

**EHL Eagle Holdings a. s., Šoltésovej 420/2, 017 01 Považská Bystrica
IČO 56 200 978**

V Ý R O Č N Á S P R Á V A
ku konsolidovanej účtovnej závierke zostavenej za rok 2024

Schválil:  Ing. Ľubomír Harvánek, predseda predstavenstva

Dátum: 19.12.2025

am r

Legislatívny rámec pre konsolidovanú výročnú správu

Spoločnosť má povinnosť zostaviť konsolidovanú účtovnú závierku podľa § 22 zákona č.431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a preto má aj povinnosť vyhotoviť konsolidovanú výročnú správu podľa § 20 zákona o účtovníctve.

Táto konsolidovaná výročná správa podlieha tiež overeniu audítorom do jedného roka od skončenia účtovného obdobia. Táto konsolidovaná výročná správa bude elektronicky uložená do registra účtovných závierok a jeho cestou aj do zbierky listín obchodného registra tak, ako to ustanovuje § 23 ods. 2 a § 23b ods. 4 zákona o účtovníctve.

Obsah konsolidovanej výročnej správy:

- 1) Identifikačné údaje
- 2) Povinné informácie
- 3) Významné informácie
- 4) Ďalšie informácie

1) Identifikačné údaje – základné informácie

Informácie o konsolidovanom celku

Podniky zahrňované do konsolidovanej účtovnej závierky EHL Eagle Holdings a. s., Šoltésovej 420/2, Považská Bystrica :

Názov spoločnosti	vzťah ku konsolidovanej spoločnosti	adresa sídla
1. EHL Eagle Holdings a. s.	materská spoločnosť	Šoltésovej 420/2 017 01 Považská Bystrica
	<ul style="list-style-type: none">• predseda predstavenstva – Ing.Lubomír Harvánek	
2. RAVEN, a.s.	dcérska spoločnosť	Šoltésovej 420/2 017 01 Považská Bystrica
	<ul style="list-style-type: none">• predseda predstavenstva – Ing.Lubomír Harvánek• člen predstavenstva – Ing.Julián Hutňan	
3. RAVEN CZ, a.s.	dcérska spoločnosť	Kukleny, Za Škodovkou 838 500 04 Hradec Králové, ČR
	<ul style="list-style-type: none">• predseda predstavenstva – Ing.Lubomír Harvánek• člen predstavenstva – Ing.Roman Matuška	
4. RAVEN PL, Sp. z o.o.	dcérska spoločnosť	ul. Portowa, nr. 18k 44-100 Gliwice, Poľsko
	<ul style="list-style-type: none">• predseda predstavenstva – Ing.Lubomír Harvánek	

5. RAVEN Hungary Kft. dcérska spoločnosť

HRSZ: 3518/9, 2038
Sóskút
Magyarország, Maďarsko

- konateľ spoločnosti – Ing. Ľubomír Harvánek

Výkonné vedenie spoločností skupiny EHL:

- Ing. Ľubomír Harvánek generálny riaditeľ
- Ing. František Blaško riaditeľ odboru ekonomiky, financií a IT
- Ing. Jozef Zemančík riaditeľ odboru nákupu
- Ing. Roman Kvaššay riaditeľ odboru organizácie a ľudských zdrojov
- Ing. Julián Hutňan riaditeľ odboru predaja
- Ing. Daniel Cengel riaditeľ výrobnotechnického odboru

2) Povinné informácie

Profil a história

Skupina EHL, ktorú tvorí akciová spoločnosť EHL Eagle Holdings a. s. s dcérskymi spoločnosťami RAVEN a.s., RAVEN CZ a. s., RAVEN PL Sp. z o. o. a RAVEN HUNGARY Kft., so svojimi cca 770 zamestnancami v súčasnosti patrí k najdôležitejším predajcom hutníckeho materiálu v krajinách Vyšehradskej štvorky.

Spoločnosti skupiny EHL sú vyhľadávaným dodávateľom aj vďaka vysokej kvalite, prijateľnej cene, spoľahlivosti aj službám, ktoré poskytujú moderne vybavené serviscentrá. Základnou filozofiou skupiny EHL je poskytovať zákazníkom čo najširší sortiment hutníckeho materiálu a neustále napredovať v budovaní silnej značky a pevných vzťahov so svojimi zákazníkmi.

Hlavným heslom spoločností skupiny EHL je:

"Spokojnosť našich zákazníkov je kľúčom k nášmu úspechu"

Od svojho založenia si skupina EHL stabilne udržiava svoje postavenie vo svojej oblasti pôsobenia. Vývoj na trhu však prináša zvýšenú konkurenciu a požiadavky, ktorým sa musí neustále prispôbovať.

Skutočnosti za rok 2024:

Vyššie tri roky trvajúci vojnový konflikt na Ukrajine je významným činiteľom, ktorý spôsobuje neistotu na trhu. Preto napriek tomu, že v roku 2024 pretrvávalo oživenie dopytu po hutníckom tovare, problémom je stále jeho ťažšia dostupnosť, ktorá má nepriaznivý vplyv na spoľahlivé obchodovanie. Boli zaznamenané značné výkyvy vo vývoji cien hutníckych výrobkov, od polovice roku 2023 a pokračujú aj v roku 2024 bol znateľný pokles vysokých cien hutníckych

výrobných oproti roku 2022. Tieto skutočnosti sú rizikom, avšak vedenie verí, že len v obmedzenej miere ovplyvnia hospodárenie spoločnosti.

Skupina EHL svojou obchodnou činnosťou nemá významný vplyv na životné prostredie, nevypúšťa a exhaláty do vzduchu ani nevytvára znečistenie vody. V Skupine EHL vznikajú pri jej podnikateľskej činnosti nebezpečné odpady, a to najmä - motorové oleje, obaly a textilie znečistené ropnými produktmi, žiarivky, autobatérie. Skupina EHL má uzavreté zmluvy o likvidácii nebezpečných odpadov so špecializovanými spoločnosťami, ktoré majú na likvidáciu odbornú spôsobilosť. Sú podávané pravidelné ročné hlásenia o likvidácii nebezpečných odpadov na miestne príslušných obvodných úradoch životného prostredia. Skupina EHL vlastní plynové kotolne, ktoré sú zdrojom malého a stredného znečistenia, pričom na každú z nich sa pravidelne ročne spracováva vyhodnotenie znečistenia životného prostredia, ktoré sa odovzdáva na miestne príslušných obvodných úradoch životného prostredia.

Skupina EHL stabilne a dlhodobo zamestnáva okolo 770 pracovníkov a prispieva tým k zamestnanosti v rámci krajín Vyšehradskej štvorky.

Aj do roku 2024 vstupovala skupina EHL s cieľom udržať si svoje vedúce postavenie na trhu s hutným materiálom a zároveň potvrdiť a upevniť si postavenie stabilného dodávateľa hutníckeho a stavebného materiálu. V kontexte vyššie uvedených podmienok môžeme hodnotiť dosiahnuté výsledky za rok 2024 ako priemerné až podpriemerné. Podpísal sa na tom hlavne nepriaznivý cenový vývoj. Napriek prijatým opatreniam v oblasti nákladov, spolu s vonkajšími podmienkami nám nedovolili dosiahnuť dobrý hospodársky výsledok. Skutočne dosiahnutý obrat za rok 2024 je 353,6 mil. € a HV – strata vo výške 5,8 mil. €.

Záujmom skupiny EHL je dosahovať čo najkvalitnejšiu úroveň skladovania zásob podľa požiadaviek výrobcov a prispôbiť technické parametre skladových priestorov európskej úrovni. Strategický trh pre skupinu EHL je trh Slovenskej, trh Českej republiky, trh Poľskej republiky a trh Maďarskej republiky, hlavne kvôli jeho polohe a dlhodobému vzájomnému prepojeniu. Hlavným zámerom skupiny EHL je dodávať kvalitný tovar za prijateľné ceny v spojení s maximálnym servisom pre zákazníkov a jeho dovoz v stanovenej hodine na miesto určenia vlastnou kamiónovou dopravou 24 hodín denne.

Ponuku hutníckeho sortimentu tvoria dlhé výrobky (betonárske ocele, tyče profilového prierezu, valcovaný drôt, štetovnice a iné), ploché výrobky (plechy valcované za tepla, studena, pozinkované plechy), druhotné výrobky (zvárané siete, rúry, uzatvorené profily, zvodidlá).

Predaj stavebného materiálu je realizovaný zo Stavebnín v Považskej Bystrici, ktoré svojou šírkou sortimentu a ponúkanými službami patria k jedným z najväčších a najmodernejších na Slovensku.

Informácia o udalostiach osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia: Skupina EHL neidentifikovala žiadne iné, okrem vyššie uvedených, významné následné udalosti (do dňa schválenia Výročnej správy ku konsolidovanej závierke).

Rok 2025

Skupina EHL plánuje v roku 2025 nielen udržať si svoje vedúce postavenie na trhu s hutným materiálom v Slovenskej republike, ale aj zvýšiť svoj podiel na trhu v Českej republike, Poľskej republike a na nové teritória v Maďarsku.

**Výkaz komplexného výsledku za rok, ktorý sa končí
31. decembra 2024 – Skupina EHL**

(v Euro)

	Pozn.	2024	2023
Pokračujúce činnosti			
Výnosy	1	353 607 743	410 400 523
Zmeny stavu zásob hotových výrobkov a nedokončenej výroby		353 264	-1 930 126
Aktivované vlastné výkony		9 789	130 913
Spotrebovaný materiál a suroviny		-326 612 889	-373 898 678
Mzdové náklady		-20 374 311	-20 602 594
Odpisy		-2 354 747	-2 334 866
Pokles hodnoty neobežného majetku		-68 547	-14 598
Ostatné náklady	2a	-9 296 247	-10 651 902
Strata z precenenia zásob		-627 912	1 242 343
Finančné náklady	2b	-1 069 584	-3 562 079
Zisk pred zdanením		-6 433 441	-1 221 064
Daňové náklady	3	602 569	-645 929
Zisk za obdobie z pokračujúcich činností		-5 830 872	-1 866 993
Výsledok hospodárenia za obdobie		-5 830 872	-1 866 993
Oceňovací rozdiel derivátov		144 775	144 700
Precenenie finančných investícií		-77 183	63 015
Rozdiely z prepočtu cudzích mien		-426 589	-546 545
Ostatné súčasti komplexného výsledku po zdanení spolu		-358 997	-338 830
Komplexný výsledok		-6 189 869	-2 205 823
v tom:			
Menšinové podiely		-849 142	-301 344
Zisk vzťahujúci sa na materskú spoločnosť		-5 340 727	-1 904 479
Zisk na akciu	4	-233 235	-74 680
Pokračujúce činnosti			
Základný		-233 235	-74 680
Zriedený			
Pokračujúce a ukončené činnosti			
Základný		-233 235	-74 680
Zriedený			

Konsolidovaná súvaha
31. decembra 2024 - Skupina EHL
(v Euro)

	Pozn.	31.12.2024	31.12.2023	1.1.2023
MAJETOK				
Neobežný majetok				
Software	5	60 859	117 091	60 120
Pozemky, budovy a zariadenia	6	37 052 332	36 229 011	34 333 979
Finančné investície		40	40	41
Ostatný neobežný majetok	21	351 359	267 450	218 186
Odložená daňová pohľadávka	17	1 414 904	631 651	807 398
Neobežný majetok spolu		38 879 494	37 245 243	35 419 724
Obežný majetok				
Zásoby	8	67 247 611	74 161 868	89 124 720
Obchodné a ostatné pohľadávky	9	67 000 461	83 822 907	92 828 204
Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty	10	23 871 236	6 915 767	1 645 042
Obežný majetok spolu		158 119 308	164 900 542	183 597 966
Neobežný majetok držaný na predaj		-	-	47 015
Majetok spolu		196 998 802	202 145 785	219 064 705
VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY				
Vlastné imanie vzťahujúce sa na materskú spoločnosť				
Základné imanie	11	25 000	25 000	25 000
Emisné ážio		176 800	176 800	176 800
Fondy z precenenia	12	509 020	484 523	-
Ostatné fondy		8 322 056	8 167 032	7 225 050
Nerozdelené zisky	13	123 635 130	129 166 561	132 497 545
Vlastné imanie pripadajúce na vlastníkov materskej spoločnosti spolu		132 668 006	138 019 916	139 924 395
Nekontrolné podiely		21 116 202	21 965 344	22 266 688
Vlastné imanie spolu		153 784 208	159 985 260	162 191 083
Neobežné záväzky				
Bankové úvery	15	206 773	562 934	565 892
Odložený daňový záväzok	17	2 532 093	2 423 478	2 352 022
Ostatné neobežné záväzky		608 045	581 111	567 690
Neobežné záväzky spolu		3 346 911	3 567 523	3 485 604
Obežné záväzky				
Obchodné a ostatné záväzky	19	20 777 131	22 644 686	22 849 239
Zamestnanecké požitky	20	1 120 611	1 265 668	1 237 431
Rezervy	16	940 295	1 033 508	1 057 771
Daňové záväzky		553 578	1 018 884	6 133 820
Bankové úvery	15	16 476 068	12 630 256	22 109 757
Obežné záväzky spolu		39 867 683	38 593 002	53 388 018
Záväzky spolu		43 214 594	42 160 525	56 873 622
Vlastné imanie a záväzky spolu		196 998 802	202 145 785	219 064 705

Konsolidovaný výkaz zmien vo vlastnom imaní za rok, ktorý sa končí

31. decembra 2024

(V Euro)

Zmeny vlastnom imaní v roku 2023	Vzťahujúce sa na materskú spoločnosť					Minoritní akcionári	Spolu
	Základné imanie	Emisné ážio	Fondy z precenia	Ostatné fondy	Nerozdelený zisk		
Zostatok k 1. januáru 2023	25 000	176 800	-	7 225 050	132 497 545	22 266 688	162 191 083

Oceňovací rozdiel derivátov			124 833			19 867	144 700
Precenenie finančných investícií			54 363			8 652	63 015
Rozdiely z prepočtu cudzích mien			305 327		-776 831	-75 041	-546 545
Čistý zisk vykázaný priamo vo vlastnom imaní			484 523		-776 831	-46 521	-338 830
Zisk za obdobie					-1 612 171	-254 822	-1 866 993
Komplexný výsledok vykázaný za obdobie			484 523		-2 389 002	-301 344	-2 205 823
Zvýšenie rezerv z nerozdeleného zisku				2 806 950	-2 806 950		
Použitie rezerv na vyrovnanie min. strát				-1 864 968	1 864 968		
Zostatok k 31. decembru 2023	25 000	176 800	484 523	8 167 032	129 166 561	21 965 344	159 985 260

Zmeny vlastnom imaní v roku 2024	Vzťahujúce sa na materskú spoločnosť					Minoritní akcionári	Spolu
	Základné imanie	Emisné ážio	Fondy z precenia	Ostatné fondy	Nerozdelený zisk		
Zostatok k 1. januáru 2024	25 000	176 800	484 523	8 167 032	129 166 561	21 965 344	159 985 260
Oceňovací rozdiel derivátov			124 897			19 878	144 775
Precenenie finančných investícií			-66 586			-10 597	-77 183
Rozdiely z prepočtu cudzích mien			-33 814		-334 204	-58 571	-426 589
Čistý zisk vykázaný priamo vo vlastnom imaní			24 497		-334 204	-49 290	-358 997
Zisk za obdobie					-5 031 020	-799 852	-5 830 872
Komplexný výsledok vykázaný za obdobie			24 497		-5 365 224	-849 142	-6 189 869
Zvýšenie rezerv z nerozdeleného zisku				155 024	-155 024		
Ostatné zmeny					-11 183		-11 183
Zostatok k 31. decembru 2024	25 000	176 800	509 020	8 322 056	123 635 130	21 116 202	153 784 208

Konsolidovaný výkaz CashFlow
31. decembra 2024 - Skupina EHL

(v Euro)

	2024	2023
Hotovosť na začiatku roku	6 915 767	1 645 042
HV za účtovné obdobie	-5 830 645	-1 866 993
Odpisy hmotného a nehmotného majetku	2 354 747	2 334 866
Zmena stavu zásob	6 914 257	15 009 867
Zmena stavu pohľadávok	16 822 447	9 005 296
Zmena stavu záväzkov	-2 435 809	-5 230 638
CASH FLOW I. z prevádzkovej činnosti	17 824 997	19 252 398
Zmena stavu investičného majetku	-1 634 251	-1 825 519
Odpisy hmotného a nehmotného majetku	-2 354 747	-2 334 866
CASH FLOW II. z investičných aktivít	-3 988 998	-4 160 385
Zmena stavu kapitálu	-370 180	-338 830
Zmena stavu úverov a výpomoci	3 489 651	-9 482 459
CASH FLOW III. z finančných aktivít	3 119 471	-9 821 289
Suma CASH FLOW - rozdiel príjmov a výdavkov	16 955 470	5 270 724
Hotovosť na konci sledovaného obdobia	23 871 236	6 915 767

Komentár k vybraným ukazovateľom konsolidovanej účtovnej závierky skupiny EHL:

Výnosy – v roku 2024 bol zaznamenaný pokles výnosov oproti roku 2023 o cca 56,8 mil.€, čo bolo spôsobené najmä znížením priemerných jednotkových cien tovaru. Uvedený pokles cien tiež ovplyvnil nepriaznivo obchodnú maržu, čo sa prejavilo aj na zápornom hospodárskom výsledku v skupine EHL.

Neobežný a obežný majetok – Skupina EHL hospodári s vlastným dlhodobým hmotným majetkom (nie prenajatým). Pokles hodnoty majetku v roku 2024 oproti roku 2023 o cca 5 mil. € je spôsobený najmä znížením hodnoty zásob a poklesom hodnoty pohľadávok. Pokles hodnoty zásob o cca 7 mil. € v roku 2024 oproti roku 2023 je spôsobený znížením jednotkovej ceny zásob. Pohľadávky poklesli v roku 2024 oproti roku 2023 o cca 17 mil.€, čo zodpovedá poklesu výnosov a tiež zníženiu ceny tovaru. Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty narástli v roku 2024 oproti roku 2023 o 17 mil.€.

Neobežné záväzky – neobežné záväzky sú vyššie o 0,2 mil.€ v roku 2024, ako boli v roku 2023.

Obežné záväzky – sú vyššie o cca 1,3 mil. € najmä z dôvodu nárastu krátkodobých bankových úverov.

Vybrané finančné ukazovatele skupiny EHL:

- **produktivita práce** = produktivita tržieb na 1 pracovníka skupiny EHL

Výpočet: tržby / priemerný stav pracovníkov = 353 607 743 / 759 = **465 886**
(2023: 534 376)

- **stupeň zadĺženosti** = vyjadruje, aký je pomer cudzích zdrojov voči celkovým aktívam pri financovaní skupiny EHL

Výpočet: cudzie zdroje (záväzky) / celkové aktíva = 39 867 683/196 998 802 = **20,2%**
(2023: 19,1%)

- **doba obratu zásob** = ukazovateľ meria rýchlosť/dobu, za ktorú Skupina EHL priemerne predá svoje zásoby

Výpočet: zásoby / (tržby/360) = 67 247 611 / (353 607 743/360) = **68,5**
(2023: 65,1)

- **rentabilita výnosov** = ukazovateľ vyjadruje schopnosť skupiny EHL dosahovať zisk pri danej úrovni tržieb, tzn. koľko dokáže Skupina EHL vyprodukovať „efektu“ na 1 € tržieb

Výpočet: čistý zisk / tržby = -5 830 872 / 353 607 743 = **- 0,016**
(2023: -0,005)

- **bežná likvidita** = ukazovateľ vyjadruje koľkokrát by bola Skupina EHL schopná uspokojiť svojich veriteľov, keby premenila všetky svoje aktíva (s výnimkou dlhodobých pohľadávok) na peniaze

Výpočet: obežné aktíva / krátkodobé záväzky = 158 119 308 / 20 777 131 = **7,61**
(2023: 7,28)

Základné informácie o konsolidovanom celku v zmysle § 20 Zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z. z.

Skupina EHL rozhodla o výsledku hospodárenia za rok 2024 nasledovne:

Spoločnosť EHL Eagle Holdings a. s., vykázala k 31. 12. 2024 stratu vo výške **5 293,00 €**.
Predstavenstvo akciovej spoločnosti rozhodlo vykázanú stratu zúčtovať nasledovne:

Zúčtovanie straty s nerozdeleným ziskom minulých rokov: **5 293,00 €**.

Spoločnosť RAVEN, a.s., vykázala k 31.12.2024 stratu vo výške **3 638 896,16 €**.
Predstavenstvo akciovej spoločnosti rozhodlo vypořiadat' stratu nasledovne:

Použitie zákonného rezervného fondu na úhradu straty za rok 2024 vo výške **1 097 006,00 €**.
Použitie nerozdeleného zisku roku 2023 na úhradu straty za rok 2024 vo výške **1 395 211,84 €**.
Použitie časti nerozdel. zisku roku 2022 na úhradu straty za rok 2024 vo výške **1 146 678,32 €**.

Spoločnosť RAVEN CZ, a. s., vykázala k 31. 12. 2024 stratu vo výške **19 707 151,29 Kč**.
Predstavenstvo akciovej spoločnosti rozhodlo vykázanú stratu zúčtovať nasledovne:

Zúčtovanie straty s nerozdeleným ziskom minulých rokov: **19 707 151,29 Kč**.

Spoločnosť RAVEN PL, sp. z o. o., vykázala k 31.12.2024 stratu vo výške **4 187 268,89 PLN**.
Predstavenstvo spoločnosti rozhodlo vykázanú stratu zúčtovať nasledovne:

Zúčtovanie straty s nerozdeleným ziskom minulých rokov: **4 187 268,89 PLN**.

Spoločnosť RAVEN Hungary Kft. - vykázala k 31.12.2024 stratu vo výške **169 500 tis. Ft.**
Predstavenstvo spoločnosti rozhodlo vykázanú stratu zúčtovať nasledovne:

Zúčtovanie straty s nerozdeleným ziskom minulých rokov: **169 500 tis. Ft.**

Skupina EHL v roku 2024 nevynaložila žiadne náklady na výskumnú a vývojovú činnosť.

Skupina EHL nemá založenú organizačnú zložku v zahraničí.

3) Významné informácie

Informácie o spoločenskej zodpovednosti - ESG (environmental, social, governance)

Skupina EHL ako líder v distribúcii hutného materiálu a spracovaní ocele v regióne strednej Európy, si plne uvedomuje svoju zodpovednosť voči životnému prostrediu, spoločnosti a svojim zamestnancom. Naša stratégia v oblasti environmentálneho, sociálneho a riadiaceho (ESG) faktora je pevne zakotvená v našom podnikaní a zohľadňuje aktuálne trendy a požiadavky z hľadiska udržateľnosti. Už viac ako 30 rokov Skupina EHL buduje svoje meno a postavenie ako najväčšieho distribútora hutníckeho materiálu v Slovenskej republike a neskôr aj v Českej republike, Poľsku a Maďarsku.

Skutočnosti, ktoré napomáhajú budovaniu tohto mena sú uvedené aj v integrovanej príručke riadenia spoločnosti, kde Skupina EHL zodpovedá za:

- Kvalitné poskytovanie služieb zákazníkovi, plní ich požiadavky, sleduje a vyhodnocuje potreby a očakávania zainteresovaných strán.
- Nákup realizuje len od spoľahlivých a preverených dodávateľov v zmysle požiadaviek zákazníkov s ohľadom na legislatívu životného prostredia a BOZP.
- Systematicky odstraňuje, resp. minimalizuje pôsobenie rizikových faktorov, ktoré ohrozujú bezpečnosť práce zamestnancov a životné prostredie.
- Poskytuje bezpečné a zdravé pracovné podmienky na prevenciu pracovných úrazov a poškodzovania zdravia svojich pracovníkov.
- Trvale zabezpečuje výchovu a vzdelávanie zamestnancov, motivuje ich pozitívne povedomie, postoje zamestnancov k bezpečnosti práce a k životnému prostrediu.

1. Environmentálna zodpovednosť

Pri svojej činnosti sa usilujeme o rovnováhu s dôrazom na environmentálne záujmy, najmä s ohľadom, že našim hlavným obchodným zameraním je nákup a predaj hutníckeho materiálu. Rešpektujeme dodržiavanie všeobecne záväzných právnych a ostatných predpisov, každoročne vytýčené ciele sú známe nielen našim zamestnancom ale aj ostatným zainteresovaným stranám. Pracovníci technického oddelenia v súčinnosti s externými poskytovateľmi služieb najmä pre oblasť BOZP, PO a životného prostredia metodicky a odborne vedú svojich zamestnancov na všetkých riadiacich úrovniach.

Každá prevádzka – divízia má zriadený sklad nebezpečného odpadu, kde sú uskladnené nebezpečné odpady v zmysle platnej legislatívy.

Investície zameriavame najmä na zvýšenie bezpečnosti práce a zníženie energetickej náročnosti a environmentálnej záťaže. Zriadenie nových technológií bolo realizované najmä pre strediská strojárskvej a stavebnej výroby. Aktuálne je intenzívne pripravovaná významná investícia do novej deliacej linky. V roku 2023 bola realizovaná investícia no nových úspornejších svietidiel. Skupina EHL sa zaviazala minimalizovať svoj environmentálny dopad a aktívne prispievať k ochrane životného prostredia. Naše hlavné iniciatívy zahŕňajú:

Efektívne využívanie zdrojov a optimalizácia výrobného procesu a logistiky:

- Implementujeme technológie a procesy, ktoré znižujú spotrebu energie a surovín. Zameriavame sa na optimalizáciu logistiky, čím znižujeme emisie CO₂ spojené s prepravou materiálu.
- Za prevádzkové zdroje znečisťovania poukazuje spoločnosť každoročne finančné prostriedky súvisiace s množstvami vypúšťaných znečisťujúcich látok. Postupnou

modernizáciou strojov a zariadení, pravidelnému čisteniu a výmenám filtrov sa nám darí postupne znižovať znečisťovanie ovzdušia tuhými látkami.

Recyklácia, triedenie a odpadové hospodárstvo:

- Uprednostňujeme recykláciu a triedenie materiálov v našich prevádzkach, súčasne sa usilujeme o minimalizáciu vzniku odpadov. Naše výrobné procesy sú navrhnuté tak, aby sa dosiahla maximálna možná miera opätovného využitia materiálov.
- Vzniknuté odpady v našej spoločnosti sú likvidované v súlade s platnou legislatívou a v spolupráci s externými spoločnosťami. Výrobné strediská majú presne určený spôsob nakladania s odpadmi (triedenie, ukladanie do určených nádob a vývoz zo stredísk na zneškodnenie alebo odovzdanie ako druhotných surovín). Sú definované mechanizmy na nakladanie s kovovými šrotmi, zber papiera, plastov a dreva, na manipuláciu s ropnými látkami a pod. Spôsob zneškodnenia je presne definovaný s vnútro podnikovou smernicou. Na všetkých výrobných aj administratívnych oddeleniach sú rozmiestnené nádoby na triedený zber odpadov. Množstvo produkovaného odpadu na mesačnej báze evidujeme a kontrolujeme. Máme spracovaný prehľad množstiev a druhov vyprodukovaného odpadu na každom stredisku v areáloch skupiny EHL. Uvedomujeme si, že priestor na zlepšenie stále máme, preto sa zaväzujeme kontinuálne prijímať ďalšie opatrenia nielen v rámci našich interných procesov, ale aj postupným zavádzaním kritérií udržateľnosti v našom dodávateľskom reťazci.
- Jednotlivé naše divízie pravidelne podrobujeme interným auditom zameraných na kontrolu a dodržiavanie nastavených pravidiel, čo sa oblasti životného prostredia týka.

2. Sociálna zodpovednosť

V skupine EHL veríme, že úspech podniku je úzko prepojený s prosperitou našich zamestnancov. Naša sociálna zodpovednosť sa prejavuje v:

Bezpečnosť a zdravie zamestnancov:

- Zabezpečujeme vysoké štandardy bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, pravidelne vzdelávame našich zamestnancov, vykonávame audity a zabezpečujeme ich bezpečnosť.

Vzdelávanie a rozvoj:

- Investujeme do rozvoja našich zamestnancov prostredníctvom rôznych vzdelávacích programov, školení a mentorovania, čím podporujeme ich kariérny rast a osobný rozvoj.

Pracovné prostredie:

Uvedomuje si, že naše pracovné prostredie, kultúru a spoločné hodnoty tvoria naši zamestnanci. Tí sú dôležití pre dosahovanie stanovených cieľov a budovanie dobrého mena spoločnosti, ale sú mimoriadne dôležití aj preto, lebo zabezpečujú všetky potrebné činnosti na správne fungovanie spoločnosti.

Skupina EHL dodržiava zásady spoločenskej zodpovednosti v oblasti ľudských práv a pracovnej politiky. Základné hodnoty a kultúra spoločnosti sa týka etických obchodných praktík a vhodného pracovného prostredia.

Hlavné zásady spoločenskej zodpovednosti:

- Zákaz detskej práce
- Zamestnanci sú odmeňovaní nad rámec minimálnej mzdy
- Týždenný pracovný čas je 40 h, resp. podľa potrieb prevádzky.

- Žiadna diskriminácia – nie sú žiadne diskriminačné praktiky ohľadom zamestnávania, vždy je dôležitá odbornosť a prístup k práci.
- V rámci slobodného prejavu sú zavedené zberné miesta na vyjadrenie názoru alebo podnetu na zlepšenie.

Rovnosť príležitostí:

Poskytujeme rovnakú príležitosť všetkým zamestnancom, v prípade prijatia do pracovného pomeru alebo kariérneho postupu sa rozhodujeme na základe kvalifikačných a odborných predpokladov.

Pravidelne podporujeme aktivity smerom do osobného rozvoja a vzdelávania našich zamestnancov. V roku 2023 boli realizované odborné školenia najmä na podporu a rozvoj obchodných zručností, ktoré boli určené najmä pre zamestnancov pracujúcich v obchodnej oblasti. Zodpovedne pristupujeme k školeniam vyplývajúcim z legislatívy.

V rámci zlepšenia vzťahov a ocenenia práce zamestnancov sú každoročne realizované viaceré firemné podujatia ako je „Vyhodnotenie obchodného roka“, kde sú oceňovaní najlepší zamestnanci v administratívnych, ale aj robotníckych pozíciách. Okrem uvedeného sú realizované aj rôzne teambuildingové podujatia. Veľmi pozitívne sú vnímané kvartálne akcie, ktoré sú organizované jednotlivými divíziami, oddeleniami na neformálnej báze.

Poskytovanie benefitov:

Každoročne vydávame katalóg benefitov, ktorý poskytuje zamestnancom široký výber finančných aj nefinančných benefitov.

Finančné výhody a služby

- Ročná odmena
- Vianočný príspevok
- Výhodné podmienky pri poskytovaní bankových produktov a služieb
- Životné poistenie

Sociálny mix

- Jubilejná odmena
- Príspevok na stravovanie
- Príspevok na sociálnu pomoc v núdzi
- Nástupný bonus pre nových zamestnancov
- Príspevok za získanie nového zamestnanca

Rozvoj a vzdelávanie

- Vzdelávanie zamestnancov
- Jazykové vzdelávanie – interné / externé

Regenerácia a zdravotná starostlivosť

- Príspevok na regeneráciu – tuzemská a zahraničná dovolenka
- Príspevok na regeneráciu – kultúra, šport a regeneračné aktivity
- Príspevok na regeneráciu – dioptrické okuliare, zubné náhrady, vitamínové doplnky
- Deň v neformálnom oblečení
- Skrátený pracovný čas
- Dni neplateného voľna
- Platené voľno v deň narodenín

Profesijné zázemie

- Kultúrne a športové firemné dni

3. Riadenie a etika

Transparentnosť a etické správanie sú základom našej obchodnej stratégie. Naše riadiace postupy zahŕňajú:

Etické riadenie:

- Uplatňujeme prísne etické normy vo všetkých aspektoch nášho podnikania. Zabezpečujeme, aby naši zamestnanci, dodávatelia a partneri konali v súlade s našimi hodnotami a právnymi predpismi.

Transparentnosť a komunikácia:

- Pravidelne komunikujeme s našimi akcionármi, zamestnancami a ďalšími zainteresovanými stranami o našom pokroku v oblasti ESG a udržateľnosti. Naša správa o udržateľnosti je súčasťou Výročnej správy ku KUZ a je verejne dostupná.

Zodpovedné riadenie dodávateľského reťazca:

- Spolupracujeme len s tými dodávateľmi, ktorí zdieľajú naše hodnoty v oblasti etiky, ľudských práv a ochrany životného prostredia. Pravidelne monitorujeme a hodnotíme ich výkonnosť.

Zodpovedné riadenie spoločnosti:

Organizačná štruktúra spoločnosti skupiny EHL je jasne definovaná a určuje líniové a funkčné vzťahy medzi jednotlivými organizačnými útvarmi.

Medzi základné dokumenty skupiny EHL patrí:

- Integrovaná politika riadenia
- Integrovaná príručka riadenia
- Organizačný poriadok
- Pracovný poriadok
- Podpisový poriadok
- Environmentálna politika
- Smernica BOZP a PO

V rámci ochrany osobných údajov je zavedená a v praxi fungujúca smernica k GDPR.

Spoločnosť má vydanú smernicu na Podávanie, preverovanie a evidovanie podnetov súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti.

Fungovanie jednotlivých procesov je mimoriadne dôležité, významnú úlohu zohráva aj zavedený a udržiavaný integrovaný systém riadenia, ktorý je pravidelne min. 1x ročne preverovaný certifikačným orgánom – SGS Slovakia s.r.o.

Skupina EHL je pevne odhodlaná pokračovať v implementácii a rozvoji iniciatív v oblasti ESG, ktoré prispievajú k dlhodobej udržateľnosti nášho podnikania, ochrane životného prostredia. Veríme, že naše kroky dnes budú základom pre úspešnú a udržateľnú budúcnosť.

Kvalita

Od roku 2002 Skupina EHL pracovala v súlade so získaným certifikátom systému kvality ISO 9002:1994. Predmet certifikácie - veľkoobchod a maloobchod s hutníckym a stavebným materiálom.

V roku 2004 Skupina EHL recertifikovala svoj systém kvality podľa normy ISO 9001:2000 – Systémy manažérstva kvality. Skupina EHL bola certifikovaná certifikačnou organizáciou SGS INTERNATIONAL CERTIFIKATION SERVICES EESV, Belgicko.

V roku 2004 Skupina EHL úspešne zaviedla integrovaný systém kvality podľa noriem ISO 9001:2000, ISO 14001:1996– Systémy enviromentálneho manažérstva a podľa normy BSi OHSAS 18001:1999 - Systémy manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

V roku 2006 bola vykonaná opakovaná recertifikácia podľa noriem ISO 9001:2000, ISO 14001:2004 a BSi OHSAS 18001:1999. Predmet certifikácie sme rozšírili o výrobu oceľových prvkov.

V roku 2009 prebehla úspešná recertifikácia integrovaného systému kvality podľa noriem ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 a BSi OHSAS 18001:2007, a zároveň bol udelený certifikát SLOVAK GOLD Nr. 01/2009 „Predaj hutníckeho materiálu s doplnkovými službami – výrobou hutníckych polotovarov a dopravou na miesto určenia“.

V októbri 2011 bol úspešne vykonaný druhý dohľadový audit vyššie uvedeného integrovaného systému kvality.

V roku 2011 prebehla úspešná certifikácia pre výrobok: Kontinuálne strmienky SPIREX, v marci 2012 bola úspešne vykonaná periodická inšpekcia.

V apríli 2012 bola vykonaná certifikácia STN EN ISO 3834-4 pre zváranie betonárskej výstuže.

V októbri 2012 prebehla úspešná recertifikácia integrovaného systému kvality podľa noriem ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 a BSi OHSAS 18001:2007. V súčasnej dobe máme teda certifikovaný nasledovný predmet činnosti:

- Veľkoobchod a maloobchod s hutníckym a stavebným materiálom
- Ohýbanie a pokládka betonárskej ocele, debnenie a betonáž
- Zváranie betonárskej výstuže
- Priečne delenie plechov a profilov
- Tvarové delenie plechov
- Cestná nákladná doprava

V roku 2013 bola vykonaná úspešná certifikácia podľa STN EN ISO 3834-2 pre zváranie oceľových zostáv a zváranie betonárskej výstuže. Certifikáciu vykonala spoločnosť Prvá zvaračská a.s. Bratislava.

V roku 2013 bola tiež vykonaná certifikácia systému prenášania označenia materiálov s inšpekčným certifikátom podľa EN 10204-2.1,2.2 a 3.1

V septembri 2013 bol úspešne vykonaný dohľadový audit integrovaného systému riadenia kvality, životného prostredia a bezpečnosti pri práci.

V roku 2014 boli úspešne zrealizované dohľadové audity integrovaného systému riadenia kvality, životného prostredia a bezpečnosti pri práci podľa noriem ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, BSi OHSAS 18001:2007.

Rovnako bol tiež úspešne zrealizovaný dohľadový audit zvárania podľa normy STN EN ISO 3834-2 pre zváranie oceľových zostáv a zváranie betonárskej výstuže. Súčasťou dohľadového auditu zvárania bolo aj preverenie požiadaviek normy STN EN ISO 10204-2.1, 2.2, 3.1, ktorá je zameraná na prenášanie označenia materiálov.

V roku 2015 bol úspešne zrealizovaný recertifikačný audit podľa normy ISO 9001:2008, ISO 14001:2014 a BSI OHSAS 18001:2007. Rovnako bol úspešne zrealizovaný recertifikačný audit podľa normy STN EN ISO 3834:2. Súčasťou auditu zvárania bolo aj preverenie požiadaviek normy STN EN ISO 10204-2.1, 2.2, 3.1, ktorá je zameraná na prenášanie označenia materiálov.

V roku 2016 boli úspešne zrealizované dohľadové audity podľa normy ISO 9001:2008, ISO 14001:2014 a BSI OHSAS 18001:2007. Rovnako bol úspešne zrealizovaný dohľadový audit pre proces zvárania podľa normy STN EN ISO 3834:2. Súčasťou auditu zvárania bolo aj preverenie požiadaviek normy STN EN ISO 10204-2.1, 2.2, 3.1, ktorá je zameraná na prenášanie označenia materiálov.

V roku 2017 boli úspešne zrealizované dohľadové audity podľa normy ISO 9001:2008, ISO 14001:2014 a BSI OHSAS 18001:2007. Rovnako bol úspešne zrealizovaný dohľadový audit podľa normy STN EN ISO 3834:2.

V RAVEN PL bola úspešne vykonaná recertifikácia podľa normy ISO 9001:2015.

V roku 2018 boli úspešne zrealizované recertifikačné audity podľa normy ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 a BSI OHSAS 18001:2007. Rovnako bol úspešne zrealizovaný recertifikačný audit pre proces zvárania podľa normy STN EN ISO 3834:2. Súčasťou auditu zvárania bolo aj preverenie požiadaviek normy STN EN ISO 10204-2.1, 2.2, 3.1, ktorá je zameraná na prenášanie označenia materiálov.

V roku 2019 boli úspešne zrealizované dohľadové audity podľa normy ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 a BSI OHSAS 18001:2007. Rovnako bol úspešne zrealizovaný dohľadový audit pre proces zvárania podľa normy STN EN 3834:2.

Súčasťou auditu zvárania bolo aj preverenie požiadaviek normy STN EN ISO 10204-2.1, 2.2, 3.1, ktorá je zameraná na prenášanie označenia materiálov. Zároveň bola zahájená príprava na certifikáciu podľa EN 1090-2.

V roku 2020 boli úspešne zrealizované dohľadové audity podľa normy ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 a certifikačný audit podľa ISO 45001:2018. Rovnako bol úspešne zrealizovaný dohľadový audit pre proces zvárania podľa normy STN EN 3834:2 a EN 1090-2.

Súčasťou auditu zvárania bolo aj preverenie požiadaviek normy STN EN ISO 10204-2.1, 2.2, 3.1, ktorá je zameraná na prenášanie označenia materiálov.

V roku 2021 boli úspešne zrealizované recertifikačné audity podľa normy ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 a ISO 45001. Rovnako bol úspešne zrealizovaný recertifikačný audit pre proces zvárania podľa normy STN EN 3834:2 a certifikáciu podľa EN 1090-2 pre pálenie, zváranie

a trieskové obrábanie. Súčasťou auditu zvárania bolo aj preverenie požiadaviek normy STN EN ISO 10204-2.1, 2.2, 3.1, ktorá je zameraná na prenášanie označenia materiálov.

V roku 2022 boli úspešne zrealizované dohľadové audity podľa normy ISO 9001, ISO 14001 a ISO 45001. Rovnako bol úspešne zrealizovaný dohľadový audit pre proces zvárania podľa normy STN EN 3834:2 a dohľadový audit podľa EN 1090-2 pre pálenie, zváranie a trieskové obrábanie. Súčasťou auditu zvárania bolo aj preverenie požiadaviek normy STN EN ISO 10204-2.1, 2.2, 3.1, ktorá je zameraná na prenášanie označenia materiálov.

V roku 2023 boli úspešne zrealizované dohľadové audity podľa normy ISO 9001, ISO 14001 a ISO 45001. Rovnako bol úspešne zrealizovaný dohľadový audit pre proces zvárania podľa normy STN EN 3834:2 a dohľadový audit podľa EN 1090-2 pre pálenie, zváranie a trieskové obrábanie. Súčasťou auditu zvárania bolo aj preverenie požiadaviek normy STN EN ISO 10204-2.1, 2.2, 3.1, ktorá je zameraná na prenášanie označenia materiálov.

V roku 2024 boli úspešne zrealizované recertifikačné audity podľa normy ISO 9001, ISO 14001 a ISO 45001. Rovnako bol úspešne zrealizovaný recertifikačný audit pre proces zvárania podľa normy STN EN 3834:2 a audit podľa EN 1090-2 pre pálenie, zváranie a trieskové obrábanie. Súčasťou auditu zvárania bolo aj preverenie požiadaviek normy STN EN ISO 10204-2.1, 2.2, 3.1, ktorá je zameraná na prenášanie označenia materiálov.

Systém služieb zákazníkom

S cieľom rozšírenia ponuky poskytovaním doplnkových služieb zákazníkom boli zriadené moderne vybavené serviscentrá:

1. STRIHANIE A OHÝBANIE BETONÁRSKEJ OCELE

V Považskej Bystrici, Bratislave, Košiciach a Prahe sa nachádzajú strediská ohýbania betonárskej ocele, ktoré umožňujú spracovanie betonárskej ocele na strihacích linkách a automatických ohýbacích linkách – strmienkovačkách. Strediská disponujú aj doplnkovými strojmi, poloautomatickými ohýbačkami, nožnicami, skružovačkami a podobne.

Spracováva sa betonárska oceľ v tyčiach až do dĺžky 18 m a vo zvitkoch, valcovaná za tepla, resp. za studena, v akosti B500B alebo B550B, v priemeroch 6 – 40 mm. Ohybárne skupiny EHL sú vybavené aj zariadeniami na výrobu oblúkov a špirál (z betonárskej ocele až do priemeru 32 mm) využívaných pri realizácii tunelových stavieb a pod.

2. VÝROBA ARMOKOŠOV DO PILÓT

Na strediskách výroby armokošov v Považskej Bystrici a Prahe sa nachádzajú moderné zvaracie automaty pre výrobu armokošov do pilót v dĺžke do 16 m, s priemerom 200 – 1 500 mm. Postup výroby armokoša pozostáva zo zvárania nekonečnej špirály na nosné tyče s programovateľným stúpaním. Takto zvarené armokoše sú v porovnaní s bežne viazaným armokošom podstatne tuhšie a rozmerovo stabilnejšie, čo je obzvlášť dôležité pri vkladaní armokoša do vrtu. Zvaracie automaty možno z dôvodu zníženia nákladov na logistiku a efektívnosti dodávok umiestniť, podľa určenia a požiadaviek zákazníka, priamo na stavbe.

3. VÝROBA KONTINUÁLNYCH STRMIENKOV

Ponuka služieb skupiny EHL obsahuje aj výrobu kontinuálnych strmienkov, ktoré nahrádzajú klasické strmienka. Z ich použitia vyplývajú mnohé výhody ako napríklad:

- významná úspora času a nákladov na montáž,
- zníženie času pokládky a viazania o 50 – 70 %,
- úspora 5 – 15 % použitej ocele vynechaním zámkov strmienkov,
- prehľadné balenie a jednoduchá doprava,
- jednoduchá prebierka ocele na stavbe,
- znižovanie chybovosti železiarov,
- rovnomerný rozostup strmienkov,
- zjednodušenie práce v nedostupných miestach, uzloch,
- jednoduchšie plnenie formy betónom, kvalitnejšie zatečenie betónu v rohoch,
- zodpovedá požiadavkám statiky, čo potvrdzuje udelenie certifikátu výrobku Technickým a skúšobným ústavom stavebným v Bratislave,
- zvyšuje tuhosť nosníka (testované pre zaťaženie v seizmicky aktívnom prostredí),
- pri znížení času realizácie stavby sekundárne znižuje náklady spojené so zabezpečením staveniska, prenájmom debnenia, prepravnej, manipulačnej techniky a pod.,

4. VIAZANIE BETONÁRSKEJ OCELE, TESÁRSKE A BETONÁRSKE PRÁCE

S cieľom prinášať zákazníkovi kompletne služby Skupina EHL zabezpečuje aj pokládku betonárskej výstuže podľa výkresovej dokumentácie, ktorú vykonávajú kvalifikovaní železiarski pracovníci, tesárske práce a betonárske práce. Spojenie uvedených služieb s dodávkou betonárskej ocele vytvára optimálny rámec efektívnej realizácie stavby.

5. DELENIE TYČÍ PROFILOVÉHO PRIEREZU

Skupina EHL prostredníctvom divízií v Považskej Bystrici a Brne poskytuje podľa potrieb zákazníkov možnosť dodávky rezaných tyčí profilového prierezu I, IPE, HEA, HEB, T, rovnoramenného a nerovnoramenného L, U, UE, UPE s rozmerom do 700 mm vo výrobnej dĺžke až do 24 000 mm. Spoločnosť ponúka aj delenie sortimentu hutníckych výrobkov, ako sú uzatvorené profily, uholníky, rúry, ploché tyče, tyče kruhového alebo štvorcového prierezu valcované za tepla, resp. ťahané za studena.

6. DELENIE A TVAROVÉ PÁLENIE PLECHOV

Skupina EHL reaguje na rozvoj strojárskoho priemyslu odozvou vo forme investícií smerujúcich do najnovších technológií autogénového, plazmového a laserového pálenia. Jednou z najviac využívaných doplnkových služieb je bezpochyby výroba výpalkov z plechov valcovaných za tepla.

- Autogénové a plazmové výpalky sú ponúkané v dĺžke až 16 000 mm, šírke v závislosti od dostupnosti formátu plechu až do 5 000 mm a hrúbke až do 250 mm. Použitím 6 horákov možno efektívne vyrábať úzke dlhé pásy a opakované väčšie série tvarových výpalkov.
- Na výpalkoch do hrúbky 30 mm možno páliť šikmé rezy a úkosy pod zvary nekonečne rotačnou úkosovacou 3D hlavou.

- Presné laserové výpalky sú vyrábané do hrúbky až 25 mm a do šírky 2 000 mm. S nadštandardne dlhými stolmi je možné páliť až 6 000 mm dlhý súvislý rez bez krokovania.

Doplňkové služby pri výrobe výpalkov:

- pálenie úkosov pod zvary na rovných plochách až do hrúbky 100 mm pálenej plochy,
- rovnanie výpalkov na hydraulickom lise s tlakom do 250 a 400 t,
- pieskovanie a obrusovanie výpalkov,
- odihlovanie,
- ultrazvuková kontrola výpalkov.

Skupina EHL disponuje okrem iného aj jedným z najväčších ohraňovacích lisov na Slovensku, ktorý má silu až 800 t a 6 000 mm pracovnej dĺžky, čo znamená možnosť ohýbať u tenších plechov dlhé, úzke profily až do 6 000 mm dĺžky, respektíve kratšie výrobky s hrúbkou až 50 mm.

7. TRYSKANIE PLECHOV, PROFILOV A INÝCH VÝROBKOV

Tryskanie plechov, profilov a iných výrobkov sa realizuje do prierezu 600 x 2 200 mm s dĺžkou do 12 000 mm na priebežnom tryskovacom zariadení.

8. PRIEČNE DELENIE PLECHOV

Nová výrobná hala má k dispozícii moderné deliace linky s nasledovnými výrobnými možnosťami:

- linka na strihanie plechov valcovaných za studena (vrátane pozinkovaného plechu) - s hrúbkou od 0,4 mm do 3,0 mm, šírkou od 450 mm do 1 550 mm, dĺžkou do 6 500 mm,
- linka na strihanie plechov valcovaných za tepla (vrátane vzorovaných plechov a morených plechov) - s hrúbkou od 2 mm do 12 mm, šírkou od 800 mm do 2 000 mm, dĺžkou do 12 000 mm.

Okrem štandardných formátov plechov prináša Skupina EHL zákazníkom možnosť dodávok v neštandardných formátoch – presných nástrihov s nasledujúcimi výhodami:

- nelimitované odoberané množstvo,
- optimalizácia páliacich alebo nástrihových plánov,
- minimalizácia technologického odpadu,
- veľkosť balíka je prispôbená požiadavkám zákazníka od 1 do 5 t,
- plechy valcované za studena a plechy morené sú balené do antikorošného papiera.

9. DOPRAVA

Spoločnosti skupiny EHL sa snažia uľahčiť svojim zákazníkom prácu so zakúpeným hutníckym alebo stavebným materiálom dopravou na zákazníkom vybrané miesto určenia v dohodnutom čase. Doprava sa uskutočňuje na základe dohodnutých podmienok vlastnými vozidlami spoločnosti ako aj vozidlami externých prepravcov nasledovnými spôsobmi:

- návesovými a valníkovými súpravami s nosnosťou do 24 t,
- špeciálnymi návesovými a valníkovými vozidlami s nosnosťou do 22 t, vybavenými hydraulickou rukou s nosnosťou do 5 t,
- špeciálnymi nadrozmernými návesmi s nosnosťou do 31 t a max. dĺžkou až do 21,5 m.

10. PONUKA DOPLNKOVÝCH SLUŽIEB V SKUPINE.

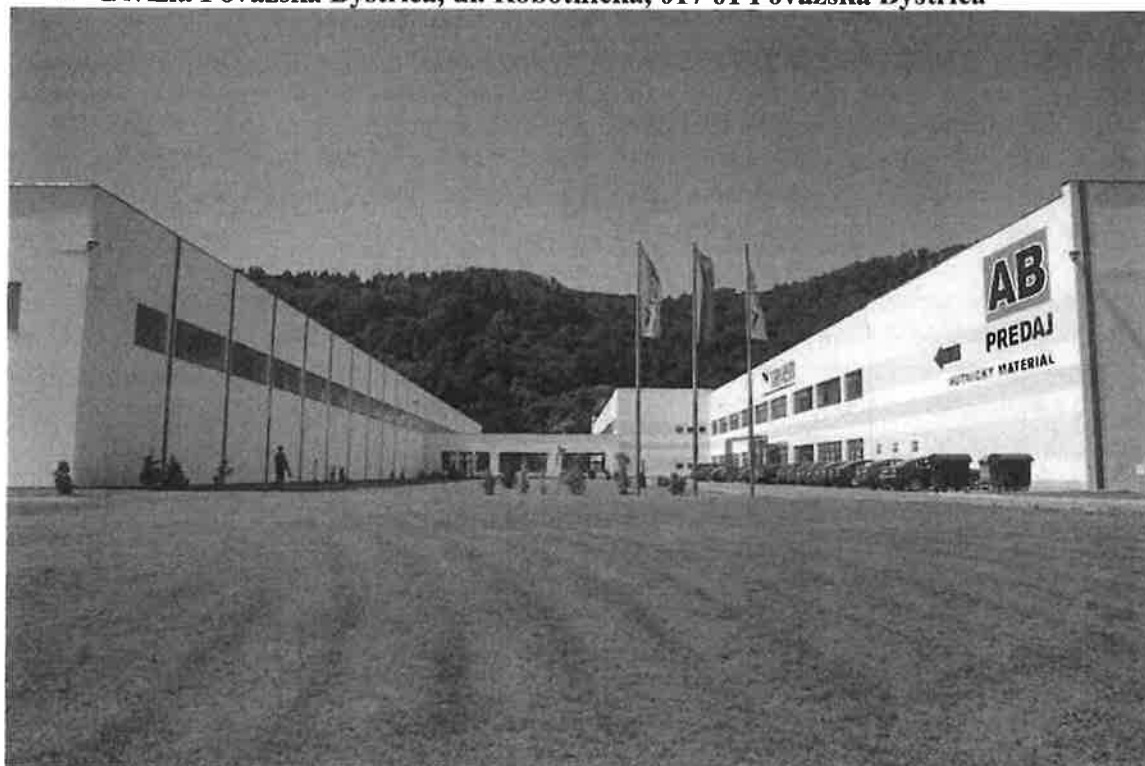
Betonárska oceľ:

- Podľa predpisu normy EN 10080 - pre ohýbanú BO opakované nezávislé preskúmanie mechanických vlastností ocele (externe v akreditovanom laboratóriu)

4) Ďalšie informácie

➤ Prehľad predajných divízií spoločností Skupina EHL

- **Divízia Považská Bystrica, ul. Robotnícka, 017 01 Považská Bystrica**



Divízia Bratislava, Pri starom letisku 2, 831 07 Bratislava



- **Divízia Košice, pri Krásnej 3, 040 12 Košice**



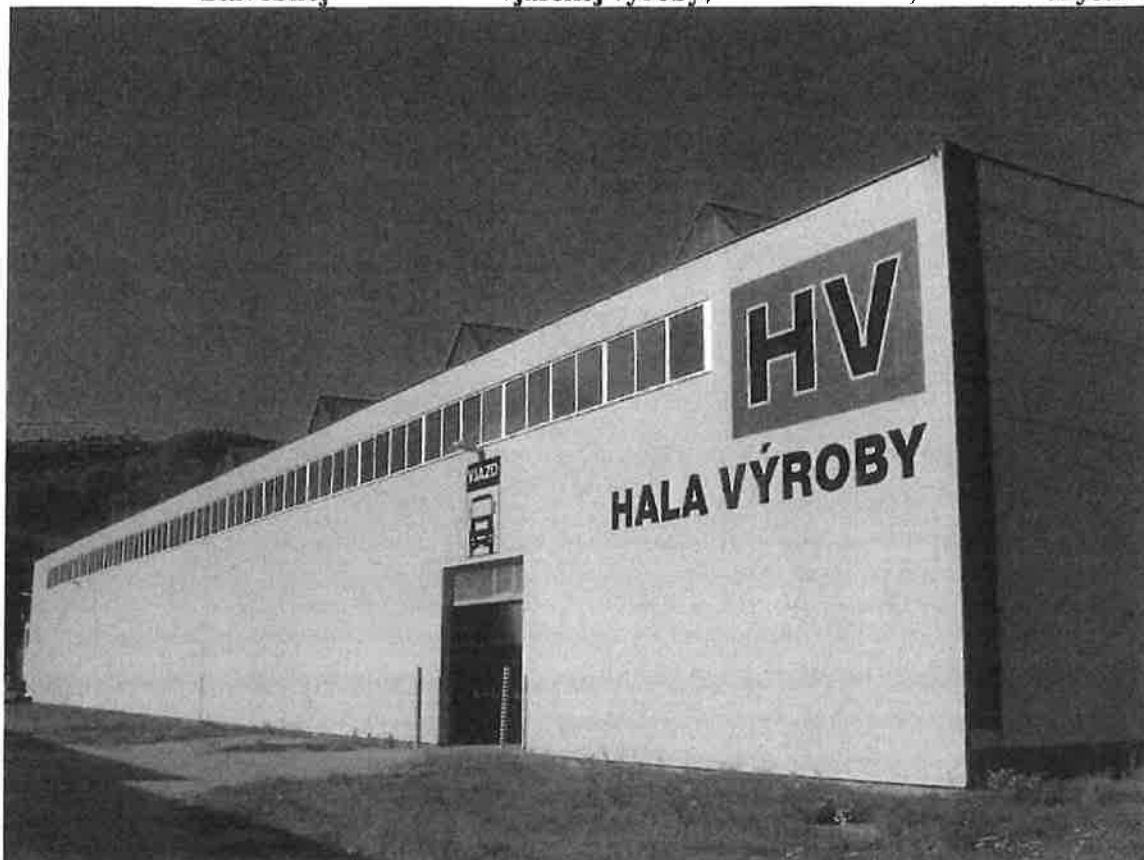
Divízia Banská Bystrica, Slovenská Lupča č. 549, 976 13 Banská Bystrica



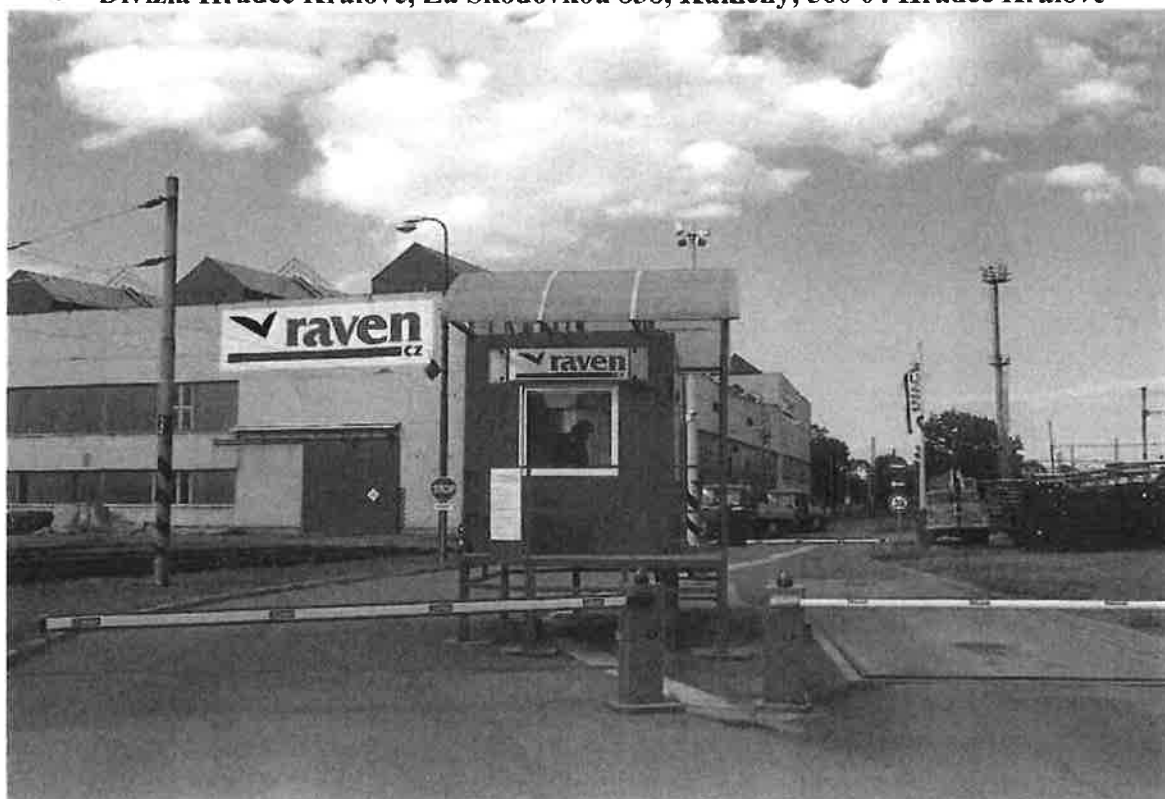
- **Divízia Stavebniny, Považské Podhradie 342, 017 04 Považská Bystrica**



- **Divízia Stavebnej a Divízia Strojárskej výroby, ul. Robotnícka, 017 01 P.Bystrica**



- **Divízia Hradec Králové, Za Škodovkou 838, Kukleny, 500 04 Hradec Králové**



- **Divízia Brno, Tovární 1, 643 00 Brno 43**



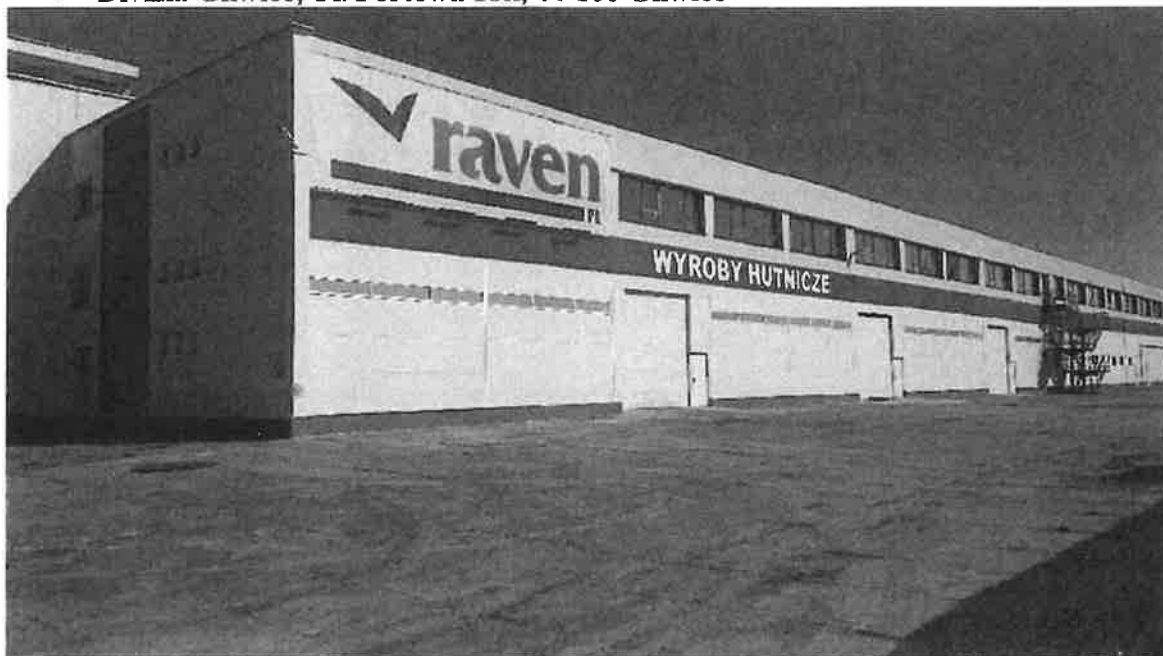
- **Divízia Ostrava, Bílovecká 226/1, 721 00 Ostrava - Svinov**



- **Divízia Praha, Průmyslová zóna Strančice, 251 63 Strančice**



- **Divízia Gliwice, Ul. Portowa 18k, 44-100 Gliwice**



- **Divízia Sóskút, 3518/9 hrsz., 2038 Sóskút Magyarország**

