



## **VÝROČNÁ SPRÁVA 2024**

TATRAVAGÓNKA Tlmače spol. s r.o.

---

Vážené dámy, vážení páni,

dovoľte mi, aby som vás prostredníctvom tejto výročnej správy informoval o činnosti spoločnosti TATRAVAGÓNKA Tlmače spol. s r.o., o jej výsledkoch za rok 2024 .

Rok 2024 bol obdobím náročných výziev a pre nás tiež obdobím rastu a upevňovaním si našej pozície.

Spoločnosť TATRAVAGÓNKA Tlmače spol. s r.o. aj v roku 2024 pokračovala vo významnom rozširovaní výroby, nábore pracovníkov, modernizácii areálu a zlepšovala podmienky na efektívnu výrobu nákladných koľajových vozidiel.

Nárast objemu výroby oproti roku 2023 zabezpečil významný nárast v počte vyrobených vagónov o 25%, zvýšenie objemu tržieb a takisto rast v počte pracovníkov.

V roku 2024 boli zrealizované dôležité investície na podporu nárastu objemu a kvality výroby vagónov a ich komponentov. Celkové investície za tento rok prekročili sumu 7 mil. €.

Výrazne sa rozšíril okruh koncových zahraničných odberateľov, ktorým dennodennou prácou dokazujeme, že sme schopní naplňovať ich požiadavky

V mene vedenia spoločnosti ďakujem najmä zamestnancom, obchodným partnerom a všetkým, ktorí prispeli k našim výsledkom.

S odhodlaním vstupujeme do ďalšieho roka s víziou ďalšieho rastu a zodpovedného podnikania.



**Ing. Jozef Ondruš**  
konateľ

## ZÁKLADNÉ ÚDAJE O SPOLOČNOSTI

**Obchodné meno:**

TATRAVAGÓNKA Tlmače spol. s r.o.

**Sídlo:**

Továrenská 295/210, Tlmače 935 21

**IČO:**

36 482 153

**DIČ:**

2020004437

**Právna forma:**

Spoločnosť s ručením obmedzeným

**Zapísaná v:**

Obchodný register Okresný súd Nitra

**Oddiel:**

Sro

**Vložka číslo:**

62413/N

**Dátum založenia:**

20.09.2002

**Predmet činnosti:**

- Maloobchod v rozsahu voľnej živnosti
- Veľkoobchod v rozsahu voľnej živnosti
- Ubytovacie služby v rozsahu voľnej živnosti
- Reklamná a propagačná činnosť
- Sprostredkovanie obchodu
- Sprostredkovanie dopravy
- Pomocné stavebné práce
- Maliarstvo a natieračské práce
- Lešenárske práce
- Zváračské práce
- Služby v rámci lesníctva a ťažby dreva
- Sprostredkovanie služieb v rozsahu voľnej živnosti
- Búracie práce
- Sklenárske a rámovacie práce

- Prenájom motorových vozidiel
- Prenájom nehnuteľností
- Montáž sadrokartónu
- Piliarska výroba a impregnácia dreva
- Výroba drevených obalov
- Sprostredkovanie výroby
- Prevádzka lyžiarskych vlekov
- Výroba drevených brikiet
- Poskytovanie nebankových činností úvery z vlastných zdrojov
- Prenájom bytových a nebytových priestorov
- Podnikateľské poradenstvo v rozsahu voľnej živnosti
- Činnosť účtovných poradcov
- Vedenie účtovníctva
- Činnosť organizačných a ekonomických poradcov
- Obkladačské práce
- Štukatérstvo
- Podlahárstvo
- Vrtanie studní
- Pozlacovačstvo
- Výroba a montáž kovových konštrukcií
- Vývoj, navrhovanie a výroba jednouúčelových strojných zariadení, konštrukčných prípravkov a foriem
- Povrchová úprava kovov
- Zámočníctvo
- Stolárstvo
- Pohostinská činnosť
- Prípravné práce k realizácii stavby
- Uskutočňovanie stavieb a ich zmien
- Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov
- Prenájom hnutelných vecí
- Poskytovanie služieb stavebnými mechanizmami, pracovnými strojmi a zariadeniami
- Diagnostika a opravy cestných motorových vozidiel
- Oprava pracovných strojov
- Údržba motorových vozidiel bez zásahu do motorickej časti vozidla
- Výroba a hutnícke spracovanie kovov
- Výroba a opracovanie jednoduchých výrobkov z kovu
- Výroba strojov a zariadení pre všeobecné účely
- Výroba elektrických zariadení a elektrických súčiastok
- Výroba motorových vozidiel, motorov, dopravných prostriedkov, dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá a iné dopravné prostriedky
- Podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom

## ŠTATUTÁRNY ORGÁN

**Konatelia:** Ing. Alexej Beljajev  
Ing. Jozef Ondruš

## ŠTRUKTÚRA SPOLOČNÍKOV

TATRAVAGÓNKA a.s. ako jediný spoločník vlastní 100% podiel na základnom imaní spoločnosti. Výška základného imania k 31.12.2024 je 16 103 750 EUR.

## ZÁKLADNÉ UKAZOVATELE SPOLOČNOSTI

v €	2023	2024
Tržby	82 578 021	<b>96 278 818</b>
Priemerný počet pracovníkov	457	<b>428</b>
Aktíva	64 737 833	<b>74 172 354</b>
Neobežný majetok	32 828 846	<b>31 253 849</b>
Základné imanie	16 103 750	<b>16 103 750</b>
VH pred zdanením	-5 363 146	<b>58 720</b>
Investície	23 891 647	<b>6 196 540</b>

## Ostatné zverejnenia podľa § 20 zákona č. 431/202 Z. z. o účtovníctve

1. Spoločnosť v roku 2024 nenadobudla dočasné listy, obchodné podiely ani akcie v iných obchodných spoločnostiach.
2. Spoločnosť nevynaložila v priebehu roku 2024 žiadne náklady v oblasti výskumu a vývoja.
3. TATRAVAGÓNKA Tlmače spol. s r.o. nemá organizačnú zložku v zahraničí.
4. Návrh štatutárneho orgánu na vysporiadanie hospodárskeho výsledku - zisku za rok 2024 vo výške 452 260,06 EUR :
  - tvorba rezervného fondu (5 %) vo výške 22 613,00 EUR
  - úhrada straty z minulých rokov vo výške 429 647,06 EUR.

V období po 31.12.2024 do dňa vyhotovenia výročnej správy nenastali udalosti majúce významný vplyv na verné zobrazenie skutočností, ktoré sú predmetom účtovníctva.

## **POLITIKA A CIELE KVALITY**

System manažérstva kvality je vybudovaný v zmysle požiadaviek normy EN ISO 9001:2015. System je preverovaný pravidelnými internými a externými auditmi. Je navrhnutý, vybudovaný a zavedený s ohľadom na procesné riadenie spoločnosti.

Predmetom systému manažérstva kvality sú všetky procesy prebiehajúce v spoločnosti, spojené s uspokojovaním potrieb zákazníkov. Politika kvality predstavuje celkové zámery a smerovanie spoločnosti, z ktorej vyplývajú rôzne ciele a záväzky v oblasti kvality. Ciele kvality nadväzujúce na politiku kvality sú stanovené tak, aby boli merateľné, reálne, časovo ohraničené, a aby zabezpečovali neustále zlepšovanie najmä v súvislosti s orientáciou na plnenie požiadaviek zákazníka a príslušných legislatívnych požiadaviek a predpisov v oblastiach nie len kvality, ale aj životného prostredia a BOZP.

Vedenie spoločnosti sa zaväzuje k budovaniu, udržiavaniu a neustálemu zlepšovaniu systému manažérstva kvality v súlade s požiadavkami normy EN ISO 9001:2015.

### **Základnými zásadami systému manažérstva kvality sú:**

- zamestnanci, ako aj vrcholový manažment sú aktívnou súčasťou tvorby a udržiavania systému manažérstva kvality. Svojou prácou priamo ovplyvňujú kvalitu výrobkov a služieb.,
- všetky procesy a činnosti musia byť vykonávané v súlade s predpismi,
- systém manažérstva kvality je pravidelne monitorovaný a analyzovaný, s cieľom zabezpečiť jeho neustále zlepšovanie,
- prostredníctvom spätnej väzby sa hodnotí schopnosť podnikových procesov, sleduje ich vývoj, efektívnosť a vplyv na plnenie požiadaviek zákazníka, ktoré sa odrážajú v kvalite finálneho produktu. V prípade zistených odchýlok sa prijímajú nápravné a preventívne opatrenia,
- rozhodovacie procesy sú postavené na faktoch a objektívne podložených údajoch,
- systémový prístup zaručuje vzájomnú prepojenosť, funkčnosť a efektívnu interakciu medzi jednotlivými procesmi na základe jasne definovaných vstupov a výstupov.

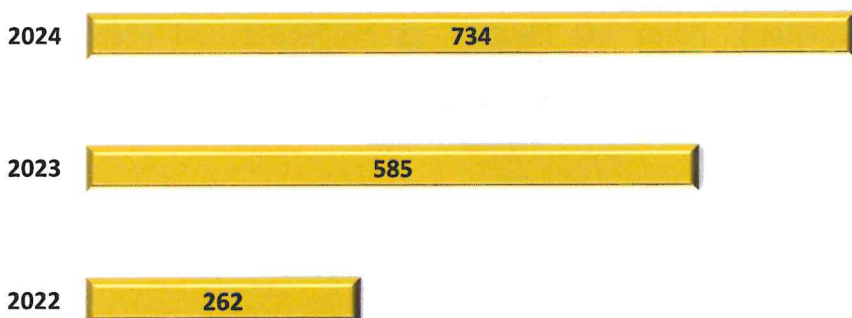
## VÝROBA A PREDAJ V ROKU 2024

TATRAVAGÓNKA Tlmače spol. s r.o. pokračovala v roku 2024 vo významnom rozširovaní výroby. Aj napriek pretrvávajúcemu konfliktu na Ukrajine, ktorý spôsobuje veľkú neistotu a napätie v rôznych oblastiach sa spoločnosti podarilo zvýšiť objem produkcie. V apríli tohto roku spoločnosť dosiahla veľký míľnik a to výrobu tisícneho vagóna od založenia spoločnosti.

V roku 2024 bola veľkou výzvou výroba nového typu vagóna Laaers 560.2 určeného na prepravu automobilov. Nábeh výroby autovagónov začal už koncom predchádzajúceho roka. V roku 2024 spoločnosť pokračovala vo výrobe autovagónov a celkovo sa nám podarilo vyrobiť 264 kusov autovagónov a získať tak ďalších zákazníkov na nadchádzajúci rok.

## VÝROBA

Výrobný úsek spoločnosti Tatravagónka Tlmače, spol. s r. o., dosiahol v roku 2024 výsledky, ktoré odrážajú strategické smerovanie firmy, systematické zvyšovanie efektivity a dôveru európskych zákazníkov. Celkovo bolo v priebehu roka vyrobených vrátane autovagónov 734 kusov nákladných železničných vozňov, čo predstavuje nárast o približne 25 % v porovnaní s rokom 2023, v ktorom spoločnosť realizovala výrobu 585 vozňov.



Zvýšený objem produkcie je výsledkom úspešného riadenia výrobných procesov, optimalizácie interných kapacít, ako aj rozšírenej spolupráce s etablovanými partnermi na európskom trhu. Výrobný program roku 2024 bol zameraný na tri kľúčové produktové línie: kĺbové intermodálne vagóny, kontajnerové vagóny a autovagóny typu Laaers, pričom významným špecifickým projektom bola aj dodávka kostier pre vlakové súpravy BLS určených pre prevádzku v alpských podmienkach.

V segmente intermodálnej prepravy tvorili významnú časť produkcie kĺbové vagóny, ktoré vďaka svojmu modulárnemu usporiadaniu a optimalizovanej dĺžke umožňujú efektívnu prepravu kontajnerov rôznych rozmerov. Ich dizajn reflektuje súčasné požiadavky na vysokú nosnosť, zníženú hmotnosť podvozku a maximálne využitie ložnej plochy. V tejto kategórii bolo spolu vyrobených 247 kĺbových intermodálnych vagónov.

Významnú časť tvorili aj štandardizované kontajnerové vozne, ktoré sú základným prvkom intermodálnej prepravy v rámci európskej železničnej siete. Dôraz bol kladený na optimalizáciu konštrukcie podvozkov a rámov s cieľom zníženia vlastnej hmotnosti vozňa pri zachovaní maximálnej nosnosti a bezpečnosti. V roku 2024 sa z tejto kategórie podarilo vyrobiť 200 ks.

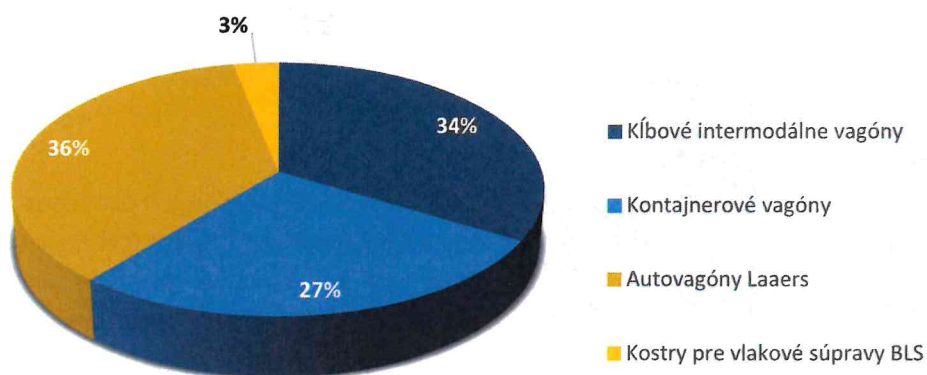
Jednou z hlavných technologických oblastí bola aj výroba autovagónov typu Laaers, určených pre prepravu osobných vozidiel na stredné a dlhé vzdialenosti. Tieto dvojčlánkové, kĺbové vozne so zníženým podlahovým rámom a dvojpodlažným systémom nakladania spĺňajú všetky požiadavky na bezpečnosť, ochranu nákladu a efektívnu manipuláciu pri nakládke a vykládke v termináloch. Spolu v tejto kategórii bolo vyrobených 264 ks.

Tieto vozne predstavujú dôležitý produkt v rámci ponuky spoločnosti, pričom ich neustála technická inovácia reflektuje rastúce nároky automobilového priemyslu na kvalitu a spoľahlivosť železničnej prepravy.

Posledným a takisto významným projektom roka 2024 bola zákazka, ktorá bola určená pre dopravcu zabezpečujúceho železničnú prepravu osobných vozidiel cez alpské tunely v oblasti Švajčiarska.

Vyrobenej bolo 23 kusov špeciálnych nízko profilových autovagónov, ktoré boli konštrukčne prispôsobené tunelovým obmedzeniam v horských oblastiach, predovšetkým zníženej svetlej výške a priestorovým profilom. Vozne sú vybavené upravenou rámovou konštrukciou, zníženým nakladacím systémom a špecifickou ochranou proti poveternostným podmienkam v tunelových prechodoch. Dôraz bol kladený na bezpečnosť pri preprave osobných automobilov v extrémnych klimatických a prevádzkových podmienkach, čo si vyžadovalo vysoký stupeň presnosti vo výrobe a implementáciu špecializovaných technických riešení.

**PODIEL HLAVNÝCH KATEGÓRIÍ NA VÝROBE 2024**



Výrobný úsek spoločnosti v roku 2024 potvrdil svoju stabilnú pozíciu v segmente výroby nákladných železničných vagónov. Nárast produkcie, diverzifikácia portfólia a realizácia technicky náročných zákaziek odrážajú strategické smerovanie spoločnosti v oblasti:

- zvyšovania výrobnéj kapacity a kvality výstupov,
- technickej inovácie a prispôsobivosti produktov podľa špecifik trhu,
- dlhodobej spokojnosti a dôvery zákazníkov.

Spoločnosť vstupuje do nasledujúceho obdobia s cieľom pokračovať v posilňovaní svojej pozície ako spoľahlivý a technologicky pokročivý výrobca v rámci európskeho železničného priemyslu.

## PREDAJ

V roku 2024 dosiahla TATRAVAGÓNKA Tlmače spol. s r.o. celkové tržby v objeme 96 278 818 EUR. Najvýznamnejšou zložkou tržieb sú tržby za predaj vagónov, ktoré tvoria vyše 96 % z celkového objemu tržieb.

V rámci spoločnosti evidujeme medziročný rast tržieb o 17 %.

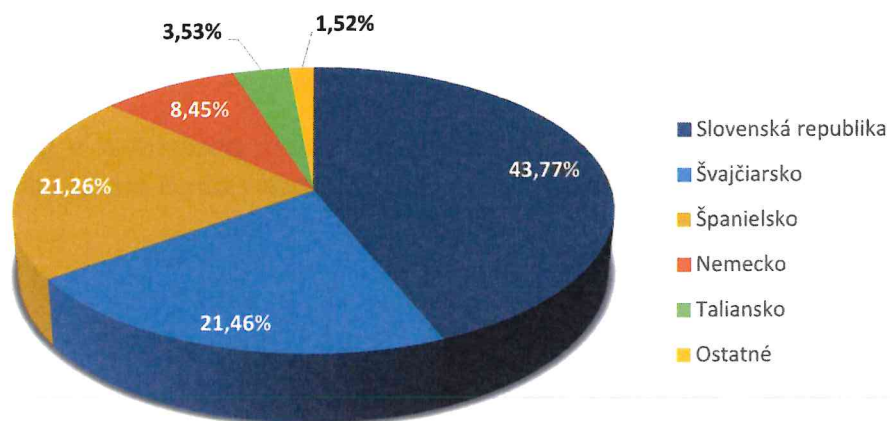
PREDAJ	v €	v %
vozne	92 968 390	96,56%
ostatný predaj	3 310 428	3,44%
<b>SPOLU</b>	<b>96 278 818</b>	<b>100,00%</b>

## EXPORT

Z pohľadu teritoriálnej štruktúry najväčší objem tržieb bol z predaja domácim odberateľom, t.j. v rámci Slovenskej republiky, kde predávame takmer 44 % produkcie. Čo sa týka exportu najdominantnejším trhom bolo Švajčiarsko a Španielsko. Ďalšími významnými trhmi boli Nemecko a Taliansko.

PREDAJ PODĽA TERITÓRIÍ	v EUR	v %
Slovenská republika	42 140 046	43,77%
Švajčiarsko	20 664 335	21,46%
Španielsko	20 469 000	21,26%
Nemecko	8 140 000	8,45%
Taliansko	3 400 000	3,53%
Ostatné	1 465 438	1,52%
<b>SPOLU</b>	<b>96 278 818</b>	<b>100,00%</b>

### TERITORIÁLNA ŠTRUKTÚRA PREDAJA V ROKU 2024



## ZAMESTNANCI – NÁBOR A VZDELÁVANIE

K 31.12.2024 spoločnosť zamestnávala 460 zamestnancov. Zamestnanci sú pre nás najdôležitejším faktorom pre úspešné fungovanie spoločnosti, preto kladieme dôraz na ich spokojnosť. Veľký dôraz kladieme aj na ich kvalifikáciu, odbornosť a motiváciu k práci.

V rámci roka 2024 bolo dôležitou úlohou v oblasti náboru získať hlavne výrobných pracovníkov, nakoľko spoločnosť neustále rozširuje svoju výrobu. Aj napriek nepriaznivej situácii na trhu práce sa nám podarilo zvýšiť počet výrobných pracovníkov oproti roku 2023 a tým zabezpečiť plynulú výrobu a naplnenie potrieb našich zákazníkov.

Stratégiou náborového oddelenia pre získanie nových pracovníkov je najmä zverejňovanie inzercií na internetovom pracovnom portály profesia, na webovej stránke spoločnosti a po novom aj na sociálnych sieťach ako Facebook, Instagram a LinkedIn. V roku 2024 bol zorganizovaný aj Deň otvorených dverí pre verejnosť, ktorého cieľom bola ukážka výroby verejnosti a komunikácia s potencionálnymi uchádzačmi.

Okrem aktuálnej potreby pracovníkov dbáme aj na budúcnosť spoločnosti a to smerovaním náborovej činnosti na budúcich absolventov vysokých škôl v strojárnskej oblasti. Náš náborový tím sa pravidelne zúčastňuje na podujatiach ako Job Forum, Job day alebo Kariérne dni SPU, kde študentom prezentuje našu spoločnosť, naše portfólio pracovných pozícií a uplatnenie ich štúdiá v praxi.

Spoločnosť sa venuje aj duálnemu vzdelávaniu v spolupráci so školou SOŠ Technická v Tlmačoch.

PRIEMERNÝ POČET PRACOVNÍKOV	2023	2024	% podiel
výrobní robotníci	162	134	31,31%
režijní robotníci	120	118	27,57%
THP	174	176	41,12%
<b>SPOLU</b>	<b>457</b>	<b>428</b>	<b>100,00%</b>

(Pokles priemerného stavu zamestnancov bol spôsobený odpredajom prevádzky Orlov. V rámci prevádzky Tlmače sa aj naďalej eviduje nárast v počte zamestnancov.)

## VZDELÁVANIE V SPOLOČNOSTI

Vzdelávanie zamestnancov je pre nás veľmi dôležité, nakoľko kvalifikovanosť a odbornosť zlepšuje kvalitu našej práce a zvyšuje konkurenčnú schopnosť spoločnosti. Takisto sa zvyšujú nároky zákazníkov a preto kladieme dôraz na profesionálnu úroveň zamestnancov.

Na rok 2024 bol na základe požiadavkových listov vypracovaný plán vzdelávania. Školenia boli vykonávané podľa vypracovaného plánu a zároveň aj podľa aktuálnych potrieb.

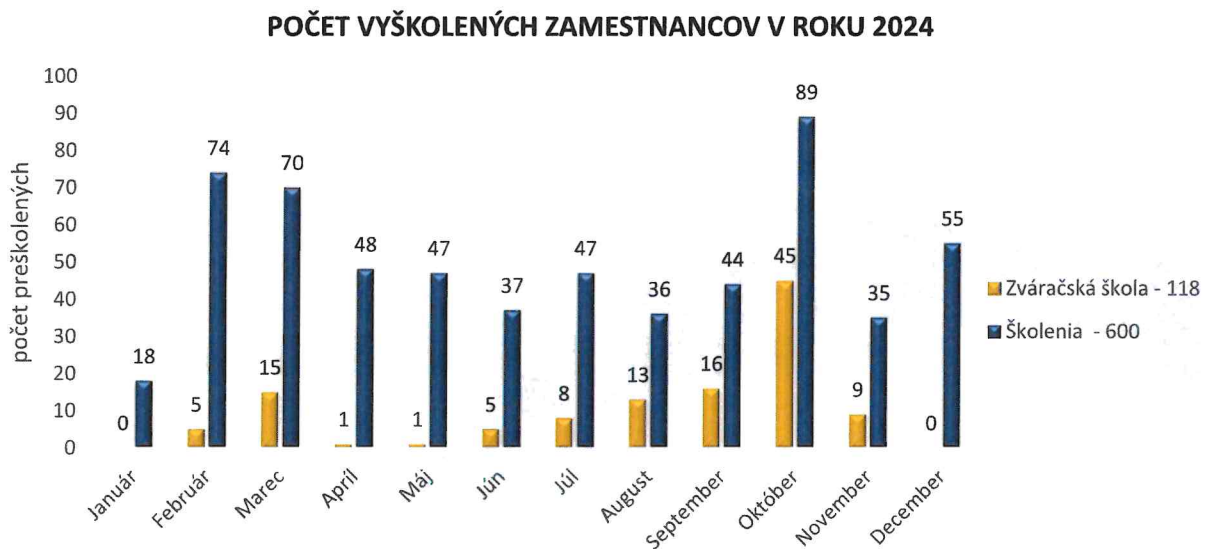
Zamerané boli najmä na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, či už v oblasti obsluhy strojov alebo používania ochranných pracovných pomôcok. Vyškolenie pracovníkov v oblasti BOZP zabezpečuje kvalifikovaná osoba, ktorá má oprávnenie k vykonávaniu školení zamestnancov a zamestnávateľov. Školenia sú vykonávané v pravidelných intervaloch podľa požiadaviek a predpisov.

Spoločnosť zabezpečila zamestnancom aj jazykové kurzy, hlavne nemeckého a anglického jazyka. Kurzy absolvovali najmä nákupcovia a predajcovia spoločnosti, ktorí komunikujú na pravidelnej báze so zahraničnými zákazníkmi a dodávateľmi a náborové oddelenie, ktoré komunikuje s našimi zahraničnými pracovníkmi.

Spoločnosť podnikla potrebné kroky aj v oblasti vzdelávania manažérov, ktorého cieľom bolo zlepšenie komunikácie s podriadenými, spolupráca medzi oddeleniami a efektívne riešenie nezhôd na pracovisku.

V roku 2024 boli zrealizované aj odborné školenia pracovníkov v oblasti výroby, technológie a kvality.

Základné a prípravné kurzy sa realizujú aj vo vlastnej Zváračskej škole.



## ZÁMERY A CIELE PRE ROK 2025

Prioritou spoločnosti je naďalej postupne rásť a zvyšovať výrobu a objem tržieb. V roku 2024 nastal výrazný posun v počte vyrobených vagónov a podskupín. Zvýšil sa počet výrobných liniek a takisto ďalších ukazovateľov.

Spoločnosť rozbehla výrobu tzv. autovagónov na prepravu osobných automobilov, ktorá sa postupne zvyšovala a aktuálne je už nosným výrobným programom TATRAVAGÓNKY Tlmače spol. s r.o. Prácnosť autovagónov je výrazne väčšia, ako pri predchádzajúcich typoch nákladných vagónov, čo sa odzrkadľuje vo významnom náraste odpracovaných normohodín za rok 2024.

Na tento nárast výroby spoločnosť vytvorila podmienky realizáciou ďalších investičných akcií, rekonštrukciou výrobných hál a nákupom ďalších zariadení na obrábanie a zváranie. Najvýznamnejšou investíciou bola komplexná rekonštrukcia výrobných hál B, kde rozsah až 17 000 m<sup>2</sup> výrobných ploch bol prestavaný na finálnu montáž vagónov.

Tiež bola dokončená prestavba výrobných hál o výmere 2000 m<sup>2</sup> pre odovzdávanie vagónov zákazníkom. Vo vnútri haly sa nachádzajú tri preberacie kanály a koľajová dráha.

V roku 2025 je plánovaný ďalší rozvoj, rast výroby a výrazný rast tržieb oproti predchádzajúcemu roku. Cieľom je realizácia ďalších investícií na podporu rastu a zvýšenia efektivity výroby. Hlavné investície sú nákup druhej presuvne na prepravu podskupín a vagónov po koľajniciach medzi jednotlivými výrobnými halami, nová linka na povrchovú úpravu dielcov a podskupín do finálnej montáže a rekonštrukcia častí hutného skladu na koľajisko na uskladnenie vagónov pred ich expedíciou.

V oblasti ľudských zdrojov sa budeme zameriavať na zvyšovanie počtu výrobných robotníkov a u všetkých zamestnancov na zvyšovanie kvalifikácie a odbornosti .

V ďalších rokoch plánujeme okrem stabilizácie kadencie výroby zamerať sa na ďalší rozvoj areálu investíciami do modernizácie infraštruktúry.

**VÝSLEDKY HOSPODÁRENIA SPOLOČNOSTI K 31.12.2024**
**Súvaha k 31.12.2024**

AKTÍVA	k 31.12.2024	k 31.12.2023
Nehmotný majetok	268 200	420 721
Hmotný majetok	30 985 649	32 408 125
Finančný majetok	0	0
<b>Stále aktíva</b>	<b>31 253 849</b>	<b>32 828 846</b>
Zásoby	16 646 762	11 202 637
Pohľadávky z obch. styku	16 037 890	6 969 473
Ostatné pohľadávky	10 220 316	13 679 170
Finančné účty	6 691	24 244
<b>Obežné aktíva</b>	<b>42 911 659</b>	<b>31 875 524</b>
<b>Časové rozlíšenie</b>	<b>6 846</b>	<b>33 463</b>
<b>MAJETOK CELKOM</b>	<b>74 172 354</b>	<b>64 737 833</b>

PASÍVA	k 31.12.2024	k 31.12.2023
Základné imanie	16 103 750	16 103 750
Kapitálové fondy	9 500 000	9 500 000
Fondy zo zisku a kap. fondy	141 938	141 938
Výsledok hospod. min. rokov	-13 760 797	-8 388 057
Výsledok hospod. za účt. obd.	452 260	-5 372 740
<b>Vlastné imanie</b>	<b>12 437 151</b>	<b>11 984 891</b>
Rezervy	1 601 260	975 300
Závazky z obchodného styku	26 053 467	36 965 676
Závazky z leasingu krátkodobé	0	36 642
Závazky z leasingu dlhodobé	0	9 346
Ostatné záväzky a pasíva	24 757 276	1 699 305
Bankové úvery	9 305 970	13 046 600
<b>Závazky spolu</b>	<b>61 717 973</b>	<b>52 732 869</b>
<b>Časové rozlíšenie</b>	<b>17 230</b>	<b>20 073</b>
<b>VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY CELKOM</b>	<b>74 172 354</b>	<b>64 737 833</b>

**Výkaz ziskov a strát k 31.12.2024**

	k 31.12.2024	k 31.12.2023
Tržby z predaja tovaru	1 010 430	186 450
Tržby za vlastné výkony a služby	98 516 926	82 391 571
Zmena stavu zásob	1 338 001	4 228 731
Aktivácia majetku a služieb	137 623	162 401
Iné prevádzkové výnosy	8 974 440	1 626 896
Finančné výnosy	88	0
<b>VÝNOSY</b>	<b>109 977 508</b>	<b>88 596 049</b>
Predaný tovar	953 206	176 987
Spotreba materiálu	63 535 655	61 182 418
Spotreba energie	2 461 462	3 196 154
Spotrebované služby	16 240 173	13 210 896
Osobné náklady	13 825 336	12 073 215
Dane a poplatky	511 124	355 166
Iné prevádzkové náklady	8 531 734	1 111 377
Odpisy HNIM a OP k majetku	2 732 064	1 786 201
Finančné náklady	1 128 034	866 781
<b>NÁKLADY</b>	<b>109 918 788</b>	<b>93 959 195</b>
Daň z príjmu splatná	3 840	0
Daň z príjmu odložená	-397 380	9 594
<b>HOSPODÁRSKY VÝSLEDOK</b>	<b>452 260</b>	<b>-5 372 740</b>

## INFORMÁCIE O UDRŽATEĽNOSTI

Téma udržateľnosti a spoločenskej zodpovednosti sa v posledných rokoch stala neoddeliteľnou súčasťou moderného podnikania. Už to nie je len trend, ale nevyhnutnosť, ktorá od nás vyžaduje konkrétne kroky a dlhodobú víziu. Naša spoločnosť si uvedomuje, že budúcnosť závisí od toho, ako pristupujeme k ľuďom, prírode a zdrojom, ktoré nám boli zverené. Zachovanie trvalej udržateľnosti v životnom prostredí je cesta vytvoriť prijateľné a bezpečné prostredie pre nás všetkých.

### „BYŤ PRVOU VOĽBOU“

Vízia spoločnosti TATRAVAGÓNKA Tlmače spol. s r.o. je postavená na **štyroch základných pilieroch**:

- **kvalitou a flexibilitou** dodávok s využitím tradičných hodnôt, skúseností a modernej technológie dosiahnuť dominantnú pozíciu v oblasti výroby nákladných vozňov a podvozkov,
- prostredníctvom **spokojných a kvalifikovaných zamestnancov** vyvíjať a vyrábať inovatívne výrobky, ktoré uspokojia všetky požiadavky zákazníkov,
- otvorenou podnikovou kultúrou zameranou na **tímovú prácu** spájajúc zamestnancov vďaka vedeniu a individuálnemu prístupu byť stabilným a atraktívnym zamestnávateľom,
- dôsledným **dodržiavaním bezpečnostných štandardov** a noriem vytvárajúc sociálne a pracovné prostredie pre zamestnancov, v ktorom sa správajú zodpovedne voči svojmu zdraviu a zdraviu svojich kolegov.

## AKO ZAMESTNANCI TATRAVAGÓNKY SA HRDO HLÁSIME K TÝMTO HODNOTÁM



- **Zodpovednosť** – správame sa profesionálne a máme chuť sa neustále učiť nové veci a zdokonaľovať sa po ľudskej, aj odbornej stránke. Pristupujeme zodpovedne voči životnému, sociálnemu a kultúrnemu prostrediu
- **Spolupráca** – je založená na dvoch pilieroch, a to sebavedomie a pokora. Každý z nás verí v samého seba a má na pamäti, že spolu to dokážeme. Spolupracujeme, aby sme dosiahli náš spoločný cieľ. Všetci sme členom jedného tímu a spolupracujeme v záujme integrity, zodpovednosti, kvality, excelentnosti a odbornosti. Významným prvkom našej spolupráce je otvorená komunikácia naprieč celou spoločnosťou. Zdieľame nielen rovnaké hodnoty, ale aj rovnaké informácie.
- **Inovatívnosť** – sme zdravo zvedaví a s otvorenou myslou tvoríme, implementujeme a pozeráme sa na inovatívne riešenia na trhu nákladnej železničnej prepravy. Osobnostný rozvoj a vzdelávanie všetkých našich zamestnancov nám prináša kreatívne riešenia, prístupy a pohľady od maličkostí až po veľké projekty. Posúvame hranice a hľadáme nové výzvy, ktoré sa zhmotňujú v reálnych produktoch vďaka našej kreativite.
- **Dôvera** – je našou spoločnou morálnou hodnotou, ktorou vyjadrujeme svoj jednoznačný postoj k spoločnosti TATRAVAGÓNKA Tlmače spol. s r.o. a rovnako tiež ku každému jednému kolegovi. Táto hodnota nás spája a prejavuje sa lojalnosťou k spoločnosti. Dôverujeme si navzájom a zároveň sme dôveryhodný. Dôveru preukazujeme aj svojim kolegom, či už je to nadriadený alebo podriadený v rámci vertikálnej organizačnej štruktúry. Rovnako otvorene, transparentne a eticky sa správame k našim partnerom, čím si budujeme dôveryhodnosť a rešpekt v obchodných vzťahoch.

- **Bezpečnosť** – je pre nás všetkých prvoradá. Najviac si ceníme ľudský život. Našou najvyššou prioritou je vytváranie bezpečného pracovného prostredia. Pri dodržiavaní bezpečnosti nerobíme kompromisy, neovplyvnia ju ani dosahovanie cieľov, kvality, nákladov a termínov spoločnosti. Sme si vedomí zodpovednosti za vlastnú bezpečnosť. Zároveň preberáme na seba kolektívnu zodpovednosť za bezpečnosť a zdravie každého jedného z nás.



## E<sub>SG</sub> ENVIRONMENT

### CHRÁNIME ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Naša spoločnosť sa zaväzuje k ochrane životného prostredia so zreteľom na práva budúcich generácií. Pri svojej činnosti sa usilujeme o rovnováhu medzi výrobnými a environmentálnymi záujmami. Rešpektujeme dodržiavanie všeobecne záväzných právnych a ostatných predpisov a zároveň sa snažíme, aby ciele a výsledky našich činností v environmentálnej oblasti boli známe našim zamestnancom, obchodným partnerom, ako aj všetkým ostatným zainteresovaným stranám.

Zavádzaním nových technológií s vyššími štandardami meníme postoj k ochrane životného a pracovného prostredia. Zameriavame sa na prevenciu a zabránenie vzniku neprijateľného rizika, zároveň zvyšujeme environmentálne povedomie všetkých zamestnancov.

V spoločnosti je zriadené oddelenie životného prostredia, ktoré zabezpečuje spracovávanie platných legislatív v súvislosti s ochranou životného prostredia, v rámci interných predpisov, smerníc, pracovných postupov, bezpečnostných predpisov a pod. Jednou z oblastí, ktorej sa venuje oddelenie životného prostredia je odpadové hospodárstvo. V interných predpisoch sú definované mechanizmy na nakladanie s kovovými odpadmi, zber papiera a dreva, na manipuláciu s ropnými látkami a pod.

Odpady vo výrobnom procese, zásobovaní, údržbe vznikajú priebežne. Jedná sa najmä o odpady predstavujúce obalové materiály, odpady z čistenia a natierania vagónov a ich súčastí a oleje.

V rámci spoločnosti sú zriadené zberné miesta odpadov, kde sú presne určené typy nádob pre jednotlivé druhy odpadov. Zberné miesta sú navrhnuté tak, aby nenarušovali chod výroby a zároveň aby sa zabezpečil optimálny zber vznikajúcich odpadov. Za zber odpadov vo výrobnej hale sú zodpovední jednotliví vedúci útvarov a sú zodpovední tiež za čistotu zberného miesta, dôsledné triedenie a zber odpadov podľa druhu. Samostatne sa zhromažďujú nebezpečné kvapalné odpady, ako napríklad použité oleje, emulzie, riedidlá a iné kvapalné chemikálie a nebezpečné tuhé odpady, ako sú handry, rukavice a iné materiály kontaminované nebezpečnými látkami.

Zneškodnenie odpadov je zabezpečené zmluvne s oprávnenou organizáciou. Množstvo odpadov je evidované na evidenčných listoch odpadov a kontrolované v súlade so zákonnými požiadavkami na odpadové hospodárstvo.

Odpady	2022	2023	2024
Nebezpečné [t]	1,00	116,28	164,02
Ostatné [t]	6 227,97	3 379,28	2 953,44
<b>CELKOM [t]</b>	<b>6 228,97</b>	<b>3 496,07</b>	<b>3 117,46</b>
<b>Podiel zhodnotených odpadov z celk. množstva</b>	<b>92,50%</b>	<b>72,80%</b>	<b>82,20%</b>

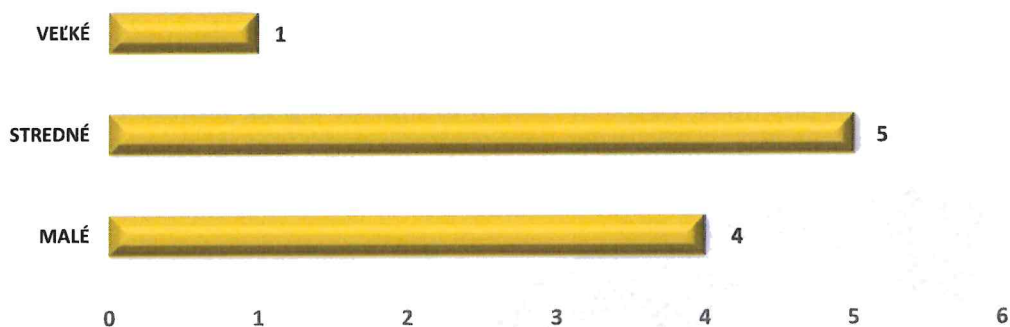
Produkcia odpadov zodpovedá strojárenskej výrobe. Nárast množstva nebezpečných odpadov v roku 2024 bol spôsobený výrobou väčšieho množstva vagónov a tým aj nárastom

nebezpečných odpadov z povrchovej úpravy. Z celkového množstva odpadov bolo zhodnotených 82,20 % odpadov. Najvyššou mierou na zhodnotení odpadov sa podieľa železný šrot a drevený odpad.

Ďalšou oblasťou je ochrana ovzdušia. Spoločnosť prevádzkuje okrem energetických zdrojov, v ktorých vykurovacím médiom je zemný plyn, drevná štiepka aj technologické zdroje t.j. otryskávacie linky a linky na povrchovú úpravu.

Evidované sú veľké, stredné a malé zdroje znečisťovania ovzdušia, za ktoré spoločnosť každoročne uhrádza finančné prostriedky súvisiace s množstvom vypúšťaných znečisťujúcich látok podľa schválených výpočtov.

### PREHĽAD ZDROJOV ZNEČISŤOVANIA



Produkciu znečisťujúcich látok sa snažíme udržať na porovnateľnej úrovni pravidelným servisom zariadení podľa plánu údržby, pravidelným čistením a výmenou filtrov, aby sa zabránilo pri vážnych technických poruchách na zariadení nepriaznivým vplyvom a únikom škodlivín do ovzdušia.

### INVESTUJEME SO ZRETEĽOM NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

V roku 2024 sme naše investície smerovali najmä do technologického vybavenia so zámerom modernizácie, zvýšenia bezpečnosti práce a zníženia energetickej náročnosti výrobných základne.

Naše technologické vybavenie sme posilnili o štyri CNC obrábacie centrá, CNC sústruh, 100 kusov moderných zväračiek a zamerali sme sa aj na posilnenie manipulačnej techniky, ako sú polohovadlá, žeriavy a pod. Primárne išlo o výmenu starého vybavenia, ktoré bolo energeticky náročnejšie a zároveň o zefektívnenie výrobných procesov a zlepšenie kvality výrobkov v našej spoločnosti. Novinkou bol aj dierovací stroj, ktorý sa používa na dierovanie profilov, ktoré sa využívajú vo výrobe autovagónov.

Okrem techniky sa investovalo aj do komplexnej úpravy výrobných haly B určenej na montáž vagónov, vrátane nových kvalitných podláh a technologického vybavenia. Súčasťou investície bolo aj nové sociálne zázemie a modernizované úsporné osvetlenie. Zároveň sme v roku 2024 ukončili rozsiahlu revitalizáciu administratívnej budovy, ktorou sme dosiahli zníženie

energetickej náročnosti administratívnych priestorov s vyšším štandardom. Časť investícií smerovala aj na obnovu ďalších nehnuteľností.

Investovalo sa aj do obnovy a modernizácie IT techniky a SW vybavenia. V spoločnosti sme rozšírili kamerový a monitorovací systém pre posilnenie bezpečnosti. Investovali sme aj do softvéru pre digitalizáciu kvality určeného na zapisovanie a sledovanie chybovosti vo výrobe.

V našej spoločnosti pri rozhodovacom procese v oblasti investícií dbáme nie len na efektívnosť našej výroby, ale aj na vplyv a zlepšenie životného prostredia. V budúcnosti budeme rovnako pristupovať k tejto oblasti a aj naďalej znižovať dopad našej činnosti na životné prostredie.

### **TVORÍME SVOJE PRACOVNÉ PROSTREDIE**

Naša práca nie je iba o plnení úloh a dosahovaní výsledkov, ale aj prostredí, v ktorom tieto výsledky vznikajú. Kvalitné pracovné prostredie je výsledkom spoločného úsilia, otvorenej komunikácie a zdieľaných hodnôt.

Usilovne pracujeme na tom, aby sa každý cítil v pracovnom prostredí rešpektovaný, podporovaný a motivovaný. Dôležitá je pre nás kultúra vzájomnej dôvery, ochoty pomáhať si a otvorene zdieľať nápady. Každý z nás zohráva dôležitú úlohu, či už ide o konkrétne projekty alebo mále každodenné gestá, ktoré robia naše pracovisko miestom, kde sa oplatí byť.

V našej spoločnosti chápeme spoločenskú zodpovednosť ako záväzok konať férovo, transparente a s rešpektom ku každému človeku. Ľudské práva a spravodlivé pracovné podmienky nie sú pre nás iba formálnou povinnosťou, ale základom našej podnikovej kultúry. Dodržiavame princípy rovnosti príležitostí, nediskriminácie a spravodlivého odmeňovania. Naši zamestnanci dostávajú mzdy a odmeny, ktoré spĺňajú alebo prevyšujú zákonom nariadené minimum.

Podporujeme bezpečné a zdravé pracovné prostredie, ktoré umožňuje osobný aj profesionálny rozvoj. Podporujeme elimináciu všetkých foriem nútenej práce alebo nedobrovoľnej práce väzňov a sme výhradne proti akejkoľvek forme zneužívania detskej práce. V našej spoločnosti sme za to, že každý má právo na férové a zdvorilé zaobchádzanie zo strany kolegov aj nadriadených. Presadzujeme vzájomný rešpekt a úctivé správanie. Netolerujeme akúkoľvek formu obťažovania alebo šikanovania.

Všetky procesy a rozhodnutia smerujeme k tomu, aby boli v súlade s princípmi uvedenými v Univerzálnej deklarácii ľudských práv. Zodpovedne pristupujeme k zamestnávaniu a vzťahom so zamestnancami od férových náborových procesov až po budovanie otvorenej komunikácie. Podporujeme slobodu prejavu, právo na združovanie a možnosť participovať na rozhodnutiach, ktoré sa týkajú pracovných podmienok.

### **PODPORUJEME ROVNOSŤ PRÍLEŽITOSTÍ**

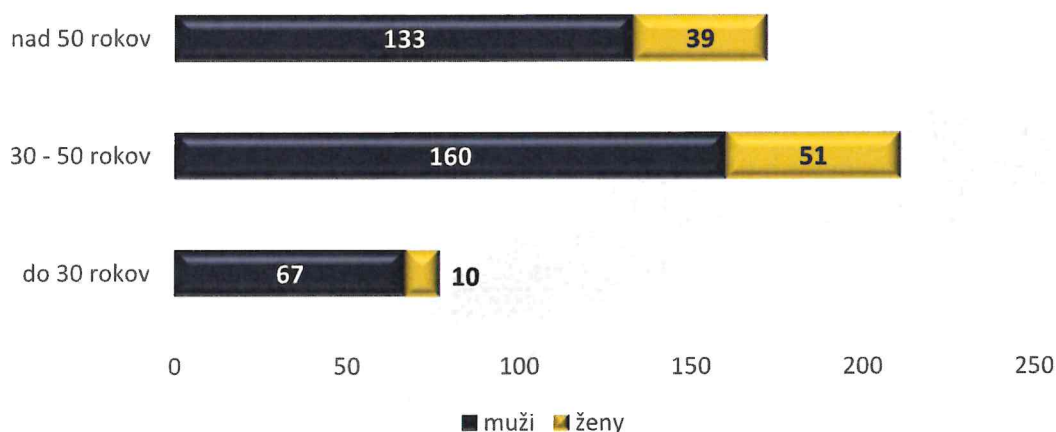
V našej spoločnosti poskytujeme rovnaké šance bez ohľadu na rasu, pohlavie, farbu pleti, vek, vyznanie, postihnutie, či sociálny pôvod. Rozhodujeme sa len na základe kvalifikácie a schopností. Podporujeme našich zamestnancov širokým programom vzdelávania, vyhľadávame talenty a dávame im priestor, aby rozvíjali svoje schopnosti aj v prospech našej spoločnosti. Máme otvorené dvere pre slušné vyjadrenie svojich názorov slobodne a bez obáv z následkov.

### PRIEMERNÝ POČET ZAMESTNANCOV 2023-2024

Rok	muži	ženy	celkom
2023	352	105	457
2024	329	99	428

V roku 2024 v spoločnosti pracovalo v priemere 99 žien, čo tvorí vyše 23% z celkového priemerného počtu zamestnancov. Najväčší počet mužov pracuje v kategórií výrobných robotníkov. V roku 2024 to bolo takmer 39% z celkového priemerného počtu mužov pracujúcich v spoločnosti. V rovnakej kategórií pracovalo v priemere 7 žien. Percentuálny pomer priemerného počtu mužov a žien v kategórií režijných a THP pracovníkov bol 31% žien a 69% mužov.

### VEKOVÁ ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV K 31.12.2024



K 31.12.2024 v spoločnosti pracovalo 22 zamestnancov so zdravotným znevýhodnením.

### STARÁME SA O BEZPEČNOSŤ KAŽDÉHO Z NÁS

Kladíme veľký dôraz na dodržiavanie a podporu pravidiel a princípov zabezpečujúcich a podmieňujúcich bezpečnosť na pracoviskách a to bez rozdielu. Našou snahou je prostredníctvom dobrej BOZP znižovať pravdepodobnosť pracovných úrazov. V roku 2024 bolo registrovaných 13 pracovných úrazov, z toho 0 závažných.

	2023	2024
Priem. počet nemoc. poistených zamestnancov	457	428
Počet registrovaných pracovných úrazov	12	13
Z toho závažné pracovné úrazy	2	0
<b>Početnosť - t.j. počet úrazov na 100 zamestnancov</b>	<b>2,6</b>	<b>3,0</b>

Sme si vedomí toho, že každého z nás doma niekto čaká a preto dbáme na bezpečnosť seba a aj všetkých okolo nás. Všetci máme svoj podiel zodpovednosti na vytváraní bezpečných pracovných podmienok.

Na podporu dosiahnutia tohto cieľa využívame aj nástroje k zvýšeniu povedomia k bezpečnosti práce a tiež osvetu s formou pozitívnej motivácie. Našu zodpovednosť v tejto oblasti kontinuálne monitorujeme, hodnotíme a zlepšujeme.

### **STARÁME SA O NAŠICH ZAMESTNANCOV**

V nadväznosti na naše motto „Byť prvou voľbou“ sa usilujeme byť dôveryhodným a stabilným partnerom nielen pre zákazníkov, ale aj pre všetkých členov nášho tímu. Ich každodenné úsilie a profesionálny prístup významne prispievajú k posilňovaniu trhovej pozície spoločnosti a k budovaniu jej dobrého mena v medzinárodnom prostredí.

Zamestnancom poskytujeme zaujímavý balík finančných a nefinančných benefitov. Okrem benefitov, ktoré poskytujeme v rámci pracovného procesu, sú v dispozícii aj výhody, ktorými sa snažíme o spestrenie a spríjemnenie voľného času.

#### **Finančné benefity:**

- Dovolenková a vianočná odmena
- Odmeny pri pracovných a životných jubileách
- Dochádzkový bonus
- Príspevok na dopravu
- Prémie do výšky 15%
- Príspevok pri narodení dieťaťa zamestnanca alebo pri sobášii zamestnanca
- Finančný dar ženám k MDŽ
- Odmena darcom krvi
- Príspevok zamestnávateľa na III. pilier DDS

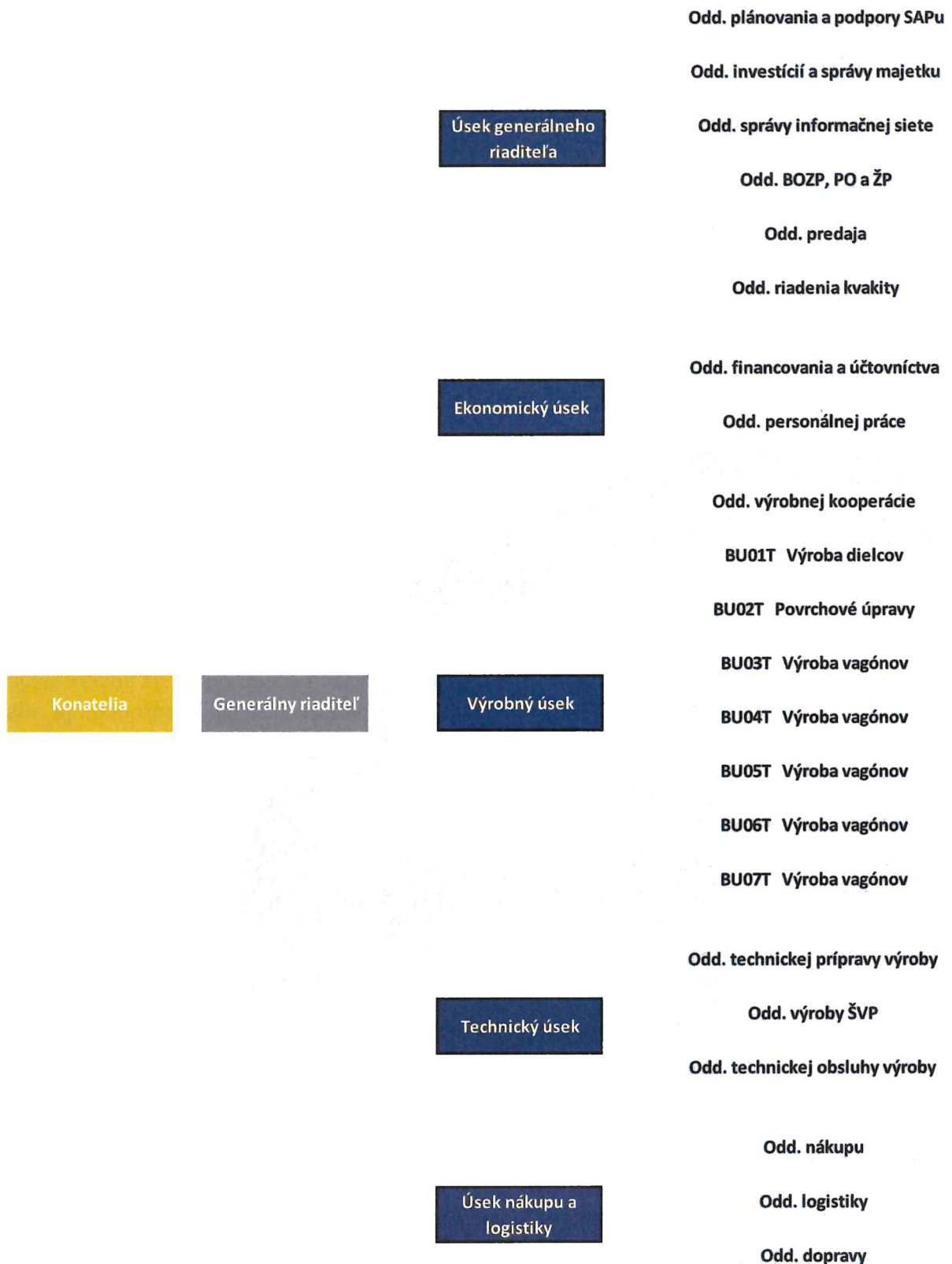
#### **Nefinančné benefity:**

- Flexibilná pracovná doba (tam, kde to charakter práce umožňuje)
- Firemné podujatia (deň detí, Mikuláš, športové aktivity, spoločné stretnutia)
- Jazykové kurzy alebo podpora zvyšovania kvalifikácie

Spoločnosť organizuje voľnočasové akcie pre zamestnancov aj ich rodinných príslušníkov, kde si môžu užiť príjemné chvíle mimo pracoviska.

# ES G GOVERNANCE

## Organizačná štruktúra spoločnosti



Medzi naše základné predpisy vydávané v spoločnosti patria:

- **ORGANIZAČNÝ PORIADOK** je naša základná organizačná norma spoločnosti, ktorá má komplexný charakter, upravuje zásady a pravidlá vnútornej organizácie a vzťahy medzi útvarmi spoločnosti v systéme riadenia.
- **POLITIKA KVALITY** je dokument, ktorým formuluje výkonné vedenie spoločnosti naše celkové zámery a smery pôsobenia spoločnosti v oblasti kvality na obdobie 5 až 10 rokov.
- **PRÍRUČKA KVALITY** je hlavný dokument systému manažérstva kvality, ktorý nám poskytuje jeho detailný popis a pomáha pri jeho realizácii a udržiavaní.
- **ENVIRONMENTÁLNA POLITIKA A POLITIKA BOZP** formuluje naše ciele, záväzky a snahu o trvalé zlepšovanie v príslušnej oblasti zo strategického hľadiska.
- **PRÍRUČKA INTEGROVANÉHO MANAŽÉRSKEHO SYSTÉMU** je nadstavbou technicko-organizačných postupov a popisuje model IMS podľa noriem ISO 14001 a ISO 45001.

### **STAVIAME NA KOREKTNOM PARTNERSTVE**

Korektné partnerstvo pre nás neznamena len nevyhnutné naplnenie litery zákona, ale hlavne podnikovú a obchodnú kultúru. Stavíme na korektných, transparentných vzťahoch so všetkými zainteresovanými stranami. Svojim vystupovaním voči partnerom a inštitúciám reprezentujeme spoločnosť, jej hodnoty, postoje a princípy, nie svoju osobnosť. Dbáme na profesijnú povesť našej spoločnosti. Zdržiavame sa akéhokoľvek konania, ktoré by mohlo ovplyvniť náš nestranný úsudok a objektívne konanie v záujme spoločnosti.

Takzvaný **konflikt záujmov** môže nastať pri mnohých situáciách a aktivitách, najčastejšie však pri súbehu zamestnaní, pri výskyte rodinných väzieb v podniku a kooperujúcich spoločnostiach a investíciách do kooperujúcich a konkurenčných spoločností. Konflikt záujmov môže vážne poškodiť záujmy a majetok spoločnosti a výrazne narušiť pracovnú morálku.

V oblasti **prijímania darov a prejavov pohostenia** vedenie spoločnosti vyjadruje dôveru svojim zamestnancom. Zamestnanci môžu prijať takúto formu obchodnej pozornosti, je však vylúčené, aby predstavovala formu nezákonného obohatenia, ktoré ovplyvní ich objektívny úsudok a rozhodovanie.

### **CHRÁNIME MAJETOK A ZÁJMY NÁS VŠETKÝCH**

Záujem konateľov spoločnosti reprezentuje záujem nás všetkých. Spoločne budujeme efektívnu, ziskovú a konkurencieschopnú spoločnosť, ktorá predstavuje oporný a stabilný pilier pre svojich zamestnancov. Ochránujeme investície, majetok, záujmy, know-how spoločnosti a nakladáme s nimi hospodárne.

Zaväzujeme sa chrániť naše a aj cudzie duševné vlastníctvo vo všetkých jeho podobách (patenty, autorské práva, licencie, software, ochranné známky a značky, obsah webu a tlačovín, rôzne formy dizajnu a iné formy duševného vlastníctva).

### **TRANSPARENTNOSŤ JE NAJKRATŠIA CESTA K CIEĽU**

Všetky požadované informácie poskytujeme načas, v požadovanej forme, s dôrazom na ich kompletnosť, náležitosť a správnosť ich toku. Rešpektujeme oprávnené požiadavky iných a zároveň trváme na naplnení vlastných požiadaviek tak, aby bola zachovaná kontinuita

informačného reťazca a nami poskytované informácie a údaje viedli k naplneniu stanovených cieľov.

Udávame vždy presné a pravdivé hodnoty a informácie, poskytujeme správne údaje a výstupy, a tým umožňujeme rozhodovanie na základe faktov.

Sme k sebe ohľaduplní a rešpektujeme zásady procesného riadenia, s dôrazom na princíp interného dodávateľa a zákazníka.

### **POLITICKY SA NEANGAŽUJEME**

Nevyužívame dobrú povesť, obchodné meno alebo majetok spoločnosti pre podporu určitej politickej strany alebo politického hnutia, presvedčenia, smeru. Zároveň vylučujeme podporu na pôde spoločnosti a to akýmkoľvek spôsobom. Tak ako sa spoločnosť a jej vedenie stavia apoliticky, očakávame, že politické sympatie alebo členstvo zamestnanca v niektorej politickej strane alebo politickom hnutí nemalo žiaden negatívny dopad na riadny a poctivý výkon práce.

### **ETICKÝ KÓDEX V PRAXI**

V prípade, že nastane situácia týkajúca sa správania mimo vagonárskych hodnôt a dobrých mravov definovaných v etickom kódexe, sa môžu zamestnanci obrátiť na riaditeľa príslušného úseku, prípadne na úsek riadenia ľudských zdrojov. V prípade, že problém nie je možné riešiť dohodou dotknutých subjektov, obrátia sa na etickú komisiu.

Uplatňovanie kódexu spadá pod gesciu generálneho riaditeľa spoločnosti, ktorý riadi a zvoláva Etickú komisiu vždy po doručení podnetu, podozrenia a ručí za kontrolu a zamedzenie možných odvetných opatrení voči oznamovateľovi. Zároveň je povinnosťou komisie zachovanie mlčanlivosti o totožnosti podávateľa.

Okrem posudzovania týchto podnetov sa komisia stretáva minimálne raz ročne (koncom kalendárneho roka) a aktualizuje kódex na ďalší kalendárny rok.

### **VZŤAHY S VEREJNÝMI INŠTITÚCIAMI**

Vzťahy s verejnými inštitúciami sú založené na korektnom, zákonnom a maximálne etickom prístupe, ktorý nekompromituje dobrú povesť našej spoločnosti. Táto podmienka sa vzťahuje aj na priame alebo nepriame príspevky, výdavky, dary alebo pohostenie poskytnuté zamestnancami alebo inými zástupcami spoločnosti v prospech verejných inštitúcií.

Všetci zabezpečujeme maximálnu ochranu spracovávaných osobných a ostatných údajov pred ich možným zneužitím v zmysle platnej legislatívy. Pri styku s týmito údajmi dodržiavame mlčanlivosť v súlade s vnútornými predpismi spoločnosti ako aj všeobecne platnou legislatívou GDPR.