

VÝROČNÁ SPRÁVA ANNUAL REPORT

2025

(1.9.2024 - 31.8.2025)

JYSK s.r.o. Slovenská republika
Šoltésovej 14, 811 08 Bratislava, Slovenská republika
IČO: 35974133



1. Prehlásenie vedenia spoločnosti

Statement of executives

Predkladáme Vám Výročnú správu spoločnosti JYSK s.r.o za rok končiaci 31. augusta 2025.

Please find enclosed the Annual report of JYSK s.r.o. company regarding fiscal year as of 31 August 2025.

Naša správa bola vypracovaná v slovenskom a anglickom jazyku. Vo všetkých záležitostiach týkajúcich sa interpretácie, stanovísk či názorov má slovenská jazyková verzia výročnej správy prednosť pred anglickou jazykovou verziou.

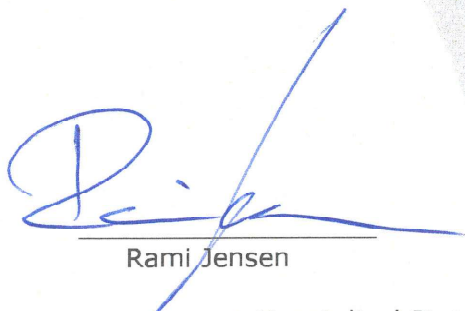
The Annual report has been prepared in Slovak and in English. In all matters of interpretation of information, views or opinions, the Slovak language version of our report takes precedence over the English language version.

Ako každý rok, ďakujeme pri tejto príležitosti všetkým našim zamestnancom, partnerom a hlavne zákazníkom, ktorí sú u nás vždy na prvom mieste.

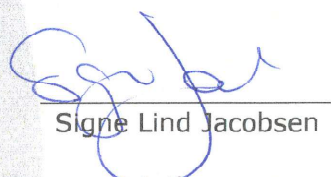
As we do every year, we take this opportunity to say thank you to all our employees, collaborators and especially to our customers who are our number one at any time.

Bratislava, 12. decembra 2025

Bratislava, 12 December 2025



Rami Jensen



Signe Lind Jacobsen

Konatelia / Statutory representatives

2. Výrok audítora

Auditor's opinion



Správa nezávislého audítora

Spoločníkovi a konateľom spoločnosti JYSK s.r.o.:

Náš názor

Podľa nášho názoru vyjadruje účtovná závierka objektívne vo všetkých významných súvislostiach finančnú situáciu spoločnosti JYSK s.r.o. (ďalej len „Spoločnosť“) k 31. augustu 2025 a výsledok hospodárenia Spoločnosti za rok, ktorý sa k uvedenému dátumu skončil, v súlade so zákonom č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o účtovníctve“).

Čo sme auditovali

Účtovná závierka Spoločnosti obsahuje:

- súvahu k 31. augustu 2025,
- výkaz ziskov a strát za rok, ktorý sa k uvedenému dátumu skončil a
- poznámky k účtovnej závierke, ktoré obsahujú významné účtovné zásady a účtovné metódy a ďalšie vysvetľujúce informácie.

Východisko pre náš názor

Náš audit sme uskutočnili v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi. Naša zodpovednosť vyplývajúca z týchto štandardov je ďalej opísaná v časti našej správy Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky.

Sme presvedčení, že audítorské dôkazy, ktoré sme získali, sú dostatočným a vhodným východiskom pre náš názor.

Nezávislosť

Od Spoločnosti sme nezávislí v zmysle Medzinárodného etického kódexu pre účtovných odborníkov (vrátane Medzinárodných štandardov nezávislosti), ktorý vydala Rada pre medzinárodné etické štandardy účtovníkov (ďalej „Kódex IESBA“), ako aj v zmysle ustanovení zákona č. 423/2015 o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej „Zákon o štatutárnom audite“) týkajúcich sa etiky, ktoré sa vzťahujú na náš audit účtovnej závierky v Slovenskej republike. Splnili sme aj ostatné povinnosti týkajúce sa etiky, ktoré na nás kladie Zákon o štatutárnom audite a Kódex IESBA.

Správa k ostatným informáciám vrátane výročnej správy

Štatutárny orgán je zodpovedný za ostatné informácie. Ostatné informácie pozostávajú z výročnej správy (ale neobsahujú účtovnú závierku a našu správu audítora k nej).

Náš názor na účtovnú závierku sa nevzťahuje na ostatné informácie.

PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o., Karadžičova 2, 815 32 Bratislava, Slovak Republic
T: +421 259 350 111, www.pwc.com/sk/en

The firm's ID No.: 35 739 347. The firm is registered in the Commercial Register of Bratislava III City Court, Ref. No.: 16611/B, Section: Sro.
IČO spoločnosti je 35 739 347. Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, pod Vložkou č.: 16611/B, Oddiel: Sro.

V súvislosti s našim auditom účtovnej závierky je našou zodpovednosťou prečítať si ostatné informácie, ktoré sú definované vyššie a pritom zvážiť, či sú tieto ostatné informácie významne nekonzistentné s účtovnou závierkou alebo s našimi poznatkami získanými počas auditu, alebo či máme iný dôvod sa domnievať, že sú významne nesprávne.

Pokiaľ ide o výročnú správu, posúdili sme, či obsahuje zverejnenia, ktoré vyžaduje Zákon o účtovníctve.

Na základe prác vykonaných počas nášho auditu sme dospeli k názoru, že:

- informácie uvedené vo výročnej správe za rok, za ktorý je účtovná závierka pripravená, sú v súlade s účtovnou závierkou, a že
- výročná správa bola vypracovaná v súlade so Zákonom o účtovníctve.

Navyše na základe našich poznatkov o Spoločnosti a situácii v nej, ktoré sme počas auditu získali, sme povinní uviesť, či sme zistili významné nesprávnosti vo výročnej správe. V tejto súvislosti neexistujú zistenia, ktoré by sme mali uviesť.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu za účtovnú závierku

Štatutárny orgán je zodpovedný za zostavenie a objektívnu prezentáciu tejto účtovnej závierky v súlade so Zákonom o účtovníctve a za internú kontrolu, ktorú štatutárny orgán považuje za potrebnú pre zostavenie účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

Pri zostavovaní účtovnej závierky je štatutárny orgán zodpovedný za posúdenie toho, či je Spoločnosť schopná nepretržite pokračovať vo svojej činnosti, za zverejnenie prípadných okolností súvisiacich s pokračovaním Spoločnosti v činnosti, ako aj za zostavenie účtovnej závierky za použitia predpokladu pokračovania v činnosti v dohľadnej dobe, ibaže by štatutárny orgán buď mal zámer Spoločnosť zlikvidovať alebo ukončiť jej činnosť, alebo tak bude musieť urobiť, pretože realisticky inú možnosť nemá.

Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky


Naším cieľom je získať primerané uistenie o tom, či účtovná závierka ako celok neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, a vydať správu audítora, ktorá bude obsahovať náš názor. Primerané uistenie je uistenie vysokého stupňa, ale nie je zárukou toho, že audit vykonaný podľa Medzinárodných audítorských štandardov vždy odhalí významné nesprávnosti, ak také existujú. Nesprávnosti môžu vzniknúť v dôsledku podvodu alebo chyby a za významné sa považujú vtedy, ak by sa dalo odôvodnene očakávať, že jednotlivito alebo v úhrne by mohli ovplyvniť ekonomické rozhodnutia používateľov, uskutočnené na základe účtovnej závierky.

Počas celého priebehu auditu uplatňujeme odborný úsudok a zachováваме profesionálny skepticizmus ako súčasť auditu podľa Medzinárodných audítorských štandardov. Okrem toho:

- Identifikujeme a posudzujeme riziká výskytu významných nesprávností v účtovnej závierke, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, navrhujeme a uskutočňujeme audítorské postupy, ktoré reagujú na tieto riziká, a získavame audítorské dôkazy, ktoré sú dostatočné a vhodné na to, aby tvorili východisko pre náš názor. Riziko neodhalenia významnej nesprávnosti, ktorá je výsledkom podvodu, je vyššie než v prípade nesprávnosti spôsobenej chybou, pretože podvod môže znamenať tajnú dohodu, falšovanie, úmyselné opomenutie, nepravdivé vyhlásenie alebo obídenie internej kontroly.
- Oboznamujeme sa s internými kontrolami relevantnými pre audit, aby sme mohli navrhnúť audítorské postupy, ktoré sú za daných okolností vhodné, ale nie za účelom vyjadrenia názoru na efektívnosť interných kontrol Spoločnosti.

- Hodnotíme vhodnosť použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosť účtovných odhadov a s nimi súvisiacich zverejnených informácií zo strany štatutárneho orgánu.
- Vyhodnocujeme, či štatutárny orgán v účtovníctve vhodne používa predpoklad nepretržitého pokračovania v činnosti a na základe získaných audítorských dôkazov aj to, či existuje významná neistota v súvislosti s udalosťami alebo okolnosťami, ktoré by mohli významne spochybniť schopnosť Spoločnosti nepretržite pokračovať v činnosti. Ak dospejeme k záveru, že takáto významná neistota existuje, sme povinní upozorniť v našej správe audítora na súvisiace informácie uvedené v účtovnej závierke alebo, ak sú tieto informácie nedostatočné, sme povinní modifikovať náš názor. Naše závery vychádzajú z audítorských dôkazov získaných do dátumu vydania správy audítora. Budúce udalosti alebo okolnosti však môžu spôsobiť, že Spoločnosť prestane pokračovať v nepretržitej činnosti.
- Hodnotíme celkovú prezentáciu, štruktúru a obsah účtovnej závierky, vrátane informácií v nej uvedených, ako aj to, či účtovná závierka zachytáva uskutočnené transakcie a udalosti spôsobom, ktorý vedie k ich vernému zobrazeniu.

So štatutárnym orgánom komunikujeme okrem iných záležitostí plánovaný rozsah a časový harmonogram auditu a významné zistenia z auditu, vrátane významných nedostatkov v interných kontrolách, ktoré identifikujeme počas nášho auditu.


PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o.
Licencia SKAU č. 161


Ing. Ivetta Smolenová, FCCA
Licencia UDVA č. 1150

12. decembra 2025
Bratislava, Slovenská republika



3. Profil, výsledky a predpokladaný vývoj činnosti

Profile, results and expected activities

JYSK je medzinárodná spoločnosť so škandinávskymi koreňmi podnikajúca v oblasti predaja bytového vybavenia pre každú domácnosť aj záhradu.

JYSK prináša v oblasti spania a bývania skvelú škandinávsku ponuku pre každého. Sme globálny maloobchodný reťazec kamenných predajní aj internetových obchodov a sme súčasťou skupiny Lars Larsen Group vlastnenej rodinou svojho zakladateľa.

Náš zakladateľ, Lars Larsen, otvoril svoju prvú JYSK predajňu v dánskom Aarhuse v roku 1979. Dnes má JYSK viac ako 3 500 predajní v 50 krajinách sveta. Predajne v 29 krajinách prevádzkuje priamo JYSK, zatiaľ čo zvyšných 21 krajín je súčasťou JYSK Franchise.

S tisíckami predajní po celom svete je JYSK vždy nablízku. Vďaka tomu môžete rýchlo preskúmať náš sortiment a ľahko si dopraviť zakúpený tovar k vám domov. Ďalší sortiment ponúkame v rámci našich online obchodov. Je pre nás kľúčové, aby sme našim zákazníkom nakupovanie uľahčili a aby naši zákazníci získali spojením skvelej obsluhy na predajniach so širokým online sortimentom skutočný nákupný zážitok.

To si vyžaduje skvelých zamestnancov. Je našou ambíciou byť prvou voľbou pre zamestnanie v maloobchode všade tam, kde JYSK pôsobí. To znamená, že JYSK musí byť vždy atraktívnym miestom na prácu, že naši zamestnanci chodia do práce radi a čas, ktorý s nami trávia, si užívajú.

Hoci je dnešný JYSK globálnym podnikom, spoločnosť je stále riadená na základe svojich škandinávskych koreňov. To sa odráža v našej silnej firemnej kultúre a spôsobe nášho podnikania.

Na Slovensku sme otvorili prvú predajňu v roku 2006. Naša predajná sieť zahŕňa 52 obchodov a e-shop. Obrat z predaja tovaru

JYSK is an international home furnishing retailer with Scandinavian roots that makes it easy to furnish every room in any home and garden.

JYSK delivers a great Scandinavian offer for everyone within sleeping and living. We are a global retail chain of stores and web shops, and part of the family-owned Lars Larsen Group.

Our founder, Lars Larsen, opened his first JYSK store in Aarhus, Denmark, in 1979. Today, JYSK has more than 3 500 stores in 50 countries around the world. 29 countries are operated directly by JYSK, while the remaining 21 countries are part of JYSK Franchise.

With thousands of stores across the world, there is often a JYSK nearby. This makes it quick to explore our assortment, and easy to bring products home. Online, we have room for even more products, and it is crucial for us to make it easy for customers to combine our great store service with our wide online assortment to give the best possible shopping experience.

This requires great employees, and our ambition is to be employees' first choice within retail wherever JYSK is present. This means that JYSK must always be an attractive place to work, and that our employees enjoy the time they spend with us.

Although JYSK is a global business today, we manage the company based on our Scandinavian roots. We reflect this in our strong company culture and the way we do business.

In Slovakia, the first store opened in January 2006. Our number of stores has reached 52 stores and e-shop. Total sales

dosiahol 103,3 miliónov EUR, čo je nárast o 3,5 %.

Čistý zisk oproti minulému roku poklesol o 3,5 % a dosiahol 16,2 miliónov EUR vďaka poklesu obchodnej marže.

Celkové dlhodobé aktíva sa zvýšila o 15,6 % na 4,5 miliónov EUR, najmä vďaka investíciám do vybavenia našich predajní a otváraní nových predajní.

Obežný majetok poklesol v porovnaní s minulým rokom o 1,6 mil EUR na 27,3 miliónov EUR, čo bolo spôsobené najmä výplatami dividend.

Priemerný prepočítaný počet zamestnancov dosiahol 375, čo je oproti predchádzajúcemu roku nárast o 4,7 %, najmä z dôvodu otvorenia troch nových obchodov.

V nákladoch sme pokračovali v úspornom správaní, ktoré je neoddeliteľnou súčasťou našej firemnej kultúry. Dopady rastu cien energií, vyššej inflácie a rastu miezd boli úspornými opatreniami takmer plne kompenzované a režijné náklady na našu hospodársku činnosť vzrástli o 6,6 % na 83,6 miliónov EUR.

Čo sa týka vplyvu globálnej nestability, zaznamenali sme obmedzený vplyv na naše hospodárske výsledky.

Súčasná ekonomická situácia zostáva citlivá na globálny geopolitický vývoj. Dopad na finančné a komoditné trhy, dodávateľské reťazce a kľúčové makroekonomické ukazovatele, ktoré ovplyvňujú podnikanie, ako sú miery inflácie, úrokové sadzby, volatilita výmenných kurzov a ďalšie, je stále významný.

Vedenie spoločnosti považuje Spoločnosť za dlhodobý stabilný subjekt, ktorý dokáže úspešne čeliť všetkým súčasným globálnym výzvam vďaka svojej orientácii na zákazníka, rozvoju siete vlastných predajní, vzťahom v globálnom dodávateľskom reťazci, minimálnemu zadlženiu, podpore svojich zamestnancov a silnej firemnej kultúre.

turnover reached 103,3 million EUR which represents increase by 3,5 %.

The net profit decreased by 3,5 % compared to prior year and reached 16,2 million EUR due to gross margin decrease.

Our fixed assets increased by 15,6 % to 4,5 million EUR, due to the investment into equipment of our stores and into new stores opening.

Our short-term assets decreased compared to the prior year by 1,6 million EUR to 27,3 million EUR which was caused by dividend payments.

The average number of our full-time employees reached 375, increased by 4,7% compared to prior year, due to opening of three new stores mainly.

We have continued in cost saving measures that are an entire part of our cost-conscious corporate culture. The effects of rising energy prices, higher inflation and rising wages were almost fully compensated, and the overhead costs of our business increased by 6,6 % to 83,6 million EUR.

Regarding the impact of global instability, we have noted limited impact on our financial results.

The current economic situation remains sensitive to global geopolitical developments. The impact on financial and commodity markets, supply chains and key macroeconomic indicators that affect business, such as inflation rates, interest rates, exchange rate volatility and others, remains significant.

The Company's management considers the Company to be a long-term stable entity that can successfully face all current global challenges thanks to its customer focus, development of its own store network, relationships in the global supply chain, minimal debt, support for its employees and strong corporate culture.

Vďaka našej obchodnej sile a orientácii na zákazníka, budeme aj naďalej vyvíjať činnosť v oblasti maloobchodného predaja so zameraním na ďalšiu expanziu našej predajnej siete. Do budúcnosti nepredpokladáme narušenie kontinuity nášho podnikania. Taktiež nevidíme žiadne kritické neistoty alebo riziká pre naše podnikanie.

Thanks to our business strength and customer orientation, we are going to continue our retail business with a focus on further expansion of our chain of stores. We do not expect any impacts to our going concern. We also do not see any critical uncertainties and/or risks for our business.

4. Doplnujúce údaje na zverejnenie

Supplementary information to be released

Udržateľnosť a životné prostredie

Environment and sustainability

Náš prístup k udržateľnosti je zakorenený v našich obchodných praktikách a silných hodnotách vrátane obchodného ducha, ktorý definuje JYSK a riadi nás vo všetkom, čo robíme. Ako veľká medzinárodná spoločnosť denne komunikujeme s tisíckami zákazníkov, zamestnancov a dodávateľov. Chápeme, že naše konanie má široký dopad a s tým súvisí aj významná zodpovednosť voči spoločnosti aj životnému prostrediu.

Our approach to sustainability is rooted in our business practices and strong values, including the spirit of Tradesmanship that defines JYSK and guides us in everything we do. As a large international company, we engage with thousands of customers, employees, and suppliers every day. We understand that our actions have a broad impact, and with that comes a significant responsibility to both society and the environment.

Snažíme sa uprednostňovať zodpovedné postupy bez toho, aby sme ohrozili kvalitu alebo cenovú dostupnosť produktov, a sme odhodlaní informovať našich zákazníkov o našej ceste a výzvach, ktoré nás čakajú.

We strive to prioritize responsible practices without compromising product quality or affordability, and we are dedicated to keeping our customers informed about our journey and the challenges that lie ahead.

Udržateľnosť je pre nás nepretržitá cesta a veríme, že spolupráca, otvorený dialóg a aktívne zapojenie sú kľúčom k dosiahnutiu pokroku. Aby sme posilnili náš záväzok pri ďalšom kroku na tejto ceste, spustili sme našu stratégiu udržateľnosti, ktorou sa snažíme priniesť skvelú ponuku pre generácie.

Sustainability is a continuous journey for us, and we believe that collaboration, open dialogue, and active engagement are key to making progress. To reinforce our commitment as we embark on the next step of this journey, we have launched our Sustainability Strategy, with which we strive to deliver A Great Offer for Generations.

Zamestnanecké vzťahy

Employees' relations

Naše vzťahy so zamestnancami sú založené na fair play. Naša firemná kultúra vyznáva zásady tzv. škandinávského spôsobu manažmentu. Ponúkame všetkým zamestnancom, bez ohľadu na ich

Our relations with employees have been based on fair play. Our corporate culture adheres to the principles of the Scandinavian way of management. We offer all employees, regardless of their position in the company,

postavenie vo firme, možnosť vzdelávania a ďalšieho kariérneho rozvoja. Vždy striktno dodržiavame predpisy v oblasti pracovného práva, vrátane bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a starostlivo kontrolujeme ich dodržiavanie. Z pohľadu zdravotných rizík platí, že u nás nie sú vykonávané práce, ktoré by mohli byť podľa súčasných platných pracovnoprávných predpisov zaradené medzi rizikové.

the opportunity for further training and career development. We always adhere strictly to the provisions of labor law, including health and safety at work and carefully monitor their compliance. In terms of health risks, no activities which could be according to current applicable labor laws classified as risky ones are performed in the company.

Sponsoring a dary

JYSK zameriava väčšinu svojich dobročinných aktivít na oblasť kultúry a športu. Jej hlavnou oblasťou sponzoringu je od roku 1989 atletika telesne postihnutých športovcov. Na Slovensku JYSK sponzoruje Slovenský paralympijský výbor od roku 2016.

Sponsorships and donations

Much of JYSK sponsorship money goes towards culture and sport. Its main area of sponsorship has been disabled athletics, which have been supported by the JYSK group since 1989. In Slovakia, JYSK has supported the Slovakian Paralympic Team since 2016.

Ostatné skutočnosti

- Medzi dátumom zostavenia účtovnej závierky spoločnosti a dátumom, ku ktorému je táto Výročná správa spolu s účtovnými výkazmi schválená na odovzdanie mimo účtovnú jednotku, nenastala žiadna udalosť, ktorá by významným spôsobom ovplyvnila účtovnú závierku.
- Nemali sme ani nemáme žiadne aktivity ani výdavky v oblasti výskumu a vývoja.
- Nemali sme ani nemáme žiadne organizačné zložky v zahraničí.
- V účtovnom období 2025 sme nenadobudli ani v súčasnosti nenadobúdame vlastné obchodné podiely, ani obchodné podiely v materskej spoločnosti.
- Predpokladá sa, že zisk za hospodársky rok 2025 bude na základe rozhodnutia jediného spoločníka pri výkone pôsobnosti valnej hromady vyplatený ako podiel na zisku.
- Spoločnosť nemá povinnosť zverejniť žiadne ďalšie údaje požadované podľa osobitných predpisov.

Other information

- No event that could significantly affect the condition of assets and/or liabilities of the company happened between the date on which the financial statements were generated and the date on which this Annual report was approved together with financial statements.
- We have had no activities and/or spending on research & development.
- We have had no subsidiaries and/or branches abroad.
- We have neither owned own shares nor shares of the parent company during the accounting period 2025.
- The profit gained in the fiscal year 2025 is expected to be paid as dividend, based on the decision of a single partner exercising the powers of the general meeting.
- We have no legal obligation to report any other information.