

VÝROČNÁ SPRÁVA
SPP – distribúcia, a. s.,
za obdobie 1. 8. 2024 – 31. 7. 2025

OBSAH

1 PRÍHOVOR VEDENIA SPOLOČNOSTI	2
2 SPOLOČNOSŤ	
Profil spoločnosti	3
Predstavenstvo	4
Vrcholový manažment	5
Dozorná rada	6
Organizačná štruktúra	7
3 BEZPEČNÁ A SPOĽAHLIVÁ DISTRIBÚCIA	9
Bezpečnosť siete a znižovanie metánových emisií	9
Integrácia obnoviteľných plynov do distribučnej siete	9
Druhá biometánová stanica pripojená do plynárenskej siete	9
Smart technológie a digitalizácia	9
Poškodzovanie plynárenských zariadení tretími stranami	10
Zabezpečenie štandardu bezpečnosti dodávok	10
Odhaľovanie neoprávnených odberov zemného plynu	10
Plynofikácia Slovenska	10
4 ZÁKAZNÍCKA ORIENTÁCIA	12
Vzťahy s dodávateľmi plynu, liberalizovaný trh s plynom	12
Legislatíva a regulácia	12
Skrátenie procesu pripájania odberateľov do distribučnej siete	13
Elektronizácia služieb – webové aplikácie pre zákazníkov	15
5 ZAMESTNANCI A ROZVOJ FIREMNEJ KULTÚRY	16
Podpora individuálneho výkonu a iniciatívy	16
Rozvíjanie talentov a rozvojové programy	16
Bezpečnosť v centre našej pozornosti	16
Etický kódex ako obraz firemných hodnôt a záväzkov	17
Zdieľané hodnoty	17
Spoločenská zodpovednosť	17
6 ZEMNÝ PLYN – EFEKTÍVNE A EKOLOGICKÉ RIEŠENIE	18
Zemný plyn a životné prostredie	18
Register obnoviteľných plynov	18
Energetická hospodárnosť budov	19
Výroba elektriny a tepla v kogeneračnej jednotke	22
Stlačený zemný plyn (CNG) a jeho uplatnenie v doprave	22
Marketingová komunikácia	23
Príprava tepla v rodinnom dome vodíkom alebo zmesou plynov	23
Mobilná aplikácia Odpočet PLYNU	24
7 SPRÁVA O PODNIKATEĽSKEJ ČINNOSTI SPOLOČNOSTI	25
Ekonomická a finančná výkonnosť	25
Majetková a kapitálová štruktúra	26
Súhrnné výsledky	28
8 VYHLÁSENIE O DODRŽIAVANÍ ZÁSAD KÓDEXU SPRÁVY A RIADENIA SPOLOČNOSTI	30
9 SPRÁVA PROGRAMU SÚLADU PREVÁDZKOVATEĽA DISTRIBUČNEJ SIETE	33
10 PERSPEKTÍVY SPOLOČNOSTI	34
11 KONTAKTY	35
SPRÁVA NEZÁVISLEHO AUDÍTORA K INFORMÁCIAM O UDRŽATEĽNOSTI	36
VYKAZOVANIE INFORMÁCIÍ O UDRŽATEĽNOSTI	40

1 PRÍHOVOR VEDENIA SPOLOČNOSTI

Vážení akcionári a obchodní partneri, milé dámy a páni,

uplynulý rok ukázal, že schopnosť našej spoločnosti čeliť výzvam stojí na pevných základoch. Je výsledkom dôslednej prípravy, zodpovednosti a investícií, ktoré sme robili s ohľadom na potreby Slovenska. Preto ho môžeme hodnotiť ako úspešný a to aj napriek náročnej geopolitickej a ekonomickej situácii.

SPP – distribúcia, a. s. je najväčším distribútorom plynu na Slovensku. Našich 1,5 milióna odberných miest tvoria domácnosti, veľkoodberatelia, výrobné podniky aj menšie firmy – všetci, pre ktorých je plyn v energetickom mixe zásadný. Môžeme byť hrdí na to, že naša sieť zabezpečila dodávky bez prerušenia, odolala geopolitickým výzvam, výkyvom počasia aj trhovým neistotám, a zároveň sme si udržali ekonomickú výkonnosť, čo je v neistých časoch mimoriadne dôležité.

V uplynulom roku bol zastavený tranzit zemného plynu prepravovaného cez Ukrajinu z Ruskej federácie. Pre našich zákazníkov to však neznamenal žiaden rozdiel – distribučná sieť vďaka profesionálnej príprave túto historickú zmenu zvládla bez otrasov. K zabezpečeniu plynulých tokov plynu prispela aj technická úprava havarijného prepoja Belža a maximálne nasadenie Slovenského plynárenského dispečingu, ktorý prevádzkujeme.

Ako distribútor plynu máme zákonnú povinnosť plniť štandard bezpečnosti dodávok pre domácnosti. Naše zásobníky boli aj tento rok naplnené tak, aby sme v prípade mimoriadnej udalosti zabezpečili zemný plyn pre slovenské domácnosti počas nevyhnutných 30 dní.

Veríme v budúcnosť plynu na Slovensku. V domácej energetike má nenahraditeľné miesto. Je to najdostupnejšie nízkoemisné palivo a dôležitý partner pri dekarbonizácii priemyslu, energetiky a domácností. Spolu s jadrovou energiou ho Európska únia považuje za optimálne prechodové palivo. Slovensko má pritom výnimočnú výhodu – je druhou najplynofikovanejšou krajinou v Európe.

Našu povinnosť udržiavať distribučnú sieť plynu preto berieme vážne. Pre bezpečnú a spoľahlivú prevádzku s minimálnymi environmentálnymi vplyvmi bolo kľúčové naplnenie plánu údržby a investícií. Medziročne sme investície do obnovy a prevádzkovej kondície siete zvýšili o 11 %. Skrátili sme priemerný čas odstraňovania únikov o štyri dni na 12 dní a znížili podiel únikov s trvaním nad 30 dní. Naša sieť je zároveň pripravená na distribúciu biometánu aj vodíka v zmesi so zemným plynom, čo potvrdila aj certifikácia.

V uplynulom hospodárskom roku sme pokračovali v rozvíjaní projektov, ktoré pripravujú našu sieť na distribúciu vodíka. Projekt Eastgate Hydrogen Valley má potenciál významne prispieť k dekarbonizácii priemyslu na východe Slovenska. Vodíkový polygón, ktorý plánujeme otvoriť v najbližších mesiacoch bude testovacím strediskom pre distribúciu a využívanie čistého vodíka a jeho zmesi so zemným plynom.

Do siete sme pripojili už druhú biometánovú stanicu – vo Veľkých Bierovciach, pričom v budúcom roku by sme mohli mať na Slovensku v distribučnej sieti spolu desať až dvanásť biometánových staníc. Svoju dôležitosť a životaschopnosť potvrdil v uplynulých dvanástich mesiacoch aj Register obnoviteľných plynov, ktorý SPP – distribúcia prevádzkuje. Ide o jediný oficiálny nástroj na vydávanie, prenos a uplatnenie záruk pôvodu biometánu na Slovensku. Za dva roky od svojho vzniku už vydal záruky pôvodu v objeme viac ako 100 GWh a strojnásobil počet držiteľov účtov v registri na súčasných 34.

Teší nás, že vďaka dostupnosti, cenovej efektívnosti a pozitívnemu vplyvu na ovzdušie je zemný plyn kľúčovým energetickým zdrojom pre vykurovanie a varenie v takmer dvoch tretinách slovenských domácností. Hoci individuálne vykurovanie plynom tvorí len necelých 7 % z celkových emisií krajiny, aj v tejto oblasti vidíme priestor na zlepšenie. Výmenou starého plynového kotla za nový kondenzačný plynový kotol môže domácnosť ušetriť ako emisie, tak aj náklady na plyn. Preto poskytujeme domácnostiam, ale aj samosprávam, organizáciám a podnikom príspevok až do výšky 600 eur na ich výmenu. Plyn má miesto aj v nových rodinných domoch energetickej triedy A0, ak sa kombinuje napríklad s fotovoltikou, slnečnými kolektormi alebo krbom. Naším zákazníkom sme preto priniesli komplexné projekty rodinných domov s takmer nulovými emisiami s mimoriadnou zľavou až do 66 % oproti trhovej cene.

Súčasťou efektívnej modernej energetiky sú spoľahlivé dáta a využívania technológií. Preto pokračujeme v digitalizácii vo všetkých kľúčových oblastiach. Zavádzame inteligentné plynometry a zjednodušujeme samoodpočet spotreby plynu prostredníctvom mobilnej aplikácie Odpočet PLYNU. Tú má dnes v chytrom telefóne už viac ako 170 tisíc ľudí a predstavuje najpoužívanejší spôsob samoodpočtu v kategórii D1.

Bezpečnosť našich pracovníkov zostáva našou prioritou. S hrdosťou môžeme zhodnotiť, že máme za sebou 365 dní bez vážneho úrazu. Sme férovým a zodpovedným zamestnávateľom, čo potvrdil aj pozitívny výsledok interného prieskumu spokojnosti a angažovanosti.

Za týmito výsledkami stojí práca a nasadenie našich ľudí, dôvera zákazníkov, spolupráca partnerov a podpora akcionárov. Všetkým patrí naša úprimná vďaka. Spoločne budeme aj naďalej zabezpečovať, aby plynárenská sieť Slovenska bola spoľahlivá, bezpečná a pripravená na budúcnosť. Komplexné informácie o našom hospodárskom roku nájdete v predloženej Výročnej správe, ktorej súčasťou je po prvý raz aj Výkaz o udržateľnosti.



Ing. František Čupr, MBA



JUDr. Adrián Kuček



Ing. Martin Hollý

2 SPOLOČNOSŤ

PROFIL SPOLOČNOSTI

Spoločnosť SPP – distribúcia, a. s. je vlastníkom a prevádzkovateľom plynárenskej distribučnej siete s celkovou dĺžkou 33 351 kilometrov, ktorá zabezpečuje distribúciu zemného plynu do viac ako 1,5 milióna odberných miest na území Slovenskej republiky. Takto distribuovaný plyn predstavuje približne 98 % celkového objemu distribuovaného zemného plynu v krajine pre viac ako 94 % populácie s prístupom k zemnému plynu.

Spôľahlivá prevádzka plynárenskej distribučnej siete takéhoto rozsahu si vyžaduje vysokú odbornosť, kontinuálny rozvoj a nepretržité dôsledné monitorovanie stavu plynovodov a plynárenských zariadení. Cieľom je zaistiť technicky bezpečnú, dodávateľsky spoľahlivú a zároveň ekonomicky efektívnu distribúciu zemného plynu.

Zabezpečenie kontinuity dodávok zemného plynu vnímame ako jeden zo strategických pilierov energetickej bezpečnosti Slovenska, a preto mu venujeme zvýšenú pozornosť. Dôsledne plníme všetky štandardy kvality a legislatívne požiadavky. SPP – distribúcia je zodpovedným garantom strategického zaistenia dodávok pre odberateľov v domácnostiach. Zabezpečuje tiež dispečerské riadenie a monitorovanie plynárenskej distribučnej siete vrátane jej fyzického vyvažovania.

SPP – distribúcia sa svojou činnosťou aktívne podieľa na podpore rozvoja otvoreného trhového prostredia a usiluje sa byť stabilným a efektívnym poskytovateľom profesionálnych služieb pre 30 užívateľov distribučnej siete a pre odberateľov zemného plynu všetkých kategórií. Spoločnosť kladie dôraz na transparentnosť a nediskriminačný prístup vo svojej obchodnej činnosti. Poskytované služby sa snaží neustále skvalitňovať, o čom svedčia rozrastajúce sa možnosti elektronického prístupu v oblasti poskytovania kľúčových služieb.

Prioritnými oblasťami podnikania spoločnosti SPP – distribúcia sú predaj distribučných kapacít, pripájanie do plynárenskej distribučnej siete, aktívna podpora využívania zemného plynu ako komfortného, ekonomicky výhodného a nízkoemisného média, rozvojové aktivity a prevádzka a výkon údržby plynárenských zariadení. Spoločnosť úspešne optimalizuje nastavenia procesov a zvyšuje efektívnosť prevádzkových činností, ktoré vyplývajú z jej postavenia ako nezávislého prevádzkovateľa plynárenskej infraštruktúry a operátora trhu s plynom na Slovensku.

Zaisteniu bezpečnosti rozsiahlej distribučnej plynárenskej siete a jej prevádzky predchádza bezpečnosť ľudí na vlastných pracoviskách, ktorá zostáva aj naďalej prioritou spoločnosti.

SPP – distribúcia vníma environmentálny rozmer svojich činností. V nadväznosti na klimatickú zmenu a globálne úsilie znižovať emisie skleníkových plynov dlhodobo pracuje na vytvorení čo najpriaznivejšieho regulačného, legislatívneho a technického prostredia podporujúceho čo najväčšiu implementáciu obnoviteľných plynov (biometán, vodík) do plynárenskej infraštruktúry SR. Súčasťou tohto úsilia je aj snaha o nastavenie adekvátnej podpory z verejných fondov.

Biometánová stanica v Jelšave ako prvá na Slovensku začala výrobu biometánu a jeho vtláčanie do distribučnej siete. Za ostatné obdobie evidujeme zvýšený záujem žiadateľov o pripojenie budúcich biometánových staníc do distribučnej siete, čoho dôkazom je aj pripojenie druhej biometánovej stanice vo Veľkých Bierovciach v apríli 2025. Od júna 2023 sme zriaďovateľom a prevádzkovateľom národného Registra obnoviteľných plynov na vydávanie, evidenciu, uplatnenie a uznanie záruk pôvodu obnoviteľných plynov v SR v zmysle zákona č. 309/2009 Z. z. o podpore obnoviteľných zdrojov energie a vysoko účinnej kombinovanej výroby a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Ide o kľúčový nástroj na umožnenie obchodných tokov obnoviteľných plynov skrz európsku plynárenskú infraštruktúru. Spustenie registra prispieva k dekarbonizácii sektora plynárenstva a záruky pôvodu si nájdu uplatnenie v rôznych odvetviach priemyslu.

V snahách prispieť k riešeniu klimatickej zmeny spoločnosť po vzore vyspelých krajín plánuje v blízkej budúcnosti využívať sieť plynovodov aj na distribúciu zmesí obnoviteľných plynov spolu so zemným plynom. Na základe úspešných testov sa spoločnosti v prvej polovici roka 2024 podarilo certifikovať sieť na distribúciu zmesi zemného plynu s 10-percentným podielom vodíka v miestnej sieti a päťpercentným podielom vodíka vo vysokotlakových potrubíach. V uplynulom hospodárskom roku SPP – distribúcia ďalej rozvíjala potenciál vodíka a jeho využívania v našej krajine. Spoločnosť je súčasťou projektu prvého slovenského vodíkového údolia Eastgate H2V. Participujeme v medzinárodnom projekte ElevateCEE s cieľom rozvíjať vodíkové hospodárstvo v regióne strednej Európy a dekarbonizovať najväčších emitentov skleníkových plynov. V neposlednom rade intenzívne pracujeme na otvorení vlastného vodíkového polygónu, ktorý vytvorí podmienky na testovanie distribúcie a praktického používania zmesi zemného plynu a vodíka.

PREDSTAVENSTVO K 31. 7. 2025



Ing. František Čupr, MBA

predseda predstavenstva

Absolvoval Provozně-ekonomickou fakultu Mendelovy zemědělské a lesnické univerzity v Brně a v roku 2006 získal titul MBA. Následne pracoval sedem rokov v spoločnosti Jihomoravská energetika, a. s., v Brne na rôznych manažérskych pozíciách, o. i. ako zástupca riaditeľa divízie predaja a riaditeľa stratégie. V r. 2005 začal pracovať pre investičnú skupinu J&T, kde sa venoval energetickým projektom. V rovnakom roku založil obchodnú spoločnosť s elektrickou energiou a zemným plynom EP Energy Trading, a. s. (predtým United Energy Trading, a. s.), kde pôsobil ako predseda predstavenstva a generálny riaditeľ až do roku 2012. V rokoch 2006 – 2010 bol členom dozornej rady spoločnosti Pražská energetika, a. s. a v rokoch 2009 – 2013 pôsobil ako člen dozornej rady spoločnosti Pražská teplárenská, a. s. V roku 2013 sa stal predsedom predstavenstva spoločnosti Stredoslovenská distribučná, a. s. Od 24. januára 2013 je predsedom predstavenstva SPP – distribúcia, a. s. Preberá tiež konečnú zodpovednosť za oblasť ESG. Implementáciu ESG aktivít predstavenstvo deleguje na výkonný manažment podľa relevantných oblastí, pričom dohliada na celý proces a posudzuje kľúčové rozhodnutia v tejto oblasti. Všetky relevantné dopady, riziká a príležitosti v kontexte ESG sa sledujú prostredníctvom interného riadiaceho systému s pravidelným reportovaním predstavenstvu.



JUDr. Adrián Kucek

podpredseda predstavenstva

Na Právnickej fakulte Univerzity Komenského v Bratislave získal v roku 2005 titul JUDr. ako jej absolvent. Po skončení štúdia zložil advokátsku skúšku v Slovenskej advokátskej komore. Od roku 2009 pôsobí ako konateľ a advokát v advokátskej kancelárii Kucek & Partners, s.r.o. V roku 2021 sa stal predsedom disciplinárneho senátu Slovenskej advokátskej komory. Od januára 2023 zastáva tiež funkciu poradcu pre právnu oblasť na Úrade pre verejné obstarávanie. V júli 2024 bol vymenovaný Prezidentom SR za člena Súdnej rady. Podpredsedom predstavenstva SPP – distribúcia, a. s. je od 20. decembra 2023.



Ing. František Urbaník

člen predstavenstva

Vyštudoval Elektrotechnickú fakultu Vysokého učení technického v Brne. Doktorandské štúdium absolvoval na Hornicko-geologickej fakulte Vysoké školy báňskej – Technickej univerzity Ostrava. Svoju profesijnú kariéru začal v roku 1991 vo Vlárskych strojárňach, s. p., ako hlavný elektroenergetik a hlavný energetik. V rokoch 1993 – 1995 pracoval pre IMC, s. r. o., ako systémový inžinier. V roku 1995 spoluzakladal spoločnosť AISE, s. r. o., kde pracoval ako systémový inžinier a marketér. Realizoval projekty implementácie merania a regulácie, znižovania energetickej náročnosti priemyselných podnikov a aplikovaného vývoja metód zberu a distribúcie dát. V roku 1997 sa stal konateľom a riaditeľom tejto spoločnosti, kde pôsobí doposiaľ. Od roku 1997 do roku 2008 bol zároveň manažérom spoločnosti ENBI, s. r. o., kde sa okrem energetických štúdií a auditov podieľal na projektoch EPC, M&C systémov Johnson Controls, AISYS, ERIS a SIEMENS a na aplikácii kogeneračných jednotiek TEDOM a Caterpillar a do roku 1999 bol zároveň konateľom spoločnosti. V januári 2017 sa stal členom predstavenstva SES BOHEMIA ENGINEERING, a. s. Od 26. mája 2017 je členom predstavenstva SPP – distribúcia, a. s.



Mgr. Ing. Marek Štrpka

člen predstavenstva

Absolvoval Obchodnú fakultu Ekonomickej Univerzity v Bratislave a Právnickú fakultu Univerzity Komenského v Bratislave. Pracovnú kariéru začal v roku 1996 v skupine St. Nicolaus, kde osem rokov pôsobil na rôznych manažérskych pozíciách. V roku 2003 začal pracovať pre skupinu AGROFERT, najskôr v pozícii finančného riaditeľa a člena predstavenstva spoločnosti Duslo, a. s., a od roku 2008 ako generálny riaditeľ a podpredseda predstavenstva tejto spoločnosti. Súčasne pôsobil ako predseda dozornej rady Zväzu Chemického a Farmaceutického priemyslu SR, člen predstavenstva Slovenskej potravinárskej a poľnohospodárskej komory, člen Klubu 500. Od roku 2013 je generálnym riaditeľom spoločnosti Stredoslovenská distribučná, a. s. Členom predstavenstva spoločnosti SPP – distribúcia, a. s. je od 11. novembra 2015.



Ing. Pavol Mertus

člen predstavenstva

V roku 1987 absolvoval Banícku fakultu Vysokej školy technickej v Košiciach a následne postgraduálne štúdium ekonomika a riadenie banského priemyslu. Do roku 1991 pôsobil ako banský inšpektor na banskom úrade v Bratislave. V rokoch 1992 – 1994 bol poradcom predsedu vlády Slovenskej republiky. Od roku 1994 do roku 1999 bol generálnym riaditeľom Štátneho fondu životného prostredia Slovenskej republiky a členom dozornej rady Všeobecnej úverovej banky. V rokoch 1999 – 2003 pôsobil na pozícii obchodného a ekonomického riaditeľa spoločnosti Pozagas, a. s., kde bol zodpovedný za ekonomické riadenie a obchodnú agendu spoločnosti. V rokoch 2003 – 2005 bol poradcom predstavenstva a členom dozornej rady FIN-energy, a. s., Bratislava, kde mal na starosti projekty v oblasti energetiky a plynárenstva. V rokoch 2008 – 2016 bol generálnym riaditeľom a konateľom ČKD – Slovensko, člen ČKD Group Praha, zodpovedný za komplexný chod spoločnosti, pôsobiacej technologicky v oblasti energetického a plynárenského priemyslu. Od roku 2007 pôsobí v štatutárnych a dozorných orgánoch spoločností v rámci skupiny SSE Holding, a. s., Žilina. V súčasnosti zastáva pozíciu predsedu dozornej rady SSE Holding, a. s. Od 2. januára 2017 je členom predstavenstva SPP – distribúcia, a. s.

VRCHOLOVÝ MANAŽMENT K 31. 7. 2025



Ing. Martin Hollý

generálny riaditeľ

Vyštudoval Obchodnú fakultu Ekonomickej univerzity v Bratislave so zameraním na zahraničný obchod. Absolvoval aj štúdium na Universidad de Granada v Španielsku. Po skončení štúdia najskôr pôsobil niekoľko rokov ako senior audítor a poradca v spoločnosti Arthur Andersen. V roku 2003 nastúpil na pozíciu riaditeľa ekonomického úseku do spoločnosti NAFTA, a. s., pričom sa výrazne podieľal na reštrukturalizácii firmy. V rokoch 2008 až 2012 bol generálnym riaditeľom NAFTA, a. s., ako aj členom štatutárnych orgánov spoločnosti POZAGAS, a. s. V októbri 2012 prešiel v rámci skupiny SPP do spoločnosti SPP – distribúcia, a. s., v ktorej od 1. decembra 2012 zastáva pozíciu generálneho riaditeľa.



Ing. Roman Filipoiu, MBA

riaditeľ sekcie ekonomiky a regulácie

Absolvoval štúdium finančného manažmentu na Fakulte podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave. Titul MBA získal na univerzite v Oxforde vo Veľkej Británii. Po ukončení štúdia nastúpil na pozíciu audítora a poradcu v spoločnosti Deloitte, kde sa podieľal na auditoch viacerých významných bánk, finančných inštitúcií a mediálnych spoločností na Slovensku. V roku 2007 začal pôsobiť v sektore energetiky, keď nastúpil do spoločnosti NAFTA, a. s. Zodpovedal za oblasť kontroľingu, cenovej regulácie, neskôr aj za oblasť účtovníctva, procurementu a financií. V rovnakom období pôsobil aj ako predseda dozornej rady v spoločnostiach Karotáž a cementace, s. r. o., a Naftárska leasingová spoločnosť, a. s. Od apríla 2009 je riaditeľom sekcie ekonomiky a regulácie v spoločnosti SPP – distribúcia, a. s. Rovnako pôsobí ako predseda dozornej rady v SPP – distribúcia Servis, s. r. o., a člen dozornej rady v spoločnosti Plynárenská metrológia, s. r. o.



Ing. Marián Sanitra

riaditeľ sekcie prevádzky siete a riadenia aktív

Je absolventom štúdia na Hutníckej fakulte Vysokej škole technickej v Košiciach. Plynárenstvo neskôr vyštudoval na Strojníckej fakulte Vysokej školy dopravy a spojov v Žiline. Pôsobil v ZSNP v Žiari nad Hronom – Rudné bane Banská Bystrica ako majster údržby. V roku 1991 nastúpil do spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, OZ Zvolen na miesto vedúceho okresného plynárenského strediska v Banskej Bystrici. V rokoch 1998 – 2003 zastával v tomto Odštepnom závode pozíciu zástupcu riaditeľa pre prevádzku a rozvod. Od roku 2004 zastával funkciu riaditeľa RC prevádzky a údržby Sever, neskôr ako vedúci odboru stratégie prevádzky a údržby. Od roku 2011 pôsobil v SPP – distribúcia, a. s., ako vedúci odboru prevádzky a zástupca riaditeľa sekcie. Od roku 2013 do februára 2025 bol konateľom spoločnosti Plynárenská metrológia, s. r. o. 1. marca 2025 sa stal riaditeľom sekcie prevádzky siete a riadenia aktív spoločnosti SPP – distribúcia, a. s.



Ing. Miroslav Horváth

riadiateľ sekcie údržby a merania

Po absolvovaní štúdia na Strojníckej fakulte Žilinskej univerzity v Žiline, v odbore plynárenstvo, nastúpil v roku 1999 do spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, š. p., ako technik plynofikácie. Pracoval na viacerých odborných pozíciách a v júli 2004 sa stal vedúcim lokálneho celku v Prievidzi. Po právnom odčlenení v roku 2007 nastúpil na pozíciu riadiateľa regionálneho centra Východ v Košiciach v spoločnosti SPP – distribúcia, a. s. Od roku 2009 pôsobil ako vedúci odboru údržby v sekcii údržby a merania a následne ako zástupca riadiateľa sekcie. 1. júla 2013 bol vymenovaný do funkcie riadiateľa sekcie údržby a merania v spoločnosti SPP – distribúcia, a. s.



Ing. Marek Paál

riadiateľ sekcie distribučných služieb

Štúdium so zameraním na plynárenstvo absolvoval na Strojníckej fakulte Žilinskej univerzity v roku 2003. V tejto oblasti však začal profesionálne pôsobiť už v roku 1996, keď nastúpil do Slovenského plynárenského dispečingu spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a. s. (SPP), kde pôsobil na rôznych pozíciách. Od roku 2004 pracoval v SPP ako riadiateľ sekcie predaja distribučných kapacít. V roku 2006 sa podieľal na procese právneho rozčlenenia SPP na tri samostatné spoločnosti a viedol projekt implementácie distribučného informačného systému pre liberalizovaný obchod s plynom. Po právnom odčlenení pôsobil v pozícii riadiateľa sekcie predaja distribučných kapacít v samostatnej spoločnosti SPP – distribúcia, a. s. Od reštrukturalizácie spoločnosti v roku 2009 zastáva pozíciu riadiateľa sekcie distribučných služieb.



Ing. Irenej Denkocyc

riadiateľ sekcie investícií

Vyštudoval Fakultu podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave so zameraním na finančný manažment. V štúdiu pokračoval kvalifikáciou a získaním členstva ACCA. Po skončení štúdia nastúpil na pozíciu asistenta audítora v spoločnosti Ernst & Young, kde sa podieľal na auditoch viacerých významných podnikov na Slovensku. V roku 2009 nastúpil do spoločnosti SPP – distribúcia, a. s., na pozíciu senior kontrolingu. Od roku 2011 pôsobil na pozícii vedúceho kontrolingu investícií a evidencie majetku. Od júla 2014 do januára 2015 bol poverený riadením sekcie investícií v spoločnosti SPP – distribúcia, a. s. Od 1. februára 2015 je riadiateľom sekcie investícií.



Mgr. Ing. František Kajánek

riadiateľ sekcie ľudských zdrojov, kvality a BOZP a E

Absolvoval Hornícko-geologickú fakultu Vysokej školy banskej v Ostrave so zameraním na ekonomiku a riadenie baníctva, neskôr sa venoval štúdiu práva na Univerzite Komenského. Oblasť ľudských zdrojov sa aktívne venuje od roku 1995, pričom postupne pôsobil v NCHZ a. s., Nováky, v Úrade pre štátnu službu a na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Od roku 2007 pracoval v spoločnosti NAFTA, a. s., v ktorej od 1. januára 2008 zastával pozíciu riadiateľa úseku ľudských zdrojov. Okrem ľudských zdrojov zodpovedal aj za oblasť rozvoja firemnej kultúry a internej komunikácie. 1. decembra 2013 sa stal členom tímu spoločnosti SPP – distribúcia, a. s. ako riadiateľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu.

DOZORNÁ RADA K 31. 7. 2025



Ing. Peter Nosál

predseda dozornej rady

Štúdium finančného manažmentu absolvoval na Fakulte podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave. Už počas štúdia začal pracovať vo finančnom sektore. Najprv ako maklér v spoločnosti LifoX, a. s., a po ukončení štúdia v akciovej spoločnosti Agrofin, o. c. p. V rokoch 2001 – 2005 zastával pozíciu obchodného riadiateľa spoločnosti Slovak Brokerage House, o. c. p., a. s. Ako generálny riadiateľ pôsobil od roku 2005 do roku 2010 v spoločnosti Capital Invest, o. c. p., a. s., a od roku 2010 do roku 2016 v spoločnosti FPD CORPORATION SK, a. s., ako Chief Investment Officer. Od roku 2019 pôsobil na finančnom trhu ako nezávislý konzultant a investor. Predsedom dozornej rady spoločnosti SPP – distribúcia, a. s., je od 20. decembra 2023.



Gary Mazzotti B.A. (Hons) A.C.A

podpredseda dozornej rady

Vyštudoval ekonómiu na univerzite v Readingu vo Veľkej Británii a počas svojej kariéry zastával pozície ako Senior Investment Director a finančný riaditeľ (CFO) v rámci PPF Private Equity Division. Do skupiny EPIF prišiel z Vienna Insurance Group, kde pôsobil ako člen predstavenstva a CFO poisťovní Kooperativa a Česká podnikateľská poisťovňa. Zodpovedal aj za aktivity skupiny VIG na Ukrajine. Je podpredsedom predstavenstva spoločnosti EP Infrastructure a. s., a zastáva viaceré funkcie v rámci celej skupiny – ako podpredseda dozornej rady SSD, člen predstavenstva EPH zodpovedný za vzťahy s investormi a ESG, ako aj člen predstavenstva spoločností EOP Distribuce a. s., a United Energy, a. s. Pôsobí tiež ako člen dozornej rady spoločností Nafta, a. s. a Plzeňská teplárenská. Od roku 2021 je ESG koordinátorom a nesie konečnú zodpovednosť za oblasť ESG na úrovni celej skupiny EP Infrastructure a. s.



Pavol Korienek

člen dozornej rady

Absolvoval štúdium na OU stavebnom pri PS v Trenčíne. V rokoch 1980 až 1994 pracoval v Západoslovenských plynárenských závodoch Bratislava o. z., Nové Mesto nad Váhom na rôznych pracovných pozíciách. Popri zamestnaní absolvoval v rokoch 1988 až 1990 večernú školu na SOU Hrdinov SNP Trnava, ktorú ukončil maturitou v študijnom odbore strojárstvo. V rokoch 1994 – 2007 pracoval na pozícii majster údržby miestnych sietí v SPP a. s. V roku 2007 nastúpil do SPP – distribúcia, a. s., kde pôsobil do roku 2014 ako technik BOZP a PO. Od 1. 4. 2014 vykonáva funkciu predsedu Plynárenského odborového zväzu. Členom dozornej rady spoločnosti SPP – distribúcia, a. s., je od 20. decembra 2006.



Milan Boris

člen dozornej rady

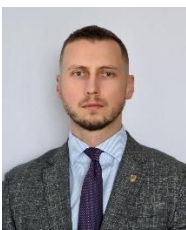
Po absolvovaní štúdia strednej odbornej školy v Piešťanoch, odbor mechanik – elektronik, v roku 1983 nastúpil ako elektromechanik do spoločnosti Tesla Piešťany, kde pracoval do roku 1988. Od roku 1988 pôsobil v Naftovom a Plynárenskom priemysle ako prevádzkový elektromontér na KS 3 Malženice a následne ako zmenový majster. V roku 1993 sa pretransformovalo NPP na SPP, a. s. Od roku 1998, kedy ukončila činnosť KS, prešiel na pozíciu elektromechanika pri výstavbe systému SCADA v OZ Nové Mesto nad Váhom. V roku 2003 sa stal majstrom MaT pre lokalitu Nové Mesto nad Váhom. Od roku 2015, kedy bola táto pozícia zrušená, pôsobí ako špecialista údržby pre oblasť merania a telemetrie s celoslovenskou pôsobnosťou. V roku 2007 bol zvolený za predsedu odborov v LC Nové Mesto nad Váhom a túto pozíciu vykonáva dodnes. Zároveň bol v roku 2014 zvolený za predsedu PVOO v spoločnosti SPP – distribúcia, a. s. Od roku 2016 je členom Dozornej rady spoločnosti SPP – distribúcia, a. s.



Mgr. Zoran Kupkovič

člen dozornej rady

Absolvoval štúdium politológie na Ústave prírodných a humanitných vied Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne. Počas štúdia začal pracovať v leasingovej spoločnosti ARVAL SLOVAKIA, s. r. o., medzinárodnej finančnej skupiny BNP Paribas. Najskôr ako manažér technickej podpory, neskôr ako fleet manažér pre strategických klientov. Od roku 2011 pracuje v sektore energetiky. Najskôr ako špecialista dopravy, následne prebral zodpovednosť za riadenie dopravy Slovenských elektrární, a. s. V rokoch 2023 – 2024 bol členom dozornej rady Jadrovej a vyradovacej spoločnosti, a. s. Od roku 2023 pôsobí ako člen dozornej rady SPP – distribúcia, a. s. Od roku 2024 je členom predstavenstva Slovenských elektrární, a. s.

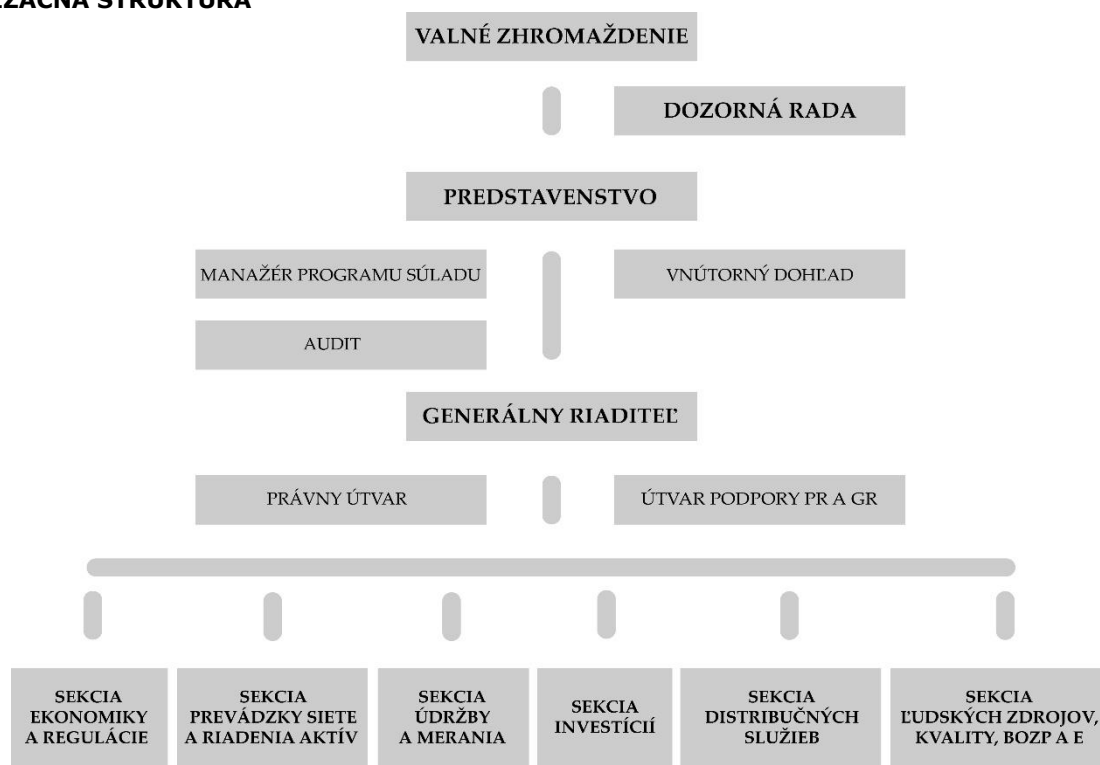


Dr. Ing. Matej Riecky, LL.M. MBA

člen dozornej rady

Absolvoval štúdium cestnej dopravy na Fakulte Prevádzky a ekonomiky dopravy a spojov Žilinskej univerzity v Žiline. Po ukončení vysokoškolského štúdia si doplnil vzdelanie na Ústave súdneho inžinierstva Žilinskej univerzity v Žiline, ktoré úspešne absolvoval a zložil sľub súdneho znalca na Ministerstve spravodlivosti SR. V roku 2014 sa stal členom Slovenského národného aeroklubu generála Milana Rastislava Štefánika. V rokoch 2014 až 2015 pracoval na pozícii technického manažéra v spoločnosti Saroute, s.r.o. a následne v rokoch 2015 – 2020 ako špecialista technickej podpory v spoločnosti Národná diaľničná spoločnosť, a. s. V roku 2021 sa stal riaditeľom spoločnosti Aranio, s. r. o. Od 20. decembra 2023 je členom dozornej rady spoločnosti SPP – distribúcia, a. s.

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA



3 BEZPEČNÁ A SPOĽAHLIVÁ DISTRIBÚCIA

BEZPEČNOSŤ SIETE A ZNIŽOVANIE METÁNOVÝCH EMISÍ

Bezpečnosť distribúcie zemného plynu neustále zvyšujeme zintenzívňovaním kontroly tesnosti ocelových plynovodov a zvyšovaním tempa obnovy siete, čím významne prispievame k znižovaniu emisií metánu. Tie sa nám darí kontinuálne znižovať aj dôraznou kontrolou a skracovaním času odstraňovania nájdených porúch a únikov.

Od 4. augusta 2024 platí nové Nariadenie EÚ o znižovaní emisií metánu v energetike, ktoré sa zameriava na meranie, monitorovanie, vykazovanie a redukciu emisií metánu v tomto sektore, vrátane plynárenstva. Spoločnosť SPP – distribúcia pristúpila k jeho implementácii s plnou zodpovednosťou a prispôbila svoje činnosti v predmetných oblastiach tak, aby všetky povinnosti plnila včas a v súlade s požiadavkami legislatívy.

Za účelom riadiť znižovanie, meranie a vykazovanie metánových emisií v súlade s najlepšou praxou, sme v marci 2025 vstúpili do partnerstva OGMP 2.0 (Oil and Gas Methane Partnership), ktoré je hlavným programom OSN pre životné prostredie (UNEP) zameraného na podávanie správ a zmierňovanie klimatických zmien v odvetví ropy a plynu. Ide o jediný komplexný medzinárodný rámec reportingu založený na skutočných meraniach.

INTEGRÁCIA OBNOVITEĽNÝCH PLYNOV DO DISTRIBUČNEJ SIETE

Dlhodobou víziou slovenského plynárenského sektora je postupná náhrada fosílného zemného plynu obnoviteľnými plynmi – biometánom a vodíkom. Očakáva sa, že budúcnosť plynárenskej infraštruktúry bude úzko spätá s vodíkom, pričom prirodzeným prvým krokom bude jeho primiešavanie do zemného plynu v stanovených objemových pomeroch.

SPP – distribúcia môže výrazne prispieť k zníženiu ekologickej stopy spotreby plynu kombinovaním zemného plynu s vodíkom, biometánom alebo syntetickým plynom. Naša sieť je certifikovaná na distribúciu zmesi zemného plynu a vodíka do 5 % objemu v prípade vysokotlakových sietí a regulačných staníc a do 10 % objemu v stredno a nízkotlakových rozvodoch v mestách a obciach. Na základe vlastných testov a mnohých zahraničných štúdií predpokladáme, že bez zásadných úprav existujúcej plynárenskej siete môže podiel vodíka dosiahnuť až 20 %, čo by malo za následok zníženie uhlíkovej stopy spotreby plynu o 7 %, vzhľadom na nižšiu výhrevnosť vodíka.

V uplynulom roku sme sa v rámci medzinárodných konzorcií úspešne uchádzali o granty EÚ na podporu rozvoja vodíkových údolí. V projekte Eastgate Hydrogen Valley pripravujeme pripojenie najväčšieho slovenského emitenta skleníkových plynov – košických železiarní USS, na plánovanú slovenskú vodíkovú kostrovú infraštruktúru, rozvíjanú spoločnosťou eustream, a. s. V ďalšom projekte ElevateCEE zasa SPP – distribúcia v spolupráci s partnermi z Rakúska, Maďarska a Slovenska bude rozvíjať životaschopné projekty dekarbonizácie slovenského priemyslu a rozvoja výroby obnoviteľných zdrojov, nízkoemisných plynov či zachytávania, využívania či trvalého ukladania CO₂.

Pri hodnotení vplyvu vodíka na existujúcu distribučnú plynárenskú sieť spolupracujeme s významnými odbornými inštitúciami a monitorujeme zahraničný pokrok aktívnou účasťou v rôznych iniciatívach, ako sú napríklad Ready4H2 či European Clean Hydrogen Alliance.

DRUHÁ BIOMETÁNOVÁ STANICA PRIPOJENÁ DO PLYNÁRENSKEJ SIETE

V apríli 2025 sme do distribučnej siete slávnostne pripojili ďalšiu výrobnú biometánu – pri obci Veľké Bierovce. Spolu s prvou pripojenou biometánovou stanicou v Jelšave dodávajú do distribučnej plynárenskej siete približne 270 MWh biometánu denne.

Súčasnú bioplynovú stanicu premieňajú bioplyn na elektrickú energiu, ktorú dodávajú do elektrizačnej sústavy, pričom vyrobené teplo zvyčajne využívajú pre vlastnú spotrebu. V rámci výzvy z Plánu obnovy uspelo 10 bioplynových staníc, ktoré budú môcť čerpať investičnú podporu až do výšky 1,5 milióna eur na konverziu na výrobu biometánu. Väčšina z nich by sa mala zrealizovať počas roka 2026.

Biometán je uhlíkovo neutrálny plyn, pri spracovaní odpadu dokonca so zápornou uhlíkovou stopou. Vo forme bioCNG a bioLNG je výnimočne vhodný na znižovanie emisií v doprave. Jeho spaľovanie neprodukuje žiadne tuhé znečisťujúce látky, čo významne prispieva k čistejšiemu a zdravšiemu ovzdušiu. Na výrobu najpokročilejšieho biometánu sa využíva kurací a kravský hnoj, ako aj rôzne druhy biologicky rozložiteľných odpadov. Zloženie biometánu je takmer totožné so zemným plynom, no na rozdiel od tohto fosílného zdroja sa vyrába z miestnych obnoviteľných surovín alebo priamo z odpadov, čím je jeho produkcia udržateľná.

SPP – distribúcia môže v krátkodobom horizonte pripojiť do svojej vysokotlakovej siete približne 34 bioplynových staníc po ich úprave na výrobu biometánu. Podľa najnovšieho Integrovaného energeticko-klimatického plánu SR však celkový potenciál výroby biometánu z biologicky rozložiteľného komunálneho odpadu, kuchynského a reštauračného odpadu či exkrementov hospodárskych zvierat môže dosiahnuť až takmer 500 miliónov m³. Viac ako 33 tisíc kilometrov slovenských plynovodov sa tak môže aktívne podieľať na zlepšovaní životného prostredia, vďaka čomu ich môžeme oprávnené nazývať „sieťou pripravenou na budúcnosť“.

SMART TECHNOLOGIE A DIGITALIZÁCIA

Moderná energetika sa nezaobíde bez digitalizácie. SPP – distribúcia pokračuje v digitalizácii svojich služieb zavádzaním inteligentných plynomerov a novou mobilnou aplikáciou, ktorá umožňuje jednoduchý a pohodlný samoodpočet spotreby plynu. Cieľom týchto inovácií je zvýšiť efektivitu merania, znížiť náklady a zároveň poskytnúť zákazníkovi väčšiu kontrolu nad ich spotrebou.

Od roku 2019 inštalujeme smart membránové domové plynomery do veľkosti G6, ktoré umožňujú prenos denných údajov o spotrebe a signalizáciu alarmových stavov. Významnou funkciou týchto meradiel z pohľadu efektívneho zabezpečenia služby dodávateľom plynu je možnosť diaľkového prerušenia dodávky zemného plynu. Tieto typy plynomerov sú zatiaľ inštalované na vybrané odberné miesta, kde evidujeme viacnásobnú požiadavku o prerušenie dodávky zemného plynu od dodávateľov, a tiež na odberné miesta pri podozreniach na neoprávnený odber či s problémovým prístupom k meradlu. K 31. júlu 2025 bolo do siete inštalovaných 7 012 týchto zariadení.

Od roku 2022 sa technológia rozšírila aj na priemyselné plynomery veľkostí G10 – G40, v kategórii odberu maloodber alebo pre odberateľov stredného odberu. Účel ich využívania je identický ako u domových smart plynomerov, pričom v mnohých prípadoch, hlavne v kategórii stredného odberu nahrádzajú elektronické prepočítavače množstva a prídavné prenosové zariadenia, čo zefektívňuje údržbové činnosti merania, ako aj znižuje samotné náklady na údržbu aj obnovu týchto zariadení. V súčasnosti je v prevádzke 1 600 takýchto smart plynomerov.

V júli 2024 sme verejnosti predstavili novú mobilnú aplikáciu Odpočet PLYNU. Je určená predovšetkým pre domácnosti kategórie D1, s ročnou spotrebou zemného plynu do 200 m³, pre ktoré od 1. 1. 2025 platí povinnosť vykonať samoodpočet svojej spotreby. Aplikácia je dostupná bezplatne a umožňuje jednoducho naskenovať stav meradla, ktorý sa automaticky odošle distribútorovi. Odberatelia v tarife D1 môžu využiť aj iné digitálne spôsoby nahlásenia samoodpočtu: prostredníctvom digitálneho agenta na určenom telefónnom čísle alebo v sekcii E-služby na webovej stránke SPP – distribúcia. Mobilná aplikácia ponúka aj ďalšie funkcie ako sú upozornenie na odpočet, prehľad o spotrebe, informácie o plánovaných odstávkach a ďalšie. Samoodpočet je plnohodnotnou náhradou fyzického odpočtu. Registrovaní používatelia získajú rozšírené možnosti vrátane sledovania viacerých odberných miest. Bez registrácie aplikácia ponúka základnú funkciu samoodpočtu.

POŠKODZOVANIE PLYNÁRENSKÝCH ZARIADENÍ TRETÍMI STRANAMI

V období od 1. 8. 2024 do 31. 7. 2025 sme zaznamenali pokles prípadov poškodenia plynárenských zariadení tretími stranami, ktoré vznikajú najmä pri realizácii zemných prác v ochranných pásmach plynárenských zariadení. V 62 % prípadoch boli plynárenské zariadenie pred prácami vytyčené.

Na zníženie týchto incidentov sme zlepšili postupy kontrolného dohľadu nad prácami v ochrannom pásme plynárenských zariadení, aktualizovali webové formuláre a posilnili externú komunikáciu. Spoločnosť pokračuje aj v roku 2025 s bezplatným vytyčovaním v rozsahu do 100 m. Pri riešení prípadov poškodzovania plynárenských zariadení pokračujeme v spolupráci s ÚRSO.

ZABEZPEČENIE ŠTANDARDU BEZPEČNOSTI DODÁVOK

Počas uplynulej zimnej sezóny 2024/2025 (november 2024 – marec 2025) sme zabezpečovali štandard bezpečnosti dodávok plynu pre odberateľov v domácnostiach za účelom riešenia prípadného stavu núdze a jeho predchádzania v súlade s platnou legislatívou a kritériami energetickej efektívnosti. Bezpečnosť bola garantovaná kombináciou zásob zemného plynu v podzemnom zásobníku určenom aj na vyvažovanie siete a prostredníctvom zmluvne dohodnutých dodávok plynu. Plnenie uvedených opatrení aj počas daného obdobia od novembra 2024 do marca 2025 svedčí o tom, že spoločnosť bola a je schopná zabezpečiť nepretržitú a spoľahlivú distribúciu plynu pre všetky domácnosti v Slovenskej republike aj v prípade vzniku mimoriadnej situácie. Súčasne sme sa v roku 2024 intenzívne pripravovali na zásobovanie Slovenska plynom počas zimnej sezóny 2024/2025 vzhľadom na vtedy neistú situáciu týkajúcu sa prepravy plynu z Ruskej federácie do Európy súvisiacu s ukončením cezhraničných dodávok zemného plynu cez územie Ukrajiny (od januára 2025) ako dôsledok geopolitických udalostí z februára 2022.

ODHAĽOVANIE NEOPRÁVNENÝCH ODBEROV ZEMNÉHO PLYNU

V sledovanom období sme úspešne pokračovali v odhaľovaní neoprávnených odberov s cieľom dosiahnuť zníženie strát z distribúcie zemného plynu. Zamestnanci spoločnosti identifikovali a zadokumentovali takmer 900 prípadov neoprávnených odberov v objeme viac ako 3 mil. m³ plynu. Medziročne ide o nárast aj v počte prípadov, aj v objeme neoprávnene odobratého plynu.

V záujme zvyšovania bezpečnosti prevádzkovaných zariadení sme vykonali desiatky plošných kontrol zameraných na odhaľovanie a dokumentovanie neoprávnených odberov. Za týmto účelom bolo v uplynulom období skontrolovaných viac ako 59 tisíc odberných miest, pričom boli zistené stovky prípadov preukázateľných zásahov do meradiel či dokonca priamo do plynovodu. Na základe skutočností, ktoré nasvedčovali tomu, že bol spáchaný trestný čin krádeže plynu, sme podali desiatky trestných oznámení.

PLYNOFIKÁCIA SLOVENSKA

Na Slovensku je v súčasnosti splynofikovaných 77 % obcí, v ktorých žije viac ako 94 % obyvateľov. Z pohľadu dosiahnutej úrovne plynofikácie obcí sa už nevyžaduje ďalší rozvoj distribučnej siete, avšak v súvislosti s rozvojom výstavby obytných lokalít sa už viac rokov realizuje priebežné pripájanie týchto lokalít do distribučnej siete. Predmetné obytné lokality sú spravidla situované v už splynofikovaných obciach, preto ide o zahusťovanie distribučnej siete.

Distribúcia zemného plynu distribučnou sieťou SPP-D v období od 1. 8. 2021 do 31. 7. 2025 (mld. m ³ /15 °C)					
	2021*	2022*	2023*	2024*	2025*
Distribuované objemy	5,41	5,00	4,19	4,06	4,50

*12-mesačné obdobie končiace sa 31. 7.

V sledovanom období od 1. 8. 2024 do 31. 7. 2025 bol objem plynu distribuovaného distribučnou sieťou SPP – distribúcia v medziročnom porovnaní vyšší, pričom mierny nárast pri distribúcii plynu bol zaznamenaný takmer počas celého vykurovacieho obdobia (október 2024 až apríl 2025). Príčinou tohto nárastu bol pokles priemernej teploty ovzdušia v porovnaní s rovnakým obdobím predchádzajúcej vykurovacej sezóny (október 2023 až apríl 2024).

MAPA DISTRIBUČNEJ SIETE SPP – DISTRIBÚCIA



Dĺžka distribučnej siete v rokoch 2021 – 2025 (v km)					
	2021*	2022*	2023*	2024*	2025*
Vysokotlakové plynovody	6 274	6 273	6 273	6 271	6 270
Strednotlakové a nízkotlakové plynovody	27 062	27 077	27 080	27 074	27 081
Spolu	33 336	33 350	33 353	33 345	33 351
Členenie plynovodov miestnej siete v rokoch 2021 – 2025 (v km)					
	2021*	2022*	2023*	2024*	2025*
Oceľ	11 907	11 713	11 564	11 399	11 195
Polyetylén	15 155	15 363	15 516	15 676	15 886
Investície do obnovy/rekonštrukcie siete v rokoch 2021 – 2025 (v mil. EUR)					
	2021*	2022*	2023*	2024*	2025*
Investície do obnovy	33	37	38	47	52
Počet km rekonštruovaných plynovodov miestnej siete (nízkotlakové a stredotlakové plynovody)	131	141	127	159	163

*12-mesačné obdobie končiace sa 31. 7.

4 ZÁKAZNÍCKA ORIENTÁCIA

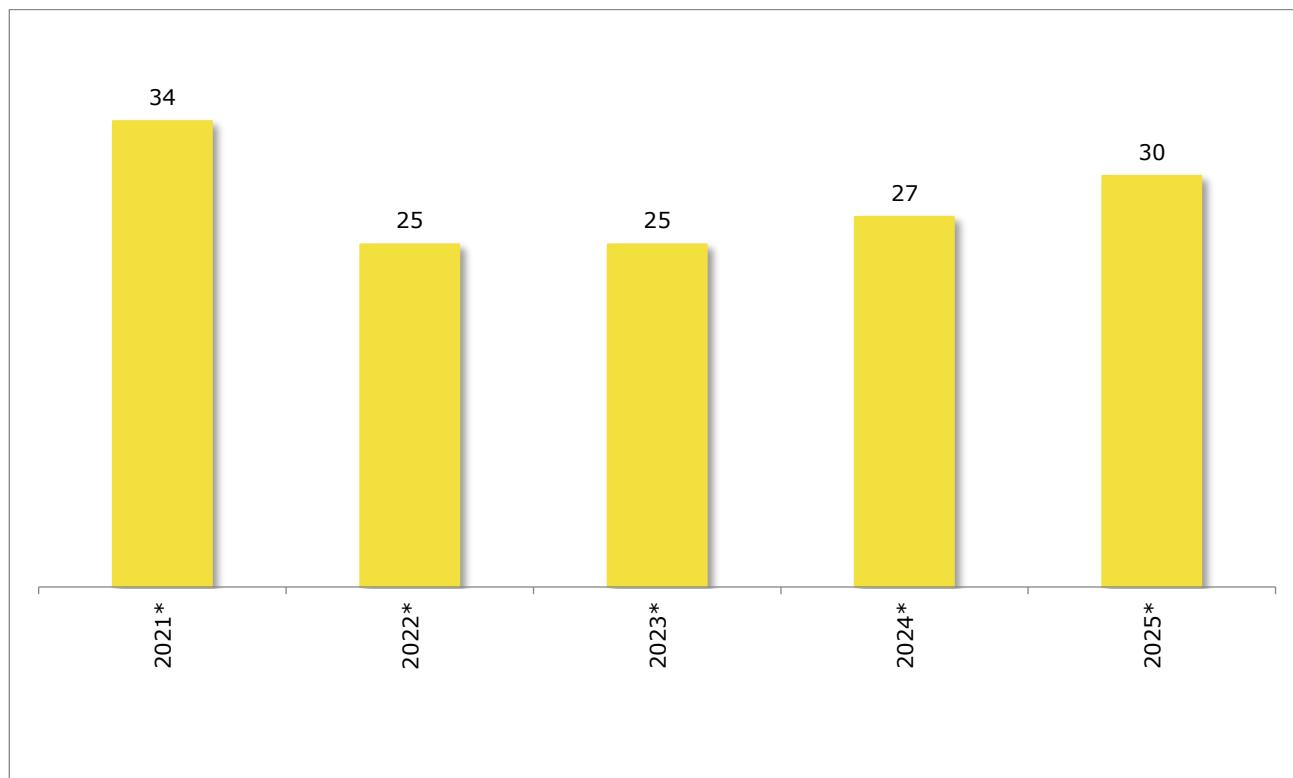
VZŤAHY S DODÁVATEĽMI PLYNU, LIBERALIZOVANÝ TRH S PLYNOM

SPP – distribúcia zabezpečovala k 31. júlu 2025 prístup do distribučnej siete a distribúciu plynu pre 30 užívateľov distribučnej siete (dodávateľov plynu a veľkých odberateľov plynu so samostatnou zmluvou o prístupe do distribučnej siete a distribúciu plynu). Situácia dodávateľov na trhu s plynom je stabilná a v predchádzajúcom sledovanom období nedošlo k ukončeniu činnosti žiadneho z dodávateľov plynu, pričom noví dodávatelia sa úspešne dokázali etablovať na trhu. Počet zmien dodávateľa plynu si zachoval stúpajúcu tendenciu po predchádzajúcom útlme spôsobenom volatilitou trhových cien plynu. Evidujeme pokračujúci nárast počtu zmien dodávateľa v roku 2025 oproti rovnakému obdobiu roku 2024, čo znamená, že trh dodávok plynu koncovým odberateľom plynu je na Slovensku funkčný a dynamický. Neustále vyvíjame snahu v oblasti rozvoja trhu s plynom na Slovensku. Zlepšujeme a zefektívňujeme užívateľské rozhranie kľúčového IT systému, ktorý využívajú dodávatelia zemného plynu, zvyšujeme transparentnosť a rozširujeme prístup k informáciám pre užívateľov našej distribučnej siete. Do systémov pre dodávateľov plynu doplníme funkcionality na zlepšenie prístupu k údajom o odberných miestach tak, aby dodávatelia plynu mali všetky informácie k zabezpečeniu plynulej dodávky a plynulého prechodu odberateľa na iného dodávateľa. Naša spoločnosť aj v tomto období naďalej poskytuje na mesačnej báze údaje o spotrebe plynu jednotlivých odberných miest pre Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky na účely poskytovania energodotácií.

LEGISLATÍVA A REGULÁCIA

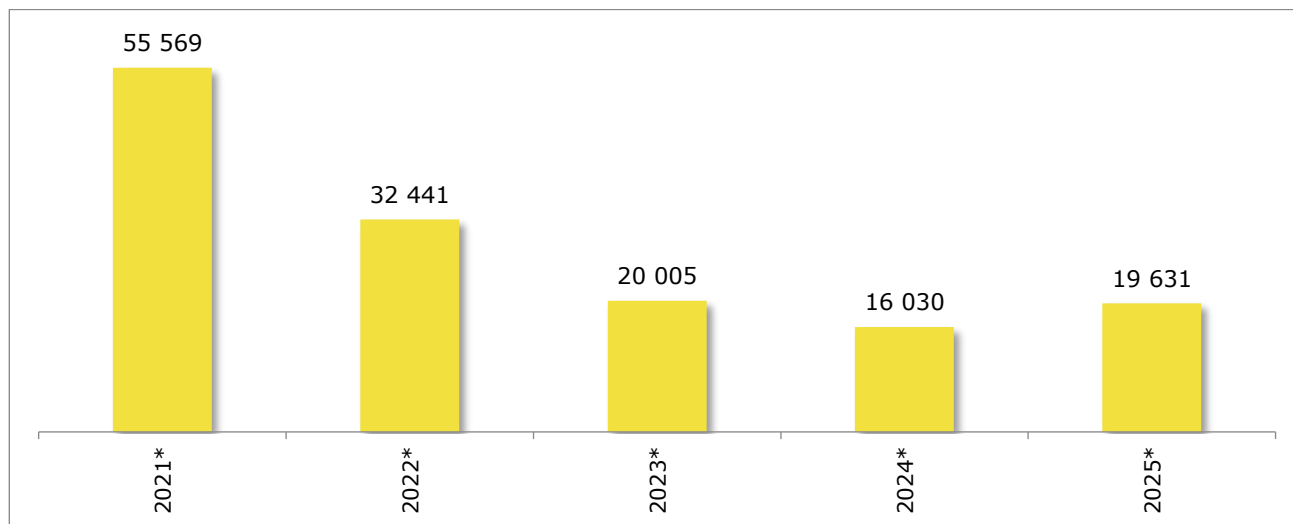
V sledovanom období došlo k stabilizácii právneho prostredia v oblasti prijímania novej legislatívy. Z európskej legislatívy vzbudilo najväčšiu pozornosť predĺženie povinného naplnenia zásobníkov na území členských štátov pred zimnou sezónou o ďalšie dva roky (do konca roku 2027) a stanovenie zvýhodnených podmienok pre producentov biometánu pri distribúcii a preprave biometánu plynárenskou sieťou. Nariadenie vlády Slovenskej republiky stanovuje do konca roka 2025 pre odberateľov kategórie domácnosť a pre vybraných zraniteľných odberateľov ceny za dodávku plynu dotované štátom. S účinnosťou od 9. apríla 2025 vstúpila do platnosti zmena Prevádzkového poriadku SPP – distribúcia, a. s., ktorá sa týkala najmä obsahovej aktualizácie ustanovení po prijatí novely štandardov kvality a úpravy zvýhodnených podmienok distribúcie biometánu do distribučnej siete. V novembri 2024 Úrad pre reguláciu sieťových odvetví vydal nové cenové rozhodnutie č. 0025/2025/P zo dňa 26. 11. 2024 s účinnosťou od 1. januára 2025. Nariadením vlády Slovenskej republiky č. 386/2024 Z. z. sa časť poplatkov za distribúciu plynu pre odberateľov domácností a vybraných zraniteľných odberateľov kompenzuje dotáciami Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky a cena za distribúciu pre týchto koncových odberateľov zostáva na úrovni roka 2023.

Počet užívateľov distribučnej siete



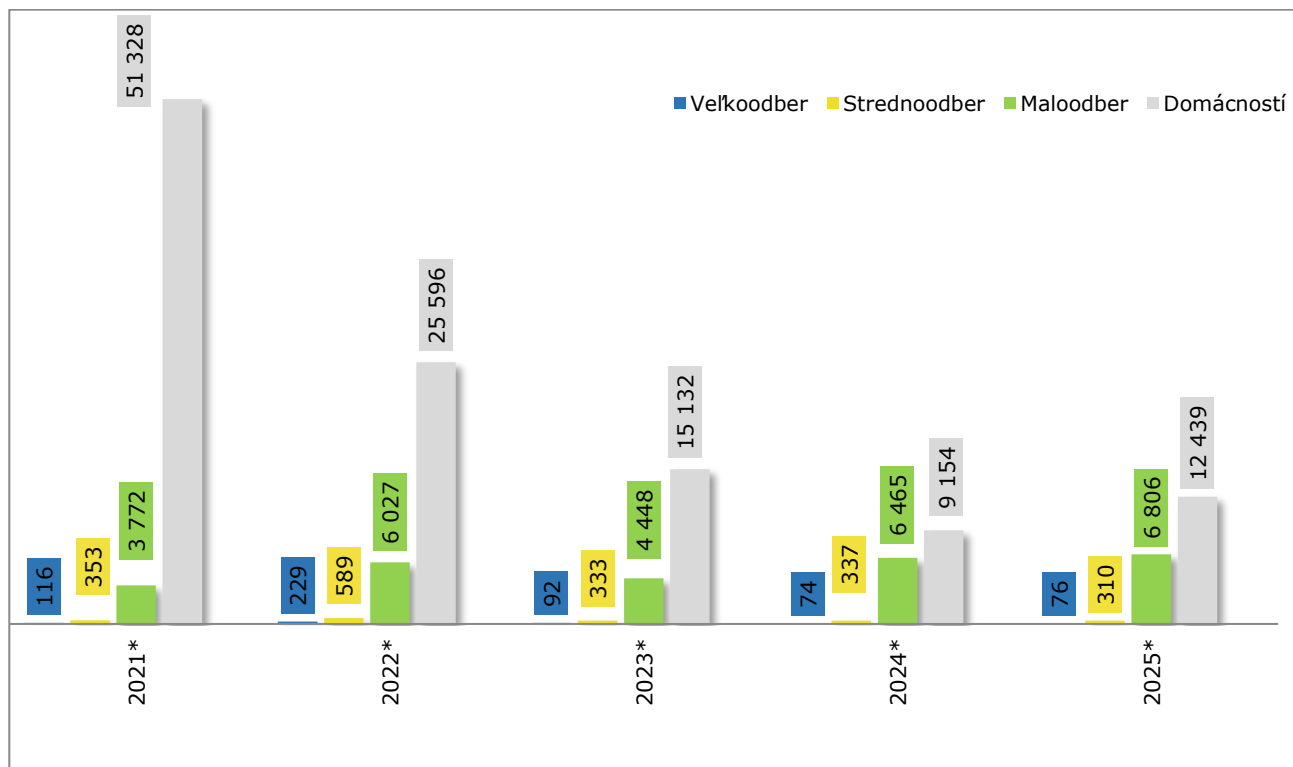
*12-mesačné obdobie končiac sa 31. 7. v danom roku

Počet zmien dodávateľa



*12-mesačné obdobie končiace sa 31. 7. v danom roku

Počet zmien dodávateľa podľa kategórie



*12-mesačné obdobie končiace sa 31.7 v danom roku

SKRÁTENIE PROCESU PRIPÁJANIA ODBERATEĽOV DO DISTRIBUČNEJ SIETE

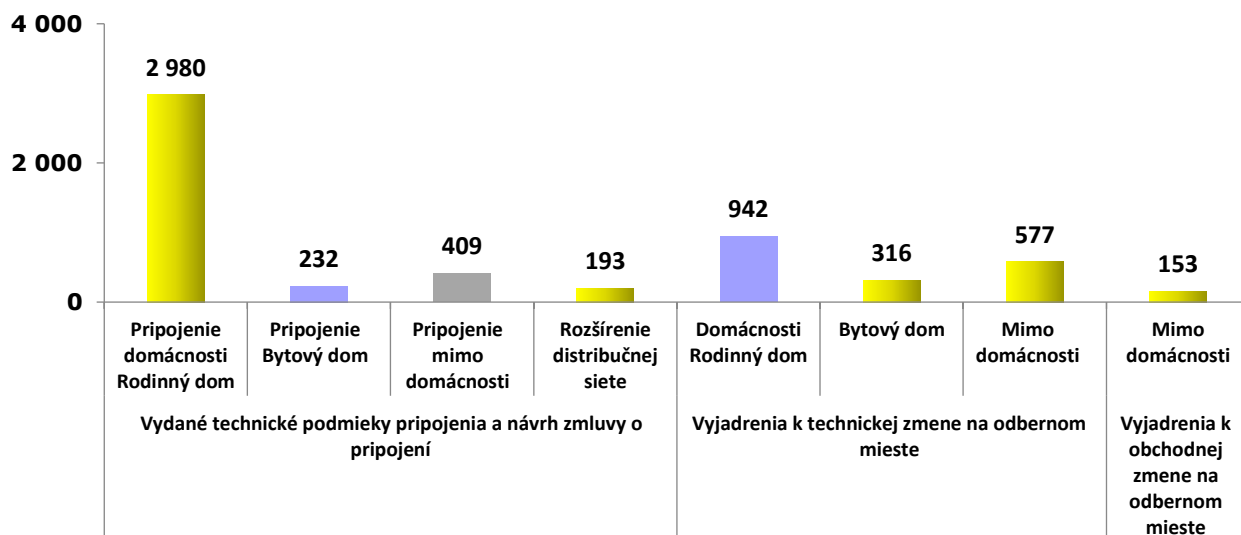
Domácnosti a maloodber

V období od 1. 8. 2024 do 31. 7. 2025 naša spoločnosť poskytovala žiadateľom o pripojenie do distribučnej siete možnosť osobného kontaktu v troch Zákazníckych kanceláriách v Bratislave, Žiline a Košiciach. V zákazníckych centrách v Žiline a v Košiciach mali možnosť objednať sa na konkrétny vybraný termín prostredníctvom rezervačného systému na webovej stránke počas dvoch dní v týždni, alebo mohli využiť zákaznícke hodiny bez rezervácie v stredu poobede. Zákaznícke centrum v sídle spoločnosti SPP – distribúcia, a. s., na Plátenníckej ulici v Bratislave je pre zákazníkov objednaných prostredníctvom rezervačného systému k dispozícii každý pracovný deň, tri dni v týždni sú určené pre neobjednaných zákazníkov. Hoci vo všetkých Zákazníckych kanceláriách vybavujeme žiadateľov o pripojenie alebo o posúdenie technických zmien na existujúcom odbernom mieste bez dlhého čakania, okrem osobného kontaktu môžu využiť aj poštový kontakt alebo online formulár na našej webovej stránke.

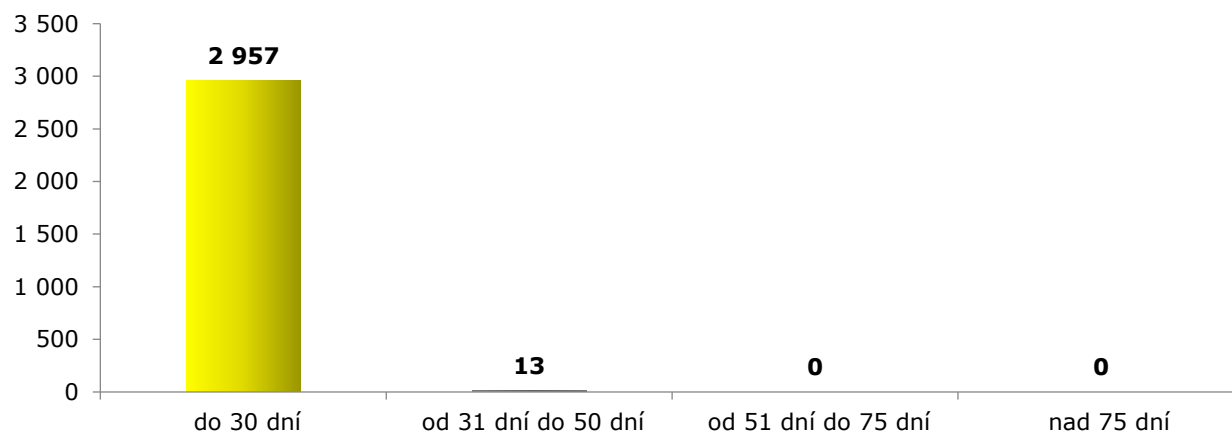
Spoločnosť SPP – distribúcia úspešne plní štandardy kvality pre: (i) stanovenie obchodných a technických podmienok a (ii) stanovenie obchodných a technických podmienok k zmene odberových parametrov na odbernom mieste (vyjadrenia k technickým zmenám na odbernom mieste) v plnom súlade s vyhláškou ÚRSO.

Počas sledovaného obdobia pripojila naša spoločnosť do distribučnej siete 3 483 nových odberných miest v kategóriách domácnosti, maloodber, stredný odber a veľkoodber. Úspešne sme pokračovali v zlepšovaní procesu pripájania a dbali sme o celkové skrátenie procesu pripájania.

Počet uzavretých Zmlúv o pripojení do distribučnej siete a počet vyjadrení k technickej a obchodnej zmene na odbernom mieste od 1. 8. 2024 – 31. 7. 2025



Ukončenie procesu pripojenia v kat. DOMÁCNOSŤ – rodinné domy a bytové domy: montáž meradla od 1. 8. 2024 – 31. 7. 2025



Proces pripojenia – hlavné procesné kroky na strane SPP – distribúcia:

- vydanie technických podmienok pripojenia a návrh zmluvy o pripojení do distribučnej siete,
- vyjadrenie k projektovej dokumentácii,
- administrácia žiadosti o montáž meradla a montáž meradla na odbernom mieste.

Strední a veľkí odberatelia

SPP – distribúcia sa prostredníctvom manažmentu kľúčových zákazníkov neustále usiluje skvalitniť osobný prístup k zákazníkovi s ročným odberom zemného plynu prevyšujúcim 60 tisíc m³. Manažéri poskytujú zákazníkovi odborné poradenstvo a navrhujú vhodné technické a obchodné riešenia pred realizáciou nového pripojenia do distribučnej siete alebo pred realizáciou technickej zmeny na existujúcom odbernom mieste, s cieľom poskytnúť zákazníkovi čo najväčší komfort a individuálny prístup pri plynifikácii ich projektu. Rovnako platí individuálny prístup manažérov aj v prípade developerských projektov a budúcich biometánových staníc v štádiu prípravy a samotnej realizácie v rámci celého Slovenska. Hlavnou úlohou kľúčového manažmentu zákazníkov je priame oslovovanie zákazníkov s ponukou obchodno-technickej podpory pri inštaláciách najmodernejších plynových technológií, najmä kogeneračných jednotiek, čím môžu zákazníci ušetriť až 40 % primárnej energie oproti samostatnej výrobe elektriny a tepla.

ELEKTRONIZÁCIA SLUŽIEB – WEBOVÉ APLIKÁCIE PRE ZÁKAZNÍKOV

Zákaznícke konto, resp. registrácia na webovej stránke

Registrácia zjednodušuje zadávanie žiadostí a umožňuje sledovať priebeh procesu vybavenia žiadosti a prípadnej reklamácie pre tieto druhy žiadostí: Žiadosť o vyjadrenie k existencii a priebehu plynárenských zariadení a Žiadosť o vyjadrenie k vykonávaniu činností v ochrannom a bezpečnostnom pásme. Služba je spustená od februára 2021.

Naši zákazníci majú v súčasnosti možnosť podať žiadosť o pripojenie, žiadosť o vyjadrenie k technickej zmene na existujúcom odbernom mieste, žiadosť o montáž meradla alebo žiadosť o dodatok k uzavretej zmluve plne elektronicky. V sledovanom období od 1. 8. 2024 do 31. 7. 2025 bolo online podaných 6 344 žiadostí o pripojenie a technickú zmenu na existujúcom odbernom mieste, čo predstavuje 85 % z celkového množstva podaných žiadostí.

Štandardom je zasielanie faktúr na úhradu poplatku za pripojenie zo zmlúv o pripojení elektronicky na emailovú adresu žiadateľa.

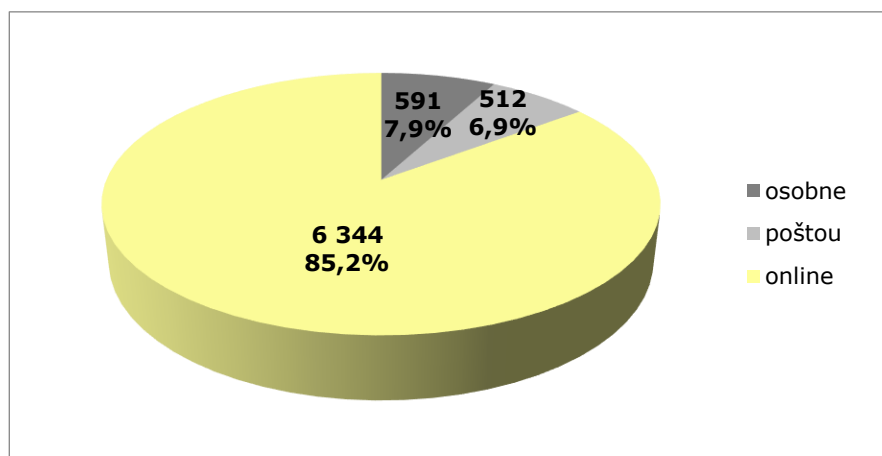
Zákazníkom sme zasielali e-mailové notifikácie, ktoré ich upozorňovali na blížiaci sa koniec najpodstatnejších lehôt v procese pripájania, ktorými sú:

- lehota na úhradu faktúry poplatku za pripojenie,
- lehota na zaslanie z ich strany podpísanej zmluvy o pripojení,
- lehota skončenia platnosti zmluvy o pripojení.

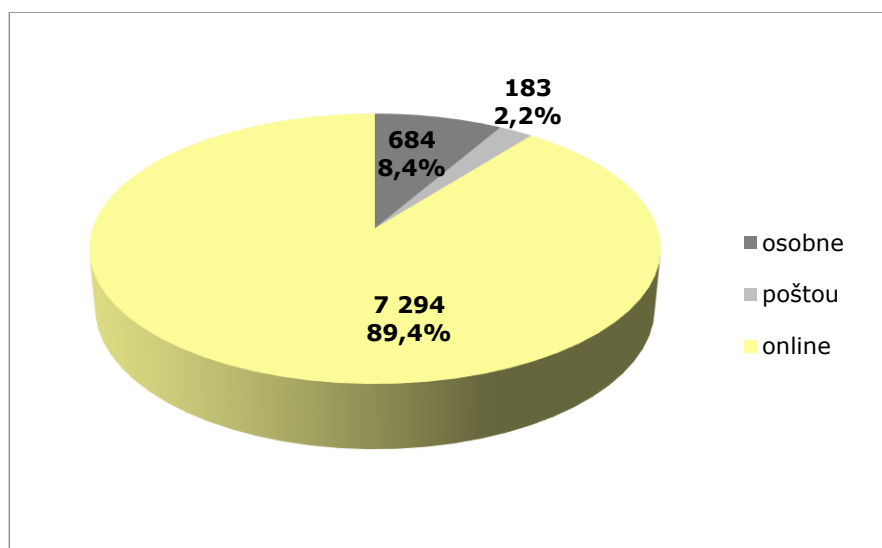
Zákazníkov, ktorí vo svojej žiadosti neuviedli e-mailovú adresu kontaktujeme telefonicky. Na základe spätnej väzby od zákazníkov môžeme konštatovať, že tieto notifikácie výrazne šetrili ich čas a prostriedky a zároveň prispievali k ich komfortu v procese pripájania.

Rovnako ako v predchádzajúcich rokoch, aj v uplynulom hospodárskom roku evidujeme vysoký záujem o naše online služby. V sledovanom období využilo možnosť podať žiadosť o pripojenie a technickú zmenu prostredníctvom online aplikácie až 85 % žiadateľov a žiadosť o montáž meradla (všetky druhy) až 89 % žiadateľov.

Žiadosti o pripojenie do distribučnej siete a žiadosti o vyjadrenie k technickej zmene za obdobie 1. 8. 2024 – 31. 7. 2025



Žiadosti o montáž meradla za 1.8.2024 - 31.7.2025



5 ZAMESTNANCI A ROZVOJ FIREMNEJ KULTÚRY

PODPORA INDIVIDUÁLNEHO RASTU A INICIATÍVY

Vzdelávanie je aj naďalej jednou z kľúčových priorít sekcie ľudských zdrojov v spoločnosti SPP – distribúcia. Prikladáme mu vysokú dôležitosť a vnímame ho ako základný pilier rozvoja našich zamestnancov. Systematická podpora vzdelávania výrazne prispieva k zvyšovaniu kvalifikácie, zefektívňuje pracovné procesy a zlepšuje celkovú kvalitu výstupov. Zároveň posilňuje vnútornú motiváciu, angažovanosť a spokojnosť ľudí, čo prispieva k stabilite tímov a znižuje potrebu častého náboru.

Investície do odborného rastu prinášajú nové pohľady a inovatívne riešenia, ktoré sú dôležité pre dlhodobý rozvoj spoločnosti aj schopnosť obstať v meniacich sa podmienkach trhu. Vďaka širokej ponuke vzdelávacích možností budujeme kultúru neustáleho zlepšovania sa a posilňujeme schopnosť pružne reagovať na výzvy budúcnosti.

Popri povinných a pravidelne opakovaných školeniach vyplývajúcich z legislatívnych požiadaviek majú naši zamestnanci a zamestnankyne možnosť zúčastniť sa rôznych kurzov a tréningov zameraných na prehĺbovanie odborných zručností, rozvoj manažérskeho a IT kompetencií či zlepšovanie mäkkých zručností. Znalosti a skúsenosti získané na konferenciách a odborných seminároch dobrovoľne zdieľajú prostredníctvom interného časopisu DISTRO alebo na intranete. Takýmto spôsobom zabezpečujeme, aby sa nové informácie a inšpirácie šírili naprieč celou spoločnosťou a boli prístupné čo najširšiemu okruhu kolegov.

ROZVÍJANIE TALENTOV A ROZVOJOVÉ PROGRAMY

Okrem všeobecných vzdelávacích aktivít fungujú v našej spoločnosti štyri štruktúrované rozvojové programy určené pre konkrétne skupiny zamestnancov: *Kariéra na plný plyn*, *Program vzdelávania pre následníkov majstrov*, *Graduate* a *Mladý plynár*.

Program **Kariéra na plný plyn** podporuje profesionálny rast kľúčových zamestnancov na manažérskych aj expertných pozíciách. Program rozvíja interný potenciál, posilňuje udržanie strategických kompetencií a chráni a odovzdáva hodnotné firemné know-how v rámci spoločnosti. Tretí beh programu bol spustený v januári 2025. Do programu je zaradených 21 zamestnancov a zamestnankýň spoločnosti z jednotlivých sekcií. Účastníci už absolvovali development centrum s konzultáciami k výstupným správam, teambuilding, výber mentorov a vzdelávanie v oblasti mäkkých zručností.

Program vzdelávania pre následníkov majstrov je zameraný na perspektívnych zamestnancov, predovšetkým zo sekcie údržby a merania, s cieľom rozvíjať ich odborné aj osobnostné zručnosti a pripraviť ich na budúci výkon majstrovských pozícií. Reaguje na potrebu generáčnej výmeny v spoločnosti a zabezpečuje kontinuitu kľúčového know-how, ktoré by mohlo byť ohrozené odchodom skúsených kolegov do dôchodku. Obsahom programu je najmä odborné vzdelávanie zabezpečené internými lektormi. Do programu je zaradených 14 účastníkov z celého Slovenska. Prvý beh programu začal úvodným stretnutím s vedením spoločnosti a internými lektormi v októbri 2024 a pokračoval v roku 2025 úvodným výjazdovým teambuildingom. Nasledovali dvojdnové školenia 1. a 2. bloku odbornej prípravy v Bratislave.

Dva ďalšie rozvojové programy sú zamerané na mladú generáciu. Mladý plynár umožňuje študentom stredných odborných škôl absolvovať odbornú prax v našej spoločnosti počas posledných ročníkov štúdia s možnosťou následného zamestnania sa. Program Graduate je pripravený pre absolventov vysokých škôl a jeho cieľom je vychovať odborníkov pre rôzne oblasti našej spoločnosti. V rámci tohto programu sme vyhradili osem pracovných miest.

Zamestnancom sme zároveň vyšli v ústrety pri záujme o jazykové vzdelávanie a zaviedli sme interné konverzačné skupiny anglického jazyka s kvalifikovaným lektorom. Do budúcnosti zároveň plánujeme rozšíriť vzdelávaciu ponuku aj o témy zamerané na duševné zdravie a psychickú pohodu.

BEZPEČNOSŤ V CENTRE NAŠEJ POZORNOSTI

Starostlivosť o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci spolu s ohľadom na ochranu životného prostredia patrí k pevným pilierom každodenného fungovania spoločnosti SPP – distribúcia, a. s. Riadenie týchto oblastí je systematicky zabezpečené prostredníctvom certifikovaného integrovaného manažérskeho systému podľa noriem ISO 9001, ISO 14001 a ISO 45001. Základom systému je implementácia Politiky IMS, ktorá potvrdzuje náš záväzok dodržiavať právne predpisy, aktívne predchádzať znečisťovaniu životného prostredia a neustále zlepšovať pracovné podmienky a prostredie. Rovnaký prístup uplatňujeme aj voči našim zmluvným partnerom, ktorých podporujeme v bezpečnom a ekologicky zodpovednom konaní.

Vedenie spoločnosti vyčleňuje primerané finančné, personálne a časové zdroje na elimináciu rizík vyplývajúcich z identifikovaných nebezpečenstiev, ohrození či environmentálnych dopadov, ktoré by mohli negatívne ovplyvniť zdravie ľudí alebo životné prostredie. Našou dlhodobou ambíciou je vytvárať pracovné prostredie, ktoré je bezpečné, zdravé a komfortné. Dosahujeme to optimalizáciou pracovných postupov, efektívnou organizáciou práce a zlepšovaním podmienok s prihliadnutím na vplyvy pracovného prostredia. Pri posilňovaní kultúry bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, nastavovaní štandardov a pri optimalizácii procesov v oblasti BOZP spolupracujeme s medzinárodne uznávanou konzultantskou spoločnosťou.

Zamestnancov aktívne zapájame do výberu osobných ochranných pracovných prostriedkov, hodnotenia rizík aj navrhovania opatrení na zvýšenie bezpečnosti. Významnú úlohu zohráva systém školení a praktických tréningov, ktorý zvyšuje odbornú pripravenosť a posilňuje prevenciu rizík. V uplynulom období sme posilnili možnosti praktickej prípravy otvorením nového výcvikového areálu v júni 2024 v Žiline.

Tento tréningový polygón poskytuje novým pracovníkom bezpečný priestor na osvojenie si zručností potrebných pri obsluhu a údržbe plynárenských zariadení.

Pri ochrane zdravia a životného prostredia uprednostňujeme preventívny prístup. Pracovné podmienky zlepšujeme systematicky, v súlade s legislatívou, normami a internými predpismi. Vykonávame pravidelné hodnotenia rizík, kontrolujeme pracovné prostredie a zabezpečujeme trvalý dohľad nad jeho stavom.

Naše aktivity a dôsledné plnenie cieľov Politiky IMS prispievajú k udržiavaniu priaznivého vývoja v oblasti BOZP. Dôkazom zodpovedného prístupu je aj pokračujúci pozitívny trend v oblasti pracovnej úrazovosti. V roku 2025 sme opäť nezaznamenali žiadny ťažký, smrteľný ani hromadný pracovný úraz. Bezpečnosť ostáva našou kľúčovou hodnotou – dnes i v budúcnosti.

ETICKÝ KÓDEX AKO OBRAZ FIREMNÝCH HODNÔT A ZÁVÄZKOV

Vzhľadom na dynamické zmeny v obchodnom prostredí a rastúce požiadavky na etické správanie sme pristúpili k rozšíreniu a aktualizácii Etického kódexu spoločnosti. Cieľom tejto úpravy bolo zvýšiť flexibilitu a schopnosť rýchlo reagovať na nové výzvy vrátane situácií, ktoré môžu predstavovať etické dilemy. Ako člen skupiny EPH sme zároveň vnímali potrebu zosúladiť hodnoty našej spoločnosti s hodnotovým rámcom skupiny a tým posilniť celkovú integritu a jednotu v rámci koncernu.

Etický kódex bol schválený vo svojej aktualizovanej verzii v marci 2024 pričom doplnil štyri základné hodnoty našej spoločnosti – Ctiť si ľudí, Vážiť si zdroje, Iniciatíva, Integrita – o dve nové hodnoty Životné prostredie a Komunita. Posilnili sme tým náš záväzok k spoločenskej zodpovednosti a ochrane životného prostredia.

Súčasťou nového kódexu sú aj konkrétne modelové situácie viažuce sa k jednotlivým hodnotám a etickým rozhodnutiam, ktoré môžu zamestnanci v praxi zažiť. Ich cieľom je poskytnúť jasné usmernenie a podporiť správne a zodpovedné konanie v súlade s hodnotami našej spoločnosti.

Na jeseň 2024 prebehli v šiestich lokálnych centrách workshopy k etickému kódexu vedené externým lektorom. Ich cieľom bolo zapojiť našich zamestnancov do tvorby spoločných hodnôt, viesť otvorenú diskusiu a spoločne vytvárať tento pre nás kľúčový dokument. Výstupy zo stretnutí vedenie spoločnosti pretavilo do ďalších aktivít.

Etický kódex v jeho aktualizovanej podobe reflektuje dôležitý posun smerom k rozvoju firemnej kultúry, ktorá je kľúčovým predpokladom pre udržanie kvalitných zamestnancov, podporu výkonnosti a schopnosť zvládať budúce výzvy.

ZDIEĽANÉ HODNOTY

V SPP – distribúcia je spolupráca postavená na dôvere, rešpekte a férovosti. Spájajú nás spoločné hodnoty, ktoré nás vedú v každodennej práci a formujú spôsob, akým pristupujeme k sebe navzájom, k našim zákazníkom, obchodným partnerom aj spoločnosti, v ktorej pôsobíme. Uvedomujeme si, že práca je významnou súčasťou našich životov, a preto sa usilujeme, aby bola zmysluplnou investíciou do budovania kvalitných vzťahov – v rámci tímov aj smerom navonok.

Snažíme sa vytvárať prostredie s rovnakými príležitosťami pre všetkých, založené na vzájomnom rešpekte, zdvorilosti, spolupatričnosti a bezpečí. Záleží nám na zodpovednom a transparentnom konaní – vyhýbame sa konfliktom záujmov, dodržiavame pravidlá a budujeme otvorené vzťahy s externým prostredím. Naša každodenná práca odráža férovosť, spoľahlivosť a rešpekt voči hodnotám udržateľnosti.

Zodpovedné správanie vnímame aj v širšom kontexte spoločenskej zodpovednosti. Podporujeme iniciatívy, ktoré sú v súlade s naším poslaním – zameriavame sa na pomoc znevýhodneným skupinám, podporu zdravotníctva, športu, vzdelávania a kultúry. Uvedomujeme si, že životnému prostrediu a našu prítomnosť budujeme spôsobom, ktorý neuberá z možností budúcich generácií. Všetky sponzorské a darcovské aktivity realizujeme transparentne a zodpovedne – tak, aby boli jednoznačne zdokumentované a kedykoľvek overiteľné.

SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Za mimoriadne dôležité považujeme aktívne zapojenie našich zamestnancov do charitatívnych a spoločensky prospešných aktivít, ktoré stelesňujú jednu z našich základných hodnôt – *Komunita*. V priebehu roka sa viacerí kolegovia a kolegyně zapojili do niekoľkých zbierok a iniciatív, ktorých výsledky si zaslúžia osobitné uznanie.

Zapojili sme sa do zbierky **Biela pastelka**, organizovanej na podporu Únie nevidiacich a slabozrakých Slovenska. Spoločnými silami sa nám podarilo vyzbierať 3 604 eur. Tradične naša spoločnosť navýšila vyzbieranú sumu o 100 %, vďaka čomu sme prispeli Únii nevidiacich a slabozrakých Slovenska celkovou sumou 7 208 eur.

V rámci **Plynárenskej pokladne** prispeli zamestnanci SPP – distribúcia kolegom v neľahkej životnej situácii vo výške 5 140 eur.

Každoročne prispievame detskému hospicu **Plamienok**. V decembri 2024 sa medzi zamestnancami vyzbieralo 4 415 eur, ktoré spoločnosť SPP – distribúcia ešte zdvojnásobila, a Plamienku tak bolo odovzdaných 8 830 eur. Naši zamestnanci sa tradične zapojili aj do **Dňa narcisov**, ktorý tento rok pripadol na 18. marca 2025, a tým podporili aktivity Ligy proti rakovine.

Nezabúdame ani na zodpovednosť voči životnému prostrediu – v rámci celoslovenskej kampane **Do práce na bicykli** sme sa umiestnili na 33. mieste spomedzi 350 prihlásených spoločností a inštitúcií. Svoje sily spojilo 63 jednotlivcov, ktorí vytvorili 18 tímov, absolvovali spolu 1034 jžd a pomohli ušetriť 3226,85 kg CO₂.

Sme úprimne hrdí na každého kolegu a kolegyniu, ktorí prispeli svojou energiou, časom či príspevkom. Vďaka vám naša spoločnosť ukazuje, že solidarita, ohľaduplnosť a aktívna podpora komunity nie sú len heslá, ale reálne činy. V nastavenom trende chceme pokračovať aj naďalej – a rozvíjať aktivity, ktoré majú skutočný dopad na zdravie, životné prostredie a kvalitu života v našom okolí.

6 ZEMNÝ PLYN – CENOVĚ EFEKTÍVNE NÍZKOEMISNÉ RIEŠENIE PRÍPRAVY TEPLA

Prístup k zemnému plynu má na Slovensku až 94 % domácností a firiem. Cenová dostupnosť, spoľahlivosť pri využívaní, jednoduché ovládanie, automatizovaná prevádzka moderných plynových spotrebičov a ich nízkoemisný profil predstavujú hlavné predpoklady pre dlhodobé využívanie zemného plynu na Slovensku.

ZEMNÝ PLYN A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Hoci je zemný plyn fosílna palivo, v porovnaní s inými druhmi palív má nízkoemisný profil. Pri jeho spaľovaní vzniká výrazne menej znečisťujúcich látok než pri spaľovaní tuhých palív a iba minimálne množstvá prachových častíc (PM10 a PM2,5), ktoré vo vyšších koncentráciách predstavujú závažné zdravotné riziká. Navyše, pri spaľovaní zemného plynu sa produkuje len veľmi malé množstvo oxidov síry, len nepatrné množstvo oxidu uhľnatého a nízka koncentrácia oxidov dusíka. Využitie zemného plynu na účely výroby tepla môže znížiť emisie CO₂ až o polovicu v porovnaní s uhlím. Európska únia zaradila zemný plyn spolu s jadrovou energiou medzi prechodné palivá v rámci svojej taxonómie, čo znamená, že investície do ich využitia môžu byť považované za udržateľné, ak sú splnené špecifické podmienky. Tento delegovaný akt nadobudol účinnosť v januári 2023.

Viac ako 12 % obyvateľov Slovenska je vystavených zvýšeným koncentráciám častíc PM2,5 v ovzduší, čo je výrazne nad priemerom krajín OECD. Slovensko má v tomto ohľade tretiu najhoršiu kvalitu ovzdušia v EÚ. Nepriaznivé hodnoty PM2,5 potvrdzujú tiež viaceré zdroje ako EEA, EPI, Eurostat a OECD. Podľa správy Európskej environmentálnej agentúry je na Slovensku ročne až 4 900 odvrátiteľných úmrtí spôsobených zlou kvalitou ovzdušia kvôli jemným časticiam PM2,5. K situácii prispieva aj spaľovanie dreva alebo odpadu, ktoré ľudia nezriedka volia z ekonomických dôvodov aj v plynofikovaných regiónoch. Riešenie smogovej situácie a zníženie prachových častíc v ovzduší je možné dosiahnuť zodpovedným výberom zdrojov vykurovania a rozumnou štátnou podporou nízkoemisných vykurovacích systémov. Je tiež nevyhnutné vytvoriť podporné programy pre domácnosti trpiace energetickej chudobou. Podľa štúdie Slovenskej akadémie vied z júla 2023 spadá až 10 % slovenských domácností do kategórie energetickej chudoby.

V novembri 2021 došlo k významnému posunu v oblasti ekologizácie slovenského plynárenstva pripojením prvej biometánovej stanice, na ktorú v apríli 2025 nadviazalo pripojenie druhej stanice vo Veľkých Bierovciach. Odvtedy tieto dve biometánové stanice spoľahlivo dodávajú pokročilý biometán do distribučnej siete. V sledovanom období od 1. 8. 2024 do konca júla 2025 dosiahla ich dodávka úctyhodný objem 6,4 milióna m³. Výroba biometánu sa stáva kľúčovou súčasťou energetickej bezpečnosti Európskej únie, a preto očakávame výraznú verejnú podporu a nárast produkcie v blízkej budúcnosti. Potvrďuje to aj 10 projektov konverzie existujúcich bioplynových staníc na výrobu biometánu naprieč Slovenskom, ktoré uspeli vo výzve z Plánu obnovy a môžu získať investičnú podporu až do výšky 1,5 milióna eur na jeden projekt, s predpokladaným pripojením do siete a začiatkom dodávok biometánu v najbližších mesiacoch. Výroba biometánu z biologicky rozložiteľného odpadu významne prispieva k zníženiu metánových emisií v odpadovom hospodárstve, ktoré predstavujú najväčší podiel metánových emisií na Slovensku.

REGISTER OBNOVITELNÝCH PLYNOV

Spoločnosť SPP – distribúcia je prevádzkovateľom Registra obnoviteľných plynov, ktorý je elektronickým systémom slúžiacim na vydávanie, prevod a uplatňovanie záruk pôvodu pre obnoviteľné plyny, ako je biometán. Jedna záruka pôvodu predstavuje objem jednej megawatt hodiny obnoviteľného plynu, ktorý je prevažne vpúšťaný do distribučnej siete. Záruky pôvodu sa generujú na základe meraní na vstupe do distribučnej siete.

Účty v registri majú prevádzkovatelia biometánových staníc, výrobcovia obnoviteľných plynov, dodávatelia a odberatelia plynu, ako aj ďalší relevantní držiteľia. Od svojho spustenia pred dvomi rokmi vydal register záruky pôvodu na vyše 100 GWh biometánu. Momentálne je v registri evidovaných 34 účtov. Záruky pôvodu biometánu vyrobeného na Slovensku sú prevažne kupované spotrebiteľmi v Nemecku, pričom záruky sú tiež dovážané z Dánska a Holandska.

Register obnoviteľných plynov umožňuje aj cezhraničný prevod záruk pôvodu pre biometán, buď pri predaji alebo pri nákupe, a to prostredníctvom klíringového centra ERGaR Hub (European Renewable Gas Registry – európskeho združenia registrov obnoviteľných plynov). V súčasnosti sú do centra zapojené registre Dánska, Holandska, Nemecka, Rakúska, Švajčiarska a Spojeného kráľovstva. V novembri 2024 sa SPP – distribúcia, a. s. stala členom Asociácie vydávajúcich orgánov záruk pôvodu (AIB), ktorá združuje organizácie poverené členskými štátmi na vydávanie záruk pôvodu pre obnoviteľnú energiu. Spoločnosť pripravuje pripojenie registra ku klíringovému centru AIB, čo rozšíri možnosti prevodov záruk medzi ďalšími registrami.

Povinnosť zriadiť a prevádzkovať register vyplynula SPP – distribúcia, a. s. z novely zákona č. 309/2009 Z. z. o podpore obnoviteľných zdrojov energie a vysoko účinnej kombinovanej výroby a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorá nadobudla účinnosť 1. 12. 2022.

ENERGETICKÁ HOSPODÁRNOSŤ BUDOV

Od 1. januára 2021 musia všetky novostavby na Slovensku spĺňať štandard tzv. budov s takmer nulovou potrebou energie, teda energetickú triedu A0. Táto požiadavka predstavuje zásadnú zmenu v projektovaní, výstavbe a následnej prevádzke budov. Jej hlavným cieľom je výrazne znížiť energetickú náročnosť a podporiť udržateľné prístupy v architektúre.

Zemný plyn zostáva vhodným riešením pre vykurovanie a prípravu teplej vody v budovách s energetickou triedou A1 a A0, najmä v kombinácii so solárnymi panelmi alebo fotovoltickým systémom. Medzi jeho hlavné výhody patrí priaznivý pomer ceny a výkonu kondenzačných kotlov vrátane ich inštalácie, vysoká účinnosť, nízke prevádzkové náklady, jednoduchá obsluha a komfort používania. Zemný plyn navyše prispieva k znižovaniu emisií pri nahradzaní tuhých palív a ponúka perspektívu postupnej dekarbonizácie prostredníctvom biometánu alebo vodíka..

Projekty nových rodinných domov v triede A0 so zemným plynom

V júli 2024 predstavila spoločnosť SPP – distribúcia iniciatívu „Projekty rodinných domov v A0“, ktorej cieľom je sprístupniť zákazníkom cenovo výrazne zvýhodnené projektové dokumentácie nových rodinných domov navrhnutých pre využívanie zemného plynu. Táto iniciatíva potvrdzuje, že nízkoemisné riešenia na báze zemného plynu môžu byť nielen efektívne a legislatívne plne vyhovujúce, ale zároveň aj cenovo dostupné.

Zákazníci, ktorí sa rozhodnú pripojiť svoju nehnuteľnosť do distribučnej siete plynu, môžu získať kompletný projekt rodinného domu v energetickej triede A0 za cenu nižšiu až o 66 % oproti bežným trhovým cenám. Vybrať si môžu z troch typov domov s rozlohou 115 m², 160 m² a 200 m².

Projekty obsahujú kompletnú dokumentáciu pre stavebné konanie a realizačné prehĺbenie, vrátane projektov prípojok, osadenia na konkrétny pozemok, výkazov a rozpočtov. Súčasťou ponuky je aj bonus v podobe energetického certifikátu potrebného na kolaudáciu a možnosť individuálnej úpravy projektu podľa potrieb zákazníka prostredníctvom zmluvného oprávneného projektanta.

Cieľom iniciatívy je zjednodušiť zákazníkom proces získavania projektu nového rodinného domu, a to z finančného aj časového hľadiska. Atraktivita ponuky je predpokladom motivovať ľudí pripojiť svoju nehnuteľnosť k zemnému plynu, čím získajú z hľadiska celkových nákladov najlacnejšie nízkoemisné vykurovanie. Zároveň ide o jasný signál pre odbornú projektantskú obec a stavebné úrady, že navrhovať rodinné domy so zemným plynom ako hlavným zdrojom tepla je v štandarde A0 plne realizovateľné.

Projekty sú dostupné prostredníctvom stránky spoločnosti www.spp-distribucia.sk. Po výbere projektu a vyplnení formulára je zákazník v priebehu dvoch pracovných dní prepojený so zmluvným projektantom. Ten následne zabezpečí úpravu projektu podľa konkrétnych podmienok stavebného pozemku.

Plynový kondenzačný kotol ako naj nízkoemisné riešenie vykurovania najmä v prípade rekonštrukcií/obnov rodinných domov

Príklad:

Základné parametre porovnávaného rodinného domu:

- Rozloha rodinného domu: 228 m²
- Energetická trieda: B (vyhláška č. 364/2012 Z. z.)
- Celková potreba energie: ≤ 110 (kWh/(m². rok)
- Globálny ukazovateľ primárnej energie: ≤ 216 kWh/(m². rok)
- Potreba tepla na vykurovanie (stredná hodnota): 65 kWh/(m².rok)
- Potreba tepla na ohrev vody (stredná hodnota): 16,90 kWh/(m².rok)
- Výkon zdroja: 10 kW
- Celková potreba energie rodinného domu: 19 150 kWh

Podlahové nízkoteplotné vykurovanie – porovnanie

Nízkoteplotné vykurovanie

Zdroj tepla	Plynový kotol - starý	Plynový kotol - nový	TČ - vzduch/voda
Výhrevnosť paliva	10,70 kWh/m ³	10,70 kWh/m ³	1
Zariadenie	Atmosferický kotol	Kondenzačný kotol	TČ vzduch/voda
Účinnosť	80%	98%	290%
Jednotková cena (€)	0,0575 €/kWh	0,0589 €/kWh	0,1675 €/kWh
Tarifa	D3 (SPP)	D3 (SPP)	DD5 (ZSE)
Teplo v palive (kWh)	23 938 kWh	19 541 kWh	6 603 kWh
Množstvo paliva	2 237 m ³	1 826 m ³	6 603 kWh
Prevádzkové náklady			
Ročné náklady palivo	1 376 €/rok	1 151 €/rok	1 106 €/rok
Servis + dovoz paliva (ak treba)	60 €/rok	80 €/rok	200 €/rok
Prevádzkové náklady spolu	1 436 €/rok	1 231 €/rok	1 306 €/rok
Investičné náklady			
Hlavný zdroj tepla	1 970 €	1 970 €	11 150 €
Inštaláčny materiál a montáž	800 €	800 €	800 €
Zásobník na TUV			
Uvedenie do prevádzky	170 €	170 €	504 €
Komín (ak treba)	300 €	300 €	
Dotácia zelena domácnostiam			-3 800 €
Suma s dotáciou na zdroj tepla	3 240 €	3 240 €	8 654 €
Suma bez dotácií na zdroj tepla	3 240 €	3 240 €	12 454 €
Celkové výdavky s dotáciou na zdroj tepla (15 rokov)	24 774 €	21 704 €	28 245 €
Celkové náklady bez dotácií na zdroj tepla (15 rokov)	24 774 €	21 704 €	32 045 €

Created with Datawrapper

Pri výmene starého atmosférického kotla za moderný plynový kondenzačný kotol dôjde k úspore zemného plynu v tomto príklade o 18 %. Úspora celkových výdavkov pri použití technológie plynového kondenzačného kotla v porovnaní s nízkoteplotným tepelným čerpadlom je na úrovni 10 341 eur bez dotácií, a 6 541 eur s dotáciami v neprospech tepelného čerpadla počas 15-ročnej prevádzky rodinného domu.

Radiátorové vysokoteplotné vykurovanie – porovnanie

Vysokoteplotné vykurovanie

Zdroj tepla	Plynový kotol - starý	Plynový kotol - nový	TČ - vzduch/voda
Výhrevnosť paliva	10,70 kWh/m3	10,70 kWh/m3	1
Zariadenie	Atmosferický kotol	Kondenzačný kotol	TČ vzduch/voda
Účinnosť	80%	95%	260%
Jednotková cena (€)	0,0575 €/kWh	0,0587 €/kWh	0,1645 €/kWh
Tarifa	D3 (SPP)	D3 (SPP)	DD5 (ZSE)
Tepló v palive (kWh)	23 938 kWh	20 158 kWh	7 365 kWh
Množstvo paliva	2 237 m3	1 884 m3	7 365 kWh
Prevádzkové náklady			
Ročné náklady palivo	1 376 €/rok	1 183 €/rok	1 212 €/rok
Servis + dovoz paliva (ak treba)	60 €/rok	80 €/rok	200 €/rok
Prevádzkové náklady spolu	1 436 €/rok	1 263 €/rok	1 412 €/rok
Investičné náklady			
Hlavný zdroj tepla	1 970 €	1 970 €	13 146 €
Inštalacioný materiál a montáž	800 €	800 €	800 €
Zásobník na TUV			
Uvedenie do prevádzky	170 €	170 €	504 €
Komín (ak treba)	300 €	300 €	
Dotácia zelena domácnostiam			-3 800 €
Suma s dotáciou na zdroj tepla	3 240 €	3 240 €	10 650 €
Suma bez dotácií na zdroj tepla	3 240 €	3 240 €	14 450 €
Celkové výdavky s dotáciou na zdroj tepla (15 rokov)	24 774 €	22 189 €	31 824 €
Celkové náklady bez dotácií na zdroj tepla (15 rokov)	24 774 €	22 189 €	35 624 €

Created with Datawrapper

Pri výmene starého atmosférického kotla za moderný plynový kondenzačný kotol dôjde k úspore zemného plynu v tomto prípade o približne 16 %. Pri radiátorovom vykurovaní pri použití technológie plynového kondenzačného kotla v porovnaní s vysokoteplotným tepelným čerpadlom je úspora na úrovni 13 435 eur bez dotácií, a 9 635 eur.

Z tabuľky vyplýva, že plynový kondenzačný kotol je z hľadiska celkových nákladov pre zákazníka najvýhodnejší. Investičné náklady na tepelné čerpadlo sú výrazne vyššie, a to aj po zohľadnení dotácie. Prevádzkové náklady tepelného čerpadla pritom nie sú dostatočne výhodné, aby kompenzovali vysokú vstupnú investíciu (10 tisíc eur a viac). Naopak, kondenzačný plynový kotol prináša úsporu zemného plynu o 15 – 23 % v porovnaní so starším plynovým kotlom, čo vedie k nižším celkovým výdavkom na energie. Celkovo je plynový kondenzačný kotol ekonomicky výhodný pri oboch vykurovacích systémoch (podlahové aj radiátorové), a to z dôvodu, že plynový kotol má približne rovnakú účinnosť pri všetkých výstupných teplotách vody. Pri plynovom kotly preto nezáleží na vykurovacom systéme, na rozdiel od tepelného čerpadla, ktoré je vhodnejšie riešenie pri podlahovom vykurovaní než pri vysokoteplotnom systéme radiátorov.

Do ekonomického hodnotenia akýchkoľvek vykurovacích systémov vstupujú dva základné parametre: vstupné/investičné náklady (CAPEX) a prevádzkové náklady po dobu životnosti zariadenia, resp. po dobu hodnotiaceho obdobia (OPEX).

VÝROBA ELEKTRINY A TEPLA V KOGENERAČNEJ JEDNOTKE

Kogeneračná jednotka je schopná vyrobiť teplo, elektrickú energiu, prípadne aj chlad v jednom zariadení, čo vedie k významným úsporám primárnej energie v porovnaní s oddelenou výrobou tepla a elektriny, a to až o 40%. Priamym dôsledkom šetrenia primárneho paliva je pokles emisií, ktoré vznikajú pri horení. Kogeneračná jednotka je schopná pokryť viaceré energetické potreby zákazníka jedným zariadením. Vzhľadom na dostupnosť kogenerácie v mnohých výrobných triedach má široké možnosti využitia v priemysle, v komunálnej sfére, v zdravotníckych či sociálnych zariadeniach.

Záujemcom o kogeneráciu ponúka SPP – distribúcia bezplatné vypracovanie analýzy využitia kogenerácie pri inštalácii nového alebo rekonštrukcii ich existujúceho tepelného zdroja. Kogeneračné jednotky vedú bezproblémovo spaľovať biometán, čím jednoducho vedú znížiť produkciu emisií CO₂. V prípade využívania kogeneračných jednotiek v systémoch CZT a súčasne spotreby biometánu vo forme využitia záruk pôvodu, je možné splniť definíciu tzv. účinného systému CZT bez potreby akejkoľvek technologickej zmeny. Moderné kogeneračné jednotky umožňujú spaľovať aj zmes zemného plynu a vodíka do 20 % objemového množstva vodíka, čím takisto prispievajú k dekarbonizácii prostredníctvom plynových technológií.

STLAČENÝ ZEMNÝ PLYN (CNG) A JEHO UPLATNENIE V DOPRAVE

Prevádzka CNG vozidiel prináša užívateľom výhody v podobe nižších nákladov na pohonné hmoty, ako aj o 50 % nižšiu daň z motorových vozidiel oproti vozidlám jazdiacim na tradičné motorové palivá. Používaním CNG sa navyše výrazne znižuje produkcia emisií aj hlučnosť počas jazdy, čo v konečnom dôsledku prináša ošoh celej spoločnosti v podobe kvalitnejšieho životného prostredia.

Používaním CNG nevznikajú takmer žiadne tuhé častice, ktoré by sa uvoľňovali do ovzdušia. Nie sú preto potrebné filtre ani aditíva. Využívanie CNG so sebou prináša ekonomicky výhodnú, ekologickú a bezpečnú dopravu. CNG bude možné v budúcnosti postupne nahradiť obnoviteľným biometánom.

SPP – distribúcia podporuje CNG prostredníctvom zvýhodnenej distribučnej tarify pre odberné miesta plniacich staníc CNG a prostredníctvom internetových stránok spp-distribucia.sk a oplyne.info, na ktorých, okrem všeobecných informácií o výhodách zemného plynu, predstavujeme širokej verejnosti aj CNG ako ekologické palivo s potenciálom výraznejšieho uplatnenia v doprave. Záujemcom o budovanie CNG staníc poskytujeme tiež bezplatné obchodno-technické poradenstvo.

Mapa CNG staníc k 31. 7. 2025



MARKETINGOVÁ KOMUNIKÁCIA

Väčšina marketingových aktivít prebiehala v sledovanom období v online prostredí prostredníctvom platforiem Google, Facebook, Instagram, YouTube, webových stránok spoločnosti (www.oplyne.info a www.spp-distribucia.sk, www.mojnovykotel.sk) a na partnerských weboch v podobe článkov či podcastov. Kľúčovou bola kampaň mojnovykotel.sk s marketingovým zásahom rádovo v miliónoch zobrazení.

Za uplynulé obdobie sme taktiež výrazne zintenzívnili našu komunikáciu na sociálnych sieťach, pričom cieľovými skupinami je nielen odborná verejnosť, ale aj bežné domácnosti a najnovšie aj mladšie generácie (Generácia Z). Práve pri Generácii Z vnímame potrebu zviditeľnenia odvetvia energetiky, pozície plynu ako kľúčového energetického média, komunikáciu našich kľúčových posolstiev či projektov, a to najmä formou krátkych dynamických videí. Prezentujeme tak primárne výhody plynových riešení, hlavné aktivity našej spoločnosti, obnoviteľné plyny či našu pripravenosť na budúcnosť. Spoločnosť je aktívna na viacerých sociálnych sieťach – na Facebooku, Instagrame, YouTube a Tik toku.

Kampaň Pripravení na budúcnosť

Spoločnosť realizuje kontinuálnu kampaň „Pripravení na budúcnosť“, v ktorej akcentuje významnú úlohu biometánu a vodíka pri dekarbonizácii krajiny. Claim Pripravení na budúcnosť sa objavuje vo všetkých aktivitách externej, marketingovej a internej komunikácie.

Dotačný program Pripravení na budúcnosť

Jednou z priorít spoločnosti SPP – distribúcia, a. s. je ochrana a obnova životného prostredia. V roku 2024 sme úspešne spustili pilotný ročník dotačného programu Pripravení na budúcnosť, ktorého cieľom je podporiť ekologické a modernizačné iniciatívy miest, obcí a samosprávnych celkov.

Program sa zameriava najmä na vodozádržné opatrenia, revitalizáciu vodných tokov a zelených plôch, ako aj na zvyšovanie odolnosti verejných priestorov voči dopadom klimatickej zmeny. Podporuje úpravy a výsadbu zelene, obnovu a zatraktívňovanie verejných priestranstiev, vznik a rozvoj komunitných záhrad a ovocných sádov na verejne prístupných miestach. Súčasťou projektov môžu byť aj inštalácie informačných tabúl, oddychových zón, prvkov drobnej architektúry a mobiliáru verejnoprospešného charakteru – ako sú stojany na bicykle, ekotoalety pre domáce zvieratá, prístrešky, lavičky či ďalšie moderné a ekologické riešenia.

V rámci prvého ročníka bolo medzi desať úspešných projektov prerozdelených 100 tisíc eur, čo potvrdzuje záujem o túto formu podpory. Preto ho hodnotíme ako úspešný štart programu a pripravujeme jeho pokračovanie v ďalšom roku.

Pripravení na budúcnosť je súčasťou našej širšej ESG stratégie a naplňa záväzok spoločnosti SPP – distribúcia, a.s. smerom k udržateľnému rozvoju, zodpovednému prístupu k životnému prostrediu a zvyšovaniu kvality života v slovenských mestách a obciach.

Kampaň MÔJ NOVÝ KOTOL

Iniciatíva Môj nový kotol je kľúčovou súčasťou našej stratégie na podporu energetickej efektívnosti a znižovania emisií skleníkových plynov. Projekt je zameraný na výmenu starých plynových kotlov za nové moderné kondenzačné a predstavuje konkrétnu formu podpory domácností pri prechode na efektívnejšie a nízkoemisnejšie riešenia vykurovania. Moderné plynové kondenzačné kotly prinášajú nielen výrazné úspory nákladov, ale zároveň významne znižujú emisie skleníkových plynov.

V spolupráci s renomovanými výrobcami vykurovacej techniky ponúkame zľavu až do výšky 600 eur na nákup nového nízkoemisného plynového kondenzačného kotla. Poukaz si môžu záujemcovia jednoducho vygenerovať na webovej stránke projektu mojnovykotel.sk, kde si podľa svojich potrieb vyberú vhodný kotol a následne ho uplatnia u predajcu zvolenej značky.

Moderné kondenzačné kotly dokážu oproti starším typom znížiť spotrebu plynu o 15 až 23 % a zároveň sú vybavené technológiou H2 Ready, ktorá zabezpečuje ich pripravenosť na budúce využitie vodíka – dôležitého kroku na ceste k uhlíkovu neutrálnej energetike. Navyše, vďaka širokému rozsahu modulácie výkonu sa tieto zariadenia prispôbia aj nezatepleným domom, čo umožňuje majiteľom odložiť investíciu do zateplenia na dobu keď budú mať dostatok financií, bez negatívneho dopadu na efektívnosť vykurovania.

V roku 2025 sme projekt rozšírili o možnosť využitia zľavových poukazov aj pre právnické osoby – teda firmy, organizácie a samosprávy. Táto novinka výrazne rozširuje záber iniciatívy a umožňuje realizovať výmenu starších kotlov aj v inštitúciách, ktoré sa podieľajú na poskytovaní verejných či podnikateľských služieb.

PRÍPRAVA TEPLA V RODINNOM DOME VODÍKOM ALEBO ZMESOU PLYNOV

Plynový kondenzačný kotol

Pri zmesi plynov, ako je napr. zmes zemného plynu a biometánu, sa nič nemení. Moderný plynový kondenzačný kotol vie túto zmes spaľovať bez akýchkoľvek obmedzení. V prípade zmesi plynov s pridaním vodíka (**H₂**) **do podielu 10 % je vykurovanie a príprava teplej vody v modernom plynovom kondenzačnom kotly takisto bez obmedzenia**. Výrobcovia moderných plynových kondenzačných kotlov deklarujú, že nové kotly, skonštruované po roku 2020 sú tzv. H₂Ready do 20 % obsahu vodíka a od roku 2024 sú v príprave kotly, ktoré budú schopné spaľovať čistý vodík. Moderné plynové kotly tak budú schopné pripravovať teplo a teplú vodu využívaním vodíka a to aj po roku 2040, resp. 2050.

Kondenzačné kotly pre rodinné domy

Tepelná pohoda, bezpečnosť, užívateľský komfort a efektívne využívanie energie obsiahnutej v zemnom plyne – toto všetko poskytuje progresívna technológia kondenzačných kotlov. Kondenzačný kotol dokáže v porovnaní s konvenčnými, či už klasickými alebo nízkoteplotnými kotlami, využiť väčšie množstvo energie obsiahnutej v plyne, čo vedie k výraznému zníženiu nákladov na energiu. Už samotnou výmenou starého, nekondenzačného plynového kotla, je možné okamžite znížiť spotrebu zemného plynu o 15 – 23 %. Nové plynové kondenzačné kotly sú pritom už pripravené na spaľovanie zmesi zemného plynu a vodíka, a v budúcnosti aj čistého vodíka.

MOBILNÁ APLIKÁCIA ODPOČET PLYNU

SPP – distribúcia priniesla v októbri 2024 digitálnu novinku, určenú zákazníkom kategórie domácnosť a maloobder. Uvedením bezplatnej mobilnej aplikácie Odpočet plynu sme vstúpili do novej éry v oblasti odpočtov spotreby zemného plynu a zákazníckej komunikácie. Ide o digitálny nástroj, ktorý umožňuje samoodpočet priamo cez smartfón – jednoducho, rýchlo a bezpečne.

Aplikácia plnohodnotne nahrádza tradičný fyzický odpočet, a to pre domácnosti v tarife D1 so spotrebou do 200m³ ročne, typicky používajúcich plyn najmä na varenie. Tí už nemusia sprístupňovať svoj plynomer odpočtárovi - postačí, ak stav plynomera nasnímajú cez aplikáciu a údaje sa automaticky odošlú SPP – distribúcia, a. s.

Pre domácnosti a maloobderateľov v iných tarifách (D2 až D8, M1 a vyššie) slúži aplikácia najmä ako praktický nástroj na sledovanie svojej spotreby, poskytujúci prehľad o histórii odpočtov a spotrebe zemného plynu v prehľadnej grafickej podobe. Používateľ tak má svoju spotrebu plynu pod kontrolou kedykoľvek a kdekoľvek.

Bezplatná aplikácia Odpočet plynu je dostupná na najpoužívanejších platformách – pre zariadenia s operačným systémom Android v obchode Google Play a pre zariadenia Apple (iOS) v App Store. Do 31. 7. 2025 si ju stiahlo viac než 170 tisíc používateľov, čo z nej robí zďaleka najúspešnejšiu mobilnú aplikáciu v sektore energetiky na Slovensku.

Po registrácii má zákazník k dispozícii aj množstvo doplnkových funkcionalít – ako napríklad sledovanie stavu žiadostí, informácie o plánovaných odstavkách a rekonštrukciách, možnosť kontaktovať zákaznícku či poruchovú linku jedným klikom, alebo nahlásiť technický nedostatok na plynárenských zariadeniach.

Aplikácia zároveň plní aj komunikačnú funkciu – cez notifikácie, kampane či aktuality cielene oslovujeme zákazníkov, čím posilňujeme digitálnu a adresnú zákaznícku komunikáciu. Vnímame ju ako dôležitý nástroj modernej distribučnej spoločnosti, ktorá reflektuje potreby dnešného spotrebiteľa.

7 SPRÁVA O PODNIKATEĽSKEJ ČINNOSTI SPOLOČNOSTI

EKONOMICKÁ A FINANČNÁ VÝKONNOSŤ

Vývoj podnikateľského prostredia

Zima 2024/2025 skončila z teplotného hľadiska ako 14. najteplejšia, resp. 80. najchladnejšia od roku 1931. Zároveň bola tohtoročná zima celosvetovo druhá najteplejšia od roku 1900. Dominantný vplyv tlakových výší na charakter počasia v zime 2024/2025 sa prejavil výskytom pomerne výrazných teplotných inverzií v decembri 2024 a v januári 2025. Dôsledkom boli rekordne vysoké hodnoty priemernej mesačnej teploty vzduchu na niektorých meteorologických staniách v stredných horských polohách v januári 2025 (Lom nad Rimavicou -0,4 °C, Kojšovská hoľa -1,5 °C, Podbanské +0,5 °C, Tatranská Javorina 0,0 °C a Tatranská Polianka +0,9 °C). Najchladnejšie ráno zažil Červený Kláštor dňa 5. januára a Stratená 19. februára, kedy teplota klesla na -19,3 stupňa Celzia. Tento rok zima na Slovensku ani raz nedosiahla hodnotu pod -20 stupňov Celzia, čo je v porovnaní s minulosťou nezvyčajné. Naopak, najteplejší deň zažilo Gabčíkovo 28. januára s hodnotou +18 stupňov. (zdroj: SHMÚ)

Spoločnosť SPP – distribúcia, a.s., v roku 2025 pokračovala v zefektívňovaní interných procesov. Napriek tomu, že úroveň prevádzkových nákladov je stabilizovaná, spoločnosť naďalej analyzuje a vyhodnocuje prevádzkové činnosti v snahe o ich neustálu optimalizáciu.

Vo vzťahu k tarife za prístup do distribučnej siete plynu, tarife za distribúciu plynu a tarife za krytie strát pri distribúcii plynu sa aktuálne uplatňuje krízová regulácia, ktorá ustanovila pre tarify ceny na rok 2025. Počas krízovej regulácie sa neuplatňujú cenové rozhodnutia, ich ceny sa nahrádzajú tými, ktoré boli určené vládou v nariadení. Rozdiel medzi danými cenami je kompenzovaný Ministerstvom hospodárstva SR.

V období od 1. 8. 2024 do 31. 7. 2025 spoločnosť musela venovať zvýšenú pozornosť a reagovať na pravidelne sa meniacu regulačnú legislatívu.

V roku 2024 a začiatkom roka 2025 došlo k významným legislatívnym zmenám v oblasti regulácie sieťových odvetví a energetiky. Zákon č. 251/2012 Z. z. o energetike (ďalej len „ZoE“) ako aj zákon č. 250/2012 Z. z. o regulácii v sieťových odvetviach (ďalej len „ZoR“) boli novelizované s účinnosťou od 1. 1. 2025 zákonom č. 143/2024 Z. z. Novela posilnila právomoci a kontrolné kompetencie Úradu pre reguláciu sieťových odvetví (ďalej len „ÚRSO“), najmä v oblasti štátneho dozoru a cenovej regulácie. Priniesla úpravu v technických záležitostiach týkajúcich sa cenových návrhov. Zároveň boli prijaté opatrenia na zvýšenie ochrany spotrebiteľov v energetike.

V nadväznosti na prijatie nového Stavebného zákona, účinného od 1. 4. 2025, bol pripravený balík legislatívnych úprav (zákon č. 26/2025 Z. z.) zameraných na zosúladenie dotknutých predpisov s novou právnou úpravou stavebného procesu. Cieľom týchto zmien je zabezpečiť hladké fungovanie nového povoloacieho mechanizmu, predísť legislatívnym rozporom a umožniť bezproblémové uplatňovanie záväzných stanovísk dotknutých orgánov.

V rámci podzákonných predpisov sa priamo činnosti spoločnosti dotýka najmä Vyhláška ÚRSO č. 147/2024 Z. z., ktorou sa ustanovuje cenová regulácia regulovaných činností v plynárenstve a niektoré podmienky vykonávania regulovaných činností v plynárenstve, ktorá bola s účinnosťou od 1. 1. 2025 zmenená a doplnená vyhláškou ÚRSO č. 390/2024 Z. z., ktorá upresnila mechanizmy cenovej regulácie v plynárenstve, najmä v oblasti prístupu k zásobníkom a uskladňovania plynu a stanovila pravidlá pre určenie cien za služby obchodníkov pri dodávke plynu na výrobu tepla. Z pohľadu trhových pravidiel bola vyhláška ÚRSO č. 208/2023 Z. z., ktorou sa ustanovujú pravidlá pre fungovanie vnútorného trhu s plynom, zmenená a doplnená vyhláškou č. 352/2024, ktorá spresnila pravidlá fungovania trhu s plynom, vrátane úprav v oblasti zmlúv, zmien dodávateľa, fakturácie a merania spotreby.

Na európskej úrovni obsahuje kľúčové právne akty Plynárenský balíček, ktorý okrem iného pozostáva zo: (i) Smernice Európskeho parlamentu a Rady o spoločných pravidlách pre vnútorný trh s obnoviteľnými plynmi a zemným plynom a s vodíkom, ktorá má byť transponovaná do 5. 8. 2026 a (ii) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady o vnútornom trhu s obnoviteľnými plynmi a zemným plynom a vodíkom, ktoré sa začalo uplatňovať od 05.02.2025. Tieto právne akty majú za cieľ vytvoriť podmienky pre dekarbonizáciu plynárenstva. V období od 01.08.2024 do 31.07.2025 pokračovala príprava na implementáciu týchto opatrení. Zároveň prebiehajú aktivity smerujúce k zabezpečeniu transpozície smernice. Dňa 8. 7. 2025 EÚ prijala delegovaný akt, ktorý zavádza komplexnú metodológiu na výpočet emisií skleníkových plynov z nízkouhlíkových palív a dopĺňa vyššie uvedené pravidlá pre obnoviteľný vodík.

Z nelegislatívnych aktov platí Regulačná politika na 6. regulačné obdobie. Práce na príprave novej Regulačnej politiky pre 7. regulačné obdobie sa začali v júni 2025 a spoločnosť sa aktívne zapája do jej tvorby.

SPP – distribúcia, a. s., v neposlednom rade pozorne sleduje prezentované zámery vlády a aktívne sa zapája do rôznych iniciatív Ministerstva hospodárstva SR či Úradu pre reguláciu sieťových odvetví s cieľom hájiť významné a strategické postavenie zemného plynu v energetickom mixe Slovenskej republiky.

Ekonomické výsledky spoločnosti SPP – distribúcia, a.s.

Spoločnosť SPP – distribúcia, a. s., dosiahla v účtovnom období 2025 výnosy z distribúcie zemného plynu vo výške 459,16 miliónov EUR.

Prevádzkové náklady, ktoré spoločnosť vynaložila na zabezpečenie výnosov z predaja služieb, dosiahli výšku 307,28 miliónov EUR. V prevádzkových nákladoch boli zastúpené najmä odpisy a amortizácia, náklady na skladovanie zemného plynu a osobné náklady.

Spoločnosť dosiahla za účtovný rok 2025 výsledok hospodárenia pred zdanením vo výške 192,35 milióna EUR a zisk po zdanení vo výške 104,91 milióna EUR. Hlavným faktorom poklesu výsledku hospodárenia po zdanení je zmena sadzby dane z príjmu z 21 % na 24 % a s tým súvisiaci dopad na odloženú daň.

Porovnanie štruktúry zisku po zdanení (v mil. EUR):

	2025	2024
Distribúcia zemného plynu	459,16	435,39
Ostatné výnosy	31,44	41,55
Prevádzkové náklady	-307,28	-299,94
Prevádzkový zisk	183,32	177,00
Zisk/strata z finančnej činnosti	9,03	11,78
Zisk pred zdanením	192,35	188,78
Daň z príjmov	-87,44	-42,05
Zisk po zdanení	104,91	146,73

MAJETKOVÁ A KAPITÁLOVÁ ŠTRUKTÚRA

Aktíva

K súvahovému dňu účtovnej závierky dosiahol celkový majetok spoločnosti výšku 4 773,11 milióna EUR, čo v porovnaní s predchádzajúcim hospodárskym rokom 2024 predstavuje pokles o 107,95 milióna EUR. Dlhodobé aktíva s hodnotou 3 934,04 milióna EUR tvorili 82,42 % z celkových aktív. Najvýznamnejšou položkou dlhodobého majetku sú plynovody, ktoré k 31. júlu 2025 spoločnosť vykazuje v ich reálnej hodnote. Prvé ocenenie reálnej hodnoty majetku sa uskutočnilo k 1. augustu 2018, bolo pripravené nezávislým znalcom a bolo aplikované prospektívne, bez vplyvu na predchádzajúce účtovné obdobie.

Na obstaranie dlhodobého majetku bola v hospodárskom roku 2025 vynaložená suma 51,95 miliónov EUR, ktorá smerovala najmä do obnovy distribučnej siete.

Obežné aktíva oproti hospodárskemu roku 2024 vzrástli o 7,51 milióna EUR a k súvahovému dňu dosiahli hodnotu 839,06 milióna EUR. Rast hodnoty obežných aktív je vyvolaný zvýšením pohľadávok a poskytnutých preddavkov v dôsledku rastu pohľadávky z cash pooling. Opačný vplyv na hodnotu obežného majetku k 31.7.2025 majú peniaze a peňažné ekvivalenty a zásoby.

Porovnanie štruktúry aktív (v mil. EUR):

	2025	2024	2025	2024
Dlhodobé aktíva	3 934,04	4 049,51	82,42%	82,96%
Obežné aktíva	839,06	831,55	17,58%	17,04%

Vlastné imanie a záväzky

V kapitálovej štruktúre spoločnosti SPP – distribúcia, a. s., neprišlo k výraznej zmene podielu medzi vlastnými a cudzími zdrojmi financovania. Vlastné zdroje aj naďalej prevažovali nad cudzími zdrojmi financovania a predstavovali 66,81 % z celkových zdrojov krytia majetku.

Vlastné imanie oproti hospodárskemu roku 2024 pokleslo o 169,97 milióna EUR a k súvahovému dňu bolo vo výške 3 188,97 miliónov EUR. Vlastné imanie bolo tvorené predovšetkým základným imaním, zákonným rezervným fondom, fondom z precenenia majetku, nerozdeleným ziskom a výsledkom hospodárenia bežného účtovného obdobia. Základné imanie spoločnosti zapísané v obchodnom registri predstavuje jednu akciu v menovitej hodnote 1 200 miliónov EUR. Zákonný rezervný fond a ostatné fondy tvorené z kapitálových vkladov a fond z precenenia majetku, dosiahli k súvahovému dňu stav 1 769,07 milióna EUR.

Hospodársky výsledok za rok 2024 predstavoval zisk vo výške 146,73 milióna EUR a bol vyplatený jedinému akcionárovi spoločnosti vo forme dividend v plnej výške. O rozdelení výsledku hospodárenia za účtovné obdobie 2025 rozhodne valné zhromaždenie.

Záväzky spoločnosti tvorili 33,19 % krytia majetku spoločnosti a k súvahovému dňu účtovnej závierky dosiahli hodnotu 1 584,13 milióna EUR. Prevažná časť celkových záväzkov bola tvorená dlhodobými záväzkami v celkovej hodnote 1 522,44 milióna EUR, ktoré medziročne narástli o 85,65 milióna EUR. Ich najpodstatnejšími položkami sú odložený daňový záväzok a úvery a dlhopisy. Hodnota krátkodobých záväzkov k súvahovému dňu dosiahli 61,69 milióna EUR a medziročne klesli 23,63 milióna EUR ako následok splatenia úveru voči Európskej investičnej banke vo výške 26,65 mil. EUR.

Porovnanie štruktúry pasív (v mil. EUR)

	2025	2024	2025	2024
Vlastné imanie	3 188,97	3 358,94	66,81%	68,82%
Záväzky	1 584,13	1 522,12	33,19%	31,18%

Štruktúra akcionárov k 31. 7. 2025 bola nasledujúca:

SPP Infrastructure, a.s.	1 akcia	100%
---------------------------------	---------	------

SÚHRNNÉ VÝSLEDKY

Vývoj stavu majetku, kapitálovej štruktúry a výsledkov hospodárenia SPP – distribúcia, a. s., za rok končiaci sa 31. júla 2025 a 31. júla 2024 podľa individuálnych finančných výkazov pripravených v súlade s Medzinárodnými štandardmi pre finančné výkazníctvo tak, ako boli schválené EÚ.

Súvaha (vybrané údaje v tis. EUR)

	Rok končiaci sa 31. júla 2025	Rok končiaci sa 31. júla 2024
AKTÍVA:		
DLHODOBÉ AKTÍVA		
Budovy, stavby, stroje a zariadenia	3 894 621	4 012 017
Práva na užívanie majetku	28 049	25 832
Investície v dcérskych spoločnostiach	1 000	1 000
Nehmotný dlhodobý majetok a ostatné aktíva	10 380	10 589
Poskytnuté pôžičky	0	73
Dlhodobé aktíva celkom	3 934 050	4 049 511
OBEŽNÉ AKTÍVA		
Zásoby	182 008	194 928
Pohľadávky a poskytnuté preddavky	312 033	197 125
Daňové pohľadávky a dani z príjmu	0	0
Peniaze a peňažné ekvivalenty	344 942	439 420
Poskytnuté pôžičky	73	72
Obežné aktíva celkom	839 056	831 545
AKTÍVA CELKOM	4 773 106	4 881 056

VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY:

KAPITÁL A REZERVY		
Základné imanie	1 200 000	1 200 000
Zákonný rezervný fond a ostatné fondy	1 769 074	1 895 182
Nerozdelený zisk	114 989	117 032
Výsledok hospodárenia bežného obdobia	104 911	146 727
Vlastné imanie celkom	3 188 974	3 358 941
DLHODOBÉ ZÁVÄZKY	1 522 442	1 436 794
KRÁTKODOBÉ ZÁVÄZKY	61 690	85 321
Záväzky celkom	1 584 132	1 522 115
VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY CELKOM	4 773 106	4 881 056

Výkaz ziskov a strát (vybrané údaje v tis. EUR)

Za roky končiace sa 31. júla 2025 a 31. júla 2024

	Rok končiaci sa 31. júla 2025	Rok končiaci sa 31. júla 2024
Distribúcia zemného plynu	459 163	435 387
Ostatné výnosy	31 438	41 553
Prevádzkové náklady	-307 280	-299 938
Prevádzkový zisk	183 321	177 002
Finančné výnosy	17 743	21 883
Náklady na financovanie	-8 712	-10 105
ZISK PRED ZDANENÍM	192 352	188 780
Daň z príjmov	-87 441	-42 053
ZISK ZA OBDOBIE	104 911	146 727

Výkaz peňažných tokov (vybrané údaje v tis. EUR)

	Rok končiaci 31. júla 2025	Rok končiaci 31. júla 2024
Zisk pred zdanením	192 352	188 780
Peňažné toky z prevádzkovej činnosti	359 930	360 619
Platené úroky	-7 697	-8 816
Prijaté úroky	13 936	16 092
Zaplatená daň z príjmov	-76 823	-68 619
PEŇAŽNÉ TOKY Z PREVÁDZKOVÝCH ČINNOSTÍ	289 346	299 276
ČISTÉ PEŇAŽNÉ (VÝDAVKY)/PRÍJMY Z INVESTIČNÝCH ČINNOSTÍ	-30 413	-31 408
PEŇAŽNÉ TOKY Z FINANČNÝCH ČINNOSTÍ	-353 411	-165 360
ČISTÉ (ZNÍŽENIE)/ZVÝŠENIE STAVU PEŇAŽNÝCH PROSTRIEDKOV A PEŇAŽNÝCH EKVIVALENTOV	-94 478	102 508
PENIAZE A PEŇAŽNÉ EKVIVALENTY NA ZAČIATKU OBDOBIA	439 420	336 912
PENIAZE A PEŇAŽNÉ EKVIVALENTY NA KONCI OBDOBIA	344 942	439 420

UDALOSTI OSOBITNÉHO VÝZNAMU, KTORÉ NASTALI PO SKONČENÍ ÚČTOVNÉHO OBDOBIA, ZA KTORÉ SA VYHOTOVUJE VÝROČNÁ SPRÁVA

Po 31. júli 2025 nenastali žiadne významné udalosti, ktoré by si vyžadovali úpravy alebo zverejnenia vo výročnej správe.

8 VYHLÁSENIE O DODRŽIAVANÍ ZÁSAD KÓDEXU SPRÁVY A RIADENIA SPOLOČNOSTI NA SLOVENSKU

Spoločnosť SPP – distribúcia, a. s. dodržiava pri správe a riadení Kódex správy a riadenia spoločnosti na Slovensku, ktorý je vydaný Stredoeurópskou asociáciou správy a riadenia spoločnosti. Kódex je verejne dostupný na internetovej stránke asociácie www.cecga.org. Naším cieľom je plnenie a dodržiavanie jednotlivých zásad Kódexu, preukázanie spôsobu ich plnenia a súčasne vydanie vyhlásenia o správe a riadení. V hospodárskom roku 2024 – 2025 spoločnosť uplatňovala kódex riadenia spoločnosti bez odchýlok. Podľa § 20 ods. 6 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov spoločnosť predkladá toto Vyhlásenie:

VALNÉ ZHROMAŽDENIE

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti, prostredníctvom ktorého sa akcionári zúčastňujú na riadení spoločnosti. Každý akcionár spoločnosti disponuje právami, na základe ktorých uplatňuje svoj vplyv v spoločnosti:

- a. právo podieľať sa na riadení spoločnosti, na zisku a na likvidačnom zostatku spoločnosti pri jej zrušení s likvidáciou. Právo zúčastňovať sa na riadení spoločnosti si akcionár uplatňuje hlasovaním na valnom zhromaždení, pričom akcionár musí rešpektovať organizačné opatrenia platné pre konanie valného zhromaždenia. Akcionár má právo požadovať na valnom zhromaždení informácie, vysvetlenia týkajúce sa záležitostí spoločnosti alebo záležitostí osôb ovládaných spoločnosťou, podávať návrhy k prerokúvanému programu a byť volený do orgánov spoločnosti,
- b. akcionár má právo na podiel zo zisku spoločnosti (dividendu), ktorý valné zhromaždenie určilo na rozdelenie. Akcionár nie je povinný vrátiť spoločnosti dividendu prijatú dobromyseľne,
- c. akcionár má v rozsahu, v akom mu to umožňujú platné právne predpisy, (vrátane zákona o energetike č. 251/2012 Z. z.) právo nazerať do zápisníc z rokovania dozornej rady a o takto získaných informáciách je povinný zachovávať mlčanlivosť,
- d. právo hlasovať na valnom zhromaždení – počet hlasov akcionára je daný pomerom menovitej hodnoty jeho/jej akcií k výške základného imania,
- e. akýkoľvek prevod akcií podlieha súhlasu valného zhromaždenia, pričom valné zhromaždenie môže prevod akcií zamietnuť v prípade, ak je to v rozpore so stanovami spoločnosti alebo akcionárskou zmluvou.

Do pôsobnosti valného zhromaždenia patrí:

- a. voľba a odvolanie členov dozornej rady,
- b. voľba a odvolanie členov predstavenstva,
- c. zmena stanov, štatútu dozornej rady alebo štatútu predstavenstva,
- d. zmena základného imania,
- e. zlúčenie, splynutie, rozdelenie, zmena právnej formy, zrušenie s likvidáciou alebo iná významná zmena korporátnej štruktúry spoločnosti,
- f. rozhodnutie o vymenovaní likvidátora spoločnosti a určení odmeny pre likvidátora,
- g. rozhodnutie o rozdelení akýchkoľvek dividend spoločnosťou alebo rozdeľovanie iných platieb vyplývajúcich z akcií,
- h. rozhodnutia o zvýšení alebo znížení základného imania spoločnosti,
- i. schválenie riadnej individuálnej, mimoriadnej individuálnej, riadnej konsolidovanej alebo mimoriadnej konsolidovanej účtovnej závierky spoločnosti,
- j. rozhodnutia o rozdelení zisku spoločnosti vrátane určenia výšky dividend a prípadných tantiém a o spôsobe úhrady prípadných strát spoločnosti,
- k. rozhodnutia o zmenách práv, spojených s akýmkoľvek druhom akcií spoločnosti,
- l. rozhodnutia o premene akcií na meno na akcie na doručiteľa a naopak,
- m. rozhodnutia o obmedzení alebo vylúčení prednostného práva akcionára na upísanie novo vydaných akcií spoločnosti v súlade a na základe podmienok stanovených zákonom,
- n. schválenie zmluvy o prevode podniku spoločnosti a zmluvy o prevode časti podniku spoločnosti,
- o. akákoľvek podstatná zmena v povahe hlavnej obchodnej činnosti spoločnosti alebo spôsobe, akým ju spoločnosť vykonáva,
- p. schválenie začatia akéhokoľvek súdneho alebo rozhodcovského konania spoločnosťou voči osobám, ktoré boli priamymi alebo nepriamymi akcionármi SPP pred 23. januárom 2013 a prestali nimi byť najneskôr 23. januára 2013,
- q. vymenovanie audítora.

PREDSTAVENSTVO

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom spoločnosti, ktorý koná v mene spoločnosti. Predstavenstvo rozhoduje o všetkých záležitostiach týkajúcich sa spoločnosti. Predstavenstvo spoločnosti má piatich členov. Členov predstavenstva volí a odvoláva valné zhromaždenie na dobu štyroch rokov. Pri voľbe resp. odvolaní člena predstavenstva môže valné zhromaždenie určiť, že jeho zvolenie resp. odvolanie z funkcie je účinné k neskoršiemu dňu, ako bolo prijaté rozhodnutie valného zhromaždenia.

Do pôsobnosti predstavenstva patrí:

- a. riadi podnikateľskú činnosť spoločnosti a zabezpečuje všetky jej prevádzkové a organizačné záležitosti,
- b. zvoláva valné zhromaždenie,
- c. vykonáva zamestnávateľské práva,
- d. vykonáva uznesenia valného zhromaždenia, resp. písomné rozhodnutia jediného spoločníka,
- e. zabezpečuje vedenie predpísaného účtovníctva a inej evidencie, kníh a ostatných dokladov spoločnosti,
- f. predkladá správy valnému zhromaždeniu,
- g. predkladá materiály na rokovanie dozornej rady,
- h. pripravuje ročný rozpočet a obchodný plán spoločnosti.

DOZORNÁ RADA

Dozorná rada je najvyšším kontrolným orgánom spoločnosti. Dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti. Dozorná rada spoločnosti má šiestich členov. Dve tretiny (2/3) členov dozornej rady volí a odvoláva valné zhromaždenie. Jednu tretinu (1/3) členov dozornej rady volia zamestnanci spoločnosti na dobu piatich rokov, ak to v danom rozsahu vyžadujú kogentné ustanovenia slovenského práva v čase volieb členov dozornej rady. Zasadnutie dozornej rady zvoláva jej predseda najmenej raz za každé tri mesiace.

Dozorná rada overuje postupy vo veciach spoločnosti a je oprávnená kedykoľvek nahliadať do účtovných dokladov, spisov a záznamov týkajúcich sa činnosti spoločnosti a zisťovať stav spoločnosti. Pritom kontroluje a v rozsahu umožnenom právnymi predpismi (najmä Zákonom o energetike) valnému zhromaždeniu predkladá závery a odporúčania vyplývajúce z jej kontrolnej činnosti týkajúce sa:

- a. plnenia úloh uložených valným zhromaždením predstavenstvu,
- b. dodržiavania stanov spoločnosti a príslušných právnych predpisov v činnosti spoločnosti,
- c. hospodárskej a finančnej činnosti spoločnosti, účtovníctva, záznamov, účtov, stavu majetku spoločnosti, jej záväzkov a pohľadávok.

Dozorná rada preskúmava a v rozsahu umožnenom právnymi predpismi (najmä Zákonom o energetike) môže predkladať valnému zhromaždeniu správy ohľadom:

- a. návrhov predstavenstva na zrušenie spoločnosti,
- b. návrhov predstavenstva na vymenovanie likvidátora spoločnosti,
- c. návrhov predstavenstva ohľadom Individuálneho ročného rozpočtu a obchodného plánu spoločnosti,
- d. správ predstavenstva.

VÝBORY

Spoločnosť SPP – distribúcia, a. s., využila zákonnú výnimku z povinnosti zriadiť výbor pre audit priamo na úrovni SPP – distribúcia, a. s., a zabezpečila, aby činnosť výboru pre audit vykonával výbor zriadený na úrovni materskej spoločnosti SPP Infrastructure, a. s., keďže aj materská spoločnosť SPP Infrastructure, a. s., spĺňa podmienky Zákona o štatutárnom audite na zriadenie výboru pre audit a preto takýto výbor zriadila.

Výbor pre audit zriadený na úrovni materskej spoločnosti SPP Infrastructure, a. s., vykonáva svoju činnosť pre SPP – distribúcia, a. s., na základe obchodnoprávnej zmluvy o poskytovaní služieb.

Výbor pre audit musí mať najmenej 3 členov. Členov výboru menuje valné zhromaždenie. Najmenej jeden člen výboru musí mať odbornú prax v oblasti účtovníctva alebo štatutárneho auditu a všetci členovia ako celok musia mať kvalifikáciu vhodnú pre sektor, v ktorom účtovná jednotka pôsobí. Nadpolovičná väčšina členov výboru ako aj predseda výboru (ktorého volia členovia výboru alebo dozorná rada) musia byť nezávislí. Nezávislým členom je fyzická osoba, ktorá nie je majetkovo alebo osobne prepojená s účtovnou jednotkou alebo jej dcérskou účtovnou jednotkou, jej spoločníkmi, členmi štatutárnych orgánov a štatutárnym audítorom účtovnej jednotky, a ani im nie je blízkou osobou a nemá žiadny príjem od účtovnej jednotky alebo jej dcérskej účtovnej jednotky okrem odmeny za prácu v dozornej rade alebo vo výbore pre audit.

METÓDY RIADENIA

Spoločnosť pri riadení využíva predovšetkým metódy priameho riadenia, metódy kombinácie priameho a odborného (nepriameho) riadenia a metódy projektového riadenia.

Priame riadenie sa spravidla vykonáva stanovovaním cieľov, úloh a noratívov a operatívnym usmerňovaním činnosti riadeného organizačného útvaru alebo zamestnanca.

Odborné (nepriame) riadenie sa realizuje využívaním mechanizmov vnútornej kontroly, stanovením priestoru pre samostatné vedenie a organizovanie vlastnej práce riadeného organizačného útvaru alebo zamestnanca a uplatňovaním progresívnych ekonomických stimulov, ktoré sú v súlade s účinným riadením rizík.

Projektové riadenie predpokladá dočasné vyčlenenie konkrétnych organizačných útvarov alebo zamestnancov a ich dočasné podriadenie vedúcemu projektu v stanovenom rozsahu za účelom dosiahnutia cieľu projektu.

SYSTÉM VNÚTORNEJ KONTROLY A RIADENIE RIZÍK

Výkonom vnútornej kontroly na všetkých úrovniach organizačnej štruktúry preventívne odhaľujeme v spoločnosti potenciálny vznik rizík. Vnútorň kontrolný systém zahŕňa všetky formy nepretržitých kontrolných opatrení, postupov a mechanizmov v jednotlivých útvaroch.

Vnútorň kontrolný systém SPP – distribúcia, a. s. bol implementovaný prostredníctvom prijatia interných riadiacich aktov, ktoré upravujú výkon internej kontroly a interných auditov vlastnými zamestnancami. Kontroly vykonávajú zamestnanci, ktorí sa priamo zúčastňujú na jednotlivých procesoch, vedúci zamestnanci jednotlivých útvarov, zodpovední za kontrolované procesy a za výsledky kontroly, nimi poverení zamestnanci alebo interní audítori.

Výsledky kontrol sú predkladané na pravidelnej báze príslušným orgánom spoločnosti. Včasným prijímaním preventívnych opatrení dosahujeme efektívne nastavenie kľúčových procesov.

V rámci riadenia rizík spoločnosť SPP – distribúcia, a. s. sleduje, vyhodnocuje a riadi najmä regulačné, trhové, finančné, prevádzkové, environmentálne, personálne, mediálne riziká ako aj ich vplyv na účtovnú závierku. Vďaka akčným plánom prijatým vedením spoločnosti zabezpečujeme trvalé znižovanie vplyvov rizík na chod spoločnosti.

ZÁKLADNÉ IMANIE SPOLOČNOSTI

Základné imanie spoločnosti tvorí 1 200 000 000 EUR, v tejto štruktúre:

Číslo emisie (ČEM): LP0001508566

Menovitá hodnota: 1 200 000 000 EUR

Druh: kmeňová akcia

Podoba: listinná

Forma: akcia na meno

Percentuálny podiel na základnom imaní: 100%

Prijaté na obchodovanie: 0 ks

V štruktúre základného imania nie sú akcie, ktorých majitelia by disponovali osobitnými právami kontroly. Spoločnosť nemá žiadnu vedomosť o dohodách medzi majiteľmi cenných papierov, ktoré môžu viesť k obmedzeniam prevoditeľnosti cenných papierov a obmedzeniam hlasovacích práv.

Spoločnosť neuzatvorila žiadne dohody, ktoré nadobúdajú účinnosť, menia sa alebo ktorých platnosť sa skončí v dôsledku zmeny kontrolných pomerov súvisiacej s ponukou na prevzatie.

Spoločnosť neuzatvorila žiadne dohody s členmi svojich orgánov alebo zamestnancami, na ktorých základe sa im má poskytnúť náhrada, ak sa ich funkcia alebo pracovný pomer skončí vzdaním sa funkcie, výpoveďou zo strany zamestnanca, ich odvolaním, výpoveďou zo strany zamestnávateľa bez uvedenia dôvodu alebo pracovný pomer skončí v dôsledku ponuky na prevzatie.

9 SPRÁVA O PLNENÍ OPATRENÍ PRIJATÝCH V PROGRAME SÚLADU PREVÁDZKOVATEĽA DISTRIBUČNEJ SIETE ZA OBDOBIE 1. 8. 2024 – 31. 7. 2025

1. Program súladu je interný predpis SPP – distribúcia, a.s., ktorý stanovuje opatrenia na zabezpečenie nediskriminačného správania prevádzkovateľa distribučnej siete. Podľa zákona č. 251/2012 Z.z. o energetike a o zmene a doplnení niektorých zákonov, musia program súladu prijať tí prevádzkovatelia sietí, ktorí sú súčasťou vertikálne integrovaného podniku. Posledná aktualizácia programu súladu nadobudla účinnosť 1.12.2015 a má označenie predpisu: D.RM.04.07.06.
2. Zamestnancom SPP – distribúcia, a.s. program súladu stanovuje:
 - (a) povinnosti zabezpečujúce nezávislosť prevádzkovateľa distribučnej siete od iných aktivít, ktoré nesúvisia s distribúciou plynu,
 - (b) povinnosti zabezpečujúce nediskriminačné správanie prevádzkovateľa distribučnej siete pri poskytovaní informácií,
 - (c) povinnosti zabezpečujúce nediskriminačné podmienky poskytovania služieb prevádzkovateľa distribučnej siete účastníkom trhu s plynom,
 - (d) podmienky vzťahujúce sa na manažéra programu súladu, včítane jeho vymenovania a odvolania,
 - (e) požiadavky na činnosť manažéra programu súladu a na kontrolu dodržiavania programu súladu, včítane školení zamestnancov prevádzkovateľa distribučnej siete o programe súladu,
 - (f) povinnosti zabezpečujúce zverejňovanie programu súladu, kontrolu a vyhotovenie ročnej správy o plnení programu súladu.
3. Plnenie opatrení uvedených v programe súladu bolo v období od 1. 8. 2024 do 31. 7. 2025 zabezpečené hlavne nasledovným spôsobom:
 - (a) SPP – distribúcia, a. s. ako prevádzkovateľ distribučnej siete je zriadená ako samostatná spoločnosť a jej organizačná štruktúra je usporiadaná tak, že je zabezpečená nezávislosť všetkých činností prevádzkovateľa distribučnej siete súvisiacich s distribúciou plynu od iných aktivít vertikálne integrovaného podniku, ktoré s distribúciou plynu nesúvisia,
 - (b) dodržiavaním nediskriminačného prístupu pri poskytovaní informácii určených pre účastníkov trhu s plynom a pri poskytovaní služieb prevádzkovateľa distribučnej siete,
 - (c) do interných postupov prevádzkovateľa distribučnej siete sú implementované opatrenia na zabezpečenie nediskriminačného správania v zhode s programom súladu,
 - (d) zverejnením programu súladu zamestnancom prevádzkovateľa distribučnej siete v elektronickej databáze predpisov a verejnosti na web stránke prevádzkovateľa distribučnej siete a pravidelným školením zamestnancov o programe súladu,
 - (e) uskutočňovaním kontroly dodržiavania programu súladu. V období od 1. 8. 2024 do 31. 7. 2025 manažér programu súladu napríklad preveril dodržiavanie nediskriminačného prístupu prevádzkovateľa distribučnej siete pri vykonávaní služieb pre užívateľov distribučnej siete, pri zasielaní informácií, pri vybavovaní žiadostí, reklamácií a sťažností zákazníkov. Ďalej sa kontrolovalo dodržiavanie zákazu zneužívania dôverných informácií vo vlastnom mene u tých zamestnancov, ktorí k týmto dôverným informáciám majú prístup.
4. Na základe rozhodnutia akcionára sa dňa 14. 5. 2014 stala spoločnosť SPP Infrastructure, a. s. jediným akcionárom SPP – distribúcia, a. s. Z hľadiska právnej subjektivity, organizácie a rozhodovania je prevádzkovateľ distribučnej siete SPP – distribúcia, a. s. nezávislý od iných činností, ktoré nesúvisia s distribúciou plynu. V období od 1. 8. 2024 do 31. 7. 2025 preberala na základe zmlúv SPP – distribúcia, a. s. od spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a. s. iba služby prenájmu nehnuteľností.
5. Manažér programu súladu prevádzkovateľa distribučnej siete v období od 1. 8. 2024 do 31. 7. 2025 nezistil žiadne porušenie povinností, ktoré sú stanovené v programe súladu.

V Bratislave, dňa 1. 8. 2025



Ing. Milan Kachút
manažér programu súladu
prevádzkovateľa distribučnej siete SPP – distribúcia, a. s.

10 PERSPEKTÍVY SPOLOČNOSTI

Slovensko disponuje druhou najhustejšou sieťou plynovodov v Európe. SPP – distribúcia patrí dlhodobo medzi významných európskych operátorov distribučnej siete, keďže popri miestnych sieťach prevádzkuje aj sieť vysokotlakových plynovodov, národný plynárenský dispečing, slovenský Register obnoviteľných plynov a má významné postavenie v oblasti zabezpečenia štandardu bezpečnosti dodávok zemného plynu. So svojou distribučnou sieťou s dĺžkou presahujúcou 33 tisíc kilometrov pokrývame približne štvrtinu energetickej spotreby krajiny a túto úlohu napĺňame spoľahlivo a bezpečne. Zemný plyn, ako cenovo dostupné a zároveň nízkoemisné palivo s vysokou flexibilitou reakcie na požiadavky trhu/spotrebiteľov, bude v nasledujúcich desaťročiach predstavovať významný stabilizačný prvok v energetickej transformácii.

Podiel zemného plynu v individuálnom vykurovaní domácností v rodinných domoch je na Slovensku dlhodobo zásadný, využívajú ho takmer dve tretiny domácností. Dopyt po moderných nízkoemisných plynových technológiách zostáva stabilný. V minulom roku bolo podľa odhadov výrobcov a dodávateľov vykurovacej techniky predaných na Slovensku zhruba 31 tisíc kusov kondenzačných kotlov. Tieto umožňujú pri náhrade starších technológií úsporu až 23 % spotreby zemného plynu. Vďaka svojmu nízkoemisnému profilu má plynové vykurovanie zároveň priaznivý vplyv na zlepšovanie kvality ovzdušia.

V nadväznosti na to pokračujeme v programe podpory nákupu plynových kondenzačných kotlov poskytnutím zľavy formou vouchera, ktorý sme pre našich zákazníkov zabezpečili u dodávateľov týchto moderných plynových technológií.

Pre zákazníkov plánujúcich stavbu nového domu, sme pripravili trojicu komplexných projektov rodinných domov s plynovým vykurovaním v energetickej triede A0, ktoré im ponúkame s mimoriadnou zľavou do 66 % oproti trhovej cene. Tieto iniciatívy sú určené nielen koncovým zákazníkom, ale aj odbornej projektantskej verejnosti a stavebným úradom, pričom jasne dokazujú, že plynové vykurovanie je plne kompatibilné s požiadavkami súčasných energetických štandardov.

V nasledujúcom období bude Slovensko transponovať smernicu EÚ o energetickej hospodárnosti budov. Členské štáty si majú vypracovať plány dekarbonizácie vykurovania budov do roku 2040 a vyvinúť úsilie postupne vyradovať fosílna palivá. V nestabilnom externom prostredí stojí kontinent pred viacerými výzvami. Popri environmentálnych cieľoch potrebuje zvýšiť svoju konkurencieschopnosť, zvrátiť nepriaznivý demografický vývoj a upevniť svoju bezpečnosť. Zavedenie najprísnejšieho možného modelu tejto transpozície by predstavovalo neúmernú finančnú záťaž pre státisíce domácností. Preto podporujeme sociálne citlivejší prístup, a to využitie možnosti čiastočného zateplenia a vykurovania pomocou moderných plynových kondenzačných kotlov, ktorý prináša 40 % úsporu potreby energie i emisií a predstavuje najvyššiu hodnotu za peniaze pre domácnosti a štát.

Moderné plynové kondenzačné kotly sú už dnes schopné spaľovať biometán a sú technicky pripravené aj na spoluspaľovanie zmesi zemného plynu a vodíka. Sme preto presvedčení, že plynárenská infraštruktúra bude aj v budúcich desaťročiach nevyhnutnou súčasťou slovenskej energetiky a nízkonákladovým riešením dekarbonizácie našej krajiny.

Naša spoločnosť preto systematicky pripravuje distribučnú sieť na integráciu obnoviteľných plynov. V krátkodobom horizonte očakávame vzostup produkcie biometánu a zvýšenie počtu pripojených biometánových staníc do siete. Dnes do distribučnej siete plynu dodávajú biometán dve výrobné a s ďalšími 14 subjektmi máme podpísanú zmluvu o pripojení v rôznom štádiu prípravy. Paralelne participujeme aj na viacerých projektoch zameraných na vodíkové technológie a v budúcom roku plánujeme otvoriť vlastný testovací vodíkový polygón.

Sústredíme sa aj na minimalizáciu environmentálnych dopadov našej činnosti. Implementáciou dôsledného plánu investícií a údržby, včasnou lokalizáciou únikov a skracovaním doby ich trvania kontinuálne redukuje metánové emisie. Naším cieľom je znížiť ich do roku 2030 o 30 % v porovnaní s rokom 2020.

Zároveň pokračujeme v modernizácii a optimalizácii prevádzky. Využívanie digitalizácie, dátových analýz a umelej inteligencie nám umožňuje zvyšovať efektivitu procesov. Vďaka motivačným schémam a posilňovaniu výkonnostnej orientovanej firemnej kultúry zvyšujeme celkovú produktivitu práce. Zintenzívnením vlastnej stavebno-montážnej činnosti a lepšou koordináciou s dodávateľmi zemných prác prispejeme k optimalizácii nákladov na rekonštrukciu miestnych sietí. Prinášame tiež efektívne riešenia v oblasti starostlivosti o zákazníkov. Vyvinuli sme a ďalej zdokonaľujeme mobilnú aplikáciu pre samoodpočet a monitoring spotreby plynu, ktorá prináša úsporu nákladov a zlepšuje komfort našich zákazníkov. Všetky tieto opatrenia posilnia konkurencieschopnosť zemného plynu v energetickom mixe Slovenska.

Uplynulý hospodársky rok potvrdil strategickú pozíciu SPP – distribúcie v slovenskej energetike. Naším cieľom je toto postavenie ďalej rozvíjať. Budeme aj naďalej spoľahlivým distribútorom energie, stabilným investorom, atraktívnym zamestnávateľom, a vytvárať tak hodnotu pre našich zákazníkov, zamestnancov a akcionárov. Zlepšujeme sa vo všetkých oblastiach s cieľom zabezpečovať bezpečnú, spoľahlivú a nákladovo efektívnu distribúciu zemného plynu a zároveň prispievať stále väčšou mierou k efektívnemu znižovaniu uhlíkových emisií a čistote ovzdušia ako dnes, tak aj v budúcnosti.

11 KONTAKTY

SPP – distribúcia, a. s.

Plátennícka 2
821 09 Bratislava – mestská časť Ružinov
Slovenská republika
www.spp-distribucia.sk

Poruchová linka – plyn:

Tel.: 0850 111 727 (spoplatňované cenou miestneho volania)

Zákaznícka linka pre pripájanie do distribučnej siete:

Tel.: 0850 269 269 (spoplatňované cenou miestneho volania)
Zákaznícka linka je v prevádzke každý pracovný deň od 7.00 do 20.00 h.

E-mail: pripajanie@distribuciaplynu.sk
Online formuláre: www.spp-distribucia.sk/e-sluzby

Telefonická linka pre zadávanie samoodpočtov:

Tel.: 0850 364 436 (spoplatňované cenou miestneho volania)
Telefonická linka je v prevádzke nonstop vždy od 1. do 25. dňa v mesiaci.

Zmluvné vzťahy medzi SPP – distribúcia, a. s., a dodávateľmi plynu:

Tel.: +421 2 2040 2011 sekretariát sekcie distribučných služieb
E-mail: distribucia@spp-distribucia.sk

Microsite o zemnom plyne:

www.oplyne.info

Sociálne siete:

Facebook: www.facebook.com/SPPdistribucia
Instagram: www.instagram.com/SPP.distribucia
Linked IN: www.linkedin.com/company/spp-distribucia-a-s-
Youtube: www.youtube.com/c/SPPdistribúcia2006
Tik Tok: www.tiktok.com/@spp_distribucia

Mobilná aplikácia Odpočet PLYNU

Na stiahnutie cez Google Play a AppStore
E-mail pre podnety a spätnú väzbu ku mobilnej aplikácii: podnety.app@spp-distribucia.sk

Kampaň Môj nový kotol

www.mojnovykotol.sk
E-mail: mojnovekotol@spp-distribucia.sk

Reklamácie služieb SPP – distribúcia, a. s.:

E-mail: reklamacie@spp-distribucia.sk

Kontakt s médiami:

Mgr. Miroslava Schneider, manažérka externej komunikácie
Tel.: +421 2 2040 2020
GSM: +421 903 510 505
E-mail: miroslava.schneider@spp-distribucia.sk

Záverečná titulka

SPP – distribúcia, a. s.

Plátennícka 19013/2
821 09 Bratislava – mestská časť Ružinov
Slovenská republika
www.spp-distribucia.sk

SPP - distribúcia, a.s.

SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA O LIMITOVANOM UISTENÍ K VYKAZOVANIU INFORMÁCIÍ O UDRŽATEĽNOSTI

Akcionáriovi, dozornej rade a predstavenstvu spoločnosti SPP - distribúcia, a.s. a výboru pre audit:

Vykonalí sme zákazku na limitované uistenie v súvislosti s vykazovaním informácií o udržateľnosti spoločnosti SPP - distribúcia, a.s. (ďalej len „spoločnosť“), ktoré je uvedené v časti Vykazovanie informácií o udržateľnosti spoločnosti SPP - distribúcia, a.s. výročnej správy k 31. júlu 2025 a za rok, ktorý sa skončil k uvedenému dátumu (ďalej len „vykazovanie informácií o udržateľnosti“).

Identifikácia platných kritérií

Vykazovanie informácií o udržateľnosti bolo vypracované štatutárnym orgánom spoločnosti s cieľom splniť požiadavky paragrafu 20c) zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“), ktorým sa implementuje článok 19(a) smernice Európskeho parlamentu a Rady 2013/34/EÚ, vrátane:

- súladu s európskymi štandardmi vykazovania informácií o udržateľnosti zavedenými delegovaným nariadením Komisie (EÚ) z 31. júla 2023, ktorým sa dopĺňa smernica Európskeho parlamentu a Rady 2013/34/EÚ (ďalej len „ESRS“), vrátane toho, že postup implementovaný spoločnosťou s cieľom identifikovať informácie vykazované vo vykazovaní informácií o udržateľnosti (ďalej len „postup“) je v súlade s popisom uvedeným v bode 1.4.1.1 IRO-1 Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí, a
- súladu zverejnení uvedených v bode 2.1 Zverejnenia podľa článku 8 Nariadenia (EÚ) 2020/852 (Nariadenie o EÚ taxonómii) v časti 2 Informácie o životnom prostredí vo vykazovaní informácií o udržateľnosti s článkom 8 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/852 (ďalej len „nariadenie o taxonómii“).

Inherentné obmedzenia pri vypracovaní vykazovania informácií o udržateľnosti

Kritériá, povaha vykazovania informácií o udržateľnosti a absencia dlhodobých zavedených smerodajných usmernení, štandardných aplikácií a postupov vykazovania umožňujú prijatie odlišných, ale prijateľných metodík merania, ktoré môžu viesť k rozdielom medzi účtovnými jednotkami. Prijaté metodiky merania môžu mať vplyv aj na porovnateľnosť aspektov udržateľnosti vykazovaných rôznymi organizáciami, ako aj z roka na rok v rámci organizácie z dôvodu zmeny metodík.

Pri vykazovaní výhľadových informácií v súlade s ESRS je štatutárny orgán spoločnosti povinný pripraviť výhľadové informácie na základe zverejnených predpokladov o udalostiach, ktoré môžu v budúcnosti nastať, a možných budúcich krokoch, ktoré spoločnosť podnikne. Skutočný výsledok bude pravdepodobne odlišný, pretože predpokladané udalosti sa často udejú inak, než sa očakávalo.

Pri určovaní zverejnení vo vykazovaní informácií o udržateľnosti štatutárny orgán spoločnosti interpretuje nedefinované právne a iné pojmy. Nedefinované právne a iné pojmy možno vykladať rôzne, vrátane právneho súladu ich výkladu, v dôsledku čoho podliehajú neistote.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu a osôb poverených spravovaním za vykazovanie informácií o udržateľnosti

Štatutárny orgán spoločnosti zodpovedá za návrh a zavedenie postupu, ktorého cieľom je identifikovať informácie uvedené vo vykazovaní informácií o udržateľnosti v súlade s ESRS a za zverejnenie tohto postupu v bode 1.4.1.1 IRO-1 Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí vykazovania informácií o udržateľnosti.

Táto zodpovednosť zahŕňa:

- pochopenie kontextu, v ktorom sa uskutočňujú činnosti spoločnosti a jej obchodné vzťahy, a pochopenie ovplyvnených zainteresovaných strán,
- identifikáciu skutočných a potenciálnych dopadov (negatívnych aj pozitívnych) súvisiacich s aspektmi udržateľnosti, ako aj rizík a príležitostí, ktoré ovplyvňujú alebo by sa dalo odôvodnene očakávať, že ovplyvnia, finančnú situáciu spoločnosti, jej výsledok hospodárenia, peňažné toky, prístup k financovaniu alebo náklady na kapitál v krátkodobom, strednodobom alebo dlhodobom horizonte,
- posúdenie významnosti identifikovaných dopadov, rizík a príležitostí súvisiacich s aspektmi udržateľnosti prostredníctvom výberu a uplatňovania vhodných prahových hodnôt, a
- vytváranie predpokladov, ktoré sú za daných okolností primerané.

Štatutárny orgán spoločnosti je ďalej zodpovedný za vypracovanie vykazovania informácií o udržateľnosti v súlade s § 20c) zákona o účtovníctve, ktorým sa implementuje článok 19(a) smernice Európskeho parlamentu a Rady 2013/34/EÚ, vrátane:

- súladu s ESRS,
- prípravy zverejnení v bode 2.1 Zverejnenia podľa článku 8 Nariadenia (EÚ) 2020/852 (Nariadenie o EÚ taxonómii) v časti 2 Informácie o životnom prostredí vo vykazovaní informácií o udržateľnosti v súlade s článkom 8 nariadenia o taxonómii,
- návrhu, zavedenia a udržiavania takých vnútorných kontrol, aké sú podľa štatutárneho orgánu potrebné na vypracovanie vykazovania informácií o udržateľnosti, ktoré neobsahuje významné nesprávnosti v dôsledku podvodu alebo chyby, a
- výberu a uplatňovania vhodných metód vykazovania informácií o udržateľnosti a vytvárania predpokladov a odhadov o jednotlivých zverejneniach informácií o udržateľnosti, ktoré sú za daných okolností primerané.

Osoby poverené spravovaním zodpovedajú za dohľad nad procesom vykazovania informácií o udržateľnosti spoločnosti.

Zodpovednosť audítora

Zákazku na limitované uistenie sme vykonali v súlade s Medzinárodným štandardom pre zákazky na uisťovacie služby (ISAE) 3000 (revidované znenie) „Zákazky na uisťovacie služby iné ako audit alebo preverenie historických finančných informácií“, ktorý vydala Rada pre medzinárodné audítorské a uisťovacie štandardy („IAASB“) (ďalej len „ISAE 3000 (revidované znenie)“).

Povaha a načasovanie postupov vykonávaných v rámci zákazky na limitované uistenie sa líši a ich rozsah je menší než v rámci zákazky na primerané uistenie. V dôsledku toho stupeň uistenia, ktorý možno získať v rámci zákazky na limitované uistenie, je významne nižší než uistenie, ktoré by sme získali, ak by sa vykonala zákazka poskytujúca primerané uistenie.

Naším cieľom je naplánovať a vykonať zákazku na uistenie tak, aby sme získali limitované uistenie, či vykazovanie informácií o udržateľnosti neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, a vydať správu o limitovanom uistení, ktorá obsahuje náš záver. Nesprávnosti môžu vzniknúť v dôsledku podvodu alebo chyby a považujú sa za významné, ak by bolo opodstatnené očakávať, že jednotlivito alebo v súhrne ovplyvnia rozhodnutia používateľov, ktoré boli prijaté na základe vykazovania informácií o udržateľnosti ako celku.

V rámci zákazky na limitované uistenie v súlade s ISAE 3000 (revidované znenie) uplatňujeme odborný úsudok a zachováme profesionálny skepticizmus počas celej zákazky.

Naše zodpovednosti v súvislosti s vykazovaním informácií o udržateľnosti, vo vzťahu k postupu, zahŕňajú:

- oboznámenie sa s postupom, ale nie s cieľom, aby sme vyjadrili názor na efektívnosť postupu vrátane výstupu z postupu,
- návrh a vykonanie postupov na posúdenie, či je postup konzistentný s popisom postupu zo strany spoločnosti, ako sa uvádza v bode 1.4.1.1 IRO-1 Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí.

Naše ďalšie zodpovednosti v súvislosti s vykazovaním informácií o udržateľnosti zahŕňajú:

- oboznámenie sa s kontrolným prostredím, procesmi a informačnými systémami spoločnosti relevantnými pre vypracovanie vykazovania informácií o udržateľnosti, ale nie posúdenie návrhu konkrétnych kontrolných činností, získanie dôkazov o ich zavedení ani testovanie ich prevádzkovej efektívnosti,
- identifikáciu zverejnení, v ktorých existuje pravdepodobnosť výskytu významných nesprávností, či už v dôsledku podvodu alebo chyby,
- návrh a vykonanie postupov reagujúcich na zverejnenia vo vykazovaní informácií o udržateľnosti, v ktorých existuje pravdepodobnosť výskytu významných nesprávností. Riziko neodhalenia významnej nesprávnosti v dôsledku podvodu je vyššie ako pri významnej nesprávnosti v dôsledku chyby, pretože podvod môže zahŕňať tajnú dohodu, falšovanie, úmyselné opomenutie, nepravdivé vyhlásenia alebo obídenie internej kontroly.

Požiadavky na nezávislosť a riadenie kvality

Od spoločnosti sme nezávislí podľa ustanovení zákona č. 423/2015 Z. z. o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, v platnom znení (ďalej len „zákon o štatutárnom audite“), týkajúcich sa nezávislosti a etiky vrátane Etického kódexu audítora, ktoré sú relevantné pre našu zákazku na limitované uistenie v súvislosti s vykazovaním informácií o udržateľnosti, a splnili sme aj ostatné požiadavky týchto ustanovení týkajúcich sa etiky.

Uplatňujeme ustanovenia Medzinárodného štandardu riadenia kvality (ISQM 1), a preto udržiavame ucelený systém riadenia kvality, vrátane zdokumentovaných zásad a postupov, ktoré sa týkajú dodržiavania etických požiadaviek a profesijných štandardov, ako aj súvisiacich právnych a regulačných požiadaviek.

Súhrn vykonaných postupov

Zákazka na limitované uistenie zahŕňa vykonanie postupov na získanie dôkazov o vykazovaní informácií o udržateľnosti.

Povaha, načasovanie a rozsah postupov závisia od nášho odborného úsudku, vrátane identifikácie zverejnení, v ktorých existuje pravdepodobnosť výskytu významných nesprávností, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, vo vykazovaní informácií o udržateľnosti.

Pri vykonávaní našej zákazky na limitované uistenie v súvislosti s postupom sme:

- sa oboznámili s postupom na základe:
 - vykonania skúmania, aby sme sa oboznámili so zdrojmi informácií, ktoré štatutárny orgán použil (napr., zapojenie zainteresovaných strán, obchodné plány a dokumenty o stratégii), a
 - posúdenia internej dokumentácie spoločnosti týkajúcej sa postupu, a
- posúdili, či dôkazy, ktoré sme získali na základe nami vykonaných procedúr o postupe, ktorý zaviedla spoločnosť, sú konzistentné s popisom postupu uvedeným v bode 1.4.1.1 IRO-1 Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí.

Pri vykonávaní našej zákazky na limitované uistenie v súvislosti s vykazovaním informácií o udržateľnosti sme:

- sa oboznámili s procesmi vykazovania spoločnosti relevantnými pre vypracovanie jej vykazovania informácií o udržateľnosti na základe:
 - vykonania skúmania, aby sme sa oboznámili s kontrolným prostredím, procesmi a informačnými systémami spoločnosti relevantnými pre vypracovanie vykazovania informácií o udržateľnosti,
- posúdili, či sú vo vykazovaní informácií o udržateľnosti uvedené významné informácie identifikované v rámci postupu na identifikovanie informácií vykazovaných vo vykazovaní informácií o udržateľnosti,
- posúdili, či štruktúra a prezentácia vykazovania informácií o udržateľnosti je v súlade s ESRS,
- vykonali zisťovanie u príslušných zamestnancov a analytické postupy na vybraných zverejneniach vo vykazovaní informácií o udržateľnosti,

- vykonali substantívne uisťovacie postupy na základe vzorky pre vybrané zverejnenia vo vykazovaní informácií o udržateľnosti,
- získali dôkazy o metódach na tvorbu významných odhadov a výhľadových informácií a o tom, ako sa tieto metódy uplatňujú,
- sa oboznámili s procesom na identifikáciu hospodárskych činností oprávnených v rámci taxonómie a zosúladených s taxonómiou a príslušných zverejnení vo vykazovaní informácií o udržateľnosti,

Sme presvedčení, že dôkazy, ktoré sme získali, poskytujú dostatočný a vhodný základ pre vyjadrenie nášho záveru.

Záver o limitovanom uistení

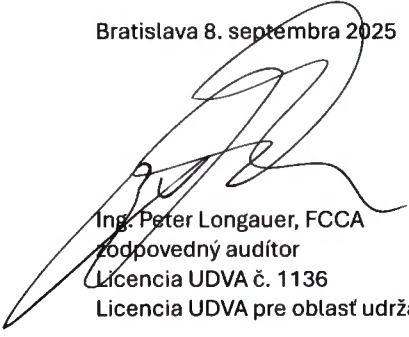
Na základe vykonaných postupov a získaných dôkazov sme nezistili žiadne skutočnosti, ktoré by nás viedli k domnienke, že vykazovanie informácií o udržateľnosti nie je vo všetkých významných súvislostiach vypracované v súlade s § 20c) zákona o účtovníctve, ktorým sa implementuje článok 19(a) smernice Európskeho parlamentu a Rady 2013/34/EÚ, vrátane:

- súladu s ESRS, vrátane toho, že postup implementovaný spoločnosťou s cieľom identifikovať informácie vykazované vo vykazovaní informácií o udržateľnosti, je v súlade s popisom uvedeným v bode 1.4.1.1 IRO-1 Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí, a
- súladu zverejnení uvedených v bode 2.1 Zverejnenia podľa článku 8 Nariadenia (EÚ) 2020/852 (Nariadenie o EÚ taxonómii) v časti 2 Informácie o životnom prostredí vo vykazovaní informácií o udržateľnosti s požiadavkami podľa článku 8 nariadenia o taxonómii.

Iná skutočnosť

Naša zákazka na uistenie sa nevzťahuje na informácie týkajúce sa predchádzajúcich období.

Bratislava 8. septembra 2025



Ing. Peter Longauer, FCCA
zodpovedný audítor
Licencia UDVA č. 1136
Licencia UDVA pre oblasť udržateľnosti č. 23

V mene spoločnosti
Deloitte Audit s.r.o.
Licencia SKAu č. 014
Licencia UDVA pre oblasť udržateľnosti č. 5

**VYKAZOVANIE INFORMÁCIÍ O UDRŽATEĽNOSTI
SPOLOČNOSTI
SPP – distribúcia, a.s.
ZA OBDOBIE 1.8.2024 – 31.7.2025**

OBSAH

1	Všeobecné informácie ESRS 2	42
1.1	Základ pre vypracovanie	42
1.1.1	BP-1 – Všeobecný základ pre vypracovanie vyhlásení o udržateľnosti	42
1.1.2	BP-2 – Zverejňovanie informácií v súvislosti s osobitnými okolnosťami	42
1.2	Správa a riadenie	43
1.2.1	GOV-1 – Úloha správnych, riadiacich a dozorných orgánov	43
1.2.2	GOV-2 – Informácie poskytované správnym, riadiacim a dozorným orgánom podniku a aspekty udržateľnosti, ktorými sa tieto orgány zaoberajú	43
1.2.3	GOV-3 – Začlenenie výkonnosti súvisiacej s udržateľnosťou do systémov stimulov a aspekty udržateľnosti, ktorými sa tieto orgány zaoberajú	44
1.2.4	GOV-4 – Vyhlásenie o náležitej starostlivosti	44
1.2.5	GOV-5 – Riadenie rizík a vnútorné kontroly v oblasti vykazovania informácií o udržateľnosti	44
1.3	Stratégia	45
1.3.1	SBM-1 Stratégia, obchodný model a hodnotový reťazec	45
1.3.2	SBM-2 Záujmy a stanoviská zainteresovaných strán	46
1.3.3	SBM-3 Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom	46
1.4	Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí	47
1.4.1	Zverejňovanie informácií o procese posudzovania významnosti	47
1.4.2	Minimálne požiadavky na zverejňovanie týkajúce sa politík a opatrení	49
1.5	Metriky a cieľové hodnoty	51
1.5.1	MDR-M Metriky – Metriky v súvislosti s významnými aspektmi udržateľnosti	51
1.5.2	MDR-T Cieľové hodnoty – Sledovanie účinnosti politík a opatrení prostredníctvom cieľových hodnôt	51
2	Informácie o životnom prostredí	52
2.1	Zverejnenia podľa článku 8 Nariadenia (EÚ) 2020/852 (Nariadenie o EÚ taxonómii)	52
2.1.1	Účtovné politiky Spoločnosti	53
2.2	Zmena klímy	66
2.2.1	Správa a riadenie ESRS 2 GOV-3 Začlenenie výkonnosti súvisiacej s udržateľnosťou do systémov stimulov	66
2.2.2	Stratégia	66
2.2.3	Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí	67
2.2.4	Metriky a cieľové hodnoty	69
2.3	Využívanie zdrojov a obehové hospodárstvo	76
2.3.1	Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí	76
2.3.2	Metriky a cieľové hodnoty	76
3	Sociálne informácie	78
3.1	Vlastná pracovná sila	78
3.1.1	Stratégia	78
3.1.2	Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí	78
3.1.3	Metriky a cieľové hodnoty	83
3.2	Pracovníci v hodnotovom reťazci	87
3.2.1	Stratégia	87
3.2.2	Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí	87
3.2.3	Metriky a cieľové hodnoty	89
3.3	Spotrebitelia a koncoví používatelia	89
3.3.1	Stratégia	89
3.3.2	Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí	90
3.3.3	Metriky a cieľové hodnoty	94
4	Informácie o správe a riadení	95
4.1	Obchodné správanie	95
4.1.1	Stratégia	95
4.1.2	Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí	95
4.1.3	Metriky a cieľové hodnoty	99
	ESRS Index	101
	Údajové body vyplývajúce z iných právnych predpisov EÚ podľa dodatku B k ESRS 2	105
	Príloha 1 – Vplyvy, riziká a príležitosti	111
	Vplyvy	111
	Riziká a príležitosti	116

1 Všeobecné informácie ESRS 2

1.1 Základ pre vypracovanie

1.1.1 BP-1 – Všeobecný základ pre vypracovanie vyhlásení o udržateľnosti

Individuálne vykazovanie informácií o udržateľnosti (ďalej len „Vyhlásenie“) bolo pripravené v súlade s európskymi štandardmi pre vykazovanie informácií o udržateľnosti (European Sustainability Reporting Standards, ďalej len „ESRS“)¹ a metodikou ESRS, ktoré sú súčasťou smernice o vykazovaní informácií o udržateľnosti podnikov (ďalej len „CSRD“)² a na základe § 20c³ Zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.⁴ V súlade s požiadavkami ESRS 1 boli začlenené predpísané zverejnenia podľa nariadenia EÚ o taxonómii (článok 8 nariadenia (EÚ) 2020/852 a sprievodné delegované akty).

Ide o prvé Vyhlásenie, ktoré pokrýva výlučne spoločnosť SPP - distribúcia, a.s. (ďalej „Spoločnosť“, „SPPD“, alebo „spoločnosť SPPD“) za obdobie od 1.8.2024 do 31.7.2025 (ďalej len „hospodársky rok 2025“). Informácie o spoločnosti SPPD uvedené v tomto Vyhlásení boli rozšírené tak, aby zahŕňali informácie o významných vplyvoch, rizikách a príležitostiach (ďalej len „IROs“) súvisiacich s SPPD a jej priamych a nepriamych vzťahoch v upstreamovej a downstreamovej časti hodnotového reťazca.

Na konci tohto Vyhlásenia je uvedený Index ESRS, ktorý odkazuje na všetky významné témy, podtémy a čiastkové podtémy (spoločne ďalej len „aspekty udržateľnosti“) a požiadavky na zverejnenie spolu s odkazmi na strany, kde tieto informácie nájdete. Zároveň je v indexe uvedené odôvodnenie nezverejnenia vybraných požiadaviek na zverejňovanie, ak neboli zverejnené. Významné aspekty udržateľnosti boli definované na základe posúdenia dvojitej významnosti podľa významnosti pre zainteresované strany Spoločnosti.

Spoločnosť SPPD nevyužila možnosť vynechať informácie, ktoré by sa týkali duševného vlastníctva, know-how, alebo výsledkoch inovácie a taktiež nevyužila oslobodenie od zverejňovania informácií o neukončených záležitostiach alebo záležitostiach, o ktorých sa rokuje, ako sa uvádza v článku 19a ods. 3 a v článku 29a ods. 3 smernice 2013/34/EÚ.

1.1.2 BP-2 – Zverejňovanie informácií v súvislosti s osobitnými okolnosťami

V prípade, ak boli vo Vyhlásení použité zdroje neistoty merania, predpoklady, aproximácie a úsudky, sú tieto informácie popísané v príslušných kapitolách štandardu.

Súčasťou Vyhlásenia sú aj informácie požadované inými právnymi predpismi ako CSRD. Podľa Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/852 (ďalej len „EÚ taxonómia“) má spoločnosť SPPD povinnosť zverejňovať nefinančné údaje o environmentálne udržateľných hospodárskych aktivitách. Podrobnosti vyplývajúce z EÚ taxonómie sú uvedené v kapitole [Zverejnenia podľa článku 8 Nariadenia \(EÚ\) 2020/852 \(Nariadenie o EÚ taxonómii\)](#) v časti Informácie o životnom prostredí. Uhlíková stopa spoločnosti SPPD, bola vypočítaná v súlade s Protokolom o skleníkových plynoch – Korporátnym štandardom pre účtovníctvo a vykazovanie (revidované vydanie)⁵ (ďalej len „GHG Protokol“).

Tabuľka č. 1: Začlenenie informácií formou odkazu

ESRS požiadavka	Referenčný dokument
GOV-1 – Úloha správnych, riadiacich a dozorných orgánov	Výročná správa SPP–distribúcia, a.s. – časť 2 SPOLOČNOSŤ
E1-1 – Plán transformácie pre zmierňovanie zmeny klímy	Analýza fyzických klimatických rizík EP Infrastructure, a.s. – EP Infrastructure, a.s., Annual Financial Report 2024 – E1.SBM-3 Material R&Os and their interaction with strategy and business model
E1 – ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom	Analýza odolnosti EP Infrastructure, a.s. – EP Infrastructure, a.s., Annual Financial Report 2024 – E1.SBM-3 Material R&Os and their interaction with strategy and business model

¹ Delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2023/2772 z 31. júla 2023, ktorým sa dopĺňa smernica Európskeho parlamentu a Rady 2013/34/EÚ, pokiaľ ide o štandardy vykazovania informácií o udržateľnosti. Dostupné na: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/?uri=CELEX%3A32023R2772>

² Smernica Európskeho parlamentu a Rady EÚ 2022/2464 o vykazovaní informácií udržateľnosti o podnikov. Dostupné na: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:32022L2464>

³ Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony

⁴ Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony

⁵ GHG Protocol (2004) A Corporate Accounting and Reporting Standard – Revised Edition. Dostupné na:

<http://www.ghgprotocol.org/sites/default/files/ghgp/standards/ghg-protocol-revised.pdf>

Tento prístup zabezpečuje konzistentnosť a zosúladienie so širším podnikovým reportovaním, pričom zároveň predchádza duplicitám. Odkazy na tieto dokumenty sú jasne uvedené v príslušných častiach tohto vyhlásenia.

1.2 Správa a riadenie

1.2.1 GOV-1 – Úloha správnych, riadiacich a dozorných orgánov

Orgány Spoločnosti tvoria valné zhromaždenie, predstavenstvo a dozorná rada. Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom Spoločnosti. Predstavenstvo je štatutárnym orgánom Spoločnosti, koná v jej mene vo všetkých záležitostiach, riadi činnosť SPPD a rozhoduje o všetkých záležitostiach Spoločnosti, ak nie sú právnymi predpismi alebo stanovami vyhradené do pôsobnosti iných orgánov. Predstavenstvo má päť členov volených valným zhromaždením. Pozícia predsedu predstavenstva je oddelená od pozície generálneho riaditeľa Spoločnosti. Dozorná rada je najvyšším kontrolným (dozorným) orgánom SPPD a dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti SPPD. Dozorná rada má šiestich členov, pričom štyria členovia sú volení valným zhromaždením a dvaja členovia sú volení zamestnancami spoločnosti v súlade s § 200 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov. Súčasťou kontrolných (dozorných) mechanizmov v spoločnosti je aj riaditeľ pre vnútorný dohľad a osoba povinná zabezpečiť súlad (manažér programu súladu). Výkonne riadenie spoločnosti zabezpečuje vrcholový manažment, ktorý je tvorený generálnym riaditeľom a sekčnými riaditeľmi. Predstavenstvo, dozorná rada a členovia vrcholového manažmentu vytvárajú prostredie, v ktorom všetky skupiny zamestnancov majú možnosť podávať maximálne výkony v záujme naplňovania cieľov Spoločnosti, ovplyvňujú činnosti jednotlivcov alebo skupín zamestnancov k dobrovoľnej spoluúčasti na dosahovaní stanovených cieľov. V Spoločnosti žiaden z členov predstavenstva či dozornej rady nezastáva výkonnú riadiacu funkciu vo vrcholovom manažmente, a preto Spoločnosť nemá žiadnych výkonných členov správnych, riadiacich a dozorných orgánov.

V spoločnosti SPPD zastupuje zamestnancov a iných pracovníkov odborová organizácia, s ktorou SPPD uzatvorila Kolektívnu zmluvu na roky 2024 - 2025. Odborová organizácia zastupuje záujmy zamestnancov.

Bližšie informácie o členoch správnych, riadiacich a dozorných orgánov sú uvedené v *Individuálnej výročnej správe* v časti [2 SPOLOČNOSŤ](#) (str. 4-7).

V tabuľke je uvedený percentuálny podiel mužov a žien a vekové rozdelenie v rámci správnych, riadiacich a dozorných orgánov SPPD.

Tabuľka č. 2: Metriky rozmanitosti riadiacich a dozorných orgánov

Metrika rozmanitosti	Riadiace orgány	Dozorné orgány	Spolu
Muži	5	6	11
Ženy	0	0	0
Do 30 rokov	0 %	0 %	0 %
30 – 50 rokov	20 %	33 %	27 %
Nad 50 rokov	80 %	67 %	73 %

Členovia predstavenstva a dozornej rady sú povinní vykonávať svoju pôsobnosť s náležitou starostlivosťou, ktorá zahŕňa povinnosť vykonávať ju s odbornou starostlivosťou a v súlade so záujmami spoločnosti a všetkých jej akcionárov. Pri výkone svojej pôsobnosti nesmú uprednostňovať svoje záujmy, záujmy len niektorých akcionárov alebo záujmy tretích osôb pred záujmami spoločnosti. SPPD nemá nezávislých členov správnych, riadiacich a dozorných orgánov, pretože všetci členovia predstavenstva aj dozornej rady sú predstaviteľmi akcionára alebo sú volení zamestnancami, ako je bližšie špecifikované vyššie.

V rámci interných politík SPPD absentuje vymedzenie toho, ako správne, riadiace a dozorné orgány určujú, či sú dostupné alebo budú vytvorené vhodné zručnosti a odborné znalosti na účely dohľadu nad aspektmi udržateľnosti. V súčasnosti sa Sekcia prevádzky siete a riadenia aktív a Sekcia distribučných služieb zaoberajú aspektmi udržateľnosti a aj komunikujú s rôznymi expertmi.

1.2.2 GOV-2 – Informácie poskytované správnym, riadiacim a dozorným orgánom podniku a aspekty udržateľnosti, ktorými sa tieto orgány zaoberajú

Správne, riadiace a dozorné orgány sú informované jedenkrát ročne, k 30. júnu daného roka, o vyhodnotení vplyvu rizika na SPPD, vyhodnotenie závažnosti rizík, vrátane popisu zmien, o udalostiach pri rizikách s významným vplyvom na SPPD a o vyhodnotení akčných plánov.

Riziká sa zohľadňujú pri dohľade nad stratégiou podniku prostredníctvom tvorby akčných plánov, ktoré slúžia na elimináciu rizík a pre efektívne pridelenie prostriedkov na realizáciu opatrení. Spoločnosť SPPD nemá v rámci politík explicitne zadefinované zohľadnenie vplyvov a príležitostí pri dohľade nad jej obchodnou stratégiou, pri rozhodovaní o významných transakciách, ani zohľadnenie kompromisov súvisiacich s vplyvmi a príležitosťami. Väčšina materiálnych rizík je však manažmentom pri prijímaní rozhodnutí implicitne zohľadňovaná. Ide predovšetkým o riziká v oblastiach ako napr. dekarbonizácia, oblasť vlastnej pracovnej sily či BOZP, ktoré sú pre SPPD zásadné a výrazne vstupujú do procesu prijímania rozhodnutí.

Všetky identifikované relevantné IROs, vrátane predbežného zoznamu (longlistu) aj finálneho zoznamu významných tém, boli odprezentované a schválené vrcholovým manažmentom SPPD. V rámci stakeholder dialógu, bol finálny zoznam IROs formou dotazníka zaslaný vybraným vzorkám relevantných skupín stakeholderov, pričom v rámci tohto dialógu boli oslovení aj 3 členovia Dozornej rady Spoločnosti.

1.2.3 GOV-3 – Začlenenie výkonnosti súvisiacej s udržateľnosťou do systémov stimulov a aspekty udržateľnosti, ktorými sa tieto orgány zaoberajú

SPPD nemá vypracovaný systém stimulov, ani politiky odmeňovania spojených s aspektmi udržateľnosti pre členov správnych, riadiacich a dozorných orgánov. V rámci spoločnosti sú však súčasťou zavedených ukazovateľov výkonnosti (KPI) výkonného manažmentu určité aspekty súvisiace s udržateľnosťou, ktoré majú vplyv na ich variabilnú zložku odmiern (napr. v oblasti BOZP, pri výmene oceľových plynovodov za plastové, ktoré nepodliehajú korózii, pri zvyšovaní frekvencie kontrol tesnosti plynovodov a pri bezodkladnom odstraňovaní nájdených únikov plynu, a iné). Hoci tieto prvky udržateľnosti nie sú v súčasnosti výslovne a jednotne zadefinované v rámci oficiálnej politiky odmeňovania SPPD, v praxi sú už v určitom rozsahu zohľadňované. Spoločnosť si uvedomuje dôležitosť prepojenia medzi výkonnosťou v oblasti udržateľnosti a motivačnými nástrojmi a bude naďalej posudzovať možnosti systematickejšieho a konzistentnejšieho začlenenia týchto prvkov do svojich odmeňovacích mechanizmov.

1.2.4 GOV-4 – Vyhlásenie o náležitej starostlivosti

Proces náležitej starostlivosti súvisiacej s prierezovými a tematickými požiadavkami na zverejňovanie nebol doteraz jasne zadefinovaný. V rámci procesu náležitej starostlivosti boli zohľadnené vo Vyhlásení nasledujúce prvky:

Tabuľka č. 3: Základné prvky náležitej starostlivosti

Základné prvky náležitej starostlivosti	Časti vo Vyhlásení
a) Začlenenie náležitej starostlivosti do správy a riadenia, stratégie a obchodného modelu;	ESRS 2, GOV-2 ESRS 2, GOV-3 ESRS 2, SBM-3
b) Zapojenie ovplyvnených zainteresovaných strán do všetkých kľúčových krokov náležitej starostlivosti;	ESRS 2, GOV-2 ESRS 2, SBM-2 ESRS 2, IRO-1 E1, S1, G1 - MDR-P
c) Identifikácia a posúdenie nepriaznivých vplyvov;	ESRS 2, IRO-1 ESRS 2, SBM-3
d) Prijatie opatrení na riešenie týchto nepriaznivých vplyvov;	E1, EU TAXONÓMIA, Časť Minimálne záruky E1, S1, G1 - MDR-A
e) Sledovanie účinnosti týchto snáh a poskytovanie informácií.	E1, S1, G1 - MDR-M E1, S1, G1 - MDR-T

1.2.5 GOV-5 – Riadenie rizík a vnútorné kontroly v oblasti vykazovania informácií o udržateľnosti

V rámci interných politík *Hodnotenie rizík SPP - distribúcia, a. s.* a *Vnútorný kontrolný systém v spoločnosti SPPD* absentuje priame zadefinovanie rozsahu, hlavných vlastností a prvkov procesov a systémov riadenia rizík a vnútornej kontroly v súvislosti s vykazovaním informácií o udržateľnosti. SPPD nemá zadefinované začleňovanie zistení vyplývajúcich z jeho posúdenia rizík a vnútorných kontrol, pokiaľ ide o proces vykazovania informácií o udržateľnosti, do príslušných vnútorných funkcií a procesov. SPPD má popísaný len prístup k posudzovaniu rizík, vrátane metodiky prioritizovania rizík vo všeobecnosti. Za riadenie rizík v Spoločnosti je zodpovedný manažér rizík, ktorý je zamestnancom sekcie ľudských zdrojov, kvality a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej len „BOZP“) a Environmentu. Manažér rizík má niekoľko zodpovedností popísaných v internom *metodickom pokyne*. *Hodnotenie rizík v SPP - distribúcia, a. s.*, vrátane koordinácie a prípravy reportov pre predstavenstvo, generálneho riaditeľa a sekčných riaditeľov, ktorí sú zároveň vlastníkami jednotlivých rizík. *Metodický pokyn Hodnotenie rizík v SPP - distribúcia, a. s.* popisuje okrem zodpovednosti manažéra rizika aj zodpovednosti vlastníkov rizík. Vlastník rizika je zodpovedný za všetky úlohy, ktoré sú v súvislosti a/alebo sú spôsobené alebo ovplyvňované rizikami, vrátane dohľadu nad rizikami. *Metodický pokyn Hodnotenie rizík v SPP - distribúcia, a. s.* popisuje prístup SPPD k riadeniu rizík vo všeobecnosti, teda nielen riadenie rizík súvisiacich s udržateľnosťou. Riadenie vplyvov a príležitostí nie je zohľadnené v stanovách, mandátoch vrcholového orgánu, ani iných súvisiacich politikách spoločnosti SPPD.

Vlastník rizika je zároveň zodpovedný za prijatie kontrolných mechanizmov a postupov správy a riadenia rizík, pričom riadenie rizík je delegované manažérovi rizika. Po ohodnotení rizík vlastníci rizika, spoluvlastníci rizika a hodnotitelia rizík spracovávajú akčné plány, ktoré predstavujú stanovovanie cieľových hodnôt týkajúcich sa významných rizík. Akčné plány sa implementujú do každodennej činnosti na základe podpory a koordinácie príslušného hodnotiteľa rizika. Za monitorovanie a reportovanie rizika vedeniu Spoločnosti je zodpovedný manažér rizík.

1.3 Stratégia

1.3.1 SBM-1 Stratégia, obchodný model a hodnotový reťazec

SPPD je poskytovateľom profesionálnych služieb v oblasti distribúcie zemného plynu a ešte nemá prijatú vlastnú ESG stratégiu. Zároveň prijatá všeobecná obchodná stratégia Spoločnosti nevymedzila jasný súvis s aspektmi udržateľnosti, alebo ako ich ovplyvňuje. V rámci cieľov SPPD a stratégie Spoločnosti je však možné vyvodíť prepojenosť na aspekty udržateľnosti, konkrétne, ako ich ciele SPPD ovplyvňujú a ako s nimi súvisia. Všeobecnou stratégiou Spoločnosti je byť naďalej stabilným, dôveryhodným a efektívnym poskytovateľom kvalitných služieb v oblasti distribúcie zemného plynu, predvídať budúce potreby zákazníkov, vytvárať hodnotu pre svojich obchodných partnerov, akcionára a zamestnancov a tiež podieľať sa na dekarbonizácii slovenského plynárenstva podporou implementácie obnoviteľných a nízkouhlíkových plynov. Poslaním spoločnosti SPPD je zabezpečenie spoľahlivej, bezpečnej, efektívnej a k životnému prostrediu šetrnej distribúcie zemného plynu od dodávateľa až k zákazníkovi.

Kľúčové ciele SPPD a jej stručná stratégia sú aj verejne dostupné na internetovej stránke <https://www.sppdistribucia.sk/o-spolocnosti/kto-sme/strategia-a-ciele-spolocnosti/>. Distribučná sieť SPPD má 33 400 km na území Slovenskej republiky, pričom zabezpečuje distribúciu zemného plynu do viac ako 1,5 milióna odberných miest. SPPD poskytovala služby k 31.7.2025 pre 30 používateľov distribučnej siete, ktorí sú dodávateľmi plynu a veľkými odberateľmi plynu so samostatnou zmluvou o prístupe do distribučnej siete a distribúcií plynu a taktiež pre odberateľov zemného plynu všetkých kategórií.

SPPD je súčasťou výlučne odvetvia D.35.22 Distribúcia plyných palív distribučnou sieťou podľa ESRS. Distribúcia zemného plynu predstavuje hlavnú činnosť SPPD pričom v súvislosti s touto aktivitou v odvetví fosílnych palív dosiahla Spoločnosť k 31.7.2025 výnosy vo výške 490 601 000 EUR. Výnosy Spoločnosti je možné odsúhlasiť s účtovnou závierkou, viď Výkaz ziskov a strát za účtovné obdobie končiacie sa 31.7.2025 na strane 28 individuálnej účtovnej závierky (riadok 1 a 2).

Základom dekarbonizačných aktivít spoločnosti SPPD je systematické znižovanie emisií skleníkových plynov prostredníctvom podpory moderných a vysoko účinných plynových technológií, ktoré sú zároveň technicky overené, ekonomicky dostupné a rýchlo implementovateľné. SPPD kladie dôraz najmä na zvyšovanie energetickej efektívnosti v konečnej spotrebe energie na Slovensku, pričom aktívne podporuje výmenu starších plynových spotrebičov za moderné zariadenia, ako sú plynové kogeneračné jednotky a kondenzačné kotly.

Tieto technológie umožňujú výrazné zníženie emisií – napríklad kogeneračné jednotky dokážu využiť viac než 90 % energie obsiahnutej v zemnom plyne a oproti oddelenej výrobe elektriny a tepla ušetriť viac než 36 % primárnej energie, čím zároveň prispievajú k zníženiu uhlíkovej stopy. Rovnako výmena starších plynových kotlov za nové kondenzačné môže viesť k úspore viac ako 20 % spotreby zemného plynu, a tým aj k adekvátnemu zníženiu emisií CO₂.

Ďalším pilierom aktivít je znižovanie energetickej náročnosti a uhlíkovej stopy z vlastnej prevádzkovej činnosti SPPD. Osobitná pozornosť sa venuje aj minimalizácii metánových emisií, ktoré majú podstatný vplyv na zmenu klímy.

V súlade s dlhodobými cieľmi Európskej únie v oblasti klímy a energetiky podporuje SPPD aj integráciu obnoviteľných plynov, ako sú biometán a vodík, do distribučnej siete. Vníma ich ako kľúčový nástroj na dosiahnutie klimatickej neutrality v sektore distribúcie plynu, pričom súčasne zabezpečuje kontinuitu dodávok a energetickú bezpečnosť.

Zemný plyn pritom zohráva dôležitú úlohu ako prechodné palivo v procese transformácie energetiky, keďže umožňuje flexibilné, spoľahlivé a emisne menej náročné zásobovanie energiou počas prechodu na klimaticky neutrálne zdroje.

SPPD sa darí dlhodobo znižovať fugitívne emisie výmenou ocelových plynovodov za plastové, ktoré nepodliehajú korózii, ako aj zvyšovaním frekvencie kontrol tesnosti plynovodov a bezodkladným odstraňovaním nájdených únikov plynu.

V súvislosti s novými povinnosťami vyplývajúcimi z Nariadenia pre znižovanie metánových emisií v energetike SPPD sleduje vývoj v oblasti nových technológií a prístupov k identifikácii a kvantifikácii únikov plynu s cieľom implementovať najlepšie dostupné techniky pre čo najskoršiu identifikáciu porúch a minimalizáciu emisií skleníkových plynov. Aktivity v tejto oblasti sú bližšie popísané v tematickej časti [2.2.3.3 E1-3 – Opatrenia a zdroje v súvislosti s politikami v oblasti zmeny klímy](#).

Okrem distribúcie plynu sa SPPD venuje rozvojovým aktivitám, prevádzke a výkone údržby plynárenskej distribučnej siete. Prostredníctvom Slovenského plynárenského dispečingu SPPD zastrešuje komplexnú nepretržitú 24 hodinovú dispečerskú činnosť. Taktiež SPPD zabezpečuje štandard bezpečnosti dodávok plynu pre domácnosti a zaisťuje vyvažovanie siete – komplexné úlohy operátora trhu s plynom. Spoločnosť ďalej rozvíja aktivity smerujúce k budúcemu umožneniu primiešavať vodík do zemného plynu a distribuovať tak zmes zemného plynu a obnoviteľných plynov. Vlastné laboratórne testy SPPD dopĺňa budovaním potrebného know-how vďaka účasti zástupcov spoločnosti v medzinárodných technických a obchodno-legislatívnych pracovných skupinách a intenzívnou spoluprácou s ostatnými plynárenskými spoločnosťami na Slovensku a v regióne. SPPD podporuje rozvoj implementácie biometánu do plynárenskej siete a to najmä nastavením čo najjednoduchších podmienok pripojenia biometánových staníc, spolupodielaním sa na nastavení čo najpriaznivejšieho legislatívno-regulačného prostredia a vytvorením a prevádzkou národného Registra obnoviteľných plynov.

V rámci hlavnej činnosti SPPD identifikovalo strategických dodávateľov a zmluvných partnerov, ktorí sú nevyhnutní pre kontinuitu podnikania. Súčasťou sú aktéri upstreamovej a downstreamovej časti hodnotového reťazca pôsiaci v sektoroch ako je distribúcia elektriny, výroba elektriny z neobnoviteľných zdrojov, obchod s plynom prostredníctvom siete, montáž inštalácií, kúrenia a klimatizácie, činnosti súvisiace s maloobchodom a veľkoobchodom, výroba základného železa a ocele a ferozliatin, prenájom a prevádzka vlastných a prenajatých nehnuteľností, technické testovanie a analýza, výroba prístrojov a zariadení na meranie, testovanie a navigáciu, výroba hnojív a dusíkatých zlúčenín, výstavba inžinierskych sietí pre tekutiny a ostatné služby v oblasti informačných technológií.

1.3.2 SBM-2 Záujmy a stanoviská zainteresovaných strán

SPPD identifikovala významné zainteresované strany a určila, či a ako by mali byť zapojené do posudzovania dvojitej významnosti. Spoločnosť SPPD identifikovala rôzne kategórie zainteresovaných strán, ktoré môžu ovplyvňovať jej prevádzkovú činnosť alebo ňou môžu byť samé ovplyvnené. Tieto kategórie boli rozdelené do dvoch hlavných skupín: a) *používatelia Vyhlásenia informácií o udržateľnosti* a b) *ovplyvnené zainteresované strany*, v závislosti od toho, do akej miery každá kategória ovplyvňuje alebo by mohla byť ovplyvnená činnosťami Spoločnosti a jej priamymi či nepriamymi operáciami. Identifikácia a klasifikácia kategórií zainteresovaných strán sa robila nasledovne:

1. *Používatelia Vyhlásenia informácií o udržateľnosti:*

- a. regulačné orgány – stanovujúce štandardy a regulačné predpisy, ktoré ovplyvňujú činnosť Spoločnosti a jej povinnosti týkajúce sa vykazovania
- b. mimovládne organizácie („NGOs“) – monitorujúce činnosti Spoločnosti a ovplyvňujúce jej vnímanie zo strany verejnosti
- c. výskumné a vzdelávacie inštitúcie
- d. štátne agentúry, štátne kontrolné orgány, mestské a obecné úrady
- e. verejnosť – ovplyvnení činnosťou Spoločnosti. Sú tvorcom verejnej mienky.

2. *Ovplyvnené zainteresované strany:*

- a. akcionári – významný vplyv na strategické a finančné rozhodnutia Spoločnosti a vplyv Spoločnosti na ich zisky, a majúci záujem o správny chod celej Spoločnosti
- b. zákazníci/shipperi - koncoví užívatelia produktov alebo služieb Spoločnosti, ktorí sa zaujímajú o kvalitu, bezpečnosť a etické postupy
- c. zamestnanci – so záujmom o pracovné podmienky
- d. dodávateľia – závislí od finančnej situácie Spoločnosti, postupov riadenia dodávok, platobných metód a kritérií na výber dodávateľa
- e. finančné inštitúcie – ich kapitál je rozhodujúci pre úspech a rozvoj Spoločnosti a zároveň sú ovplyvnené rizikami spojené s ich investíciami do Spoločnosti.

SPPD berie ohľad na rozličné komunikačné preferencie zainteresovaných strán, a preto zvolila rôzne formy, ako ich zapojiť do procesu posúdenia dvojitej významnosti. Išlo o kombináciu osobných stretnutí, prieskumov a písomnej komunikácie s cieľom efektívne osloviť zainteresované strany v rôznych kategóriách. Vzhľadom na to, že každá kategória zainteresovaných strán má svoje vlastné špecifické charakteristiky, SPPD použilo jednoduchú metódu náhodného výberu, ktorá zabezpečila, že vybraný počet jednotlivých zainteresovaných strán bol dostatočný na zachovanie reprezentatívnej vzorky úmernej veľkosti populácie.

Počas procesu validácie SPPD oslovilo 317 rozličných zainteresovaných strán, od ktorých obdržalo 177 odpovedí. Spätná väzba zo vzájomnej spolupráce bola systematicky zhromažďovaná, zaznamenávaná a analyzovaná. Kvalitatívne údaje získané z absolvovaných individuálnych rozhovorov a skupinových diskusií boli zaradené do viacerých kategórií, aby bolo možné identifikovať opakujúce sa schémy. SPPD vykonala analýzu kvantitatívnych údajov z prieskumov, aby z nich odvodila nové poznatky a trendy.

Spätná väzba a poznatky od zainteresovaných strán boli začlenené do procesu posúdenia dvojitej významnosti. Výsledkom zapojenia zainteresovaných strán bolo, že žiadna téma nebola vylúčená ani pridaná z alebo do zoznamu významných aspektov udržateľnosti. Predbežné významné IRO a ich príslušné aspekty udržateľnosti boli potvrdené výsledkami zapojenia zainteresovaných strán.

Správne, riadiace a dozorné orgány boli informované o stanoviskách a záujmoch ovplyvnených zainteresovaných strán získaných počas dialógu s nimi.

1.3.3 SBM-3 Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom

Počas procesu posúdenia dvojitej významnosti boli identifikované IROs, ktoré vyplývajú z vlastných činností a obchodných vzťahov SPPD. V tabuľkách v [Prilohe 1](#) je poskytnutý prehľad týchto IROs spolu s podrobným opisom, ktorý zahŕňa aj informácie o tom, ako pozitívne a negatívne vplyvy Spoločnosti ovplyvňujú životné prostredie a spoločnosť, v ktorej pôsobí. IROs sú rozdelené podľa rôznych kritérií vrátane časového hľadiska (súčasný alebo očakávaný vplyv), finančných dosahov na SPPD (pozícia, výnosy, náklady, výkonnosť, peňažné toky) a podľa toho, či sú prepojené na ESRS štandardy alebo sú špecifické pre SPPD.

Keďže posúdenie dvojitej významnosti a identifikácia IROs boli vykonané pre SPPD prvýkrát, zatiaľ nebol implementovaný plán na reakciu na identifikované významné IROs v rámci stratégie SPPD, taktiež vo významných vplyvoch, rizikách a príležitostiach nie sú žiadne zmeny oproti predošlému obdobiu. Rovnako nebola vypracovaná na úrovni Spoločnosti odolnosť stratégie a obchodného modelu vo vzťahu k riešeniu významných vplyvov a rizík alebo využitiu významných príležitostí. Bola však vypracovaná analýza na úrovni Skupiny EP Infrastructure, a.s. (ďalej len „EPIF“), ktorá je bližšie popísaná v relevantnej časti tematického štandardu [2.2.2.2 ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom](#).

1.4 Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí

1.4.1 Zverejňovanie informácií o procese posudzovania významnosti

Proces posúdenia dvojitej významnosti začal identifikáciou relevantných aspektov udržateľnosti podľa ESRS štandardov a špecifických aspektov pre Spoločnosť. Relevancia jednotlivých tém bola hodnotená na základe dôkladnej analýzy SPPD a interných dokumentov s ohľadom na potenciálne materiálne IROs priradené k jednotlivým aspektom. SPPD vykonala benchmarking so sektorovými štandardmi udržateľnosti, so spoločnosťami z odvetvia energetiky a s metodikou ESG ratingu vybranej ratingovej agentúry.

Spoločnosť SPPD vytvorila bodovací systém a podľa frekvencie výskytu jednotlivých aspektov udržateľnosti v uvedených dokumentoch určila, ktoré témy sú pre SPPD relevantné a ktoré nie.

1.4.1.1 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí

Identifikácia IROs zahŕňala vplyvy spojené s činnosťou SPPD v rámci celého jej hodnotového reťazca, vrátane jej služieb a prostredníctvom jej obchodných vzťahov. Identifikácia sa zameriavala na oblasti, kde bolo pravdepodobné, že dôjde, alebo už došlo k vplyvom, na základe povahy činností, obchodných vzťahov, geografických oblastí a ďalších faktorov. V prípade potreby boli identifikované IROs rozdelené podľa významnej lokality alebo významného aktíva.

Vplyvy boli identifikované z interných procesov, politík a následnej kontrolnej dokumentácie Spoločnosti, ktorá priamo či nepriamo súvisí s udržateľnosťou: *výročná správa, dokument Riadenie environmentu, Politika udržateľnosti a bezpečnostná politika v spoločnosti SPPD, Havarijný plán SPPD, Pracovný poriadok, Politika a proces vzdelávania zamestnancov SPPD, Kolektívna zmluva, Smernica o obstarávaní, Etický kódex, Zásady protimonopolnej politiky, Prevádzkový poriadok spoločnosti SPPD, dokument k Metánovým emisiám v SPPD, ISO certifikáty, Zásady predchádzania podvodom, Ochrana oznamovateľov, Protikorupčná politika, Posúdenie rizikových oblastí, Register obnoviteľných plynov, Politika ochrany biodiverzity a ďalších interných smerníc a politík*. Na identifikáciu IROs boli využité aj externé zdroje, ako napr. sektorové štandardy, organizácie pre trvalo udržateľný rozvoj, mimovládne organizácie, prieskumy v médiách či analýzy podobných konkurenčných spoločností.

Identifikácia IROs zahŕňala komplexnú analýzu životného cyklu Spoločnosti a analýzu upstreamovej a downstreamovej časti hodnotového reťazca, vrátane spotreby energie, ochrany osobných údajov, kybernetickej bezpečnosti či iných faktorov. Vyhodnotili sa aj vplyvy dodávateľskej a odberateľskej časti hodnotového reťazca Spoločnosti, vrátane vzťahov s predajcami, dohód o outsourcingu, konečných užívateľov a spotrebiteľov. Pri identifikácii potenciálnych rizík a príležitostí bolo okrem interných aspektov vykonané aj externé preverenie s cieľom posúdiť regulačné zmeny, trhové trendy a vyvíjajúce sa spoločenské očakávania.

Po identifikácii IROs nasledovalo ich posúdenie, ktoré sa začalo definíciou kvalitatívnych a kvantitatívnych mechanizmov a prahových hodnôt posudzovania. Posúdenie vplyvov bolo vykonané na základe ich charakteristiky, vrátane toho, či boli negatívne alebo pozitívne. Toto posúdenie zohľadnilo faktory ako je miera, rozsah, nenapraviteľný charakter (pre negatívne vplyvy) a pravdepodobnosť (pre potenciálne vplyvy).

Tabuľka č. 4: Miera vplyvu

Environmentálne aspekty	Sociálne/riadiace aspekty	Skóre
Zanedbateľný vplyv	Žiadna miera vplyvu	0
Nízky vplyv	Všetky ostatné vplyvy nezasahujúce do práva na život, zdravie či prístup k základným životným potrebám	1
Stredný vplyv	Čiastočné porušenie ľudských práv na prístup k základným životným potrebám (vrátane vzdelania, pravdepodobnosti atď.)	2
Závažný vplyv	Hmatateľné porušenie ľudských práv na prístup k základným životným potrebám (vrátane vzdelania, pravdepodobnosti atď.)	3
Veľmi závažný vplyv	Spôsobí nepriaznivé zdravotné účinky, ktoré by mohli viesť k čiastočnému zníženiu kvality života a/alebo dĺžky života	4
Najzávažnejší vplyv	Spôsobí smrť alebo nepriaznivé zdravotné účinky, ktoré by mohli viesť k výraznému zníženiu kvality života a/alebo dĺžky života	5

Tabuľka č. 5: Rozsah vplyvu

Environmentálne aspekty	Sociálne/riadiace aspekty	Skóre
Žiadny	Žiadny	0
Obmedzený	Nízky počet dotknutých držiteľov práv: 5 % populácie v oblasti vplyvu, napr. 1 – 10 jednotlivcov	1

Koncentrovaný	Stredný počet dotknutých držiteľov práv: 6 % – 9 % populácie v oblasti vplyvu, napr. 11 – 250	2
Stredný	Mierny počet dotknutých držiteľov práv: 10 % populácie v oblasti vplyvu, napr.: 251 – 600	3
Rozšírený	Značný počet dotknutých držiteľov práv: 11 % – 19 % populácie v oblasti vplyvu, napr.: 651 – 999	4
Globálny/Celkový	Vysoký počet dotknutých držiteľov práv: 20 % populácie v oblasti dopadu, napr. nad 1000 jednotlivcov	5

Tabuľka č. 6: Nenapraviteľný charakter

Environmentálne, sociálne, riadiace aspekty	Skóre
Veľmi ľahká náprava	0
Relatívne ľahká náprava v krátkodobom horizonte	1
Náprava vyžaduje vynaložiť určité úsilie (čas a peniaze)	2
Náprava ťažká	3
Náprava veľmi ťažká alebo až v dlhodobom horizonte	4
Náprava nemožná/nenávratný vplyv	5

Tabuľka č. 7: Pravdepodobnosť výskytu

Environmentálne, sociálne, riadiace aspekty	Skóre
Nepravdepodobná/Menej ako raz za 10 rokov; Udalosť sa ešte nikdy nestala.	0
Málo pravdepodobná/Udalosť sa môže vyskytnúť v priebehu nasledujúcich 5 až 10 rokov; Udalosť sa už vyskytla v iných odvetviach.	1
Pravdepodobná/Udalosť môže nastať v priebehu nasledujúcich 2-5 rokov; Udalosť sa už vyskytla v našom odvetví	2
Veľmi pravdepodobná/Udalosť môže nastať v priebehu nasledujúcich 1-2 rokov; Udalosť sa v našej spoločnosti vyskytuje raz za čas	3
Takmer istá/Udalosť pravdepodobne nastane do 1 roka; udalosť sa v našej spoločnosti vyskytuje viackrát ročne.	4
Aktuálna/100 %; Udalosť nastala/nastane	5

Pri vplyve, ktorý bol identifikovaný ako skutočný, sa pravdepodobnosť hodnotila najvyššou možnou hodnotou 5. Nenapraviteľný charakter sa hodnotil len pri negatívnych vplyvoch.

V nadväznosti na tento mechanizmus bodovania sa výsledky posúdenia získali spriemerovaním závažnosti (miera, rozsah a nenapraviteľný charakter) a pravdepodobnosti každého jedného vplyvu.

Vplyvy sa posudzovali porovnaním so zavedenými referenčnými hodnotami alebo s relevantnými sektorovými štandardmi. Skúmal sa geografický a spoločenský dosah každého vplyvu, aby bolo možné určiť jeho význam. Negatívne vplyvy sa takisto posudzovali na základe potenciálu na ich zmiernenie alebo zvrátenie cestou existujúcich realizovateľných zásahov. Pravdepodobnosť každého vplyvu bola odhadnutá pre každý vplyv, ku ktorému by mohlo dôjsť v stanovenom časovom rámci, pričom sa zohľadňovali také faktory ako frekvencia, závažnosť a sklon podliehať externým vplyvom. Vplyvy boli následne skórované a zaradené podľa vopred stanovených prahových hodnôt. Spoločnosť stanovila prahovú hodnotu významnosti na úrovni skóre 3,5 a teda hodnoty, ktoré túto hranicu prekročili, boli klasifikované ako významné a prioritizované na ďalšiu analýzu.

Posúdenie významnosti rizík a príležitostí sa vykonalo zohľadnením potenciálnej intenzity ich finančných vplyvov, t. j. veľkosti alebo miery účinku, aký bude mať dané riziko či daná príležitosť na finančnú výkonnosť Spoločnosti a pravdepodobnosti výskytu, alebo frekvencie toho, kedy bude mať riziko alebo príležitosť nejaký vplyv.

Podobne ako v prístupe zvolenom pri faktoroch vplyvu sa tieto prvky hodnotili pomocou bodovacieho mechanizmu. Body v rozpätí od 1 do 5 boli pridelené pravdepodobnosti výskytu a potenciálnym finančným vplyvom, pričom každá jedna hodnota bola kvalitatívne presne definovaná.

Tabuľka č. 8: Potenciálna intenzita finančného vplyvu

Environmentálne, sociálne, riadiace aspekty	Skóre
Vplyv na hospodársky výsledok – do 1 mil. EUR	1
Vplyv na hospodársky výsledok – nad 1 mil. EUR	2
Vplyv na hospodársky výsledok – nad 6 mil. EUR	3
Vplyv na hospodársky výsledok – nad 12 mil. EUR	4
Vplyv na hospodársky výsledok – nad 18 mil. EUR	5

Tabuľka č. 9: Pravdepodobnosť výskytu

Environmentálne, Sociálne, Riadiace aspekty	Skóre
Nepravdepodobná/Menej ako raz za 10 rokov; Udalosť sa ešte nikdy nestala.	0
Málo pravdepodobná/Udalosť sa môže vyskytnúť v priebehu nasledujúcich 5 až 10 rokov; Udalosť sa už vyskytla v iných odvetviach.	1
Pravdepodobná/Udalosť môže nastať v priebehu nasledujúcich 2-5 rokov; Udalosť sa už vyskytla v našom odvetví	2

Velmi pravdepodobná/Udalosť môže nastať v priebehu nasledujúcich 1-2 rokov; Udalosť sa v našej spoločnosti vyskytuje raz za čas	3
Takmer istá/Udalosť pravdepodobne nastane do 1 roka; udalosť sa v našej spoločnosti vyskytuje viackrát ročne.	4
Aktuálna/100 %; Udalosť nastala/nastane	5

V nadväznosti na tento mechanizmus bodovania sa výsledky posúdenia získali spriemerovaním potenciálnej intenzity finančných vplyvov a pravdepodobnosti každého jedného rizika, alebo príležitosti.

Intenzita potenciálnych finančných vplyvov bola posudzovaná prevažne kvalitatívne, s doplňujúcou kvantifikáciou prostredníctvom dostupných základných finančných modelov či scenárovej analýzy. Pri hodnotení finančných vplyvov rizík sa brali do úvahy precedensy, právne požiadavky a sektorové štandardy. V prípade rizík spojených s dodržiavaním právnych a regulačných predpisov sa posúdenia finančných vplyvov opierali o potenciálne pokuty, peňažné tresty, právne poplatky a náhrady škôd. Posúdenia príležitostí súvisiacich s regulačnými stimulmi alebo vládnymi grantmi boli založené na potenciálnych finančných prínosoch, ako sú daňové úľavy, dotácie či granty. Pravdepodobnosť výskytu sa odhadovala pomocou profesionálneho úsudku a analýzy trendov v danom odvetví.

Výsledok posúdenia IROs sa klasifikoval ako významný alebo nevýznamný porovnaním s preddefinovanou kvantitatívnou prahovou hodnotou stanovenou vo výške 3,5. Pre potenciálne finančné riziká a príležitosti predstavuje táto hodnota významnosť. Spoločnosť si určila za najvyššiu hranicu finančného dopadu (5) hodnotu nad 18 000 000 EUR, čo predstavuje 10 % z hrubého zisku pred zdanením. 50 % z tejto hodnoty si Spoločnosť stanovila ako prahovú hodnotu (3,5), t.j. 9 000 000 EUR.

Prepojenie medzi vplyvmi a závislosťami s rizikami a príležitosťami je znázornený v rámci [Prílohy 1](#).

SPPD nemá jasne zadanú prioritu rizík súvisiacich s udržateľnosťou voči iným druhom rizika. Smernica *Hodnotenie rizík v SPP - distribúcia, a.s.* opisuje len hodnotenie rizík vo všeobecnosti avšak posúdenie IROs súvisiace s udržateľnosťou neboli zatiaľ integrované do tejto smernice.

1.4.1.2 IRO-2 – Požiadavky na zverejňovanie v štandardoch ESRS, na ktoré sa vzťahuje vyhlásenie podniku o udržateľnosti

Po vyhodnotení dialógu so zainteresovanými stranami bol vytvorený zoznam významných IROs, ktoré určujú aspekty udržateľnosti na zverejnenie v tomto Vyhlásení. V ďalšom kroku bol zostavený zoznam povinných požiadaviek už na úrovni dátových bodov a bolo určené, ktoré z nich sú pre SPPD dôležité a významné pre splnenie požiadaviek Vyhlásenia. Dátové body sú považované za významné, ak informácie, ktoré obsahujú, sú dôležité vo vzťahu k aspektu, ktorý majú znázorňovať alebo vysvetľovať, napríklad ak sú priamo prepojené s konkrétnymi IROs. Pri určení významných požiadaviek na zverejňovanie sa postupovalo okrem ESRS 1, oddielu 3.2. Významné aspekty a významnosť informácií aj podľa Dodatku E: Vývojový diagram na určenie zverejnení, ktoré sa majú zahrnúť.

Zverejnenie informácií má potenciál užitočnosti pre používateľov finančných výkazov v prípade záujmu o údaje v oblasti vplyvov Spoločnosti.

Zoznam požiadaviek na zverejňovanie, ktoré boli splnené pri vypracúvaní Vyhlásenia sa nachádza v časti Index ESRS. Na konci Vyhlásenia sú uvedené aj Údajové body vyplývajúce z iných právnych predpisov EÚ podľa dodatku B k ESRS 2 spolu s referenciou, kde ich možno nájsť vo Vyhlásení.

1.4.2 Minimálne požiadavky na zverejňovanie týkajúce sa politik a opatrení

1.4.2.1 MDR-P Politiky – Politiky prijaté na účely riadenia významných aspektov udržateľnosti

V rámci prípravy na prvé vykazovanie v súlade s ESRS boli po prvýkrát identifikované významné témy. Keďže ide o pilotné vykazovanie informácií o udržateľnosti, po skončení identifikovania významných tém zatiaľ neboli prijaté žiadne politiky za účelom riadenia významných aspektov udržateľnosti a časový rámec pre ich prijatie zatiaľ nebol stanovený. Spoločnosť má však prijaté politiky, ktoré čiastočne pokrývajú niektoré významné aspekty a sú ďalej spomenuté na úrovni jednotlivých tematických štandardov. Nižšie je uvedený prehľad príslušných politik, ktoré sa vzťahujú na všetkých zamestnancov spoločnosti, pričom v prípade, že sa týkajú aj tretích strán, je ich vzťah k týmto stranám podrobnejšie vysvetlený v príslušnom tematickom štandarde.

Tabuľka č. 10: Prehľad relevantných politík

	Významné IROs	Zodpovednosť za implementáciu politiky	Referencia na bližší popis politiky
Etický kódex	S1 Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých S2 Pracovníci v hodnotovom reťazci S4 Spotrebiteľia a koncoví používatelia G1 Podniková kultúra G1 Korupcia a úplatkárstvo - Prevenencia a odhaľovanie vrátane odbornej prípravy G1 Politická angažovanosť G1 Ochrana oznamovateľov nekalých praktík	predseda predstavenstva generálny riaditeľ riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu	3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily 3.2.2.1 S2-1 – Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci 3.3.2.1 S4-1 – Politiky týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov 4.1.2.2 G1-1 – Politiky obchodného správania a podniková kultúra
Politika udržateľnosti a bezpečnostná politika	S1 Zdravie a bezpečnosť S1 Bezpečné zamestnanie S1 Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých S1 Sociálny dialóg S2 Zdravie a bezpečnosť S4 Spotrebiteľia a koncoví používatelia G1 Podniková kultúra	riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu	3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily 3.2.2.1 S2-1 – Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci
Politika Integrovaného manažérskeho systému	S1 Zdravie a bezpečnosť S2 Zdravie a bezpečnosť S4 Spotrebiteľia a koncoví používatelia	predseda predstavenstva generálny riaditeľ	3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily 3.2.2.1 S2-1 – Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci 3.3.2.1 S4-1 – Politiky týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov
Pravidlá BOZP	S1 Zdravie a bezpečnosť	riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu	3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily
Bezpečnostná politika	S1 Zdravie a bezpečnosť	riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu	3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily
Personálna bezpečnosť	S1 Pracovné podmienky S1 Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých	riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu	3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily
Ochrana osobných údajov	S1 Pracovné podmienky S4 Spotrebiteľia a koncoví používatelia	riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu	3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily 3.3.2.1 S4-1 – Politiky týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov
Politika pre podávanie oznámení	S1 Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých S2 Pracovníci v hodnotovom reťazci	riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu	4.1.2.2 G1-1 – Politiky obchodného správania a podniková kultúra
Desať princípov Globálnej dohody OSN	S1 Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých S2 Pracovníci v hodnotovom reťazci G1 Predchádzanie korupcií a úplatkárstvu a ich odhaľovanie	riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu	3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily 3.2.2.1 S2-1 – Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci 4.1.2.4 G1-3 – Predchádzanie korupcií a úplatkárstvu a ich odhaľovanie
Ochrana pred požiarmi	S1 Zdravie a bezpečnosť	riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu	3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily
Riadenie environmentu	S1 Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých E5 Odpady	riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu	3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily 2.3.1.2 E5-1 – Politiky týkajúce sa využívania zdrojov a obehového hospodárstva
Politika a proces vzdelávania zamestnancov	S1 Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých	riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu	3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily
Politiku rovnakých príležitostí, rozmanitosti a inklúzie	S1 Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých	riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu	3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily
Smernica o obstarávaní	S2 Pracovníci v hodnotovom reťazci G1 Riadenie vzťahov s dodávateľmi	každá organizačná jednotka zapojená do spolupráce s odborom obstarávania, ktorý zodpovedá za riadenie procesu obstarávania.	3.2.2.1 S2-1 – Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci 4.1.2.3 G1-2 – Riadenie vzťahov s dodávateľmi
Smernica o výkone kontroly obchodného partnera (KYC)	G1 Riadenie vzťahov s dodávateľmi	každá organizačná jednotka zapojená do spolupráce s odborom obstarávania, ktorý zodpovedá za riadenie procesu obstarávania.	4.1.2.3 G1-2 – Riadenie vzťahov s dodávateľmi

	Významné IROs	Zodpovednosť za implementáciu politiky	Referencia na bližší popis politiky
Príručka integrovaného manažérskeho systému (IMS)	S1 Zdravie a bezpečnosť S4 Spotrebiteľia a koncoví používatelia	riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu	3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily 3.3.2.1 S4-1 – Politiky týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov
Prevádzkový poriadok	S4 Spotrebiteľia a koncoví používatelia	riaditeľ sekcie distribučných služieb	3.3.2.1 S4-1 – Politiky týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov
Politika ochrany hospodárskej súťaže	G1 Riadenie vzťahov s dodávateľmi G1 Podniková kultúra G1 Predchádzanie korupcií a úplatkárstvu a ich odhaľovanie	riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu	4.1.2.4 G1-3 – Predchádzanie korupcii a úplatkárstvu a ich odhaľovanie
Sankčná politika	G1 Riadenie vzťahov s dodávateľmi G1 Podniková kultúra G1 Predchádzanie korupcií a úplatkárstvu a ich odhaľovanie	riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu	4.1.2.2 G1-1 – Politiky obchodného správania a podniková kultúra
Politika proti finančnej trestnej činnosti	G1 Riadenie vzťahov s dodávateľmi G1 Podniková kultúra G1 Predchádzanie korupcií a úplatkárstvu a ich odhaľovanie	riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu	4.1.2.4 G1-3 – Predchádzanie korupcii a úplatkárstvu a ich odhaľovanie
Politika proti korupcii a úplatkárstvu	G1 Predchádzanie korupcií a úplatkárstvu a ich odhaľovanie G1 Podniková kultúra	riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu	4.1.2.4 G1-3 – Predchádzanie korupcii a úplatkárstvu a ich odhaľovanie
Politika pre správu daní	G1 Podniková kultúra	riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu	4.1.2.2 G1-1 – Politiky obchodného správania a podniková kultúra

1.4.2.2 MDR-A Opatrenia – Opatrenia a zdroje v súvislosti s významnými aspektmi udržateľnosti

Kedže ide o pilotné vykazovanie informácií o udržateľnosti, po skončení identifikovania významných tém zatiaľ nebol vypracovaný akčný plán za účelom riadenia významných aspektov udržateľnosti. Spoločnosť má však prijaté určité opatrenia, ktoré čiastočne pokrývajú niektoré významné aspekty udržateľnosti a sú ďalej spomenuté na úrovni jednotlivých tematických štandardov.

1.5 Metriky a cieľové hodnoty

1.5.1 MDR-M Metriky – Metriky v súvislosti s významnými aspektmi udržateľnosti

Pri príprave Vyhlásenia boli použité metriky predpísané ESRS štandardmi. Nakoľko SPPD ešte nemá prijaté politiky, nastavené ciele, opatrenia v súvislosti s riadením významných aspektov udržateľnosti, nemá ani nastavené metriky. Pri kvantitatívnych výpočtoch v tematických častiach týkajúcich sa *Zmeny klímy a Využívania zdrojov a obehového hospodárstva* Spoločnosť použila kombináciu reálnych údajov za prvých deväť mesiacov hospodárskeho roka 2025 a trojmesačných kvalifikovaných odhadov vychádzajúcich z historických dát, pokiaľ nie je v tematickej časti [E1-6 – Hrubé emisie rozsahu 1, 2, 3 a celkové emisie skleníkových plynov](#) stanovené inak.

SPPD je prispievateľom k plneniu stanovených cieľov na úrovni EPIF, kde sú zadefinované aj metriky v súvislosti s hodnotením aspektov udržateľnosti. Zároveň má SPPD aj čiastočne nastavené určité interné metriky na monitorovanie a hodnotenie, ktoré pokrývajú významné aspekty udržateľnosti. Tie sú spomenuté na úrovni jednotlivých tematických štandardov.

1.5.2 MDR-T Cieľové hodnoty – Sledovanie účinnosti politik a opatrení prostredníctvom cieľových hodnôt

SPPD nemá stanovené cieľové hodnoty, ktoré by sa týkali významných aspektov udržateľnosti a posudzovali by pokrok voči riadeniu IROs, alebo by pomáhali naplňovať ciele politik Spoločnosti. Napriek tomu, že nie sú stanovené cieľové hodnoty, v rámci úniku metánových emisií existuje interná metodika, ktorá meria pokrok znižovania metánových emisií.

Tento rok je pilotným rokom vykazovania podľa ESRS, ktorý poskytuje spoločnosti priestor a čas na dôkladné zhodnotenie významných tém a stanovenie efektívnych spôsobov monitorovania výkonnosti v daných oblastiach. Spoločnosť preto zatiaľ neprijala žiadne konkrétne ciele ani ukazovatele. SPPD síce nemá zadefinované cieľové hodnoty na úrovni spoločnosti, je však prispievateľom k plneniu stanovených cieľov EPIF.

2 Informácie o životnom prostredí

2.1 Zverejnenia podľa článku 8 Nariadenia (EÚ) 2020/852 (Nariadenie o EÚ taxonómii)

V súlade s povinnosťami vyplývajúcimi z Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/852 o vytvorení rámca na uľahčenie udržateľných investícií (ďalej „nariadenie o taxonómii“, alebo „EÚ taxonómia“) Spoločnosť posudzuje a zverejňuje informácie o podiele výnosov, kapitálových výdavkov a prevádzkových nákladov za hospodársky rok 2025 spojených s hospodárskymi činnosťami neoprávnenými, oprávnenými, prípadne zosúladenými s EÚ taxonómiou.

Nariadenie o taxonómii je kľúčovou súčasťou akčného plánu Európskej komisie na presmerovanie kapitálových tokov smerom k udržateľnejšiemu hospodárstvu. Predstavuje dôležitý krok k dosiahnutiu uhlíkovej neutrality do roku 2050 v súlade s klimatickými cieľmi EÚ, pretože EÚ taxonómia je klasifikačným systémom pre environmentálne udržateľné hospodárske činnosti.

Legislatívny rámec EÚ taxonómie je okrem nariadenia o taxonómii tvorený:

- delegovaným nariadením o klimatických cieľoch⁶, ktorým sa dopĺňa nariadenie o EÚ taxonómii;
- doplňujúcim delegovaným nariadením, ktoré upravuje osobitné zverejňovanie informácií v určitých odvetviach energetiky⁷;
- novelizáciou delegovaného nariadenia o klimatických cieľoch, ktoré dopĺňa nové oprávnené činnosti a technické kritéria preskúmania k prvým dvom environmentálnym cieľom⁸;
- environmentálnym delegovaným nariadením, ktoré dopĺňa oprávnené činnosti a stanovuje technické kritéria preskúmania k zvyšným štyrom environmentálnym cieľom⁹;
- delegovaným nariadením, ktoré definuje požiadavky na zverejnenia podnikov¹⁰.

Hoci je klasifikačný systém EÚ taxonómie priebežne rozširovaný o nové oprávnené činnosti, ich zoznam zatiaľ nepokrýva obchodné činnosti Spoločnosti, ktoré tvorili takmer celý objem výnosov Spoločnosti. Vzhľadom na rozšírenie zoznamu oprávnených činností environmentálnym nariadením, oprávnené činnosti sa vo zvýšenej miere podieľajú na kapitálových výdavkoch a prevádzkových nákladoch Spoločnosti. Zohľadňujúc uvedené, Spoločnosť nevykonávala v hospodárskom roku 2025 činnosti uvedené v delegovanom nariadení o klimatických cieľoch, dopĺňujúcim delegovanom nariadení a environmentálnom delegovanom nariadení, ktoré by sa podieľali na výnosoch Spoločnosti. Oprávnené a zosúladené činnosti sa ale podieľali na jej kapitálových výdavkoch a prevádzkových nákladoch, ktoré boli spojené s aktivitami a procesmi, súvisiacimi s vlastnými oprávnenými a zosúladenými činnosťami a prostredníctvom nákupu výstupov od obchodných partnerov vykonávajúcich oprávnené činnosti.

Informácie zverejňované Spoločnosťou podľa EÚ taxonómie vychádzajú z ustanovení delegovaného nariadenia o zverejneniach podnikov. Nakoľko Spoločnosť nevykonáva žiadnu z činností súvisiacich s jadrovou energiou a fosílnym plynom (činnosti 4.26-4.31), ani takéto činnosti nefinancuje, Spoločnosť nepoužíva špeciálne šablóny stanovené doplňujúcim delegovaným nariadením pre činnosti v určitých odvetviach energetiky.

V hospodárskom roku 2025 Spoločnosť vykonala investície do výmeny oceľových potrubí za polyetylénové, do obnovy vozového parku a nákupu počítačovej techniky a ďalších elektrických a elektronických zariadení. Z hľadiska EÚ taxonómie boli v danom období oprávnenými investíciami predovšetkým modernizácia distribučnej siete, elektrické a elektronické zariadenia a osobné a nákladné vozidlá (viac informácií v časti 1.2 Kapitálové výdavky).

Informácie o podiele výnosov, kapitálových výdavkov a prevádzkových nákladov Spoločnosti za hospodársky rok 2025 spojených s hospodárskymi činnosťami oprávnenými a hospodárskymi činnosťami zosúladenými s EÚ taxonómiou.

⁶ Delegované nariadenie Európskej komisie č. 2021/2139 zo 4. júna 2021, ktorým sa dopĺňa nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/852 stanovením technických kritérií preskúmania na určenie podmienok, za ktorých sa hospodárska činnosť označuje za významne prispievajúcu k zmierneniu zmeny klímy alebo adaptácii na zmenu klímy, a na určenie toho, či daná hospodárska činnosť výrazne nenaruša plnenie niektorého z iných environmentálnych cieľov.

⁷ Delegované nariadenie Európskej komisie č. 2022/1214 z 9. marca 2022, ktorým sa mení delegované nariadenie (EÚ) 2021/2139, pokiaľ ide o hospodárske činnosti v určitých odvetviach energetiky, a delegované nariadenie (EÚ) 2021/2178, pokiaľ ide o osobitné zverejňovanie informácií o týchto hospodárskych činnostiach.

⁸ Delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2023/2485 z 27. júna 2023, ktorým sa mení delegované nariadenie (EÚ) 2021/2139 stanovením dodatočných technických kritérií preskúmania na určenie podmienok, za ktorých sa určité hospodárske činnosti označujú za významne prispievajúce k zmierneniu zmeny klímy alebo adaptácii na zmenu klímy, a na určenie toho, či tieto činnosti výrazne nenarušujú plnenie niektorého z iných environmentálnych cieľov.

⁹ Delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2023/2486 z 27. júna 2023, ktorým sa dopĺňa nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/852 stanovením technických kritérií preskúmania na určenie podmienok, za ktorých sa hospodárska činnosť označuje za významne prispievajúcu k udržateľnému využívaniu a ochrane vodných a morských zdrojov, prechodu na obehové hospodárstvo, prevencii a kontrole znečisťovania alebo ochrane a obnove biodiverzity a ekosystémov, a na určenie toho, či táto hospodárska činnosť výrazne nenaruša plnenie niektorého z iných environmentálnych cieľov, a ktorým sa mení delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2021/2178, pokiaľ ide o osobitné zverejňovanie informácií o týchto hospodárskych činnostiach.

¹⁰ Delegované nariadenie Európskej komisie) 2021/2178 zo 6. júla 2021, ktorým sa dopĺňa nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/852 upresnením obsahu a prezentácie informácií, ktoré majú zverejňovať podniky, na ktoré sa vzťahuje článok 19a alebo 29a smernice 2013/34/EÚ, pokiaľ ide o environmentálne udržateľné hospodárske činnosti, a upresnením metodiky na splnenie uvedenej povinnosti zverejňovania.

Informácie o podiele výnosov, kapitálových výdavkov a prevádzkových nákladov Spoločnosti za hospodársky rok 2025 popisujú podiel činností spojených s hospodárskymi činnosťami oprávnenými a hospodárskymi činnosťami zosúladenými podľa EÚ taxonómie v súlade s čl. 8 EÚ taxonómie.

Oprávnená hospodárska činnosť podľa EÚ taxonómie (ďalej len „oprávnená hospodárska činnosť“) je hospodárska činnosť, ktorá je popísaná v delegovaných nariadeniach dopĺňajúcich EÚ taxonómiu bez ohľadu na to, či táto hospodárska činnosť spĺňa všetky technické kritériá preskúmania stanovené v týchto delegovaných nariadeniach.

Hospodárska činnosť *zosúladená* s EÚ taxonómiou (ďalej len „zosúladená hospodárska činnosť“) je činnosť, ktorá spĺňa všetky nasledujúce požiadavky podľa čl. 3 nariadenia o taxonómii:

- hospodárska činnosť významne prispieva k jednému alebo viacerým environmentálnym cieľom,
- nespôsobuje významnú škodu žiadnemu z environmentálnych cieľov,
- je vykonávaná v súlade s minimálnymi zárukami a
- je v súlade s technickými kritériami preskúmania stanovenými v delegovanom nariadení, ktorým sa dopĺňa nariadenie o taxonómii.

Spoločnosť posúdila všetky svoje hospodárske činnosti voči oprávneným hospodárskym činnosťam, tak ako sú definované podľa delegovaného nariadenia o klimatických cieľoch, dopĺňujúceho delegovaného nariadenia a environmentálneho delegovaného nariadenia. Sumárny podiel hospodárskych činností oprávnených a zosúladených na jednotlivých ukazovateľoch Spoločnosti je uvedený v tabuľke č. 11. Spoločnosť pripravuje zverejnenia podľa EÚ taxonómie prvýkrát a preto nezverejňuje hodnoty za porovnávacie obdobie.

Tabuľka č. 11: Podiel hospodárskych činností oprávnených a zosúladených podľa EÚ taxonómie v roku končiacom sa 31.7.2025 (výnosy, kapitálové výdavky, prevádzkové náklady)

Rok končiaci sa 31.7.2025	Spolu (v tis. EUR)	Podiel oprávnených (nezosúladených) hospodárskych činností (%)	Podiel zosúladených hospodárskych činností (%)	Podiel neoprávnených hospodárskych činností (%)
Obrat	490 601	0 %	0 %	100 %
Kapitálové výdavky	64 553	3,39 %	94,83 %	1,78 %
Prevádzkové náklady	26 664	0 %	0 %	100 %

Tabuľka č. 12: Oprávnené hospodárske činnosti podľa EÚ taxonómie

Hospodárska činnosť	Popis	Podiel na ukazovateli	Kód NACE
CE 1.2. Výroba elektrických a elektronických zariadení	Nákup elektrických a elektronických zariadení	CapEx	C26 C27
CCM 4.14., CCA 4.14., Prenosové a distribučné systémy pre plyny z obnoviteľných zdrojov a nízkouhlíkové plyny	Modernizácia distribučnej siete - Náhrada oceľových potrubí polyetylénovými potrubiami	CapEx	D35.22 H49.50 N77.11
CCM 6.5., CCA 6.5. Doprava motocyklami, osobnými vozidlami a ľahkými úžitkovými vozidlami	Nákup, financovanie, lízing, prenájom a prevádzka vozidiel kategórií M1 a N1	CapEx	H49.32 H49.39
CCM 6.6., CCA 6.6 Nákladná a cestná doprava	Nákup, financovanie, lízing, prenájom a prevádzka vozidiel kategórie N2 alebo N3 ¹¹	CapEx	H49.41 H53.10

2.1.1 Účtovné politiky Spoločnosti

Kľúčové ukazovatele výkonnosti zahŕňajú ukazovateľ obratu, ukazovateľ kapitálových výdavkov a ukazovateľ prevádzkových nákladov. Na prezentáciu ukazovateľov pre účely EÚ taxonómie sú použité vzory uvedené v Prílohe II k delegovanému nariadeniu o zverejneniach podnikov, v zmysle neskorších dodatkov.

2.1.1.1 Výnosy

Podiel zosúladených hospodárskych činností na celkových výnosoch Spoločnosti je definovaný ako podiel čistého obratu súvisiaceho so zosúladenými hospodárskymi činnosťami (čitateľ) a celkového čistého obratu (menovateľ) za hospodársky rok 2025.

¹¹ Pod túto hospodársku činnosť spadajú podľa delegovaného aktu o klíme aj kategórie vozidiel N1. Spoločnosť má však tieto kategórie vozidiel priradené výlučne pod hospodársku činnosť 6.5 Doprava motocyklami, osobnými vozidlami a ľahkými úžitkovými vozidlami. Pod hospodársku činnosť 6.6 Nákladná a cestná doprava Spoločnosť zaradila len kategórie vozidiel N2 a N3.

Súčasnú EÚ taxonómiou definované oprávnené hospodárske činnosti podľa delegovaného nariadenia o klimatických cieľoch, doplnujúceho delegovaného nariadenia a environmentálneho delegovaného nariadenia neobsahujú činnosti v oblasti distribúcie zemného plynu, čo je hlavná činnosť Spoločnosti a tvorí kľúčový podiel výnosov. Ostatné výnosy zahŕňajú predovšetkým poplatky za dokupovanie kapacít, pokuty a poplatky za pripojenie, čo tiež súvisí s distribúciou zemného plynu a teda nemožno definovať ako oprávnenú hospodársku činnosť. Z tohto dôvodu žiadnu z hospodárskych činností podieľajúcu sa na výnosoch Spoločnosti v hospodárskom roku 2025 Spoločnosť neklasifikuje ako oprávnenú, prípadne zosúladenú podľa EÚ taxonómie. Podiel zosúladených hospodárskych činností na výnosoch Spoločnosti za dané obdobie je teda nulový.

Výnosy Spoločnosti je možné odsúhlasiť s účtovnou závierkou, vid'. Výkaz ziskov a strát za účtovné obdobie končiacie sa 31.7.2025.

Spoločnosť uvádza ako výnosy z hlavnej činnosti poplatky za distribúciu zemného plynu. Ostatné výnosy zahŕňajú predovšetkým poplatky za dokupovanie kapacít, pokuty, poplatky za pripojenie, a iné činnosti, ktoré nepatria medzi kľúčové aktivity Spoločnosti.

Tabuľka č. 13: Ukazovateľ pre obrat

Hospodársky rok 2025	Rok			Kritériá významného prínosu						Kritériá týkajúce sa zásady "výrazne nenarušiť" (h)									
1. Hospodárske činnosti Text	2. Kód (-y) (a)	3. Obrat v tis. EUR	4. Podiel obratu, rok 2025 %	5. (1) áno; nie; neoprávnená (b) (c)	6. (2) áno; nie; neoprávnená (b) (c)	7. (3) áno; nie; neoprávnená (b) (c)	8. (4) áno; nie; neoprávnená (b) (c)	9. (5) áno; nie; neoprávnená (b) (c)	10. (6) áno; nie; neoprávnená (b) (c)	11. (1) áno/ nie	12. (2) áno/ nie	13. (3) áno/ nie	14. (4) áno/ nie	15. (5) áno/ nie	16. (6) áno/ nie	17. Minimálne záruky áno/nie	18. Podiel obratu zosúladeného s taxonómiou (A.1) alebo oprávneného v rámci taxonómie (A.2), rok 2024 %	19. Kategória podporná činnosť podporná	20. Kategória prechodná činnosť prechodná
A. ČINNOSTI OPRÁVNENÉ V RÁMCI TAXONÓMIE																			
A.1 Environmentálne udržateľné činnosti (zosúladené s taxonómiou)																			
Obrat z environmentálne udržateľných činností (zosúladených s taxonómiou) (A.1)	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								Neaplikovateľné	Neaplikovateľné	
Z toho podporné	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								Neaplikovateľné	Neaplikovateľné	
Z toho prechodné	0	0 %	0 %	Neaplikovateľné													Neaplikovateľné	Neaplikovateľné	
A.2 Oprávnené, ale environmentálne neudržateľné, činnosti (nezosúladené s taxonómiou) (g)																			
				oprávnená; neoprávnená (f)	oprávnená; neoprávnená (f)	oprávnená; neoprávnená (f)	oprávnená; neoprávnená (f)	oprávnená; neoprávnená (f)	oprávnená; neoprávnená (f)	Neaplikovateľné						Neaplikovateľné	Neaplikovateľné		
				%	%	%	%	%	%							Neaplikovateľné	Neaplikovateľné		
Obrat z oprávnených, ale environmentálne neudržateľných, činností (nezosúladených s taxonómiou) (A.2)	0	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %							Neaplikovateľné	Neaplikovateľné		
A Spolu obrat z oprávnených činností podľa taxonómie (A.1 + A.2) (A)	0	0															Neaplikovateľné		
B. NEOPRÁVNENÉ ČINNOSTI PODĽA TAXONÓMIE																			
Obrat z neoprávnených činností (B)	490 601	100 %	Environmentálne ciele: (1) Mitigácia (zmiernenie) zmeny klímy (2) Adaptácia na zmenu klímy (3) Voda (4) Znečisťovanie životného prostredia (5) Obehové hospodárstvo (6) Biodiverzita																
Spolu (A+B)	490 601	100 %																	

Vysvetlivky:

(a) **Kód predstavuje skratku príslušného cieľa, ku ktorému je hospodárska činnosť oprávnená významne prispieť, ako aj číslo oddielu činnosti v príslušnej prílohe, ktorá sa vzťahuje na cieľ,** t. j.:

- zmiernenie zmeny klímy: **CCM**,
- adaptácia na zmenu klímy: **CCA**,
- vodné a morské zdroje: **WTR**,
- obehové hospodárstvo: **CE**,
- prevencia a kontrola znečisťovania: **PPC**,
- biodiverzita a ekosystémy: **BIO**.

Napríklad činnosť „zalesňovanie“ by mala kód: CCM 1.1.

Ak sú činnosti oprávnené významne prispieť k **viac ako jednému cieľu**, mali by sa uviesť **kódy všetkých cieľov**.

Napríklad, ak prevádzkovateľ uvedie, že činnosť „výstavba nových budov“ významne prispieva k zmierneniu zmeny klímy a obehovému hospodárstvu, kód by bol: CCM 7.1/CE 3.1.

Rovnaké kódy by sa mali použiť v oddieloch A.1 a A.2 tohto vzoru.

(b) **Áno**, činnosť oprávnená v rámci taxonómie a zosúladená s taxonómiou v prípade príslušného environmentálneho cieľa;

nie, činnosť oprávnená v rámci taxonómie, ale nezosúladená s taxonómiou v prípade príslušného environmentálneho cieľa;

neoprávnená, činnosť neoprávnená v rámci taxonómie v prípade príslušného environmentálneho cieľa.

(c) Ak hospodárska činnosť významne prispieva k viacerým environmentálnym cieľom, nefinančné podniky tučným písmom uvedú najvýznamnejší environmentálny cieľ na účely výpočtu KPI finančných podnikov, pričom sa zamedzí dvojité započítanie. Ak nie je známe použitie výnosov z financovania, finančné podniky vo svojich príslušných KPI vypočítajú financovanie hospodárskych činností prispievajúcich k viacerým environmentálnym cieľom v rámci najvýznamnejšieho environmentálneho cieľa, ktorý v tomto vzore uvádzajú tučným písmom nefinančné podniky. Aby sa zabránilo dvojitému započítaniu hospodárskych činností v KPI finančných podnikov, môže sa environmentálny cieľ vykazovať tučným písmom len raz v jednom riadku. Neplatí to pre výpočet zosúladenia hospodárskych činností s taxonómiou v prípade finančných produktov vymedzených v článku 2 bode 12 nariadenia (EÚ) 2019/2088. Nefinančné podniky pomocou nasledujúceho vzoru vykazujú aj rozsah oprávnenosti a zosúladenia podľa jednotlivých environmentálnych cieľov, ktorý v prípade činností významne prispievajúcich k viacerým cieľom zahŕňa zosúladenie s každým z environmentálnych cieľov:

	Podiel obratu / celkový obrat	
	Zosúladené s taxonómiou podľa cieľa	Oprávnené v rámci taxonómie podľa cieľa
CCM	0,00 %	0,00 %
CCA	0,00 %	0,00 %
WTR	0,00 %	0,00 %
CE	0,00 %	0,00 %
PPC	0,00 %	0,00 %
BIO	0,00 %	0,00 %

(d) Tá istá činnosť môže byť zosúladená len s jedným alebo viacerými environmentálnymi cieľmi, v prípade ktorých je oprávnená.

(e) Tá istá činnosť môže byť oprávnená a nebyť zosúladená s príslušnými environmentálnymi cieľmi.

(f) Oprávnená – činnosť oprávnená v rámci taxonómie v prípade príslušného cieľa; neoprávnená – činnosť neoprávnená v rámci taxonómie v prípade príslušného cieľa.

(g) Činnosti sa vykazujú v oddiele A.2 tohto vzoru len vtedy, ak nie sú zosúladené so žiadnym environmentálnym cieľom, v prípade ktorého sú oprávnené. Činnosti, ktoré sú zosúladené aspoň s jedným environmentálnym cieľom, sa vykazujú v oddiele A.1 tohto vzoru.

(h) V prípade činností vykazovanej v oddiele A.1 musia byť splnené všetky kritériá týkajúce sa zásady „výrazne nenarušiť“ a minimálne záruky. V prípade činností uvedených v A.2 môžu nefinančné podniky dobrovoľne vyplniť stĺpce 5 až 17. Nefinančné podniky môžu v oddiele A.2 uviesť významný prínos a kritériá týkajúce sa zásady „výrazne nenarušiť“, ktoré spĺňajú alebo nespĺňajú, tak, že použijú: a) v prípade významného prínosu – „áno/nie“ a „neoprávnená“ namiesto „oprávnená“ a „neoprávnená“ a b) v prípade zásady „výrazne nenarušiť“ – „áno/nie“.

2.1.1.2 Kapitálové výdavky

Ukazovateľ kapitálových výdavkov bol určený ako podiel kapitálových výdavkov spojených so zosúladenými hospodárskymi činnosťami (čítateľ) a celkových kapitálových výdavkov podľa definície EÚ taxonómie (menovateľ) za hospodársky rok 2025.

Podľa definície menovateľ zahŕňa prírastky hmotného a nehmotného majetku počas posudzovaného hospodárskeho roka 2025 pred odpismi, amortizáciou a akýmkoľvek precenením, a to vrátane tých, ktoré vyplývajú z precenení a znížení hodnoty, pre príslušné vykazovacie obdobie a okrem zmien reálnej hodnoty.

Do menovateľa Spoločnosť zahrnula kapitálové výdavky súvisiace s modernizáciou plynovej a distribučnej siete, ktorá umožňuje integráciu vodíka a iných nízkouhlíkových plynov v plynovom systéme. Ďalej kapitálové výdavky súvisiace s investíciami do vozového parku a elektrických a elektronických zariadení. Ide najmä o prírastky hmotného majetku účtované podľa štandardov IAS 16 Nehnutelnosti, stroje a zariadenia a IFRS 16 Lízingy.

Ďalšie podrobnosti o účtovných zásadách Spoločnosti pre kapitálové výdavky sa nachádzajú v Poznámkach k individuálnej účtovnej závierke za rok končiaci sa 31.7.2025.

Celkové kapitálové výdavky Spoločnosti je možné odsúhlasiť s individuálnou účtovnou závierkou za rok končiaci sa 31.7.2025: v Poznámke 7 *Budovy, stavby, stroje a zariadenia* - riadky *Prírastky* a v Poznámke 8 *Nehmotný dlhodobý majetok*. - riadky *Prírastky*.

Hrubé prírastky na lízingoch podľa IFRS 16 nie je možné odsúhlasiť na Pozn. 9 *Práva na užívanie majetku a záväzok finančného prenájmu*, pretože táto neuvádza prírastky pred precenením, odpismi a amortizáciou (teda pochádzajúce z nových alebo upravených zmlúv) ako samostatnú položku.

Spoločnosť nedisponuje plánom kapitálových výdavkov na rozšírenie hospodárskych činností zosúladených s taxonómiou alebo na umožnenie, aby sa hospodárske činnosti oprávnené v rámci EÚ taxonómie stali zosúladenými s EÚ taxonómiou.

Pre posúdenie zosúladenia podľa EÚ taxonómie Spoločnosť identifikovala časť kapitálových výdavkov spojených s aktívami a procesmi, ktoré súvisia s hospodárskymi činnosťami oprávnenými podľa EÚ taxonómie. Za hospodársky rok 2025 Spoločnosť identifikovala kapitálové výdavky spojené s aktívami a procesmi súvisiacimi s rekonštrukciami na miestnej sieti a vysokotlakových plynovodoch.

Zároveň Spoločnosť identifikovala časť kapitálových výdavkov, ktoré súvisia s nákupom výstupov z hospodárskych činností oprávnených podľa EÚ taxonómie. Táto kategória predstavuje výdavky na tovary alebo služby, ktoré pochádzajú z oprávnenej činnosti, vykonávanej treťou stranou - dodávateľom. Za hospodársky rok 2025 Spoločnosť identifikovala nákup výstupov viacerých činností definovaných ako oprávnené v delegovanom nariadení o klimatických cieľoch a environmentálnom delegovanom nariadení, a teda vyžadujúcich posúdenie prípadného zosúladenia. Ide o výstupy pochádzajúce z nákupu vozidiel osobnej a nákladnej a cestnej dopravy, lízingu osobných vozidiel a nákupu elektrických alebo elektronických zariadení.

Spoločnosť identifikovala nasledujúce kapitálové výdavky spojené s oprávnenými hospodárskymi činnosťami a nakúpené výstupy, ktoré zodpovedajú oprávneným hospodárskym činnosťam, a teda vedú ku kapitálovým výdavkom oprávneným podľa EÚ taxonómie.

Tabuľka č. 14: Individuálne oprávnené kapitálové výdavky a zodpovedajúce hospodárske činnosti

Individuálne oprávnené kapitálové výdavky	Zodpovedajúca hospodárska činnosť (podľa príloh k delegovanému nariadeniu o klimatických cieľoch a environmentálnemu delegovanému nariadeniu)
Rekonštrukcie na miestnej sieti, rekonštrukcie na vysokotlakových plynovodoch	CCM 4.14., CCA 4.14., Prenosové a distribučné systémy pre plyny z obnoviteľných zdrojov a nízkouhlíkové plyny
Nákup elektrických a elektronických zariadení	CE 1.2. Výroba elektrických a elektronických zariadení
Nákup a lízing osobných vozidiel	CCM 6.5., CCA 6.5. Doprava motocyklami, osobnými vozidlami a ľahkými úžitkovými vozidlami
Nákup nákladných vozidiel ťažkej údržby	CCM 6.6., CCA 6.6 Nákladná a cestná doprava

Prírastky majetku sa v prípade nákupov výstupov z hospodárskych činností zosúladených podľa EÚ taxonómie kvalifikujú ako kapitálové výdavky zosúladené s EÚ taxonómiou v prípade, že je možné overiť, že daný tovar alebo služba od príslušného dodávateľa pochádza zo zosúladenej činnosti. Keďže zosúladenie činnosti podľa EÚ taxonómie zahŕňa aj kritériá výrazne nenarušiť plnenie žiadneho z environmentálnych cieľov a vykonávanie činnosti v súlade s minimálnymi zárukami, pri posúdení Spoločnosť musela spolupracovať aj so svojimi dodávateľmi.

Pri posudzovaní výdavkov na majetok pochádzajúci z činností CCM 6.5., CCA 6.5. *Doprava motocyklami, osobnými vozidlami a ľahkými úžitkovými vozidlami*, CCM 6.6., CCA.6.6. *Nákladná a cestná doprava* a CE 1.2. *Výroba elektrických a elektronických zariadení* neboli splnené technické kritériá preskúmania, prípadne nebolo možné získať dáta požadované na posúdenie technických kritérií preskúmania. Všetky kapitálové výdavky spojené s týmito činnosťami teda Spoločnosť vykazuje ako oprávnené ale nezosúladené. SPPD hospodárske činnosti 6.5 *Doprava motocyklami, osobnými vozidlami a ľahkými úžitkovými vozidlami* a 6.6. *Nákladná a cestná doprava* priraduje výlučne k cieľu zmiernenia zmeny klímy.

Pri posudzovaní kapitálových výdavkov spojených s činnosťou CCM 4.14., CCA 4.14 *Prenosové a distribučné sústavy pre plyny z obnoviteľných zdrojov a nízkouhlíkové plyny* boli splnené technické kritériá preskúmania a kapitálové výdavky spojené s touto činnosťou Spoločnosť vykazuje ako zosúladené, ako je vysvetlené nižšie. SPPD túto činnosť priraduje výlučne k cieľu zmiernenia zmeny klímy.

2.1.1.2.1 Technické kritériá preskúmania k činnosti 4.14 Prenosové a distribučné sústavy pre plyny z obnoviteľných zdrojov a nízkouhlíkové plyny

V súvislosti s kapitálovými výdavkami Spoločnosť identifikovala investície, ktoré pripravujú distribučnú sieť na budúce prijatie vodíka a ktoré spĺňajú kritériá prínosu ako aj zásady významne nenarušiť pre cieľ zmiernenie zmeny klímy, konkrétne "modernizácia sietí na prenos a distribúciu plynu, ktorá umožňuje integráciu vodíka a iných nízkouhlíkových plynov do siete, vrátane akejkoľvek činnosti prenosovej alebo distribučnej siete, ktorá umožňuje zvýšenie podielu vodíka alebo iných nízkouhlíkových plynov v plynárenskom systéme".

2.1.1.2.1.1 Významne prispieva k cieľu zmiernenie zmeny klímy

V súvislosti s kapitálovými výdavkami spojenými s činnosťou 4.14 *Prenosové a distribučné sústavy pre plyny z obnoviteľných zdrojov a nízkouhlíkové plyny* Spoločnosť identifikovala investície, ktoré pripravujú distribučnú sieť na budúce prijatie vodíka a ktoré spĺňajú kritériá prínosu, konkrétne "modernizácia prenosových a distribučných sústav pre plyny, ktoré umožňujú začlenenie vodíka a iných nízkouhlíkových plynov do sústavy, a to vrátane akejkoľvek činnosti a distribúciu plynu, ktorá umožňuje integráciu vodíka a iných nízkouhlíkových plynov do siete, vrátane akejkoľvek činnosti súvisiacej s prenosovou alebo distribučnou sústavou pre plyny, ktorou sa umožní zvýšenie objemu zmesi vodíka alebo iných nízkouhlíkových plynov v plynovej sústave". Zároveň spĺňa aj kritérium, že k činnosti patrí aj zisťovanie únikov a oprava plynovodov a ostatných prvkov sústavy v záujme zníženia únikov metánu.

2.1.1.2.1.2 Zásada „Výrazne nenarušiť“ (DNSH)

Technické kritériá preskúmania sa okrem významného prínosu venujú aj tzv. zásade „výrazne nenarušiť“, ktorou by sa malo zabezpečiť, aby hospodárske činnosti nemali výrazný negatívny vplyv na životné prostredie a nenarušali plnenie žiadneho iného environmentálneho cieľa stanoveného v článku 9 nariadenia (EÚ) 2020/852:

a. Adaptácia na zmenu klímy

Distribučná sieť je v súčasnosti považovaná za málo ohrozenú priamym poškodením v dôsledku extrémnych poveternostných udalostí spôsobených klimatickými zmenami, keďže plynové potrubia sú prevažne uložené pod zemou, čo poskytuje významnú ochranu. Distribučná sieť plynu je obzvlášť odolná voči extrémnym poveternostným podmienkam, ako sú extrémne vetry. Avšak viditeľnejším rizikom sú extrémne miestne zrážky a následné povodne, ktoré by mohli potenciálne spôsobiť poškodenie prostredníctvom zosuvov pôdy a erózie.

SPPD pravidelne monitoruje geologické faktory, vrátane zosuvov pôdy, erózie a zamokrenia spôsobeného stúpaním podzemnej vody po povodniach. Na základe tohto monitorovania je vysokotlaková sieť rozdelená do 10 úrovní rizika podľa pravdepodobnosti potenciálneho poškodenia. Čím vyššie je hodnotenie rizika, tým častejšie sa vykonávajú fyzické návštevy na mieste za účelom monitorovania. Za posledné dve desaťročia zostáva výskyt škôd spôsobených geologickými faktormi stabilný. Tieto aspekty vychádzajú z komplexnej analýzy fyzických klimatických rizík, ktorá bola vykonaná na úrovni EPIF, aj pre účely SPPD. Bližší popis výstupov z analýzy pre SPPD je popísaný aj v tematickej časti 2.2.2.1 E1-1 – Plán transformácie pre zmiernenie zmeny klímy.

b. Udržateľné využívanie a ochrana vodných zdrojov

Prevádzka existujúcich sietí na prenos a distribúciu plynu nepredstavuje priamu hrozbu pre žiadne vodné plochy a Spoločnosť dodržiava miestne predpisy a interné environmentálne politiky. Rozšírenie sietí, ktoré by mohli potenciálne poškodiť vodné zdroje počas fázy výstavby, je relatívne obmedzené. V distribučnej sieti plynu spoločnosť SPPD implementovala integrovaný manažérsky systém, ktorý integruje procesy týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, životného prostredia a kvality. *Metodické pokyny pre environmentálne riadenie* obsahujú konkrétne pokyny na prevenciu znečistenia vody. Všetci jednotlivci zapojení do prepravy nebezpečného tovaru absolvujú pravidelné školenia a ich činnosť je monitorovaná. V lokalitách, kde sa manipuluje s viac ako 1000 litrami nebezpečných látok, sa vypracovávajú a schvaľujú pohotovostné plány a realizujú sa každoročné cvičenia.

c. Prechod na obehové hospodárstvo

Pre danú činnosť nie sú stanovené kritériá „výrazne nenarušiť“.

d. Prevencia a kontrola znečisťovania

Spoločnosť má certifikáty ISO 14001 (environmentálny manažment) ISO 3834-2 (kvalita zvarovania) a ISO 55001 (manažment majetku). Spoločnosť zabezpečujú súlad s požiadavkami EÚ týkajúcimi sa efektívnosti a iných parametrov v používaných technológiách (ako sú regulačné stanice prevádzkované spoločnosťou SPPD) prostredníctvom svojho obstarávacieho procesu.

e. Ochrana a obnova biodiverzity a ekosystémov

Distribučná sústava Spoločnosti na Slovensku prechádza cez niekoľko mokradňových oblastí, ktoré sú chránené medzinárodným Ramsarským dohovorom o mokradiach (Ramsar Convention on Wetlands). Pre všetky rozvojové a rekonštrukčné práce vykonávané v príslušných oblastiach boli získané všetky potrebné povolenia. Vplyv na biodiverzitu je v rozhodovacom procese týkajúcom sa rozvoja a následnej prevádzky sietí kľúčovým zohľadnením. V súlade so svojou politikou biodiverzity sa spoločnosť SPPD vo všeobecnosti snaží svojimi aktivitami nezasahovať do oblastí s najvyššou biologickou rozmanitosťou. Spoločnosť pokračuje vo svojom úsilí o zachovanie biodiverzity po výstavbe zariadení, a to počas ich prevádzky ako aj pri ich vyradení z prevádzky. Cieľom spoločnosti SPPD je obnoviť krajinu ovplyvnenú jej aktivitami do stavu, ktorý je pre danú lokalitu čo najprirodzenejší, pričom sa vytvárajú životaschopné biotopy pre pôvodné druhy v tejto oblasti.

Na základe vyššie uvedeného posúdenia boli identifikované oprávnené kapitálové výdavky spojené s činnosťou *Prenosové a distribučné sústavy pre plyny z obnoviteľných zdrojov a nízkouhlíkové plyny* klasifikované ako zosúladené.

Spoločnosť posudzovala túto činnosť aj voči technickým kritériám preskúmania zameraným na významný prínos pre cieľ adaptácia na zmenu klímy. V tomto prípade Spoločnosť nemohla preukázať splnenie tohto kritéria.

Tabuľka č. 15: Individuálne zosúladené kapitálové výdavky a zodpovedajúce hospodárske činnosti

Opis zakúpeného výstupu alebo individuálneho opatrenia zosúladeného podľa EÚ Taxonómie	Zodpovedajúca hospodárska činnosť (podľa príloh k delegovanému nariadeniu o klimatických cieľoch a environmentálnemu delegovanému nariadeniu)
Rekonštrukcie na miestnej sieti, rekonštrukcie na vysokotlakových plynovodoch	CCM 4.14., <i>Prenosové a distribučné sústavy pre plyny z obnoviteľných zdrojov a nízkouhlíkové plyny</i>

Tabuľka č. 16: Ukazovateľ pre kapitálové výdavky

Hospodársky rok 2025	Rok			Kritériá významného prínosu						Kritériá týkajúce sa zásady "výrazne nenarušiť" (h)									
1. Hospodárske činnosti	2. Kód (-y) (a)	3. Kapitálové výdavky v tis. EUR	4. Podiel kapitálových výdavkov, rok 2025 %	5. (1)	6. (2)	7. (3)	8. (4)	9. (5)	10. (6)	11. (1)	12. (2)	13. (3)	14. (4)	15. (5)	16. (6)	17. Minimálne záruky	18. Podiel kapitálových výdavkov zosúladených s taxonómiou (A.1) alebo oprávnených v rámci taxonómie (A.2), rok 2024 %	19. Kategória podporná činnosť	20. Kategória prechodná činnosť
Text				áno; nie; neoprávnená (b) (c)	áno; nie; neoprávnená (b) (c)	áno; nie; neoprávnená (b) (c)	áno; nie; neoprávnená (b) (c)	áno; nie; neoprávnená (b) (c)	áno; nie; neoprávnená (b) (c)	áno/ nie	áno/ nie	áno/ nie	áno/ nie	áno/ nie	áno/ nie	áno/ nie		podporná	prechodná
A. ČINNOSTI OPRÁVNEŇÉ V RÁMCI TAXONÓMIE																			
A.1 Environmentálne udržateľné činnosti (zosúladené s taxonómiou)																			
Prenosové a distribučné systémy pre plyny z obnoviteľných zdrojov a nízkouhlíkové plyny	CCM 4.14., CCA 4.14.	61 217	94,83 %	áno	nie	neoprávnená	neoprávnená	neoprávnená	neoprávnená	áno	áno	áno	áno	áno	áno	áno	Neaplikovateľné	Neaplikovateľné	Neaplikovateľné
Kapitálové výdavky z environmentálne udržateľných činností (zosúladených s taxonómiou) (A.1)		61 217	94,83 %	94,83 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	áno	áno	áno	áno	áno	áno	áno	Neaplikovateľné	Neaplikovateľné	
Z toho podporné		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	áno	áno	áno	áno	áno	áno	áno	Neaplikovateľné	Neaplikovateľné	Neaplikovateľné
Z toho prechodné		0	0 %	0 %						Neaplikovateľné	áno	áno	áno	áno	áno	áno	Neaplikovateľné	Neaplikovateľné	Neaplikovateľné
A.2 Oprávnené, ale environmentálne neudržateľné, činnosti (nezosúladené s taxonómiou) (g)																			
				oprávnená; neoprávnená (f)	oprávnená; neoprávnená (f)	oprávnená; neoprávnená (f)	oprávnená; neoprávnená (f)	oprávnená; neoprávnená (f)	oprávnená; neoprávnená (f)	Neaplikovateľné						Neaplikovateľné			
Doprava motocyklami, osobnými vozidlami a ľahkými úžitkovými vozidlami	CCM 6.5. CCA 6.5.	432	0,67 %	oprávnená	oprávnená	neoprávnená	neoprávnená	neoprávnená	neoprávnená	Neaplikovateľné						Neaplikovateľné			
Nákladná a cestná doprava	CCM 6.6. CCA 6.6.	1 190	1,84 %	oprávnená	oprávnená	neoprávnená	neoprávnená	neoprávnená	neoprávnená	Neaplikovateľné						Neaplikovateľné			
Výroba elektrických a elektronických zariadení	CE 1.2.	564	0,87 %	neoprávnená	neoprávnená	neoprávnená	neoprávnená	oprávnená	neoprávnená	Neaplikovateľné						Neaplikovateľné			
Kapitálové výdavky z oprávnených, ale environmentálne neudržateľných činností (nezosúladených s taxonómiou) (A.2)		2 186	3,39 %	2,51 %	0 %	0 %	0 %	0,87 %	0 %	Neaplikovateľné						Neaplikovateľné			
Spolu kapitálové výdavky z oprávnených činností podľa taxonómie (A.1 + A.2) (A)		63 403	98,22 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	Neaplikovateľné						Neaplikovateľné			
B. NEOPRÁVNEŇÉ ČINNOSTI V RÁMCI TAXONÓMIE																			
Kapitálové výdavky z neoprávnených činností (B)		1 150	1,78 %																
polu (A+B)		64 553	100,00 %																

- Environmentálne ciele:**
- (1) Mitigácia (zmiernenie) zmeny klímy
 - (2) Adaptácia na zmenu klímy
 - (3) Voda
 - (4) Znečisťovanie životného prostredia
 - (5) Obehové hospodárstvo
 - (6) Biodiverzita

Vysvetlivky:

(a) Kód predstavuje skratku príslušného cieľa, ku ktorému je hospodárska činnosť oprávnená významne prispieť, ako aj číslo oddielu činnosti v príslušnej prílohe, ktorá sa vzťahuje na cieľ, t. j.:

- zmiernenie zmeny klímy: **CCM**,
- adaptácia na zmenu klímy: **CCA**,
- vodné a morské zdroje: **WTR**,
- obehové hospodárstvo: **CE**,
- prevencia a kontrola znečisťovania: **PPC**,
- biodiverzita a ekosystémy: **BIO**.

Napríklad činnosť „zalesňovanie“ by mala kód: CCM 1.1. Ak sú činnosti oprávnené významne prispieť k viac ako jednému cieľu, mali by sa uviesť kódy všetkých cieľov. Napríklad, ak prevádzkovateľ uvedie, že činnosť „výstavba nových budov“ významne prispieva k zmierneniu zmeny klímy a obehovému hospodárstvu, kód by bol: CCM 7.1/CE 3.1.

Rovnaké kódy by sa mali použiť v oddieloch A.1 a A.2 tohto vzoru.

(b) **Ano**, činnosť oprávnená v rámci taxonómie a zosúladená s taxonómiou v prípade príslušného environmentálneho cieľa;

nie, činnosť oprávnená v rámci taxonómie, ale nezosúladená s taxonómiou v prípade príslušného environmentálneho cieľa;

neoprávnená, činnosť neoprávnená v rámci taxonómie v prípade príslušného environmentálneho cieľa

(c) Ak hospodárska činnosť významne prispieva k viacerým environmentálnym cieľom, nefinančné podniky tučným písmom uvedú najvýznamnejší environmentálny cieľ na účely výpočtu KPI finančných podnikov, pričom sa zamedzí dvojité započítanie. Ak nie je známe použitie výnosov z financovania, finančné podniky vo svojich príslušných KPI vypočítajú financovanie hospodárskych činností prispievajúcich k viacerým environmentálnym cieľom v rámci najvýznamnejšieho environmentálneho cieľa, ktorý v tomto vzore uvádzajú tučným písmom nefinančné podniky. Aby sa zabránilo dvojitému započítaniu hospodárskych činností v KPI finančných podnikov, môže sa environmentálny cieľ vykázať tučným písmom len raz v jednom riadku. Neplatí to pre výpočet zosúladenia hospodárskych činností s taxonómiou v prípade finančných produktov vymedzených v článku 2 bode 12 nariadenia (EÚ) 2019/2088. Nefinančné podniky pomocou nasledujúceho vzoru vykazujú aj rozsah oprávnenosti a zosúladenia podľa jednotlivých environmentálnych cieľov, ktorý v prípade činností významne prispievajúcich k viacerým cieľom zahŕňa zosúladenie s každým z environmentálnych cieľov:

(c) Tá istá činnosť môže byť oprávnená a nebyť zosúladená s príslušnými environmentálnymi cieľmi.

	Podiel kapitálových výdavkov / celkové kapitálové výdavky	
	Zosúladené s taxonómiou podľa cieľa	Oprávnené v rámci taxonómie podľa cieľa
CCM	94,83 %	2,51 %
CCA	0,00 %	0,00 %
WTR	0,00 %	0,00 %
CE	0,00 %	0,87 %
PPC	0,00 %	0,00 %
BIO	0,00 %	0,00 %

(d) Tá istá činnosť môže byť zosúladená len s jedným alebo viacerými environmentálnymi cieľmi, v prípade ktorých je oprávnená.

(e) Tá istá činnosť môže byť oprávnená a nebyť zosúladená s príslušnými environmentálnymi cieľmi.

(f) Oprávnená – činnosť oprávnená v rámci taxonómie v prípade príslušného cieľa; neoprávnená – činnosť neoprávnená v rámci taxonómie v prípade príslušného cieľa.

(g) Činnosti sa vykazujú v oddiele A.2 tohto vzoru len vtedy, ak nie sú zosúladené so žiadnym environmentálnym cieľom, v prípade ktorého sú oprávnené. Činnosti, ktoré sú zosúladené aspoň s jedným environmentálnym cieľom, sa vykazujú v oddiele A.1 tohto vzoru.

(h) V prípade činností vykazovanej v oddiele A.1 musia byť splnené všetky kritériá týkajúce sa zásady „výrazne nenarušiť“ a minimálne záruky. V prípade činností uvedených v A.2 môžu nefinančné podniky dobrovoľne vyplniť stĺpce 5 až 17. Nefinančné podniky môžu v oddiele A.2 uviesť významný prínos a kritériá týkajúce sa zásady „výrazne nenarušiť“, ktoré spĺňajú alebo nespĺňajú, tak, že použijú: a) v prípade významného prínosu – „áno/nie“ a „neoprávnená“ namiesto „oprávnená“ a „neoprávnená“ a b) v prípade zásady „výrazne nenarušiť“ – „áno/nie“.

2.1.1.2.2 Minimálne sociálne záruky

Posledným krokom k posúdeniu zosúladenia podľa EÚ taxonómie je dodržiavanie minimálnych záruk („MZ“) Spoločnosťou. MZ zahŕňajú všetky postupy implementované na zabezpečenie toho, aby sa hospodárske činnosti vykonávali v súlade s:

- Smernicami OECD pre nadnárodné spoločnosti;
- Hlavnými zásadami OSN v oblasti podnikania a ľudských práv (ďalej len „UNGP“) vrátane zásad a práv stanovených v ôsmich základných dohovoroch uvedených v Deklarácii Medzinárodnej organizácie práce o základných princípoch a právach pri práci (Angl. International Labour Organization, ďalej len „ILO“); a
- Medzinárodnou listinou ľudských práv.

Vzhľadom na to, že Európska komisia neposkytla ďalšie usmernenia, hodnotenie MZ Spoločnosti bolo založené na „Záverečnej správe o minimálnych zárukách“, ktorú zverejnila Platforma pre udržateľné financovanie v októbri 2022.

Rozsah pôsobnosti MZ zahŕňa tieto štyri témy:

- ľudské práva (vrátane pracovných a spotrebiteľských práv);
- korupcia a úplatkárstvo;
- zdaňovanie; a
- spravodlivá hospodárska súťaž.

Vo všeobecnosti by sa dodržiavanie MZ malo riadiť dvojrozmerným prístupom. Na jednej strane by sa mali zaviesť adekvátne procesy na predchádzanie negatívnym dopadom (procedurálny rozmer). Na druhej strane by sa mali monitorovať výsledky, aby sa preukázalo, či sú nastavené procesy efektívne (dimenzia výsledku).

V Spoločnosti nebolo ani počas hospodárskeho roka 2025 ani historicky, zaznamenané porušovanie ľudských práv (vrátane pracovných a spotrebiteľských práv). Pre zabezpečenie správneho fungovania spoločnosti v oblasti ľudských práv je zavedený Etický kódex ku ktorému sú organizované pravidelné workshopy pre zamestnancov. Z dôvodu proaktívneho predchádzania korupčného správaniu a úplatkárstvu ako aj zabezpečenia spravodlivej hospodárskej súťaže má Spoločnosť prijaté viaceré politiky a pravidlá ako napr. *Zásady predchádzania podvodom a ostatným porušeniam noriem a princípov Kódexu správania spoločnosti, monitorovanie/preverovanie oznámení z ich porušenia a oznamovanie protispoločenskej činnosti a Zásady protimonopolnej politiky a postup zamestnancov SPP - distribúcia, a.s. pri neohlásených inšpekciách zo strany autorít.*

Zároveň v hospodárskom roku 2025 neprebíhali žiadne súdne spory, ktoré by sa týkali porušovania ľudských práv, obvinení z korupcie, porušení daňových zákonov alebo porušení zákonov o hospodárskej súťaži.

2.1.1.3 Prevádzkové náklady

Ukazovateľ prevádzkových nákladov je definovaný ako podiel prevádzkových nákladov spojených so zosúladenými hospodárskymi činnosťami (čitateľ) a celkových prevádzkových nákladov podľa definície EÚ taxonómie (menovateľ). Medzi celkové prevádzkové náklady podľa definície EÚ taxonómie patria priame nekapitalizované náklady spojené s výskumom a vývojom, opatreniami v oblasti renovácie budov, krátkodobým lízingom a lízingom s nízkou hodnotou podkladového aktíva, údržbou a opravou budov a všetky iné priame náklady spojené s každodennou údržbou nehnuteľností, strojov a zariadení, ktoré sú nevyhnutné na zabezpečenie nepretržitého a účinného fungovania takéhoto majetku.

Objem nekapitalizovaných lízingov bol stanovený v súlade s IFRS 16 a zahŕňa náklady na krátkodobé lízingy a lízingy s nízkou hodnotou podkladového aktíva (viac informácií o účtovných zásadách Spoločnosti v oblasti lízingov v pozn. 3 účtovnej závierky na strane 15). Aj keď lízingy s nízkou hodnotou podkladového aktíva nie sú výslovne uvedené v delegovanom nariadení o zverejneniach podnikov, Spoločnosť interpretuje legislatívu tak, že zahŕňa aj tieto lízingy.

Náklady na údržbu a opravy boli stanovené na základe nákladov na údržbu a opravy alokovaných interným nákladovým strediskám Spoločnosti. Súvisiace nákladové položky možno nájsť v rôznych položkách Výkazu ziskov a strát v účtovnej závierke za rok končiaci sa 31.7.2025.

Vo všeobecnosti tieto náklady zahŕňajú náklady na služby a materiál na každodennú údržbu a opravy plynovodov a distribučnej siete, ako aj na pravidelné a neplánované opatrenia na údržbu a opravy plynovodov a distribučnej siete. Tieto náklady sú priamo priradené k pozemkom, budovám a zariadeniam. Nezahŕňajú náklady súvisiace s ich každodennou prevádzkou, ako sú suroviny, náklady na zamestnancov obsluhujúcich stroje, elektrinu alebo pohonné hmoty potrebné na ich prevádzku.

Amortizácia a odpisy tiež nie sú zahrnuté v ukazovateli prevádzkových nákladov. Spoločnosť svoje prevádzkové náklady, tak ako ich definuje EÚ taxonómia, nedokáže priradiť ku žiadnej oprávnenej hospodárskej činnosti. Podiel zosúladených a oprávnených hospodárskych činností na prevádzkových nákladoch Spoločnosti za dané obdobie je teda nulový. Medzi celkové prevádzkové náklady Spoločnosť zaradila náklady na údržbu a opravu budov, mzdy zamestnancov údržbových stredísk a všetky iné priame náklady spojené s každodennou údržbou nehnuteľností, strojov a zariadení, ktoré sú nevyhnutné na zabezpečenie nepretržitého a účinného fungovania takéhoto majetku.

Tabuľka č. 17: Ukazovateľ pre prevádzkové náklady

Hospodársky rok 2025	Rok			Kritériá významného prínosu						Kritériá týkajúce sa zásady "výrazne nenarušiť" (h)						18. Podiel prevádzkových výdavkov zosúladených s taxonómiou (A.1) alebo oprávnených v rámci taxonómie (A.2), rok 2024	19. Kategória činnosti	20. Kategória prechodná činnosť	
1. Hospodárske činnosti (1)	2. Kód (-y) (a)	3. Prevádzkové výdavky	4. Podiel prevádzkových výdavkov, rok 2025	5. (1)	6. (2)	7. (3)	8. (4)	9. (5)	10. (6)	11. (1)	12. (2)	13. (3)	14. (4)	15. (5)	16. (6)	17. Minimálne záruky	18. Podiel prevádzkových výdavkov zosúladených s taxonómiou (A.1) alebo oprávnených v rámci taxonómie (A.2), rok 2024	19. Kategória činnosti	20. Kategória prechodná činnosť
Text		v tis. EUR	%	áno; nie; neoprávnená (b) (c)	áno; nie; neoprávnená (b) (c)	áno; nie; neoprávnená (b) (c)	áno; nie; neoprávnená (b) (c)	áno; nie; neoprávnená (b) (c)	áno; nie; neoprávnená (b) (c)	áno/ nie	áno/ nie	áno/ nie	áno/ nie	áno/ nie	áno/ nie	áno/nie	%	podporná	prechodná
A. OPRÁVŇENÉ ČINNOSTI PODĽA TAXONÓMIE																			
A.1 Environmentálne udržateľné činnosti (zosúladené s taxonómiou)																			
Prevádzkové výdavky environmentálne udržateľných činností (zosúladených s taxonómiou) (A.1)		0	0 %	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %							áno	neaplikovateľné	Neaplikovateľné	Neaplikovateľné
Z toho podporné		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %							áno	neaplikovateľné	Neaplikovateľné	Neaplikovateľné
Z toho prechodné		0	0 %	0 %	Neaplikovateľné										áno	neaplikovateľné	Neaplikovateľné		
A.2 Oprávnené, ale environmentálne neudržateľné, činnosti (nezosúladené s taxonómiou) (g)																			
Prevádzkové výdavky činností oprávnených v rámci taxonómie, ale nie environmentálne udržateľných (činnosti nezosúladené s taxonómiou) (A.2)		0	0%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	Neaplikovateľné						Neaplikovateľné	Neaplikovateľné	Neaplikovateľné	
Spolu prevádzkové výdavky činností oprávnených v rámci taxonómie (A.1 + A.2) (A)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	Neaplikovateľné						Neaplikovateľné	Neaplikovateľné	Neaplikovateľné	
B. NEOPRÁVŇENÉ ČINNOSTI PODĽA TAXONÓMIE																			
Prevádzkové náklady z neoprávnených činností (B)		26 664	100 %																
Spolu (A+B)		26 664	100 %																
Environmentálne ciele:																			
(1) Mitigácia (zmiernenie) zmeny klímy																			
(2) Adaptácia na zmenu klímy																			
(3) Voda																			
(4) Znečisťovanie životného prostredia																			
(5) Obehové hospodárstvo																			
(6) Biodiverzita																			

Vysvetlivky:

(a) Kód predstavuje skratku príslušného cieľa, ku ktorému je hospodárska činnosť oprávnená významne prispieť, ako aj číslo oddielu činnosti v príslušnej prílohe, ktorá sa vzťahuje na cieľ, t. j.:

- zmiernenie zmeny klímy: CCM,
- adaptácia na zmenu klímy: CCA,
- vodné a morské zdroje: WTR,
- obehové hospodárstvo: CE,
- prevencia a kontrola znečisťovania: PPC,
- biodiverzita a ekosystémy: BIO.

Napríklad činnosť „zalesňovanie“ by mala kód: CCM 1.1. Ak sú činnosti oprávnené významne prispieť k viac ako jednému cieľu, mali by sa uviesť kódy všetkých cieľov. Napríklad, ak prevádzkovateľ uvedie, že činnosť „výstavba nových budov“ významne prispieva k zmierneniu zmeny klímy a obehovému hospodárstvu, kód by bol: CCM 7.1/CE 3.1.

Rovnaké kódy by sa mali použiť v oddieloch A.1 a A.2 tohto vzoru.

(b) **Áno**, činnosť oprávnená v rámci taxonómie a zosúladená s taxonómiou v prípade príslušného environmentálneho cieľa;

nie, činnosť oprávnená v rámci taxonómie, ale nezosúladená s taxonómiou v prípade príslušného environmentálneho cieľa;

neoprávnená, činnosť neoprávnená v rámci taxonómie v prípade príslušného environmentálneho cieľa

(c) Ak hospodárska činnosť významne prispieva k viacerým environmentálnym cieľom, nefinančné podniky tučným písmom uvedú najvýznamnejší environmentálny cieľ na účely výpočtu KPI finančných podnikov, pričom sa zamedzí dvojité započítanie. Ak nie je známe použitie výnosov z financovania, finančné podniky vo svojich príslušných KPI vypočítajú financovanie hospodárskych činností prispievajúcich k viacerým environmentálnym cieľom v rámci najvýznamnejšieho environmentálneho cieľa, ktorý v tomto vzore uvádzajú tučným písmom nefinančné podniky. Aby sa zabránilo dvojitému započítaniu hospodárskych činností v KPI finančných podnikov, môže sa environmentálny cieľ vykázať tučným písmom len raz v jednom riadku. Neplatí to pre výpočet zosúladenia hospodárskych činností s taxonómiou v prípade finančných produktov vymedzených v článku 2 bode 12 nariadenia (EÚ) 2019/2088. Nefinančné podniky pomocou nasledujúceho vzoru vykazujú aj rozsah oprávnenosti a zosúladenia podľa jednotlivých environmentálnych cieľov, ktorý v prípade činností významne prispievajúcich k viacerým cieľom zahŕňa zosúladenie s každým z environmentálnych cieľov:

	Podiel prevádzkových výdavkov / celkové prevádzkové výdavky	
	Zosúladené s taxonómiou podľa cieľa	Oprávnené v rámci taxonómie podľa cieľa
CCM	0,00 %	0,00 %
CCA	0,00 %	0,00 %
WTR	0,00 %	0,00 %
CE	0,00 %	0,00 %
PPC	0,00 %	0,00 %
BIO	0,00 %	0,00 %

(d) Tá istá činnosť môže byť zosúladená len s jedným alebo viacerými environmentálnymi cieľmi, v prípade ktorých je oprávnená.

(e) Tá istá činnosť môže byť oprávnená a nebyť zosúladená s príslušnými environmentálnymi cieľmi.

(f) Oprávnená – činnosť oprávnená v rámci taxonómie v prípade príslušného cieľa;

neoprávnená – činnosť neoprávnená v rámci taxonómie v prípade príslušného cieľa.

(g) Činnosti sa vykazujú v oddiele A.2 tohto vzoru len vtedy, ak nie sú zosúladené so žiadnym environmentálnym cieľom, v prípade ktorého sú oprávnené. Činnosti, ktoré sú zosúladené aspoň s jedným environmentálnym cieľom, sa vykazujú v oddiele A.1 tohto vzoru.

(h) V prípade činností vykazovanej v oddiele A.1 musia byť splnené všetky kritériá týkajúce sa zásady „výrazne nenarušiť“ a minimálne záruky. V prípade činností uvedených v A.2 môžu nefinančné podniky dobrovoľne vyplniť stĺpce 5 až 17. Nefinančné podniky môžu v oddiele A.2 uviesť významný prínos a kritériá týkajúce sa zásady „výrazne nenarušiť“, ktoré spĺňajú alebo nespĺňajú, tak, že použijú: a) v prípade významného prínosu – „áno/nie“ a „neoprávnená“ namiesto „oprávnená“ a „neoprávnená“ a b) v prípade zásady „výrazne nenarušiť“ – „áno/nie“.

2.1.1.4 Kontextové informácie

Počas hospodárskeho roka 2025 neboli indikované žiadne kľúčové faktory zmien pre jednotlivé KPI, nakoľko toto je prvýkrát, čo Spoločnosť pripravuje zverejnenia podľa EÚ taxonómie.

Spoločnosť pri vykazovaní hospodárskych činností, ktoré významne prispievajú k viacerým environmentálnym cieľom, vždy uviedla len najvýznamnejší environmentálny cieľ (tučným písmom), čím zabezpečila, že v kategóriách obrat, kapitálové výdavky a prevádzkové náklady nedošlo k dvojitému započítaniu. Spoločnosť zároveň zabezpečila, aby jednotlivé výnosy a náklady boli vždy priradené len k jednej činnosti v rámci KPI, čím sa zamedzilo dvojitému započítaniu finančných dát naprieč všetkými KPI. Kategórie boli zostavené na základe rovnakých súborov finančných dát, ktoré boli použité aj pri príprave účtovnej závierky SPPD v súlade s IFRS.

2.1.1.4.1 Výnosy

V tabuľke nižšie je uvedené kvantitatívne rozčlenenie čitateľa pre ukazovateľ obratu. Uvedené sú príjmy zo zmlúv so zákazníkmi a ďalšie zdroje príjmov.

Tabuľka č. 18: Kvantitatívne rozloženie čitateľa pre ukazovateľ obratu

	Výnosy (v tis. EUR)
Distribúcia zemného plynu	459 163
Ostatné výnosy	31 438
SPOLU	490 601

2.1.1.4.2 Kapitálové výdavky

V hospodárskom roku 2025 kapitálové výdavky Spoločnosti zosúladené s EÚ taxonómiou boli naviazané na činnosť 4.14 Prenosové a distribučné systémy pre plyny z obnoviteľných zdrojov a nízkouhlíkové plyny a kapitálové výdavky Spoločnosti oprávnené podľa EÚ taxonómie sú spojené s nakúpenými výstupmi, ktoré zodpovedajú oprávneným hospodárskym činnostiam 1.2 Výroba elektrických a elektronických zariadení, 6.5 Doprava motocyklami, osobnými vozidlami a ľahkými úžitkovými vozidlami a 6.6 Nákladná a cestná doprava. V tabuľkách nižšie je uvedené rozčlenenie súm zahrnutých v čitateľi.

Tabuľka č. 19: Kvantitatívne rozloženie čitateľa kapitálových výdavkov (CapEx) na úrovni zosúladenej hospodárskej činnosti

Činnosť zosúladená podľa EÚ taxonómie	Prírastky nehnuteľností, strojov a zariadení	Interne vytvorený alebo nakúpený nehmotný majetok	Kapitalizovaný majetok s právom na používanie	SPOLU (v tis. EUR)
CCM 4.14 Prenosové a distribučné systémy pre plyny z obnoviteľných zdrojov a nízkouhlíkové plyny	61 217	-	-	61 217

Tabuľka č. 20: Kvantitatívne rozloženie čitateľa kapitálových výdavkov (CapEx) na úrovni oprávnenej hospodárskej činnosti

Činnosť oprávnená podľa EÚ taxonómie	Prírastky nehnuteľností, strojov a zariadení	Interne vytvorený alebo nakúpený nehmotný majetok	Kapitalizovaný majetok s právom na používanie	SPOLU (v tis. EUR)
CCM 6.5 Doprava motocyklami, osobnými vozidlami a ľahkými úžitkovými vozidlami	82	-	350	432
CCM 6.6 Nákladná a cestná doprava	1 190	-	-	1 190
CE 1.2 Výroba elektrických a elektronických zariadení	564	-	-	564
SPOLU	1 836		350	2 186

2.1.1.4.3 Prevádzkové náklady

Tabuľka 21 zobrazuje rozloženie čitateľa prevádzkových výdavkov (OpEx) na jeho komponenty podľa definície OpEx, tak ako ich definuje EÚ taxonómia.

Tabuľka č. 21: Kvantitatívne rozloženie čitateľa celkových prevádzkových nákladov podľa EÚ taxonómie

	OpEx (v tis. EUR)
Výskum a vývoj	0
Opatrenia v oblasti renovácie budov	0
Krátkodobý lízing a lízing s nízkou hodnotou podkladového aktíva	0
Všetky iné priame náklady spojené s každodennou údržbou nehnuteľností, strojov a zariadení, ktoré sú nevyhnutné na zabezpečenie nepretržitého a účinného fungovania tohto majetku	26 664
SPOLU	26 664

2.2 Zmena klímy

Téma zmeny klímy je pre Spoločnosť významná, keďže ako prevádzkovateľ rozsiahlej plynárenskej infraštruktúry čelí výzvam spojeným s únikmi metánu, ktorý má vplyv na globálne otepľovanie. Zároveň rastúce regulačné požiadavky a klimatické politiky si vyžadujú modernizáciu prevádzky, presnejšie monitorovanie emisií a podporu distribúcie obnoviteľných plynov s cieľom znižovať uhlíkovú stopu.

2.2.1 Správa a riadenie ESRS 2 GOV-3 Začlenenie výkonnosti súvisiacej s udržateľnosťou do systémov stimulov

SPPD nemá vypracovaný systém stimulov, ani politiky odmeňovania spojených s aspektmi udržateľnosti pre členov správnych, riadiacich a dozorných orgánov. Ako však bolo spomenuté vyššie v rámci Spoločnosti sú súčasťou zavedených ukazovateľov výkonnosti (KPI) výkonného manažmentu určité aspekty súvisiace s udržateľnosťou, ktoré majú vplyv na ich variabilnú zložku odmien. Jedná sa aj o aspekty spadajúce pod tento tematický štandard, ako napr. investície do výmeny oceľových plynovodov za plastové, ktoré nepodliehajú korózii, zvyšovanie frekvencie kontrol tesnosti plynovodov a bezodkladným odstraňovaním nájdených únikov plynu. Hoci tieto prvky udržateľnosti nie sú v súčasnosti výslovne a jednotne zadefinované v rámci oficiálnej politiky odmeňovania SPPD, v praxi sú už v určitom rozsahu zohľadňované. Spoločnosť si uvedomuje dôležitosť prepojenia medzi výkonnosťou v oblasti udržateľnosti a motivačnými nástrojmi a bude naďalej posudzovať možnosti systematickejšieho a konzistentnejšieho začlenenia týchto prvkov do svojich odmeňovacích mechanizmov.

2.2.2 Stratégia

2.2.2.1 E1-1 – Plán transformácie pre zmierňovanie zmeny klímy

SPPD nemá vypracovaný špecifický plán transformácie pre zmierňovanie zmeny klímy a teda ani prijaté cieľové hodnoty a akčný plán opatrení na zmiernenie zmeny klímy. Napriek tomu, si SPPD plne uvedomuje dôležitosť tejto problematiky a dôsledne monitoruje vývoj v oblasti ako mitigácie zmeny klímy, tak adaptácie na zmenu klímu a prijíma racionálne rozhodnutia v súlade so svojimi dekarbonizačnými aktivitami. Vzhľadom na absenciu plánu transformácie pre zmierňovanie zmeny klímy nie sú kvantifikované investície a financovanie podniku na vykonávanie tohto plánu a taktiež nebolo vykonané kvalitatívne posúdenie potenciálnych uzamknutých emisií skleníkových plynov z kľúčových aktív podniku. Na úrovni EPIF však bola vykonaná komplexná analýza fyzických klimatických rizík, kde súčasťou analýzy a výstupov z nich boli aj posúdenia významných dopadov, fyzických a transformačných rizík či príležitostí pre EPIF. Výstupy analýzy ako aj samotná analýza bola vykonaná aj pre SPPD. Nakoľko si transformačný plán vyžaduje hlbšiu analýzu, SPPD plánuje vypracovať transformačný plán v strednodobom časovom horizonte, s predpokladanou finalizáciou do roku 2030, za predpokladu, že nedôjde k zásadným legislatívnym zmenám, ktoré by tento proces mohli ovplyvniť alebo narušiť.

SPPD však podporuje snahu EÚ znižovať emisie skleníkových plynov a do roku 2050 dosiahnuť na celoeurópskej úrovni uhlíkovú neutralitu. Toto znižovanie je ale potrebné realizovať čo najviac efektívne a za čo najnižšie náklady - podľa princípu Hodnota za peniaze. Proaktívne tiež pracujeme na znižovaní emisií z vlastnej činnosti v súlade s európskymi a svetovými sektorovými cieľmi. Preto zavádzame a presadzujeme čo najefektívnejšie opatrenia, ktoré (i) minimalizujú dopad našej činnosti na životné prostredie (znižovanie metánových emisií a spotreby energií z vlastnej činnosti), (ii) podporujú úsporu energie a emisií u našich zákazníkov (podpora zavádzania vysokoúčinnnej kombinovanej výroby elektriny a tepla a kondenzačnej technológie v individuálnom vykurovaní) a (iii) podporujeme čo najväčší rozvoj obnoviteľných plynov ako sú biometán a vodík. Investujeme do pokročilých technológií a procesov na efektívnu redukciu ventingu, s ohľadom na primeranosť nákladov na ich elimináciu (abatement costs). Uvedomujeme si spoločenskú zodpovednosť vyplývajúcu z nášho postavenia a presadzujeme hodnotovú orientáciu firmy a to najmä v environmentálnej oblasti.

SPPD, ako distribútor zemného plynu v druhej najplynofikovanejšej krajine EÚ, je na Slovensku z pohľadu energetiky prirodzene jedným z najväčších prispievateľov k metánovým emisiám. SPPD sa však problematike redukcie metánových emisií z distribúcie plynu intenzívne venuje už dlhodobo a podarilo sa jej úspešne zredukovať metánové emisie z vlastnej činnosti. SPPD sa hlási pritom k plneniu spoločného cieľa krajín vyspelého sveta, vrátane EÚ aj samotného Slovenska, ktorým je prísľub k zníženiu metánových emisií do roku 2030 v porovnaní s rokom 2020 o 30 % (Global Methane Pledge). Metánové emisie z distribúcie zemného plynu však predstavujú len približne 0,3 % celoslovenských emisií skleníkových plynov.¹²

V roku 2025 sme sa stali členom v OGMP 2.0 (Oil and Gas Methane Partnership), ktorý predstavuje najvyšší štandard vo vykazovaní metánových emisií, v rámci Programu OSN pre životné prostredie (UNEP). Spoločnosti reportujúce v súlade s OGMP 2.0 sa zaväzujú k jedinému komplexnému rámcu pre reporting metánových emisií založenom na meraniach, ktorý zlepšuje presnosť a transparentnosť údajov o emisiách metánu z plynárenského sektora.

¹² SHMÚ report „National Inventory Document 2025“ s údajmi za rok 2023.

Vzhľadom na to, že hlavnou činnosťou SPPD je distribúcia plyných palív, ktorá je podľa Nariadenia o klimatických referenčných hodnotách, článku 12 ods. 1 písm. f) vylúčená z referenčných hodnôt EÚ pre investície v súlade s Parížskou dohodou, tak je aj spoločnosť SPPD vylúčená z týchto referenčných hodnôt.¹³

2.2.2.2 ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom

SPPD nevykonala na úrovni spoločnosti analýzu odolnosti svojej stratégie a obchodného modelu vo vzťahu k zmene klímy. Analýza odolnosti bola vykonaná na úrovni EPIF a pokrýva aj SPPD. EPIF v roku 2024 vykonal analýzu odolnosti s cieľom posúdiť, či prioritné klimatické riziká a príležitosti (R&O) a zodpovedajúce adaptačné/mitigačné opatrenia sú v súlade so stratégiou a obchodným modelom spoločnosti. EPIF analyzoval klimatické scenáre v rámci vopred definovaných časových horizontov s cieľom zhodnotiť dopady jednotlivých R&O na svoj obchodný model.

Analýza odolnosti EPIF bola vykonaná na základe:

- Kvantitatívneho hodnotenia: EPIF posúdil expozíciu svojich aktív a čistých výnosov voči fyzickým rizikám a transformačnému riziku
- Kvalitatívneho hodnotenia: Viaceré transformačné riziká a príležitosti (R&O) boli hodnotené kvalitatívne, pretože ich nebolo možné posúdiť kvantitatívne z dôvodu ich zložitosti a vysokej miery neistoty kľúčových premenných, ktoré tieto riziká podmieňujú.

Rozsah analýzy odolnosti zahŕňal všetky dcérske spoločnosti EPIF, ktoré môžu pociťovať významné dopady fyzických a transformačných rizík alebo príležitostí na EPIF. Analýza odolnosti pokrývala krátkodobý (FY2024), strednodobý (2025–2029) a dlhodobý (2030–2060) časový horizont pre tri klimatické scenáre, aby zachytila extrémny fyzických a transformačných rizík/príležitostí, ktoré môžu ovplyvniť ako vlastné prevádzky EPIF (fyzické/transformačné), tak aj hodnotový reťazec (transformačné). EPIF použil tzv. scenáre „shared socioeconomic pathways“ (SSP).

V rámci analýzy, konkrétne časti venujúcej sa príležitosti - *využitie existujúcej infraštruktúry EPIF na vybudovanie nových nízkouhlíkových riešení* - bola z dlhodobého hľadiska identifikovaná príležitosť aj pre SPPD, nakoľko sa očakáva, že obnoviteľné plyny budú v tomto horizonte komerčne dostupné na trhu, čo umožní dekarbonizáciu plynovej distribučnej infraštruktúry. Analýza pokrývala aj riziká, konkrétne, to ako môže ovplyvniť spoločnosť - *znížený dopyt zo strany zákazníkov* vplyvom zmeny klímy z dlhodobého hľadiska. SPPD v tomto vykonalo aj viacero interných analýz, na základe ktorých predpokladá väčšiu variabilitu v distribuovaných objemoch plynu vplyvom zmeny klímy, ako sú napríklad zmeny v dĺžke zimných mesiacov a zmeny v teplotách. Tieto zmeny očakáva SPPD až po roku 2040. SPPD ďalej očakáva zmeny v počte novo pripojených odberných miest spôsobené legislatívnymi požiadavkami energetickej hospodárnosti budov na nové obytné budovy – do roku 2030 energetická trieda A0 a od roku 2030 „zero emission buildings“. Na druhú stranu, v SR stále vykuruje viac než 300 tis. rodinných domov na základe oficiálnych údajov sčítania obyvateľov domov a bytov z roku 2021 tuhým palivom, najmä drevom, čo je hlavným dôvodom nevyhovujúcej kvality ovzdušia SR (najmä znečistenia PM10, PM2,5 a benzo(a)pyrénom).

V dôsledku zvyšujúcej sa životnej úrovne a politik štátov na riešenie stavu ovzdušia je pravdepodobné, že podstatná časť týchto domácností prejde na vykurovanie nízkoemisným spôsobom, vrátane využívania zemného plynu. Ďalším zdrojom zvýšenia objemov distribuovaného plynu bude dokončenie eliminácie uhlia v sektoroch teplárenstva a priemyslu, kde bude využitý potenciál nasadenia plynových kogeneračných jednotiek, čím súčasne dôjde až k 50 % zníženiu emisií a tiež k zlepšeniu stavu ovzdušia.

2.2.3 Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí

2.2.3.1 ESRS 2 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí súvisiacich s klímou

Pri hodnotení IROs boli analyzované obchodné segmenty, činnosti a aktíva, ktoré sú pre Spoločnosť kľúčové. SPPD sa zamerala na svoj vplyv na životné prostredie a zároveň zohľadnila aj vplyv vonkajších stimulov na Spoločnosť a to v celom svojom hodnotovom reťazci. Pri prvom hodnotení dvojitej významnosti neboli zohľadnené riziká spojené s transformáciou a ani fyzické klimatické riziká.

Keďže SPPD je prevádzkovateľ husto rozvetvenej plynárenskej infraštruktúry, ktorá je zo svojej povahy náchylná na úniky zemného plynu – úniky metánu, zmena klímy bola identifikovaná, ako kľúčová oblasť, ktorá si vyžaduje pozornosť. Toto rozhodnutie vychádza z výsledkov hodnotenia dvojitej významnosti, konkrétne IROs týkajúcich sa emisií skleníkových plynov.

2.2.3.2 E1-2 – Politiky týkajúce sa zmiernovania zmeny klímy a adaptácie na zmenu klímy

SPPD nemá zavedené žiadne politiky na riadenie významných IROs súvisiacich so zmiernovaním zmeny klímy a adaptáciou na zmenu klímy. Rekonštrukcie potrubí v dostatočnom predstihu pred koncom ich technickej životnosti eliminujú metánové emisie z únikov plynu, čím sa zmierňuje vplyv na zmenu klímy.

¹³ Delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2020/1818 zo 17. júla 2020, ktorým sa dopĺňa nariadenie (EÚ) 2016/1011 Európskeho parlamentu a Rady, pokiaľ ide o minimálne normy pre referenčné hodnoty EÚ pre investície do transformácie hospodárstva v súvislosti so zmenou klímy a referenčné hodnoty EÚ pre investície v súlade s Parížskou dohodou

2.2.3.3 E1-3 – Opatrenia a zdroje v súvislosti s politikami v oblasti zmeny klímy

Spoločnosť zatiaľ nemá jasne stanovené a schválené opatrenia na zmierňovanie zmeny klímy a adaptáciu na zmenu klímy a pridelené prostriedky na ich vykonávanie. Realizuje však rôzne aktivity, ktoré k nim prispievajú. K znižovaniu metánových emisií napomáha častejšou kontrolou tesnosti zariadení náchylných na koróziu a následný vznik netesností a prijala opatrenia na skracovanie doby odstraňovania nájdenej únikov plynu. Zároveň realizuje rekonštrukcie potrubí v dostatočnom predstihu pred koncom ich technickej životnosti, čo eliminuje metánové emisie z únikov plynu, čím sa zmierňuje vplyv na zmenu klímy.

Dekarbonizačné projekty SPPD – vodík

SPPD je pripravená modernizovať existujúcu infraštruktúru s cieľom umožniť jej pripravenosť na vodík t. j. zabezpečiť transformáciu existujúcej infraštruktúry zemného plynu na vodík. Slovenský dopyt po energii z plyného paliva je vyšší ako dopyt po elektrickej energii, preto existuje značný potenciál potreby veľkého objemu obnoviteľných plynov, vrátane vodíka. Nakoľko je vzhľadom na charakter územia Slovenska technicky nemožné vyrobiť dostatok energie z obnoviteľných zdrojov, významné objemy energie vo forme vodíka bude potrebné dovážať zo zahraničia prostredníctvom medzinárodného hydrogen-backbone koridora.

SPPD si uvedomuje svoju rolu spočívajúcu v umožňovaní dekarbonizácie slovenských spotrebiteľov energií. Cieľom projektov spoločnosti je vybudovať vodíkovú infraštruktúru od hydrogen-backbone k najväčším slovenským priemyselným zákazníkom a veľkým slovenským mestám, čo umožní postupnú transformáciu distribučnej siete zo zemného plynu na vodík v tých častiach distribučnej siete SPPD, kde predpokladáme stabilný záujem o plyné palivá aj v budúcnosti.

V roku 2025 sme sa úspešne stali partnerom v projekte vodíkoveho údolia Eastgate H2 Valley. Cieľom projektu z pohľadu SPPD je príprava vodíkovodu pre dekarbonizáciu najväčšieho emitenta skleníkových plynov na Slovensku – spoločnosť US Steel Košice, s potenciálom rozšírenia využitia vodíka v košickom regióne, hlavne v sektoroch dopravy a teplárstva.

V medzinárodnom konzorciu sa uchádzame o partnerstvo vo vodíkovom údolí spájajúcom 3 pohraničné regióny Slovenska, Rakúska a Maďarska. Hlavným cieľom SPPD v tomto projekte je zabezpečiť vodíkovod pre rafinériu Slovnaft, s potenciálom ďalšieho rozšírenia pre územie Bratislavy, predovšetkým pri výrobe elektriny, tepla a v doprave. V spolupráci s najväčším odberateľom plynu – výrobcom hnojív Duslo Šaľa sa rovnako snažíme hľadať optimálne riešenia dekarbonizácie ich výroby.

Pripájanie biometánových staníc

SPPD zabezpečuje prednostné pripojenie biometánových staníc do distribučnej siete v zmysle Technických podmienok prevádzkovateľa distribučnej siete v súlade s § 11a zákona č. 309/2009 Z. z. o podpore obnoviteľných zdrojov energie a vysoko účinnej kombinovanej výroby a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Spoločnosť tiež prepláca vybudovanie prípojky biometánovej stanice až do výšky 75 % nákladov do dĺžky 4 km. V súčasnej dobe zabezpečujeme distribúciu biometánu dvoch pripojených staníc v Jelšave a Veľkých Bierovciach a evidujeme 16 uzatvorených zmlúv o pripojení biometánových staníc, ktoré sa môžu realizovať v blízkej budúcnosti.

Register obnoviteľných plynov

Túto tému SPPD vyhodnotilo ako špecificky významnú, pretože vydávaním, evidenciou a uplatňovaním záruk pôvodu obnoviteľných plynov spoločnosť podporuje rozvoj trhu s obnoviteľnými plynmi a prispieva ku dekarbonizácii sektoru plynárstva, a to prevádzkovaním Registra obnoviteľných plynov (ROP).

SPPD prevádzkuje ROP na základe § 11b zákona č. 309/2009 Z. z. o podpore obnoviteľných zdrojov energie a vysoko účinnej kombinovanej výroby a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 309/2009 Z. z.“) a v súlade s prevádzkovým poriadkom registra obnoviteľných plynov od 31. 5. 2023.

Záruka pôvodu obnoviteľného plynu je doklad preukazujúci, že plyn bol vyrobený z obnoviteľného zdroja energie. Podmienkou registrácie tuzemského zariadenia na výrobu obnoviteľného plynu do ROP je jeho východiskový a tiež pravidelný audit oprávnenou osobou podľa § 14d zákona č. 309/2009 Z. z., ktorý potvrdí výrobu obnoviteľného plynu a jeho druh. SPPD vydáva záruku pôvodu obnoviteľného plynu v elektronickej podobe pre každú jednu megawatthodinu obnoviteľného plynu na žiadosť výrobcu s platnosťou 12 mesiacov od dátumu výroby.

SPPD vydáva, prevádza, uznáva a potvrdzuje uplatnenia záruk pôvodu obnoviteľných plynov a vedie účty držiteľov v ROP. Činnosti súvisiace s ROP podliehajú cenovej regulácii Úradu pre reguláciu sieťových odvetví (ÚRSO).

Použitím záruky pôvodu obnoviteľného plynu sa rozumie jej uplatnenie zrušením na preukázanie podielu alebo množstva energie z obnoviteľného plynu dodanej v energetickom mixe dodávateľa plynu koncovému odberateľovi, čo podporuje dekarbonizáciu odberateľov plynu a optimalizuje investície do používaných technológií.

SPPD zverejňuje zoznam držiteľov účtov v ROP na svojej webovej stránke. Ku koncu hospodárskeho roka 2024 spoločnosť evidovala 18 účtov, ku koncu hospodárskeho roka 2025 34 účtov (k 31.7.2025).

SPPD zverejňuje podrobné štatistické údaje transakcií ROP v polročných intervaloch na svojej webovej stránke. Za hospodársky rok 2024 boli vydané záruky v objeme 49 909 MWh, za hospodársky rok 2025 62 526 MWh (k 31.7.2025).

2.2.4 Metriky a cieľové hodnoty

2.2.4.1 E1-4 – Cieľové hodnoty týkajúce sa zmierňovania zmeny klímy a adaptácie na zmenu klímy

Ako je uvedené v časti [1.5.2 MDR-T Cieľové hodnoty – Sledovanie účinnosti politik a opatrení prostredníctvom cieľových hodnôt](#), SPPD nemá prijaté cieľové hodnoty týkajúce sa zmierňovania zmeny klímy. Pri hodnotení výkonnosti významných IROs týkajúcich sa únikov metánových emisií má SPPD vypracovanú metodiku na meranie metánových emisií.

2.2.4.2 E1-6 – Hrubé emisie rozsahu 1, 2, 3 a celkové emisie skleníkových plynov

Výpočet uhlíkovej stopy SPPD za hospodársky rok 2025 bol zrealizovaný na základe prevádzkovej kontroly, čo znamená, že Spoločnosť vykazuje emisie z prevádzok, nad ktorými má prevádzkovú kontrolu (t. j. má plnú právomoc zavádzať a implementovať svoje prevádzkové zásady v prevádzke).

Emisie skleníkových plynov boli vypočítané v súlade s GHG Protokolom. Do výpočtu celkových emisií skleníkových plynov boli zahrnuté emisie skleníkových plynov oxidu uhličitého („CO₂“), metánu („CH₄“), oxid dusného („N₂O“), fluórovaných uhľovodíkov („HFCs“), perfluórovaných uhľovodíkov („PFCs“), fluoridu sírového („SF₆“) a fluorid dusitý („NF₃“). Tieto emisie sú spolu označované ako ekvivalent CO₂ („CO₂e“).

Pri výpočte emisií CO₂e v tonách pre skleníkové plyny iné ako CO₂ boli použité aktuálne hodnoty potenciálu globálneho otepľovania zverejnené Medzivládny panelom pre zmenu klímy¹⁴ (ďalej „IPCC“). Výpočet uhlíkovej stopy Spoločnosti sa uskutočnil prostredníctvom automatizovaného nástroja.

¹⁴ Panel IPCC, AR6 Synthesis Report: Climate Change 2023: <https://www.ipcc.ch/report/sixth-assessment-report-cycle/>

Tabuľka č. 22: Celkové emisie podľa rozsahov 1 a 2, a významné emisie rozsahu 3

Emisie jednotlivých Rozsahov (tCO ₂ e)	Retrospektívne				Míľniky a cieľové roky			
	Východiskový rok končiaci 31.7.2025	Porovnanie	Rok končiaci 31.7.2025	% N/N-1	Rok končiaci 31.7.2026	Rok končiaci 31.7.2031	Rok končiaci 31.7.2051	Ročný % cieľ/ východiskový rok
Emisie skleníkových plynov rozsahu 1								
Hrubé emisie skleníkových plynov rozsahu 1 (tCO₂e)	124 983,641	n/a	124 983,64	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Percentuálny podiel rozsahu 1 Emisie skleníkových plynov z regulovaného obchodovania s emisiami (%)	0,00	n/a	0,00	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Emisie skleníkových plynov rozsahu 2								
Hrubé emisie skleníkových plynov rozsahu 2 podľa metódy založenej na lokalite (tCO₂e)	1 528,41	n/a	1 528,41	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Hrubé emisie skleníkových plynov rozsahu 2 podľa metódy založenej na trhu (tCO₂e)	3 611,99	n/a	3 611,99	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Významné emisie skleníkových plynov rozsahu 3								
Celkové hrubé nepriame emisie skleníkových plynov rozsahu 3 podľa metódy založenej na lokalite (tCO₂e)	86 725,55	n/a	86 725,55	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Celkové hrubé nepriame emisie skleníkových plynov rozsahu 3 podľa metódy založenej na trhu (tCO₂e)	86 777,94	n/a	86 777,94	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
1. Zakúpený tovar a služby	5 244,35	n/a	5 244,35	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
2. Investičný tovar	48 682,49	n/a	48 682,49	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
3. Činnosti súvisiace s palivom a energiou (nezahrnuté v rozsahu 1 ani rozsahu 2) (podľa metódy založenej na lokalite)	30 548,29	n/a	30 548,29	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
3. Činnosti súvisiace s palivom a energiou (nezahrnuté v rozsahu 1 ani rozsahu 2) (podľa metódy založenej na trhu)	30 600,68	n/a	30 600,68	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
4. Preprava a distribúcia dodávateľom	0,00	n/a	0,00	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
5. Odpad vzniknutý v rámci činnosti	65,31	n/a	65,31	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
6. Služobné cesty	43,90	n/a	43,90	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
7. Dochádzanie zamestnancov	2 141,21	n/a	2 141,21	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
8. Majetok poskytnutý formou lízingu dodávateľom	0,00	n/a	0,00	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
9. Preprava odberateľom	0,00	n/a	0,00	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
10. Spracovanie predaných výrobkov	0,00	n/a	0,00	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

Emisie jednotlivých Rozsahov (tCO ₂ e)	Retrospektívne				Míľníky a cieľové roky			
	Východiskový rok končiaci 31.7.2025	Porovnanie	Rok končiaci 31.7.2025	% N/N-1	Rok končiaci 31.7.2026	Rok končiaci 31.7.2031	Rok končiaci 31.7.2051	Ročný % cieľ/východiskový rok
11. Použitie predaných výrobkov	0,00	n/a	0,00	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
12. Nakladanie s predanými výrobkami na konci ich životnosti	0,00	n/a	0,00	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
13. Majetok poskytnutý formou lízingu odberateľom	0,00	n/a	0,00	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
14. Franchisingové licencie	0,00	n/a	0,00	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
15. Investície	0,00	n/a	0,00	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Celkové emisie skleníkových plynov								
Celkové emisie skleníkových plynov (podľa metódy založenej na lokalite)	213 237,61	n/a	213 237,61	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Celkové emisie skleníkových plynov (podľa metódy založenej na trhu)	215 373,57	n/a	215 373,57	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

K sieti SPPD sú pripojené 2 biometánové stanice pričom vytvárajú prchavé biogénne emisie mimo rozsah 1, avšak výška týchto emisií je nevýznamná v porovnaní s prchavými emisiami nebiogénneho metánu. SPPD nevytvára emisie zo spaľovania alebo biodegradácie biomasy mimo rozsah 1, 2 a 3.

Intenzita skleníkových plynov na základe čistých príjmov u Spoločnosti predstavuje 0,000435 tCO₂e/EUR v prípade metódy založenej na lokalite a 0,000439 tCO₂e/EUR v prípade metódy založenej na trhu, pričom do výpočtu vstupovali emisie vo výške 213 237,61 tCO₂e pri metóde založenej na lokalite a 215 373,57 tCO₂e pri metóde založenej na trhu a čisté príjmy vo výške 490 601 tis. EUR. Výšku čistých príjmov je možné nájsť v časti Výkaz ziskov a strát za účtovné obdobie končiace sa 31.7.2025 na strane 28 individuálnej účtovnej závierky (riadok 1 a 2).

Emisie boli rozčlenené podľa jednotlivých rozsahov a podľa jednotlivých skleníkových plynov.

Tabuľka č. 23: Celkové emisie podľa jednotlivých rozsahov 1, 2 a 3

	Rozsah	Emisie skleníkových plynov v tCO ₂ e	
		Podľa metódy založenej na lokalite	Podľa metódy založenej na trhu
Rozsah 1	Hrubé emisie skleníkových plynov rozsahu 1	124 983,64	124 983,64
	Prchavé emisie	119 428,57	119 428,57
	Stacionárne spaľovanie	2 913,75 ¹⁵	2 913,75
	Spaľovanie vozidiel	2 641,32	2 641,32
Rozsah 2	Hrubé emisie skleníkových plynov rozsahu 2	1 528,41	3 611,99
	Zakúpené teplo	898,61	898,61
	Zakúpená elektrická energia	629,80	2 713,38
Rozsah 3	Hrubé nepriame emisie skleníkových plynov rozsahu 3	86 725,55	86 777,94
	1. Zakúpený tovar a služby	5 244,35	5 244,35
	2. Investičný tovar	48 682,49	48 682,49
	3. Činnosti súvisiace s palivom a energiou (nezahrnuté v rozsahu 1 ani rozsahu 2)	30 548,29	30 600,68
	4. Preprava a distribúcia dodávateľom	0,00	0,00
	5. Odpad vzniknutý v rámci činnosti	65,31	65,31
	6. Služobné cesty	43,90	43,90
	7. Dochádzanie zamestnancov	2 141,21	2 141,21
	8. Majetok poskytnutý formou lízingu dodávateľom	0,00	0,00
	9. Preprava odberateľom	0,00	0,00
	10. Spracovanie predaných výrobkov	0,00	0,00
	11. Použitie predaných výrobkov	0,00	0,00
	12. Nakladanie s predanými výrobkami na konci ich životnosti	0,00	0,00
	13. Majetok poskytnutý formou lízingu odberateľom	0,00	0,00
	14. Franchisingové licencie	0,00	0,00
15. Investície	0,00	0,00	
Celkové emisie	Hrubé nepriame emisie skleníkových plynov	213 237,61	215 373,57

V tabuľke je prehľad jednotlivých skleníkových plynov a ich uvoľnených množstiev prepočítaných na tony ekvivalentu CO₂.

Tabuľka č. 24: Celkové emisie jednotlivých skleníkových plynov

Typ plynu	Podľa metódy založenej na lokalite	Podľa metódy založenej na trhu
	Vypustené množstvo (v tCO ₂ e)	Vypustené množstvo (v tCO ₂ e)
CO ₂ e – neznáma štruktúra plynov GHG	204 702,39	203 304,51
Oxid uhličitý (CO ₂)	8 471,07	12 004,91
Metán (CH ₄)	13,46	13,46
Oxid dusný (N ₂ O)	50,69	50,69
Celkové emisie	213 237,61	215 373,57

Neznáma štruktúra plynov GHG zahŕňa zvyšné skleníkové plyny CO₂e.

Emisie rozsahu 1 zahŕňajú prchavé emisie, emisie zo stacionárneho spaľovania a emisie zo spaľovania vozového parku. Spotreba pohonných hmôt osobných a nákladných služobných vozidiel bola prevzatá z interných výkazov o spotrebe pohonných hmôt, prípadne z nákladov na pohonné hmoty, rovnako ako aj údaje o spotrebe paliva pre stacionárne spaľovanie. V rámci rozsahu 1 boli uskutočnené odhady o množstve spotrebovaného paliva za máj, jún a júl, pre ktoré neboli dostupné celkové údaje o spotrebe paliva nákladných a osobných vozidiel, ako aj pri stacionárnom spaľovaní. Odhad bol uskutočnený na základe údajov z predchádzajúceho roka.

Prchavé emisie v SPPD predstavujú metánové úniky, ktoré boli z časti vyrátané aj na základe odhadu. Dôvodom je fakt, že úniky plynu sa počítajú od poslednej kontroly tesnosti plynovodov až do odstránenia samotného úniku, preto sa môže stať, že čas trvania úniku presiahne aj rok (dobu reportovaného obdobia) a zahrnie aj obdobie pred samotným reportovaním. Rovnako sa niektoré úniky, ktoré nastali v tomto reportovanom období, započítajú až do toho budúceho, v ktorom dôjde k ich identifikácií. Z dlhodobého hľadiska sa však tieto rozdiely vyrovnávajú a celkové emisie zostávajú rovnaké.

¹⁵ Číslo bolo zaokrúhlené o 0,01 nadol kvôli matematickej presnosti.

Spotreba elektriny a tepla v prevádzkach pochádza z údajov z faktúr od dodávateľa elektrickej energie a dodávateľa tepla okrem mesiacov apríl, máj, jún, júl, ktorých spotreba bola odhadnutá na základe údajov z prechádzajúceho roka. V prípade spotreby elektriny v technologických objektoch boli použité údaje z mesačných faktúr od dodávateľa elektrickej energie v kombinácii s odhadom v tých objektoch, kde je ročná fakturácia a z dôvodu nezosúladenosti hospodárskeho roka s kalendárnym rokom musel byť použitý odhad na predošlom kalendárnom roku.

Kedže Spoločnosť uplatňuje prístup prevádzkovej kontroly, emisie z prenájatého majetku sa vykazujú v rozsahu 1 a 2. Prenajatý majetok zahŕňa vozidlá a budovy, ktoré má Spoločnosť k dispozícii na operatívny lízing.

V rámci rozsahu 3, Spoločnosť vypočítala emisie pre významné kategórie, ktoré považuje za prioritné. Spoločnosť zohľadnila veľkosť emisií kategórie rozsahu 3, dostupnosť údajov a dôležitosť pre podnikanie. Emisie rozsahu 3 boli vypočítané na základe údajov o aktivite z interných systémov a následne prenášobné priemernými emisnými faktormi z verejne dostupných databáz. Údaje o emisiách a emisných faktoroch od dodávateľov neboli k dispozícii.

Pre výpočet emisií zo zakúpených tovarov a služieb a investičnom tovare bola použitá metóda založená na nákladoch za hospodársky rok 2025. Emisné faktory použité pre výpočet týchto emisií boli z roku 2022 a následne boli upravené o infláciu od 1.1.2023 po 31.7.2025.

Taktiež nákup položiek a materiálov pri rekonštrukcii strednotlakových a nízkotlakových lokálnych sietí a vysokotlakových potrubí bol v plnej miere odhadnutý na základe počtu kilometrov zrekonštruovaných distribučných sietí.

V prípade emisií z odpadu vznikajúceho pri prevádzke boli uskutočnené odhady o množstve vyprodukovaného odpadu za máj, jún a júl. V prípade služobných ciest boli do výpočtu zarátané len emisie vytvorené z hotelových pobytov.

V prípade prepravy v rámci služobných ciest využívajú zamestnanci služobné vozidlá, pričom emisie z používania týchto vozidiel sú započítané v rozsahu 1. Letecká preprava je nevýznamnou položkou v rámci služobných ciest SPPD. Údaje o hotelových pobytach boli zozbierané na základe interného systému, avšak pri služobných cestách, ktoré sú plánované ku koncu vykazovacieho obdobia za máj, jún, júl, bolo potrebné odhadnúť na základe aktuálnych predpokladov Spoločnosti.

Dochádzanie zamestnancov do práce pre všetkých zamestnancov bolo odhadnuté na základe zozbieraných údajov od zamestnancov z dotazníkov a následne extrapolované na zvyšných zamestnancov, pričom sa vychádzalo z priemerných údajov za zamestnancov, za ktorých boli dostupné relevantné údaje.

Spoločnosť nakupuje zemný plyn na krytie strát, ktoré zahŕňajú administratívne straty, neoprávnené odbery plynu a fugitívne emisie spôsobené netesnosťami plynárenských zariadení a prevádzkovými únikmi. V kategórii Scope 3.3 bola vyčíslená uhlíková stopa spojená s upstream emisiami zemného plynu nakúpeného na tento účel. Časť strát plynu, ktorá súvisí s metánovými emisiami, predstavuje zároveň najväčšiu položku v Scope 1 emisiách spoločnosti. Kedže ide o administratívne straty a neoprávnené odbery plynu, za ktoré spoločnosť nenesie priamu zodpovednosť, downstream emisie zo spaľovania zemného plynu nakúpeného na ich krytie neboli zahrnuté do výpočtu uhlíkovej stopy, pričom ich hodnota je na úrovni 176 356t CO₂eq.

Tabuľka č. 25: Zahrnutie jednotlivých kategórií v rámci rozsahu 1, 2 a 3

Rozsah	Kategória	Opis	Zahrnutie do stopy uhlíkovej	Dôvod nezahrnutie pre
1	Spotreba energie zo spaľovania pohonných hmôt vozidiel (vlastných alebo kontrolovaných)	Emisie z paliva používaného vozidlami vo vlastníctve alebo pod kontrolou vykazujúcej spoločnosti (napr. prenájaté vozidlá)	Zahrnuté	N/A
	Spotreba energie zo stacionárneho spaľovania v rámci zariadenia (vlastného alebo kontrolovaného)	Emisie zo spaľovania paliva (na vykurovanie, chladenie, výrobu energie alebo iné aplikácie) v zariadeniach, ktoré vlastní alebo kontroluje (napr. prenájaté) vykazujúca spoločnosť	Zahrnuté	N/A
	Fyzické a chemické spracovanie	Emisie z výroby alebo spracovania chemikálií a materiálov, ako je cement, hliník, kyselina adipová, výroba amoniaku a spracovanie odpadu	Nezahrnuté	Nerelevantné
	Prchavé emisie	Emisie vyplývajúce z únikov, napr. úniky zariadení; emisie fluórovaných uhľovodíkov (HFC) počas používania chladiacich a klimatizačných zariadení; úniky metánu z prepravy plynu	Zahrnuté	N/A
2	Kupovaná elektrina	Emisie spojené s výrobou elektriny, ktorú reportujúca spoločnosť nakúpila alebo získala od externej firmy	Zahrnuté	N/A
	Kúpená para	Emisie spojené s výrobou pary, ktorú reportujúca spoločnosť nakúpila alebo získala od externého dodávateľa	Nezahrnuté	Nerelevantné
	Kúpené teplo	Emisie spojené s výrobou tepla, ktoré reportujúca spoločnosť nakúpila alebo získala od externého dodávateľa	Zahrnuté	N/A

Rozsah	Kategória	Opis	Zahrnutie do uhlíkovej stopy	Dôvod pre nezahrnutie
	Kúpené chladenie	Emisie spojené s výrobou chladenia, ktoré reportujúca spoločnosť nakúpila alebo získala od externého dodávateľa	Nezahrnuté	Nerelevantné
3	Zakúpený tovar a služby	Ťažba, výroba a preprava nakupovaných tovarov a služieb	Zahrnuté	N/A
	Investičný tovar	Ťažba, výroba a preprava investičného majetku zakúpeného alebo nadobudnutého vykazujúcou spoločnosťou	Zahrnuté	N/A
	Činnosti súvisiace s palivom a energiou (nezahrnuté v Rozsahu 1 alebo 2)	Ťažba, výroba a preprava palív a energie, ktoré nie sú zahrnuté v Rozsahu 1 alebo 2, ako sú emisie z výroby palív a energií od extrakcie až po palivovú nádrž (z angl. „well-to-tank“, ďalej len „WTT“) a straty v prenosovej a distribučnej sústave (z angl. „transmission and distribution“, ďalej len „T&D“).	Zahrnuté	N/A
	Preprava a distribúcia dodávateľom	Preprava a distribúcia zakúpených produktov medzi dodávateľmi úrovne 1 a vykazujúcou spoločnosťou, služby prepravy a distribúcie zakúpené vykazujúcou spoločnosťou (napr. predaných produktov) a preprava a distribúcia medzi vlastnými zariadeniami (vždy vo vozidlách a zariadeniach, ktoré spoločnosť nevlastní ani nekontroluje)	Nezahrnuté	Nerelevantné (SPPD nemá k dispozícii údaje o preprave dodávateľom. Údaje sú súčasťou celkovej hodnoty zakúpených tovarov a služieb a investičného tovaru)
	Odpad vzniknutý v rámci činnosti	Likvidácia a nakladanie s odpadmi vznikajúcimi v prevádzkach spoločnosti (v zariadeniach, ktoré nie sú vo vlastníctve alebo pod kontrolou vykazujúcej spoločnosti)	Zahrnuté	N/A
	Služobné cesty	Preprava zamestnancov na činnosti súvisiace s obchodom (v dopravných prostriedkoch, ktoré vykazujúca spoločnosť nevlastní ani neprevádzkuje) a hotelové pobyty	Zahrnuté	N/A
	Dochádzanie zamestnancov	Preprava zamestnancov medzi ich domovmi a pracoviskami (vo vozidlách, ktoré nevlastní ani neprevádzkuje vykazujúca spoločnosť), práca z domu	Zahrnuté	N/A
	Majetok poskytnutý formou lízingu dodávateľom	Prevádzka majetku prenajatého vykazujúcou spoločnosťou (nájomcom) a nezahrnutého v Rozsah 1 a 2	Nezahrnuté	Nerelevantné
	Preprava odberateľom	Preprava a distribúcia produktov predávaných vykazujúcou spoločnosťou medzi vykazujúcou spoločnosťou a konečným spotrebiteľom (ak nie sú zaplatené vykazujúcou spoločnosťou) vrátane maloobchodu a skladovania (vo vozidlách a zariadeniach, ktoré vykazujúca spoločnosť nevlastní ani nekontroluje)	Nezahrnuté	Nerelevantné
	Spracovanie predaných výrobkov	Spracovanie medziproduktov predávaných naviazujúcimi spoločnosťami (napr. výrobcami)	Nezahrnuté	Nerelevantné
	Použitie predaných výrobkov	Konečné použitie tovarov a služieb predaných vykazujúcou spoločnosťou vo vykazovanom roku	Nezahrnuté	Nerelevantné
	Nakladanie s predanými výrobkami na konci ich životnosti	Likvidácia odpadu a nakladanie s výrobkami predávanými vykazujúcou spoločnosťou (vo vykazovanom roku) na konci ich životnosti	Nezahrnuté	Nerelevantné
Majetok poskytnutý formou lízingu odberateľom	Prevádzka majetku vo vlastníctve vykazujúcej spoločnosti (prenajímateľa) a prenajatého iným subjektom, ktoré nie sú zahrnuté v Rozsahu 1 a 2	Nezahrnuté	Nerelevantné	

Rozsah	Kategória	Opis	Zahrnutie do uhlíkovej stopy	Dôvod pre nezahrnutie
	Franchisingové licencie	Prevádzkovanie franšíz vo vykazovanom roku, ktoré nie sú zahrnuté v Rozsahu 1 a 2 – nahlásené poskytovateľom franšízy	Nezahrnuté	Nerelevantné
	Investície	Prevádzka investícií (vrátane kapitálových a dlhových investícií a projektového financovania) vo vykazovanom roku, ktoré nie sú zahrnuté v Rozsahu 1 a 2	Nezahrnuté	Nerelevantné

Na výpočet boli použité emisné faktory podľa kategórií a vstupných údajov o činnosti, ktoré vstupujú do výpočtu uhlíkovej stopy. Pre výpočet boli použité najnovšie dostupné emisné faktory z verejných databáz.

Tabuľka č. 26: Použité emisné faktory

Kategória	Typ emisného faktora	Zdroj emisného faktora	Rok
Prchavé emisie	Metán	IPCC	2023
Stacionárne spaľovanie	Diesel	Ministerstvo pre energetickú bezpečnosť a Net Zero (Department for Energy Security & Net Zero of the United Kingdom alebo „DESNZ“ ¹⁶)	2024
	Benzín		
	Zemný plyn		
Vozidlá	Diesel	DESNZ	2024
Zakúpené teplo	Fosílné - nešpecifikované	DESNZ	2024
Zakúpená elektrická energia	Energetický mix - podľa metódy založenej na lokalite	Európska Environmentálna Agentúra („EEA“)	2023
	Energetický mix - podľa metódy založenej na trhu	Združenie vydávajúcich orgánov (Association of issuing bodies, ďalej „AIB“)	2023
Zakúpené produkty	Produkty - nápoje, opravy a údržba materiálov na plynovody, kvapalný zemný plyn, stroje a zariadenia, súčasti a príslušenstvo k motorovým vozidlám a motocyklom, odevy, kožušiny a výrobky z dreva.	Exiobase (upravené o hodnotu inflácie od 1.1.2023 po 31.7.2025)	2022
Zakúpené služby	Služby - čistenie a distribúcia vody, informačné služby, konštrukčné práce, vzdelávacie služby, hotelové a reštauračné služby, služby poistenia, ostatné pozemné prepravné služby, poštové a telekomunikačné služby, rekreačné, kultúrne a športové služby, prenájom strojov a zariadení bez obsluhy, distribučné služby plyných palív prostredníctvom plynovodov a ostatné nešpecifikované služby	Exiobase (upravené o hodnotu inflácie od 1.1.2023 po 31.7.2025)	2022
Investičný tovar	Produkty – výrobky z plastov, železa a ocele	Exiobase (upravené o hodnotu inflácie od 1.1.2023 po 31.7.2025)	2022
Činnosti súvisiace s palivom a energiou (nezahrnuté v Rozsahu 1 ani Rozsahu 2), vrátane WTT a T&D.	WTT - Dochádzanie zamestnancov - autobus, auto	DESNZ	2024
	WTT - Nakupovaná elektrická energia – energetický mix		2021
	WTT - Nakupované teplo - fosílné		2024
	WTT - Stacionárne spaľovanie - zemný plyn, diesel, benzín		2024
	WTT - Spaľovanie vozidiel – diesel, benzín		2024
	WTT - Použitie predaných výrobkov - zemný plyn použitý na vyvažovanie strát		2024
	T&D - Nakupovaná elektrická energia – energetický mix	Prepočet emisného faktora: AIB, alebo EEA emisný faktor, stratovosť	2024
	T&D - Nakupované teplo - fosílné	Prepočet emisného faktora: DESNZ, stratovosť	2024
Odpad vzniknutý v rámci činnosti	Likvidácia odpadu - batérie, stavebný odpad, priemyselný odpad, elektronický odpad, , kov, organický odpad, ostatný odpad, papier a lepenka, plasty, pôda, drevo, textil	DESNZ	2024
	Likvidácia odpadu - odpadová voda	Ecoinvent	2023
Služobné cesty	Služobné cesty - hotelové pobyty vo Francúzsku, v Taliansku, v Belgicku, v Českej republike, v Holandsku, v Poľsku, v Rakúsku, v Lotyšsku	DESNZ	2024
	Služobné cesty - hotelové pobyty na Slovensku	DESNZ	2021
Dochádzanie zamestnancov	Dochádzanie zamestnancov - autobus, auto	DESNZ	2024
	Dočasná práca z domu		2024

2.2.4.3 E1-7 – Odstránené emisie skleníkových plynov a projekty znižovania emisií skleníkových plynov financované prostredníctvom uhlíkových kreditov

Spoločnosť neodstraňuje a neukladá emisie skleníkových plynov v rámci vlastných činností alebo v rámci upstreamovej a downstreamovej časti hodnotového reťazca, prípadne mimo hodnotového reťazca podniku. Rovnako Spoločnosť ani nenakupuje uhlíkové kredity.

¹⁶ Government conversion factors for company reporting of greenhouse gas emissions.
<https://www.gov.uk/government/collections/government-conversion-factors-for-company-reporting>

2.2.4.4 E1-8 – Interné stanovovanie cien uhlíka

SPPD neaplikuje interné stanovovanie cien uhlíka, ktoré by mohli mať rozhodovaciu váhu pri prijímaní rozhodnutí týkajúcich sa investícií či funkciou stimulovania a dosahovania cieľových hodnôt v súvislosti so zmenou s klímy.

2.3 Využívanie zdrojov a obehové hospodárstvo

Tému SPPD považuje za významnú vzhľadom na to, že pri údržbe plynárenskej sústavy, pri prevádzke a pri investičnej činnosti sa produkuje odpad a zároveň, že recyklácia a zhodnocovanie týchto odpadov môže mať pozitívny vplyv na využívanie zdrojov formou opätovného využitia materiálov, ktoré by inak skončili na skládke.

2.3.1 Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí

2.3.1.1 ESRS 2 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí týkajúcich sa využívania zdrojov a obehového hospodárstva

Pri hodnotení IROs boli dôkladne analyzované aktivity Spoločnosti najmä v oblasti údržby plynárenskej siete, pri prevádzke a pri investičnej činnosti a ich vplyve na životné prostredie. Zohľadnil sa aj vplyv externých faktorov na Spoločnosť v celom hodnotovom reťazci. Rozhodnutie o zaradení témy obehového hospodárstva ako významnej bolo založené na výsledkoch procesu posúdenia dvojitej významnosti, konkrétne IROs týkajúcich sa produkcie, recyklácie a ďalšieho zhodnocovania odpadu.

Všetky významné IROs z prvotného ohodnotenia boli konzultované so zainteresovanými stranami, ktoré sú bližšie špecifikované v časti [ESRS 2, SBM-2 Záujmy a stanoviská zainteresovaných strán](#). Kvalitatívne údaje z dialógu so zainteresovanými stranami boli systematicky triedené, aby sa odhalili opakujúce sa vzorce a nové trendy. Kvantitatívne údaje z prieskumov analyzovali, aby sa získali hlbšie poznatky a identifikovali názory, ktoré pomôžu SPPD lepšie pochopiť a riadiť jej IROs.

2.3.1.2 E5-1 – Politiky týkajúce sa využívania zdrojov a obehového hospodárstva

SPPD nemá prijatú politiku na riadenie svojich významných vplyvov, rizík a príležitostí týkajúcich sa využívania zdrojov a obehového hospodárstva. Politika v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti, životného prostredia, kvality a energetiky (politika HSEQE) stanovuje prijatie integrovaného systému manažérstva kvality, ochrany zdravia pri práci a bezpečnosti, ochrany životného prostredia a energetiky, v súlade s príslušnými predpismi a príslušnými medzinárodnými normami. V politike ochrany biodiverzity sa SPPD zaväzuje v maximálnej možnej miere predchádzať vzniku odpadu v súlade s európskou hierarchiou odpadového hospodárstva. K dodržiavaniu tejto hierarchie odpadového hospodárstva SPPD zmluvne zaväzuje aj každého dodávateľa prostredníctvom Všeobecných obchodných podmienok, ktoré sú prílohou každej zmluvy. SPPD má taktiež v *metodickom pokyne Riadenie environmentu* stanovenú povinnosť technika – ekológa kontrolovať či zmluvy na recykláciu odpadov sú uzatvárané s oprávnenou organizáciou, spôsobilou zabezpečovať recykláciu pre konkrétny druh odpadu.

2.3.1.3 E5-2 – Opatrenia a zdroje v súvislosti s využívaním zdrojov a obehovým hospodárstvom

SPPD vo vzťahu k dodávateľom prijalo zásadné opatrenia na zabezpečenie recyklácie stavebných odpadov, ktoré tvoria 99 % všetkých vyprodukovaných odpadov. Všetci dodávatelia sú pred uzatvorením zmluvy o dielo písomne oboznamovaní s opatreniami na zabezpečovanie recyklácie odpadov. Každý dodávateľ stavebno-montážnych činností a zemných prác je povinný predkladať zmluvy na zabezpečenie recyklácie vzniknutých odpadov pre každú stavbu, ešte pred začatím stavebných alebo výkopových prác a zároveň je vykonávaná priebežná kontrola dodávateľov v procese nakladania so stavebným odpadom. Ďalším opatrením na predchádzanie vzniku odpadov je oprava plynomerov realizovaná vo vlastných opravovniach plynomerov. Z celkového ročného množstva demontovaných plynomerov (cca 80 tisíc ks) sa podarí opraviť 60 %. Zvyšok neopraviteľných plynomerov (cca 60 t kovového odpadu) sa odovzdáva na spracovanie a recykláciu.

2.3.2 Metriky a cieľové hodnoty

2.3.2.1 E5-3 – Cieľové hodnoty týkajúce sa využívania zdrojov a obehového hospodárstva

SPPD dodržiava súlad s legislatívou a preto v zmluvách s dodávateľmi stavebno-montážnych činností a zemných prác vyžaduje dodržanie stanovenej cieľovej hodnoty recyklácie odpadu vo výške minimálne 70%. SPPD zabezpečuje napĺňanie tejto požiadavky v oblasti odpadového hospodárstva zhodnocovaním odpadu prostredníctvom oprávnenej organizácie, spôsobilaj zabezpečovať recykláciu odpadu pre konkrétny druh stavebného odpadu.

2.3.2.2 E5-5 – Odlev zdrojov

Spoločnosť vyprodukovala celkovo 27 348,29 t odpadu, pričom žiaden odpad neputoval na opätovné použitie. Z toho bolo 27 318,83 t odpadu, ktorý nie je nebezpečný („ostatný odpad“) a 29,46 t nebezpečného odpadu. SPPD neprodukuje žiadny rádioaktívny odpad.

Spolu sa odovzdalo 24798,42 t ostatného odpadu a 0 t nebezpečného odpadu na recykláciu. Na priame spaľovanie nebol odovzdaný žiaden odpad. Nebezpečný odpad bol odovzdaný na solidifikáciu v objeme 7,64 t a žiaden odpad nebol odovzdaný na skládkovanie.

Z celkového množstva odpadu bolo 2 520,41 t ostatného a 29,46 t nebezpečného odpadu, spolu 2 549,87 t nerecyklovaného odpadu, čo predstavuje 9,32 %.

Tabuľka č. 27: Množstvá odpadu v členení podľa typu odpadu (t)

Množstvá odpadu získané vážením (v tonách)			
a) celkové množstvo vytvoreného odpadu			
	Nebezpečný	Ostatný	Celkovo
	29,46	27318,83	27348,29
b) celkové množstvo podľa hmotnosti odklonené od zneškodňovania odpadu, pričom sa rozlišuje medzi nebezpečným odpadom a odpadom, ktorý nie je nebezpečný, ako aj medzi týmito druhmi činnosti zhodnocovania			
i. príprava na opätovné použitie		n/a	
ii. recyklácia			
	Nebezpečný	Ostatný	Celkovo
	0,00	24798,42	24798,42
iii. iné činnosti zhodnocovania		n/a	
c) množstvo podľa hmotnosti smerujúce k zneškodňovaniu odpadu podľa druhu a celkové množstvo, ktoré je súčtom všetkých troch druhov, s rozčlenením na nebezpečný odpad a odpad, ktorý nie je nebezpečný. Druhmi spracovania odpadu, ktoré sa majú zverejniť, sú:			
i. spaľovanie		n/a	
ii. skládkovanie		n/a	
iii. iné činnosti zneškodňovania odpadu		n/a	
	Nebezpečný	Ostatný	Celkovo
	29,46	2520,41	2549,87

V rámci svojej činnosti produkuje SPPD stavebný odpad, elektronický odpad a odpad z obalov. Odpad sa skladá zo zeminy, betónu, bitúmenov, kovov, plastov a papiera.

3 Sociálne informácie

3.1 Vlastná pracovná sila

Téma vlastnej pracovnej sily je pre spoločnosť SPPD významná, pretože stabilita a odbornosť zamestnancov sú nevyhnutné pre bezpečnú prevádzku plynárenskej infraštruktúry. Spoločnosť preto kladie dôraz na vytváranie spravodlivého pracovného prostredia s dôrazom na bezpečnosť, rovnaké príležitosti a kvalitné pracovné podmienky pre všetkých zamestnancov.

3.1.1 Stratégia

3.1.1.1 ESRS 2 SBM-2 – Zájmy a stanoviská zainteresovaných strán

Obchodný model SPPD ako aj stratégia spoločnosti svojím charakterom a implementáciou podporuje významné pozitívne vplyvy na vlastnú pracovnú silu. Pri riadení svojho obchodného modelu a stratégie, prihliada SPPD najmä na svojich zamestnancov - ich fyzické i duševné zdravie. Taktiež prihliada na práva a oprávnené záujmy svojich pracovníkov tak, aby nedošlo k ich ohrozeniu.

3.1.1.2 ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom

SPPD je poskytovateľom profesionálnych služieb v oblasti distribúcie zemného plynu a ešte nemá prijatú vlastnú ESG stratégiu. SPPD má v súčasnosti zavedenú všeobecnú stratégiu a obchodný plán, v ktorých nevymedzuje jasný súvis s aspektmi udržateľnosti v kontexte vlastnej pracovnej sily. V rámci cieľov SPPD a stratégie spoločnosti je však možné vyvodiť prepojenosť na tieto aspekty udržateľnosti, konkrétne, ako ich ciele SPPD ovplyvňujú a ako s nimi súvisia. Bližší popis všeobecnej stratégie SPPD sa nachádza [1.3.1 SBM-1 Stratégia, obchodný model a hodnotový reťazec](#).

Významné IROs boli identifikované po dôkladnej analýze SPPD a jeho špecifik vrátane analýzy obchodného modelu. Jednotlivé IROs sú zohľadnené v stratégii a obchodnom modeli SPPD, pričom niektoré riziká a príležitosti vyplývajú priamo z vplyvov na vlastnú pracovnú silu alebo závislosti od neho. Bližší popis jednotlivých IROs je uvedený v Prílohe 1.

Pri identifikácii vplyvov SPPD zahrnuje všetkých svojich zamestnancov, vrátane pracovníkov pracujúcich na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Iní pracovníci, ktorí nie sú zamestnancami neboli zahrnutí do analýzy vlastnej pracovnej sily.

Neboli identifikované žiadne významné riziká a príležitosti, ktoré by vyplývali z vplyvov na vlastnú pracovnú silu. SPPD nemá zatiaľ vypracovaný plán transformácie, nakoľko ide o prvý rok vykazovania.

SPPD nemá komplexný dokument, ktorý vychádza z posúdenia dvojitej významnosti a opisuje hlavné typy osôb vlastnej pracovnej sily spadajúce pod konkrétne IROs. Pre SPPD predstavuje skúsená pracovná sila významný prvok a v rámci distribúcie plyných palív SPPD vníma prirodzenú vyššiu priemernú vekovú úroveň pracovnej sily. SPPD vníma, že vzhľadom na aktuálnu situáciu na trhu práce v Slovenskej republike môže byť náročnejšie získať nových kvalifikovaných zamestnancov v niektorých odborných oblastiach súvisiacich s distribúciou plyných palív.

3.1.2 Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí

3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily

SPPD má zavedené politiky na riadenie svojich významných vplyvov, rizík a príležitostí súvisiacich s vlastnou pracovnou silou v rôznych politikách SPPD. Tento rok je pilotným rokom vykazovania podľa ESRS, ktorý poskytuje spoločnosti priestor a čas na dôkladné zhodnotenie významných tém v tejto oblasti vrátane stanovenia efektívnych spôsobov monitorovania ich výkonnosti. Spoločnosť preto zatiaľ neprijala jednotnú politiku týkajúcu sa vlastnej pracovnej sily, takisto nebol doposiaľ prijatý konkrétny časový rámec na jej prijatie. SPPD však má viaceré politiky, ktoré sa týkajú vlastnej pracovnej sily a z ktorých vyplývajú jednotlivé záväzky voči zamestnancom SPPD už zavedené.

Etický kódex

Etický kódex SPPD stanovuje záväzky v oblasti firemných hodnôt a v prípade rozporov a porušení poskytuje usmernenie pre oznamovanie podnetov bez akýchkoľvek rizík s tým spojených. V rámci *Etického kódexu SPPD* je tiež zadefinované, že SPPD prijíma zamestnancov na základe spôsobilosti bez akejkoľvek náboženskej, národnej či rasovej diskriminácie bez ohľadu na farbu pleti, vek či pohlavie. SPPD nemá v interných politikách priamo vymedzené konkrétne záväzky začlenená alebo pozitívnych opatrení pre ľudí zo skupín s osobitným rizikom zraniteľnosti v rámci vlastnej pracovnej sily. Dodržiava však všetky požiadavky vychádzajúce z legislatívy Slovenskej republiky, na základe ktorých pravidelne zverejňuje ročné výkazy o plnení povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím, ktoré je vyžadované ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny.

SPPD má zavedenú internú politiku prostredníctvom ktorej zabezpečuje predchádzanie diskriminácie, jej zmierňovaniu, ale zároveň nemá konkrétne návrhy na opatrenia nápravy. Závazok prechádzania diskriminácie je vytvárať rovnaké príležitosti pre všetkých zamestnancov SPPD a zaistiť pre nich spravodlivý prístup a rešpekt, taktiež eliminovať, brániť a zamedzovať všetkým formám nezákonnej diskriminácie. V prípade, že taký incident nastane, SPPD má zavedené vhodné postupy prešetrovania daného priestupku voči vlastnej pracovnej sile. Proces nahlasovania sťažností sa považuje za dôverný a je obsiahnutý aj v *Etickom kódexe* a vnútornom kontrolnom systéme SPPD. Každý zamestnanec je povinný správať sa v súlade s pravidlami a zásadami vzájomnej dôvery a spolupráce, chrániť záujmy spoločnosti a rešpektovať svojich kolegov. Týmto etickým kódexom sa riadi celé SPPD. *Etický kódex* je dostupný zainteresovaným stranám na vyžiadanie zodpovednou osobou za uplatňovanie *Etického kódexu* je riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu, predseda predstavenstva a generálny riaditeľ.

Politiky udržateľnosti

SPPD vníma svoj záväzok k udržateľnému rozvoju a zodpovednému podnikaniu, a preto prijala *metodický pokyn Politika udržateľnosti a bezpečnostná politika SPPD*, ktorý stanovuje hlavné princípy a obsahuje základné pravidlá riadenia udržateľnosti. Zodpovednou osobou za dodržiavanie záväzkov vyplývajúcich z týchto politík je riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu. Tento *metodický pokyn* obsahuje aj nasledovné tematické politiky.

Politika *Integrovaného manažérskeho systému* zaväzuje SPPD podporovať zodpovedný postoj zamestnancov ku kvalite, životnému prostrediu a ochrane zdravia pri práci a prevencii pred úrazmi, zapájať ich do procesu identifikácie, riadenia a znižovania rizík, zaisťovať bezpečné a zdravé pracovné podmienky pre zamestnancov ako aj pre pracovníkov v hodnotovom reťazci, a zabezpečovať odbornú prípravu, kvalifikáciu a rozvíjať povedomie zamestnancov ohľadne používania bezpečných a environmentálne vhodných postupov pri práci. Integrovanou súčasťou manažérskeho systému je aj plnenie požiadaviek normy ISO 45001 v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Zodpovednou osobou za uplatňovanie politiky je predseda predstavenstva a generálny riaditeľ.

V prípade politík predchádzajúcich nehodám na pracovisku je v platnosti spomínaná *Politika integrovaného manažérskeho systému*, ktorá zaväzuje SPPD k prijímaniu efektívnych opatrení k zabezpečeniu prevencie pred úrazmi a poškodeniu zdravia, k odstraňovaniu nebezpečenstva a znižovaniu rizík v oblasti BOZP. Ďalšie záväzky stanovuje *Metodický pokyn Pravidlá BOZP*, ktorého súčasťou je aj *Traumatologický plán*. SPPD v tejto oblasti spolupracuje so zástupcami zamestnancov pre bezpečnosť, vykonáva za ich účasti každoročne verejnú previerku a ako poradný orgán vedenia spoločnosti má zriadenú komisiu BOZP. Zároveň poskytuje pre svojich zamestnancov povinné vstupné a opakované školenia v tejto oblasti. Politika *Ochrana pred požiarmi* stanovuje SPPD záväzok zabezpečenia pravidelných školení a overovanie poznatkov o ochrane pred požiarmi zamestnancov. Základné úlohy v oblasti predchádzania vzniku požiarov, povinnosti a zodpovednosti zamestnancov na úseku požiarnej ochrany popisuje *metodický pokyn Riadenie ochrany pred požiarmi*. Zodpovednou osobou je riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu.

Dôležitým prvkom v oblasti bezpečnosti je *metodický pokyn Pravidlá BOZP*, ktorý v svojich prílohách upravuje a riadi jednotlivé procesy BOZP. *Metodický pokyn* rozširuje tieto záväzky o pravidlá BOZP a zabezpečovanie pokynov na zaistenie BOZP. Medzi opatrenia patrí monitorovanie právnych požiadaviek v tejto oblasti, informovanie pracovnej sily o všetkých požiadavkách na zaistenie BOZP, vrátane rizík a zdravotných rizík, následkov nedodržania požiadaviek BOZP a oboznámenie s potenciálnymi následkami havárií, tak aby pracovná sila bola spôsobilá na výkon určenej práce. SPPD tiež zabezpečuje pravidelné školenia v oblasti BOZP a požiarnej ochrany, ktoré sú vyžadované od zamestnancov pre výkon ich činnosti. Medzi hlavné okruhy odbornej prípravy pracovnej sily patria práce vykonávané vo výškach, ochrana pred požiarmi, protipožiarne hliadky, školenia zástupcov zamestnancov pre BOZP alebo poskytovanie prvej pomoci. Tieto školenia sú vykonávané pri vstupe do zamestnania a následne sú vyžadované na pravidelnej báze v súlade so zákonom č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. Zodpovednou osobou je riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu.

Bezpečnostná politika SPPD v oblasti vlastnej pracovnej sily zaväzuje poskytovať potrebné prostriedky a ľudské zdroje, a ich koordinovať v rámci plnenia úloh v jednotlivých oblastiach bezpečnostnej politiky, zabezpečovať uplatňovanie požiadavky „čistý stôl“, to znamená informovať a viesť zamestnancov, aby odkladali dokumenty a médiá s citlivými a utajovanými údajmi do vyhradených uzamykateľných priestorov po ukončení práce alebo pracovnej činnosti, a tiež pravidelne preverovať potrebu prístupu zamestnancov k citlivým údajom a dokumentom s ohľadom na ich pracovnú činnosť.

Politika *Personálna bezpečnosť* zabezpečuje zvyšovanie bezpečnostného povedomia zamestnancov a manažmentu. SPPD kladie dôraz na minimalizáciu možností zlyhania ľudského faktora ako zdroja možných vnútorných narušení spoločnosti a taktiež na minimalizáciu možných strát a dopadov z týchto zlyhaní. Medzi záväzky plynúce z tejto politiky SPPD zaraďuje zabezpečiť potrebné personálne obsadenie, kvalitu, kvalifikáciu a motiváciu zamestnancov na plnenie úloh vo všetkých oblastiach činností, tiež zabezpečiť výber a vzdelávanie zamestnancov a manažmentu pre kvalifikovaný, spoľahlivý a bezpečný výkon pracovných činností, systémovo riešiť zastupiteľnosť a plánovať následníctvo pre vysokokvalifikované profesie a kritické funkcie SPPD. Taktiež politika podporuje presadzovanie zásady rovnakého zaobchádzania v rámci personálnych činností, minimalizáciu fluktuácie kvalifikovaných zamestnancov a pracovnoprávných sporov s vlastnou pracovnou silou SPPD.

Medzi opatrenia plynúce z týchto záväzkov SPPD zabezpečuje vydávanie organizačných noriem, dodržiavanie prijatých bezpečnostných opatrení na ochranu osobných údajov zamestnancov, vypracovanie a uplatňovanie objektívneho systému hodnotenia zamestnancov. SPPD tiež poskytuje informácie týkajúce sa prijatia, preradenia a uvoľnenia zamestnancov, obsadzuje pracovné miesta iba zamestnancami, ktorí spĺňajú všetky určené požiadavky. SPPD sa tiež prostredníctvom politiky zaväzuje vytvárať mechanizmy spätnej väzby pre identifikáciu možnej nespokojnosti zamestnancov, konzultovať s odborovou organizáciou dôležité otázky v oblasti personálnej politiky a zabezpečovať vzdelávacie aktivity pre zamestnancov na plnenie požiadaviek bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Zodpovednou osobou za uplatňovanie politiky je riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP, a environmentu.

Politika *Ochrana osobných údajov SPPD* ďalej zaväzuje SPPD k dodržiavaniu zásad spracúvania osobných údajov, t.j. zásada obmedzenia účelu, zásada minimalizácie osobných údajov, zásada správnosti, zásada minimalizácie uchovávaní, zásada integrity a dôvernosti, dodržiavanie práva na informácie o zamestnancoch, práva na prístup k údajom, práva na opravu, práva na vymazanie, práva na obmedzenie spracúvania, práva na prenosnosť údajov a práva namietat', v súlade § 29 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov. Všetci relevantní zamestnanci SPPD, ktorí nakladajú so spracovávanými údajmi majú zo zákona povinnosť mlčanlivosti, aj po skončení pracovného pomeru.

V prípade, keď zamestnanec SPPD vznesie akýkoľvek podnet týkajúci sa skutočného alebo možného porušenia právnych podpisov, *Politika pre podávanie oznámení* upravuje možnosti oznamovania takýchto podnetov bez obáv z odvetných opatrení, a stanovuje spôsob podávania akýchkoľvek oznámení a ich riešenie, ktorý je bližšie popísaný v časti [4.1.2.2 G1-1 – Politiky obchodného správania a podniková kultúra](#).

SPPD sa tiež zaväzuje dodržiavať *Desať princípov Globálnej dohody OSN*, čo v prípade v oblasti ľudských práv znamená podporovať a rešpektovať ochranu medzinárodne uznávaných ľudských práv a neporušovať ľudské práva. V oblasti pracovných podmienok SPPD dodržiava slobodu združovania sa a uznáva práva na kolektívne vyjednávanie, odstraňuje všetky formy násilnej a nútenej práce, netoleruje využitie detskej práce a odstraňuje všetky formy diskriminácie týkajúcej sa zamestnania a povolania.

SPPD sa okrem spomenutých politík riadi aj ďalšími relevantnými *metodickými pokynmi* v oblastiach environmentu, vzdelávania zamestnancov, či rozmanitosti v spoločnosti, ktoré ju zaväzujú k plneniu povinností voči vlastnej pracovnej sile.

Metodický pokyn Riadenie environmentu zaväzuje SPPD v oblasti vlastnej pracovnej sily zabezpečovať školenia v oblasti environmentu, konkrétne školenia na prepravu nebezpečných vecí, školenia pre zamestnancov, ktorí vykonávajú činnosť s priamym vplyvom na životné prostredie, a školenia havarijných nácvikov pre zamestnancov, ktorí vykonávajú činnosť s významným vplyvom na životné prostredie v objektoch pre ktoré sú vypracované havarijné plány.

Politiky rozvoja ľudského kapitálu

Neustály a cielený rozvoj spôsobilosti zamestnancov SPPD je definovaný v *metodickom pokyne Politika a proces vzdelávania zamestnancov*. Uplatňujú sa princípy kontinuálneho vzdelávania a rozvoja všetkých zamestnancov, osobnej zodpovednosti manažérov za rozvoj spôsobilosti podriadených zamestnancov ako aj osobnej zodpovednosti zamestnancov za vlastný rozvoj. Zodpovednou osobou je riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu.

SPPD akceptuje širšie záujmy svojich zainteresovaných strán vrátane zamestnancov. Zároveň rešpektuje Smernice OSN pre obchod a ľudské práva. Princípy a záväzky vyplývajúce zo Smernice OECD pre nadnárodné spoločnosti a ILO nemá priamo zakomponované do svojich politík a procesov, avšak politiky a záväzky, ktoré SPPD prijala v oblasti vlastnej pracovnej sily odrážajú očakávania stanovené v ILO o základných princípoch a právach v práci. Tie sú zahrnuté aj v platnej vnútroštátnej legislatíve, predovšetkým v Zákonníku práce. Keďže Slovenská republika ratifikovala všetky základné dohovory ILO, tieto medzinárodné zmluvy majú podľa Ústavy SR prednosť pred vnútroštátnymi zákonmi, a preto ustanovenia Zákonníka práce nesmú byť s ich obsahom v rozpore. Činnosť spoločnosti je tak prirodzene v súlade s princípmi deklarácie – najmä v oblastiach ako zákaz diskriminácie, rovnosť v odmeňovaní, sloboda združovania či ochrana dôstojných pracovných podmienok. SPPD mimo iného zohľadňuje a rešpektuje pri svojom podnikaní práva zainteresovaných strán vyplývajúce zo zákonných ustanovení (najmä pracovné právo, obchodné právo, environmentálne právo), ktoré sú viazané právnym rámcom SR. SPPD integruje perspektívy svojich zamestnancov do procesu tvorby záväzkov týkajúcich sa politiky v oblasti ľudských práv. V súčasnosti SPPD nemá definované opatrenia, ktorými by poskytovali nápravu v súvislosti s vplyvmi na ľudské práva.

SPPD sa riadi aktuálne platnou legislatívou ustanovujúcou zákaz diskriminačného konania na Slovensku. Má prijatú *Politiku rovnakých príležitostí, rozmanitosti a inklúzie*, ktorá upravuje predchádzanie diskriminácii a jej zmierňovanie alebo prijímanie opatrení po zistení diskriminácie. *Politika rovnakých príležitostí, rozmanitosti a inklúzie* sa vzťahuje na všetky formy nezákonnej diskriminácie z dôvodu veku, zdravotných obmedzení, pohlavia, manželstva alebo registrovaného partnerstva, tehotenstva a materstva, rasy, farby pleti, národnosti, politických názorov, etnického alebo národnostného pôvodu, náboženstva alebo viery, rodovej identity a sexuálnej orientácie. Zodpovednou osobou je riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu.

Kolektívna zmluva

Kolektívna zmluva SPPD obsahuje hlavné záväzky zamestnávateľa voči zamestnancom SPPD, medzi ktoré patrí najmä záväzok zabezpečiť nediskrimináciu na pracoviskách SPPD, zabezpečiť účinné a včasné uspokojovanie zákonných nárokov zamestnancov vrátane nárokov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy, záväzky v oblasti starostlivosti o zdravie zamestnancov, zabezpečiť efektívne využívanie pracovnej sily, aby boli využité ich znalosti, schopnosti a predpoklady ďalšieho rozvoja a prijímanie nových zamestnancov, vytvoriť priestor pre interné zverejňovanie pracovných miest, dodržiavať dĺžku pracovného času zamestnancov, jeho začiatok a koniec, rozvrh pracovných zmien, začiatok a koniec prestávok v práci, nadčasy, limit maximálneho priemerného týždenného pracovného času, a podmienky pracovnej pohotovosti. Taktiež SPPD sa zaväzuje dodržiavať všetky právne predpisy SR v súvislosti s dovolenkou, odmeňovaním, pracovnou neschopnosťou, bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci, a podmienky skončenia pracovného pomeru. SPPD tiež zabezpečuje aktivity v oblasti vzdelávania vlastnej pracovnej sily a podporuje ich k zvýšeniu a prehĺbeniu kvalifikácie, a tiež podporuje zamestnancov vo využívaní sociálneho fondu a programov a súvisiacich benefitov. Zodpovednými osobami za uplatňovanie záväzkov je predseda predstavenstva a generálny riaditeľ SPPD.

3.1.2.2 S1-2 – Procesy na zapojenie vlastných pracovníkov a zástupcov pracovníkov v súvislosti s vplyvmi

SPPD sa riadi *Kolektívnou zmluvou*, ktorá sa týka rešpektovania ľudských práv, s odborovou základnou organizáciou (ďalej len „OZO“) SPPD, ktorá zastupuje záujmy všetkých zamestnancov. K ich zapojeniu dochádza dvakrát za rok v rámci Fóra sociálnych partnerov, na ktorých má možnosť sa OZO vyjadriť k navrhnutým rozhodnutiam a činnostiam zameraných na riadenie skutočných a potenciálnych vplyvov SPPD. Zodpovednosť zapojenia zástupcov vlastnej pracovnej sily zabezpečuje riaditeľ sekcie ľudských zdrojov SPPD. Výsledky zo zapojenia sú reflektované v rámci KPI vrcholového manažmentu SPPD. V rámci kolektívnej zmluvy, SPPD vynakladá úsilie zapájať vlastnú pracovnú silu prostredníctvom rozvojových rozhovorov, prieskumov zainteresovanosti a spokojnosti zamestnancov, na základe ktorých SPPD priamo získava prehľad o názoroch zamestnancov. Výsledky týchto prieskumov a rozhovorov sú následne analyzované a porovnávané s predchádzajúcim obdobím. Podnik v súčasnosti neaplikuje osobitné rozčlenenie spätnej väzby od osôb zo zraniteľnejších skupín, pričom výnimku predstavuje členenie názorov a rozhovorov podľa pohlavia, ktoré je súčasťou existujúcich hodnotiacich procesov. Zo zraniteľných skupín tvoria v celkovej štruktúre zamestnancov SPPD majoritnú časť ženy. Za účelom získania lepšieho prehľadu o názoroch zamestnancov, však v rámci dotazovania spokojnosti SPPD pristupuje ku rôznym ďalším kategorizáciám ako napr. členenie podľa funkcií medzi riaditeľov, vedúcich zamestnancov, odborných zamestnancov (špecialistov), majstrov, administratívnych zamestnancov, robotníkov, montérov, mechanikov, údržbárov, skladníkov a vodičov. Taktiež sleduje kategorizáciu zamestnancov na základe dĺžky zamestnania, lokality výkonu práce, či príslušnosti pod sekciu spoločnosti.

3.1.2.3 S1-3 – Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály pre vlastných pracovníkov na vyjadrenie obáv

SPPD má v rámci interných politík definované procesy na nápravu negatívnych vplyvov a možnosti poskytnúť návrhy na opatrenia nápravy negatívnych vplyvov. Zamestnanci spoločnosti môžu podávať podnety v súlade so zákonom č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti ústne, elektronicky alebo poštou. Bližšie informácie môžu nájsť zamestnanci v *Etickom kódexe*. Procesy na nápravu a kanály na vyjadrenie obáv pre vlastných pracovníkov sa nachádzajú popísané bližšie v časti [4.1.2.2 G1-1 – Politiky obchodného správania a podniková kultúra](#).

Dostupnosť týchto kanálov je komunikovaná v rámci náborového procesu. Smernica je taktiež komunikovaná prostredníctvom násteniek spoločnosti spolu s označením poštovej schránky na podávanie sťažností. SPPD kontroluje, či prebehol proces zaškolenia novoprijatých zamestnancov o možnosti podať podnet, ale aj označenie poštových schránok. Taktiež sú pre zamestnancov SPPD dostupné relevantné dokumenty na internetovej stránke Spoločnosti, ako aj na intranete Spoločnosti.

Vzhľadom na charakter podnikovej kultúry a nastavenie interných procesov sa problematika formálnych podnetov alebo sťažností touto formou v praxi takmer nevyskytuje. Väčšina prípadných otázok či problémov sa rieši bezprostredne v mieste ich vzniku, čo umožňuje ich efektívne a promptné vyriešenie. Z tohto dôvodu zatiaľ neboli zavedené samostatné mechanizmy na systematické sledovanie alebo hodnotenie účinnosti komunikačných kanálov ani formálne zapojenie zainteresovaných strán.

SPPD pravidelne neposudzuje a nepreveruje, či zamestnanci danú štruktúru a proces podávania podnetov ovládajú, ale pravidelne ich informuje, kde informácie o komunikačných kanáloch môžu získať, či už prostredníctvom intranetu SPPD v záložke „Interná komunikácia“ alebo podnikovej nástenky. SPPD má v smernici ustanovené, že podanie oprávneného oznámenia sa nesmie stať podnetom alebo dôvodom na vyvodzovanie dôsledkov, ktoré by oznamovateľovi spôsobili ujmu v pracovnoprávných vzťahoch.

3.1.2.4 S1-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na vlastnú pracovnú silu a prístupy k zmiernovaniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich s vlastnou pracovnou silou a účinnosť týchto opatrení

SPPD na základe *Hodnotenia rizík* každý rok vypracuje akčný plán opatrení týkajúci sa významných rizík Spoločnosti, avšak akčné plány nepokrývajú aj významné vplyvy či príležitosti. Ich významnosť však bola posudzovaná v rámci procesu posúdenia dvojitej významnosti. Prijatý akčný plán eliminácie rizík vychádza z hodnotenia rizík na hospodársky rok 2025. Nasledujúci akčný plán pre hospodársky rok 2026 bude prijatý v júni 2026 s predpokladom pokračovania viacerých opatrení z vykazovaného hospodárskeho roka. Očakávané výsledky opatrení na zmiernenie rizík nemusia mať priame výsledky, niektoré opatrenia sú realizované formou konkrétnych projektov. Implementácia opatrení nie je naviazaná na ciele konkrétnych politík, pretože priamo vychádzajú z komplexného hodnotenia rizík. Rozsah kľúčových opatrení nie je pri všetkých opatreniach vymedzený, avšak vždy vyplýva z kontextu daného rizika. Jednotlivé opatrenia majú stanovený časový horizont. Väčšina opatrení má viacročný charakter, preto je stanovený kontrolný termín dodržiavania opatrení. Výsledky prijatých kľúčových opatrení na zmiernenie rizík ako aj porovnanie dosiahnutých výsledkov opatrení s predchádzajúcim obdobím budú premietnuté v akčnom pláne pre rok 2026. Významné opatrenia, pre ktoré sa vyžadujú značné prevádzkové či kapitálové náklady majú financovanie z interných kapacít, ktoré sú vyčlenené na základe finančného plánu SPPD.

Výška bežných finančných zdrojov a vysvetlenie prepojenia opatrení s kľúčovými sumami z finančných výkazov sú predmetom interného posudzovania. Pridelovanie finančných zdrojov vychádza z interných rozhodovacích procesov, ktoré síce zohľadňujú údaje z finančných výkazov, no slúžia najmä na účely interného plánovania a alokácie. Výška budúcich finančných zdrojov určených na realizáciu opatrení bude stanovená na základe hodnotenia rizík pre hospodársky rok 2025. SPPD síce nemá internú metodiku zaoberajúcu sa konkrétnymi vplyvmi na vlastnú pracovnú silu a ani nemá zatiaľ vypracovaný plán transformácie, nakoľko ide o prvý rok vykazovania. Avšak, SPPD v rámci posúdenia dvojitej významnosti vyhodnotilo viacero IROs, ktoré má čiastočne pokryté v rámci svojej internej metodiky *Hodnotenie rizík*. Príkladne SPPD identifikovalo ako negatívny vplyv týkajúci sa vlastnej pracovnej sily riziko pracovných úrazov. To SPPD eviduje v rámci internej zavedenej metodiky ekvivalentne ako jedno z rizík týkajúcich sa vlastnej pracovnej sily. Na základe vyhodnotenia tohto rizika SPPD prijíma opatrenia v akčnom pláne, ako napr. zabezpečovať analýzu a pravidelné prehodnocovanie rizík BOZP vo vzťahu k jednotlivým pracovným pozíciám, zabezpečuje vstupné a periodické školenia o bezpečnosti ochrany zdravia pri práci a požiarnej ochrany, kontroly pracovísk a zamestnancov z hľadiska BOZP a preventívne protipožiarne prehliadky, kontroly dodržania zákazu požívania alkoholických nápojov na pracoviskách zamestnávateľa, zabezpečuje pravidelné prehodnocovanie sortimentu pridelených osobných ochranných pracovných prostriedkov, ako ich sledovanie a používanie pri výkone práce. Proces bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je certifikovaný v zmysle ISO 45001 externou audítorskou spoločnosťou. SPPD zabezpečuje činnosti v rámci zdravotného dohľadu nad pracovným prostredím v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou. SPPD taktiež využila v hospodárskom roku 2025 príležitosť nadviazať spoluprácu s poprednou medzinárodnou poradenskou firmou v oblasti riadenia procesov BOZP, ktorá vykonala komplexné posúdenie postupov, kontrol a celkovej firemnej kultúry SPPD v oblasti BOZP. Hodnotenie potvrdilo existenciu vysokokvalitných postupov, štandardov a pravidiel v rámci spoločnosti. Na druhej strane konzultant odporučil určité zlepšenia s cieľom posilniť nezávislú bezpečnostnú kultúru prostredníctvom definovania vízie a stratégie v oblasti bezpečnosti a vybudovania základu pre myslenie založené na hodnotení rizík naprieč celou spoločnosťou SPPD.

Jednou z ďalších aktivít, ktorými SPPD prispieva k zvyšovaniu kvality a bezpečnosti je aj prevádzka vlastného tréningového centra využívaného na odbornú prípravu zamestnancov. Centrum disponuje učebňami a jeho súčasťou je aj cvičný polygón. V bezpečných podmienkach simulujúcich reálnu prevádzku pripravuje SPPD zamestnancov na zvládnutie úkonov potrebných pri prevádzke a údržbe plynárenských zariadení. V rámci havarijnej pripravenosti SPPD v spolupráci s Hasičským a záchranným zborom na polygóne nacvičuje aj bezpečné hasenie požiarov plynu.

SPPD sleduje a posudzuje účinnosť týchto opatrení a iniciatív pri dosahovaní výsledkov pre svoju vlastnú pracovnú silu prostredníctvom pravidelných mesačných výkazov o vybraných ukazovateľoch o zamestnancoch, ktoré sú posudzované na manažérskych pozíciách jednotlivých útvarov, ako aj vrcholovým manažmentom SPPD.

Spoločnosť nemá konkrétne stanovené opatrenia, ktoré plánuje implementovať na zmiernenie významných rizík alebo presadenie významných príležitostí v rámci aspektov udržateľnosti, pričom v rámci posúdenia dvojitej významnosti vyhodnotilo riziká a príležitosti súvisiace s vlastnou pracovnou silou ako nevýznamné. Aj napriek tomu má Spoločnosť zavedené akčné plány na pokrytie týchto rizík. Okrem opatrení, ktoré sa viažu na riziko pracovného úrazu, spomenuté vyššie, má SPPD zavedené akčné plány k riziku nedostatku kvalifikovanej pracovnej sily. Medzi tieto akčné plány patrí rozvojový program „Kariéra na plný plyn“, „Plynárenská akadémia“, „Absolventský rozvojový program“ a program „Mladý plynár“ v spolupráci so strednými školami. Program „Mladý plynár“ pripravuje budúcich mechanikov na údržbu a meranie po celom Slovensku a reaguje tak na starnutie pracovnej sily a nedostatok kvalifikovaných pracovníkov. Je zameraný na žiakov posledných ročníkov stredných odborných škôl so strojárskym a elektrotechnickým zameraním, ktorým ponúka stážu a možnosť následného zamestnania. Od septembra do mája absolvujú študenti osem dní mesačne odbornú prípravu pod vedením skúsených inštruktorov, pričom získavajú štipendium a ochranné pomôcky. Od spustenia programu v roku 2013 sa doň zapojilo 69 študentov, 23 z nich nastúpilo do trvalého pracovného pomeru a 15 v SPPD stále pracuje.

Zároveň SPPD dočasne zvyšuje počet pracovných miest v organizačnej štruktúre z dôvodu prípravy náhradníkov na kľúčové technické pozície alebo vedúce pozície v jednotlivých sekciách pre prípad plánovaného skončenia pracovného pomeru zamestnanca s kľúčovými vedomosťami a potreby zaúčania nového zamestnanca ešte počas trvania pracovného pomeru odchádzajúceho zamestnanca. Spoločnosť tiež prijíma nové akčné plány na získavanie a výber zamestnancov spojené s nástupným bonusom a odmenou za odporúčenie zamestnancov a nastavenia nástroja kalkulačky pre výpočet mzdy na internetovej stránke SPPD.

Spoločnosť pravidelne reviduje a aktualizuje svoje interné procesy a politiky s cieľom zabezpečiť, aby nedochádzalo k vzniku alebo zhoršovaniu významných negatívnych vplyvov na vlastnú pracovnú silu. V rámci systému riadenia kvality, ktorý je certifikovaný podľa normy ISO 9001, spoločnosť implementuje princípy neustáleho zlepšovania, ktoré sa uplatňujú aj na procesy a politiky týkajúce sa riadenia vlastnej pracovnej sily. Týmto spôsobom spoločnosť zabezpečuje efektívne riadenie rizík a dopadov spojených s vlastnou pracovnou silou. V procese posúdenia dvojitej významnosti neboli s výnimkou pracovných úrazov identifikované žiadne ďalšie negatívne vplyvy. Postupy Spoločnosti sú nastavené tak, aby boli v súlade s najlepšimi praktikami a legislatívnymi požiadavkami a dbali na transparentnosť a spravodlivosť vo všetkých aspektoch svojich operácií, vrátane obstarávania, predaja a využívania údajov.

3.1.3 Metriky a cieľové hodnoty

3.1.3.1 S1-5 – Cieľové hodnoty týkajúce sa riadenia významných negatívnych vplyvov, podpory pozitívnych vplyvov a riadenia významných rizík a príležitostí

SPPD nemá stanovené cieľové hodnoty na riadenie významných vplyvov, rizík a príležitostí. Nakoľko ide o pilotný rok vykazovania podľa ESRS, Spoločnosti to poskytuje priestor a čas na dôkladné zhodnotenie významných tém a stanovenie efektívnych spôsobov monitorovania výkonnosti v daných oblastiach. Spoločnosť preto zatiaľ neprijala žiadne konkrétne ciele ani ukazovatele.

3.1.3.2 S1-6 – Charakteristiky zamestnancov podniku

Celkový prepočítaný stav zamestnancov za hospodársky rok 2025 je 1 271 zamestnancov (za obdobie 1.8.2024-31.7.2025). V tabuľke je počet zamestnancov rozdelený podľa pohlavia. Do počtu zamestnancov neboli započítaní zamestnanci na materských a rodičovských dovolenkách.

Tabuľka č. 28: Počet zamestnancov SPPD za hospodársky rok 2025

Počet zamestnancov	Ženy	Muži	Spolu
Spolu	185	1 086	1 271

Na Slovensku má SPPD iba pracovníkov, ktorí sú zamestnancami Spoločnosti. Všetci zamestnanci SPPD pôsobia na území SR. V tabuľke je celkový počet zamestnancov (zamestnanci s pracovnou zmluvou) rozdelených podľa toho, či ide o zamestnancov so stálym pracovným pomerom alebo dočasných zamestnancov, pričom údaje sú uvedené na základe metódy počtu zamestnancov.

Tabuľka č. 29: Počet zamestnancov SPPD k 31.7.2025

Ženy	Muži	Nezverejnené	Spolu
Počet zamestnancov (počet zamestnancov)			
183	1 078	-	1 261
Počet stálych zamestnancov (počet zamestnancov)			
166	1 018	-	1 184
Počet dočasných zamestnancov (počet zamestnancov)			
17	60	-	77
Počet zamestnancov na nezaručený počet hodín (počet zamestnancov)			
0	0	0	0
Počet zamestnancov na plný pracovný čas (počet zamestnancov)			
177	1 076	-	1 253
Počet zamestnancov na kratší pracovný čas (počet zamestnancov)			
6	2		8

Údaje v tabuľke vychádzajú z dát ku 31.7.2025. Medzi zamestnancov so stálym pracovným pomerom boli zaradení zamestnanci s pracovnou zmluvou na dobu neurčitú aj na dobu určitú.

V hospodárskom roku 2025 opustilo SPPD 102 zamestnancov a bola zaznamenaná nasledovná fluktuácia u stálych zamestnancov:

Tabuľka č. 30: Fluktuácia zamestnancov SPPD za hospodársky rok 2025

Krajina	Slovenská republika
Fluktuácia	8,00 %
Počet odchodov	102

Údaje vykázané v tabuľkách boli zostavené na základe metódy počtu zamestnancov za hospodársky rok 2025. Započítaní boli zamestnanci, ktorí predstavujú pracovníkov vlastnej pracovnej sily a sú kontrolovaní SPPD. Uvedený počet nezahŕňa zamestnancov na materských, otcovských a rodičovských dovolenkách. Údaje boli získané z informačného systému SPPD. Úroveň nezamestnanosti a prípadné možnosti zamestnania sa v konkurenčných spoločnostiach majú vplyv na počet zamestnancov SPPD.

3.1.3.3 S1-8 – Pokrytie kolektívnym vyjednávaním a sociálny dialóg

SPPD má uzatvorenú jednu kolektívnu zmluvu, a to na území SR. *Kolektívna zmluva SPPD*, sa vzťahuje na 1253 zamestnancov, t. j. 99,4 % zamestnancov. Kolektívna zmluva sa nevzťahuje na generálneho riaditeľa ani na riaditeľov jednotlivých sekcií SPPD. *Kolektívna zmluva* sa nevzťahuje ani na fyzické osoby vykonávajúce práce pre SPPD na základe dohôd o pracovnej alebo brigádnickej činnosti, ktoré nie sú v pracovnoprávnom pomere, a preto sa nezapočítavajú ani do celkového počtu zamestnancov, vrátane údajov relevantných pre kolektívne vyjednávanie.

V súvislosti so sociálnym dialógom, SPPD zverejňuje celkový počet zamestnancov, ktorí sú zastúpení zástupcom zamestnancov v rámci SR, čo tvorí 1 271 zamestnancov, t. j. 100 % zamestnancov.

3.1.3.4 S1-9 – Metriky rozmanitosti

Tabuľka č. 31: Rodové rozdelenie na úrovni vrcholového manažmentu k 31.7.2025

Oblasť	Ukazovateľ	Hodnota	Typ ukazovateľa
Dozorná rada	Celkový počet osôb v dozornej rade	6	Počet osôb
	Z toho počet žien	0	Počet osôb
	Podiel žien	0,00	%
	Z toho počet mužov	6	Počet osôb
	Podiel mužov	100,00	%
Predstavenstvo	Celkový počet osôb v predstavenstve	5	Počet osôb
	Z toho počet žien	0	Počet osôb
	Podiel žien	0,00	%
	Z toho počet mužov	5	Počet osôb
	Podiel mužov	100	%
Senior manažment (B-1)	Celkový počet zamestnancov na úrovni riadenia B-1	8	Počet osôb
	Z toho počet žien	1	Počet osôb
	Podiel žien	12,50	%
	Z toho počet mužov	7	Počet osôb
	Podiel mužov	87,50	%
Manažment a iné riadiace funkcie	Celkový počet zamestnancov v manažmente a iných riadiacich funkciách	116	Počet osôb
	Z toho počet žien	4	Počet osôb
	Podiel žien	3,45	%
	Z toho počet mužov	112	Počet osôb
	Podiel mužov	96,55	%

SPPD pri vykazovaní zastúpenia žien a mužov definuje vrcholový manažment ako predstavenstvo, dozornú radu, senior manažment na úrovni riaditeľov sekcií (B-1), a ostatný manažment (najmä vedúci oddelení a iný riadiaci personál). Do vykazovania metrik rozmanitosti zahrnuje SPPD do úvahy iba zamestnancov v pracovnom pomere, vrátane členov predstavenstva a dozornej rady.

Tabuľka č. 32: Rodové rozdelenie zamestnancov podľa vekových skupín k 31.7.2025

Oblasť	Ukazovateľ	Hodnota	Typ ukazovateľa
Zamestnanci do 30 rokov podľa pohlavia v Slovenskej republike	Celkový počet zamestnancov vo veku do 30 rokov	82	Počet osôb
	Z toho počet žien	11	Počet osôb
	Z toho počet mužov	71	Počet osôb
Zamestnanci od 30 do 50 rokov podľa pohlavia v Slovenskej republike	Celkový počet zamestnancov vo veku od 30 do 50 rokov	487	Počet osôb
	Z toho počet žien	93	Počet osôb
	Z toho počet mužov	394	Počet osôb
Zamestnanci nad 50 rokov podľa pohlavia v Slovenskej republike	Celkový počet zamestnancov vo veku nad 50 rokov	692	Počet osôb
	Z toho počet žien	79	Počet osôb
	Z toho počet mužov	613	Počet osôb

3.1.3.5 S1-10 – Primerané mzdy

Všetci zamestnanci SPPD v pracovnom pomere sú odmeňovaní v súlade s *metodickým pokynom Pravidlá odmeňovania zamestnancov SPPD*, ktorí je v súlade s platnou legislatívou SR, s kolektívnou zmluvou a zabezpečuje podmienky dôstojného života, čo predstavuje pokrytie základných potrieb na bývanie, stravu, dopravu, vzdelanie a zdravie. Všetci zamestnanci SPPD zarábajú adekvátnu mzdu t. j. mzdu, ktorej pevná zložka je rovná alebo vyššia ako minimálna mzda stanovená *Kolektívnou zmluvou SPPD*. To znamená, že percento zamestnancov, ktorých mzda je nižšia ako minimálna mzda je 0 %.

3.1.3.6 S1-11 – Sociálna ochrana

V súlade s platnými právnymi predpismi SPPD odvádza za svojich zamestnancov príslušné odvody do Sociálnej poisťovne a plní všetky povinnosti podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení, v znení neskorších predpisov a tak majú všetci zamestnanci v pracovnom pomere v súlade s príslušnou legislatívou možnosť čerpať príslušné dávky. Všetci zamestnanci SPPD v pracovnom pomere sú chránení a majú možnosť čerpať dávky sociálneho poistenia v prípade neschopnosti pracovať z dôvodu straty zamestnania (vrátane straty zamestnania z dôvodu čerpania rodičovskej dovolenky), z dôvodu ochorenia z povolania alebo pracovného úrazu (napr. invalidný dôchodok), z dôvodu príčin nezamestnanosti od doby, keď zamestnanec ešte pracoval pre SPPD, alebo z dôvodu odchodu do dôchodku. Vyššie uvedené sa za splnenia zákonných podmienok týka aj zamestnancov pracujúcich na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohody o pracovnej činnosti). Sociálna ochrana sa vzťahuje aj na sekčných riaditeľov a generálneho riaditeľa, ktorí sú v pracovnom pomere, teda zamestnancami na základe pracovnej zmluvy.

Starostlivosť o zdravie zamestnancov

V rámci *Kolektívnej zmluvy* sa SPPD zaväzuje v oblasti starostlivosti o zdravie zamestnancov zabezpečiť sledovanie a hodnotenie zdravotného stavu zamestnancov a ich zdravotnej spôsobilosti na prácu vykonávaním preventívnych lekárskeho prehliadok stanovených príslušnými právnymi predpismi,

nadštandardnými lekárskeho prehliadkami v zmysle kolektívnej zmluvy a posúdením zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na výkon konkrétnych činností, ako aj sledovať stav pracovného prostredia a pracovných podmienok, identifikovať nebezpečenstvá, kvalitatívne a kvantitatívne hodnotiť zdravotné riziká vyplývajúce z expozície identifikovaným nebezpečným faktorom práce a pracovného prostredia. SPPD plní povinnosti vyplývajúce z platnej právnej úpravy najmä zo zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce týkajúce sa sociálnej ochrany z dôvodu choroby, pracovného úrazu, zdravotného postihnutia a čerpania rodičovskej dovolenky. SPPD vytvára priaznivé podmienky pre ochranu práce ako systému opatrení vyplývajúcich z právnych predpisov, organizačných opatrení, technických opatrení, zdravotníckych opatrení a sociálnych opatrení zameraných na ústretovosť pre utváranie pracovných podmienok zaisťujúcich BOZP, zachovanie zdravia a pracovnej schopnosti zamestnanca. Pri pracovnom úraze alebo chorobe z povolania je odškodnenie a poskytnutie náhrad v zmysle právneho predpisu zabezpečené poistením SPPD v Sociálnej poisťovni, ktorá zabezpečuje plnenie.

Zároveň sú všetci zamestnanci SPPD pre tieto prípady povinne poistení v Sociálnej poisťovni. V rámci preventívnych a systematických opatrení SPPD 1x ročne periodické previerky BOZP a pracovného prostredia na všetkých pracoviskách a zariadeniach SPPD za účasti zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť. SPPD sa taktiež zaväzuje dodržiavať nulovú toleranciu diskriminácie na všetkých jeho pracoviskách. SPPD poskytuje zamestnancom počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu v zmysle Zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca. Taktiež má SPPD zavedené poskytovanie príspevkov zo sociálneho fondu, z ktorého môžu čerpať príspevky zamestnanci v pracovnom pomere v rôznych situáciách bližšie špecifikovaných v kolektívnej zmluve. Napríklad zamestnanci s dlhodobým ochorením alebo so zvýšenými nákladmi na nákup potravín a zdravotníckych pomôcok majú nárok na sociálnu výpomoc na nákup potravín a zdravotných pomôcok v celkovej sume 360 EUR ročne, ak sa zamestnanec preukáže potvrdením od lekára špecialistu.

Za účelom realizácie sociálnej politiky a využívania sociálneho fondu na podporu zamestnancov v ťažkých životných situáciách má zriadenú sociálnu komisiu. SPPD taktiež podporuje svojich zamestnancov tým, že oslovuje poskytovateľov rekondično-liečebných pobytov za účelom dohodnutia zvýhodnených cien, taktiež zabezpečuje poistenie pri pracovnej ceste zamestnancov, a poskytuje pracovné voľno s náhradou mzdy u všetkých zamestnancov po uplynutí trojmesačnej skúšobnej doby pri rôznych osobných prekážkach na strane zamestnanca. Vyššie uvedené nároky, ktoré vyplývajú z kolektívnej zmluvy sa netýkajú zamestnancov pracujúcich na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (zamestnanci na nezaručený počet hodín) a generálneho riaditeľa a riaditeľov jednotlivých sekcií SPPD.

Organizačné zmeny a zdravotné dôvody

V súlade s *Kolektívnou zmluvou* v oblasti sociálnej starostlivosti majú zamestnanci v pracovnom pomere, ktorí prídu o svoju prácu v SPPD z dôvodu organizačných zmien, racionalizačných opatrení alebo zo zdravotných dôvodov, za podmienok uvedených v kolektívnej zmluve nárok na zvýšené odstupné (popri nároku na zákonné odstupné). SPPD taktiež zabezpečí pri hromadnom prepúšťaní, v prípade voľných pracovných miest, na ktoré by mohol rekvalifikovať dotknutých zamestnancov, ako aj záujmu zamestnancov o tieto pracovné miesta, zodpovedajúci rekvalifikačný kurz. Vyššie uvedené sa netýka zamestnancov pracujúcich na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (zamestnanci na nezaručený počet hodín). Taktiež sa sociálna ochrana nevzťahuje ani na generálneho riaditeľa ani na riaditeľov jednotlivých sekcií SPPD.

Odchod do dôchodku

Pre prípad odchodu do dôchodku a následnej straty zamestnania v SPPD má zamestnanec v pracovnom pomere v súlade s kolektívnou zmluvou nárok na zvýšené odchodné (popri nároku na zákonné odchodné). Výška odchodného závisí od počtu rokov odpracovaných v SPPD. Podmienky zvýšeného odchodného určuje kolektívna zmluva. Vyššie uvedené sa netýka zamestnancov pracujúcich na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (zamestnanci na nezaručený počet hodín). Taktiež sa sociálna ochrana nevzťahuje ani na generálneho riaditeľa ani na riaditeľov jednotlivých sekcií SPPD.

3.1.3.7 S1-13 – Metriky odbornej prípravy a rozvoja zručností

Všetci zamestnanci SPPD sa zúčastňujú na pravidelných hodnoteniach výkonnosti a kariérneho rozvoja a zúčastňujú sa povinných pravidelných odborných príprav pre ich výkon na pracovisku SPPD.

Tabuľka č. 33: Metriky odbornej prípravy a rozvoja zručností

Oblasť	Ukazovateľ	Hodnota	Typ ukazovateľa
Zamestnanci, ktorí sa zúčastnili pravidelných hodnoteniach výkonnosti a kariérneho rozvoja	Celkový počet zamestnancov, ktorí sa zúčastnili pravidelných hodnoteniach výkonnosti a kariérneho rozvoja	1 167	Počet osôb
	Z toho žien	171	Počet osôb
	Podiel žien	14,65	%
	Z toho mužov	996	Počet osôb
	Podiel mužov	85,35	%
Odborná príprava zamestnancov	Celkový počet hodín odbornej prípravy	36 015	Počet hodín
	Z toho pre ženy	1 043	Počet hodín
	Z toho pre mužov	34 972	Počet hodín
	Priemerný počet hodín odbornej prípravy na zamestnanca	27,51	Počet hodín
	Priemerný počet hodín odbornej prípravy na zamestnanca - ženy	5,70	Počet hodín
	Priemerný počet hodín odbornej prípravy na zamestnanca - muži	31,06	Počet hodín
Podľa úrovne	Priemerný počet hodín odbornej prípravy na zamestnanca – vyšší manažment	6,59	Počet hodín
	Priemerný počet hodín odbornej prípravy na zamestnanca – stredný manažment	14,01	Počet hodín
Podľa funkcií	Priemerný počet hodín odbornej prípravy na zamestnanca – team leadri, supervízori, odborní a administratívni zamestnanci, majstri	10,33	Počet hodín
	Priemerný počet hodín odbornej prípravy na zamestnanca – montéri (pracovníci v teréne)	45,23	Počet hodín

3.1.3.8 S1-14 – Metriky zdravia a bezpečnosti

SPPD dodržiava všetky právne predpisy na zabezpečenie BOZP. Všetci zamestnanci vlastnej pracovnej sily sú krytí podnikovým systémom riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia, ktorý je upravený *metodickým pokynom BOZP*. Všetky pracovné úrazy SPPD dôsledne zaznamenáva, pričom za hospodársky rok 2025 bolo zaznamenaných 0 pracovných úrazov, pre ktoré nebolo odpracovaných zamestnancami SPPD 0 dní. Za hospodársky rok 2025 sa žiaden pracovný úraz ani zlý zdravotný stav súvisiaci s prácou, ani prípady chorôb z povolania zamestnancov ani pracovníkov v hodnotovom reťazci neskončil smrťou. Miera preukázateľných pracovných úrazov za hospodársky rok 2025 na 1 000 000 odpracovaných hodín predstavuje 0.

3.1.3.9 S1-15 – Metriky rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom

Všetci zamestnanci SPPD sú krytí *Kolektívnou zmluvou SPPD*, ktorá právne stanovuje a upravuje podmienky nároku a čerpania rodinnej dovolenky pre zamestnancov.

Tabuľka č. 34: Miera nároku a čerpania rodinnej dovolenky

Oblasť	Ukazovateľ	Hodnota	Typ ukazovateľa
Rodinná dovolenka zamestnancov	Podiel zamestnancov, ktorí majú nárok na rodinnú dovolenku	100	%
	Celkový počet zamestnancov, ktorí čerpali rodinnú dovolenku	46	Počet osôb
	Z toho žien	28	Počet osôb
	Podiel žien	60,87	%
	Z toho mužov	18	Počet osôb
	Podiel mužov	39,13	%

3.1.3.10 S1-16 – Metriky odmien (rozdiel v odmeňovaní žien a mužov a celková odmena)

SPPD aktívne monitoruje pripravovanú legislatívu EÚ v oblasti transparentnosti odmeňovania a začala prispôbovať svoje vykazovanie v súlade s týmito požiadavkami. Spoločnosť má v úmysle dodržiavať požiadavky stanovené v Smernici o transparentnosti odmeňovania, ako aj súvisiacu národnú legislatívu, ktorá poskytne podrobnejšie usmernenia o zbere a zverejňovaní údajov. Z tohto dôvodu SPPD uprednostňuje nezverejňovať neupravené priemerné hodnoty, kým nebude vytvorený podrobnejší rámec reportovania, ktorý zabezpečí vyššiu mieru prehľadnosti a vypovedacej hodnoty.

3.1.3.11 S1-17 – Incidenty, sťažnosti a závažné vplyvy na ľudské práva

Tabuľka č. 35: Incidenty a sťažnosti prípadov diskriminácie

Oblasť	Ukazovateľ	Hodnota	Typ ukazovateľa
Incidenty, sťažnosti a pokuty	Počet prípadov diskriminácie	0	Počet incidentov
	Počet sťažností zamestnancov cez dostupné kanály	0	Počet sťažností
	Počet sťažností zamestnancov cez dostupné kanály	0	Počet sťažností
	Pokuty, sankcie a náhrady škôd v dôsledku incidentov a sťažností diskriminácie	0	EUR

V hospodárskom roku 2025 neboli zaznamenané žiadne sťažnosti a závažné vplyvy na ľudské práva v rámci vlastnej pracovnej sily a to vrátane diskriminácie a obťažovania. Nedošlo tak k žiadnym sankciám, pokutám ani kompenzáciám za incidenty.

3.2 Pracovníci v hodnotovom reťazci

Spoločnosť považuje tému za významnú z dôvodu kladenia dôrazu na dodržiavanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a vytvárania bezpečných pracovných podmienok u dodávateľov. Týmto zabezpečuje, že všetky pracovné podmienky sú v súlade so štandardmi bezpečnosti SPPD.

3.2.1 Stratégia

3.2.1.1 ESRS 2 SBM-2 Záujmy a stanoviská zainteresovaných strán

Spoločnosť síce nemá prijatú ESG Stratégiu, v ktorej by priamo podporovala významné pozitívne vplyvy na pracovníkov v hodnotovom reťazci, avšak nakoľko pri riadení svojho obchodného modelu a stratégie SPPD prihliada na svojich zamestnancov - na ich fyzické i duševné zdravie, to nepriamo vplýva pozitívne aj na práva a oprávnené záujmy pracovníkov v hodnotovom reťazci, ktorí dodržiavajú podmienky a pravidlá na pracoviskách SPPD, tak aby nedošlo k ich ohrozeniu.

SPPD uznáva vplyvy na pracovníkov v hodnotovom reťazci, avšak tieto faktory neintegruje do stratégie či obchodného modelu pri tvorbe, zhoršovaní alebo zmierňovaní zásadných významných vplyvov na pracovnú silu.

3.2.1.2 ESRS 2 SBM-3 Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom

SPPD v súčasnosti nemá zavedené stratégie ani obchodné modely, ktoré by boli spojené so skutočnými alebo potenciálnymi vplyvmi na pracovníkov v hodnotovom reťazci nad rámec spomínanej všeobecnej stratégie a obchodného modelu Spoločnosti.

V rámci cieľov SPPD a stratégie je však možné vyvodiť prepojenosť na aspekty udržateľnosti týkajúce sa aj pracovníkov v hodnotovom reťazci, konkrétne, ako ich ciele SPPD ovplyvňujú a ako s nimi súvisia. Bližší popis všeobecnej stratégie SPPD sa nachádza [1.3.1 SBM-1 Stratégia, obchodný model a hodnotový reťazec](#).

SPPD identifikovalo významný vplyv v oblasti zdravia a bezpečnosti na základe posúdenia dvojitej významnosti v kontexte pracovníkov v hodnotovom reťazci. SPPD kladie dôraz na dodržiavanie BOZP a vytváranie bezpečných pracovných podmienok u dodávateľov a obchodných partnerov, a vykonáva BOZP kontroly u dodávateľov. Táto téma je obsiahnutá v *metodickom pokyne Pravidlá BOZP SPPD*, z ktorého vyplývajú povinnosti dodržiavať tento dokument aj zmluvnými partnermi, a inými osobami, ktoré sa zdržujú na pracoviskách SPPD, a sú oboznámení s týmto dokumentom. SPPD upozorňuje pracovníkov v hodnotovom reťazci na riziká a v niektorých prípadoch sú aj školení ohľadom bezpečnosti priamo na pracovisku. Tento vplyv pozitívne prispieva k zvýšenej bezpečnosti na pracoviskách SPPD, a ovplyvňuje nielen vlastnú pracovnú silu SPPD, ale aj pracovníkov v jeho hodnotovom reťazci. SPPD, ako distribútor zemného plynu výhradne na území SR, nepodlieha riziku detskej či nútenej práce, keďže jej dodávateľia sú prevažne slovenské a európske spoločnosti podliehajúce rovnakému právnemu poriadku.

SPPD zahrnuje do rozsahu zverejnenia podľa ESRS 2 všetkých pracovníkov v hodnotovom reťazci SPPD, ktorých významne ovplyvňuje. Medzi takýchto pracovníkov SPPD zaraďuje pracovníkov pracujúcich na pracoviskách SPPD, ktorí však nie sú súčasťou jeho vlastnej pracovnej sily, t. j. pracovníkov pracujúcich pre subjekty v upstreamovej a downstreamovej časti hodnotového reťazca SPPD.

Spoločnosť dohliada na bezpečnosť na pracoviskách, z ktorého vyplýva významný vplyv aj na pracovníkov v hodnotovom reťazci v snahe eliminovať akékoľvek riziko a ohrozenie životov ľudí na pracoviskách SPPD. Zároveň vyhodnocuje aktuálny stav pracovísk a pracovných pozícií a zabráňuje vzniku možným rizikám v rámci činností SPPD pre pracovníkov v hodnotovom reťazci.

SPPD neidentifikovalo významné riziká a príležitosti, ktoré by plynuli z vplyvov na pracovníkov v hodnotovom reťazci.

3.2.2 Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí

3.2.2.1 S2-1 – Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci

SPPD zatiaľ nespracovalo záväzky politiky v oblasti ľudských práv, ktoré sú relevantné pre pracovníkov v hodnotovom reťazci do jednotnej politiky, ale sú čiastočne začlenené v rôznych politikách. Tieto záväzky sa vzťahujú na všetky skupiny pracovníkov v hodnotovom reťazci SPPD. To zahŕňa procesy a mechanizmy na monitorovanie dodržiavania hlavných zásad OSN v oblasti podnikania a ľudských práv, SPPD tiež zohľadňuje a rešpektuje pri svojom podnikaní práva zainteresovaných strán vyplývajúce zo zákonných ustanovení (najmä pracovné právo, obchodné právo, environmentálne právo), ktoré sú viazané právnym rámcom SR.

Vo svojom zverejnení sa SPPD zameralo na aspekty, ktoré sú významné vo vzťahu k týmto skutočnostiam, a takisto aj na všeobecný prístup k týmto otázkam vrátane rešpektovania ľudských práv a pracovných práv pracovníkov. Medzi politiky, ktoré má SPPD v súvislosti s pracovníkmi v hodnotovom reťazci, je *Politika udržateľnosti a bezpečnostná politika v spoločnosti SPPD, Etický kódex, Politika IMS a Smernica o obstarávaní*.

Politika IMS sa nevzťahuje len na interné procesy, ale aj na celý hodnotový reťazec, vrátane pracovníkov dodávateľov a partnerov. Títo pracovníci predstavujú významnú zainteresovanú stranu, ktorej činnosť a správanie majú priamy vplyv na plnenie našich environmentálnych, sociálnych a bezpečnostných cieľov. Preto pri riadení rizík a nastavovaní opatrení zohľadňujeme aj ich vplyv a zapojenie. Zodpovedný prístup v celom hodnotovom reťazci prispieva k zabezpečeniu kvality, bezpečnosti a udržateľnosti našich činností v súlade s požiadavkami IMS. SPPD je zároveň držiteľom certifikátu ISO 45001:2018 v oblasti manažérstva BOZP, ktorý sa vzťahuje aj na pracovníkov v hodnotovom reťazci. *Politika udržateľnosti a bezpečnostná politika* je neoddeliteľnou súčasťou všetkých činností SPPD, preto jej dodržiavanie a napĺňanie všetkými zamestnancami patrí medzi hlavné priority a úlohy. Za príslušnú oblasť bezpečnostnej politiky zodpovedá riaditeľ organizačného útvaru, ktorý je poverený stratégiou, riadením a zabezpečovaním plnenia úloh v danej bezpečnostnej oblasti. V rámci politiky sa SPPD zaväzuje dodržiavať dva princípy v oblasti ľudských práv a to podporovať a rešpektovať ochranu medzinárodne uznávaných ľudských práv, a neporušovať ľudské práva, to sa vzťahuje aj na pracovníkov v hodnotovom reťazci SPPD. Hodnoty uvedené v *Etickom kódexe SPPD* sa tiež vzťahujú na pracovníkov v hodnotovom reťazci, ktorým sa zaväzujú vytvoriť a zabezpečiť bezpečné pracovné prostredie a primeraným spôsobom ich oboznamovať s príslušnými postupmi v oblasti BOZP, a ich zamestnávateľov so skutočnosťami, ktoré by mohli mať dopad na bezpečnosť a zdravie ich zamestnancov v súvislosti s poskytovaním tovarov a služieb. Zodpovedná osoba za dodržiavanie Etického kódexu je riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu, predseda predstavenstva a generálny riaditeľ.

Základné princípy a záväzky nákupnej politiky zahŕňajú aj záväzky voči pracovníkom v hodnotovom reťazci. SPPD podporuje dodávateľov, aby sa riadili internými politikami SPPD najmä v oblasti ľudských práv, pracovných práv, pracovných podmienok a ekologických štandardov, a zároveň SPPD očakáva, že všetci dodávatelia budú konať v súlade s princípmi uvedenými v *Smernici o obstarávaní*. Zodpovednosť za dodržiavanie tejto smernice má každá organizačná jednotka zapojená do spolupráce s odborom obstarávania, ktorý zodpovedá za riadenie procesu obstarávania.

Jednotlivé opatrenia, ktorými SPPD poskytuje a umožňuje nápravu v súvislosti s vplyvmi na ľudské práva pracovníkov v hodnotovom reťazci sú uvedené v kapitole [3.2.2.3 S2-3 – Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály pre pracovníkov v hodnotovom reťazci na vyjadrenie obáv](#).

SPPD vo svojom *Etickom kódexe SPPD* uvádza, že rešpektuje Desať zásad Globálnej dohody OSN v oblasti ľudských práv, pracovných podmienok, životného prostredia a protikorupčných opatrení. SPPD nezaznamenalo prípady nedodržiavania hlavných zásad OSN v oblasti podnikania a ľudských práv, ILO o základných zásadách a právach pri práci alebo usmernení OECD pre nadnárodné podniky, ktoré sa týkajú pracovníkov v hodnotovom reťazci.

3.2.2.2 S2-2 – Procesy na zapojenie pracovníkov v hodnotovom reťazci v súvislosti s vplyvmi

SPPD nezverejňuje svoje všeobecné procesy na zapojenie pracovníkov v hodnotovom reťazci alebo ich zástupcov v súvislosti so skutočnými a potenciálnymi vplyvmi na nich. Pracovníci v hodnotovom reťazci nie sú zapájaní do procesov riadenia skutočných či potenciálnych vplyvov a SPPD zatiaľ neplánuje zaviesť takýto proces.

3.2.2.3 S2-3 – Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály pre pracovníkov v hodnotovom reťazci na vyjadrenie obáv

SPPD má v rámci interných politík definované procesy na nápravu negatívnych vplyvov a možnosti poskytnúť návrhy na nápravu negatívnych vplyvov. Taktiež ako zamestnanci, tak aj pracovníci v hodnotovom reťazci môžu podávať podnety v súlade so zákonom č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti ústne, elektronicky alebo poštou. Bližšie informácie môžu nájsť pracovníci v hodnotovom reťazci v *Etickom kódexe SPPD*. Bližší popis procesov a kanálov na vyjadrenie obáv pre pracovníkov v hodnotovom reťazci sa nachádza v časti [4.1.2.2 G1-1 – Politiky obchodného správania a podniková kultúra](#).

Dostupnosť týchto kanálov je komunikovaná v rámci procesu obstarávania s dodávateľom. Smernica je taktiež komunikovaná prostredníctvom nástieniek SPPD spolu s označením poštovej schránky na podávanie sťažností. SPPD kontroluje, či prebehol proces oboznámenia pracovníkov v hodnotovom reťazci o možnosti podať podnet, ale aj označenie poštových schránok. Taktiež sú pre pracovníkov v hodnotovom reťazci SPPD dostupné relevantné dokumenty na internetovej stránke spoločnosti.

SPPD zatiaľ nesleduje ani nemonitoruje nastolené a riešené problémy a nezabezpečuje účinnosť kanálov, a to ani prostredníctvom zapojenia zainteresovaných strán, ktoré sú určenými používateľmi.

SPPD nemá nastavené procesy na pravidelné posudzovanie a hodnotenie, či pracovníci v hodnotovom reťazci danú štruktúru a proces podávania podnetov ovládajú. SPPD má v smernici ustanovené, že podanie oprávneného oznámenia sa nesmie stať podnetom alebo dôvodom na vyvodzovanie dôsledkov, ktoré by oznamovateľovi spôsobili ujmu v pracovnoprávných vzťahoch.

3.2.2.4 S2-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na pracovníkov v hodnotovom reťazci a prístupy k riadeniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich s pracovníkmi v hodnotovom reťazci a účinnosť týchto opatrení

SPPD má vypracovaný akčný plán týkajúcich sa významných rizík, avšak akčné plány týkajúce sa významných vplyvov ani príležitosti pokryté nie sú.

Akčný plán eliminácie rizík vychádza z hodnotenia rizík na hospodársky rok 2025. Tento akčný plán je bližšie zdokumentovaný v kapitole [3.1.2.4 S1-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na vlastnú pracovnú silu a prístupy k zmierneniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich s vlastnou pracovnou silou a účinnosť týchto opatrení](#), a vzťahuje sa aj na pracovníkov v hodnotovom reťazci.

SPPD v rámci posúdenia dvojitej významnosti neidentifikovalo žiadne negatívne vplyvy týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci. SPPD zabezpečuje v rámci opatrení analýzu a pravidelné prehodnocovanie rizík BOZP vo vzťahu k jednotlivým pracovným pozíciám, zabezpečuje vstupné a periodické školenia o bezpečnosti ochrany zdravia pri práci a požiarnej ochrany, kontroly pracovísk a zamestnancov z hľadiska BOZP a preventívne protipožiarne prehliadky, kontroly dodržania zákazu požívania alkoholických nápojov na pracoviskách zamestnávateľa, zabezpečujú pravidelné prehodnocovanie sortimentu pridelených osobných ochranných pracovných prostriedkov, ako ich sledovanie a používanie pri výkone práce. Taktiež zabezpečujú činnosti v rámci zdravotného dohľadu nad pracovným prostredím v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou. SPPD nesleduje ani neposudzuje účinnosť týchto opatrení a iniciatív pri dosahovaní výsledkov pre pracovníkov v hodnotovom reťazci.

SPPD nemá zavedené postupy, prostredníctvom ktorých by identifikoval aké opatrenie je potrebné a vhodné v reakcii na skutočné alebo potenciálne negatívne vplyvy na pracovníkov v hodnotovom reťazci. SPPD zastáva prístup k prijímaniu opatrení k negatívnym vplyvom a zabezpečeniu procesov na poskytnutie či umožnenie nápravy v prípade negatívnych vplyvov na pracovníkov v hodnotovom reťazci rovnako ako pri vlastnej pracovnej sile, spomenuté v kapitole [3.1.2.4 S1-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na vlastnú pracovnú silu a prístupy k zmierneniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich s vlastnou pracovnou silou](#) a účinnosť týchto opatrení.

SPPD nezabezpečuje ani nesleduje svoje vlastné postupy dodržiavania opatrení či spôsobujú významné negatívne vplyvy pracovníkom v hodnotovom reťazci. SPPD v rámci posúdenia dvojitej významnosti neidentifikovalo významné riziká ani príležitosti v prípade postupov vo vzťahu k obstarávaniu, predaju a využívaniu údajov.

SPPD neeviduje v rámci vykazovacieho obdobia žiadne závažné problémy v oblasti ľudských práv a incidentov týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci. Na základe toho neboli pridelené žiadne zdroje na riadenie významných vplyvov.

3.2.3 Metriky a cieľové hodnoty

3.2.3.1 S2-5 – Cieľové hodnoty týkajúce sa riadenia významných negatívnych vplyvov, podpory pozitívnych vplyvov a riadenia významných rizík a príležitostí

Keďže SPPD aktuálne nemá zavedené žiadne opatrenia ani plány na prijatie opatrení na riadenie významných IROs súvisiacich s pracovníkmi v hodnotovom reťazci, nemá zatiaľ stanovené ani cieľové hodnoty na riadenie významných vplyvov, rizík a príležitostí v súvislosti s pracovníkmi v hodnotovom reťazci.

3.3 Spotrebiteľia a koncoví používatelia

Téma je pre spoločnosť SPPD významná, pretože zabezpečuje rovnaký a nediskriminačný prístup k distribučnej sieti pre všetkých užívateľov v súlade s prísnyimi legislatívnymi požiadavkami, ktoré sú upravené v *Prevádzkovom poriadku*. Zároveň vníma ako dôležité vytvárať ekonomické stimuly pre zákazníkov a partnerov na podporu udržateľných riešení, čo prispieva k budovaniu jej dobrej obchodnej reputácie.

3.3.1 Stratégia

3.3.1.1 ESRS 2 SBM-2 – Zájmy a stanoviská zainteresovaných strán

Pri hodnotení spôsobov interakcie SPPD so spotrebiteľmi (užívatelia siete) a koncovými používateľmi (odberatelia plynu), SPPD aktívne zapája všetky relevantné zainteresované strany. V súlade s požiadavkami vyplývajúcimi zo statusu významného poskytovateľa distribúcie plynu, SPPD úzko spolupracuje s regulačnými orgánmi a tvorcami politik, s cieľom zabezpečiť poskytovanie kvalitných a dostupných služieb pre spotrebiteľov a koncových používateľov.

Voči spotrebiteľom SPPD uplatňuje nediskriminačný otvorený komunikačný prístup, a tým zabezpečuje transparentnosť informácií najmä v otázkach týkajúcich sa cien, prístupu k službám a právam na reklamáciu v zmysle *Prevádzkového poriadku SPPD*. SPPD koncových používateľov aktívne oslovuje a zapája k spolupráci s cieľom lepšie porozumieť ich potrebám, najmä v kontexte prebiehajúcej energetickej transformácie. Príkladom je realizovanie verejných konzultácií pri tvorbe terciárnej legislatívy, zavedenie mobilnej komunikačnej aplikácie „Odpočet PLYNU“ alebo projekt „Môj nový kotol“, ktorým podporuje výmenu plynových kotlov za najmodernejšie energeticky úsporné plynové spotrebiče u koncových zákazníkov.

SPPD posudzuje stratégiu a obchodný model aj na základe záujmov, stanovísk a práv spotrebiteľov a koncových používateľov s cieľom vzniku významných pozitívnych vplyvov a zmiernenia negatívnych vplyvov.

3.3.1.2 ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a s obchodným modelom

SPPD identifikovalo pozitívne vplyvy vyplývajúce zo stratégie a obchodného modelu, ktoré zohľadňuje pri poskytovaní informácií týkajúcich sa zákonom stanovených podmienok pre získanie oprávnenia subjektov so záujmom pôsobiť ako dodávatelia plynu na území SR. Tieto podmienky, stanovené v súlade s *Prevádzkovým poriadkom SPPD*, sú rovnaké pre všetkých zákazníkov.

SPPD identifikovalo koncových používateľov a spotrebiteľov ako skupinu, na ktorú majú aktivity SPPD priamy a zásadný dopad. V rámci vplyvov súvisiacich so spotrebiteľmi a koncovými používateľmi, SPPD zabezpečuje bezpečnú distribúciu plynu, riadi a plní ciele na základe plánu údržby distribučnej siete z posúdenia technického stavu siete a zabezpečuje marketingovú podporu energeticky úsporných koncových plynových zariadení, aby poskytlo spotrebiteľom možnosti znížiť si svoju spotrebu. Distribúciou zemného plynu SPPD prispieva k zlepšeniu kvality ovzdušia a vplyvu na zdravie obyvateľstva, keďže spaľovaním plynu nevznikajú takmer žiadne tuhé znečisťujúce a vzniká o 40 % menej emisií skleníkových plynov v porovnaní so spaľovaním pevných alebo kvapalných palív. Zároveň zabezpečuje prednostnú distribúciu biometánu.

SPPD identifikovalo významnú príležitosť súvisiacu s významným vplyvom, ktorý vyplýva zo stratégie a obchodného modelu. Vplyv SPPD vychádza z toho, že všetci koncoví používatelia a spotrebiteľia sú odkázaní na bezpečné, spoľahlivé a nepretržité dodávky energií, ktoré SPPD zabezpečuje. Ak by došlo k výpadku týchto služieb, mohlo by to narušiť kvalitu ich života a podnikania.

SPPD zabezpečovala k 31.7.2025 prístup do distribučnej siete a distribúciu plynu pre 30 užívateľov distribučnej siete (dodávateľov plynu a veľkých odberateľov plynu so samostatnou zmluvou o prístupe do distribučnej siete a distribúcií plynu). Títo dodávateľia plynu k 31.7.2025 dodávali plyn do 1 511 690 koncových odberných miest distribučnej siete SPPD. Taktiež SPPD zverejňuje spotreby z týchto odberných miest, rozdelené podľa domácností, maloodberu, strednoodberu a veľkoodberu na mesačnej báze, pravidelne do 15. dňa mesiaca za predchádzajúci kalendárny mesiac.

Ďalej na štvrtročnej báze SPPD zverejňuje správy o stave trhu s plynom a činnostiach súvisiacich s operátorom trhu s plynom, ktoré obsahujú informácie o zmenách dodávateľa, informácie o aktívnych dodávateľoch a počtoch ich odberných miest, o vyvažovaní distribučnej siete, odchýlkach, typových diagramoch dodávky, bilancovaní distribučnej siete a reklamáciách. SPPD neposkytuje výrobky, ktoré by boli škodlivé pre ľudí alebo zvyšujúce riziko chronických ochorení, preto neeviduje také skupiny spotrebiteľov ani koncových používateľov. SPPD rešpektuje právo fyzickej osoby na súkromie a z toho dôvodu pristupuje k ochrane osobných údajov a k nediskriminácii zodpovedne. Ochrana osobných údajov a kybernetická bezpečnosť zahŕňa spracovanie len nevyhnutných údajov, súlad s GDPR, pravidelné audity a aktualizácie systémov.

SPPD zodpovedne komunikuje nebezpečenstvá v súvislosti s distribúciou plynu a prevádzkuje 24/7 poruchovú linku na nahlásenie akéhokoľvek podozrenia verejnosti, vrátane koncových odberateľov, alebo na nahlásenie technickej poruchy distribučnej siete. SPPD taktiež informuje na oficiálnej stránke spoločnosti o postupe preventívne predchádzať úniku plynu a o možnostiach ako postupovať v prípade úniku plynu.

SPPD pozorne sleduje všetky potenciálne skupiny dodávateľov plynu a ostatných užívateľov distribučnej siete, ktoré môžu byť ovplyvnené činnosťou. Všetky ceny za služby prístupu do siete ako aj za distribúciu plynu sú regulované rozhodnutiami Úradu pre reguláciu sieťových odvetví, a teda predstavujú dohľad nad transparentným určením ceny a podmienkami poskytovaním služieb. Ceny sú transparentné pre všetkých spotrebiteľov a konečných používateľov, pretože sú dané cenovou vyhláškou, ktorú zverejňuje Úrad pre reguláciu sieťových odvetví (URSO), a tým sa zabezpečuje nediskriminácia u všetkých zákazníkov. Z pohľadu rizík SPPD pozorne sleduje plynulosť dodávok plynu a preveruje technické zabezpečenie pre bezpečnú distribúciu služieb.

SPPD podľa § 64 ods. 7 písm. k) zákona č. 251/2012 Z. z. o energetike vedie evidenciu závislých odberateľov - tých, ktorí používajú na vykurovanie v domácnosti plyn a zároveň majú ťažké zdravotné postihnutie. V zmysle zákona o energetike je SPPD zodpovedná za plnenie štandardu bezpečnosti dodávok plynu pre domácnosti a v prípade krízovej situácie je schopná zabezpečiť štandardnú potrebu plynu domácnosti na 30 dní. v zimnom období. Štandard bezpečnosti dodávok plynu plní najmä uskladnením zemného plynu v podzemnom zásobníku.

3.3.2 Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí

3.3.2.1 S4-1 – Politiky týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov

SPPD má zavedené politiky zamerané na riadenie významných vplyvov, rizík a príležitostí súvisiacich so spotrebiteľmi alebo s koncovými používateľmi. Medzi tieto politiky patria *Etický kódex*, *metodický pokyn Ochrana osobných údajov SPPD*, *Politika IMS* a organizačná norma *Príručka integrovaného manažérskeho systému (IMS)*, ako aj *Prevádzkový poriadok prevádzkovateľa distribučnej siete SPPD*. Všetky uvedené politiky sa vzťahujú na všetkých spotrebiteľov a konečných používateľov.

Závazky, ktoré vyplývajú z *Etického kódexu SPPD* sa týkajú používania iba legitímnych obchodných modelov, zabezpečenia ochrany osobných údajov spotrebiteľov, poskytovania včasných, úplných, neskreslených, pravdivých a zrozumiteľných informácií o poskytovaných službách a dodržiavania profesionality a etikety pri osobnom kontakte aj v online prostredí so spotrebiteľmi a konečnými používateľmi. *Metodický pokyn Ochrana osobných údajov SPPD* ďalej rozširuje tieto záväzky o dodržiavanie zásad spracúvania osobných údajov, t. j. zásada obmedzenia účelu, zásada minimalizácie osobných údajov, zásada správnosti, zásada minimalizácie uchovávaní, zásada integrity a dôvernosti, zásada dodržiavania práva na informácie o spotrebiteľoch, práva na prístup k údajom, práva na opravu, práva na vymazanie, práva na obmedzenie spracúvania, práva na prenosnosť údajov a práva namietať, v súlade § 29 zákona. Zároveň všetci relevantní zamestnanci SPPD, ktorí nakladajú so spracovávanými údajmi majú zo zákona povinnosť mlčanlivosti, aj po skončení pracovného pomeru.

Politika IMS definuje záväzok prihliadať na potreby a požiadavky spotrebiteľov a koncových zákazníkov, komunikovať s nimi politiky SPPD a optimalizovať činnosti v súlade s prijatými záväzkami, neustále zvyšovať ich spokojnosť tým, že sú včas rozoznané ich požiadavky, je porozumené ich želaniam a sú napĺňané ich očakávania. SPPD je zároveň držiteľom certifikátu ISO 9001:2015 v oblasti kvality procesov, ktoré sa dotýkajú aj spotrebiteľov a konečných zákazníkov.

Organizačná norma *Príručka IMS* rozširuje tieto záväzky o monitorovanie vplyvu externých a interných záležitostí SPPD na spotrebiteľov a koncových používateľov, ktoré sú spojené s plynulou, spoľahlivou a bezpečnou dodávkou zemného plynu, cenami za distribúciu zemného plynu, rýchlosťou vybavenia pripojenia k distribučnej sieti, zastrešením procesov pre dodávateľov plynu ohľadom obsluhy spotrebiteľov, zvyšovaním spokojnosti spotrebiteľov a koncových používateľov, spoľahlivosťou služieb a hodnovernosťou výsledkov meraní. SPPD umožňuje spotrebiteľom a koncovým používateľom nahlasovať zistené nedostatky, výpadky, akékoľvek ich podozrenia, a technické poruchy distribučnej siete prostredníctvom 24/7 poruchovej linky SPPD. Po zistení, sa v rámci procesov dispečingu pracovníci na 24/7 dispečingu riadia podľa pokynov. Za výkon *metodického pokynu* ohľadom dispečingu zodpovedá sekčný riaditeľ sekcie prevádzky siete a riadenia aktív. V prípade krízovej situácie je ako poradný orgán generálneho riaditeľa na tieto účely zriadená krízová komisia. Čo sa týka nahlasovania iných zistení, resp. sťažností zákazníkov na správanie, kvalitu služby a diela, ich spracovanie spadá v SPPD do kompetencie sekcie distribučných služieb. Po spracovaní podnetov z externého prostredia sú tieto podnety spracované do interných reportov na 1/2 ročnej baze a zároveň zasielane manažérom príslušnej sekcie, pod ktorú daná aktivita spadá.

Neboli prijaté žiadne zmeny v uvedených politikách týkajúcich sa spotrebiteľov a koncových používateľov počas hospodárskeho roku 2025. Politiky SPPD týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov sú v súlade s medzinárodne uznávanými nástrojmi vrátane hlavných OSN v oblasti podnikania a ľudských práv. V rámci hodnotového reťazca SPPD neboli zaznamenané prípady nedodržovania hlavných zásad OSN v oblasti podnikania a ľudských práv, ktoré sa týkajú spotrebiteľov a/alebo koncových používateľov.

3.3.2.2 S4-2 – Procesy na zapojenie spotrebiteľov a koncových používateľov v súvislosti s vplyvmi

Voči spotrebiteľom a koncovým používateľom uplatňuje SPPD nediskriminačný otvorený komunikačný prístup. Každý zo spotrebiteľov a konečných používateľov sa môže priamo zapojiť v rámci procesu verejných konzultácií a uplatniť pripomienku, prípadne nové navrhované znenie ktoréhokoľvek ustanovenia *Prevádzkového poriadku*. Informácia o verejných konzultáciách je dostupná na oficiálnej webstránke SPPD v časti *Prevádzkový poriadok*. Spotrebiteľia sa môžu zapojiť tým, že nahlásia svoje návrhy zodpovednej osobe uvedenej na oficiálnej webstránke SPPD v obmedzenom termíne pre nahlasovanie pripomienok, ktorý je oznámený na pravidelnej báze na oficiálnej webstránke SPPD, ako aj na webstránke ÚRSO. V rámci fázy pred predložením navrhovanej zmeny na ÚRSO je možné zmeniť dotknuté ustanovenia. Frekvencia zapojenia verejnosti je podľa potreby aktualizácie *Prevádzkového poriadku*. Verejnosť, resp. ovplyvnené osoby sa môžu kedykoľvek obrátiť na zodpovednú osobu nad dohľadom nad etikou v rámci SPPD s akýmkoľvek podnetom.

Etický kódex SPPD rozpracúva hodnoty spoločnosti podľa ktorých sa jej zamestnanci správajú aj vo vzťahu k verejnosti alebo koncovým používateľom. Zapájanie spotrebiteľov do potenciálnych vplyvov rozhodovania spoločnosti je pre SPPD prioritou. Tento prístup je zdôraznený aj v rámci *Etického kódexu* v časti Životné prostredie a Komunita.

SPPD raz za rok aktualizuje zoznam závislých spotrebiteľov plynu, pre ktorých nesmie byť prerušená distribúcia plynu počas zimnej vykurovacej sezóny, iba v prípade plánovaného prerušenia distribúcie sú o tejto skutočnosti oboznámení vopred a prerušenie distribúcie plynu možno vykonať až po potvrdení prijatia informácie závislým spotrebiteľom.

3.3.2.3 S4-3 – Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály, ktorými môžu spotrebiteľia a koncoví používatelia upozorniť na obavy

Všeobecný prístup k náprave významného dopadu spočíva v tom, že SPPD funguje efektívne a snaží sa o zabezpečenie plynulosti poskytovania služieb distribúcie plynu. Správanie SPPD vyplýva zo záväzku nediskriminačného prístupu voči svojim zákazníkom pri distribúcii plynu, s dôrazom na prednostnú distribúciu biometánu a prípravu na budúcu distribúciu vodíka.

SPPD má v plnej miere zavedené efektívne a transparentné komunikačné kanály, určené na priamu komunikáciu so spotrebiteľmi a koncovými používateľmi, ktoré im umožňujú bezpečne a anonymne nahlasovať podozrenia na protispoločenskú činnosť či iné etické pochybenia. Všetky prijaté podnety sú starostlivo preverované zodpovednými osobami v súlade s legislatívou a internými predpismi SPPD, a to až do ich úplného vyriešenia. Tento zodpovedný prístup odráža dôsledné napĺňanie princípov riadenia a sociálnej zodpovednosti. SPPD vytvára dôveryhodné a férové prostredie, v ktorom sa spotrebiteľia a koncoví používatelia neboja otvorene vyjadriť svoje obavy. Vďaka týmto opatreniam si SPPD upevňuje svoju reputáciu ako transparentný a zodpovedný partner v energetickom sektore.

SPPD si uvedomuje, že ako moderný a zákaznícky orientovaný podnik má povinnosť nielen dodržiavať právne predpisy, ale aj aktívne identifikovať, hodnotiť a minimalizovať prípadné negatívne dopady na životné prostredie, spoločnosť a zainteresované strany. Negatívne vplyvy činnosti SPPD pravidelne vyhodnocuje prostredníctvom interných kontrol, hodnotení rizík, ako aj spätnej väzby od spotrebiteľov a koncových používateľov. Identifikované riziká a vplyvy sú následne analyzované z pohľadu ich závažnosti a pravdepodobnosti výskytu, a na základe toho sú navrhované primerané opatrenia. Nápravné kroky, ktoré prijímajú, sú cieľené na konkrétny problém a realizované v úzkej spolupráci s dotknutými spotrebiteľmi. SPPD spravuje všetky dostupné komunikačné kanály – vrátane online formulárov na komunikáciu s koncovými zákazníkmi, zákazníckej linky, e-mailovej podpory, fyzických kontaktných miest, anonymného oznamovacieho systému a digitálnych platforiem – s dôrazom na ich dostupnosť, transparentnosť a spoľahlivosť. Spoločnosť pravidelne sleduje kvalitu odozvy a dobu riešenia, aby sa zabezpečilo rýchle, účinné a citlivé spracovanie zákazníckych požiadaviek.

SPPD má zavedené procesy na zabezpečenie dostupnosti komunikačných kanálov pre spotrebiteľov a koncových používateľov – vrátane technickej podpory, pravidelného monitoringu a vyhodnocovania spätnej väzby. To zahŕňa pravidelnú kontrolu technického zabezpečenia, dostupnosti a funkčnosti všetkých komunikačných platforiem s cieľom minimalizovať výpadky alebo oneskorenia, a následnú analýzu údajov z prijatých podnetov a spätnej väzby, ktoré slúžia ako vstup pre zlepšovanie služieb. Taktiež podporuje aj anonymné oznamovanie a transparentné zverejňovanie kanálov na oficiálnej webstránke, v dokumentoch a v marketingovej komunikácii SPPD.

SPPD aktívne sleduje a vyhodnocuje riešenie prijatých podnetov, pričom dôsledne monitoruje ich spracovanie aj spokojnosť dotknutých spotrebiteľov. Každý prijatý podnet je zaznamenaný, triedený podľa závažnosti a pridelený príslušnému oddeleniu na riešenie. Účinnosť komunikačných kanálov preveruje pravidelnou analýzou spätnej väzby, rýchlosti reakcií a zapojením zainteresovaných strán. Tento prístup posilňuje dôveru spotrebiteľov, podporuje sociálnu zodpovednosť, znižuje riziká a zároveň poskytuje cenné vstupy pre zlepšovanie procesov a strategické rozhodovanie SPPD.

SPPD dôsledne dodržiava Zákon o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti, čím preukazuje svoj záväzok k etickému a transparentnému podnikaniu. Má zavedený interný systém na prijímanie a preverovanie oznámení, pričom zodpovedná osoba z dohľadu nad etikou zabezpečuje ich nestranné posúdenie a evidenciu. *Etický kódex SPPD* jasne definuje princípy správania a nulovú toleranciu voči nekalým praktikám, čo podporuje kultúru dôvery a otvorenosti. Oznamovatelia sú chránení pred akýmikoľvek odvetnými opatreniami, a to vrátane možnosti získať postavenie chráneného oznamovateľa podľa zákona.

SPPD zároveň zabezpečuje, aby spotrebiteľia a koncoví používatelia boli oboznámení o dostupnosti dôveryhodných komunikačných kanálov na nahlasovanie obáv, ktoré sú následne riadne preverené a riešené. SPPD má zavedené politiky na ochranu jednotlivcov pred odvetnými opatreniami, ktoré sú zverejnené bližšie v kapitole [4.1.2.2 G1-1 – Politiky obchodného správania a podniková kultúra](#).

3.3.2.4 S4-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na spotrebiteľov a koncových používateľov, prístupy k riadeniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich so spotrebiteľmi a s koncovými používateľmi a účinnosť týchto opatrení a prístupov

SPPD aktívne riadi svoje vplyvy, riziká a príležitosti v oblasti vzťahu ku koncovým používateľom prostredníctvom viacerých opatrení, ktoré sú súčasťou dlhodobého strategického prístupu. SPPD každoročne investuje do údržby, opráv a modernizácie distribučnej siete s cieľom zaistiť bezpečné a spoľahlivé dodávky plynu, minimalizovať environmentálne dopady (napr. úniky plynu), ako aj riziká prerušenia služieb.

Zároveň implementuje pokročilé monitorovacie systémy, má 24/7 poruchovú linku a pohotovostné tímy pre rýchlu reakciu. Bezpečnosť a kvalita služieb sú podporované pravidelnými auditmi, školeniami zamestnancov a kontrolami od externých partnerov.

SPPD kladie dôraz na transparentnosť, ochranu osobných údajov a zákaznícku spokojnosť. Tieto hodnoty sú monitorované prostredníctvom pravidelných prieskumov, ukazovateľov kvality služieb a efektívneho vybavovania podnetov. V oblasti energetickej efektívnosti realizuje iniciatívu „Môj nový kotol“, zameranú na podporu domácností pri výmene starých kotlov za nové kondenzačné kotly. Príležitosťou pre budúci rozvoj činnosti SPPD je aj integrácia obnoviteľných plynov, ako biometán a vodík, v reakcii na meniace sa potreby spotrebiteľov a environmentálne požiadavky.

SPPD prijíma súbor opatrení na predchádzanie a zmiernovanie negatívnych vplyvov na spotrebiteľov, najmä v oblastiach bezpečnosti dodávok, ochrany zdravia, súkromia a transparentnosti. Medzi kľúčové opatrenia patrí:

Tabuľka č. 36: Opatrenia na predchádzanie a zmiernovanie negatívnych vplyvov na spotrebiteľov

Preventívna údržba a modernizácia infraštruktúry – Ročne SPPD investuje približne 50 mil. EUR do opráv a výmeny prvkov siete, čím predchádza poruchám a únikom plynu.
Nepretržité monitorovanie siete – Využívanie pokročilých technológií na detekciu porúch a okamžitý zásah pri zistených problémoch.
Školenia pre zamestnancov a dodávateľov – Zamerané na bezpečnosť, kvalitu služieb a komunikáciu so zákazníkmi.
Systém spracovania sťažností a zákazníckych podnetov – Zahŕňa aj osobný kontakt, e-mail, telefón či online kanály, s cieľom rýchlej nápravy identifikovaných nedostatkov.
Ochrana osobných údajov a kybernetická bezpečnosť – Spracovanie len nevyhnutných údajov, súlad s GDPR, pravidelné audity a aktualizácie systémov, opakované phishingové kampane, pravidelné vzdelávanie zamestnancov v oblasti kybernetickej bezpečnosti.
Transparentná komunikácia – Zverejňovanie úplných a jednoznačných informácií vrátane cien, kvalitatívnych štandardov a metódik.

Vďaka týmto opatreniam SPPD minimalizuje potenciálne negatívne vplyvy na zdravie, bezpečnosť, dôveru a spokojnosť spotrebiteľov a koncových používateľov.

V prípade skutočných významných vplyvov má SPPD zavedený systém riešenia podnetov a sťažností, ktorý umožňuje nápravu prostredníctvom definovaného reklamačného poriadku a postupov riešenia sťažností. V súlade s *Etickým kódexom* kladie dôraz na profesionálny, čestný a ústretový prístup k spotrebiteľom. Incidentsy sú riešené individuálne prostredníctvom zákazníckeho servisu, pričom SPPD zabezpečuje interné preverenie, korekciu prípadných pochybení a prijatie preventívnych opatrení, aby sa predišlo ich opakovaniu. Spotrebiteľom je zároveň garantovaný prístup k transparentným a dostupným komunikačným kanálom pre uplatnenie ich práv a spätnú väzbu.

SPPD realizuje viacero iniciatív s cieľom zlepšiť sociálne výsledky pre spotrebiteľov, pričom vychádza z princípov *Etického kódexu*. Príkladom je iniciatíva „Môj nový kotol“, ktorá zvyšuje dostupnosť energeticky efektívneho vykurovania. Ďalej SPPD zlepšuje digitálny prístup k službám (napr. mobilná aplikácia „Odpočet PLYNU“) a aktívne rozvíja infraštruktúru pre obnoviteľné plyny, čím prispieva k udržateľnejšej a dostupnejšej energetike.

Spoločnosť sleduje účinnosť prijatých opatrení prostredníctvom pravidelných zákazníckych prieskumov spokojnosti, interných ukazovateľov výkonnosti (napr. doba vybavenia požiadaviek či sťažností) a plnenia kvalitatívnych štandardov regulátora. Tieto údaje sú pravidelne vyhodnocované a slúžia ako podklad pre zlepšovanie služieb a prijímanie nových opatrení.

SPPD identifikuje potrebné opatrenia prostredníctvom pravidelných hodnotení rizík a auditov bezpečnosti, spätnej väzby od spotrebiteľov (napr. prieskumy spokojnosti, sťažnosti) a kontinuálneho monitorovania distribučnej siete. Každý prípad je posudzovaný individuálne s dôrazom na transparentnosť, čestnosť a profesionálny prístup v súlade s *Etickým kódexom*. Na základe týchto vstupov sú analyzované príčiny vplyvov a prijímané primerané technické, organizačné alebo komunikačné opatrenia na ich odstránenie alebo zmiernenie. Proces je súčasťou integrovaného systému riadenia kvality a bezpečnosti.

Pri riešení významných negatívnych vplyvov, SPPD v súlade s *Etickým kódexom* a princípmi transparentnosti a spravodlivosti, uplatňuje preventívny a korekčný prístup, vrátane úprav interných procesov, ako sú technické normy distribúcie, zákaznícky servis či komunikácia. V marketingu a predaji kladie dôraz na transparentnosť, objektivitu a zrozumiteľnosť informácií. V prípade systémových výziev spolupracuje s regulačnými orgánmi, odbornými asociáciami a partnermi v sektore (napr. pri podpore obnoviteľných plynov), s cieľom posilniť ochranu spotrebiteľov a zvýšiť kvalitu poskytovaných služieb na úrovni celého odvetvia.

SPPD má zavedený viacúrovňový systém riešenia podnetov a reklamácií, ktorý je dostupný prostredníctvom viacerých kanálov (osobne, telefonicky, e-mailom, online). Procesy sú navrhnuté tak, aby zabezpečili rýchlu a efektívnu nápravu v prípade zistených negatívnych vplyvov. Účinnosť systému je pravidelne monitorovaná prostredníctvom merateľných ukazovateľov, ako je doba vybavenia podnetov či miera spokojnosti zákazníkov. Výsledky slúžia ako spätná väzba pre zlepšovanie postupov a prevenciu opakovania nežiaducich situácií.

SPPD realizuje viacero prebiehajúcich opatrení na zmiernenie významných rizík vyplývajúcich zo vzťahov so spotrebiteľmi a ich vplyvu na podnik. Patria sem najmä investície do modernizácie a údržby distribučnej siete, zavádzanie pokročilých monitorovacích systémov, zvyšovanie kybernetickej bezpečnosti a rozvoj obnoviteľných plynov (biometán, vodík). Účinnosť týchto opatrení je pravidelne vyhodnocovaná prostredníctvom technických ukazovateľov, plnenia kvalitatívnych štandardov, auditov a pravidelného zberu spätnej väzby od zákazníkov.

Spoločnosť využíva príležitosti vo vzťahu k spotrebiteľom prostredníctvom podpory dekarbonizácie a digitalizácie. Medzi prebiehajúcimi opatreniami patrí integrácia obnoviteľných plynov, ako je biometán do distribučnej siete, vrátane certifikácie miestnych sietí na budúcu bezpečnú distribúciu vodíka (do 10 % zmesi) a prevádzkovanie Registra obnoviteľných plynov.

SPPD prijíma preventívne opatrenia na zabránenie vzniku významných negatívnych vplyvov na spotrebiteľov prostredníctvom nastavených interných procesov, ktoré zahŕňajú bezpečnú a spoľahlivú distribúciu plynu, ochranu osobných údajov v súlade s GDPR, ako aj transparentnú a nezavádzajúcu komunikáciu a marketing. Všetky používané údaje sú spracovávané v minimálnom rozsahu nevyhnutnom na poskytovanie služieb.

V prípadoch, keď nastáva napätie medzi predchádzaním negatívnym vplyvom a obchodnými cieľmi, SPPD uprednostňuje bezpečnosť, dôveru zákazníkov a súlad s reguláciou pred komerčnými záujmami, čo vyplýva aj z povahy regulovaného odvetvia. Tento prístup je zakotvený v hodnotách SPPD a podporený zodpovedným riadením rizík a etickými štandardmi.

SPPD nezaznamenala žiadne závažné incidenty ani nahlásené problémy v oblasti ľudských práv súvisiace so spotrebiteľmi alebo koncovými používateľmi. SPPD kladie dôraz na ochranu práv spotrebiteľov vrátane práv bezpečnosti, nediskriminácie, súkromia a prístupu k informáciám, pričom tieto aspekty sú zabezpečené prostredníctvom nastavených interných procesov a plného súladu s platnou legislatívou a etickými štandardmi. Tento prístup odráža zodpovedné podnikanie a záväzok k dôvere verejnosti.

SPPD každoročne vyčleňuje približne 50 mil. EUR na riadenie významných vplyvov súvisiacich so spotrebiteľmi a koncovými používateľmi. Tieto zdroje sú investované najmä do údržby a modernizácie plynárenskej infraštruktúry, prevádzky monitorovacích a dispečerských systémov, zvyšovania kybernetickej bezpečnosti, zákazníckeho servisu a školení zamestnancov. Riadenie týchto vplyvov je súčasťou integrovaného systému riadenia kvality, bezpečnosti a udržateľnosti, pričom účinnosť opatrení sa pravidelne hodnotí pomocou technických ukazovateľov, spätnej väzby od zákazníkov a auditov.

3.3.3 Metriky a cieľové hodnoty

3.3.3.1 S4-5 – Cieľové hodnoty týkajúce sa riadenia významných negatívnych vplyvov, podpory pozitívnych vplyvov a riadenia významných rizík a príležitostí

SPPD stanovuje cieľové hodnoty v oblastiach, ktoré sú kľúčové z pohľadu vplyvu na spotrebiteľov a koncových používateľov. Tieto cieľové hodnoty sa zameriavajú najmä na zvyšovanie zákazníckej spokojnosti, skracovanie času pripojenia do distribučnej siete, zvyšovanie transparentnosti a dostupnosti informácií a promptné riešenie požiadaviek a podnetov.

Ciele sú naviazané na identifikované riziká (napr. reputačné riziko pri neefektívnej komunikácii) aj príležitosti (napr. digitalizácia procesov) a sú pravidelne monitorované cez kľúčové ukazovatele výkonnosti (KPI) pre plnenie štandardov kvality distribúcie zemného plynu. Ich nastavenie a vyhodnocovanie zohľadňuje požiadavky ESRS 2 MDR-T vrátane spätnej väzby od zákazníkov.

Pri definovaní cieľových hodnôt SPPD vychádza z viacerých vstupov, ktoré zahŕňajú interné analytické procesy, regulačné požiadavky, strategické priority, ako aj spätnú väzbu od koncových používateľov. Dôležitou súčasťou tohto procesu je aj zapojenie spotrebiteľov a/alebo ich dôveryhodných zástupcov prostredníctvom pravidelných prieskumov spokojnosti (Customer Satisfaction Index – CSI), ktoré pomáhajú identifikovať očakávania a potreby koncových používateľov.

Výsledky CSI sú analyzované s cieľom identifikovať oblasti, ktoré sú z pohľadu používateľov kľúčové – ako napríklad kvalita distribučných služieb, transparentnosť komunikácie, rýchlosť vybavenia požiadaviek či jednoduchý prístup k informáciám. Tieto priority sa následne premietajú do formulácie konkrétnych cieľových hodnôt na úrovni jednotlivých oddelení aj na úrovni celej spoločnosti.

Zohľadňovanie spätnej väzby spotrebiteľov pri stanovení cieľových hodnôt zabezpečuje, že strategické smerovanie SPPD nie je izolované od potrieb trhu, ale je s nimi v súlade. Okrem prieskumov spokojnosti CSI sú využívané aj podnety zo zákazníckej linky, digitálnych platforiem a osobnej komunikácie, čím je tvorený ucelený obraz o očakávaniach spotrebiteľov a koncových používateľov.

Takto stanovené cieľové hodnoty predstavujú nielen nástroj na riadenie výkonnosti, ale zároveň aj rámec pre budovanie dôveryhodného a zodpovedného vzťahu so spotrebiteľmi.

SPPD pravidelne sleduje výkonnosť v porovnaní s internými cieľovými hodnotami, ktoré vychádzajú nielen z legislatívnych požiadaviek a sektorových štandardov, ale aj z očakávaní koncových používateľov a spotrebiteľov. Tieto očakávania sú identifikované prostredníctvom systematického zberu spätnej väzby, najmä prostredníctvom pravidelného prieskumu spokojnosti spotrebiteľov CSI, ktorý slúži ako jedno z hlavných meradiel výkonnosti SPPD z pohľadu koncových používateľov.

Výsledky CSI prieskumu sú porovnávané s nastavenými cieľovými hodnotami v oblasti kvality poskytovaných služieb, rýchlosti a transparentnosti procesov, ako aj celkovej spokojnosti s interakciou so spoločnosťou. Identifikované odchýlky od cieľových hodnôt sú analyzované a slúžia ako základ pre prijatie nápravných alebo zlepšujúcich opatrení.

Výkonnosť SPPD je ďalej monitorovaná prostredníctvom KPI, ktoré sú pravidelne vyhodnocované na úrovni jednotlivých organizačných jednotiek a zároveň integrované do strategického riadenia. Tieto ukazovatele reflektujú aj spätnú väzbu od spotrebiteľov.

Pri stanovení cieľových hodnôt, SPPD zohľadňuje spätnú väzbu od spotrebiteľov a koncových používateľov prostredníctvom viacerých komunikačných kanálov spätnej väzby. Na pravidelnej báze (každé dva roky) je realizovaný prieskum spokojnosti CSI, ktorý poskytuje komplexné informácie o skúsenostiach spotrebiteľov s procesom pripojenia do distribučnej siete, ako aj ich celkovej spokojnosti so službami SPPD. KPI index sa za obdobie 3/2022 – 1/2024 v porovnaní s 1/2020 – 2/2022 zlepšil z 92 % na 93 % (personál) a z 93 % na 94 % (celkové hodnotenie procesu pripájania).

Okrem toho, SPPD využíva digitálne komunikačné kanály (napr. sociálne siete, Google My Business), ako aj tradičné kanály (osobne, telefonicky, e-mailom, poštou) na zhromažďovanie ďalších podnetov, reklamácií a návrhov na zlepšenie. Každá spätná väzba je dôsledne zaznamenaná a spracovaná zákazníckym servisom SPPD.

Prostredníctvom týchto nástrojov je možné identifikovať konkrétne oblasti na zlepšenie výkonnosti a zároveň posilňovať dôveru spotrebiteľov, čo je v súlade so záväzkom SPPD k transparentnosti, zodpovednosti a udržateľnosti.

4 Informácie o správe a riadení

4.1 Obchodné správanie

Spoločnosť vyhodnotila túto tému ako významnú, pretože efektívna správa a riadenie, vrátane prevencie korupcie a podpory etickej podnikovej kultúry, priamo ovplyvňujú dôveryhodnosť, reputáciu a dlhodobú udržateľnosť spoločnosti. Transparentné postupy, ochrana oznamovateľov a zodpovedné vzťahy s dodávateľmi zároveň posilňujú integritu organizácie a pomáhajú predchádzať právnym a reputačným rizikám.

4.1.1 Stratégia

4.1.1.1 ESRS 2 GOV-1 – Úloha správnych, riadiacich a dozorných orgánov

Úloha správnych, riadiacich a dozorných orgánov v súvislosti s obchodným správaním, ako aj ich odborné znalosti v tejto oblasti sú popísané v kapitole [1.2.1 GOV-1 – Úloha správnych, riadiacich a dozorných orgánov](#).

4.1.2 Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí

4.1.2.1 ESRS 2 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí

Všetky použité kritériá aspektov obchodného správania v rámci opisu postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí sú uvedené v kapitole [1.4.1.1 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí](#).

4.1.2.2 G1-1 – Politiky obchodného správania a podniková kultúra

Základný rámec pravidiel definujúci hodnoty a ciele SPPD aj v oblasti obchodného správania a s tým súvisiacej vnútornej (podnikovej) kultúry je definovaný v internom predpise *Metodický pokyn Politika udržateľnosti a bezpečnostná politika* v spoločnosti SPPD, ktorý upravuje aj oblasti *Politika ochrany hospodárskej súťaže, Sankčná politika, Politika proti finančnej trestnej činnosti, Politika proti korupcii a úplatkárstvu, Politika pre správu daní, Smernica o obstarávaní a Smernica o výkone kontroly obchodného partnera (KYC)*.

SPPD má zavedené politiky v oblasti boja proti korupcii a úplatkárstvu, ktoré sú súladné s Dohovorom Organizácie Spojených národov proti korupcii. SPPD sa riadi *Etickým kódexom*, ktorý je bližšie zdokumentovaný v kapitole [3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily](#).

Zainteresované strany SPPD sú riadne oboznámené so zásadami predchádzania podvodom a porušeniam *Etického kódexu*, ktorý sú povinné dodržiavať. SPPD kladie dôraz na predchádzanie incidentom a porušením aj tým, že vyzýva zainteresované strany položiť si tzv. tri otázky prvej pomoci, ktorými identifikujú, či ich správanie môže byť v rozpore s *Etickým kódexom*. Ak uspokojujivé riešenie nebolo takto jednoznačne nájdené, zainteresované strany majú, za účelom ďalšieho riešenia, možnosť sa obrátiť na osoby uvedené v *Etickom kódexe* ako kontaktné osoby.

V prípade oznamovania a prešetrovania obáv týkajúcich sa protiprávneho konania alebo správania, ktoré je v rozpore s *Etickým kódexom*, SPPD má zavedený postup, ktorý zainteresované strany môžu využiť. SPPD prijíma podnety od interných ako aj externých zainteresovaných strán. Pri procese riešenia sťažností, oznámení a podnetov zainteresované strany postupujú v súlade s procesom popísaným v *metodickom pokyne Zásady predchádzania podvodom a ostatným porušeniam noriem a princípov Etického kódexu spoločnosti, zásady protikorupčnej a protiúplatkárskej politiky a politiky boja proti finančnej kriminalite, monitorovanie/preverovanie oznámení z ich porušenia a oznamovanie protispoločenskej činnosti* (ďalej len „*metodický pokyn*“), ktorý definuje možné protispoločenské činnosti, tiež definuje úlohy, zodpovednosti a právomoci zainteresovaných strán, uvádza všetky dostupné komunikačné kanály SPPD (email, hotline, bezplatné telefónne číslo, pošta), ako aj hlavné kontakty na zástupcov SPPD, ktorí sú poverení dohľadom nad etikou a vnútorným systémom vybavovania podnetov. SPPD berie všetky oznámenia vážne a netoleruje viktimizáciu zamestnancov, ktorí na takýto prípad upozornia podaním oznámenia vo verejnom záujme. Vnútorne a vonkajšie kanály pre príjem podnetov zaručujú maximálnu možnú ochranu totožnosti oznamovateľa a zamedzujú prístup nepovolaných zamestnancov. SPPD umožňuje anonymné podávanie podnetov ako je napríklad horúca linka (hot line). Zamestnanci SPPD majú okrem poštovej komunikácie tiež možnosť v prípade neistoty posúdenia spornej situácie osloviť sprievodcu na intranete, priameho nadriadeného, osloviť osobu zodpovednú za dohľad nad etikou a osobu zodpovednú za vnútorný systém vybavovania podnetov SPPD, alebo priamo osloviť členov predstavenstva a vrcholového manažmentu SPPD, t. j. riaditeľa sekcie ľudských zdrojov a generálneho riaditeľa SPPD. Ak je po preverení podnetu zistené a potvrdené, že došlo k negatívnym vplyvom, prijímajú zodpovedné osoby potrebné a adekvátne opatrenia na odstránenie negatívnych vplyvov a prijímajú vhodné opatrenia pre predchádzanie takýchto negatívnych vplyvov. O prijatých opatreniach vhodne informuje oznamovateľa osoba zodpovedná za vnútorný systém vybavovania podnetov.

SPPD chráni oznamovateľov v súlade so zákonom č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Uvedený *metodický pokyn* je v súlade s uplatniteľnými právnymi predpismi, ktorými sa transponuje smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1937 o ochrane osôb, ktoré nahlasujú porušenia práva Európskej Únie. Zainteresovaným stranám poskytuje podrobnosti o vnútorných oznamovacích kanáloch pre oznamovateľov, vrátane aktuálne dostupných informácií, ktoré sa vzťahujú na všetky zainteresované strany nie len na zamestnancov SPPD. Zamestnanci Spoločnosti však majú povinnosť oboznámenia sa s *metodickým pokynom* ako aj s politikami v ňom zahrnutými. SPPD posúdi, ktorí zamestnanci sú vystavení otázkam uvedeným v *metodickom pokyne* a politikách a zabezpečí, aby títo zamestnanci boli pravidelne školení k obsahu tohto *metodického pokynu* a súvisiacim politikám v oblasti predchádzania korupcii, úplatkárstvu a boja proti finančnej kriminalite. SPPD zároveň očakáva dodržiavanie rovnakých protikorupčných noriem, ako sú uvedené v spomínaných politikách od všetkých obchodných partnerov konajúcich v mene alebo v spojení s SPPD. Na oficiálnej webovej stránke SPPD vykazuje informácie o určených zamestnancoch, ktorí prijímajú podnety na základe *metodického pokynu* a tieto poverené osoby sú povinné dodržiavať presné kritéria a postupy, a podliehajú priamo generálnemu riaditeľovi SPPD, avšak nevykazuje informácie o ich odbornej príprave v tejto veci. Medzi opatrenia na ochranu zamestnancov, ktorí sú oznamovateľmi, pred odvetnými opatreniami patrí, v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti, právo na poskytnutie ochrany pred neoprávneným postihom v pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním závažnej protispoločenskej činnosti. Taktiež zamestnanec ako oznamovateľ nemôže byť nijako sankcionovaný alebo znevýhodňovaný. Zamestnávateľ pri preverovaní podnetov má povinnosť zachovať mlčanlivosť o totožnosti osoby, ktorá podala podnet a o iných dotknutých osobách. Rovnako tak v prípade, že prešetrenie nepotvrdí neželané konanie, nevznikajú zamestnancovi, ktorý je oznamovateľom, žiadne sankcie a následky.

SPPD má zavedené postupy na rýchle, nezávislé a objektívne prešetrovanie incidentov v oblasti obchodného správania vrátane prípadov korupcie a úplatkárstva. Firma je povinná do 7 dní od oznámenia vnútorného podnetu upovedomiť oznamovateľa o tom, či bol podnet prijatý na preverenie, alebo nie. V prípade jeho prijatia je následne povinná preveriť podnet v lehote do 90 dní, pričom celková lehota na vybavenie podnetu nesmie presiahnuť 97 dní odo dňa jeho oznámenia. Pokiaľ ide o podnety zamestnancov, ktorí sa cítia ukrátení na svojich právach a v súlade s postupmi stanovenými v *Etickom kódexe* sa obrátia na príslušné, tam stanovené, osoby, zaviazala sa SPPD tieto podnety riešiť do 30 dní a v tomto čase podávateľa podnetu aj vyznamovať. Prešetrovanie incidentov podlieha princípu nezávislosti tým, že poverení zamestnanci (vykonávajúci dohľad nad etikou a zamestnanci zodpovední za vnútorný systém vybavovania podnetov) môžu vykonať kontrolu skutočností, o ktorých boli informovaní, a majú prístup k potrebným informáciám. Tiež môžu požiadať o podporu špecializované služby na spracovanie analýz.

SPPD má zavedenú *Politiku vzdelávania zamestnancov SPPD*, ktorá sa v rámci odbornej prípravy vzťahuje aj na oblasť obchodného správania, avšak v tejto oblasti nie sú v politike uvedené informácie o cieľovej skupine, periodicite či obsahovej náplni odbornej prípravy.

Medzi najviac ohrozené funkcie korupciou a úplatkárstvom, SPPD zaraďuje: manažment kľúčových zákazníkov, odbor obstarávania, odbor predaja distribučných kapacít, oddelenie obstarávania investícií, oddelenie prevádzkového obstarávania, zákaznícku linku pre pripájanie, zákaznícke podnety a vysporiadanie PZ a vrcholový manažment pozostávajúci zo sekčných riaditeľov a generálneho riaditeľa SPPD.

Podniková kultúra

SPPD zohľadňuje aspekty podnikovej kultúry súvisiace s jej kľúčovými hodnotami, ktoré sú stanovené v *Etickom kódexe* spoločnosti, a to:

Ctiť si ľudí – „som partner“

Podniková kultúra kladie dôraz na priateľskosť, ústretovosť a dôveru. Zamestnanec je otvorený a úprimný, ochotný pomôcť, podporiť druhých a prejaviť uznanie. Jeho správanie sa vyznačuje slušnosťou a rešpektom k druhým.

Vážiť si zdroje – „som efektívny poverenec“

Prístupovať zodpovedne k hospodáreniu so všetkými zdrojmi. Efektívne ich využíva a chráni ich s ohľadom na budúcnosť.

Iniciatíva – „som iniciátor zmeny k lepšiemu“

Proaktívne, tvorivo prinášať nové nápady a podnety. Nebáť sa prevziať osobnú zodpovednosť za pozitívne zmeny vo svojom okolí aj vo firme.

Integrita – „som človek – profesionál“

Byť čestný a dôveryhodný. Zosúladiť slová s činmi, konať zásadovo, pravdivo a s vysokou morálnou integritou.

Životné prostredie a komunita – „som ochranca planéty a záleží mu na druhých“

SPPD záleží na životnom prostredí aj na ľuďoch okolo seba. Koná zodpovedne a aktívne prispieva k ochrane planéty i k lepšej spoločnosti.

Medzi hlavné témy, ktoré sú podporované a komunikované ako súčasť podnikovej kultúry, patrí rešpekt a dôvera, bezpečnosť, otvorená komunikácia, spoločenská zodpovednosť transparentnosť a ochrana životného prostredia a komunity.

Členovia predstavenstva a dozornej rady poskytujú usmernenia týkajúce sa podpory podnikovej kultúry prostredníctvom rôznych činností, ako sú pravidelné stretnutia so zamestnancami v lokálnych centrách SPPD a interná komunikácia, napr. pravidelné rozhovory s členmi predstavenstva v elektronickom zamestnaneckom časopise DISTRO. Táto angažovanosť vedenia v oblasti podnikovej kultúry je v SPPD doplnená systematickým dohľadom, ktorý vykonáva riaditeľ pre vnútorný dohľad so zameraním na súlad s legislatívou, požiadavkami regulátora a internými procesmi spoločnosti.

Zamestnanci SPPD posilňujú a podporujú podnikovú kultúru rôznymi spôsobmi. Dodržiavajú *Etický kódex SPPD*, vzájomne sa rešpektujú, vyhýbajú sa konfliktom, dodržiavajú pravidlá bezpečnosti na pracovisku a prinášajú nové nápady na zlepšenie. Taktiež sa vyhýbajú konfliktom záujmov, rešpektujú a budujú transparentné vzťahy s okolím, a zapájajú sa do iniciatív spojených so životným prostredím a do darcovských akcií pre lokálne komunity.

Kybernetická bezpečnosť

Táto téma bola vyhodnotená ako špecificky významná vzhľadom na kľúčovú úlohu digitálnych technológií v zabezpečovaní spoľahlivej distribúcie plynu a efektívneho riadenia procesov. S narastajúcou digitalizáciou zároveň rastie aj vystavenie kybernetickým rizikám, ako sú vyvíjajúce sa hrozby či narušenia informačných systémov, ktoré môžu ovplyvniť kontinuitu služieb a bezpečnosť údajov. Potenciálne dopady tohto vplyvu si spoločnosť plne uvedomuje a považuje za dôležité tejto téme venovať pozornosť aj v rámci transparentného reportingu.

SPPD vlastní a prevádzkuje prvky kritickej infraštruktúry, v rámci ktorých venuje kybernetickej bezpečnosti náležitú pozornosť. Filozofia kybernetickej bezpečnosti SPPD stojí na troch základných pilieroch:

- *Preventíva* - systematické predchádzanie hrozbám prostredníctvom moderných bezpečnostných riešení
- *Reziliencia* - schopnosť rýchlo a efektívne reagovať na akékoľvek narušenie bezpečnosti
- *Kontinuálne zlepšovanie* - pravidelná aktualizácia našich postupov podľa najnovších poznatkov a trendov

V rámci správy a riadenia kybernetickej bezpečnosti v SPPD bolo navrhnuté organizačné a personálne obsadenie na čele s manažérom kybernetickej bezpečnosti a zodpovednými IT špecialistami pre implementáciu, prevádzku a monitoring kybernetickej bezpečnosti. Vedenie spoločnosti SPPD je pravidelne informované o stave bezpečnosti IT prostredia, výsledkov auditov, vzniknutých kybernetických incidentoch, priebehu ich riešenia a odstraňovania následkov, a o návrhoch nevyhnutných bezpečnostných opatrení. Vedenie spoločnosti SPPD výhradne rozhoduje o nasadení a implementácii navrhovaných bezpečnostných opatrení.

V roku 2021 SPPD skoncipovala a prijala bezpečnostnú stratégiu kybernetickej bezpečnosti, ktorá napĺňa všetky pravidlá uplatňovania kybernetickej bezpečnosti v súlade s legislatívou SR a EÚ a plne dodržiava požiadavky Zákona 231/2022 Z. z. splnením administratívnych a technických povinností a odporúčaní, vrátane absolvovania predpísaných auditov. V rámci balíka Politík udržateľnosti a bezpečnostnej politiky boli prijaté aj Zásady kybernetickej bezpečnosti, ktorými sa pri výkone svojej činnosti spoločnosť riadi. Zodpovednou osobou dodržiavania záväzkov je riaditeľ sekcie prevádzky siete a riadenia aktív.

Spoločnosť však i naďalej pokračuje v nastavovaní bezpečnostných politík, nástrojov na monitorovanie bezpečnosti prostredia jej sietí a informačných systémov, vytváraní postupov riešenia bezpečnostných incidentov a plánov havarijnej obnovy a v aktivitách zameraných na zvyšovanie bezpečnostného povedomia zamestnancov.

Medzi opatrenia a aktivity v tejto oblasti spadajú pravidelné hodnotenia stavu kybernetickej bezpečnosti nezávislými audítormi, ktorí potvrdili súlad SPPD so záväzkom bezpečného IT. Spoločnosť taktiež pravidelne testuje pripravenosť zamestnancov simulovanými „phishing“ kampaňami a robí pravidelné bezpečnostné vzdelávanie zamestnancov. Za tento hospodársky rok spoločnosť absolvovala jeden audit podľa § 29 ods. 1 zákona č. 69/2018 Z. z. o kybernetickej bezpečnosti a realizovala 4 phishingové kampane. V novembri 2024 bol zaznamenaný *Distribúovaný útok zahltením servera služby (DDoS)* na vonkajšie DNS servery spoločnosti. Počas útoku nedošlo k prieniku do siete SPPD a neboli zaznamenané žiadne poškodenia dát. Informácia o DDoS útoku bola zaslaná i Národnému bezpečnostnému úradu (NBÚ).

4.1.2.3 G1-2 – Riadenie vzťahov s dodávateľmi

V rámci *Etického kódexu* a ďalších interných pravidiel sa SPPD zameriava aj na budovanie transparentných vzťahov s dodávateľmi. Spoločnosť buduje vzťahy na princípe vzájomnej dôvery, objektívnych obchodných rozhodnutiach a rovných príležitostí. SPPD uplatňuje čestný, korektný a zodpovedný prístup voči dodávateľom a obchodným partnerom, založený na diskretnosti a zdvorilosti, a to bez zvyhodňovania a diskriminácie. Zaväzuje sa vytvárať pre svojich dodávateľov a ich zamestnancov bezpečné pracovné prostredie a oboznamovať ich s príslušnými postupmi v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ako aj so skutočnosťami, ktoré by mohli mať dopad na bezpečnosť a zdravie ich zamestnancov v súvislosti s poskytovaním tovarov a služieb. Rovnako tak sa SPPD zaväzuje dodržiavať dohodnuté obchodné podmienky a záväzky, osobitne vždy vyvíja snahu predchádzať oneskoreným plátbám dodávateľom. Avšak v prípade, že pod vplyvom mimoriadnych okolností SPPD nemôže splniť dohodnuté podmienky, vynaloží čo najväčšie úsilie pri rokovaní s dodávateľom, s cieľom nájsť a dosiahnuť alternatívne riešenie. SPPD neprijíma ani neposkytuje akékoľvek dary, provízie, peňažnú hotovosť, alebo iné predmety, ktoré by mohli byť považované za úplatok a korupciu.

SPPD má implementovanú *Smernicu o obstarávaní*, v rámci ktorej popisuje svoj prístup k zapojeniu dodávateľov a riadeniu rizík spojených s dodávateľmi. SPPD monitoruje súlad s miestnymi zákonmi týkajúcimi sa nákupných procesov a podporuje dodávateľov, aby sa riadili internými politikami spoločnosti, čo sa predovšetkým vzťahuje na oblasť ľudských práv, pracovných práv, pracovných podmienok a ekologických štandardov. Za účelom riadenia a monitorovania rizík týkajúcich sa dodávateľov spoločnosť využíva hodnotiace prvky a postupy, pričom SPPD očakáva, že všetci dodávatelia budú konať v súlade s vytýčenými princípmi spoločnosti: dodržiavať zásady dobrej praxe pre zamestnávanie, poskytovať právo slobodne si vybrať zamestnanie, rešpektovať slobody združovania sa a práva na kolektívne vyjednávanie, bezpečnosť a ochranu zdravia, nevyužívať detskú prácu, zaistiť životné minimum, primeranú pracovnú dobu, nediskrimináciu, zakázať neľudské zaobchádzanie, ochraňovať životné prostredie a potierať korupciu. Zároveň bola s cieľom zabezpečiť, aby spoločnosť dôkladne poznala svojich obchodných partnerov a tým minimalizovala riziká spojené s podvodmi, reputačnými škodami či porušením právnych predpisov prijatá aj *Smernica o výkone kontroly obchodného partnera (KYC)*, ako príloha balíka Politík udržateľnosti a bezpečnostnej politiky. Pred založením obchodného vzťahu SPPD povinne a riadne preveruje svojich potenciálnych dodávateľov v súlade s danou smernicou. Smernica zaväzuje všetkých zamestnancov SPPD podieľať sa a zodpovedať za riadne spracovanie a následné uzatvorenie zmlúv, v rámci čoho sa vykonávajú kontroly za účelom overenia totožnosti a charakteru dodávateľov s cieľom vyvrátiť akékoľvek podozrenia a pochybnosti ohľadom porušovania všeobecne záväzných právnych predpisov, najmä v oblasti prania špinavých peňazí, financovania terorizmu či daňových podvodov. Takéto kontroly sa vykonávajú vždy pred vstupom SPPD do obchodného vzťahu s dodávateľom, a následne raz za 5 rokov, alebo, ak sa to považuje za potrebné, aj častejšie.

SPPD pri výbere dodávateľov zatiaľ nestanovuje konkrétne kritériá na sociálne a environmentálne aspekty nad rámec povinnej legislatívnej úpravy týchto aspektov. Stanovenie kritérií vyhodnotenia vrátane pravidiel ich uplatnenia musí zodpovedať povahe, účelu a významu predmetu zmluvy. Kritériá hodnotenia nesmú byť diskriminačné a musia podporovať spravodlivú hospodársku súťaž. Ako kritérium možno stanoviť cenu alebo vhodný pomer ceny a ďalších kvalitatívnych, technických, funkčných alebo iných charakteristík predmetu plnenia.

4.1.2.4 G1-3 – Predchádzanie korupcii a úplatkárstvu a ich odhaľovanie

SPPD zaviedlo prísne postupy na prevenciu, detekciu a riešenie obvinení alebo incidentov korupcie a úplatkárstva pre všetky zainteresované strany. Vychádzajú z dodržiavania *Etického kódexu*, z ktorého plynú záväzky spoločnosti zabezpečovať spravodlivé konkurenčné prostredie, uplatňovať jednotné a jednoznačne nastavené procesy voči všetkým spotrebiteľom a dodávateľom. Zároveň zabezpečovať rovnosť príležitostí, šanci a spravodlivé a férové jednanie v každom zo vzťahov SPPD so zainteresovanými stranami. Aby bolo možné konfliktu záujmov zabrániť, prípadne ho vyriešiť, sú zamestnanci povinní oznámiť vznik takýchto záujmov alebo ich pravdepodobnosť, akonáhle ho zistia, avšak jeho riešenie vždy závisí od okolností prípadu. SPPD netoleruje zainteresovaným stranám poskytovanie ani prijímanie darov, prejavov pohostinnosti ani žiadne iné odmeny, ktoré by mohli ovplyvniť obchodné rozhodnutie SPPD alebo im priniesť výhody. SPPD vo vzťahu k dodávateľom a obchodným partnerom za účelom pokusu či nezískania neprimeraného vplyvu, definovalo maximálny limit hodnôt pre poskytovanie či prijímanie darov, pohostenia a iných výhod od a pre dodávateľov a obchodných partnerov vo výške 400 EUR. Maximálnu hodnotu možno prekročiť len vo výnimočných prípadoch a to len s predchádzajúcim schválením členom predstavenstva. SPPD je plnohodnotným účastníkom dialógov medzi zástupcami vlády či politických strán, avšak dištancuje sa od vyjadrovania podpory či financovania politických strán, ich kandidátov alebo zástupcov. Zamestnanci môžu uskutočňovať politické aktivity len ako súkromné osoby, nie ako reprezentanti SPPD, a to len mimo pracovísk SPPD a mimo pracovného času. Zamestnanci nesmú používať vybavenie ani zdroje SPPD na vytváranie, kopírovanie alebo šírenie politických materiálov alebo správ.

Postupy sú definované tiež v *Politike proti korupcii a úplatkárstvu*, kde sa SPPD zaväzuje vykonávať podnikateľskú činnosť čestným a etickým spôsobom a to isté očakáva od svojich zamestnancov a obchodných partnerov. SPPD a jej akcionár netolerujú žiadnu formu korupcie, aktívnej či pasívnej, priamej alebo nepriamej, naopak proti korupcii vo všetkých jej formách sama pôsobí. SPPD vykonáva pravidelné hodnotenia rizík a prijíma adekvátne opatrenia na zmiernenie týchto rizík. SPPD striktnie uplatňuje pravidlo štyroch očí, podľa ktorého musia byť všetky právne záväzné dokumenty a prevody finančných prostriedkov podpísané a schválené aspoň dvoma zástupcami SPPD. Spoločnosť tiež zabezpečuje, aby boli všetci zamestnanci s *Politikou proti korupcii a úplatkárstvu* riadne oboznámení prostredníctvom pravidelných školení, ktorých rozsah a frekvencia sa upravuje podľa potrieb SPPD. Spoločnosť tiež očakáva, že rovnako vysoké štandardy opatrení proti korupcii a úplatkárstvu, ktoré sú nastavené v tejto politike, budú dodržiavať aj všetci dodávatelia. Osobou zodpovednou za vyšetrovanie nahlásených prípadov je osoba zodpovedná za vnútorný systém vybavovania podnetov. Pri vyšetrovaní nahlásených prípadov sa posudzuje, či majú byť zapojené aj externé subjekty. SPPD tiež vykonáva pravidelné audity svojich systémov a postupov vnútorných kontrol, aby zabezpečila, že sú systémy a postupy proti korupcii a úplatkárstvu účinné.

SPPD sa tiež zaväzuje dodržiavať *Desať princípov Globálnej dohody OSN*, z toho v oblasti protikorupčných opatrení SPPD bojuje proti všetkým formám korupcie, vrátane vydierania a podplácania.

SPPD podporuje zamestnancov a dodávateľov, aby vznášali podnety ohľadom akéhokoľvek aspektu, podozrenia či porušenia týkajúceho sa korupcie alebo úplatkárstva v súlade s *Politikou pre podávanie oznámenia*, čím sa SPPD usiluje o posilnenie otvorenosti a poskytuje podporu každému, kto v dobrej viere upozorní na reálnu možnosť porušenia tejto politiky, a to aj vtedy, ak sa ukáže, že jeho obavy boli mylné.

SPPD tiež v rámci *Politiky proti finančnej trestnej činnosti*, okrem už spomenutých postupov, zaviedla v rámci svojich interných postupov a pravidiel maximálny limit pre poskytovanie a prijímanie platieb v hotovosti, a to vo výške 5 000 EUR, tento je prísnejší ako limit vyplývajúci zo zákona č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti.

V rámci *Politiky ochrany hospodárskej súťaže*, SPPD s cieľom predchádzať porušovaniu pravidiel ochrany hospodárskej súťaže vytýčila zásady správania sa zamestnancov. Títo nesmú hovoriť s konkurenciou o cenách, trhu, kapacitách, investíciách, stratégiách, postupoch verejného obstarávania a uzatvárať o týchto záležitostiach akékoľvek dohody s konkurenciou a spotrebiteľmi. Tiež nesmú prijímať akékoľvek opatrenia, ktoré by mohli narúšať hospodársku súťaž a bez súhlasu poverenej osoby nesmú používať v písomných dokumentoch akékoľvek zavádzajúce formulácie, ktoré by mohli osoby tretích strán nesprávne interpretovať ako známku porušovania. V rámci vyšetrovania orgánom pre ochranu hospodárskej súťaže nesmú zničiť akúkoľvek dokumentáciu, alebo zámerne zodpovedať na otázky nesprávne či zavádzajúcim spôsobom. Rovnako tak sú zamestnanci povinní informovať poverenú osobu o každej transakcii, ktorá by mohla predstavovať spájanie konkurentov podliehajúcich kontrole a sú povinní obmedzovať svoje kontakty s konkurenciou na minimum, kontaktovať poverenú osobu pred akýmkoľvek kontaktom s konkurenciou a prerokovať prijateľnú hranicu výmeny informácií, ktorá je v súlade s právnymi predpismi. Zamestnanci sú tiež povinní odovzdať bezodkladne všetku korešpondenciu od orgánu pre ochranu hospodárskej súťaže poverenej osobe, a v prípade kontroly od tohto orgánu bezodkladne informovať poverenú osobu a požiadať pracovníkov orgánu pre ochranu hospodárskej súťaže o vyčkanie na príchod firemných právnikov SPPD.

Metodický pokyn Zásady predchádzania podvodom a ostatným porušeniam noriem a princípov Etického kódexu spoločnosti, zásady protikorupčnej a protiúplatkárskej politiky a politiky boja proti finančnej kriminalite, monitorovanie/preverovanie oznámení z ich porušenia a oznamovanie protispoločenskej činnosti tiež podporuje všetky postupy a záväzky SPPD v spomenutých politikách a interných smerniciach, a rozširuje informácie o opatreniach proti korupcii a proti úplatkárstvu o následky, ktorým budú čeliť zainteresované strany v prípade porušenia zásad týchto politik v disciplinárnom postupe, ktoré by mohlo viesť k ukončeniu pracovného pomeru či obchodných vzťahov, ako aj k nárokom na úhradu škody a trestnému stíhaniu. Tento *metodický pokyn* tiež informuje zainteresované strany o všetkých komunikačných kanáloch (email, hot line, telefónne číslo, pošta a kontakty na poverené osoby nad dohľadom nad etikou a vnútorným systémom vybavovania podnetov), ktoré majú k dispozícii v prípade potreby nahlásenia možného podozrenia z korupcie a úplatkárstva.

Politiky, ktoré sa týkajú predchádzania korupcii a úplatkárstvu a sú čiastočne obsiahnuté aj v *Etickom kódexe* sú zverejnené a prístupné na oficiálnej stránke SPPD pre všetky zainteresované strany, ktoré sú taktiež oboznámené s pravidlami a zásadami opatrení proti korupcii a úplatkárstvu pri vstupe do obchodného alebo pracovného vzťahu s SPPD.

Charakter, rozsah a obsahová náplň programov odbornej prípravy v oblasti boja proti korupcii a úplatkárstvu zatiaľ nie je stanovený, tým pádom ani požadovaný výpočet podielu funkcií vystavených riziku, na ktoré sa vzťahujú programy odbornej prípravy, nie je možné vykonať. Nakoľko ide o pilotný rok vykazovania, nebol doposiaľ stanovený ani rozsah, v akom má byť odborná príprava poskytovaná členom predstavenstva a dozornej rady.

4.1.3 Metriky a cieľové hodnoty

SPPD nemá stanovené cieľové hodnoty ani metriky, ktoré by sa týkali významných aspektov udržateľnosti a posudzovali by pokrok voči riadeniu IROs, alebo by pomáhali naplňať ciele politik Spoločnosti.

4.1.3.1 G1-5 – Politický vplyv a lobistické činnosti

SPPD sa aktívnou participáciou v rámci pripomienkových procesov a zapojením sa do hľadania riešení prechodu Slovenskej republiky na využívanie udržateľnejších foriem energií snaží zlepšovať reputáciu spoločnosti, s čím je spojená aj významná príležitosť oslovenia nových zákazníkov a koncových používateľov. SPPD si tiež uvedomuje potenciálne riziko, ktoré sa spája s reguláciou cien a tým, že SPPD je čiastočne vo vlastníctve štátu. To môže viesť k zvýšenej verejnej kontrole lobistických aktivít, najmä pokiaľ ide o transparentnosť a zosúladenie s verejným záujmom SPPD.

SPPD nevykonáva lobistickú činnosť v rámci svojej podnikateľskej činnosti, neposkytuje politické príspevky finančného ani nefinančného charakteru, ktorým by podporovali priamo politické strany, ich volených zástupcov alebo osoby uchádzajúce sa o politickú funkciu a ani neposkytuje svoje prostriedky sprostredkovateľským organizáciám. Spoločnosť sa aktívne zapája do diskusií s vládou a organizáciami ohľadom vývoja navrhovanej legislatívy a regulácií, ktoré ovplyvňujú jej podnikanie.

SPPD nie je zapísaná v registri transparentnosti EÚ alebo v rovnocennom registri transparentnosti v členskom štáte, taktiež jej akcionár nie je zapísaný v registri transparentnosti. SPPD je však zapísaná v národnom Registri partnerov verejného sektora (RVPS), rovnako tak aj jej akcionár.

Žiadny člen predstavenstva ani dozornej rady SPPD nemal v predchádzajúcich dvoch rokoch porovnateľnú pozíciu vo verejnej správe, vrátane regulačných orgánov.

4.1.3.2 G1-6 – Platobné postupy

SPPD, ako uvádza aj v kapitole [4.1.2.3 G1-2 – Riadenie vzťahov s dodávateľmi](#), sa zameriava na budovanie transparentných vzťahov s dodávateľmi. Zo záväzku vyplýva budovať vzťahy na princípe vzájomnej dôvery, na objektívnych obchodných rozhodnutiach a rovných príležitostiach. SPPD sa zaväzuje dodržiavať dohodnuté obchodné podmienky a záväzky, medzi ktoré zaraďuje aj predchádzanie oneskoreným platbám všetkým dodávateľom bez rozdielu.

Priemerný čas, za aký uhradí SPPD faktúru od dátumu, keď začína plynúť obdobie splatnosti stanovené zmluvou alebo zákonom je 21 dní.

Spoločnosť má pre obchodné vzťahy nastavené štandardné platobné podmienky, zohľadňujúce legislatívnu požiadavku uhradiť faktúry max. do 60 dní. V určitých prípadoch, v závislosti od povahy zmluvného vzťahu, je možné pri uzatváraní zmluvného vzťahu uzavrieť platobné podmienky odlišné od štandardných, a to na základe vzájomnej dohody zmluvných strán. SPPD dosiahla v hospodárskom roku 2025 100 % úspešnosť včasnej úhrady oprávnených faktúr. V hospodárskom roku 2025 SPPD uhradila 30 % svojich záväzkov do 10 dní odo dňa prijatia faktúry, ďalších 59 % prijatých faktúr bolo zaplatené do 30 dní odo dňa prijatia faktúry. Zostávajúcich 11 % faktúr bolo zaplatených nad 30 dní odo dňa prijatia faktúry. Dodávateľské faktúry za nákup plynu sa uhrádzajú do jedného týždňa. Vo všeobecnosti majú dodávatelia platobné podmienky nastavené v priemere na splatnosť 30 dní. SPPD neeviduje žiadne aktuálne prebiehajúce súdne konania z dôvodu oneskorenia platieb, resp. z nedodržania platobných podmienok.

ESRS Index

Oblasť	Významnosť/Odkaz
Všeobecné informácie	
ESRS 2	Povinné
BP-1	<u>BP-1 – Všeobecný základ pre vypracovanie vyhlásení o udržateľnosti</u>
BP-2	<u>BP-2 – Zverejňovanie informácií v súvislosti s osobitnými okolnosťami</u>
GOV-1	<u>GOV-1 – Úloha správnych, riadiacich a dozorných orgánov</u>
GOV-2	<u>GOV-2 – Informácie poskytované správnym, riadiacim a dozorným orgánom podniku a aspekty udržateľnosti, ktorými sa tieto orgány zaoberajú</u>
GOV-3	<u>GOV-3 – Začlenenie výkonnosti súvisiacej s udržateľnosťou do systémov stimulov a aspekty udržateľnosti, ktorými sa tieto orgány zaoberajú</u>
GOV-4	<u>GOV-4 – Vyhlásenie o náležitej starostlivosti</u>
GOV-5	<u>GOV-5 – Riadenie rizík a vnútorné kontroly v oblasti vykazovania informácií o udržateľnosti</u>
SBM-1	<u>SBM-1 Stratégia, obchodný model a hodnotový reťazec</u>
SBM-2	<u>SBM-2 Záujmy a stanoviská zainteresovaných strán</u>
SBM-3	<u>SBM-3 Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom</u>
IRO-1	<u>IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí</u>
IRO-2	<u>IRO-2 – Požiadavky na zverejňovanie v štandardoch ESRS, na ktoré sa vzťahuje vyhlásenie podniku o udržateľnosti</u>
MDR- P	<u>MDR-P Politiky – Politiky prijaté na účely riadenia významných aspektov udržateľnosti</u>
MDR- A	<u>MDR-A Opatrenia – Opatrenia a zdroje v súvislosti s významnými aspektmi udržateľnosti</u>
MDR- M	<u>MDR-M Metriky – Metriky v súvislosti s významnými aspektmi udržateľnosti</u>
MDR- T	<u>MDR-T Cieľové hodnoty – Sledovanie účinnosti politík a opatrení prostredníctvom cieľových hodnôt</u>
Environmentálne informácie	
Zverejnenia podľa článku 8 nariadenia (EÚ) 2020/852	<u>Zverejnenia podľa článku 8 Nariadenia (EÚ) 2020/852 (Nariadenie o EÚ taxonómii)</u>
E1	Významné
ESRS 2 GOV-3	<u>Správa a riadenie ESRS 2 GOV-3 Začlenenie výkonnosti súvisiacej s udržateľnosťou do systémov stimulov</u>
E1-1	<u>E1-1 – Plán transformácie pre zmierňovanie zmeny klímy</u>
ESRS 2 SBM-3	<u>ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom</u>
ESRS 2 IRO-1	<u>ESRS 2 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí súvisiacich s klímou</u>

Oblasť	Významnosť/Odkaz
E1-2	E1-2 – Politiky týkajúce sa zmierňovania zmeny klímy a adaptácie na zmenu klímy
E1-3	E1-3 – Opatrenia a zdroje v súvislosti s politikami v oblasti zmeny klímy
E1-4	E1-4 – Cieľové hodnoty týkajúce sa zmierňovania zmeny klímy a adaptácie na zmenu klímy
E1-5	Nevýznamné
E1-6	E1-6 – Hrubé emisie rozsahu 1, 2, 3 a celkové emisie skleníkových plynov
E1-7	E1-7 – Odstránené emisie skleníkových plynov a projekty znižovania emisií skleníkových plynov financované prostredníctvom uhlíkových kreditov
E1-8	E1-8 – Interné stanovovanie cien uhlíka
E1-9	Spoločnosť uplatňuje prechodné ustanovenie
E2	Nevýznamné
E3	Nevýznamné
E4	Nevýznamné
E5	Významné
ESRS 2 IRO-1	ESRS 2 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí týkajúcich sa využívania zdrojov a obehového hospodárstva
E5-1	E5-1 – Politiky týkajúce sa využívania zdrojov a obehového hospodárstva
E5-2	E5-2 – Opatrenia a zdroje v súvislosti s využívaním zdrojov a obehovým hospodárstvom
E5-3	E5-3 – Cieľové hodnoty týkajúce sa využívania zdrojov a obehového hospodárstva
E5-4	Nevýznamné
E5-5	E5-5 – Odlev zdrojov
E5-6	Spoločnosť uplatňuje prechodné ustanovenie
Sociálne informácie	
S1	Významné
ESRS 2 SBM-2	ESRS 2 SBM-2 – Záujmy a stanoviská zainteresovaných strán
ESRS 2 SBM-3	ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom
S1-1	S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily
S1-2	S1-2 – Procesy na zapojenie vlastných pracovníkov a zástupcov pracovníkov v súvislosti s vplyvmi
S1-3	S1-3 – Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály pre vlastných pracovníkov na vyjadrenie obáv

Oblasť	Významnosť/Odkaz
S1-4	<u>S1-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na vlastnú pracovnú silu a prístupy k zmierňovaniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich s vlastnou pracovnou silou a účinnosť týchto opatrení</u>
S1-5	<u>S1-5 – Cieľové hodnoty týkajúce sa riadenia významných negatívnych vplyvov, podpory pozitívnych vplyvov a riadenia významných rizík a príležitostí</u>
S1-6	<u>S1-6 – Charakteristiky zamestnancov podniku</u>
S1-7	<u>S1-6 – Charakteristiky zamestnancov podniku</u>
S1-8	<u>S1-8 – Pokrytie kolektívnym vyjednávaním a sociálny dialóg</u>
S1-9	<u>S1-9 – Metriky rozmanitosti</u>
S1-10	<u>S1-10 – Primerané mzdy</u>
S1-11	<u>S1-11 – Sociálna ochrana</u>
S1-12	Nevýznamné
S1-13	<u>S1-13 – Metriky odbornej prípravy a rozvoja zručností</u>
S1-14	<u>S1-14 – Metriky zdravia a bezpečnosti</u>
S1-15	<u>S1-15 – Metriky rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom</u>
S1-16	<u>S1-16 – Metriky odmien (rozdiel v odmeňovaní žien a mužov a celková odmena)</u>
S1-17	<u>S1-17 – Incidenty, sťažnosti a závažné vplyvy na ľudské práva</u>
S2	Významné
ESRS 2 SBM-2	<u>ESRS 2 SBM-2 Záujmy a stanoviská zainteresovaných strán</u>
ESRS 2 SBM-3	<u>ESRS 2 SBM-3 Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom</u>
S2-1	<u>S2-1 – Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci</u>
S2-2	<u>S2-2 – Procesy na zapojenie pracovníkov v hodnotovom reťazci v súvislosti s vplyvmi</u>
S2-3	<u>S2-3 – Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály pre pracovníkov v hodnotovom reťazci na vyjadrenie obáv</u>
S2-4	<u>S2-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na pracovníkov v hodnotovom reťazci a prístupy k riadeniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich s pracovníkmi v hodnotovom reťazci a účinnosť týchto opatrení</u>
S2-5	<u>S2-5 – Cieľové hodnoty týkajúce sa riadenia významných negatívnych vplyvov, podpory pozitívnych vplyvov a riadenia významných rizík a príležitostí</u>
S3	Nevýznamné
S4	Významné

Oblasť	Významnosť/Odkaz
ESRS 2 SBM-2	<u>ESRS 2 SBM-2 – Zájmy a stanoviská zainteresovaných strán</u>
ESRS 2 SBM-3	<u>ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a s obchodným modelom</u>
S4-1	<u>S4-1 – Politiky týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov</u>
S4-2	<u>S4-2 – Procesy na zapojenie spotrebiteľov a koncových používateľov v súvislosti s vplyvmi</u>
S4-3	<u>S4-3 – Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály, ktorými môžu spotrebiteľia a koncoví používatelia upozorniť na obavy</u>
S4-4	<u>S4-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na spotrebiteľov a koncových používateľov, prístupy k riadeniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich so spotrebiteľmi a s koncovými používateľmi a účinnosť týchto opatrení a prístupov</u>
S4-5	<u>S4-5 – Cieľové hodnoty týkajúce sa riadenia významných negatívnych vplyvov, podpory pozitívnych vplyvov a riadenia významných rizík a príležitostí</u>
Informácie o riadení	
G1	Významné
ESRS 2 GOV-1	<u>ESRS 2 GOV-1 – Úloha správnych, riadiacich a dozorných orgánov</u>
ESRS 2 IRO-1	<u>ESRS 2 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí</u>
G1-1	<u>G1-1 – Politiky obchodného správania a podniková kultúra</u>
G1-2	<u>G1-2 – Riadenie vzťahov s dodávateľmi</u>
G1-3	<u>G1-3 – Predchádzanie korupcii a úplatkárstvu a ich odhaľovanie</u>
G1-4	Nevýznamné
G1-5	<u>G1-5 – Politický vplyv a lobistické činnosti</u>
G1-6	<u>G1-6 – Platobné postupy</u>

Údajové body vyplývajúce z iných právnych predpisov EÚ podľa dodatku B k ESRS 2

Požiadavka na zverejňovanie a súvisiaci údajový bod	Odkaz na nariadenie o zverejňovaní informácií o udržateľnosti v sektore finančných služieb	Odkaz na pilier 3	Odkaz na nariadenie o referenčných hodnotách	Odkaz na právny predpis EÚ v oblasti klímy	Významnosť/Odkaz
ESRS 2 GOV-1 Rodová rozmanitosť v predstavenstve, odsek 21 písm. d)	Ukazovateľ č. 13 v tabuľke 1 prílohy 1		delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2020/1816, príloha II		GOV-1 – Úloha správnych, riadiacich a dozorných orgánov
ESRS 2 GOV-1 Percentuálny podiel členov predstavenstva, ktorí sú nezávislí, odsek 21 písm. e)			delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II		GOV-1 – Úloha správnych, riadiacich a dozorných orgánov
ESRS 2 GOV-4 Vyhlásenie o náležitej starostlivosti, odsek 30	Ukazovateľ č. 10 v tabuľke 3 prílohy 1				GOV-4 – Vyhlásenie o náležitej starostlivosti
ESRS 2 SBM-1 Účasť na činnostiach súvisiacich s činnosťami v oblasti fosílnych palív, odsek 40 písm. d) bod i	Ukazovateľ č. 4 v tabuľke 1 prílohy 1	Článok 449a nariadenia (EÚ) č. 575/2013; vykonávacie nariadenie Komisie (EÚ) 2022/2453 tabuľka 1: Kvalitatívne informácie o environmentálnom riziku a tabuľka 2: Kvalitatívne informácie o sociálnom riziku	delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II		Nevýznamné
ESRS 2 SBM-1 Účasť na činnostiach súvisiacich s chemickou výrobou, odsek 40 písm. d) bod ii	Ukazovateľ č. 9 v tabuľke 2 prílohy 1		delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II		Nevýznamné
ESRS 2 SBM-1 Účasť na činnostiach súvisiacich s kontroverznými zbraňami, odsek 40 písm. d) bod iii	ukazovateľ č. 14 v tabuľke 1 prílohy 1		delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 12 ods. 1, delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II		Nevýznamné
ESRS 2 SBM-1 Účasť na činnostiach súvisiacich s pestovaním a výrobou tabaku, odsek 40 písm. d) bod iv)			delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 12 ods. 1, delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II		Nevýznamné
ESRS E1-1 Plán transformácie na dosiahnutie klimatickej neutrality do roku 2050, odsek 14				nariadenie (EÚ) 2021/1119, článok 2 ods. 1	Nevýznamné
ESRS E1-1 Podniky vylúčené z uplatňovania referenčných hodnôt v súlade s Parížskou dohodou, odsek 16 písm. g)		článok 449a nariadenia (EÚ) č. 575/2013; vykonávacie nariadenie Komisie (EÚ) 2022/2453 vzor 1: Banková kniha – riziko transformácie súvisiace so zmenou klímy: kreditná kvalita expozícií podľa sektorov, emisií a zostatkovej splatnosti	delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 12 ods. 1 písm. d) až g) a článok 12 ods. 2		E1-1 – Plán transformácie pre zmiernenie zmeny klímy
ESRS E1-4 Cieľové hodnoty zníženia emisií skleníkových plynov, odsek 34	Ukazovateľ č. 4 v tabuľke 2 prílohy 1	článok 449a nariadenia (EÚ) č. 575/2013; vykonávacie nariadenie Komisie (EÚ) 2022/2453 vzor 3: Banková kniha – riziko transformácie súvisiace so zmenou klímy: metrika zosúladenia	delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 6		E1-4 – Cieľové hodnoty týkajúce sa zmiernenia zmeny klímy a adaptácie na zmenu klímy
ESRS E1-5 Spotreba energie z fosílnych zdrojov rozčlenená podľa zdrojov (len odvetvia s veľkým vplyvom na klímu), odsek 38	Ukazovateľ č. 5 v tabuľke 1 a ukazovateľ č. 5 v tabuľke 2 prílohy 1				Nevýznamné

Požiadavka na zverejňovanie a súvisiaci údajový bod	Odkaz na nariadenie o zverejňovaní informácií o udržateľnosti v sektore finančných služieb	Odkaz na pilier 3	Odkaz na nariadenie o referenčných hodnotách	Odkaz na právny predpis EÚ v oblasti klímy	Významnosť/Odkaz
ESRS E1-5 Spotreba energie a energetický mix, odsek 37	Ukazovateľ č. 5 v tabuľke 1 prílohy 1				Nevýznamné
ESRS E1-5 Energetická náročnosť súvisiaca s činnosťami v odvetviach s veľkým vplyvom na klímu, odseky 40 až 43	Ukazovateľ č. 6 v tabuľke 1 prílohy 1				Nevýznamné
ESRS E1-6 Hrubé emisie rozsahu 1, 2, 3 a celkové emisie skleníkových plynov, odsek 44	Ukazovatele č. 1 a 2 v tabuľke 1 prílohy 1	článok 449a; nariadenie (EÚ) č. 575/2013; vykonávacie nariadenie Komisie (EÚ) 2022/2453 vzor 1: Banková kniha – riziko transformácie súvisiace so zmenou klímy: kreditná kvalita expozícií podľa sektorov, emisií a zostatkovej splatnosti	delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 5 ods. 1, článok 6 a článok 8 ods. 1		E1-6 – Hrubé emisie rozsahu 1, 2, 3 a celkové emisie skleníkových plynov
ESRS E1-6 Hrubé emisie skleníkových plynov, odseky 53 až 55	Ukazovateľ č. 3 v tabuľke 1 prílohy 1	článok 449a nariadenia (EÚ) č. 575/2013; vykonávacie nariadenie Komisie (EÚ) 2022/2453 vzor 3: Banková kniha – riziko transformácie súvisiace so zmenou klímy: metrika zosúladenia	delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 8 ods. 1		E1-6 – Hrubé emisie rozsahu 1, 2, 3 a celkové emisie skleníkových plynov
ESRS E1-7 Odstránené emisie skleníkových plynov a uhlíkové kredity, odsek 56				nariadenie (EÚ) 2021/1119, článok 2 ods. 1	Nevýznamné
ESRS E1-9 Expozícia referenčného portfólia voči fyzickým rizikám súvisiacim s klímou, odsek 66			delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, príloha II; delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II		Nevýznamné
ESRS E1-9 Rozčlenenie peňažných súm podľa akútneho a chronického fyzického rizika, odsek 66 písm. a) ESRS E1-9 Lokalita významných aktív ohrozených významným fyzickým rizikom, odsek 66 písm. c)		článok 449a nariadenia (EÚ) č. 575/2013; vykonávacie nariadenie Komisie (EÚ) 2022/2453 odseky 46 a 47; Vzor 5: Banková kniha – fyzické riziko súvisiace so zmenou klímy: expozície voči fyzickému riziku.			Nevýznamné
ESRS E1-9 Rozčlenenie účtovnej hodnoty nehnuteľného majetku podľa tried energetickej účinnosti, odsek 67 písm. c)		článok 449a nariadenia (EÚ) č. 575/2013; vykonávacie nariadenie Komisie (EÚ) 2022/2453, odsek 34; vzor 2: Banková kniha – riziko transformácie súvisiace so zmenou klímy: úvery zabezpečené kolaterálom vo forme nehnuteľného majetku – energetická efektívnosť kolaterálu			Nevýznamné
ESRS E1-9 Stupeň expozície portfólia voči klimatickým príležitostiam, odsek 69			delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, príloha II		Nevýznamné

Požiadavka na zverejňovanie a súvisiaci údajový bod	Odkaz na nariadenie o zverejňovaní informácií o udržateľnosti v sektore finančných služieb	Odkaz na pilier 3	Odkaz na nariadenie o referenčných hodnotách	Odkaz na právny predpis EÚ v oblasti klímy	Významnosť/Odkaz
ESRS E2-4 Množstvo jednotlivých znečisťujúcich látok uvedených v prílohe II k nariadeniu o E-PRTR (Európsky register uvoľňovania a prenosov znečisťujúcich látok), ktoré sa vylučujú do ovzdušia, vody a pôdy, odsek 28	Ukazovateľ č. 8 v tabuľke 1 prílohy 1, Ukazovateľ č. 2 v tabuľke 2 prílohy 1, Ukazovateľ č. 1 v tabuľke 2 prílohy 1, Ukazovateľ č. 3 v tabuľke 2 prílohy 1				Nevýznamné
ESRS E3-1 Vodné a morské zdroje, odsek 9	Ukazovateľ č. 7 v tabuľke 2 prílohy 1				Nevýznamné
ESRS E3-1 Osobitná politika, odsek 13	Ukazovateľ č. 8 v tabuľke 2 prílohy 1				Nevýznamné
ESRS E3-1 Udržateľné oceány a moria, odsek 14	Ukazovateľ č. 12 v tabuľke 2 prílohy 1				Nevýznamné
ESRS E3-4 Celkové množstvo recyklovanej a opätovne použitej vody, odsek 28 písm. c)	Ukazovateľ č. 6.2 v tabuľke 2 prílohy 1				Nevýznamné
ESRS E3-4 Celková spotreba vody v m ³ na čisté príjmy z vlastnej činnosti, odsek 29	Ukazovateľ č. 6.1 v tabuľke 2 prílohy 1				Nevýznamné
ESRS 2 – IRO 1 – E4 odsek 16 písm. a) bod i)	Ukazovateľ č. 7 v tabuľke 1 prílohy 1				Nevýznamné
ESRS 2 – IRO 1 – E4, odsek 16 písm. b)	Ukazovateľ č. 10 v tabuľke 2 prílohy 1				Nevýznamné
ESRS 2 – IRO 1 – E4, odsek 16 písm. c)	Ukazovateľ č. 14 v tabuľke 2 prílohy 1				Nevýznamné
ESRS E4-2 Postupy alebo politiky zamerané na udržateľnosť pôdohospodárstva/poľnohospodárstva, odsek 24 písm. b)	Ukazovateľ č. 11 v tabuľke 2 prílohy 1				Nevýznamné
ESRS E4-2 Postupy alebo politiky pre udržateľné oceány/moria, odsek 24 písm. c)	Ukazovateľ č. 12 v tabuľke 2 prílohy 1				Nevýznamné
ESRS E4-2 Politiky na riešenie odlesňovania, odsek 24 písm. d)	Ukazovateľ č. 15 v tabuľke 2 prílohy 1				Nevýznamné
ESRS E5-5 Nerecyklovaný odpad, odsek 37 písm. d)	Ukazovateľ č. 13 v tabuľke 2 prílohy 1				E5-5 – Odlev zdrojov
ESRS E5-5 Nebezpečný odpad a rádioaktívny odpad, odsek 39	Ukazovateľ č. 9 v tabuľke 1 prílohy 1				E5-5 – Odlev zdrojov
ESRS 2 – SBM3 – S1 Riziko incidentov nútenej práce, odsek 14 písm. f)	Ukazovateľ č. 13 v tabuľke 3 prílohy I				ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom
ESRS 2 – SBM3 – S1 Riziko incidentov detskej práce, odsek 14 písm. g)	Ukazovateľ č. 12 v tabuľke 3 prílohy I				ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom
ESRS S1-1 Závazky politiky v oblasti ľudských práv, odsek 20	Ukazovateľ č. 9 v tabuľke 3 a ukazovateľ č. 11 v tabuľke 1 prílohy I				S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily

Požiadavka na zverejňovanie a súvisiaci údajový bod	Odkaz na nariadenie o zverejňovaní informácií o udržateľnosti v sektore finančných služieb	Odkaz na pilier 3	Odkaz na nariadenie o referenčných hodnotách	Odkaz na právny predpis EÚ v oblasti klímy	Významnosť/Odkaz
ESRS S1-1 Politiky náležitej starostlivosti v prípade otázok, ktorými sa zaoberajú základné dohovory Medzinárodnej organizácie práce 1 – 8, odsek 21			delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II		S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily
ESRS S1-1 Procesy a opatrenia na predchádzanie obchodovaniu s ľuďmi, odsek 22	Ukazovateľ č. 11 v tabuľke 3 prílohy I				S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily
ESRS S1-1 Politika alebo systém riadenia v oblasti predchádzania nehodám na pracovisku, odsek 23	Ukazovateľ č. 1 v tabuľke 3 prílohy I				S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily
ESRS S1-3 Mechanizmy vybavovania sťažností/reklamácií, odsek 32 písm. c)	Ukazovateľ č. 5 v tabuľke 3 prílohy I				S1-3 – Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály pre vlastných pracovníkov na vyjadrenie obáv
ESRS S1-14 Počet úmrtí a počet a miera pracovných úrazov, odsek 88 písm. b) a c)	Ukazovateľ č. 2 v tabuľke 3 prílohy I		delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II		S1-14 – Metriky zdravia a bezpečnosti
ESRS S1-14 Počet dní neodpracovaných v dôsledku zranení, nehôd, úmrtí alebo choroby, odsek 88 písm. e)	Ukazovateľ č. 3 v tabuľke 3 prílohy I				S1-14 – Metriky zdravia a bezpečnosti
ESRS S1-16 Neupravený rozdiel v odmeňovaní žien a mužov, odsek 97 písm. a)	Ukazovateľ č. 12 v tabuľke 1 prílohy I		delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II		S1-16 – Metriky odmien (rozdiel v odmeňovaní žien a mužov a celková odmena)
ESRS S1-16 Index založený na nadmernom odmeňovaní výkonného riaditeľa, odsek 97 písm. b)	Ukazovateľ č. 8 v tabuľke 3 prílohy I				Nevýznamné
ESRS S1-17 Incidentsy diskriminácie, odsek 103 písm. a)	Ukazovateľ č. 7 v tabuľke 3 prílohy I				S1-17 – Incidentsy, sťažnosti a závažné vplyvy na ľudské práva
ESRS S1-17 Nerešpektovanie hlavných zásad v oblasti podnikania a ľudských práv a usmernení OECD, odsek 104 písm. a)	Ukazovateľ č. 10 v tabuľke 1 a ukazovateľ č. 14 v tabuľke 3 prílohy I		delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II; delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 12 ods. 1		S1-17 – Incidentsy, sťažnosti a závažné vplyvy na ľudské práva
ESRS 2 – SBM3– S2 Významné riziko detskej práce alebo nútenej práce v hodnotovom reťazci, odsek 11 písm. b)	Ukazovatele č. 12 a 13 v tabuľke 3 prílohy I				ESRS 2 SBM-2 Záujmy a stanoviská zainteresovaných strán
ESRS S2-1 Závazky politiky v oblasti ľudských práv, odsek 17	Ukazovateľ č. 9 v tabuľke 3 a ukazovateľ č. 11 v tabuľke 1 prílohy 1				S2-1 – Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci
ESRS S2-1 Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci, odsek 18	Ukazovatele č. 11 a 4 v tabuľke 3 prílohy 1				S2-1 – Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci
ESRS S2-1 Nerešpektovanie hlavných zásad v oblasti podnikania a ľudských práv a usmernení OECD, odsek 19	Ukazovateľ č. 10 v tabuľke 1 prílohy 1		delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II; delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 12 ods. 1		S2-1 – Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci
ESRS S2-1 Politiky náležitej starostlivosti v prípade otázok, ktorými sa zaoberajú základné dohovory Medzinárodnej organizácie práce 1 – 8, odsek 19			delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II		S2-1 – Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci

Požiadavka na zverejňovanie a súvisiaci údajový bod	Odkaz na nariadenie o zverejňovaní informácií o udržateľnosti v sektore finančných služieb	Odkaz na pilier 3	Odkaz na nariadenie o referenčných hodnotách	Odkaz na právny predpis EÚ v oblasti klímy	Významnosť/Odkaz
ESRS S2-4 Problémy a incidenty v oblasti ľudských práv súvisiace s upstreamovou a downstreamovou časťou hodnotového reťazca, odsek 36	Ukazovateľ č. 14 v tabuľke 3 prílohy 1				S2-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na pracovníkov v hodnotovom reťazci a prístupy k riadeniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich s pracovníkmi v hodnotovom reťazci a účinnosť týchto opatrení
ESRS S3-1 Závazky politiky v oblasti ľudských práv, odsek 16	Ukazovateľ č. 9 v tabuľke 3 prílohy 1 a ukazovateľ č. 11 v tabuľke 1 prílohy 1				Nevýznamné
ESRS S3-1 Nerešpektovanie hlavných zásad v oblasti podnikania a ľudských práv, zásad Medzinárodnej organizácie práce (ďalej len „MOP“) alebo/a usmernení OECD, odsek 17	Ukazovateľ č. 10 v tabuľke 1 prílohy 1		delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II; delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 12 ods. 1		Nevýznamné
ESRS S3-4 Problémy a incidenty v oblasti ľudských práv, odsek 36	Ukazovateľ č. 14 v tabuľke 3 prílohy 1				Nevýznamné
ESRS S4-1 Politiky týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov, odsek 16	Ukazovateľ č. 9 v tabuľke 3 a ukazovateľ č. 11 v tabuľke 1 prílohy 1				S4-1 – Politiky týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov
ESRS S4-1 Nerešpektovanie hlavných zásad v oblasti podnikania a ľudských práv a usmernení OECD, odsek 17	Ukazovateľ č. 10 v tabuľke 1 prílohy 1		delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II; delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 12 ods. 1		S4-1 – Politiky týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov
ESRS S4-4 Problémy a incidenty v oblasti ľudských práv, odsek 35	Ukazovateľ č. 14 v tabuľke 3 prílohy 1				S4-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na spotrebiteľov a koncových používateľov, prístupy k riadeniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich so spotrebiteľmi a s koncovými používateľmi a účinnosť týchto opatrení a prístupov
ESRS G1-1 Dohovor Organizácie Spojených národov proti korupcii, odsek 10 písm. b)	Ukazovateľ č. 15 v tabuľke 3 prílohy 1				Nevýznamné
ESRS G1-1 Ochrana oznamovateľov nekalých praktík, odsek 10 písm. d)	Ukazovateľ č. 6 v tabuľke 3 prílohy 1				G1-1 – Politiky obchodného správania a podniková kultúra
ESRS G1-4 Pokuty za porušenie právnych predpisov proti korupcii a proti úplatkárstvu, odsek 24 písm. a)	Ukazovateľ č. 17 v tabuľke 3 prílohy 1		delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II		Nevýznamné
ESRS G1-4 Normy proti korupcii a proti úplatkárstvu, odsek 24 písm. b)	Ukazovateľ č. 16 v tabuľke 3 prílohy 1				Nevýznamné

Príloha 1 – Vplyvy, riziká a príležitosti

Vplyvy

Názov IRO	Téma udržateľnosti		Miesto v rámci hodnotového reťazca	Opis vplyvov Detailný opis	Klasifikácia vplyvov			Zainteresované strany
	Udržateľná téma	Pod-téma/pod-pod téma			Pozitívny alebo Negatívny	Skutočný alebo Potenciálny vplyv	Časový horizont	Ovplyvnené zainteresované strany
Fugitívne emisie metánu	E1 Zmena klímy	Zmierňovanie zmeny klímy	vlastné operácie	Spoločnosť je prevádzkovateľ husto rozvetvenej plynárenskej infraštruktúry, ktorá je zo svojej povahy náchylná na úniky zemného plynu - úniky metánu. Fugitívne emisie metánu do atmosféry majú priamy vplyv na globálne otepľovanie.	Negatívny vplyv	Skutočný	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Príroda
Bezpečnosť pri práci	S1 Vlastná pracovná sila	Pracovné podmienky - Zdravie a bezpečnosť	vlastné operácie	Spoločnosť kladie vysoký dôraz na dodržiavanie BOZP a vytváranie bezpečných pracovných podmienok.	Pozitívny vplyv	Skutočný	Krátkodobý, Strednodobý	Vlastná pracovná sila
Doba práce	S1 Vlastná pracovná sila	Pracovné podmienky - Pracovný čas	vlastné operácie	Zamestnanci spoločnosti majú pracovnú dobu nižšiu ako je stanovená zákonom - 37,5 hod./týždeň.	Pozitívny vplyv	Skutočný	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Vlastná pracovná sila
Voľný čas	S1 Vlastná pracovná sila	Pracovné podmienky - Rovnováha medzi pracovným a súkromným životom	vlastné operácie	Spoločnosť vytvára podmienky pre zamestnancov na zabezpečenie rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom - pružná pracovná doba, 7,5 hod., konto pracovného času, homeoffice 2 dni/mesiac, súkromná priepustka 4 hod./mesiac, dni voľna pri významných životných udalostiach, 5 dní plateného voľna navyše.	Pozitívny vplyv	Skutočný	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Vlastná pracovná sila
Kontrola ocelových plynovodov	E1 Zmena klímy	Zmierňovanie zmeny klímy	vlastné operácie	Spoločnosť zvyšuje frekvenciu kontroly únikov z ocelových plynovodov miestnych sietí a skraca dobu ich odstraňovania, čo vedie k skráteniu doby trvania únikov plynu.	Pozitívny vplyv	Skutočný	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Príroda
Oprava potrubí	E1 Zmena klímy	Zmierňovanie zmeny klímy	vlastné operácie	Spoločnosť realizuje postupné opravy a výmenu ocelového potrubia za plastové, ktoré má menšie riziko narušenia a následného úniku metánu.	Pozitívny vplyv	Skutočný	Strednodobý, Dlhodobý	Príroda
Eliminácia ventingu	E1 Zmena klímy	Zmierňovanie zmeny klímy	vlastné operácie	Spoločnosť eliminuje vypúšťania plynu (tzv. venting) pri rekonštrukciách, opravách a inšpekciách napr. prečerpávaním plynu do nadväzujúcej siete, znižovaním tlaku v sieti spotrebou plynu apod., čo znižuje emisie skleníkových plynov.	Pozitívny vplyv	Skutočný	Strednodobý, Dlhodobý	Príroda
Firemné autá so spaľovacími motormi	E1 Zmena klímy	Zmierňovanie zmeny klímy	vlastné operácie	Spoločnosť má služobné autá pre zamestnancov (cca 700ks), ktoré sú poháňané pohonnými hmotami (diesel, benzín), čo produkuje emisie skleníkových plynov.	Negatívny vplyv	Skutočný	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Príroda

Názov IRO	Téma udržateľnosti		Miesto v rámci hodnotového reťazca	Opis vplyvov Detailný opis	Klasifikácia vplyvov			Zainteresované strany
	Udržateľná téma	Pod-téma/pod-pod téma			Pozitívny alebo Negatívny	Skutočný alebo Potenciálny vplyv	Časový horizont	Ovplyvnené zainteresované strany
Stabilné zamestnanie	S1 Vlastná pracovná sila	Pracovné podmienky - Bezpečné zamestnanie	vlastné operácie	Spoločnosť poskytuje stabilné a predvídateľné pracovné podmienky v súlade s legislatívou, jasne definované pravidlá pre výkon práce.	Pozitívny vplyv	Skutočný	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Vlastná pracovná sila
Odbory	S1 Vlastná pracovná sila	Pracovné podmienky - Kolektívne vyjednávanie vrátane podielu pracovníkov, na ktorých sa vzťahujú kolektívne zmluvy	vlastné operácie	Existencia odborov, kolektívnej zmluvy a spravodlivé dohody môžu zvýšiť morálku pracovnej sily a produktivitu, čo prispieva k celkovej prevádzkovej efektívnosti a spokojnosti zamestnancov.	Pozitívny vplyv	Skutočný	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Vlastná pracovná sila
Informácie pre zákazníkov	S4 Spotrebiteľia a koncoví používatelia	Sociálna inklúzia spotrebiteľov a/alebo koncových používateľov - Nediskriminácia	vlastné operácie	Tzv. „shipperi“ musia splniť prísne zákonom stanovené podmienky, aby bol predajcom plynu na území SR. SPPD následne aplikuje rovnaké podmienky pre všetkých zákazníkov - nediskriminačné zaobchádzanie. Pre všetkých zákazníkov platia rovnaké podmienky, ktoré sú zakotvené vo verejnom dokumente - Prevádzkovom poriadku.	Pozitívny vplyv	Skutočný	Krátkodobý	Iné
Udržateľnosť v hodnotovom reťazci	G1 Obchodné správanie	Riadenie vzťahov s dodávateľmi vrátane platobných postupov	na začiatku hodnotového reťazca	Spoločnosť vyžaduje od dodávateľov dodržiavanie zásad dobrej praxe pre zamestnávanie, práva slobodne si vybrať zamestnanie, rešpektovanie slobôd združovania a práva na kolektívne vyjednávanie, bezpečnosť a ochranu zdravia, nevyužívanie detskej práce, zaistenie životného minima, primeranú pracovnú dobu, nediskrimináciu, zaistenie dobrého zamestnania, zákaz neľudského zaobchádzania, ochranu životného prostredia a potieranie korupcie.	Pozitívny vplyv	Skutočný	Dlhodobý	Pracovníci v hodnotovom reťazci
Odorizácia plynu	E1 Zmena klímy	Zmierňovanie zmeny klímy	vlastné operácie	Odorizácia plynu látkami, ktoré sa dajú ľahko rozoznať čuchom pomáha k identifikácii únikov obyvateľstvom najmä v intraviláne, čo vedie ku zníženiu emisií.	Pozitívny vplyv	Skutočný	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Ovplyvnené spoločenstvá
Hydrogen blending	E1 Zmena klímy	Zmierňovanie zmeny klímy	vlastné operácie	Spoločnosť začala realizovať primiešavanie vodíka, biometánu alebo iných obnoviteľných plynov, čo má pozitívny vplyv na zníženie produkcie emisií skleníkových plynov.	Pozitívny vplyv	Potenciálny	Strednodobý, Dlhodobý	Príroda

Názov IRO	Téma udržateľnosti		Miesto v rámci hodnotového reťazca	Opis vplyvov Detailný opis	Klasifikácia vplyvov			Zainteresované strany
	Udržateľná téma	Pod-téma/pod-pod téma			Pozitívny alebo Negatívny	Skutočný alebo Potenciálny vplyv	Časový horizont	Ovplyvnené zainteresované strany
Férové odmeňovanie	S1 Vlastná pracovná sila	Pracovné podmienky - Primerané mzdy	vlastné operácie	Spoločnosť poskytuje motivujúce a spravodlivé odmeňovanie na základe dosiahnutých výsledkov porovnateľné s priemerom v sektore, poskytovanie rôznych peňažných aj nepeňažných benefitov.	Pozitívny vplyv	Skutočný	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Vlastná pracovná sila
Duálne vzdelávanie	S1 Vlastná pracovná sila	Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých - Odborná príprava a rozvoj zručností	vlastné operácie	Spoločnosť má rozvojový program praxe pre absolventov a žiakov stredných škôl s následnou možnosťou zamestnania sa.	Pozitívny vplyv	Skutočný	Strednodobý, Dlhodobý	Vlastná pracovná sila
Pracovné úrazy	S1 Vlastná pracovná sila	Pracovné podmienky - Zdravie a bezpečnosť	vlastné operácie	V spoločnosti je možnosť vzniku pracovných úrazov pri výkone práce (najmä pri rekonštrukcii a údržbe plynovodnej sústavy).	Negatívny vplyv	Potenciálny	Krátkodobý, Strednodobý	Vlastná pracovná sila
Predchádzanie násiliu	S1 Vlastná pracovná sila	Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých - Opatrenia proti násiliu a obťažovaniu na pracovisku	vlastné operácie	Spoločnosť sa jasne a ostro vyhradzuje proti sexuálnemu obťažovaniu. Akékoľvek nevhodné prejavy či správanie, ba aj náznaky sexuálneho obťažovania sú neprípustné a nebudú spoločnosťou tolerované.	Pozitívny vplyv	Skutočný	Krátkodobý, Dlhodobý	Vlastná pracovná sila
Rodová rovnosť	S1 Vlastná pracovná sila	Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých - Rodová rovnosť a rovnaká odmena za prácu rovnakej hodnoty	vlastné operácie	Spoločnosť koná v súlade so zákonníkom práce, príslušným právnymi predpismi a internými politikami tak, aby sa zabezpečilo, že sa o výbere zamestnancov, ich profesijnom postupe a akomkoľvek ďalšom jednaní s nimi rozhoduje výlučne na základe ich kvalifikácie, schopnosti a pracovného výkonu, aby nedochádzalo k žiadnej forme diskriminačného jednania.	Pozitívny vplyv	Skutočný	Krátkodobý, Strednodobý	Vlastná pracovná sila
BOZP u dodávateľov	S2 Pracovníci v hodnotovom reťazci	Pracovné podmienky - Zdravie a bezpečnosť	na začiatku hodnotového reťazca	Spoločnosť kladie dôraz na dodržiavanie BOZP a vytváranie bezpečných pracovných podmienok u dodávateľov a obchodných partnerov - BOZP kontroly u dodávateľov.	Pozitívny vplyv	Skutočný	Krátkodobý	Pracovníci v hodnotovom reťazci
Transparentné ceny	S4 Spotrebiteľia a koncoví používatelia	Sociálna inklúzia spotrebiteľov a/alebo koncových používateľov - Prístup k výrobkom a službám	vlastné operácie	Ceny pre všetkých zákazníkov sú transparentné a nediskriminačné - dané cenovou vyhláškou, ktorú zverejňuje Úrad pre reguláciu sieťových odvetví.	Pozitívny vplyv	Skutočný	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Spotrebiteľia a koncoví používatelia

Názov IRO	Téma udržateľnosti		Miesto v rámci hodnotového reťazca	Opis vplyvov Detailný opis	Klasifikácia vplyvov			Zainteresované strany
	Udržateľná téma	Pod-téma/pod-pod téma			Pozitívny alebo Negatívny	Skutočný alebo Potenciálny vplyv	Časový horizont	Ovplyvnené zainteresované strany
Etické správanie	G1 Obchodné správanie	Podniková kultúra	vlastné operácie	Štandardy etického správania sú komunikované a začlenené do každodennej prevádzky spoločnosti a riadia sa nimi zamestnanci aj manažment spoločnosti.	Pozitívny vplyv	Skutočný	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Vlastná pracovná sila
Úniky osobných dát	Špecifické pre entitu	Kybernetická bezpečnosť	vlastné operácie	Rastúci význam a podiel IT technológií robí spoločnosť zraniteľnou voči vyvíjajúcim sa kybernetickým hrozbám a narušeniam informačných systémov, ktoré môžu viesť k prerušeniam služieb a úniku informácií.	Negatívny vplyv	Potenciálny	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Iné
Distribúcia obnoviteľných plynov	Špecifické pre entitu	Register obnoviteľných plynov	vlastné operácie	Vydávaním, evidenciou a uplatňovaním záruk pôvodu obnoviteľných plynov rozvíjame trh s obnoviteľnou energiou vo forme plyných palív a prispievame k dekarbonizácii sektoru plynárenstva.	Pozitívny vplyv	Skutočný	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Príroda
Produkcia odpadov	E5 Obehové hospodárstvo	Odpad	vlastné operácie	Pri údržbe plynárenskej infraštruktúry, pri investičnej činnosti a pri prevádzke sa produkuje odpad.	Negatívny vplyv	Skutočný	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Príroda
Recyklácia materiálov	E5 Obehové hospodárstvo	Odpad	vlastné operácie	Recyklácia odpadov z investičnej činnosti, zhodnocovanie kovov z plynomerov, recyklácia elektroodpadov, resp. akákoľvek iná forma energetického zhodnotenia odpadu môžu mať pozitívny vplyv na využívanie zdrojov.	Pozitívny vplyv	Skutočný	Strednodobý	Príroda
Integrovaný manažérsky systém	G1 Obchodné správanie	Podniková kultúra	vlastné operácie	Dôležitým cieľom spoločnosti SPPD je dodržiavanie štandardov v oblasti kvality, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrana jednotlivých zložiek environmentu. Hlavné princípy pre dosiahnutie tohto cieľa sú zakotvené v politike Integrovaného manažérského systému, ktorá vychádza z požiadaviek medzinárodných noriem ISO 9001, ISO 14001 a ISO 45001. Využívaním nástrojov integrovaného manažérského systému, neustálym zlepšovaním v oblasti kvality, bezpečnosti a ochrany environmentu SPPD, preukazuje svoju schopnosť trvale zabezpečovať spoľahlivú a bezpečnú distribúciu zemného plynu odberateľom na území SR v súlade so všetkými legislatívnymi požiadavkami, požiadavkami zákazníkov ako aj požiadavkami medzinárodných noriem ISO.	Pozitívny vplyv	Skutočný	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Vlastná pracovná sila

Názov IRO	Téma udržateľnosti		Miesto v rámci hodnotového reťazca	Opis vplyvov Detailný opis	Klasifikácia vplyvov			Zainteresované strany
	Udržateľná téma	Pod-téma/pod-pod téma			Pozitívny alebo Negatívny	Skutočný alebo Potenciálny vplyv	Časový horizont	Ovplyvnené zainteresované strany
Sociálny dialóg	S1 Vlastná pracovná sila	Pracovné podmienky - Sociálny dialóg	vlastné operácie	Silný dôraz na sociálny dialóg môže zlepšiť vzťahy so zamestnancami, čo vedie k zlepšenej morálke a produktivite.	Pozitívny vplyv	Potenciálny	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Vlastná pracovná sila
Narušenie reputácie spoločnosti	G1 Obchodné správanie	Korupcia a úplatkárstvo - Prevencia a odhaľovanie vrátane odbornej prípravy	vlastné operácie	Korupcia môže vážne poškodiť povesť spoločnosti, čo vedie k strate dôvery zo strany zainteresovaných strán, vrátane zákazníkov, investorov a verejnosti.	Negatívny vplyv	Potenciálny	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Iné
Narušenie reputácie spoločnosti	G1 Obchodné správanie	Politická angažovanosť	vlastné operácie	Politická príslušnosť SPPD alebo lobistické aktivity nemusia byť v súlade s hodnotami a perspektívami zainteresovaných strán a môžu vyvolať napätie. Zapájanie sa do neetických politických praktík by mohlo ďalej viesť k strate dôvery zainteresovaných strán a poškodeniu dobrého mena.	Negatívny vplyv	Potenciálny	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Iné
Zlepšenie reputácie spoločnosti	G1 Obchodné správanie	Politická angažovanosť	vlastné operácie	Aktívna participácia v rámci pripomienkových procesov a aktívne angažovanie sa v hľadani riešení prechodu krajiny na udržateľnejšie formy spotreby energií (value for money).	Pozitívny vplyv	Skutočný	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Iné
Ochrana oznamovateľov	G1 Obchodné správanie	Ochrana oznamovateľov nekalých praktík	vlastné operácie	Zamestnanci Spoločnosti, ktorí oznamujú podozrenie z porušenia kódexu (Ochrana oznamovateľov nekalých praktík), nebudú sankcionovaní a nijakým spôsobom znevýhodňovaní. SPPD ponúka možnosť oznamovania závažnej protispoločenskej činnosti cez svoje kanály aj tretím stranám.	Pozitívny vplyv	Potenciálny	Krátkodobý, Strednodobý	Iné
Spaľovanie zemného plynu	E1 Zmena klímy	Zmierňovanie zmeny klímy	vlastné operácie	Pri spaľovaní zemného plynu na regulačných staniciach vzniká oxid uhličitý.	Negatívny vplyv	Skutočný	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Príroda

Všetky vplyvy súvisia s obchodným modelom Spoločnosti a sú viazané na Slovensko, pretože Spoločnosť vykonáva svoje činnosti výlučne na území Slovenskej republiky.

Riziká a príležitosti

Názov IRO	Téma udržateľnosti		Súvisí s vplyvom?	Miesto v rámci hodnotového reťazca	Opis rizík a príležitostí	Klasifikácia rizík a príležitostí		Vplyv na financie
	Udržateľná téma	Pod-téma/ pod-podtéma			Detailný opis	Klasifikácia	Časový horizont	Opis vplyvu na financie
Bezúnikové plynovody	E1 Zmena klímy	Zmierňovanie zmeny klímy	áno	vlastné operácie	Investície do bezúnikových plynovodov predstavujú z dlhodobého hľadiska možné zníženie nákladov pre spoločnosť z titulu eliminácie únikov a úsporou nákladov na opravy, zníženie metánových emisií a zlepšenie reputácie spoločnosti.	Príležitosť	Dlhodobý	Cash-flow; Výkaz ziskov a strát
Prímеси vodíka	E1 Zmena klímy	Zmierňovanie zmeny klímy	áno	vlastné operácie	Investovanie do siete, ktoré umožní primiešavanie väčších množstiev vodíka a iných obnoviteľných plynov do distribuovaného plynu.	Príležitosť	Strednodobý, Dlhodobý	Výkaz ziskov a strát
Únik plynu pri nehode plynovodu	E1 Zmena klímy	Zmierňovanie zmeny klímy	áno	vlastné operácie	Pri nedostatočnom rozsahu rekonštrukcie siete môže dochádzať ku zvýšeným nákladom na opravy.	Riziko	Strednodobý, Dlhodobý	Výkaz ziskov a strát
Zmena dopytu	E1 Zmena klímy	Adaptácia na zmenu klímy	nie	vlastné operácie	Pokles distribuovaného množstva plynu v súvislosti s klimatickou zmenou - kratšie a miernejšie zimy, iné klimatické udalosti	Riziko	Dlhodobý	Výkaz ziskov a strát
Distribúcia fosílnych palív	E1 Zmena klímy	Adaptácia na zmenu klímy	áno	na konci hodnotového reťazca	Zákazníci môžu postupom času znížiť záujem o spotrebu zemného plynu, či už kvôli environmentálnym faktorom alebo rastúcej cene uhlíka.	Riziko	Strednodobý, Dlhodobý	Výkaz ziskov a strát
Podpora energeticky úsporných technológií	S4 Spotrebiteľia a koncoví používatelia	Sociálna inklúzia spotrebiteľov a/alebo koncových používateľov - Prístup k výrobkom a službám	áno	vlastné operácie	Vytváranie ekonomických stimulov pre zákazníkov a partnerov na podporu udržateľných praktík, napríklad prostredníctvom zliav, dotácií alebo výhodnejších podmienok na zelenej technológii prispieva k „dobrej obchodnej povesti“ Spoločnosti.	Príležitosť	Strednodobý	Rozvoj
Potenciálna nestabilita v hodnotovom reťazci	G1 Obchodné správanie	Riadenie vzťahov s dodávateľmi vrátane platobných postupov	nie	na začiatku hodnotového reťazca; na konci hodnotového reťazca	Potenciálna nestabilita v hodnotovom reťazci môže mať negatívny vplyv na prevádzku a zisk spoločnosti.	Riziko	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Výkaz ziskov a strát
Kontrolné mechanizmy korupcie	G1 Obchodné správanie	Korupcia a úplatkárstvo - Prevencia a odhaľovanie vrátane odbornej prípravy	áno	vlastné operácie	Nedostatočné alebo neefektívne interné kontrolné mechanizmy korupcie vrátane nezavedených špecifických protikorupčných školení môžu umožniť neetické správanie, ktoré môže byť sankcionované a viesť ku horšiemu imidžu spoločnosti.	Riziko	Strednodobý, Dlhodobý	Pozícia

Názov IRO	Téma udržateľnosti		Súvisí s vplyvom?	Miesto v rámci hodnotového reťazca	Opis rizík a príležitostí	Klasifikácia rizík a príležitostí		Vplyv na financie
	Udržateľná téma	Pod-téma/ pod-podtéma			Detailný opis	Klasifikácia	Časový horizont	Opis vplyvu na financie
Zlepšenie reputácie spoločnosti	G1 Obchodné správanie	Politická angažovanosť	áno	vlastné operácie	Aktívnu participáciu v rámci pripomienkových procesov a aktívnym angažovaním sa v hľadaní riešení prechodu krajiny na udržateľnejšie formy spotreby energií (value for Money) môže spoločnosť osloviť nových zákazníkov.	Príležitosť	Strednodobý, Dlhodobý	Pozícia
Regulácia cien	G1 Obchodné správanie	Politická angažovanosť	áno	vlastné operácie	Čiastočné vlastníctvo štátom môže viesť k zvýšenej verejnej kontrole lobistických aktivít, najmä pokiaľ ide o transparentnosť a zosúladenie s verejným záujmom.	Riziko	Strednodobý, Dlhodobý	Pozícia

Všetky riziká a príležitosti súvisia s obchodným modelom Spoločnosti a sú viazané na Slovensko, pretože Spoločnosť vykonáva svoje činnosti výlučne na území Slovenskej republiky.

SPP - distribúcia, a.s.

SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA

Akcionárovi, dozornej rade a predstavenstvu spoločnosti SPP - distribúcia, a.s. a výboru pre audit:

SPRÁVA Z AUDITU ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY

Názor

Uskutočnili sme audit účtovnej závierky spoločnosti SPP - distribúcia, a.s. (ďalej len „spoločnosť“), ktorá zahŕňa výkaz o finančnej situácii k 31. júlu 2025, výkaz ziskov a strát, výkaz súhrnných ziskov a strát, výkaz zmien vo vlastnom imaní a výkaz peňažných tokov za rok, ktorý sa skončil k uvedenému dátumu, a poznámky, ktoré obsahujú významné informácie o účtovných zásadách a účtovných metódach a ďalšie vysvetľujúce informácie.

Podľa nášho názoru, priložená účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie spoločnosti k 31. júlu 2025 a výsledku jej hospodárenia a peňažných tokov za rok, ktorý sa skončil k uvedenému dátumu, v súlade s Medzinárodnými štandardmi finančného výkazníctva v znení prijatom Európskou úniou (EÚ).

Základ pre názor

Audit sme uskutočnili v súlade s Medzinárodnými auditorskými štandardmi. Naša zodpovednosť podľa týchto štandardov sa bližšie uvádza v odseku *Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky*. Od spoločnosti sme nezávislí podľa ustanovení zákona č. 423/2015 Z. z. o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, v platnom znení (ďalej len „zákon o štatutárnom audite“) týkajúcich sa nezávislosti a etiky vrátane Etického kódexu audítora, ktoré sú relevantné pre náš audit účtovnej závierky, a splnili sme aj ostatné požiadavky týchto ustanovení týkajúcich sa etiky. Sme presvedčení, že získané auditorské dôkazy poskytujú dostatočný a vhodný základ pre náš názor.

Kľúčové záležitosti auditu

Kľúčové záležitosti auditu sú záležitosti, ktoré sú podľa nášho odborného posúdenia v našom audite účtovnej závierky za bežné obdobie najzávažnejšie. Týmito záležitosťami sme sa zaoberali v súvislosti s auditom účtovnej závierky ako celku a pri formulovaní nášho názoru na ňu, ale na tieto záležitosti neposkytujeme samostatný názor.

Opis najzávažnejších posúdených rizík významnej nesprávnosti vrátane posúdených rizík významnej nesprávnosti z dôvodu podvodu	Zhrnutie našej reakcie na riziká
Oceňovanie dlhodobého majetku	
<p><i>Pozri poznámky č. 3d, 4 a 7 účtovnej závierky</i></p> <p>Spoločnosť vlastní budovy, stavby, stroje a zariadenia, ktoré predstavujú distribučnú sieť zemného plynu na Slovensku, v hodnote 3,9 mld. EUR (po precenení plynovodov na reálnu hodnotu). K dátumu zostavenia účtovnej závierky spoločnosť posúdila, či nedošlo k významnej zmene reálnej hodnoty distribučnej siete a to analýzou v troch oblastiach:</p> <ul style="list-style-type: none">Vyhodnotenie výšky kumulatívnej inflácie od dátumu posledného precenenia majetku a zhodnotenie jej dopadu na reálnu hodnotu majetku.	<p>Naše auditorské postupy zahŕňali okrem iného:</p> <ul style="list-style-type: none">Identifikovanie a testovanie relevantných interných kontrol.Posúdenie vhodnosti použitia reprodukčnej obstarávacej ceny na určenie reálnej hodnoty majetku.Posúdenie potreby opätovného precenenia majetku vzhľadom na vplyv kumulatívnej inflácie od momentu posledného precenenia.Overenie existencie relevantných transakcií s porovnateľnými aktívami na trhu a na vzorke overenie správnosti súvisiacich výpočtov pripravených spoločnosťou.

<ul style="list-style-type: none"> • Identifikácia relevantných kúpno-predajných transakcií obdobných spoločností, ktoré môžu poskytnúť informáciu o trhových hodnotách preceňovaných aktív. • Stanovenie čistej súčasnej hodnoty odhadovaných budúcich peňažných tokov z činnosti spoločnosti. <p>Uvedené analýzy vyžadujú, aby vedenie vykonalo vysoko subjektívne úsudky týkajúce sa hodnoty nelikvidných aktív, odhadov dopadu budúcich regulačných opatrení a geopolitických rizík na trh s plynom a odhadovaných peňažných tokov počas dlhých časových období.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Posúdenie výsledku testu na znehodnotenie majetku pripraveného spoločnosťou. • Overenie zverejnení v poznámkach k finančným výkazom.
--	---

Zodpovednosť štatutárneho orgánu a osôb poverených spravovaním za účtovnú závierku

Štatutárny orgán spoločnosti zodpovedá za zostavenie a verné zobrazenie účtovnej závierky v súlade s Medzinárodnými štandardmi finančného výkazníctva v znení prijatom Európskou úniou (EÚ) a za interné kontroly, ktoré štatutárny orgán spoločnosti považuje za potrebné pre zostavenie účtovnej závierky, aby neobsahovala významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

Pri zostavovaní účtovnej závierky štatutárny orgán zodpovedá za zhodnotenie schopnosti spoločnosti nepretržite pokračovať vo svojej činnosti, za opísanie skutočností týkajúcich sa nepretržitého pokračovania v činnosti, ak je to potrebné, a za použitie predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti v účtovníctve, ibaže by mal v úmysle spoločnosť zlikvidovať alebo ukončiť jej činnosť, alebo by nemal inú reálnu možnosť než tak urobiť.

Osoby poverené spravovaním sú zodpovedné za dohľad nad procesom finančného výkazníctva spoločnosti.

Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky

Našou zodpovednosťou je získať primerané uistenie, či účtovná závierka ako celok neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, a vydať správu audítora, ktorá obsahuje názor audítora. Primerané uistenie predstavuje vysoký stupeň uistenia, ale nie záruku, že audit vykonaný podľa Medzinárodných audítorských štandardov vždy odhalí prípadnú významnú nesprávnosť. Nesprávnosti môžu vzniknúť v dôsledku podvodu alebo chyby a považujú sa za významné, ak by bolo opodstatnené očakávať, že jednotlivito alebo v súhrne ovplyvnia ekonomické rozhodnutia používateľov, ktoré boli prijaté na základe tejto účtovnej závierky.

V rámci auditu v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi uplatňujeme odborný úsudok a zachováваме profesionálny skepticizmus počas celého auditu. Okrem toho:

- Identifikujeme a posudzujeme riziká významnej nesprávnosti účtovnej závierky, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, navrhujeme a vykonávame audítorské postupy reagujúce na tieto riziká a získavame audítorské dôkazy, ktoré sú dostatočné a vhodné na poskytnutie základu pre názor audítora. Riziko neodhalenia významnej nesprávnosti v dôsledku podvodu je vyššie ako riziko v dôsledku chyby, pretože podvod môže zahŕňať tajnú dohodu, falšovanie, úmyselné vynechanie, nepravdivé vyhlásenie alebo obídenie internej kontroly.
- Oboznamujeme sa s internými kontrolami relevantnými pre audit, aby sme mohli navrhnúť audítorské postupy vhodné za daných okolností, ale nie aby sme vyjadrili názor na efektívnosť interných kontrol spoločnosti.
- Hodnotíme vhodnosť použitých účtovných zásad a účtovných metód, ako aj primeranosť účtovných odhadov a súvisiacich informácií zverejnených štatutárnym orgánom.
- Predkladáme záver o tom, či štatutárny orgán vhodne používa účtovnú zásadu nepretržitého pokračovania v činnosti, a na základe získaných audítorských dôkazov záver o tom, či existuje významná neistota v súvislosti s udalosťami alebo okolnosťami, ktoré by mohli významne spochybníť schopnosť spoločnosti nepretržite pokračovať v činnosti. Ak dospejeme k záveru, že významná neistota existuje, sme povinní upozorniť v našej správe audítora na súvisiace informácie uvedené v účtovnej závierke alebo, ak sú takéto zverejnené informácie nedostatočné, modifikovať náš názor. Naše závery však vychádzajú z audítorských dôkazov získaných do dátumu vydania našej správy audítora. Budúce udalosti alebo okolnosti však môžu spôsobiť, že spoločnosť prestane pokračovať v nepretržitej činnosti.
- Hodnotíme celkovú prezentáciu, štruktúru a obsah účtovnej závierky vrátane zverejnených informácií, ako aj to, či účtovná závierka verne zobrazuje uskutočnené transakcie a udalosti.

S osobami poverenými spravovaním komunikujeme okrem iného o plánovanom rozsahu a harmonograme auditu a o významných zisteniach auditu, vrátane všetkých významných nedostatkov internej kontroly, ktoré počas nášho auditu zistíme.

Osobám povereným spravovaním tiež poskytujeme vyhlásenie o tom, že sme splnili príslušné etické požiadavky týkajúce sa nezávislosti, a komunikujeme s nimi o všetkých vzťahoch a iných skutočnostiach, pri ktorých sa možno opodstatnene domnievať, že majú vplyv na našu nezávislosť, ako aj o prípadných opatreniach prijatých na odstránenie ohrozenia alebo o uplatnených ochranných opatreniach.

Zo skutočností komunikovaných osobám povereným spravovaním určíme tie, ktoré mali najväčší význam pri audite účtovnej závierky bežného obdobia, a preto sú kľúčovými záležitosťami auditu. Tieto záležitosti uvedieme v našej správe audítora, ak zákon alebo iný právny predpis ich zverejnenie nevyklučuje, alebo ak v mimoriadne zriedkavých prípadoch nerozhodneme, že určitá záležitosť by sa v našej správe uviesť nemala, pretože možno odôvodnene očakávať, že nepriaznivé dôsledky jej uvedenia by prevážili nad verejným prospechom z jej uvedenia.

SPRÁVA K ĎALŠÍM POŽIADAVKÁM ZÁKONOV A INÝCH PRÁVNÝCH PREDPISOV

Správa k informáciám, ktoré sa uvádzajú vo výročnej správe

Štatutárny orgán je zodpovedný za informácie uvedené vo výročnej správe zostavenej podľa požiadaviek zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“). Náš vyššie uvedený názor na účtovnú závierku sa nevzťahuje na iné informácie vo výročnej správe.

V súvislosti s auditom účtovnej závierky je našou zodpovednosťou oboznámiť sa s informáciami uvedenými vo výročnej správe a posúdiť, či tieto informácie nie sú vo významnom nesúlade s účtovnou závierkou alebo našimi poznatkami o účtovnej jednotke a situácii v nej, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky, alebo sa inak zdajú byť významne nesprávne.

Posúdili sme, či výročná správa, s výnimkou požiadaviek týkajúcich sa vykazovania informácií o udržateľnosti, spoločnosti obsahuje informácie, ktorých uvedenie vyžaduje zákon o účtovníctve.

Podľa nášho názoru, na základe prác vykonaných počas auditu účtovnej závierky:

- informácie uvedené vo výročnej, s výnimkou požiadaviek týkajúcich sa vykazovania informácií o udržateľnosti, správe zostavenej za rok končiaci k 31. júlu 2025 sú v súlade s účtovnou závierkou za daný rok,
- výročná správa obsahuje informácie podľa zákona o účtovníctve.

Okrem toho, na základe našich poznatkov o spoločnosti a jej situácii, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky, sme povinní uviesť, či sme zistili významné nesprávnosti vo výročnej správe, ktorú sme obdržali pred dátumom vydania tejto správy audítora. V tejto súvislosti neexistujú zistenia, ktoré by sme mali uviesť.

Ďalšie oznamovacie povinnosti podľa nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 537/2014 zo 16. apríla 2014 o osobitných požiadavkách týkajúcich sa štatutárneho auditu subjektov verejného záujmu

Vymenovanie audítora

Za štatutárneho audítora sme boli vymenovaní valným zhromaždením spoločnosti dňa 19. decembra 2023. Celkové neprerušené obdobie našej zákazky, vrátane predchádzajúcich obnovení zákazky (predĺžení obdobia, na ktoré sme boli pôvodne vymenovaní) a našich opätovných vymenovaní za štatutárnych audítorov, predstavuje 16 rokov.

Konzistentnosť s dodatočnou správou pre výbor pre audit

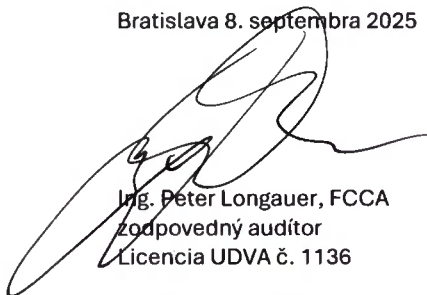
Náš názor audítora vyjadrený v tejto správe je konzistentný s dodatočnou správou vypracovanou pre výbor pre audit spoločnosti, ktorú sme vydali 4. septembra 2025.

Neaudítorské služby

Spoločnosti sme neposkytovali zakázané neaudítorské služby uvedené v článku 5 ods. 1 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 537/2014 zo 16. apríla 2014 o osobitných požiadavkách týkajúcich sa štatutárneho auditu subjektov verejného záujmu a pri výkone auditu sme zostali nezávislí od spoločnosti.

Okrem služieb štatutárneho auditu a služieb zverejnených vo výročnej správe alebo v účtovnej závierke sme spoločnosti a podnikom, v ktorých má spoločnosť rozhodujúci vplyv, neposkytli žiadne iné služby.

Bratislava 8. septembra 2025



Ing. Peter Longauer, FCCA
zodpovedný audítor
Licencia UDVA č. 1136

V mene spoločnosti
Deloitte Audit s.r.o.
Licencia SKAu č. 014