

A black and white photograph of the interior of a large industrial building. The structure is composed of a complex, dark metal lattice. A large, circular window with a grid of panes is the central focus, looking out onto a landscape with hills. The floor is made of concrete with some shadows cast across it.

2025

VÝROČNÁ SPRÁVA
U. S. STEEL KOŠICE

A solid dark blue rectangular block is positioned at the bottom center of the page.



**ZODPOVEDNOSŤ
PRINÁŠA ÚSPECH, ÚSPECH
PRINÁŠA ZODPOVEDNOSŤ.**



OBSAH

4	Príhovory
9	Rok 2025 v číslach
10	Profil spoločnosti
14	Stratégia
17	Udržateľnosť a ESG
28	INŠPIRATÍVNA INOVÁCIA
29	Inovácia procesov
30	Produkty a priemyselné riešenia
32	Kvalita a technický servis zákazníkom (CTS)
33	Výskum a vývoj
38	Investičné projekty
40	Programy kontinuálneho zlepšovania
42	Technológie
50	OCHRANA NAŠEJ PLANÉTY
51	Environmentálny manažment
52	Ovzdušie
54	Odpadové hospodárstvo a recyklácia
56	Voda
57	Biodiverzita
60	Emisie skleníkových plynov
64	Energetická efektívnosť
70	PODPORA ĽUDÍ
71	Charakteristika pracovnej sily
72	Rozvoj talentu a zručností
80	Rovnaké príležitosti
86	Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
90	Chemické látky
92	Krízový manažment
94	Angažovanosť v komunite
108	PRINCÍPY RIADENIA SPOLOČNOSTI
109	Etika a princípy podnikania
113	Dodávateľský reťazec
116	Výhľad do roku 2026
118	Vybrané finančné ukazovatele



DAVID BURRITT

Prezident a CEO U. S. Steel



V spoločnosti U. S. Steel si uvedomujeme, že oceľ nie je len produkt. Je to záväzok — pracovať bezpečne, dosahovať spoľahlivé výsledky, pozitívne prispievať komunitám a ekonomikám, v ktorých pôsobíme, a konzistentne dodávať hodnotu zákazníkom, ktorí sa na našu oceľ každý deň spoliehajú.

V U. S. Steel Košice (USSK) tento záväzok napĺňame s profesionalitou a hrdosťou v prospech našich komún aj zákazníkov naprieč Európou.

Uplynulý rok bol v Európe náročný. Energetická nestabilita, geopolitické napätie a meniace sa podmienky na trhu boli pre priemyselné podniky v celom regióne veľkou skúškou. V tomto prostredí tím USSK preukázal odolnosť, disciplínu a stabilitu. Výsledky uvedené v tejto správe — spoľahlivé výrobné výkony, neustály pokrok v oblasti bezpečnosti a pozitívne finančné výsledky — sú dôkazom ich sústredenia a prístupu k práci.

USSK naďalej zostáva jednou z popredných integrovaných oceliarskych spoločností v Európe. Vďaka svojim technickým schopnostiam, kvalifikovanej pracovnej sile a silnej pozícii v oblasti valcovaných plochých výrobkov a výrobkov s pridanou hodnotou je dôležitou súčasťou nášho globálneho podniku a základným kameňom regionálneho priemyselného hospodárstva.

Pri pohľade do budúcnosti zostávajú naše priority konzistentné a jasné.

Bezpečnosť je na prvom mieste. Nič nie je dôležitejšie ako zabezpečiť, aby sa každý človek na konci svojej zmeny bezpečne vrátil domov.

Bezprostredne za tým nasleduje prevádzková spoľahlivosť a disciplína v oblasti nákladov. Trhy budú rásť aj klesať, no základné princípy pretrvávajú. Stabilná prevádzka, konzistentná kvalita a zodpovedné riadenie nákladov tvoria základ udržateľného úspechu aj dlhodobých vzťahov so zákazníkmi.

Strategické partnerstvo tiež definuje našu budúcnosť. Prostredníctvom nášho partnerstva so spoločnosťou Nippon Steel kombinujeme príslušné silné stránky – technológiu, prevádzkové know-how a globálny dosah. Spoločne posilňujeme naše schopnosti a pripravujeme USSK na dlhodobú konkurencieschopnosť a zodpovedný rast.

U. S. Steel Košice je nielen základným kameňom európskeho priemyslu, ale aj neoddeliteľnou súčasťou širšieho globálneho podniku, ktorý je posilnený našim partnerstvom so spoločnosťou Nippon Steel. Nippon prináša viac ako len veľkosť. Prináša dlhú tradíciu priemyselnej disciplíny, technologickej dokonalosti a rešpektu k remeselnej zručnosti – hodnoty, ktoré sú hlboko zakorenené v Košiciach.

Spoločne zdieľame spoločné presvedčenie, že konkurencieschopnosť sa dosahuje neustálym zlepšovaním, že bezpečnosť a kvalita sú neoddeliteľné a že silné spoločnosti prispievajú k stabilite a prosperite spoločností, v ktorých pôsobia.

V 125. roku existencie spoločnosti si v U. S. Steel-e uvedomujeme, že dlhovekosť sa nedosahuje len veľkosťou, ale aj charakterom – každodennými rozhodnutiami o tom, ako spoločnosť riadime, ako sa navzájom chránime a ako dodržiavame svoje záväzky.

Skutočná sila spoločnosti U. S. Steel Košice spočíva v jej zamestnancoch – v ich odbornosti, vytrvalosti a vzájomnej ohľaduplnosti. Táto sila sa nedá merať len v tonách alebo finančných výsledkoch. Meria sa dôverou – dôverou našich

zamestnancov, komunit a zákazníkov.

Spolu s touto dôverou prichádza zodpovednosť.

Budeme pokračovať v našom úsilí s vytrvalosťou a odhodlaním – oddaní bezpečnosti, zaviazaní dokonalosti a vytváraniu budúcnosti hodnej nasledujúcich generácií.

JAMES E. BRUNO

Prezident U. S. Steel Košice, s.r.o.



Keď sa zamyslíme nad uplynulým rokom, dovoľte mi na úvod vyjadriť úprimnú vďaku našim zamestnancom za ich húževnatosť a neochvejnú oddanosť. V náročnom a často neistom prostredí, vaše odhodlanie, profesionalita a ochota neustále zlepšovať spôsob, akým pracujeme, boli rozhodujúcimi faktormi pre udržanie bezpečnej, stabilnej a konkurencieschopnej prevádzky.

Pokrok, ktorý sme dosiahli, je priamym výsledkom vášho každodenného úsilia a vášho odhodlania nájsť lepšie a efektívnejšie spôsoby, ako vykonávať činnosti.

Kontinuálne zlepšovanie nie je len slogan - je to spôsob myslenia, ktorý naši zamestnanci každodenne preukazujú. Či už prostredníctvom bezpečnejších pracovných postupov, prevádzkovej disciplíny alebo zavádzania nových technológií a procesov, neustále zvyšujete štandardy a posilňujete základy našej spoločnosti. Toto spoločné úsilie mi dáva dôveru v naše schopnosti prispôbiť sa, podávať výkony a dosahovať úspechy v dlhodobom horizonte.

Pripohľadobudúcnosti si tiež uvedomujeme, že budúca konkurencieschopnosť nášho odvetvia závisí nielen od našich vlastných krokov, ale aj od širšieho politického prostredia, v ktorom pôsobíme. Naďalej veríme, že vládni predstavitelia budú presadzovať vyváženejšiu a predvídateľnejšiu energetickú a obchodnú politiku, ktorá podporí priemyselnú výrobu v Európe. Konkurencieschopné náklady na energiu a spravodlivé obchodné podmienky sú nevyhnutné pre udržanie investícií, ochranu pracovných miest a umožnenie výrobcov ocele prispievať k hospodárskemu rastu a regionálnej stabilite.

Vďaka húževnatosti mojich kolegov a vylepšenému, podpornému politickému rámcu som presvedčený, že môžeme pokračovať v napredovaní - zlepšovaní našich výkonov, zabezpečovaní našej budúcnosti a vytváraní trvalej hodnoty pre našich zamestnancov, partnerov a komunity, ktorým slúžime.

ROK 2025 V ČÍSLACH

Množstvo vyrobenej ocele

3,223 miliónov ton
bram

EBITDA

103 miliónov
EUR

Tržby a ostatné príjmy

2 903 miliónov
EUR

Zamestnanosť*

7 573 zamestnancov

Podiel žien v USSK

14,3%

Podiel žien medzi štatutárnymi zástupcami

30%

Frekvencia registrovaných úrazov podľa OSHA

0,017

Frekvencia všetkých úrazov podľa OSHA

0,052

ÚVOD

PROFIL SPOLOČNOSTI



U. S. Steel Košice, s.r.o. bola založená ako spoločnosť s ručením obmedzeným 7. júna 2000 a do Obchodného registra Mestského súdu Košice, oddiel: Sro, vložka č. 11711/V bola zapísaná 20. júna 2000. Sídлом Spoločnosti je Vstupný areál U. S. Steel, 044 54 Košice a k 31. decembru 2025 bola jej jediným vlastníkom U. S. Steel Global Holdings VI B.V., Basisweg 10, 1043 AP, Amsterdam, Holandské kráľovstvo. Hlavnou materskou spoločnosťou je **Nippon Steel Corporation**, japonská spoločnosť s hlavným miestom podnikania na adrese 6-1, Marunouchi 2-chome, Chiyoda-ku, Tokio 100-8071, Japonsko (Nippon Steel Corporation, ďalej v texte tiež ako NSC).

K 31. decembru 2025 mala U. S. Steel Košice, s.r.o. štyri dcérske spoločnosti, z toho dve na Slovensku a dve v zahraničí. U. S. Steel Košice, s.r.o. nemá organizačnú zložku v zahraničí, resp. iné odlúčené výrobné miesta.

Dňa 18. decembra 2023 spoločnosť U. S. Steel uzavrela dohodu o zlúčení so spoločnosťou Nippon Steel Corporation. Transakcia bola dokončená 18. júna 2025, vrátane príslušných regulačných schválení.

Toto partnerstvo zaručuje, že spoločnosť U. S. Steel si zachová svoj ikonický názov a sídlo v Pittsburghu v štáte Pensylvánia, pričom prevádzka v U. S. Steel Košice má zásadnú úlohu v globálnej korporáčnej sieti. Spoločnosť Nippon Steel má za cieľ posilniť konkurencieschopnosť spoločnosti U. S. Steel Košice prostredníctvom transferu svojich technológií a odborných znalostí, ako aj vyslaním piatich manažérov. Súčasťou tohto kroku je aj vymenovanie Isaa Takenamiho za viceprezidenta pre stratégiu a zároveň za štatutárneho zástupcu spoločnosti U. S. Steel Košice s účinnosťou od 10. októbra 2025.

KOMPLEXNÝ VÝROBNÝ A TECHNOLOGICKÝ ZÁVOD

U. S. Steel Košice, s.r.o., ďalej tiež ako „U. S. Steel Košice,“ „USSK“ alebo „Spoločnosť,“ je jedným z najväčších integrovaných výrobcov valcovaných výrobkov v strednej Európe s výrobným programom pozostávajúcim zo širokej škály za tepla a za studena valcovaných výrobkov, výrobkov s povrchovou úpravou, vrátane pozinkovaných, lakoplastovaných, pocínovaných plechov a izotropných plechov pre elektrotechnický priemysel. Okrem plochých valcovaných výrobkov Spoločnosť vyrába aj špirálovo zvarané rúry.

Ročná kapacita výroby v U. S. Steel Košice, s.r.o. je **4,5 mil. ton bram**. Výrobné kapacity zahŕňajú dve koksárenské batérie **(1)**, štyri spekacie pásy **(2)**, tri vysoké pece **(3)**, štyri kyslíkové konvertory na výrobu ocele **(4)**, vákuovaciu stanicu pre odplynenie **(5)**, dve zariadenia na plynulé odlievanie ocele **(6)**, teplú valcovňu **(7)**, dve moriace linky **(8)**, studenú valcovňu s dvomi tandemami **(9)**, poklopovú žiháreň **(10)**, hladiace kvarto **(11)**, dvojstolicový tandem **(12)**, dve kontižihárne **(13)**, dve pozinkovacie linky **(14)**, dve pocínovacie linky **(15)**, jednu dynamo linku **(16)**, lakoplastovaciu linku **(16)** a dve linky na výrobu špirálovo zvaraných rúr **(17)**. U. S. Steel Košice, s.r.o. má aj viacero priečných a pozdĺžnych deliacich liniek a zariadení na finálnu úpravu plochých valcovaných výrobkov. Súčasťou Spoločnosti je aj divízy závod energetika **(18)**. Útvar pre výskum a vývoj **(19)** prevádzkuje pilotné linky pre laboratórnu simuláciu výroby tekutej ocele, valcovania za tepla a za studena, žihania, žiarového povlakovania, lisovania, fyzikálnych a korózných procesov a laserového merania hrúbky a profilu plechov.

ČLENSTVÁ V ORGANIZÁCIÁCH

- **Eurofer** - Európska asociácia výrobcov ocele
- **Steel for packaging Europe** - Asociácia európskych výrobcov ocele pre obaly
- **RÚZ** - Republiková únia zamestnávateľov
- **AmCham Slovakia** - Americká obchodná komora v Slovenskej republike
- **SOPK** - Slovenská obchodná a priemyselná komora
- **ZAP** - Zväz automobilového priemyslu Slovenskej republiky
- **BLF** - Business Leaders Forum
- **Košice IT Valley**

HISTÓRIA USSK

- **1959** - Na základe rozhodnutia vlády bola 1. apríla podpísaná zakladacia listina zriaďujúca národný podnik Východoslovenské železiarne.
- **1960** - 4. januára sa začala výstavba hutníckeho kombinátu. Na slávnostnom výkope sa zúčastnilo štyritisíc ľudí.
- **1965** - Dokončila sa jedna z najväčších investičných akcií - výstavba vysokej pece č. 1, ktorá prvé železo vytavila 2. júna.
- **1966** - Vďaka rýchlo postupujúcej výstavbe sa uzavrel celý hutnícky cyklus.
- **1969** - Začiatok výroby staršieho typu radiátorov.
- **1972** - Prvé špirálovo zvarané rúry určené na export.
- **1982** - Dňa 28. apríla slávnostné uvedenie zariadenia na plynulé odlievanie ocele do bram do plnej prevádzky.
- **1989** - 1. júla sa národný podnik VSŽ stal štátnym podnikom.
- **1990** - Od 15. novembra sa stal podnik akciovou spoločnosťou.
- **1991-1992** - VSŽ bola súčasťou 1. vlny kupónovej privatizácie.
- **1995** - VSŽ, a. s. sa stala pridruženým členom Euroferu - Európskej konfederácie výrobcov železa a ocele.
- **1996** - 10. januára na slabingu vyvalcovali posledný ingot. Túto technológiu nahradilo 100 % odlievanie ocele do bram.
- **1998** - VSŽ a United States Steel Corporation založili spoločný podnik v Košiciach.
- **2000** - 24. novembra sa spoločnosť United States Steel Corporation stala vlastníkom košických železiarní.
- **2007** - 25. septembra slávnostne uviedli do prevádzky pozinkovaciu linku č. 3.
- **2023** - V decembri 2023 japonská spoločnosť Nippon Steel Corporation oznámila uzavretie konečnej dohody o fúzii spoločností Nippon Steel North America a United States Steel Corporation.
- **2025** - 18. júna 2025 spoločnosť U. S. Steel dokončila transakciu podľa podmienok dohody o fúzii a stala sa 100 % dcérskou spoločnosťou NSC

MANAŽMENT SPOLOČNOSTI

K 31. DECEMBRU 2025:



JAMES E. BRUNO
prezident / konateľ



MICHAEL L. PIEKUT
zastupujúci prezident /
konateľ



KARL G. KOC SIS
viceprezident pre ľudské
zdroje a transformáciu /
konateľ



**RNDr. MIROSLAV
KIRALVARGA, MBA**
viceprezident pre vonkajšie
vzťahy, riadenie a rozvoj
podnikania / konateľ



**JUDr. ELENA PETRÁŠKOVÁ,
LL.M**
viceprezidentka a generálna
právna zástupkyňa /
konateľka



Ing. SILVIA GAÁLOVÁ, FCCA
viceprezidentka pre
financovanie / konateľka



Mgr. MARTINA KOVÁČOVÁ
viceprezidentka pre predaj a
technický servis zákazníkom /
konateľka



DAVID E. HATHAWAY
viceprezident pre inžinierske
činnosti a inovácie / konateľ



ISAO TAKENAMI
viceprezident pre stratégiu /
konateľ



Ing. MARCEL NOVOSAD
viceprezident pre výrobu /
konateľ



DUSAN STEFANOVIC
Chief Information Officer

DOZORNÁ RADA

SCOTLAND MICHAEL DUNCAN

Predseda

KEVIN MICHAEL LEWIS

Mgr. EVA DURZÓOVÁ

Misia

Byť preferovaným dodávateľom pre zákazníkov v strednej Európe a mimo nej, poskytujúc trvalo udržateľné ocelové riešenia a najlepšie služby zákazníkom.

Kľúčové faktory úspechu

Byť úspešný na atraktívnych trhoch

Optimalizovať v rámci súčasných možností a identifikovať nové príležitosti na poskytovanie odlišiteľných ocelových výrobkov s pridanou hodnotou

Posunúť krivku nákladov smerom nadol

Zabezpečiť vedúce postavenie v oblasti nákladov, najmä vzhľadom na nedostatok diferenciácie poháňaný súčasnými kapacitnými obmedzeniami

Posunúť krivku talentov smerom nahor

Budovať na existujúcich skúsenostiach a odhodlaní pracovnej sily a zároveň zabezpečiť udržanie a rozvoj talentov.

Kľúčové iniciatívy

Program dekarbonizácie (moderná elektrická oceliaren s priamym liatím a valcovaním, Deliace zariadenie vzduchu (DZV) 10, menšie projekty)

Prevádzková efektívnosť a procesná excelencia umožnená digitalizáciou a analytikou (MetriX)

Digitálna transformácia: PLÁNOVANIE PODNIKOVÝCH ZDROJOV (ERP), DIGITALIZÁCIA A ANALYTIKA

Zvýšenie kapacity výrobkov s pridanou hodnotou

Optimalizácia aktivít a prevádzok

Digitálne zručnosti

Vychádzajúc z firemnej stratégie USS a uvedomujúc si špecifiká miestneho prostredia a odvetvia, USSK sa usiluje byť preferovaným dodávateľom pre priemysel v strednej Európe a mimo nej, poskytujúc trvalo udržateľné ocelové riešenia a najlepší zákaznícky servis.

Táto snaha vychádza zo silných stránok spoločnosti USSK, zahŕňajúc široké portfólio produktov, referencie kvality a ocenenia zákazníckeho servisu.

Svojou stratégiou sa USSK zameriava na tri hlavné faktory úspechu:

- ✓ **Zvýšiť svoju prítomnosť v atraktívnych trhovách segmentoch** (v rámci súčasných obmedzení a prostredníctvom potenciálnych budúcich projektov).
- ✓ **Pokračovať v úsilí na dosiahnutie vedúceho postavenia v oblasti nákladov**, pričom si Spoločnosť uvedomuje, že oceľ je celosvetovo obchodovanou komoditou, kde cena (a teda aj výrobné náklady) je jedným z kľúčových faktorov pri nákupe.
- ✓ **Pokračovať v rozvoji svojich skúsených a odhodlaných zamestnancov.**

Na realizáciu tejto stratégie USSK riadi portfólio iniciatív, ktoré zahŕňajú najmä:

- ✓ **Dekarbonizačný plán**
 - » V nadväznosti na transakciu so spoločnosťou Nippon Steel Corporation Spoločnosť prehodnocuje rozsah a časový harmonogram svojej dekarbonizačnej stratégie, pričom sa naďalej zameriava na významné budúce znižovanie emisií CO₂ prostredníctvom technologických modernizácií, ako sú elektrické oblúkové pece (EAF), a elektrifikačných projektov vrátane novej jednotky na separáciu vzduchu a elektrických kompresorov.
- ✓ **Zvýšenie kapacity výrobkov s pridanou hodnotou**
 - » USSK neustále zlepšuje priepustnosť existujúcich línii s pridanou hodnotou a bude

v týchto príležitostiach naďalej pokračovať.

- » Okrem toho USSK identifikovala niekoľko potenciálnych projektov v tejto oblasti, ktoré sa môžu stať relevantnými po dekarbonizácii.

✓ **Prevádzková a procesná dokonalosť**

- » Neustále zlepšovanie je v samotnej DNA spoločnosti USSK. Keďže oceľ je do určitej miery komoditný výrobok, USSK sa usiluje prekonať svojich konkurentov v kľúčových hodnotových ukazovateľoch prevádzky (ako sú výnosy, produktivita alebo palivová náročnosť).
- » Po ukončení programu BestX v roku 2023 a programu metriX v roku 2025, začína USSK ďalšiu vlnu svojho programu trvalého zlepšovania pod názvom SynEx, tentoraz na roky 2026 až 2028. Viac informácií o metriX nájdete v sekcii *Programy kontinuálneho zlepšovania*.

✓ **Digitálna transformácia - ERP, digitálne a analytické systémy**

- » Využívanie digitálnych nástrojov je kľúčom k zlepšeniu našich činností.
- » Úspešne sme implementovali nové, štandardizované ERP riešenie, ktoré umožní udržateľnejšiu budúcnosť prostredníctvom digitálnych riešení a spoľahlivých procesov a údajov.
- » Okrem toho budeme pokračovať v programe Digital&Analytics zameranom na implementáciu inovatívnych digitálnych riešení a využívanie umelej inteligencie v našich procesoch.

✓ **Optimalizácia emisnej stopy**

- » Neustále vyhodnocujeme naše hlavné a vedľajšie činnosti, aby sme znížili emisie skleníkových plynov a pritom zabezpečili maximalizáciu výnosov.

✓ **Digitálne zručnosti**

- » V rámci svojho programu Digital&Analytics spoločnosť USSK investuje do budovania schopností svojich zamestnancov prostredníctvom rôznych školení zameraných na digitálne zručnosti a využívanie umelej inteligencie vrátane interných školiacich aktivít pod názvom SteelAI Fussion.

Vedenie USSK kvantifikovalo svoju stratégiu a pravidelne vyhodnocuje pokrok pri dosahovaní ambiciózných cieľov v oblasti bezpečnosti, ziskovosti, uhlíkovej stopy, ako aj skúseností zákazníkov a angažovanosti zamestnancov.



ÚVOD

UDRŽATEĽNOSŤ A ESG

UDRŽATEĽNOSŤ SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ PODNIKOV (CSR) PROBLEMATIKA ESG

Každá spoločnosť definuje tieto pojmy trochu inak. U. S. Steel ich vníma jednoduchou optikou: zabezpečenie udržateľnejšej budúcnosti pre našu spoločnosť a zainteresované strany, ktoré sú od nás závislé, je nielen správna, ale aj nevyhnutná vec pre náš dlhodobý úspech. Aby sme túto budúcnosť mohli realizovať, zaviedli sme našu stratégiu Best for All® s cieľom premeniť našu spoločnosť na udržateľný a konkurencieschopný podnik, čo nám umožní aj naďalej ostať pilierom našich komunít, zdrojom hrdosti našich zamestnancov a byť základom udržateľnej výroby pre ďalšie generácie.

Udržateľnosť v rámci U. S. Steel znamená zabezpečiť, aby naša spoločnosť tvorila dlhodobú hodnotu pre všetkých, ktorí sa na nej podieľajú - pre obchodných partnerov, zamestnancov, komunity, kde žijeme a pracujeme a v konečnom dôsledku pre planétu.

BEST FOR ALL®

Stratégia Best for All® je zameraná na poskytovanie prospešných riešení v oceliarskom sektore pre zákazníkov, pre ľudí a planétu, čím vytvárame udržateľnejšiu budúcnosť pre všetky naše zainteresované strany. Táto stratégia vychádza z hodnotenia rizík a príležitostí súvisiacich s klímou v našom odvetví, ako aj potenciálnych vplyvov klímy na naše zariadenia, zákazníkov a dodávateľov.

KORPORAČNÝ RÁMEC U. S. STEEL



Inšpiratívna inovácia

Kultúra inovácií U. S. Steel inšpirujú vývoj ziskových, udržateľných riešení pre zákazníkov a vedú k pozitívnym výsledkom pre všetky zainteresované strany. Tieto inovácie poháňajú efektívnosť materiálov, energetický manažment a pokroky v procesoch a produktoch.



Ochrana našej planéty

U. S. Steel sa snaží minimalizovať našu environmentálnu stopu implementáciou cieľov v oblasti znižovania emisií skleníkových plynov (GHG), kvality ovzdušia a dodržiavania environmentálnych noriem. S našimi zainteresovanými stranami spolupracujeme počas celého roka a informujeme o našej výkonnosti príslušné skupiny v rámci našej organizácie.



Podpora ľudí

U. S. Steel maximalizuje potenciál ľudí, na ktorých pôsobí, a to interne a aj mimo našu organizáciu, prostredníctvom zamestnaneckých výhod a rozvoja zamestnancov, a dosahu na komunity. Naše zameranie na podporu zahŕňa zapojenie komunity; podnikové riadenie; bezpečnosť a zdravie; vzťahy s odbormi a talent manažment.



CIELE UDRŽATEĽNÉHO ROZVOJA V USSK

Ako zodpovedná firma sa snažíme upriamiť našu pozornosť nielen na udržateľnosť nášho podnikania, ale taktiež prispievať k prekonávaniu globálnych výziev. V USSK si už dlhodobo nastavujeme ciele, ktoré sú v súlade s celosvetovými **cieľmi udržateľného rozvoja (Sustainable Development Goals - SDGs)**, ktoré prijali členské štáty OSN v roku 2015 v rámci Agendy 2030 a ku ktorým sa hlási aj Slovenská republika.

Snažíme sa podnikáť zodpovedne. Koncom roka 2021 sme v USSK začali nastavovať systém na napĺňanie ESG požiadaviek, aj pomocou zostavenia vlastného ESG tímu. Pokračujeme v tom aj naďalej a zároveň zintenzívňujeme ako komunikáciu a spoluprácu, tak aj rozvoj našich zručností a vedomostí v tejto oblasti. SDGs prehlbujeme v rámci USSK a hľadáme nové spôsoby ako ich upevňovať v našich zásadách a hodnotách, ktoré zahŕňajú životné prostredie, protikorupčný systém a ľudské práva.

Úsilie naplňať tieto ciele prispieva nielen k prekonávaniu globálnych výziev, ale tiež pomáha vytvárať kvalitnejšie pracovné podmienky, zlepšovať fair-play na trhu, znižovať riziká, ktoré sa v procese vyskytnú a v neposlednom rade, byť konkurencieschopnejšími.



- Rozvoj talentu a zručností (s. 72)
- Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci (s. 86)
- Chemické látky (s. 90)
- Krízový manažment (s. 92)
- Angažovanosť v komunite (s. 94)



- Rozvoj talentu a zručností (s. 72)
- Spolupráca so školami (s. 75)
- Angažovanosť v komunite (s. 94)












- Rovnaké príležitosti (s. 80)
- Princípy riadenia spoločnosti (s. 108)



- Zmierňovanie dopadov na životné prostredie (s. 50)
- Vodné hospodárstvo (s. 56)



- Inovácia procesov (s. 29)
- Energetická efektívnosť (s. 64)

<p>8 DOSTOJNÁ PRÁCA A EKONOMICKÝ RAST</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Rozvoj talentu a zručností (s. 72) • Sociálny program pre zamestnancov a vzťahy s odbormi (s. 77)
<p>9 PRIEMYSEL, INOVÁCIE A INFRAŠTRUKTÚRA</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Inovácia procesov (s. 29) • Produkty a priemyselné riešenia (s. 30) • Výskum a vývoj (s. 33) • Investičné projekty (s. 38) • Programy kontinuálneho zlepšovania (s. 40)
<p>10 ZNÍŽENIE NEROVNOSTÍ</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Rovnaké príležitosti (s. 80) • Angažovanosť v komunite (s. 94) • Princípy riadenia spoločnosti (s. 108)
<p>11 UDRŽATELNÉ MESTÁ A KOMUNITY</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Angažovanosť v komunite (s. 94)
<p>12 ZODPOVEDNÁ SPOTREBA A VÝROBA</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Inovácia procesov (s. 29) • Produkty a priemyselné riešenia (s. 30) • Kvalita a technický servis zákazníkom (s. 32)
<p>13 OCHRANA KLIMY</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Ochrana našej planéty (s. 50) • Systém obchodovania s emisiami EÚ (s. 62) • Cesta USS k čistým nulovým emisiám skleníkových plynov (s. 61)
<p>15 ŽIVOT NA PEVNINE</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Ochrana našej planéty (s. 50) • Ochrana prírody a krajiny (s. 57)
<p>16 MIER, SPRÁVODLIVOSŤ A SILNÉ INŠTITÚCIE</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Princípy riadenia spoločnosti (s. 108)
<p>17 PARTNERSTVÁ ZA CIELE</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Angažovanosť v komunite (s. 94)

ESG

Spoločensky zodpovedné podnikanie (**CSR**, z anglického **Corporate Social Responsibility**) a **ESG** (z anglického **Environmental, Social, Governance**, ktoré reprezentuje kritériá na posudzovanie vplyvu spoločnosti na klímu a životné prostredie, jej spoločenský dopad a kvalitu rozhodovania a riadenia), nie sú pre našu Spoločnosť žiadnou novinkou. Už viac ako 20 rokov na Slovensku vyrábame vysokokvalitnú oceľ, ktorá slúži svetovým potrebám.

Spoločnosť začala uplatňovať zodpovedný prístup vo svojom podnikaní dávno predtým než sa slovo „udržateľnosť“ začalo skloňovať vo vzťahu podnikanie a spoločnosť. Už od začiatku svojho pôsobenia v Košiciach nasledujeme princípy etického a transparentného podnikania prvého predsedu dozornej rady U. S. Steel Elberta Garyho, ktoré zaviedol začiatkom 20. storočia.

USSK ako **najväčší zamestnávateľ a firma na východnom Slovensku** pravidelne informuje o vplyve svojho podnikania na sociálnu, ekonomickú a environmentálnu oblasť prostredníctvom správ o firemnej zodpovednosti, a od roku 2011 v rámci integrovaných výročných správ. USSK patrí medzi zakladajúcich členov neformálneho združenia firiem Business Leaders Forum, ktoré od roku 2004 systematicky pracuje na presadzovaní CSR na Slovensku.

USSK je popredný firemný partner a **zodpovedný člen komunity podporujúci rozvoj regiónu**, v ktorom žijú jeho partneri a zamestnanci. Robí tak od svojho založenia v roku 2000 prostredníctvom podpory detských a mládežníckych aktivít, zdravotnej starostlivosti, športu a športových podujatí, environmentálnych a vzdelávacích programov, projektov pomáhajúcich pri zachovaní kultúrnej identity regiónu. Podporuje svojich aktívnych zamestnancov, váži si ich štedrosť pri firemných zbierkach na charitatívne účely a rozvíja ich dobrovoľnícku prácu v prospech komunít.

Pri vytváraní motivovanej pracovnej sily USSK venuje veľkú pozornosť otázkam **riadenia, vzdelávania a rozvoja ľudských zdrojov** - počnúc prípravou budúcej generácie zamestnancov, prostredníctvom podpory žiakov partnerských škôl, až po úzku spoluprácu s odborovými organizáciami. Osobitný dôraz kladíme na **bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov**, ktoré ako kľúčovú hodnotu U. S. Steel Košice presadzuje aj pri spolupráci so svojimi partnermi a komunitou. V neposlednom rade je USSK **lídrom v uplatňovaní obchodnej etiky a protikorupčných praktík na Slovensku**.





HODNOTENIE MATERIALITY A ZAPOJENIE ZAJINTERESOVANÝCH STRÁN

U. S. Steel Košice sa intenzívne venuje príprave na novú povinnosť zostaviť správu o udržateľnosti podľa Európskych štandardov vykazovania informácií o udržateľnosti (ESRS). Preto koncom roka 2023 prebehla **analýza dvojitej významnosti**, založená práve na týchto štandardoch. Na identifikovanom súbore prierezových ESG tém, ktoré boli vybrané z relevantného kontextu udržateľnosti U. S. Steel Košice, U. S. Steel, ako aj pre podobné spoločnosti pôsobiace v oceliarskom segmente, Spoločnosť hodnotila významnosť týchto tém z pohľadu dopadov a finančnej významnosti. Okrem toho zapojila širokú skupinu interných a externých zainteresovaných strán z radov zamestnancov, investorov, dotknutých komunit, hodnotového reťazca a mimovládnych organizácií na potvrdenie interného hodnotenia dvojitej významnosti. Zainteresované strany boli zapojené formou dotazníka alebo dialógu, v rámci ktorých hodnotili dôležitosť ESG tém pre seba a pre ostatné zainteresované strany.

Zverejnenie hodnotenia dvojitej významnosti bude pripravené ako súčasť výročnej správy zostavenej na základe Smernice o vykazovaní informácií o udržateľnosti podnikov (CSRD).

Udržateľnosť v celom procese výroby

Udržateľnosť v rámci U. S. Steel znamená zabezpečiť, aby naša Spoločnosť tvorila dlhodobú hodnotu pre všetkých, ktorí sa na nej podieľajú - pre obchodných partnerov, zamestnancov, komunity, kde žijeme a pracujeme a v konečnom dôsledku pre planétu.

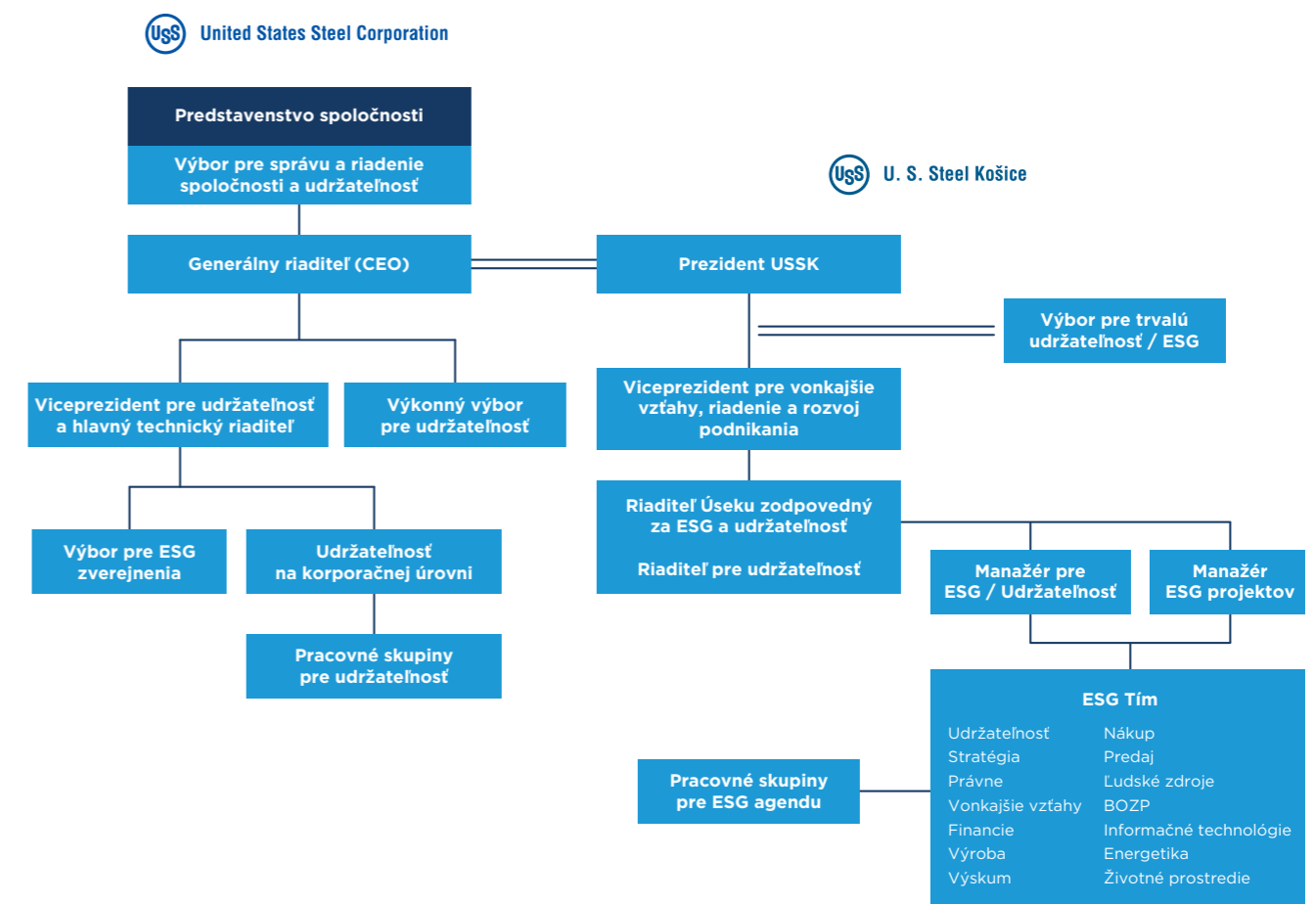
V rámci U. S. Steel Košice systematicky pracujeme na rozvoji stratégie udržateľnosti našej Spoločnosti. Máme vytvorený efektívne fungujúci ESG / Sustainability tím, ktorý pokrýva agendu naprieč celou Spoločnosťou, nakoľko nám nie je udržateľnosť ľahostajná. Veríme, že zodpovedný a udržateľný spôsob dosahovania úspechu je pre naše podnikanie kľúčový. Prináša nielen ekonomický rozvoj, ale posilňuje aj motiváciu a lojalitu zamestnancov, vyvoláva spokojnosť a vernosť zákazníkov, podporuje porozumenie s komunitou, v ktorej podnikáme a žijeme.

U. S. Steel je aktívnym členom ResponsibleSteel™ (RS). Zatiaľ čo sa zaviazala dodržiavať štandard RS, ktorý vychádza z princípov ESG a dodržiava ich, USS získala 1. závodnú certifikáciu v Severnej Amerike (Big River Steel). Podporujúc členstvo USS v RS, sa USSK v úzkej spolupráci s korporatívnym tímom aktívne pripravuje na proces RS certifikácie pre závod.

V priebehu roka 2025 spoločnosť U. S. Steel Košice naďalej rozvíjala svoje aktivity v oblasti udržateľnosti a zodpovednej výroby ocele v súlade s medzinárodnými štandardmi a očakávaniami zainteresovaných strán.

V rámci U. S. Steel Košice je ESG agenda v kompetencii viceprezidenta pre vonkajšie vzťahy, administratívu a rozvoj podnikania, riaditeľa pre udržateľnosť a manažéra pre udržateľnosť/ESG a manažéra ESG projektov.

Na korporatívnej úrovni vedie agendu udržateľnosti a ESG Senior viceprezident a výkonný riaditeľ pre technológie a vedúca oddelenia udržateľnosti.





PODNIKATEĽSKÉ PROSTREDIE

KTORÉMU DÔVERUJÚ NAŠI ZAMESTNANCI, ZÁKAZNÍCI, KOMUNITA

Riadenie spoločnosti (ESG)

- Transparentné a etické riadenie spoločnosti

Nákup surovín, produktov a služieb (ESG)

- Transparentné a zodpovedné zásady výberu dodávateľov a spolupráce v rámci dodávateľského reťazca postavené na základe vzájomnej dôvery a rozvoja. Spoločnosť USSK sa snaží spolupracovať so svojimi dodávateľmi s cieľom neustáleho zlepšovania.
- Implementácia **Kódexu správania dodávateľov**

Používanie alternatívnych materiálov

- Snaha o používanie recyklovaných žiaromateriálov v rámci obehovej ekonomiky.
- Používanie **BIO alternatív** pri tesniaciach a izolačných materiáloch ako náhrada za materiály s karcinogénnymi prvkami.
- Nákupom zinku od dodávateľov, ktorí sa zameriavajú na znižovanie uhlíkovej náročnosti výrobných procesov a vysokou čistotou materiálu pre galvanizačnú výrobu podporujeme stabilnú produkciu ocele najvyššej kvality pri dodržiavaní vysokých environmentálnych štandardov.
- Využívanie kovonosných vedľajších produktov a odpadov zo strojárenského priemyslu v aglomeračnej a vysokopečnej vsádzke.

Ekologickejší prístup k preprave

- Viac než 85 % našich dodávok je dovážaných s využitím železničnej prepravy.

Výroba (ESG)

- Monitorovanie a systematické znižovanie vplyvu na životné prostredie
- Efektívne a zodpovedné využívanie surovín, energie a vody
- Opakované využívanie technologických rezíduí, čistenie odpadovej vody a jej opakované využívanie, znižovanie znečistenia ovzdušia, či podpora biodiverzity predstavujú hlavné oblasti starostlivosti o životné prostredie v našom podniku
- Strategicky investujeme do výskumu a vývoja, vrátane výroby ocele s nižšou uhlíkovou náročnosťou
- **Výroba ocele je ideálnym príkladom OBEHOVEJ EKONOMIKY:**

- Oceľ môže byť recyklovaná donekonečna bez straty na kvalite. V USSK vieme denne využiť 1 400 až 4 000 ton šrotu.
- Oceľ má priemernú životnosť 40 rokov a mnohé výrobky z ocele je možné na konci životnosti opätovne použiť, čím sa šetria zdroje.
- Vedľajšie produkty výrobného procesu je možné ďalej využívať.
- 50 % technologických zvyškov z výroby tvorí vysokopečná troska, ktorá má ďalšie využitie v rôznych odvetviach priemyslu. Odpady zhodnocujeme vo vlastných zariadeniach na zhodnocovanie odpadov a odpady, ktoré nie je možné ďalej využiť skládkujeme na vlastných skládkach odpadov.
 - **Vedľajšie produkty a materiály**, ktoré vznikajú počas výrobného procesu ocele a koksu, sa spätne využívajú v **rôznych segmentoch priemyslu a stavebníctve**. Nepochádza ku ich skládkovaniu, čím sa minimalizuje dopad na životné prostredie.
 - **Vysokopečná troska** je ďalej spracovaná do produktov využívaných v stavebnom priemysle, vedľajšie produkty vznikajúce pri výrobe koksu a koksárenského plynu nachádzajú uplatnenie v **chemickom priemysle**.
 - V oblasti **zhodnocovania a úpravy vybraných odpadov** stabilizáciou a/alebo dekontamináciou získavame recyklát pre rekultivácie skládok alebo umožníme ich zneškodňovanie na skládke nie nebezpečných odpadov.
- USSK vyrába na vlastných zariadeniach okolo 34 % z celkovej spotrebovanej elektrickej energie.

- Oceliarsky priemysel neustále inovuje nové produkty a procesy, čoho dôkazom je viac než 3 500 druhov ocele so špecifickým využitím.
- Spotreba energie pri výrobe ocele klesla od 60. rokov 20. storočia v celom odvetví približne o 60 % vďaka zlepšeniu energetickej účinnosti.
- Pokročilé vysokopevnostné ocele robia aplikácie v rôznych odvetviach ľahšie a pevnejšie, čím sa znižuje ich environmentálna stopa.
- Takmer všetky technológie určené na zníženie emisií skleníkových plynov (GHG) sa spoliehajú na oceľ: výroba obnoviteľnej energie, doprava, elektrifikácia a vodíkový priemysel. Na prechod na nulové čisté emisie skleníkových plynov do roku 2050 svet potrebuje oceľ.
- Očakáva sa, že do roku 2050 globálne využitie ocele vzrastie o približne 20 % v porovnaní so súčasnou úrovňou, aby sa uspokojili potreby rastúcej svetovej populácie.

Produkty (ESG)

- Reagujeme okrem iného na potreby stavebníctva, automobilového priemyslu, bielej techniky, a energetického priemyslu.
- Neustále rozširujeme naše portfólio produktov.
- Naše produkty pomáhajú vytvárať udržateľnú infraštruktúru a podporujú udržateľnejší životný štýl.
- Preprava produktov - zmena spôsobu na eco-friendly, multimodálny spôsob dodávok materiálu zákazníkom, cez distribučné sklady v Nemecku (úspora CO₂ v roku 2025 - 926 ton).

Kvalitné a bezpečné pracovné prostredie (ESG)

- Spravodlivé, etické a úctivé zaobchádzanie voči našim zamestnancom
- Príležitosti pre ďalší rozvoj
- Široká škála benefitov (nad rámec legislatívnych požiadaviek)
- Bezpečný, zdravý a kvalitný pracovný život pre našich ľudí
- Bezpečnosť našich zamestnancov je našou prioritou
- Realizujeme komplexné bezpečnostné projekty
- Naším zamestnancom poskytujeme potrebné OOPP

Angažovaný člen komunity (ESG)

- Aktívna spolupráca s lokálnou komunitou, záujem o potreby regiónu a angažovanosť pri ich riešení - buď priamo alebo prostredníctvom Nadácie U. S. Steel Košice.
- Prioritou v oblasti darovania a sponzoringu sú verejnoprospešné projekty pre deti, podpora zdravotníctva, vedy a vzdelávania, kultúry i športu.
- Dobrovoľnícke programy.
- Partner mnohých neziskových organizácií, ktoré sú aktívne pri riešení problémov a prichádzajú s inovatívnymi nápadmi v prospech rozvoja komunity, riešenia sociálnej pomoci pre hendikepovaných spoluobčanov i seniorov.



INŠPIRATÍVNA INOVÁCIA

INOVÁCIA PROCESOV



SPOLUPRÁCA SO ZÁKAZNÍKMI NA SPOLOČNOM ÚSPECHU

V posledných rokoch sme spolupracovali s niekoľkými zákazníkmi pri riešení konkrétnych problémov počas procesu navrhovania s cieľom zabezpečiť lepšie výsledky. To, čo sa začalo ako ad-hoc požiadavky od zákazníka, sa postupom času vyvinulo na prebiehajúcu spoluprácu, prispôbené riešenia a diferencovanejšie produkty.

Takáto spolupráca bola mimoriadne úspešná, z veľkej časti z dôvodu vysokej úrovne dôvery, ktorú sme v priebehu času vybudovali s našimi zákazníkmi prostredníctvom našich silných obchodných vzťahov. Ide o vzájomnú úctu k vedomostiam a odborným znalostiam druhého, komplexné vzájomné porozumenie podnikania druhej strany, ako aj istotu, že každá strana splní svoje záväzky.

Neustále sa snažíme zlepšovať všetky aspekty nášho podnikania, vrátane optimalizácie toho, ako vyrábame oceľ, čo nám otvára nové obzory. Sme presvedčení, že dlhodobý úspech závisí od našej schopnosti prispôbiť sa meniacim sa potrebám našich zákazníkov a životného prostredia.

Tieto zákazky začínajú porozumením obchodných potrieb našich zákazníkov, inžinierskych požiadaviek, ako aj možných problematických aspektov. Následne identifikujeme riešenie, ktoré by mohlo vytvoriť špecializovaný produkt alebo upravovať už existujúci, aby vyhovoval ich potrebám. Čím viac zákazníci vedia o vlastnostiach ocele a spôsoboch, ako sa dá použiť, tým viac sa obracajú na diferencované oceľové výrobky ako riešenie v skoršom procese navrhovania a posúvajú hranice jej používania.



INŠPIRATÍVNA INOVÁCIA

INŠPIRATÍVNA INOVÁCIA

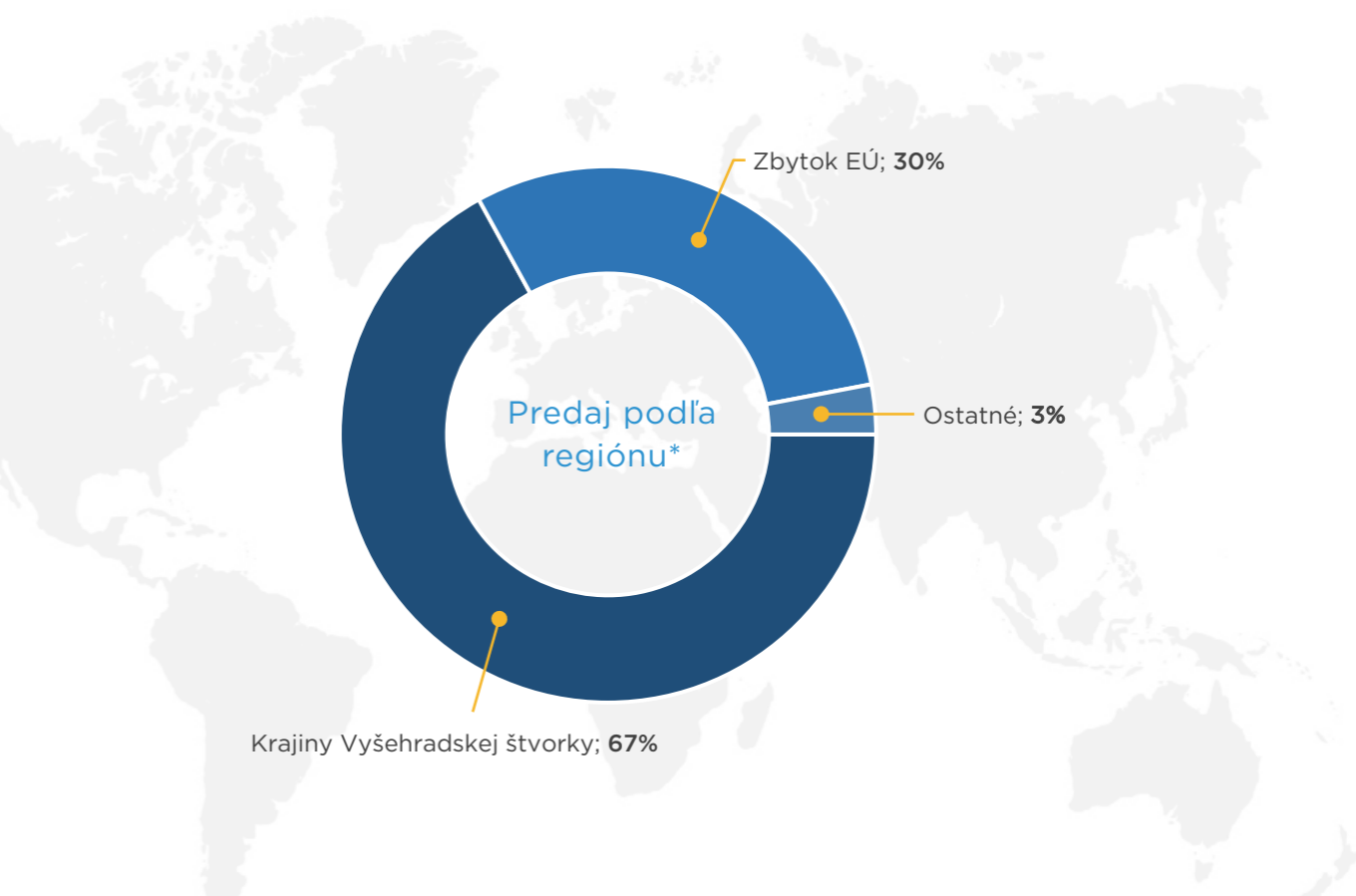
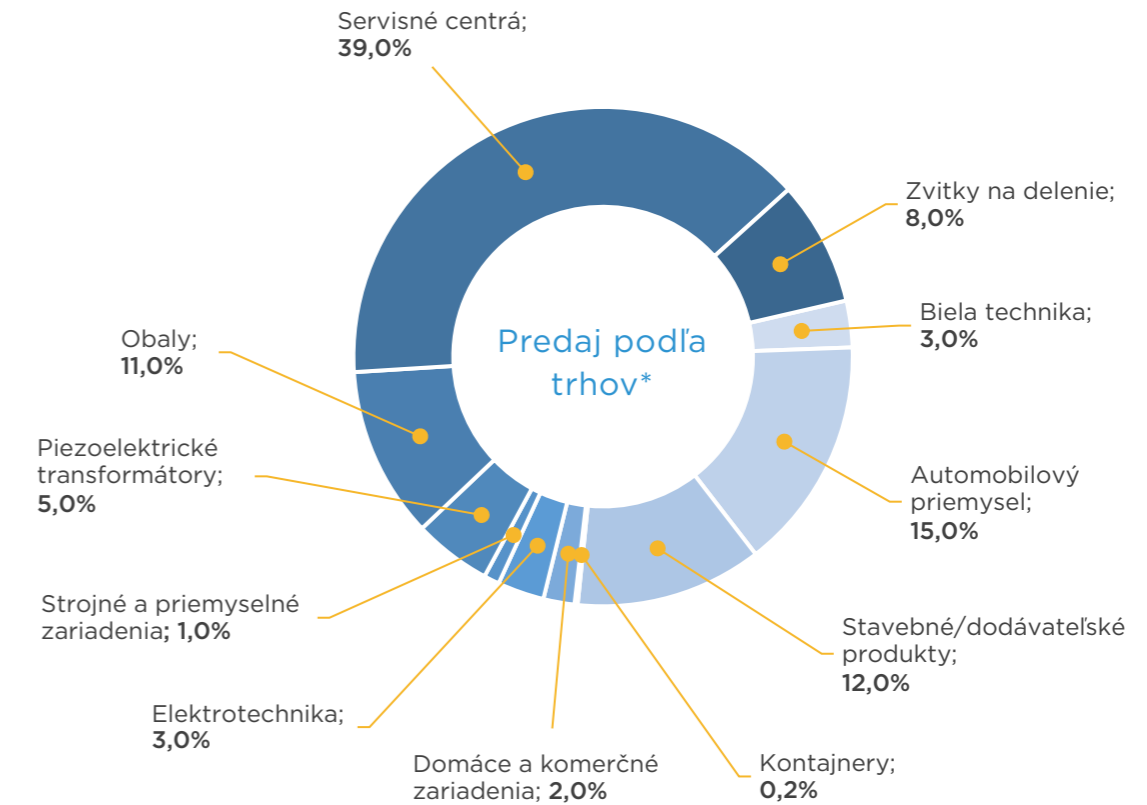
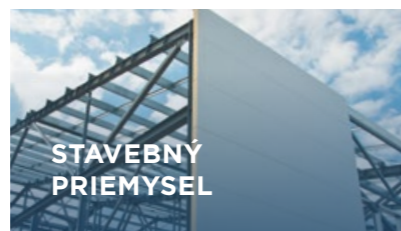
PRODUKTY A PRIEMYSELNÉ RIEŠENIA



Spoločnosť U. S. Steel Košice udržiava dlhodobé strategické vzťahy so svojimi hlavnými zákazníkmi. V posledných rokoch naša spoločnosť zintenzívnila orientáciu na zákazníka a začala užšie spolupracovať s kľúčovými partnermi v oblasti vývoja produktov, zlepšovania kvality a spoľahlivosti dodávateľského reťazca.

Po akvizícii spoločnosti U. S. Steel spoločnosťou Nippon Steel Corporation naši zákazníci čoraz viac vnímajú spoločnosť U. S. Steel Košice ako súčasť väčšej, technologicky orientovanej globálnej oceliarskej skupiny so silnou a etablovanou pozíciou na európskych a medzinárodných trhoch. Dobré meno spoločnosti Nippon Steel ako popredného dodávateľa pre významné japonské a globálne automobilové, priemyselné a špičkové výrobné spoločnosti, vrátane tých, ktoré majú významný podiel na výrobe v EÚ, posilňuje dôveru v dlhodobú stabilitu, technické schopnosti a inovačný potenciál našich prevádzok.

Kombinácia silnej regionálnej prítomnosti spoločnosti U. S. Steel Košice a špičkových technológií a vzťahov so zákazníkmi spoločnosti Nippon Steel umožňuje našej spoločnosti podporovať meniace sa potreby kľúčových európskych a nadnárodných zákazníkov a posilňovať svoju úlohu v kritických hodnotových reťazcoch, vrátane automobilového priemyslu, obalovej technológie, stavebníctva a energetiky.



Hlavné teritória

Hlavnými teritóriami, na ktorých U. S. Steel Košice pôsobí, sú stredná a západná Európa.

INŠPIRATÍVNA INOVÁCIA

KVALITA A TECHNICKÝ SERVIS ZÁKAZNÍKOM (CTS)

12 ZODPOVEDNÁ
SPOTREBA A
VÝROBA



USSK má zavedený a **certifikovaný systém manažerstva kvality (SMK)** podľa normy **EN ISO 9001 a podľa normy IATF 16949 pre automobilový priemysel**, ktorého výkon preveruje raz ročne akreditovaný certifikačný orgán. Spoločnosť je **držiteľom niekoľkých desiatok výrobných certifikátov** na svoje finálne a vedľajšie produkty a má takisto akreditovaných niekoľko laboratórií podľa normy EN ISO/IEC 17025.

V roku 2025 Spoločnosť úspešne absolvovala **dozorový audit podľa EN ISO 9001:2015 a IATF 16949:2016**, čím potvrdila vhodnosť a efektívnosť zavedených procesov. Tento audit tiež potvrdil synergiu zavedených a certifikovaných manažérskych systémov USSK v oblasti environmentu, energetickej efektívnosti, bezpečnosti a údržby železničnej dopravy (ECM) a s víziou zavedenia integrovaného manažérského systému.

V oblasti **internej kvality**, pri definovaní náročných interných cieľov, bola kvalita dodávok v roku 2025 hodnotená zákazníkmi USSK pozitívne.

V oblasti externej kvality sme v roku 2025 dosiahli pozitívne výsledky pokiaľ ide o reklamácie našich zákazníkov. Pokiaľ ide o koeficient reklamácií ako aj straty z reklamácií, oba kľúčové ukazovatele boli splnené. Koeficient reklamácií dosiahol rovnako výbornú úroveň ako v roku 2024 a straty z reklamácií boli dokonca o 1 % nižšie ako v roku 2024.

Vo vzťahu k spolupráci so zákazníkmi, je neoddeliteľnou a veľmi významnou súčasťou monitorovania pohľadu zákazníkov na našu Spoločnosť, **prieskum spokojnosti zákazníkov** s kvalitou produktov a kvalitou nami poskytovanými službami. Na prieskum v roku 2025 odpovedalo **98 %** opýtaných zákazníkov a ich spokojnosť dosiahla **hodnotu 1,75** (pri stupnici 1 – vynikajúce až 5 – nedostatočné). **Tento výsledok patrí medzi TOP 5 najlepších výsledkov prieskumu spokojnosti zákazníkov od začiatku pôsobenia U. S. Steel v Košiciach.** Prieskum spokojnosti jasne ukázal, že pri veľmi solídnej kvalite našich výrobkov, sme v porovnaní s konkurenciou lídrom, ba priam vzorom v oblasti včasnosti dodávok, obchodného servisu, ale predovšetkým v oblasti technického servisu zákazníkom.

INŠPIRATÍVNA INOVÁCIA

VÝSKUM A VÝVOJ

9 PRIEMYSEL, INOVÁCIE
A INFRAŠTRUKTÚRA



PRISPIEVAME K ZVÝŠENIU EFEKTÍVNOTI A UDRŽATEĽNOSTI

Negatívny vývoj na trhu s oceľou, energetická kríza, ako aj celková situácia, spôsobená vojnou na Ukrajine, ovplyvnili aktivity Výskumu a vývoja aj v roku 2025.

Cieľmi výskumno-vývojových aktivít boli preto aj naďalej zlepšovanie a optimalizácia výrobných procesov a produktov a uspokojenie požiadaviek zákazníkov.

ZAMERANIE VÝSKUMNO-VÝVOJOVÝCH ČINNOSTÍ

- Využívaním analytických metód a optimalizácie sme zefektívnilí nakupovanie strategických materiálov, zlepšili dodávateľské reťazce a minimalizovali ich negatívny dopad na kvalitu produkcie.
- Zvyšovanie produktivity a efektívnosti výroby prinieslo ďalšie znižovanie emisií CO₂ ako aj znižovanie energetickej náročnosti výroby a výrobných nákladov.
- V oblasti prvovýroby boli optimalizované procesy zakladania homogenizačných hromád uhoľnej vsádzky, dezoxidácie, riadenia tepelnej bilancie v kyslíkovo-konvertorovom procese, legovania, modifikácie a odlievania ocelí. Optimalizácia hutníckych procesov je na báze využitia analytických metód a umelej inteligencie.
- Výskum pokračoval vo vývoji prediktívneho modelu optimalizácie nákladov a využitia vstupných druhov surovín pri zachovaní bezpečnej prevádzky zariadení koksárenskej batérie.
- Do trvalej prevádzky bol zavedený komplexný systém predikcie teploty surového železa

počas prevozu z vysokých pecí na oceliarne, pre podporu optimalizácie vsádzky pre kyslíkový konvertor.

- Do prevádzky bol implementovaný vsádzkový model pre výpočet množstva surového železa a šrotu do konvertora na oceliarni, s cieľom zníženia nákladov na výrobu ocele, ako aj tvorby CO₂ cez zvyšovanie spotreby šrotu.
- Za účelom zlepšenia kvality ocele a úspory výrobných nákladov pokračujú skúšky nových, progresívnych materiálov používaných pri výrobe, spracovaní a odlievaní ocele.
- S cieľom eliminácie nežiaducich udalostí z dôvodu nadmernej hmotnosti taveniny v liacej panve bol vytvorený matematický model.
- Z hľadiska pokračujúceho výskumu aktuálnych podmienok výroby a odlievania boli úspešne zavedené optimalizované postupy spracovania ocele vápnikom pre vybrané akosti ocelí s limitovaným obsahom kremíka.
- Výskum sa začal zaoberať hľadaním nových kvalitatívnych parametrov vápna pre konvertorový proces Oceliarne č.2 (OC2) pre popisanie predpokladu miery jeho dezintegrácie a vplyvu na zvýšenú potrebu údržby plyno-čistiarenskeho traktu.
- V rámci aplikácie projektov s použitím inovatívnych žiaruvzdorných materiálov sa optimalizovali náklady na tonu vyrobenej ocele a znižovala sa merná spotreba tepla na výrobných zariadeniach.
- Využitím štatistického modelovania a predikčných modelov mechanických vlastností ocelí boli optimalizované technologické parametre výroby aj chemické zloženie ocele, čo viedlo k výraznému zníženiu podielu opakovaných mechanických skúšok a nezhodnej výroby na všetkých výrobných linkách.
- Návrh prediktívneho modelu na kvantifikáciu mechanických vlastností ocelí po valcovaní za studena je dokončený a v budúcom roku bude implementovaný do riadiacich systémov výroby. Hlavným prínosom bude zvýšenie výťažnosti materiálu na studenej valcovni, úspora práce a zníženie nákladov spojených so vzorkovaním a testovaním materiálu.
- Výskum sa zaoberal aj vývojom bezvzorkových certifikačných systémov s využitím SEMPAP (System of Estimating Mechanical Properties After Rolling) a IMPOC (Impulse Magnetic Process On-line Controller).
- Spolupráca medzi našou spoločnosťou a univerzitami je nevyhnutná a podporuje výskumnú a vývojovú činnosť. V tejto súvislosti bol jednou z riešených oblastí taktiež výskumný projekt SMART STEEL, zameraný na procesy odlievania ocele. V rámci jeho pilotnej fázy bola iniciovaná špecifikácia podmienok, príprava a spustenie úvodných simulácií podmienok prúdenia ocele v kryštalizátore, s využitím najnovších dostupných nástrojov fyzikálneho a matematického modelovania.
- Neoddeliteľnou súčasťou výskumu a vývoja bolo zvyšovanie kvality výrobkov. Boli realizované projekty, zamerané na zlepšenie vnútornej čistoty, povrchovej kvality a mechanických vlastností ocelí.
- Pokračoval vývoj nových akostí ocelí šitých na mieru pre konkrétne potreby a požiadavky zákazníkov. Mechanické vlastnosti viacerých výrobkov boli modifikované podľa ich špecifických požiadaviek. Okrem vývoja nových akostí ocelí bolo naše výrobné portfólio rozšírené aj o nové hrúbky a šírky.
- Výrobky s najvyššou pridanou hodnotou boli vyrábané pre strategické odvetvia – automobilový, obalový a elektrotechnický priemysel a stavebníctvo.



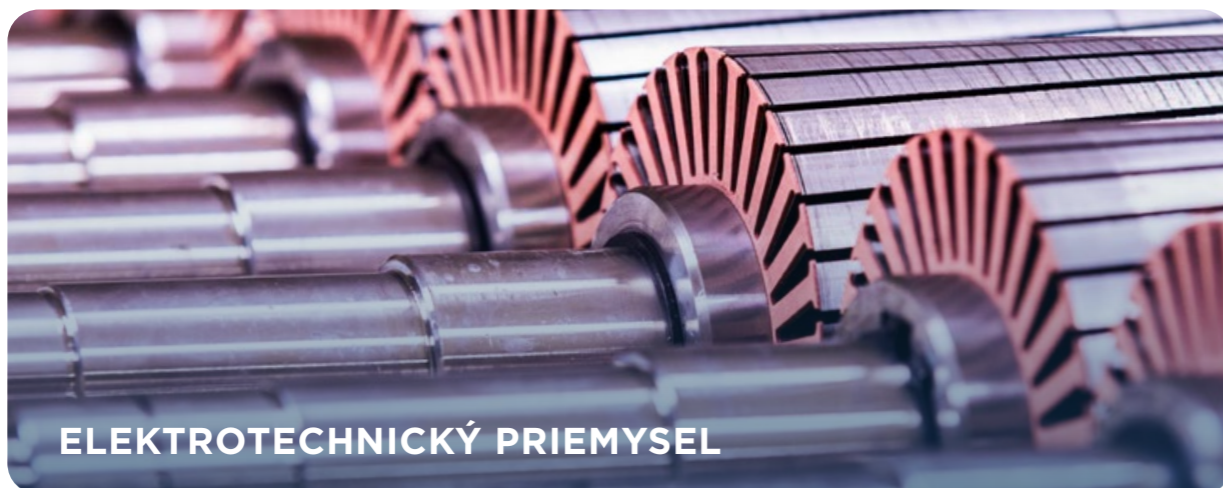
OBALOVÝ PRIEMYSEL

- Ukončili sme hľadanie ďalšej novej kontinuálne žihanej akosti pre pocínované plechy, ako náhrady obdobnej akosti, vyrábanej poklopovým žiňaním. Týmto spôsobom sme znížili energetickú náročnosť výroby a výrobné náklady.
- Realizovali sme vývoj novej akosti pocínovaných plechov s vysokou finálnou pevnosťou, určenej na výrobu niektorých komponentov plechoviek.
- Pokračujeme vo výskume nových kontinuálne žiňaných akostí s nízkymi garantovanými hodnotami ušatenia s finálnym využitím materiálu najmä na výrobu tzv. deep twist-off uzáverov.
- V oblasti projektu bezchrómovej pasivácie obalových plechov, ktorý prebieha v rámci spolupráce pod hlavičkou medzinárodnej asociácie Steel for Packaging Europe (združenie všetkých európskych výrobcov pocínovaných plechov, predtým APEAL), sme úspešne pokračovali aj v spolupráci s externými partnermi (výrobcovia lakov a zákazníci – výrobcovia plechoviek a konzerv). Významným míľnikom pre projekt bezchrómovej pasivácie obalových plechov bolo úspešné zvládnutie dlhodobej výroby tohto materiálu. S aktuálne prebiehajúcimi legislatívnymi zmenami v EU a predĺžením platnosti používania 6-mocného chrómu (do 01.07.2030) sa v najbližšom období očakáva zvýšený záujem o tento typ materiálu zo strany zákazníkov v rámci externej kvalifikácie.



STAVEBNÝ PRIEMYSEL

- V oblasti stavebného priemyslu sme na plechy s organickými povlakmi implementovali nové kombinácie farieb a ich aplikovanej hrúbky. Použitím 4-náterových systémov a textúrovaných ako aj metalických lakov sme dosiahli zvýšenie ich životnosti a estetickej funkcie. Vybrané laky sme nahradili ich ekologickejšími verziami, aby sa eliminovali zdravotné a environmentálne riziká.



ELEKTROTECHNICKÝ PRIEMYSEL

- V oblasti elektrických ocelí pokračoval výskum nových akostí s nízkymi mernými stratami a vysokou polarizáciou, ktoré umožňujú výrobu elektrických motorov s vyššou účinnosťou.
- Nová akosť elektrickej ocele pre priemyselné generátory, používané pri výrobe elektrickej energie z obnoviteľných zdrojov bola uvoľnená na testovanie u zákazníka.
- Ďalšie nové akosti boli vyvinuté pre aplikácie v motoroch, pracujúcich pri vyšších frekvenciách (400Hz).
- Boli úspešne vykonané skúšky s novým typom izolácie, ktorá sa pri spájaní lamiel rotorov a statorov pri výrobe elektromotorov vyznačuje mnohými výhodami – okrem iného aj zlepšením mechanickej stability a magnetických vlastností.



AUTOMOBILOVÝ PRIEMYSEL

- V oblasti pozinkovaných plechov, určených pre automobilový priemysel, pokračovalo úsilie pri hľadaní optimálnych riešení vysokopevných akostí so zlepšenou ťažnosťou. Tieto akosti umožňujú našim zákazníkom používať na výrobu áut tenšie plechy, a tým znižovať ich hmotnosť a množstvo produkovaných emisií pri zachovaní bezpečnosti pasažierov.
- Optimalizovali sa mechanické vlastnosti vybraných pozinkovaných akostí (ťažné, mikrolegované,...) podľa požiadaviek zákazníkov pre zabezpečenie optimálnej spracovateľnosti pri lisovaní konkrétnych dielov automobilov.
- V skupine za tepla valcovaných a morených mikrolegovaných akostí bolo realizované rozšírenie výrobného programu a ponuky akostí v zmysle VDA noriem automobilového

priemyslu s garanciou zníženej variability pevnostných charakteristík a vylepšenými plastickými charakteristikami (High Formability grades) so zohľadnením špecifických požiadaviek zákazníkov.

- Pomocou sofistikovaných 3D automatizovaných optických systémov pokračovalo rozširovanie databázy materiálových kariet o nové akosti, rozmery a povrchové úpravy. Tieto karty používajú zákazníci z automobilového priemyslu pre numerické simulácie procesu lisovania v softvéri AutoForm ešte v predvýrobnej etape vývoja výrobkov.
- V oblasti žiarovo pozinkovaných vysokopevných dvojfázových (DP) akostí ocelí s vyššími hodnotami ťažnosti sme využívali pilotné laboratórne linky a Hot Dip Process Simulator (HDPS) na simulácie chemického zloženia a parametrov valcovania, žihania a pozinkovania.



SPOTREBNÝ PRIEMYSEL

- V segmente „bielej a čiernej techniky“ sme pokračovali vo výrobe plechov s transparentným tenkým organickým povlakom (TOC – Thin Organic Coating) pre výrobu pračiek, sušičiek, digestorov, vzduchotechniky a vo výrobe plechov s farebným tenkým organickým povlakom pre výrobu vnútorných panelov televízorov podľa špecifických požiadaviek zákazníkov.
- V rámci zlepšovania životného prostredia a hygieny práce v hutníckom priemysle, bola v spolupráci s chemickými spoločnosťami rozvinutá spolupráca v oblasti bezchrómovej pasivácie, vhodnej pre povrchovú úpravu pozinkovaných plechov.

V roku 2025 náklady spojené s činnosťou útvaru Výskum a vývoj predstavovali 1,79 milióna EUR (2024: 1,79 milióna EUR). Určitá časť z týchto nákladov, ak bola oprávnená, bola zahrnutá do celkových nákladov na projekty, ktoré boli identifikované, že spĺňajú podmienky pre daňový odpočet na výskum a vývoj. Celková výška nákladov, ktoré splnili podmienky pre daňový odpočet na projekty výskumu a vývoja na rok 2025, po doplnení o sumu nákladov na prevádzkové skúšky je 4,2 milióna EUR (2024: 3,4 milióna EUR).

INŠPIRATÍVNA INOVÁCIA

INVESTIČNÉ PROJEKTY

9 PRIEMYSEL, INOVÁCIE A INFRAŠTRUKTÚRA



INFRAŠTRUKTÚRNE PROJEKTY

V roku 2025 pokračoval náš program obnovy ohrievačov vetra vysokých pecí zrealizovaním rekonštrukcie Ohrievača vetra č. 22 na Vysokej peci č. 2. Ide o tretí z troch ohrievačov vetra, ktoré boli na tejto peci rekonštruované, čím sa okrem predĺženia ich životnosti obnovuje aj ich účinnosť. Vďaka obnovennej účinnosti sa minimalizujú emisie CO₂ a zvyšuje sa palivová hospodárnosť.

V oblasti bezpečnosti boli dokončené projekty Protipožiarna ochrana dopravníkových pásov M221 & M251 a Nový man down alarm – 3. etapa. Ďalšie projekty, ako Distribučný model zavážania Vysokých pecí, Ručný merač olejovej vrstvy, Geodetický GPS systém, RTG fluorescenčný spektrometer, Priemyselná voda pre troskovisko a Meranie online Si pre model riadenia VP, zlepšili celkový technický stav zariadení v USSK.

ENVIRONMENTÁLNY PROJEKT – KVALITA ODPADOVEJ VODY V USSK – ROZPUSTNÉ LÁTKY

Na zníženie rizika spojeného s manipuláciou s čpavkom sa zrealizovala Segmentácia čpavkového potrubia a Úprava prečerpávania tekutého čpavku.

PROJEKTY ZAMERANÉ NA ZVÝŠENIE EFEKTÍVNOTI VYUŽÍVANIA ENERGIÍ, SUROVÍN A INÝCH ZDROJOV

Elektrický vzduchový kompresor zníži spotrebu uhlia a zníži CO₂. Ďalšími úspešnými projektmi na zníženie nákladov boli v roku 2025 Upgrade regulácie výšky hladiny v kryštalizátore,

Digitalizácia analýzy vzoriek olejov, Fúzny prístroj, Zlepšenie bublania v liacej panve, Kamera na sledovanie pošitia pre 2ST, Kamerový inšpekčný systém pre LPL, Optimalizácia sušenia pásu na LPL a Optimalizácia chladenia redukčnej pece PZ2.

ÚSPEŠNÉ IT PROJEKTY

Projekty IT HW – Obnova kritických zariadení v roku 2025, Kontrola sieťového prístupu USSK, Výmena meracích zariadení rádioaktivity, Náhrada serverov na Energetike, Záložné napájanie pre VS Mechanika, Firewall interných webových aplikácií, Výmena infraštruktúry DMZ servera, Proxy server cloudového prístupu, Upgrade IS rozvodní T40 a T70, Upgrade systému ST2 široký rozchod a Implementácia a Upgrade SAP S4HANA 2025 zvýšili spoľahlivosť a bezpečnosť IT infraštruktúry USSK.

PLÁNOVANIE PODNIKOVÝCH ZDROJOV (ERP) V USSK

Sme hrdí úspešnú implementáciu nášho nového ERP systému SAP S4HANA, ktorý je v plnej prevádzke od januára 2025. Zavedenie tejto modernej platformy významne prispelo k optimalizácii interných procesov, zvýšeniu produktivity a k poskytovaniu kvalitnejších služieb našim zákazníkom.

Program ERP, ktorý sme spustili v roku 2022, priniesol za uplynulé obdobie zásadné transformačné výsledky:

- Pôvodný finančný systém Financial 2000 (F2000) bol nahradený cloudovým riešením SAP, čím vzniklo jednotné digitálne jadro pre kľúčové podnikové procesy. Zároveň, implementovali sme nové riešenie pre plánovanie výroby (Sales & Operations Planning) od spoločnosti PSImetals.
- Nové ERP prostredie počas uplynulého roka spoľahlivo podporovalo každodenné operácie spoločnosti a umožnilo efektívnejšie, dátami podložené rozhodovanie na všetkých úrovniach riadenia.
- Na tomto pevnom základe pokračujeme v rozširovaní funkcií SAP s cieľom ďalej zefektívňovať procesy a posilňovať integráciu naprieč celým hodnotovým reťazcom.
- Program ERP predstavuje kľúčový prvok našej dlhodobej digitálnej stratégie. Zavádza moderné technológie, podporuje štandardizáciu procesov a zabezpečuje kvalitné dáta, ktoré sú nevyhnutné pre podporu našich zamestnancov, zákazníkov a spoločnosti. Tento systém nám umožňuje inovovať, rásť a byť konkurencieschopný v dynamickom trhovom prostredí.



INŠPIRATÍVNA INOVÁCIA

PROGRAMY KONTINUÁLNEHO ZLEPŠOVANIA

9 PRIEMYSEL, INOVÁCIE
A INFRAŠTRUKTÚRA



Kontinuálne zlepšovanie v USSK je zamerané na optimalizáciu procesov, zvyšovanie efektivity, produktivity a znižovanie nákladov využitím princípov LEAN a Six Sigma. Každý program kontinuálneho zlepšovania definujú špecifické pravidlá a predstavujú systematicky a štruktúrovaný prístup.

2025 bol druhým rokom nového programu kontinuálneho zlepšovania s názvom **metriX**, ktorý sa zameriava na kritické kľúčové ukazovatele, akými sú spotreba palív, výťažnosť výrobných liniek a náklady. Pri výpočte benefitov platí zatiaľ najprísnejšia metodika, pričom dosiahnuté výsledky sa porovnávajú s bázou z roku 2023 a pri splnení určitých podmienok pre Clawback projekty sa výsledky môžu porovnať aj s bázou 2024. Takisto udržateľnosť projektov je až 3 roky.

- ✓ V rámci programu metriX, spoločnosť USSK v roku 2025 úspešne implementovala 326 projektov, z toho 213 bolo typu EBITDA Recurring improvement a Clawback, projekty s opakujúcim sa zlepšením (s celkovou ročnou úsporou 192,7 mil. USD).

V uplynulom roku v USSK úspešne pokračovalo kontinuálne zlepšovanie vo všetkých kľúčových procesoch. Systematickou optimalizáciou výrobných postupov sa podarilo zvýšiť efektivitu výroby a znížiť prevádzkové náklady. Dôraz na štíhle riadenie a štandardizáciu práce priniesol stabilnejšiu kvalitu produktov. Zamestnanci sa aktívne zapájali do zlepšovacích návrhov, čím sa posilnila kultúra neustáleho zlepšovania. Implementácia technických inovácií prispela k vyššej spoľahlivosti zariadení a k obmedzeniu neplánovaných odstávok. Dôraz bol kladený, tak ako po minulé roky aj na digitálne a energetické projekty. AA prediktívne modely pomohli zoptimalizovať a zefektívniť procesy na viacerých výrobných agregátoch. Bolo vykonaných viacero workshopov, na ktorých zamestnanci priniesli množstvo inovatívnych nápadov, ktoré sa podarilo zapracovať do jednotlivých projektov.

Najúspešnejším metriX projektom za rok 2025 bol projekt pre **Zníženie spotreby palív na Vysokých peciach** (BF fuel rates reduction).

V projekte sa dosiahli výrazné zlepšenia opravou ohrievačov vetra a modernizácia, vyladenie vytápacieho modelu, zvýšila sa teplota horúceho vetra, čo prispelo k efektívnejšiemu chodu. Zároveň sme implementovali nové zariadenia na triedenie peliet, čím sa zjednodušil proces prípravy surovín vsádzaných do vysokých pecí. Vylepšené modely riadenia pece napomáhajú stabilnejšiemu chodu. Celkovo projekt priniesol vyššiu spoľahlivosť a efektivitu prevádzky.

Druhým najvýznamnejším projektom je **Zvýšenie výťažnosti na tekutú oceľ** (metriX Steelshop SS - Liquid steel yield increase).

V tomto projekte z oblasti kritického KPI výťažnosti na tekutú oceľ sme vlni zaznamenali najlepší ročný výťažok na tekutú oceľ v histórii Oceliarne 91,279 percenta pri celi 90.66 percenta.

Prístup k riešeniu bol ukážkou príkladnej spolupráce prevádzok Oceliarne so zainteresovanými útvarmi ako VP, Digital tím, Výskum, QA a Nákup. Projekt mal mnoho podporných iniciatív, ktoré prispeli k rekordnému výsledku v roku 2025:

- zlepšenie kvality dodávaného surového železa zo strany VP, hlavne čo sa týka obsahu a variability kremíka, síry a variability teploty,
- zo strany Oceliarne sme optimalizovali metalurgické procesy sťahovania trosky naodsírení, skujňovania ocele v kyslíkových konvertoch, odpichu ocele, medzitavbového ošetrovania konvertoch a odlievania ocele, ktoré nám priniesli zníženie strát železa na odsírení, počas odpichu a železa konvertoch a panvou troskou,
- z oblasti digitalizácie procesov sme implementovali optimalizovaný predikčný Advanced analytical model na kyslíkových konvertoch- End Point Detection a Advanced analytical model nákupu šrotu a prípravy šrotových vsádzok.

Tretím projektom s najvyššou úsporou je **Predhrievania šrotu v kyslíkových konvertoch** (metriX Steelshop1 BOF Scrap preheating).

V rámci tohto projektu sme zmenou manažovania šrotu v kyslíkových konvertoch a optimalizáciou výpočtov statického vsádzkového modelu zvýšili možnosť využitia väčšieho množstva šrotu na tepelnú bilanciu konvertoch na úkor drahšieho surového železa. Znížením Hot Metal faktoru sme znížili uhlíkovú stopu pri výrobe ocele v konvertoch.

Dosiahnuté výsledky potvrdzujú, že kontinuálne zlepšovanie je pevnou súčasťou dlhodobej stratégie firmy.



INŠPIRATÍVNA INOVÁCIA

TECHNOLÓGIE

Digitalizácia prináša významné zmeny pri riadení výroby. Nástroje umelej inteligencie a správne interpretované dáta nám umožňujú zvyšovať kvalitu a efektivitu výroby, znižovať emisie a zlepšovať trvalú udržateľnosť.

Proces digitalizácie začal v košických železiarňach už **začiatkom 90-tych rokov**. Digitalizácia priniesla významné zmeny pre riadenie výroby. Vďaka dátam a analytike môžeme zvyšovať kvalitu a efektivitu výroby. Zároveň znižovať emisie a zlepšovať trvalú udržateľnosť. Digitalizácia ovplyvňuje väčšinu výrobných a podporných procesov. Dnes je hlavnou výzvou **pokročilá analytika**, teda **vyhodnocovanie dát pre optimalizáciu výroby a zavádzanie prvkov umelej inteligencie do našich procesov**. Prvé projekty realizované na základe vyhodnotenia dát pokročilou analytikou sa naštartovali v roku 2017 a dnes už nasadené vo výrobe šetria milióny EUR ročne.

Vďaka podnikovým systémom máme historické dáta o každej vyrobenej tоне ocele, jej presné zloženie, zoznam aditív, detailný výrobný proces či parametre rôznych aspektov výroby. Tieto dáta, nazývané BigData, sú kľúčové pre ďalšie rozsiahle analýzy. V súčasnosti pracujeme na transformácii nášho ERP aj MES prostredia, tak aby sme ich posunuli na ďalší vývojový stupeň a mohli využiť najnovšie technológie ako pokročilá analytika, strojové učenie či rozšírená realita.

DÁTA A ANALYTIKA

Ak dokážeme komplexne riadiť procesy v rámci celého hutníckeho cyklu s využitím výstupov pokročilej analytiky a prvkov umelej inteligencie, dokážeme zvyšovať kvalitu výroby ocele pri súčasnom znižovaní nákladov. Prínos inovácie, vyjadrený ako hodnota finančnej úspory ukazuje, že správne interpretované dáta majú u nás hodnotu miliónov EUR.

Na základe strojového učenia, inak nazývaného aj ako umelá inteligencia, môžeme lepšie vyhodnocovať veľké objemy dát aj v reálnom čase a objavovať nové súvislosti a zlepšenia. U. S. Steel Košice chce byť najlepším oceliarskym závodom v Európe a lídrom vo využívaní vyspelých smart technológií pre priemysel v rámci konceptu **Industry 4.0**.

Útvar Data Štúdio, v spolupráci s úsekmi ako Výskum a vývoj, Výroba či Energetika, úspešne realizovalo viacero projektov, ktoré prinášajú výsledky.

DATA ŠTÚDIO

TRANSFORMUJEME VÝROBU POMOCOU DÁT

Ako súčasť digitalizácie v našej spoločnosti dlhodobo vyvíjame aj vlastné riešenia a implementujeme rôzne technológie umelej inteligencie (AI) priamo do našich výrobných procesov. Pokročilá analýza a umelá inteligencia nám tak pomáhajú každý rok ušetriť milióny eur a znížiť dopad na životné prostredie.



INTELENTNÝ VÝROBNÝ SYSTÉM

MES
ERP
Salesforce CRM



DÁTA A ANALYTIKA

Využívanie údajov a nových analytických metód na podporu lepších rozhodnutí



DIGITÁLNE RIEŠENIA ("aplikácie")

Digitálne umožnenie nerutinných úloh



AUTOMATIZÁCIA A ROBOTIZÁCIA

Automatizácia a robotizácia rutinných / opakujúcich sa / monotónnych úloh

- Doteraz sme implementovali viacero riešení naprieč našimi kľúčovými procesmi, ako sú:

- Nákup surovín
- Riadenie procesov a predpovedanie parametrov procesu v rôznych krokoch výroby surového železa a ocele
- Vizuálna kontrola kvality
- Automatizované spracovanie obrázkov z dronov pre údržbu technológií
- Digitalizácia skladu a digitálne dvojčatá
- Predpovedanie a optimalizácia spotreby energie
- Optimalizácia nakladania výrobkov do kamiónov

- Máme viac ako 190 zamestnancov v IT oddelení, pričom až 12 z nich pracuje na pozíciách dátových vedcov, či vývojárov systémov umelej inteligencie a strojového učenia.
- Aktívne využívame odbornosť v regióne spolupracou s univerzitami a inými partnermi pri riešení obchodných problémov.

Zaujímavé projekty

- **Value In Use BF** (Vysoké pece) – veľký optimalizátor pre nákup surovín na použitie vo Vysokéj peci.
- **Blast Furnace** (Vysoké pece) – predpoveď obsahu kremíka a teploty v surovom železe v reálnom čase, umožňujúca efektívnejším riadením procesu znižovať potrebné palivá.
- **Steelshop Desulph** (Oceliareň) – nový prístup pomocou fyzikou informovaných neurónových sietí (PINNs) na odporúčanie správneho dávkovania odsírovača s ohľadom na maximalizáciu efektívnosti procesu.
- **Value In Use Steelshop** (Oceliareň) – použitie niekoľkých ML modelov na optimalizáciu zloženia a nákupu šrotu na zníženie nákladov a zvýšenie výnosu šrotu v BOF konvertore.
- **Predpoveď parametrov procesu BOF v reálnom čase** (Oceliareň) – sada ML (Machine learning) modelov predpovedajúcich chemické zloženie a teplotu v konvertore v reálnom čase počas procesu BOF.
- **Steelshop Vacuum Degasser** (Oceliareň) – použitie ML a pokročilých nástrojov na plánovanie na zvýšenie priepustnosti vakuového odplyňovača tekutej ocele.
- **Optimalizátor nákladky kamiónov** – optimalizátor používajúci špičkové algoritmy na nákladku kamiónov prepravujúcich naše výrobky a na dodržanie predpísaných limitov, čím sa znížili počty jazd nákladných áut o niekoľko tisíc jazd ročne.
- **Vizuálna kontrola bočného orezu** – použitie ML modelu trénovaného na malom datasete kamerových záznamov na automatické detekovanie nesprávneho bočného orezu valcovaného materiálu spracovaním obrazu z kamery.
- **Value In Use energy** (Energetika) – Optimalizátor pre kľúčové procesy a energetické média, ktorý riadi ich efektívne využitie v rámci podniku, čím sa znižuje energetická stopa výroby.
- **Hot Rolling Mill Hot charge** (Teplá valcovňa) – niekoľko optimalizátorov a ML modelov na zníženie spotreby plynov na opätovné ohrievanie brám, navyše výrazne zníženie CO₂ je vedľajší produkt tejto optimalizácie.
- **Plán vsádzky poklopovej žíharne** (Studená valcovňa) – pokročilý AI model na optimalizáciu vsádzky z pohľadu zníženia počtu použitých poklopov.
- **Plán vsádzky dynamolinky** (Studená valcovňa) – pokročilý AI model na optimalizáciu vsádzky z pohľadu zníženia počtu použitých medzipásov.

AJ VĎAKA DIGITÁLNYM TECHNOLOGIÁM
A POKROČILEJ ANALYTIKE PRINÁŠAME
INOVÁCIE BUDÚCNOSTI UŽ DNES.



Školenia / spolupráca s univerzitami:

- Zlepšovanie kvalifikácie interných zamestnancov v digitálnej sfére prostredníctvom spoločne rozvíjaných interných školení a externých univerzitných kurzov

- **Analytics bootcamp** – interný školiaci program pre zamestnancov pre pochopenie základov analýzy dát a agilných projektov.
- **Analytická akadémia v spolupráci s Univerzitou Pavla Jozefa Šafarika** – univerzitný študijný program pre začínajúcich dátových analytikov.

- Podpora vzdelávania vysokoškolských študentov prostredníctvom prednášok, diplomových prác či zamestnávania študentov

- Neustále rozširujeme našu platformu vzdelávacích kurzov v IT oblasti pre našich zamestnancov, čím nie len rozširujeme ich obzory v IT sfére, ale zároveň ich učíme ako sa chrániť v digitálnom priestore ako v práci, tak aj doma.
- V tejto oblasti rovnako spolupracujeme aj s univerzitami, cez ktoré niektoré z týchto kurzov realizujeme.
- Pravidelne prezentujeme študentom formou prednášok na ich univerzitách naše aktivity v oblasti digitalizácie procesov a zavádzania AI technológií do našej dennej praxe.
- Spoluprácu s univerzitami prehlbujeme aj vo sfére kooperácie so študentami, napríklad aj formou mentoringu v procese ich písania záverečných, bakalárskych alebo diplomových prác.

Viac informácií o spolupráci s vysokými školami nájdete na stranách 75-76 a 95.

Ďalšie iniciatívy implementované v oblasti IT vedúce k udržateľnejšiemu každodennému podnikaniu

Projekt MES Orchestration:

Štandardizácia a konsolidácia výrobných a skladových údajov. Náhrada manuálnych mesačných uzávierok automatickým spracovaním, vytvorenie jednotnej databázy údajov pre účtovníctvo a controlling. Projekt kladie základy pre ďalší pokrok vrátane implementácie moderného ERP systému a potenciálneho využitia modelov umelej inteligencie.

Projekt MES Orchestration, čelil mnohým výzvam, vrátane spoliehania sa na viaceré informačné systémy a množstvo tabuliek Excel, čo si vyžadovalo štandardizáciu a konsolidáciu údajov. Bol zavedený nový systém MES Orchestration, ktorý nahradil staré metódy a zabezpečil presný a konsolidovaný zber údajov na účely účtovníctva a kontroly. Nový systém sleduje históriu polotovarov, ich náklady v danom čase a zaisťuje, že nedochádza k strate údajov, čím sa výrazne zvyšuje presnosť a spoľahlivosť údajov.



Zdieľané tlačiarne:

- Štandard zdieľaných sieťových tlačiarní, ktoré sú väčšinou umiestnené na chodbách. Pomohlo to eliminovať značné množstvo lokálnych tlačiarní. Umožnilo to zníženie počtu rozličných modelov tlačiarní, nákladov na ich prevádzku a tiež to malo za následok zníženie počtu vytlačených strán.

Práca na diaľku:

- Všetci zamestnanci v administratíve sú vybavení laptopmi, mobilnými telefónmi a bol im umožnený vzdialený prístup do USSK prostredníctvom VPN prístupu.
- Zasadacie miestnosti sú vybavené technikou, aby bolo možné uskutočňovať Teams mítingy s ľuďmi pracujúcimi z domu ako aj z externého prostredia.
- Vytvorili sme zdieľané pracovné miesta.



KYBERNETICKÁ BEZPEČNOSŤ

Kybernetická bezpečnosť predstavuje neoddeliteľnú súčasť stratégie spoločnosti U. S. Steel Košice, s.r.o. a jej dcérskych spoločností. Jej cieľom je zabezpečiť ochranu informačných aktív, výrobných technológií, dát a kľúčových procesov pred rastúcimi kybernetickými hrozbami, a zároveň podporiť stabilnú a bezpečnú prevádzku spoločnosti v dynamicky sa meniacom technologickom a regulačnom prostredí.

V novembri vedenie spoločnosti prijalo novú Stratégiu kybernetickej bezpečnosti, ktorá reflektuje aktuálne potreby organizácie a reaguje na výrazné zmeny v európskej a slovenskej legislatíve v oblasti kybernetickej bezpečnosti. Dokument posilňuje strategické smerovanie spoločnosti pri implementácii bezpečnostných opatrení a zabezpečuje súlad s novými regulačnými požiadavkami.

Program kybernetickej bezpečnosti je postavený na implementácii a neustálom rozvoji systému manažérstva informačnej bezpečnosti (ISMS), ktorý je zosúladený s požiadavkami medzinárodných štandardov. Tento systém umožňuje systematické riadenie rizík, zavádzanie primeraných bezpečnostných opatrení a priebežné hodnotenie ich účinnosti.

Kybernetická bezpečnosť sa zameriava najmä na zabezpečenie dôvernosti, integrity a dostupnosti informácií a informačných systémov, vrátane ochrany priemyselných riadiacich systémov, ktoré sú kľúčové pre kontinuitu výroby. Osobitná pozornosť je venovaná ochrane osobných údajov, obchodného tajomstva a duševného vlastníctva spoločnosti.

Spoločnosť kladie dôraz na jasné rozdelenie zodpovedností v oblasti kybernetickej bezpečnosti, oddelenie riadiacich, výkonných a kontrolných funkcií a pravidelné hodnotenie plnenia bezpečnostných cieľov. Kybernetická bezpečnosť je vnímaná ako kontinuálny proces, ktorý si vyžaduje aktívnu účasť manažmentu aj všetkých zamestnancov spoločnosti.

Cieľom týchto aktivít je nielen splnenie legislatívnych a regulačných požiadaviek, ale aj dlhodobé posilňovanie kybernetickej odolnosti spoločnosti, ochrana jej reputácie a vytváranie bezpečného prostredia pre zamestnancov, obchodných partnerov a zákazníkov.

VÍZIA

Stratégia kybernetickej bezpečnosti definuje štyri strategické priority, ktoré sú plne v súlade s podnikovým kontextom USSK:



LINKEDIN

Digitálne komunikačné kanály ako web, e-mail alebo sociálne siete sú dnes pre každého samozrejmosťou. Pravidelné informovanie zákazníkov o novinkách a zaujímavostiach z prostredia našej Spoločnosti v multimediálnej forme nám pomáha zvyšovať hodnotu značky U. S. Steel.

LinkedIn používame na zverejňovanie informácií súvisiacich s našim odvetvím. V neposlednom rade prostredníctvom tohto kanálu oslovujeme potenciálnych kandidátov na prácu u nás.



THE X APP KOŠICE

Komunikačná aplikácia pre zamestnancov firmy ako aj pre verejnosť, The X App Košice, bola spustená koncom roka 2021. Aplikáciu neustále skvalitňujeme, pribúdajú nové funkcie, ktoré uľahčujú komunikáciu a výrazne zjednodušujú registráciu na firemné športové i dobrovoľnícke podujatia. Rovnako ako v predošlom roku, zamestnanci sa opäť mohli vďaka aplikácii registrovať na rýchle zdravotné vyšetrenia, ktoré Spoločnosť zorganizovala s partnerskou organizáciou. Platforma Moja burza, ktorá umožňuje zamestnancom bezplatnú inzerciu, je k dispozícii od konca roka 2024.



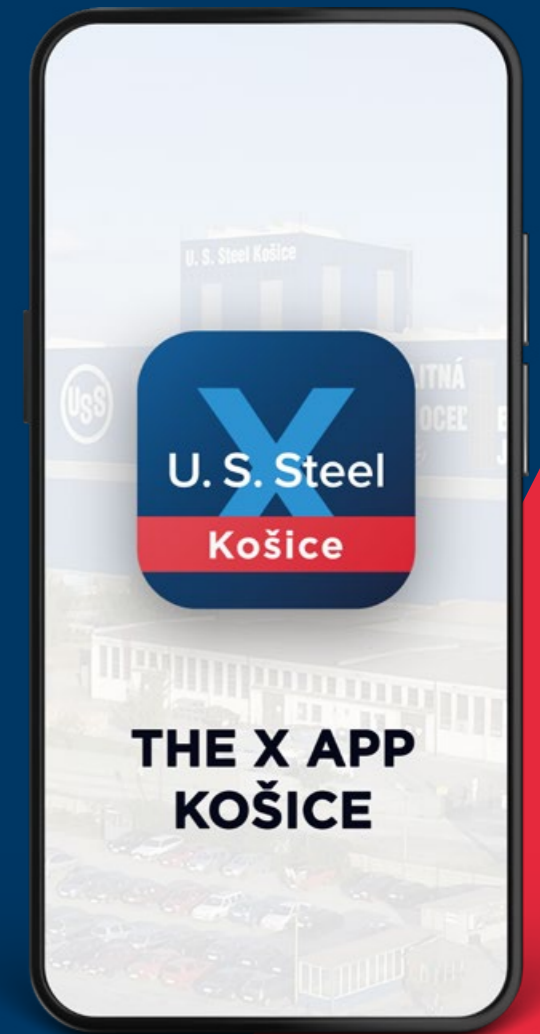
V roku 2025 bolo na The X App Košice uverejnených 1150 článkov, ktoré mali viac než 539 000 pozretí. V počte pozretí sme zaznamenali päťpercentný nárast v porovnaní s predošlým rokom.

Tisícky kolegov čítali najmä informácie o dianí v Spoločnosti. Zaujímali ich správy z komunikačných mítingov, o vývoji procesu akvizície spoločnosťou Nippon Steel ale aj firemné benefity či výška variabilnej mzdy.

Počas roka 2025 sa zapojili do desiatok rôznych ankiet a súťaží, ktoré boli pripravované najmä v spolupráci s partnermi.

Nové technológie prinášajú nové možnosti. Spolahlivé a presné informácie sú základom efektívnej komunikácie so zainteresovanými stranami.

Aplikáciu je možné stiahnuť z Google Play alebo App Store. K plnému obsahu však majú prístup len zamestnanci USSK a jej dcérskych spoločností.





OCHRANA NAŠEJ PLANÉTY



Ochrana životného prostredia je základnou hodnotou v U. S. Steel, ktorá vychádza z Garyho princípov vytvorených na začiatku 20. storočia a pokračuje dodnes prostredníctvom našich S.T.E.E.L. princípov. U. S. Steel svoju základnú hodnotu starostlivosti o životné prostredie uplatňuje prostredníctvom troch základných princípov, za ktoré sú všetci naši zamestnanci zodpovední. Ide o nasledovné:

- Súlad s environmentálnymi zákonmi a predpismi;
- Neustále zlepšovanie manažmentu životného prostredia a zdrojov;
- Pokračujúce znižovanie emisií prostredníctvom inovácií.

OCHRANA NAŠEJ PLANÉTY

ENVIRONMENTÁLNY MANAŽMENT

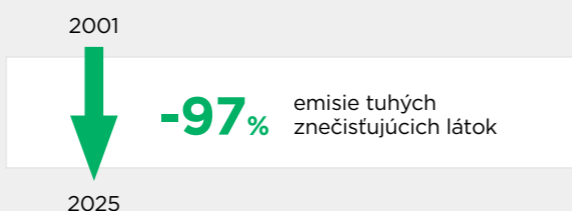
Ochrana životného prostredia je jedným z hlavných strategických cieľov USSK a základné zámery v tejto oblasti sú zakotvené v **Politike kvality, environmentálnej a energetickej politike**. V dňoch 06.-08. októbra 2025 vykonali experti TÜV SÜD Slovakia s.r.o. kombinovaný audit systémov SME, SMS a EnMS. Na základe výsledkov 11. dozorného auditu certifikačná spoločnosť potvrdila platnosť certifikátu EN ISO 14001 pre USSK.

Vyzdvihla pozitívne trendy v oblasti zlepšovania ŽP, pozitívne hodnotila systematický prístup a aktivity v oblasti súvisiacej s biodiverzitou.

USSK od roku 2000 investovala do desiatok ekologických projektov viac než 714 miliónov USD.

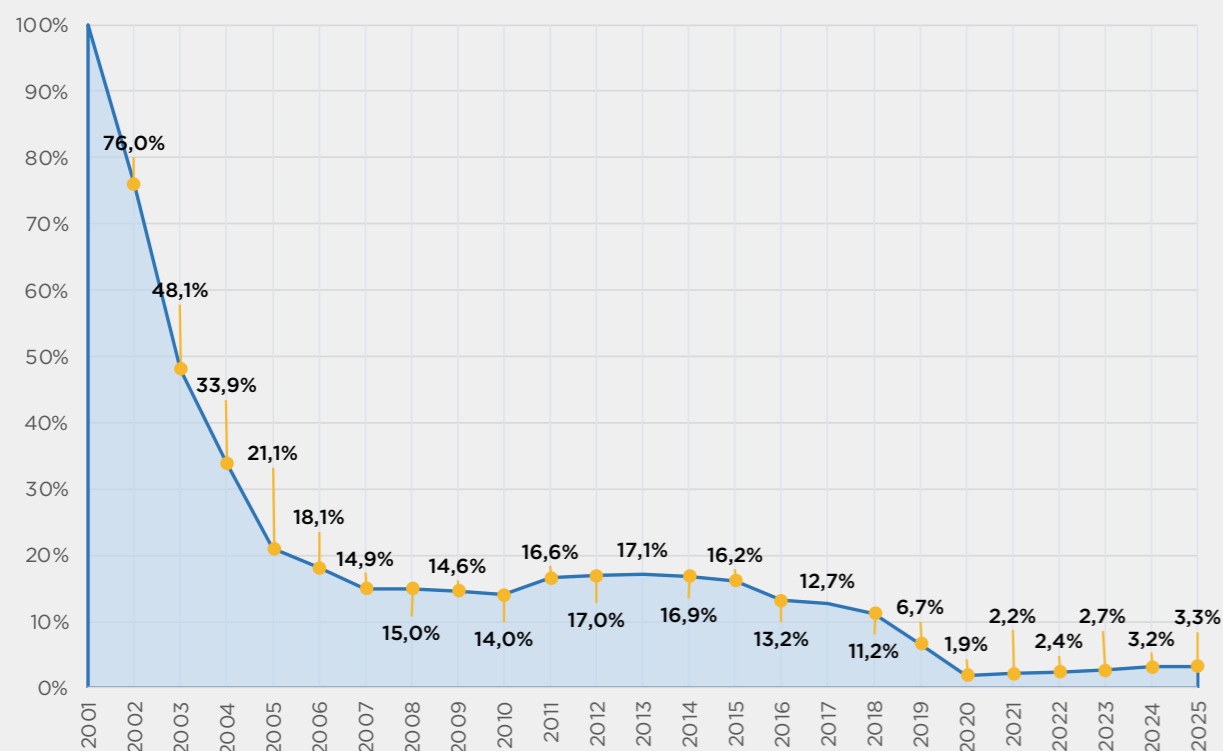
Najväčším úspechom cielenej starostlivosti o ochranu jednotlivých zložiek životného prostredia je skutočnosť, že od roku 2008 nedošlo k žiadnej ekologickej havárii. Cieľom aktivít USSK je vykonávanie aktivít plne v súlade s platnou environmentálnou legislatívou.

- ✓ Dosiahli sme 97 % zníženie emisií **tuhých znečisťujúcich látok** od roku 2001.

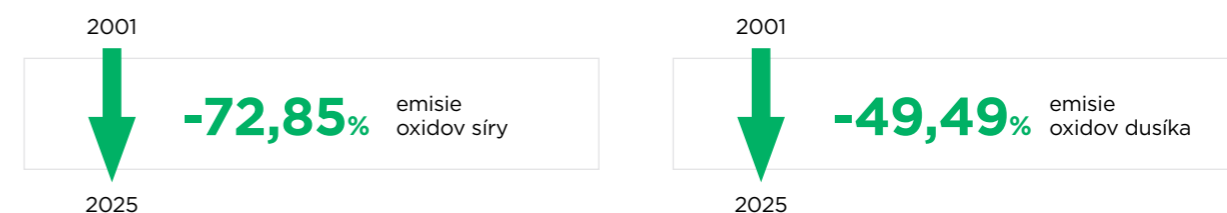


- ✓ V porovnaní s rokom 2001 pokleslo **špecifické množstvo emisií tuhých znečisťujúcich látok (TZL)** v roku 2025 o 96,7 %, v číselnom vyjadrení na 0,148 ton TZL na 1 000 ton vyrobenej ocele. Celkovo sme ročné zaťaženie ovzdušia tuhými znečisťujúcimi látkami v okolí USSK od roku 2001 znížili o 16 189 ton prachu.

Porovnanie produkcie špecifických celkových emisií TZL v kg/t výroby ocele (rok 2001 tvorí 100 %)

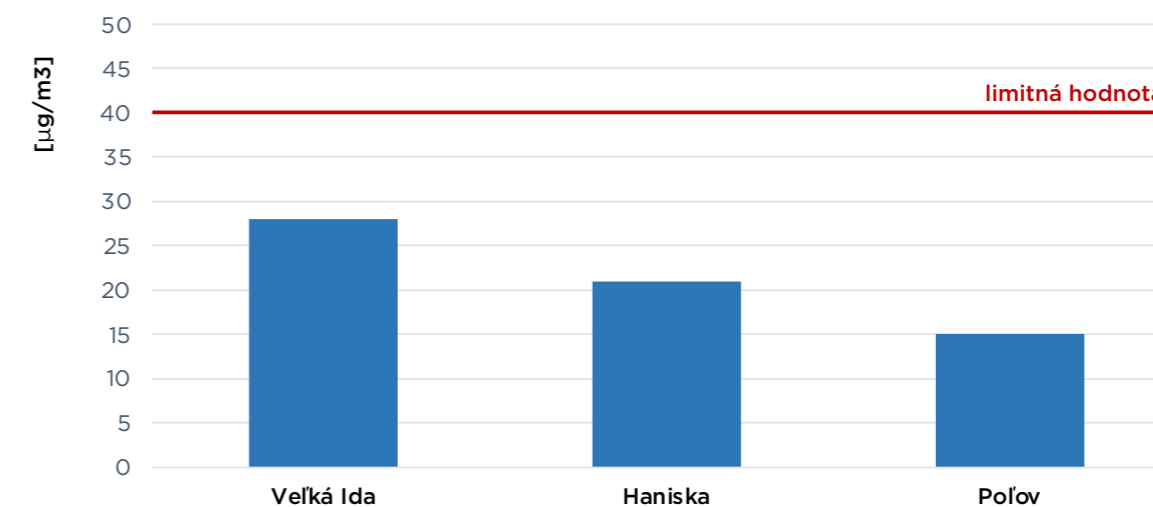


- ✓ Okrem tuhých znečisťujúcich látok sme v USSK znížili v roku 2025 oproti roku 2001 aj **špecifické množstvo emisií oxidov síry** o 72,85 % (z 2,97 ton na 0,81 ton na 1 000 ton vyrobenej ocele) a **oxidov dusíka** o 49,49 % (z 2,74 ton na 1,38 ton na 1 000 ton vyrobenej ocele). V číselnom vyjadrení ide o zníženie oxidov síry oproti roku 2001 o 8 482 ton a oxidov dusíka o 5 705 ton.



- ✓ Okrem monitoringu emisií USSK **sleduje aj PM10** (tuhé znečisťujúce látky obsiahnuté a prenášané v ovzduší) v okolí areálu. Údaje z troch monitorovacích systémov kvality ovzdušia sú zasielané Slovenskému hydrometeorologickému ústavu. Priemerné ročné hodnoty PM10 za rok 2025 sú uvedené v grafe.

Monitoring PM10 [µg/m³] v okolitých obciach



ODPADOVÉ HOSPODÁRSTVO A RECYKLÁCIA



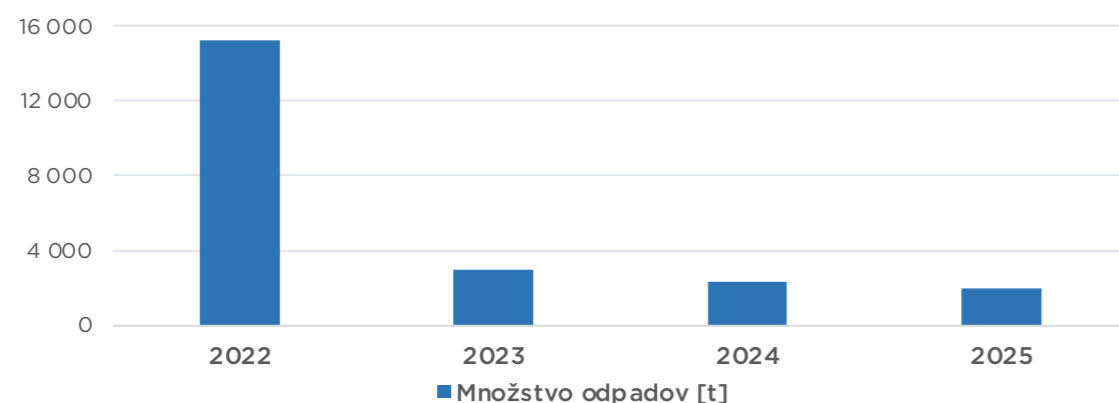
V rámci obehového hospodárstva dosiahla U. S. Steel Košice (podľa štandardu ISO 14021) recyklovaný obsah ocelového šrotu vo svojom výrobku na úrovni 19,09 % a recyklovaný obsah recyklovaných materiálov na úrovni 22,29 %.

V roku 2025 Spoločnosť prevádzkovala niekoľko zariadení na zhodnocovanie odpadov a dve skládky odpadov na trvalé zneškodňovanie odpadov.

V zariadení na zhodnocovanie odpadov na DZ Vysoké pece - prevádzka „Príprava výroby,“ USSK zhodnotila 950,700 ton (kovonosného) odpadu z externých zdrojov, na DZ Oceliareň 636 689,659 ton ocelového šrotu z interných a externých zdrojov a DZ Expedícia (drvička plastových odpadov) viac ako 16 ton odpadu z plastov z vlastnej produkcie.

V zariadení na zneškodňovanie odpadov - „Nová skládka nebezpečného odpadu v areáli U. S. Steel Košice, s.r.o.“ USSK zneškodnila celkovo 1991,340 ton nebezpečných odpadov z vlastnej produkcie a „Skládka nie nebezpečných odpadov U. S. Steel Košice, s.r.o.“ celkovo 305 527,066 ton ostatných odpadov z vlastnej produkcie a z produkcie zmluvných partnerov.

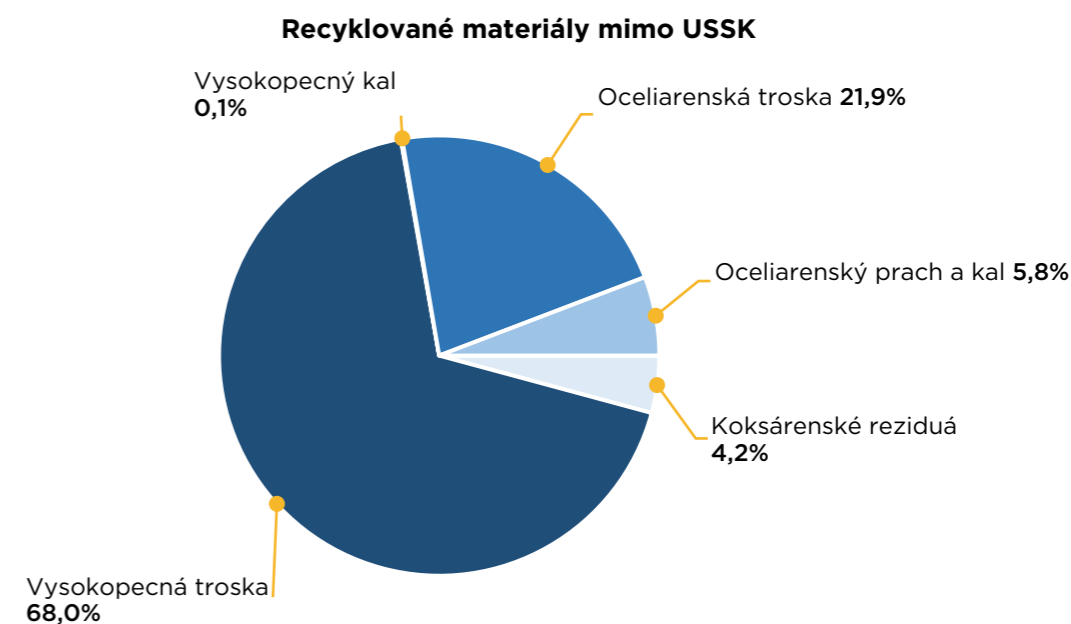
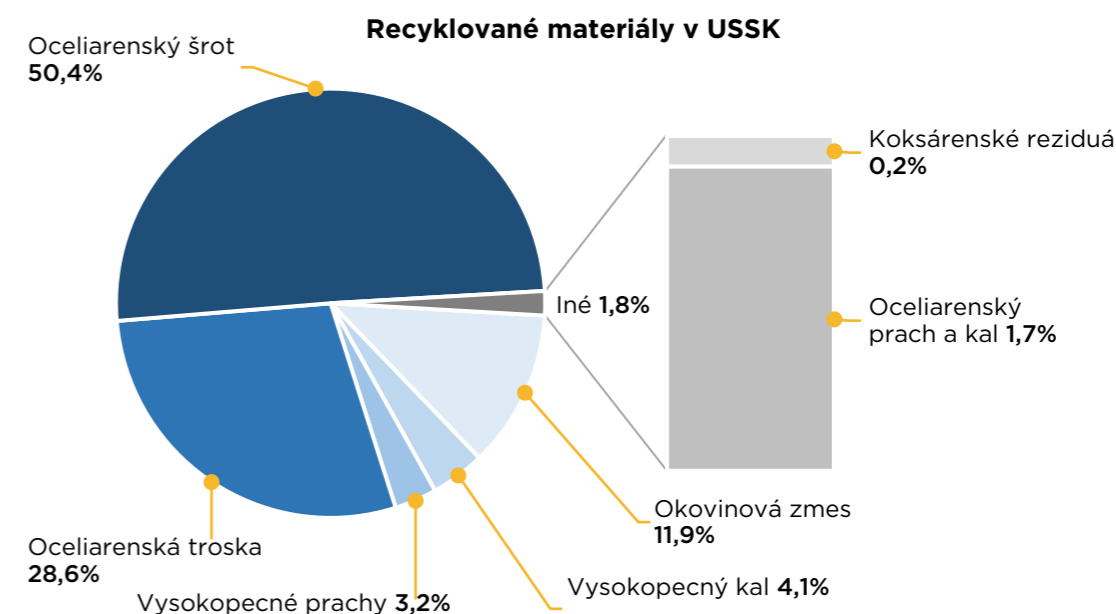
Pozitívny trend znižovania skládkovania nebezpečných odpadov



V priebehu roku 2025 USSK v spolupráci so spoločnosťou ENVIRONCENTRUM, s.r.o. (prevádzkovateľ vlastnej stabilnej stabilizačnej linky) zabezpečila zneškodnenie 55 137,76 ton prevažne ostatných odpadov (nebezpečných odpadov z toho iba 359,16 ton) z produkcie USSK. Zároveň na stabilnej stabilizačnej linke zhodnotila 14,06 ton nebezpečných odpadov z produkcie USSK. Po úprave boli tieto odpady už ako odpady kategórie ostatný zneškodnené na skládke nie nebezpečných odpadov USSK.

V rámci nakladania s vedľajšími produktami mala Spoločnosť ku koncu roku 2025 už 35 schválených vedľajších produktov.

Celá produkcia tekutej vysokopečnej trosky je od začiatku roka 2022 odpredávaná externej spoločnosti - z uvedeného dôvodu nie je zahrnutá v interne recyklovaných materiáloch. Z dôvodu zníženej výroby oproti roku 2024 došlo k zníženiu internej recyklácie materiálov o cca 8 % a nárastu externej recyklácie materiálov o cca 0,5 %. Celkovo bolo v rámci USSK a mimo USSK recyklovaných 2 027 125 ton reziduí, z toho v USSK 642 463 ton a mimo USSK 1 384 662 ton reziduí vyprodukovaných USSK.



V rámci nakladania s komunálnymi odpadmi pokračoval USSK aj v roku 2025 s prevádzkovaním zavedeného systému zberu zálohovaných plastových a kovových nápojových obalov a systému triedeného zberu zložiek komunálnych odpadov (zber papiera, zber skla, zber plastov a kovov).

V rámci triedeného zberu zložiek komunálnych odpadov bolo prostredníctvom externej spoločnosti odovzdaných na zhodnotenie:

- 12,70 ton vytriedených plastových odpadov z obalov
- 1,34 ton vytriedených odpadov z obalov zo skla

Haldové hospodárstvo

Naše aktivity pokračovali aj **v oblasti úpravy telesa haldového hospodárstva** (Suchá halda).

- Od spustenia procesu zhodnocovania kalu z čistiarne odpadových vôd sme získali viac ako 435 850 ton materiálu vhodného na rekultivačné účely. Využívaním tohto materiálu v priestoroch Suchej haldy sa dosiahlo zníženie prašnosti, ako aj zatravnenie povrchu haldy na ploche približne 143 300 m² (medziročné navýšenie o 53 %).

OCHRANA NAŠEJ PLANÉTY

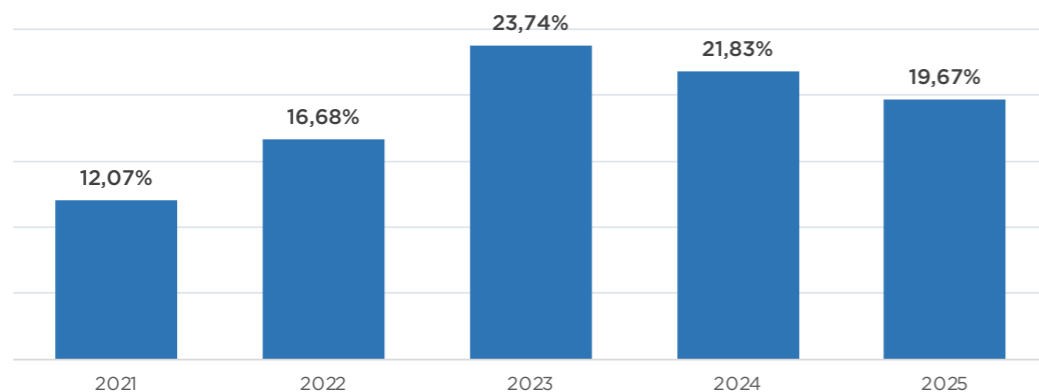
VODA



K významným výsledkom **v oblasti ochrany vôd** patrí opätovné využívanie vrátenej vody z ČOV Sokolany.

- ✓ Množstvo vyčistenej odpadovej vody vrátenej do U. S. Steel Košice v roku 2025 tvorilo 19,67 % **z celkového množstva vyčistených odpadových vôd**. To umožnilo ponechať viac ako 5,8 miliónov m³ vôd v jej prirodzenom prostredí rieky Hornád. Tým Spoločnosť šetrila prírodné zdroje.

Opätovné využitie vyčistenej odpadovej vody



OCHRANA NAŠEJ PLANÉTY

BIODIVERZITA

Ochrana prírody a krajiny

- ✓ V roku 2025 sme zabezpečili starostlivosť o **205 191 m²** lesných pozemkov, **545 593 m²** ostatných zalesnených pozemkov a **28 432 m²** ostatných pozemkov v okolí areálu USSK. Zamestnanci útvaru GME z príležitosti Dňa Zeme vysadili 50 ks mladých stromov Lipy malolistej, ktoré budú rásť spolu s nami a zahusťovať ochrannú zeleň v okolí USSK.

V rámci protiprašných opatrení na troskovisku Oceliarne bolo vysadených 145 stromov a 1058 kríkov na spevnenie svahov a v rámci ochrannej zelene smerom k obci Velká Ida bolo vysadených ďalších 1920 stromov. Na haldovom hospodárstve USSK ako súčasť rekultivácie bolo pri skládke NNO vysadených 79 stromov a pod zrekultivovanou skládkou NO bolo vysadených 150 stromov Duba červeného.



USSK aktualizoval **plán Biodiverzity** so zameraním na zabezpečenie informovanosti o význame biodiverzity a krokoch na jej ochranu a trvalo udržateľné využívanie, starostlivosť o lesy, ochranu vodných a na vodu viazaných biotopov a zmiernenie negatívneho vplyvu invázných druhov rastlín. Aj v roku 2025 bol realizovaný monitoring vtáctva vybraných lokalít v hniezdom období.

Opätovne využívame odpadovú vodu, recyklujeme hutnícke rezíduá, odpady a ďalšie materiály. V roku 2025 sme okrem toho vysadili 2 344 nových stromov a 4 149 stromov sme zachránili separovaným zberom papiera.



Udržateľnosť

Energetická efektívnosť

Enviro správanie
a prevádzkovanie zariadení

Nakladanie s odpadmi

Ochrana všetkých zložiek ŽP

USSK v súlade s legislatívnymi požiadavkami priebežne monitoruje a pravidelne informuje zamestnancov, širokú i odbornú verejnosť o environmentálnej výkonnosti prostredníctvom podnikovej komunikačnej aplikácie X App Košice i na webovej stránke.

V rámci kampane Environmental Excellence s cieľom zvyšovania environmentálneho povedomia zamestnancov korporácia zverejnila v priebehu roka 2025 celkovo 17 environmentálnych článkov a 21 environmentálnych videí, ktoré sa zamerali na rôzne environmentálne témy, či už pracovného alebo súkromného života zamestnancov. Zároveň bolo počas roka 2025 vydaných celkovo 6 environmentálnych bleskoviek zameraných na dodržiavanie environmentálnych povinností zamestnancov pri plnení pracovných činností.



OCHRANA NAŠEJ PLANÉTY

EMISIE SKLENÍKOVÝCH PLYNOV

13 OCHRANA KLÍMY



CESTA KORPORÁCIE K NULOVÝM ČISTÝM (NET-ZERO) EMISIÁM SKLENÍKOVÝCH PLYNOV

- ✓ Hoci je výroba ocele uhlíkovo náročná, my v U. S. Steel máme [plán](#) dosiahnuť **nulové čisté** Scope 1 a Scope 2 **emisie do roku 2050**. Tento plán stavia na záväzku dosiahnuť **20 % zníženie intenzity emisií skleníkových plynov** (Scope 1 plus Scope2) **do roku 2030** v porovnaní s našim východiskovým stavom z roku 2018, ktorý bol na úrovni 2,31 metrických ton CO₂ e/metrická tona tekutej ocele pre Scope 1 a Scope 2 emisie.
- ✓ U. S. Steel sa vždy snažil dosiahnuť energeticky najefektívnejšiu výrobu ocele pomocou vysokých pecí. V roku 2021 U. S. Steel zverejnil [Správu o klimatickej stratégii](#), aby verejne demonštroval našu cestu k čistým nulovým emisiám.

Plán zahŕňa technológie, ktoré existujú a sú dnes implementované, ako aj technológie, ktoré si vyžadujú ďalší rozvoj. Implementácia technológií viac zameraných na budúcnosť bude vyžadovať spoluprácu so zákazníkmi, univerzitami, dodávateľmi a inými organizáciami, ako aj podporné vládne politiky.

V roku 2021 spoločnosť U. S. Steel oznámila cieľ dosiahnuť do roku 2050 nulové čisté (net-zero) emisie skleníkových plynov.

Technológie, ktoré napomôžu k dosiahnutiu „Net Zero“

1. Elektrická oblúčková pec (EAF)
2. Priama redukcia železa (z anglického DRI, Direct Reduced Iron)

Implementácia technológií viac zameraných na budúcnosť bude vyžadovať partnerstvá a rozvoj dodávateľov, ako aj podporné vládne politiky.

USSK

USSK je integrovaný výrobca vysoko kvalitnej ocele s pridanou hodnotou, ktorá slúži ako stavebný prvok pre udržateľnú budúcnosť. Prostredníctvom diferencovaných produktov a neustáleho pokroku smerom k znižovaniu vplyvu výroby na životné prostredie, Spoločnosť dosahuje významný pokrok k prispievaniu k menej uhlíkovo-náročnejšiemu a viac obehovému hospodárstvu.

USSK GHG INTENZITA 2025

Jednotka	Scope 1 intenzita	Scope 2 intenzita*	Celková intenzita
Tony CO ₂ / tony tekutej ocele	1,9710	0,0805	2,0515

**(Poznámka: Použitie emisného faktora CO₂ energetického mixu zdrojov od dodávateľa - 2024: 0,274 t CO₂/ MWh)*

EÚ SYSTÉM OBCHODOVANIA S EMISIAMI SKLENÍKOVÝCH PLYNOV

Reguláciu v oblasti emisií skleníkových plynov upravuje **Smernica EÚ 2003/87/ES o systéme obchodovania s emisiami skleníkových plynov** (EU Emissions Trading System - EU ETS), ktorá bola transponovaná do slovenského právneho systému zákonom č. 414/2012 Z.z.

Od roku 2019 sa postupne spresňovali pravidlá pre fungovanie nového obchodovacieho obdobia **2021-2030 (štvrté obchodovacie obdobie)**. **Rozhodnutie o bezplatnej alokácii bolo zverejnené v júni 2021** v podobe Národnej alokačnej tabuľky. Pre obdobie **2021-2025** stanovuje medián výroby za roky 2014-2018, pre roky 2026-2030 to bude medián **výroby za roky 2019-2023**. Ďalším novým prvkom použitým vo štvrtom obchodovacom období je tzv. dynamická alokácia, ktorá flexibilne reaguje na zmeny vo výrobe v porovnaní so základným obdobím. Pre stanovenie bezplatnej alokácie berie do úvahy dvojročný plávajúci priemer predchádzajúcich rokov a porovná sa s východiskovým priemerom výroby za roky 2014-2018. Ak je výroba vyššia ako 15 %, tak sa alokácia navýši, v prípade, že poklesne o 15 %, výsledná alokácia bude adekvátne redukovaná. Po prvýkrát sa tak stalo v roku 2021.

EURÓPSKA ZELENÁ DOHODA

European Green Deal (Európska zelená dohoda) stanovuje nové ambiciózne ciele. Okrem iného sa v nej pojednáva **o navýšení redukčného úsilia na 55-60 % do roku 2030 a dosiahnutí uhlíkovej neutrality do roku 2050**.

Oceliarsky sektor patrí medzi prvé priemyselné sektory v EU, kde sa bude aplikovať **uhlíkové clo (CBAM)** pre výrobky pochádzajúce z krajín s nižšími environmentálnymi a klimatickými štandardmi. Na druhej strane to však bude znamenať postupné znižovanie bezplatnej alokácie

od roku 2026 do roku 2034 s nulovou bezplatnou alokáciou. Uhlíkové clo tiež znamená vyššiu administratívnu záťaž pre importérov vrátane oceliarskeho priemyslu. Roky 2024 a 2025 sú prechodnými rokmi na zavedenie uhlíkového cla, avšak správy sa musia predkladať na kvartálnej báze počnúc januárom 2024 za štvrtý kvartál 2023. Dňa 25.6.2025 bol U. S. Steel Košice udelený status schváleného deklaranta CBAM. Od roku 2026 platí podmienka, že tovar s nomenklatúrou CBAM dovezený z tretích krajín do EU smú do colného obehu uviesť len schválení deklaranti.

Ďalšou legislatívnou iniciatívou EU je stanovenie prechodných cieľov znižovanie emisií pre rok 2040. Sledujeme tento proces ako aj jeho možný dopad.

Neustále pracujeme na presadzovaní nových riešení, zatiaľ čo minimalizujeme dopady výroby na ľudské zdravie a životné prostredie.

ZNÍŽENIE CO₂ DOPOSIAL



CO₂

V období rokov 2021-2025 bolo v USSK uvedených do prevádzky 9 investičných projektov s kumulatívnou úsporou 112 421 ton CO₂



Energie a uhlie

Projekty zamerané na energetickú efektívnosť a zníženie spotreby uhlia

**vid' Sekcia Energetická efektívnosť*



OCHRANA NAŠEJ PLANÉTY

ENERGETICKÁ EFEKTÍVNOSŤ

7 DOSTUPNÁ A
ČISTÁ ENERGIA



Energetická efektívnosť 2025:

Ako súčasť snahy o kontinuálne zlepšovanie je spotreba energie v závodoch USSK jednou z hlavných priorít. Obzvlášť kladieme dôraz na nakupované energie.

USSK je integrovaný závod, ktorý okrem primárnych palív využíva aj vedľajšie produkty vo forme metalurgických plynov ako zdroje energie a palivo pre výrobu ďalších energetických médií. Preto je našou snahou efektívne využívať tieto zdroje s ohľadom na snahu o udržateľnosť a zodpovedné hospodárenie so zdrojmi a na cenu primárnych palív. Tomu zodpovedá aj dlhoročne zavedená norma: **ISO 50001 - Systém Energetického manažérstva**.

V priebehu roka sa uskutočňovali pravidelné stretnutia so zástupcami výrobných závodov, na ktorých sa prejednávali energetické projekty a výzvy spojené so spotrebou energií. Následne sa prijímali efektívne opatrenia pre znižovanie energetickej náročnosti jednotlivých výrobných procesov - prispôbenie výroby podľa potrieb zákazníkov. Regulovaná výroba bola v celom reťazci hutníckeho cyklu počas viacerých mesiacov roku 2025. PEN (Palivovo-energetická náročnosť) na výrobu teplého zvitku bola 16,618 GJ/t, pri výrobe 3 115 894 ton teplého zvitku. Rozdiel medzi plánovanou PEN a skutočne dosiahnutou tvoril len 0,008 GJ/t. V priebehu roka 2025 sa prijímali efektívne opatrenia pre znižovanie energetickej náročnosti výroby - prispôbenie výroby podľa potrieb zákazníkov. Výsledok pozitívne ovplyvnila nižšia spotreba palív na výrobu koksu a surového železa. Negatívnym vplyvom bola nižšia výroba výrobkov celkovo.

Aj v roku 2025 na našu Spoločnosť mali veľký vplyv zmeny na trhu s energetickými médiami. Typickou pre trhy sa stala vysoká volatilita, teda výkyvy cien krátkodobých i dlhodobých, ktoré komplikujú zaobstarávanie potrebného množstva energií. V praxi sa to najviac prejavilo na trhu s elektrinou, kde v letných mesiacoch júl a august boli nízke ceny, a naopak ku koncu roka sa vyskytovali stavy, kedy ceny pre niektoré hodiny výrazne stúpili. V roku 2025 došlo k prechodu na 15-minútové obchodovanie (tzv. 15' MTU – Market Time Unit) čo predstavuje jeden z najvýznamnejších mílnikov v modernizácii slovenského a európskeho trhu s elektrinou. K tejto zmene došlo na jeseň 2025, pričom kľúčovým dátumom bol 1. október 2025. Prechod prebehol koordinovane vo väčšine členských štátov EÚ a Nórsku, čím sa vytvoril jednotný trhový štandard. Tak ako aj ostatní výrobcovia elektriny, resp. účastníci trhu s el. energiou, tak aj U. S. Steel Košice, s.r.o. úspešne implementoval túto významnú zmenu do svojich systémov.

V USSK sa dlhodobo zameriavame na zvyšovanie efektívnosti vo všetkých oblastiach nášho pôsobenia, čo v neposlednom rade zahŕňa aj zvyšovanie energetickej efektívnosti.



NAJVÄČŠIE ENERGETICKÉ ÚSPORY SME V ROKU 2025 DOSIAHLI OKREM PREDTÝM ZREALIZOVANÝCH PROJEKTOV AJ TÝMITO NOVÝMI PROJEKTAMI:

1. Projekty zamerané na zníženie spotreby uhlia

Elektrokomponenty EK3, 4

Ďalším významným projektom realizovaným na Teplárni DZ Energetiky v r. 2025 bola inštalácia nových elektrických turbokompresorov EK3 a 4, ktoré sú novej konštrukcie s vyššou účinnosťou, teda ich prevádzka je hospodárnejšia aj pri mierne vyššej cene elektriky. Hlavný energetický prínos (zníženie energetickej náročnosti) spočíva v úspore nákladov na výrobu pary z uhlia + CO₂ na predtým prevádzkujúcom parnom turbokompresore.



Prevádzka starého TK

- vyššia potreba uhlia (aj CO₂)
- viac vyrobenej pary 9,4 MPa
- viac vyrobenej vlastnej el. energie

Prevádzka nového TK

- menej spotrebovaného uhlia
- menej vyrobenej pary 9,4 MPa
- menej vyrobenej vlastnej el. energie
- vyšší nákup el. energie

Centrálne výmenníková stanica (CVS)

CVS bola postavená (na Teplárni, DZ Energetika) v roku 2024 (investícia ukončená koncom r. 2024). Nahradila pôvodnú výmenníkovú stanicu VVS1, ktorá neobsahovala žiadne moderné prostriedky zvyšujúce energetickú efektívnosť. Všetky čerpadlá sú riadené frekvenčnými meničmi. Zdrojom tepla môžu byť okrem regulovaných odberov z turbogenerátorov aj záložné redukčné stanice. V CVS je inštalovaná ekvitermická regulácia vykurovania, ktorá má za úlohu riadiť teplotu vody vo vykurovacom systéme, pričom funguje v závislosti od vonkajšej teploty prostredia a vykurovacieho diagramu. CVS dokáže dodávať teplo podľa uvedených kriviek v letnom aj zimnom režime (pri predchádzajúcej technológii VVS1 letný režim neexistoval). Inštaláciou CVS sa vykurovací systém spoločnosti významne modernizoval o čom svedčia aj dosahované úspory.



Predchádzajúca VVS1

- čerpadlá bez regulácie otáčok
- staré rúrkové výmenníky
- problémy s fyzickým opotrebovaním
- nemožnosť prevádzkovať v lete



Nová CVS

- čerpadlá s frekvenčnými meničmi
- doskové výmenníky
- celkovo 39 regulačných obvodov
- prevádzka aj v lete (zabezpečenie TUV)

Zintenzívnenie spotreby hutníckych plynov

- Synchronizácia opráv VP, OC, TŠP a limitu spotreby zemného plynu.
- Intenzívnejšie zachytávanie kvalitného Konvertorového plynu a zníženie odfukov KoP prostredníctvom elektronického systému (dosiahli sme významné zníženie odfukov, a to zo 17 % na menej ako 7 %).
- V roku 2025 sa taktiež intenzívne pracovalo na príprave významného projektu: **Digitalizácia Plynojemu vysokopecného plynu**, ktorý prinesie efektívnejšie riadenie a prerozdelenie tohto metalurgického plynu.
- Príprava novej regulácie v zmiešavacej stanici pred narážacími pecami TŠP čo má mať pozitívny vplyv na zníženie spotreby zemného plynu a vyššie využitie vysokopecného a koksárenského plynu.

Zníženie spotreby pary v USSK - fáza 2

- Parný rozvod v závode neho predstavuje výrazný potenciál pre zníženie strát, pretože doprava pary na väčšie vzdialenosti je vždy nehospodárna.
- Celkové zníženie strát dosahujeme odstavovaním (rušením) jednotlivých úsekov parovodov, nahradzovaním parného vykurovania horúcovodným, opravou odvádzačov kondenzátu, opravou izolácií apod. Napríklad v roku 2025 sme odstavili 580 m dlhý úsek parovodu s parametrami: 1.76 MPa/320°C, DN100.
- ✓ Úspora tepla: 69 900 GJ ročne.

Zníženie spotreby paliva na vysokých peciach

- Vysoká pec potrebuje pre fungovanie redukčného procesu dodať určité množstvo paliva vo forme koksu, uhlia alebo plynu. Množstvo paliva sa pohybuje okolo 500 kg na tonu vyrobeného surového železa.
- Proces je závislý od optimalizácie pomerov vsádzky, zloženia jednotlivých prímiesí a pomocných aditív.
- ✓ Merná úspora paliva o 13,66 kg na tonu surového železa.

2. Projekty zamerané na zníženie spotreby elektrickej energie

- Regulácia ventilátora odťahu spalín z celoplošného skarfingu - fáza 2
 - ✓ Úspora 57,04 kWh/t (DZ OC)
- Zmena koncepcie primazávania stolice HO na HP TŠP
 - ✓ Úspora 1 815 MWh (DZ TVa)
- Rekuperácia elektrickej energie pohonov vstupného úseku moriacej linky č. 3
 - ✓ Úspora EE 507 MWh (DZ SVa)
- Úspora finančných prostriedkov za elektrickú energiu energie na valcovacích tratiach - TŠP, 4 a 5 stolicového tandemu

EnMS - systém energetického manažérstva

Vyhodnotenie vhodnosti, primeranosti a efektívnosti Systému energetického manažérstva je súčasťou aj správ z externých auditov vykonávaných každoročne spoločnosťou TÜV SÜD Slovakia, s.r.o. Výsledky auditu:

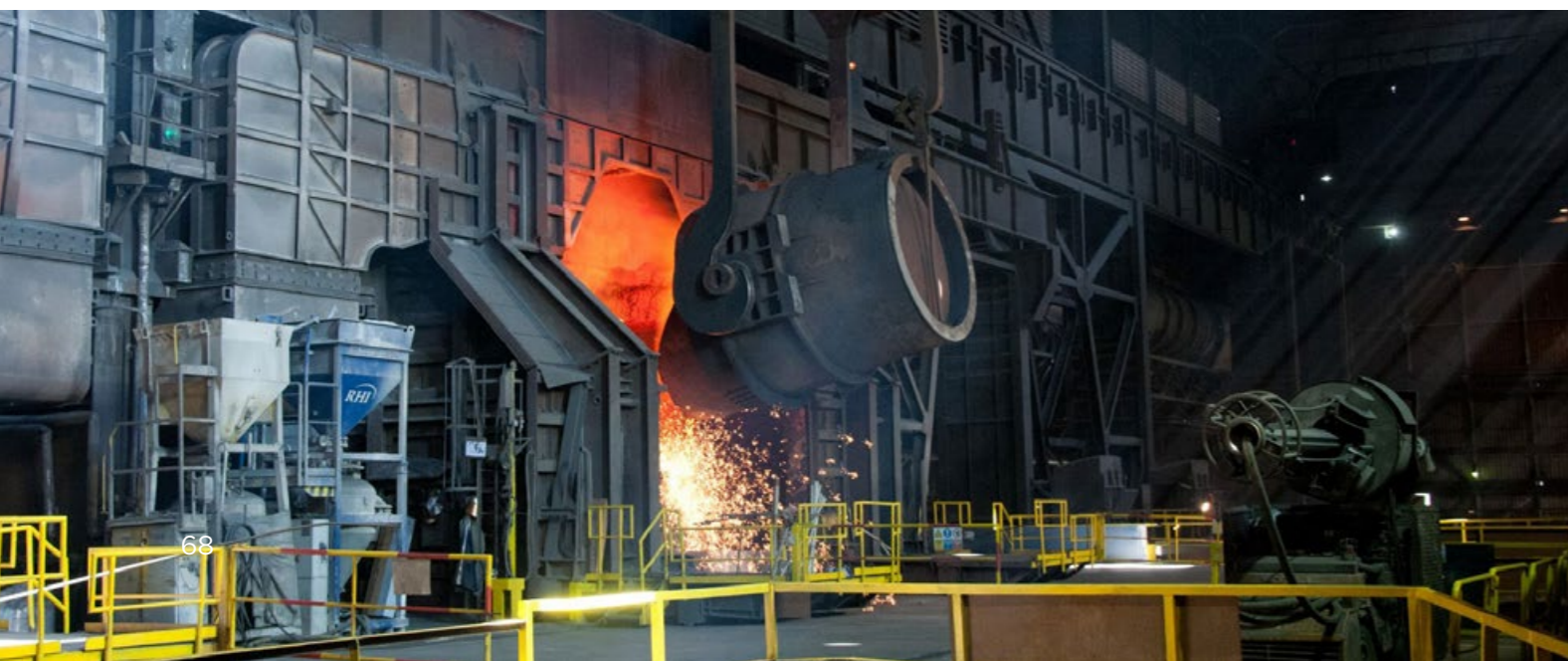
- **Dozorný audit Systému energetického manažérstva USSK** podľa novelizovanej normy ISO 50001:2018 bol vykonaný auditorskou spoločnosťou TÜV SÜD Slovakia, s.r.o. v dňoch 06.10.2024 - 08.10.2025 ako 10. dozorný audit. Audítori nezistili žiadne nezhody. Na základe výsledkov tohto auditu bola pre U. S. Steel Košice, s.r.o. potvrdená platnosť medzinárodného certifikátu EnMS do 29.11.2026.
- **Medzi pozitívne pozorovania audítori zaradili:**

- ✓ Prijatá stratégia na nasledujúce 3 roky.
- ✓ Realizované opatrenia na dosiahnutie vyššieho využitia hutníckych plynov a ďalej zlepšovať doterajšie výsledky (zníženie ich odfukov).
- ✓ Dosiahnuté výsledky energetickej hospodárnosti za celý podnik aj pri znížení výroby.
- ✓ Zlepšenie kvality údajov vrátane zdieľania údajov pre sledovanie spotrieb významných energií na výrobných DZ (Dashboard) po implementácii nástrojov na monitorovanie výrobných procesov s vplyvom na spotrebu.
- ✓ Zlepšenie rozhodovacej právomoci - po organizačnej zmene pri riadení projektov zlepšovania na prevádzke.
- ✓ Zlepšenie rozhodovacej právomoci (po organizačnej zmene) pri zabezpečovaní energií na základe nástroja „Make or buy.“

Rok 2025 priniesol mnoho výziev a prekážok. Nezastavili sme sa a pokračujeme v budovaní energeticky zodpovednej spoločnosti.

U. S. Steel sa zaviazal znižovať emisie v svojich prevádzkach a zavádzať inovatívne riešenia osvedčených postupov na zlepšenie environmentálneho správania a zníženie spotreby energie.

Aj my chceme pokračovať v napredovaní smerom k čistejšej a zdravšej budúcnosti. Budeme spolupracovať s vládami, akademickou obcou a ďalšími spoločnosťami, aby sme znížili našu environmentálnu stopu.





PODPORA ĽUDÍ



Počet zamestnancov

7 573

Podiel žien v Spoločnosti

14,3 %

Podiel žien medzi štatutárnymi zástupcami Spoločnosti

30 %

U. S. Steel Košice s.ro. k 31.12.2025

Priemerný vek

48,95 rokov

Platnosť kolektívnej zmluvy

1.9.2020-31.12.2025

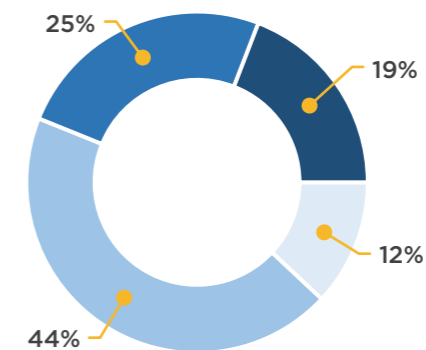
Počet absolvovaných školení

56 159

Počet hodín absolvovaných školení

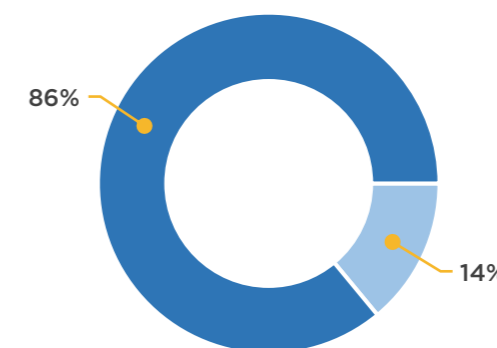
176 078

CHARAKTERISTIKA PRACOVNEJ SILY



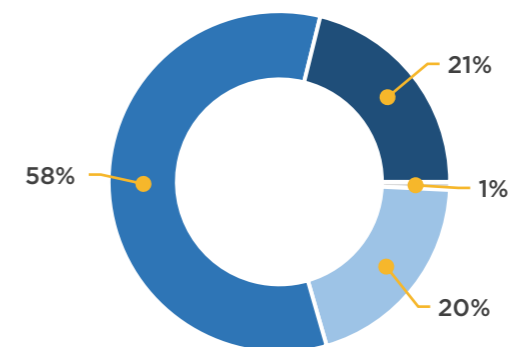
Štruktúra zamestnancov podľa kategórie

- Administratíva
- Výroba
- Údržba
- Podpora výroby



Štruktúra zamestnancov podľa pohlavia

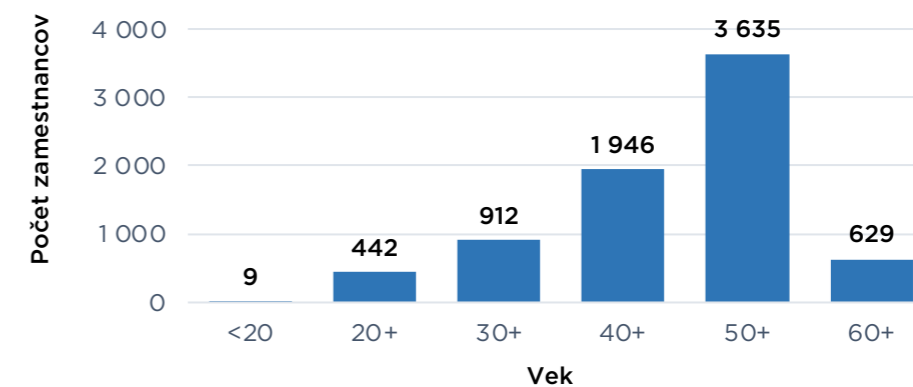
- Ženy
- Muži



Vzdelanostná štruktúra zamestnancov

- Základné
- SOU
- SŠ
- VŠ

Veková štruktúra zamestnancov



PODPORA ĽUDÍ

ROZVOJ TALENTU A ZRUČNOSTÍ



Spoločnosť podporuje **vzdelávanie a rozvoj svojich zamestnancov** v rámci interných a externých programov zameraných na rôzne oblasti: manažérske, odborné, IT, jazykové, bezpečnostné, profesijné a systémy manažérstva.

Vzdelávacie aktivity v číslach

	Všetci zamestnanci USSK	Zamestnanci R kategórie	Zamestnanci T kategórie
Počet hodín školení	176 078	133 592	42 487
Počet hodín na 1 zamestnanca	23,2	24,2	20,5
Počet absolvovaných školení	56 159	40 493	15 666
Počet školení na 1 zamestnanca	7,4	7,3	7,6

ROZVOJOVÉ PROGRAMY / AKTIVITY:



Mentoring pre novovymenovaných riadiacich a novoprijatých zamestnancov

Cieľom mentoringu je pomáhať novovymenovaným riadiacim alebo novoprijatým zamestnancom rozvíjať odborné schopnosti a lepšie využiť vlastný potenciál učením sa vďaka zdieľaniu jedinečných skúseností svojich mentorov.



Posilnenie vodcovských zručností líniových manažérov (riadiacich zamestnancov)

Novovymenovaní majstri sú postupne preškolovali pre rozvíjanie ich zručností v efektívnej komunikácii, pochopení najlepších pracovných postupov, dávaní konštruktívnej spätnej väzby, budovaní priaznivých pracovných vzťahov a rozvoji ich podriadených. Aj pri tomto programe sme využili rôzne e-learningové moduly a tzv. „on the job“ rozvoj.



Interný koučing

Zamestnanci majú možnosť zúčastňovať sa individuálnych alebo tímových koučovacích stretnutí s jedným z našich interných koučiek a koučov. Touto formou poskytujeme priestor pre hľadanie riešení na vzniknuté problémy a spôsoby ako uchopiť a zrealizovať nápady. Tímový koučing umožňuje vytvorenie priestoru na riešenie konkrétnej situácie a vedie k spoločnému riešeniu a zároveň k osobnej motivácii každého člena tímu.



Akadémia výrobný tok

Je určená pre zabezpečenie aktuálnych odborných znalostí hutníckeho procesu pre našich zamestnancov, ako aj študentov v rámci stáže. Je vedená našimi internými odborníkmi z oblasti výskumu a vývoja. V súčasnosti funguje aj e-learningová verzia.



Podpora zamestnancov pri zvyšovaní ich kvalifikácie štúdiom na vysokej škole

V prípade vybraných študijných odborov, ktoré sú priamo v súlade s pracovným zaradením, podporujeme štúdium popri zamestnaní (študijné voľno, prípadne kompenzácia nákladov súvisiacich so zvyšovaním kvalifikácie). V roku 2025 si štúdiom na VŠ zvyšovalo kvalifikáciu 37 zamestnancov.



Rozvoj digitálnej gramotnosti

Podporujeme aktivity pre komunitu SteelAI Fusion a v spolupráci s PMO a Data Štúdio Európa zabezpečujeme rozvoj počítačovej a dátovej gramotnosti. Vybraní zamestnanci z rôznych útvarov Spoločnosti sa zúčastnili 4-týždňovej interaktívnej Akadémie AI na platforme Seduo.



Talent manažment

Dlhoročne využívaný proces pravidelného hodnotenia výkonu a potenciálu zamestnancov Spoločnosti, ktorý začína stanovením výkonnostných cieľov na začiatku roka, pokračuje kvartálnymi prehodnoteniami výkonu, hodnotením potenciálu, identifikáciou high potential zamestnancov, prípravou plánov nástupníctva a stanovením rozvojových plánov je ukončený celoročným hodnotením výkonu a kompetencií.

Plány nástupníctva definujú nástupcov na manažérske a kľúčové pozície s odstupňovaním pripravenosti jednotlivých nástupcov - Pripravený/á ihneď; Pripravený/á o 1-3 roky; Pripravený/á o 3 - 5 rokov.

Zamestnanci majú vypracované plány rozvoja s konkrétnymi cieľmi rozvoja na súčasnú, resp. budúcu pozíciu, podľa aktuálnej potreby a príležitostí osobného rozvoja. Rozvojové aktivity môžu byť realizované rôznymi formami - klasické vzdelávacie aktivity (zabezpečené interne alebo externe; online alebo prezenčne), samoštúdium individuálne riadené zamestnancom, účasť na projektoch, tieňovanie zamestnanca na budúcej cieľovej pozícii, mentoring od skúseného kolegu/kolegyne, on the job aktivity - tak, aby rozvíjali znalosti a/alebo zručnosti zamestnancov, ich produktivitu v práci a prispeli k rozvoju celej Spoločnosti.

Interné či externé vzdelávanie **online formou** je bežnou súčasťou našich pracovných životov. Zamerali sme sa na aktualizáciu a rozšírenie ponuky **interných e-learningových školení**. Vybraní zamestnanci mali prístup na platformu pre online vzdelávanie **SEDUO** so širokou ponukou zaujímavých a aktuálnych e-learningových kurzov a vzdelávacích programov. V rámci kontraktu korporácie sme mohli vybraným zamestnancom poskytnúť aj prístup na **celosvetovú platformu Udeemy Business**, ktorá ponúka tisícky hodnotných kurzov na rôzne témy.

SPOLUPRÁCA SO ŠKOLAMI



- ✓ **Systém náboru zamestnancov** je založený na dlhoročnej osvedčenej spolupráci s vybranými partnerskými strednými odbornými školami a univerzitami.

Systematická spolupráca so strednými a vysokými školami zabezpečuje prílev mladých talentovaných ľudí do našich tímov.

Spolupráca so strednými školami

- ✓ **Projekty zamerané na popularizáciu technických odborov**
Deň zážitkov s technikou - Stredná odborná škola priemyselných technológií, Učňovská 5, Košice.
- ✓ **Aktívna náborová propagácia**
Propagácia študijných odborov hutníctvo, strojárstvo a elektrotechnika pre žiakov základných škôl Košického a Prešovského kraja.

Celkovo v roku 2025 nastúpilo do prvých ročníkov našich zmluvných stredných škôl **105 žiakov**.
- ✓ **Duálny systém vzdelávania**
Spolupráca so Strednou odbornou školou priemyselných technológií v Košiciach - Šaci a Strednou odbornou školou železničnou je primárne zameraná na poskytovanie odbornej praxe študentom vo vybraných výrobných prevádzkach našej Spoločnosti, podporu pri tvorbe školských vzdelávacích programov a podporu pri náboře žiakov základných škôl.

Na zmluvných stredných odborných školách študovalo v školskom roku 2024/2025 **v systéme duálneho vzdelávania a štátneho systému vzdelávania 459 žiakov**.

Spolupráca s vysokými školami

Spoluprácu intenzívne rozvíjame hlavne s Technickou univerzitou v Košiciach (TUKE) a Univerzitou Pavla Jozefa Šafárika (UPJŠ) v Košiciach. Spolupráca sa zameriava hlavne na poskytovanie odbornej praxe pre študentov, rozširovanie praktických a odborných vedomostí na prevádzkových cvičeniach, exkurziách, ale aj pri úprave a tvorbe študijných programov.

- ✓ **Odborné vedenie bakalárskych, diplomových, špecializačných a dizertačných prác**
Odborná podpora študentov vysokých škôl pod konzultantským vedením zamestnancov Spoločnosti, skúsených konzultantov, na riešení nastolených problémov a projektov USSK, ktoré sú zverejnené a aktualizované na webovej stránke Spoločnosti. V akademickom roku 2024/2025 boli ukončené 4 bakalárske a 3 diplomové práce.



✓ USSTÁŽ - prax pre študentov univerzít

Program pre študentov od 3. ročníka denného vysokoškolského štúdia so zameraním na hutníctvo, strojárstvo, elektrotechniku, energetiku, environment, ekonomiku, informačné technológie, kybernetiku, stavebníctvo, chémiu a iné technické odbory.

V programe bolo celkom 44 študentov, ktorí sú zapojení do práce na projektoch a činnostiach jednotlivých výrobných prevádzok a útvarov v administratíve.

✓ AI4STEEL lab

Program v spolupráci s Technickou univerzitou v Košiciach, Fakultou materiálov, metalurgie a recyklácie.

Cieľom spoločného experimentálneho pracoviska sú výskumno-vývojové aktivity zamerané na využitie nástrojov umelej inteligencie pri riešení aktuálnych priemyselných výziev na zvýšenie kvality a ochrany životného prostredia pri zachovaní ekonomickej efektívnosti a konkurencieschopnosti výroby.

Počet študentov, ktorí v roku 2025 absolvovali Duálne vzdelávanie a USSTÁŽ:

Stredné školy (1. až 4. ročník)

459 žiakov

Vysoké školy (3. až 5. ročník)

44 študentov

Aktívny prístup práce so študentmi sa nám osvedčil. Študenti stredných a vysokých škôl majú príležitosť zapojiť sa do praktických činností USSK, a tak získať prax a zručnosti, ktoré im dajú konkurenčnú výhodu na trhu práce. Tento prístup nám zároveň umožňuje vyhľadávať a rozvíjať talenty z radov žiakov stredných škôl a študentov univerzít pre zabezpečenie našich budúcich potrieb.

PODPORA ĽUDÍ

SOCIÁLNY PROGRAM PRE ZAMESTNANCOV A VZŤAHY S ODBORMI



FINANČNÉ A NEFINANČNÉ BENEFITY ZAMESTNANCOV

Finančné benefity

- Variabilná mzdová platba na mesačnej báze podľa hospodárskeho výsledku Spoločnosti
- Osobné ohodnotenie na základe hodnotenia zamestnancov
- 13. a 14. plat v máji a novembri
- Ročný bonus pre vybranú skupinu zamestnancov na základe plnenia ekonomických ukazovateľov Spoločnosti a hodnotenia plnenia stanovených cieľov zamestnancov
- Odmena pri pracovných a životných jubileách
- Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (3. dôchodkový pilier)

Podpora vzdelávania

- Možnosť kontinuálneho vzdelávania a rozvoja odborných zručností
- Možnosť kariérneho rastu v rámci celej Spoločnosti

Pracovné možnosti

- Pružný pracovný čas
- Home Office
- Pracovné voľno s náhradou mzdy osamelým ženám a osamelým mužom starajúcim sa o deti do 15. roku veku
- Pracovné voľno nad rámec ZP pri narodení dieťaťa, svadbe a pod.

Sociálna politika a benefity

- Organizovanie letných a zimných športových hier pre zamestnancov (vrátane futbalového a hokejového turnaja o Pohár prezidenta)
- Sociálna výpomoc v ťaživej životnej situácii, dlhodobej PN
- Sociálna výpomoc pre rodinných príslušníkov pri úmrtí zamestnanca
- Podpora bezplatného darcovstva krvi poskytnutím finančného príspevku za každý odber krvi a poskytnutím príspevku Up benefia na regeneráciu a relax zamestnancov pri udelení Janského plakiet a Kňazovického medaily
- Zamestnanecké súťaže
- Zamestnanecké zľavy od rôznych partnerov
- Rehabilitačné pobyty (špecifická forma liečebnej rehabilitácie)

Ďalšie benefity

- Príspevok na rekreačné pobyty
- Príspevok Up benefia na platobné Up karty na regeneráciu a relax zamestnancov
- Rekondičné pobyty a zvyhodnené ceny pobytov pre rodinných príslušníkov
- Príspevok Up benefia na regeneráciu a relax zamestnancov pri pracovných jubileách
- Odmena zástupcom zamestnancov pre BOZP za ich aktívnu činnosť v rámci svojej pôsobnosti a pre najaktívnejších ocenenie formou príspevku Up benefia na regeneráciu a relax zamestnancov
- Príspevok na stravovanie zamestnancov (aj počas dovolenky a práceneschopnosti)



SPOLUPRÁCA S ODBOROVÝMI ORGANIZÁCIAMI

Neoddeliteľnou súčasťou sociálneho programu USSK pre zamestnancov je spolupráca s odborovými organizáciami. V súlade s **Kolektívnou zmluvou na roky 2020-2025**, vzťahujúcej sa na U. S. Steel Košice, s.r.o. a U. S Steel Košice - SBS, s.r.o., pokračovalo každoročné kolektívne vyjednávanie v oblasti pracovného času a mzdového vývoja.



- ✓ Vo februári 2025 bol podpísaný Dodatok č. 9 ku Kolektívnej zmluve, v ktorom sa zmluvné strany dohodli na zvýšení mesačnej tarifnej mzdy s účinnosťou od 1. marca 2025 a vyplatení jednorazovej odmeny za prácu v prípade splnenia dohodnutého ekonomického ukazovateľa.

USSK plne rešpektuje úlohu sociálneho partnera v každej oblasti jej pôsobenia v súlade s legislatívnymi požiadavkami a sociálny zmiar považuje za nevyhnutnú podmienku efektívneho podnikania. Spolupráca sa realizuje na všetkých stupňoch riadenia pri plnení záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy a riešení pracovnoprávných záležitostí v súlade so zákonnými ustanoveniami. Spoločnosť za účasti sociálneho partnera rieši prostredníctvom paritných komisií záležitosti týkajúce sa zamestnancov v oblasti bezpečnosti práce, odmeňovania, sociálnej politiky, stravovania a dopravy. Zástupcovia odborových organizácií sa pravidelne stretávajú s vedením a informujú sa o výrobnéj a hospodárskej situácii.

OCEŇOVANIE V BANSKEJ ŠTIAVNICI

Na septembrových oslavách Dňa baníkov, hutníkov, geológov a naftárov v Banskej Štiavnici si aj v roku 2025 prevzali najvyššie rezortné ocenenia za pracovnú vernosť deväti hutníci z U. S. Steel Košice. S oslavami je spojený historický Salamandrový sprievod centrom mesta, ktorému predchádzal predvoj, v ktorom kráčali predstavitelia mesta, generalita slovenského baníctva, hutníctva a geológie, banícke spolky zo Slovenska i zahraničia a študenti technických vysokých škôl. Nechýbali ani ocenení zamestnanci z U. S. Steel Košice sprevádzaní viceprezidentmi, generálnymi manažérmi a riaditeľmi závodov, v ktorých pracujú.





PODPORA LUDÍ

ROVNAKÉ PRÍLEŽITOSTI

5
RODOVÁ
ROVNOSŤ



10
ZNÍŽENIE
NEROVNOSTÍ



ROVNOSŤ PRACOVNÝCH PRÍLEŽITOSTÍ

Zameranie USSK na podporu kultúry spolupatričnosti má pozitívny vplyv na Spoločnosť aj našich zamestnancov. Pre veľké spoločnosti ako je aj tá naša, je nevyhnutné podporovať inovácie, udržať si konkurencieschopnosť, prilákať a udržať talenty a podporovať pozitívnu dynamiku na pracovisku.

USSK **zaručuje každému zamestnancovi práva vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov a zabraňuje priamej alebo nepriamej diskriminácii v súlade so zákonnými normami**, a to aj v oblasti ochrany osobných údajov. Ku všetkým zamestnancom sa pristupuje **rovnako a bez diskriminácie aj z hľadiska veku a pohlavia**.

- ✓ Napriek tomu, že **podiel počtu žien** na celkovom počte zamestnancov Spoločnosti je len 14,3 %, ženy tvoria veľmi dôležitú súčasť vedenia USSK a **zastávajú pozície na najvyšších manažérskych postoch**.
- ✓ V roku 2025 bol **podiel žien medzi štatutárnymi zástupcami Spoločnosti 30 %**, so zodpovednosťou za vedenie predaja a technického servisu zákazníkom, právnych a finančných záležitostí.

Naše záujmové skupiny zamestnancov posilňujú angažovanosť zamestnancov a ich prepojenie. Od roku 2010 **Ženská sieť (WIN)** pomáha zamestnancom rozvíjať prostredie, ktoré podporuje vytváranie vzťahových väzieb, vzdelávanie a komunitné aktivity. **NextGen** je tiež aktívna v rámci USSK od roku 2021.

Aká by mohla byť naša vízia spolupatričnosti?

Pozdvihnúť úroveň spolupatričnosti a psychickej bezpečnosti na úroveň fyzickej bezpečnosti ako našej najväčšej hodnoty.

PODPORA KOLEGOV SO ZDRAVOTNÝM ZNEVÝHODNENÍM

V chránenej prevádzke vytvárame pracovné príležitosti pre zamestnancov, ktorí pracovali v rôznych závodoch USSK, ale kvôli zmenenému zdravotnému stavu nemohli ďalej vykonávať pôvodnú prácu. V chránenej prevádzke je im pridelená taká práca, ktorú dokážu robiť aj s obmedzeniami, napríklad triedenie a zhodnocovanie odpadov, zber PET fliaš, papiera a tonerov v areáli USSK, kontrola bezpečnostných postrojov, lán, suchých predlôh a rebríkov, šitie filtračných vriec pre vysoké pece, či vydávanie ochranných prostriedkov pre návštevy. Ich pokračujúcim zamestnaním v U. S. Steel Košice predchádzame problémom, ktoré by mohli mať pri hľadaní vhodnej práce na pracovnom trhu. Vyžaduje to flexibilitu a prispôbovanie práce každému zamestnancovi osobitne podľa jeho schopností a možností.

- ✓ V roku 2025 sme **zamestnávali 24 zamestnancov so zmenenou pracovnou schopnosťou**, ktorá im neumožňovala plniť predchádzajúce úlohy (tzv. chránená prevádzka).
- ✓ Spolu **zamestnávame 288 zamestnancov so zdravotným obmedzením** (čiastočná resp. plná invalidita alebo ZŤP). Títo zamestnanci pracujú na rôznych administratívnych i výrobných organizačných útvaroch, kde im je umožnený výkon práce v súlade s ich zdravotným obmedzením.

PODPORA MARGINALIZOVANEJ RÓMSKEJ KOMUNITY

Šanca pracovať a vzdelávať sa

Sociálny podnik GOMBIDA založila obec Veľká Ida v roku 2021 a nadväzuje na náš projekt Rovnosť príležitostí v oblasti zamestnávania Rómov žijúcich v obci Veľká Ida. Na samom začiatku, v roku 2002, v reakcii na žiadosť starostu obce Veľká Ida o finančnú podporu, spoločnosť U. S. Steel Košice ponúkla rómskym obyvateľom možnosť uchádzať sa o pracovné miesta v spoločnosti. V osade bola v tom čase stopercentná nezamestnanosť. Cieľom súčasnej spolupráce je dať šancu nezamestnaným Rómom, ktorí prejavili záujem pracovať a vzdelávať sa.

Výber zamestnancov

Výber zamestnancov sociálneho podniku GOMBIDA do spoločného projektu je založený na osobnom poznaní žiadateľov zo strany starostu, komunitných a sociálnych pracovníkov. Zamestnanci sociálneho podniku vykonávajú prácu primeranú úrovni ich dosiahnutého vzdelania, ide predovšetkým o pomocné a čistiace práce v areáli U. S. Steel Košice a jeho okolí.

- Projekt rieši reálny lokálny problém s vysokou nezamestnanosťou v regióne. Zlepšuje ekonomickú situáciu a životnú úroveň ľudí žijúcich v generačnej chudobe, a okrem toho umožňuje i integráciu Rómov do spoločnosti.
- Dlhodobu nezamestnanosť ľudí sa stávajú riadnymi zamestnancami sociálneho podniku s pravidelným príjmom, čo im umožňuje zabezpečiť pre svoje rodiny lepšie bytové a životné podmienky.
- Viaceré aktivity sociálneho podniku podporujú vzdelávanie a získanie nových zručností zamestnancov.
- Povzbudzovanie a motivovanie k získaniu vzdelania a kvalifikácie im prinesie vyššie šance uplatnenia na trhu práce.

ZÁUJMOVÉ SKUPINY ZAMESTNANCOV (ERGS)

WIN		NextGen
2008	Vznik	2021
<p>Ženská sieť U. S. Steel Košice (Women's Inclusion Network) je platforma pre ľudí, ktorí veria v spoluprácu, rozmanitosť a otvorenú firemnú kultúru. Zameriavame sa na témy, ktoré nie sú len pre ženy, ale pre všetkých zamestnancov - bez ohľadu na pohlavie, pozíciu či vek. Inklúzia funguje len vtedy, keď ju tvoríme spolu. Ženská sieť v U. S. Steel podporuje profesijný rast, mentoring, networking a viditeľnosť zamestnancov, aby mohli naplno rozvíjať svoj potenciál. Vytvára priestor na zdieľanie skúsenosti, rozvoj zručností, mentoringu a vzájomnú podporu. Prepája ľudí, nápady a generácie tak, aby sa každý mohol cítiť vypočutý, rešpektovaný a motivovaný rásť.</p>	Cieľ a oblasť záujmu	Podpora silnejšej budúcnosti pre USSK posilnením postavenia ďalšej generácie Spoločnosti, prostredníctvom team-buildingových aktivít a iniciatív rôzneho charakteru, zahŕňajúc zapojenie do komunitných programov, podpory ich onboardingového procesu a poskytovania príležitostí na ďalší sebarozvoj.
<ul style="list-style-type: none">• Naďalej pokračovať v podujatiach s aktuálnymi témami týkajúcich sa USSK• Zaradiť viac podujatí z oblasti zdravia a zdravého životného štýlu• Aktívne zapájať a podporovať zamestnancov v ich profesionálnom raste vzdelávaním a rozvojom ich komunikačných a manažérskych zručností• Úzka spolupráca s NextGen	Plány a ambície	<ul style="list-style-type: none">• Pokračovať v úspešných, rozbehnutých iniciatívach• Organizovanie online podujatí s externými rečníkmi, ktorí zdieľajú svoje inšpiratívne a edukatívne myšlienky• Podpora učenia a rozvoja tvrdých a mäkkých zručností• Podpora ďalších projektov rámci Hackathon iniciatívy zameraných na ESG/udržateľnosť• Úzka spolupráca s WIN
usskwin@sk.uss.com	Kontakt	ussknextgen@sk.uss.com

Ženská sieť (WIN)

Aktivity Ženskej siete aj v roku 2025 aktívne prispeli k posilneniu firemnej kultúry, podpore vedenia, finančnej gramotnosti, zdravia ako aj k rozvoju spoločenskej zodpovednosti spoločnosti.

- ✓ WIN sa aktívne zapájala do charitatívnych podujatí napr. pozvala rodiny z projektu *Rodiny v núdzi* na hokejové zápasy. Cieľom bolo podporiť a zároveň povzbudiť rodiny, ktoré sa ocitli v ťažkej životnej situácii.
- ✓ V apríli sa uskutočnil vzdelávací seminár zameraný na finančné plánovanie a dôchodkové zabezpečenie. Podujatia sa zúčastnilo 413 účastníkov, čím patrilo medzi najnavštevovanejšie v minulom roku a potvrdilo vysoký záujem zamestnancov o finančné vzdelávanie a plánovanie budúcnosti.
- ✓ V máji sa 12 zamestnancov zúčastnilo pracovno-networkingového obeda so zástupcom prezidenta M. Piekutom. Toto stretnutie poskytlo príležitosť na otvorený dialóg a diskusiu na rôzne témy.
- ✓ Tak ako každý rok aj v roku 2025 WIN sa zúčastnilo na *Dňoch dobrovoľníkov - Hutníci pre Košice*, kde aktívne zabezpečovala aktivity v útulku pre psov v Haniske (*Únia vzájomnej pomoci ľudí a psov*). Deň dobrovoľníkov mal podporu aj Hokejové klubu HC Košice, kde sa manažment, ale aj hokejisti aktívne zapojili do prác spojených so skrášľovaním útulku. Rovnako sa dobrovoľníci aktívne zapojili do navážania štrku, kosenia trávy, výstavby a maľovania prístreškov pre psov, pílení a ukladaní dreva na palivo počas zimy, opravy mostíka, montovaní bráničiek...
- ✓ V máji WIN zorganizovalo podujatie s P. Čekanom slovenským vedcom pôsobiacim v oblasti molekulárnej biológie, biochémie a molekulárnej onkológie, ktorý sa výrazne zaslúžil o podporu vedy a spoločenského diania na Slovensku. P. Čekan nám priblížil inovatívny výskum vysoko presného diagnostického testu rakoviny prsníka pre určenie personalizovanej liečby a predpovedanie odpovede na liečbu a prognózy.
- ✓ Koncom septembra WIN zabezpečovalo účasť na charitatívnom podujatí *Karpatská vandrovná*. Zamestnanci USSK vďaka finančnej a organizačnej podpore USSK sa zúčastnili darcovského pochodu, ktorý ponúka 25 km a 50 km trasu po lesných cestách po hrebeni Volovských vrchov. Tento pochod od roku 2010 organizuje Karpatská nadácia a jedná sa o unikátnu aktivitu zameranú na podporu projektov pre rozvoj východného Slovenska.
- ✓ WIN zorganizovalo podujatie pod názvom *Japonská kultúra a zvyky*. Jednalo sa o vzdelávacie podujatie zamerané na interkultúrne porozumenie a diverzitu s počtom účastníkov 452.
- ✓ V mesiaci október sa kolegyne z WIN zúčastnili networkingového a inšpiratívneho podujatia *Women in business*, ktoré bolo zamerané na vedenie a kariérny rozvoj.
- ✓ Na podujatí s názvom *Zvyky a tradície v Advente a na Vianoce* nám známa slovenská etnologička K. Nádaská odprezentovala zaujímavý a pútavý pohľad na bohatstvo slovenských vianočných tradícií. Prezentácia, ktorej sa zúčastnilo 300 osôb prispela

k prehĺbeniu poznania kultúrneho dedičstva a k vytvoreniu príjemnej sviatočnej atmosféry.

WIN v USSK úzko spolupracuje s NextGen. Všetky podujatia sa tešia veľkému záujmu, o čom svedčí aj vysoká účasť a veľa pozitívnych ohlasov.

NextGen

Komunita mladých zamestnancov USSK NextGen bola vytvorená ako súčasť korporáčnej NextGen platformy v roku 2021. V roku 2025 mladá generácia oceliarov rozbehla pohyb, prepojila komunitu a priniesla inšpiráciu naprieč USSK.

- ✓ Členovia NextGen sa aktívne podieľali na aktivitách iniciatívy *Hutníci pre Košice*.
- ✓ Viedli stretnutie AI komunity, kde uviedli praktické ukážky toho ako umelá inteligencia dopĺňa kreatívny proces, zrýchľuje prácu a prináša nové možnosti.
- ✓ V spolupráci so Ženskou sieťou WIN pripravili výnimočnú historicko-spoznávaciu exkurziu mestom Košice.
- ✓ NextGen vedenie pozvalo NextGen členov na hokejový zápas HC Košice.
- ✓ Zorganizovali podujatie zamerané na zdravie, ktoré sa stretlo s pozitívnym ohlasom naprieč vekovými kategóriami.
- ✓ Usporiadali stretnutia s viceprezidentkou Silviou Gaálovou, Tomášom Kuriatnikom a Eduardom Grečnerom, ktoré poskytli priestor na neformálnu diskusiu.
- ✓ Počas letných športových hier NextGen komunita zastrešovala plážový volejbal, ktorý sa stal jedným z najobľúbenejších podujatí.

Rok 2025 ukázal, že NextGen už dávno nie je len iniciatíva – je to komunita, ktorá formuje firemnú kultúru, prepája ľudí a prináša do firmy energiu, nápady a zvedavosť.

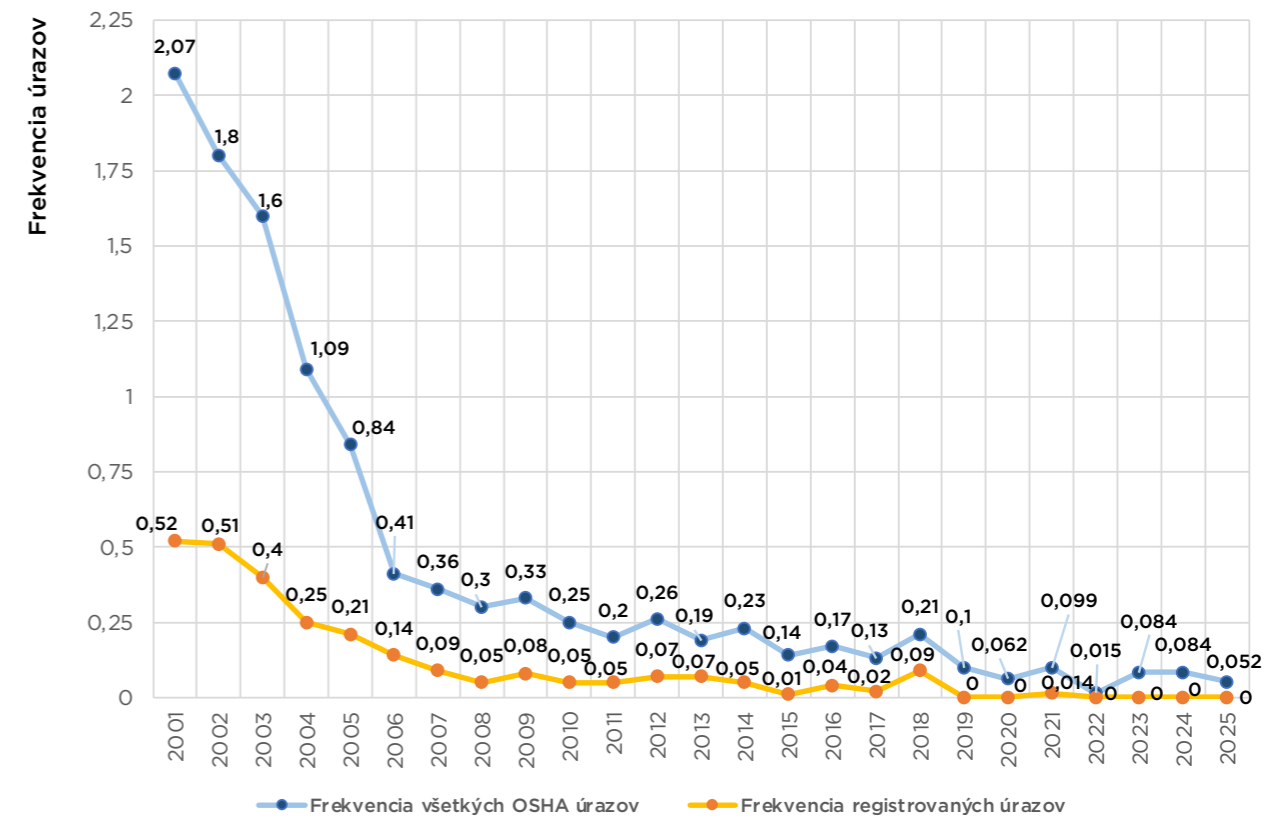


BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI



FREKVENCIA ÚRAZOV

V roku 2025 Spoločnosť dosiahla (podľa metodiky Úradu pre bezpečnosť a ochranu zdravia v USA (Occupational Safety and Health Administration – OSHA) Frekvenciu všetkých OSHA úrazov **0,052** - a Frekvenciu registrovaných úrazov **0,017**.



- ✓ Z pohľadu **plnenia cieľov úrazovej frekvencie za rok 2025** možno konštatovať, že stanovené ciele boli splnené.

SYSTÉM MANAŽÉRSTVA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI (SMS)

Pokračovali aj naše **aktivity v zefektívňovaní procesov bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci**. V spolupráci s odborníkmi z rôznych oblastí a pokračovali sme v zlepšovaní **systemu manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (SMS)**.

- ✓ V priebehu roka 2025 boli podľa plánu vykonané interné audity SMS na vybraných organizačných jednotkách.
- ✓ V októbri 2025 sme **obhájili certifikát** podľa **STN EN ISO 45001**, čo potvrdilo funkčnosť a efektívnosť nastaveného systému riadenia bezpečnosti v USSK.



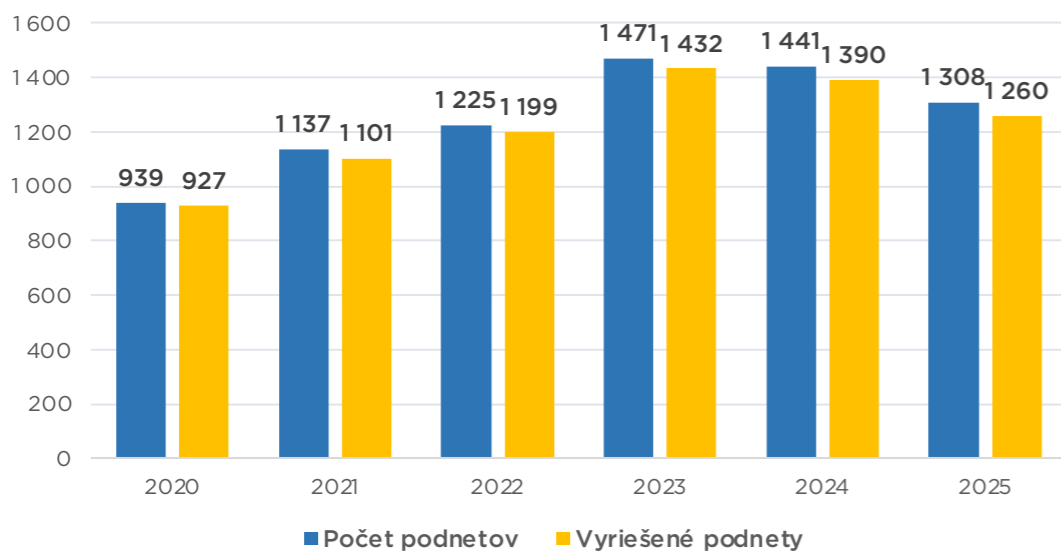
Heslo **BEZPEČNOSŤ NA PRVOM MIESTE** zostáva v spoločnosti U. S. Steel Košice našou primárnou a najdôležitejšou hodnotou pri ochrane života a zdravia pri práci našich zamestnancov a dodávateľov, ktorí denne pracujú na území Spoločnosti.

ZÁSTUPCOVIA ZAMESTNANCOV PRE BOZP

Pri výsledkoch, ktoré sa nám podarilo dosiahnuť, zohrali kľúčovú úlohu aj zástupcovia zamestnancov pre BOZP, ktorí svojou prácou prispievali k vyhľadávaniu nebezpečných podmienok, nebezpečných postupov a poukázali na prítomné nebezpečenstvá a ohrozenia navrhli riešenia na ich elimináciu.

- ✓ Z celkového počtu **1 308 podnetov na zlepšenie**, ktoré odhalili zástupcovia zamestnancov pre BOZP, sme do konca roka vyriešili 1 260, čo predstavuje **96 %**.
- ✓ **Angažovanosť zástupcov zamestnancov pre BOZP ostáva na porovnateľnej úrovni:**

Sledovanie aktivity zástupcov zamestnancov pre BOZP



BEZPEČNOSŤ DODÁVATEĽOV

Spoločnosť aj v roku 2025 venovala mimoriadnu pozornosť otázke **bezpečnosti dodávateľov**.

Pokračovala spolupráca na digitálnej platforme zaoberajúcou sa bezpečnosťou dodávateľov. V záujme pozitívnej motivácie dodávateľov na predchádzanie úrazovosti, pokračovala naša Spoločnosť s hodnotením zamestnancov dodávateľov v oblasti dodržiavania základných pravidiel bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

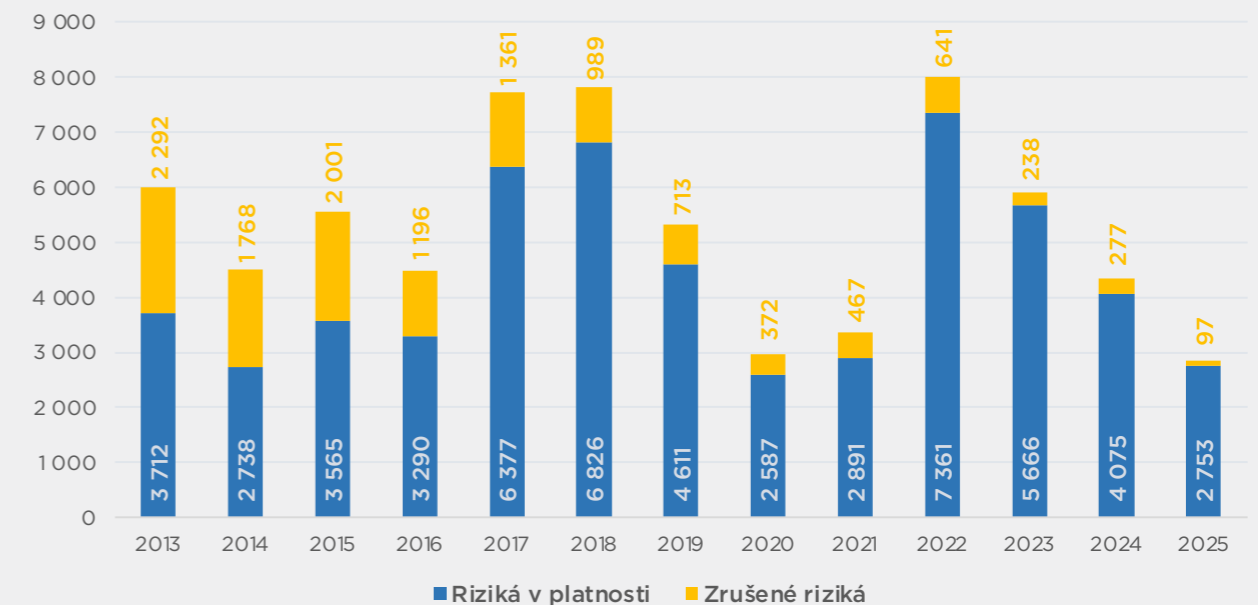
KULTÚRA BEZPEČNOSTI PRÁCE

S cieľom ďalej rozvíjať **Kultúru bezpečnosti práce** sme vo všetkých prevádzkach realizovali **bezpečnostné kampane**. Cielené aktivity boli zamerané na pripomenutie hlavných pravidiel, zásad či postupov v oblasti prevencie závažných úrazov,

protipožiarnej ochrany, na zvyšovanie povedomia zamestnancov, ako aj na kultúru starostlivosti a prístupu k druhým. Naš prístup Bezpečnosť 360° je zameraný nielen na fyzickú bezpečnosť pri práci, ale aj na psychickú pohodu našich zamestnancov. To znamená zaistiť, aby sa každý cítil ako súčasť našej spoločnosti, s právom vyjadriť názor, a to aj vtedy, keď niečo nie je v poriadku. Zdôrazňovali sme právo zastaviť prácu využitím pravidla „**Stop. Zastavím prácu,**“ a tak predchádzať nežiadúcim udalostiam a úrazom v prípade ohrozenia.

V rámci projektu HIRA (Hazard Identification and Risk Assessment) sme v rokoch 2012 až 2025 identifikovali a vyriešili riziká:

Počet rizík BOZP v USSK - HIRA 2013-2025



ODPRACOVANÉ HODINY BEZ ÚRAZU

- ✓ Aj v roku 2025 sa darilo dosahovať našim záväzkom významné míľniky odpracovaných hodín bez úrazu.

Jednotlivé míľniky	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Človekohodiny bez OSHA úrazu	907 883	4 243 463	12 807 883	1 652 036	4 911 141	5 278 901
Človekohodiny bez registrovaného OSHA úrazu	32 134 167	12 021 004	25 038 436	36 831 147	48 361 510	57 039 264

- ✓ 23. septembra 2025 dosiahli zamestnanci USSK 57 000 000 hodín, ktoré **odpracovali bez registrovaného (OSHA) úrazu**.



PODPORA LUDÍ

CHEMICKÉ LÁTKY



USSK sa zaoberá uplatňovaním európskeho nariadenia o registrácii, hodnotení, autorizácii a obmedzovaní chemikálií (REACH); o klasifikácii, označovaní a balení látok a zmesí (CLP); o sprístupňovaní a používaní biocídnych výrobkov na trhu (BPR).

- ✓ V roli výrobcu a dovozcu chemických látok sme v predchádzajúcich obdobiach registrovali podľa nariadenia REACH v Európskej chemickej agentúre **16 látok, pre dve látky sme vedúcim registrujúcim.**

- V rámci združení, asociácií a konzorcií výrobcov a dovozcov látok, ktorých sme členom, udržujeme platnosť našich registrácií a pripravujeme ich aktualizácie. Komunikujeme s Európskou chemickou agentúrou, štátnymi orgánmi, ako aj s neštátnymi organizáciami a súkromnými spoločnosťami zameranými na plnenie požiadaviek podľa nariadenia REACH a súvisiacej chemickej legislatívy.

- ✓ Ako výrobca výrobkov poskytujeme informácie umožňujúce **bezpečné používanie výrobkov** a kontrolujeme, či naše výrobky neobsahujú látky vzbudzujúce veľké obavy zo zoznamu kandidátskych látok. Pre našich zákazníkov pripravujeme **prehlásenia o obsahu látok vzbudzujúcich veľmi veľké obavy.**
- ✓ Pravidelne **preskúmavame naše portfólio** chemických látok a **hľadáme možnosti bezpečnejších alternatív.** Pre látky podliehajúce autorizácii, ktorých prítomnosť je nevyhnutná v našom výrobnom cykle, sme sa podieľali na prípravách žiadostí o autorizáciu a následne sledujeme dodržiavanie podmienok, ktoré vyplývajú z rozhodnutia o autorizácii, ktoré nám bolo na používanie oxidu chrómového a dvojchrómanu sodného v našom procese výroby pocínovaných plechov udelené v decembri 2023. Dodávatelia látok obsahujúcich šesťmocný chróm v EÚ podali žiadosť na ich ďalšie používanie až do doby, pokiaľ sa nenájde iná vhodná alternatíva. **Nadalej pokračujeme v našich snahách o identifikáciu, testovanie a overovanie vhodnosti náhrad za látky, ktoré sú predmetom autorizácie.**
- ✓ Ako následný užívateľ chemických látok a zmesí identifikujeme a uplatňujeme príslušné opatrenia manažmentu rizík uvedené v **Kartách bezpečnostných údajov** a aktívne komunikujeme s našimi dodávateľmi. Zabezpečujeme, aby Karty bezpečnostných údajov od našich dodávateľov boli ľahko prístupné pre všetkých zamestnancov v našej Spoločnosti, ktorí sa nimi riadia počas výkonu svojich pracovných činností. Aktualizujeme karty bezpečnostných údajov pre nami vyrábané produkty. Komunikujeme informácie o chemických látkach s našimi odberateľmi, odpovedáme na ich dotazy a vyplňame ich dotazníky zamerané na klasifikované chemické látky.
- ✓ Ustanovenia nariadenia REACH o obmedzeniach uplatňujeme pri **výrobe, uvádzaní na trh a používaní chemických látok** predstavujúcich riziko pre zdravie človeka a životné prostredie.

Naším cieľom je zabezpečiť vysokú úroveň ochrany ľudského zdravia a životného prostredia pri používaní chemických látok a zmesí.



PODPORA LUDÍ

KRÍZOVÝ MANAŽMENT

3 KVALITA ZDRAVIA
A ŽIVOTA



Základnou úlohou útvaru Krízový manažment je zabezpečiť súlad spoločnosti USSK s platnými zákonmi v oblasti **prevencie závažných priemyselných havárií, civilnej ochrany, hospodárskej mobilizácie a ochrany kritickej infraštruktúry**. Krízový manažment v minulom roku plnil všetky povinnosti vyplývajúce z platnej legislatívy SR v spomínaných legislatívnych oblastiach.

- ✓ V priebehu roku 2025 boli na prevádzke Pokloповé žihárne - Výroba HNX atmosféry DZ SVa realizované dva projekty z opatrení na zníženie spoločensky neprijateľného rizika závažných priemyselných havárií z Bezpečnostnej správy USSK.
- ✓ V mesiaci august bolo spustené do prevádzky nové segmentované prepojovacie potrubie medzi zásobníkmi čpavku a výrobou HNX atmosféry vybavené 2 diaľkovo uzatvárateľnými ventilmi. V mesiaci november bolo odovzdané do užívania nové bezpečnostné prečerpávacie zariadenie na čpavkovom hospodárstve DZ SVa Okresný úrad - odbor Starostlivosti o životné prostredie, vydal dňa 04.04.2025 súhlas s Bezpečnostnou správou USSK, vypracovanou v zmysle zákona č. 128/2015 Z.z. o prevencii závažných priemyselných havárií na nasledujúce obdobie 5 rokov, do 31.03.2030.
- ✓ V mesiacoch jún až október bola **v spoločnosti USSK vykonaná koordinovaná kontrola**

pod vedením Slovenskej inšpekcie životného prostredia, ktorá bola zameraná na plnenie úloh vyplývajúcich zo zákona č. 128/2015 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov so zameraním na zariadenia a činnosti s prítomnosťou nebezpečnej látky na prevádzke Technické plyny - Plynojem vysokopečného plynu Divízneho závodu Energetika.

V dôsledku energetickej krízy a napätých medzinárodných vzťahov v minulom roku nadobudli na dôležitosť a dostali sa do popredia verejného záujmu oblasti **civilnej ochrany, ochrany kritickej infraštruktúry a hospodárskej mobilizácie**. Výsledkom toho bola intenzívnejšia komunikácia a výmena informácií medzi spoločnosťou USSK ako prvkom kritickej infraštruktúry a subjektom hospodárskej mobilizácie s Ministerstvom hospodárstva SR, ktoré je pre našu spoločnosť v uvedených oblastiach gestorom. Z nového zákona Ministerstva hospodárstva SR č. 367/2024 Z. z. o kritickej infraštruktúre a o zmene a doplnení niektorých zákonov, vyplynuli subjektom kritickej infraštruktúry nové povinnosti a zmeny, ktoré sa postupne v spoločnosti USSK implementujú. V rámci zákonných požiadaviek prebiehala komunikácia s OÚ Košice - odborom krízového riadenia za oblasť civilnej ochrany. Útvar Krízový manažment túto komunikáciu zabezpečoval a poskytoval všetkým štátnym orgánom plnú súčinnosť v zmysle platnej legislatívy.

PODPORA ĽUDÍ

ANGAŽOVANOSŤ V KOMUNITĚ



PODPORA SPOLOČNOSTI PRE KOMUNITU A REGIÓN

Vo vzťahu ku komunite konáme v súlade s našimi princípmi kultúry spolupatričnosti, v ktorej majú všetci zamestnanci pocit, že môžu prispieť svojou najlepšou prácou.

- U. S. Steel Košice sa dlhodobo zaujíma o potreby regiónu a angažuje sa pri ich riešení v súlade so svojimi hlavnými hodnotami a princípmi podnikania buď priamo, alebo prostredníctvom svojej Nadácie U. S. Steel Košice.
- Prioritou v oblasti darovania a sponzoringu sú verejnoprospešné projekty pre deti, podpora zdravotníctva, vedy a vzdelávania, kultúry i športu.
- Spoločnosť je partnerom mnohých neziskových organizácií, ktoré sú aktívne pri riešení problémov a prichádzajú s inovatívnymi nápadmi v prospech rozvoja komunity, riešenia sociálnej pomoci pre hendikepovaných spoluobčanov i seniorov.

Príspevky

U. S. Steel Košice

1 529 726,08 EUR

+

Nadácia U. S. Steel Košice

71 280,00 EUR

=

Spolu za rok 2025

1 601 006,08 EUR

PODPORA VZDELÁVANIA

U. S. Steel Košice aktívne spolupracuje s vybranými technickými strednými a vysokými školami, najmä v súvislosti s cieľným náborom zamestnancov. Pre študentov je spolupráca s našou Spoločnosťou možnosťou zoznámenia sa so „skutočným svetom“ fungovania priemyselného podniku. Pri dobrých študijných výsledkoch majú študenti stredných škôl možnosť získať pracovnú ponuku ešte pred maturitou. Finančná podpora študentov vysokých škôl je zameraná na vyprofilovanie budúcich informatikov, elektrotechnikov, environmentalistov, strojárův či technológov.

Spolupráca s akademikmi sa najvýraznejšie prejavila v oblasti strojového učenia na zlepšenie procesov, zefektívnenie výroby ocele s cieľom čo najmenej zaťažovať životné prostredie a znížiť náklady na výrobu. Riešenia využívajúce strojové učenie a iné formy umelej inteligencie v Spoločnosti vyvíjame a nasadzujeme do praxe už niekoľko rokov. Ukazuje sa, že takéto riešenia nám pomáhajú zlepšovať naše procesy a tiež znižovať našu uhlíkovú stopu. Výborné výsledky dosahujeme spojením odborníkov z výrobných praxí, akademikov a študentov z oblasti metalurgie. Naš útvár Data Štúdio Európa sa venuje umelej inteligencii a strojovému učeniu, pri ktorých je kľúčový pohľad na výrobu ocele s využitím dát. Strojové učenie má svoje obmedzenia (kvalita dát, veľkosť a variabilita dát), ktoré následne dokážu doplniť expertné znalosti odborníkov z metalurgie.

Odborníci z našej spoločnosti sa aktívne zapájajú aj do vzdelávacieho procesu na vysokých školách. Formou odborných prednášok prinášajú študentom aktuálne poznatky z praxe, približujú naše technológie a inovatívne riešenia v reálnych projektoch.

Ústav experimentálnej fyziky Slovenskej akadémie vied, Košice

V roku 2025 sme podporili Ústav experimentálnej fyziky SAV finančnými prostriedkami na nákup hélia, tekutého dusíka a zlepšenie vedeckej a kryogénnej infraštruktúry v Centre fyziky nízkych teplôt.

Steel Park – park vedy

Expozícia kreatívnej fabriky Steelpark hravou formou popularizuje svet techniky a technológií medzi žiakmi a študentmi mesta i celého regiónu. Každoročne priláka viac než 15 000 detí, ktorým ponúka možnosť nahliadnuť do rôznych prírodovedeckých disciplín. Spoločnosť U. S. Steel Košice stála pri vzniku Steelparku v rámci projektu Košice – Európske hlavné mesto kultúry 2013. Rovnako tak stála pri obnove jeho expozície v roku 2025. Vďaka podpore Nadácie U. S. Steel Košice boli v kreatívnej fabrike demonštrujúcej príbeh ocele umiestnené nové exponáty, zamerané na význam inovatívneho získavania energií a udržateľnej budúcnosti, ktorá bude šetrná k prírode.



Štipendijný program

U. S. Steel Košice podporuje v rámci svojho Štipendijného programu talentovaných študentov v štúdiu na domácich i zahraničných vysokých školách a univerzitách. Sú medzi nimi nielen mladí, nadaní ľudia zo sociálne znevýhodneného prostredia, ale aj deti zamestnancov košickej oceliarne.

Štipendisti sa zapájajú do dobrovoľníckych podujatí Spoločnosti, vrátane akcií Hutníci pre Košice a Vianočný charitatívny stánok.

V akademickom roku 2024/2025 bolo udelených 27 štipendií a ďalších 20 štipendií v roku 2025/2026.

Doposiaľ bolo udelených 527 štipendií.

Technická univerzita v Košiciach, Fakulta materiálov, metalurgie a recyklácie (FMRR)

Spolupráca fakulty a U. S. Steel Košice prepája vedu, prax a inovácie v spoločných projektoch. Počas celého roka pracovali zmiešané tímy USSK a FMRR na projektoch, akým je napríklad projekt Smart Steel Shop, ktorého cieľom je vybudovať integrovaný výpočtový model riadený umelou inteligenciou, ktorý optimalizuje celý reťazec výroby ocele. V roku 2025 sme fakultu podporili finančnými prostriedkami na rozvoj vzdelávania, výskumu, marketingu a propagáciu štúdia.

Stredná odborná škola priemyselných technológií, Košice-Šaca

Sponzorský dar v podobe plechov na výučbu pri praktickom odbornom výcviku privádzame našej partnerskej škole každoročne už od roku 2007. V roku 2025 sme škole darovali 4,9 ton plechu v tabuliach. Žiaci ho využijú pri výučbe zvarovania a ručného spracovania kovov.

Duálne vzdelávanie

USSK v spolupráci so Strednou odbornou školou priemyselných technológií v Košiciach – Šaci i Strednou odbornou školou železničnou v Košiciach podporuje duálne vzdelávanie, ktoré je založené na nadobudnutí praxe a odborných praktických zručností, adresnej príprave na budúce povolanie a príležitosti začleniť sa do pracovných procesov, pričom sú študenti motivovaní odmenou za produktívnu prácu.

459 žiakov v roku 2024/2025

ZDRAVOTNÁ STAROSTLIVOSŤ

Detská fakultná nemocnica Košice

Detská fakultná nemocnica Košice (DFN) je špecializovanou a koncovou nemocnicou východného Slovenska a jednou z troch detských fakultných nemocníc na Slovensku. U. S. Steel Košice podporuje DFN od začiatku svojho pôsobenia v Košiciach, či už priamo alebo prostredníctvom Nadácie U. S. Steel Košice.

Vďaka tejto podpore rozšírila DFN v roku 2025 vybavenie svojich operačných sál o špičkový ultrazvukový chirurgický aspirátor CUSA® Clarity, ktorý pomáha najmä pri operáciách detských pacientov v oblasti neurochirurgie. Zároveň vďaka finančnej podpore z U. S. Steel Košice ukončila nemocnica rekonštrukciu nadštandardnej nemocničnej izby, kde rodič môže počas hospitalizácie tráviť čas so svojím dieťaťom v prostredí, ktoré rešpektuje ich potreby.



SOCIÁLNA STAROSTLIVOSŤ

Pomoc je orientovaná najmä na centrá pre deti a rodiny na východnom Slovensku, kde uľahčujeme a spríjemňujeme život mladej generácii. Zameriavame sa na podporu dvoch detských domovov. Pomáhame aj našim bývalým zamestnancom na dôchodku, aktívnych v občianskom združení Jeseň života. Poskytujeme finančné prostriedky na verejno-prospešnú činnosť rôznych charitatívnych organizácií, zameraných na pomoc ľuďom v sociálnej núdzi zdravotne znevýhodneným. Zraniteľným skupinám okrem USSK a Nadácie U. S. Steel Košice pomáhajú aj naši zamestnanci, čím sa pozitívne výsledky znásobujú.

Podporené inštitúcie

Detské domovy

Centrum pre deti a rodiny Košice - Uralská ulica, Detský domov sv. Klementa Hofbauera v Podolínci

V roku 2025 sme dva detské domovy podporili nielen finančne, ale aj organizovaním podujatí pre deti. Finančné prostriedky použili na športové podujatia, rekreáciu a kultúrne aktivity detí, ale aj na kúpu športového či interiérového vybavenia. Deti z oboch zariadení sa zúčastnili športovo-zábavného dňa, ktorý sme pre ne zorganizovali na rozlúčku s letnými prázdninami a tiež podujatia Košické Benátky, ktoré je súčasťou osláv Dňa mesta Košice. V súťaži netradičných plavidiel sa umiestnili na striebornej a bronzovej priečke.



Občianske združenie

Jeseň života

Vďaka podpore U. S. Steel Košice majú naši bývalí zamestnanci na dôchodku priestor na stretávanie sa a rôzne aktivity. Pravidelne sa ako dobrovoľníci zapájajú do realizácie materiálnej zbierky, ktorú organizujeme v rámci Dní dobrovoľníkov v spolupráci s Arcidiecéznou charitou Košice, či do projektu Stromček prianí. Dlhodobo sa umiestňujú na popredných priečkach v súťažiach seniorov v stolnom tenise a petangu. V roku 2025 dosiahli vynikajúce výsledky v bedmintonovej lige a na Letnej olympiáde seniorov mesta Košice.

Podpora detí z Ukrajiny

Aj vďaka podpore U. S. Steel Košice zorganizovala Mestská časť Košice – Západ tábor pre devätnásť detí z ukrajinského mesta Kryvyj Rih, pochádzajúce z rodín tragicky zasiahnutých vojnou, kde si deti mohli aspoň na pár dní oddýchnuť od ťažkých chvíľ z domova.

Charitatívna činnosť

Arcidiecézna charita v Košiciach

Dlhodobou podporou Arcidiecéznej charity Košice sa snažíme uľahčiť život ľuďom v ťažkých sociálnych situáciách. Charita prevádzkuje niekoľko zariadení pre seniorov, domovy sociálnych služieb, krízové centrá a útulky. Arcidiecézna charita Košice nám pomáha poskytovať adresnú podporu v prípadoch, keď sa na nás so žiadosťou o pomoc obracajú jednotlivci. Jej pracovníci osobne overujú sociálnu situáciu žiadateľov a zabezpečujú, aby finančné prostriedky smerovali tam, kde sú najviac potrebné – či už k rodinám v núdzi, seniorom alebo ľuďom bez domova.

Podporené projekty

Sme s vami pravý čas

Nadácia U. S. Steel Košice sa zameriava okrem iného aj na pomoc rodinám oceliarov, ktorí sa ocitli v ťažkej životnej situácii. V roku 2025 bolo vďaka programu Sme s vami v pravý čas podporených 12 rodín. Okrem jednorazového finančného príspevku vo výške 2 000 EUR sme rodinám počas roka vytvárali priestor na spoločné stretnutia, na ktorých pookriali, spoznali sa a vzájomne si v mnohých prípadoch aj pomohli. Od vzniku tohto programu v roku 2013 sme pomohli už 152 rodinám.

V roku 2025 podporených 12 rodín oceliarov, 152 rodín podporených od roku 2013



Charitatívny stánok

Charitatívny stánok slúži na podporu neziskových organizácií, ktoré počas košických vianočných trhov majú možnosť prezentovať svoju činnosť a rovnako tak vyzbierať financie pre ich fungovanie. V roku 2025 mali v stánku okrem iných zastúpenie Arcidiecézna charita Košice, Únia vzájomnej pomoci ľudí a psov, či občianske združenia OD SRDCA a USMEJ SA NA MŇA, ktorým pomáhali aj štípendisti U. S. Steel Košice. Neziskovým organizáciám slúži stánok aj ako nový spôsob komunikácie s verejnosťou.

Stromček prianí

Do pomoci sa pravidelne zapájajú aj zamestnanci USSK, ktorí tento rok obdarovali darčekom 150 detí z dvoch detských domovov (Detský domov sv. Klementa Hofbauera v Podolínci a Centrum pre deti a rodiny Uralská - Košice) a dvanástich rodín košických oceliarov.

150 detí z dvoch detských domovov a dvanástich rodín oceliarov



Darujte obed

Aj v roku 2025 sa pred Veľkou nocou a pred vianočnými sviatkami mohli zamestnanci Spoločnosti zapojiť do projektu Darujte obed.

Takmer 300 zamestnancov, vyše 1 600 obedov pre matky s deťmi v krízovom centre a ľudí bez domova.

„Obedy mamičkám s deťmi veľmi pomôžu. Každý jeden teplý obed je pre nich pomoc. Mamičky si varia samé, k dispozícii majú kuchynku. Stane sa, že majú ťažký mesiac a peniaze im nevychádzajú, vtedy im vieme pomôcť iba trvanlivými potravinami,“ povedala Katarína Fečová, vedúca Krízového centra pre matky s deťmi v Košickej Novej Vsi.

Od roku 2021 sme projekt Darujte obed otvorili už desaťkrát. Spolu 2 833 oceliarov darovalo 23 551 obedov.

PODPORA MARGINALIZOVANEJ RÓMSKEJ KOMUNITY

Spoločnosť sa dlhodobo angažuje v podpore marginalizovaných rómskych komunít. Svoje aktivity sústreďuje najmä na pomoc detským domovom, kde žijú prevažne deti z rómskych rodín a na spoluprácu so sociálnym podnikom, výsledkom ktorej sú pracovné príležitosti pre Rómov v lokalite s vysokou nezamestnanosťou. *Táto spolupráca je bližšie popísaná na strane 82.*

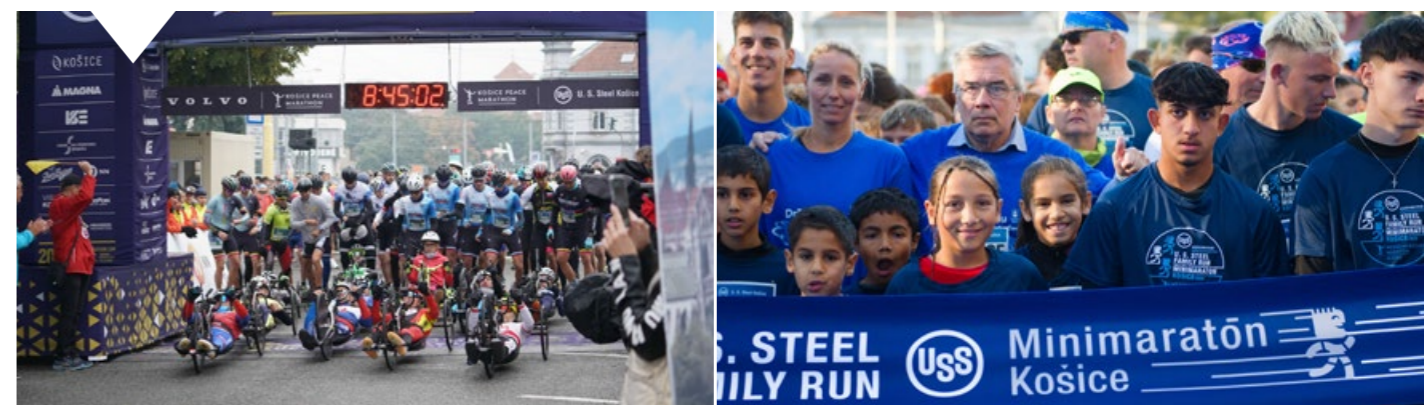
Okrem toho Spoločnosť od roku 2013 každoročne daruje odpadové palivové drevo pre marginalizované komunity z okolitých obcí, ktoré im pomáha najmä v zimných mesiacoch. V roku 2025 pomohlo darované drevo najmä v zimných mesiacoch obciam Veľká Ida a Sokolany, košickej mestskej časti Luník IX a tiež neziskovej organizácii *Oáza - nádej pre nový život*, ktorá poskytuje útočisko pre 250 - 350 ľudí v krajnej životnej situácii. **Počas roka bolo do týchto lokalít distribuovaných vyše 460 ton dreva.**

PODPORA ŠPORTU

Naša podpora športovej oblasti by sa dala rozdeliť do dvoch častí, a to podpora športových podujatí s dlhoročnou tradíciou v Košickom kraji a podpora rozvoja mladých športových talentov košických oceliarov a mladých talentov zo sociálne znevýhodneného prostredia.

Medzinárodný maratón mieru v Košiciach a minimaratón U. S. Steel Family Run

U. S. Steel Košice je už mnoho rokov hlavným partnerom Medzinárodného maratónu mieru v Košiciach, ktorý je najstarším maratónom v Európe a je veľmi obľúbený medzi našimi zamestnancami a obchodnými partnermi. Jednou zo sprievodných disciplín je minimaratón U. S. Steel Family Run na desatine maratónskej trate. Na organizácii maratónu sa opäť podieľali aj dobrovoľníci z radov našich zamestnancov, ktorí sa starali o chod najväčšej občerstvovacej stanice tohto podujatia.



Hokejový klub HC Košice

USSK je dlhodobým partnerom hokejového klubu HC Košice, ktorý je v slovenskej extraligovej súťaži rekordérom v počte majstrovských titulov. Stal sa majstrom Slovenska už desaťkrát, naposledy v uplynulej sezóne. USSK podporuje aj rozvoj mladých hokejových talentov finančným darom pre organizovanie Letného hokejového kempu, a to nepretržite od roku 2010. Zúčastnili sa ho už stovky detí.

Program Tvoja šanca hrať

Nadácia U. S. Steel Košice sa snaží vytvoriť rovnaké príležitosti na hranie ľadového hokeja, tenisu či futbalu pre športovo nadané deti oceliarov a deti zo sociálne znevýhodnených rodín.

Od roku 2006 prispel program na členské klubové príspevky a časť výstroja pre 596 mladých športovcov sumou 227 877 EUR.

Letné športové hry

Počas septembra 2025 USSK organizovala pre svojich súčasných a bývalých zamestnancov 35. ročník Letných športových hier. Na športoviskách sa stretlo vyše 400 hutníkov a ich rodinných príslušníkov, ktorí sa zapojili do súťaží v bedminton, bowlingu, tenise, futbale, stolnom tenise, plážovom volejbale, šachu aj šípkach. Nechýbali populárne bežecké a cyklistické preteky.



Zimné športové hry

V roku 2025 sa uskutočnil 28. ročník Zimných športových hier, v ktorých si každoročne merajú sily zamestnanci a tiež seniori - bývalí košickí oceliari vo viacerých disciplínach ako je beh na lyžiach, ľadový hokej, obrovský slalom a snoubording. Pre deti zamestnancov sú to súťaže na lyžiach, sánkach, boboch a karneval na snehu.



PODPORA KULTÚRY

Spoločnosť dlhodobo podporuje významné kultúrne inštitúcie a podujatia. Je tradičným partnerom Štátnej filharmónie Košice a Národného divadla Košice. Podporuje tiež medzinárodný divadelný festival Višegrádske dni a medzinárodný filmový festival Art Film Fest. U. S. Steel dlhodobo podporuje Košické Vianoce a podujatia ku Dňu mesta.

DOBROVOLNÍCKE A KOMUNITNÉ PROGRAMY

Dni dobrovolníkov – Hutníci pre Košice

Dobrovoľnícke programy sú súčasťou našej komunitnej podpory. Najväčšou firemnou dobrovoľníckou akciou sú **Dni dobrovolníkov – Hutníci pre Košice**, ktoré sa už po 19. raz uskutočnili v dňoch 23. - 24. mája 2025. Zamestnanci U. S. Steel Košice pomohli ôsmim organizáciám s verejnoprospešnými aktivitami. Počas dvoch dní sa zapojili do Hutníckej kvapky krvi a zbierky oblečenia a ďalších užitočných vecí pre Arcidiecéznu charitu Košice, ktorá v 16 mestách regiónu spravuje 34 charitných a komunitných zariadení. Pracovali v košickej Zoo, na Detskej historickej železnici, v útulku pre zvieratá pri Haniske, v Centre pre deti a rodiny na Hurbanovej ulici a v Klube Forresta Gumpa - stacionári pre znevýhodnených. Celkovo sa tejto firemnej akcie zúčastnilo 346 dobrovoľníkov.

19. ročník

346 dobrovoľníkov, ktorí spolu odpracovali 1 380 hodín.

Pomoc v botanickej a zoolologickej záhrade

Skrášľovanie botanickej a zoolologickej záhrady patrí medzi tzv. stálice dobrovoľníckych aktivít hutníkov. V roku 2025 pracovali najmä v interiéri. V ZOO Košice brúsili a natierali kovové stojany a drevené latky, ktoré slúžia ako mobilné bariéry, keď je potrebné rozdeliť priestor pri usmerňovaní návštevníkov. V Botanickej záhrade UPJŠ obnovili parkový chodník, ošetrili mobilné parkové lavice, naviezli obrovské množstvo substrátu do vyvýšených záhonov.

Zástupca riaditeľa Botanickej záhrady UPJŠ Robert Gregorek ocenil, čo sa podarilo: „Kolegovia z oceliarní sa nedali zahanbiť a ukázali, že sú zvyknutí prekonávať prekážky. Drobné komplikácie spôsobené počasím ich vyburcovali k ešte úžasnejšiemu výkonu a naozaj urobili kus veľmi osožnej práce.“



Hutnícka kvapka krvi

Košickí oceliari pravidelne darujú najvzácnejšiu tekutinu potrebnú pre záchranu ľudského života, krv. **V roku 2025 sa do podujatia zapojilo 70 darcov. Spoločne darovali 30 litrov krvi.** Samozrejme, mnohí zamestnanci darujú krv individuálne niekoľkokrát ročne, aj mimo dní dobrovoľníkov. V roku 2025 sa počet darovaní krvi vyšplhal na číslo 4 932, čo predstavuje približne 2 200 litrov krvi.



Oceliari v Klube Forresta Gumpa

Oceliari pomohli s rekonštrukčnými prácami neziskovej organizácii Klub Forresta Gumpa, ktorá prevádzkuje denný stacionár pre zdravotne znevýhodnených.

„Zamestnanci U. S. Steel Košice tu odvedli veľký kus práce. Verím, že všetkých okrem pocitu z dobre odvedenej práce naplnia aj pocit užitočnosti, zmysluplnosti a príjemne stráveného dňa,“ povedala Lucia Tažiková, riaditeľka neziskovej organizácie.

Skrášlenie Centra pre deti a rodiny na Hurbanovej ulici

Dobrovoľníci z USSK už po jedenásty raz prišli podať pomocnú ruku pri zveľadovaní interiéru a exteriéru v Centre pre deti a rodiny na Hurbanovej ulici. Riaditeľka centra Silvia Komorová ocenila tím kolegov z USSK, ktorí sa sem každoročne vracajú:

„Za krátku dobu sa tu urobí vždy množstvo práce, ktorá je prínosom pre všetky deti, pre tento areál, pre prírodu. Keď vidám známe tváre, ktoré sem ráno prichádzajú, tak ma zahreje pri srdci, že ich tu niečo viaže.“



Pomoc na Detskej historickej železnici

Detská železnica sa stala obľúbeným miestom pomoci našich hutníkov. Už tradične pomohli s údržbou lokomotív a tiež s výkopovými prácami a osadením elektrickej prípojky, ktorá slúži na osvetlenie chodníka od stanice Alpinka do detského areálu.

„Bez vašej ochoty, nasadenia a obrovskej pracovnej energie by sa nám nepodarilo urobiť toľko práce a zanechať za sebou taký viditeľný výsledok. Ukázali ste nám, že pomoc má ešte stále svoje miesto, a že za silnou spoločnosťou stoja silní a charizmatickí ľudia s dobrým srdcom,“ na záver vydatenej akcie poďakoval všetkým Lubomír Lehotský, riaditeľ železničky.



Pomoc v útulku pre zvieratá

Hutníci nechýbali ani v útulku pre psov v Haniske pri Košiciach. Zhotovili nový prístrešok, napílili drevo, postavili domček na náradie.

„Chcela by som veľmi poďakovať hutníkom za všetky práce, ktoré boli dnes vykonané. Predpoveď počasia nebola priaznivá, no po daždi sa vyčislo a spravil sa veľký kus práce. Veľká vďaka za dlhoročnú podporu útulku,“ ocenila pomoc Romana Šerfelová, riaditeľka občianskeho združenia Únia vzájomnej pomoci ľudí a psov, ktoré spravuje miestny útulok.



Zbierka oblečenia a užitočných vecí pre Arcidiecéznu charitu Košice

Jednou z udržateľných aktivít, ktorou pomáhame ľuďom aj planéte je recyklácia oblečenia a iných užitočných vecí, ktorým dokážeme nájsť druhý domov u ľudí, ktorí ich potrebujú. Počas dvoch dní sa vyzbieralo 85 vriec oblečenia, obuvi a ďalších potrebných vecí, ktoré pomohli jednotlivcom a rodinám v núdzi, vrátane ľudí bez domova, seniorov či osamelých matiek.

„Sme vďační, že aj v dnešnej dobe má spolupatričnosť a záujem o druhých medzi ľuďmi svoje miesto. Táto zbierka ukázala, že dobrovoľníctvo a darovanie má v U. S. Steel Košice živú tradíciu a silu,“ ďakovala za košickú charitu Silvia Hrabčáková.



Dobrovoľník roka

Dobrovoľník roka USS je iniciatívou korporácie U. S. Steel so zámerom oceniť dobrovoľnícku prácu zamestnancov United States Steel Corporation, ktorú robia vo svojom voľnom čase pre svoje komunity, povzbudiť ich a zároveň im poskytnúť finančnú podporu pre ich ďalšiu nezištnú pomoc. Okrem ocenenia Dobrovoľník roka sú ocenení aj Šampióni dobrovoľníctva v každom zo závodov U. S. Steel. V roku 2025 boli medzi štrnástimi Šampiónmi dobrovoľníctva ocenení aj dvaja zamestnanci U. S. Steel Košice. Za verejnoprospešnú činnosť v dobrovoľnom hasičskom zbore a pôsobenie v oblasti záchranných rádiokomunikačných systémov získali peňažný dar 5 000 EUR pre neziskové organizácie, ktorým pomáhali, čím sa dosah ich dobročinnosti znásobil.

Program Spoločne pre región 2025

Spoločnosť U. S. Steel Košice už dlhé roky realizuje grantový program **Spoločne pre región**, ktorý sa zameriava na komunitné projekty podporujúce zmysluplné voľnočasové aktivity pre deti a tínedžerov, ochranu životného prostredia a bezpečnosť v každodennom živote. Špecifickou črtou programu je aktívne zapojenie zamestnancov USSK do týchto komunitných aktivít.

- ✓ Od svojho vzniku v roku 2008 program Spoločne pre región podporil už 161 projektov v celkovej sume presahujúcej 410 000 EUR.

Vďaka podpore z programu vznikli oddychové zóny v obciach Družstevná pri Hornáde a Kamenica nad Cirochou, obec Cestice zrevitalizovala obecný park, základná škola Jozefa Urbana v Košiciach

obnovila atletický ovál, futbalové ihrisko a doskočisko na skok do dialky, či materská škola v Kavečanoch pretvorila svoj vonkajší areál a jeho okolie na nepoznanie. Ďalšie projekty boli zamerané na zmysluplné trávenie času detí a ich pozitívny vzťah k prírode.

10 poskytnutých grantov za rok 2025

Centrum voľného času, Orgovánová 5, Košice

Podporme deti a mládež vo florbale - Modernizácia telocvične pre kvalitné športové zážitky

Obec Lúčka

Zdravé telo, zdravý duch - dýchajme čistý vzduch!

HK Sršne Košice, o.z.

Ťažko na cvičisku, ľahko na ihrisku!

Obec Cestice

Srdce obce Cestice

Obec Kysak

Zachráňme hrad Kysak

ZŠ Školská 94, Trstené pri Hornáde

V tieni stromov

OZ „Naším deťom“ pri ZŠ Jenisejská Košice

Šport spája komunitu školy

Združenie rodičov pri MŠ U veselých medvedíkov

Medvedíkovia si chránia a zveľaďujú svoje okolie

Obec Kamenica nad Cirochou

Oddychová zóna pre každého

Enduro Klub Tepličany, o.z.

Oáza oddychu a športu

Hoci podporu projektov na podporu komunity v roku 2025 riadil predovšetkým útvar riaditeľa pre vonkajšie vzťahy, nemohli by mať taký obrovský rozsah a vplyv bez zapojenia Ženskej siete (WIN), NextGen, ľudských zdrojov, odborových zväzov, bezpečnosti, IT a ďalších oddelení z administratívy a výroby. Do pomoci tiež zapájame našich štipendistov, kolegov na dôchodku a partnerov z viacerých sektorov. Systematicky sa snažíme znásobovať našu podporu komunity prostredníctvom synergii.



**POMÁHAŤ JE
V NAŠEJ DNA**



PRINCÍPY RIADENIA SPOLOČNOSTI



PRINCÍPY RIADENIA SPOLOČNOSTI

ETIKA A PRINCÍPY PODNIKANIA

Transparentnosť a spoľahlivé riadenie spoločnosti sú základom všetkého, čo robíme.

Od svojho vzniku spoločnosť U. S. Steel preukazuje záväzok podnikať eticky, čestne a v súlade s platnými zákonmi a predpismi. Začiatkom 20. storočia náš spoluzakladateľ a prvý predseda, sudca Elbert Gary, vyvinul to, čo je všeobecne považované za vôbec prvý firemný etický kódex, známy ako Garyho princípy. Hodnoty uvedené v týchto deviatich jednoduchých vyhláseniach zdôrazňujúcich integritu, spravodlivosť a zodpovednosť sú základom S.T.E.E.L. princípov, ktoré dnes používame na vyjadrenie našich dlhodobých základných hodnôt zmysluplným a zapamätateľným spôsobom.



Morálna integrita a etické správanie sú základom našich kľúčových hodnôt a sú tiež enormne dôležité pre náš kontinuálny úspech, pretože neustále intenzívne upriamujeme našu pozornosť na kľúčové oblasti podnikania, ktoré z nás robia lepšiu, konkurencieschopnejšiu spoločnosť.

KÓDEX ETICKÉHO SPRÁVANIA

Kódex etického správania U. S. Steel Košice, základný interný predpis, je stavebným pilierom dôvery potrebnej pre dlhodobý úspech našej Spoločnosti. Princípy S.T.E.E.L. tvoria základ nášho Kódexu etického správania a programu etiky a dodržiavania princípov a naše podnikanie musíme vždy vykonávať v rámci týchto dlhodobých základných hodnôt: Safety First, Trust & Respect, Environmental Stewardship, Excellence and Accountability, and Lawful & Ethical Conduct (Bezpečnosť na prvom mieste, Dôvera a rešpekt, Ochrana životného prostredia, Excelentnosť a zodpovednosť, Zákonné a etické správanie).

Kódex špeciálne dbá i na dodržiavanie ľudských práv zamestnancov formou zákazu otroctva, detskej práce a zároveň zdôrazňuje boj proti korupcii a úplatkárstvu. USSK, vďaka jeho obsahu a zásadám v ňom obsiahnutým, dokazuje svoju povest spoločnosti rešpektujúcej svojich zamestnancov, obchodných partnerov a spoločenstvá, v ktorých pôsobí.

Princípy

- [Kódex správania dodávateľa](#)
- [Kódex etického správania USSK](#)
- [Protikorupčné princípy](#)
- [Konflikt záujmov](#)
- [Sexuálne obťažovanie a iné formy diskriminácie](#)
- [Dary a pohostenia](#)
- [Protikorupčné pravidlá pre Tretie osoby](#)
- [Politika bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci](#)
- [Politika ochrany ľudských práv](#)
- [Politika udržateľnosti nákupu](#)

ŠKOLENIA PRE ZAMESTNANCOV A KOMUNIKÁCIA

U. S. Steel Košice, s.r.o. patrí medzi **lídrov v presadzovaní obchodnej etiky a boja proti korupcii na Slovensku.**

- ✓ Zamestnanci sú pravidelne informovaní o novinkách v tejto oblasti a rôznych témach s etickým dosahom prostredníctvom intranetovej stránky USSK (časť Etika a dodržiavanie princípov), pravidelného bulletinu Na slovíčko o etike a krátkych videí na tému etiky.
- ✓ V roku 2025 si zamestnanci mohli svoje vedomosti rozšíriť aj formou **online školení** zameraných na Dodržiavanie ekonomických sankcií, Ako eticky viesť ľudí a Kódex etického správania. Zároveň vyše 790 zamestnancov bolo vyškolených prostredníctvom prezentácií z princípov Konflikt záujmov, Dary a pohostenia a Ochrana dôverných informácií.
- ✓ Tak, ako každý rok, aj v roku 2025 sa naša Spoločnosť pripojila s ostatnými fabrikami v rámci United States Steel Corporation k už 15. ročníku **Týždňa etiky a dodržiavania princípov.** Každý deň v týždni od 3. do 7. novembra zamestnanci dostali komunikáciu zameranú na jeden zo S.T.E.E.L. princípov. Komunikácia zahŕňala tiež krátky prieskum etickej kultúry, compliance video na tému Ľudské práva a online školenia z Kódexu etického správania.

- ✓ Zároveň bol počas Týždňa etiky odštartovaný **proces každoročnej Výročnej certifikácie,** počas ktorého sa všetci zamestnanci a zamestnanci dcérskych spoločností oboznámili s vybranými Princípami a Kódexom spoločnosti a potvrdili svoj záväzok ich dodržiavať.

ETICKÁ LINKA

Akokoľvek neetické či nedovolené správanie môžu zamestnanci oznámiť svojmu priamemu nadriadenému, alebo prostredníctvom Etickej linky U. S. Steel („Etická linka“) dostupnej telefonicky, poštou, alebo prostredníctvom internetu. Okrem zamestnancov USSK môžu Etickú linku U. S. Steel kontaktovať aj externé subjekty a oznamovať neetické, resp. nedovolené správanie vo vzťahu k Spoločnosti.

V záujme podpory transparentnosti a účinnosti Etickej linky sa zamestnancom pravidelne poskytuje počet a typy prijatých oznámení o údajnom pochybení, typy korporačných opatrení prijatých v reakcii na opodstatnené obvinenia a anonymizované zhrnutia vybraných prípadov. Výbor pre audit U. S. Steel dostáva štvrtročne ďalšie údaje o nových správach a uzavretých prípadoch, ako aj zhrnutia významných obvinení a vyšetrovaní, aby mu pomohli uľahčiť dohľad nad programom etiky a dodržiavania princípov.

1. Prijatie podnetu

Oznamovateľ kontaktuje Etickú linku (telefonicky/online) alebo na ňu upozorní interný zdroj, ktorý zadáva oznámenie do evidenčného systému správy oznámení

Okamžité bezpečnostné problémy a hrozby sa eskalujú na úsek Bezpečnosť a Ochrana

Interný audit korporácie U. S. Steel má prístup ku všetkým správam

2. Kontrola a pridelenie

Administrátor posúdi obsah podnetu, potvrdí príjem a pridelí to príslušnému vyšetrovateľovi

Závažné problémy sa posúvajú na Výbor pre audit U. S. Steel; v prípade potreby sa poskytujú pravidelné aktualizácie

Vyšetrovatelia zahŕňajú vyškolený personál z úsekov ľudských zdrojov, bezpečnosti a ochrany, interného auditu a právneho úseku

3. Vyšetovanie

Vyšetrovateľ vykoná príslušné vyšetovanie a vypracuje písomnú správu dokumentujúcu zistenia a prípadné nápravné opatrenia

Vyšetrovanie môže zahŕňať analýzu dokumentov, vypočúvania a ďalšie relevantné kroky

Dôvernoscť je zachovaná v maximálnej možnej miere

4. Uzavretie prípadu

Komisia U. S. Steel pre uzavretie prípadov skúma proces vyšetovania, zistenia a závery

Komisia pozostáva so zástupcov korporácie a USSK z právneho úseku, oddelení ľudských zdrojov, bezpečnosť a ochrana, interné kontroly a interného auditu

Vyšetrovanie sa uzavrie len v prípade konsenzu Komisie pre uzavretie prípadu

Oznamovateľ je informovaný o ukončení vyšetovania resp. o prijatých nápravných opatreniach

5. Reportovanie podnetov a výsledkov vyšetovaní

Zamestnanci sú informovaní o prehľade o činnosti Etickej linky a o vybraných vyšetovaniach

Výbor pre audit U. S. Steel dostáva štvrtročné správy:

- Aktualizácie týkajúce sa vyšetovaní
- Údaje a trendy o nových podnetoch (podľa miesta, vydania, anonymity nahlasovateľa)
- Údaje a trendy týkajúce sa uzavretých prípadov (nápravné opatrenia, miery opodstatnenosti)



2025 | WORLD'S MOST
ETHICAL
COMPANIESTM
ETHISPHERE[®]
4-TIME HONOREE

ŠTVRTÝ ROK PO SEBE: U. S. STEEL MEDZI LÍDRAMI ETICKÉHO PODNIKANIA.

United States Steel Corporation bola v roku 2025 opätovne zaradená medzi „Najetickejšie spoločnosti sveta“ podľa hodnotenia spoločnosti Ethisphere, globálneho lídra v definovaní štandardov etického podnikania.* Ide už o štvrtý rok po sebe, kedy U. S. Steel získala toto prestížne ocenenie, čo odráža výnimočnosť našich etických a compliance programov, ako aj pokračujúcu oddanosť stratégii Best for All®.

Proces hodnotenia najetickejších spoločností na svete, ktorý je založený na patentovanom etickom kvociente® inštitútu Ethisphere, zahŕňa komplexné porovnanie a hodnotenie programov etiky a dodržiavania predpisov, riadenia, etickej kultúry spoločnosti, environmentálnych a sociálnych vplyvov a iniciatív, ktoré podporujú silný hodnotový reťazec. Tento proces slúži ako operačný rámec na zachytenie a kodifikáciu špičkových postupov organizácií v rôznych odvetviach a na celom svete.

** Názvy a ochranné známky „Najetickejšie spoločnosti sveta“ a „Ethisphere“ sú registrovanými ochrannými značkami spoločnosti Ethisphere LLC.*

PRINCÍPY RIADENIA SPOLOČNOSTI

DODÁVATEĽSKÝ REŤAZEC

Odolný a spoľahlivý dodávateľský reťazec je nevyhnutný pre náš zákaznícky orientovaný prístup k dodávke výrobkov z ocele, ktoré sú inovatívne a energeticky a nákladovo efektívne.

Zameriavame sa na odolnosť a nepretržité riadenie dodávateľského reťazca, využívanie moderných technológií s cieľom zabezpečiť dlhodobý úspech nášho podnikania a zároveň minimalizovať riziká a odkrývať príležitosti.

Hľadáme najefektívnejšie spôsoby nákupu, aby sme mohli efektívne reagovať na zmeny a neočakávané udalosti a zároveň pomohli dosiahnuť ekonomické výhody a zvýšiť konkurencieschopnosť našej Spoločnosti. Otázky udržateľnosti sa čoraz viac dostávajú do centra našej komunikácie s dodávateľmi. Okrem bežných otázok riadenia dodávateľského reťazca, akými sú kvalita, náklady, dostupnosť a termíny dodania, sa diskusie čoraz viac zameriavajú aj na ochranu klímy, energetiku, efektívnosť zdrojov či dodržiavanie ľudských práv.

Presadzujeme udržateľný a zodpovedný prístup pri nákupe rôznych komodít. Spolupráca so všetkými organizačnými zložkami, akými sú Výroba, Životné prostredie, Výskum, ale aj s dodávateľmi nám umožňuje prinášať nové trendy a inovácie, ktoré si často vyžadujú systémové a dlhodobé riešenia.

Skúsenosti z minulosti - počnúc pandemiou a jej vplyv na dodávateľský reťazec, inflačné tlaky, geopolitické konflikty, ukazujú, že prepojenie odolnosti a udržateľnosti dodávateľského reťazca je kľúčové pre dlhodobú stabilitu.



UDRŽATEĽNÝ DODÁVATEĽSKÝ REŤAZEC

Nielen od našich zamestnancov, ale aj obchodných partnerov očakávame, že budú zdieľať naše hodnoty a budú konať **v súlade so S.T.E.E.L. princípmi. Naše štandardné zmluvné podmienky, Kódex etického správania a Protikorupčné pravidlá pre tretie strany** podrobne opisujú naše očakávania. V roku 2023 sme implementovali **Kódex správania dodávateľov, ktorý pravidelne aktualizujeme**. Je zverejnený na našej webovej stránke, špecifikuje štandardy dodávateľov a stanovuje naše minimálne požiadavky na etické a zákonné obchodné praktiky, ľudské práva a pracovné podmienky, a v neposlednom rade environmentálnu starostlivosť v celom dodávateľskom reťazci. Medzi priority patrí aj boj proti korupcii, odstraňovanie konfliktov záujmov, ochrana hospodárskej súťaže a spravodlivý obchod.

KONFLIKTNÉ MINERÁLY

USSK, ako dcérska spoločnosť spoločnosti United States Steel Corporation, sa zaviazala **k dodržiavaniu právnych a etických noriem vo všetkých svojich obchodných činnostiach** a dodržiava aj ustanovenia aplikovateľných právnych predpisov USA (Dodd-Frankov zákon o reforme finančných trhov a ochrane spotrebiteľa, HR 4173, § 1502) a EÚ (Nariadenia EÚ o konfliktných mineráloch č. 2017/821) týkajúcich sa konfliktných minerálov. Jediné výrobky vyrábané spoločnosťou USSK, ktoré obsahujú konfliktné minerály a na ktoré sa vzťahuje Dodd-Frankov zákon a nariadenie EÚ o konfliktných mineráloch, sú jej výrobky obalovej vetvy, ktoré majú cínový povlak.

Na základe primeranej náležitej starostlivosti a podľa svojich najlepších vedomostí, spoločnosť USSK počas roku 2025 **nevyrábala žiadne výrobky s použitím konfliktných**

minerálov pochádzajúcich z Konžskej demokratickej republiky (KDR), alebo z jej susedných krajín, ktoré financovali alebo zvýhodňovali ozbrojené skupiny v tomto regióne, alebo iných oblastiach zasiahnutých konfliktom a vysoko rizikových oblastiach.

V súlade s legislatívou a vykonávacími predpismi bude USSK naďalej monitorovať svoj dodávateľský reťazec s cieľom zistiť pôvod konfliktných minerálov, ktoré USSK používa pri výrobe svojich výrobkov a poskytovať všetky požadované informácie a aktualizácie. USSK bude naďalej **proaktívne spolupracovať so svojimi dodávateľmi a zákazníkmi na overovaní zdroja konfliktných minerálov vo svojom dodávateľskom reťazci**.

DIGITÁLNE PLATFORMY PRE UDRŽATEĽNÝ DODÁVATEĽSKÝ REŤAZEC

Koncom roka 2025 sme v rámci neustáleho úsilia o zodpovedné obstarávanie implementovali novú platformu a pokračujeme ďalej v zhromažďovaní informácií súvisiacich s udržateľnosťou. Vďaka spolupráci prostredníctvom novej platformy budeme môcť efektívnejšie sledovať pokroky, zdieľať osvedčené postupy a spoločne preukazovať náš záväzok k budovaniu udržateľného dodávateľského reťazca.

USSK dbá na ochranu a rešpektovanie dodržiavania bezpečnostných požiadaviek a kritérií nielen u našich zamestnancov, ale aj u dodávateľov a ich zamestnancov, ktorí pracujú pre spoločnosti v našom dodávateľskom reťazci. Okrem našich **interných bezpečnostných predpisov a činností**, ktoré priebežne kontrolujeme, **externe vyžadujeme od našich dodávateľov plnenie požiadaviek a poskytovanie údajov v rámci digitálnej platformy**, čo zabezpečuje monitorovanie a hodnotenie rizika dodávateľov.



VÝHLAD DO ROKU 2026

Výhľad pre trh s oceľou v EÚ pre rok 2026 zostáva opatrný, ale s existujúcimi náznakmi postupného zlepšenia. Napriek pretrvávajúcim globálnym výzvam, ako sú geopolitické napätie a pretrvávajúca vojna na Ukrajine, sa ekonomika eurozóny stabilizovala a zaznamenáva mierny rast, ktorý je poháňaný hlavne službami, verejnými výdavkami a stabilným trhom práce. Priemyselná činnosť, vrátane oceliarskeho priemyslu, sa v roku 2025 dostala z recesie, avšak rast je stále obmedzený kvôli slabému vonkajšiemu dopytu a utlmenej dôvere. Investície do infraštruktúry a energetického sektora by mali v priebehu času vytvoriť priestor na posilnenie priemyselnej aktivity vrátane výroby ocele. Stavebná činnosť, najmä inžinierske stavby, by mala byť podporená verejnými infraštruktúrnymi programami pričom sa očakáva, že v roku 2026 bude tvoriť základ dopytu po oceli. Oživenie v oblasti bytovej a stavebnej výstavby však naďalej prebieha pomaly a jeho načasovanie je neisté napriek priaznivým faktorom, ako sú nižšie úrokové sadzby a zlepšenie finančnej situácie domácností.


V roku 2026 sa predpokladá konečné oživenie spotreby ocele (+3 % medziročne), podmienené pozitívnym vývojom priemyselných vyhládok a zmiernením globálneho napätia, ktoré sú v tejto fáze stále nepredvídateľné. Celkový vývoj dopytu po oceli zostáva naďalej veľmi neistý.



VYBRANÉ FINANČNÉ UKAZOVATELE

VÝKAZ O FINANČNEJ SITUÁCIÍ

Vybrané položky z výkazov o finančnej situácii za ostatné dva roky sú:

 U. S. Steel Košice	Výkaz o finančnej situácii v mil. EUR	
	31. dec. 2025	31. dec. 2024
Nehnutelnosti, stroje a zariadenia, investičný nehnuteľný majetok	785	866
Nehmotný majetok	671	644
Dlhodobé pohľadávky	10	9
Zásoby	551	566
Krátkodobé pohľadávky	336	308
Krátkodobé pôžičky poskytnuté spriazneným stranám	43	0
Hotovosť a peňažné ekvivalenty	129	162
Ostatný obežný majetok	16	34
Aktíva celkom	2 541	2 589
Vlastné imanie	1 426	1 436
Dlhodobé záväzky z obchodného styku a ostatné záväzky	10	4
Ostatné dlhodobé záväzky	88	102
Krátkodobé záväzky z obchodného styku a ostatné záväzky	454	536
Ostatné krátkodobé záväzky	563	511
Pasíva celkom	2 541	2 589

V porovnaní s predchádzajúcim účtovným obdobím sa účtovná hodnota nehnuteľností, strojov a zariadení vrátane investičného nehnuteľného majetku Spoločnosti znížila o 81 miliónov EUR primárne kvôli odpísaniu ukončených investičných projektov v procese obstarania spolu s odpismi prevyšujúcimi prírastky dlhodobého majetku. V roku 2025 kapitálové výdavky Spoločnosti dosiahli výšku 53 miliónov EUR v porovnaní so 79 miliónmi EUR v roku 2024.

Účtovná hodnota nehmotného majetku Spoločnosti, ktorú predstavujú najmä emisné kvóty CO₂, vzrástla v roku 2025 o 27 miliónov EUR v porovnaní s rokom 2024 najmä v dôsledku výkyvov cien emisných kvót na trhu.

Počas roka 2025 Spoločnosť nenakupovala emisné kvóty prostredníctvom spotových nákupov na rozdiel od roku 2024, kedy Spoločnosť nakúpila emisné kvóty EUA v celkovej hodnote 108,6 miliónov EUR.

Emisné kvóty pridelené vládou Slovenskej republiky v roku 2025 boli pri obstaraní ocenené v hodnote 469 miliónov EUR oproti 355 miliónom EUR v roku 2024. Podrobné informácie o emisných kvótach sú uvedené v Poznámke 8 účtovnej zvierky.

Hodnota zásob sa v roku 2025 znížila primárne kvôli poklesu nákladov na suroviny.

K celkovému poklesu krátkodobých záväzkov z obchodného styku a ostatných záväzkov došlo najmä vplyvom zníženia záväzku z nevyplatených podielov na zisku. V roku 2025 neboli deklarované nové podiely na zisku. V roku 2024 Spoločnosť deklarovala podiel na zisku spoločníkovi U. S. Steel Global Holdings VI B.V. vo výške 160 mil. EUR. Podiely na zisku nevyplatené k 31. decembru 2024 vo výške 50 mil. EUR boli v priebehu roka 2025 vyplatené v plnej výške.

Vyššia tvorba rezervy na emisné kvóty CO₂ bola hlavným dôvodom nárastu ostatných krátkodobých záväzkov.

Dňa 27. decembra 2024 Spoločnosť („dlžník“) uzavrela zmluvu o revolvingovom úverovom rámci vo výške 200 mil. USD so spoločnosťou United States Steel Corporation („veriteľ“). Finančné prostriedky sú dostupné v USD alebo EUR. Zmluva je platná do 26. decembra 2027. K 31. decembru 2025 zmluva o revolvingovom úverovom rámci vo výške 200 mil. USD nebola čerpaná a bola plne dostupná.

Z dostupného úverového rámca v hodnote 150 miliónov EUR na základe zmluvy o úverovom rámci uzatvorenej s viacerými bankami nebolo v rokoch 2025 a 2024 realizované žiadne čerpanie.

Dňa 17. mája 2023 Spoločnosť („veriteľ“) uzavrela zmluvu o revolvingovom úverovom rámci vo výške 200 miliónov EUR so spoločnosťou United States Steel Corporation („dlžník“). Finančné prostriedky sú dostupné v USD alebo EUR. Platnosť tejto úverovej zmluvy bola 23. apríla 2025 dodatkom predĺžená do 22. apríla 2028. K 31. decembru 2025 bol nesplatený zostatok úveru vo výške 43 mil. EUR. V roku 2024 nebolo realizované žiadne čerpanie z úverového rámca

Podrobné informácie o dlhodobých úveroch a pôžičkách Spoločnosti sú uvedené v Poznámke 15 účtovnej zvierky.

VÝKAZ KOMPLEXNÉHO VÝSLEDKU

Vybrané položky z výkazu ziskov a strát a komplexného výsledku za posledné dva roky sú:

U.S. Steel Košice	Výkaz komplexného výsledku v mil. EUR	
	2025	2024
Tržby a ostatné výnosy	2 903	3 071
Strata (-) / Zisk (+) z prevádzkovej činnosti	-74	-130
Čistá strata (-) / Čistý zisk (+) za rok	-56	-100
Komplexný výsledok spolu	-13	-17

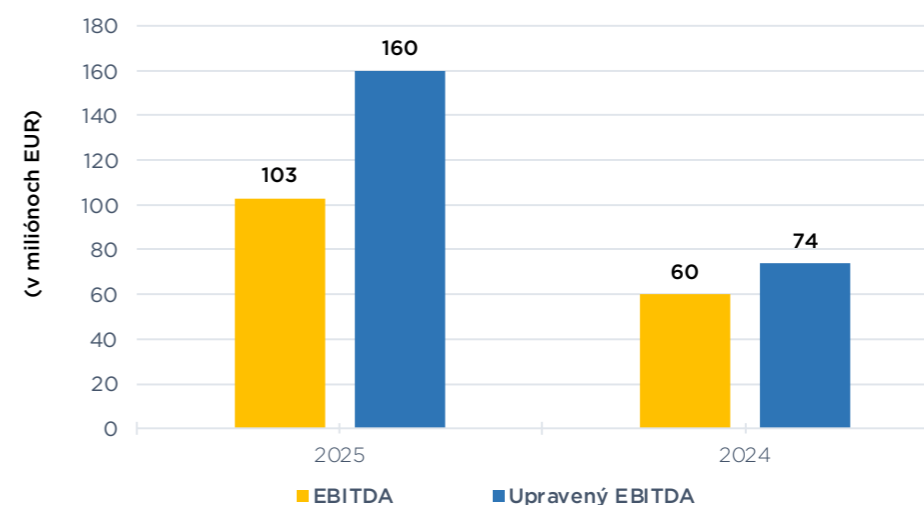
Spoločnosť dosiahla v roku 2025 **čistú stratu 56 miliónov EUR** v porovnaní s čistou stratou 100 miliónov EUR vykázanou v roku 2024. Strata v roku 2025 bola spôsobená najmä nepriaznivými obchodnými podmienkami, nižšími priemernými realizovanými cenami, poklesom dopytu (nižšou expedíciou), nižšími tržbami z iných ako ocelových výrobkov, vyššími prevádzkovými nákladmi a vyššími nákladmi na energie. Tieto negatívne vplyvy boli čiastočne kompenzované nižšími nákladmi na suroviny, posilnením eura voči americkému doláru a nižšími ostatnými nákladmi.

VÝKAZ FINANČNEJ VÝKONNOSTI

Kľúčové ukazovatele finančnej výkonnosti za posledné dva roky sú:

U.S. Steel Košice	Kľúčové ukazovatele finančnej výkonnosti v mil. EUR	
	2025	2024
EBITDA - Zisk (+) / Strata (-)	103	60
Upravený EBITDA - Zisk (+) / Strata (-)	160	74

EBITDA a upravený EBITDA z účtovnej závierky za obdobie k 31. decembru



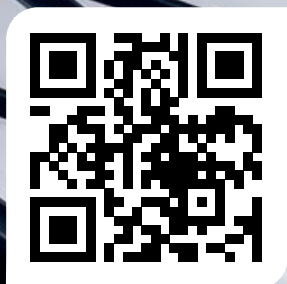
Zvýšenie EBITDA Spoločnosti v roku 2025 oproti roku 2024 bolo spôsobené predovšetkým nižšími nákladmi na suroviny, posilnením eura voči americkému doláru a nižšími ostatnými nákladmi, ktoré boli čiastočne kompenzované nižšími priemernými realizovanými cenami, poklesom expedície, nižšími tržbami z iných ako ocelových výrobkov, vyššími prevádzkovými nákladmi a vyššími nákladmi na energie.

Podrobné informácie o kľúčových ukazovateľoch finančnej výkonnosti sú uvedené v Poznámke 29 účtovnej závierky.

NÁVRH NA ZÚČTOVANIE STRATY ZA ROK 2025

U.S. Steel Košice	v mil. EUR
Strata za rok 2025	-56
Použitie ("+") / Prídela do ("-") zákonného rezervného fondu	-
Prevod do neuhradenej straty minulých rokov	-56
Nerozdelený zisk minulých rokov spolu	433
Zúčtovanie straty za rok 2025 s nerozdeleným ziskom minulých rokov	-56
Zúčtovanie ostatných zmien za rok 2025 účtovaných priamo do vlastného imania s nerozdeleným ziskom minulých rokov	57
Nerozdelený zisk minulých rokov k 31. decembru 2025 spolu	434

Významné udalosti po účtovnom období sú uvedené v Poznámke 30 účtovnej závierky.



VÝROČNÁ SPRÁVA

2025



**UDRŽATEĽNÉ RIEŠENIA
PRE ĽUDÍ A PLANÉTU**

U. S. STEEL KOŠICE, S.R.O., VSTUPNÝ AREÁL U. S. STEEL, 044 54 KOŠICE, SLOVAKIA
WWW.USSKE.SK