



POWER | PROTECT | CONNECT

Výročná správa spoločnosti Bel Power Solutions, s.r.o. za rok
2024



POWER | PROTECT | CONNECT

ZÁKLADNÉ ÚDAJE O SPOLOČNOSTI

NÁZOV:	Bel Power Solutions, s.r.o.
IČO:	36 297 364
SÍDLO:	Areál ZŤS 924 Dubnica nad Váhom, 018 41
PRÁVNA FORMA:	Spoločnosť s ručením obmedzeným
SPOLOČNÍCI:	Bel Power Solutions GmbH, Švajčiarska Konfederácia
VZNIK SPOLOČNOSTI:	1997, Dubnica nad Váhom
CENTRÁLA BEL FUSE:	West Orange, New Jersey, U.S.A
OBLASŤ PODNIKANIA:	Vývoj a výroba kompaktných spínacích zdrojov a zálohovaných napájacích systémov
KONATELIA:	Marcel Filípek Tomáš Melkovič Farouq Salem Ali Tuweiq Steve Dawson
ZÁKLADNÉ IMANIE:	1 394 377 EUR
KONTAKT:	tel.: +421 42 39 19 999 www.belfuse.com

CHARAKTERISTIKA SPOLOČNOSTI A JEJ POSTAVENIE V SKUPINE

Na Slovensku vznikla spoločnosť v roku 1997 ako spoločný slovensko-švajčiarsky podnik Melcher, ktorý sa v roku 1997 stal súčasťou nadnárodnej korporácie Power-One Inc. ako spoločnosť Power-One s.r.o. V roku 2013 spoločnosť ABB Inc. kúpila spoločnosť Power-One Inc., vrátane jej svetových pobočiek, ale vzhľadom na zmenu cieľového portfólia spoločnosti ABB, bola časť pôvodnej skupiny Power-One predaná spoločnosti Bel Fuse Inc. v roku 2014. Oficiálna zmena názvu spoločnosti na Bel Power Solutions, s.r.o. nastala v novembri 2014.

Bel Fuse je verejne obchodovateľná spoločnosť, registrovaná na NASDAQ (Nasdaq: BELFA a Nasdaq: BELFB). História organického rastu a akvizícií rozšírila produktové portfólio a vďaka tomu sa spoločnosť Bel Fuse stala svetovým lídrom s rozmanitou ponukou produktov na napájanie, ochranu a prepojenie (Power, Protect, Connect – Energia, Ochrana, Spojenie). Vyrábané produkty sa používajú predovšetkým v železničnej doprave, zdravotníctve, elektromobilite, priemysle a sieťových odvetviach. V novembri 2024 spoločnosť Bel Fuse oznámila akvizíciu väčšinového podielu v spoločnosti Enercon Technologies, Ltd., ktorá je popredným dodávateľom vysoko sofistikovaných technických riešení pre konverziu elektrickej energie a sieťových riešení pre vojenský a letecký priemysel na celom svete. Bel Fuse je tiež držiteľom call opcie (kúpnej opcie) na zvyšných 20 % podielu v skupine Enercon, ktorú si môže uplatniť na začiatku roku 2027 a to na základe ukazovateľa EBITDA za rok 2026. Táto akvizícia umožňuje spoločnosti Bel rozšíriť svoje produktové portfólio podporujúce letecký a obranný trh. Spoločnosť Enercon je dcérskou spoločnosťou Bel Power Solutions, s.r. o. a bude pôsobiť nezávisle v rámci divízie Bel Power and Solutions.

Bel Power Solutions s.r.o. poskytuje inteligentné, efektívne a spoľahlivé zariadenia na konverziu energie. Podporuje globálnych zákazníkov a miestne trhy strategicky umiestnenými výrobnými a výskumnými a vývojovými zariadeniami. Zameriava sa na rast podnikania so strategickými zákazníkmi a distribútormi. Aplikácie zariadení na konverziu energie siahajú od napájania na dosku až po architektúry na systémovej úrovni pre servery, úložiská, siete, priemysel a telekomunikácie.



Odhodlanie spoločnosti presadzovať udržateľné postupy je kľúčovou súčasťou tohto úsilia a zabezpečuje budovanie lepšej budúcnosti znižovaním environmentálnej stopy a podporou ekologických iniciatív. Úspech je predovšetkým zakorenený v základoch integrity a vzájomného rešpektu, vďaka čomu si získava dôveru zákazníkov a partnerov.

VÍZIA

Stať sa dodávateľom pre riešenia, ktoré napájajú, chránia a pripájajú.

MISIA

Poskytovať špičkové služby a pokročilé technológie s najvyššími štandardami kvality.

HODNOTY SPOLOČNOSTI

Korporátne hodnoty spoločnosti sú definované tak, aby lepšie odrážali rast a dynamiku organizácie Bel Fuse. Sú zakotvené v presvedčení o dôležitosti inklúzie, angažovanosti v komunite, udržateľnosti a integrity.

INKLÚZIA ZAMESTNANCA

Spoločnosť Bel neustále posilňuje organizáciu prostredníctvom širokej škály zázemí, kultúr, zručností a príležitostí pre svojich spolupracovníkov. Snaží sa, aby všetci spolupracovníci cítili začlenení, oceňovaní a oprávnení navzájom si odovzdať to najlepšie a rásť prostredníctvom profesijného rozvoja.

ANGAŽOVANOSŤ V KOMUNITE

Ako člen globálnej komunity sa Bel vždy snaží pochopiť vplyv toho, čo robí, vytvára, aký vplyv majú jej aktivity na komunitu/svet okolo a poskytovať príležitosti pre svojich zamestnancov, aby sa venovali svojim miestnym komunitám.

UDRŽATELNOSŤ

Spoločnosť Bel preberá zodpovednosť za to, že každodenná práca pomáha životnému prostrediu a robí svet lepším miestom. Usiluje sa o najvyššie štandardy kvality, etiky, bezpečnosti a sociálneho povedomia.

INTEGRITA

Bel podporuje etické pracovné prostredie a vzájomnú zodpovednosť svojich spolupracovníkov.

Bel chápe vplyv klimatických zmien na všetky aspekty života a budúcnosti. Spoločnosť sa zaväzuje minimalizovať jej vplyv na životné prostredie a udržateľnú budúcnosť. Korporátne hodnoty významne dopĺňujú existujúce hodnoty, ktoré sú stále neoddeliteľnou súčasťou organizácie Bel Power Solutions. Tieto hodnoty pomáhajú budovať pozitívne pracovné prostredie, dosahovať spoločné ciele a poskytnú pevný základ pre úspešné budúce roky.

Slovenská spoločnosť Bel Power Solutions, s.r.o. je súčasťou divízie Bel Power Solutions and Protections a zaoberá sa výrobou a dizajnom spínaných napájacích zdrojov pre oblasti dopravy, telekomunikácií a priemyslu. Patrí k spoločnostiam so širokým produktovým mixom a zároveň nižším výrobným objemom, čo jej dovoľuje špecializovať sa na konkrétne požiadavky zákazníkov. Spoločnosť neponúka ani nevyrába výroby na sklad, celý výrobný objem sa realizuje voči vopred prijatým zákazníckym objednávkam. Bel Power Solutions, s.r.o. v Dubnici nad Váhom poskytuje Európskym zákazníkom konkurečnú výhodu vďaka priamej komunikácii technický inžinier – technický inžinier, rýchlej výrobe a zabezpečeniu projektového manažmentu s cieľom vyvíjať štandardné, ale aj zákaznícke riešenia.

PODNIKATEĽSKÉ ZAMERANIE, VÝROBA

Bel Power Solutions poskytuje svojim zákazníkom komplexné riešenia v oblasti spínaných napájacích zdrojov najmodernejšími digitálnymi obvodymi riešeniami. Technológiou, kvalitou ako aj parametrami svojich výrobkov sa spoločnosť zaraďuje medzi popredných výrobcov napájacích zdrojov na svete. Spoločnosť sa zameriava na vysoko účinné „zelené“ riešenia napájania poskytujúce zákazníkom široké portfólio výhod ako je nižšia spotreba energie pri vyššej výkonovej zaťažiteľnosti, široký rozsah pracovných teplôt okolitého prostredia, ale predovšetkým vysoká účinnosť napájania. Výrobky spoločnosti predstavujú napájacie zdroje AC/DC, DC/DC a trhovo špecifické riešenia, výroby elektromobility.

Prvá polovica roku 2024 pokračovala v znamení zvýšeného objemu objednávok. Druhá polovica zaznamenala pokles prísunu nových objednávok, čo malo za následok zníženie v mnohých častiach výroby, najmä v oblasti elektromobility, ale aj v priemyselnom segmente. Vzhľadom k týmto skutočnostiam pristúpila spoločnosť v závere roka k zníženiu počtu výrobných zamestnancov. V roku 2024 spoločnosť úspešne transferovala výrobu produktového radu CPCi k subdodávateľovi, čo bol jeden z významných krokov optimalizácie výrobného portfólia. Napriek nepopulárnym krokom je rok 2024 hodnotený pozitívne vzhľadom na opätovné dosiahnutie vysokých tržieb.

ORGANIZÁCIA A MANAŽMENT BEL POWER SOLUTIONS s. r. o.

Bel Power Solutions, s.r.o. zastupuje a v jej mene koná konateľ spoločnosti. Rozhodnutia strategického významu sa zvažujú na korporátnej úrovni, priamo v sídle spoločnosti, vo West Orange, New Jersey. Spoločnosť eviduje 587 kmeňových zamestnancov ku koncu decembra, z toho 10 riadiacich pracovníkov.

FINANČNÁ ANALÝZA SPOLOČNOSTI

	Rok 2024	Rok 2023
Celkové tržby	56,850,914	64,760,270
Rentabilita celkových aktív ROA	0.6%	13.9%
Rentabilita tržieb ROS	9.0%	9.9%
Stav zásob	15,419,794	22,475,869
Obrátka zásob	3.7	2.9
Stav pohľadávok z obchodného styku	6,937,309	9,024,405
Obrátka pohľadávok	8.2	7.2
Stav záväzkov z obchodného styku	4,089,634	9,416,833
Obrátka záväzkov	13.9	6.9
Celková likvidita	7.2	3.0
Celková zadlženosť	39%	66%

Napriek poklesu tržieb oproti roku 2023 o 12%, ktorý bol mimoriadne úspešný, z hľadiska trendu spoločnosť dosiahla významné tržby aj v danom roku. Významný pokles rentability aktív ROA je spôsobený prudkým navýšením aktív spoločnosti v závere roka, za ktorým stojí kúpa spoločnosti Enercon Technologies Ltd so sídlom v Izraeli.

Optimalizácia zásob a očakávaný pokles predaja viedol k úbytku stavu zásob, ale pri stále výrazných tržbách v roku 2024 aj k rastu obrátkovosti. Pohľadávky dosiahli úroveň roku 2022. Záväzky klesli hlavne voči prepojeným jednotkám v sume 3.9 mil. Eur, čo predstavuje nárast obrátky o 102%. Celková zadlženosť firmy klesla hlavne kvôli obstaraniu väčšinového podielu podniku v skupine.

TECHNOLOGICKÉ VYBAVENIE A ZÁKAZNÍCI

Spoločnosť disponuje technologickými zariadeniami na vysokej technickej úrovni vo všetkých oblastiach, počnúc SMT pracoviskami s výrobnými linkami od spoločnosti MyData/Mycronic s možnosťou nanášania spájkovacej pasty a dispendovania lepidla, cez 3D optické kontrolné automaty (SPI plus AOI) až po testovacie zariadenia Flying Probe, ktoré sú známe hlavne svojou flexibilitou vo výrobách so širokým výrobným spektrom. Pre spájkovanie THT komponentov olovnatým resp. bezolovnatým procesom sú

využívané tri moderné spájkovacie vlny od spoločnosti SEHO. Lakovanie dosiek plošných spojov je zabezpečené špeciálnymi ponornými zariadeniami, ako aj plne automatickými striekacími linkami Nordson Asymtek. Montážne linky sú vybavené novými smart skrutkovačmi s cieľom zabezpečiť rýchle a bezchybné skrutkovanie. Na jednu z montážnych liniek pre elektromobilitu bol implementovaný plne automatický skrutkovací robot, ako pilotný projekt v oblasti robotizácie. Dispenzovanie dvojzložkovej teplovodivej hmoty je zabezpečené poloautomatickým zariadením Nordson Sealant. Na kontrolu výrobkov slúžia automatické testovacie zariadenia Safety, Intepro, VME, Titan a Chroma. V oblasti zahorovania prevládajú zahorovacie komory s rekuperačnými záťažami Heiden, vybavené konvenčným aj vodným chladením pre špeciálne eMobility aplikácie. Novinkou su nové moderné tepelné zahorovacie komory, v ktorých dokážu výrobky cyklovať v teplotách až do +70°C. Skladové priestory sú vybavené dvomi modernými Lean Lift systémami, umožňujúcimi prehľadné skladovanie a prácu s materiálom. Postupne sú do výrobných priestorov dopĺňané výkonné AiO počítače slúžiace na digitalizáciu a vizualizáciu výrobných zón a liniek.

V rámci globálnej iniciatívy bol naštartovaný projekt ESG, ktorého hlavným cieľom je minimalizovať negatívne vplyvy spoločnosti na 3 kľúčové oblasti a to Environment, Social a Government. Prvým krokom tohto projektu je zber dát z jednotlivých oblastí a lokácií, na základe ktorých sa bude postupovať pri vytváraní globálnej ESG stratégie.

Spoločnosť má široké portfólio zákazníkov po celom svete. Medzi jej najväčších patrí spoločnosť Carrier, Triumph-Huttinger, Alstom Transport, Siemens Mobility, Funkwerk systems, Eclipse, ELMA Electronic, Torqeedo, Staad, Hitachi Rail v Európe. Ďalej sú to Factron, Avnet Europe, Digi-Key, CE Star (HK), RS Americas, JL Marine, Arrow Central Europe, Medatech, Uniquist, Mouser, Heilind, Relec. Spoločnosť svoj výrobný objem realizuje v Spojených štátoch prostredníctvom spoločností v rámci skupiny (cca 32%); ale tiež v Európe (cca 13%), zvyšnú časť tvoria tržby externým zákazníkom prevažne v Európe.

Spoločnosť v roku 2024 zaradila majetok do používania v hodnote 930 tis. Eur. Najväčšou investíciou bol nákup zalievacieho zariadenia Pro-Meter D2K Nordson Sealant v hodnote 123 tis. Eur. Proces zalievania všetkých výrobkov pre elektromobilitu sa dovtedy vykonával manuálne, nákup nového zariadenia zlepšil kvalitu a znížil čas zalievacieho procesu o viac ako 50%. V roku 2024 sa modernizovalo NPI pracovisko, došlo k celkovému usporiadaniu pracoviska, každá oblasť sa jasne definovala a vyhradili sa miesta pre nástroje, príslušenstvo, materiál a podzostavy. Ďalšou významnou investíciou bol nákup tepelnej komory Temperature Test chamber pre oddelenie výskumu a vývoja vo výške 46 tis. Eur. Zákazníci z oblasti železníc vyžadujú manuálne overovacie testy v celom tepelnom rozsahu produktu. Na základe rozhodnutia vedenia spoločnosti bola v roku 2024 presunutá časť výroby subdodávateľovi Fideltronik v Poľskej Republike. Súčasťou tohto

transferu bol aj nákup testovacích zariadení, ktorý sa realizoval v hodnote 165 tis. Eur. Do majetku spoločnosti boli tiež zaradené DC zdroje a DC záťaže na automatické a manuálne testovanie nových projektov. Nákup nových počítačov a notebookov, z dôvodu prechodu na Windows 11 predstavoval hodnotu 180 tis. Eur. Spoločnosť investovala do kúpy rôznych foriem umiestnených u dodávateľov. Spoločnosť eviduje dlhodobý majetok nezaradený do používania v hodnote 682 tis. Eur, čo zahŕňa hlavne letovací automat SEHO vo výške 510 tis. Eur pre železničný priemysel.

INŽINIERING, VÝSKUM A VÝVOJ

V roku 2024 pracovalo na oddelení výskumu a vývoja celkovo 87 zamestnancov, z toho 39 elektrotechnických inžinierov, 13 DVT inžinierov, 12 softvérových inžinierov, 8 mechanických inžinierov a 15 zamestnancov ostatných podporných oddelení. Spoločnosť investovala 4,7 mil. Eur do nákladov na výskum a vývoj. Osobné náklady tvoria 76,2 % z celkových nákladov na výskum a vývoj.

Tím oddelenia výskumu a vývoja pracoval počas roka 2024 celkovo na 24 projektoch, z nich 10 bolo určených pre aplikácie v železničnej doprave, 12 pre aplikácie v elektromobilite a dva projekty boli smerované do oblasti priemyslu. Okrem dizajnu nových produktov sa pracovníci oddelenia výskumu a vývoja venovali hlavne úzkej spolupráci so zákazníkmi, riešeniu zákazníckych modifikácií a aplikačných a systémových problémov.

V segmente napájacích zdrojov a nabíjačiek určených pre železnice, vývojové tímy úspešne rozvíjali spoluprácu s významnými partnermi pôsobiacimi v tejto oblasti. Okrem rozšírenia portfólia RCM rodiny, LRP rodiny, doplnenia série 19" zdrojov a návrhu viacerých zákazníckych DC/DC meničov, bolo značné úsilie venované aj projektu druhej generácie 15kW nabíjačky LBM15000. Táto nabíjačka postupne nahrádza starší model LBC12000.

Medzi kľúčové vývojové projekty v oblasti elektromobility sa radí rodina DC/DC meničov DNG40, kde zákazníci prejavili zvýšený záujem o štandardné modely, ale aj o zákaznícke riešenia vyplývajúce z individuálnych potrieb koncovej aplikácie.

Oddelenie softvérového inžinierstva investovalo značnú časť svojich zdrojov do rozvoja kybernetickej bezpečnosti tak na úrovni výrobkov, ako aj na úrovni procesov súvisiacich s vývojom, výrobou a celkovým životným cyklom produktov spoločnosti.

CIELE KVALITY

Spoločnosť Bel Power Solutions sa usiluje o čo najvyššiu kvalitu svojich produktov a zároveň o rešpektovanie etických, bezpečnostných a sociálnych noriem, rovnako ako o minimalizáciu environmentálneho dopadu svojich procesov a výrobkov počas celého ich životného cyklu. Dôsledne sa snaží zlepšovať svoje podnikanie prostredníctvom veľkých i malých zmien, od zlepšovania účinnosti produktov a prevádzok, cez používanie recyklovateľných materiálov až po opatrenia znižujúce spotrebu energií.

Základnou politikou kvality je vyvíjať, vyrábať, dodávať a zlepšovať bezpečné a vysokokvalitné výrobky určené pre elektronický priemysel, ktoré spĺňajú alebo prekračujú zákonné požiadavky a očakávania zákazníkov prostredníctvom neustáleho zlepšovania systémov manažérstva kvality a podnikania. Systém riadenia kvality spĺňa náročné požiadavky automobilového sektora podľa IATF 16949 a železničného priemyslu podľa IRIS ISO 22163, čo preukázali recertifikačné audity spoločnosťami LRQA a BVQI.

Politika bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci deklaruje záväzok vrcholového manažmentu spoločnosti k otázkam BOZP ako rovnocennej a neoddeliteľnej súčasti plánovania a plnenia výrobných úloh.

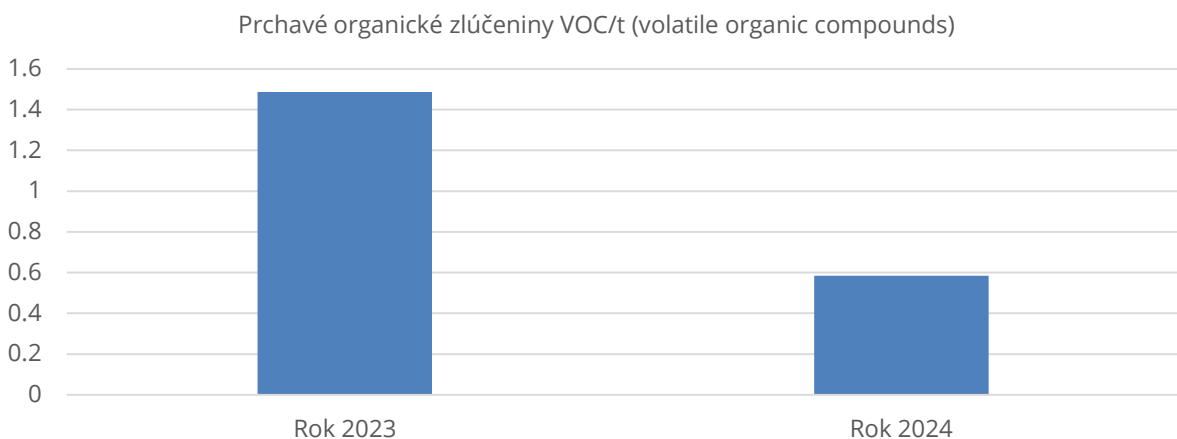
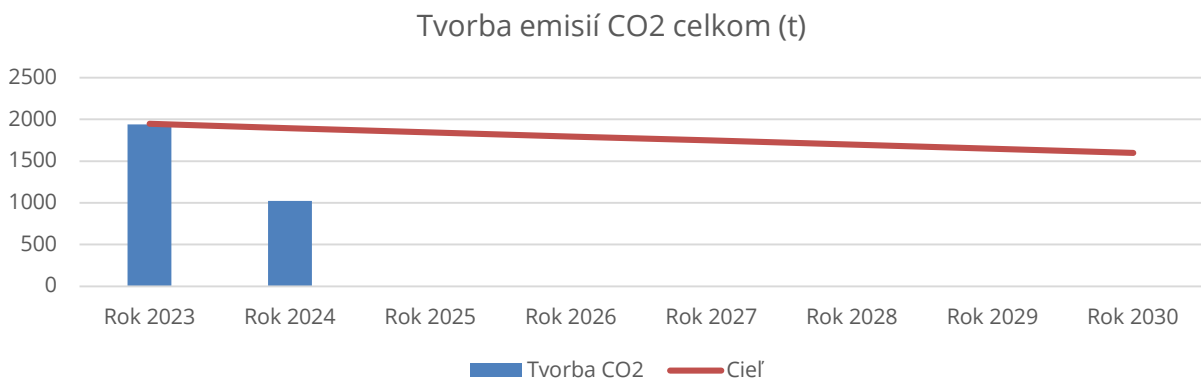
Environmentálna politika vychádza z princípov dodržiavania legislatívnych a iných požiadaviek, pravidelného monitorovania a vyhodnocovania environmentálneho správania, tvorby a vyhodnocovania plánov a cieľov, rovnako ako aj zamerania sa na zlepšovanie povedomia zamestnancov v oblasti vplyvov ich činností na životné prostredie a jeho ochranu. Environmentálne ciele spoločnosti založené na tejto politike sú zamerané najmä na redukciiu negatívnych environmentálnych vplyvov v oblastiach spotreby energií, ochrany vôd, pôdy a ovzdušia. Súlad systému environmentálneho manažérstva s týmito požiadavkami, založenými na norme ISO 14001 bol potvrdený recertifikačným auditom od spoločnosti PQM.

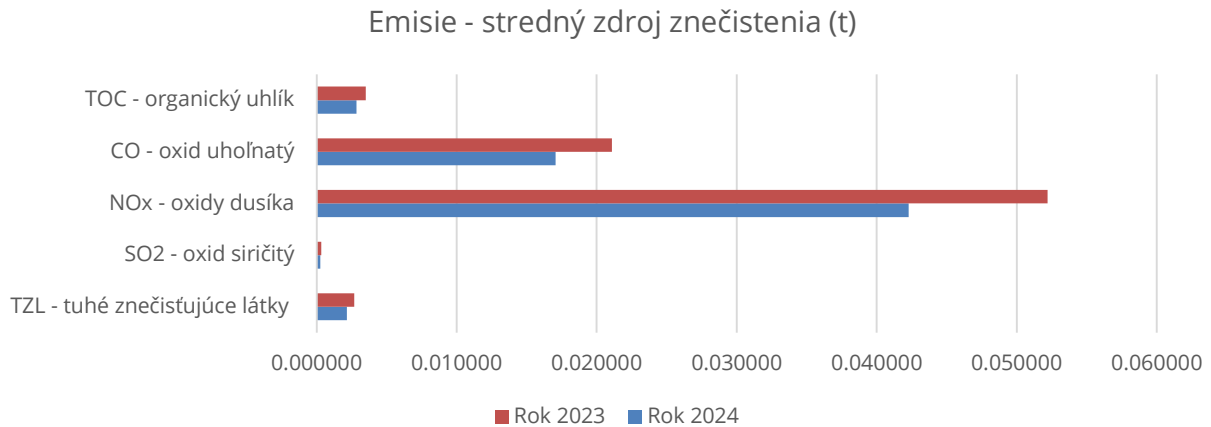
Protokol o skleníkových plynoch (GHG Protokol) kategorizuje emisie skleníkových plynov do troch kategórií: Rozsah 1, Rozsah 2 a Rozsah 3. Tieto kategórie pomáhajú pochopiť a riadiť svoju uhlíkovú stopu rozlišovaním medzi priamymi a nepriamymi emisiami. Emisie rozsahu 1 sú priame emisie zo zdrojov, ktoré spoločnosť vlastní alebo kontroluje. Medzi ne patria emisie zo spaľovania paliva vo vozidlách alebo vykurovacích zariadeniach spoločnosti ako aj fugitívne emisie z únikov zo zariadení. Emisie rozsahu 2 sú nepriame emisie z výroby nakúpenej elektriny, pary, tepla a chladu spotrebovaného organizáciou. Hoci tieto emisie vznikajú mimo prevádzky, sú dôsledkom spotreby energie organizácie. Emisie rozsahu 3 sú všetky ostatné nepriame emisie, ktoré sa vyskytujú v hodnotovom reťazci organizácie. Patria sem emisie z činností, ako je výroba nakúpeného tovaru,

služobné cesty, dochádzanie zamestnancov do a zo zamestnania a používanie a likvidácia produktov predávaných spoločnosťou.

Spoločnosť sleduje tvorbu ňou produkovaných emisií, identifikuje ich zdroje, kategorizuje ich do týchto troch oblastí s cieľom nielen posúdiť svoju celkovú uhlíkovú stopu, ale aj ich vhodnými opatreniami účinne znižovať. S týmto cieľom bol zadaný program znižovania emisií z 1940 ton v roku 2023 na 1601 ton v roku 2030. Priebežné výsledky prezentuje dole uvedený graf. Výrazný pokles v roku 2024 bol spôsobený hlavne zmenou národného energetického mixu, ktorý má vplyv na výpočet koeficientu.

Spoločnosť Bel Power Solutions deklaruje objem tvorby emisií na úrovni prevádzky (spotreba pohonných hmôt, používanie infraštruktúry - klimatizácie, kúrenia) a realizácie výroby. Na základe požiadaviek zákona o č. 146/2023 o ochrane ovzdušia a zákona č.17/1992 spoločnosť zverejňuje nasledovné informácie o emisiách.





ZAMESTNANCI

- K 31.12.2024 spoločnosť eviduje 587 kmeňových zamestnancov.
- V roku 2024 nastúpilo do kmeňového stavu spoločnosti 40 zamestnancov, z toho 1 zamestnanec sa vrátil z materskej dovolenky, 32 zamestnancov nahradilo odchádzajúcich zamestnancov a 7 zamestnancov nastúpilo na novo otvorené pozície.
- Priemerný vek zamestnancov v roku 2024 dosiahol 46 rokov.
- V roku 2024 v spoločnosti pracovalo 301 mužov a 286 žien.
- Priemerná medziročná dobrovoľná fluktuácia v roku 2024 predstavovala 10,22%.
- Ku koncu roku 2024 pracovalo v spoločnosti 259 zamestnancov viac ako 15 rokov.

Bel Power Solutions, s.r.o. ponúka širokú škálu benefitov pre všetkých zamestnancov firmy ako sú flexibilný pracovný čas, príspevok na cestovné, rekreáciu, pri narodení dieťaťa, na relax, pri darovaní krvi, na štúdium i jazykové kurzy, taktiež poskytuje dochádzkový bonus, odmenu za pracovné jubileum, odmenu pri vyhľadávaní pracovníkov, koncoročné odmeny, odmenu pri odchode do dôchodku, náborový bonus. Na určitých pozíciách, umožňuje spoločnosť prácu z domu, ďalej dobrovoľníctvo, tímové aktivity, prípadne vitamínové a vianočné balíčky. Spoločnosť tiež zorganizovala viacero firemných akcií pre svojich zamestnancov – Vianočný a Mikulášsky večierok, Deň detí, dermatoskopické vyšetrenie znamienok, návštevu divadla a súťaž „do práce na bicykli“, v rámci ktorej sa registrovalo 16 cyklistických tímov, ktorí v mesiaci jún najazdili skoro 9 tis. km.

Spoločnosť Bel predstavila charitatívny program pre kvalifikované a oprávnené organizácie v rámci komunity, ktoré sú organizáciami oprávnenými prijímať príspevky z hľadiska legislatívy danej krajiny. Bel vytvorila program na motiváciu svojich pracovníkov, aby prispievali na podporu neziskových organizácií a občianskych združení. Spoločnosť sa

tiež zapojila do zbierky na pomoc onkologickým pacientom (deň Narcisov) a v decembri zorganizovala pre deti z miestneho detského domu „Strom splnených prání“.

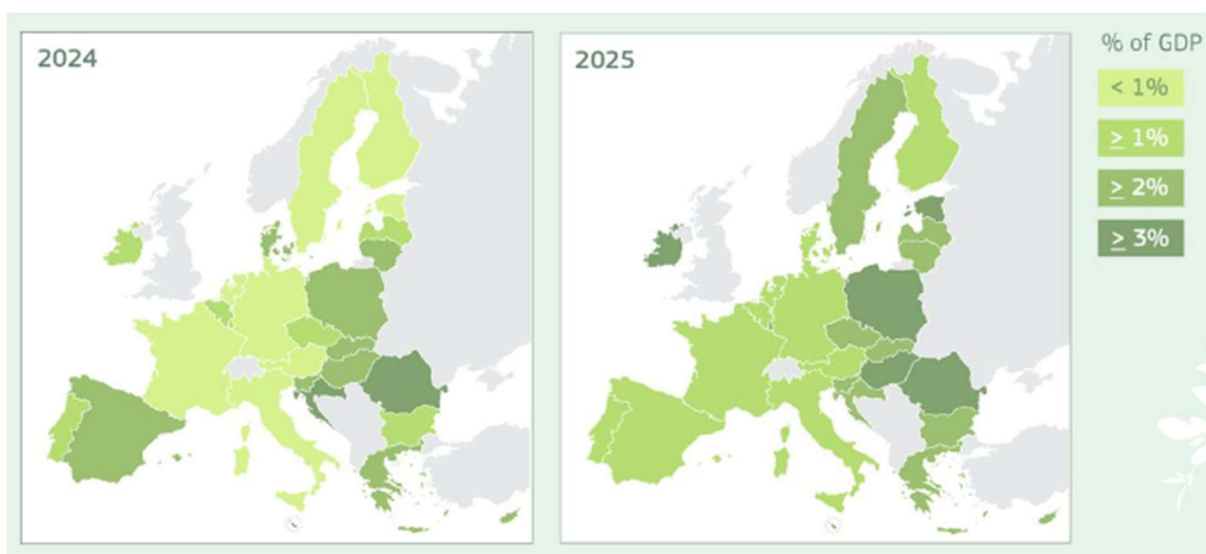
V rámci duálneho vzdelávania spoločnosť spolupracuje so Strednou odbornou školou technickou v Dubnici nad Váhom a v Trenčíne. V študijných odboroch predstavuje praktické vyučovanie najmenej 50% celkových vyučovacích hodín. Študijné odbory, s ktorými Bel Power Solutions spolupracuje na systéme duálneho vzdelávania sú - mechanik elektrotechnik a elektromechanik.

NÁVRH NA ROZDELENIE ZISKU A ORGANIZÁCIA

Spoločnosť Bel Power Solutions s.r.o. vykázala v roku 2024 účtovný zisk po zdanení vo výške 2,2 mil. Eur, ktorý plánuje previesť na účet nerozdeleného zisku minulých rokov. Spoločnosť ešte v roku 2020 nadobudla stopercentný obchodný podiel sesterskej spoločnosti Bel Power Europe Taliansko. V roku 2024 obstarala osemdesiatpercentný obchodný podiel spoločnosti Enercon Technologies Ltd. so sídlom v Izraeli. Spoločnosť Bel Power Solutions s.r.o. nemá organizačnú zložku v zahraničí.

PREDPOKLADANÝ BUDÚCI VÝVOJ

Predpokladané tempo rastu v Európskej únii by sa malo medziročne mierne zvýšiť pričom väčšina Eurozóny počíta s nie viac ako 1 – 2% rastom HDP v roku 2025. Slovenská ekonomika, ktorá je proexportne orientovaná, veľmi citlivo reaguje na výkyvy stabilných ekonomík v Eurozóne a aj nedávny útlm výroby v mnohých tradičných ekonomikách EU (Nemecko, Francúzsko) spolu so zhoršujúcou sa cenovou hladinou energií napovedá, že krajiny v Eurozóne by mali počítať s mierne negatívnym výhľadom na najbližšie obdobie.



Pretrvávajúci vojenský konflikt medzi Ukrajinou a Ruskom a s tým súvisiaca podpora EU Ukrajine ako aj jednostranne zavedené obchodné clá zo strany Spojených štátov Amerických, danú situáciu len zhoršujú.

Vo svetle makroekonomických zmien, pristúpil v závere roka 2024 manažment spoločnosti k ozdraveniu svojej výrobných prevádzky postupnou optimalizáciou počtu zamestnancov tak, aby ich počet reflektoval aktuálny dopyt po vyrábaných produktoch. Spoločnosť predpokladá minimálne 25% pokles zákazníckych objednávok a tomu zodpovedajúci pokles tržieb. Rok 2025 sa s najväčšou pravdepodobnosťou nezaradí medzi tak úspešné roky ako boli 2023 a 2024, na druhej strane, manažment spoločnosti podniká všetky potrebné kroky vedúce k zabezpečeniu vyrovnaného hospodárenia spoločnosti.

Z pohľadu jednotlivých výrobných segmentov, je najviac postihnutý práve segment Elektromobility, ktorý benefitoval z vládnych podporných programov predchádzajúcej administratívy USA, prezidenta J. Bidena. S nástupom prezidenta D. Trumpa, sa väčšina programov zameraných na využitie zelených energií utlmila, čo sa negatívne podpísalo pod výkonnosť tohto segmentu.

Industriálny segment, ktorý v závere roka 2024 oslabil, vykazuje mierne oživenie, a vedenie spoločnosti predpokladá v roku 2025 stabilný vývoj s prvkami mierneho rastu. Železničný segment predstavuje zatiaľ jedinú stabilnú výrobu, ktorá benefituje z dlhodobých výrobných plánov producentov lokomotív, resp. vlakových súprav. Nakoľko sa v tomto segmente bežne plánuje výroba v rámci 5 až 7 ročných cyklov, makroekonomická situácia v EU ho až tak významne neovplyvňuje.

V strednodobom horizonte (2026 – 2028) predpokladá spoločnosť oživenie výroby a to vo viacerých oblastiach. Významným prvkom stratégie zvýšenia výroby na Slovensku je postupná integrácia výrobného programu spoločnosti Enercon Technologies Ltd., v podmienkach slovenskej výroby, nakoľko skupina Enercon doposiaľ nie je veľmi aktívna v rámci EU.

UDALOSTI OSOBITNÉHO VÝZNAMU

Vedenie účtovnej jednotky sa domnieva, že nie je spochybnený predpoklad nepretržitého trvania účtovnej jednotky, to znamená, účtovná jednotka bude schopná pokračovať vo svojej činnosti aj v blízkej budúcnosti. Po skončení účtovného obdobia nenastali žiadne udalosti osobitného významu.
