

Výročná správa

Textile House for EURO TRADE, s.r.o.

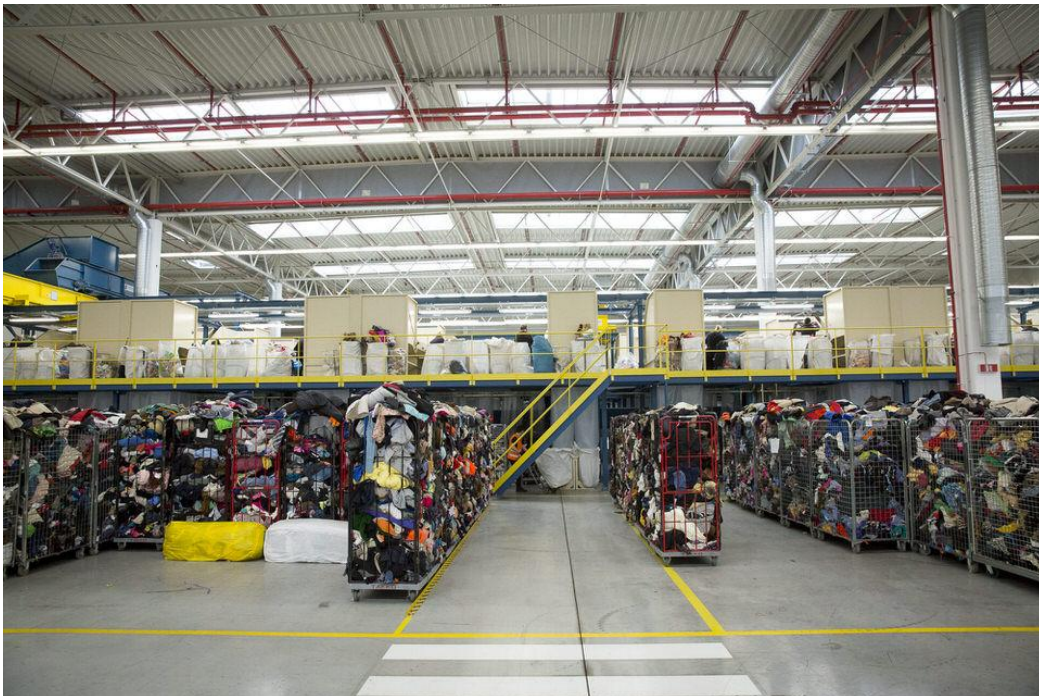


2024

Diaľničná cesta 2, ProLogis DC18, 90301 Senec

Obsah

1. Úvodná časť
2. Vývoj spoločnosti
3. Organizačná štruktúra spoločnosti
4. Zamestnanosť v spoločnosti
5. Iné dôležité informácie
6. Majetok a záväzky
7. Výnosy a náklady
8. Vybrané ekonomické ukazovatele a finančná situácia spoločnosti
9. Návrh na rozdelenie zisku alebo na úhradu straty
10. Účtovná závierka
11. Správa audítora o overení účtovnej závierky
12. Iné správy o preskúmaní výročnej správy



1. Úvodná časť

V súlade s § 20 Zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších dodatkov predkladáme správu o podnikateľskej činnosti spoločnosti Textile House for EURO TRADE, s.r.o., Dialničná cesta 2, Pro Logis DC2, 90301 Senec, ktorá vznikla na základe Zakladateľskej listiny vo forme notárskej zápisnice č. Nz 398/95 dňa 12.09.1995. Spoločnosť bola registrovaná v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, oddiel: Sro, vložka číslo: 10524/B dňa 07.03.1996.

Rok 2024 bol dvadsiatym deviatym rokom fungovania spoločnosti.

Základné identifikačné údaje:

IČO: 35 685 166, DIČ: 2020308664, IČ DPH: SK2020308664

Hlavným predmetom činnosti podľa výpisu z Obchodného registra je:

- a) **kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod)**
- b) **kúpa tovaru na účely jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)**
- c) **sprostredkovanie nákupu, predaja a prenájmu nehnuteľností**
- d) **sprostredkovateľská činnosť v rozsahu predmetu podnikania**
- e) **poskytovanie záruk na zabezpečenie colného dlhu**
- f) **prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom**
- g) **podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom**

Členstvo v organizáciách: United Nations Global Compact

**Strengthening Our Commitment to Sustainability and Corporate Responsibility:
Textile House Joins the United Nations Global Compact**



Zoznam členov štatutárnych orgánov:

Za spoločnosť koná a podpisuje konateľ spoločnosti.

Jane Merete Nielsen, Slnečné údolie 5188/129, 902 01 Pezinok

2. Vývoj spoločnosti

Spoločnosť bola založená v roku 1996 s jasným cieľom: znižovať ekologickú záťaž módného priemyslu na životné prostredie prostredníctvom recyklácie použitých odevov a obuvi. Tento prístup je obzvlášť dôležitý vzhľadom na fakt, že módnny priemysel je druhým najväčším znečisťovateľom na svete.

Počas tridsiatich rokov svojej existencie spoločnosť dosiahla významné úspechy na domácom i zahraničnom trhu, pričom si vo svojom obore stabilne udržiava vedúce postavenie. Je neoddeliteľnou súčasťou skupiny, ktorá zamestnáva viac ako 2000 ľudí po celej Európe.

V roku 2018 spoločnosť otvorila modernú výrobnú halu o rozlohe 16 000 m². Vďaka najnovším technologickým inováciám spracúva ročne približne 20 tisíc ton vyradeného oblečenia, pričom 78 % z nich dostane novú šancu na využitie. Textilná surovina je nakupovaná z krajín západnej Európy, a spoločnosť má ambíciu do piatich rokov zdvojnásobiť svoju produkciu.



Spoločnosť disponuje poloautomatizovanou triediacou linkou, ktorá patrí medzi najmodernejšie v Európe a je jedinou svojho druhu v strednej Európe. Každý kus textilu je dôsledne posúdený rukami odborne zaškolených triedičiek, ktoré hodnotia, či je kvalita dostatočne vhodná pre naše predajne, alebo je možné materiál využiť výlučne na recykláciu.

Naša spoločnosť dokáže efektívne spracovať takmer všetky textilné materiály. Na konci triediaceho procesu zostávajú len 2 % odpadu, čím významne prispievame k udržateľnému spracovaniu textilu a ochrane životného prostredia.



Predmet činnosti

Textile House for EURO TRADE, s.r.o. sa špecializuje na triedenie a recykláciu použitého textilu, pričom sa zameriava na jeho predaj prostredníctvom maloobchodných predajní i veľkoobchodných kanálov pre domácich aj zahraničných klientov.

K dátumu 31. decembra 2024 spoločnosť úspešne prevádzkovala sieť 39 vlastných maloobchodných prevádzok na celom území Slovenskej republiky, pričom podiel ich tržieb tvoril 34 % z celkových tržieb spoločnosti.



Vízia

Účasť na medzinárodnej konferencii a vízia udržateľnosti

V tomto roku mali zástupcovia spoločnosti česť zúčastniť sa medzinárodnej konferencie v Costa Rice, kde reprezentovali Slovensko a prezentovali náš profesionálny prístup k triedeniu textilného odpadu. Hlavnou témou konferencie bolo znovu využívanie vyrobeného šatstva („reuse before recycle“), zdôrazňujúc význam opätovného použitia pred samotnou recykláciou. Ročná výroba oblečenia spotrebovávajú obrovské množstvá surovín, pričom recyklácia nie je schopná efektívne eliminovať tento enormný objem. Preto považujeme za kľúčové zamerať sa na maximalizáciu opätovného využívania existujúcich produktov. Naša vízia spočíva v dlhodobom znižovaní ekologickej záťaže módného priemyslu prostredníctvom recyklácie použitého textilu a obuvi. Každý kilogram natriedeného a predaného textilu dokáže ušetriť 3,2 kg CO₂, čím výrazne prispievame k znižovaniu globálneho otepľovania.

Ako spoločensky zodpovedná spoločnosť zohľadňujeme pri všetkých rozhodnutiach potreby vnútorného aj vonkajšieho prostredia, berúc do úvahy sociálne a environmentálne aspekty našej činnosti. Medzi základné hodnoty, ktoré definoval manažment spoločnosti, patria:

- **Etický prístup** v podnikaní,
- **Trvalo udržateľný ekonomický rozvoj,**
- **Zlepšovanie kvality života** našich zamestnancov a ich rodín, ako aj lokálnej komunity a celej spoločnosti.

Naším poslaním je pokračovať v ochrane životného prostredia a aktívne prispievať k budovaniu udržateľnej budúcnosti.

Firemné hodnoty

Naša spoločnosť si vyprofilovala svoju firemnú kultúru a firemné hodnoty, ktoré dôsledne implementuje do všetkých procesov.

Dôvera

Dôvera je náš základný princíp fungovania a najvýznamnejšia hodnota. Snažíme sa vyberať do teamov ľudí s charakterom, ktorým môžeme dôverovať

Fokus

V roku 2024 pracovalo v našej skupine spoločností 2000 zamestnancov, 23 rôznych národností v 11 krajinách na 27 pracovných pozíciách. Každý z nás má na zreteli úlohy a idey našej firmy.

Efektivita

Všetky procesy vo firme sú analyzované a nastavované tak, aby zaručovali, čo najvyššiu možnú mieru efektivity.

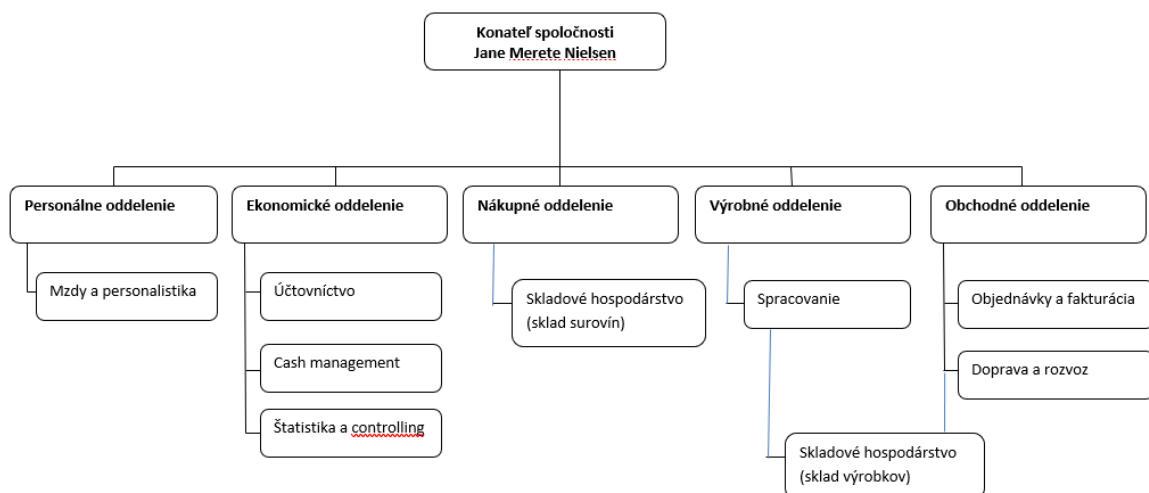
Politika kvality

Základným strategickým zámerom spoločnosti je neustále zlepšovať procesy za účinnej podpory a účasti všetkých zamestnancov tak, aby sa pri efektívne vynaložených nákladoch dosiahla požadovaná vysoká kvalita všetkých našich výrobkov, ako aj kvalita služieb s ohľadom na spokojnosť zákazníka a udržiavať si tak štatút zodpovedného, dôveryhodného a spoľahlivého partnera voči našim odberateľom.

Ciele a stratégia

Neustály rozvoj činností, postupov a snáh na uspokojovanie potrieb našich zákazníkov. Zvyšovanie efektívnosti a profesionálnej úrovne našich zamestnancov a ich motivácia k podávaniu vysokých výkonov. Posilnenie našej pozície na trhu zvýšením trhového podielu firmy s dôrazom na vysokú kvalitu a efektivitu vykonávaných činností. Prispievať k rozvoju celej spoločnosti prostredníctvom sponzorských príspevkov do školstva, kultúry a zdravotníctva.

3. Organizačná štruktúra spoločnosti



Zamestnanosť v spoločnosti

Dôraz na zamestnancov a personálnu politiku

Počas dvadsaťročného pôsobenia našej spoločnosti sme sa vždy opierali o profesionalitu, ambície a lojálnosť našich spolupracovníkov. Tento prístup sa odráža aj v našej personálnej politike, ktorá kladie dôraz na zabezpečenie vhodných pracovných podmienok, príjemnej pracovnej atmosféry a možnosti ďalšieho vzdelávania zamestnancov. Naša spoločnosť venuje zvýšenú pozornosť udržaniu spokojnosti zamestnancov, pričom dôraz kladieme na zvyšovanie ich výkonnosti. Pri riadení ľudských zdrojov zdôrazňujeme:

- **Zdravie a bezpečnosť zamestnancov,**
- **Efektívnu komunikáciu a rozvoj pracovných kapacít,**
- **Rovnosť príležitostí a rešpektovanie ľudských práv,**
- **Vyváženosť pracovného a osobného života, a**
- **Ochranu špeciálnych skupín zamestnancov.**

V roku 2024 sme zaznamenali ďalší nárast osobných nákladov, čo bolo spôsobené jednak zvýšením počtu zamestnancov, ako aj nárastom miezd v súvislosti s prechodom na

Podpora vzdelávania a kvalifikácie zamestnancov

V roku 2024 naša spoločnosť aktívne podporovala zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov, a to okrem iného formou štúdia popri zamestnaní. Priebežne motivujeme našich zamestnancov k účasti na rôznych špecializovaných kurzoch a iných formách vzdelávania, ktoré prispievajú k ich osobnému a profesionálnemu rozvoju.

Vzdelanostná štruktúra našich zamestnancov odráža vysoké ambície v oblasti osobného rastu:

- **18 % zamestnancov** má vysokoškolské vzdelanie prvého alebo druhého stupňa,
- **79 % zamestnancov** disponuje stredoškolským vzdelaním,
- **3 % zamestnancov** ukončilo základné vzdelanie.

Demografia zamestnancov a produktívny potenciál

V roku 2024 naša spoločnosť naďalej zamestnávala tím mladých, motivovaných a skúsených profesionálov. Priemerný vek zamestnancov bol 34,16 roka, čo zdôrazňuje dynamiku a pripravenosť nášho kolektívu.

Podľa vekového zloženia až 95 % zamestnancov patrí do kategórie vysoko produktívneho veku..

dvozmennú prevádzku. Tento krok bol súčasťou našej snahy zabezpečiť efektívnejšiu prevádzku a vyššiu kvalitu pracovných procesov, pričom zároveň zohľadňujeme potreby našich zamestnancov.

Priemerná mzda dosiahla úroveň 1583,89 EUR, čo je oproti roku 2021 nárast o 582 EUR.



Spoločnosť zamestnávala k 31.12.2024 540 zamestnancov. 459 žien (85%) a 81 mužov (15%), čo prirodzene odzrkadľuje charakter pracovných činností spoločnosti.

Táto štruktúra je výsledkom našej dlhodobej snahy vytvárať prostredie, v ktorom sa zamestnanci môžu plne rozvíjať a prispievať tak k úspechu spoločnosti.



Spoločnosť má svoj zaužívaný systém benefitov a zamestnaneckých výhod, ktorých cieľom je motivovať zamestnancov a viesť ich k podávaniu vyšších a kvalitnejších výkonov.

Pravidelnou kontrolnou činnosťou na úseku BOZP a odstraňovaním zistených nedostatkov sa zvyšuje bezpečnosť pri práci a zlepšuje pracovné prostredie.

Hlavným cieľom personálnej a mzdovej politiky našej spoločnosti je na jednej strane systematické zabezpečenie stabilizácie a rozvoja ľudských zdrojov a na strane druhej zabezpečenie potrebného rastu produktivity práce cestou optimálnej zamestnanosti.

4. Iné dôležité informácie

V roku 2024 preúčtovaním HV roku 2023, ktorým bola strata vo výške 500 tis EUR na nerozdelený zisk minulých období došlo k poklesu vlastného imania a znížil sa podiel na celkovom imaní spoločnosti na 33%.

Oproti roku 2023 došlo k poklesu vlastného imania, ako aj záväzkov v absolútnom vyjadrení, avšak percentuálny podiel sa výrazne nezmenil.

	2021	%	2022	%	2023	%	2024	%
Spolu vlastné imanie a záväzky	8 887 361,00	100%	8 642 522,00	100%	12 487 803,00	100%	11 815 917,00	100%
Vlastné imanie	4 870 009,00	55%	4 903 675,00	57%	4 369 806,00	35%	3 947 989,00	33%
Záväzky	4 017 352,00	45%	3 738 847,00	43%	8 117 997,00	65%	7 867 928,00	67%

5. Majetok a záväzky

Spoločnosť hospodári najmä s vlastným dlhodobým hmotným majetkom. Účtovná hodnota majetku k 31.decembru 2024 bola 11 816 tis. EUR. Oproti predchádzajúcemu roku došlo k poklesu o 671 tis. EUR. Dlhodobý hmotný majetok predstavujú najmä stavby, dopravné prostriedky a investície do novej technológie VALVAN. Opravná položka k dlhodobému majetku nebola tvorená.

V roku 2024 došlo k zaradeniu nehmotného majetku v sume 71 tis. EUR. Je to SW na evidenciu výroby a skladu hotových výrobkov iKVANT. K 31.12.2024 evidujeme tiež obstarávaný majetok v sume 43,7 tis. EUR

z dôvodu výmeny KASA systémov v maloobchodnej sieti.



	Aktiva	Číslo	2021	2022	2023	2024
	Spolu majetok [002+030+061]	001	8 887 361,00	8 642 522,00	12 487 803,00	11 815 917,00
A	Neobežný majetok [003+011+021]	002	3 214 542,00	2 915 514,00	2 885 818,00	2 934 649,00
A.I.	Dlhodobý nehmotný majetok súčet [004 až 010]	003	214,00	2,00	2,00	71 290,00
A.II.	Dlhodobý hmotný majetok súčet [012 až 020]	011	3 214 328,00	2 915 512,00	2 885 816,00	2 863 359,00
A.II.7	Obstarávaný dlhodobý hmotný majetok	018		10 306,00	49 225,00	43 700,00

Obežný majetok v hodnote 8 708 tis. EUR je oproti roku 2023 nižší o 561 tis. EUR z dôvodu zmeny štruktúry obežného majetku. Materiálové zásoby sa znížili z dôvodu optimalizácie ukazovateľa „working capital“, čím sa podarilo

uvoľniť časť finančných prostriedkov viazaných v zásobách a zabezpečiť tak plynulé cash flow spoločnosti. Doba obratu zásob sa znížila zo 78,41 dní v roku 2023 na 75,78 dní v roku 2024.

Cieľom je ďalšia optimalizácia ukazovateľa doby obratu zásob, aby sa priblížila k hodnote 60.

Pohľadávky z obchodného styku bez záloh boli v roku 2024 vo výške 3 479 tis. EUR.

V roku 2023 bola ich výška 2 924 tis. EUR, nárast bol spôsobený sčasti predĺžením doby splatnosti u vybraných odberateľov a sčasti znížením platobnej disciplíny. Naším cieľom je aby sme do konca roku 2025 vďaka efektívnejšej správe pohľadávok a opatrení na zlepšenie platobnej disciplíny našich odberateľov dosiahli zníženie pohľadávok minimálne o 600 tis. EUR, čo bude mať pozitívny vplyv na cash flow spoločnosti.

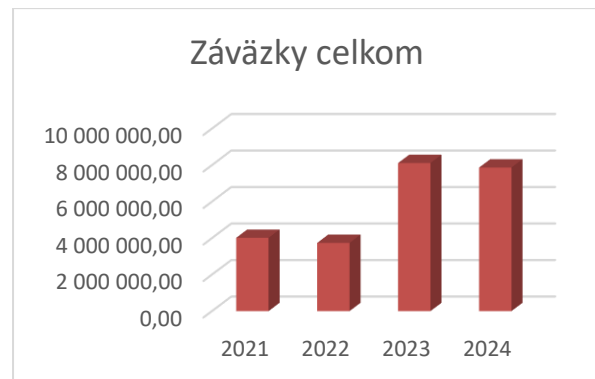
Doba inkasa krátkodobých pohľadávok sa zvýšila zo 32,23 dní v roku 2023 na 34,99 dní v roku 2024. Doba obratu pohľadávok je 36,43 dní.



K 31.12.2024 spoločnosť vykazuje pohľadávky po splatnosti vo výške 65,70%. Toto je spôsobené chybami v evidencii pohľadávok a sú k nim tvorené opravné položky vo výške, ktoré pokrýva riziko ich nedobytnosti.

	Obežný majetok [031+038+046+055]	030	5 537 349,00	5 613 083,00	9 269 581,00	8 708 215,00
B.I.	Zásoby súčet [032 až 037]	031	2 706 274,00	3 163 100,00	5 428 905,00	4 916 599,00
B.II.	Dlhodobé pohľadávky súčet [039 až 045]	038	130 634,00	193 159,00	263 838,00	146 113,00
B.III.	Krátkodobé pohľadávky súčet [047 až 054]	046	1 426 399,00	1 793 386,00	3 226 253,00	3 546 956,00
B.IV.	Finančné účty súčet [056 až 060]	055	1 274 042,00	463 438,00	350 585,00	98 547,00

Trend prudkého rastu záväzkov z rokov 2022-2023 sa v roku 2024 zastavil. Finančná situácia spoločnosti však stále nie je optimálna, čo je spôsobené prudkým rozvojom spoločnosti, ktorý zaťažuje likviditu firmy, pomaly je však možné sledovať pozitívny trend vývoja. Záväzky poklesli oproti roku 2023 o 250 tis. EUR. Spoločnosť aj v roku 2024 dokázala uhrádzať svoje záväzky k spokojnosti veriteľov avšak s miernym predĺžením termínu splatnosti. Spoločnosť nebola ohrozená právnymi krokmi svojich veriteľov. Úverová zadlženosť klesla z 18,8% v roku 2023 na 12,6% v roku 2024.



			2021	2022	2023	2024
B	Záväzky [089+094+106+117+118]	088	4 017 352,00	3 738 847,00	8 117 997,00	7 867 928,00
B.I	Rezervy súčet [090 až 093]	089	216 151,00	247 721,00	182 481,00	227 093,00
B.II	Dlhodobé záväzky súčet [95 až 105]	094	208 181,00	245 376,00	315 812,00	290 382,00
B.III	Krátkodobé záväzky súčet [107 až 116]	106	3 283 780,00	3 245 746,00	5 275 304,00	5 858 246,00
B.IV	Krátkodobé finančné výpomoci	117				
B.V	Bankové úvery [119+120]	118	309 240,00	4,00	2 344 400,00	1 492 207,00

6. Výnosy a náklady

Spoločnosť v roku 2024 vyprodukovala tržby v celkovej výške 34 203 tis. EUR čo je nárast oproti roku 2023 o 470 tis. EUR. Predmet podnikania spoločnosti je veľmi špecifický,

nakoľko nakupuje textilnú surovinu- ktorá sa v mnohých prípadoch považuje za odpad. Z tohto dôvodu má veľmi nízku cenu a v niektorých prípadoch spoločnosti, či

niektoré Európske štáty platia nám za recykláciu recyklačný poplatok. Vytriedením nakúpenej textilnej suroviny dokážeme získať až 78% znovu použiteľného textilného tovaru, ktoré dokážeme predat' či už v našich maloobchodných predajniach, či veľkoodberateľov. Objem predaja sa oproti roku 2023 zvýšil o 582 tis. Kg. Pridaná hodnota dosiahla úroveň 13 322 tis. EUR.

Spoločnosť sa naďalej usiluje o optimalizáciu najvýznamnejších nákladových položiek, t. j. spotreby materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok a služieb, ktoré výrazným spôsobom narástli oproti roku 2023

z dôvodu nárastu externej dopravy a dopravných nákladov.



Výkaz ziskov a strát	Číslo	2021	2022	2023	2024
I. Tržby z predaja tovaru	01	20 630 859,00	29 101 390,00	34 942 011,00	34 203 535,00
A Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru	02	9 693 759,00	14 532 855,00	18 341 956,00	15 704 173,00
+ Obchodná marža [01-02]	03	10 937 100,00	14 568 535,00	16 600 055,00	18 499 362,00
II. Výroba [05+06+07]	04	1 745 463,00	2 373 049,00	1 592 025,00	2 800 981,00
II.1 Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	05	1 745 463,00	2 373 049,00	1 592 025,00	2 800 981,00
B Výrobná spotreba [09+10]	08	4 224 443,00	5 909 892,00	6 930 950,00	7 978 009,00
B.1 Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok	09	544 938,00	888 287,00	1 304 275,00	1 168 653,00
B.2 Služby	10	3 679 505,00	5 021 605,00	5 626 675,00	6 809 356,00
+ Pridaná hodnota [03+04-08]	11	8 458 120,00	11 031 692,00	11 261 130,00	13 322 334,00

Spoločnosť prijíma neustále opatrenia na zvyšovanie výnosov. Snaží sa rozširovať sieť maloobchodných predajní, ale tiež získavať nové trhy.

Budúci vývoj spoločnosti bude ovplyvnený požiadavkami trhu, na ktoré musí primerane a pružne reagovať. Očakávané celkové oživenie ekonomiky môže priaznivo ovplyvniť aj kúpyschopnosť obyvateľstva a tým aj odbyt v danom segmente obchodu. V súvislosti s vojnovým konfliktom na Ukrajine spoločnosť urobila analýzu možných únikov a následkov a spoločnosť dospela k názoru, že v súčasnosti nemá vojnový konflikt nepriaznivé dopady na spoločnosť (okrem rastúcich cien vstupov, najmä pohonných hmôt a energií). Vedenie spoločnosti nepredpokladá významné ohrozenie predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti v blízkej budúcnosti (t. j. počas nasledujúcich 12. mesiacov).

V priebehu roku 2024 začala optimalizácia na úseku nákupu textilnej suroviny, obalov, energií a služieb vďaka ktorej by sme chceli dosiahnuť úspory v nákladoch. Tieto by sa mohli prejaviť už v hospodárskom výsledku roku 2025, a pokračovali aj v priebehu ďalších rokov. Vďaka týmto opatreniam by sa spoločnosti podarilo stabilizovať tvorbu pridanej hodnoty.

Významnou nákladovou položkou sú odpisy v sume 355 tis. EUR. Výsledok hospodárenia pred zdanením je zisk 184 tis. EUR.

7. Vybrané finančné ukazovatele spoločnosti

Finančná situácia spoločnosti nie je optimálna. Krátkodobý majetok je krytý krátkodobými zdrojmi a dlhodobý majetok je financovaný dlhodobými zdrojmi. Firma disponuje aj dostatkom dlhodobých zdrojov, z ktorých z časti financuje aj obežný majetok. Index bonity

spoločnosti je 0,73, čo nie je optimálne a je cieľom spoločnosti dosiahnuť úroveň nad 1 už v priebehu roku 2025. Dlhodobým cieľom spoločnosti je dosiahnutie optimálnej štruktúry financovania, kedy krátkodobé zdroje financovania by boli použité na financovanie

obežných aktív a dlhodobé zdroje na financovanie dlhodobých aktív. Taktiež je cieľom zvýšenie vlastných zdrojov financovania a zníženie zadlženosti spoločnosti.

8. Návrh na rozdelenie zisku

Valné zhromaždenie spoločnosti sa konalo 30.09.2024, kde jedným z programových bodov bolo schválenie účtovnej závierky roku 2023 a návrhu na vysporiadanie hospodárskeho výsledku za rok 2023, ktorý predstavoval stratu vo výške 500 045 EUR.

Uvedený návrh bol valným zhromaždením schválený v plnej miere.

Návrh pre Riadne valné zhromaždenie spoločnosti na vysporiadanie straty:

- Nerozdelený zisk minulých rokov vo výške 500 045 EUR

O hospodárskom výsledku roku 2024, ktorým je zisk po zdanení vo výške 74 697 EUR rozhodne valné zhromaždenie spoločnosti v roku 2025.

9. Účtovná závierka

Spoločnosť zostavila riadnu účtovnú závierku s cieľom nepretržite pokračovať vo svojej činnosti.

Účtovným obdobím je kalendárny rok.

Počas účtovného obdobia nenastali žiadne zmeny účtovných zásad a metód.

Spoločnosť mala v zmysle §19 Zákona o účtovníctve k 31.12.2024 povinnosť mať účtovnú závierku overenú audítorom.

Stanovisko audítora o overení účtovnej závierky je súčasťou výročnej správy, bod 11.

10. Správa audítora o overení účtovnej závierky a o preskúmaní výročnej správy