

2024

VÝROČNÁ SPRÁVA

HPM THERM s.r.o.

Obsah

1 Profil spoločnosti	2
1.1 Základné údaje o spoločnosti	2
1.2 Orgány spoločnosti	3
1.3 Priority podnikania spoločnosti	5
1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti	6
1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie	7
2 Personálna a sociálna oblasť	7
2.1 Vzdelávanie a sociálna politika	7
3 Hospodársky vývoj	10
3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele	10
3.2 Návrh na rozdelenie zisku	11
4 Hlavné zámery roku 2025 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti	12
4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti	12

1 Profil spoločnosti

Spoločnosť HPM THERM, s. r. o. bola založená v roku 1998 a od svojho vzniku podniká v oblasti strojárenskej výroby a je zameraná na dodávky výrobkov v oblasti tepelnej techniky. Spoločnosť zabezpečuje celý výrobný proces od výroby zberačov, cez lisovanie, skladanie balíkov, expandovanie, zváranie spájkovaním, kontrolu tlakovaním až po balenie a expedíciu. Svoju činnosť pre odberateľov na Slovensku, v Nemecku, Česku, Rakúsku, Švajčiarsku, Taliansku, Poľsku, Rumunsku a v Maďarsku vykonáva v prenajatých, čiastočne zrekonštruovaných výrobných priestoroch. Hlavným poslaním spoločnosti je poskytovať svoje služby na vysokej profesionálnej úrovni, zabezpečiť požiadavky zákazníkov v oblasti kvality, dodacích termínov, a to pri obojstrannej cenovej výhodnosti.

1.1 Základné údaje o spoločnosti

Spoločnosť HPM THERM je spoločnosť s ručením obmedzeným, ktorá bola založená podľa ustanovenia § 105 a násl. zákona č. 513/1991 Zb., spoločenskou zmluvou zo dňa 24.07.1998.

Spoločnosť vznikla dňom 30.09.1998. zápisom do obchodného registra v oddiele Sro, vo vložke číslo 11200/R na Okresnom súde v Trenčíne. Spoločnosť bola založená na dobu neurčitú.

Obchodné meno :	HPM THERM, s.r.o.	
Sídlo :	Moravské Lieskové č.2	
IČO :	36305286	
Deň vzniku :	30.09.1998	
Právna forma :	Spoločnosť s ručením obmedzeným	
Základné imanie :	6 638,80 EUR	
Spoločníci :	Ing. Zelko M.	36 %
	p. Gula O.	34 %
	Ing. Lahvička J.	15 %
	Ing. Fraňo J.	15 %

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Schválený predmet podnikania spoločnosti zahŕňa

- výroba, montáž a diagnostika termoregistrov a príslušenstva
- kúrenárske práce
- kovoobrábanie – zámočnícke práce
- výroba jednoúčelových strojov a zariadení
- montáž a opravy kancelárskej výpočtovej a meracej techniky
- automatizované spracovanie dát, poradenská činnosť v oblasti výpočtovej techniky
- činnosť ekonomických, účtovných a organizačných poradcov
- inžinierska činnosť v oblasti strojárskych výroby – v rozsahu voľnej živnosti
- prenájom strojov, prístrojov a zariadení
- sprostredkovateľská činnosť
- drevovýroba – výroba výrobkov z dreva úžitkového a ozdobného charakteru
- nákup, predaj – sprostredkovanie v oblasti nehnuteľností
- veľkoobchodná činnosť v rozsahu voľnej živnosti
- maloobchodná činnosť v rozsahu voľnej živnosti
- podnikateľské poradenstvo v rámci voľnej živnosti
- výroba výrobkov z plastov

1.2 Orgány spoločnosti

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je určená v spoločenskej zmluve.

Konatelia

Konatelia sú zodpovední za vedenie spoločnosti vo všetkých záležitostiach, ktoré nepatria do pôsobnosti valného zhromaždenia, ako aj za bežnú správu spoločnosti. Štatutárnym orgánom spoločnosti sú dvaja konatelia, z ktorých každý podpisuje rozhodnutia v mene spoločnosti samostatne.

Konatelia : Ing. Lahvička Jozef

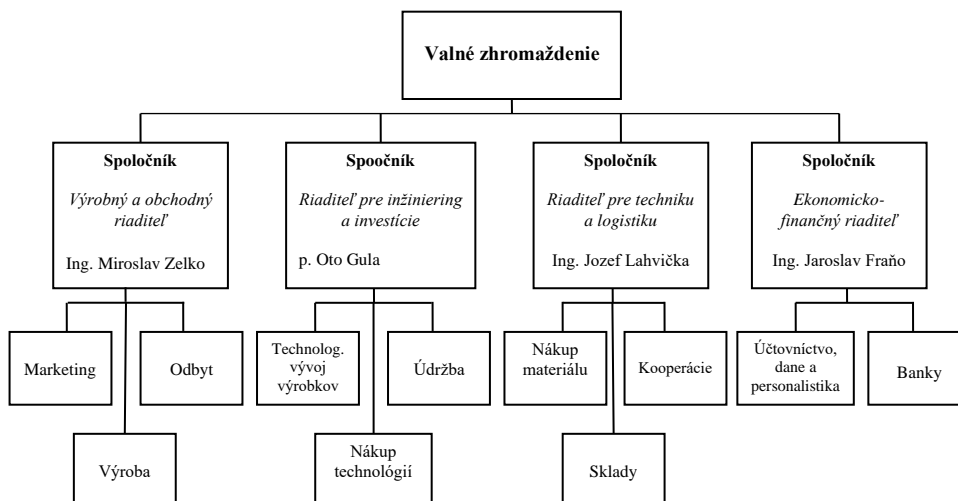
Ing. Fraňo Jaroslav

Organizačná štruktúra spoločnosti

Riadenie spoločnosti zabezpečujú traja spoločníci a poverený zamestnanec, z ktorých každý vedie samostatný úsek:

- Ing. Zelko pôsobí ako výrobný a obchodný riaditeľ
- Ing. Gabovic pôsobí ako riaditeľ pre inžiniering a investície
- Ing. Lahvička pôsobí ako riaditeľ pre techniku a logistiku
- Ing. Fraňo pôsobí ako ekonomicko-finančný riaditeľ

Spoločnosť k 31.12.2024 zamestnávala 59 zamestnancov, má dostatočné kapacity na zabezpečovanie svojich aktivít, čoho dôkazom je súčasná organizačná štruktúra:



1.3 Priority podnikania spoločnosti

Spoločnosť sa zaoberá strojárskou výrobou v oblasti tepelnej techniky, pričom jej výrobky sú aplikované do výrobkov pre klimatizáciu, vykurovanie a chladenie.

Vedenie spoločnosti, technická kancelária a výroba sídli v prenajatých priestoroch. Výrobné činnosti sú vykonávané v jednej pracovnej zmene kvalifikovanými pracovníkmi. Výroba je realizovaná na základe jednotlivých objednávok presne stanoveného rozsahu pre pomerne stabilizovaný okruh zákazníkov. Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je výrobná a obchodná činnosť v strojárstve a to predovšetkým v oblastiach:

- výroba výmenníkov tepla Cu/Al pre priemyselné technológie, haly a obchodné centrá
- výroba radiátorov, podlahových a stropných konvektorov do interiérov.
- výroba chladičov výkonových polovodičov na báze tepelných trubíc pre trakčnú techniku

Z hľadiska zabezpečenia prác, ktoré nevykonáva vlastnými kapacitami, kooperuje na základe zmluvných vzťahov s externými spoločnosťami. Nakupuje práce v oblasti mechanického opracovania Al profilov, výroby koncoviek a nátrubkov v prípade, že požiadavka zákazníkov prekračuje vlastné kapacity, ako aj povrchovú úpravu dielov práškovaním. V súčasnosti nakúpené kooperačné práce predstavujú objem 1 % výrobnéj kapacity spoločnosti. Rovnaké využitie nakúpených kooperačných prác sa očakáva aj v budúcnosti.

Spoločnosť v roku 2024 pokračovala v činnostiach zameraných na využitie výmenníkov tepla v oblasti spätného získavania tepla s vyššou účinnosťou a to zmenou dizajnu Al lamely a Cu rúrky. Ďalej sa venovala ďalšiemu vývoju a uplatneniu tepelných trubíc a chladičov CW.

Spoločnosť v roku 2024 nenadobudla žiadne obchodné podiely ani akcie.

Spokojnosť zákazníkov je pre spoločnosť prvoradá. Kvalifikovaní a vyškolení pracovníci zabezpečujú požadovanú kvalitu na všetkých úrovniach výrobného procesu, počnúc kontrolou dodávaných dielov a materiálov, cez kontrolu výrobného procesu na jednotlivých pracoviskách až po finálnu kontrolu hotových výrobkov.

Systém riadenia kvality v spoločnosti HPM THERM s.r.o., bol certifikovaný nezávislou audítorskou spoločnosťou Gemer Audit, spol. s.r.o. – Certifikačný orgán pre certifikáciu manažérstva kvality podľa STN EN ISO 9001:2009/EN ISO 9001:2008, deklaruje dlhodobý záväzok spoločnosti zameriavať sa na kvalitu svojich výrobkov a neustále zdokonaľovať všetky súvisiace procesy.

1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti

Maximálne naplnenie požiadaviek zákazníkov je nosným bodom politiky vedenia spoločnosti. Každému zákazníkovi

- je venovaná pozornosť s cieľom splniť v najväčšej možnej miere jeho požiadavky a úsilie o zvyšovanie spokojnosti,
- zachovanie čestnosti, profesionality a budovanie dlhodobých vzájomných vzťahov

Zákazníkmi spoločnosti sú renomované zahraničné firmy zamerané na dodávku výrobkov pre klimatizáciu, vykurovanie a chladenie.

Najvýznamnejšími zákazníkmi sú:

- REMAK, MANDÍK, C.I.C Hřebec J.,ROX, FRENGER SYSTEMEN BV, BOKI, Rosenberg V Sachsen, Krauss Maffei sro, EKOM sro, Technoklima sro.

Export za rok 2024 rok dosiahol výšku 5 246 903,- EUR, z toho do krajín Eurozóny 1 378 873,- EUR. Import za posledný rok dosiahol sumu 2 190 710,-EUR.

1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie

Spoločnosť, v súlade s vybudovaným systémom manažerstva, dodržiava všetky predpisy súvisiace so životným prostredím tak, aby ho svojou činnosťou minimálne zaťažovali.

Odvetvia :

- **Voda**

charakter technológie neprodukuje odpadové vody, ktoré by vyžadovali osobitné nakladanie vplyv – nevýznamný

- **Ovzdušie**

charakter technológie nie je zaradený ako významný znečisťovateľ ovzdušia v mieste a v blízkom okolí.

- **Odpady**

vznikajúce nebezpečné odpady z prevádzky sú zhromažďované vo vyhradenom označenom priestore v určených nádobách.. Nádoby sú označené identifikačným listom nebezpečného odpadu, sú odolné voči mechanickému poškodeniu a chemickým vplyvom. V súlade so zákonnými požiadavkami sú nádoby po naplnení vyvážené na zneškodnenie zmluvnou spoločnosťou. Pracoviská boli z hľadiska bezpečnosť a ochrany zdravia posudzované z pohľadu rizika ohrozenia.

2 Personálna a sociálna oblasť

2.1 Vzdelávanie a sociálna politika

Základom úspechu spoločnosti sú jej zamestnanci a preto vzťahy k zamestnancom a medzi zamestnancami sú založené na úcte a dôstojnosti. Neustále sa zvyšujúce požiadavky trhu by spoločnosť nedokázala zvládnuť bez kvalitných a profesionálnych zamestnancov, z týchto dôvodov venuje pozornosť ich odbornému a osobnému rozvoju .

V oblasti personálnej a vzdelávacej spoločnosť prijíma zamestnancov so zodpovedajúcimi predpokladmi a úrovňou kvalifikácie. Aj v uplynulom roku spoločnosť investovala do vzdelávania a sociálneho programu.

Štruktúra zamestnancov

Počet zamestnancov zamestnaných v spoločnosti k 31.12.2024 bol 59, vekovú štruktúru znázorňuje nasledujúca tabuľka:

Zamestnanci	Počet	Počet v %	Priemerný vek
Muži	51	86	46
Ženy	8	14	43
Celkom	59	100	45

Štruktúra vzdelania pracovníkov je nasledovná:

	Stredoškolské bez maturity		Stredoškolské s maturitou		Vysokoškolské		Spolu
	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	
Vrcholové vedenie						4	4
Technické vedenie							
Ostatné vedenie				1			1
Administratíva			4	5	4	2	15
Výrobní robotníci		20	2	11		1	34
Ostatní		5					5
Celkom:		25	6	16	4	7	59

Vzdelávanie

Súčasťou orientácie rozvoja potenciálu zamestnancov je odborné a osobnostné vzdelávanie zamerané na cielenú stabilizáciu zamestnancov, oboznamovanie sa s organizačnými smernicami a pokynmi, ako aj prepracovaný systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Pracovníci absolvovali:

- technické školenia, opakované školenie zváračov, školenie vodičov VZV
- odborné semináre zamerané k vedeniu účtovníctva a k súvisiacim zákonom a predpisom
- školenia k programovému vybaveniu
- školenia zamerané na rozšírenie znalosti cudzích jazykov
- školenia zamerané na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu životného prostredia, protipožiarnu ochranu a poskytovanie prvej pomoci

Sociálna politika

V oblasti sociálnej politiky spoločnosť svojim zamestnancom poskytuje:

- stravovacie služby vo forme stravovacej poukážky
- zabezpečenie možnosti regenerácie a relaxácie turisticko-poznávacími a športovými akciami
- príspevok zamestnancom na rekreáciu
- príspevok zamestnancom na dopravu
- skupinové rizikové poistenie zamestnancov

Sponzorstvo a charita

Spoločnosť každoročne poskytuje finančné prostriedky na podporu športových podujatí, požiarnych súťaží a kultúrno - spoločenských podujatí, príspevok na benefičné podujatie pre mentálne a zdravotne postihnutých.

3 Hospodársky vývoj

3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele

Náklady, výnosy a výsledok hospodárenia v roku 2024

Výsledkom hospodárenia za účtovné obdobie roka 2024 bol zisk pred zdanením 807 316,- EUR, ktorý predstavuje rozdiel medzi celkovými výnosmi v čiastke 6 027 590,- EUR a celkovými nákladmi v čiastke 5 220 274,- EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad :

- **Vývoj vybraných údajov z výkazov ziskov a strát v EUR**

Ukazovatele	2022	2023	2024
Výroba	6 566 467	6 622 781	5 968 379
Výrobná spotreba	4 413 468	3 562 649	3 228 386
Pridaná hodnota	2 152 999	3 060 132	2 739 993
Osobné náklady	1 481 297	1 670 086	1 773 337
Odpisy	118 468	155 558	185 629
Nákladové úroky			
Daň z príjmu	126 903	272 027	169 897
HV za účtovné obdobie	466 525	1 020 384	637 350

Stav majetku a zdrojov majetku

Celkový stav majetku k 31.12.2024 bol 4 947 768,- EUR. Výška majetku vzrástla oproti predchádzajúcemu obdobiu o 294 466,- EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad:

- **Vývoj vybraných údajov zo súvahy v EUR**

	2022	2023	2024
Neobežný majetok	1 118 793	1 883 585	1 845 732
Obežný majetok	2 933 565	2 758 945	3 091 305
Zásoby	344 031	38 600	308 194
Krátk. pohľadávky	489 287	460 329	453 900
Finančné účty	2 099 636	2 259 346	2 328 610
Časové rozlíšenie	8 558	10 772	10 731
Spolu majetok	4 060 916	4 653 302	4 947 768
Závazky	343 184	388 143	300 313
Rezervy	68 296	70 830	61 246
Dlh. záväzky	4 377	2 001	1 695
Krátk. záväzky	270 511	315 312	237 372
Vlastné imanie	3 717 732	4 265 159	4 647 455

3.2 Návrh na rozdelenie zisku

V zmysle ustanovenia spoločenskej zmluvy spoločníci spoločnosti navrhli valnému zhromaždeniu zúčtovať zisk za rok 2024 ako nerozdelený zisk minulých období.

4. Hlavné zámery roku 2025 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

Hlavné zámery spoločnosti v roku 2025

Strategické ciele:

- Zabezpečiť zvyšovanie kvality výroby s cieľom posilnenia svojej trhovej pozície a zabezpečenia čo najvyššej spokojnosti odberateľov
- Dobudovať chýbajúce výrobné technológie vysokej kvality podporujúce rozvoj spoločnosti
- Zrealizovať dostavbu skladových priestorov a výrobné haly
- Zamerať sa na oblasť digitalizácie systému riadenia spoločnosti v oblasti administratívy ako aj organizácie celého výrobného procesu

Operatívne ciele:

- Realizovať nákup softvérového vybavenia k jednotlivým aplikáciám výmenníkov pre spätné získavanie tepla a softvéru pre prácu konštruktérov
- Rozšíriť rozsah ponuky geometrie výmenníkov úpravou lisovacích prípravkov a doplnenie výrobné technológie o harpínovačku Cu rúrok, tvarovačku niplov a kalibrovačku harpín.
- Rekonštrukcia acetylén – kyslíkovej stanice
- Výstavba novej žeriavovej dráhy vo výrobné hale
- Získať certifikát z dozorného auditu SMK normy STN EN ISO 9000:2009
- Pokračovať v implementácii výpočtových programov výmenníkov tepla do databáz najvýznamnejších odberateľov -výrobcov klimatizačných zariadení

4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

- Stabilizovať pozíciu a zlepšiť konkurencieschopnosť na trhu dodávateľov v sektore tepelnej techniky tak, aby spoločnosť bola vnímaná ako spoľahlivý dodávateľ výrobkov najvyššej kvality

- Optimalizovať výrobný program spoločnosti s cieľom zvýšiť podiel výrobkov s vyššou pridanou hodnotou - chladiče výkonových polovodičov , výmenníky pre spätné získavanie tepla a chladiče CW
- Spoločnosť bude vykonávať činnosti v oblasti vývoja, merania a rozšírenia chladičov výkonových polovodičov a v rozširovaní využitia výmenníkov v oblasti spätného získavania tepla ako aj výmenníkov tepla použitých pri výrobe tepelných čerpadiel

Významné udalosti od 1.1. 2025 do dátumu vydania výročnej správy

V čase spracovania výročnej správy vedenie účtovnej jednotky zaznamenalo porovnateľný predaj výrobkov z predchádzajúcim obdobím ale vzhľadom na situáciu súvisiacu s vojnovým konfliktom na Ukrajine, ako aj vývojom cien energie a vstupného materiálu nemožno predvídať budúce dopady.

Manažment bude pokračovať v monitorovaní potenciálneho dopadu a podnikne všetky kroky na zmiernenie negatívnych účinkov na spoločnosť a jej zamestnancov.

V Moravskom Lieskovom, dňa 18.03.2025

Spracoval: Ing. Fraňo, konateľ spoločnosti