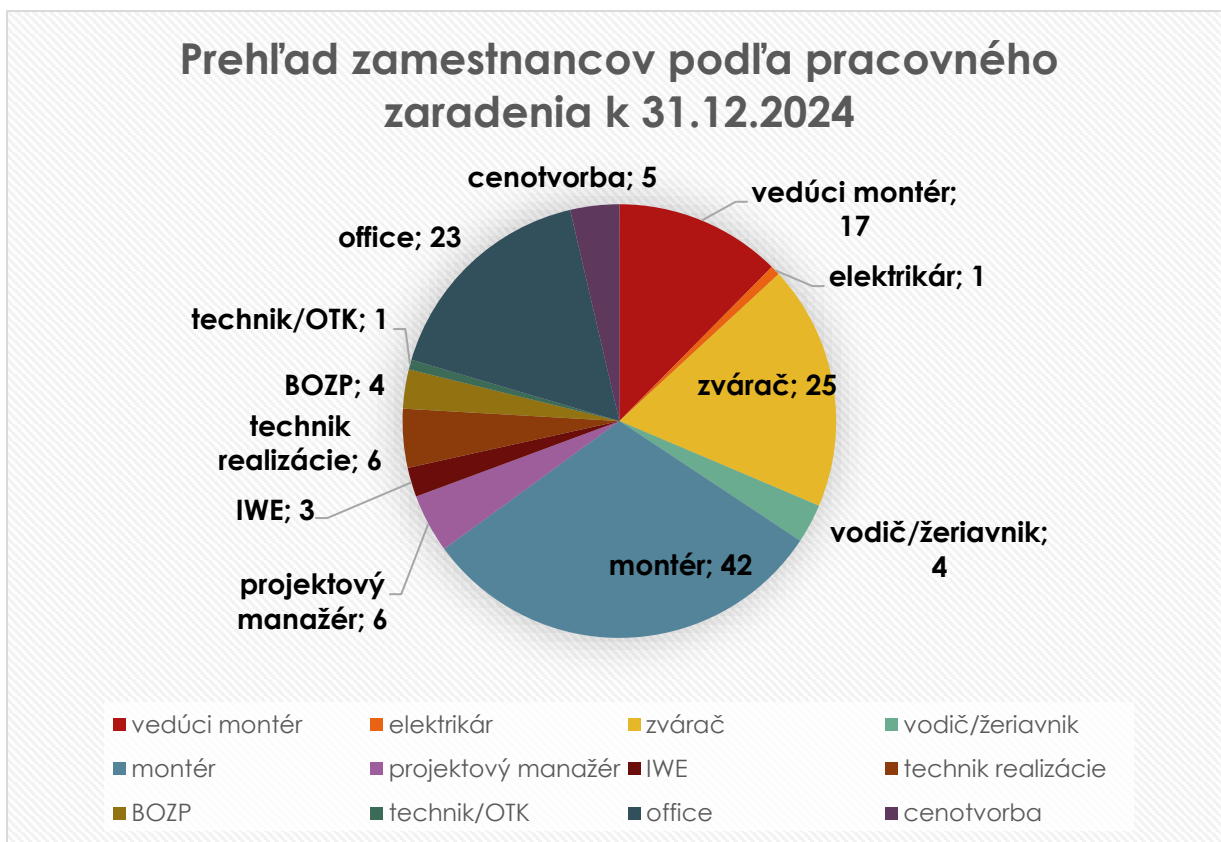
Tab. č. 2

Prehľad	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
nástupy	49	51	41	33	24	45	40	45
výstupy	38	42	50	38	33	37	44	42
PPZ (priem.poč.zam)	135	144	150	139	132	135	136	137

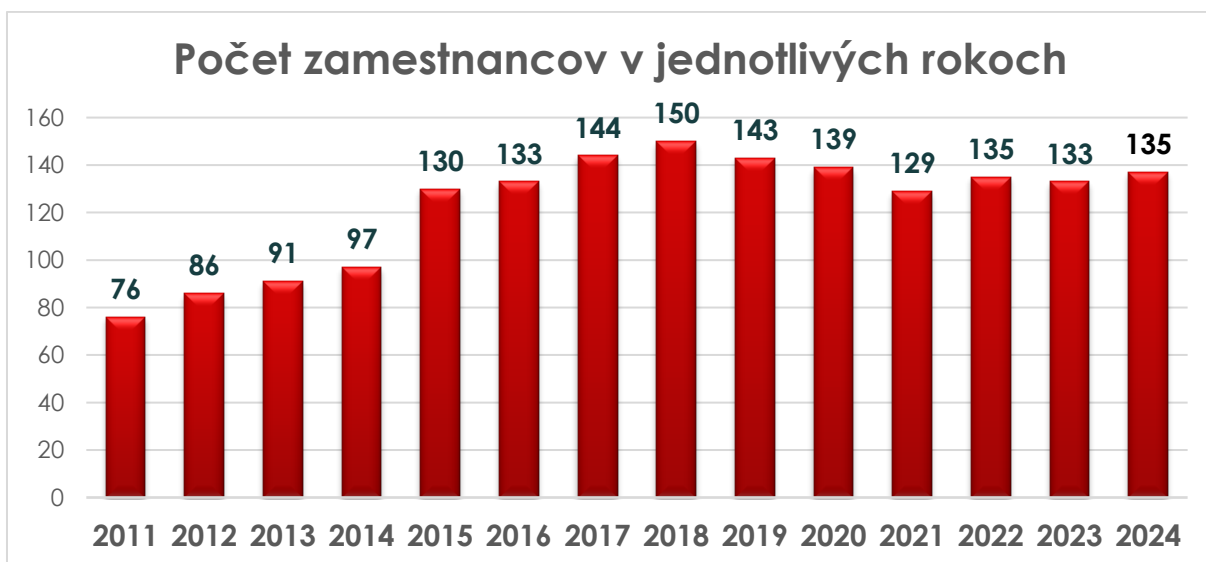
Tab. č. 3



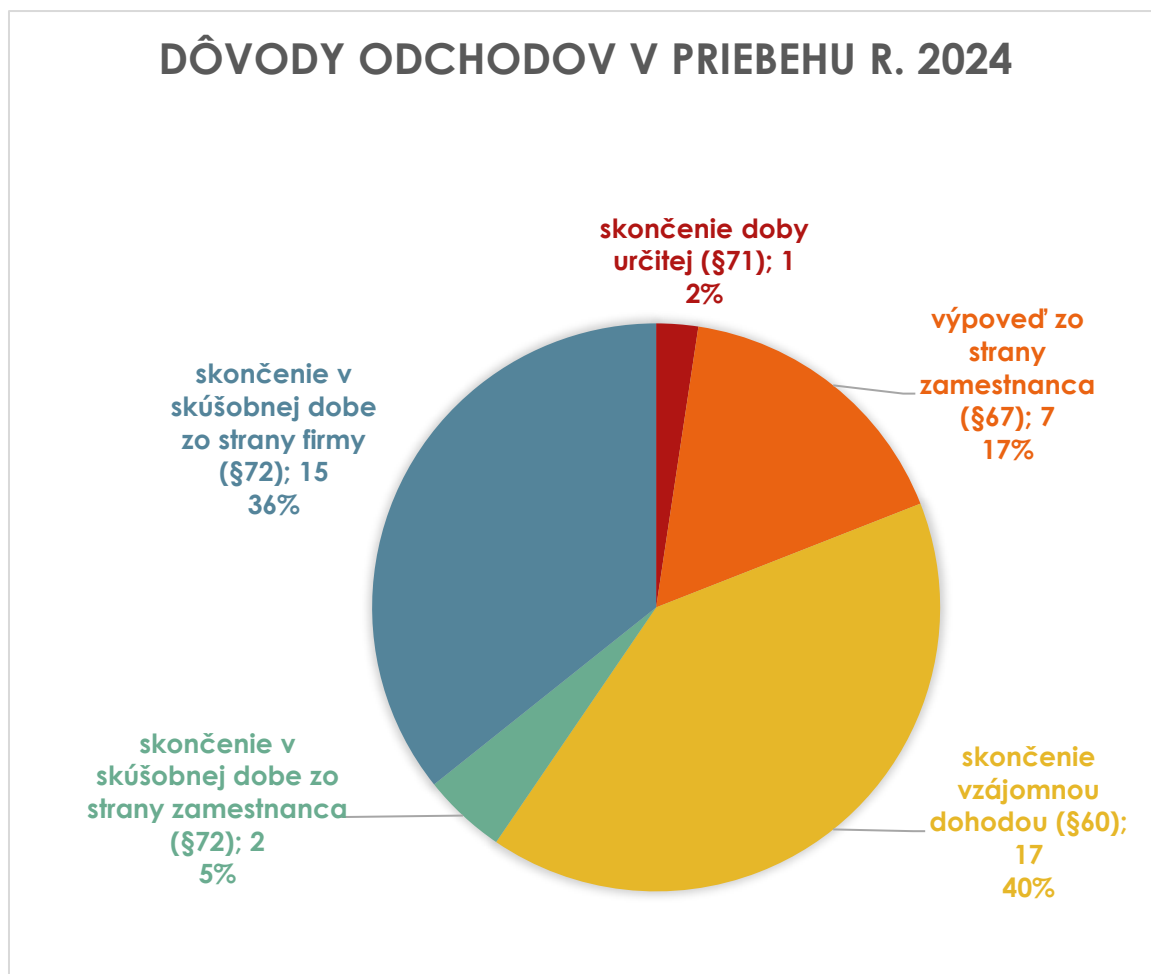
Tab. č. 4



Tab. č. 5



Tab. č. 6



Divízia BOZP/ENVIRO

Ing. Adam Vojtas, BOZP technik

Integrovaný systém manažérstva (ISM) naďalej tvorí pevný základ riadenia spoločnosti v oblastiach kvality, environmentu a bezpečnosti. Je hlavným nástrojom na implementáciu integrovanej politiky a dosahovanie strategických cieľov našej spoločnosti efektívnym, systematickým a transparentným spôsobom. Zabezpečuje zároveň plnenie požiadaviek všetkých kľúčových zainteresovaných strán vrátane vedenia, zákazníkov, dodávateľov, kontrolných orgánov aj zamestnancov.

V roku 2024 je ISM postavený na požiadavkách medzinárodných štandardov ISO 9001:2015 (kvalita), ISO 14001:2015 (životné prostredie) a ISO 45001:2018 (bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci), čím spoločnosť reflektuje aktuálny vývoj v oblasti riadenia integrovaných systémov.

Účinnosť a funkčnosť ISM bola aj tento rok úspešne overená nezávislou a akreditovanou certifikačnou autoritou. Výsledkom je obhájenie všetkých platných certifikátov vrátane ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ako aj špecifických technických noriem ako ISO 3834-2 (požiadavky na kvalitu pri zvaraní).

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci (BOZP)

Oblasť BOZP je v spoločnosti riadená v súlade s legislatívou Slovenskej republiky, konkrétne zákonom č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, ako aj internými predpismi a smernicami spoločnosti. V roku 2024 bol systém bezpečnosti certifikovaný podľa aktuálnej normy ISO 45001:2018

Trendy v oblasti BOZP

V posledných rokoch zaznamenávame stabilný rast počtu zamestnancov, čo prirodzene súvisí aj s mierou fluktuácie. Napriek pohybu pracovnej sily zostáva zachovaná zdravotná spôsobilosť zamestnancov na výkon práce. Každý zamestnanec prechádza povinnými vstupnými, periodickými a v prípade potreby aj mimoriadnymi lekáorskými prehliadkami, ktoré zabezpečuje zmluvná pracovná zdravotná služba (PZS) v súlade s platnou legislatívou.

Najčastejšie identifikované príčiny pracovných úrazov v roku 2024:

- typické riziká spojené s výkonom bežných činností (zakopnutie, pošmyknutie, pády);
- psychofyziologické faktory (únava, nepozornosť, znížená koncentrácia);
- používanie nebezpečných alebo nevhodných pracovných postupov;
- práca pod časovým tlakom, stresové situácie;

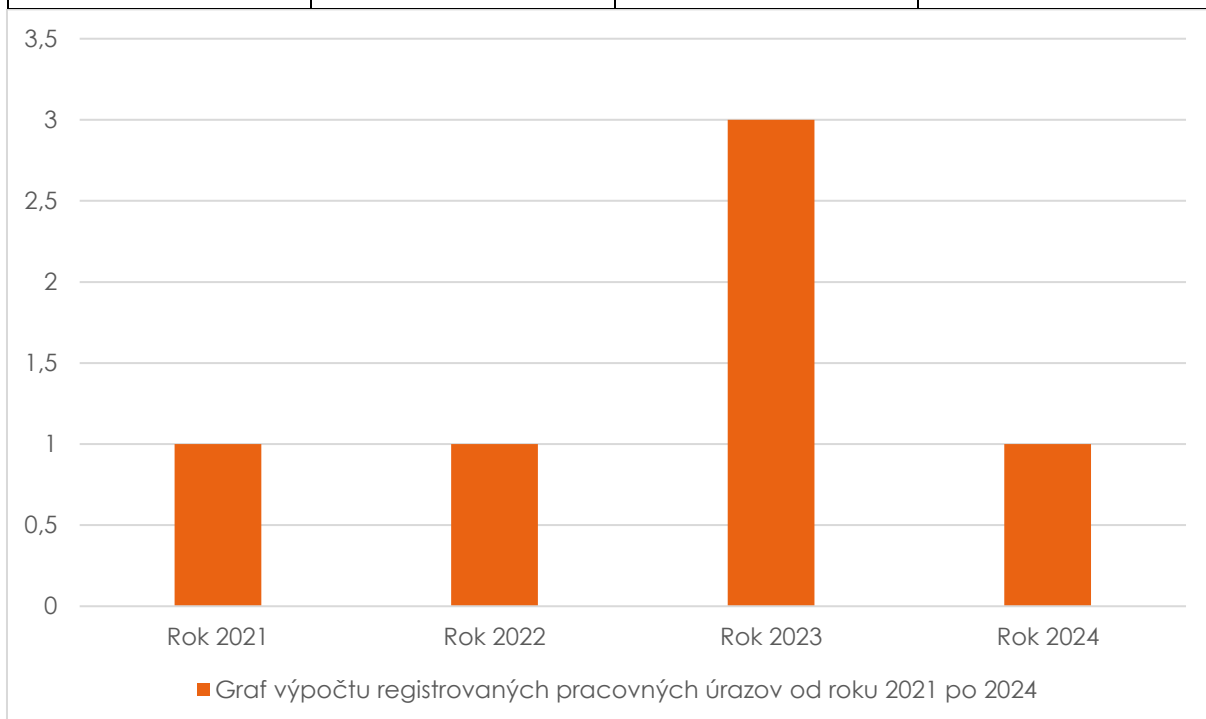
- nedostatočné plánovanie alebo nesprávna organizácia práce;
- chýbajúce alebo nesprávne používanie pridelených osobných ochranných pracovných prostriedkov (OOPP).

Prijaté preventívne a nápravné opatrenia:

- v roku 2024 sme prijali nového technika BOZP, ktorý pravidelne kontroluje dodržiavanie bezpečnostných predpisov;
- oboznamovanie zamestnancov na pracoviskách o LMRA (analýza rizík na poslednú chvíľu), vďaka ktorej dôkladne analyzujeme a vyhodnocujeme riziká;
- preškolenie a informovanie zamestnancov o príčinách a okolnostiach vzniku úrazov s cieľom ich neopakovania.

Štatistika pracovných úrazov za rok 2024:

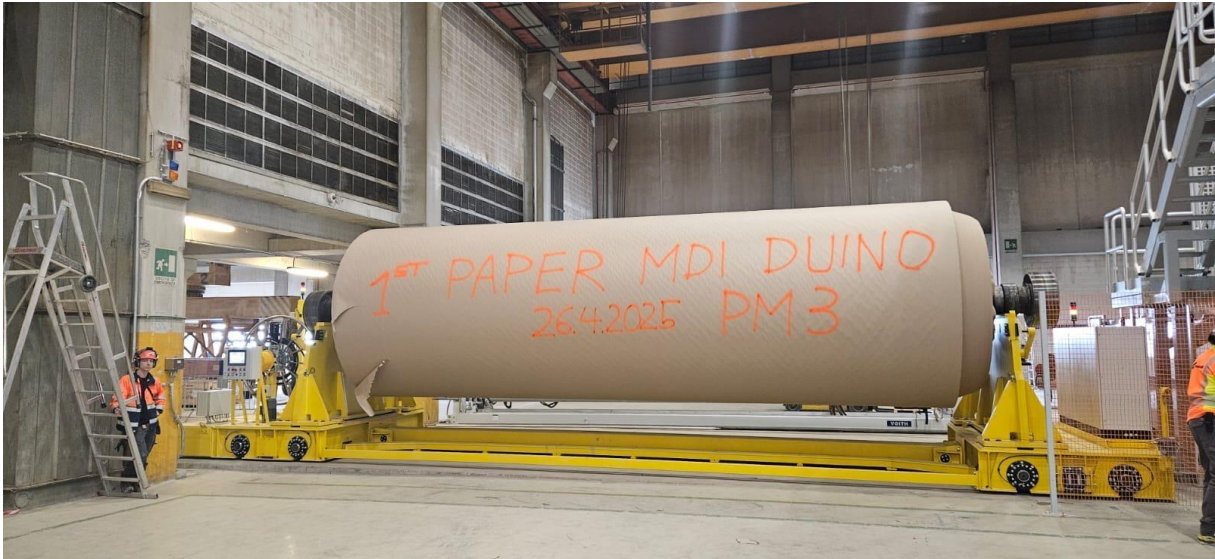
Rok	Počet úrazov	Počet odpracovaných hodín	LTIR
2021	1	240 758	2,49
2022	1	221 227	2,7
2023	3	185 716	1,0769
2024	1	229 347	0,872



Fotogaléria

Mondi – Duino, Taliansko

- montážne, zvaračské a potrubárske práce, Process piping, Balance of Plant Piping



PMP Montex Oy/Mondi – Dynäs, Švédsko

- montážne a zvaračské práce



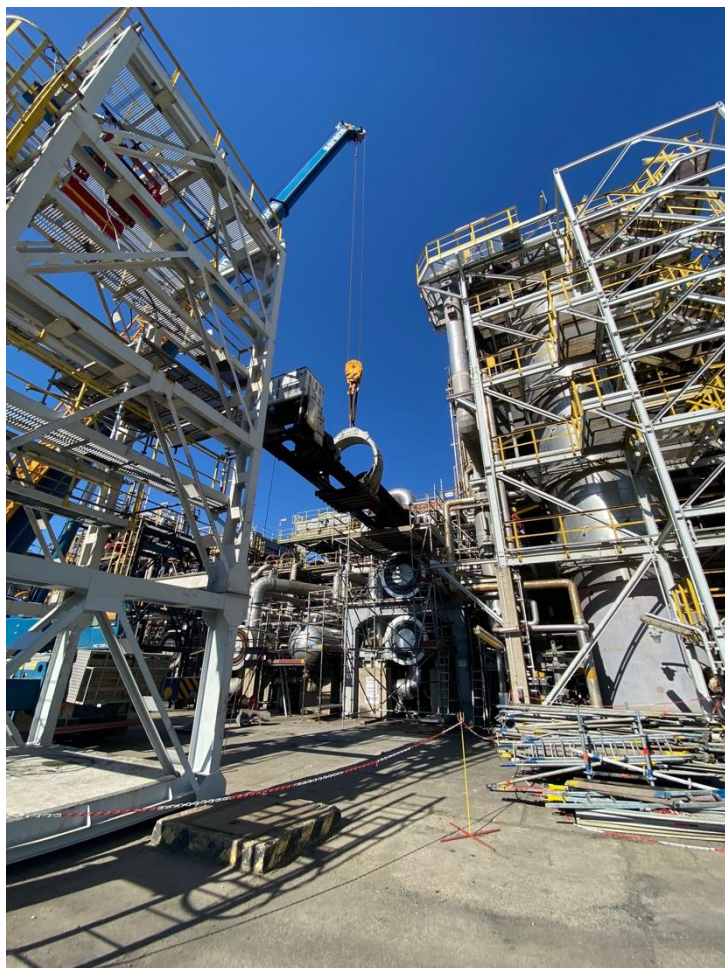
Bilfinger – Porvoo, Fínsko

- montážne práce počas odstávky



Mostecká Montážní, Litvínov – Česká republika

- výměna patier kolón 2301-C01 a 2023-C02/3



Mondi, Štětí – Česká republika

- montážne práce

